

Nota de informare cu privire la prelucrarea datelor personale ale candidatilor la ocuparea posturilor in cadrul BURSEI DE VALORI BUCURESTI SA

conform Regulamentului European privind protectia datelor personale

(Regulamentul UE 2016/679 al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE)

Noi („BVB”, „noua” sau „al nostru”) suntem ferm angajati in protejarea datelor cu caracter personal. Aceasta Nota de informare prezinta motivele si modalitatea in care colectam si utilizam datele cu caracter personal in calitate de operator si ofera informatii referitoare la drepturile individuale.

In cadrul fiecarui proces de recrutare a personalului, **Bursa de Valori Bucuresti S.A.**, persoana juridica romana, cu sediul in București, Sectorul 2, B-dul Carol I, Nr. 34-36, Etaj 13-14, înregistrată la Registrul Comerțului București sub nr. J40/12328/2005, Cod Unic de Înregistrare 17777754 („BVB” sau "Operator") colecteaza si prelucreaza date cu caracter personal referitoare la candidati, in vederea ocuparii locurilor de munca vacante. Operatorul se angajeaza sa fie transparent cu privire la modul de colectare si utilizare a acestor date si la indeplinirea obligatiilor sale privind protectia datelor.

Datele cu caracter personal reprezinta toate informatiile referitoare la persoanele in viata identificate sau care pot fi identificate. Cand ne referim la „tine”, „tu” sau „ale tale”, „Persoana Vizata” in prezenta Nota de informare, ne referim la persoana care este subiect al prelucrării datelor cu caracter personal.

1. Introducere

La nivelul Uniunii Europene a fost adoptat Regulamentul UE 2016/679 al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (RGDP), in vigoare incepand cu data de 25 mai 2018. Acesta stabileste cadrul legal, unitar la nivelul Uniunii Europene privind modul in care operatorii de date cu caracter personal pot sa prelucreze aceste date. Regulamentul consolideaza drepturile persoanelor vizate in contextul evolutiei tehnologiei si a multiplelor posibilitati de prelucrare a datelor cu caracter personal prin mijloace fizice si prin mijloace electronice.

In Romania, a fost adoptata Legea 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

2. Securitate

Securitatea tuturor datelor pe care le prelucram este un aspect foarte important. Procedam conform standardelor de securitate recunoscute, avem un cadru de politici si proceduri in vigoare referitor la confidentialitate si securitate si verificam periodic caracterul adecvat al masurilor in vigoare in scopul pastrarii in siguranta a datelor pe care le detinem.

3. Activitatile noastre de prelucrare

3.1 Ce fel de informatii colectam si in ce scop?

In cadrul procesului de recrutare colectam si utilizam oricare dintre urmatoarele date despre dumneavoastra, iar in cadrul documentului de fata ne vom referi la acestea drept „date personale“.

- Informatii din CV/biografie/talent management: informatiile incluse in candidatura si in CV/biografie, scrisoare de intentie sau informatii care ne sunt furnizate in alt mod de catre dvs. in acest context, cum ar fi numele complet, adresa, adresa de email, nr. de telefon, angajatorii anteriori, calificari profesionale, recomandari, analiza evolutiei profesionale si a competentelor, instruire, schimbari de departament, detalii privind performanta si adaptarea la cerinte.

Vom utiliza aceste date pentru a lua masuri (conform consimtamantului dumneavoastra) inainte de a semna contractul de munca, cum ar fi sa va contactam pentru interviuri.

- rezultatele cercetarilor privitoare la identificare si conformitate, cum ar fi verificari in baze de date privind detinerile societare si calitatea de administrator, verificarea posibilei situatii de faliment personal, verificarea surselor din presa si retele de socializare, precum si verificarea informatiilor publice privind litigiile.

Utilizam datele de mai sus in interesul nostru legitim de a evalua nivel de corespundere cu nevoile noastre a candidatului, precum si confirmarea informatiilor din CV-uri, biografii si scrisori de intentie, precum si pentru obtinerea unor scrisori de recomandare si pentru realizarea unor verificari privind performantele anterioare. Avem de asemenea un interes in asigurarea onoarei si buneii reputatii a viitorilor nostri angajati, prin urmare consideram important sa verificam imaginea pe care o are un candidat in presa si in retelele de socializare, care este tonul si directia postarilor publice pe retelele de socializare (de exemplu, nu toleram discursurile de incitare la ura, discriminarea si rasismul), precum si daca respectivul candidat este implicat in vreun litigiu care ne poate afecta reputatia, daca respectivul candidat este implicat in vreo afacere incompatibila cu activitatea BVB, etc.

Nu prelucram date sensibile (cum ar fi cele referitoare la starea de sanatate) in cadrul acestor verificari, insa putem gasi fara intentie informatii privitoare la condamnari penale, in cazul in care aceste informatii sunt publice (cum sunt cele listate pe portalul instantelor de judecata).

- Efectuam teste psihometrice si colectam informatii de profilare a personalitatii, prin angajati dedicati si prin consultanti specializati supusi obligatiei de confidentialitate. Nu utilizam aceste date pentru a lua decizii in mod automat in ceea ce va priveste; orice decizie in ceea ce priveste angajarea dvs. in cadrul BVB este luata de catre angajatii BVB si/sau administratorii BVB. Aceste date sunt prelucrate numai in situatia in care va dati acordul prin semnarea formularului de consimtamant pus la dispozitie inaintea interviului/efectuării testelor; aceasta testare face parte integranta din procesul de recrutare si, drept urmare, in cazul in care nu sunteti de acord cu aceasta testare nu vom putea finaliza procesul de recrutare si, in consecinta, nu va vom putea lua in considerare pentru angajare.
- Imaginile aferente sistemului de supraveghere video din sediul BVB. Utilizam aceste date pentru efectuarea unor verificari de securitate, in interesul nostru legitim de a asigura securitatea spatiilor, a bunurilor si a persoanelor care se gasesc in spatiile noastre.

3.2 Sursa datelor personale

Unele dintre datele personale prelucrate de BVB sunt furnizate direct de dumneavoastra, iar alte informatii sunt obtinute indirect de la terti, cum ar fi agentii de recrutare, site-uri de specialitate si surse publice (de ex. LinkedIn, Registrul Comertului, portalul instantelor).

4. Temeiul legal pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

4.1. Se realizeaza activitati de prelucrare, intemeiate pe consimtamantul Persoanei Vizate (temei juridic), daca acesta a fost obtinut, pentru urmatoarele scopuri:

- pastrarea datelor cu caracter personal, ale Persoanelor Vizate in cadrul unor recrutari specifice ulterioare;
- realizarea procesului de selectie si recrutare a Persoanelor Vizate in vederea angajarii.

4.2. Se realizeaza activitati de prelucrare, intemeiate pe indeplinirea unei obligatii legale, pentru urmatoarele scopuri:

- in vederea examinarii prelabile a dreptului de sedere/autorizatiei de munca in Romania al Persoanei Vizate;
- realizarea raportarilor/comunicarii cu autoritati/institutii cu atributii de control/supraveghere/monitorizare, etc.

4.3. Se realizeaza activitati de prelucrare, intemeiate pe asigurarea unui interes legitim al Operatorului, pentru urmatoarele scopuri:

- realizarea procesului de selectie si recrutare a Persoanelor Vizate in vederea angajarii, analiza conditiilor de angajare sau de promovare;
- programarea si desfasurarea interviului de angajare, elaborarea listei scurte cu Persoanele Vizate care se aproprie cel mai mult de cerintele postului deschis;
- conservarea dreptului la aparare al Operatorului.
- supravegherea video in vederea asigurarii protectiei bunurilor si persoanelor.

4.4. Se realizeaza activitati de prelucrare, intemeiate pe efectuarea de demersuri in vederea incheierii contractului de munca pentru urmatoarele scopuri:

- adoptarea deciziei finale a Operatorului privind angajarea Persoanei Vizate, precum si acordarea de feedback pozitiv/negativ;
- intocmirea documentatiei de angajare.

5. Transmiterea datelor cu caracter personal catre terte parti

BVB dezvaluie datele dumneavoastra cu caracter personal in conformitate cu obligatiile pe care le are potrivit cadrului juridic aplicabil.

In unele cazuri, suntem obligati sa furnizam, de exemplu, informatii autoritatilor publice, precum Autoritatea de Supraveghere Financiara si autoritatile fiscale.

Transmitem, de asemenea, date cu caracter personal autoritatilor si organelor judiciare, daca suntem obligati sa facem acest lucru printr-o dispozitie legala a acestor entitati.

In mod ocazional, dezvaluim informatii personale si colaboratorilor externi, pentru a gestiona si imbunatati serviciile furnizate de catre BVB, dar si in vederea indeplinirii unor obligatii legale, cum este in cazul auditurilor externe sau interne. In acest din urma caz, tertii au, la randul lor, obligatii similare cu ale BVB in ceea ce priveste protectia datelor cu caracter personal.

Cu titlu de exemplu, putem comunica datele cu caracter personal urmatoarelor entitati:

- Companiile care ne ofera suport in desfasurarea activitatii noastre (suport sisteme IT, servicii de dezvoltare software);
- Furnizorilor de servicii profesionale, inclusiv avocati si auditori;
- Entitatilor afiliate.

7. Transferul datele cu caracter personal in afara Spatiului Economic European

Stocam datele cu caracter personal pe unitati de stocare tip server aflate in Romania. Este putin probabil ca BVB sa transfere datele personale in afara UE sau a Zonei Economice Europene. Cu toate acestea, pentru astfel de transferuri, BVB a luat o serie de masuri pentru a asigura un nivel adecvat de protectie a datelor cu caracter personal ale persoanelor fizice, similar cu cel oferit de legislatia europeana.

8. Stocarea datelor dumneavoastra personale

Datele dvs. personale sunt pastrate doar atat cat este necesar pentru indeplinirea scopurilor pentru care informatiile respective sunt prelucrate.

La data acestui document, datele personale sunt pastrate pentru urmatoarele perioade pe care le consideram necesare in mod rezonabil:

- datele cu caracter personal ale candidatilor care nu devin angajati - timp de sase luni de la sfarsitul etapei de recrutare;
- testele psihometrice si evaluarile psihologice ale candidatilor care nu devin angajati - timp sase luni de la sfarsitul etapei de recrutare;
- imaginile preluate de la camerele de supraveghere sunt pastrate timp de 30 de zile de la data inregistrarii, cu exceptia situatiei in care este inregistrat un incident, situatie in care sectiunile de filmare aferente acelor incidente sunt pastrate timp de 3 ani. Facem acest lucru in interesul nostru legitim de a ne permite sa constatam, sa exercitam si sa sustinem in instanta pretentiile noastre sau ale unui tert;
- Datele cu caracter personal ale candidatilor care devin angajati sunt pastrate ca parte a datelor angajatilor, si supuse regulilor noastre referitoare la prelucrarea datelor angajatilor.

9. Care sunt drepturile persoanelor vizate?

In calitate de persoana vizata, aveti urmatoarele drepturi:

- **Dreptul de acces (art.15 din RGPD)** Aveti dreptul de a obtine confirmarea prelucrarii datelor cu caracter personal de catre BVB si dreptul de acces la datele respective.
- **Dreptul la rectificare (art.16 din RGPD)** Aveti dreptul de a obtine de la BVB rectificarea datelor cu caracter personal inexacte care va privesc. Tinandu-se seama de scopurile in care au fost prelucrate datele, aveti dreptul de a obtine completarea datelor cu caracter personal care sunt incomplete.
- **Dreptul la stergerea datelor („dreptul de a fi uitat”) (art.17 din RGPD)** In situatiile in care (1) datele nu mai sunt necesare pentru indeplinirea scopurilor, (2) v-ati retras consimtamantul si nu exista un alt temei pentru prelucrare, (3) va opuneti prelucrarii si nu exista motive legitime care sa prevaleze in ceea ce priveste prelucrarea sau (4) datele cu caracter personal au fost prelucrate ilegal, aveti dreptul de a obtine stergerea datelor care va privesc.
- **Dreptul la restrictionarea prelucrarii (art.18 din RGPD)** Aveti dreptul de a obtine restrictionarea prelucrarii datelor cu caracter personal de catre BVB, in situatia in care se aplica unul din urmatoarele cazuri:
 - a. contestati exactitatea datelor, pentru o perioada care permite verificarea exactitatii acestora;
 - b. prelucrarea este ilegala, iar dumneavoastra va opuneti stergerii datelor cu caracter personal, solicitand, in schimb, restrictionarea utilizarii lor;
 - c. BVB nu mai are nevoie de datele dumneavoastra personale, dar solicitati pastrarea lor doar pentru constatarea, exercitarea sau apararea unui drept in instanta;
 - d. v-ati opus prelucrarii in conformitate cu art. 21 alin.(1) din RGPD, pentru intervalul de timp in care se verifica daca drepturile legitime ale BVB prevaleaza asupra drepturilor dvs.

- **Dreptul la portabilitatea datelor (art.20 din RGPD)** Aveti dreptul de a primi datele cu caracter personal care va privesc si pe care ni le-ati furnizat intr-un format structurat, utilizat in mod curent si care poate fi citit automat si aveti dreptul de a transmite aceste date altui operator, fara obstacole din partea BVB, in cazul in care:
 - a. prelucrarea se bazeaza pe consimtamant in temeiul art.6 alin.(1) lit.(a) sau al art.9 alin.(2) lit.(a) din RGPD sau pe un contract in temeiul art.6 alin.(1) lit.(b) din RGPD;
 - b. prelucrarea este efectuata prin mijloace automate.
- **Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automata (art.22 din RGPD)** Aveti dreptul de a nu face obiectul unei decizii care evalueaza aspecte personale referitoare la dumneavoastra, care se bazeaza exclusiv pe prelucrarea automata si care produce efecte juridice care va privesc sau va afecteaza in mod similar intr-o masura semnificativa, cum ar fi performanta la locul de munca.
Acest drept nu poate fi invocat in cazul in care decizia:
 - a. este necesara pentru executarea unui contract intre dumneavoastra si BVB;
 - b. este autorizata prin dreptul Uniunii sau dreptul intern care se aplica operatorului si care prevede, de asemenea, masuri corespunzatoare pentru protejarea drepturilor, libertatilor si intereselor legitime ale persoanei vizate; sau
 - c. are la baza consimtamantul dumneavoastra explicit.
- **Dreptul de retragere a consimtamantului (art.7 alin.(3) din RGPD)** In situatia in care prelucrarea se bazeaza pe consimtamant, va puteti retrage consimtamantul in orice moment printr-o cerere expresa.

In cazul in care considerati ca drepturile cu privire la prelucrarea datelor dumneavoastra cu caracter personal au fost incalcate, aveti:

- **Dreptul de a depune o plangere** la Autoritatea Nationala de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal;
- **Dreptul de a va adresa instantei de judecata** competente.

9. Pe cine puteti contacta in situatia in care aveti intrebari sau solicitari cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de catre BVB?

Puteti sa ne contactati intotdeauna daca aveti intrebari cu privire la prelucrarea datelor dvs. personale triminandu-ne un e-mail la adresa ol@fine-law.ro sau la adresa BVB (Bucuresti, B-dul. Carol I, nr.34-36, et. 13-14, Sector 2).

Informarea prezenta poate face obiectul unor modificari ulterioare. Toate actualizarile si modificarile prezentei informari sunt valabile de la data aducerii la cunostinta.