

RAPORT ANUAL 2023

Intocmit în conformitate cu OMFP 2844/2016 și Regulamentul ASF nr.5/2018

Denumirea societății:	REVA SA
Data raportului:	25.04.2024
Sediul social:	SIMERIA, Str. Ateliereleor, nr.32, jud. Hunedoara
Numărul de telefon/fax:	0254/260.402, 0254/262.050
Codul unic de înregistrare la Oficiul Registrul RO	2150217
Comerțului:	
Numărul de ordine în Registrul Comerțului:	J20/643/1992
Piața reglementată pe care se tranzacționează valorile ATS-AeRO mobiliare emise:	
Capitalul social subscris și varsat:	3.730.463 lei
Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise de societatea comercială:	- acțiuni dematerializate în număr de 1.492.185 - valoare nominală este 2,5 RON/acțiune

1. Analiza activității societății comerciale

A. Descrierea activității de bază a societății comerciale

Activitatea principală constă în construcția și repararea materialului rulant - grupa CAEN: 3020 „Fabricarea materialului rulant”.

B. Precizarea datei de înființare a societății comerciale

Data începerii afacerii: 1869

În anul 1992 prin HG 77/1992 se constituie ca Societate Comercială pe acțiuni (SA) cu capital majoritar de stat, iar la sfârșitul anului 2001 societatea s-a privatizat.

C. Descrierea oricărei fuziuni sau reorganizări semnificative a societății comerciale, ale filialelor sale sau ale societăților controlate, în timpul exercițiului financiar

Nu este cazul.

D. Descrierea achizițiilor și/sau înstrăinărilor de active

Nu este cazul.

1.1. Elemente de evaluare generală:

a) Profit net	4.613.656 lei
b) Cifra de afaceri	114.828.026 lei
c) Export	12.798.052 lei
d) Costuri aferente cifrei de afaceri	93.766.768 lei
e) % din piață deținută	50%

Obs: procentul de mai sus reprezintă o estimare, întrucât nu există studii statistice pentru a putea determina o pondere exactă a procentului de piață.

f) Lichiditate (disponibil în cont curent) 252.750 lei

1.2. Evaluarea nivelului tehnic al societății comerciale

REVA SA Simeria deține următoarele capacități de producție:

- Sector I cu specializarea în repararea vagoanelor cisternă și revizia recipientelor;
- Sector II cu specializarea în repararea, construcția, modernizarea, repararea și revizia vagoanelor cisterna și marfa.

Societatea dispune de tehnologii, personal specializat, capacități de producție specifice: secții, ateliere forjă și arcurărie, prelucrări mecanice, montaj, ateliere de sculărie, laborator de metrologice, laborator END (pentru control vizual, cu lichide penetrante, cu ultrasunete, cu pulberi magnetice și cu raze X) etc., în care se desfășoară activități ce concurează în principal la realizarea reparațiilor de vagoane.

PRINCIPALE DOMENII DE ACTIVITATE

- ✓ Proiectarea, fabricarea, modernizarea și repararea vagoanelor de cale ferată ;
- ✓ Fabricarea și recondiționarea pieselor de schimb material rulant de cale ferată;
- ✓ Fabricarea de construcții metalice și alte produse cu caracter industrial;
- ✓ Executarea de șanduri, instalații pentru construcții civile și industriale, SDV-uri, piese forjate și matritate, accesorii mașini unelte, îmbuteliere oxigen;
- ✓ Activități de import-export și comercializare material rulant de cale ferată, materii prime și produse.
- ✓ Turnarea de piese din fonta și oțel;

PRODUSE ȘI SERVICII

Produsele și serviciile oferite, acoperă întreaga gamă de tipuri de reparații, periodice (RP) sau capitale (RK), revizii conform prescripțiilor VPI pentru vagoane cisternă(Z) și pentru toate celelalte tipuri de vagoane de marfa, revizii conform normelor SNCF pentru vagoane pe 2 osii și pe boghiuri, modernizări și construcții.

1. Revizia și reparația vagoanelor

- ✓ vagoanelor de marfă din seriile: F, T, U, R, K, E, S, L, H
- ✓ vagoanelor cisternă seria Z
- ✓ Revizii G4.0, G4.2, G4.8, conform VPI
- ✓ Revizii tip REV A, REV B, d'ATP, conform normelor SNCF
- ✓ Revizii și probe vagoane cisternă, calibrări
- ✓ Atelier mobil de întreținere

Pentru realizarea reviziilor și reparațiilor, Reva dispune de ateliere specifice, cabine de sablare, stații de vopsire-uscare, prelucrări mecanice, laborator metrologic și de control nedistructiv, șanduri de probe și verificări, tehnologii performante și personal specializat.

2. Construcții și modernizări vagoane - seriile E, L, F, Z

Vagonul cisternă de 60 mc, dotat cu instalație de încălzire, la care s-a realizat izolația termică cu rolul de a limita pierderile de căldură pe timpul transportului .

Vagonul pentru transport autoturisme Laadffoos, realizat prin transformare cu modernizare a cuplului de vagoane tip TD 452 în cuplu de vagoane tip TDT 852 pe 8 osii. Modernizarea acestui cuplu de vagoane constă în echiparea cu pereți laterali culisanți din prelată și acoperiș fix.

Construcție vagon Eaos, in baza unei omologari tehnice de fabricatie cu ONFR, urmand sa demaram procedura de certificare CE, conform STI vagoane-marfa.

Vagonul-școală, alcătuit din două părți: cisternă pentru produsele lichide și pentru gaze lichefiate. Pe fiecare parte sunt montate echipamentele de siguranță specifice produselor transportate. Vagonul servește la efectuarea de exerciții practice de manevrare a echipamentelor cât și la familiarizarea cu acestea .

Vagon Uagpps pentru transport cereale, transformat din vagonul Facppps.

Vagonul cisterna de 85 mc pentru transportul produselor petroliere in variantele Zacs (20 to/osie) si Zacns (22,5 to/osie), certificat CE (conform STI vagoane-marfa si STI-zgomot).

Vagonul platforma seria Sgmnuss pentru transport containere de 40'.

3. Reparații componente

- ✓ Repararea osiilor montate
- ✓ Revizii IL, IS1, IS2, IS3, conform VPI
- ✓ Revizii R, V si G pentru osii SNCF
- ✓ Reparații tampoane, boghiuri, arcuri, echipamente de frână

Pentru repararea componentelor, Reva dispune de cabine de curățare prin sablare (boghiuri și osii), instalații de spălare, strunguri modernizate cu comanda CNC, de mare productivitate, destinate prelucrării profilului de rulare al osiilor montate conform EN 13715, strunguri Carusel si paralele cu CNC pentru prelucrarea axelor si rotilor, echipamente pentru controlul nedistructiv VT, LP, UT, si MT si RT, standuri de probe și verificări, cabine de vopsire - uscare .

CERTIFICĂRI ȘI AUTORIZĂRI

- **REGULAMENT (EU) nr. 779/2019** - Certificat pentru funcțiile de întreținere ERI/ECM - SCORAIL Elveția
- **SR EN ISO 9001 :2015** - Certificat Sistem de Management al Calității - AFER București
- **SR ISO 45001 :2018** - Certificat Sistem de Management al Sănătății și Securității in muncă – AFER București
- **SR EN ISO 9001 :2015** - Certificat Sistem de Management al Calității - TUV SUD
- **EN 15085-2 Klasse CL 1** - Certificat pentru procedeele de sudură aplicate la construcția și repararea vagoanelor de marfă și a subsansamblelor acestora – TUV Austria
- **EN 14025:2018+AC:2020 si EN 3834-2** - Certificat de producător de recipienți pentru vagoane cisternă - TUV Austria
- **SR EN ISO 9712** - Certificate operatori END (UT, PT, MT, VT, RT) – ISIM Timișoara si AFER București
- **DIN 27201-7 /EN 16910-1-** Certificare laborator END – W.S. Cert - Werkstoff Service GmgH Essen
- **VPI-EMG EUROPEAN RAIL SERVICE GMBH-** Autorizare REVA – 874 pentru revizia vagoanelor , osiilor și componentelor
- Atestat al laboratorului de metrologie - BRML
- Autorizatie Furnizor Feroviar AFER Bucuresti (Turnatorie) - pentru produse feroviare critice: piese turnate din fonta si din otel;
- Autorizatie ISCIR , DISPR/CR4/C/8/0281/ 0/ - reparare recipiente metalice stabile tip cisterna
- Autorizatie pentru control cu raze X - CNCAN

1.3. Evaluarea activitatii de aprovizionare tehnico-materiala

a) *Principalii furnizori interni:*

GRUP FERVIAR ROMAN SA : laminate, organe de asamblare, piese de schimb,etc
 LIBERTY GALATI SA: tabla pentru vagoane
 MIRAS INTERNATIONAL: tabla, otel
 ENEL ENERGIE SA: energie electrica si gaz
 GRAMPET SA: arcuri

b) *Principalii furnizori externi:*

SWARCO VICAS S.A.: vopsea, diluant, grund
 KNORR-BREMSE: piese de schimb pentru vagoane
 SLAWINSKI&CO GMBH-Germania: funduri vagoane cisterna;
 GRAMPET DEBRECEN VAGONGYAR - Ungaria: piese de schimb, prestatii diverse.
 PEROLO DISTRIBUTION -piese de schimb pentru vagoane (mecanism golire cisterne)

Activitatea de aprovizionare se desfasoara dupa reguli stricte specifice domeniului feroviar (furnizori acceptati de AFER conf. Ordinul Ministrului Transporturilor 290/2000).

In scopul de a realiza toate cerintele impuse de activitatea de productie si activitatile auxiliare, serviciul aprovizionare colaboreaza cu peste 500 furnizori de materiale si servicii.

La 31.12.2023 valoarea totala a stocurilor (inclusiv avansurile acordate furnizorilor pentru stocuri) era in suma de 23.602.338 lei.

Situatia **stocurilor** la 31.12.2023 comparativ cu 31.12.2022 este urmatoarea:

	31.12.2022	31.12.2023
Stocuri de materiale, marfuri și produse finite	14.882.844	15.370.905
Producție neterminată	3.874.449	3.094.355
Avansuri pentru cumparari de stocuri	1.181.700	5.137.078

1.4. Evaluarea activitatii de vanzare

a) *Principalii clienti:*

▪ *Cienti interni:*

- ✓ GRUP FERVIAR ROMAN SA Bucuresti
- ✓ ROLLING STOCK COMPANY SA Bucuresti
- ✓ RELOC SA
- ✓ ELECTROPUTERE VFU PASCANI
- ✓ RAIL LOGISTIC

- Clienti externi:
 - ✓ ERMEWA Franta
 - ✓ VTG Germania
 - ✓ SK RAIL Slovacia
 - ✓ MILLET SAS - Franta

b) *Ponderea in cifra de afaceri, pe grupe de servicii pe perioada 2018-31.12.2023:*

Grupa de servicii	% in cifra de afaceri					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Reparatii vagoane marfa	88,79%	89,25%	90,06 %	86.14 %	86.67%	93.05%
Produse finite	3,85%	4,02%	4,77 %	4.47 %	5.32%	3.96%
Diverse servicii	6,19%	3,67%	3,40 %	9.29 %	5.71%	2.49%
Vanzari de marfuri	1,17%	3,06%	1.77 %	0.10 %	2.30%	0.50%
Total	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100%

Prezentarea evoluției cifrei de afaceri si a vanzarilor pe ultimii 5 ani:

Indicator/an	Lei					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Cifra de afaceri, din care:	59.900.885	73.813.269	79.475.098	83.011.386	82.783.282	114.828.026
Productia vanduta	59.198.241	71.552.543	78.061.746	82.942.276	80.882.127	114.257.321
Marfuri	702.644	2.260.726	1.413.352	69.110	1.901.158	570.705

- c) *Servicii noi:* in urmatorul exercitiu financiar societatea se orienteaza catre reparatii capitale a vagoanelor de marfa , continuare constructie noua de vagoane cisterna ZACS 85 mc precum si pe extinderea capacitatii de productie de piese turnate si diversificarea acestora.

d) Pe piața reparațiilor de vagoane din România, **principalii concurenți** pentru sortimentele reparate de REVA S.A. sunt:

- GRUP TRANSPORT FERVIAR S.A. Bucuresti
- CARMENSIMI GRUP SR
- ELECTROPUTERE VFU SA Pascani

- ACAZIA IMPEX SRL Targu Mures
- ATELIERELE CFR GRIVITA S.A. Bucuresti
- UZINA DE VAGOANE AIUD S.A.
- ASTRA RAIL INDUSTRIES Drobeta Turnu Severin
- Unicom Tranzit – cu atelier de RP la Fetesti
- SIRV Caransebes
- Vagon Management Alba Iulia

e) Pe piața reparațiilor de vagoane din Europa de Est **principalii concurenți** pentru sortimentele reparate de REVA S.A. sunt:

- GRAMPET DEBRECEN VAGONGYAR – Ungaria
- FRANZ KAMINSKI – Ungaria
- TS HUNGARIA Kft. Miskolc - Ungaria
- TRAKTSIA AD SAMUIL – Bulgaria
- VAGONREMONTEN ZAVOD-99 AD Septemvri - Bulgaria
- ZOS TRNAVA - Slovakia

Punctul forte al concurenței îl reprezintă mai buna poziționare geografică față de anumiți clienți, reducându-se astfel cheltuielile de transport a vagoanelor la și de la reparație.

Punctele slabe ale concurenței sunt detinerea unei game mai restranse de omologari « AFER » pentru tipuri de vagoane reparate precum și o dotare tehnică mai precară.

f). Dependenta de anumiți clienți

- g) SC REVA SA are un portofoliu variat de clienți, însă având în vedere că serviciile oferite se adresează unei piețe restranse (detinatorii de vagoane de marfa), primii cinci clienți acoperă peste 87% din cifra de afaceri.

1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajatii/personalul societatii comerciale

Pe parcursul anului 2023 REVA SA Simeria a avut un numar mediu scriptic de 530 salariatii.

Evolutia structurii personalului fata de anul precedent este redada in tabelul de mai jos.

	Exercitiul financiar incheiat la 31-Dec-22	Exercitiul financiar incheiat la 31-Dec-23
Personal management	6	7
Personal administrativ	33	34
Personal vanzari-marketing	10	8
Personal productive	446	453
Personal financiar-contabil	6	6
Personal logistica-transporturi	22	22
Total personal	523	530

Nivel de pregatire al personalului REVA SA:

- studii superioare 15.45 %
- studii medii 63.89 %
- studii gimnaziale 20.66 %

Gradul de sindicalizare este de 40.37%.

Raporturile dintre management si sindicat sunt bune, iar in cursul anului 2023 nu au fost evenimente conflictuale.

1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activitatii de baza a emitentului asupra mediului inconjurator

Societatea SC REVA SA detine Autorizatie de mediu si Autorizatie de gospodarie a apelor pentru ambele sectoare de activitate si in procesul de productie se tine cont de conditiile de functionare impuse de acestea, in conformitate cu legislatia in vigoare, aliniata la cerintele europene. Se apreciaza ca impactul asupra mediului ca rezultat al activitatii desfasurate este redus, deoarece exista o monitorizare permanenta a factorilor care ar putea influenta negativ mediul inconjurator, in societate existand compartiment specializat si personal pregatit in domeniu.

Produsele periculoase aflate pe stoc, care ar putea avea impact asupra mediului (vopsele, grunduri, solventi, uleiuri etc) se depoziteaza in spatii dotate corespunzator si aflate sub control permanent.

Pentru toate tipurile de deseuri rezultate (inclusiv cele considerate periculoase) societatea are incheiate contracte cu agenti economici specializati in preluarea, transportul, depozitarea si eliminarea acestora. Pana la predarea deseurilor, acestea se pastreaza in locuri special amenajate, in containere, recipienti inchisi, bazine speciale etc.

Nu exista litigii cu privire la incalcarea legislatiei privind protectia mediului inconjurator.

1.7. Evaluarea activității de cercetare si dezvoltare

In cursul anului 2023 nu au fost realizate cheltuieli de cercetare si dezvoltare.

1.8. Evaluarea activității societății comerciale privind managementul riscului

Există o preocupare permanentă pentru a evita expunerea activității la apariția unor riscuri care să influențeze semnificativ continuitatea activității. In 2023 consideram ca societatea nu a fost expusa la niciun risc de acest gen.

a) Riscul ratei dobanzii

Expunerea Societatii la riscul modificarilor ratei dobanzii se refera in principal la imprumuturile purtatoare de dobanda variabila pe care Societatea le are pe termen lung. Politica Societatii este de a administra costul dobanzii printr-un mix de imprumuturi cu dobanda fixa si dobanda variabila.

b) Riscul de credit

Societatea desfasoara relatii comerciale numai cu terti recunoscuti, care justifica finantarea pe credit. Politica Societatii este ca toti clientii care doresc sa desfasoare relatii comerciale in conditii de creditare fac obiectul procedurilor de verificare. De asemenea, soldurile de creante sunt monitorizate permanent, avand ca rezultat o expunere nesemnificativa a Societatii la riscul unor creante neincasabile.

c) Riscul variatiilor de curs valutar

Societatea are tranzactii dar nu si imprumuturi si intr-o alta moneda decat cea functionala. Intrucat incasarile in RON sunt in quantum suficient de mare pentru a acoperi imprumuturile si datoriile, iar incasarile in valuta acopera valoarea importurilor de materiale, conducerea Societatii apreciaza ca nu exista o expunere semnificativa la riscul variatiilor de curs valutar.

1.9. Elemente de perspectiva privind activitatea societatii comerciale

- Lichiditatea societății comerciale ar putea fi afectată de intarzierea recuperarii creantelor de la clientii interni dar si externi.
- Gradul inalt de uzura al vagoanelor din parcul romanesc, duce la cresterea numarului de vagoane destinate a fi reparate de societatea noastra, ceea ce va genera o crestere a veniturilor din activitatea de baza in viitor.

2. Active corporale ale societatii comerciale

2.1. Amplasarea si caracteristicile principalelor capacitati de productie ale REVA S.A. Simeria

REVA S.A. Simeria are doua sectoare de activitate amplasate dupa cum urmeaza:

- Sectorul I situat in zona centrala a orasului Simeria, str. Atelierelor 32, unde se afla si sediul administrativ al societatii;
- Sectorul II situat in zona industriala a orasului Simeria, str. Soseaua Nationala nr.138-pozitia Sud-Est a orasului Simeria.

Toate capacitatile de productie sunt amplasate in sectoarele de mai sus. Utilajele au diferite grade de uzura morala si fizica.

Repararea vagoanelor se efectueaza dupa un flux tehnologic specific fiecarui tip de vagon de marfa.

Principalele obiective din dotare sunt:

- Statie de calibrat vagoane cisterna;
- Statii pentru sablat vagoane;
- Statii de vopsit si uscat vagoane;
- Ateliere de reparat frana, boghiuri, rotarie, cutie;
- Atelier confectionare-montare serpentine;
- Atelier confectionat piese de schimb;
- Atelier pentru prelucrari mecanice;
- Laborator E.N.D.;
- Laborator Metrologie;
- Sector de prelucrare la cald-forja-arcuarie;
- Sector de montaj;
- Atelier debitare dotat cu instalatie de taiere cu plasma si oxigaz;
- Compresoare cu surub pentru producerea aerului comprimat;
- Atelier mecano-energetic;
- Strunguri tip"UBB 112-2" modernizate cu CNC;
- Instalatie de taiere cu plasma si oxigaz;
- Magazii;
- Linii CF industriale;
- Birouri si grupuri sociale;
- Hale de productie;
- Instalatie probe de ploaie.

2.2. Descrierea si analiza gradului de uzura al proprietatilor societatii comerciale

Valoarea de inventar a imobilizarilor corporale la 31.12.2023 este de 71.043.096 lei (2022: 69.903.168 lei).

Valoarea bruta contabila a mijloacelor fixe amortizate integral la data de 31 decembrie 2023 este de 11.937.219 LEI (in anul 2022 aceasta era de 8.292.042 LEI).

Valoarea neta contabila a imobilizarilor corporale achizitionate in leasing financiar la data de 31 decembrie 2023 este de 0 (zero) LEI (2022: 68.074 LEI).

2.3. Nu exista probleme legate de dreptul de proprietate asupra activelor corporale ale societatii.

3. Piata valorilor mobiliare emise de societatea comerciala

3.1. Valorile mobiliare emise de catre REVA SA Simeria se tranzactioneaza numai pe piata ATS-AeRO.

Capitalul social subscris și vărsat la 31.12.2023 este de 3.730.463 lei, aferent a 1.492.185 acțiuni nominative a 2,5 lei valoare nominală/acțiune.

3.2. Descrierea politicii societatii comerciale cu privire la dividende.

Politica societatii cu privire la dividende in anii 2003-2013 si 2015 a constat in reinvestirea profitului conform hotararii actionarului majoritar. In anul 2014 profitul net obtinut in valoare de 3.255.850 lei a fost distribuit ca dividende.

In anul 2019 profitul obtinut in suma de 3.967.301 lei a acoperit partial pierderea anului anterior iar diferenta s-a trecut la Alte rezerve , fiind surse pentru dezvoltarea societatii.

In anul 2021 in baza Hotararii AGA nr 3/24.06.2021 s-a facut o distribuire partiala la dividende in suma de 3.000.000 lei din profitul anului 2019.

In anul 2022 in baza Hotararii AGA nr 1/12.01.2022 s-a facut o distribuire de dividende in suma de 10.000.000 lei.

Soldul contului "Dividende de plata" la data de 31.12.2023 este in valoare de 0 lei .

3.3. Descrierea oricaror activitati ale societatii comerciale de achizitionare a propriilor actiuni.

Pe parcursul anului 2023, SC REVA SA nu a achizitionat actiuni proprii.

3.4. Lista filialelor REVA SA Simeria si a societatilor controlate de aceasta.

Nu e cazul.

3.5. Societatea Comerciala REVA SA Simeria nu a emis obligatiuni si/sau alte titluri de creanta.

4. Conducerea societății comerciale

4.1. Consiliul de administrație la data de 31.12.2023:

a) Consiliul de administrație este compus din:

Nume, prenume	Funcția actuală
TOADER ANCA	Presedinte CA
ISTRATE SIMONA NICOLETA	Membru CA
POPESCU FULGER VALERIAN MARIUS	Membru CA
SOARE DORIN ANDREI	Membru CA
MARIUS MIHAI	Membru CA

b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană datorită căreia persoana respectivă a fost numită administrator;

Nu este cazul.

c) participarea administratorului la capitalul societății comerciale;

Nu este cazul

d) Lista persoanelor afiliate:

Nume societate	Natura relației	Tip tranzacții	Tara origine	de	Sediu social
ROLLING STOCK COMPANY SA	sub control comun	Vanzari servicii/piese, cumparari de servicii	Romania		Bucuresti
GRUP FERVIAR ROMAN SA	sub control comun	Vanzari/cumparari de materiale/servicii	Romania		Bucuresti
ELECTROPUTERE VFU PASCANI SA	sub control comun	Vanzari/cumparari de materiale/servicii	Romania		Pascani
TRANS EXPEDITION FERVIAR SRL	sub control comun	Vanzari servicii/materiale, cumparari de materiale si servicii	Romania		Bucuresti
LOGISTICA FERVIARA	sub control comun	Cumparari de servicii	Romania		Bucuresti
RAIL LOGISTIC SRL	sub control comun	Vanzari/cumparari de materiale/servicii	Romania		Bucuresti
SIRV MARASESTI SA	sub control comun	Vanzari servicii/materiale, cumparari materiale	Romania		Marasesti
ITC BUCURESTI SA	sub control comun	Achizitii serviciiIT	Romania		Bucuresti
RELOC SA	control comun	Vanzari materiale	Romania		Craiova
TRAIN HUNGARY MAGANVASUT KFT	sub control comun	Vanzari servicii/materiale, cumparari de servicii	Ungaria		Budapesta
GP RAIL CARGO SA	sub control comun	Vanzari servicii/materiale	Romania		Bucuresti
GRAMPET DEBRECEN VAGONGYAR KF	sub control comun	Vanzari materiale, cumparari de materiale si servicii	Ungaria		Debrecen
GRAMPET Cargo Austria	sub control comun	Cumparari materiale	Austria		Austria

GRAMPET S.A.	control - societate mama	Cumparari de servicii	Romania	Bucuresti
--------------	--------------------------	-----------------------	---------	-----------

4.2. Conducerea executiva a societatii la data de 31.12.2023 este asigurata de:

DRAGOMIR CRISTIAN IANCU
DUMITRU ADRIAN
TUDOR GHEORGHE
GELU DRAGOS
CAPITANESCU ROXANA
NOVAC RAMONA CRINUTA
HENER DANUT

Director General
Director General Adjunct
Director Productie
Director Calitate
Director Economic
Director Resurse Umane
Director Turnatorie

a) termenul pentru care persoana face parte din conducerea executiva:

Nedeterminat.

b) orice acord, intelegere sau legatura de familie intre persoana respectiva si o alta persoana datorita careia persoana respectiva a fost numita ca membru al conducerii executive:

Nu este cazul.

c) participarea persoanei respective la capitalul societatii comerciale:

Nu este cazul.

4.3. Membrii conducerii executive nu au fost implicati in ultimii 5 ani in niciun litigiu si in nicio procedura administrativa.

5. Situatia financiar-contabila pe anul 2023.

ACTIV	12/31/2022	12/31/2023	Diferente
1. Imobilizari necorporale	678,909	888.533	209.624
2. Avansuri si imob. Necorporale in curs			
3. Terenuri	14,899,610	14.899.610	0
4. Constructii	20,679,592	17.514.196	-3.165.396
5. Instalatii tehnice si masini	15,876,306	12.872.899	-3.003.407
6. Alte instalatii, utilaje, mobilier	142,642	91.351	-51.292
7. Avansuri si imob. corporale in curs	107,980	159.933	51.953
8. Imobilizari financiare	0	0	0
A. Total Active imobilizate	52,385,039	46.426.521	-5.958.517
1. Stocuri	19,938,993	23.602.339	3.663.346
2. Creante	44,382,630	33.933.827	-10.448.803

3. Investitii pe termen scurt	100,000	154.272	54.272
3. Casa si conturi in banca	1,144,289	252.750	-891.539
B. Total Active circulante	65,565,912	57.943.188	-7.622.724
C. Cheltuieli in avans	3,878,590	3.459.345	-419.245
TOTAL ACTIV(A+B+C)	121,829,541	107.829.054	-14.000.486

PASIV	12/31/2022	12/31/2023	Diferente
1. Capital social	3,730,463	3.730.463	0
2. Rezerve	14,734,161	14.734.161	0
3. Rezultatul reportat	-12,022,088	-11.439.697	582.391
4. Rezerve din reevaluare	46,552,349	46.542.869	-9480
4. Rezultatul exercitiului	1,323,251	4.613.656	3.290.405
5. Repartizarea profitului			
D. Capitaluri proprii	54,318,136	58.181.452	3.863.316
1. Imprumuturi	5,367,152	5.465.939	98.787
2. Furnizori	29,508,318	15.188.783	-14.319.535
3. Datorii salariale	1,559,182	1.952.475	393.293
4. Datorii la buget	29,636,572	25.409.348	-4.227.224
5. Alte datorii	191,519	160.376	-31.143
E. Datorii totale, din care	66,262,744	48.176.921	-18.085.822
- datorii ce trebuie platite mai repede de 1 an	45,541,838	34.025.251	-11.516.587
- datorii ce trebuie platite mai tarziu de 1 an	20,720,905	14.151.670	-6.569.235
F. Venituri in avans	361,505	356.059	-5446
G. Provizioane	887,158	1.114.623	227.465
TOTAL PASIV (D+E+F+G)	121,829,543	107.829.054	-14.000.487

6. Declaratie privind indeplinirea Principiilor de Guvernanta Corporativa

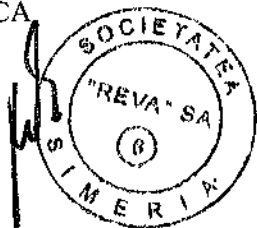
Subsemnatii TOADER ANCA in calitate de Presedinte al Consiliului de administratie al REVA S.A. si Capitanescu Roxana in calitate de Director economic, declaram ca societatea a indeplinit Principiile de Guvernanta Corporativa pe parcursul exercitiului financiar 2023.

6.1 Semnaturi si anexe

- Situatiile financiare la 31.12.2023 (F10+F20+F30+F40)
- Situatiile financiare au fost auditate de firma de audit extern
- Note explicative la bilant
- Situatia modificarii capitalurilor proprii
- Situatia fluxurilor de trezorerie
- Raportul administratorilor
- Declaratie conform, art.30 din LC nr.82/1991

Presedinte Consiliu de administratie,

TOADER ANCA



DIRECTOR ECONOMIC

Capitanescu Roxana





REVA – S.A. SIMERIA

Sir. Atelierele nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217. Nr. Inreg. Reg. Com. J20/843/1992
Tel: + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

membru al grupului
Grampet



RAPORTUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE PRIVIND ACTIVITATEA ECONOMICO-FINANCIARĂ ÎN EXERCITIUL FINANCIAR 2023

Data: 26 Martie 2024

1. Activitatea societății

Denumirea societății: REVA S.A. SIMERIA
Sediul: Str. Atelierele, nr. 32, Simeria, jud. Hunedoara
CUI: RO 2150217
Forma de organizare: societate pe acțiuni
Forma de proprietate: privată, cu capital integral românesc
Capital social: 3,730,463 lei
Structura acționarului:

Acționari	Număr de acțiuni	Valoarea nominală a acțiunilor – lei	%
1. GRAMPET SA	1.336.447	3.350.500	89,56
2. Alți acționari	155.738	379.963	10,44
TOTAL	1.492.185	3.730.463	100,00

Obiectul principal de activitate al Societății este fabricarea materialului rulant – grupa CAEN 3020.

Numărul de salariați existenți la 31.12.2023: 530 salariați.

Organizarea și funcționarea Societății este orientată spre realizarea obiectivelor sale, satisfacerea cerințelor și așteptărilor clienților, desfășurarea unor activități profitabile, menținerea segmentelor de piață câștigate, lărgirea lor și îmbunătățirea calității serviciilor furnizate.

Echipele de conducere a Societății la nivel strategic și la nivel executiv este compusă la data de 31.12.2023 din Consiliul de Administrație și Conducerea Executivă:

Nume, prenume	Funcția actuală
TOADER ANCA	Președinte CA
ISTRATE SIMONA NICOLETA	Membru CA
POPESCU FULGER VALERIAN MARIUS	Membru CA
SOARE DORIN	Membru CA
MARIUS MIHAI	Membru CA
DRAGOMIR CRISTIAN IANCU	Director General
DUMITRU ADRIAN	Director General Adjunct
TUDOR GHEORGHE	Director Producție
GELU DRAGOS	Director Calitate
CAPITANESCU ROXANA	Director Economic
NOVAC RAMONA CRINUTA	Director Resurse Umane
HENER DANUT	Director Turnatorie



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atelierelelor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 336900, Jud.Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262060
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0165 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

membru al grupului
Grampet



2. Principalele servicii oferite:

- reparații periodice (RP), reparații capitale (RK) pentru vagoanele de marfă;
- construcție vagoane marfa (cisterna 85 mc și platforma) ;
- modernizări vagoane marfă;
- revizia intermediară a frânel și reviziei rulării (RA) pentru vagoanele de marfă;
- confecții de plese de schimb pentru material rulant;
- reparații și recondiționări de plese de schimb pentru material rulant;
- proiectare pentru modernizări în domeniul materialului rulant;
- vânzare de produse finite și alte produse/mărfuri care au legătură cu materialul rulant
- piese turnate

Pe piața reparațiilor de vagoane din România, **principali concurenți** pentru sortimentele reparate de REVA S.A. sunt:

- GRUP TRANSPORT FEROVIAȘ S.A. București
- CARMENSIMI GRUP SRL
- ELECTROPUTERE VFU SA Pașcani
- ACAZIA IMPEX SRL Târgu Mureș
- ATELIERELE CFR GRIVITA S.A. București
- UZINA DE VAGOANE AIUD S.A.
- ASTRA RAIL INDUSTRIES Drobeta Turnu Severin
- Unicom Tranzit – cu atelier de RP la Fetești
- SIRV Caransebeș
- Vagon Management Alba Iulia

Pe piața reparațiilor de vagoane din Europa de Est **principali concurenți** pentru sortimentele reparate de REVA S.A. sunt:

- GRAMPET DEBRECEN VAGONGYAR – Ungaria
- FRANZ KAMINSKI – Ungaria
- ŢS HUNGARIA Kft. Miskolc - Ungaria
- TRAKTSIA AD SAMUIL – Bulgaria
- VAGONREMONTEN ZAVOD-99 AD Septemvri - Bulgaria
- ZOS TRNAVA - Slovakia



REVA – S.A. SIMERIA

membru al grupului
Grampet

Str. Atellerelor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud.Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/843/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro



Principali clienti și ponderea acestora în valoarea cifrei de afaceri pentru anul 2023:

Partener afaceri	Total din care:	% CA	Construcția	Reparații vagoane	Chirii+ refecturări	Turnătorie	Alte venituri
Grup	96.248.128	84%	33.225.649	58.327.082	1.262.347	2.230.386	1.202.666
ELECTROPUTERE VFU PASCANT SA	228.755	0%				212.143	16.612
GRAMPET S.A.	32.739	0%		32.739			
GRUP FERVIAR ROMAN SA	51.174.103	45%	33.225.649	14.544.411	789.543	1.764.911	849.589
LOGISTICA FERVIARA	27.006	0%			4.754	21.322	930
RAIL LOGISTIC SRL	303.725	0%		303.725			
RELOC SA	233.612	0%				232.009	1.603
ROLLING STOCK COMPANY SA	44.248.188	39%		43.446.207	468.050		333.932
Non-Grup	18.579.898	16%	0	12.776.758	1.674.260	2.163.697	1.965.183
ERMEWA SA	7.381.543	6%		6.776.903	193.410		411.230
VTG RAIL EUROPE GmbH WIEN	2.169.034	2%		2.169.034			
SK RAIL BAHNTECHNIK GmbH & CO KG	1.830.960	2%		1.828.579			2.381
TIM RAIL CARGO SRL	1.055.891	1%		9.683	1.046.208		
MILLET SAS	863.886	1%		863.886			
TAWIL METAL RECYCLING SRL	571.034	0%					571.034
TRANSGAZ SA	556.596	0%		556.596			
INFACO SRL	487.370	0%				487.370	
ATIR-RAIL GESTION SAS	452.168	0%		452.168			
RAILWAY VEHICLE SERVICES S.R.L.	442.228	0%				430.874	11.354
PRIMAGRA ROMANIA SRL	353.845	0%					353.845
CLAUS SERVICE SRL	330.938	0%					330.938
REVA SA SIMERIA	299.136	0%			299.136		
RIV ECHIPAMENTE SRL	168.876	0%				168.876	
UZINA MECANICA ORASTIE SA	159.443	0%				92.100	67.343
ENERGO-PRODUCT SRL	150.472	0%				150.472	
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTE	134.524	0%				134.524	
PSP CARGO GROUP	127.796	0%				127.796	
ADIDRAD COM S.R.L.	121.788	0%					121.788
WASCOSA AG	100.463	0%		100.463			
Alți clienti non-grup cumulat	821.909	1%	0	19.447	135.506	571.685	95.271
TOTAL GENERAL	114.828.026	100%	33.225.649	71.103.840	2.936.607	4.394.082	3.167.849



REVA – S.A. SIMERIA

membru al grupului
Grampet

Str. Atellerelor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud.Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0188 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro



Dintre clienții externi amintim: ERMEWA SAS (Franța), ATIR-RAIL GESTION SAS (Franța), Wascosa AG, VTG RAIL EUROPE GMBH, TRANSWAGGON GmbH Hamburg.

Principali furnizori de materiale și servicii necesare desfășurării activității de producție sunt:

1. Furnizori de materiale	Denumire serviciu/produs
GRUP FERVIAR ROMAN S.A BUCURESTI	piese de schimb si materiale
LIBERTY GALATI	tabla
MIRAS INTERNATIONAL SRL	tabla, otel lat/rotund
GRAMPET S.A.	arcuri
TIMVIT SOLUTIONS SRL	materiale
BAUROM CONSTRUCT	tabla
SWARCO VICAS SA	vopsea, diluanți, grund
2. Furnizori de servicii	Denumire serviciu/produs
ENEL ENERGIE SA	energie electrică
ENEL ENERGIE SA	gaz
EDENRED ROMANIA SA București	tichete de masă
LOGISTICA FERVIARA	manevră și transport vagoane
MTM SINCRON GUARD S.R.L.	servicii pază
ITC BUCURESTI SA	serv. de mentenanță, consultanță
PREMIER ENERGY SRL	energie electrică
PREMIER ENERGY SRL	gaz
3. Furnizori de imobilizări	Denumire serviciu/produs
ORANGE ROMANIA SA	aplicație IT
ITC BUCURESTI SA	aplicație IT
KNORR-BREMSE SRL	stand verificare echipament frână
KIMET SRL	defectoscop transportab



REVA – S.A. SIMERIA

MEMBRU AL GRĂMPEI
Grampet

Str. Atelierelelor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud.Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro



Ponderea acestora în valoarea achizițiilor de bunuri și servicii pentru anul 2023:

Nr.	Denumire furnizor	Total achiziții în anul în curs (din Ianuarie până la data ultimei balanțe) 31.12.2023	
		(Ron)	% în total achiziții
1	LIBERTY GALATI SA	8.840.950	11.57%
2	GRUP FERVIAR ROMAN SA	6.327.566	8.28%
3	EDENRED ROMANIA SRL	3.613.550	4.73%
4	GRAMPET S.A.	3.547.437	4.64%
5	LOGISTICA FERVIARA	2.858.779	3.74%
6	NOVA POWER & GAS SRL	2.151.504	2.82%
7	ENEL ENERGIE SA	1.979.074	2.59%
8	MIRAS INTERNATIONAL SRL	1.777.655	2.33%
9	PRIMAGRA ROMANIA SRL	1.703.653	2.23%
10	ARMATURE D.O.O.	1.476.034	1.93%
11	ERSATZ TEILE SCHIENENFAHRZEUGE GmbH	1.472.394	1.93%
12	BAUROM CONSTRUCT	1.348.192	1.76%
13	DEVA STEEL CORPORATION SRL	1.335.923	1.75%
14	SWARCO VICAS SRL	1.299.833	1.70%
15	TIMVIT SOLUTIONS SRL	1.279.893	1.67%
16	PREMIER ENERGY SRL	1.220.668	1.60%
17	MTM SINCRON GUARD S.R.L.	1.087.527	1.42%
18	ITC BUCURESTI SA	1.074.035	1.41%
19	UTCHIM STEEL S.R.L.	1.055.998	1.38%
20	TECHNOKOV Kft.	835.296	1.09%
21	ARTA ARMATUREN	789.848	1.03%
22	AUTORITATEA FERVIARA ROM. AFER	778.315	1.02%
23	KNORR-BREMSE SRL	753.559	0.99%
24	UZINA MECANICA ORASTIE SA	688.460	0.87%
25	ORANGE ROMANIA SA	649.481	0.85%
26	ARCELORMITTAL TUBULAR PRODUCTS LEXY	626.751	0.82%
27	PPG COATINGS BELGIUM	612.074	0.80%
28	RUBIX RO SRL	598.052	0.78%
29	QUICK COMARF BUSINESS SRL	594.738	0.78%
30	RONERA RUBBER SA	557.819	0.73%
31	PERFORMANCE LUBRICANTS SRL	547.462	0.72%
32	MECANICA MIULESCU 2014 S.R.L.	533.632	0.70%
33	OLT TYRE SA	531.653	0.70%
34	OMV PETROM MARKETING SRL	495.475	0.65%
35	Alți furnizori cumulat	21.401.988	28.00%
Total		76.425.269	100.00%



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud.Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

membru al grupului
Grampet



Structura producției în unități valorice realizată în anul 2023 față de 2022:

Indicatorul	2022	2023	Diferențe
Cifra de afaceri din care:	82.783.282	114.828.026	32.044.744
1. Producție marfă	76.157.446	110.371.402	34.213.956
a. Reparație vagoane	71.195.649	105.141.127	33.945.478
b. Produse finite	4.407.277	4.550.606	143.329
c. Diverse	554.520	679.670	125.149
2. Alte prestări (închirieri, alte prestații)	2.459.840	2.865.130	405.290
3. Produse reziduale	2.264.839	1.028.482	-1.236.357
4. Vânzări de mărfuri	1.901.158	563.012	-1.338.147

Structura numărului de salariați:

Numărul mediu al salariaților pe parcursul anului 2023 este următorul:

	31-Dec-22	31-Dec-23
Personal management	6	7
Personal administrativ	33	34
Personal vânzări-marketing	10	8
Personal productive	446	453
Personal financiar-contabil	6	6
Personal logistica-transporturi	22	22
Total personal	523	530

3. Organizarea și conducerea contabilității

Contabilitatea este organizată într-un compartiment distinct, condus de directorul economic. Întocmirea și prezentarea situațiilor financiare anuale s-a realizat cu respectarea prevederilor:

- Legea contabilității 82/1991 (republicata 2008);
- Cerințele de prezentare specificate în OMF 1802/2014.

Operațiunile economico-financiare au fost consemnate în documente legale și înregistrate în conturi sintetice și analitice reflectate în bilanța de verificare care a stat la baza întocmirii situațiilor financiare. Situațiile financiare sunt prezentate în lei ("RON") cu excepția cazurilor în care nu este menționată specific o altă monedă utilizată.

Inventarierea elementelor patrimoniale a bunurilor și valorilor deținute cu orice titlu s-a făcut potrivit Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 2861/2009.

Graficul de desfășurare și comisiile de inventariere au fost stabilite în baza Deciziei nr. 1/92100/29.09.2023. Valorificarea rezultatelor inventarierii a fost reflectată în bilanțul încheiat.



REVA – S.A. SIMERIA

membru al grupului
Grampet

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud.Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0166 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro



Continutitatea activității

La 31 decembrie 2023, Societatea a înregistrat un profit a exercițiului financiar în suma de 4.613.656 lei. Prezentele situații financiare au fost întocmite în baza principiului continuității activității care presupune faptul că Societatea își va continua activitatea și în viitorul previzibil. Pentru a evalua aplicabilitatea acestei prezumții conducerea analizează previziunile referitoare la intrările viitoare de numerar. Conducerea Societății este încrezătoare ca finanțatorii săi vor continua să susțină operațiunile safe.

De asemenea, dependenta de cei doi clienți – părți afiliate (RSCO și GFR) nu afectează continuitatea activității, deoarece atât GFR, cât și RSCO sunt companii solide care asigură societății încasări constante (termene de 30-45 de zile). În cazul unui eventual decalaj de numerar, societatea beneficiază de suport financiar alternativ prin liniile de creditare existente (plafonul cumulativ al celor două linii de credit contractate se ridică la 10.750.000 lei). În plus, în anul ce urmează, Societatea are în plan extinderea pe două piețe cu cerere crescută: construcția de vagoane cisternă noi și platforme și diversificarea producției de piese turnate. Aceste investiții sunt în curs de implementare și deja se negociază parteneriate cu potențiali clienți non-grup. Pe baza analizelor mai sus menționate, conducerea crede că Societatea va putea să-și continue activitatea în viitorul previzibil și prin urmare aplicarea principiului continuității activității în întocmirea situațiilor financiare este justificată.

Datoriile contingente și acțiuni în instanță

Societatea este obiectul unui număr de acțiuni în instanță rezultate în cursul normal al desfășurării activității. Conducerea Societății consideră ca aceste acțiuni nu vor avea un efect advers semnificativ asupra rezultatelor economice și a poziției financiare a Societății. În urma litigiului privind reîntoarcerea executării silite a unui număr de 44 vagoane care au fost executate silit în anul 2006 de la SAAF SA București din dosarul nr. 51171/299/2013 al Tribunalului București, Societatea este obligată la plata sumei de 4.224.842 lei. (în urma remiterii de către Bej Barboni Eugen a adresei de înființare poprire numărul 518/2016 din data de 17-11-2016).

Conducerea societății a decis înregistrarea contabilă a datoriei în valoare de 4.224.842 lei reprezentând: 4.188.295 lei contravaloare vagoane Eacs + 36.527 lei cheltuieli de judecată + 20 lei taxa de timbru, prin afectarea cheltuielii din an (#6588) și nu ca o cheltuială cu provizioanele/scoaterea din gestiune a unei creanțe. În cursul anului 2016 a fost achitată suma de 400.000 lei, în 2017 suma de 1.600.000 lei, în 2018 suma de 800.000 lei, iar în 2019 suma de 1.200.000 lei, rămânând un sold la data de 31.12.2019 în sumă de 224.842 lei, iar în 2020 s-a achitat suma de 100.000 lei rămânând un sold de 124.842 lei, sold neschimbat și la 31.12.2023.

Active contingente - sume pe care REVA urmează să le încaseze urmare a unor litigii:

Ca urmare a pronunțării Curții de Apel București din data de 07.12.2021 în dosarul nr 10757/3/2017, REVA are de încasat de la SAAF SA București, în conformitate cu Hotărârea 2075/17.12.2021 următoarele sume:

- suma de 365.581 lei, plată efectuată conform recipisei nr 1680042/1/23.11.2006
- suma de 7.261 lei taxa judiciară de timbru-fond
- 50 lei taxa judiciară de timbru apel și 50 lei taxa judiciară de timbru recurs
- 31.740 lei onorariu de avocat.

Hotărârea nr. 2075/17.12.2021 nu este definitivă.

În data de 13.10.2022 s-a formulat recurs în această cauză la Curtea de Apel București- Secția a VI-a Civilă.

La termenul din 08.06.2023, instanța s-a pronunțat: Respinge ca nefondate recursurile declarate de recurenta-reclamantă REVA S.A. și de recurenta-părâtă SOCIETATEA DE ADMINISTRARE ACTIVE FERROVIARE S.A.A.F. S.A. împotriva deciziei civile nr. 2075/17.12.2021, pronunțată de Curtea de Apel București - Secția a VI-a Civilă. Definitivă.

Astfel la data de 09.11.2023 a fost deschis la SCPEJ „PETICARU, IORDACHE SI ASOCIATII” dosarul execuțional nr.327EP/2023 prin care REVA S.A. solicită executarea silită a debitorului lor SAAF S.A. București pana la concurența sumei de 404.682 lei.



REVA – S.A. SIMERIA

membru a grupului
Grampet

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud.Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro



Impozitarea

Sistemul de impozitare din România este într-o fază de consolidare și armonizare cu legislația europeană. În acest sens încă există interpretări diferite ale legislației fiscale. În anumite situații, autoritățile fiscale pot trata în mod diferit anumite aspecte, procedând la calcularea unor impozite și taxe suplimentare și a dobânzilor și penalităților de întârziere aferente.

În plus, Guvernul României deține un număr de agenții autorizate să efectueze auditul (controlul) companiilor care operează pe teritoriul României. Aceste controale sunt similare auditurilor fiscale din alte țări, și pot acoperi nu numai aspecte fiscale dar și alte aspecte legale și regulatorii care prezintă interes pentru aceste agenții. În România, exercițiul fiscal rămâne deschis pentru verificare fiscală timp de 5 ani. Conducerea Societății consideră că obligațiile fiscale incluse în aceste situații financiare sunt adecvate.

Mediul înconjurător

România se află în prezent într-o perioadă de rapidă armonizare a legislației de mediu cu legislația în vigoare a Comunității Economice Europene. La 31 decembrie 2023, Societatea nu a înregistrat nicio datorie referitoare la costuri anticipate, incluzând taxe legale și de consultanță, studii, proiectare și implementare a planurilor de remediere a problemelor de mediu. Societatea nu consideră costurile asociate cu problemele mediului înconjurător ca fiind semnificative.

Prețuri de transfer

Legislația fiscală din România conține reguli privind prețurile de transfer între persoane afiliate, încă din anul 2000. Cadrul legislativ curent definește principiul „valorii de piață” pentru tranzacțiile între persoane afiliate, precum și metodele de stabilire a prețurilor de transfer.

În conformitate cu legislația fiscală relevantă, evaluarea fiscală a unei tranzacții realizate cu părțile afiliate are la baza conceptul de preț de piață aferent respectivei tranzacții. În baza acestui concept, prețurile de transfer trebuie să fie ajustate astfel încât să reflecte prețurile de piață care ar fi fost stabilite între entități între care nu există o relație de afiliere și care acționează independent, pe baza „condițiilor normale de piață”. Ca urmare, este de așteptat ca autoritățile fiscale să inițieze verificări amănunțite ale prețurilor de transfer, pentru a se asigura că rezultatul fiscal și/sau valoarea în vamă a bunurilor importate nu sunt distorsionate de efectul prețurilor practicate în relațiile cu persoane afiliate.

În cursul anului 2023 în cadrul societății reprezentanții ANAF au derulat un control de fond pentru perioada 2017-2021. În baza acestui control s-a emis Raportul de inspecție fiscală HDG_AIF_4937/13.07.2023 fiind impusă o ajustare ca urmare a analizării dosarelor de preț de transfer în suma de 750.341 lei. Pe lângă această ajustare s-a mai stabilit un impozit suplimentar în valoare de 88.772 lei și o taxă pe valoarea adăugată suplimentară în suma de 3.523 lei rezultate din erori de declarare.



REVA – S.A. SIMERIA

MEMBRU AL GRAMPET
Grampet

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud.Hunedoara, România
Cod fiscal: RO:2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro



4. Situațiile financiare ale anului 2023

În tabelele de mai jos vă prezentăm atât activul cât și pasivul societății REVA SA pe anii 2022 respectiv 2023 inclusiv variațiile elementelor bilanțiere în lei.

ACTIV	01.01.2023	31.12.2023	Diferențe
1. Imobilizări necorporale	678.909	888.533	209.624
2. Avansuri și imob. necorporale în curs			0
3. Terenuri	14.899.610	14.899.610	0
4. Construcții	20.679.592	17.514.196	-3.165.396
5. Instalații tehnice și mașini	15.876.306	12.872.899	-3.003.407
6. Alte instalații, utilaje, mobilier	142.642	91.351	-51.292
7. Avansuri și imob. corporale în curs	107.980	159.933	51.953
8. Imobilizări financiare			0
A. Total Active Imobilizate	52.385.039	46.426.521	-5.958.517
1. Stocuri	19.938.993	23.602.339	3.663.346
2. Creanțe	44.382.630	33.933.827	-10.448.803
3. Investiții pe termen scurt	100.000	154.272	54.272
3. Casa și conturi în bancă	1.144.289	252.750	-891.539
B. Total Active circulante	65.565.912	57.943.188	-7.622.724
C. Cheltuieli în avans	3.878.590	3.459.345	-419.245
TOTAL ACTIV(A+B+C)	121.829.541	107.829.054	-14.000.486

PASIV	01.01.2023	31.12.2023	Diferențe
1. Capital social	3.730.463	3.730.463	0
2. Rezerve	14.734.161	14.734.161	0
3. Rezultatul reportat	-12.022.088	-11.439.697	582.391
4. Rezerve din reevaluare	46.552.349	46.542.869	-9.480
5. Rezultatul exercițiului	1.323.251	4.613.656	3.290.405
6. Repartizarea profitului			0
D. Capitaluri proprii	54.318.136	58.181.452	3.863.316
1. Împrumuturi	5.367.152	5.465.939	98.787
2. Furnizori	29.508.318	15.188.783	-14.319.535
3. Datoriile salariale	1.559.182	1.952.475	393.293
4. Datoriile la buget	29.636.572	25.409.348	-4.227.224
5. Alte datorii	191.518	160.376	-31.143
E. Datorii totale, din care	66.262.743	48.176.921	-18.085.822
- datorii ce trebuie plătite mai repede de 1 an	45.541.838	34.025.251	-11.516.587
- datorii ce trebuie plătite mai târziu de 1 an	20.720.905	14.151.670	-6.569.235
F. Venituri în avans	361.505	356.059	-5.446
G. Provizioane	887.158	1.114.623	227.465
TOTAL PASIV (D+E+F+G)	121.829.541	107.829.054	-14.000.487

Soldul Imobilizărilor necorporale reprezintă contravaloarea programului informatic de contabilitate tip ERP INFOR, site web, portal facturi clienți și program informatic calibrare recipiente.



REVA – S.A. SIMERIA

MEMBRU AL GRUPULUI
Grampet

Str. Atelierele nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/643/1992
Tel : + 40-254-280402, Fax: + 40-254-282050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0188 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro



Intrările de imobilizări în anul 2023 se compun din:

1. **Construcții-modernizări** în sumă de 0 lei
2. **Instalații tehnice și mașini** sumă de 1,228,902 lei
3. **Alte instalații, utilaje și mobilier** în sumă de 0 lei
4. **Imobilizări corporale în curs** în valoare de 1,309,414 lei
5. **Avansuri acordate pentru imobilizări corporale** 171,222 lei

Principalele mijloace fixe puse în funcțiune în cursul anului 2023:

Descriere	Valoare inventar
stand verificare echipament frână	180.291,75
dispozitiv hidraulic pt. extras rulmenți oscilanți	119.771,41
defectoscop transportabil	82.772,75
fâarfecă combinată HEP - 602	47.514,35
pompă vopsire	34.678,33
mașină marcat Flymarker mini	20.447,63
pompă electrică ultramax II	12.358,25
rugozimetru digital	10.364,12
echipamente sudură	32.122,79

Metoda de amortizare utilizată în timpul anului 2023 este metoda liniară, funcție de durata de utilizare stabilită în limitele prevăzute în H.G. nr. 2139/2004 pentru aprobarea Catalogului privind clasificarea și duratele normale de funcționare a mijloacelor fixe.

Actiunile circulante au scăzut față de anul precedent cu 7,064,938 lei, iar în cadrul lor principalele categorii au evoluat astfel:

• **Stocurile** au crescut în 2023 cu 4,221,133 lei fata de 2022 ca urmare a creșterii avansurilor acordate pentru achiziția de stocuri, coroborat cu o creștere a volumul de materiale și piese necesare derulării proiectelor de modernizare, reparații capitale și construcție vagon cisternă ZACS 85 mc.

Situația stocurilor la 31.12.2023 comparativ cu 31.12.2022 este următoarea:

	31.12.2022	31.12.2023
Stocuri de materiale, mărfuri și produse finite	14.882.844	15.370.905
Producție neterminată	3.874.449	3.094.355
Avansuri pentru cumpărări de stocuri	1.181.700	5.137.078

• **Creanțele** au scăzut ca sold față de începutul anului cu 10,448,804 lei. O analiza a acestor creanțe, prezentata în tabelul de mai jos, ne arată ca cea mai mare scădere a fost înregistrată de creanțele aferente clienților din cadrul grupului:

	12/31/2022	12/31/2023	Diferențe
CREANȚE, dintre care:	44.382.630	33.933.827	-10.448.803
Creanțe comerciale GRUP	37.870.133	29.357.699	-8.512.434
Creanțe comerciale NON-GRUP	2.207.475	2.834.926	627.451
Alte creanțe	1.706.728	1.717.536	10.808
Alte creanțe, garanții bună execuție - GRUP	2.598.295	23.668	-2.574.627

Datoriile totale au scăzut în 2023 cu 18.085.822 lei față de anul trecut ca urmare a scăderii datorilor față de furnizori și a datorilor fata de bugetul statului. Cea mai mare pondere în datoriile totale o au datorile fata de bugetul consolidat al statului cu un procent de 52.74%, urmate de datorile către furnizori cu un procent de 31.53%.



REVA – S.A. SIMERIA

membru al grupului
Grampet

Str. Atelierelelor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/843/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro



	Sold la 12/31/2023	Termen de exigibilitate:	
		sub 1 an	peste 1 an
Sume datorate institutiilor de credit	5.465.939	5.465.939	0
Avansuri de la clienti	146.888	146.888	
Datorii față de entitățile aflate în relații speciale ⁽¹⁾	-	-	
Datorii față de entitățile afiliate ⁽¹⁾	5.451.705	5.451.705	0
Furnizori, inclusiv furnizori facturi nesosite	9.590.190	9.590.190	
Efecte de comerț de plătit (403+405)	-	0	0
Datorii față de personal	2.290.062	2.290.062	0
Impozite și taxe aferente salariilor	11.232.089	5.385.950	5.846.139
Impozit pe profit curent	624.968	560.360	64.608
TVA de plata	6.409.955	3.846.395	2.563.560
Alte datorii față de bugetul statului + bugetul asigurărilor sociale + alte datorii față de instituții ale statului	6.808.919	1.263.928	5.544.991
Creditori diverși	132.372	0	132.372
Leasing-uri	23.834	23.834	0
Total	48.176.921	34.025.251	14.151.670

Capitalurile proprii au crescut față de anul precedent în total cu suma de 3,824,231 lei în special ca urmare a rezultatului exercițiului.

5. Informații care rezultă din CONTUL DE PROFIT ȘI PIERDERE la 31.12.2023

Situația comparativă a veniturilor pe anul 2023 comparativ cu anul 2022 se prezintă astfel:

Indicatorul	2022	2023	Diferențe
Venituri totale, din care:	86.305.925	115.129.800	28.823.875
* Venituri din exploatare	86.111.145	115.029.289	28.918.144
* Venituri financiare	194.780	100.511	-94.269

În totalul veniturilor realizate în 2023, veniturile din exploatare au o pondere de 99,91%, în anul 2022 ponderea fiind de 99,77%.



REVA – S.A. SIMERIA

membru al grupului
Grampet

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/843/1992
Tel : + 40-254-280402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro



Veniturile din exploatare se compun din:

Indicatorul	2022	2023	Diferențe
Venituri din exploatare	86.111.145	115.029.289	28.918.144
1. Cifra de afaceri	82.783.282	114.828.026	32.044.744
2. Variația stocurilor	1.253.208	-367.070	-1.620.278
3. Producția imobilizată	1.606.222	400.927	-1.205.295
4. Alte venituri	468.433	167.406	-301.027

Cifra de afaceri se compune din:

Indicatorul	2022	2023	Diferențe
Cifra de afaceri din care:	82.783.282	114.828.026	32.044.744
1. Producție marfă	76.157.446	110.371.402	34.213.956
a. Reparație vagoane	71.195.649	105.141.127	33.945.478
b. Produse finite	4.407.277	4.550.606	143.329
c. Diverse	554.520	679.670	125.149
2. Alte prestări (închirieri, alte prestații)	2.459.840	2.865.130	405.290
3. Produse reziduale	2.264.839	1.028.482	-1.236.357
4. Vânzări de mărfuri	1.901.158	563.012	-1.338.147

Veniturile din producția de imobilizări cuprind costurile de producție ale investițiilor efectuate în regie proprie și autoutilările.

Alte venituri din exploatare cuprind:

Venituri din subvenții pentru investiții	19.318 lei
Venituri din refacturări	77.946 lei
Venituri din datorii prescrise, imputații, subvenții	70.142 lei
Venituri din vânzarea activelor	- lei
TOTAL	167.406 lei

Cheltuielile materiale aferente anului 2023 comparativ cu anul 2022:

	2022	2023
Cheltuieli cu materiale pentru serviciile de reparații /construcție	29.333.988	32.389.347

Creșterea cheltuielilor materiale a fost cauzată de creșterea sectorului de fabricație a REVA (cisternelor ZACS 85 mc) deoarece producția acestor vagoane implică cheltuieli materiale însemnate vis a vis de activitatea de reparații, materiale reprezentând mai mult de jumătate din prețul de cost al unei cisterne.



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg. Com. J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

membru a grupului
Grampet



Detalierea privind cheltuielile cu prestațiile externe pentru anul 2023, comparativ cu anul 2022 este următoarea:

Se defalcă pe furnizori (pe fiecare categorie de cheltulala)

	Exercitiul financiar Incheiat la 31-Dec-22	Exercitiul financiar Incheiat la 31-Dec-23
Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile	659.160	792.683
Cheltuieli cu redevențele, locațiile de gestiune și chirile	836.046	894.622
Cheltuieli cu primele de asigurare	208.189	313.325
Cheltuieli cu colaboratorii	615.094	785.904
Cheltuieli privind comisioanele și onorariile	123.927	12.255
Cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate	251.172	317.379
Cheltuieli cu transportul de bunuri și personal	616.350	336.878
Cheltuieli cu deplasări, detașări și transferări	286.677	384.089
Cheltuieli poștale și taxe de telecomunicații	412.366	355.056
Cheltuieli cu serviciile bancare și asimilate	82.814	80.787
Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți	6.089.267	8.058.400
Total	10.181.061	12.331.378

Din categoria "Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți" cele mai importante sunt reprezentate de cheltuieli privind manevra în suma de 2.231.459 lei, serviciile pază în valoare de 927.657 lei, omologări și autorizări în valoare de 827.139 lei, servicii de salubritate în valoare de 356.935 lei, precum și serviciul de consultanță tehnică, arhivare, evaluare, șarjare, proiectare și eboșare în valoare de 946.319 lei.

Cheltuielile financiare se compun din:

Grupa de cheltuieli	2022	2023
CHELT. FINANCIARE, din care:	619.686	613.848
- Cheltuieli cu dobânzi aferente creditelor	407.773	470.214
- Cheltuieli cu diferențe de curs nefavorabile	206.669	124.634
Alte cheltuieli financiare	5.244	19.000



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atelierelelor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud.Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

membru al grupului
Grampet



Analiza rezultatului din exploatare

	2022	2023
1.Cifra de afaceri neta	82,783,282	114,828,026
2.Costul bunurilor vandute si al serviciilor prestate (3+4+5)	68.015.515	93.766.768
3.Cheltuieli activitati de baza	42.282.748	66.820.044
4.Cheltuieli activitati auxiliare	2.187.231	1.933.657
5.Cheltuieli indirecte productie	23.545.536	25.013.067
6.Rezultatul brut aferent cifrei de afaceri nete (1-2)	14.767.768	21.061.259
7.Cheltuieli de desfacere	1.256.280	1.460.296
8.Cheltuieli generale si de administratie	10.352.825	10.221.354
9.Cheltuieli aferente altor venituri din exploatare	1.712.110	4.090.162
10.Ch.din reeval. imob.corporale		
11.Alte venituri din exploatare	468.433	1.752.730
12.Rezultatul din exploatare (6-7-8-9-10+11)	1.914.986	7.042.178

Cresterea cifrei de afaceri si a profitabilitatii a avut ca si cauze:

- Numarul total de cisterne fabricate si livrate in anul 2023 a fost de 95 (fata de 57 buc in 2022) veniturile aferente acestora fiind mai mare decat in 2022, ceea ce a permis atingerea pragului de rentabilitate pe acest tip de activitate.
- Deși numărul de vagoane reparate realizat a fost sub cel bugetat (deoarece clienții nu au adus vagoanele la REVA conform planificării agreeate și tipologia vagoanelor a fost modificată în timpul anului), costurile materiale (fixe) au fost ajustate constant ceea ce a dus la diminuarea pierderilor din activitatea de reparații.
- Includerea în program a unui număr de 70 vagoanelor modernizate pentru transport cereale (65 vagoane fals și 5 vagoane facccpps) precum și amenajarea unui număr de 5 vagoanelor cisternă pentru transport toluen.
- Costurile fixe au rămas constante fiind negociate prin contracte încheiate până la sfârșitul anului 2023.



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atelierele nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg. Com. J20/643/1992
Tel: + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT: RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR: RO94 RNCB 0168 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

membru al grupului
Grampet



6. Alte informații:

6.1 Detalii despre părțile afiliate:

Denumirea entității	Relația	Explicație
ROLLING STOCK COMPANY SA	sub control comun	Vânzări servicii/piese, cumpărări de servicii
GRUP FERVIAR ROMAN SA	sub control comun	Vânzări/cumpărări de materiale/servicii
ELECTROPUTERE VFU PASCANI SA	sub control comun	Vânzări/cumpărări de materiale/servicii
TRANS EXPEDITION FERVIAR SRL	sub control comun	Vânzări servicii/materiale, cumpărări de materiale și servicii
LOGISTICA FERVIARA RAIL LOGISTIC SRL	sub control comun	Cumpărări de servicii
SIRV MARASESTI SA	sub control comun	Vânzări/cumpărări de materiale/servicii
ITC BUCURESTI SA	sub control comun	Vânzări servicii/materiale, cumpărări materiale
RELOC SA	sub control comun	Achiziții servicii IT
STORMATIC SRL	sub control comun	Vânzări materiale
TRAIN HUNGARY	sub control comun	Vânzări materiale
MAGANVASUT KFT	sub control comun	Vânzări servicii/materiale, cumpărări de servicii
GP RAIL CARGO SA	sub control comun	Vânzări servicii/materiale
GRAMPET CARGO AUSTRIA	Sub control comun	Vânzări materiale, cumpărări de materiale și servicii
GRAMPET DEBRECEN	sub control comun	Vânzări materiale, cumpărări de materiale și servicii
VAGONGYAR KF	control - societate mama	Cumpărări de servicii
GRAMPET S.A.		

6.2 Sume datorate și de primit de la entitățile afiliate și alte părți legate:

La 31 decembrie 2023 societatea are de încasat creanțe comerciale de la entitățile afiliate / alte părți legate în suma de 29,357,699 lei (la 31 decembrie 2022- 37,870,133 lei).

La 31 decembrie 2023 societatea are datorii către entitățile afiliate / alte părți legate în suma de 5,451,705 lei (la 31 decembrie 2022 20,770,048 lei).

a. Informații cu privire la tranzacțiile cu entitățile afiliate și alte părți legate:

În cursul anului 2023 societatea a efectuat vânzări de bunuri și servicii și/sau active imobilizate (fără TVA) către entitățile afiliate / alte părți legate în suma de 96,368,981 lei (în anul 2022: 63,613,913 lei).

În cursul anului 2023 societatea a efectuat achiziții de bunuri și servicii (fără TVA) de la entitățile afiliate / alte părți legate în suma de 13,311,607 lei (în anul 2022: 9,288,389 lei).

b. Riscuri financiare

Riscul ratei dobânzii

Expunerea Societății la riscul modificărilor ratei dobânzii se referă în principal la împrumuturile purtătoare de dobândă variabilă pe care Societatea le are pe termen lung. Societatea nu acoperă acest risc prin instrumente derivate.

Riscul variațiilor de curs valutar

Societatea are tranzacții într-o altă monedă decât moneda funcțională RON (în EUR).



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Șoseaua Natională nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

membru al grupului
Grampet



Întrucât încasările în valută sunt în quantum suficient de mare pentru a acoperii plățile/datoriile în valută, conducerea Societății apreciază ca aceasta prezintă o expunere nesemnificativă la riscul variațiilor de curs valutar.

Riscul de credit

Societatea desfășoară relații comerciale numai cu terți recunoscuți, care justifică finanțarea pe credit. Politica Societății este ca toți clienții care doresc să desfășoare relații comerciale în condiții de creditare fac obiectul procedurilor de verificare. Mai multe decât atât, soldurile de creanțe sunt monitorizate permanent, având ca rezultat o expunere nesemnificativă a Societății la riscul unor creanțe neincasabile.

c. Informații despre impozitul pe profit:

Impozitul pe profit	Sold la 31 decembrie 2022	Sold la 31 decembrie 2023
Calcularea impozitului pe profit		
Venituri exploatare	86.111.145	116.614.614
Cheltuieli exploatare	84.196.159	111.488.785
Profit / (Pierdere) din exploatare	1.914.986	5.125.829
Venituri financiare	1943.780	100.511
Cheltuieli financiare	619.686	612.684
Profit / (Pierdere) financiară	-424.906	-512.173
Profit / (Pierdere) brută	1.490.080	4.613.656
Elemente similare veniturilor	15.892	9.480
Venituri neimpozabile	1.662.213	1.506.036
Rezervă legală	-	-
Cheltuieli nedeductibile	11.484.474	16.463.795
Profit Impozabil an curent/Pierdere fiscala	6.098.377	14.233.126
Profit Impozabil/Pierdere fiscala anii anteriori	4.795.025	-
	16%	16%
Impozit pe profit (%)	208.536	2.277.300
Cheltuiala cu impozitul pe profit	41.707	323.030
Sponsorizări deductibile din impozitul pe profit	0	39.085
Impozitul pe profitul reinvestit	0	1.366.449
Cheltuiala cu impozitul pe profit înregistrata în contul de profit si pierdere	0	1.366.449
Diferență de impozit pe profit de recuperat/plată	166.829	548.736



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atăkerelor nr. 32 – Sector I, Str. Soseava Națională nr. 136 – Sca
Simeria, cod 335600, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217. Nr. Inreg. Reg.Com. J20/843/1992
Tel: + 40-254-200402, Fax: + 40-254-202050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0106 0185 1805 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



6.3 Controlul intern

Controlul intern este un atribut al conducerii de la toate nivelurile ierarhice. Toate persoanele care dețin funcții de conducere, indiferent de nivelul lor ierarhic sau de domeniul de activitate, trebuie să planifice, organizeze și coordoneze aplicarea măsurilor suficiente pentru a oferi o asigurare rezonabilă asupra faptului că scopurile și obiectivele vor fi îndeplinite.

Atributele conducerii reprezintă un tot unitar, ele se condiționează reciproc. Ca urmare, conducerea nu poate fi privită ca o trecere succesivă de la o funcție la alta, urmând ca totul să se reia de la capăt.

Controlul reprezintă atât funcția finalizatoare a procesului de conducere, cât și funcția care furnizează elementele necesare pentru realizarea în condiții corespunzătoare a celorlalte atribute ale conducerii.

Controlul intern al companiei vizează asigurarea:

- conformității cu legislația în vigoare;
- aplicării deciziilor luate de conducerea entității;
- bunel funcționări a activității interne a entității;
- fiabilității informațiilor financiare;
- eficacității operațiunilor entității;
- utilizării eficiente a resurselor;
- prevenirii și controlul riscurilor de a nu se atinge obiectivele fixate etc.

Controlul intern s-a confruntat în permanență cu o lărgire sistematică a ariei de aplicare. În prezent, controlul intern se referă la toate activitățile, toate procedurile, toate informațiile, la întreg patrimoniul, la toți membrii companiei și acționează permanent. Controlul intern este perceput ca un atribut al managementului care răspunde de organizarea acestuia, dar mai ales este preocupat de permanența actualizare a sistemului de control intern, datorită evoluției riscurilor cu care se confruntă entitatea.

Controlul intern, datorită caracterului său sistematic și atotcuprinzător, răspunde nevoilor de informare ale membrilor Consiliului de Administrație, precum și ale celorlalte persoane care dețin funcții de conducere și de execuție, favorizând dialogul dintre aceștia, asigurând transparență.

Pe baza informațiilor furnizate de controlul intern, conducerea are posibilitatea să-și fundamenteze mai judicios deciziile manageriale referitoare la programele de activitate, la organizarea și coordonarea structurilor entității, la delimitarea responsabilităților pe compartimente și pe persoanele implicate în efectuarea tranzacțiilor și operațiunilor respective și în consemnarea și prelucrarea informațiilor.

Consiliul de administrație propune trecerea profitului aferent anului 2023 în valoare de 4.613.656 lei la rezultatul raportat pentru acoperirea pierderilor aferente exercițiilor financiare anterioare.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE,

ANEXA la Raportul Anual -Anexa 15 DECLARAȚIA PRIVIND GUVERNANTA CORPORATIVA LA DATA DE 29.04.2024

Prevederile Codului	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate
<p>A.1. Societatea trebuie sa detina un regulament intern al Consiliului care sa includa termeni de referinta cu privire la Consiliu si la functiile de conducere cheie ale societatii. Administrarea conflictului de interese la nivelul Consiliului trebuie, de asemenea, sa fie tratat in regulamentul Consiliului.</p>	x		
<p>A.2. Orice alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv pozitia de membru executiv sau neexecutiv al Consiliului in alte societati (excluzand filiale ale societatii) si institutii non-profit, vor fi aduse la cunostinta Consiliului inainte de numire si pe perioada mandatului.</p>	x		
<p>A.3. Fiecare membru al Consiliului va informa Consiliul cu privire la orice legatura cu un actionar care detine direct sau indirect actiuni reprezentand nu mai putin de 5% din numarul total de drepturi de vot. Aceasta obligatie are in vedere orice fel de legatura care poate afecta pozitia membrului respectiv pe aspecte ce tin de decizii ale Consiliului.</p>	x		
<p>A.4. Raportul anual trebuie sa informeze daca a avut loc o evaluare a Consiliului, sub conducerea presedintelui. Trebuie sa contina, de asemenea, numarul de sedinte ale Consiliului.</p>	x		
<p>A.5. Procedura privind cooperarea cu Consultantul Autorizat pentru perioada in care aceasta cooperare este impusa de Bursa de Valori Bucuresti</p>	x		
<p>B.1. Consiliul va adopta o politica astfel incat orice tranzactie a societatii cu o filiala reprezentand 5%</p>	x		

ANEXA la Raportul Anual - Anexa 15 DECLARATIA PRIVIND GUVERNANTA CORPORATIVA LA DATA DE 29.04.2024

<p>sau mai mult din activele nete ale societatii, conform celei mai recente raportari financiare, sa fie aprobata de Consiliu.</p>			
<p>B.2. Auditul intern trebuie sa fie realizat de catre o structura organizatorica separata (departamentul de audit intern) din cadrul societatii sau prin serviciile unei tertie parti independente, care va raporta Consiliului, iar, in cadrul societatii, ii va raporta direct Directorului General.</p>	x		
<p>C.1. Societatea va publica in raportul anual o sectiune care va include veniturile totale ale membrilor Consiliului si ale directorului general aferente anului financiar respectiv si valoarea totala a tuturor bonusurilor sau a oricaror compensatii variabile si, de asemenea, ipotezele cheie si principiile pentru calcularea veniturilor mentionate mai sus.</p>	x		
<p>D.1. Suplimentar fata de informatiile prevazute in prevederile legale, pagina de internet a societatii va contine o sectiune dedicata Relatiei cu Investitorii, atat in limba romana, cat si in limba engleza, cu toate informatiile relevante de interes pentru investitori, incluzand:</p>	x		Momentan nu toate informatiile sunt traduse in limba engleza
<p>D.1.1. Principalele regulamente ale societatii, in particular actul constitutiv si regulamentele interne ale organelor statutare</p>	x		Sunt doar in limba romana, urmand a fi traduse si in limba engleza
<p>D.1.2. CV-urile membrilor organelor statutare</p>	x		Sunt doar in limba romana, urmand a fi traduse si in limba engleza
<p>D.1.3. Rapoartele curente si rapoartele periodice</p>	x		Sunt doar in limba romana, urmand a fi traduse si in limba engleza
<p>D.1.4. Informatii cu privire la adunarile generale ale actionarilor: ordinea de zi si materialele</p>	x		Sunt doar in limba romana, urmand a fi traduse si in limba engleza

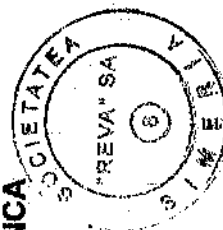
ANEXA la Raportul Anual -Anexa 15 DECLARATIA PRIVIND GUVERNANTA CORPORATIVA LA DATA DE 29.04.2024

<p>aferente; hotararile adunarilor generale</p>	<p>x</p>																	
<p>D.1.5. Informatii cu privire la evenimente corporative precum plata dividendelor sau alte evenimente care au ca rezultat obtinerea sau limitari cu privire la drepturile unui actionar, incluzand termenele limita si principiile unor astfel de operatiuni</p>	<p>x</p>																	
<p>D.1.6. Alte informatii de natura extraordinara care ar trebui facute publice; anulara/ modificarea/ initierea cooperarii cu un Consultant Autorizat; semnarea/ reînnoirea/ terminarea unui acord cu un Market Maker</p>	<p>x</p>																	
<p>D.1.7. Societatea trebuie sa aiba o functie de Relatii cu Investitorii si sa includa in sectiunea dedicata acestei functii, pe pagina de internet a societatii, numele si datele de contact ale unei persoane care are capacitatea de a furniza, la cerere, informatiile corespunzatoare</p>	<p>x</p>																	
<p>D.2. O societate trebuie sa aiba adoptata o politica de dividend a societatii, ca un set de directii referitoare la repartizarea profitului net, pe care societatea declara ca o va respecta. Principiile politicii de dividend trebuie sa fie publicate pe pagina de internet a societatii.</p>																		
<p>D.3. O societate trebuie sa aiba adoptata o politica cu privire la prognoze si daca acestea vor fi furnizate sau nu. Prognozele reprezinta concluziile cuantificate ale studiilor care vizeaza determinarea impactului total al unei liste de factori referitori la o perioada viitoare (asa-numitele ipoteze). Politica trebuie sa prevada frecventa, perioada avuta in vedere si continutul prognozelor. Prognozele, daca</p>																		

ANEXA la Raportul Anual -Anexa 15 DECLARATIA PRIVIND GVERNANTA CORPORATIVA LA DATA DE 29.04.2024

sunt publicate, vor fi parte a rapoartelor anuale, trimestriale sau trimestriale. Politica cu privire la prognoze trebuie sa fie publicata pe pagina de internet a societatii.				
D.4. O societate trebuie sa stabileasca data si locul unei adunari generale astfel incat sa permita participarea unui numar cat mai mare de actionari.	x			
D.5. Rapoartele financiare vor include informatii atat in romana cat si in engleza, cu privire la principalii factori care influenteaza schimbari la nivelul vanzarilor, profitului operational, profitului net sau orice alt indicator financiar relevant.	x			
D.6. Societatea va organiza cel putin o intalnire/conferinta telefonica cu analisti si investitori, in fiecare an. Informatiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate in sectiunea Relatii cu Investitorii de pe pagina de internet a societatii, la momentul respectivei intalniri/ conferinte telefonice.	x			

PRESEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE,
TOADER/ANCA



[Handwritten signature]

Bifati numai
dacă
este cazul :

- Mari Contribuabili care depun bilanțul la București
- Sucursala
- GIE - grupuri de interes economic
- Activ net mai mic de 1/2 din valoarea capitalului subscris

 An Semestru Anul **2023**

Suma de control 3.730.463

Entitatea REVA SA

Adresa

Județ Hunedoara Sector Localitate SIMERIA

Strada ATELIERELOR Nr. 32 Bloc Scara Ap. Telefon

Număr din registrul comerțului J20/643/1992

Cod unic de înregistrare 2 1 5 0 2 1 7

Forma de proprietate

Cod LEI (Legal Entity Identifier, conform ISO 17442)

34--Societati pe actiuni

Activitatea preponderenta (cod si denumire clasa CAEN)

3020 Fabricarea materialului rulant

Activitatea preponderenta efectiv desfasurata (cod si denumire clasa CAEN)

3020 Fabricarea materialului rulant

Situații financiare anuale

(entități al căror exercițiu financiar coincide cu anul calendaristic)

Raportări anuale

- Entități mijlocii, mari și entități de interes public
- Entități mici
- Microentități

 Entități de interes public ?

1. entitățile care au optat pentru un exercițiu financiar diferit de anul calendaristic, cf.art. 27 din Legea contabilității nr. 82/1991
2. persoanele juridice aflate în lichidare, potrivit legii
3. subunitățile deschise în România de societăți rezidente în state aparținând Spațiului Economic European
4. sediile permanente ale persoanelor juridice cu sediul în Spațiul Economic European

Situațiile financiare anuale încheiate la 31.12.2023 de către entitățile de interes public și de entitățile prevăzute la pct.9 alin.(4) din Reglementările contabile, aprobate prin OMFP nr. 1.802/2014, cu modificările și completările ulterioare, al căror exercițiu financiar corespunde cu anul calendaristic

F10 - BILANT

F20 - CONTUL DE PROFIT ȘI PIERDERE

F30 - DATE INFORMATIVE

F40 - SITUATIA ACTIVELOR IMOBILIZATE

Indicatori :

Capitaluri - total

58.181.452

Capital subscris

3.730.463

Profit/ pierdere

4.613.656

ADMINISTRATOR,**INTOCMIT,**

Numele și prenumele

TOADER ANCA

Numele și prenumele

CAPITANESCU ROXANA

Calitatea

11--DIRECTOR ECONOMIC

Semnătura

Semnătura

Entitatea are obligația legală de auditare a situațiilor financiare anuale? DA NUEntitatea a optat voluntar pentru auditarea situațiilor financiare anuale? DA NU**AUDITOR**

Nume și prenume auditor persoană fizică/ Denumire firma de audit

PKF FINCONT SRL

Nr. de înregistrare în Registrul ASPAAS

FA32

CIF/ CUI

6 3 8 3 9 8 3

Situațiile financiare anuale au fost aprobate potrivit legii

CAPITANESCU
ROXANA

Digitally signed by
CAPITANESCU ROXANA
Date: 2024.04.29 14:49:21
+03'00'

Semnătura electronică

Entitatea are obligația legală de verificare a situațiilor financiare anuale de către cenzori? DA NU**Formular VALIDAT**

BILANT
la data de 31.12.2023

Cod 10

- lei -

Denumirea elementului	Nr.rd. OMF nr.5394 /2023	Nr. rd.	Sold la:	
			01.01.2023	31.12.2023
(formulele de calcul se refera la Nr.rd. din col.B)				
A		B	1	2
A. ACTIVE IMOBILIZATE				
I. IMOBILIZĂRI NECORPORALE				
1.Cheltuieli de constituire (ct.201-2801)	01	01		
2.Cheltuielile de dezvoltare (ct.203-2803-2903)	02	02		
3. Concesiuni, brevete, licențe, mărci comerciale, drepturi și active similare și alte imobilizări necorporale (ct. 205 + 208 - 2805 - 2808 - 2905 - 2908)	03	03	678.909	888.533
4. Fond comercial (ct.2071-2807)	04	04		
5.Active necorporale de explorare si evaluare a resurselor minerale (ct. 206-2806-2906)	05	05		
6. Avansuri (ct.4094 - 4904)	06	06		
TOTAL (rd.01 la 06)	07	07	678.909	888.533
II. IMOBILIZĂRI CORPORALE				
1. Terenuri și construcții (ct. 211 + 212 - 2811 - 2812 - 2911 - 2912)	08	08	35.579.202	32.413.806
2. Instalații tehnice și mașini (ct. 213 + 223 - 2813 - 2913)	09	09	15.876.306	12.872.899
3. Alte instalații, utilaje și mobilier (ct. 214 + 224 - 2814 - 2914)	10	10	142.643	91.351
4. Investiții imobiliare (ct. 215 - 2815 - 2915)	11	11		
5. Imobilizări corporale în curs de execuție (ct. 231-2931)	12	12	18.012	98.524
6. Investiții imobiliare în curs de execuție (ct. 235-2935)	13	13		
7.Active corporale de explorare si evaluare a resurselor minerale (ct. 216-2816-2916)	14	14		
8.Active biologice productive (ct.217+227-2817-2917)	15	15		
9. Avansuri (ct. 4093 - 4903)	16	16	89.968	61.409
TOTAL (rd. 08 la 16)	17	17	51.706.131	45.537.989
III. IMOBILIZĂRI FINANCIARE				
1. Acțiuni deținute la filiale (ct. 261 - 2961)	18	18		
2. Împrumuturi acordate entităților din grup (ct. 2671 + 2672 - 2964)	19	19		
3. Acțiunile deținute la entitățile asociate și la entitățile controlate în comun (ct. 262+263 - 2962)	20	20		
4. Împrumuturi acordate entităților asociate și entităților controlate în comun (ct. 2673 + 2674 - 2965)	21	21		
5. Alte titluri imobilizate (ct. 265 - 2963)	22	22		
6. Alte împrumuturi (ct. 2675* + 2676* + 2677 + 2678* + 2679* - 2966* - 2968*)	23	23		
TOTAL (rd. 18 la 23)	24	24		
ACTIVE IMOBILIZATE - TOTAL (rd. 07 + 17 + 24)	25	25	52.385.040	46.426.522
B. ACTIVE CIRCULANTE				
I. STOCURI				

1. Materii prime și materiale consumabile (ct. 301 + 302 + 303 +/- 308 + 321 + 322 + 323 + 328 + 351 + 358 + 381 +/- 388 - 391 - 392 - 3951 - 3958 - 398)	26	26	13.887.642	14.439.955
2. Producția în curs de execuție (ct. 331 + 332 + 341 +/- 348* - 393 - 3941 - 3952)	27	27	3.780.052	2.900.026
3. Produse finite și mărfuri (ct. 345 + 346 + 347 +/- 348* + 354 + 356 + 357 + 361 + 326 +/- 368 + 371 + 327 +/- 378 - 3945 - 3946 - 3947 - 3953 - 3954 - 3955 - 3956 - 3957 - 396 - 397 - din ct. 4428)	28	28	1.089.599	1.125.280
4. Avansuri (ct. 4091- 4901)	29	29	1.181.700	5.137.078
TOTAL (rd. 26 la 29)	30	30	19.938.993	23.602.339
II. CREAȚE				
1. Creanțe comerciale 1) (ct. 2675* + 2676* + 2678* + 2679* - 2966* - 2968* + 4092 + 411 + 413 + 418 - 4902- 491)	31	31	43.822.376	33.237.165
2. Sume de încasat de la entitățile afiliate (ct. 451** - 495*)	32	32		
3. Sume de încasat de la entitățile asociate și entitățile controlate în comun (ct. 453** - 495*)	33	33		
4. Alte creanțe (ct. 425+4282+431**+436** + 437**+ 4382+ 441**+4424+ din ct.4428**+ 444**+445+446**+447**+4482+4582+4662+ 461 + 473** - 496 + 5187)	34	34	560.254	696.662
5. Capital subscris și nevărsat (ct. 456 - 495*)	35	35		
6. Creanțe reprezentând dividende repartizate în cursul exercițiului financiar (ct. 463)	36	35a (301)		
TOTAL (rd. 31 la 35 +35a)	37	36	44.382.630	33.933.827
III. INVESTIȚII PE TERMEN SCURT				
1. Acțiuni deținute la entitățile afiliate (ct. 501 - 591)	38	37		
2. Alte investiții pe termen scurt (ct. 505 + 506 + 507 + din ct. 508 - 595 - 596 - 598 + 5113 + 5114)	39	38	100.000	154.272
TOTAL (rd. 37 + 38)	40	39	100.000	154.272
IV. CASA ȘI CONTURI LA BĂNCI				
(din ct. 508+ct. 5112 + 512 + 531 + 532 + 541 + 542)	41	40	1.144.289	252.750
ACTIVE CIRCULANTE - TOTAL (rd. 30 + 36 + 39 + 40)	42	41	65.565.912	57.943.188
C. CHELTUIELI ÎN AVANS (ct. 471) (rd.43+44)				
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 471*)	44	43	588.485	852.497
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 471*)	45	44	3.290.105	2.606.848
D. DATORII: SUMELE CARE TREBUIE PLĂTITE ÎNTR-O PERIOADĂ DE PÂNĂ LA 1 AN				
1. Împrumuturi din emisiunea de obligațiuni, prezentându-se separat împrumuturile din emisiunea de obligațiuni convertibile (ct. 161 + 1681 - 169)	46	45		
2. Sume datorate instituțiilor de credit (ct. 1621 + 1622 + 1624 + 1625 + 1627 + 1682 + 5191 + 5192 + 5198)	47	46	5.367.152	5.465.939
3. Avansuri încasate în contul comenzilor (ct. 419)	48	47	377.792	146.888
4. Datorii comerciale - furnizori (ct. 401 + 404 + 408)	49	48	29.130.526	15.041.895
5. Efecte de comerț de plătit (ct. 403 + 405)	50	49		
6. Sume datorate entităților din grup (ct. 1661 + 1685 + 2691 + 451***)	51	50		
7. Sume datorate entităților asociate și entităților controlate în comun (ct. 1663+1686+2692+2693+ 453***)	52	51		

8. Alte datorii, inclusiv datoriile fiscale și datoriile privind asigurările sociale (ct. 1623 + 1626 + 167 + 1687 + 2695 + 421 + 423 + 424 + 426 + 427 + 4281 + 431*** + 436*** + 437*** + 4381 + 441*** + 4423 + 4428*** + 444*** + 446*** + 447*** + 4481 + 455 + 456*** + 457 + 4581 + 462 + 4661 + 467 + 473*** + 509 + 5186 + 5193 + 5194 + 5195 + 5196 + 5197)	53	52	10.666.368	13.370.529
TOTAL (rd. 45 la 52)	54	53	45.541.838	34.025.251
E. ACTIVE CIRCULANTE NETE/DATORII CURENTE NETE (rd. 41+43-53-70-73-76)	55	54	20.593.464	24.751.116
F. TOTAL ACTIVE MINUS DATORII CURENTE (rd. 25+44+54)	56	55	76.268.609	73.784.486
G. DATORII: SUMELE CARE TREBUIE PLĂTITE ÎNTR-O PERIOADA MAI MARE DE 1 AN				
1. Împrumuturi din emisiunea de obligațiuni, prezentându-se separat împrumuturile din emisiunea de obligațiuni convertibile (ct. 161 + 1681 - 169)	57	56		
2. Sume datorate instituțiilor de credit (ct. 1621 + 1622 + 1624 + 1625 + 1627 + 1682 + 5191 + 5192 + 5198)	58	57		
3. Avansuri încasate în contul comenzilor (ct. 419)	59	58		
4. Datorii comerciale - furnizori (ct. 401 + 404 + 408)	60	59		
5. Efecte de comerț de plătit (ct. 403 + 405)	61	60		
6. Sume datorate entităților din grup (ct. 1661 + 1685 + 2691 + 451***)	62	61		
7. Sume datorate entităților asociate și entităților controlate în comun (ct. 1663 + 1686 + 2692 + 2693 + 453***)	63	62		
8. Alte datorii, inclusiv datoriile fiscale și datoriile privind asigurările sociale (ct. 1623 + 1626 + 167 + 1687 + 2695 + 421 + 423 + 424 + 426 + 427 + 4281 + 431*** + 436*** + 437*** + 4381 + 441*** + 4423 + 4428*** + 444*** + 446*** + 447*** + 4481 + 455 + 456*** + 4581 + 462 + 4661 + 467 + 473*** + 509 + 5186 + 5193 + 5194 + 5195 + 5196 + 5197)	64	63	20.720.905	14.151.670
TOTAL (rd.56 la 63)	65	64	20.720.905	14.151.670
H. PROVIZIOANE				
1. Provizioane pentru beneficiile angajaților (ct. 1515+1517)	66	65	6.947	6.344
2. Provizioane pentru impozite (ct. 1516)	67	66		
3. Alte provizioane (ct. 1511 + 1512 + 1513 + 1514 + 1518)	68	67	880.211	1.108.279
TOTAL (rd. 65 la 67)	69	68	887.158	1.114.623
I. VENITURI ÎN AVANS				
1. Subvenții pentru investiții (ct. 475)(rd. 70+71)	70	69	361.505	356.059
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 475*)	71	70	19.095	19.318
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 475*)	72	71	342.410	336.741
2. Venituri înregistrate în avans (ct. 472) (rd.73 + 74)	73	72		
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 472*)	74	73		
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 472*)	75	74		
3. Venituri în avans aferente activelor primite prin transfer de la clienți (ct. 478)(rd.76+77)	76	75		
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 478*)	77	76		
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 478*)	78	77		
Fond comercial negativ (ct.2075)	79	78		
TOTAL (rd. 69 + 72 + 75 + 78)	80	79	361.505	356.059
J. CAPITAL ȘI REZERVE				
I. CAPITAL				
1. Capital subscris vărsat (ct. 1012)	81	80	3.730.463	3.730.463

2. Capital subscris nevărsat (ct. 1011)	82	81		
3. Patrimoniul regiei (ct. 1015)	83	82		
4. Patrimoniul institutelor naționale de cercetare-dezvoltare (ct. 1018)	84	83		
5. Alte elemente de capitaluri proprii (1031)	85	84		
TOTAL (rd. 80 la 84)	86	85	3.730.463	3.730.463
II. PRIME DE CAPITAL (ct. 104)	87	86		
III. REZERVE DIN REEVALUARE (ct. 105)	88	87	46.552.349	46.542.869
IV. REZERVE				
1. Rezerve legale (ct. 1061)	89	88	746.093	746.093
2. Rezerve statutare sau contractuale (ct. 1063)	90	89		
3. Alte rezerve (ct. 1068)	91	90	13.988.068	13.988.068
TOTAL (rd. 88 la 90)	92	91	14.734.161	14.734.161
Acțiuni proprii (ct. 109)	93	92		
Câștiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii (ct. 141)	94	93		
Pierderi legate de instrumentele de capitaluri proprii (ct. 149)	95	94		
V. PROFITUL SAU PIERDEREA REPORTAT(Ă) SOLD C (ct. 117)	96	95	0	
SOLD D (ct. 117)	97	96	12.022.088	11.439.697
VI. PROFITUL SAU PIERDEREA EXERCITIULUI FINANCIAR				
SOLD C (ct. 121)	98	97	1.323.251	4.613.656
SOLD D (ct. 121)	99	98	0	
Repartizarea profitului (ct. 129)	100	99		
CAPITALURI PROPRII - TOTAL (rd. 85+86+87+91-92+93-94+95-96+97-98-99)	101	100	54.318.136	58.181.452
Patrimoniul public (ct. 1016)	102	101		
Patrimoniul privat (ct. 1017) 2)	103	102		
CAPITALURI - TOTAL (rd.100+101+102) (rd.25+41+42-53-64-68-79)	104	103	54.318.136	58.181.452

*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.

**) Solduri debitoare ale conturilor respective.

***) Solduri creditoare ale conturilor respective.

1) Sumele înscrise la acest rând și preluate din contul 2675 la 2679 reprezintă creanțele aferente contractelor de leasing financiar și altor contracte asimilate, precum și alte creanțe imobilizate, scadente într-o perioadă mai mică de 12 luni.

2) Se va completa de către entitățile cărora le sunt incidente prevederile Ordinului ministrului finanțelor publice și al ministrului delegat pentru buget nr. 668/2014 pentru aprobarea Precizărilor privind întocmirea și actualizarea inventarului centralizat al bunurilor imobile proprietate privată a statului și a drepturilor reale supuse inventarierii, cu modificările și completările ulterioare

ADMINISTRATOR,

INTOCMIT,

Numele și prenumele

TOADER ANCA

Numele și prenumele

CAPITANESCU ROXANA

Semnătura _____

Calitatea

11--DIRECTOR ECONOMIC

Semnătura _____

Nr. de înregistrare în organismul profesional:

Formular
VALIDAT

CONTUL DE PROFIT ȘI PIERDERE

la data de 31.12.2023

Cod 20

- lei -

Denumirea indicatorilor	Nr.rd. OMF nr.5394/ 2023	Nr. rd.	Exercițiul financiar	
			2022	2023
A		B	1	2
<small>(formulele de calcul se refera la Nr.rd. din col.B)</small>				
1. Cifra de afaceri netă (rd. 02+03-04+06)	01	01	82.783.282	114.828.026
- din care, cifra de afaceri netă corespunzătoare activității preponderente efectiv desfășurate	02	01a (301)		
Producția vândută (ct.701+702+703+704+705+706+708)	03	02	80.882.123	114.265.015
Venituri din vânzarea mărfurilor (ct. 707)	04	03	1.904.131	570.705
Reduceri comerciale acordate (ct. 709)	05	04	2.972	7.694
Venituri din dobânzi înregistrate de entitățile radiate din Registrul general și care mai au în derulare contracte de leasing (ct.766*)		05		
Venituri din subvenții de exploatare aferente cifrei de afaceri nete (ct.7411)	06	06		
2. Venituri aferente costului producției în curs de execuție (ct.711+712)				
Sold C	07	07	1.253.208	-367.070
Sold D	08	08	0	
3. Venituri din producția de imobilizari necorporale și corporale (ct.721+ 722)	09	09	1.606.222	400.927
4. Venituri din reevaluarea imobilizărilor corporale (ct. 755)	10	10		
5. Venituri din producția de investiții imobiliare (ct. 725)	11	11		
6. Venituri din subvenții de exploatare (ct. 7412 + 7413 + 7414 + 7415 + 7416 + 7417 + 7419)	12	12		
7. Alte venituri din exploatare (ct.751+758+7815)	13	13	468.433	167.406
-din care, venituri din subvenții pentru investiții (ct.7584)	14	14	0	19.318
-din care, venituri din fondul comercial negativ (ct.7815)	15	15		
VENITURI DIN EXPLOATARE – TOTAL (rd. 01+07-08+09+10+11+12+13)	16	16	86.111.145	115.029.289
8. a) Cheltuieli cu materiile prime și materialele consumabile (ct.601+602)	17	17	29.333.988	40.653.671
Alte cheltuieli materiale (ct.603+604+606+608)	18	18	852.183	1.137.037
b) Cheltuieli privind utilitățile (ct.605), din care:	19	19	4.311.094	4.161.310
- cheltuieli privind consumul de energie (ct. 6051)	20	19a (302)	2.276.394	2.579.726
- cheltuieli privind consumul de gaze naturale (ct. 6053)	21	19b (303)	1.963.112	1.486.159
c) Cheltuieli privind mărfurile (ct.607)	22	20	837.793	504.241
Reduceri comerciale primite (ct. 609)	23	21	0	763
9. Cheltuieli cu personalul (rd. 23+24)	24	22	29.819.425	38.292.129
a) Salarii și indemnizații (ct.641+642+643+644)	25	23	28.791.298	36.879.793
b) Cheltuieli cu asigurările și protecția socială (ct.645+646)	26	24	1.028.127	1.412.336

10.a) Ajustări de valoare privind imobilizările corporale și necorporale (rd. 26a + 26 - 27)	27	25	6.563.077	7.844.225
a.1) Cheltuieli de exploatare privind amortizarea imobilizărilor (ct. 6811)	28	26a (306)	6.563.077	7.844.225
a.2) Alte cheltuieli (ct.6811+6813+6817+ din ct.6818)	29	26		
a.3) Venituri (ct.7813 + din ct.7818)	30	27		
b) Ajustări de valoare privind activele circulante (rd. 29 - 30)	31	28	71.586	591.462
b.1) Cheltuieli (ct.654+6814 + din ct.6818)	32	29	991.918	1.289.629
b.2) Venituri (ct.754+7814 + din ct.7818)	33	30	920.332	698.167
11. Alte cheltuieli de exploatare (rd. 32+33+33d+33f+33h+33j+34+35+36+37)	34	31	12.268.246	14.576.334
11.1. Cheltuieli privind prestațiile externe (ct.611+612+613+614+615+621+622+623+624+625+626+627+628)	35	32	9.345.015	11.436.756
11.2. Cheltuieli cu redevențele, locațiile de gestiune și chiriile (ct. 612), din care:	36	33	836.046	894.622
- cheltuieli cu redevențe (ct. 6121)	37	33a (307)	39.719	
- cheltuieli cu locațiile de gestiune (ct. 6122)	38	33b (308)		
- cheltuieli cu chiriile (ct. 6123)	39	33c (309)	796.327	894.622
11.3. Cheltuieli aferente drepturilor de proprietate intelectuală (ct. 616), din care:	40	33d (310)		
- cheltuielile în relația cu entitățile afiliate	41	33e (311)		
11.4. Cheltuieli de management (ct. 617), din care:	42	33f (312)		
- cheltuielile în relația cu entitățile afiliate	43	33g (313)		
11.5. Cheltuieli de consultanță (ct. 618), din care:	44	33h (314)		
- cheltuielile în relația cu entitățile afiliate	45	33i (315)		
11.6. Cheltuieli cu alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate; cheltuieli reprezentând transferuri și contribuții datorate în baza unor acte normative speciale (ct. 635 + 6586*)	46	33j (316)	939.957	919.644
11.7. Cheltuieli cu protecția mediului înconjurător (ct. 652)	47	34		
11.8. Cheltuieli din reevaluarea imobilizărilor corporale (ct. 655)	48	35	23.894	
11.9. Cheltuieli privind calamitățile și alte evenimente similare (ct. 6587)	49	36		
11.10. Alte cheltuieli (ct.651+ 6581+ 6582 + 6583 + 6584 + 6588)	50	37	1.123.334	1.325.312
---Cheltuieli cu dobânzile de refinanțare înregistrate de entitățile radiate din Registrul general și care mai au în derulare contracte de-leasing (ct.666*)		38		
12. Ajustări privind provizioanele (rd. 40 - 41)	51	39	138.767	227.465
- Cheltuieli (ct.6812)	52	40	887.158	1.114.623
- Venituri (ct.7812)	53	41	748.391	887.158
CHELTUIELI DE EXPLOATARE – TOTAL (rd. 17+18+19+20 - 21+22+25+28+31+ 39)	54	42	84.196.159	107.987.111
PROFITUL SAU PIERDEREA DIN EXPLOATARE:				
- Profit (rd. 16 - 42)	55	43	1.914.986	7.042.178
- Pierdere (rd. 42 - 16)	56	44	0	0
13. Venituri din interese de participare (ct.7611+7612+7613)	57	45		
- din care, veniturile obținute de la entitățile afiliate	58	46		

14. Venituri din dobânzi (ct. 766)	59	47	6	2
- din care, veniturile obținute de la entitățile afiliate	60	48		
15. Venituri din subvenții de exploatare pentru dobânda datorată (ct. 7418)	61	49		
16. Alte venituri financiare (ct.762+764+765+767+768+7615)	62	50	194.774	100.509
- din care, venituri din alte imobilizări financiare (ct. 7615)	63	51		
VENITURI FINANCIARE – TOTAL (rd. 45+47+49+50)	64	52	194.780	100.511
17. Ajustări de valoare privind imobilizările financiare și investițiile financiare deținute ca active circulante (rd. 54 - 55)	65	53	0	1.165
- Cheltuieli (ct.686)	66	54	0	1.165
- Venituri (ct.786)	67	55		
18. Cheltuieli privind dobânzile (ct.666)	68	56	407.773	470.214
- din care, cheltuielile în relația cu entitățile afiliate	69	57		
19. Alte cheltuieli financiare (ct.663+664+665+667+668)	70	58	211.913	142.469
CHELTUIELI FINANCIARE – TOTAL (rd. 53+56+58)	71	59	619.686	613.848
PROFITUL SAU PIERDEREA FINANCIAR(Ă):				
- Profit (rd. 52 - 59)	72	60	0	0
- Pierdere (rd. 59 - 52)	73	61	424.906	513.337
VENITURI TOTALE (rd. 16 + 52)	74	62	86.305.925	115.129.800
CHELTUIELI TOTALE (rd. 42 + 59)	75	63	84.815.845	108.600.959
PROFITUL SAU PIERDEREA BRUT(Ă):				
- Profit (rd. 62 - 63)	76	64	1.490.080	6.528.841
- Pierdere (rd. 63 - 62)	77	65	0	0
20. Impozitul pe profit (ct.691)	78	66	166.829	1.915.185
21. Cheltuieli cu impozitul pe profit rezultat din decontările în cadrul grupului fiscal în domeniul impozitului pe profit (ct.694)	79	66a (304)		
22. Venituri din impozitul pe profit rezultat din decontările în cadrul grupului fiscal în domeniul impozitului pe profit (ct.794)	80	66b (305)		
23. Impozitul specific unor activități (ct. 695)	81	67		
24. Alte impozite neprezentate la elementele de mai sus (ct.698)	82	68		
PROFITUL SAU PIERDEREA NET(Ă) A EXERCITIULUI FINANCIAR:				
- Profit (rd. 64 - 65 - 66 - 67 - 68 - 66a + 66b)	83	69	1.323.251	4.613.656
- Pierdere (rd. 65 + 66 + 67 + 68 - 64 + 66a - 66b)	84	70	0	0

*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.

La rândul 25 (cf.OMF nr.5394/ 2023)- se cuprind și drepturile colaboratorilor, stabilite potrivit legislației muncii, care se preiau din rulajul debitor al contului 621 „Cheltuieli cu colaboratorii”, analitic „Colaboratori persoane fizice”.

La rândul 46 (cf.OMF nr.5394/ 2023)- în contul 6586 „Cheltuieli reprezentând transferuri și contribuții datorate în baza unor acte normative speciale” se evidențiază cheltuielile reprezentând transferuri și contribuții datorate în baza unor acte normative speciale, altele decât cele prevăzute de Codul fiscal.

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele

TOADER ANCA

Semnătura _____

INTOCMIT,

Numele si prenumele

CAPITANESCU ROXANA

Calitatea

11--DIRECTOR ECONOMIC

Semnătura _____

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

**Formular
VALIDAT**

DATE INFORMATIVE la data de 31.12.2023

F30 - pag. 1

Cod 30 (formulele de calcul se refera la Nr.rd. din col.B)

- lei -

I. Date privind rezultatul inregistrat	Nr.rd. OMF nr.5394 /2023	Nr. rd.	Nr.unitati		Sume
A		B	1		2
Unitați care au inregistrat profit	01	01	1		4.613.656
Unitați care au inregistrat pierdere	02	02			
Unitați care nu au inregistrat nici profit, nici pierdere	03	03			
II Date privind platile restante		Nr. rd.	Total, din care:	Pentru activitatea curenta	Pentru activitatea de investitii
A		B	1=2+3	2	3
Plati restante – total (rd.05 + 09 + 15 la 17 + 18)	04	04	7.973.672	7.925.679	47.993
Furnizori restanți – total (rd. 06 la 08)	05	05	5.165.191	5.117.198	47.993
- peste 30 de zile	06	06	2.698.073	2.650.080	47.993
- peste 90 de zile	07	07	2.321.464	2.321.464	
- peste 1 an	08	08	145.654	145.654	
Obligatii restante fata de bugetul asigurarilor sociale – total(rd.10 la 14)	09	09	1.137.805	1.137.805	
- contributi pentru asigurari sociale de stat datorate de angajatori, salariatii si alte persoane asimilate	10	10	821.283	821.283	
- contributi pentru fondul asigurarilor sociale de sanatate	11	11	316.522	316.522	
- contribuția pentru pensia suplimentară	12	12			
- contributi pentru bugetul asigurarilor pentru somaj	13	13			
- alte datorii sociale	14	14			
Obligatii restante fata de bugetele fondurilor speciale si alte fonduri	15	15	34.914	34.914	
Obligatii restante fata de alti creditorii	16	16			
Impozite, taxe si contributi neplatite la termenul stabilit la bugetul de stat, din care:	17	17	1.635.762	1.635.762	
- contributia asiguratorie pentru munca	18	17a (301)	72.635	72.635	
Impozite si taxe neplatite la termenul stabilit la bugetele locale	19	18			
III. Numar mediu de salariatii		Nr. rd.	31.12.2022		31.12.2023
A		B	1		2
Numar mediu de salariatii	20	19	508		539
Numarul efectiv de salariatii existenti la sfarsitul perioadei, respectiv la data de 31 decembrie	21	20	516		530
IV. Redevențe plătite în cursul perioadei de raportare, subvenții încasate și creanțe restante		Nr. rd.	Sume (lei)		
A		B	1		
Redevențe plătite în cursul perioadei de raportare pentru bunurile din domeniul public, primite în concesiune, din care:	22	21			
- redevențe pentru bunurile din domeniul public plătite la bugetul de stat	23	22			
Redevență minieră plătită la bugetul de stat	24	23			

Redevență petrolieră plătită la bugetul de stat	25	24		
Chirii plătite în cursul perioadei de raportare pentru terenuri 1)	26	25		
Venituri brute din servicii plătite către persoane nerezidente , din care:	27	26		
- impozitul datorat la bugetul de stat	28	27		
Venituri brute din servicii plătite către persoane nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	29	28		
- impozitul datorat la bugetul de stat	30	29		
Subvenții încasate în cursul perioadei de raportare, din care:	31	30		
- subvenții încasate în cursul perioadei de raportare aferente activelor	32	31		
- subvenții aferente veniturilor, din care:	33	32		
- subvenții pentru stimularea ocupării forței de muncă *)	34	33		
- subvenții pentru energie din surse regenerabile	35	33a (316)		
- subvenții pentru combustibili fosili	36	33b (317)		
Creațe restante , care nu au fost încasate la termenele prevăzute în contractele comerciale și/sau în actele normative în vigoare, din care:	37	34	17.393.572	
- creațe restante de la entități din sectorul majoritar sau integral de stat	38	35		
- creațe restante de la entități din sectorul privat	39	36	17.393.572	
V. Tichete acordate salariaților		Nr. rd.	Sume (lei)	
A		B	1	
Contravaloarea tichetelor acordate salariaților	40	37	3.151.470	
Contravaloarea tichetelor acordate altor categorii de beneficiari, alții decât salariații	41	37a (302)		
VI. Cheltuieli efectuate pentru activitatea de cercetare - dezvoltare **)		Nr. rd.	31.12.2022	31.12.2023
A		B	1	2
Cheltuieli de cercetare - dezvoltare :	42	38		
- din care, efectuate în scopul diminuării impactului activității entității asupra mediului sau al dezvoltării unor noi tehnologii sau a unor produse mai sustenabile	43	38a (318)		
- după surse de finanțare (rd. 40+41)	44	39	0	0
- din fonduri publice	45	40		
- din fonduri private	46	41		
- după natura cheltuielilor (rd. 43+44)	47	42	0	0
- cheltuieli curente	48	43		
- cheltuieli de capital	49	44		
VII. Cheltuieli de inovare ***)		Nr. rd.	31.12.2022	31.12.2023
A		B	1	2
Cheltuieli de inovare	50	45		
- din care, efectuate în scopul diminuării impactului activității entității asupra mediului sau al dezvoltării unor noi tehnologii sau a unor produse mai sustenabile	51	45a (319)		
VIII. Alte informații		Nr. rd.	31.12.2022	31.12.2023
A		B	1	2
Avansuri acordate pentru imobilizări necorporale (ct. 4094), din care:	52	46		
- avansuri acordate entităților neafiliate nerezidente pentru imobilizări necorporale (din ct. 4094)	53	46a (303)		

- avansuri acordate entităților afiliate nerezidente pentru imobilizări necorporale (din ct. 4094)	54	46b (304)		
Avansuri acordate pentru imobilizări corporale (ct. 4093), din care:	55	47	89.968	61.409
- avansuri acordate entităților neafiliate nerezidente pentru imobilizări corporale (din ct. 4093)	56	47a (305)		
- avansuri acordate entităților afiliate nerezidente pentru imobilizări corporale (din ct. 4093)	57	47b (306)		
Imobilizări financiare, în sume brute (rd. 49+54)	58	48	2.598.295	3.781
Acțiuni deținute la entitățile afiliate, interese de participare, alte titluri imobilizate și obligațiuni, în sume brute (rd. 50 + 51 + 52 + 53)	59	49		
- acțiuni necotate emise de rezidenți	60	50		
- părți sociale emise de rezidenți	61	51		
- acțiuni și părți sociale emise de nerezidenți, din care:	62	52		
- dețineri de cel puțin 10%	63	52a (307)		
- obligațiuni emise de nerezidenți	64	53		
Creanțe imobilizate, în sume brute (rd. 55+56)	65	54	2.598.295	3.781
- creanțe imobilizate în lei și exprimate în lei, a caror decontare se face în funcție de cursul unei valute (din ct. 267)	66	55	2.598.295	3.781
- creanțe imobilizate în valută (din ct. 267)	67	56		
Creanțe comerciale, avansuri pentru cumpărări de bunuri de natura stocurilor și pentru prestări de servicii acordate furnizorilor și alte conturi asimilate, în sume brute (ct. 4091 + 4092 + 411 + 413 + 418), din care:	68	57	42.901.856	38.583.515
- creanțe comerciale în relația cu entitățile neafiliate nerezidente, avansuri pentru cumpărări de bunuri de natura stocurilor și pentru prestări de servicii acordate furnizorilor neafiliați nerezidenți și alte conturi asimilate, în sume brute în relație cu neafiliații nerezidenți (din ct. 4091 + din ct. 4092 + din ct. 411 + din ct. 413 + din ct. 418)	69	58	3.658.476	2.956.271
- creanțe comerciale în relația cu entitățile afiliate nerezidente, avansuri pentru cumpărări de bunuri de natura stocurilor și pentru prestări de servicii acordate furnizorilor afiliați nerezidenți și alte conturi asimilate, în sume brute în relație cu afiliații nerezidenți (din ct. 4091 + din ct. 4092 + din ct. 411 + din ct. 413 + din ct. 418)	70	58a (308)	367.968	218.744
Creanțe neîncasate la termenul stabilit (din ct. 4091 + din ct. 4092 + din ct. 411 + din ct. 413)	71	59	28.952.823	17.393.572
Creanțe în legătură cu personalul și conturi asimilate (ct. 425 + 4282)	72	60	168.703	77.271
Creanțe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale și bugetul de stat (din ct. 431+436+437+4382+ 441 + 4424 + 4428 + 444 + 445 + 446 + 447 + 4482), (rd.62 la 66)	73	61	374.300	606.520
- creanțe în legătura cu bugetul asigurarilor sociale (ct.431+437+4382)	74	62	237.710	550.600
- creanțe fiscale în legătura cu bugetul de stat (ct.436+441+4424+4428+444+446)	75	63	136.590	55.920
- subvenții de încasat(ct.445)	76	64		
- fonduri speciale - taxe și varsăminte asimilate (ct.447)	77	65		
- alte creanțe în legătura cu bugetul de stat(ct.4482)	78	66		
Creanțele entității în relațiile cu entitățile afiliate (ct. 451), din care:	79	67		
- creanțe cu entități afiliate nerezidente (din ct. 451), din care:	80	68		

- creanțe comerciale cu entități afiliate nerezidente (din ct. 451)	81	69		
Creanțe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale și bugetul de stat neîncasate la termenul stabilit (din ct. 431+ din ct. 436 + din ct. 437 + din ct. 4382 + din ct. 441 + din ct. 4424 + din ct. 4428 + din ct. 444 + din ct. 445 + din ct. 446 + din ct. 447 + din ct. 4482)	82	70	206.673	502.968
Alte creanțe (ct. 453 + 456 + 4582 + 461 + 4662 + 471 + 473), din care:	83	71	877.539	717.886
- decontari privind interesele de participare ,decontari cu actionarii/ asociatii privind capitalul ,decontari din operatiuni in participatie (ct.453+456+4582)	84	72		
- alte creante in legatura cu persoanele fizice si persoanele juridice, altele decat creantele in legatura cu institutiile publice (institutiile statului) (din ct. 461 + din ct. 471 + din ct.473+4662)	85	73	860.289	705.014
- sumele preluate din contul 542 'Avansuri de trezorerie' reprezentând avansurile de trezorerie, acordate potrivit legii și nedecontate până la data de raportare (din ct. 461)	86	74	17.250	12.872
Dobânzi de încasat (ct. 5187) , din care:	87	75		
- de la nerezidenti	88	76		
Dobânzi de încasat de la nerezidenți (din ct. 4518 + din ct. 4538)	89	76a (313)		
Valoarea împrumuturilor acordate operatorilor economici ****)	90	77		
Investiții pe termen scurt, în sume brute (ct. 501 + 505 + 506 + 507 + din ct.508), din care:	91	78		
- acțiuni necotate emise de rezidenti	92	79		
- părți sociale emise de rezidenti	93	80		
- acțiuni emise de nerezidenti	94	81		
- obligațiuni emise de nerezidenti	95	82		
- dețineri de obligațiuni verzi	96	82a (320)		
Alte valori de încasat (ct. 5113 + 5114)	97	83	100.000	154.272
Casa în lei și în valută (rd.85+86)	98	84	13.483	12.100
- în lei (ct. 5311)	99	85	9.271	7.549
- în valută (ct. 5314)	100	86	4.212	4.551
Conturi curente la bănci în lei și în valută (rd.88+90)	101	87	1.130.784	242.041
- în lei (ct. 5121), din care:	102	88	78.896	66.574
- conturi curente în lei deschise la bănci nerezidente	103	89		
- în valută (ct. 5124), din care:	104	90	1.051.888	175.467
- conturi curente în valută deschise la bănci nerezidente	105	91		
Alte conturi curente la bănci și acreditive, (rd.93+94)	106	92		1.413
- sume în curs de decontare, acreditive și alte valori de încasat, în lei (ct. 5112 + din ct. 5125 + 5411)	107	93		1.413
- sume în curs de decontare și acreditive în valută (din ct. 5125 + 5414)	108	94		
Datorii (rd. 96 + 99 + 102 + 103 + 106 + 108 + 110 + 111 + 116 + 119 + 122 + 128)	109	95	60.892.045	42.162.552
Credite bancare externe pe termen scurt (credite primite de la instituții financiare nerezidente pentru care durata contractului de credit este mai mica de 1 an) (din ct. 519), (rd. 97+98)	110	96		

- în lei	111	97		
- în valută	112	98		
Credite bancare externe pe termen lung (credite primite de la instituții financiare nerezidente pentru care durata contractului de credit este <u>mai mare sau egală cu 1 an</u>) (din ct. 162), (rd.100+101)	113	99		
- în lei	114	100		
- în valută	115	101		
Credite de la trezoreria statului și dobânzile aferente (ct. 1626 + din ct. 1682)	116	102		
Alte împrumuturi și dobânzile aferente (ct. 166 + 1685 + 1686 + 1687) (rd. 104+105)	117	103		
- în lei și exprimate în lei, a caror decontare se face în funcție de cursul unei valute	118	104		
- în valută	119	105		
Alte împrumuturi și datorii asimilate (ct. 167), din care:	120	106	55.602	28.310
- valoarea concesiunilor primite (din ct. 167)	121	107		
- valoarea obligațiunilor verzi emise de entitate	122	107a (321)		
Datorii comerciale, avansuri primite de la clienți și alte conturi asimilate, în sume brute (ct. 401 + 403 + 404 + 405 + 408 + 419), din care:	123	108	29.508.317	15.188.783
- datorii comerciale în relația cu entitățile neafiliate nerezidente, avansuri primite de la clienți neafiliați nerezidenți și alte conturi asimilate, în sume brute în relație cu neafiliații nerezidenți (din ct. 401 + din ct. 403 + din ct. 404 + din ct. 405 + din ct. 408 + din ct. 419)	124	109	1.719.629	1.009.716
- datorii comerciale în relația cu entitățile afiliate nerezidente, avansuri primite de la clienți afiliați nerezidenți și alte conturi asimilate, în sume brute în relație cu afiliații nerezidenți (din ct. 401 + din ct. 403 + din ct. 404 + din ct. 405 + din ct. 408 + din ct. 419)	125	109a (309)	26.127	31.270
Datorii în legătură cu personalul și conturi asimilate (ct. 421 + 423 + 424 + 426 + 427 + 4281)	126	110	1.833.012	2.308.197
Datorii în legătură cu bugetul asigurărilor sociale și bugetul de stat (ct. 431+436 + 437 + 4381 + 441 + 4423 + 4428 + 444 + 446 + 447 + 4481) (rd.112 la 115)	127	111	29.362.742	24.504.890
- datorii în legătura cu bugetul asigurarilor sociale (ct.431+437+4381)	128	112	12.862.030	10.552.607
- datorii fiscale în legătura cu bugetul de stat (ct.436+441+4423+4428+444+446)	129	113	10.986.983	9.341.755
- fonduri speciale - taxe și varsăminte asimilate (ct.447)	130	114	558.728	449.977
- alte datorii în legătura cu bugetul de stat (ct.4481)	131	115	4.955.001	4.160.551
Datoriile entității în relațiile cu entitățile afiliate (ct. 451), din care:	132	116		
- datorii cu entități afiliate nerezidente 2) (din ct. 451), din care:	133	117		
- cu scadența inițială mai mare de un an	134	118		
- datorii comerciale cu entitățile afiliate nerezidente indiferent de scadență (din ct. 451)	135	118a (310)		
Sume datorate acționarilor / asociaților (ct.455), din care:	136	119		
- sume datorate acționarilor / asociaților pers.fizice	137	120		
- sume datorate acționarilor / asociaților pers.juridice	138	121		

Alte datorii (ct. 269 + 453 + 456 + 457 + 4581 + 462 + 4661 + 467 + 472 + 473 + 478 + 509), din care:	139	122	132.372	132.372		
-decontari privind interesele de participare , decontari cu actionarii /asociatii privind capitalul, dividende si decontari din operatii in participatie (ct.453+456+457+4581+467)	140	123				
-alte datorii in legatura cu persoanele fizice si persoanele juridice, altele decat datoriile in legatura cu institutiile publice (institutiile statului) 3) (din ct.462+4661+din ct.472+din ct.473)	141	124	132.372	132.372		
- subventii nereluate la venituri (din ct. 472)	142	125				
- varsaminte de efectuat pentru imobilizari financiare si investitii pe termen scurt (ct.269+509)	143	126				
- venituri în avans aferente activelor primite prin transfer de la clienți (ct. 478)	144	127				
Dobânzi de plătit (ct. 5186), din care:	145	128				
- către nerezidenți	146	128a (311)				
Dobânzi de plătit către nerezidenți (din ct. 4518 + din ct. 4538)	147	128b (314)				
Valoarea împrumuturilor primite de la operatorii economici ****)	148	129				
Capital subscris vărsat (ct. 1012), din care:	149	130	3.730.463	3.730.463		
- acțiuni cotate 4)	150	131	3.730.463	3.730.463		
- acțiuni necotate 5)	151	132				
- părți sociale	152	133				
- capital subscris vărsat de nerezidenți (din ct. 1012)	153	134				
Brevete si licente (din ct.205)	154	135				
IX. Informatii privind cheltuielile cu colaboratorii		Nr. rd.	31.12.2022	31.12.2023		
A		B	1	2		
Cheltuieli cu colaboratorii (ct. 621)	155	136	615.094	785.904		
X. Informații privind bunurile din domeniul public al statului		Nr. rd.	31.12.2022	31.12.2023		
A		B	1	2		
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului aflate în administrare	156	137				
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului aflate în concesiune	157	138				
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului închiriate	158	139				
XI. Informații privind bunurile din proprietatea privată a statului supuse inventarierii cf. OMFP nr. 668/2014		Nr. rd.	31.12.2022	31.12.2023		
A		B	1	2		
Valoarea contabilă netă a bunurilor 6)	159	140				
XII. Capital social vărsat		Nr. rd.	31.12.2022		31.12.2023	
			Suma (lei)	% 7)	Suma (lei)	% 7)
A		B	Col.1	Col.2	Col.3	Col.4
Capital social vărsat (ct. 1012) 7), (rd. 142 + 145 + 149 + 150 + 151 + 152)	160	141	3.730.463	X	3.730.463	X

- deţinut de instituţii publice, (rd. 143+144)	161	142				
- deţinut de instituţii publice de subord. centrală	162	143				
- deţinut de instituţii publice de subord. locală	163	144				
- deţinut de societăţile cu capital de stat, din care:	164	145				
- cu capital integral de stat	165	146				
- cu capital majoritar de stat	166	147				
- cu capital minoritar de stat	167	148				
- deţinut de regiile autonome	168	149				
- deţinut de societăţi cu capital privat	169	150	3.350.500	89,81	3.350.500	89,81
- deţinut de persoane fizice	170	151	379.963	10,19	379.963	10,19
- deţinut de alte entităţi	171	152				
		Nr. rd.	Sume (lei)			
A		B	2022		2023	
XIII. Dividende/vărsăminte convenite bugetului de stat sau local, de repartizat din profitul exerciţiului financiar de către companiile naţionale, societăţile naţionale, societăţile şi regiile autonome, din care:	172	153				
- către instituţii publice centrale;	173	154				
- către instituţii publice locale;	174	155				
- către alţi acţionari la care statul/unităţile administrativ teritoriale/instituţiile publice deţin direct/indirect acţiuni sau participaţii indiferent de ponderea acestora.	175	156				
		Nr. rd.	Sume (lei)			
A		B	2022		2023	
XIV. Dividende/vărsăminte convenite bugetului de stat sau local si virate în perioada de raportare din profitul reportat al companiilor naţionale, societăţilor naţionale, societăţilor şi al regiilor autonome, din care:	176	157				
- dividende/vărsăminte din profitul exerciţiului financiar al anului precedent, din care virate:	177	158				
- către instituţii publice centrale	178	159				
- către instituţii publice locale	179	160				
- către alţi acţionari la care statul/ unităţile administrativ teritoriale /instituţiile publice deţin direct/indirect acţiuni sau participaţii indiferent de ponderea acestora.	180	161				
- dividende/vărsăminte din profitul exerciţiilor financiare anterioare anului precedent, din care virate:	181	162				
- către instituţii publice centrale	182	163				
- către instituţii publice locale	183	164				
- către alţi acţionari la care statul/ unităţile administrativ teritoriale /instituţiile publice deţin direct/indirect acţiuni sau participaţii indiferent de ponderea acestora	184	165				
XV. Dividende distribuite acţionarilor/ asociatilor din profitul reportat		Nr. rd.	Sume (lei)			
A		B	2022		2023	
Dividende distribuite acţionarilor/ asociatilor în perioada de raportare din profitul reportat	185	165a (312)	10.000.000			

XVI. Repartizări interimare de dividende potrivit Legii nr. 163/2018		Nr. rd.	Sume (lei)	
A		B	2022	2023
- dividendele interimare repartizate a)	186	165b (315)		
XVII. Creanțe preluate prin cesionare de la persoane juridice *****)		Nr. rd.	Sume (lei)	
A		B	31.12.2022	31.12.2023
Creanțe preluate prin cesionare de la persoane juridice (la valoarea nominală), din care:	187	166	700.204	700.204
- creanțe preluate prin cesionare de la persoane juridice afiliate	188	167		700.204
Creanțe preluate prin cesionare de la persoane juridice (la cost de achiziție), din care:	189	168	700.204	
- creanțe preluate prin cesionare de la persoane juridice afiliate	190	169		
XVIII. Venituri obținute din activități agricole *****)		Nr. rd.	Sume (lei)	
A		B	31.12.2022	31.12.2023
Venituri obținute din activități agricole	191	170		
XIX. Cheltuieli privind calamitățile și alte evenimente similare (ct. 6587), din care:				
- inundații	193	170b (323)		
- secetă	194	170c (324)		
- alunecări de teren	195	170d (325)		

ADMINISTRATOR,**INTOCMIT,**

Numele si prenumele

TOADER ANCA

Semnatura _____

**Formular
VALIDAT**

Numele si prenumele

CAPITANESCU ROXANA

Calitatea

11--DIRECTOR ECONOMIC

Semnatura _____

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

*) Subvenții pentru stimularea ocupării forței de muncă (transferuri de la bugetul de stat către angajator) – reprezintă sumele acordate angajatorilor pentru plata absolvenților instituțiilor de învățământ, stimularea șomerilor care se încadrează în muncă înainte de expirarea perioadei de șomaj, stimularea angajatorilor care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 ani, șomeri întreținători unici de familie sau șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, ori pentru alte situații prevăzute prin legislația în vigoare privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

**) Se va completa cu cheltuielile efectuate pentru activitatea de cercetare-dezvoltare, respectiv cercetarea fundamentală, cercetarea aplicativă, dezvoltarea tehnologică și inovarea, stabilite potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare.

***) Se va completa cu cheltuielile efectuate pentru activitatea de inovare. La completarea rândurilor corespunzătoare capitolului VI și VII sunt avute în vedere prevederile Regulamentului de punere în aplicare (UE) 2020/1197 al Comisiei din 30 iulie 2020 de stabilire a specificațiilor tehnice și a modalităților în temeiul Regulamentului (UE) 2019/2152 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile europene de întreprindere și de abrogare a 10 acte juridice în domeniul statisticilor de întreprindere, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 271 din 18 august 2020. Prin acest Regulament a fost abrogat Regulamentul de punere în aplicare (UE) nr. 995/2012 al Comisiei din 26 octombrie 2012 de stabilire a normelor de punere în aplicare a Deciziei nr. 1.608/2003/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind producția și dezvoltarea statisticilor comunitare în domeniul științei și al tehnologiei.

****) În categoria operatorilor economici nu se cuprind entitățile care intra în sfera de reglementare contabilă a Bancii Naționale a României, respectiv a Autorității de Supraveghere Financiară, societățile reclasificate în sectorul administrației publice și instituțiile fără scop lucrativ în serviciul gospodăriilor populației.

*****) Pentru creanțele preluate prin cesionare de la persoane juridice se vor completa atât valoarea nominală a acestora, cât și costul lor de achiziție.

Pentru statutul de 'persoane juridice afiliate' se vor avea în vedere prevederile art. 7 pct. 26 lit. c) și d) din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

*****) Conform art. 11 din Regulamentul Delegat (UE) nr. 639/2014 al Comisiei din 11 martie 2014 de completare a Regulamentului (UE) nr. 1307/2013 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a unor norme privind plățile directe acordate fermierilor prin scheme de sprijin în cadrul politicii agricole comune și de modificare a anexei X la regulamentul menționat, '(1) ... veniturile obținute din activitățile agricole sunt veniturile care au fost obținute de un fermier din activitatea sa agricolă în sensul articolului 4 alineatul (1) litera (c) din regulamentul menționat (R (UE) 1307/2013), în cadrul exploatației sale, inclusiv sprijinul din partea Uniunii din Fondul european de garantare agricolă (FEGA) și din Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală (FEADR), precum și orice ajutor național acordat pentru activități agricole, cu excepția plăților directe naționale complementare în temeiul articolelor 18 și 19 din Regulamentul (UE) nr. 1307/2013.

Veniturile obținute din prelucrarea produselor agricole în sensul articolului 4 alineatul (1) litera (d) din Regulamentul (UE) nr. 1307/2013 ale exploatației sunt considerate venituri din activități agricole cu condiția ca produsele prelucrate să rămână proprietatea fermierului și ca o astfel de prelucrare să aibă ca rezultat un alt produs agricol în sensul articolului 4 alineatul (1) litera (d) din Regulamentul (UE) nr. 1307/2013.

Orice alte venituri sunt considerate venituri din activități neagricole.

(2) În sensul alineatului (1), 'venituri' înseamnă veniturile brute, înaintea deducerii costurilor și impozitelor aferente. ...'

1) Se vor include chirile plătite pentru terenuri ocupate (culturi agricole, pășuni, fânețe etc.) și aferente spațiilor comerciale (terase etc.) aparținând proprietarilor privați sau unor unități ale administrației publice, inclusiv chirile pentru folosirea luciului de apă în scop recreativ sau în alte scopuri (pescuit etc.).

2) Valoarea înscrisă la rândul 'datorii cu entități afiliate nerezidente (din ct.451), din care: 'NU se calculează prin însumarea valorilor de la rândurile „cu scadența inițială mai mare de un an” și 'datorii comerciale cu entități afiliate nerezidente indiferent de scadență (din ct.451)'.
3) În categoria 'Alte datorii în legătură cu persoanele fizice și persoanele juridice, altele decât datoriile în legătură cu instituțiile publice (instituțiile statului)' nu se vor înscrive subvențiile aferente veniturilor existente în soldul contului 472.

4) Titluri de valoare care conferă drepturi de proprietate asupra societăților, care sunt negociabile și tranzacționate, potrivit legii.
5) Titluri de valoare care conferă drepturi de proprietate asupra societăților, care nu sunt tranzacționate.

6) Se va completa de către operatorii economici cărora le sunt incidente prevederile Ordinului ministrului finanțelor publice și al ministrului delegat pentru buget nr. 668/2014 pentru aprobarea Precizărilor privind întocmirea și actualizarea inventarului centralizat al bunurilor imobile proprietate privată a statului și a drepturilor reale supuse inventarierii, cu modificările și completările ulterioare.

7) La secțiunea 'XII Capital social vărsat', cf. OMF 5394/ 2023, la rd. 161 - 171 (cf.OMF nr.5394/ 12.07.2023) în col. 2 și col. 4 entitățile vor înscrive procentul corespunzător capitalului social deținut în totalul capitalului social vărsat înscris la rd. 160 (cf.OMF nr.5394/ 12.07.2023).

8) La acest rând se cuprind dividendele repartizate potrivit Legii nr. 163/2018 pentru modificarea și completarea Legii contabilității nr. 82/1991, modificarea și completarea Legii societăților nr. 31/1990, precum și modificarea Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției.

SITUATIA ACTIVELOR IMOBILIZATE

la data de 31.12.2023

Cod 40

- lei -

Elemente de imobilizari	Nr. rd.	Valori brute				Sold final (col.5=1+2-3)
		Sold initial	Cresteri 1)	Reduceri 2)		
				Total	Din care: dezmembrari si casari	
A	B	1	2	3	4	5
I.Imobilizari necorporale						
1.Cheltuieli de constituire	01				X	
2.Cheltuieli de dezvoltare	02				X	
3.Concesiuni,brevete, licente, marci comerciale, drepturi si active similare si alte imobilizari necorporale	03	3.017.625	607.932		X	3.625.557
4.Fond comercial	04				X	
5.Active necorporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	05				X	
6.Avansuri acordate pentru imobilizari necorporale	06				X	
TOTAL (rd. 01 la 06)	07	3.017.625	607.932		X	3.625.557
II.Imobilizari corporale						
1.Terenuri și amenajări de terenuri	08	14.899.610			X	14.899.610
2.Constructii	09	20.679.592				20.679.592
3.Instalatii tehnice si masini	10	33.656.286	1.228.902	140.927		34.744.261
4.Alte instalatii , utilaje si mobilier	11	559.701				559.701
5.Investitii imobiliare	12					
6.Imobilizari corporale in curs de executie	13	18.013	1.309.414	1.228.902		98.525
7.Investitii imobiliare in curs de executie	14					
8.Active corporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	15					
9.Active biologice productive	16					
10.Avansuri acordate pentru imobilizari corporale	17	89.968	171.222	199.781		61.409
TOTAL (rd. 08 la 17)	18	69.903.170	2.709.538	1.569.610		71.043.098
III.Imobilizari financiare						
ACTIVE IMOBILIZATE - TOTAL (rd.07+18+19)	20	72.920.795	3.317.470	1.569.610	X	74.668.655

1) se cuprind și creșterile rezultate din reevaluare sau alte operațiuni care presupun debitarea conturilor de active imobilizate la reduceri

2) se cuprind și reducerile rezultate din reevaluare sau alte operațiuni care presupun creditarea conturilor de active imobilizate

SITUATIA AMORTIZARII ACTIVELOR IMOBILIZATE

- lei -

Elemente de imobilizari	Nr. rd.	Sold initial	Amortizare in cursul anului ¹⁾	Reducerea/eliminarea în cursul anului a valorii amortizării ²⁾	Amortizare la sfarsitul anului (col.9=6+7-8)
A	B	6	7	8	9
I.Imobilizari necorporale					
1.Cheltuieli de constituire	21				
2.Cheltuieli de dezvoltare	22				
3.Concesiuni,brevete, licente, marci comerciale, drepturi si active similare si alte imobilizari necorporale	23	2.338.716	398.308		2.737.024
4.Fond comercial	24				
5.Active necorporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	25				
TOTAL (rd.21 la 25)	26	2.338.716	398.308		2.737.024
II.Imobilizari corporale					
1.Amenajari de terenuri	27				
2.Constructii	28		3.165.396		3.165.396
3.Instalatii tehnice si masini	29	17.779.980	4.229.229	137.847	21.871.362
4.Alte instalatii ,utilaje si mobilier	30	417.059	51.292		468.351
5.Investitii imobiliare	31				
6.Active corporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	32				
7.Active biologice productive	33				
TOTAL (rd.27 la 33)	34	18.197.039	7.445.917	137.847	25.505.109
AMORTIZARI - TOTAL (rd.26 +34)	35	20.535.755	7.844.225	137.847	28.242.133

1) se cuprind și creșterile rezultate din reevaluare sau alte operațiuni care presupun creditarea conturilor aferente amortizării activelor imobilizate la

Reducerea/eliminarea în cursul anului a valorii amortizării

2) se cuprind și reducerile rezultate din reevaluare sau alte operațiuni care presupun debitarea conturilor aferente amortizării activelor imobilizate

SITUATIA AJUSTARILOR PENTRU DEPRECIERE

- lei -

Elemente de immobilizari	Nr. rd.	Sold initial	Ajustari constituite in cursul anului	Ajustari reluate la venituri	Sold final (col. 13=10+11-12)
A	B	10	11	12	13
I.Imobilizari necorporale					
1.Cheltuieli de dezvoltare	36				
2.Concesiuni,brevete, licente, marci comerciale, drepturi si active similare si alte immobilizari necorporale	37				
3.Active necorporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	38				
4.Avansuri acordate pentru immobilizari necorporale	39				
TOTAL (rd.36 la 39)	40				
II.Imobilizari corporale					
1.Terenuri și amenajări de terenuri	41				
2.Constructii	42				
3.Instalatii tehnice si masini	43				
4.Alte instalatii, utilaje si mobilier	44				
5.Investitii imobiliare	45				
6.Investitii corporale in curs de executie	46				
7.Investitii imobiliare in curs de executie	47				
8.Active corporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	48				
9.Active biologice productive	49				
10.Avansuri acordate pentru immobilizări corporale	50				
TOTAL (rd. 41 la 50)	51				
III.Imobilizari financiare					
AJUSTARI PENTRU DEPRECIERE - TOTAL (rd.40+51+52)	53				

ADMINISTRATOR,

INTOCMIT,

Numele si prenumele

TOADER ANCA

Semnătura _____

Numele si prenumele

CAPITANESCU ROXANA

Calitatea

11--DIRECTOR ECONOMIC

Semnătura _____

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

Formular
VALIDAT

ATENȚIE!

Conform prevederilor pct. 1.8(4) alin 4 din Anexa nr. 1 la OMF nr. 5394/ 2023, "în vederea depunerii situațiilor financiare anuale aferente exercițiului financiar 2023 în format hârtie și în format electronic sau numai în formă electronică, semnate cu certificat digital calificat, fișierul cu extensia zip va conține și prima pagină din situațiile financiare anuale listată cu ajutorul programului de asistență elaborat de Ministerul Finanțelor Publice, semnată și scanată alb-negru, fizibil".

Prevederi referitoare la obligațiile operatorilor economici cu privire la întocmirea raportărilor anuale prevăzute de legea contabilității

A. Întocmire raportări anuale

1. Situații financiare anuale, potrivit art. 28 alin. (1) din legea contabilității:

- termen de depunere – 150 de zile de la încheierea exercițiului financiar;

2. Raportări contabile anuale, potrivit art. 37 din legea contabilității:

- termen de depunere – 150 de zile de la încheierea exercițiului financiar, respectiv a anului calendaristic;
- entități care depun raportări contabile anuale:
 - entitățile care aplică Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, aprobate prin OMFP nr. 2.844/2016, cu modificările și completările ulterioare;
 - entitățile care au optat pentru un exercițiu financiar diferit de anul calendaristic;
 - subunitățile deschise în România de societăți rezidente în state aparținând Spațiului Economic European;
 - persoanele juridice aflate în lichidare, potrivit legii – în termen de 90 de zile de la încheierea anului calendaristic;
 - sediile permanente ale persoanelor juridice cu sediul în Spațiul Economic European

Depun situații financiare anuale și raportări contabile anuale:

- entitățile care aplică Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, aprobate prin OMFP nr. 2.844/2016, cu modificările și completările ulterioare; și
- entitățile care au optat pentru un exercițiu financiar diferit de anul calendaristic.

3. Declarație de inactivitate, potrivit art. 36 alin. (2) din legea contabilității, depusă de entitățile care nu au desfășurat activitate de la constituire până la sfârșitul exercițiului financiar de raportare:

- termen de depunere – 60 de zile de la încheierea exercițiului financiar

B. Corectarea de erori cuprinse în situațiile financiare anuale și raportările contabile anuale – se poate efectua doar în condițiile Procedurii de corectare a erorilor cuprinse în situațiile financiare anuale și raportările contabile anuale depuse de operatorii economici și persoanele juridice fără scop patrimonial, aprobată prin OMFP nr. 450/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Erorile contabile, așa cum sunt definite de reglementările contabile aplicabile, se corectează potrivit reglementărilor respective. Ca urmare, în cazul corectării acestora, nu poate fi depus un alt set de situații financiare anuale/raportări contabile anuale corectate.

C. Modalitatea de raportare în cazul revenirii la anul calendaristic, ulterior alegerii unui exercițiu financiar diferit de anul calendaristic, potrivit art. 27 din legea contabilității

Ori de câte ori entitatea își alege un exercițiu financiar diferit de anul calendaristic, se aplică prevederile art. VI alin. (1) - (6) din OMFP nr. 4.160/2015 privind modificarea și completarea unor reglementări contabile.

În cazul revenirii la anul calendaristic, legea contabilității nu prevede depunerea vreunei înștiințări în acest sens.

Potrivit prevederilor art. VI alin. (7) din ordinul menționat, în cazul în care entitatea își modifică data aleasă pentru întocmirea de situații financiare anuale astfel încât exercițiul financiar de raportare redevine anul calendaristic, soldurile bilanțiere raportate începând cu următorul exercițiu financiar ¹⁾ încheiat se referă la data de 1 ianuarie, respectiv 31 decembrie, iar rulajele conturilor de venituri și cheltuieli corespund exercițiului financiar curent ²⁾, respectiv exercițiului financiar precedent celui de raportare.

De exemplu, dacă o societate care a avut exercițiul financiar diferit de anul calendaristic, optează să revină la anul calendaristic începând cu 01 ianuarie 2024, aceasta întocmește raportări contabile după cum urmează:

- pentru 31 decembrie 2023 – raportări contabile anuale;
- pentru 31 decembrie 2024 – situații financiare anuale.

D. Contabilizarea sumelor primite de la acționari/ asociați – se efectuează în contul 455 ³⁾ „Sume datorate acționarilor/asociaților”.

În cazul în care împrumuturile sunt primite de la entități afiliate, contravaloarea acestora se înregistrează în contul 451 „Decontări între entitățile afiliate”.

1) Acesta se referă la primul exercițiu financiar pentru care situațiile financiare anuale se reîntocmesc la nivelul unui an calendaristic.

2) Acesta reprezintă primul exercițiu financiar care redevine an calendaristic.

Astfel, potrivit exemplului prezentat mai sus, soldurile bilanțiere cuprinse în situațiile financiare anuale încheiate la data de 31 decembrie 2024 se referă la data de 1 ianuarie 2024, respectiv 31 decembrie 2024, iar rulajele conturilor de venituri și cheltuieli corespund exercițiului financiar curent (2024), respectiv exercițiului financiar precedent celui de raportare (2023).

3) A se vedea, în acest sens, prevederile pct. 349 din reglementările contabile, potrivit cărora sumele depuse sau lăsate temporar de către acționari/asociați la dispoziția entității, precum și dobânzile aferente, calculate în condițiile legii, se înregistrează în contabilitate în conturi distincte (contul 4551 „Acționari/ asociați - conturi curente”, respectiv contul 4558 „Acționari/ asociați - dobânzi la conturi curente”).

Solduri / Rulaje de preluat din balanta contabila in formularele F10 si F20 col.2 (an curent)

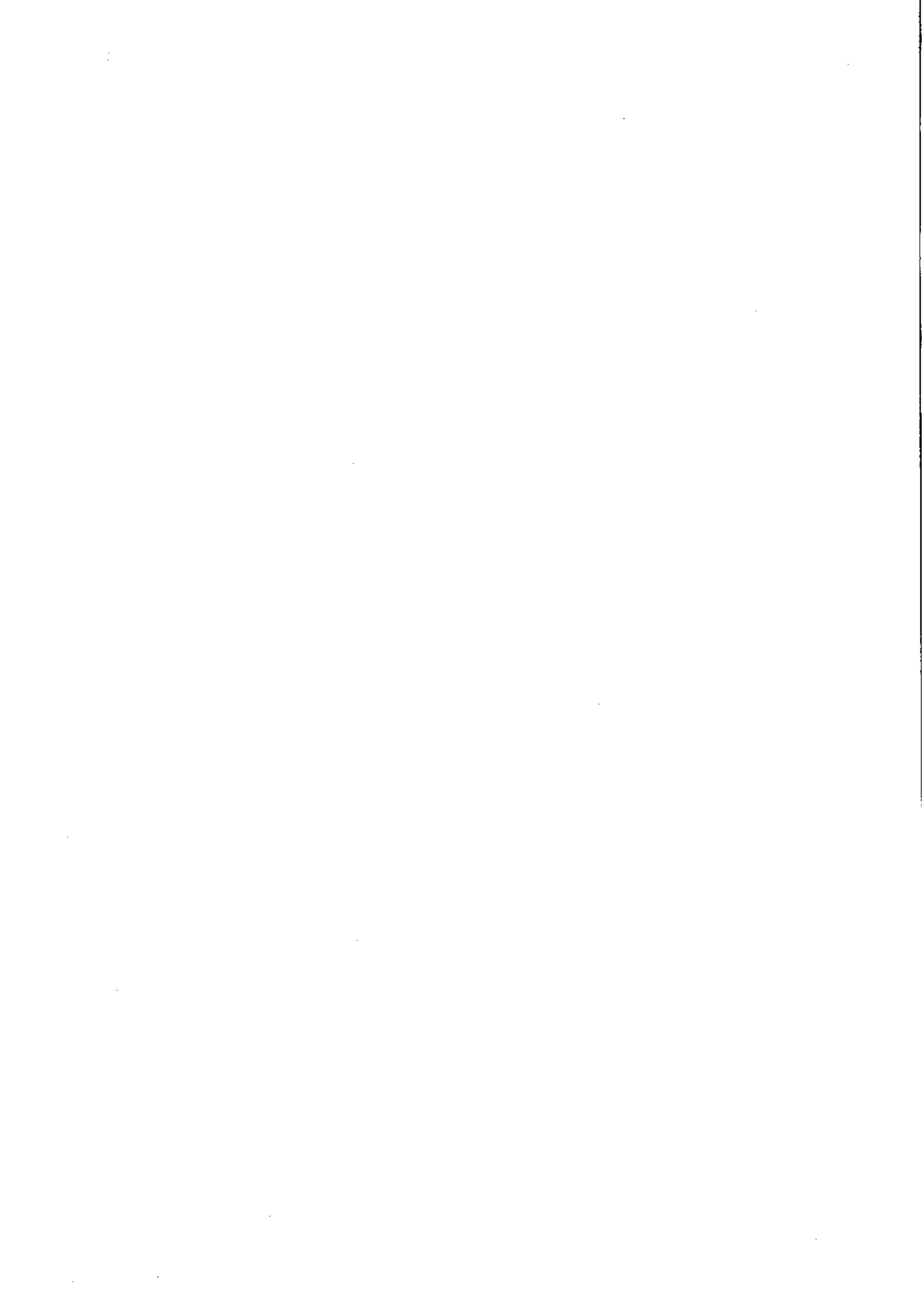
Atentie ! Selectati mai întâi tipul entității (mari si mijlocii/ mici/ micro) !

Nr.cr.	Cont		Suma	
1	1012 SC(+)F10L.R80	Alege cont	3.730.462,5	-
2	105 SC(+)F10L.R87	Alege cont	46.542.868,85	-
3	1061 SC(+)F10L.R88	Alege cont	746.093	-
4	1068 SC(+)F10L.R90	Alege cont	13.988.067,58	-
5	117 SD(+)F10L.R96	Alege cont	11.439.697,49	-
6	121 SC(+)F10L.R97	Alege cont	4.613.656	-
7	1512 SC(+)F10L.R67	Alege cont	89.317	-
8	1515 SC(+)F10L.R65	Alege cont	6.344	-
9	1518 SC(+)F10L.R67	Alege cont	1.018.962	-
10	167 SC(+)F10L.R52	Alege cont	28.309,54	-
11	208 SD(+)F10L.R03	Alege cont	3.625.557,07	-
12	211 SD(+)F10L.R08	Alege cont	14.899.610	-
13	212 SD(+)F10L.R08	Alege cont	20.679.592,08	-
14	213 SD(+)F10L.R09	Alege cont	34.744.260,63	-
15	214 SD(+)F10L.R10	Alege cont	559.701,59	-
16	231 SD(+)F10L.R12	Alege cont	98.523,68	-
17	2678 SD(+)F10L.R31	Alege cont	23.667,54	-
18	2808 SC(-)F10L.R03	Alege cont	2.737.024,49	-
19	2812 SC(-)F10L.R08	Alege cont	3.165.396,45	-
20	2813 SC(-)F10L.R09	Alege cont	21.871.361,74	-
21	2814 SC(-)F10L.R10	Alege cont	468.350,88	-
22	302 SD(+)F10L.R26	Alege cont	15.220.462,54	-
23	303 SD(+)F10L.R26	Alege cont	9.618,98	-
24	322 SD(+)F10L.R26	Alege cont	85.151,26	-
25	332 SD(+)F10L.R27	Alege cont	3.094.355	-
26	345 SD(+)F10L.R28	Alege cont	1.060.683	-
27	346 SD(+)F10L.R28	Alege cont	7.480,62	-
28	351 SD(+)F10L.R26	Alege cont	219.300,68	-
29	371 SD(+)F10L.R28	Alege cont	57.115,56	-
30	381 SD(+)F10L.R26	Alege cont	721,49	-
31	392 SC(-)F10L.R26	Alege cont	1.095.300	-
32	393 SC(-)F10L.R27	Alege cont	194.329	-
33	401 SC(+)F10L.R48	Alege cont	14.067.988,12	-
34	404 SC(+)F10L.R48	Alege cont	383.232,88	-
35	408 SC(+)F10L.R48	Alege cont	590.673,61	-
36	4091 SD(+)F10L.R29	Alege cont	5.137.078,2	-
37	4092 SD(+)F10L.R31	Alege cont	320.668,23	-
38	4093 SD(+)F10L.R16	Alege cont	61.409,46	-
39	411 SD(+)F10L.R31	Alege cont	33.125.769	-
40	419 SC(+)F10L.R47	Alege cont	146.888,14	-
41	421 SC(+)F10L.R52	Alege cont	1.731.530,37	-

42	423 SC(+)F10L.R52	Alege cont	114.335	
43	426 SC(+)F10L.R52	Alege cont	18.463	
44	427 SC(+)F10L.R52	Alege cont	88.146,52	
45	4281 SC(+)F10L.R52	Alege cont	355.722,12	
46	4282 SD(+)F10L.R34	Alege cont	77.270,61	
47	431 SC(+)F10L.R52	Alege cont	5.061.119,43	
48	431 SC(+)F10L.R63	Alege cont	5.491.488	
49	431 SD(+)F10L.R34	Alege cont	550.600	
50	436 SC(+)F10L.R52	Alege cont	324.830	
51	436 SC(+)F10L.R63	Alege cont	354.651	
52	441 SC(+)F10L.R52	Alege cont	560.360	
53	441 SC(+)F10L.R63	Alege cont	64.608	
54	4423 SC(+)F10L.R52	Alege cont	3.846.395,23	
55	4423 SC(+)F10L.R63	Alege cont	2.563.560	
56	4428 SD(+)F10L.R34	Alege cont	55.919,59	
57	444 SC(+)F10L.R52	Alege cont	1.037.601	
58	444 SC(+)F10L.R63	Alege cont	1.128.024	
59	446 SC(+)F10L.R52	Alege cont	8.029,89	
60	447 SC(+)F10L.R52	Alege cont	200.496,59	
61	447 SC(+)F10L.R63	Alege cont	249.480	
62	4481 SC(+)F10L.R63	Alege cont	4.160.551	
63	461 SD(+)F10L.R34	Alege cont	713.075,17	
64	462 SC(+)F10L.R63	Alege cont	132.372,29	
65	471 SD(+)F10L.R43	Alege cont	852.497	
66	471 SD(+)F10L.R44	Alege cont	2.606.848	
67	473 SC(+)F10L.R52	Alege cont	-4.810,44	
68	475 SC(+)F10L.R70	Alege cont	19.318	
69	475 SC(+)F10L.R71	Alege cont	336.741	
70	491 SC(-)F10L.R31	Alege cont	232.940,24	
71	496 SC(-)F10L.R34	Alege cont	700.204	
72	5113 SD(+)F10L.R38	Alege cont	154.271,6	
73	512 SD(+)F10L.R40	Alege cont	240.629,46	
74	5191 SC(+)F10L.R46	Alege cont	5.465.938,81	
75	531 SD(+)F10L.R40	Alege cont	12.099,68	
76	532 SD(+)F10L.R40	Alege cont	21	
77	602 RD(+)F20.R17	Alege cont	40.653.670,85	
78	603 RD(+)F20.R18	Alege cont	1.019.794,59	
79	604 RD(+)F20.R18	Alege cont	117.241,69	
80	605 RD(+)F20.R19	Alege cont	4.161.310,33	
81	6051 RD(+)F20.R302	Alege cont	2.579.726,12	
82	6053 RD(+)F20.R303	Alege cont	1.486.159,33	
83	607 RD(+)F20.R20	Alege cont	504.241,26	
84	609 RD(+)F20.R21	Alege cont	762,56	
85	611 RD(+)F20.R32	Alege cont	792.683	

86	612 RD(+)F20.R33	Alege cont.	894.622	
87	6123 RD(+)F20.R309	Alege cont.	894.622	
88	613 RD(+)F20.R32	Alege cont.	313.325	
89	621 RD(+)F20.R32	Alege cont.	785.904	
90	622 RD(+)F20.R32	Alege cont.	12.255	
91	623 RD(+)F20.R32	Alege cont.	317.380	
92	624 RD(+)F20.R32	Alege cont.	336.878	
93	625 RD(+)F20.R32	Alege cont.	384.088,56	
94	626 RD(+)F20.R32	Alege cont.	355.056,12	
95	627 RD(+)F20.R32	Alege cont.	80.787,18	
96	628 RD(+)F20.R32	Alege cont.	8.058.399,16	
97	635 RD(+)F20.R316	Alege cont.	919.644,44	
98	641 RD(+)F20.R23	Alege cont.	33.183.773	
99	642 RD(+)F20.R23	Alege cont.	3.696.020	
100	645 RD(+)F20.R24	Alege cont.	648.670	
101	646 RD(+)F20.R24	Alege cont.	763.666	
102	6581 RD(+)F20.R37	Alege cont.	990.374,31	
103	6583 RD(+)F20.R37	Alege cont.	3.080,73	
104	6584 RD(+)F20.R37	Alege cont.	100.000	
105	6588 RD(+)F20.R37	Alege cont.	231.856,78	
106	665 RD(+)F20.R58	Alege cont.	124.633,98	
107	666 RD(+)F20.R56	Alege cont.	470.214,38	
108	667 RD(+)F20.R58	Alege cont.	17.835,32	
109	6811 RD(+)F20.R306	Alege cont.	7.844.224,51	
110	686 RD(+)F20.R54	Alege cont.	1.165,26	
111	691 RD(+)F20.R66	Alege cont.	1.915.185	
112	701 RC(+)F20.R02	Alege cont.	4.550.605,82	
113	703 RC(+)F20.R02	Alege cont.	1.028.481,9	
114	704 RC(+)F20.R02	Alege cont.	105.820.796,52	
115	706 RC(+)F20.R02	Alege cont.	2.865.129,94	
116	707 RC(+)F20.R03	Alege cont.	570.705,37	
117	709 RC(+)F20.R04	Alege cont.	7.693,57	
118	711 SC(+)F20.R07	Alege cont.	-562.467,08	
119	712 SC(+)F20.R07	Alege cont.	195.397	
120	722 RC(+)F20.R09	Alege cont.	400.926,66	
121	7584 RC(+)F20.R14	Alege cont.	19.317,54	
122	758 RC(+)F20.R13	Alege cont.	167.405,71	
123	765 RC(+)F20.R50	Alege cont.	100.509,22	
124	766 RC(+)F20.R47	Alege cont.	2,24	
125	7814 RC(+)F20.R30	Alege cont.	698.167	
126	446 SC(+)F10L.R63	Alege cont.	6.936	
127	6812 RD(+)F20.R40	Alege cont.	1.114.623	
128	6814 RD(+)F20.R29	Alege cont.	1.289.629	
129	7812 RC(+)F20.R41	Alege cont.	887.158	

+



MINISTERUL FINANTELOR

AGENȚIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE FISCALĂ

Index încărcare: 717259973 din 29.04.2024

Ați depus un formular tip S1002 cu numărul de înregistrare **INTERNT-717259973** din data de **29.04.2024** pentru perioada de raportare I2 2023 pentru CIF: **2150217**

Signature valid

Digitally signed by Ministerul
Finanțelor Publice
Reason: Document

Nu există erori de validare.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

1. Principii, politici și metode contabile

1) Informații despre Societate

REVA S.A. este o societate pe acțiuni înființată în 1992, sediul social fiind înregistrat la adresa Simerla, str. Atelierele, nr. 32, jud. Hunedoara, România. Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului cu numărul J20/643/31.03.1992., având C.I.F. RO 2150217.

REVA S.A. Simerla deține următoarele capacități de producție:

- Sector I cu destinație în producția de piese turnate din fontă și oțel destinate atât sectorului feroviar cât și altor sectoare de activitate;
- Sector II cu specializarea în construcția, modernizarea, repararea și revizia vagoanelor cisternă și vagoanelor de marfă.

Societatea dispune de tehnologii, personal specializat, capacități de producție specifice: secții, ateliere forjă și arcurări, prelucrări mecanice, montaj, ateliere de sculărie, laborator de metrologice, laborator END (pentru control vizual, cu lichide penetrante, cu ultrasunete, cu pulberi magnetice și cu raze X) etc., în care se desfășoară activități ce concurează în principal la realizarea reparațiilor de vagoane.

PRINCIPALE DOMENII DE ACTIVITATE

- ✓ Proiectarea, fabricarea, modernizarea și repararea vagoanelor de cale ferată ;
- ✓ Fabricarea și recondiționarea pieselor de schimb material rulant de cale ferată;
- ✓ Fabricarea de construcții metalice și alte produse cu caracter industrial;
- ✓ Executarea de șanduri, instalații pentru construcții civile și industriale, SDV-uri, piese forjate și matrițate, accesorii mașini unelte, îmbutellere oxigen;
- ✓ Activități de import-export și comercializare material rulant de cale ferată, materii prime și produse.
- ✓ Turnarea de piese din fontă și oțel;

PRODUSE ȘI SERVICII

Produsele și serviciile oferite acoperă întreaga gamă de tipuri de reparații, periodice (RP) sau capitale (RK), revizii conform prescripțiilor VPI pentru vagoane cisternă(Z) și pentru toate celelalte tipuri de vagoane de marfă, revizii conform normelor SNCF pentru vagoane pe 2 osii și pe boghiuri, modernizări și construcții.

Revizia și reparația vagoanelor

- ✓ vagoanelor de marfă din seriile : F, T, U, R, K, E, S, L, H
- ✓ vagoanelor cisternă seria Z
- ✓ Revizii G4.0, G4.2, G4.8, conform VPI
- ✓ Revizii tip REV A, REV B, d'ATP, conform normelor SNCF
- ✓ Revizii și probe vagoane cisternă, calibrări
- ✓ Atelier mobil de întreținere

Pentru realizarea reviziilor și reparațiilor, Reva dispune de ateliere specifice, cabine de sablare, stații de vopsire-uscare, prelucrări mecanice, laborator metrologic și de control nedistructiv, șanduri de probe și verificări, tehnologii performante și personal specializat.

Construcții și modernizări vagoane - seriile E, L, F, Z

Vagonul cisternă de 60 mc, dotat cu instalație de încălzire, la care s-a realizat izolația termică cu rolul de a limita pierderile de căldură pe timpul transportului.

Vagonul pentru transport autoturisme Laadffoos, realizat prin transformare cu modernizare a cuplului de vagoane tip TD 452 în cuplu de vagoane tip TDT 852 pe 8 osii. Modernizarea acestui cuplu de vagoane constă în echiparea cu pereți laterali culisanți din prelată și acoperiș fix.

Construcție vagon Eaos, în baza unei omologări tehnice de fabricație cu ONFR, urmând să demarăm procedura de certificare CE, conform STI vagoane-marfa.

Vagonul-școală, alcătuit din două părți: cisternă pentru produsele lichide și pentru gaze lichefiate. Pe fiecare parte sunt montate echipamentele de siguranță specifice produselor transportate. Vagonul servește la efectuarea de exerciții practice de manevrare a echipamentelor cât și la familiarizarea cu acestea.

Vagon Uagpps pentru transport cereale, transformat din vagonul Faccpps.

Vagonul cisternă de 85 mc pentru transportul produselor petroliere în variantele Zacs (20 to/osie) și Zacs (22,5 to/osie), certificat CE (conform STI vagoane-marfa și STI-zgomot).

Vagonul platforma seria Sgmmns pentru transport containere de 40'.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

1) Informații despre Societate (continuare)

Reparații componente

- ✓ Repararea osilor montate
- ✓ Revizii IL, IS1, IS2, IS3, conform VPI
- ✓ Revizii R, V și G pentru osii SNCF
- ✓ Reparații tampoane, boghluri, arcuri, echipamente de frână

Pentru repararea componentelor, Reva dispune de cabine de curățare prin sablare (boghluri și osii), instalații de spălare, strunguri modernizate cu comanda CNC, de mare productivitate, destinate prelucrării profilului de rulare al osilor montate conform EN 13715, strunguri Carusel și paralele cu CNC pentru prelucrarea axelor și roților, echipamente pentru controlul nedistructiv VT, LP, UT, MT și RT, standuri de probe și verificări, cabine de vopsire - uscare.

CERTIFICĂRI ȘI AUTORIZĂRI

- ✓ **REGULAMENT (EU) nr. 779/2019 (445/2011)** - Certificat pentru funcțiile de întreținere ERI/ECM - SCONRAIL Elveția
- ✓ **SR EN ISO 9001 :2015** - Certificat Sistem de Management al Calității -AFER București
- ✓ **SR ISO 45001 :2018** - Certificat Sistem de Management al Sănătății și Securității în muncă - AFER București
- ✓ **EN 15085-2 Klasse CL 1** - Certificat pentru procedeele de sudură aplicate la construcția și repararea vagoanelor de marfă și a subansamblelor acestora - TUV Austria
- ✓ **EN 14025 și EN 3834-2** - Certificat de producător de recipienți pentru vagoane cisternă - TUV Austria
- ✓ **EN ISO 9712** - Certificate operatori END (UT,PT,MT,VT, RT) - ISIM Timișoara și AFER București
- ✓ **DIN 27201-7** - Certificare laborator END - Werkstoff - Service GmbH Essen
- ✓ **VPI-EMG DB SCHENKER** - Autorizare REVA - **874** pentru revizia vagoanelor, osilor și componentelor
- ✓ **SNCF MAINTENANCE** - Contract pentru revizia normală REV N și lucrări ATP la vagoane pe boghluri și pe osii conform ITM 70 002 și ITM 70 003
- ✓ Atestat al laboratorului de metrologie - BRML
- ✓ Autorizație Furnizor Feroviar AFER București (Turnatorie) - pentru produse feroviare critice: piese turnate din fontă și din oțel;
- ✓ Autorizație ISCIR, DISPR/CR4/C/8/0281/ 0/ - reparare recipiente metalice stabile tip cisternă
- ✓ Autorizație CNCAN pentru funcționarea lab de examinări cu raze RX

2) Principii, politici și metode contabile

A.1. Informații generale

Acestea sunt situațiile financiare individuale ale Societății REVA SA Simeria întocmite în conformitate cu:

- Legea contabilității 82/1991 (republicată 2009);

• Prevederile Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014 cu modificările și completările ulterioare.

OMF nr. 1802/2014 cu modificările ulterioare este armonizat cu Directivele Europene IV și VII și diferă de Standardele Internaționale de Raportare Financiară. Ca urmare, aceste situații financiare nu sunt în concordanță cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.

Aceste situații financiare, întocmite în conformitate cu OMF nr. 1802/2014 cu modificările ulterioare, nu trebuie folosite de terțe părți sau de către utilizatori ai situațiilor financiare care nu sunt familiarizați cu OMF nr. 1802/2014 aplicabil pe teritoriul României.

Situațiile financiare se referă doar la REVA SA Simeria.

Societatea nu are filiale care să facă necesară consolidarea.

Înregistrările contabile pe baza cărora au fost întocmite aceste situații financiare sunt efectuate în lei („RON”) la cost istoric, cu excepția situațiilor în care a fost utilizată valoarea justă, conform politicilor contabile ale Societății și conform OMF 1802/2014. Operațiunile în valută se înregistrează atât în lei cât și în valută.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

Principiile contabile de bază aplicate sunt:

1. Principiul continuității activității. Se prezumă că Societatea își desfășoară activitatea pe baza principiului continuității activității. Acest principiu presupune că Societatea își continuă în mod normal activitatea, fără a intra în stare de lichidare sau reducere semnificativă a activității.

Societatea va întocmi situațiile financiare anuale în baza principiului continuității activității, atâta timp cât managementul nu decide încetarea activității acestora.

Conducerea consideră că Societatea va putea să-și continue activitatea în viitorul previzibil și, prin urmare, aplicarea principiului continuității activității în întocmirea situațiilor financiare este justificată.

2. Principiul permanenței metodelor. Metodele de evaluare și politicile contabile, în general, trebuie aplicate în mod consecvent de la un exercițiu financiar la altul.

3. Principiul prudenței. La întocmirea situațiilor financiare anuale, recunoașterea și evaluarea au fost realizate pe o bază prudentă și, în special:

a) în contul de profit și pierdere este inclus numai profitul realizat la data bilanțului;

b) sunt recunoscute datorile apărute în cursul exercițiului financiar curent sau al unui exercițiu precedent, chiar dacă acestea devin evidente numai între data bilanțului și data întocmirii acestuia

c) sunt recunoscute deprecierile, indiferent dacă rezultatul exercițiului financiar este pierdere sau profit. Înregistrarea ajustărilor pentru depreciere sau pierdere de valoare se efectuează pe seama conturilor de cheltuieli, indiferent de impactul acestora asupra contului de profit și pierdere.

Sunt recunoscute toate datorile previzibile și pierderile potențiale care au apărut în cursul exercițiului financiar respectiv sau în cursul unui exercițiu precedent, chiar dacă acestea devin evidente numai între data bilanțului și data întocmirii acestuia.

4. Principiul contabilității de angajamente. Efectele tranzacțiilor și ale altor evenimente sunt recunoscute atunci când tranzacțiile și evenimentele se produc (și nu pe măsură ce numerarul sau echivalentul său este încasat sau plătit) și sunt înregistrate în contabilitate și raportate în situațiile financiare ale perioadelor aferente perioadei în care se întâmplă tranzacțiile.

5. Principiul intangibilității.

(1) bilanțul de deschidere pentru fiecare exercițiu financiar trebuie să corespundă cu bilanțul de închidere al exercițiului financiar precedent.

(2) în cazul modificării politicilor contabile și al corectării unor erori aferente perioadelor precedente, nu se modifică bilanțul perioadei anterioare celei de raportare.

(3) Înregistrarea pe seama rezultatului raportat a corectării erorilor semnificative aferente exercițiilor financiare precedente, precum și a modificării politicilor contabile nu se consideră încălcarea principiului intangibilității

6. Principiul evaluării separate a elementelor de activ și de datorii. Componentele elementelor de active și de datorii sunt evaluate separat.

7. Principiul non-compensării. Orice compensare între elementele de active și datorii sau între elementele de venituri și cheltuieli este interzisă. Eventualele compensări între creanțe și datorii față de aceeași entitate efectuate cu respectarea prevederilor legale pot fi înregistrate numai după contabilizarea creanțelor și veniturilor, respectiv a datoriilor și cheltuielilor corespunzătoare.

În situația de mai sus, în notele explicative se prezintă valoarea brută a creanțelor și datoriilor care au făcut obiectul compensării.

În cazul schimbului de active, în contabilitate se evidențiază distinct operațiunea de vânzare/scoatere din evidență și cea de cumpărare/intrare în evidență, pe baza documentelor justificative, cu înregistrarea tuturor veniturilor și cheltuielilor aferente operațiunilor. Tratatamentul contabil este similar și în cazul prestărilor reciproce de servicii.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

8. Contabilizarea și prezentarea elementelor din bilanț și din contul de profit și pierdere ținând seama de fondul economic al tranzacției sau al angajamentului în cauză.

Respectarea acestui principiu are drept scop înregistrarea în contabilitate și prezentarea fidelă a operațiunilor economico-financiare, în conformitate cu realitatea economică, punând în evidență drepturile și obligațiile, precum și riscurile asociate acestor operațiuni.

Evenimentele și operațiunile economico-financiare trebuie evidențiate în contabilitate așa cum acestea se produc, în baza documentelor justificative. Documentele justificative care stau la baza înregistrării în contabilitate a operațiunilor economico-financiare trebuie să reflecte întocmai modul cum acestea se produc, respectiv să fie în concordanță cu realitatea. De asemenea, contractele încheiate între părți trebuie să prevadă modul de derulare a operațiunilor și să respecte cadrul legal existent. Entitățile au obligația ca la întocmirea documentelor justificative și la contabilizarea operațiunilor economico-financiare să țină seama de toate informațiile disponibile, astfel încât să fie extrem de rare situațiile în care natura economică a operațiunii să fie diferită de forma juridică a documentelor care stau la baza acestora.

9. Principiul evaluării la cost de achiziție sau cost de producție. Elementele prezentate în situațiile financiare se evaluează, de regulă, pe baza principiului costului de achiziție sau al costului de producție. Cazurile în care nu se folosește costul de achiziție sau costul de producție sunt prezentate separat.

10. Principiul pragului de semnificație. Societății îi este admis să se abată de la cerințele cuprinse în prezentele reglementări referitoare la prezentările de informații și publicare, atunci când efectele respectării lor sunt nesemnificative.

A.2. Utilizarea estimărilor contabile

Întocmirea situațiilor financiare ale Societății în conformitate cu prevederile OMF 1802/2014 cu modificările ulterioare, solicită conducerii Societății realizarea de estimări și ipoteze care afectează valorile raportate pentru venituri, cheltuieli, active și pasive, ca și prezentarea datorilor și activelor contingente la sfârșitul perioadei. Totuși, inerenta incertitudine existentă în legătură cu aceste estimări și ipoteze ar putea rezulta într-o ajustare viitoare semnificativă asupra valorii contabile a activelor și pasivelor înregistrate.

A.3. Principiul continuității activității

La 31 decembrie 2023 Societatea a înregistrat un profit al exercitiului financiar în sumă de 4.613.656 lei. Prezentele situații financiare au fost întocmite în baza principiului continuității activității care presupune faptul că Societatea își va continua activitatea și în viitorul previzibil. Pentru a evalua aplicabilitatea acestei prezumții conducerea analizează previziunile referitoare la intrările viitoare de numerar. Conducerea Societății este încrezătoare că finanțatorii săi vor continua să susțină operațiunile sale.

De asemenea, dependența de cei doi clienți - părți afiliate (RSCO și GFR) nu afectează continuitatea activității, deoarece atât GFR, cât și RSCO sunt companii solide care asigură Societății încasări constante (termene de 30-45 de zile). În cazul unui eventual decalaj de numerar, Societatea beneficiază de suport financiar alternativ prin linii de creditare existente. În plus, în anul ce urmează, Societatea are în plan construirea în serie a vagoanelor cisternă noi ZACNS 85 mc și începerea construcției vagonului platformă Sgmnss după finalizarea negocierilor cu un client extern, diversificarea producției de piese turnate cu găsirea de noi clienți. Pe baza analizelor mai sus menționate, conducerea crede că Societatea va putea să-și continue activitatea în viitorul previzibil și prin urmare aplicarea principiului continuității activității în întocmirea situațiilor financiare este justificată.

B. Conversii valutare

Tranzacțiile realizate în valută sunt transformate în lei la rata de schimb valabilă la data tranzacției.

Ratele de schimb folosite pentru conversia soldurilor exprimate în valută:

la 31 decembrie 2022: 1EUR = 4.9474 RON, 1USD = 4.6346

la 31 decembrie 2023: 1EUR = 4.9746 RON, 1USD = 4.4958

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

Activele și pasivele monetare exprimate în valută (disponibilități și alte elemente asimilate, cum sunt depozitele bancare, creanțe și datorii în valută) trebuie evaluate și raportate utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Națională a României valabil la data încheierii exercițiului financiar. Diferențele de curs valutar, favorabile sau nefavorabile, între cursul de la data înregistrării creanțelor sau datorilor în valută sau cursul la care au fost raportate în situațiile financiare anterioare și cursul de schimb de la data încheierii exercițiului financiar, se înregistrează, la veniturii sau cheltuieli financiare, după caz.

C. Situații comparative

În scopul asigurării comparabilității informațiilor cuprinse în situațiile financiare anuale, informațiile raportate în coloana corespunzătoare exercițiului financiar precedent celui de raportare au fost determinate având în vedere planul general de conturi cuprins în OMF 1802/2014 cu modificările ulterioare, precum și necesitatea raportării unor indicatori comparabili ca semnificație cu cei raportați în coloana corespunzătoare exercițiului financiar de raportare.

D. Active imobilizate

Activele imobilizate sunt active generatoare de beneficii economice viitoare și deținute pe o perioadă mai mare de un an. Aceste active sunt înregistrate inițial la costul de achiziție / costul de producție cele realizate în regie proprie.

D.1. Imobilizări necorporale

Programe Informatice

Costurile aferente achiziționării de programe informatice sunt capitalizate și amortizate pe baza metodei liniare pe durata cuprinsă între 1-3 ani de durată utilă de viață.

D.2. Mijloace fixe

Costul / Evaluarea

Costul inițial al imobilizărilor corporale constă în prețul de achiziție, incluzând taxele de import sau taxele de achiziție nerecuperabile, cheltuielile de transport, manipulare, comisioanele, taxele notariale, cheltuielile cu obținerea de autorizații și alte cheltuieli nerecuperabile atribuibile direct imobilizării corporale și orice costuri directe atribuibile aducerii activului la locul și în condițiile de funcționare. Cheltuielile survenite după ce mijlocul fix a fost pus în funcțiune, cum ar fi reparațiile, întreținerea și costurile administrative, sunt în mod normal înregistrate în contul de profit și pierdere în perioada în care au survenit. În situația în care poate fi demonstrat că aceste cheltuieli au avut ca rezultat o creștere în beneficiile economice viitoare așteptate a fi obținute din utilizarea unui element de mijloace fixe peste standardele de performanță inițial evaluate, cheltuiala este capitalizată ca și cost adițional în valoarea activului.

Imobilizările în curs includ costul construcției, al imobilizărilor corporale și orice alte cheltuieli directe. Acestea nu se amortizează pe perioada de timp până când activele relevante sunt finalizate și puse în funcțiune.

Cheltuielile cu întreținerea și reparația mijloacelor fixe sunt incluse în contul de profit și pierdere pe măsură ce au fost efectuate. Sunt recunoscute ca o componentă a activului investițiile efectuate la imobilizările corporale, sub forma cheltuielilor ulterioare.

Pentru a fi capitalizate trebuie să aibă ca efect îmbunătățirea parametrilor tehnici inițiali ai acestora și să conducă la obținerea de beneficii economice viitoare, suplimentare față de cele estimate inițial.

În costul inițial al unei imobilizări corporale pot fi incluse și costurile estimate inițial cu demontarea și mutarea acesteia la scoaterea din evidență, precum și cu restaurarea amplasamentului pe care este poziționată imobilizarea, atunci când aceste sume pot fi estimate credibil și Societatea are o obligație legată de demontare, mutare a imobilizării corporale și de refacere a amplasamentului. Costurile estimate cu demontarea și mutarea imobilizării corporale, precum și cele cu restaurarea amplasamentului, se recunosc în valoarea activului imobilizat, în corespondență cu un cont de provizioane.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

În cazul înlocuirii unei componente a unui activ pe termen lung, Societatea recunoaște costul înlocuirii parțiale, valoarea contabilă a părții înlocuite fiind scoasă din evidență, cu amortizarea aferentă, dacă informațiile necesare sunt disponibile.

Reevaluarea terenurilor și clădirilor se face la 31 decembrie pentru aducerea acestora la valoarea justă. Valorile astfel determinate sunt amortizate începând din 1 ianuarie al anului următor anului în care a avut loc reevaluarea.

Dacă un element de imobilizare corporală este reevaluat, toate celelalte active din grupa din care face parte trebuie reevaluate, cu excepția situației când nu există nicio piață activă pentru acel activ. Dacă valoarea justă a unei imobilizări corporale nu mai poate fi determinată prin referință la o piață activă, valoarea activului prezentată în bilanț trebuie să fie valoarea sa reevaluată la data ultimei reevaluări, din care se scad ajustările cumulate de valoare.

Reevaluările de imobilizări corporale sunt făcute cu suficientă regularitate, într-un interval de 3-5 ani de la data ultimei reevaluări, astfel încât valoarea contabilă să nu difere substanțial de cea care ar fi determinată folosind valoarea justă de la data bilanțului.

Scopul evaluării este aducerea valorilor de inventar existente în evidențele contabile la valoarea justă a acestora, care, conform Ordinului 1802/2014, se determină pe baza unor evaluări efectuate, de regulă, de profesioniști calificați. Diferența de reevaluare este reflectată în rezerva de reevaluare cont 105.

După cum este menționat mai sus, politica Societății este să-și reevalueze imobilizările corporale cu suficientă regularitate, la un interval de 3-5 ani de la data ultimei reevaluări.

Conform manualului de politici contabile, reevaluarea activelor se face la un interval de maxim 5 ani, astfel încât valoarea contabilă să nu difere semnificativ de valoarea de piață a acestora.

Amortizarea

Durata de utilizare economică este perioada în care un activ este prevăzut a fi disponibil pentru utilizare de către o entitate.

Amortizarea este calculată folosind metoda amortizării liniare pe întreaga durată de viață a activelor. Terenurile nu se amortizează.

Duratele de viață pentru principalele categorii de imobilizări corporale sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Tip	Ani
Construcții	10-40
Instalații tehnice și mașini	3-19
Alte instalații, utilaje și mobilier	4-18

Durata de viață și metoda de amortizare sunt revizuite periodic.

E. Deprecierea activelor imobilizate

Pentru elementele de activ, diferențele constatate în minus între valoarea de inventar și valoarea contabilă netă a elementelor de activ se înregistrează în contabilitate pe seama unei amortizări suplimentare, în cazul activelor amortizabile pentru care deprecierea este ireversibilă.

Valoarea contabilă a activelor imobilizate este reprezentată de costul de achiziție / costul de producție diminuat cu amortizarea cumulată până la acea dată, precum și cu pierderile cumulate de valoare.

F. Stocuri

Principalele categorii de stocuri sunt: piesele de schimb, lucrările în curs de execuție, produsele finite, materialele auxiliare și mărfurile. De asemenea, în cadrul stocurilor se includ și bunurile aflate în custodie, pentru prelucrare sau în consignație la terți, care se înregistrează distinct în contabilitate pe categorii de stocuri.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

Producția în curs de execuție se determină prin inventarierea producției neterminată la sfârșitul perioadei, prin metode tehnice de constatare a gradului de finalizare sau a stadiului de efectuare a operațiilor tehnologice și evaluarea acestuia pe baza costurilor de producție.

Costul stocurilor cuprinde toate costurile aferente achiziției și prelucrării, precum și alte costuri suportate pentru a aduce stocurile în forma și în locul în care se găsesc.

Lucrările de reparații și modernizări a materialului rulant în curs de execuție se determină prin inventarierea acestora la sfârșitul perioadei, prin metode tehnice de constatare a gradului de finalizare sau a stadiului de efectuare a operațiilor tehnologice și evaluarea acestuia pe baza costurilor de producție.

Costul produselor finite (piese de schimb destinate reparațiilor de material rulant și vânzării către entități din cadrul Grupului) și a lucrărilor în curs de execuție cuprinde cheltuielile directe: materiale directe, manoperă directă și alte cheltuieli directe de producție, precum și cota cheltuielilor indirecte de producție alocată în mod rațional ca fiind legată de fabricația acestora.

La ieșirea din gestiune stocurile se evaluează pe baza metodei FIFO.

La data bilanțului, stocurile sunt evaluate la valoarea cea mai mică dintre cost și valoarea realizabilă netă. Valoarea realizabilă netă este prețul de vânzare estimat a fi obținut pe parcursul desfășurării normale a activității, mai puțin costurile estimate pentru finalizarea bunului, atunci când este cazul, și costurile estimate necesare vânzării.

Acolo unde este cazul se constituie ajustări de valoare pentru stocuri învechite, cu mișcare lentă sau cu defecte.

G. Creanțe comerciale

Creanțele comerciale sunt recunoscute și înregistrate la suma inițială a facturilor minus ajustările pentru depreciere pentru sumele necolectabile. Ajustările pentru depreciere sunt constituite când există dovezi conform cărora Societatea nu va putea încasa creanțele la scadența inițială agreeată. Creanțele neincasabile sunt înregistrate pe cheltuieli când sunt identificate.

I. Numerar și echivalente de numerar

Disponibilitățile bănești sunt formate din numerar, conturi la bănci, depozite bancare pe termen scurt, cecuri și efectele comerciale depuse la bănci fiind înregistrate la cost. Descoperitul de cont este inclus în bilanț în cadrul sumelor datorate instituțiilor de credit ce trebuie plătite într-o perioadă de un an.

J. Împrumuturi

Împrumuturile pe termen scurt și lung sunt înregistrate la suma primită. Costurile aferente obținerii împrumuturilor sunt înregistrate ca și cheltuieli în avans și amortizate pe perioada împrumutului atunci când sunt semnificative.

Porțiunea pe termen scurt a împrumuturilor pe termen lung este clasificată în „Datorii: Sumele care trebuie plătite într-o perioadă de până la un an” și inclusă împreună cu dobânda preliminară la data bilanțului contabil în „Sume datorate instituțiilor de credit” din cadrul datoriilor curente.

K. Datorii

Obligațiile comerciale sunt înregistrate la cost, care reprezintă valoarea obligației ce va fi plătită în viitor pentru bunurile și serviciile primite, indiferent dacă au fost sau nu facturate către Societate.

L. Contracte de leasing

Leasing financiar

Contractele de leasing financiar, care transferă Societății toate riscurile și beneficiile aferente mijloacelor fixe deținute în leasing, sunt capitalizate la data începerii leasingului la valoarea de achiziție a mijloacelor fixe finanțate prin leasing. Plățile de leasing sunt separate între cheltuiala cu dobânda și reducerea datoriei de leasing. Cheltuiala cu dobânda este înregistrată direct în contul de profit și pierdere.

Activele capitalizate în cadrul unui contract de leasing financiar sunt amortizate pe o bază consecventă cu politica normală de amortizare pentru bunuri similare.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

M. Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute atunci când Societatea are o obligație curentă (legală sau implicită) generată de un eveniment anterior, este probabil ca o ieșire de resurse să fie necesară pentru a onora obligația, iar datoria poate fi estimată în mod credibil.

Provizioanele pentru garanții de bună execuție sunt constituite în funcție de numărul de vagoane intrate în perioada de garanție, numărul potențial de vagoane pentru care se vor efectua lucrări de remediere în perioada de garanție și costul mediu al unei intervenții în perioada de garanție. Estimarea se bazează pe informații statistice obținute din analiza perioadelor precedente.

Adițional, conform OMF 1082/2014, s-au calculat provizioane pentru concedii neefectuate, luând în considerare toate zilele de concediu neefectuate până la 31 decembrie 2023, aferente tuturor angajaților companiei, raportat la salariul de bază și contribuțiile aferente.

De asemenea, conform prevederii din contractul colectiv de muncă, conform careia la pensionarea unui angajat, acesta este remunerat cu o valoare de 700 RON și conform unui calcul actuarial ce ia în considerare diverse variabile precum: nr. de angajați la 31.12.2023, vârsta medie a angajaților, vechimea medie în companie, rata de rotație a personalului (estimată la 18,31%), rata de actualizare (trebuie să corespundă randamentului titlurilor de stat cu maturitate 63-V ani), contribuțiile angajatorului, probabilitate de supraviețuire a angajatului la 60 de ani (estimată la 90%), estimează valoarea ce trebuie provizionată pentru calculul provizionului privind beneficiile acordate la terminarea contractului de muncă.

Provizioanele sunt revizuite la data fiecărui bilanț și ajustate, dacă sunt modificări semnificative, pentru a reflecta cea mai bună estimare curentă a Conducerii în această privință. În cazul în care pentru stingerea unei obligații nu mai este probabilă o ieșire de resurse, provizionul trebuie anulat prin reluare la venituri.

N. Pensii și beneficii ulterioare angajării

În cadrul activității curente pe care o desfășoară, Societatea efectuează plăți către statul român în beneficiul angajaților săi. Toți salariații societății sunt incluși în planul de pensii al Statului Român. Societatea nu operează nicio altă schemă de pensii sau plan de beneficii post-pensionare. În plus, Societatea și-a calculat un provizion de beneficii acordate la terminarea contractului de muncă, conform prevederilor din contractul colectiv de muncă, descrise în paragraful „Provizioane” de mai sus.

Conform Contractului Colectiv de Muncă, Societatea acordă salariaților care se pensionează medical, anticipat, anticipat parțial și pentru limita de vârstă o indemnizație în sumă fixă acordată în plată unică.

Pentru plata acestor indemnizații ulterioare, Societatea a constituit provizion începând cu anul 2015. Provizionul va fi revizuit anual, dacă este cazul. A se vedea de asemenea secțiunea M de mai sus.

O. Subvenții

Subvențiile pentru active, inclusiv subvențiile nemonetare la valoarea justă, se înregistrează în contabilitate ca subvenții pentru investiții și se recunosc în bilanț ca venit amânat. Venitul amânat se înregistrează în contul de profit și pierdere pe măsura înregistrării cheltuielilor cu amortizarea sau la casarea ori cedarea activelor.

Subvențiile aferente veniturilor cuprind toate subvențiile, altele decât cele pentru active. Subvențiile se recunosc, pe o bază sistematică, în perioada în care au fost recunoscute cheltuielile corespunzătoare acestor subvenții.

P. Capital social

Capitalul social compus din acțiuni comune este înregistrat la valoarea stabilită pe baza actelor de constituire și a actelor adiționale, după caz, ca și a documentelor justificative privind vărsămintele de capital.

Q. Rezultat reportat

Profitul contabil rămas după repartizarea cotei de rezervă legală realizată, în limita a 20% din capitalul social se preia în cadrul rezultatului reportat la începutul exercitiului financiar următor celui pentru care se întocmesc situațiile financiare anuale, de unde urmează a fi repartizat pe celelalte destinații legale.

Evidențierea în contabilitate a destinațiilor profitului contabil se efectuează în anul următor după adunarea generală a acționarilor sau asociaților care a aprobat repartizarea profitului, prin înregistrarea sumelor reprezentând dividende cuvenite acționarilor sau asociaților, rezerve și alte destinații, potrivit legii. Asupra înregistrărilor efectuate cu privire la repartizarea profitului nu se poate reveni.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

De asemenea în cazul înregistrării de pierderi, aceasta se poate acoperi din celelalte elemente de capitaluri cu aprobarea AGOA sau se va reporta în rezultatul reportat cont 117 urmând să se acopere din profiturile exercițiilor viitoare.

R. Instrumente financiare

Instrumentele financiare folosite de Societate sunt formate în principal din numerar, depozite la termen, creanțe, datorii și sumele datorate instituțiilor de credit. Instrumentele de acest tip sunt evaluate în conformitate cu politicile contabile specifice prezentate în cadrul Notei 6 „Principii, politici și metode contabile”.

În conformitate cu OMF 1802/2014, instrumentele financiare pot fi înregistrate la valoarea justă numai în situațiile financiare consolidate.

S. Venituri

Veniturile sunt înregistrate în momentul în care riscurile semnificative și avantajele deținerii proprietății asupra bunurilor sunt transferate clientului. Sumele reprezentând veniturile nu includ taxele de vânzare (TVA), dar includ discounturile comerciale acordate. Reducerile financiare acordate clienților (sconturile) sunt înregistrate drept cheltuieli financiare ale perioadei fără a altera valoarea veniturilor Societății.

Veniturile din prestarea de servicii sunt recunoscute în perioada în care au fost prestate și în corespondență cu stadiul de execuție.

Veniturile din dobânzi se recunosc periodic, în mod proporțional, pe măsura generării venitului respectiv, pe baza contabilității de angajamente.

Veniturile din încasarea de chirii și/sau drepturi de utilizare a activelor se recunosc pe baza contabilității de angajamente, conform contractului.

T. Impozite și taxe

Societatea înregistrează impozit pe profit curent în conformitate cu legislația română în vigoare la data situațiilor financiare. Datoriile legate de impozite și taxe sunt înregistrate în perioada la care se referă.

U. Costurile îndatorării

Cheltuielile cu dobânzile sunt recunoscute în contul de profit și pierdere în perioada la care se referă.

V. Erorile contabile

Corectarea erorilor semnificative aferente exercițiilor financiare precedente nu determină modificarea situațiilor financiare ale acelor exerciții. În cazul erorilor aferente exercițiilor financiare precedente, corectarea acestora nu presupune ajustarea informațiilor comparative prezentate în situațiile financiare. Orice impact asupra informațiilor comparative referitoare la poziția financiară și performanța financiară, respectiv modificarea poziției financiare, este prezentat în notele explicative și ajustat în rezultatul reportat în timpul anului.

X. Părți legate și părți afiliate

În conformitate cu OMF 1802/2014, o entitate este afiliată unei societăți dacă se află sub controlul acelei societăți.

Controlul există atunci când societatea - mamă îndeplinește unul din următoarele criterii:

- a) deține majoritatea drepturilor de vot asupra unei societăți;
- b) este acționar sau asociat al unei societăți iar majoritatea membrilor organelor de administrație, conducere și de supraveghere ale societății în cauză, care au îndeplinit aceste funcții în cursul exercițiului financiar, în cursul exercițiului financiar precedent și până în momentul întocmirii situațiilor financiare anuale, au fost numiți doar ca rezultat al exercitării drepturilor sale de vot;
- c) este acționar sau asociat al societății și deține singura controlul asupra majorității drepturilor de vot ale (acționarilor sau asociaților), ca urmare a unui acord încheiat cu alți acționari sau asociați;
- d) este acționar sau asociat al unei societăți și are dreptul de a exercita o influență dominantă asupra acelei societăți, în temeiul unui contract încheiat cu entitatea în cauză sau al unei clauze din actul constitutiv sau statut, dacă legislația aplicabilă societății permite astfel de contracte sau clauze;
- e) Societatea-mamă deține puterea de a exercita sau exercita efectiv, o influență dominantă sau control asupra Societății;

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUATIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

1. ACTIVE IMOBILIZATE (continuare)

b. Imobilizări corporale

COST	Sold la 1/1/2023		Cresteri		Reduceri		Sold la 12/31/2023
	Achiziții	Transfer	Reevaluare	Cedări	Transfer	Reevaluare	
Terenuri și amenajări de terenuri	14.899.610	-	-	-	-	-	14.899.610
Construcții	20.679.592	-	-	-	-	-	20.679.592
Instalații tehnice și mașini	33.656.286	-	1.228.902	-	140.927	-	34.744.261
Alte instalații, utilaje și mobilier	559.702	-	-	-	-	-	559.702
Imobilizări corporale în curs	18.012	-	1.309.414	-	-	-	98.524
Avansuri acordate pentru imobilizări corporale	89.968	-	171.222	-	199.781	-	61.409
Total	69.903.169	1.480.636	1.228.902	-	340.708	1.228.902	71.043.096

Principalele achiziții de imobilizări corporale în cursul anului 2023 au fost:

Descriere	Valoare inventar
stand verificare echipament frana	180,291.75
dispozitiv hidraulic ptr extras rulmenti oscilanti	119,771.41
defectoscop transportabil	82,772.75
foarfeca combinata HEP - 602	47,514.35
pompa vopsire	34,678.33
masina marcat Flymarker mini	20,447.63
pompa electrica ultramax II	12,358.25
rugozimetru digital	10,364.12
echipamente sudura	32,122.79

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

1. ACTIVE IMOBILIZATE (continuare)

Intrările de imobilizări în anul 2023 se compun din:

1. *Instalații tehnice și mașini* în sumă de 1.228.902 lei
2. *Imobilizări corporale în curs* în valoare de 1.309.414 lei
3. *Avansuri acordate pentru imobilizări corporale* 171.222 lei.

AMORTIZARE	Sold la 1/1/2023	Amortizare a anului	Reevaluar e	Reducer i	Sold la 12/31/2023
Construcții	-	3.165.396	-	-	3.165.396
Instalații tehnice și mașini	17.779.980	4.229.229	-	137.847	21.871.362
Alte instalații, utilaje și mobiliere	417.059	51.292	-	-	468.351
Total	18.197.039	7.445.917	-	137.847	25.505.109
Valoare netă contabilă	51.706.131				45.537.989

Deprecierea activelor imobilizate

Societatea utilizează metoda liniară de amortizare pentru toate mijloacele fixe înregistrate în registrul mijloacelor fixe.

Întrucât pentru anul 2023, conform bugetului planificat, Societatea avea acoperită capacitatea de producție (conform contractelor de reparații vagoane în curs de finalizare și încheiate până la data întocmirii situațiilor financiare) și conform bugetului estimat pentru perioada următoare se preconizează obținerea de profit, nu au fost constituite ajustări pentru deprecierea imobilizărilor corporale.

Imobilizări corporale vândute și/sau închiriate

La 31 decembrie 2023, Societatea deține un număr de 90 vagoane, dintre care: 89 de vagoane de tip EAOS (sub-tip descoperit sau acoperit), în valoare brută de 9.889.486 RON (valoare netă contabilă egală cu 4.778.744 RON), respectiv 1 vagon de tip Eakkmos în valoare brută de 20.170 RON (valoare netă contabilă egală cu 2.073 RON), pe care le închiriază societăților din grup, părților afiliate și terților.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

1. ACTIVE IMOBILIZATE (continuare)

Imobilizări corporale gajate

La 01 ianuarie 2023, respectiv 31 decembrie 2023, Societatea avea următoarele mijloace fixe gajate, în valoare netă de:

	Sold la 1 ianuarie 2023	Sold la 31 decembrie 2023
Terenuri	13.409.509	14.891.280
Cădiri și construcții speciale	7.520.095	8.809.844
Echipeamente	12.462.387	9.757.515
Total	33.391.991	33.458.639

Aceste mijloacele fixe garantează linia de credit contractată de Banca Comercială Intesa Sanpaolo România SA - Sucursala Deva, linia de credit contractată de la Banca Transilvania - Sucursala Deva, ambele prelungite la finalul anului 2023, precum și eslonarea la plată încheiată cu ANAF.

Creșterea valorii nete la 31.12.2023 față de 01.01.2023 la imobilizările reprezentând echipamente gajate în condițiile în care s-a înregistrat și deprecierea acestora în cursul anului, se datorează RP-urilor înregistrate la vagoane mijloace fixe proprietate REVA SA.

Altele

Valoarea brută contabilă a mijloacelor fixe amortizate integral la data de 31 decembrie 2023 este de 10.357.188 lei (în anul 2022 aceasta era de 8.292.042 lei).

Valoarea netă contabilă a imobilizărilor corporale achiziționate în leasing financiar la data de 31 decembrie 2023 este de 32.557 lei (2022: 68.074 lei).

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

2. STOCURI

	<u>Sold</u> <u>1 ianuarie</u> <u>2023</u>	la	<u>Sold</u> <u>31 decembrie</u> <u>2023</u>
Materii prime și materiale	14.227.113		15.315.233
Materii prime și materiale aflate la terți	-		219.301
Produse în curs de execuție	3.874.449		3.094.355
Produse finite	948.814		1.060.683
Mărfuri	64.328		57.837
Alte stocuri	76.457		7.481
Avansuri pentru stocuri	1.181.700		5.137.078
Ajustari pentru deprecierea stocurilor	-433.868		-1.289.629
Total	<u>19.938.993</u>		<u>23.602.339</u>

Ajustările pentru deprecierea stocurilor în suma de 1.289.629 lei sunt compuse la 31.12.2023 din:

- Ajustari pentru deprecierea materialelor consumabile: 1.095.300 lei (vopseluri, garnituri, etc)
- Ajustari pentru vagoane nefinalizate aflate pe flux de reparatii: 194.329 lei.

Cea mai mare pondere în cadrul stocului total este ocupată de stocul de laminare, urmat de stocul de materiale și respectiv stocul de materiale aferente cisternei noi.

În ceea ce privește stocul de materiale, acesta este format în mare parte din osii montate cu diametru 920mm, reglatoare de timonerie DRV, rezervoarele de aer, cilindrii de frână și distribuitorii de aer (toate plese SH), care se vor utiliza pe fluxul de reparatii.

Decl noul produs cisterna ZACS 85 mc a influențat atât volumul materialelor și pieselor de schimb aprovizionate cât și a producției neterminate de plese de schimb prin faptul că furnizorii de tablă a cărei grosime diferă de cea standard acceptă livrarea doar a unor cantități mari de aceea REVA SA este nevoită să se aprovizioneze pentru perioade de 3 luni la unele materiale auxiliare necesare construcției de cisternă nouă.

Este în derulare în cadrul companiei un proiect de **Optimizare a stocurilor** prin care se dorește utilizarea stocurilor existente la vagoanele ce vor fi reparate și optimizarea cantităților achiziționate la nivelul consumurilor programate.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

3. CREANȚE

CREANȚE	Sold la		Termen de lichiditate	
	12/31/2022	12/31/2023	sub 1 an	peste 1 an
Avansuri către furnizorii de servicii	446.270	320.668	320.668	
Clienți și conturi asimilate	3.403.753	3.768.070	3.768.070	
Ajustări de valoare creanțe clienți - cont 491	-1.196.279	-933.144	-933.144	
TVA neexigibilă - cont 4428	136.590	55.920	55.920	
Alte creanțe față de bugetul statului și BASF	237.710	550.600	550.600	
Creanțe față de societățile din cadrul grupului (1)	37.870.133	29.357.699	29.357.699	
Creanțe imobilizate față de societățile din cadrul grupului reprezentate de garanții de bună execuție (1)	2.598.295	23.668	23.668	
Alte creanțe imobilizate	-	-	-	
Alte creanțe față de societățile din cadrul grupului (1) - cont 461	-	700.204	700.204	
Debitori diverși și alte creanțe	886.158	90.144	90.144	
Total	44.382.630	33.933.827	33.933.827	

REVA SA înregistrează la 31.12.2023 ajustări pentru deprecierea creanțelor client de 933.144 lei. Pentru suma de 700.204 lei datorată de firma Stormatic s-a constituit ajustare pentru deprecierea debitorilor diverși de aceeași valoare.

4. NUMERAR ȘI ECHIVALENTE DE NUMERAR

	Sold la 1 ianuarie 2023	Sold la 31 decembrie 2023
Conturi la bănci în lei	78.896	66.574
Conturi la bănci în valută	1.051.889	175.468
Numerar în casă	13.484	12.100
Alte valori și sume în curs de decontare	21	-1.392
	1.144.289	252.750

La 31.12.2023, în baza Contractelor de ipotecă mobilă asupra încasărilor și soldului contului curent și a subconturilor deschise la Banca Transilvania și Intesa Sanpaolo Romania SA, Societatea avea ipotecă mobilă asupra conturilor bancare deschise la Banca Transilvania și Intesa Sanpaolo România SA, pentru a garanta obligațiile Societății față de:

- Banca Transilvania, derivând din Contractul de credit nr. 388/11.12.2015, împreună cu actele adiționale aferente și din Contractul de credit nr.77/15.03.2016, împreună cu actele adiționale aferente.

- Intesa Sanpaolo Romania SA, derivând din Contractul de credit nr.1154PJ/16.03.2017, împreună cu actele adiționale aferente.

Soldul conturilor / subconturilor curente bancare deschise la bănci pentru care există garanție reală / ipotecă mobilă însumează 1.130.785 lei la 31.12.2022, respectiv 242.042 lei la 31.12.2023.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

5. DATORII

	Sold la 12/31/2023	Sold la 12/31/2023	Termen de exigibilitate:	
			sub 1 an	peste 1 an
Sume datorate Instituțiilor de credit	5.367.152	5.465.939	5.465.939	0
Avansuri de la clienți	377.792	146.888	146.888	
Datorii față de entitățile aflate în relatii speciale ⁽¹⁾	-	-	-	
Datorii față de entitățile afiliate ⁽¹⁾	20.770.048	5.451.705	5.451.705	0
Furnizori, inclusiv furnizori facturi neșosite	8.360.478	9.590.190	9.590.190	
Efecte de comerț de plătit (403+405)	-	-	0	0
Datorii față de personal	1.833.012	2.290.062	2.290.062	0
Impozite și taxe aferente salariilor	13.691.152	11.232.089	5.385.950	5.846.139
Impozit pe profit curent	366.829	624.968	560.360	64.608
TVA de plata	7.125.739	6.409.955	3.846.395	2.563.560
Alte datorii față de bugetul statului+bugetul asigurărilor sociale+alte datorii față de Instituții ale statului	8.182.566	6.808.919	1.263.928	5.544.991
Creditori diverși	132.372	132.372	0	132.372
Leasing-uri	55.602	23.834	23.834	0
Total	66,262,743	48.176.921	34.025.251	14.151.670

⁽¹⁾ Pentru condițiile și termenele privind datoriile față de partile afiliate / legate a se vedea Nota 11.5 "Parti legate și parti afiliate".

REVA S.A.

**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023**

(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

5. DATORII (continuare)

Situația împrumuturilor bancare

Banca	Moneda	Suma împrumut	Dobânda nominală	Data împrumutului /Data scadenței	Sold la 01.01.2023 (echiv LEI)	Sold la 31.12.2023 (echiv LEI)	Garanții / Gajuri
Banca Transilvania Deva	RON	3.500.000	ROBOR 1M +2%	11.12.2015 /29.11.2023	3.143.179	2.062.661	- ipotecă mobilă asupra conturilor curente și a subconturilor deschise la BT; ipotecă imobiliară asupra teren și construcții înscris în CF 61746. 61745.61744.61743; bilet la ordin emis în favoarea BT stipulat „fără protest”.
Intesa Sanpaolo Deva	RON	2.250.000	ROBOR 3M +2%	16.03.2017/ 29.08.2023	2.223.973	3.403.278	- ipotecă mobilă asupra disponibilităților bănești aflate în conturile curente ale împrumutatului, deschise la Bancă; ipotecă mobilă asupra creanțelor de încasat pe care Debitorul Garant le are de încasat de la debitorii ROLLING STOCK COMPANY SA și ERMEWA SA; ipotecă imobiliară asupra imobilului situat în Simena, înscris în CF nr 68807 Simeria.
Sold dobânda neplatita							
Total termen scurt					5.367.152	5.465.939	

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUATIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

5. DATORII (continuare)

Situația datoriilor din leasing financiar la data de 31 decembrie 2023 este prezentată mai jos.

Datorile aferente contracte leasing financiar	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023
Sub 1 an	31.768	23.834
Peste 1 an	23.834	-
Total	55.602	23.834

6. PROVIZIOANE

Demumire provizion	Sold la 01.01.2023	Transferuri în cont(constituire)	din cont (anulare)	Sold la 31.12.2023
Provizioane pentru garanții acordate clienților	165.803	89.317	165.803	89.317
Provizioane pentru pensii și obligațiuni similare	6.947	6.344	6.947	6.344
Alte provizioane(1)	714.408	1.018.962	714.408	1.018.962
Total	887.158	1.114.623	887.158	1.114.623

(1) Alte provizioane reprezintă provizioane pentru concedii neefectuate, luând în considerare toate zilele de concediu neefectuate până la 31 decembrie 2023, aferente tuturor angajaților companiei, raportat la salariul de bază și contribuțiile aferente.

7. SUBVENȚII

Subvențiile pentru investiții au fost obținute cu scopul de a realiza investiții în echipamente și utilaje de producție. Acestea se transferă în contul de profit și pierdere pe măsura amortizării activelor imobilizate pentru care au fost obținute.

Societatea a respectat condiționalitățile incluse în contractele de finanțare semnate la obținerea subvențiilor pentru investiții.

	Sold la 01.01.2023	De reluat	
		sub 1 an	peste 1 an
Subvenții pentru investiții	361.505	19.095	342.409
Total	361.505	19.095	342.409

	Sold la 31.12.2023	De reluat	
		sub 1 an	peste 1 an
Subvenții pentru investiții	356.059	19.317	336.741
Total	356.059	19.317	336.741

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

8. CAPITALURI PROPRII

8.1. CAPITAL ȘI REZERVE

Contabilitatea rezervelor se ține pe categorii de rezerve: rezerve legale, rezerve statutare sau contractuale și alte rezerve.

Rezerva legală a atins în anii anteriori pragul maxim prevăzut de lege, motiv pentru care a fost menținută la aceeași valoare în 2021, 2022 și 2023.

Evidențierea în contabilitate a destinațiilor profitului contabil se efectuează după ce Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat repartizarea profitului, prin înregistrarea sumelor reprezentând dividende cuvenite acționarilor, rezerve și alte destinații, potrivit legii.

Capital social

	Sold la 1 ianuarie 2023	Sold la 31 decembrie 2023
	<i>Numar</i>	<i>Numar</i>
Capital subscris acțiuni ordinare	1.492.185	1.492.185
Capital subscris acțiuni preferențiale	-	-
	RON	RON
Valoare nominală acțiuni ordinare	2.5	2.5
Valoare nominală acțiuni preferențiale	-	-
	RON	RON
Valoare capital social	3.730.463	3.730.463

Capitalul social al Societății este integral vărsat la 31 decembrie 2023.

Structura acționariatului:

	Sold la 1 ianuarie 2023	%	Sold la 31 decembrie 2023	%
GRAMPET SA	1.336.447	89.56	1.336.447	89.56
Alți acționari	155.738	10.44	155.738	10.44

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

9. CIFRA DE AFACERI ȘI REZULTATUL DIN EXPLOATARE

a) **Cifra de afaceri netă** defalcata pe activitățile principale se prezintă după cum urmează:

	Exercițiul financiar încheiat la	Exercițiul financiar încheiat la
	31/12/2022	31/12/2023
Venituri din vânzarea produselor finite	4.407.277	4.550.606
Venituri din vânzarea produselor reziduale	2.264.839	1.028.482
Venituri din servicii prestate	71.750.169	105.820.797
Venituri din redevențe, locații de gestiune și chiri	2.459.840	2.865.130
Venituri din vânzarea mărfurilor	1.904.131	570.705
Reduceri comerciale acordate	-2.972	-7.694
Total (lei)	82.783.282	114.828.026

Vânzări pe aril geografice:	Exercițiul financiar încheiat la	Exercițiul financiar încheiat la
	31/12/2022	31/12/2023
Intracomunitare		
- Europa	11.175.572	12.798.052
Total export	11.175.572	12.798.052
Vânzări la Intern	71.607.711	102.029.974
Total vânzări (lei)	82.783.283	114.828.026

b) **Rezultatul din exploatare**

	Precedent 2022	Curent 2023
1.Cifra de afaceri neta	82.783.282	114.828.026
2.Costul bunurilor vandute si al serviciilor prestate (3+4+5)	68.015.515	93.766.768
3.Cheltuieli activitati de baza	42.282.748	66.820.044
4.Cheltuieli activitati auxiliare	2.187.231	1.933.657
5.Cheltuieli indirecte productie	23.545.536	25.013.067
6.Rezultatul brut aferent cifrei de afaceri nete (1-2)	14.767.768	21.061.259
7.Cheltuieli de desfacere	1.256.280	1.460.296
8.Cheltuieli generale si de administratie	10.352.825	10.221.354
9.Cheltuieli aferente altor venituri din exploatare	1.712.110	4.090.162
10.Ch.din reeval. imob.corporale	-	-
11.Alte venituri din exploatare	468.433	1.752.730
12.Rezultatul din exploatare (6-7-8-9-10+11)	1.914.986	7.042.178

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

9. CIFRA DE AFACERI ȘI REZULTATUL DIN EXPLOATARE (continuare)

Cresterea cifrei de afaceri și a profitabilității a avut ca și cauze:

- Nr total de cisterne fabricate și livrate în anul 2023 a fost de 95 (față de 57 buc în 2022) veniturile aferente acestora fiind mai mari decât în 2022, ceea ce a permis atingerea pragului de rentabilitate pe acest tip de activitate.
- Deși numărul de vagoane reparate realizat a fost sub cel bugetat (deoarece clienții nu au adus vagoanele la REVA conform planificării agreate și tipologia vagoanelor a fost modificată în timpul anului), costurile materiale (fixe) au fost ajustate constant ceea ce a dus la diminuarea pierderilor din activitatea de reparații.
- Includerea în program a unui număr de 70 vagoanelor modernizate pentru transport cereale (65 vagoane fais și 5 vagoane facpps), precum și amenajarea unui număr de 5 vagoanelor cisternă pentru transport toluen.
- Costurile fixe au rămas constante fiind negociate prin contracte încheiate până la sfârșitul anului 2023.

Cheltuielile materiale aferente anului 2023 comparativ cu anul 2022:

	2022	2023
Cheltuieli cu materiale pentru serviciile de reparații /construcție	29.333.988	32.389.347

Cresterea cheltuielilor materiale a fost cauzată de creșterea sectorului de fabricație a REVA (cisternel ZACS 85 mc), deoarece producția acestor vagoane implică cheltuieli materiale însemnate vis a vis de activitatea de reparații, materialele reprezentând mai mult de jumătate din prețul de cost al unei cisterne.

O parte importantă din cheltuielile de exploatare o reprezintă cheltuielile cu terții.

Evoluția acestora față de anul precedent este prezentată în tabelul de mai jos :

	Exercitiul finanțiar încheiat la 31 decembrie 2022	Exercitiul finanțiar încheiat la 31 decembrie 2023
Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile	659.160	792.683
Cheltuieli cu redevențele, locațiile de gestiune și chirii	836.046	894.622
Cheltuieli cu primele de asigurare	208.189	313.325
Cheltuieli cu colaboratorii	615.094	785.904
Cheltuieli privind comisiunile și onorariile	123.927	12.255
Cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate	251.172	317.379
Cheltuieli cu transportul de bunuri și personal	616.350	336.878
Cheltuieli cu deplasări, detașări și transferări	286.677	384.089
Cheltuieli postale și taxe de telecomunicații	412.366	355.056
Cheltuieli cu serviciile bancare și asimilate	82.814	80.787
Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți	6.089.267	8.058.400
Total	10.181.061	12.331.378

Cheltuielile cu primele de asigurare au înregistrat o creștere de peste 50% ca urmare a dezechilibrelor apărute în piață în cursul anului 2023. De asemenea, creșteri cu procente cuprinse între 20%-30% au fost înregistrate de cheltuielile cu întreținerea și reparațiile (utilajele vechi, grad de uzură mare), cheltuielile cu colaboratorii, cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate (caravană pentru atragerea de forță de muncă din localitățile învecinate) și cheltuielile cu deplasări, detașări, transferuri.

Totodată, au fost și categorii de cheltuieli la care s-au înregistrat valori realizate sub cele din anul 2022, cum ar fi: *cheltuielile cu transportul de bunuri și persoane, cele cu serviciile bancare (comisiunile) și cele cu taxe postale și telecomunicații.*

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

Un Impact foarte mare în creșterea cheltuielilor cu terții a fost dat de creșterea categoriei „Alte cheltuieli cu servicii executate de terți”, categorie ce cuprinde: cheltuieli privind manevra în suma de 2.231.459 lei (față de 1.837.903 lei în 2022), serviciile pază în valoare de 927.657 lei (față de 834.768 lei în 2022), omologări și autorizări în valoare de 827.139 lei (față de 333.741 lei în 2022).

10. INFORMAȚII PRIVIND COSTURILE SALARIALE ȘI MEMBRII ORGANELOR DE ADMINISTRAȚIE, CONDUCERE ȘI DE SUPRAVEGHERE

Numărul mediu de salariați în cursul anilor încheiați la 31 decembrie 2022 și 31 decembrie 2023 a fost după cum urmează:

	Exercițiul financiar încheiat la 31-Dec-22	Exercițiul financiar încheiat la 31-Dec-23
Personal management	6	7
Personal administrativ	33	34
Personal vânzări-marketing	10	8
Personal productiv	446	453
Personal financiar-contabil	6	6
Personal logistică-transporturi	22	22
Total personal	523	530

	Exercițiul financiar încheiat la 31-Dec-22	Exercițiul financiar încheiat la 31-Dec-23
Management	1.172.520	1.217.225
Personal administrativ	2.413.399	3.057.415
Personal vânzări-marketing	807.522	800.196
Personal productiv	22.743.085	29.614.258
Personal financiar-contabil	501.578	759.281
Personal logistică-transporturi	1.139.694	1.416.418

	28.777.798	36.864.793
Total cheltuieli cu salariile		
Membrii CA	13.840	17.683
Management	25.745	26.512
Personal administrativ	51.104	64.150
Personal vânzări-marketing	17.052	16.658
Personal productiv	462.246	591.325
Personal financiar-contabil	10.581	15.994
Personal logistică-transporturi	23.105	31.345
Contribuțiile unității (ajutoare de înmormantare+abonamente transport)	415.722	644.131
Total cheltuieli cu asigurările sociale	1.019.395	1.407.798
Total	29.797.193	38.272.591

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUATIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

11. ALTE INFORMATII

11.1. Repartizarea profitului

	Sold la 31 decembrie 2022	Sold la 31 decembrie 2023
Profit net de repartizat/Pierdere netă	1.323.251	4.613.656
- rezerve legale	-	-
- acoperirea pierderii contabile	-	-
- dividende etc.	-	-
- alte rezerve	-	-
Profit /pierdere nerepartizată	1.323.251	4.613.656

11.2. Rezultatul pe acțiune

	Sold la 31 decembrie 2022	Sold la 31 decembrie 2023
Rezultatul net al exercițiului	1.323.251	4.613.656
Număr părți sociale	1.492.185	1.492.185
Rezultat pe acțiune de bază	0.89	3.09

11.3. Impozitul pe profit

	Sold la 31 decembrie 2022	Sold la 31 decembrie 2023
Calcularea impozitului pe profit		
Venituri exploatare	86.111.145	116.614.614
Cheltuieli exploatare	84.196.159	111.488.785
Profit / (Pierdere) din exploatare	1.914.986	5.125.829
Venituri financiare	1943.780	100.511
Cheltuieli financiare	619.686	612.684
Profit / (Pierdere) financiară	-424.906	-512.173
Profit / (Pierdere) brută	1.490.080	4.613.656
Elemente similare veniturilor	15.892	9.480
Venituri neimpozabile	1.662.213	1.506.036
Rezervă legală	-	-
Cheltuieli nedeductibile	11.484.474	16.463.795
Profit Impozabil an curent/Pierdere fiscala	6.098.377	14.233.126
Profit Impozabil/Pierdere fiscala anii anteriori	4.795.025	-
Impozit pe profit (%)	16%	16%
Cheltuiala cu impozitul pe profit	208.536	2.277.300
Sponsorizări deductibile din impozitul pe profit	41.707	323.030
Reducerea impozitului pe profit conform OUG 153/2020	-	39.085
Cheltuiala cu impozitul pe profit înregistrata în contul de profit si pierdere	0	1.366.449
Diferență de impozit pe profit de recuperat/plată	166.829	548.736

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

11. ALTE INFORMAȚII (continuare)

11.4. Principali indicatori financiari

	2022	2023
1 Indicatori de lichiditate		
a) Indicatorul lichidității curente	1.44	1.70
b) Indicatorul lichidității imediate	1.13	1.28
2 Indicatori de risc		
a) Indicatorul gradului de îndatorare	0.10	0.09
b) Indicatorul privind acoperirea dobânzilor	4.70	14.98
3 Indicatori de activitate		
a) Viteza de rotație a stocului de marfuri (zile)	139	134
b) Viteza de rotație a debitelor - clienți (zile)	198	122
c) Viteza de rotație a creditelor - furnizor (zile)	219	137
d) Rotația activelor imobilizate	1.58	2.47
e) Rotația activelor totale	0.68	1.06
4. Indicatori de profitabilitate		
Rata marjei brute din vânzări (%) (Profit brut/CA)	57.55%	33.43%

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

11. ALTE INFORMAȚII (continuare)

11.5 Părți legate și părți afiliate

Societatea mamă este GRAMPET S.A., cu sediul social în București, Calea Victoriei nr. 114.
 Natura relațiilor cu părțile afiliate/părțile legate la data bilanșului este prezentată în continuare:

Denumirea entității	Relatia	Explicație
ROLLING STOCK COMPANY SA	sub control comun	Vânzări servicii/piese. cumpărări de servicii
GRUP FERVIAR ROMAN SA	sub control comun	Vânzări/cumpărări de materiale/servicii
ELECTROPUTERE VFU PASCANI SA	sub control comun	Vânzări/cumpărări de materiale/servicii
TRANS EXPEDITION FERVIAR SRL	sub control comun	Vânzări servicii/materiale. cumpărări de materiale și servicii
LOGISTICA FERVIARA	sub control comun	Cumpărări de servicii
RAIL LOGISTIC SRL	sub control comun	Vânzări/cumpărări de materiale/servicii
SIRV MARASESTI SA	sub control comun	Vânzări servicii/materiale. cumpărări materiale
ITC BUCURESTI SA	sub control comun	Achiziții servicii IT
RELOC SA	sub control comun	Vânzări materiale
STORMATIC SRL	sub control comun	Vânzări materiale
TRAIN HUNGARY	sub control comun	Vânzări servicii/materiale. cumpărări de servicii
MAGANVASUT KFT	sub control comun	Vânzări servicii/materiale
GP RAIL CARGO SA	sub control comun	Vânzări materiale. cumpărări de materiale și servicii
GRAMPET CARGO AUSTRIA	Sub control comun	Vânzări materiale. cumpărări de materiale și servicii
GRAMPET DEBRECEN	sub control comun	Vânzări materiale. cumpărări de materiale și servicii
VAGONGYAR KF	control - societate mama	Cumpărări de materiale și servicii
GRAMPET S.A.		

La 31 decembrie 2023, Societatea a efectuat tranzacții semnificative și avea solduri nedecontate la data bilanșului cu următoarele părți afiliate:

Parte afiliată (client)	01.01.2023	31.12.2023
Creanțe comerciale		
Electroputere VFU Pascani	-	105.695
Grampet Cargo Austria	217.548	218.744
Grampet MAV Debrecen	146.420	-
Grampet SA București	6.937.708	6.976.667
Grup Feroviar Roman SA	26.112.535	18.894.113
Reloc SA	15.245	104.921
Rolling Stock Company SA	3.219.866	1.954.596
Sirv Marasesti	19.536	19.536
Logistica Feroviara	1.977	1.056
Train Hungary	4.000	-
Rail Logistic	1.195.298	1.082.373
TOTAL CREANȚE COMERCIALE	37.870.133	29.357.699
Rolling Stock Company SA	2.588.766	-
Creanțe imobilizate_garanții de bună execuție	2.588.766	-

Stormatic SRL - 700.204

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2023
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

Alte creanțe_părți afiliate	-	700.204
TOTAL	40.458.899	30.057.903

Parte afiliată (cumpărător)	Vânzări în cursul perioadei (val cu TVA)	
	1 ianuarie 2022 - 31.dec.22	1 ianuarie 2023 - 31.dec.23
Electroputere VFU Pascani	41.963	228.755
GP Rail Cargo (fost Servtrans Invest)	2447.82	-
Grampet MAV Debrecen	564.111	-
Grampet SA București	496.985	32.739
Grup Feroviar Roman SA	36.856.120	51.285.299
Reloc SA	200.498	233.612
Rolling Stock Company SA	24.928.451	44.248.188
Logistica Feroviara	39.915	32.163
Train Hungary	1.600	-
Rail Logistic	481.822	308.225
TOTAL VÂNZĂRI COMERCIALE	63.613.913	96.368.981

Principalele vânzări efectuate către Grup Feroviar Roman SA. respectiv către Rolling Stock Company SA au fost construcții de vagoane, reparații periodice sau capitale de material rulant și reflecta aproximativ 99% din volumul vânzărilor / serviciilor prestate către părți afiliate.

La Grup Feroviar Roman SA începând cu anul 2021 se livrează cisterne noi ZACS 85 mc, care au reprezentat o pondere însemnată în CA a anului încheiat 2023 și a căror producție va continua în următorii ani cu producția mai multor unități de la an la an.

Parte afiliată (furnizor)	01.01.2023	31.12.2023
Datorii comerciale		
Electroputere VFU Pascani	550.736	-
GP Rail Cargo (fost Servtrans Invest)	106.902	106.902
Grampet MAV Debrecen	26.127	31.270
Grampet SA Bucuresti	7.166	307.202
Grup Feroviar Roman SA	16.220.679	2.413.686
Rolling Stock Company SA	81.544	244.398
I.T.C. Institutul pt. Tehnica de Calcul	475.732	383.183
Logistica Feroviara	3.166.902	1.498.400
Rail Logistic	121.087	409.855
Trans Expedition Feroviar SRL	13.173	22.809
Stormatic SRL	-	34.000
TOTAL DATORII COMERCIALE	20.770.048	5.451.705
I.T.C. Institutul pt. Tehnica de Calcul	15.413	26.673
Cheltuieli în avans_părți afiliate	15.413	26.673

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUATIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2021
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

11. ALTE INFORMATII (continuare)

Parte afiliată (furnizor)	Achiziții efectuate în perioada (val cu TVA)	
	1 ianuarie 2022 - 31.dec.22	1 ianuarie 2023 - 31.dec.23
Electroputere VFU Pascani	164.068	151.377
GP Rail Cargo (fost Servtrans Invest)	31.810	-
Grampet MAV Debrecen	117.852	293.364
Grampet SA Bucuresti	1.553.417	2.981.040
Grup Feroviar Roman SA	4.275.168	5.433.499
Rolling Stock Company SA	240.978	497.689
I.T.C. Institutul pt. Tehnica de Calcul	565.499	925.161
Sirv Marasesti	35.600	-
Logistica Feroviara	2.010.140	2.402.335
Rail Logistic	282.787	366.906
Trans Expedition Feroviar SRL	11.070	9.486
Stormatic SRL	-	250.750
TOTAL	9.288.389	13.311.607

Principalele achiziții efectuate în cadrul grupului se referă la achiziții de materii prime și materiale aferente construcției de cisternă și reparațiilor, precum și la servicii de manevră vagoane, chirii linii și revizii linii. Din totalul achizițiilor, aproximativ 88% reprezintă achiziții de la Grup Feroviar Roman SA, GRAMPET și Logistica Feroviara și servicii informatice de la ITC București.

11.6 Datoriile/Active contingente și acțiunile în instanță

Societatea este obiectul unui număr de acțiuni în instanță rezultate în cursul normal al desfășurării activității. Conducerea Societății consideră că aceste acțiuni nu vor avea un efect advers semnificativ asupra rezultatelor economice și a poziției financiare a Societății. În urma litigiului privind reîntoarcerea executării silită a unui număr de 44 vagoane care au fost executate silit în anul 2006 de la SAAF SA București din dosarul nr. 51171/299/2013 al Tribunalului București, Societatea este obligată la plata sumei de 4.224.842 lei (în urma remiterii de către Bej Barboni Eugen a adresei de înființare poprire numărul 518/2016 din data de 17.11.2016).

Conducerea Societății a decis înregistrarea contabilă a datoriei în valoare de 4.224.842 lei reprezentând: 4.188.295 lei contravaloare vagoane Eacs + 36.527 lei cheltuieli de judecată + 20 lei taxă de timbru, prin afectarea cheltuielii din an (#6588) și nu ca o cheltuielă cu provizioanele/ scoaterea din gestiune a unei creanțe. În cursul anului 2016 a fost achitată suma de 400.000 lei, în 2017 suma de 1.600.000 lei, în 2018 suma de 800.000 lei, iar în 2019 suma de 1.200.000 lei, rămânând un sold la data de 31.12.2019 în sumă de 224.842 lei, iar în 2020 s-a achitat suma de 100.000 lei rămânând un sold de 124.842 lei, sold ce a rămas neschimbat și la 31.12.2023.

Active contingente- sume pe care REVA urmează să le încaseze urmare a unor litigii:
 Ca urmare a pronunțării Curții de Apel București din data de 07.12.2021 în dosarul nr. 10757/3/2017, REVA are de încasat de la SAAF SA București, în conformitate cu Hotărârea 2075/17.12.2021 următoarele sume:

- suma de 365.561 lei, plată efectuată conform recipisei nr. 1680042/1/23.11.2006
- suma de 7.261 lei taxa judiciară de timbru - fond
- 50 lei taxa judiciară de timbru apel și 50 lei taxa judiciară de timbru recurs
- 31.740 lei onorariu de avocat.

Hotărârea nr. 2075/17.12.2021 nu este definitivă.
 În data de 13.10.2022 s-a formulat recurs în această cauză la Curtea de Apel București-Secția a VI-a Civilă. La termenul din 08.06.2023, instanța s-a pronunțat: Respinge ca nefondate recursurile declarate de recurenta-reclamantă REVA S.A. și de recurenta-pârâtă SOCIETATEA DE ADMINISTRARE ACTIVE FEROVIARE S.A.A.F. S.A. împotriva deciziei civile nr. 2075/17.12.2021, pronunțată de Curtea de Apel București - Secția a VI-a Civilă. Definitivă.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2021
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

Astfel la data de 09.11.2023 a fost deschis la SCPEJ „PETICARU, IORDACHE SI ASOCIATII” dosarul executiv nr.327EP/2023 prin care REVA S.A. solicită executarea silită a debitorului lor SAAF S.A. București până la concurența sumei de 404.681,79 lei.

11.7 Impozitarea

Sistemul de impozitare din România este într-o fază de consolidare și armonizare cu legislația europeană. În acest sens încă există interpretări diferite ale legislației fiscale. În anumite situații, autoritățile fiscale pot trata în mod diferit anumite aspecte, procedând la calcularea unor impozite și taxe suplimentare și a dobânzilor și penalităților de întârziere aferente.

În plus, Guvernul României detine un număr de agenții autorizate să efectueze auditul (controlul) companiilor care operează pe teritoriul României. Aceste controale sunt similare auditurilor fiscale din alte țări și pot acoperi nu numai aspecte fiscale, dar și alte aspecte legale și regulatorii care prezintă interes pentru aceste agenții. În România, exercițiul fiscal rămâne deschis pentru verificare fiscală timp de 5 ani. Conducerea Societății consideră că obligațiile fiscale incluse în aceste situații financiare sunt adecvate.

11.8 Mediul înconjurător

România se află în prezent într-o perioadă de rapidă armonizare a legislației de mediu cu legislația în vigoare a Comunității Economice Europene. La 31 decembrie 2023, Societatea nu a înregistrat nicio datorie referitoare la costuri anticipate, incluzând taxe legale și de consultanță, studii, proiectare și implementare a planurilor de remediere a problemelor de mediu. Societatea nu consideră costurile asociate cu problemele mediului înconjurător ca fiind semnificative.

11.9 Prețuri de transfer

Legislația fiscală din România conține reguli privind prețurile de transfer între persoane afiliate, încă din anul 2000. Cadrul legislativ curent definește principiul „valorii de piață” pentru tranzacțiile între persoane afiliate, precum și metodele de stabilire a prețurilor de transfer. În conformitate cu legislația fiscală relevantă, evaluarea fiscală a unei tranzacții realizate cu părțile afiliate are la bază conceptul de preț de piață aferent respectivei tranzacții. În baza acestui concept, prețurile de transfer trebuie să fie ajustate astfel încât să reflecte prețurile de piață care ar fi fost stabilite între entități între care nu există o relație de afiliere și care acționează independent, pe baza „condițiilor normale de piață”. Ca urmare, este de așteptat ca autoritățile fiscale să inițieze verificări amănunțite ale prețurilor de transfer, pentru a se asigura că rezultatul fiscal și/sau valoarea în vamă a bunurilor importate nu sunt distorsionate de efectul prețurilor practice în relațiile cu persoane afiliate.

Este probabil ca verificări ale prețurilor de transfer să fie realizate în viitor de către autoritățile fiscale, pentru a determina dacă respectivele prețuri respectă principiul „condițiilor de piață” și că baza impozabilă a contribuabilului român nu este distorsionată.

În cursul anului 2023 în cadrul Societății reprezentanții ANAF au derulat un control de fond pentru perioada 2017-2021. În baza acestui control s-a emis Raportul de inspecție fiscală HDG_AIF_4937/13.07.2023 fiind impusă o ajustare ca urmare a analizei dosarelor de preț de transfer în suma de 750.341 lei. Pe lângă această ajustare s-a mai stabilit un impozit suplimentar în valoare de 88.772 lei și o taxă pe valoarea adăugată suplimentară în sumă de 3.523 lei, ambele rezultate din erori de declarare.

11.10 Cheltuieli de audit

Cheltuielile cu serviciile aferente auditului financiar al anului 2023 sunt în valoare de 8.950 EUR + TVA, la care se adaugă servicii suplimentare de 2% din valoarea contractului încheiat cu PKF FINCONTA SRL.

11.11 Cheltuieli cu chirii și leasing

Societatea a înregistrat în exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2023 cheltuieli cu chiriile în valoare de 894.622 lei (796.327 lei în anul 2022)

Societatea a înregistrat în exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2023 cheltuieli cu dobânzile aferente contractelor de leasing financiar în valoare de 2.017 lei (3.859 lei în anul 2022).

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2021
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

11.12 - Garanții acordate terților

Garantiile acordate terților constau în ipotecile și gajurile constituite asupra unor active deținute de Societate în legătură cu creditele obținute de la Banca Transilvania și Intesa Sanpaolo Bank.

11.13 Riscuri financiare

Riscul ratelor dobânzii

Expunerea Societății la riscul modificărilor ratelor dobânzii se referă în principal la împrumuturile purtătoare de dobândă variabilă pe care Societatea le are pe termen lung. Politică Societății este de a administra costul dobânzii printr-un mix de împrumuturi cu dobândă fixă și dobândă variabilă.

Riscul variațiilor de curs valutar

Societatea are tranzacții într-o altă monedă decât moneda funcțională (RON).

Întrucât încasările în valută sunt în cuantum suficient de mare pentru a acoperi datorile în valută, conducerea Societății apreciază ca aceasta prezintă o expunere nesemnificativă la riscul variațiilor de curs valutar.

Riscul de credit

Societatea desfășoară relații comerciale numai cu terți recunoscuți, care justifică finanțarea pe credit. Politică Societății este ca toți clienții care doresc să desfășoare relații comerciale în condiții de creditare fac obiectul procedurilor de verificare. Mai mult, soldurile de creanțe sunt monitorizate permanent, având ca rezultat o expunere nesemnificativă a Societății la riscul unor creanțe neincasabile.

Evenimente ulterioare

Nu au existat evenimente ulterioare semnificative.

Aceste situații financiare au fost aprobate astăzi, 26 Martie 2024:

Anca Toader,

Administrator.

Capitanescu Roxana,

Director Economic

DECLARATIE

In conformitate cu prevederile art.30 din Legea contabilitatii nr.82/1991

S-au intocmit raportarile contabile anuale la 31.12.2023 pentru:

Entitate: **REVA S.A.**

Judetul: **Hunedoara**

Adesa :**SIMERIA, Str. Atelierelor, nr.32**

Numărul de telefon/fax : **0254/260402, 025/262050**

Numărul de ordine în Registrul Comerțului : **J20/643/1992**

Forma de proprietate: **34-Societati comerciale pe actiuni**

Activitatea preponderenta (cod si denumire clasa CAEN): **3020-Fabricarea materialului rulant**

Cod unic de inregistrare: **RO2150217**

Cod LEI: **254900LNQL0UNF8RMY98**

Subsemnata Toader Anca, conform art.10, alin.(1) din Legea contabilitatii nr.82/1991, avand calitatea de Presedinte al Consiliului de Administratie, imi asum raspunderea pentru intocmirea raportarilor contabile anuale la 31.12.2023:

- a). Politicile contabile utilizate la intocmirea raportarilor contabile anuale sunt in conformitate cu reglementarile contabile aplicabile.
- b). Raportarile contabile anuale ofera o imagine fidela a pozitiei financiare, a performantei financiare si a celorlalte informatii referitoare la activitatea desfasurata.
- c). Persoana juridica isi desfasoara activitatea in conditii de continuitate.

Semnatura,

Presedinte Consiliu de Administratie

TOADER ANCA



POLITICA DE REMUNERARE REVA SA

Societatea REVA SA este persoana juridica romana, societate pe actiuni listata pe BVB, categoria AeRO Standard, actiunile societatii fiind tranzactionate sub simbolul REVA.

Societatea REVA SA s-a constituit ca societate pe actiuni in anul 1992, avand un numar total de actiuni de 1.492.185 actiuni, la valoarea nominala de 2,5 lei, respectiv un capital social de 3.730.462,50 lei.

Societatea REVA SA este administrata in sistem unitar. Consiliul de Administratie al Societatii REVA SA este compus din 5 (cinci) membrii numiti de catre Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor.

Politica de remunerare a REVA SA este elaborata in interesul respectarii cadrului legislativ in conformitate cu prevederile art. 92 indice 1 din Legea nr. 27/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, pentru a stabili remuneratia membrilor Consiliului de Administratie.

Scopul Politicii de remunerare este de a oferi o imagine de ansamblu transparenta a principiilor si metodelor de remunerare utilizate de societate pentru a asigura atragerea, pastrarea si motivarea profesionistilor de top, iar principalul obiectiv al societatii in ceea ce priveste remunerarea este principiul echitatii. Este aliniata la strategia de afaceri curenta, cu deosebire in ceea ce priveste principiile si valorile si respecta principiile care cauta sa armonizeze interesele individuale ale conducerii si ale salariaților cu obiectivele de afaceri ale societatii. Politica de remunerare este considerata corespunzatoare atat dimensiunii si organizarii societatii, cat si naturii si complexitatii activitatilor de afaceri.

Politica de remunerare este aprobata in Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor, iar Presedintele Consiliului de Administratie este responsabil de mentinerea politicii de remunerare si supervizeaza implementarea acesteia.

Principiile generale pentru stabilirea politicii de remunerare a administratorilor sunt urmatoarele:

- Motivarea celor mai competente persoane in conducerea societatii;
- Recompensarea indeplinirii obiectivelor;
- Promovarea transparenței privind remunerarea;
- Păstrarea competitivității.

La stabilirea remuneratiilor conducatorilor se vor avea in vedere urmatoarele aspecte:

- Nivelul si structura remuneratiilor conducatorilor trebuie sa mentina competitivitatea societatii pe piata muncii, sa promoveze sustenabilitatea pe termen lung a societatii, si sa fie in concordanta cu strategia de afaceri, obiectivele, valorile si interesele pe termen lung ale societatii;
- Pachetul de remunerare al conducatorilor trebuie sa conduca la motivarea acestora, in vederea dezvoltarii pe termen lung si cresterii graduale a performantelor financiare ale societatii;
- Remuneratiile fixe vor fi stabilite cu luarea in considerare a pozitiei ocupate, respective a responsabilitatilor pozitiei ocupate;
- Remuneratiile variabile vor stabilite in corelare directa cu performantele financiare ale societatii;

REMUNERATIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

In conformitate cu legislatia in vigoare, remunerația membrilor Consiliului de Administratie stabilita de Adunarea Generala a Actionarilor REVA SA este formata dintr-o indemnizație fixa lunara.

Membrii Consiliului de Administratie sunt numiti de Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor. Durata mandatului administratorilor este de 4 (patru) ani, cu exceptia mandatului administratorilor provizorii. In acest caz durata mandatului administratorului va fi limitata la durata ramasa a mandatului administratorului pe care il inlocuieste. Administratorii pot fi revocati oricand de catre Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor.

Remuneratia fixa, luand în considerare conditiile de pe piata locala, nivelul de experienta, dar si performanta individuala in cazul în care a avut loc o evaluare relevanta, va respecta urmatoarele:

- Se bazeaza pe criterii prestabilite;
- Va fi mentinuta pe o perioada de timp strans legata de rolul specific si de responsabilitățile organizationale;

- Nu poate fi modificata fara acordul persoanei care exercita responsabilitati de conducere a societatii, ci doar prin renegocieri ulterioare;
- Nu este discreționara în ceea ce privește nivelul de experiența profesionala și nivelul de senioritate;
- Nu poate fi redusa, suspendata sau anulata unilateral de societate fara acordul partii.

Evaluarea performanței individuale ia în considerare atât aspecte financiare, cât și nefinanciare precum, competențe și abilități personale, cunoștințele acumulate, calificările, dezvoltarea personală, implicarea activă în strategiile și în proiectele societății, contribuția la rezultatele echipei, angajamentul demonstrat de a continua activitatea în cadrul companiei.

Remuneratia variabila, este stabilita de Consiliul de Administratie si este determinata procentual in corelatie directa cu rezultatele financiare ale societatii. Componenta variabila poate fi acordata in numerar, sub forma de bonusuri sau prime lunare/anuale.

REVIZUIREA POLITICII DE REMUNERARE

Politica de remunerare se supune revizuirii cel puțin o data la 4 ani, sau ori de câte ori sunt necesare modificari semnificative si va fi supusa votului actionarilor in cadrul Adunarii Generale Ordinara a Actionarilor.

In circumstante exceptionale, sunt posibile derogari de la orice element stabilit prin prezenta Politica, daca derogarea este necesara pentru a servi atingerii obiectivelor pe termen lung ale societatii. Derogarile de Politica trebuie sa fie aprobate de catre Consiliul de Administratie.

Președintele Consiliului de Administrație,



Raportul de remunerare pentru anul 2023 al conducatorilor societatii REVA S.A. Simeria

Consiliul de Administratie al societatii "REVA" S.A. Simeria a elaborat in conformitate cu Politica de remunerare a conducatorilor societatii "REVA" S.A. prezentul raport anual ("Raportul de Remunerare") care cuprinde remuneratiile si alte avantaje acordate conducatorilor societatii "REVA" S.A. Simeria in cursul anului financiar incheiat la 31.12.2023.

Exista un Raport de Remunerare care a fost supus votului actionarilor in Adunarea Generala a Actionarilor societatii "REVA" S.A. Simeria din data de 25.04.2023.

Raportul de Remunerare va fi prezentat in cadrul Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor societatii "REVA" S.A. Simeria din data de 29-30.04.2024, va fi publicat pe website-ul societatii la www.revasimeria.ro si va ramane la dispozitia publicului timp de 10 ani de la publicare, in conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare ofera o imagine de ansamblu a remuneratiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de forma, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercitiu financiar (2023), conducatorilor in mod individual, inclusiv celor nou numiti si a fostilor conducatori in conformitate cu Politica de remunerare a conducatorilor societatii "REVA" S.A..

Structura remuneratiei conducatorilor societatii REVA S.A. Simeria pe anul 2021

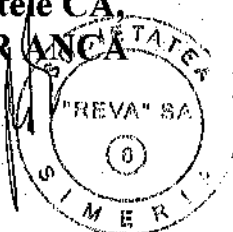
Conducatorii societatii "REVA" S.A. Simeria au primit numai indemnizatiile nete precizate in Hotararile Adunarii Generale Ordinare ale actionarilor societatii "REVA" S.A. Simeria.

In anul 2023, societatea "REVA" S.A. Simeria a fost condusa de un Consiliu de Administratie format din 5 membri.

Remuneratiile conducatorilor societatii "REVA" S.A. Simeria acordate in anul 2023 au respectat Politica de remunerare a conducatorilor societatii "REVA" S.A..

	Perioada de plata	Remuneratia neta totala lei
TOADER ANCA – Presedinte CA	01.01.2023 – 31.12.2023	60.000
ISTRATE SIMONA – NICOLETA – Membru CA	01.01.2023 – 31.12.2023	36.000
POPESCU FULGER – VALERIAN – MARIUS – Membru CA	01.01.2023 – 31.12.2023	60.000
AUREL LEONARD – DAN – Membru CA	01.01.2023 – 01.09.2023	24.000
MIHAI MARIUS – Membru CA	01.01.2023 – 31.12.2023	24.000
SOARE DORIN - ANDREI - Membru CA	12.10.2023 – 31.12.2023	9.000

**Presedintele CA,
TOADER ANCA**



RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

Catre actionarii Reva S.A.

Opinia

1. Am auditat situatiile financiare individuale anexate ale Reva S.A. (denumita in continuare "Societatea"), cu sediul social in judetul Hunedoara, localitatea Simeria, Strada Ateliereilor, Nr. 32, identificata prin codul unic de inregistrare 2150217, care cuprind bilantul intocmit la 31 decembrie 2023, contul de profit si pierdere, situatia modificarilor capitalurilor proprii si situatia fluxurilor de trezorerie aferente exercitiului incheiat la aceasta data, precum si un sumar al politicilor contabile semnificative si alte note explicative.

2. Situatiile financiare la 31 decembrie 2023 se identifica astfel:

Capitaluri proprii:	58.191.452	Lei
Rezultatul net al exercitiului financiar – (profit):	4.613.666	Lei

3. In opinia noastra, situatiile financiare individuale anexate prezinta o imagine fidela a pozitiei financiare a Societatii la data de 31 decembrie 2023, a performantei sale financiare, precum si a fluxurilor de trezorerie aferente exercitiului financiar incheiat la data respectiva, in conformitate cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 1802/2014 - privind aprobarea Reglementarilor Contabile privind situatiile financiare anuale individuale si situatiile financiare anuale consolidate, cu modificarile ulterioare.

Bazele opiniei

4. Am desfasurat auditul nostru in conformitate cu Standardele Internationale de Audit (ISA), regulamentul UE nr. 537 al Parlamentului European si al Consiliului European si Legea 162/2017 privind auditul statutar al situatiilor financiare anuale si al situatiilor financiare anuale consolidate si de modificare a unor acte normative. Responsabilitatile noastre in baza acestor standarde sunt descrise detaliat in sectiunea „Responsabilitatile auditorului intr-un audit al situatiilor financiare” din raportul nostru. Suntem independenti fata de Societate, conform Codului Etic al Profesioniștilor Contabili (Codul IESBA), coroborat cu cerintele etice relevante pentru auditul situatiilor financiare din Romania si ne-am indeplinit celelalte responsabilitati etice, conform acestor cerinte si Codului IESBA. Credem ca probele de audit pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a furniza o baza in opinia noastra.

Alte aspecte

5. Acest raport este adresat exclusiv actionarilor Societatii in ansamblu. Auditul nostru a fost efectuat pentru a putea raporta actionarilor Societatii acele aspecte pe care trebuie sa le raportam intr-un raport de audit financiar si nu in alte scopuri. In masura permisa de lege, nu acceptam si nu ne asumam responsabilitatea decat fata de Societate si de actionarii acesteia, in ansamblu, pentru auditul nostru, pentru acest raport.

6. Fiscalitatea in Romania este in continua evolutie. Exista posibilitatea unor interpretari diferite ale dispozitiilor legale de catre Ministerul Finantelor si de catre autoritatile fiscale locale. Managementul Societatii a inregistrat in conturile prezentate diferite impozite, penalitati si taxe, pe baza celei mai bune interpretari a dispozitiilor fiscale in vigoare, interpretare care insa poate fi contestata de un eventual control fiscal.

Raportul administratorului este prezentat anexat si nu face parte din situatiile financiare.

1

Adresa: Str. Jean Louis Calderon, nr. 3B, Sector 2, Bucuresti, Romania
Tel./Fax: (+40)21 317 31 90/96 • E-mail: office@pkffinconta.ro • www.pkffinconta.ro

PKF Finconta S.R.L. este o societate membră a PKF Global, rețeaua de entități membru ale PKF International Limited, fiecare dintre acestea reprezentând o entitate separată și independentă din punct de vedere juridic și nu acceptă nicio responsabilitate sau răspundere pentru acțiunile sau inacțiunile oricărui membru individual sau a unei entități corespondente.

Raport asupra raportului administratorului

7. Administratorul este responsabil pentru întocmirea și prezentarea raportului administratorului în conformitate cu cerințele OMFP 1802/2014 privind aprobarea Reglementărilor Contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, cu modificările ulterioare, punctele 489 - 492, raport care să nu conțină denaturări semnificative, și pentru acel control intern pe care conducerea îl considera necesar pentru a permite întocmirea raportului administratorului care să nu conțină denaturări semnificative, cauzate de fraudă sau eroare. Raportul administratorului prezentat în anexa nu face parte din situațiile financiare. Opinia noastră asupra situațiilor financiare nu acoperă raportul administratorului.

În legătură cu auditul nostru privind situațiile financiare, noi am citit raportul administratorului anexat situațiilor financiare (care nu include și Declarația nefinanciară, care urmează a fi publică pe site-ul Societății în termenul legal) și raportăm ca:

a) în raportul administratorului nu am identificat informații care să nu fie în concordanță, în toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare anexate;

b) Raportul administratorului identificat mai sus include, în toate aspectele semnificative, informațiile cerute de OMFP 1802/2014 privind aprobarea Reglementărilor Contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate;

c) pe baza cunoștințelor și înțelegerii noastre cu privire la Societate și la mediul acesteia, dobândite în cursul auditului situațiilor financiare pentru exercitiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2023, nu am identificat informații incluse în raportul administratorului care să fie eronate semnificativ.

Responsabilitățile conducerii și ale persoanelor responsabile cu guvernanta pentru situațiile financiare individuale

8. Conducerea Societății este responsabilă de întocmirea și prezentarea fidelă a acestor situații financiare individuale în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014 privind aprobarea Reglementărilor Contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, cu modificările ulterioare, și pentru acel control intern pe care conducerea îl considera necesar pentru a permite întocmirea de situații financiare care sunt lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare.

9. În întocmirea situațiilor financiare, conducerea este responsabilă pentru aprecierea capacității Societății de a-și continua activitatea, prezentând, dacă este cazul, aspectele referitoare la continuitatea activității și utilizând contabilitatea pe baza continuității activității, cu excepția cazului în care conducerea fie intenționează să lichideze Societatea sau să oprească operațiunile, fie nu are nicio altă alternativă realistă în afara acestora.

10. Persoanele responsabile cu guvernanta sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare financiară al Societății.

Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare

11. Obiectivele noastre constau în obținerea unei asigurări rezonabile privind măsura în care situațiile financiare, în ansamblu, sunt lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, precum și în emiterii unui raport al auditorului care include opinia noastră. Asigurarea rezonabilă reprezintă un nivel ridicat de asigurare, dar nu este o garanție a faptului că un audit desfășurat în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit va detecta întotdeauna o denaturare semnificativă, dacă aceasta există. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, ca acestea, individual sau cumulativ, vor influența deciziile economice ale utilizatorilor, luate în baza acestor situații financiare.

12. Ca parte a unui audit în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit, exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul auditului. De asemenea:

- Identificăm și evaluăm riscurile de denaturare semnificativă a situațiilor financiare, cauzată fie de fraudă, fie de eroare, proiectăm și executăm proceduri de audit ca răspuns la respectivele riscuri și obținem probe de audit suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră. Riscul de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzată de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzată de eroare, deoarece fraudă poate presupune înțelegeri secrete, fals, omisiuni intenționate, declarații false și evitarea controlului intern.
- Înțelegem controlul intern relevant pentru audit, în vederea proiectării de proceduri de audit adecvate circumstanțelor, dar fără a avea scopul de a exprima o opinie asupra eficacității controlului intern al Societății.
- Evaluăm gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate și caracterul rezonabil al estimărilor contabile și al prezentărilor aferente realizate de către conducere.
- Formulăm o concluzie cu privire la gradul de adecvare a utilizării de către conducere a contabilității pe baza continuității activității și determinăm, pe baza probelor de audit obținute, dacă există o incertitudine semnificativă cu privire la evenimente sau condiții care ar putea genera îndoeli semnificative privind capacitatea Societății de a-și continua activitatea. În cazul în care concluzionăm că există o incertitudine semnificativă, trebuie să atragem atenția în raportul auditorului asupra prezentărilor aferente din situațiile financiare sau, în cazul în care aceste prezentări sunt neadecvate, să ne modificăm opinia. Concluziile noastre se bazează pe probele de audit obținute până la data raportului auditorului. Cu toate acestea, evenimente sau condiții viitoare pot determina Societatea să nu își mai desfășoare activitatea în baza principiului continuității activității.
- Evaluăm prezentarea, structura și conținutul general al situațiilor financiare, inclusiv al prezentărilor de informații, precum și măsura în care situațiile financiare reflectă tranzacțiile și evenimentele de bază într-o manieră care realizează prezentarea fidelă.

Comunicăm persoanelor responsabile cu guvernarea, printre alte aspecte, aria planificată și programarea în timp a auditului, precum și principalele constatări ale auditului, inclusiv orice deficiențe ale controlului intern pe care le identificăm pe parcursul auditului.

În numele: **PKF Finconta SRL**

Str. Jean Louis Calderon, nr. 38, Sector 2, București

Înregistrată la Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar cu numărul FA32

Autoritatea Pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)

Nume partener audit financiar: **Florentina Spănel**

Înregistrată la Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar cu numărul AF433

Autoritatea Pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)

Auditer financiar Susnea Florantina
Registru Public Electronic AF433

București, România

26 Martie 2024


Adresă: Str. Jean Louis Calderon, nr. 38, Sector 2, București, România
Tel./Fax: (+40)21 317 33 90/96 • E-mail: office@pkffinconta.ro • www.pkffinconta.ro


PKF Finconta S.R.L. este o societate membră a PKF Global, rețeaua de entități membre ale PKF International Limited, fiecare dintre acestea reprezentând o entitate separată și independentă din punct de vedere juridic și nu acceptă nicio responsabilitate sau răspundere pentru acțiunile sau inacțiunile oricărui membru individual sau a unei entități corespondente.

RAPORT DE SUSTENABILITATE

2023

REVA S.A SIMERIA

 office@revasimeria.ro

 +40 254 260 402

 www.revasimeria.ro



Știința Reparării Vagoanelor
Atestată din 1869
Member of Grampot Group



CONTINUT:

- De ce un raport de sustenabilitate?
- Istoria REVA SA
- Strategia corporativa: Misiune, Viziune, Valori
- Materialitate
- Obiective de Sustenabilitate
- Complexitatea Lanțului Valoric
- Codul de afaceri
- Piata feroviara
- Asumarea Responsabilității pentru Sustenabilitate
- Reguli si Procese – Codul Etic
- Controlul în Sistemul de Management Integrat
- Sistemul de Stimulare
- Implicarea Părților Interesate
- Inovație și Management de Produs
- Utilizarea Resurselor Naturale
- Managementul Resurselor
- Emisii relevante pentru climă
- Drepturile Salariaților
- Egalitate de Șanse
- Calificări
- Drepturile Omului
- Cetățenia Corporativă
- Influenta politica
- Conduită Conform Legii și a Liniiilor Directoare
- Raportare Conform Taxonomiei U.E.: angajament final
- Bibliografie



De ce un raport de sustenabilitate?

In anul 2014 Parlamentul European si Consiliul European au adoptat Directiva 95 prin care entitatile de interes public cu peste 500 de angajati sunt obligate ca pe langa raportul administratorilor sa depuna si o declaratie nefinanciara sau un raport de sustenabilitate de sine statator care sa includa informatii despre impactul economic, social si de mediu ale societatii.

Directiva a fost transpusa in legislatia romaneasca prin Ordinul Ministrului Finantelor Publice 1938/2016 si Ordinul Ministrului Finantelor Publice 3456/2018, prin Legea 111/2016 pentru aprobarea OUG 109/2011, dar si printr-o serie de norme adoptate de Banca Nationala a Romaniei, respectiv de Autoritatea de Supraveghere Financiara.

La inceputul lunii noiembrie 2018, in Monitorul Oficial al Romaniei a fost publicat Ordinul MFP nr. 3456/2018 privind modificarea si completarea unor reglementari contabile, care impune tuturor companiilor cu peste 500 de salariati sa intocmeasca raportarea non-financiara.

Prezentul Raport de Sustenabilitate este parte integranta din raportul administratorilor.

Intrucat REVA SA este o companie publica (listata pe Bursa de Valori Bucuresti) prezentul raport a fost depus la autoritatea fiscala si publicat pe site-ul companiei si la Bursa Romana de Marfuri odata cu raportul administratorilor si bilantul pentru anul de raportare in termenele prevazute de legislatia pietei de capital, reglementarile ASF si regulamentul Bursei Romane de Marfuri.

Responsabilitatea sub aspectul intocmirii si publicarii acestora cu respectarea legislatiei nationale revine membrilor organelor de administratie, de conducere si supraveghere ale REVA SA.

ISTORIA REVA

1825 - Debutul propriu-zis al căii ferate a avut loc la data de 15.09.1825 în Anglia, cu ocazia inaugurării relației Liverpool-Manchester când 8 locomotive cu abur au părăsit Liverpool-ul, tractând trenuri ce transportau 600 de invitați.

Anul 1830 este un reper dacă ne gândim la calea ferată de oțel, înca "strămosul" căii ferate a aparținut încă din sec. XVII-lea sub denumirea de "calea vagonetelor" ce era folosită atât pentru transportul minereului cât și pentru transportul oamenilor. "Calea făgașelor" de lemn era utilizată și în mina de aur de la Brad.

La 1836 parlamentarii de la Budapesta aduc în dezbateră Legea Căilor Ferate și stabilesc un număr de 13 linii de cale ferată ce urmează să fie construite. Acest lucru dă naștere mai multor dispute, deoarece la punctul 7 din lege este prevăzută linia Arad -Alba Iulia, cu ramura secundară de la Simeria la Petroșani. Pentru a pune ordin și disciplină, prim-ministrul vienez al comerțului trimite la față locul pe inspectorul Schinckel care în urma studiilor efectuate concluzionează că cea mai bună variantă rămâne construcția căii ferate Arad-Alba Iulia cu ramura sa secundară Simeria-Petroșani.

Astfel că în 1858, 1866, Antrepriza fraților Klein demarează lucrările de construcția căii ferate Arad-Simeria-Alba Iulia.

1869 - Odată cu începerea lucrărilor la tronsonul de cale ferată Arad-Simeria-Alba Iulia atenția autorităților se îndreaptă spre amplasarea cât mai rațională și eficientă a atelierelor de reparat material rulant, asta însemnând centrul circulației feroviare, unde forța de muncă poate fi asigurată iar aprovizionarea tehnică materială realizată ușor și rapid. Prima opțiune a autorităților a fost reședința de județ Deva, însă autoritățile locale au refuzat categoric, considerând că un atelier de reparații vagoane și o colonie industrială vor afecta liniște și curățenia orașului. În aceste condiții constructorii în final au luat decizia de a se amplasa pe terenul viran situat la marginea comunelor Săulești și Simeria Veche.

1867-1868 - au fost construite Gara, Depoul de locomotive, Magazia Cămin și Colonia de Jos (actuala strada Aurel Vlaicu). Cele 16 case construite au format ulterior Colonia Mică (actuala strada Atelierele), construcția lor fiind absolut necesară deoarece muncitorii erau veniți din toate colțurile Imperiului Austro-Ungar (nemți, maghiari, slovași, cehi).

Tot în anul 1868 începe și construcția Atelierele de reparat locomotive și vagoane Simeria, care inițial a fost gândit doar pentru efectuarea de mici reparații la acestea. Deși construcția a fost finalizată în 1870, putem considera că "momentul zero" al atelierelor este anul 1869 când 20 de muncitori încep reparațiile de material rulant. Până în anul 1870 când lucrările au fost finalizate, numărul muncitorilor a crescut la 50.

1872 - Odată cu extinderea activității se construiește o hală de montaj locomotive, care va fi dărâmată în 1944, o hală de reparat vagoane, iar vechiul vagonaj devine atelier de rotărie, astăzi fiind actuala și Urgărie din sectorul Il Reva. Tot în această perioadă se fac investiții și în utilaje, atelierele fiind dotate cu macarale și mașini cu abur ce vor asigura energia necesară atelierelor de strungărie și tâmplărie.

În perioada 1872-1873 personalul a ajuns la 100 de muncitori, ce au fost aduși din Viena și de la Sudbann (căile ferate de sud), pentru care Societatea EW construiește 15 case cu etaj, fiecare cu 4 apartamente.

Pe 16.04.1872 a fost inaugurarea primei școli unde au învățat copiii angajaților, Șeful gării Simeria împreună cu Șeful atelierelor Simeria și Șeful Serviciului de întreținere se vor ocupa de administrarea acestora.

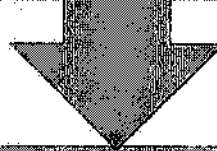
1884 – Criza din 1873 are un puternic impact asupra economiei Transilvaniei, efectele resimțindu-se chiar și în 1880, transportul feroviar fiind puternic afectat. În acest context economic EVV ajunge în incapacitate de rambursare a împrumuturilor obținute de la stat, astfel că se încep tratative pentru trecerea căilor ferate în proprietatea statului. Guvernul vremii adoptă această strategie prin emiterea unei legi conform căreia se vor naționaliza toate căile ferate neprofitabile.

Doi ani mai târziu, 01.01.1882, liniile ferate Arad-Abia Iulia și Simeria-Petroșani au trecut în administrarea MAV iar societatea EVV s-a desființat. Vestea naționalizării s-a răspândit rapid în colonia Simeria, muncitorii și populația crezând că Atelierele Simeria se vor desființa. De fapt, după 1880 urmează o perioadă de revigorare economică, fabricile noi înființate sau reînnoțite obținând subvenții de la stat, scutiri de taxe și impozite, terenuri gratuite.

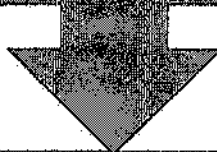
Dezvoltarea condițiilor economice favorabile, domeniul feroviar găsește resursele necesare de a depăși momentul în care se afla și astfel se finalizează căia ferată Simeria-Hunedoara, inaugurarea având loc în data de 01.06.1884.

1918 – Anul 1911 reprezintă un moment important pentru Comuna "Colonia Simeria", denumirea după desprinderea coloniei de comuna Biscaria, deoarece a fost introdus curentul electric, acest progres făcând trecerea către o nouă "eră" a dezvoltării pentru Atelierele Simeria, prin montarea unui generator de curent continuu de 110 V-40 KW în camera mașinilor și unui iluminator de 110 V-20 KW în tâmplarie. Schimbările tehnologice din acele vremuri au susținut continuă dezvoltare a transportului feroviar, fapt ce a atras în mod firesc și creșterea parcului de material rulant. În mod evident capacitatea de reparație a atelierelor nu a mai putut să satisfacă nevoia de reparație locomotive și vagoane, astfel că în perioada 1917-1918 se construiește, la o distanță de 3 km de atelierul inițial, sectorul de reparație vagoane în proprietatea stației Simeria Triaj.

Ca mărime istoric eveniment istoric al României, Marea Unire din 01.12.1916 creează o importanță deosebită pentru Atelierele Simeria, deoarece va fi trace sub administrația Căilor Ferate Române și primirea depuneri ea de "Atelierul CFR Simeria".



1927 – Perioada interbelică a fost una ușor de tranzitat nici pentru Atelierele CFR Simeria, situația transporturilor feroviare fiind absolut dezastruoasă. Din 910 locomotive mai funcționau 295, din 461 de vagoane, călători rămân în circulație 563, iar din 23.576 vagoane de marfă mai existau 3511 vagoane. Dacă la toate acestea mai adăugăm distrugerile suferite de ateliere în timpul bombardamentelor și faptul că după semnarea Tratatului de pace de la Trianon (04.06.1920) 35% din muncitori se repatriază în Ungaria, ne vom proiecta într-o situație catastrofală. Datorită investițiilor modeste făcute în anii ce au urmat, la Simeria se mai reparau doar locomotive și vagoane vechi cu unele îmbunătățiri. Atelierele Simeria au ajuns să fie considerate de către conducerea CFR, ateliere de primă mână unde erau mutați discolinar muncitorii.



Într-un final, într-un ritm destul de lent, încep lucrările de reabilitare și dezvoltare. Se măsoară hale de montaj, locomotive se aduc mai multe mașini unelte de la Arșagul lui A. marelui Cotroceni, pentru care se construiesc șasiuri corespunzătoare și se pun în funcțiune o centrală electrică cu o suprafață de 500 mp.



În perioada 1926-1929 funcționează "Trenul Atelier CFR Simeria", compus din 4 vagoane care se deplasează în șinele unde se găseau vagoane avariate în timpul primului război mondial.

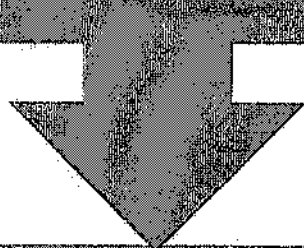
1937 - Deși încă efectele războiului se resimțeau, stabilirea păcii a creat cadrul propice dezvoltării construindu-se la Atelierul Central camera compresoarelor, se prelungeste și electrifică linia transbordanului și se achiziționează diverse utilaje ca: strung pentru roți de locomotive tipul Hegenscheidt, cuptor special pentru turnarea compoziției Băi în metal.

1941 - Se separă activitatea de reparat locomotive de cea de reparat vagoane de marfă, repararea locomotivelor rămând la Atelierul Central iar cea a vagoanelor de marfă în Simeria Traj. Deși se începe construcția halei Rotarie-Arcuarie, ea nu s-a putut finaliza din cauza bombardamentelor, decât în 1945 când se amenajează și un parc de roți. Al doilea război mondial duce la nerealizarea planului pentru mărirea capacităților de producție a atelierelor centrale. Totuși se reușește construirea, pe linia de reparații vagoane, a unui canal de 100 m pentru repararea și montarea frânei.

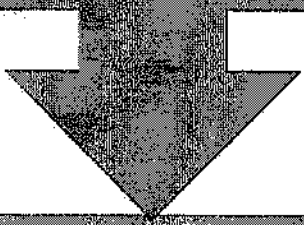
1945 - Bombardamentele aviației anglo-americane din 02.06.1944 și cele germane din 14, 15, 22 Septembrie 1944, produc în stația Simeria atât victime cât și pagube materiale, perturbând în mod grav activitatea atelierelor, care până în acest moment au funcționat normal cu 1541 de angajați. Pentru protecția lor s-a decis dispersarea lor în Alba-Iulia, Petrosani și Peștișul Mare. Aceste bombardamente generează în perioada următoare (1945-1947) lucrări ample de refacere a liniilor și clădirilor.

Perioada, 1945-1989, a fost epilogul lung de jumătate de secol al unui conflict încheiat în 1945, o paranteză postbelică în care lucrurile începe să prindă din nou contur.

1961 – Datorită transformărilor suferite de economia națională, întreprinderea trece sub conducerea Ministerului Industriei Construcțiilor de Mașini, primind denumirea de "Uzină Mecanică de Material Rulant" (UMMR Simeria), 9 ani mai târziu revenind sub conducerea CFR. În sectorul Simeria Trei se construiește o clădire de 250 mp, cu o sală de mese, bucătărie și serviciu medical. Se organizează și o gospodărie anexă, ce va furniza alimentele necesare pregătirii prânzului pentru cei aproximativ cei 1300 de muncitori.

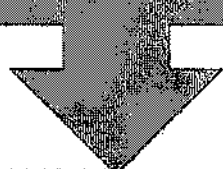


Anul 1973 vine odată cu schimbarea profilului de reparatie, mai exact se trece de la repararea locomotivelor cu abur la repararea vagoanelor cisterna. Aceasta strategie a fost pusa in practica datorita mai multor factori: scoaterea din functiune a locomotivelor cu abur datorita fundamentului scazut fata de cele diesel si electrice, reprofilarea atelierului de reparat cisterne de la Ploiesti in atelier de confectionat si reparat utilaje petroliere si personalul specializat in repararea cazanelor de la Simeria, odata cu aceasta schimbare este asimilat si atelierul de zona Timisoara. Fluxul tehnologic a fost modificat prin constructia unui tunel de spalare vagoane cisterna, a unei statii pentru proba hidraulica cisternelor si o hala cu 2 linii si 6 locuri de munca pentru calibrarea necesara.

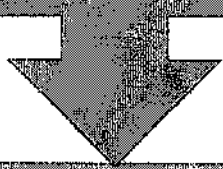


Anul 1976 a fost deschizătorul unei noi ere, 4 informaticieni sub îndrumarea Oficiului de Calcul din cadrul Ministerului Căilor Ferate pun baza primului centru informatic din uzina

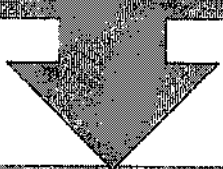
Decembrie 1989 este momentul istoric ambivalent al României, reprezentând apusul unei epoci prin căderea regimului comunist, cât și deschiderea către Europa prin instaurarea democrației. În perioada imediat următoare evenimentelor din 21-12-1989 apar o serie de reglementări legale și guvernamentale a căror menire este crearea unui sistem descentralizat, alinierea economiei naționale și transformarea ei într-o economie de piață. În acest context economic-politic sectorul feroviar devine o ramură strategică a economiei naționale urmând a fi organizat ca o regiune autonomă.



La data de 15 februarie 1992 I.M.M.R. Simeia devine S.C. REVA S.A., societate comercială pe acțiuni cu capital majoritar de stat în cadrul Ministerului Transporturilor, cu mențiunea expresă că toți angajații să își pastreze toate drepturile specifice salariaților S.N.C.F.R.



2001 - După 130 de ani, timp în care a fost în patrimoniul a două state, Imperiul Austro-Ungar și România, a "supraviețuit" celor două războaie mondiale, SC REVA SA se alătură Grupului Grampet, care în urma unei licitații publice ajunge să dețină 89,56% din acțiunile companiei. Privatizarea este începutul unei noi ere deoarece integrarea sa în Grupul Grampet a însemnat pătrunderea pe piețele europene. Punctul de sprijin pe tot acest parcurs a fost Grupul Grampet, care a susținut compania prin investiții continue în dotări tehnice, implementare de noi tehnologii și dezvoltarea personalului.



2013 - Prin programul investitional - circa 10 milioane de Euro in ultimii 5 ani - dotările tehnice s-au aliniat nivelului european, iar Reva Simeria a obtinut noi certificari si autorizari, in baza carora s-au incheiat noi contracte.

Strategia corporativa: Misiune, Viziune, Valori

VIZIUNEA REVA este

furnizarea de solutii inovative, de perpetuare a traditiilor si experientei in domeniul feroviar care sa confere clientilor certitudinea realizarii unor proiecte remarcabile, care vor deveni repere la nivelul intregii comunitati.



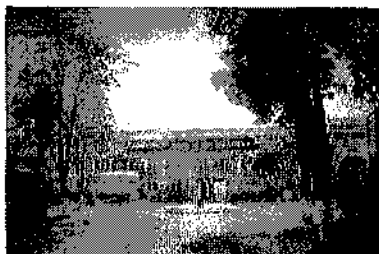
MISIUNEA REVA este

- o de a perpetua traditia si experienta, de a utiliza inovatia in domeniul reparatiilor,
- o de a furniza solutii inovative la preturi competitive in domeniul constructiei vagoanelor,
- o de a continua traditia in domeniul productiei de plase de schimb si de a veni cu solutii inovative personalizate clientilor;

VALORILE REVA

- o Angajament si atitudine responsabila - implicare, devotament si dedicare.
- o Profesionalism – insusirea si dezvoltarea permanenta a standardelor profesionale cu aplicare in domeniul feroviar;
- o Increderea - dezideratul încrederii față de toti clientii si colaboratorii companiei.
- o Atentia pentru client - găsirea celor mai bune solutii pentru nevoile clientilor nostri. Consiliere de specialitate adresată clientilor care doresc să beneficieze de serviciile si de solutiile noastre.
- o Spirit inovator - investim constant în tehnologie si cercetare pentru a dezvolta produse unice, evaluate. Inovam in toate aspectele muncii noastre.
- o Echipa - atragem oameni de calitate, ne dezvoltam continuu, ne intarim echipa, ne tratam cu sprijin si respect reciproc, functionam ca un intreg.
- o Traditia - respectam si construim traditie

Analiză strategică și acțiune



Pentru realizarea reviziilor și reparațiilor, REVA dispune de ateliere specifice, cabine de sablare, stații de vopsire-uscare, prelucrări mecanice, laboratoare (metrologic și de control nedistructiv), ștanduri de probe și verificări, tehnologii performante și personal specializat.

Principala activitate a REVA SA o constituie revizia și reparațiile vagoanelor de marfă

- o Revizia și reparația vagoanelor de marfă din seriile : F, T, U, R, K, E, S, L, H;
- o Revizia și reparația vagoanelor cisternă seria Z ;
- o Revizii G4.0, G4.2, G4.8, conform normelor VPI (germane);
- o Revizii tip REV A, REV B, d'ATP , conform normelor SNCF (franceze);
- o Revizii și probe recipienti vagoane cisternă, calibrări;
- o Atelier mobil de întreținere.

Pentru a putea ține pasul cu cerințele și nevoile piețelor pe care activăm, am dezvoltat și ramura modernizării și construirii de material rulant. Câteva exemple de construcții și modernizări de vagoane din seriile E,L,F,Z :

- o Vagonul cisternă pe 4 osii, tip Zacs, cu capacitatea totală 85 m³, este destinat transportului pe calea ferată a produselor petroliere ușoare, clasa 3 RID (benzină, motorină, ulei mineral), precum și a altor produse corespunzătoare codului de cisternă L4 BH.
- o Vagonul cisternă de 60 mc, dotat cu instalație de încălzire, la care s-a realizat izolația termică cu rolul de a limita pierderile de căldură pe timpul transportului;
- o Vagonul pentru transport autoturisme Laadffoos, realizat prin transformare cu modernizare a cuplului de vagoane tip TD 452 în cuplu de vagoane tip TDT 852 pe 8 osii. Modernizarea acestui cuplu de vagoane constă în echiparea cu pereți laterali culisați din prelată și acoperiș fix;
- o Vagon seria Eaos, care a constat în construirea unui vagon cu sașiu și cutie noi și echiparea cu celelalte componente reutilizate și aduse la parametrii inițiali de funcționare;
- o Vagon seria Uapps prin transformarea vagonului seria Facppps, care a constat în transformarea și consolidarea sașiuului, modificarea instalației de descărcare, modificarea și consolidarea cutiei la un volum mai mare, confecționarea și

montarea acoperișului, a gurilor cu capace pentru încărcare și montarea de noi accesorii;

- o Vagonul-școală, alcătuit din două părți: cisternă pentru produsele lichide și pentru gaze lichefiate. Pe fiecare parte sunt montate echipamentele de siguranță specifice produselor transportate. Vagonul servește la efectuarea de exerciții practice de manevrare a echipamentelor cât și la familiarizarea cu acestea;

Particularitatea activității companiei, vine din faptul că pe lângă reparații, modernizări și construirea de vagoane, oferim și servicii complementare, ceea ce livrează către client un pachet complet.

Câteva exemple de servicii oferite:

- o Reparații componente:
 - o Repararea osilor montate, conform NTF;
 - o Revizii ale osilor montate, IL, IS1, IS2, IS3, conform VPI;
 - o Revizii R, V și G pentru osii SNCF;
 - o Reparații tampoane, boghiuri, arcuri, echipamente de frână.

Pentru repararea componentelor, REVA dispune de cabine de curățare prin sablare (boghiuri și osii), instalații de spălare, strunguri modernizate cu comandă CNC, de mare productivitate, destinate prelucrării profilului de rulare al osilor montate conform EN 13715, echipamente pentru controlul nedistructiv, UT, PT, MT, VT și cu raze X, standuri de probe și verificări, cabine de vopsire - uscare.

- o Fabricare piese de schimb - Piese de schimb produse la REVA sau fabricate de Electroputere VFU Pașcani SA, societate aparținând aceluiași holding - Grampet și care sunt omologate cu Autoritatea Feroviară Română și anume: arcuri elicoidale, arcuri în foi, aparate de legare UIC, bări de tracțiune, cârlige de tracțiune, tampoane, eclise Y, portsaboți, bolțuri și bucse durificate.
- o Servicii de spălare vagoane la interior - Stația de spălat cisterne la interior, este destinată spălării vagoanelor transportatoare de benzină și motorină, dotată cu echipamente de reglare a temperaturii apei, de dozare a detergenților de degresare, spălare, clătire și uscare comandate și asistate electronic. Sunt folosiți detergenți biodegradabili, iar apa rezultată este epurată conform normelor NTPA 002.
- o Turnare piese din fontă, oțel și metale neferoase

Semifabricate turnate din fonta cenușie și slab aliată cu masa între 1 kg–4000 kg, având ca destinație:



- piese de schimb pentru material rulant: saboți de frână pentru vagoane de marfă și locomotive ;
- piese de schimb pentru uz industrial general: carcase motoare electrice sau reductoare, capace, roți de curele, șaibe de frână, bușe, corpuri piston, contragreutăți, oale – vane de zgură, grătare și blindaje pentru diverse tipuri de cuptoare de încălzire, etc ;
- piese turnate pentru uz utilitar : picioare de bancă, stâlpi ornamentali, grătare pentru pomi, etc ;

Semifabricate turnate din oțel carbon și slab aliat, cu masa între 1 kg – 4000 kg, având ca destinație piese de schimb pentru uz industrial general: corpuri de lagăr, roți de rulare, carcase, capace, role de cablu, tamburi, semi-cuplaje, saboți de frâna, etc.

Piesele turnate se execută atât cu modelele de turnatorie a clientului cât și cu modele de turnatorie proprii executate de furnizori agreați.

REVA SA, în calitate de lider în domeniul său și ca parte a angajamentului său ferm față de dezvoltarea durabilă, a investit timp și resurse considerabile în elaborarea și implementarea unei strategii de sustenabilitate cuprinzătoare. Această strategie își propune să ghideze acțiunile și practicile noastre pentru a asigura un echilibru între obiectivele economice, sociale și de mediu și pentru a ne asigura că ne desfășurăm afacerile într-un mod responsabil și etic.

Aspectul 1: Politica și angajamentele în domeniul sustenabilității

Politica noastră de sustenabilitate a fost elaborată în strânsă colaborare cu conducerea superioară a companiei și a fost aprobată de către Consiliul de Administrație. Aceasta reprezintă o declarație clară a angajamentului nostru de a respecta cele mai înalte standarde de sustenabilitate și de a ne asuma responsabilitatea pentru impactul nostru asupra mediului și societății. Politica noastră este comunicată tuturor angajaților prin intermediul unor sesiuni de formare dedicate și a materialelor de informare disponibile pe canalele de comunicare interne. Mai mult decât atât, politica noastră de sustenabilitate este disponibilă public pe site-ul web al companiei, pentru a ne asigura că toate părțile interesate au acces la informațiile relevante.

Aspectul 2: Strategia de Sustenabilitate

Strategia noastră de sustenabilitate este integrată în strategia corporativă globală a companiei și reflectă angajamentul nostru de a integra practici durabile în toate aspectele afacerii noastre. Acesta reprezintă un ghid strategic pentru acțiunile noastre viitoare și ne ajută să ne concentrăm resursele și eforturile în direcții care vor avea un impact pozitiv semnificativ asupra mediului și societății. Ne propunem să continuăm să ne dezvoltăm și să ajustăm strategia noastră de sustenabilitate în concordanță cu schimbările din mediul extern și intern, astfel încât să rămânem relevanți și eficienți în atingerea obiectivelor noastre de sustenabilitate pe termen lung.

Aspectul 3: Domenii cheie de acțiune

Strategia noastră de sustenabilitate identifică și prioritizează anumite domenii cheie de acțiune, care sunt fundamentale pentru atingerea obiectivelor noastre de sustenabilitate. Printre acestea se numără reducerea emisiilor de carbon, gestionarea eficientă a resurselor naturale, promovarea diversității și incluziunii, sprijinirea comunităților locale și inovarea în produse și servicii sustenabile. Implementăm deja o serie de măsuri concrete în aceste domenii, inclusiv investiții în tehnologii mai eficiente energetic și programe de reciclare și reducere a deșeurilor.

Aspectul 4: Standarde de sustenabilitate

Strategia noastră de sustenabilitate se bazează pe standardele și Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale Organizației Națiunilor Unite (ONU), în special pe Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă. Ne angajăm să respectăm standardele internaționale relevante și să luăm în considerare cele mai bune practici din industrie în elaborarea strategiei noastre. În plus, ne consultăm și colaborăm cu diverse părți interesate pentru a ne asigura că strategia noastră de sustenabilitate este robustă și reflectă cele mai actuale și relevante preocupări în domeniul sustenabilității.

Prin aceste angajamente și acțiuni concrete, REVA SA continuă să-și consolideze poziția de lider în domeniul practicilor durabile și să contribuie activ la construirea unui viitor mai bun și mai sustenabil pentru toți.

Materialitate

În cadrul acestui capitol, ne concentrăm pe analiza detaliată a aspectelor de mediu, sociale și economice care sunt relevante pentru activitățile desfășurate de REVA SA, precum și modul în care aceste aspecte sunt integrate în operațiunile noastre. Vom explora impactul pozitiv și negativ al acestor aspecte asupra sustenabilității economice, sociale și ecologice și vom evalua riscurile și oportunitățile asociate.

Aspectul 1: Evoluția Caracteristicilor de Mediu, Sociale și Economice

În anul financiar anterior, REVA SA a continuat să își consolideze poziția în cadrul sectorului său, adaptându-se la schimbările din mediul de afaceri. În acest context, am observat o creștere semnificativă a preocupărilor legate de sustenabilitate în rândul investitorilor, clienților și comunității. De asemenea, am intensificat eforturile noastre pentru a îmbunătăți performanța noastră în domeniul sustenabilității, având în vedere tendințele și reglementările în creștere.

Aspectul 2: Aspecte de Sustenabilitate care Afectează Activitățile Noastre

În ceea ce privește impactul asupra activităților noastre, identificăm mai multe aspecte de sustenabilitate care sunt semnificative:

Impactul pozitiv:

- Investițiile în eficiența energetică și tehnologii verzi vor contribui la reducerea consumului de energie și la optimizarea costurilor operaționale.
- Implicarea în proiecte de responsabilitate socială corporativă a consolidat relațiile noastre cu comunitatea și a îmbunătățit imaginea noastră de brand.

Impactul negativ:

- Emisiile de carbon și consumul de resurse asociate cu activitățile noastre pot afecta mediul înconjurător și pot genera presiune asupra ecosistemelor locale.

Aspectul 3: Aspecte de Sustenabilitate Influențează de Activitățile Noastre

Din perspectiva dinspre interior spre exterior, activitățile noastre influențează mai multe aspecte de sustenabilitate:

Impactul pozitiv:

- Implementarea unor politici interne de resurse umane orientate către diversitate și incluziune a contribuit la creșterea angajamentului angajaților și la îmbunătățirea climatului organizațional.
- Reciclarea materialelor și a ambalajelor biodegradabile în procesele noastre de producție a redus amprenta noastră ecologică și a contribuit la conservarea resurselor naturale.

Impactul negativ:

- Utilizarea vopselelor și diluanților în procesele noastre de producție poate avea un impact negativ asupra sănătății și securității angajaților noștri și poate genera riscuri pentru mediul înconjurător.
- Dependența de gaze naturale poate expune activitățile noastre la riscuri legate de fluctuațiile prețurilor și de instabilitatea piețelor internaționale.

Aspectul 4: Oportunități și Riscuri

Managementul sustenabilității la REVA SA implică evaluarea constantă a oportunităților și riscurilor asociate cu abordarea problemelor de sustenabilitate:

Oportunități:

- Creșterea cererii pentru produse și servicii sustenabile oferă oportunități de creștere și diversificare a afacerii noastre.
- Adoptarea unor practici de afaceri responsabile ne poate diferenția pe piață și ne poate consolida poziția competitivă.

Riscuri:

- Schimbările neprevăzute în legislația privind mediul și reglementările industriale pot implica costuri suplimentare și pot afecta planurile noastre de investiții și dezvoltare.
- Prin gestionarea eficientă a acestor aspecte de sustenabilitate și capitalizarea oportunităților identificate, REVA SA își propune să devină un model de excelență în domeniul practicilor durabile și să contribuie la construirea unei economii mai echitabile și mai reziliente pentru toți.

Obiective de Sustenabilitate

În cadrul acestui capitol, vom raporta obiectivele de sustenabilitate pe termen mediu și lung stabilite de REVA SA, modul în care acestea sunt prioritizate și operaționalizate, precum și modalitatea în care monitorizăm și evaluăm progresul către atingerea acestor obiective.

Aspectul 1: Obiective de Sustenabilitate pe Termen Mediu și Lung

REVA SA și-a stabilit o serie de obiective de sustenabilitate pe termen mediu și lung, care sunt alinate cu valorile noastre și cu preocupările principale ale părților interesate. Aceste obiective vizează reducerea amprentei noastre ecologice, creșterea impactului nostru social pozitiv și îmbunătățirea performanței noastre economice durabile. Printre aceste obiective se numără reducerea emisiilor de carbon, creșterea eficienței energetice, promovarea diversității și incluziunii în cadrul organizației noastre și sprijinirea comunităților locale prin proiecte de responsabilitate socială corporativă.

Aspectul 2: Prioritizarea și Monitorizarea Obiectivelor

Obiectivele noastre de sustenabilitate sunt tratate cu prioritate în cadrul strategiei noastre generale și sunt integrate în planurile și procesele noastre operaționale. Prioritizarea se face în funcție de impactul pe care îl au aceste obiective asupra mediului, societății și economiei, precum și de angajamentul nostru față de valorile de sustenabilitate. Monitorizarea atingerii acestor obiective se realizează prin intermediul unor indicatori de performanță specifici, care sunt evaluați periodic. Responsabilitatea pentru monitorizarea și raportarea progresului către atingerea obiectivelor de sustenabilitate este împărțită între diferitele departamente și echipe din cadrul companiei noastre, sub supravegherea conducerii executive.

Aspectul 3: Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU

Obiectivele noastre de sustenabilitate sunt concepute în concordanță cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Organizației Națiunilor Unite (ODD), reflectându-ne angajamentul față de agenda globală pentru dezvoltare durabilă. În stabilirea și monitorizarea obiectivelor noastre, ne asigurăm că acestea contribuie la realizarea ODD-urilor relevante și că sunt alinate cu principiile și valorile acestora. De asemenea, suntem deschiși să colaborăm cu alte organizații și stakeholderi pentru a maximiza impactul nostru și pentru a contribui la atingerea obiectivelor de dezvoltare durabilă la nivel global.

Prin stabilirea și urmărirea obiectivelor noastre de sustenabilitate, REVA SA își demonstrează angajamentul ferm față de un viitor mai bun și mai sustenabil, contribuind activ la soluționarea provocărilor majore ale societății contemporane și la promovarea unei creșteri economice echitabile și durabile

Complexitatea Lanțului Valoric

În acest capitol, vom examina importanța aspectelor de sustenabilitate în lanțul valoric al REVA SA și modul în care criteriile de sustenabilitate sunt integrate în procesele noastre operaționale.

Aspectul 1: Etapele Lanțului Valoric

Produsele și serviciile noastre parcurg mai multe etape în lanțul valoric, începând de la achiziționarea de materiale și procesarea acestora, până la fabricație, distribuție, utilizare și, în unele cazuri, reciclare sau eliminare responsabilă.

Aspectul 2: Relevanța Aspectelor de Sustenabilitate și Verificarea lor în Lanțul Valoric

Aspectele de sustenabilitate sunt relevante pe tot parcursul lanțului valoric al REVA SA. Ne preocupăm impactul pe care îl avem asupra mediului înconjurător, condițiile de muncă ale angajaților noștri, relațiile cu comunitățile locale și contribuția noastră la dezvoltarea economică durabilă. Verificăm criteriile de sustenabilitate în fiecare etapă a lanțului nostru valoric, asigurându-ne că practicile noastre sunt conforme cu cele mai ridicate standarde în materie de sustenabilitate.

Aspectul 3: Probleme Sociale și de Mediu în Lanțul Valoric

Suntem conștienți de problemele sociale și de mediu care pot apărea în cadrul lanțului nostru valoric și luăm măsuri pentru a le aborda în mod proactiv. Monitorizăm și evaluăm impactul activităților noastre asupra comunităților locale și a mediului înconjurător și colaborăm cu furnizorii și partenerii noștri pentru a implementa soluții responsabile.

Aspectul 4: Comunicarea și Colaborarea cu Furnizorii și Alți Parteneri de Afaceri

Comunicăm deschis și transparent cu furnizorii și alți parteneri de afaceri despre problemele de sustenabilitate identificate în lanțul nostru valoric. Lucrăm împreună cu aceștia pentru a identifica soluții inovatoare și sustenabile, promovând o colaborare pe termen lung și construind relații bazate pe încredere și respect reciproc.

Aspectul 5: Schimbările Semnificative în Lanțul Valoric

În comparație cu perioada de raportare anterioară, am observat unele schimbări semnificative în aspectele de sustenabilitate în lanțul valoric al REVA SA. Ne-am consolidat angajamentul față de practici mai durabile

și responsabile și am intensificat eforturile noastre pentru a îmbunătăți performanța noastră în domeniul sustenabilității pe întregul lanț valoric.

Prin adoptarea unei abordări cuprinzătoare și proactive în gestionarea aspectelor de sustenabilitate în lanțul nostru valoric, REVA SA își reafirmă angajamentul față de principiile dezvoltării durabile și contribuie la construirea unui viitor mai bun și mai sustenabil pentru toți.

Codul de afaceri REVA S.A.

„**Codul de afaceri**” este documentul intern care ne calauzește activitatea în activitatea zilnică și conține următoarele prevederi explicate:

CONFLICTUL DE INTERESE



Conflictul de interese reprezintă acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct sau indirect al salariatului, contravine interesului Companiei și afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori în îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a activităților/indatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute.

Conflictele de interese duc, sau pot duce, la deformarea judecării personale imparțiale și independente a salariatului față de Companie, față de interesele sau imaginea acesteia.

Salariatul este obligat să evite situațiile care pot influența negativ independența sau obiectivitatea judecării personale precum și interesele și imaginea Companiei.

Conflictul poate fi preintampinat, de aceea este obligatoriu să fie declarat în termen de maxim 3 zile de la data identificării de către salariat a unei posibile situații de conflict – conflict potențial – sau de la producerea efectivă a unui conflict de interese – conflict propriu-zis.

Nedeclararea conflictului de interese, potential sau existent se considera abatere disciplinara grava si va fi sanctionata in consecinta.

Situatiile in care salariatul se afla in conflict de interese se refera, dar nu se limiteaza numai la:

1. Calitatea de administrator/cenzor/asociat/actionar

Indeplinirea calitatii de administrator/cenzor/asociat/actionar la societati concurente Companiei de catre un salariat al Companiei, sotul/sotia acestuia, rudele sau afinii acestuia pana la gradul IV inclusiv;

2. Relatia cu clientii, furnizorii si concurenta

Conflictetele de interese in relatia cu clientii si cu furnizorii pot aparea in diverse situatii. Cateva sunt mentionate aici, dar nu se limiteaza la acestea:

- o *Salariatii au interes de orice natura la, sau detin actiuni/parti sociale in companiile furnizoare, ale clientilor sau concurentei;*
- o *Salariatii incearca sa obtina profit din informatiile secrete sau din posibilitatile de afaceri despre care afla pe durata angajarii in Companie;*
- o *Salariatii transmit informatii secrete catre persoane aflate in relatii familiale/personale cu ei sau catre terti, pentru a obtine profit sau pentru a le facilita, lor sau firmelor pe care acestea le reprezinta, avantaje in incheierea si negocierea unor contracte de client sau furnizor al Companiei sau concurentei;*
- o *Avem datoria de a cumpara produse si servicii numai pe baza criteriilor de calitate, termen de livrare, pret, sau a altor criterii acceptate la nivelul Companiei;*
- o *Salariatii primesc imprumuturi, plati necuvenite, cadouri sau favoruri de la furnizori sau de la alte persoane cu care Compania colaboreaza, pentru a le facilita, lor sau firmelor pe care acestea le reprezinta, avantaje in incheierea si negocierea unor contracte de client sau furnizor al Companiei sau concurentei;*
- o *Salariatii se afla in relatie de rudenie/afinitate pana la gradul IV inclusiv cu un reprezentant al unei companii furnizoare, client sau concurent al Companiei avand putere de reprezentare in relatile comerciale cu Compania.*

Daca un salariat recomanda Companiei pe cineva care ar putea deveni un furnizor de produse sau servicii si care se afla cu acesta intr-o relatie descrisa mai sus, are obligatia de a informa in scris managerul direct si managerul implicat in alegerea furnizorului pentru care a facut recomandarea despre tipul de relatie pe care il are cu furnizorul respectiv.

Este interzis salariatilor sa avantajeze prin acte constiente un anumit furnizor sau sa conditioneze dobandirea statutului de furnizor al companiei prin obtinerea de avantaje materiale sau financiare.

3. Activitati colaterale

Cele mai importante obligatii profesionale ale oricarui salariat sunt acelea fata de Companie, fata de clientii si actionarii acesteia. De aceea, orice activitate colaterala, externa, cum ar fi a doua slujba sau o activitate de liber profesionist sau de reprezentant al unei persoane fizice sau juridice, alta decat Compania in relatie cu terti, trebuie sa fie desfasurata complet separat de postul ocupat in Companie. Inainte de a se implica in astfel de activitati externe si pentru a evita generarea unui conflict de interese, salariatii au obligatia sa aduca la cunostinta managerului direct si a reprezentantului legal al Companiei situatia respectiva; chiar daca obtine acceptul privind inexistenta unui conflict de interese, salariatul nu are dreptul sa desfasoare astfel de activitati in timpul programului de lucru la Companie. Salariatul are obligatia de a nu utiliza, sub nici o forma, pentru desfasurarea de activitati colaterale informatiile, materialele, echipamentele, masinile, cladirile sau alte resurse ale Companiei la care are acces prin activitatea pe care o desfasoara in cadrul Companiei. Nu se considera conflict de interese participarea in activitati colaterale, de tipul asociatii profesionale sau organizatii non guvernamentale, in masura in care aceste activitati nu afecteaza imaginea Companiei.

4. Interese financiare

Salariatii nu au dreptul sa actioneze in calitate de director, reprezentant, asociat, salariat, agent sau consultant pentru vreun furnizor, client sau pentru concurenta. In plus, constituie conflict de interese cazul in care sotul/sotia, rudele, afinii pana la gradul IV inclusiv sau persoanele aflate in relatie spirituala cu salariatul, detin actiuni/parti sociale in cadrul unei organizatii care concureaza cu Compania sau care este un partener de afaceri actual sau potential al Companiei.

5. Relatiile familiale si personale

Toate deciziile cu privire la personalul si activitatea Companiei trebuie sa se bazeze pe practici manageriale solide si nu trebuie influentate de relatiile personale.

Nu trebuie sa luam in considerare relatiile familiale sau personale cand luam hotarari referitoare la salariatii sau activitati care intra in responsabilitatea noastra.

De aceea, fiecare salariat are obligatia sa se asigure ca cei cu care are relatii personale mai apropiate nu intra in sfera lor de lucru sau supraveghere si nu le afecteaza puterea de decizie asupra anumitor aspecte profesionale, cum ar fi numirea in post, evaluarea rezultatelor, promovarea, compensatiile sau alte decizii legate de activitatea Companiei.

In astfel de situatii, salariatul are obligatia de a-si informa managerul direct cu privire la natura relatiei respective si de a se abtine de la orice fel de decizie in acest sens fara a obtine acordul Companiei, inainte de aplicarea deciziilor respective.

Salariatii Companiei aflati in relatie de sot/sotie, ruda/afin pana la gradul IV inclusiv sau relatii spirituale cu alti salariatii, vor declara aceasta situatie ca si potential conflict de interese managerului direct si Departamentului Resurse Umane.

Pentru rezolvarea oricaror situatii conflictuale de acest gen, Compania isi rezerva dreptul de a dispune masurile necesare, acestea fiind obligatorii pentru salariatii in cauza.

RESPECTUL PENTRU CLIENTI

REVA SIMERIA este o companie orientata spre clienti. Avem respect deplin fata de clientii nostri, ne straduim intotdeauna sa le oferim informatii clare si exacte despre produsele si serviciile noastre. Ne asumam intreaga responsabilitate de a ne proteja clientii si de a nu dezvalui nici un fel de informatii legate de afacerile lor sau de situatiile lor private si de a actiona intotdeauna cu buna credinta.

RESPECTUL PENTRU PARTENERII DE AFACERI

Compania se angajeaza sa-si respecte si protejeze partenerii de afaceri si sa aplice cele mai bune practici ale parteneriatului corect. Intelegem sa ne protejam partenerii si ne vom stradui sa imbunatatim mediul nostru de afaceri si sa construim relatii pe termen lung, bazate pe incredere si respect.

RESPECTUL PENTRU CONCURENTA

Ne respectam concurentii si suntem adeptii principiilor concurentei deschise si loiale. Acceptam provocarea si intelegem sa intram in competitie intr-o maniera etica si legala.

RELATIILE CU COMUNITATEA

Exista doar cateva persoane eligibile pentru a face declaratii publice si care poarta responsabilitatea legaturilor oficiale, in numele Companiei, cu mass-media precum si cu alte organizatii.

Este extrem de important sa ne asiguram ca declaratiile publice sunt coordonate si reflecta corect mesajul pe care dorim sa-l transmitem in calitate de Companie. O comunicare ce poate induce in eroare poate dauna reputatiei Companie si ii poate afecta afacerile.

In cazul in care sunteti contactati direct de catre un reprezentant media in legatura cu un subiect ce poate fi legat de Companie, luati legatura cu Directorul General sau inlocuitorul acestuia, inainte de a raspunde oricaror intrebari, de a acorda vreun interviu sau de a da relatii care sa se constituie in subiect de presa, ori de a initia orice activitate in care afirmatiile voastre pot fi interpretate ca reprezentand Compania.

In cazul in care sunteti contactati de catre clienti in vederea obtinerii de informatii referitoare la Companie si activitatile desfasurate in cadrul Companiei, indrumati aceste persoane catre Compartimentul Marketing.

Salariatii care lucreaza nemijlocit cu clientii vor manifesta discretie si profesionalism si vor evita discutiile personale cu acestia, inclusiv cele despre contracte similare incheiate cu alti clienti. Daca acest lucru nu este posibil, se vor limita la informatii generale care nu vizeaza particularitatile tehnice sau comerciale ale contractelor respective. Salariatii vor evita discutiile cu clientii sau potentialii clienti in locurile publice sau daca acest lucru nu este posibil, vor manifesta prudenta in astfel de discutii.

In cazul in care sunteti contactati de catre persoane din afara Companiei in vederea obtinerii de informatii referitoare la fostii sau actualii salariatii ai acestora, luati legatura cu Departamentul Resurse Umane pentru a obtine informatii autorizate.

Orice referinte despre fostii/actualii salariatii care nu sunt aprobate de catre Departamentul de Resurse Umane trebuie facute in nume propriu si nu reprezinta punctul de vedere al Companiei. Daca oferiti verbal referinte, fara autorizatia Departamentului de Resurse Umane, despre actualii/fostii salariatii, specificati ca aceste referinte reprezinta opinia voastra personala iar daca oferiti referinte in scris, fara autorizatia Departamentului de Resurse Umane, nu folositi hartie cu logo-ul Companiei. De asemenea, in cazul referintelor scrise, semnati folosind numai numele vostru fara ca, sub semnatura, sa specificati pozitia pe care o aveti in Companie sau numele Companiei.

Este firesc ca salariatii Companiei sa fie implicati, alaturi de alti membri ai comunitatii in care traiesc, in diferite activitati care nu au nici o legatura cu pozitia ocupata in Companie. In aceste conditii, nu aveti nevoie de obtinerea unui acord oficial din partea Companiei pentru a va exprima parerile personale, in calitate de cetatean, si nu de salariat al Companiei. Dar, in orice situatie de acest fel, nu implicati numele Companiei, pozitia voastra in cadrul acesteia si calitatea de salariat al acesteia.

Agentiile, institutiile guvernamentale, sunt obligate sa intreprinda controale periodice la Companie. In cazul in care sunteti contactat de persoane care reprezinta organismele de control ale statului, informati imediat Directorul General al Companiei, inainte de a oferi vreun raspuns sau de a intreprinde orice demers. In cazul in care Directorul General nu este prezent, luati legatura cu Secretariatul.

Protectia corespunzatoare a informatiei este esentiala in vederea protejarii intereselor Companiei, ale clientilor si partenerilor de afaceri ai Companiei. Acestea includ pastrarea avantajului competitiv, protejarea secretelor de marca, evitarea oricarei publicitati potential negative precum si pastrarea intimitatii personale.

Plata Industriei feroviare



Atunci când spunem clienți spunem mari deținători de parcuri feroviare din România, Franța, Germania și nu numai.

Atenția noastră a fost, este și va fi pe client și nu pe concurență, considerând că acesta reprezintă cea mai mare oportunitate cât și cel mai important activ al unei companii. Ideile, metodele, mijloacele de dezvoltare au fost puse mereu în slujba clientului, nu de puține ori fiind

puși în situația de a le oferi ceva unic, personalizat în funcție de nevoile lor.

Pe lângă livrarea unui produs calitativ și satisfăcător considerăm că mult mai importantă este relația pe care o construim cu clienții noștri, de aceea încercăm să participăm în fiecare an la târgurile de specialitate atât din țară cât și de peste hotare.

Faptul că suntem prima alegere în domeniul reparațiilor de material rulant este, în egală măsură, un privilegiu și o responsabilitate, astfel că le mulțumim pentru implicare și le suntem recunoscători pentru încrederea acordată.

Activitatea companiei se bazează pe o comunicare permanentă cu clienții noștri, condiție esențială în succesul unei colaborări.

Principalii clienți din România sunt:

- Grup Feroviar Roman SA București
- Rolling Stock Company SA București
- Oltchim SA Râmnicu – Vâlcea
- Holcim SA București
- Alro SA Slatina – VIMETCO group
- Rail Logistic
- Grampet SA
- Chim Complex
- Transfer International Spedition

Principalii clienți externi sunt:

- ERMEWA SA Franța
- VTG Germania, VTG Austria
- TRANSWAGGON Germania

- o ATIR RAIL
- o SK Rail Germania

REVA a derulat de-a lungul timpului contracte comerciale cu:

- o MAVEX-RECORD Kft. Budapesta - Ungaria,
- o HANDEL mit EISENBAHN MATERIAL Graz - Austria,
- o TOUAX PUTEAUX LA DEFENSE – Franța,
- o SWIETELSKY BOUGES m.b.h. Viena – Austria,
- o INWESTYCJA CHELM – Polonia, STVA – Franța,
- o ZTP Beograd – Serbia, GATX Poland,
- o DAXI – Belgia,
- o GEFCO Franța
- o Nacco Franta
- o alte companii din Cehia, Bulgaria, Slovacia, Slovenia, Muntenegru, Macedonia, Maroc.

Asumarea Responsabilității pentru Sustenabilitate

În acest capitol, REVA SA va prezenta modul în care responsabilitatea referitoare la aspectele de sustenabilitate este asumată și gestionată la nivelul conducerii entității, atât la nivel managerial, cât și operațional.

Administrarea și conducerea companiei



Actionarul principal al REVA SA este Grupul Grampet, cel mai mare holding privat din Romania ce activeaza in sectorul feroviar oferind servicii logistice complexe, fiind in acelasi timp unul din cei mai mari operatori feroviari de marfa din Europa. Acesta detine 89,56% dintre actiunile companiei, diferenta de 10,44% dintre actiuni fiind detinute de alti actionari persoane fizice si juridice.

Elementele cheie ale sistemului de administrare a REVA SA sunt:

- Adunarea Generala a Actionarilor
 - Consiliul de Administratie
 - Conducerea executiva

Adunare Generala a Actionarilor (AGA) reprezinta cel mai inalt organism decizional al companiei, locul unde actionarii participa direct la luarea deciziilor.

Consiliul de Administratie (CA) al REVA SA a fost in anul 2023 format din 5 membrii propusi de catre actionari si alesi de AGA si urmareste ca deciziile si reglementarile interne sa fie conforme cu cerintele legale si implementate in mod adecvat. Acesta este responsabil cu monitorizarea managementului companiei in numele actionarilor. Consiliul de Administratie are puteri depline de administrare a companiei fiind insarcinat cu indeplinirea tuturor actelor necesare si utile pentru realizarea obiectului de activitate al societatii, cu exceptia acelor pe care legislatia in vigoare si actul constitutiv al societatii le rezerva explicit Adunarii Generale a Actionarilor.

Consiliul de Administratie intrunit de-a lungul anului 2023 a adoptat decizii care i-au permis sa-si indeplineasca atributiile intr-o maniera efectiva si eficienta, procesul de luare a deciziilor fiind o responsabilitate colectiva a membrilor CA.

Conducerea executiva a REVA SA este asigurata de catre presedintele Consiliului de Administratie care reprezinta societatea in relatiile cu tertii iar in lipsa acestuia reprezentarea se va face de catre Directorul General.

Aspectul 1: Asumarea Responsabilității la Nivel Managerial și Operațional

La REVA SA, responsabilitatea pentru aspectele de sustenabilitate este integrată în toate nivelele organizatorice, începând de la conducerea de vârf până la nivelul operațional al fiecărui departament.

La nivel managerial, consiliul de administrație și echipa de conducere sunt responsabile pentru dezvoltarea și implementarea politicii și strategiei de sustenabilitate. Aceste politici sunt elaborate cu sprijinul departamentelor relevante, iar eforturile sunt coordonate pentru a asigura alinierea cu obiectivele generale ale companiei.

DECLARATIA NOASTRA

Cele mai valoroase bunuri ale noastre sunt : Reputatia Companiei si Echipa

Misiunea noastra este sa ne construim cea mai buna reputatie si sa o pastram. Ea contribuie la cresterea puterii companiei, energizeaza echipa si da vitalitate organizatiei noastre.

Respectarea valorilor Companiei este esentiala, pentru ca valorile noastre ne ghideaza in modul de lucru cu clientii, cu colegii, cu subalternii, cu furnizorii si partenerii.

ANGAJATII NOSTRI

Protejarea informatiilor personale

Angajatii nostri au dreptul de a fi protejati prin toate mijloacele legale in privinta datelor personale. Protectia informatiilor personale constituie principala preocupare a personalului implicat in pastrarea si manavrarea documentelor personale ale angajatilor, precum, dar fara a se limita la : termenii contractului de munca, dosarele medicale, bonusurile speciale, viitoarele promovari, etc. Manevrarea inadecvata a acetui tip de informatii va atrage automat rezilierea contractului de munca al persoanei in cauza.

CONDUITA PROFESIONALA

Conduita profesionala desemneaza comportamentele, atitudinile si tinuta ce definesc Compania, la nivel colectiv si salariatii la nivel individual, fiind reflectarea pozitiva a viziunii, misiunii si a valorilor promovate de Companie.

Pentru realizarea acestor deziderate, Compania asigura:

- *un mediu de lucru placut si motivant pentru salariatii, astfel incat acestia sa-si poata desfasura activitatea la standardele cerute de Companie,*
- *un tratament egal si nediscriminatoriu salariatilor sai, conditiile necesare pentru ca salariatii sa-si poata desfasura activitatea in acord cu obiectivele strategice ale Companiei,*
- *un sistem de salarizare corespunzator pregatirii profesionale si cerintelor postului.*

Un salariat are o conduita profesionala adecvata atunci cand acesta:

- *protejeaza interesele si imaginea Companiei,*
- *respecta dispozitiile legale,*
- *nu incalca regulile Companiei,*
- *respecta programul de lucru stabilit de Companie,*
- *asigura integritatea proprietatii Companiei,*

- contribuie la evitarea sau rezolvarea eventualelor conflicte de interese, a concurenței neloiale sau a altor comportamente și situații care contravin regulilor Companiei,
- își îndeplinește atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență și corectitudine,
- se comportă în acord cu valorile Companiei,
- respectă în activitatea sa toate prevederile politicilor și procedurilor Companiei.

Orice salariat al Companiei trebuie să fie conștient că, indiferent de împrejurarea în care se află, conduita sa este asociată cu statutul de salariat al Companiei și de aceea reflectă, implicit, prin tot ceea ce face, imaginea Companiei.

RELATIILE DINTRE ANGAJATI

Locul de muncă trebuie să fie un mediu atractiv și plăcut la care să contribuie fiecare salariat. Relațiile interpersonale la locul de muncă trebuie să se bazeze pe respect, încredere reciprocă și loialitate.

Relațiile de muncă cu ceilalți salariați, indiferent dacă sunt colegi, subordonați sau manageri, trebuie tratate ca un parteneriat în care comportamentul individual este guvernat de angajamentul colectiv orientat spre obținerea succesului Companiei.

Totii salariații Companiei trebuie să respecte regulile de colaborare și subordonare ierarhică și funcțională aplicabile în cadrul Companiei.

Pe întreaga durată a contractului individual de muncă încheiat de salariat cu Compania, indiferent dacă salariatul se află la locul de muncă sau reprezintă Compania în altă parte, salariatul va trebui ca în relațiile cu ceilalți să adopte întotdeauna un comportament și o atitudine profesională.

De aceea, următoarele comportamente ale salariatului, manifestate în activitatea sa, constituie abateri disciplinare grave, fără a fi limitate la acestea:

- comportamentul abuziv,
- comportamentul amenințator,
- comportamentul violent,
- comportamentul obscen,
- orice comportament care transformă mediul de lucru dintr-unul normal într-unul ostil, neplăcut, contraproductiv și antisocial pentru Companie, salariați, clienți și partenerii de afaceri ai acesteia,
- comportamentul voit necooperant cu colegii în rezolvarea sarcinilor de serviciu,
- insubordonare,
- lipsa de respect față de manageri sau ceilalți salariați ai Companiei și/sau față de clienți/parteneri de afaceri,
- alte fapte care prin consecințele produse și prin împrejurările în care au fost săvârșite pot fi considerate de către Companie ca fiind abateri deosebit de grave.

HARTUIREA

Hartuirea este reprezentata de acea fapta si/sau comportament implicit sau explicit realizat de catre un salariat al Companiei care aduce atingere demnitatii unui alt salariat si care contribuie la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, ofensiv.

Fiecare salariat trebuie sa isi foloseasca propria judecata sanatoasa pentru a evita orice comportament care ar putea fi interpretat de catre alte persoane drept hartuire sau hartuire sexuala.

PERFORMANTA

Fiecare dintre noi trebuie sa isi indeplineasca rolul dupa cum este sollicitat si stabilit, sa ne conducem si sa actionam intr-o maniera profesionista consistenta in raport cu viziunea, misiunea, valorile de baza si standardele de performanta ale Companiei. Onestitatea si integritatea sunt esentiale eticii afacerii Companiei. Toate documentele care circula in interiorul sau sunt emise de Companie trebuie sa fie complete, corecte, pe inteles formulate si emise la momentul potrivit.

Directorul General este responsabilul final pentru realizarea acestor cerinte. Fiecare Director de Departament este responsabil pentru fiecare din membrii echipei sale. Toti membrii Companiei sunt obligati sa pregateasca toate rapoartele aferente postului ocupat in mod corect si complet.

ANGAJAMENT PENTRU SIGURANTA

Siguranta este o cultura. Fiecare dintre noi trebuie sa isi indeplineasca rolul astfel incat sa se protejeze pe sine, beneficiarii, colegii de situatii periculoase. Ea nu este numai responsabilitatea unui singur departament care emite instructiunile de siguranta pentru intreaga Companie, ea este responsabilitatea fiecarui angajat si incepe de la varf. Angajatii nostri trebuie sa se simta in siguranta la locul de munca. Obiectivul nostru este ZERO accidente. Trebuie sa raportam imediat conducerii Companiei orice situatie de nesiguranta pe care nu o putem solutiona singuri.

ANGAJAMENT PENTRU EXCELENTA

In fata societatii, judecatorul actiunilor si comportamentul nostru, trebuie sa reprezentam Compania cu demnitate si intr-o maniera respectuoasa, sa luptam pentru imbunatatirea continua si maximizarea eficientei si sa muncim impreuna pentru atingerea obiectivului final de calitate a serviciilor si produselor oferite de Companie.

Controlul în Sistemul de Management Integrat

REVA SA se angajează să integreze practicile de sustenabilitate în toate aspectele operaționale, inclusiv în procesele sale periodice de planificare și control intern. Acest capitol va detalia modul în care indicatorii de performanță legați de sustenabilitate sunt integrați în procesele noastre de planificare și control intern și modul în care asigurăm fiabilitatea, comparabilitatea și coerența datelor utilizate pentru managementul intern și comunicarea externă.

Aspectul 1: Indicatori de Performanță pentru Controlul Sustenabilității

În afară de indicatorii de performanță specificați în Codul Român al Sustenabilității, REVA SA colectează date pentru o serie de alți indicatori de performanță pentru a controla și monitoriza obiectivele sale de sustenabilitate. Acești indicatori includ, dar nu se limitează la, consumul de resurse naturale (cum ar fi apă, energie), cantitatea de deșeuri generate și gestionate, impactul social asupra comunităților locale și angajamentul angajaților față de practici durabile.

Aspectul 2: Asigurarea Fiabilității, Comparabilității și Coerenței Datelor

Pentru a asigura fiabilitatea, comparabilitatea și coerența datelor utilizate în procesele noastre de planificare și control intern, REVA SA implementează următoarele măsuri:

- **Standarde și Proceduri Clare:** Avem standarde și proceduri clare pentru colectarea, înregistrarea și raportarea datelor legate de activitatea companiei. Acestea sunt comunicate și aplicate la nivelul întregii organizații, asigurând uniformitate și coerență în procesul de colectare a datelor.
- **Sisteme de Monitorizare și Raportare:** Utilizăm sisteme informatice specializate pentru a monitoriza și raporta datele legate de producție. Aceste sisteme sunt proiectate pentru a asigura integritatea și acuratețea datelor, facilitând analiza și evaluarea performanței noastre inclusiv în domeniul sustenabilității.
- **Verificare și Auditare:** Periodic, efectuăm verificări și audituri interne pentru a valida datele noastre și a ne asigura că respectăm standardele și procedurile stabilite. Aceste verificări și audituri sunt efectuate de personal specializat și independent, pentru a asigura obiectivitatea și credibilitatea procesului.

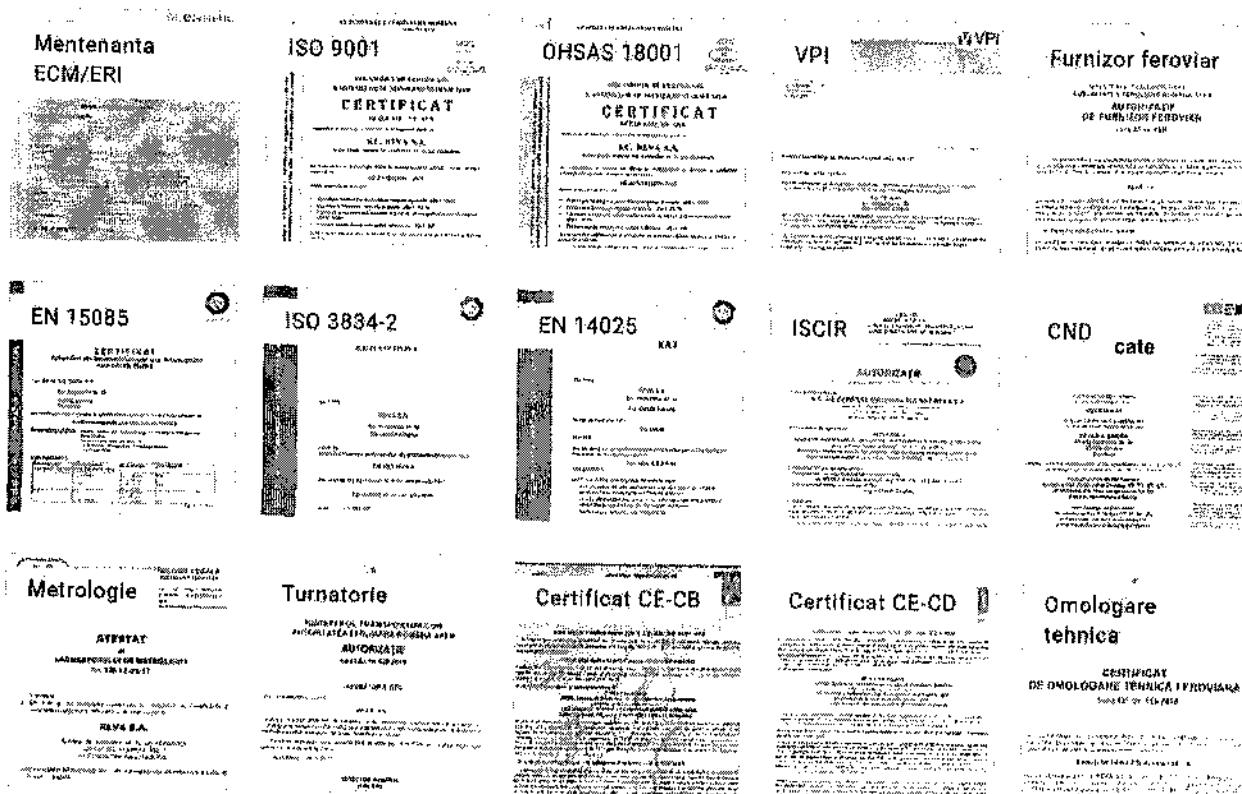
Prin integrarea indicatorilor de performanță legați de sustenabilitate în procesele noastre de planificare și control intern și prin aplicarea unor standarde ridicate de fiabilitate și integritate a datelor, REVA SA demonstrează angajamentul său față de o gestionare responsabilă și eficientă a impactului său asupra mediului și societății.

Certificari si autorizatii

Știm că percepția clientului asupra calității se schimbă în timp, iar atitudinea companiei față de calitate se modifică și ea odată cu această percepție. Am încercat să întâmpinăm aceste schimbări cu cât mai mult profesionalism, iar a fi un profesionist înseamnă să știi cum să faci, când să faci și ce să faci.

Faptul că am dobândit experiența necesară de-a ști "cum se face" este atestată de certificările obținute cu organisme acreditate internațional:

- Certificat SR EN ISO 9001:2015 –Afer București
- Certificat SR OHSAS 18001 - Afer București
- Certificat ECM pentru funcția de mentenanță după regulamentul European 445/2011 –SconRail
- Certificat VPI nr.874
- Certificat EN 3834-2 –TUV SUD
- Certificat EN 41025-TUV SUD
- Certificat EN 15085-2 – TUV SUD
- DIN 27201-7 – W.S. CERT
- Autorizație furnizor feroviar seria AF, nr.6980 - Afer București
- Atestat Laborator Metrologie TM-12-02-17 – BRML Romania
- Autorizație ISCIR pentru reparare recipient metalic – ISCIR
- Certificat de omologare feroviară saboți frână LDH, LDE, LE
- Certificat de aprobare a managementului calitatii pentru fabricatie "Saboți de frână tip S1 și S2 pentru vagoane" - Afer București
- Certificat CE de examinare "Saboți de frână tip S1 și S2 pentru vagoane" - Afer București
- Autorizație Laborator CTC seria AL, nr. 538/2018; - Afer București
- Certificat CE de examinare de tip vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg(UE) 1304/2014 - Afer București
- Certificat CE de examinare de tip vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg(UE) 321/2013 - Afer București
- Certificat de aprobare a managementului calitatii pentru fabricatie vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor 1304/2014 - Afer București
- Certificat de verificare CE vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg (UE) 321/2013 - Afer București
- Certificat de verificare CE vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg (UE) 1304/2014 - Afer București



Sistemul de Stimulare pentru Sustenabilitate

În cadrul acestui capitol, REVA SA va prezenta modul în care obiectivele stabilite pentru salariați și conducere, precum și schemele de recompensare asociate, sunt orientate către atingerea obiectivelor de sustenabilitate și modul în care acestea sunt aliniată cu crearea de valoare pe termen lung. De asemenea, vom explora modul în care atingerea obiectivelor de sustenabilitate este integrată în evaluarea managementului de la cel mai înalt nivel.

Aspectul 1: Sistemul de Recompense pentru Angajați și Manageri

REVA SA a implementat un sistem de recompensare care integrează obiectivele de sustenabilitate, atât financiare, cât și nefinanciare. Acest sistem este conceput pentru a motiva angajații și conducerea să își concentreze eforturile și resursele către inițiativele de sustenabilitate ale companiei. În cazul în care anumite obiective de sustenabilitate nu sunt încă integrate în sistemul de recompensare, acestea sunt în curs de planificare și implementare.

Aspectul 2: Monitorizarea Atingerii Obiectivelor

Atingerea obiectivelor convenite cu angajații și conducerea este monitorizată de către departamentele de resurse umane și management, în colaborare cu departamentele relevante responsabile de implementarea inițiativelor de sustenabilitate. Sunt utilizate instrumente precum evaluările de performanță, rapoartele de progres și feedback-ul direct pentru a evalua progresele și pentru a identifica oportunități de îmbunătățire.

Aspectul 3: Obiectivele de Sustenabilitate în Evaluarea Managementului de la Cel Mai Înalt Nivel

Obiectivele de sustenabilitate sunt integrate în evaluarea managementului de la cel mai înalt nivel. Conducerea executivă este responsabilă nu doar pentru atingerea obiectivelor financiare, ci și pentru progresele realizate în ceea ce privește obiectivele de sustenabilitate stabilite de companie. Această abordare asigură că sustenabilitatea este o prioritate strategică la nivelul organizației și că este încorporată în toate aspectele operaționale.

Aspectul 4: Schimbările Semnificative în Sistemul de Stimulare

Comparativ cu perioada de raportare anterioară, nu au fost identificate schimbări semnificative în sistemul de stimulare. Cu toate acestea, se remarcă un interes crescut din partea conducerii și a angajaților pentru integrarea obiectivelor de sustenabilitate în procesele de evaluare și recompensare, ceea ce indică o evoluție pozitivă a culturii organizaționale către sustenabilitate.

Prin intermediul acestui sistem de stimulare orientat către sustenabilitate, REVA SA își reafirmă angajamentul față de promovarea practicilor responsabile și durabile, asigurând că eforturile și realizările în acest domeniu sunt recunoscute și recompensate adecvat.

Implicarea Părților Interesate în Procesul de Sustenabilitate

În acest capitol, REVA SA va raporta modul în care părțile interesate relevante din punct de vedere social și economic sunt identificate și integrate în procesul său de sustenabilitate. De asemenea, vom discuta despre dialogul continuu cu părțile interesate și modul în care rezultatele acestui dialog sunt integrate în managementul sustenabilității.

Aspectul 1: Identificarea Părților Interesate

Pentru a identifica părțile interesate relevante, REVA SA utilizează o abordare participativă și consultativă. Metoda noastră implică analiza documentelor, interviuri cu părțile interesate cheie, precum și cercetări de piață publice. Identificăm acele grupuri și persoane care sunt afectate sau care au un interes semnificativ în activitățile și impactul nostru, inclusiv angajații, clienții, furnizorii, comunitățile locale, organizațiile neguvernamentale și autoritățile publice.

Aspectul 2: Categoriile de Părți Interesate

Părțile interesate pentru REVA SA sunt diverse și cuprind următoarele categorii:

- **Angajații:** Avem dialog și colaborare cu angajații noștri pentru a înțelege nevoile și preocupările lor legate de mediu de lucru, condiții de muncă și implicarea în inițiativele de sustenabilitate.
- **Clienții:** Ne angajăm să fim receptivi la feedback-ul clienților și să integrăm cerințele și așteptările lor în strategia noastră de sustenabilitate și în produsele și serviciile noastre.
- **Furnizorii:** Dialogăm cu furnizorii noștri pentru a promova practici durabile în lanțul nostru de aprovizionare și pentru a evalua și îmbunătăți impactul nostru colectiv asupra mediului și societății.
- **Comunitățile Locale:** Ne implicăm în comunitățile locale prin programe și inițiative care susțin dezvoltarea economică durabilă, educația și protecția mediului.

Aspectul 3: Structura Dialogului și Integrarea Rezultatelor

Dialogul cu părțile interesate este structurat în jurul unor întâlniri regulate, consultări publice, sondaje și alte mijloace de comunicare bidirecțională. Rezultatele acestui dialog sunt integrate în procesul nostru de sustenabilitate prin actualizarea politicilor și strategiilor, identificarea și prioritizarea inițiativelor de sustenabilitate și raportarea transparentă a progreselor și rezultatelor.

Prin angajamentul nostru continuu față de implicarea și colaborarea cu părțile interesate, REVA SA își reafirmă dedicarea sa față de o abordare sustenabilă și responsabilă în toate aspectele activității sale.

Inovație și Management de Produs pentru Sustenabilitate

În acest capitol, REVA SA va raporta modul în care produsele și serviciile noastre sunt îmbunătățite prin procese adecvate care cresc gradul de sustenabilitate al entității noastre. De asemenea, vom discuta

despre evaluarea impactului actual și viitor al produselor și serviciilor noastre în lanțul valoric și în ciclul lor de viață.

Aspectul 1: Managementul Produselor și Serviciilor pentru Sustenabilitate

În procesul nostru de management al produselor și serviciilor principale, de la crearea lor până la utilizare și reciclare, ținem cont de impactul acestora asupra aspectelor de sustenabilitate. Evaluăm constant impactul asupra mediului și comunităților noastre, luând în considerare utilizarea responsabilă a resurselor, reducerea deșeurilor și emisiilor, și promovarea unor practici durabile în întregul lanț de aprovizionare. Evaluarea impactului este realizată printr-o combinație de analize interne, consultări cu părțile interesate și utilizarea unor instrumente și standarde recunoscute la nivel internațional.

Aspectul 2: Promovarea Performanței Sustenabilității prin Inovare

În cadrul companiei noastre, promovăm performanța sustenabilității prin procesele noastre de inovare. Ne străduim să integrăm principiile de sustenabilitate în fiecare etapă a dezvoltării produselor și serviciilor noastre, încurajând echipa noastră să identifice și să implementeze soluții inovatoare care să reducă impactul asupra mediului și să sporească beneficiile sociale și economice. Alocăm resurse și investim în cercetare și dezvoltare pentru a identifica noi tehnologii și practici care să ne ajute să ne îmbunătățim continuu performanța de sustenabilitate.

Aspectul 3: Efectul Proceselor de Inovare în Lanțul Valoric și Ciclul de Viață al Produsului

Procesele noastre de inovare pot avea un efect semnificativ în întregul lanț valoric și în cadrul ciclului de viață al produsului în ceea ce privește sustenabilitatea. De exemplu, prin adoptarea materialelor și tehnologiilor noi în procesul de producție, putem reduce amprenta noastră de carbon și impactul asupra resurselor naturale. De asemenea, inovațiile aduse fluxului de producție de către departamentul nostru Tehnic și de Proiectare pot îmbunătăți eficiența energetică și durabilitatea vagoanelor construite sau reparate.

Implicăm părțile interesate de-a lungul lanțului valoric în procesele noastre de inovare prin consultări și colaborări continue cu clienții și proprietarii de vagoane din România și Europa. Comunicăm deschis și transparent cu furnizorii, clienții și alte părți interesate pentru a identifica nevoile și oportunitățile de îmbunătățire în ceea ce privește sustenabilitatea.

Prin angajamentul nostru față de inovare și sustenabilitate, REVA SA demonstrează dedicarea sa continuă față de crearea de valoare pe termen lung pentru societate și mediu prin produse și servicii responsabile și inovatoare.

Utilizarea Resurselor Naturale

În acest capitol, REVA SA va raporta măsura în care resursele naturale sunt utilizate pentru ciclurile de viață ale produselor și serviciilor noastre.

Aspectul 1: Utilizarea Resurselor Naturale

Compania noastră utilizează o serie de resurse naturale în mod semnificativ în cadrul activităților sale. Printre acestea se numără:

- **Energie:** Folosim energie electrică și termică pentru operațiunile noastre de producție și administrare.
- **Apă:** Apa este un element esențial în procesele noastre de producție și pentru menținerea igienei și confortului în facilitățile noastre.
- **Materii prime:** Utilizăm diverse materiale și substanțe pentru fabricarea produselor noastre, precum metale, plastic, sticlă, hârtie și alte materiale.

Activitățile noastre pot influența, de asemenea, disponibilitatea și calitatea resurselor naturale, precum calitatea aerului și solului în zonele în care operăm.

Aspectul 2: Măsurarea Utilizării Resurselor Naturale

Pentru a măsura utilizarea resurselor naturale esențiale pentru activitățile noastre, monitorizăm consumul de energie, apă și materii prime în unități de măsură corespunzătoare, cum ar fi kilowați-oră, metri cubi sau tone. De asemenea, folosim indicatori specifici pentru fiecare tip de resursă pentru a ne asigura că evaluăm și gestionăm eficient utilizarea acestora.

În rapoartele destinate conducerii REVA prezintă mereu o analiză detaliată a consumului nostru de resurse naturale, evidențiind tendințele și schimbările semnificative în utilizarea acestora de-a lungul timpului. De asemenea, Departamentul Energetic furnizează detalii privind cele mai semnificative resurse utilizate, pentru a evidenția prioritățile noastre de optimizare și reducere a consumului.

Prin monitorizarea și raportarea utilizării resurselor naturale, REVA SA își asumă responsabilitatea de a gestiona durabil aceste resurse și de a reduce impactul asupra mediului înconjurător. Ne angajăm să identificăm și să implementăm în viitor soluții inovatoare și eficiente energetic pentru a minimiza utilizarea resurselor și pentru a promova un model de afaceri sustenabil și responsabil.

Managementul Resurselor

În cadrul acestui capitol, REVA SA va prezenta obiectivele, strategiile și măsurile adoptate pentru îmbunătățirea eficienței utilizării resurselor și protejarea mediului înconjurător.

Aspectul 1: Obiective și Termene de Realizare

Compania noastră își propune să atingă următoarele obiective în ceea ce privește eficiența utilizării resurselor și aspectele ecologice:

- Reducerea consumului de energie și apă cu 5% până în 2025 raportat la unitatea de produs.
- Creșterea utilizării surselor regenerabile la 5% din totalul energiei consumate până în 2030.

Aspectul 2: Strategii și Măsuri Concrete

Pentru a atinge aceste obiective, am implementat următoarele strategii și măsuri:

- Adoptarea tehnologiilor și proceselor mai eficiente din punct de vedere energetic în cadrul fabricii noastre, inclusiv instalarea de echipamente moderne și îmbunătățirea izolației termice.
- Investiții în surse de energie regenerabilă, cum ar fi panourile solare și eoliene, pentru a reduce dependența de combustibilii fosili.
- Implementarea unui sistem de management al apei care să reducă pierderile și să promoveze reciclarea apei utilizate în procesele noastre.
- Optimizarea proceselor de producție și logistica pentru a minimiza risipa de materiale și a crește reciclarea și reutilizarea.

Aspectul 3: Evaluarea Atingerii Obiectivelor Anterioare

Până în prezent, am realizat progrese semnificative în atingerea obiectivelor noastre stabilite anterior. Consumul de energie a fost redus în ultimii doi ani. Cu toate acestea, în ceea ce privește productivitatea materialelor, nu am atins încă obiectivul propus, fiind în continuare în proces de identificare a celor mai eficiente strategii.

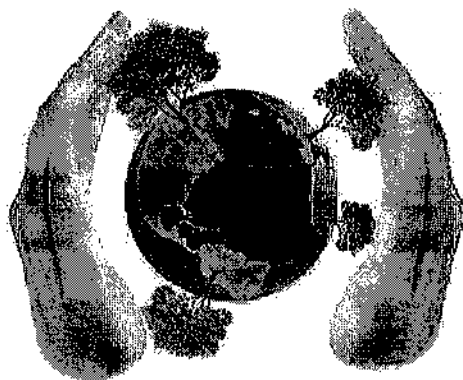
Aspectul 4: Riscuri și Impact Negativ

Principalele riscuri identificate sunt legate de fluctuațiile prețurilor la energie și materii prime, precum și de schimbările climatice care pot afecta disponibilitatea și calitatea resurselor naturale. Pentru a gestiona aceste riscuri, monitorizăm îndeaproape tendințele pieței și ne angajăm să dezvoltăm alternative și soluții de rezervă.

Aspectul 5: Schimbări Semnificative

Comparativ cu perioada de raportare anterioară, am observat o creștere a focalizării pe utilizarea eficientă a resurselor și o intensificare a eforturilor noastre în implementarea practicilor sustenabile în toate aspectele operațiunilor noastre.

Prin adoptarea unor strategii și măsuri eficiente, REVA SA își asumă angajamentul de a gestiona responsabil resursele și de a contribui la conservarea mediului înconjurător în beneficiul generațiilor viitoare.

Emisii relevante pentru climă

REVA SA acorda o importanță deosebită problematicii mediului înconjurător și amprentei pe care activitatea companiei o are asupra mediului.

La nivelul societății există implementate un complex de norme și proceduri cu rol de monitorizare a implicațiilor activității asupra mediului și un departament dedicat care monitorizează și administrează centralizat problemele de mediu.

Totodată la nivelul REVA SA există Departamentul de management integrat al cărui specialiști se asigură permanent că activitatea companiei se desfășoară cu respectarea tuturor normelor în vigoare referitoare la protejarea mediului înconjurător.

Prin toate activitățile sale, REVA SA caută să protejeze mediul și resursele sale și să promoveze un comportament responsabil față de acesta.

Obiectivul REVA: Zero amenzi de mediu!

În conformitate cu Criteriul 13 al raportului nostru de sustenabilitate, ne concentrăm pe raportarea și gestionarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), având în vedere importanța lor în combaterea schimbărilor climatice și în promovarea unui mediu mai curat și mai sustenabil.

Aspectul 1: Identificarea Sursei de Emisii și Provocări

Principalele surse de emisii de GES în cadrul companiei noastre includ procesele de producție, transportul și utilizarea energiei. Provocările majore legate de emisiile relevante pentru climă includ optimizarea eficienței energetice în procesele noastre de producție și reducerea amprentei de carbon a lanțului nostru de aprovizionare.

Aspectul 2: Obiectivele pentru Reducerea Emisiilor

Ne-am angajat să reducem emisiile noastre de GES și să creștem utilizarea surselor regenerabile de energie. Obiectivele noastre includ reducerea emisiilor specifice de carbon pe unitatea de producție cu un anumit procent până la o anumită dată, precum și creșterea proporției de energie regenerabilă utilizată în operațiunile noastre.

Aspectul 3: Strategii și Măsuri Concrete

Pentru a atinge aceste obiective, am implementat strategii și măsuri concrete, cum ar fi modernizarea echipamentelor pentru a fi mai eficiente din punct de vedere energetic, promovarea transportului durabil și vizam viitoare investiții în surse de energie regenerabilă, precum panouri solare sau turbine eoliene.

Aspectul 4: Evaluarea Progresului

Monitorizăm și evaluăm în mod regulat progresul nostru către atingerea obiectivelor stabilite. Raportăm transparentă în privința gradului de îndeplinire a acestor obiective și identificăm eventualele obstacole sau întârzieri în atingerea lor.

Aspectul 5: Valori de Referință și Metode de Calcul

Pentru a calcula emisiile de GES și pentru a evalua progresul în reducerea lor, folosim valori de referință bazate pe standardele internaționale, inclusiv anul de bază specificat pentru calculele de reducere, factorii de emisie relevanți și regimurile de raportare stabilite conform Protocolului privind GES.

Prin raportarea transparentă și angajamentul nostru continuu pentru reducerea emisiilor de GES, ne asigurăm că punem umarul activ la eforturile globale de combatere a schimbărilor climatice și de protejare a mediului înconjurător pentru generațiile viitoare.

Drepturile Salariaților

În cadrul raportului nostru de sustenabilitate, ne angajăm să evidențiem modul în care respectăm standardele recunoscute la nivel național și internațional privind drepturile salariaților. De asemenea, ne propunem să dezvăluim cum încurajăm implicarea personalului în managementul sustenabilității și care sunt obiectivele noastre în acest sens, precum și ce rezultate am obținut până în prezent și care sunt riscurile identificate.

Aspectul 1: Obiectivele privind respectarea drepturilor salariaților

Ne-am fixat obiective clare în ceea ce privește respectarea drepturilor salariaților, inclusiv standardele naționale și internaționale, condițiile de muncă, respectarea drepturilor sindicale, drepturile salariaților la informare, protecția sănătății și securitatea muncii. Suntem atenți la atingerea acestor obiective, angajându-ne să evaluăm și să îmbunătățim constant condițiile de muncă și tratamentul salariaților.

Aspectul 2: Strategii și măsuri concrete

Adoptăm strategii și măsuri concrete pentru respectarea drepturilor salariaților, depășind adesea cerințele legale. Promovăm un mediu de muncă sigur și sănătos, oferind programe de formare și dezvoltare profesională, facilitând comunicarea deschisă și transparentă și asigurând respectarea drepturilor sindicale.

Aspectul 3: Implicarea salariaților în managementul sustenabilității

Încurajăm implicarea salariaților în managementul sustenabilității prin intermediul consultărilor periodice, sesiunilor de feedback și implicarea lor în luarea deciziilor care afectează mediul de lucru și comunitatea în care operăm.

Aspectul 4: Operațiuni internaționale și respectarea regulilor internaționale

Ca o companie care operează la nivel internațional, respectăm regulile și standardele internaționale referitoare la drepturile salariaților în toate țările în care salariații nostri sunt delegați uneori.

Aspectul 5: Riscuri semnificative

Identificăm și gestionăm riscurile semnificative care ar putea afecta drepturile salariaților, inclusiv cele legate de condițiile de muncă, relațiile cu părțile interesate și schimbările legislative sau economice.

Aspectul 6: Schimbările semnificative

Vom descrie orice schimbări semnificative în privința drepturilor salariaților, evidențiind progresele realizate și orice provocări întâlnite.

Prin abordarea acestor aspecte și prin angajamentul nostru constant față de respectarea drepturilor salariaților, ne străduim să creăm un mediu de lucru echitabil, sigur și motivant pentru toți angajații noștri.

Oamenii noștri

Credem cu tărie că un mediu de lucru performant se poate construi doar având oameni alături, pentru că așa cum oamenii au personalități, companiile au cultura organizațională, iar cultura organizațională este ceea ce se întâmplă în realitate și nu ceea ce apare pe pereți.

De cele mai multe ori termenul de „angajat” desemnează un individ ce are o relație în baza unui contract de muncă.

Noi, atunci când spunem „angajat” spunem OM, iar oamenii au nevoie să știe care este contribuția aptitudinilor și competențelor lor în rezultatul final.

Suntem conștienți că mediul organizațional trebuie să satisfacă nevoia de sens a celor care activează în interiorul său, de aceea prioritatea este găsirea omului potrivit în locul potrivit.

Managerii noștri încearcă în permanență să își conducă oamenii spre creștere și dezvoltare, încurajându-i să își împărtășească ideile, să își propună obiective personale și profesionale care să le ofere un orizont în carieră.

Grija față de oameni nu se oprește la poarta companiei, REVA fiind un important agent economic în zonă, intervine de câte ori are ocazia și posibilitatea în rezolvarea problemelor comunității.

Beneficii oferite angajatilor

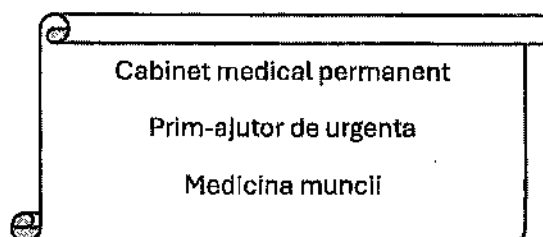
- o Pachet servicii medicale Business oferit de clinicile Medlife
- o Tichete cadou oferite cu ocazia sarbatorilor
- o Tichete de masa
- o Voucher de vacanta sau prima de vacanta (la alegerea salariatului)
- o Prime cu ocazia zilei de nastere
- o Transport spre/dinspre locul de munca decontat 80%

Securitate si sanatate la locul de munca



Asa cum oamenii au personalitati, companiile au culturi organizationale, iar siguranta la locul de munca este misiunea noastra de zi cu zi.

Prin sesiuni de instruire concepute sa fie asimilate si respectate de catre toti angajatii companiei am reusit sa crestem in fiecare gradul de constientizare a importantei sigurantei si sanatatii ocupationale.



Toti salariatii REVA SA pot beneficia de pachete de preventive medicala oferite de Medlife. Abonamentul Business al Medlife este cel mai complex dintre cele oferite de clinica noastra partenera si este un beneficiu real de inalta calitate de care se bucura toti angajatii companiei noastre.

Preventia si combaterea bolilor profesionale sunt o preocupare permanenta in companie

Egalitate de Șanse

În cadrul raportului nostru de sustenabilitate, ne angajăm să oferim informații despre obiectivele și măsurile adoptate pentru promovarea egalității de șanse și a diversității, sănătatea și securitatea în muncă, integrarea imigranților și a persoanelor cu dizabilități, salarizarea echitabilă și asigurarea unui echilibru între viața profesională și cea privată pentru toți angajații noștri. De asemenea, vom prezenta modul în care vom implementa aceste măsuri în viitor.

Aspectul 1: Obiectivele privind egalitatea de șanse și diversitatea

Ne-am fixat obiective clare în ceea ce privește promovarea egalității de șanse și a diversității în cadrul companiei noastre. Aceste obiective includ asigurarea unei plăți corespunzătoare pentru toți angajații, crearea unui mediu de lucru incluziv și respectuos, și promovarea unui echilibru între viața profesională și cea personală pentru toți membrii echipei noastre.

Aspectul 2: Strategii și măsuri concrete

Pentru a promova egalitatea de șanse și diversitatea, am adoptat strategii și măsuri concrete. Acestea includ recrutarea activă a candidaților din diferite medii și categorii sociale, oferirea de programe de formare și dezvoltare profesională pentru toți angajații, și promovarea unui mediu de lucru bazat pe respect și incluziune. De asemenea, ne-am angajat să asigurăm o remunerare echitabilă pentru toți membrii echipei noastre și să facilităm flexibilitatea în programul de lucru pentru a permite un echilibru sănătos între viața profesională și cea personală.

Aspectul 3: Evaluarea și raportarea progresului

Vom evalua periodic progresul în atingerea obiectivelor noastre și vom raporta transparent rezultatele obținute. În cazul în care nu am reușit să atingem anumite obiective, ne propunem să identificăm și să abordăm factorii care au împiedicat progresul, și să adaptăm strategiile noastre pentru a îmbunătăți eficacitatea măsurilor noastre.

Prin angajamentul nostru pentru egalitatea de șanse și diversitate, ne străduim să creăm un mediu de lucru echitabil, incluziv și respectuos pentru toți angajații noștri.

Calificări

REVA SA își asumă responsabilitatea de a promova și dezvolta abilitățile și competențele tuturor salariaților săi pentru a participa activ la viața profesională și pentru a se adapta la schimbările demografice într-un mod eficient și sustenabil. În acest scop, compania a stabilit obiective clare și a luat măsuri concrete pentru a sprijini creșterea nivelului de educație, dezvoltarea competențelor, gestionarea sănătății, digitalizarea și abordarea provocărilor aduse de modificările demografice.

Aspectul 1: Obiectivele pentru promovarea capacității salariaților:

REVA SA își propune să ofere programe de formare și asistență pentru îmbunătățirea competențelor în diferite domenii relevante pentru activitatea companiei. Acest lucru include inițiative pentru creșterea nivelului de educație al angajaților, sprijinindu-i în dobândirea de noi competențe și cunoștințe necesare pentru a face față cerințelor în schimbare ale pieței.

De asemenea, compania urmărește să promoveze un program de management al sănătății, oferind servicii și resurse pentru a îmbunătăți starea de sănătate și bunăstarea generală a angajaților săi, în colaborare cu clinici private locale sau naționale.

REVA SA își propune să investească în digitalizare și tehnologie pentru a eficientiza procesele și a spori productivitatea, oferind în același timp oportunități de dezvoltare profesională pentru angajați în domeniul digital.

Compania are în vedere și abordarea provocărilor aduse de schimbările demografice, precum îmbătrânirea forței de muncă, prin implementarea unor politici și programe care să încurajeze angajarea și retenția tinerilor și a persoanelor mai în vârstă.

Aspectul 2: Strategii și măsuri concrete:

REVA SA a dezvoltat programe de formare adaptate nevoilor individuale ale angajaților, oferind acces la cursuri online, seminarii și training-uri interne și externe pentru a îmbunătăți competențele lor profesionale.

Compania a implementat servicii de asistență medicală pentru a promova sănătatea și bunăstarea angajaților, inclusiv campanii de conștientizare și măsuri preventive pentru gestionarea stresului și a echilibrului între viața profesională și cea personală.

REVA SA a investit în tehnologie și infrastructură digitală pentru a sprijini munca la distanță și colaborarea virtuală, facilitând astfel accesul la informații și resurse și promovând flexibilitatea în mediul de lucru.

Compania a dezvoltat programe menite a susține dezvoltarea profesională și personală a angajaților, oferindu-le sprijin și îndrumare în atingerea obiectivelor lor de carieră.

Aspectul 3: Evaluarea obiectivelor:

REVA SA va evalua periodic progresul în atingerea obiectivelor stabilite și va identifica eventualele obstacole sau dificultăți întâmpinate în implementarea măsurilor propuse.

În cazul în care anumite obiective nu au fost îndeplinite, compania va analiza și va ajusta strategiile și programele pentru a asigura o abordare mai eficientă și pentru a răspunde mai bine nevoilor angajaților săi.

Prin aceste măsuri și inițiative, REVA SA își reafirmă angajamentul față de dezvoltarea și susținerea personalului său, promovând o cultură a învățării și a creșterii continue în cadrul organizației.

Drepturile Omului

Respectarea drepturilor omului reprezintă un angajament esențial pentru entitatea noastră. În cadrul raportului nostru de sustenabilitate, ne propunem să evidențiem strategiile și obiectivele stabilite pentru asigurarea acestui aspect vital, atât în operațiunile noastre interne, cât și în întregul lanț valoric în care ne desfășurăm activitatea.

Unul dintre obiectivele noastre cheie este de a promova și de a respecta drepturile omului în toate aspectele legate de activitatea noastră. Ne-am asumat angajamentul de a dezvolta și de a implementa strategii și măsuri concrete care să asigure respectarea acestor drepturi, atât în interiorul organizației noastre, cât și în relația cu partenerii noștri de afaceri și alte părți interesate. Atingerea acestor obiective este continuu monitorizată pentru a asigura progresul constant în această direcție.

În ceea ce privește strategiile și măsurile concrete adoptate, ne-am concentrat pe implementarea unui cadru robust de politică și proceduri care să promoveze și să apere drepturile omului. Acestea includ politici interne clare împotriva muncii forțate, exploatarea copiilor prin muncă și a altor forme de exploatare. De asemenea, am dezvoltat programe de formare și conștientizare pentru angajați și partenerii noștri de afaceri, cu scopul de a promova înțelegerea și respectarea drepturilor omului în toate aspectele activității noastre.

În ciuda eforturilor noastre constante, recunoaștem că sunt necesare evaluări continue pentru a asigura că obiectivele noastre sunt atinse în mod eficient. Prin urmare, monitorizăm și evaluăm constant impactul strategiilor noastre și facem ajustările necesare pentru a ne îmbunătăți performanța în acest domeniu vital.

Totodată, suntem conștienți de riscurile semnificative care pot afecta drepturile omului în cadrul activităților noastre, produsele și serviciile pe care le oferim, precum și în relațiile noastre cu părțile interesate. Identificarea și evaluarea acestor riscuri sunt parte integrantă a angajamentului nostru pentru drepturile omului și ne permite să luăm măsuri proactive pentru a minimiza impactul lor negativ.

În concluzie, respectarea drepturilor omului rămâne un pilon fundamental al angajamentului nostru pentru sustenabilitate. Prin obiectivele stabilite, strategiile adoptate și evaluările continue, ne dedicăm să promovăm și să apărăm aceste drepturi esențiale, atât în cadrul organizației noastre, cât și în întregul lanț valoric al activității noastre.

Protecția datelor cu caracter personal



Protecția datelor este importantă pentru noi! Depunem toate eforturile pentru a proteja confidențialitatea datelor cu caracter personal prin respectarea tuturor normelor și reglementărilor în vigoare privind protecția datelor, inclusiv Regulamentul general (UE) 2016/679 privind protecția datelor ("RGPD").

La utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal, REVA SA respectă cu strictețe prevederile legale în vigoare privind protecția datelor. Dreptul de utilizare a datelor cu caracter personal și a datelor cu caracter anonim revine societății REVA SA în limitele prevăzute de lege, cu respectarea drepturilor persoanelor vizate descrise în continuare.

Deoarece dorim să protejăm cu cea mai mare eficiență datele cu caracter personal, am actualizat politica noastră de confidențialitate în conformitate cu cerințele RGPD, disponibilă pe site-ul REVA SA.

Politica de confidențialitate web

Ca parte a responsabilității sale sociale, REVA SA se angajează să respecte toate normele și reglementările în vigoare privind protecția datelor, inclusiv Regulamentul general (UE) 2016/679 privind protecția datelor ("RGPD") și depunem toate eforturile pentru a proteja confidențialitatea datelor cu caracter personal. La utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal, REVA SA respectă cu strictețe prevederile legale în vigoare privind protecția datelor. Dreptul de utilizare a datelor cu caracter personal și a datelor cu caracter anonim revine societății REVA SA în limitele prevăzute de lege, cu respectarea drepturilor persoanelor vizate.

Cetățenia Corporativă

REVA SA își asumă responsabilitatea de a contribui la cetățenia corporativă în Simeria, județul Hunedoara și România. Aceasta presupune implicarea activă în viața comunității și sprijinirea aspectelor sociale, ecologice, culturale și economice, dincolo de activitățile sale de bază. Prin dialogul cu oamenii, instituțiile și asociațiile din comunitate, REVA SA își propune să promoveze dezvoltarea durabilă și echitabilă în societate.

Pentru a-și atinge obiectivele în acest sens, REVA SA Implementează următoarele strategii și măsuri concrete:

- Sprijinirea proiectelor sociale și de mediu: REVA SA investește în proiecte care au un impact pozitiv asupra comunității locale, precum programe de educație, protecția mediului și susținerea grupurilor vulnerabile.
- Colaborare cu comunitatea: Compania desfășoară activități de dialog și colaborare cu membrii comunității, pentru a identifica nevoile și prioritățile acestora și pentru a dezvolta soluții sustenabile în parteneriat cu aceștia.
- Monitorizarea și gestionarea riscurilor: REVA SA analizează și evaluează constant impactul activităților sale asupra comunității și identifică riscurile semnificative care ar putea afecta aceasta. Prin identificarea și gestionarea acestor riscuri, compania se asigură că contribuie în mod pozitiv la dezvoltarea durabilă a comunității.

Următoarele inițiative vor fi integrate în Declarația de Sustenabilitate a REVA SA pentru a evidenția angajamentul companiei față de cetățenia corporativă, subliniind importanța implicării active în comunitate și sprijinirii inițiativelor locale pentru a promova o dezvoltare echilibrată și durabilă.

Politica de responsabilitate sociala



În 27 aprilie 2020, în plină criza sanitară, REVA SA a donat DSP Hunedoara un aparat performant de diagnosticare COVID-19. Este vorba despre un aparat performant Real Time PCR pentru diagnosticarea infecției cu COVID-19.

Aparatul este o donație pentru Direcția de Sănătate Publică din partea REVA Simeria – grup GRAMPET și a devenit funcțional în cel mai scurt timp (montare, calibrare, instruirea personalului etc), în beneficiul cetățenilor municipiului Deva și ai județului Hunedoara.

Primăria Deva în calitate de partener a suportat contravaloarea testării pentru 5.000 de deveni, prin achiziționarea kit-urilor de testare.

De asemenea, municipalitatea a contribuit cu amenajarea spațiului special în care aparatul funcționează.

Noul aparat donat de REVA SA și aflat acum la dispoziția Direcției Județene de Sănătate Publică Hunedoara este unul performant, care permite efectuarea a 86 de teste pe oră, rezultatele fiind disponibile în aceeași zi, efortul companiei fiind în acest caz de 117.175 ron.

🌱 Am susținut cu toate eforturile, lupta împotriva pandemiei!

În anul 2021 REVA SA a sponsorizat Inițiativa Jurnaliștilor de Investigatii cu suma de 44.061 Ron și a participat activ în calitate de membru în consiliile de administrație a Clubului Sportiv CFR Simeria și a Colegiului Tehnic Anghel Saligny din Simeria.

Școala de ucenici

*„Dă-i omului un peste și va avea de mâncare o zi. Învăță-l să pescuiască și va avea de mâncare o viață.”
(proverb chinezesc)*

Șansa la un viitor mai bun este filozofia de la care a pornit proiectul de suflet al companiei - „Școala de ucenici”. La demararea acestui proiect 59 de tineri care urmau să părăsească sistemul de protecție al copilului au fost „adoptați” de către companie. Aceștia au învățat, cu ajutorul organizației noastre să se gospodărească singuri și au învățat meserii datorită mentorilor din uzină, șefii atelierelor, unde au fost distribuiți.

În prezent în companie mai lucrează 7 ucenici, în timp ei devenind angajați cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată.

Educație și sport

REVA S.A. a sprijinit în mod constant instruirea și pregătirea copiilor și juniorilor de la C.S. CFR Simeria (secțiile fotbal, baschet, handbal și karate).

Datorită implicării REVA S.A., C.S. CFR Simeria are rezultate foarte bune la secția de karate campion mondial Vesa Ionuț, campion național la karate și echipele de copii și juniori de la secția de fotbal care domină competițiile la nivel județean.

C.S. CFR Simeria îl are pe Dragoș Danciu component al echipei naționale a României de fotbal U-16 care a participat deja la 3 turnee cu echipa națională a României, evoluțiile sale fiind apreciate de staff-ul tehnic al echipei naționale a României.

Ca urmare a implicării financiare a REVA S.A., C.S. CFR Simeria are un număr de 6 jucători în selecționata Județului Hunedoara, juniori născuți în anul 2004.

REVA S.A. prin iubitorii de sport care sunt angajați ai societății au participat în ultimii 10 ani la competițiile organizate de C.S. CFR Simeria.

Pentru a evalua eficacitatea eforturilor sale în promovarea cetățeniei corporative, REVA SA utilizează criteriile de performanță specifice prevăzute de GRI-SRS 413-1 care monitorizează numărul de activități în care au fost implicate comunitățile locale, evaluările de impact și programele de dezvoltare, precum și alte aspecte relevante legate de implicarea și consultarea comunității locale. Prin monitorizarea și raportarea acestor informații, REVA SA își va asigura că acțiunile sale sunt în conformitate cu cele mai bune practici în domeniul cetățeniei corporative.

Influența Politică

REVA SA își asumă responsabilitatea de a raporta toate contribuțiile semnificative legate de procedurile de adoptare de acte normative, precum și toate modalitățile de finanțare a activității partidelor politice și a campaniilor electorale. Acest lucru este esențial pentru transparența și integritatea procesului politic și pentru asigurarea unei practici etice în mediul de afaceri.

REVA SA va raporta la ce organizații neguvernamentale active din punct de vedere politic este membră. Prin colaborarea cu aceste organizații, compania își exprimă angajamentul față de valorile și principiile democratice și sprijină inițiativele care promovează buna guvernare și transparența în procesul politic.

Conduită Conform Legii și a Linilor Directoare

REVA SA își asumă angajamentul de a se conforma legilor și liniilor directoare aplicabile, evitând comportamentul ilegal și corupția în toate aspectele activității sale. Pentru a asigura respectarea acestui angajament, compania a implementat măsuri, standarde, sisteme și procese eficiente.

Obiective și Planificare

Compania își propune să stabilească obiective clare în ceea ce privește conduita conformă cu legea și liniile directoare în relație cu propria sa activitate, furnizori și alte părți interesate.

Strategii și Măsuri de Prevenire

Pentru prevenirea comportamentului ilegal și, în special, a corupției, REVA SA a implementat strategii și măsuri concrete. Acestea includ politici și proceduri clare, programe de formare și conștientizare pentru angajați, precum și sisteme de monitorizare și raportare pentru detectarea și sancționarea încălcărilor legale.

Verificarea Implementării și Responsabilități

Implementarea strategiilor, măsurilor, standardelor, sistemelor și proceselor este verificată periodic pentru a asigura conformitatea continuă.

Informarea Managerilor și Angajaților

Managerii și angajații sunt informați cu privire la măsurile, standardele, sistemele și procesele aplicate pentru a evita comportamentul ilegal și corupția. REVA SA oferă sesiuni de formare și materiale informative pentru a asigura o înțelegere adecvată a politicilor și procedurilor anti-corupție.

Atingerea Obiectivelor și Riscuri Identificate

Compania raportează dacă și în ce măsură obiectivele stabilite au fost atinse și explică orice dificultăți întâmpinate în acest proces. De asemenea, sunt identificate și raportate orice riscuri semnificative care ar putea afecta integritatea în cadrul companiei și relațiile cu părțile interesate.

Prin implementarea acestor măsuri și practici, REVA SA demonstrează angajamentul său ferm față de conduita etică, respectarea legilor și promovarea integrității în toate aspectele afacerilor sale

Raportare Conform Taxonomiei U.E.

Pentru a asigura conformitatea și raportarea corectă conform Taxonomiei UE în cadrul raportării de sustenabilitate a REVA SA, este esențial să se respecte Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 Iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088, cunoscut ca „Regulamentul privind taxonomia”.

Conform acestui regulament, entitățile care fac obiectul unei obligații de a publica informații nefinanciare, inclusiv REVA SA, trebuie să includă în declarațiile lor informații privind modul și măsura în care activitățile întreprinderii sunt asociate cu activități economice care se califică drept durabile din punct de vedere al mediului.

Pentru a stabili sustenabilitatea unei activități economice, Regulamentul stabilește șase obiective de mediu, iar contribuția substanțială la unul sau mai multe dintre acestea, fără a prejudicia celelalte obiective, este un criteriu esențial.

Obiectivele de mediu stabilite de Regulamentul (UE) 2020/852 sunt următoarele:

- **Atenuarea schimbărilor climatice:** Această activitate se califică dacă contribuie substanțial la stabilizarea concentrațiilor de gaze cu efect de seră în atmosferă, conform obiectivului de temperatură al Acordului de la Paris.
- **Adaptarea la schimbările climatice:** Activitatea se califică dacă include soluții de adaptare care reduc riscul efectelor negative ale schimbărilor climatice asupra activității economice sau asigură prevenirea sau reducerea riscului negativ asupra persoanelor, naturii sau activelor.
- **Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine:** Activitatea se califică dacă contribuie la obținerea stării bune a corpurilor de apă sau la protejarea resurselor de apă și a celor marine.
- **Tranziția către o economie circulară:** Această activitate se califică dacă contribuie la tranziția către o economie circulară, inclusiv prin prevenirea generării de deșeuri și reciclare.
- **Prevenirea și controlul poluării:** Activitatea se califică dacă contribuie substanțial la protecția mediului împotriva poluării și îmbunătățirea calității aerului, a apei și a solului.
- **Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor:** Activitatea se califică dacă contribuie la protejarea și refacerea biodiversității și a ecosistemelor, inclusiv la protejarea ecosistemelor care sunt deja în stare bună.

În plus, este important să se respecte metodologia și normele de raportare specificate în Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei Europene.

Prin includerea acestor informații în declarația sa de sustenabilitate, REVA SA demonstrează angajamentul său față de investițiile durabile și respectul față de mediul înconjurător conform standardelor impuse de Uniunea Europeană.

Angajament final

Conducerea REVA SA acorda o importanta deosebita conceptului de dezvoltare durabila a business-ului. Alaturi de rezultatele financiare, managementul companiei este permanent preocupat de aspectele fundamentale de natura non-financiara, precum: practici de responsabilitate sociala, crearea unui mediu de lucru care pune accent pe dezvoltarea echipei, investitii in proiecte de natura educationala si sociala, diminuarea amprentei lasata de activitatea curenta asupra mediului inconjurator.

In viitor, REVA SA isi mentine angajamentul de a ramane o companie responsabila care sustine valorile care au consacrat-o de-a lungul existentei de peste 155 ani.

In continuare REVA SA va mentine nivelul de implicare in viata comunitatii din care cu mandrie face parte.

Consiliu Administratie REVA SA

presedinte

d-na Anca Toader



Bibliografie:

Uniunea Europeană. (2014). Directiva 2014/95/EU a Parlamentului European și a Consiliului din 22 octombrie 2014 privind divulgarea informațiilor nefinanciare și a informațiilor referitoare la diversitatea în cadrul anumitor entități.

Disponibil la: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A32014L0095>

Ministerul Finanțelor Publice (MFP). (2016). Ordinul nr. 1938/2016 privind divulgarea de informații nonfinanciare și de informații privind diversitatea de către anumite entități.

Disponibil la: <http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/178832>

Ministerul Finanțelor Publice (MFP). (2018). Ordinul nr. 3456/2018 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, inclusiv a celor adoptate în aplicarea Directivei 2014/95/UE a Parlamentului European și a Consiliului.

Disponibil la: <http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/211695>

Banca Națională a României (BNR). (2016). Ordinul nr. 7/2016 privind informarea publică de către instituțiile de credit și instituțiile financiare nebankare.

Disponibil la: https://www.bnr.ro/files/d/Reglementari/Ordine/norma_7_2016.pdf

Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF). (2017). Norma ASF nr. 1/2017 privind raportarea de către entitățile supravegheate a informațiilor pe baza cărora se asigură monitorizarea și supravegherea pe bază de riscuri.

Disponibil la: https://www.asfromania.ro/images/documente/legislatie/2017/NORMA_01_2017.pdf

Forma prezente raportari a fost aleasa in functie de recomandarile din Hotărârea Guvernului nr. 1117/2023 pentru aprobarea Codului Român al Sustenabilității.

Aceasta bibliografie cuprinde sursele principale de legislație europeană și națională referitoare la comunicarea informațiilor nefinanciare și raportarea de sustenabilitate, precum și la normele de aplicare a acestora în România.