

Către: *Bursa de Valori București S.A.*

Autoritatea de Supraveghere Financiară

RAPORT CURENT 62/2022

Întocmit în conformitate cu Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, Regulamentul ASF nr. 5/2018 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și/sau Codul Bursei de Valori București pentru Sistemul Multilateral de Tranzacționare.

Data raportului	24.11.2022
Denumirea societății	Arobs Transilvania Software S.A.
Sediul social	Str. Donath. nr. 11, bl. M4, sc. 2, et. 3, ap. 28, Cluj-Napoca, Cluj, România
Email	ir@arobs.com
Telefon	+40 31 860 21 01
Website	www.arobsgrup.ro
Nr. înreg. la ONRC	J12/1845/1998
Cod unic de înregistrare	RO 11291045
Capital social subscris și vărsat	91.139.498,80 lei
Număr de acțiuni	911.394.988
Simbol	AROBS
Piața de tranzacționare	MTS AeRO Premium

Evenimente importante de raportat: Document de informare privind atribuirea cu titlu gratuit a unor acțiuni angajaților

Conducerea Arobs Transilvania Software S.A. (denumită în continuare „Compania”) informează investitorii în legătură cu atribuirea cu titlu gratuit a 3.040.396 acțiuni angajaților și membrilor organelor de conducere din cadrul Companiei și a unor societăți afiliate, sens în care publică Documentul de informare redactat în conformitate cu art. 1 alin. (4) lit. i) din Regulamentul nr. 1129/2017 privind prospectul care trebuie publicat în cazul unei oferte publice de valori mobiliare sau al admiterii de valori mobiliare la tranzacționare pe o piață reglementată și de abrogare a Directivei 2003/71/CE.

Voicu OPREAN

Președinte Consiliu de Administrație

**DOCUMENT DE INFORMARE PRIVIND ATRIBUIREA CU TITLU GRATUIT A UNOR ACȚIUNI
ANGAJAȚILOR AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.**

DOCUMENT DE INFORMARE CONFORM ART. 1 ALIN. (4) LIT. I) DIN REGULAMENTUL NR. 1129/2017 PRIVIND PROSPECTUL CARE TREBUIE PUBLICAT ÎN CAZUL UNEI OFERTE PUBLICE DE VALORI MOBILIARE SAU AL ADMITERII DE VALORI MOBILIARE LA TRANZACȚIONARE PE O PIAȚĂ REGLEMENTATĂ, ȘI DE ABROGARE A DIRECTIVEI 2003/71/CE

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.

Str. Donath. nr. 11, bl. M4, sc. 2, et. 3, ap. 28, Cluj-Napoca, Cluj, România
C.U.I.: RO 11291045 • Număr de înregistrare la Registrul Comerțului: J12/1845/1998
E-mail: ir@arobs.com • www.arobsgrup.ro

Cap. I. Informații despre numărul și natura valorilor mobiliare

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A. (în continuare „Societatea”), cu sediul social în Cluj-Napoca, str. Donath, nr. 11, bl. M4, sc. 2, et. 3, ap. 28, jud. Cluj, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Cluj sub nr. J12/1845/1998, având CUI 11291045, atribuie cu titlu gratuit un număr de 3.040.396 acțiuni nominative, ordinare, dematerializate și libere de sarcini emise de Societate, cu o valoare nominală de 0,1 lei fiecare, angajaților și membrilor organelor de conducere din cadrul Societății, precum și angajaților și membrilor organelor de conducere din cadrul societăților afiliate și care și-au exercitat opțiunile.

Cap.II. Motivele atribuirii acțiunilor

Prin adoptarea Hotărârii AGEA nr. 4/23.08.2021 și a Hotărârii AGEA din data de 30.08.2021, acționarii companiei au decis acordarea de opțiuni de acțiuni în vederea remunerării și fidelizării angajaților și membrilor organelor de conducere din cadrul Societății, precum și persoanelor care dețin această calitate în cadrul societăților afiliate.

Decizia de stabilire a grupului salariaților potențial eligibili, a regulilor de determinare a persoanelor ce vor putea beneficia de acest plan, a termenului în care va putea fi exercitată opțiunea, a condițiilor de eligibilitate și a numărului de titluri de participare acordate, precum și a eventualelor limitări ale acestora a aparținut Managementului / Conducerii Societății de la momentul acordării opțiunilor.

Încă de la momentul listării, prin intermediul memorandumului de listare la Bursa de Valori București, AROBS Transilvania Software și-a asumat ca una dintre direcțiile strategice ale companiei să se axeze pe motivarea și fidelizarea angajaților, prin adoptarea mai multor acțiuni, printre care extrem de importantă este co-interesarea angajaților în bunul mers al companiei prin mecanismul financiar de tip Stock Option Plan (SOP). Această abordare reprezintă un pas natural în construirea în cadrul AROBS a unei culturi deschise spre comunicare și inovație, cu spirit de comunitate, care încurajează creșterea profesională și personală, creează un spațiu de implicare și, în același timp, de parteneriat.

În plus, implementarea unui astfel de program reprezintă un element diferențiator în piața de muncă din domeniul tehnologiei, unde recrutarea de personal înalt calificat este o provocare din ce în ce mai mare. Participarea la performanțele companiei reprezintă un element care distinge AROBS pe piață și poate atrage talente cu expertiză vastă, de diverse seniorități, calitatea resurselor umane și expertiza echipei fiind elemente vitale în domeniul de activitate al companiei, atât pe linia de business de servicii software pentru piața globală, cât și în ceea ce privește dezvoltarea produselor software pentru piața internă și nu numai.

De asemenea, implementarea Planului de recompensare cu opțiuni a angajaților și a persoanelor cheie prezintă avantajul unor cheltuieli operaționale mai reduse și a unei optimizări fiscale, permisă de prevederile Codului Fiscal în vigoare.

Este important de menționat faptul că avantajele acordate sub forma opțiunilor în cadrul unui Stock Option Plan nu sunt considerate venituri impozabile, atât la momentul acordării opțiunii,

cât și la momentul exercitării opțiunii de către beneficiar, conform dispozițiilor Codului Fiscal, acestea fiind exceptate și de la plata contribuțiilor de asigurări sociale.

Veniturile din investiții, înregistrate de persoanele eligibile, ca urmare a vânzării ulterioare a participațiilor achiziționate în cadrul programelor de Stock Option Plan, fac obiectul impozitului pe venit. Valorile mobiliare acordate în cadrul unui program Stock Option Plan devin impozabile doar la momentul la care beneficiarul decide să vândă aceste valori.

Astfel, prin intermediul acestui SOP, societatea a dorit să își asigure investiția în dezvoltarea profesională a persoanelor cheie, împiedicând migrarea către competiție, capitalizând expertiza dezvoltată în cadrul societății și eliminând implicit costul de înlocuire a acestor persoane.

Cap. III DESCRIEREA PROCEDURII DE ATRIBUIRE A ACȚIUNILOR

Prin adoptarea Hotărârii AGEA nr. 4/23.08.2021, compania AROBS Transilvania Software S.A. a aprobat derularea unui program de răscumpărare a acțiunilor proprii (program de tip Stock Option Plan).

Prin adoptarea Hotărârii AGEA din data de 30.08.2021, prin programul de Stock Option Plan, s-a decis ca acțiunile răscumpărate de societate să fie oferite în vederea remunerării și fidelizării angajaților și membrilor organelor de conducere din cadrul Societății, precum și persoanelor care dețin această calitate în cadrul societăților afiliate (în ceea ce privește societățile afiliate, în limita a 0,40% din acțiunile răscumpărate pentru angajații și membrii organelor de conducere din cadrul UCMS GRUP ROMANIA S.R.L. și în limita a 0,02% din acțiunile răscumpărate pentru angajații și membrii organelor de conducere din cadrul SAS GRUP S.R.L.).

La data de 24.09.2021, prin Hotărârea AGEA nr. 7, a fost ratificat Contractul de răscumpărare de acțiuni încheiat între Oprean Voicu și Arobs Transilvania Software S.A.. Ca urmare a semnării acestui contract de răscumpărare, societatea Arobs Transilvania Software S.A. a dobândit acțiuni reprezentând 10% din capitalul social al Societății la acea dată, aceste acțiuni urmând a fi utilizate în cadrul programului de tip Stock Option Plan, implementat în cadrul Societății.

Ca urmare a derulării plasamentului privat din data de 15.10.2021 și a operațiunii de divizare (splitare) a valorii nominale a acțiunilor societății, Arobs Transilvania Software S.A. deține un procent de 8,8% din capitalul social, care urmează a fi utilizat în cadrul Programului de Stock Option Plan.

La data de 21.09.2022, Consiliul de Administrație a aprobat ajustarea detaliilor planului de stimulare SOP 1, implementat de către Societate la data de 19.11.2021, precum și ajustarea aranjamentelor contractuale existente cu beneficiarii acestui plan, astfel încât prevederile acestor contracte să ia în considerare efectele majorării de capital social cu acțiuni gratuite, astfel cum această operațiune a fost aprobată prin intermediul Hotărârii AGEA nr.2 din data de 07.03.2022.

De asemenea, Consiliul de Administrație a fost împuternicit să adopte toate și oricare dintre măsurile necesare și să îndeplinească toate formalitățile cerute pentru aprobarea și

implementarea planului de tip Stock Option Plan stabilit prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor nr. 4 din data de 23.08.2021, cum ar fi, dar fără a se limita la: (i) determinarea criteriilor în baza cărora vor fi acordate acțiunile directorilor și personalului Societății / Societăților afiliate, (ii) determinarea pozițiilor din organigramă pentru care programul de tip Stock Option Plan va fi aplicabil; (iii) condițiile pentru dobândirea de acțiuni; (iv) întocmirea și publicarea documentelor de informare în condițiile legii; (v) transferul efectiv al acțiunilor de la Societate, în favoarea angajaților și membrilor organelor de conducere ale Societății / Societăților afiliate.

Având în vedere Hotărârea AGEA nr. 4/23.08.2021, Hotărârea AGEA din data de 30.08.2021, Hotărârea AGEA nr.2 din 07.03.2022, Decizia Consiliului de Administrație din data de 21.09.2022, scrisorile de informare privind acordarea de opțiuni de acțiuni (transmise la data de 19.11.2021), Consiliul de Administrație a adoptat Decizia din data de 23.11.2022 prin care s-a constatat că angajații au exercitat opțiuni pentru care aceștia urmează să primească 3.040.396 acțiuni.

Transferul dreptului de proprietate asupra acțiunilor de la societate către Beneficiari se va face ulterior îndeplinirii tuturor condițiilor necesare pentru transfer, după transmiterea prezentului document și a documentelor aferente transferului către Depozitarul Central, conform legislație în vigoare.

Prezentul document a fost redactat în conformitate cu art. 1 alin. (4) lit. i) din Regulamentul nr. 1129/2017 privind prospectul care trebuie publicat în cazul unei oferte publice de valori mobiliare sau al admiterii de valori mobiliare la tranzacționare pe o piață reglementată, și de abrogare a Directivei 2003/71/CE și urmează a fi transmis la Autoritatea de Supraveghere Financiară, Bursa de Valori București și Depozitarul Central.

OPREAN VOICU

DIRECTOR GENERAL

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.