

**PLAN DE REMUNERARE IN INSTRUMENTE FINANCIARE DE TIP
„STOCK OPTIONS PLAN”- AWARD & RESTRICTED („Programul”)**

Scop:

Compania AVICOLA SLOBOZIA S.A., cu sediul în Mun. Slobozia, Sos. Constanța, nr. 5, jud. Ialomița, înregistrată în registrul comerțului sub nr. J21/2/1991, având C.U.I. 2073092 (“Compania”) ofera echipei de management general și echipei executive, posibilitatea de a participa la capitalul companiei AVICOLA SLOBOZIA S.A., devenind actionari, crescându-le astfel motivația de a contribui la dezvoltarea acesteia prin intermediul propriei performanțe și aliniind mai mult, astfel, interesele Companiei cu cele ale beneficiarilor, în beneficiul acestora pe termen lung. Un alt scop al Planului este de a oferi acestor persoane un stimulente suplimentar și oportunități de recompensă concepute pentru a spori creșterea profitabilității Companiei. În consecință, Planul prevede acordarea de opțiuni de cumpărare de acțiuni beneficiarilor, conform prevederilor din Secțiunile următoare.

Definiții:

Ori de câte ori următoarele cuvinte sau expresii sunt utilizate, următoarele definiții vor fi aplicabile pe tot parcursul Planului, cu excepția cazului în care sunt în mod specific modificate de orice Secțiune:

- (a) „Stimulent” înseamnă, individual sau colectiv, orice Opțiune sau avantajele sub forma dreptului la stock option plan.
- (b) „Consiliu” înseamnă consiliul de administrație al Societății.
- (c) „Companie” înseamnă AVICOLA SLOBOZIA S.A., cu sediul în Mun. Slobozia, Sos. Constanța, nr. 5, jud. Ialomița, înregistrată în registrul comerțului sub nr. J21/2/1991, având C.U.I. 2073092
- (d) „Angajat” înseamnă orice persoană aflată într-o relație de muncă cu Compania (așa cum este definit în Codul muncii).
- (e) „Opțiune de cumpărare de acțiuni ” înseamnă dreptul oferit angajaților de a achiziționa la un preț preferențial sau de a primi cu titlu gratuit un număr determinat de titluri de participare (acțiuni), emise de Companie.
- (f) „Acord de opțiune” înseamnă un acord scris încheiat între Companie și un Deținător în ceea ce privește Opțiunea de cumpărare de acțiuni.

(g) „Titlu de participare” - orice acțiune sau altă parte socială într-o societate în nume colectiv, societate în comandită simplă, societate pe acțiuni, societate în comandită pe acțiuni, societate cu răspundere limitată sau într-o altă persoană juridică ori deținerile la un fond de investiții;

(h) „Plan” înseamnă „ Stock option plan” al AVICOLA SLOBOZIA S.A, cu modificări periodice conform Codului Fiscal.

(i) „Stock option plan” - un program inițiat în cadrul unei persoane juridice prin care se acordă angajaților, administratorilor și/sau directorilor acesteia sau ai persoanelor juridice afiliate ei, dreptul de a achiziționa la un preț preferențial sau de a primi cu titlu gratuit un număr determinat de titluri de participare, emise de entitatea respectivă.

Pentru calificarea unui program ca fiind stock option plan, programul respectiv trebuie să cuprindă o perioadă minimă de un an între momentul acordării dreptului și momentul exercitării acestuia (achiziționării titlurilor de participare);

(j) „Cod Fiscal ” înseamnă Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(k) „ Legea societăților ” înseamnă LEGE Nr. 31 din 16 noiembrie 1990, Republicată privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare

Beneficiari ai Programului - Participanti eligibili (“Participantii”) – Anexa 1

1. Membrii Consiliului de Administratie – de tip “Board”
2. Echipa executiva – de tip “Executive”

Beneficiile Participantilor:

- Participare directa la succesul Companiei
- Dobandirea calitatii de actionar
- Beneficiile unui actionar, inclusiv dividende
- Beneficii fiscale

Beneficiile Companiei:

- Pachet de remunerare competitiv -> atragere talente
- Crește loialitatea și satisfacția angajaților
- Nu implică o ieșire de cash în prezent (plata amanată)
- Crește performanța companiei pe termen lung
- Încurajează angajații să vină cu idei și soluții pe termen lung

1. Persoane responsabile

1.1 Numele și funcția persoanelor fizice sau denumirea și sediul persoanelor juridice responsabile pentru informațiile incluse în documentul de prezentare.

Compania AVICOLA SLOBOZIA S.A., cu sediul în Mun. Slobozia, Sos. Constanța, nr. 5, jud. Ialomița, reprezentată de dl. Stănoiu Dumitru, în calitate de Președinte al Consiliului de Administrație al Companiei AVICOLA SLOBOZIA S.A., declară și confirmă că, după cunoștințele sale, informațiile furnizate și conținutul prezentului document sunt în conformitate cu realitatea și că nu conțin mențiuni sau declarații neadeverate de natură să afecteze semnificativ conținutul documentului.

1.2 Declarații ale persoanelor responsabile menționate la punctul 1.1. din care să reiasă că informațiile incluse în documentul de prezentare sunt, după cunoștințele lor, în conformitate cu realitatea.

Compania, reprezentată de Stănoiu Dumitru, în calitate de Președinte al Consiliului de Administrație, declară și confirmă că, după cunoștințele sale, informațiile furnizate și conținutul prezentului document sunt în conformitate cu realitatea și că nu conțin mențiuni sau declarații neadeverate de natură să afecteze semnificativ conținutul documentului.

2. Informații despre Companie

2.1 Denumirea, sediul, forma juridică, codul fiscal și numărul de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului.

Denumire: AVICOLA SLOBOZIA S.A.

Sediul: Strada Mun. Slobozia, Sos. Constanța, nr. 5, jud. Ialomița

Forma juridica: societate pe actiuni.

Cod fiscal: 2073092

Numarul de inregistrare la Oficiul Registrului Comertului: J21/2/1991

2.2 Capitalul social

Valoarea capitalului social subscris și varsat: 6.342.002,50 lei

Numarul de actiuni emise: 2.536.801 actiuni.

Valoarea nominala a unei actiuni: 2,5 lei.

3. Informatii cu privire la oferirea si alocarea de actiuni catre Participanti

3.1 Actele decizionale prin care se va implementa oferirea sau alocarea de valori mobiliare catre Participanti:

Oferirea de actiuni va avea la baza:

3.1.1 Hotararea Adunari Generale Extraordinare a Actionarilor, nr. 51 din 03.11.2025, prin care s-a aprobat implementarea unui program de tip „stock option plan award & restricted”, avand ca obiectiv acordarea de drepturi de optiune pentru dobandirea de actiuni cu titlu gratuit de catre Participanti, respectiv membrii Board si Executive in scopul mentinerii și motivarii acestora precum și cu scopul recompensarii lor pentru activitatea desfasurata in cadrul Companiei și prin care s-a imputernicit Consiliul de Administratie sa adopte toate masurile necesare și sa indeplineasca toate formalitatile cerute pentru aprobarea și implementarea planului de tip „stock option plan award & restricted”.

3.1.2 Hotararea Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor nr. 51 din 03.11.2025, prin care s-a aprobat participarea unor membrii ai Consiliului de Administratie la programul de tip „stock option plan award & restricted”.

3.1.3 Decizia Consiliului de Administratie nr. 68 din 05.11.2025, prin care s-a aprobat si adoptat Programul de tip „stock option plan award & restricted”, stabilindu-se conditiile de realizare a programului și de participare la acesta.

Perioada de desfasurare a programului de tip „stock option plan award & restricted” este Noiembrie 2025 – Noiembrie 2026, iar perioada dintre data de acordare a dreptului de optiune și data exercitarii dreptului de optiune este de 12 luni.

3.2 Descrierea operatiunii: motivul oferirii de actiuni, numarul total de valori mobiliare oferite, numarul de valori mobiliare oferite individual pe categorii de beneficiari si modalitatea de informare a participantilor

3.2.1 Motivul oferirii de actiuni

In conformitate cu materialele informative care au stat la baza adoptarii hotararii Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor nr. 51 din 03.11.2025, motivele acordarii de actiuni constau in mentinerea și motivarea persoanelor eligibile - Participantii, precum și recompensarea acestora pentru plusul de valoarea adus in activitatea din cadrul Companiei.

Implementarea unui program de tip „stock option plan award & restricted” („Programul”) prezinta avantajul unor cheltuieli operationale mai reduse și al optimizarii fiscale, permisa de prevederile Codului fiscal in vigoare.

3.2.2 Participanti – persoane eligibile si numarul total de valori mobiliare oferite pe categorii de Participanti

Numarul total de actiuni oferite este de maxim 99.288 actiuni AVICOLA SLOBOZIA S.A., alocate astfel:

- Participantilor de tip Board (Membrilor Consiliului de Administratie) care au exercitat functii specifice in cadrul Consiliului de Administratie, respectiv manager de proiecte si director tehnic, pe o perioada continua de minim 1 an de zile: un numar maxim de 66.192 actiuni, alocate in numar egal pentru fiecare din cei 2 membrii ai Consiliului de Administratie, respectiv 33.096 actiuni pentru fiecare membru
- Participantilor de tip Executive: 33.096 actiuni;

Alocarea nominala si individuala va fi realizata prin decizia Consiliului de Administratie cu respectarea:

- (i) etapelor prevazute de prezentul document,
- (ii) a conditiei de minim 1 an vechime in cadrul companiei si
- (iii) a legislatiei aplicabile.

3.2.3 Descrierea operatiunii

Compania va aduce la cunoștinta Participantilor (persoanele eligibile) dreptul de a primii optiuni prin intermediul unei notificari scrise insotite de un act de aderare.

Fiecare Participant care este notificat va decide daca participa sau nu la Program.

Participantul care decide sa participe la Program va transmite Companiei actul de aderare semnat, in termen de 5 zile de la data primirii notificarii.

Participantul care adera la Program nu are dreptul de a cesiona, vinde, greva ori dispune in orice alt fel de optiunea acordata potrivit Programului.

Participantii - persoanele eligibile care au semnat un act de aderare sunt indreptatite sa își exercite optiunea și sa dobandeasca numarul corespunzator de actiuni, daca urmatoarele conditii sunt indeplinite in mod cumulativ:

a) a trecut un termen de minim 12 luni de la data semnarii actului de aderare la Program;

b) semnatarul actului de aderare la Program nu si-a incetat relatiile profesionale de munca ori de alta natura cu Compania pana la momentul exercitarii dreptului de optiune;

Compania va notifica Participantii cu privire la indeplinirea conditiilor pentru a exercita optiunile. Optiunea poate fi exercitata in termen de 5 zile de la data primirii notificarii Companiei, prin intermediul unei notificari scrise transmise Companiei. In caz contrar, actul de aderare va inceta fara a fi necesare alte formalitati.

Transmiterea dreptului de proprietate asupra actiunilor se va efectua conform normelor legale aplicabile societatilor listate din Romania.

Ulterior dobandirii actiunilor, persoanele eligibile vor dobandi calitatea de actionari ai Companiei, avand toate drepturile și obligatiile aferente acestei calitati, prevazute de lege, de actul constitutiv și de celelalte documente convenite intre actionarii Societatii.

3.3 Instrainarea actiunilor

Transmiterea dreptului de proprietate asupra actiunilor se va efectua conform normelor legale aplicabile societatilor listate din Romania.

3.4 Descrierea tipului și clasei de valori mobiliare ce sunt oferite sau alocate

Actiunile oferite sunt de aceeași clasă, nominative, în forma dematerializată, de valori nominale egale, respectiv 2,5 lei/ actiune.

3.5 Perioada pentru subscrierea actiunilor

Participantii la Program pot să își exercite dreptul de a dobândi actiunile oferite la expirarea unui termen de 12 luni de la încheierea actului de aderare cu Compania, sub rezerva îndeplinirii condițiilor prevăzute în Program.

Participantii pot exercita dreptul de a dobândi actiunile în termen de 5 zile de la data primirii notificării din partea Companiei, emisă după o perioadă de 1 an calendaristic de la data terminării perioadei de adeziune, sub sancțiunea stingerii dreptului de exercitare a opțiunii.

Notificarea cu privire la îndeplinirea condițiilor pentru a exercita opțiunile va fi trimisă de Companie Participantilor în termen de 5 zile de la data expirării termenului de 12 luni de la încheierea actului de aderare cu Compania.

Participantii își pot exercita dreptul de a dobândi actiunile în termen de 5 zile de la data primirii notificării cu privire la îndeplinirea condițiilor pentru a exercita opțiunile, sub sancțiunea stingerii dreptului de exercitare a opțiunii.

3.6 Pretul de subscriere

Conform Hotărârii Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor nr. 51 din 03.11.2025, Participantului li se vor acorda dreptul de opțiune pentru dobândirea de acțiuni cu titlu gratuit.

Ca efect al exercitării dreptului de opțiune în conformitate cu Programul și actul de aderare semnat cu Compania, Participantii vor primi actiunile alocate la un pret de zero lei / actiune.

3.7 Orice alte informatii considerate importante de catre emitent sau de catre A.S.F

Codul Fiscal prevede la articolul 7 punctul 39 posibilitatea societatilor de a implementa programe de tip „stock option plan award & restricted ” prin care se acorda angajatilor, administratorilor și/sau directorilor acesteia dreptul de a achizitiona la un pret preferential sau de a primi cu titlu gratuit un numar determinat de titluri de participare emise de companie.

Compania dorește sa implementeze un program de tipul „stock option plan award & restricted” in vederea recompensarii, mentinerii și motivarii beneficiarilor si membrilor conducerii Companiei.

Prin Program se acorda Participantilor dreptul (si nu obligatia) de a dobandi un numar determinat de actiuni ale Companiei, dupa trecerea unei perioade minime de un an de la acordarea acestui drept.

Prezentul document a fost elaborat in conformitate cu prevederile art. 16 din Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare și operatiuni de piata, coroborate cu prevederile art. 1 alin (4) lit. i) din Regulamentului UE nr. 1129/2017 si ale Regulamentului ASF nr. 5/2018, care prevad ca intocmirea și publicarea unui prospect nu este obligatorie pentru Companie, cu conditia sa fie facut disponibil un document care conține informații despre numărul și natura valorilor mobiliare, precum și despre motivele și detaliile ofertei sau ale atribuirii.

Președinte Consiliul de Administrație,

Stănoiu/Dumitru



Anexa 1 Organigrama Participantilor-persoane eligibile

Board	Membrii Consiliului de Administratie, care au exercitat functii specifice, respectiv Manager de proiecte si Director Tehnic
Executive	Director Economic

Președinte Consiliul de Administrație,

Stănoiu Dumitru



