

MEMORANDUM
Intocmit pentru admiterea actiunilor emise de
S.C. CLUJANA S.A.
pe AeRO
piata de actiuni a Bursei de Valori Bucuresti

Consultant Autorizat:



POTENTIALII INVESTITORI IN COMPANIILE LISTATE PE AeRO TREBUIE SA FIE IN CUNOSTINTA DE CAUZA CU PRIVIRE LA FAPTUL CA SISTEMUL ALTERNATIV DE TRANZACTIONARE ESTE O PIATA PENTRU CARE EXISTA TENDINTA SA SE ATASEZE UN RISC INVESTITIONAL MAI RIDICAT DECAT PENTRU COMPANIILE ADMISE LA TRANZACTIONARE PE O PIATA REGLEMENTATA

NOTA CATRE INVESTITORI

Prezentul Memorandum a fost intocmit de catre Consultantul Autorizat SSIF BROKER SA pe baza documentelor, datelor si informatiilor furnizate de catre emitentul SC CLUJANA SA sau provin din alte surse care au fost indicate in Memorandum.

Informatiile cuprinse in acest Memorandum sunt prezentate de Consultantul Autorizat fara a le interpreta, neconstituind o recomandare de a investi.

Consultantul Autorizat nu acorda nicio garantie privind oportunitatea plasamentului in valori mobiliare ce fac obiectul acestui Memorandum.

Investitorii isi asuma responsabilitatea in luarea deciziei de a investi in aceste valori mobiliare. Investitorul trebuie sa ia in considerare atat avantajele cat si riscurile implicate in investitie in baza unei examinari proprii a termenilor ofertei.

Orice investitor este obligat sa se conformeze regulilor si reglementarilor in vigoare, indiferent de legea aplicabila respectivei operatiuni privind actiunile si sa obtina toate aprobarile si avizele necesare pentru a se incadra in dispozitiile legii respective. SSIF BROKER SA nu va avea nici o responsabilitate in legatura cu aceasta.

Investitorii potentiali se vor informa in legatura cu:

- Conditile de impozitare in vigoare si efectele acestora
- Cerintele cadrului juridic
- Orice restrictii privind regimul valutar ce pot avea relevanta in cazul subscriptiei, proprietatii sau renuntarii la actiuni.

Consultantul Autorizat si Emitentul nu vor avea nici o responsabilitate decurgand din investitia efectuata in conformitate cu acest Memorandum in cazuri de forta majora. Forta majora inseamna un eveniment neprevazut si de neevitat care este in afara controlului partilor si care impiedica total sau partial indeplinirea obligatiilor contractuale ale partilor sau ale uneia dintre parti; aceste evenimente includ dar nu se limiteaza la: razboi, rascoale, dezordini civile, cutremur, incendiu, furtuna, inundatie, alte calamitati naturale similare.

Potentialii investitori nu vor interpreta continutul acestui Memorandum ca pe o recomandare de investitie. Fiecare investitor trebuie sa-si consulte proprii consultanti, contabili sau alti consilieri in legatura cu aspectele juridice, de impozitare, de afaceri, financiare sau in legatura cu aspectele implicate de subscriptia, cumpararea, pastrarea sau transferarea actiunilor.

Acest Memorandum a fost elaborat pe baza informatiilor limitate puse la dispozitie de catre Emitent in scopul redactarii Memorandumului si pe baza informatiilor disponibile provenite din alte surse, asa cum se indica.

Informatiile din Memorandum contin date limitative cu privire la Emitent. Pe langa faptul ca nu poate asigura acuratetea si caracterul complet al informatiilor, Consultantul Autorizat nu are nicio responsabilitate cu privire la actualizarea sau completarea informatiilor in cazul oricarei schimbari care poate aparea in legatura cu situatia emitentului, cu exceptia situatiilor in care legea prevede altfel, printr-un amendament la memorandum, si numai in cazul in care aceste informatii sunt disponibile sau puse la dispozitia Intermediarului.

Nu exista informatii semnificative neincluse in Memorandum, de natura a influenta negativ interesele detinatorilor de valori mobiliare ale emitentului.

Verificand continutul acestui Memorandum, Directorul General al emitentului SC CLUJANA SA accepta responsabilitatea pentru continutul acestuia si confirma ca nu sunt omisiuni majore sau declaratii neadevarate referitoare la acest Memorandum.

Consultantul Autorizat declara ca SC CLUJANA SA este corespunzatoare din punct de vedere al admiterii la tranzactionare pe AeRO si ca documentatia a fost realizata in conformitate cu cerintele Bursei de Valori Bucuresti.

DECLARATII PRIVIND PERSPECTIVELE

Acest Memorandum contine, printre altele, declaratii care reflecta asteptarile conducerii emitentului referitoare la oportunitatile de afaceri, planurile de dezvoltare si in general, perspectivele emitentului.

Declaratiile privind perspectivele de acest gen implica riscuri cunoscute, dar si riscuri necunoscute, un anumit grad de incertitudine, precum si alti factori care, in viitor, pot modifica substantial rezultatele efective, existand posibilitatea ca anumite predictii, perspective, proiectii sau alte declaratii privind perspectivele sa nu fie indeplinite. Factorii care pot duce la astfel de modificari includ, fara insa a se limita la acestea, aspectele prezentate in Capitolul "Factori de Risc".

Avand in vedere cele de mai sus, investitorii sunt avertizati sa nu se bazeze exclusiv pe astfel de declaratii de perspectiva. Emitentul isi declina expres orice responsabilitate de a actualiza, ulterior finalizarii Memorandumului declaratiile de perspectiva incluse in memorandum pentru a reflecta eventualele modificari ale previziunilor Emitentului sau modificarile survenite in situatia, conditiile sau circumstantele pe care s-au bazat respectivele declaratii.

CAP. I
PERSOANE RESPONSABILE

1. Numele si denumirea persoanelor fizice sau denumirea si sediul persoanelor juridice responsabile pentru informatiile incluse in Memorandum

SC CLUJANA SA, cu sediul social in Cluj-Napoca, Piata 1 mai, nr. 4-5, Jud. Cluj, reprezentata de dl. Gliga Florin Valentin, in calitate de director general. Verificand informatiile SC Clujana SA reprezentata de directorul general, d-ul Gliga Florin Valentin, accepta reponsabilitatea pentru continutul acestuia si confirma ca informatiile furnizate sunt in conformitate cu realitatea si ca nu contin omisiuni sau declaratii neadevarate de natura sa afecteze semnificativ continutul acesteia.

SSIF BROKER SA, cu sediul social in Cluj Napoca, str. Motilor nr. 119, Jud. Cluj, cod unic de inregistrare 6738423, numar de ordine la Registrul Comertului J12/3038/1994, telefon 0364/401.709, fax 0364/401.710, email: secretariat@ssifbroker.ro; reprezentata legal de Chis Grigore - Director General, actionand ca societate de servicii de investitii financiare, autorizata de Comisia Nationala a Valorilor Mobiliare prin Decizia nr. 3097/10.09.2003 in calitate de prestator de servicii de investitii financiare.

AUDITORI FINANCIARI

Situatiile financiare ale emitentului pentru exercitiile financiare incheiate la 31 decembrie 2011, 31 decembrie 2012 au fost auditate de catre **SC Citadela Audit SRL**, iar la 31 decembrie 2013 au fost auditate de **G5 Consulting SRL**.

Citadela Audit SRL, cu sediul in Cluj-Napoca, str. Campului, nr. 240, judetul Cluj, cod unic de inregistrare RO233286, inregistrata la Registrul Comertului sub nr. J12/167/1992, inregistrata la Camera Auditorilor Financiari din Romania cu nr. 413/2003, este reprezentata legal de Oprean Ioan.

G5 Consulting SRL, cu sediul in Dej, str. Alecu Russo, nr 24/2, judetul Cluj, cod unic de inregistrare RO14650690, inregistrata la Registrul Comertului sub nr. J12/943/2002, inregistrata la Camera Auditorilor Financiari din Romania cu nr. 223/2002, este reprezentata legal de Man Gheorghe Alexandru.

CAP. II**INFORMATII GENERALE DESPRE EMITENT****2.1. Informatii generale**

<i>Denumirea</i>	SC CLUJANA SA
<i>Sediul</i>	CLUJ-NAPOCA, PIATA 1 MAI, Nr. 4-5, Jud. CLUJ
<i>Numarul de ordine in Registrul Comertului</i>	J12/18/1991
<i>Cod unic de identificare</i>	RO 199206
<i>Telefon</i>	0264.437.157
<i>Fax</i>	0264.437.044
<i>E-mail</i>	clujana@gmail.com
<i>Web</i>	www.clujana.com
<i>Domeniu de activitate</i>	FABRICAREA INCALTAMINTEI
<i>Cod CAEN</i>	1520
<i>Simbol de tranzactionare</i>	CLUJ
<i>Cod ISIN</i>	ROCLUJACNOR0
<i>Numele persoanei de legatura cu BVB</i>	CORDA ALINA

2.2. Scurt istoric al societatii

Fondată în 1911 cu numele “**Fabrica de Piele FRAȚII RENNER & CO**” societatea s-a dezvoltat rapid și și-a diversificat activitatea, urmând ca după primul război mondial să fie transformată în societate pe acțiuni, acționarii hotărând schimbarea denumirii în “**DERMATA**” și devenind cea mai mare fabrică de încălțăminte din România.

A fost confiscată de guvernul comunist în 1948 și redenumită în "Fabrica de încălțăminte Janos Herbak", apoi "Fabrica de Pielărie și Încălțăminte Cluj", iar în final "SC Clujana SA". În anii 80 fabrica ajunge cea mai mare de acest gen din estul Europei. Avea 11.000 de angajați, cu secții proprii de tăbăcărie, fabrici de tălpi, de încălțăminte, și articole din cauciuc.

Ca urmare a managementului neadecvat, după revoluție, fabrica decade, ajungând să fie declarată falimentară în 1999 și închisă. La momentul respectiv, compania avea 2.816 muncitori. Ulterior în 2004 se redeschide o secție a fabricii cu doar 35 de angajați, secție care se extinde de-a lungul anilor, ajungând în 2009 la peste 300 de angajați. 90% din producția actuală fiind exportată.

Din anul 2003 noii acționari hotărâsc reluarea activității. În 2003, Guvernul a decis trecerea pachetului de acțiuni majoritar în proprietatea județului Cluj și administrarea Consiliului

Județean dând posibilitatea acționarilor în a reinvia brandul local și a readuce pe piață locală și națională produse de încălțăminte producție proprie purtând marca Clujana. Datoria de 5 milioane de euro față de stat a fost convertită în acțiuni în anul 2004, AVAS devenind acționar majoritar, cu 80% din acțiuni. Administrarea companiei a fost cedată apoi de către AVAS către Consiliul Județean Cluj, care deține 93,16% din acțiuni, 6,83% din acțiuni fiind deținute de alți acționari.



De la redeschidere și până în prezent, Clujana a cunoscut atât perioade de creștere cât și de declin, dar cu toate acestea cu un management eficient, activitatea de producție bazată în primul rând pe contracte externe datorate participărilor la târguri și expoziții, a crescut productivitatea societății în ultimii 2 ani.

Începând cu anul 2013, activitatea societății a cunoscut o linie ascendentă, așadar în cursul anului 2014 a funcționat Secția Croit cu 5 linii cusut și 2 tălpuit și finisat, estimându-se o creștere a capacității productive pe anul 2015. Fabrica are o capacitate medie de producție de 1.500 perechi de încălțăminte pe liniile de cusut și cu o capacitate medie de 1.200-1.300 perechi de încălțăminte pe liniile tălpuit.

În timpul exercițiului financiar 2014, nu au existat fuziuni sau reorganizări semnificative ale societății comerciale.

Nivelul de pregătire al salariaților este unul corespunzător, iar conducerea societății susține pregătirea și perfecționarea continuă a personalului pentru obținerea unui randament maxim în procesul de producție. Există material informativ și posibilitate flexibilă de acces la informații de ultima oră, condiții de lucru optime, în conformitate cu standardele impuse de tranziția la o economie de piață în continuă dezvoltare.

Societatea deține autorizație de mediu, nu există litigii și nici nu se preconizează litigii cu privire la încălcarea legislației privind protecția mediului înconjurător. Pe tot parcursul anului 2014 societatea a demonstrat o performanță de mediu evidentă, controlând impactul propriilor activități asupra acestuia, factorii de mediu fiind ținuți sub control.

Societatea a identificat aspecte de mediu specifice activității proprii, prin colectare selectivă a deșeurilor, valorificarea acestora, întocmirea și efectuarea raportărilor periodice către Agenția Națională pentru Protecția Mediului, Agenția pentru Protecția Mediului Cluj respectiv Apele Române, toate acestea materializându-se cu respectarea legislației în vigoare.

Îndeplinirea tuturor obiectivelor propuse și un control atent asupra propriei activități a condus la neaplicarea vreunei sancțiuni din partea autorităților competente iar măsurile sugestionate de acestea au fost soluționate în termen optim.

De asemenea, a fost menținut sistemul de management al calității, în scopul creșterii satisfacției clientului prin îmbunătățirea continuă a performanțelor și control al calității.

Totodată, a fost menținut sistemul de management al securității și sănătății în muncă, care permite unei organizații să-și țină sub control riscurile privind sănătatea și securitatea în muncă și să-și îmbunătățească performanțele. Au fost identificate riscurile care pot să apară la fiecare loc de muncă iar cele care nu au putut fi eliminate au fost evaluate stabilindu-se un plan de măsuri.

2.3. Informatii cu privire la actiuni si structura actionariatului

Actiunile fac parte din aceeași categorie de actiuni, sunt ordinare, nominative, indivizibile, integral platite și emise în forma dematerializată. Actiunile emitentului confera detinatorilor lor drepturi egale. Fiecare actiune confera titularului sau dreptul la un vot în Adunarea Generală, dreptul de a alege și de a fi ales în organele de conducere și dreptul de a participa la distribuția beneficiilor.

Potrivit Certificatului Constatator nr. 27704 din data de 05.05.2015 capitalul social subscris și varsat al emitentului este de 10.394.809,3 lei, varsat integral de actionari, divizat în 7.168.834 actiuni nominative cu valoarea nominală de 1.45 RON fiecare.

Structura actionariatului la data de 27.04.2015 este următoarea:

Denumireactionar	Numar de Actiuni detinute	Aport la capital (lei)	Cota de participare la capitalul social
Consiliul Judetean Cluj	6.662.455	9.660.559,75	92.9364%
Asociatia Priv 92 Clujana	390,804	566.665,80	5.4514%
Persoane juridice	94.999	137.748,55	1.3252%
Persoane fizice	20.576	29.835.20	0.2870%
TOTAL	7.168.834	10.394.809,3	100,00%

Sursa: Structura sintetica eliberata de Depozitarul Central la data de 27.04.2015

Modificari importante la nivelul actionarilor cu pozitii de control, nu au fost.

Capitalizarea anticipata: 8.602.600,80 lei

Capitalizarea anticipata a fost calculata prin înmultirea numărului mediu de actiuni cu pretul mediu, determinate prin împartirea valorii totale a tranzactiilor din ultimul an la volumul total de actiuni tranzactionate în ultimul an. (01.05.2014 – 01.05.2015) .

Free float

Conform prevederilor Codului BVB, free-float - reprezinta numărul de actiuni emise de o societate și în circulatie, care sunt disponibile la tranzactionare. Free-float-ul exprimat în

valoarea absoluta este estimat ca fiind numarul total de actiuni emise de o societate, din care se elimina urmatoarele:

- Actiunile la dispozitia societatii (treasury stock);
- Actiunile detinute de catre stat si alte agentii guvernamentale, investitori strategici, actionari majoritari;
- Detinerile de cel putin 30% ale societatilor de asigurari, fondurilor de pensii, organismelor de plasament colectiv;
- Detinerile de cel putin 5% ale altor categorii de investitori.

Nivelul de free-float este raportul procentual dintre numarul de actiuni inclus in free-float-ul exprimat in valoare absoluta si numarul total de actiuni emise si inregistrate in registrul actionarilor.

In cazul emitentului, calculul free float la data de 22.04.2015 este prezentat mai jos:

Actiuni la dispozitia societatii	0 actiuni	0,0000%
Actiunile detinute de catre stat si alte agentii guvernamentale, investitori strategici, actionari majoritari	6.662.455 actiuni	92,9364%
Detinerile de cel putin 30% ale societatilor de asigurari, fondurilor de pensii, organismelor de plasament colectiv	0 actiuni	0,0000%
Detinerile de cel putin 5% ale altor categorii de investitori, din care:	390.804 actiuni	5,4514%
Free Float	115.575 actiuni	1,6122%

Nr. Actionari: 505

2.4. Conducerea societatii

Conform hotararii adunarii generale ordinare a actionarilor SC Clujana SA din 30.04.2015, componenta Consiliului de Administratie al SC CLUJANA SA se prezinta astfel:

Nume	Calitate
Brie Ionel	Presedintele Consiliului de Administratie
Bede Cristina	Membru in Consiliul de Administratie
Gliga Florin Valentin	Membru in Consiliul de Administratie
Rus Vasile	Membru in Consiliul de Administratie
Nicoara Ioan	Membru in Consiliul de Administratie
Feher Maria	Membru in Consiliul de Administratie
Duj Erika Andrea	Membru in Consiliul de Administratie

Sursa: Emitentul

Componenta Consiliului de Administratie ales prin hotararile adunarii generale ale actionarilor din 30.04.2015 urmeaza sa fie inregistrate la Oficiul Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Cluj conform reglementarilor legale.

Conducerea executiva a SC CLUJANA SA este asigurata interimar de catre:

Nume	Calitate
Gliga Florin Valentin	Director General interimar

Sursa: Emitentul

CV: Brie Ionel

Varsta: 56 ani

Calificare:

Institutul Politehnic Cluj Napoca, Facultatea de Mecanica Sectia TCM

Certificat de absolvire a cursului Comunicarea și negocierea în afaceri organizat în cadrul proiectului POS DRU-92/3.1/S/63922 „Dezvoltarea abilităților antreprenoriale și manageriale în zona IMM-urilor inovative din România pentru formarea și promovarea parteneriatelor naționale și transnaționale” (2013)

Specialist pentru managementul igienei în industria alimentară conform HACCP și ISO 22000 (2007)

Certificat de pregătire profesională a persoanei desemnată să conducă permanent și efectiv activitatea de transport de mărfuri și persoane (2001)

Experienta profesionala:

2014 – prezent – S.C. Clujana S.A – **Președinte al Consiliului de administrație**

2001 – prezent - S.C.Valina Prodcom.S.R.L – **Persoană desemnată să conducă permanent și efectiv activitatea de transport rutier**

1997- prezent – S.C.Valina Prodcom.S.R.L str. Paris, nr. 34 – Comerț en-gros cu bunuri de larg consum și transport rutier intern și internațional – **Director comercial** – controlul și supravegherea activității

1995-1997 – S.C.AM&LM.S.R.L – Producție, secție împachetat condimente - **Director producție**, coordonare activitate

1995 (timp de o luna) - S.C.AM&LM.S.R.L Cluj – Napoca, B-dul 21 Dec 1989, nr.132, ap.62 - **Conducător auto**

1994-1995 - S.C.Briliant Imp Exp.S.R.L Cluj –Napoca, str. Lunii, nr.20. Secție de produs și îmbuteliat băuturi răcoritoare – **Administrator**, managementul activității

1992-1994 - S.C.Prabola Euro Sat.S.R.L Cluj – Napoca, str. Craiovei, nr.5. Prelucrări mecanice de componente pentru antene satelit - **Inginer sef**, coordonare activitate atelier

1987-1992 – I.C.P.I.A.F – **Inginer proiectant tehnolog**

1985-1987 – I.C.P.I.A.F - **Tehnician proiectant**

1978-1985 – I.C.P.I.A.F, Cluj- Napoca, str. Fabricii de chibrituri, nr.5-11. Proiectare utilaje in industria alimentară - **Desenator tehnic**

Functia in cadrul SC Clujana SA: Presedintele Consiliului de Administratie

Gluga Florin Valentin

Varsta: 39 ani

Calificare:

Universitatea Babes-Bolyai Cluj Napoca , Facultatea de Stiinte Economice,

Universitate Tehnica Cluj Napoca, Facultatea de Constructii

Expert contabil

Masterand MBA la INDE administrat de Academia de Studii Economice Bucuresti si Institutul de Arte si Meserii Paris

Curs de mediator Universitatea Babes Boyai

Experienta profesionala:

1998 – 2000 SEL INCO IMPEX SRL-economist tehnician

2000– 2001 SC CAVAL SA- director economic

2001 – 2003 UNIMET CUG - manager general

2003-2004- CHIMCOMPLEX SA BORZESTI si DELLOITE&TOUCHE ROMANIA-consultant de Specialitate

2004-2006 COMBINATUL DE CELULOZA si HARTIE SOMES SA DEJ - director financiar
Administrator la CORAMET SA CARANSEBES si AISA INVEST SA

2006-2007 SC ARMATURA SA - director financiar

2007- AIAH CAPITAL CONSULT SRL si INTELIGENT CREDIT OFFICE SRL Cluj Napoca- asociat si manager

Funcția în cadrul SC Clujana SA: Director General si Membru al Consiliului de Administratie

Feher Maria

Varsta: 55 ani

Calificare: Inginer

Experiența profesională:

1989 – 1990 SC Somvetra SA Gherla –inginer chimist

1990 –2006 SC Somvetra SA Gherla –sef bibou desfacere

2006-2007 SC Somvetra SA Gherla-sef birou resurse umane

2007-2009 SC Centru Transilvania Cluj SA-secretar relatii cu publicul

2009- prezent SC Centru Transilvania Cluj SA-specialist resurse umane

Funcția în cadrul SC Clujana SA: Membru al Consiliului de Administratie

Bede Cristina

Varsta: 28 ani

Calificare:

2002-2006- Colegiul National ”Mihai Viteazu”Sfintu Gheorghe, Covasna

2006-2009-Facultatea de Stiinte Economice si Gestiunea Afacerilor din cadrul Uuniversitatii ”Babes Bolyai” Cluj Napoca

2009-2011-Master Contabilitate, Audit Economie Marketing,Evaluare , Managementul Afacerilor,Standarde internationale de Contabilitate , Legislatie

Experiența profesională:

2002 – 2007 Avon Cosmetics Romania –reprezentant vanzari

2005 –2007 Avon Cosmetics Romania –coordonator echipa vanzari

2007-2008Organizatia Studentilor din „Babes Bolyai”-voluntar

2007-2008 SC Astinvest SRL-specialist vanzari si marketing

2008-2012 SC Astinvest SRL—contabil si consultant fiscal

2012- SC Saan Ruttrans SRL-director economic

Funcția în cadrul SC Clujana SA: Membru al Consiliului de Administratie

2.5. Detalii cu privire la angajati

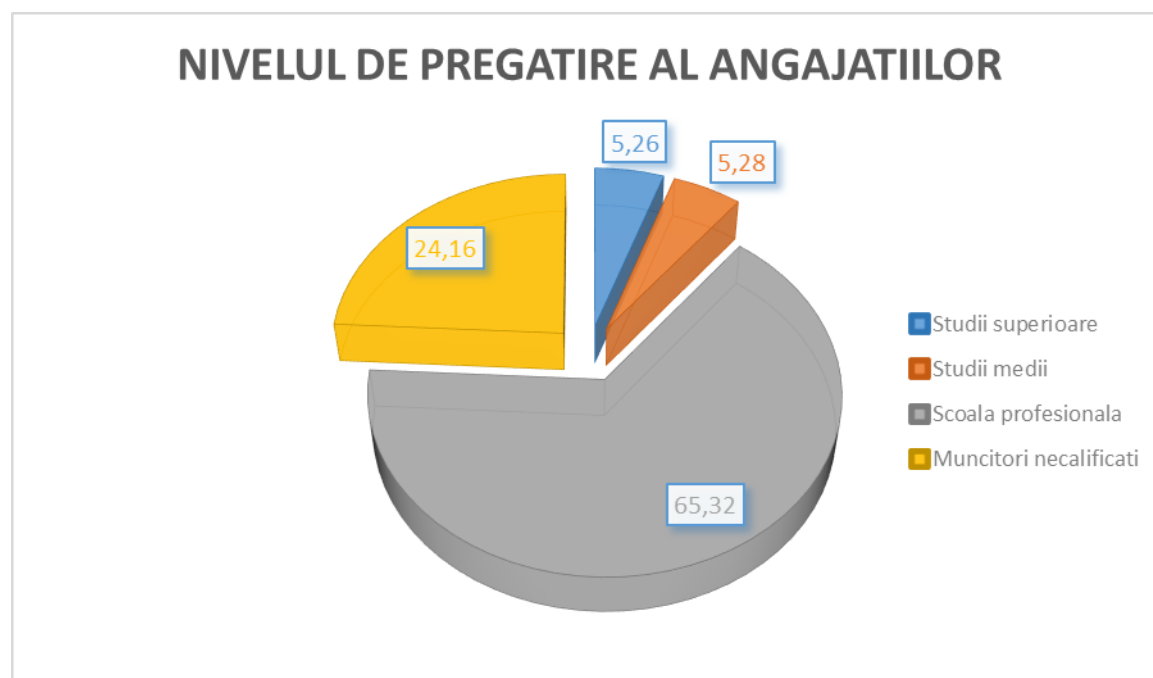
Emitentul isi respecta angajatii recunoscandu-le devotamentul si profesionalismul. Oferă condiții de angajare corecte, bazate pe competența. Creează un mediu de lucru în care sunt cultivate respectul reciproc, implicarea și încrederea. Contribuția fiecărei persoane la efortul echipei constituie o parte esențială din managementul performantei. Deoarece angajații

reprezinta una dintre resursele cele mai valoroase ale companiei, emitentul investeste continuu in pregatirea lor.

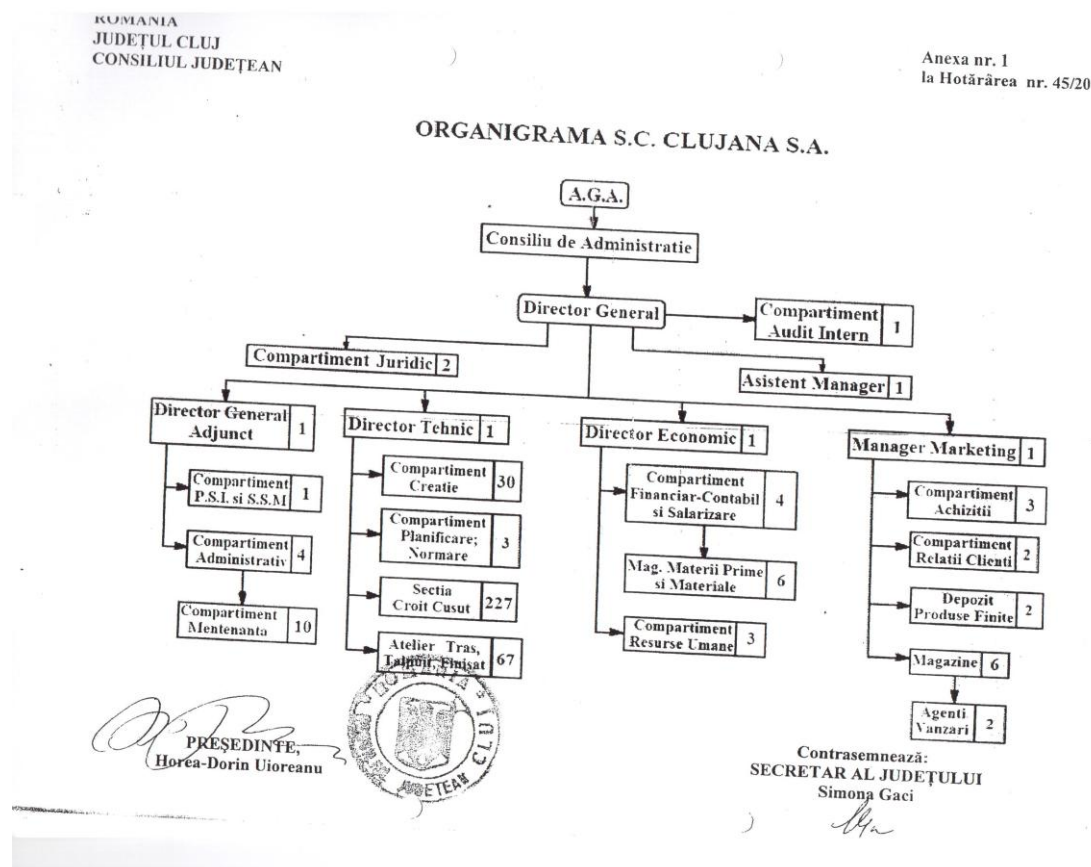
Numarul mediu al angajatilor societatii la data de 04.03.2015 a fost de 378, din care 290 angajati sunt inscrisi in Sindicatul Clujana, gradul de sindicalizare fiind de 77%.

Situatia angajatilor societatii la data de 31.12.2014 este prezentata in tabelul de mai jos:

Numar mediu angajati la 04.03.2015	378
Angajati cu studii superioare	20
Angajati cu studii medii	20
Angajati cu scoala profesionala	247
Muncitori necalificati	91



Raporturile intre managementul societatii si angajati sunt cele reglementate de legislatia muncii. Pe parcursul anului 2014 nu s-au inregistrat elemente, stari conflictuale de natura afectarii raporturilor dintre angajator si angajati, intre conducere si personalul din societate exista o relatie bazata pe disciplina, incredere si intelegere reciproca.

Schema organizatorica:**2.6.Descrierea activitatii si prezentarea pietei pe care isi desfasoara activitatea emitentul.**

Activitatea principala a companiei consta in fabricarea si comercializarea produselor de incaltaminte. O pondere importanta in activitatea Clujana o constituie productia de lohn dar in continua crestere este si productia proprie care se comercializeaza pe piata interna cat si pe piata externa. De asemenea Clujana mai detine si o serie de magazine proprii prin care isi comercializeaza marfa produsa acestea fiind in orase ale Transilvaniei si in Bucuresti:

Magazin Polus - loc. Floresti, jud Cluj

Magazin P-ta 1 Mai-loc. Cluj-Napoca, jud. Cluj

Magazin Dej-loc. Dej, jud. Cluj

Magazin Alba Iulia-loc.Alba Iulia, jud.Alba

Magazin Bistrita-Nasaud-loc.Bistrita-Nasaud, jud. Bistrita

Magazin Complex Galeriile Luxor – Targu Mures-loc.Targu Mures, jud. Mures

Magazin Satu Mare-loc. Satu Mare, jud. Satu Mare

Magazin Kappa Timisoara-loc.Timisoara, jud.Timis

Magazin Bucur Obor –loc. Bucuresti, sector 2.

2.7. Cota de piata / Principali competitori

Emitentul este in competitie cu alte societati de profil active pe plan national si local. Emitentul nu dispune de informatii cu privire la cota de piata pe ansamble si principalele produse.

Ponderea pe piata a produselor si serviciilor

La nivelul anului 2014, productia valorica a crescut cu 26,4% fata de anul 2013 si cu 17,2% fata de 2012, crestere care se datoreaza cresterii productiei interne si de export respectiv scaderea ponderii productiei de lohn.

Tip clienti	Cantitate - nr.perechi	Pondere %	Tip articol
Lohn	292.127	91,35	Incaltaminte femei
Productie externa	4.080	1,28	Incaltaminte femei
Productie interna	23.576	7,37	Incaltaminte femei 69% Incaltaminte barbati 31%
Total an	319783	100,00	

2.8. Clienti principali / Contracte semnificative

Firma are un numar de 4 contracte cu firme straine pentru productia de lohn colaborarea cu unele din acestea fiind inca din 2007 dar si contracte mai noi semnate in 2014, ponderea lohn-ului in cifra de afaceri reprezentand aprox. 91%.

Totodata Cluja SA fabrica produse individualizate pentru doua firme din strainatate dar si produse proprii pe care le comercializeaza prin magazinele proprii si On-line cat si prin mici magazine.

Principali clienti si contractele semnificative sunt incheiate cu firmele cu care se lucreaza in sistem lohn.

2.9. Societati afiliate si procentul de societati detinute

Nu exista societati considerate afiliate.

CAP. III
REZULTATE FINANCIARE DISPONIBILE

3.1.Scurta descriere a ultimelor rezultate financiare disponibile

Cifra de afaceri pe anul 2013 comparativ cu anul 2012 prezinta o usoara depreciere de cca. 7.55%, o depreciere in valoare neta de 629.683 lei. Rezultatul operational inregistrat in 2013 este negativ, consemnandu-se o pierdere operationala de 1.452.500 lei, astfel rezultand o pierdere neta de 1.482.848 lei, pierdere mai mica decat in 2012 cu aprox. 49,21%.

Actiunile imobilizate, care reprezinta cca. 52% din totalul activelor, marcheaza o scadere de cca. 2.27% fata de 2013.

Activul total in 2013 marcheaza o crestere fata de 2012 de cca. 10.88%, o crestere in valoare neta de 1.254.969 lei.

Capitalurile proprii, care reprezinta cca. 33.7% din totalul pasivelor, marcheaza o scadere de cca. 12.5% in 2013, atingand o valoare neta de 4.307.612 lei.

Contul de profit si pierdere(lei)	2011	2012	S1 2013	2013	S1 2014
Cifra de afaceri	10.257.168	8.971.467	2.757.938	8.341.784	4.152.707
Cheltuieli din exploatare	14.889.666	13.076.750	4.323.865	10.188.021	5.063.880
Rezultatul operational	-3.418.574	-2.906.821	-1.381.017	-1.452.500	-829.326
Rezultatul financiar	-59.917	-13.057	-20.217	-30.348	-5.071
Rezultatul brut	-3.478.491	-2.919.878	-1.401.234	-1.482.848	-834.397
Rezultatul net	-3.478.491	-2.919.878	-1.401.234	-1.482.848	-834.397
Rezultatul net pe actiune (lei)					

Elemente de activ					
Active imobilizate	8.097.545	8.097.545	7.620.799	7.576.887	7.447.673
Active circulante	4.225.307	3.425.898	3.018.737	5.164.188	6.870.665
Cheltuieli in avans	80.434	8.761	39.026	46.098	46.303
Total activ	12.403.286	11.532.204	10.678.562	12.787.173	14.364.641

Elemente de pasiv					
Capitaluri proprii	8.001.942	4.920.206	3.295.691	4.307.612	2.530.282
Datorii-total, din care:	4.026.482	5.659.098	6.429.971		11.832.928
sub un an	4.026.482	2.704.510	6.429.971	8.478.130	11.832.928
peste un an	0	2.954.588	0	0	0
Provizioane	0	0	0	0	0
Venituri in avans	1.062.698	952.9	952.9	0	1.431
Total pasiv	13.091.122	10.580.256,9	10.678.562	12.785.742	14.364.641

3.2. O declaratie referitoare la politica si practica privind prognozele, in concordanta cu Principiile de Guvernanta Corporativa pentru societatile listate pe AeRO

O societate trebuie sa aiba adoptata o politica cu privire la prognoze si daca acestea vor fi furnizate sau nu. Prognozele reprezinta concluziile cuantificate ale studiilor care vizeaza determinarea impactului total al unei liste de factori referitori la o perioada viitoare (asa numitele ipoteze). Politica trebuie sa prevada frecventa, perioada avuta in vedere si continutul prognozelor. Prognozele, daca sunt publicate, vor fi parte a rapoartelor anuale, semestriale sau trimestriale. Politica cu privire la prognoze trebuie sa fie publicata pe pagina de internet a societatii.

Emitentul declara ca adopta o politica cu privire la prognoze, dar acestea nu vor fi furnizate.

3.3. O declaratie referitoare la politica si practica privind dividendele, in concordanta cu Principiile de Guvernanta Corporativa pentru societatile listate pe AeRO

Emitentul declara ca respecta Principiile de Guvernanta Corporativa pentru societatile listate pe AeRO referitoare la politica si practica privind dividendele.

Beneficiul net realizat de emitent se va repartiza de catre Adunarea Generala a Actionarilor la finele fiecarui exercitiu financiar. Cota de beneficiu destinata platii dividendelor se va repartiza proportional cu numarul actiunilor detinute de fiecare actionar. In cazul in care emitentul va inregistra pierderi, se vor analiza cauzele acestora si Adunarea Generala a Actionarilor va decide asupra modului in care se vor recupera sau suporta aceste pierderi. Cota de beneficiu destinata platii dividendelor se va repartiza proportional cu numarul actiunilor detinute de fiecare actionar.

Potrivit Legii Pietei de Capital, acestea se platesc in termenul stabilit de Adunarea Generala, dar nu mai tarziu de 6 luni de la data aprobarii situatiilor financiare anuale aferente fiecarui exercitiu financiar incheiat.

In cazul in care Adunarea Generala nu stabileste un termen de plata, dividendele se vor datora la plata in maximum 30 de zile de la data publicarii in Monitorul Oficial Partea a IV-a a hotararii Adunarii Generale de stabilire a dividendelor distribuite.

In ultimii 3 ani societatea nu a distribuit dividende.

3.4. Descrierea planului de dezvoltare a afacerii, aprobat de catre Consiliul de Administratie

Emitentul promoveaza o crestere profitabila prin atingerea obiectivelor financiare pentru a asigura succesul pe termen lung.

Bugetul de venituri si cheltuieli al SC Clujana SA pentru exercitiul financiar 2015 se prezinta astfel:

Sediul/Adresa:Cluj-Napoca, Piața 1 Mai, nr. 4-5											
Cod unic de înregistrare: RO 199206											
mil lei											
		1			Preliminat an precedent	Propuneri an curent 2015	%	Estimări an 2016	Estimări an 2017	%	
				2014					9=7/5		10=8/7
0	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9	10	
I.		VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.5+Rd.6)	1	12,111.	11,694.	97.	12,045.	12,382.	103.00	102.80	
	1	Venituri totale din exploatare, din care:	2	12,088.	11,675.	97.	12,026.	12,362.	103.00	102.80	
		a) subvenții, cf. prevederilor legale in vigoare 3		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		b) transferuri, cf. prevederilor legale in vigoare	4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	2	Venitul financiar	5	23.70	19.	79.	19.	20.	103.00	102.80	
	3	Venituri extraordinare	6	0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	
II.		CHELTUIELI TOTALE (Rd.7=Rd.8+Rd.20+Rd.21)	7	14,440.40	11,694.	81.	12,045.	12,382.	103.00	102.80	
	1	Cheltuieli de exploatare din care	8	14,402.	11,669.60	81.	12,020.	12,356.	103.00	102.80	
		A. cheltuieli cu bunuri și servicii	9	03,707.	03,421.	92.	03,524.	03,623.	103.00	102.80	
		B. cheltuieli cu impozite, taxe și vărsăminte asimilate	10	38.	49.	127.50	50.	52.	103.00	102.80	
		C. cheltuieli cu personalul, din care	11	09,051.	07,064.	78.	07,276.	7,480.10	103.00	102.80	
		CO cheltuieli de natură salarială (Rd.13+Rd.14)	12	07,142.	05,647.	79.	05,817.	05,980.	103.00	102.80	
		C1 ch. cu salariile	13	06,389.	05,120.	80.	05,274.	05,421.	103.00	102.80	
		C1 bonusuri	14	752.	527.	70.	543.	558.	103.00	102.80	

			C3	alte cheltuieli cu personalul, din care:	15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
				cheltuieli cu plăți compensatorii aferente disponibilizărilor de persona	16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
			C4	cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control, comisii și comitete	17	110.90	110.90	100.00	114.	117.	103.00	102.80
			C5	cheltuieli cu asigurările și protecția socială, fondurile speciale și alte obligații legale	18	01,798.	01,306.	73.	01,345.	01,383.	103.00	102.80
		D.	alte cheltuieli de exploatare	19	01,606.	01,135.	71.	1,168.80	01,202.	103.00	102.80	
	2		Cheltuieli financiare	20	39.	25.	63.	25.	26.	103.00	102.80	
	3		Cheltuieli extraordinare	21	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
III			REZULTATUL BRUT (profit/pierdere) -	22	-02,329.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
IV			IMPOZIT PE PROFIT	23	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
V			PROFITUL CONTABIL RĂMAS DUPĂ DEDUCEREA IMPOZITULUI PE PROFIT, din care:	24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	1		Rezerve legale	25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2		Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3		Acoperirea pierderilor contabile din anul precedent	27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisiunilor și altor costuri aferente acestor	28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		imoromuturi								
	5	Alte repartizări prevăzute de lege	29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6	Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la Rd. 25, 26, 27, 28, 29	30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	7	Participarea salariatilor la profit in limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unu salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic in exercitiul financiar r. n. f.rint-a	31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	8	Minimum 50% vârsăminte la bugetul de stat sau local in cazul regiilor autonome, ori dividende cuvenite actionarilor, in cazul societătilor/companiilor nationalr și socletătilor cu capital integral sau majoritar de stat, din care:	32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		a) dividende cuvenite bugetului de stat	33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		b) dividende cuvenite bugetului local	33a	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		c) dividende cuvenite altor actionar	34	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	9	Profitul nerepartizat pe destinat6le prevăzute la Rd.31 - Rd.32 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finantare	35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
VI		VENITURI DIN FONDURI EUROPENE	36	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
VII		CHELTUIELZ ELIGIBILE DIN FONDURI EUROPENE, din care:	37	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		a) cheltuieli materiale	38	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		b) cheltuieli cu salariile	39	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		c) cheltuleli privind prestările de servicii	40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		d) cheltuleli cu reclama și oubllicitatea	41	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		e) alte cheltuieli	42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
VIII		SURSE DE FINANTARE A INVESTITIILOR, din care:	43	325.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	I	Alocat6 de la buget	44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		alocatii bugetare aferente plății angajamentelor din anul anteriori	45	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
IX		CHELTUIELI PENTRU INVESTITII .	46	243.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
X		DATE DE FUNDAMENTARE	47							

1	Nr. de personal prognozat la finele anului	48	408.00	382.00	94.	290.00	290.00	76.	100.00
2	Nr. mediu de salariați total	49	313.00	313.00	100.00	290.00	295.00	93.	102.
3	Căștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltulelilor de natură salariată (Rd.12./Rd.49)/12•1000	50	01,901.	01,504.	79.	01,671.	01,689.	111.	101.
4	Căștigul mediu lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor cu salariile (lei/persoană) (Rd.13/Rd.49)/12.1000	51	1,701.10	01,363.	80.	01,515.	01,531.	111.	101.
5	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd.2/Rd.49)	52	39.	37.30	97.	41.	42.	111.	101.
6	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/ persoană)	53	01,014.	923.	91.	951.	978.	103.00	102.80
9	Cheltuieli totale la 1000 lei veniturul totale (Rd.7/Rd.1) x 1000	54	01,192.	1,000.00	84.	1,000.00	1,000.00	100.00	100.00
10	Plăți restante	55	11,670.00	10,918.00	94.	7,520.00	6,852.00	69.	91.
11	Creanțe restante	56	4,106.00	2,800.00	68.	2,120.00	1,850.00	76.	87.

3.5. Credite bancare

La data de 31.03.2015 societatea este beneficiara unui credit bancar pe termen scurt, de 1 an, în valoare de 580.000 lei.

CAP. IV ALTE INFORMATII

4.1. Factori de risc

Riscurile sunt clasificate in doua categorii principale, in functie de posibilitatea diminuarii sau evitarii lor de catre agentul economic sau de catre investitori.

Riscurile sistematice sunt cele inerente intregii pietei sau intregului segment al pietei pe care actioneaza emitentul si nu pot fi evitate de investitori prin diversificarea portofoliului.

Riscul de piata constain posibilitatea ca portofoliul investitorului sa se diminueze datorita fluctuatiilor zilnice ale preturilor. Actiunile sunt oprite de la tranzactionare in cazul in care emitentii raporteaza evenimente deosebite sau apar situatii litigioase intre actionari. Un asemenea eveniment poate limita posibilitatea investitorilor de a vinde actiunile in orice moment dorit si induce riscul unei pierderi de valoare dupa reluarea tranzactionarii.

Riscul politic constain posibilitatea ca guvernul tarii sa-si schimbe brusc si neasteptat politicile. Include si riscul de tara, care vizeaza posibilitatea ca aceasta sa nu-si poata onora angajamentele financiare, afectand toate instrumentele financiare interne, cat si unele instrumente externe.

Datorita tranzitiei sale relativ recente catre o economie de piata, Romania a experimentat fluctuatii ale economiei si unele inconsecvente in politica adoptata de Guvern. Totusi, tendinta Romaniei de a se ralia la legislatia europeana diminueaza acest risc.

Conformarea la cadrul legislativ si modificari ale cadrului legislativ. Emitentul se afla sub incidenta cadrului legislativ din Romania. Autoritatile de reglementare sunt preocupate mai ales de protectia consumatorilor si nu atat de cea a actionarilor sau creditorilor. Emitentul depune toate eforturile pentru a respecta cadrul de reglementare aplicabil. In plus, legile, regulamentele si politicile se modifica periodic, iar asemenea modificari pot afecta activitatea desfasurata de emitent.

Riscul de inflatie si riscul dobanzii afecteaza costul de oportunitate. Este necesar ca detinatorii de actiuni sa ia in considerare faptul ca rata inflatiei poate fluctua si ca operatiunile, conditiile financiare si rezultatele emitentului pot fi afectate. De asemenea, investitorii trebuie sa tina seama de aceste riscuri in calculul profitului real, neinflatat.

Globalizare. Factorii globali variabili, uneori imposibil de prevazut sau de controlat, precum schimbarile tehnologice radicale, concurenta, evenimentele catastrofice sau conditiile economice generale, pot sa influenteze activitatea emitentului sau cursul actiunilor.

Riscurile nesistematice afecteaza numai anumite companii sau active (riscuri specifice).

Riscul de pret este specific actiunilor listate si constain posibilitatea ca unele titluri sa intre in declin in viitor. Pretul de piata al actiunilor poate fi volatil si poate inregistra scaderi semnificative si bruste, in consecinta, investitiile actionarilor emitentului pot fi afectate in mod negativ. Scaderile de pret pot fi determinate de o multitudine de factori cum ar fi: diferenta dintre rezultatele anuntate de emitent si estimarile analistilor, parteneriate strategice, contracte importante, precum si, ca urmare a volatilitatii generale care poate caracteriza Bursa de Valori Bucuresti la un moment dat.

Emitentul a inceput demersurile necesare admiterii la tranzactionare a actiunilor pe sistemul

alternativ de tranzactionare al BVB (Piata AeRO).

Piata AeRO a fost creata din nevoia de a furniza antreprenorilor o alternativa de finantare pentru dezvoltare si este segmentul dedicat titlurilor de capital (actiunilor) din cadrul sistemului alternativ de tranzactionare administrat de Bursa de Valori Bucuresti (BVB).

Potentialii investitori in companiile listate pe AeRO trebuie sa fie in cunostinta de cauza cu privire la faptul ca un sistem alternativ de tranzactionare este o piata desemnata in principal pentru companii de mai mici dimensiuni si start-up-uri, pentru care exista tendinta sa se ataseze un risc investitional mai ridicat decat pentru companiile admise la tranzactionare pe o piata reglementata.

Sistemul alternativ de tranzactionare nu este o piata reglementata in sensul Directivelor Europene si a legislatiei romanesti privind piata de capital, insa este reglementata prin regulile si cerintele stabilite de BVB. Sistemul alternativ a fost infiintat de BVB cu scopul de a oferi o piata cu mai putine cerinte de raportare din partea emitentilor, dar in acelasi timp cu un nivel suficient de transparenta pentru investitori, pentru a-i motiva sa tranzactioneze.

Cerintele post-listare pentru companiile de pe AeRO sunt mai putin stricte fata de Piata Reglementata.

BVB are caracteristici specifice in ceea ce priveste lichiditatea si volatilitatea pietei si a valorii titlurilor cotate. Acesti factori pot avea un impact semnificativ asupra pretului de tranzactionare al actiunilor.

Riscurile operationale insumeaza toate riscurile pe care compania si le asumain demersul de a opera intr-un domeniu sau industrie. Este riscul ramas dupa eliminarea celui financiar si a celor sistematice. El tine cont de posibilitatea esecului privind procedurile interne, staff-ul si sistemul intern. Este un risc determinat de posibilitatea ratarii afacerilor datorita erorilor umane.

Atragerea si pastrarea angajatilor calificati. Nereusita in a atrage un numar suficient de mare de personal calificat corespunzator, migrarea, neadaptarea sau scaderea pietei de personal, dar si cresterea costurilor cu personalul sunt riscuri care ar putea afecta activitatea desfasurata de emitent. Concurenta in privinta atragerii de personal calificat este ridicata.

Unul dintre riscurile legate de personalul si conducerea emitentului il reprezinta posibilitatea pierderii angajatilor de inalta calificare catre companii private din alte sectoare, care ar putea oferi pachete salariale si compensatii peste nivelul actual oferit de catre emitent.

Riscuri legate de strategia de dezvoltare a emitentului. Orice dezvoltare implica riscuri, legate atat de eficienta proiectelor cat si de obtinerea surselor de finantare. Emitentul

va analiza in detaliu toate aspectele unui plan de dezvoltare si va incerca, de fiecare data, sa-si stabileasca un raport optim intre sursele proprii, cele atrase si cele imprumutate.

Prin **natura activitatilor efectuate**, societatea este expusa unor riscuri variate, dintre care amintim:

Riscul de credit Societatea nu prezinta concentrari semnificative ale riscului de credit.

Compania are elaborate o serie de proceduri prin aplicarea carora se asigura ca vanzarile de produse si servicii se efectueaza catre clienti solvabili. Referintele pentru credite sunt obtinute in mod normal pentru toti clientii noi, data de scadenta a creditelor este atent monitorizata si sumele ramase neincasate dupa depasirea termenului sunt urmarite cu promptitudine. Desi colectarea creantelor poate fi inflentata de factori economici, societatea considera ca nu exista un risc semnificativ de pierdere care sa depaseasca ajustarile deja create.

Riscul Valutar Compania este expusa fluctuatiilor cursului de schimb valutar prin datoria generata de imprumuturile exprimate in valuta;

Riscul de rata a dobanzii Fluxurile de numerar operationale fiind afectate de variatiile ratei dobanzilor, in principal datorita imprumuturilor in valuta, o parte semnificativa din imprumuturile societatii avand o rata a dobanzii variabila

Riscul de lichiditate Managementul prudent al riscului de lichiditate implica mentinerea de numerar suficient si a unor facilitati de descoperiri de cont disponibile. Datorita naturii activitatii desfasurate, societatea urmareste sa aiba flexibilitate in mentinerea de astfel de posibilitati de finantare.

Societatea dispune de procese de management al riscului pe care le aplica pentru a identifica, a evalua si a raspunde riscurilor potientiale ce ar putea afecta realizarea obiectivelor, avand proceduri proprii privind achizitiile, vanzarile precum si pentru multe alte operatiuni.

4.2. Litigii

Situatia actualizata a litigiilor societatii la 11.03.2015

A. Litigii in care Clujana SA detine calitatea de parte procesuala activa

1) Dosar nr. 2794/211/2012- Judecatoria Cluj-Napoca

Reclamant : CLUJANA SA

Parat: SC G&A International Line SRL

Obiect: Actiune in pretentii (277.392,14 lei)

La termenul din data de 18.12.2014 se admite cererea reclamantului

2) Dosar nr. 10847/211/2013- Judecatoria Cluj-Napoca

Reclamant : CLUJANA SA

Parat: S.C. K&D S.R.L.

Obiect: Actiune in pretentii (11.667 lei) La termenul din data de 26.01.2015 se admite in parte cererea reclamantului

3) Dosar nr. 2827/117/2013- Curtea de Apel Cluj

Reclamant : CLUJANA SA

Parat: TRUSCA ANDA

Obiect: Actiune in raspundere patrimoniala (2.005 lei) La termenul din data de 17.11.2014 se admite in parte cererea reclamantului

- 4) Dosar nr. 3934/211/2013- Judecatoria Cluj-Napoca
Reclamant : CLUJANA SA
Parat: TARMURE RADU
Obiect: Actiune in raspundere patrimoniala (166.616,66 lei + 928,40 EUR) Termen:
31.03.2015
- 5) Dosar nr. 6914/117/2011- Tribunalul Cluj
Reclamant : CLUJANA SA
Parat: TRUSCA ANDA
Obiect: Actiune in raspundere patrimoniala (346.613,03 lei) Termen: 07.04.2015
- 6) Dosar nr. 562/211/2013- Judecatoria Cluj-Napoca
Reclamant : CLUJANA SA
Parat: CALZATURIFICIO TORRE
Obiect: Actiune in pretentii (260.457,94 lei) La termenul din data de 11.04.2014 se admite cererea reclamantului. La data de 09.03.2015 paratul a declarat recurs, dosarul urmand a fi inaintat Tribunalului Cluj.
- 7) Dosar nr. 17950/117/2012- Tribunalul Cluj
Reclamant : CLUJANA SA Parat: UNGUREANU DAN
Obiect: Actiune in raspundere patrimoniala La termenul din 16.06.2014 cauza a fost suspendata.
- 8) Dosar nr. 3645/117/2013- Tribunalul Cluj
Reclamant : CLUJANA SA
Parat: TARMURE RADU
Obiect: Actiune in raspundere patrimoniala (32.196 lei) Termen: 23.03.2015
- 9) Dosar nr. 7931/117/2013- Tribunalul Cluj
Reclamant : CLUJANA SA
Parat: CASS CLUJ
Obiect: Actiune in pretentii (11.314 lei) La data de 02.02.2015 instanta a admis cererea reclamantului
- 10) Dosar nr. 1603/1285/2012- Tribunalul Specializat Cluj
Reclamant : CLUJANA SA Parat: ECOLUTION SRL
Obiect: Procedura insolventei Termen: 15.05.2015
- 11) Dosar nr. 3123/1285/2011- Tribunalul Specializat Cluj
Reclamant : CLUJANA SA
Parat: SC Alpines Sport SRL
Obiect: Procedura insolventei Termen: 26.05.2015
- 12) Dosar nr. 187/1285/2009- Tribunalul Specializat Cluj
Reclamant : CLUJANA SA Parat: Modul Case SRL
Obiect: Procedura insolventei Termen: 11.03.2015
- 13) Dosar nr. 13435/211/2012- Judecatoria Cluj-Napoca
Reclamant : CLUJANA SA

Parat: ACCONCIA DI ACCONCIA EVEZIO & C SA Obiect: Actiune in pretentii (7.815,80 lei) La termenul din 15.02.2012 instanta a admis cererea reclamantului

14) Dosar nr. 23283/211/2014- Judecatoria Cluj-Napoca

Reclamant : CLUJANA SA

Parat: Acconcia di Acconcia Evezio & C S.A.S.

Obiect: Actiune in pretentii (43.456,24 lei) La termenul din 24.11.2014 instanta a admis actiunea reclamantului

B. Litigii in care Clujana SA detine calitatea de parte procesuala pasiva

1) Dosar nr. 21490/211/2009- Judecatoria Cluj-Napoca

Reclamant : Sandu Ioan Construct —prin lichidator Solvens SPRL

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Actiune in pretentii (46.244,92 lei) La termenul din data de 22.10.2014 cauza a fost suspendata din culpa reclamantului

2) Dosar nr. 1955/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : RAIHA ROXANA MANUELA

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Anulare decizie de concediere

La termenul din data de 30.10.2014 instanta a admis actiunea reclamantei. S-a declarat apel, urmeaza a se stabili primul termen.

3) Dosar nr. 1306/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : TODEA JULIA

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Anulare decizie de concediere

Termen: 30.03.2015

4) Dosar nr. 1454/117/2014- Tribunalul Cluj Reclamant : MARIS DORIN

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Anulare decizie de concediere

La termenul din data de 29.10.2014 instanta a admis actiunea reclamantului. S-a declarat apel, urmeaza a se stabili primul termen.

5) Dosar nr. 1647/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : PALAGE LOREDANA

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Anulare decizie de concediere Termen: 31.03.2015

6) Dosar nr. 1560/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : RUS ILEANA

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Anulare decizie de concediere Termen: 31.03.2015

7) Dosar nr. 1559/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : MARINA TEODOR Parat: CLUJANA SA

Obiect: Anulare decizie de concediere La termenul din 26.11.2014 a fost admisa actiunea reclamantului

8) Dosar nr. 1561/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant: CIORTEA ANCA

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Anulare decizie de concediere Termen 06.04.2015

9) Dosar nr. 804/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : SINDICATUL CLUJANA — pt membrii de sindicat Parat: CLUJANA SA

Obiect: Grupa II munca La termenul din 05.12.2014 a fost admisa actiunea reclamantului

10) Dosar nr. 388/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : UST CARTEL ALFA — pt membrii de sindicat

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Grupa II munca La termenul din 05.12.2014 a fost admisa actiunea reclamantului

11) Dosar nr. 389/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant: SINDICATUL CLUJANA — pt membrii de sindicat

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Grupa II munca La termenul din 30.10.2014 a fost admisa actiunea reclamantului

12) Dosar nr. 145/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant: COSMA si altii

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Grupa II munca La termenul din 10.11.2014 a fost admisa actiunea reclamantului

13) Dosar nr. 2969/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : POP si altii

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Grupa II munca La termenul din 24.11.2014 instanta a luat act de renuntarea la judecata.

14) Dosar nr. 496/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : SINDICATUL CLUJANA — pt membrii de sindicat

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Grupa II munca La termenul din 30.10.2014 a fost admisa actiunea reclamantului

15) Dosar nr. 5587/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : VARODI ALEXANDRU

Parat: CLUJANA SA Obiect: Grupa II munca

La termenul din 02.02.2015 a fost respinsa actiunea reclamantului

16) Dosar nr. 3065/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : TEBAN MARGARETA

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Grupa II munca Termen: 21.05.2015

17) Dosar nr. 3064/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : MOCAN ANICA si altii

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Grupa II munca La termenul din 21.01.2015 a fost respinsa actiunea reclamantului

18) Dosar nr. 3171/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : SINDICATUL CLUJANA — pt membrii de sindicat

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Grupa II munca La termenul din 21.01.2015 a fost suspendata cauza

19) Dosar nr. 4038/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : BAN SUSANA si altii

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Grupa II munca La termenul din 22.01.2015 a fost admisa actiunea reclamantului

20) Dosar nr. 2533/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : BALAIE MARIUCA si altii

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Grupa II munca Termen 16.03.2015

21) Dosar nr. 1978/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : SINDICATUL CLUJANA — pentru membrii de sindicat

Parat: CLUJANA SA Obiect: Grupa II munca

Termen 13.03.2015

22) Dosar nr. 2013/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : SINDICATUL CLUJANA — pentru membrii de sindicat

Parat: CLUJANA SA Obiect: Grupa II munca La termenul din 23.10.2014 a admis actiunea reclamantului

23) Dosar nr. 4107/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : UST CARTEL ALFA

Parat: CLUJANA SA

Obiect: Grupa II munca Termen 12.11.2014- admite actiunea

24) Dosar nr. 3885/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : SINDICATUL CLUJANA-pentru membrii de sindicat Parat: CLUJANA SA

Obiect: Grupa II munca Termen 23.10.2014- admite actiunea

25) Dosar nr. 2742/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : SINDICATUL CLUJANA-pentru membrii de sindicat

Parat: CLUJANA SA Obiect: Grupa II munca Termen 05.12.2014- admite actiunea

26) Dosar nr. 4208/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : UST CARTEL ALFA
Parat: CLUJANA SA Obiect: Grupa II munca
Termen 23.03.2015

27) Dosar nr. 1104/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : SINDICATUL CLUJANA-pentru membrii de sindicat
Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca
Termen 27.10.2014- admite actiunea

28) Dosar nr. 4205/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : SINDICATUL CLUJANA-pentru membrii de sindicat
Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 03.11.2014- admite actiunea

29) Dosar nr. 1752/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : SINDICATUL CLUJANA-pentru membrii de sindicat
Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 05.12.2014- admite actiunea

30) Dosar nr. 4204/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : SINDICATUL CLUJANA-pentru membrii de sindicat
Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 16.03.2015

31) Dosar nr. 4206/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : SINDICATUL CLUJANA-pentru membrii de sindicat
Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 04.12.2014- admite actiunea

32) Dosar nr. 4008/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : UST CARTEL ALFA
Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 23.02.2015

33) Dosar nr. 5215/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : Baltat Eva Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 27.02.2015- admite actiunea

34) Dosar nr. 5277/117/2014- Tribunalul Cluj

Reclamant : Adalinean M, Avram si altii
Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 12.01.2015- renuntare actiunea

35) Dosar nr. 2714/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : SINDICATUL CLUJANA-pentru membrii de sindicat
Parat: CLUJANA SA Obiect: Grupa II munca
Termen 20.10.2014- suspenda actiunea

36) Dosar nr. 3063/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : BOLBOACA PAULINA
Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 26.01.2015- admite actiunea

37) Dosar nr. 4177/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : SINDICATUL CLUJANA-pentru membrii de sindicat Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 17.03.2015

38) Dosar nr. 6030/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : Chender.Gvril Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 23.03.2015

39) Dosar nr. 6031/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : Szeghedi Vasile
Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 23.03.2015

40) Dosar nr. 6247/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : UST CRTEL ALFA
Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 10.04.2015

41) Dosar nr. 6149/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : UST CARTEL ALFA
Parat: CLUJANA SA Obiect: Grupa II munca Termen 10.04.2015

42) Dosar nr. 5272/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : Agoston Katalin
Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 07.04.2015

43) Dosar nr. 3614/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : Suatean Ioan Parat: CLUJANA SA

Obiect: Grupa II munca Termen 07.04.2015

44) Dosar nr. 5029/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : Bota Dumitru
Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 07.04.2015

45) Dosar nr. 6020/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : Szabo Juliana
Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 16.02.2015 — renuntare judecata

46) Dosar nr. 5810/117/2014- Tribunalul Cluj
Reclamant : UST CARTEL ALFA
Parat: CLUJANA SA
Obiect: Grupa II munca Termen 02.04.2015

47) Dosar nr. 1321/1285/2014- Tribunalul Specializat Cluj
Reclamant : ANTARES ROMANIA
Parat: CLUJANA SA
Obiect: reziliere contract Termen 25.02.2015 — instanta declina competenta in favoarea
Judecatoriei Cluj-Napoca

4.3. Informatii cu privire la oferte de valori mobiliare derulate in perioada de 12 luni anterioara listarii

Nu este cazul.

4.4. Planuri legate de operatiuni viitoare pe piata de capital

Nu este cazul.

Consultant autorizat
SSIF Broker SA
Grigore Chis – Director General

Emitent
SC Clujana SA
Gliga Florin Valentin– Director General interimar