Raportul anual conform Regulamentului A.S.F nr. 5/2018 privind emitenții de instrumente financiare si operațiuni de piața

Pentru exercițiul financiar: **2021**

Data raportului: **28.04.2022**

Denumirea emitentului: **Bestjobs Recrutare S.A.**

Sediul social: **Târgu-Mureș str. Târgului nr. 1, Corp B, et. 1, jud. Mureș,**

Codul unic de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului: **RO27661233**

Număr de ordine in Registrul Comerțului: **J26/717/2010**

Piața reglementata pe care se tranzacționează valorile mobiliare emise: Bursa de Valori Bucuresti

Capital social subscris si vărsat: **826.030 RON** Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise de societatea comerciala:

Emitent de obligațiuni JOBS26E subordonate in valoare de **3.371.000 EUR** prin intermediul Sistemului Alternativ de Tranzacționare

Cuprins Pagina

1. Analiza activității emitentului 3

1.1. Descrierea Activității de Baza 3

1.1.1 Elemente de evaluare generala 3

1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al emitentului 4

1.1.3. Evaluarea activității de aprovizionare tehnico-materială 10

1.1.4. Evaluarea activității de vânzare 10

1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații/personalul emitentului 14

1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază a emitentului asupra mediului înconjurător 15

1.1.7. Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare 15

1.1.8. Evaluarea activității emitentului privind managementul riscului 17

1.1.9. Elemente de perspectivă privind activitatea emitentului 21

2. Activele corporale ale emitentului 22

3. Piața valorilor mobiliare emise de emitent 22

4. Conducerea emitentului 22

4.1. Administratorii 22

4.1.1 Participarea la capital și lista persoanelor afiliate 23

4.2. Prezentarea listei membrilor conducerii executive a emitentului

5. Situația financiar-contabilă 28

Situatii Financiare 29

1. Analiza activității emitentului

1.1. Descrierea Activității de Baza

Societatea Bestjobs Recrutare S.A. a fost înființata in data de 02.11.2010, sub forma unei societăți pe acțiuni, de către fondatorul investitor, Neogen S.A., împreuna cu domnul Fusu Calin, care deține si funcția de Administrator Unic a companiei de la data înființării pana in prezent. Structura capitalului social al BestJobs a rămas neschimbata pe parcursul ultimului deceniu, fără sa apară modificări in participația acționariatului.

BestJobs este una dintre cele mai importante platforme de recrutare online din Romania. Cu o experiența de peste 20 ani in domeniu, platforma BestJobs integrează tehnologii digitale de ultima generație si servicii conexe recrutării pentru a oferi cele mai eficiente soluții de angajare, recrutare si de dezvoltare profesionala si personala.

In afara dezvoltării propriilor sale servicii, BestJobs a fost, de asemenea, implicata in cadrul grupului de afaceri Neogen Capital in investiții de startup-uri, dintre care merita menționat proiectul "Clever Taxi", cu un exit de succes in 2017 către grupul Daimler (prin societatea Intelligent Apps GmbH).

1.1.1 Elemente de evaluare generala

Venituri

In 2021, cifra de afaceri a Bestjobs au crescut cu 40% la 29,5m RON la un nivel aproape egal cu cel înregistrat în 2019 marcând revenirea activității pe traiectoria activității dinainte ca efectele pandemiei să fie resimțite.

EBITDA

Creșterea cifrei de afacere a creat premisele unei îmbunătățiri semnificative a profitabilității, EBITDA[1] crescând de aproape 3.5 ori față de anul precedent la 7,8m RON. În termeni relativi compania a realizat o marja EBITDA de 26% în 2021 marcând astfel nu doar revenirea post pandemica (în 2020 marja EBITDA a fost de 11%) cât și un nivel peste profitabilitatea realizată în 2018 și 2019.

Profitul din exploatare[2]

Având că în vedere natura activității Societății nu implică utilizarea unei baze de active fixe substanțiale nivelul cheltuielilor cu deprecierea sunt relativ mici iar profitul din exploatare urmează aproape identic traiectoria EBITDA înregistrând 7,7m RON, un nivel de aproape 3.7 ori mai mare față de 2020.

Profitul din net

Creșterea profitului operațional a condus la o creștere de peste 3 ori a profitului net în 2021 la 6,5m RON la reprezentând o marja netă de 22% din nivelul veniturilor.

[1] Reprezinta profitul inainte de plata dobanzii, impozitelor, deprecierii si amortizari

[2] Profitul din exploatare este determinat ca diferenta intre EBITDA si cheltuielile cu deprecierea si amortizarea

Active
In perioada analizata, activele imobilizate au înregistrat o creștere semnificativa, in special ca urmare a activelor financiare, care au crescut până la 7.3m RON fiind reprezentate de investițiile făcute de către Societate în participații minoritare la capitalul unor companii cu potențial de creștere rapidă a activității.

De asemenea Societatea a înregistrat o creștere a creanțelor la 16,6m RON în principal prin creșterea sumelor puse la dispoziția entităților afiliate și a disponibilităților ca urmare a fluxurilor generate de activitatea operațională precum și a disponibilităților generate în urma emisiunii de obligațiuni.

Capitaluri proprii
Capitalul Propriu al Societății aproape s-a dublat în 2021 ca urmare a creșteri profitului net generat în cursul anului.

Datorii comerciale
Datoriile comerciale au scăzut considerabil în 2021 reflectând creșterea activității companiei precum și natura activității care implică încasarea în avans a unei porțiuni din activitățile prestate ceea ce permite Societății să mențină un rulaj rapid al obligațiilor de plată curente precum și o lichiditate adecvată a Societății.

Datorii Financiare
Datoriile financiare ale Societății au crescut până la 16m RON ca urmare a finalizării emisiunii de obligațiuni derulate în 2021 pentru susținerea activității de dezvoltare în produse noi și investiții în companii care demonstrează un potențial de creștere rapidă a valorii.

1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al emitentului

BestJobs este una dintre cele mai importante platforme de recrutare online din Romania. Cu o experiență de peste 20 ani in domeniu. Platforma BestJobs integrează tehnologii digitale de ultima generație si servicii conexe recrutării pentru a oferi cele mai eficiente soluții de angajare, recrutare si de dezvoltare profesionala si personala.

Emitentul BestJobs Recrutare S.A. își desfășoară activitatea prin intermediul website-ului sau: https://www.bestjobs.eu/ro/

SERVICIILE BESTJOBS

Recrutare eficientă - un mix de instrumente și soluții pentru a găsi candidatul potrivit pentru angajarea cu normă întreagă, pe proiecte sau în regim de free-lance.

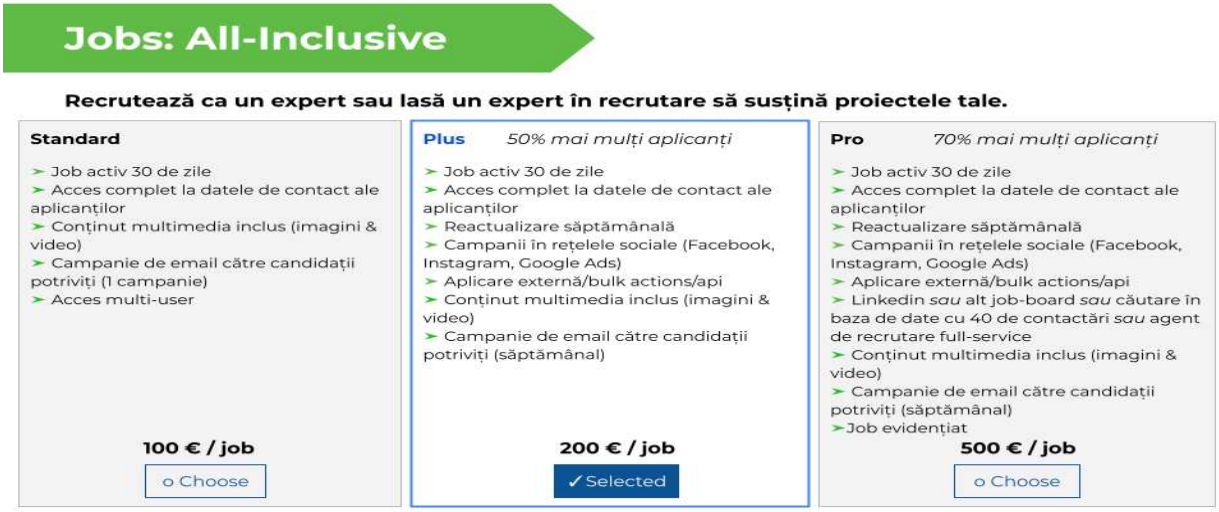
Retenția angajaților - dezvoltare profesională și personală prin ședințe de pregătire personală, incluse în abonamentele lunare.

- **Anunțul All Inclusive**

Oferă soluții pentru a recruta mai repede candidații potriviți . Anunțul are **prioritate în alertele** către candidații care își caută activ un loc de muncă.

- Acces la **contactele complete ale aplicanților** și la toate metodele de a-i filtra și include în procesul de recrutare.
- Anunțul este promovat pe durata activării prin **campanii în rețelele sociale**.
- Acces la **serviciile de screening și recomandări din partea agenților de recrutare** specializați, din comunitatea BestJobs.

Plata pe promovare și contactare toți candidații fără alte costuri. ***Testare gratuita prima săptămână!***



- Serviciile unui **Agent de Recrutare**

Clienții pot apela la serviciile de screening si recomandări ale unui agent de recrutare specializat, din comunitatea Bestjobs.

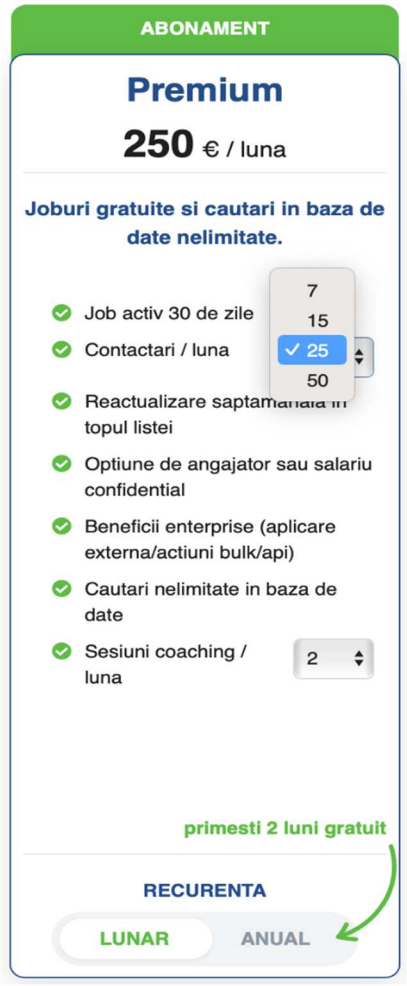
BestJobs oferă servicii opționale de agenție, iar jobul oferit de client devine vizibil agenților de recrutare profesioniști, care vor căuta si apoi vor recomanda candidați potriviți pentru pozițiile oferite.

- **Abonamentul Premium Talent**

Cu abonamentul **Premium** clienții aleg serviciile de care au nevoie, în funcție de cât recrutează::

- Mai multă **vizibilitate** pentru companie cu badge-ul **Premium**;
- Acces la întreaga bază de **4 milioane de candidați**;
- Se pot alege câte **contactări lunare** se doresc incluse în abonament ;
- Postare joburi gratuit & nelimitat și contactare doar aplicanții potriviți;
- Ședințe de coaching 1 la 1, cu specialiști din diverse domenii;
- Abonament lunar. Te dezabonezi oricând.

Testare gratuita prima săptămână!



- **Servicii de Coaching**

- Lista Retenție - sesiuni de dezvoltare profesionala si personala pe care un angajator le poate oferi angajaților săi ca beneficii prin **sesiuni video unu-la-unu cu specialiști din toate domeniile.**

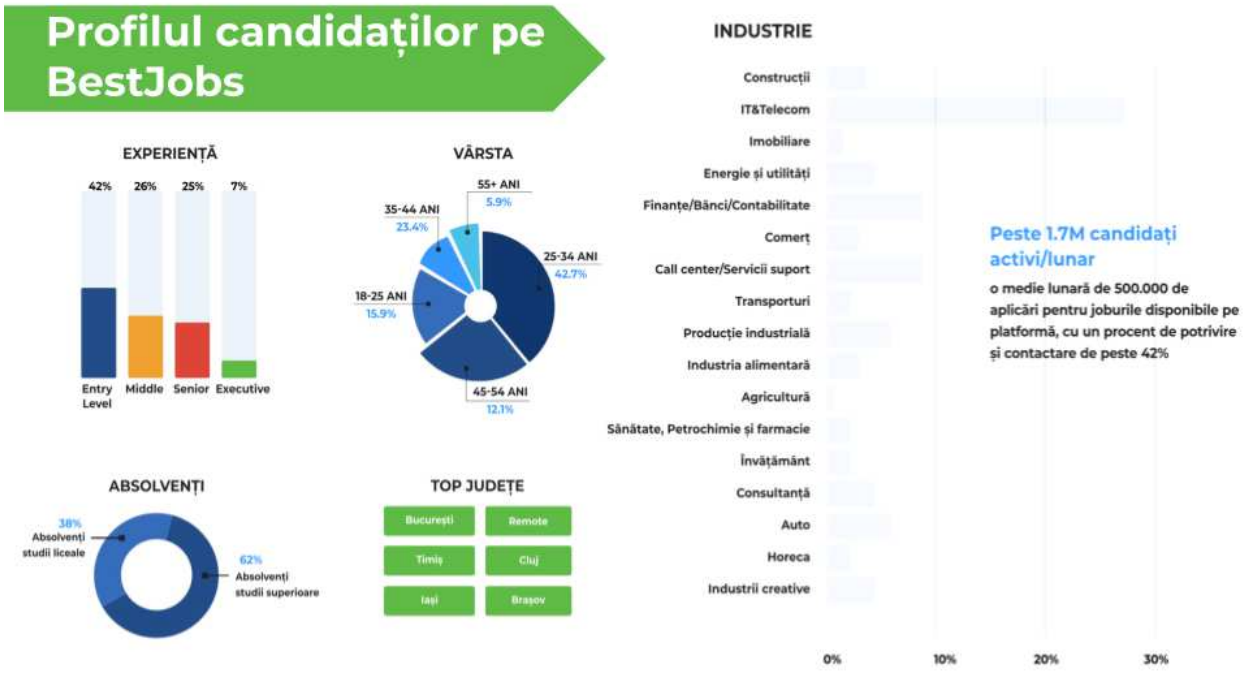
- Contribuie la sprijinul individual, **motivația personală și retenția** angajaților;
- Peste 150 specialiști acreditați și bine-pregătiți în **coaching, mentoring și wellbeing**;
- **Consiliere personalizată**, adaptată la provocările și obiectivele fiecărui angajat.
- **Abonament Premium individual: 2 sesiuni x 45 minute / lună** (90 credite)
- **Abonament Premium pentru companii:** include toate serviciile de recrutare și poți alege numărul dorit de sesiuni de coaching (1, 2 sau 4 pe lună), pentru tine sau echipa ta

Sesiune demo gratuită, de 30 minute, cu specialistul dorit!

SPECIALISTI PE BESTJOBS

ANGAJATORI PE BESTJOBS :

CANDIDATI PE BESTJOBS :



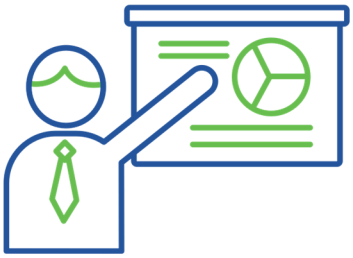
1.1.3. Evaluarea activității de aprovizionare tehnico-materială

Activitatea Societății presupune prestarea de servicii de recrutare prin primordial prin intermediul site-ului construit si administrat de Societate. Așadar Societatea nu este dependentă de vreo sursă de materii prime care să inducă un risc de concentrare.

1.1.4. Evaluarea activității de vânzare

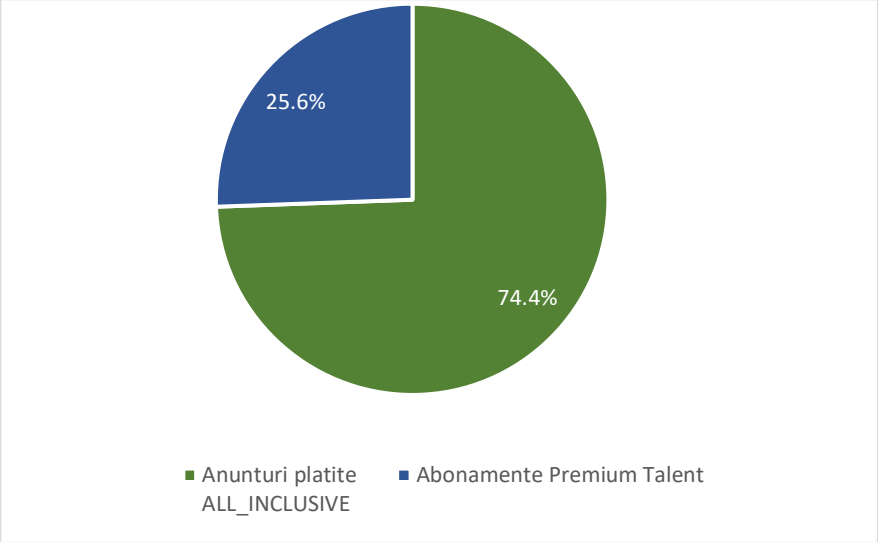
Veniturile Societății sunt obținute din promovarea joburilor pe platforma, dar acestea se mai pot clasific pe tipuri de servicii, precum:

- **Anunțuri plătite**



- **ALL_INCLUSIVE (Duration)** – clientul plătește pentru postarea jobului pe platforma, cu posibilități de servicii adiționale (reactualizare zilnica, săptămânala, promovare social media)
- **Premium Talent** - clientul plătește pentru contactare de candidați in baza de date Bestjobs

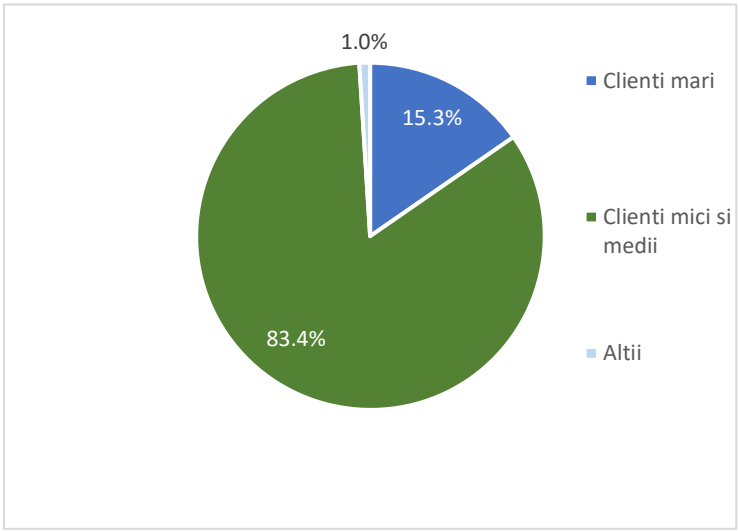
Raportat la veniturile totale înregistrate aceste tipuri de servicii au următoarele ponderi:



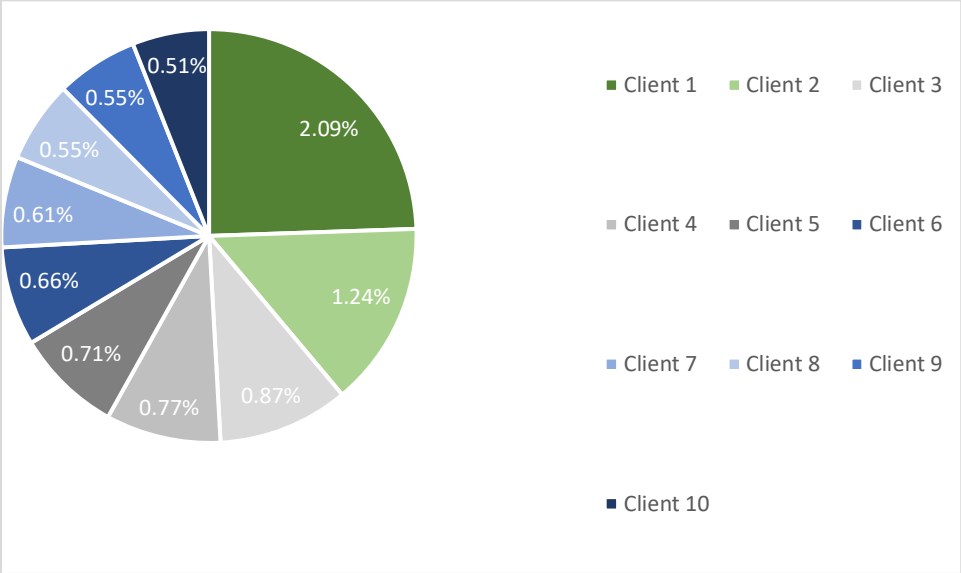
Serviciile de recrutare prestate de Societate se adresează preponderent firmelor care recrutează candidate pe piața locala firmelor. Clienții platformei BestJobs se pot clasifica in mai multe tipuri:

- Clienți mari – care realizează mai mult de 5 angajări pe an prin intermediul site-ului
- Clienți mici si medii – care realizează angajări intre 1-5 pe an
- Alții – unde sunt încadrați clienții internaționali sau noi

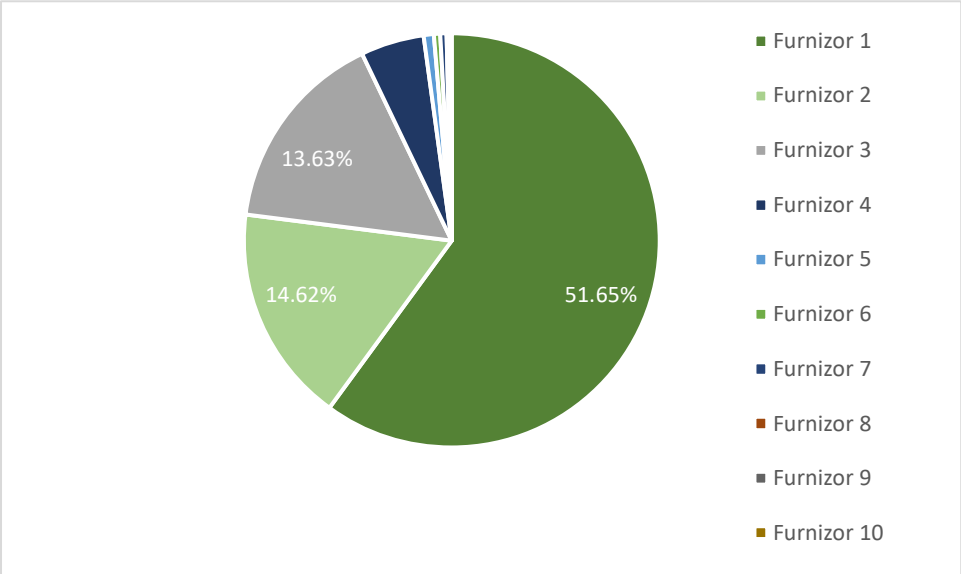
Structura veniturilor pe tipuri de clienți – la nivelul anului 2021:



Top 10 clienți, raportat la anul 2021



Top 10 furnizori, raportat la anul 2021



Pentru evaluarea competitorilor, este relevantă enumerarea tipurilor de candidați aflați in căutare de joburi. Candidații care își depun CV-urile sau caută un loc de munca prin intermediul platformele de anunțuri de locuri de munca pot fi clasificați în mai multe categorii:

- *White* - cu studii superioare (angajați specializați, pe care in timpul programului ii găsești de cele mai multe ori la birou)

- *Gold* – specializați si foarte căutați (*Highly skilled, high demand* - functii de conducere sau posturi tehnice, de ex. - cum ar fi domeniul IT)
- *Blue* – muncitori (persoane îndemânatice care desfășoară o munca fizica, de obicei pe teren)
- *Green* - studenți, juniori, persoane la început de cariera

Raportat la veniturile totale înregistrate de platformele de anunțuri de locuri de munca (joburi) și estimările managementului referitoare la platformele care nu raportează segregat activitatea de recrutare, cotele de piață estimate de către management pentru anul 2021 sunt următoarele:

Denumire platforma	%Cota de piata estimată în 2021
BestJobs	22%
ejobs	35%
Hipo	9%
Altii	34%

Sursa: estimare BestJobs Recrutare S.A.

Ejobs.ro, deținut de Ejobs group SRL - lansata in 1999, este prima platforma de recrutare din Romania si liderul pieței locale de profil. Începând cu anul 2012, este parte a grupului Ringier AG, societate internaționala de media localizata in Zurich, Elveția. eJobs.ro le oferă clienților săi o relevanta baza de candidați, pe care o pune la dispoziție prin metode eficiente, utilizând canale de media personale si cunoștințe avansate de Performance Marketing si campanii de Employer Branding, precum si tactici de optimizare a rezultatelor de recrutare.

OLX.ro – conține o secțiune de anunțuri pentru locuri de munca, grupând subcategoriile de locuri de munca după volumul de recrutări, având pentru fiecare pachete de anunțuri speciale. OLX Romania si-a început activitatea prin achiziția Mercador.ro, in anul 2010, firma făcând parte din grupul Naspers.

Hipo.ro, deținut de Catalyst Solutions SRL – hipo.ro, este un website creat pentru studenți, absolvenți si profesioniști din zona urbana. Misiunea platformei este de a furniza o potrivire intre cei mai buni angajați cu angajatorii cei mai doriți. Platforma își concentrează atenția in mod exclusiv pe locurile de munca de birou care necesita un nivel de studii cel puțin universitare.

LinkedIn, deținut de Microsoft Corp, este o rețea de socializare orientata spre mediul de afaceri, utilizata pentru afișarea CV-ului utilizatorilor sau pentru căutarea unui loc de munca. Platforma consta întru-un website creat pentru recrutarea profesioniștilor. LinkedIn se poate

accesa de pe un desktop, o aplicație mobila LinkedIn, o experiența web mobila sau aplicația mobila LinkedIn Lite Android.

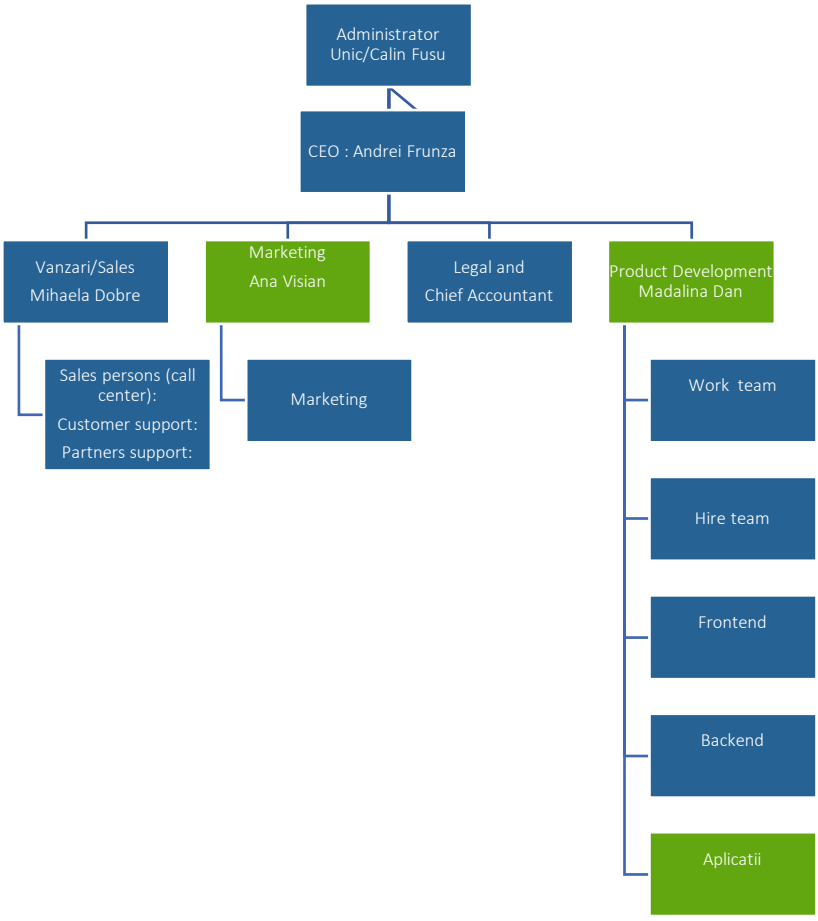
1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații/personalul emitentului

Numărul total de angajați, la sfârșitul anului 2021 a fost de 24 față de 33 la sfârșitul anului 2020.

DETALII CU PRIVIRE LA ANGAJATI LA 31.12.2021

Departament	Nr. angajați
Vanzari/suport	21
Administrativ/Contabilitate	6
Marketing	6
Total	**33**

Structura de conducere este realizata in conformitate cu organigrama de mai jos:



1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază a emitentului asupra mediului înconjurător

Societatea nu este parte în niciun litigiu referitor la încălcarea legislației de protecție a mediului înconjurător iar activitățile prestate nu implică un impact sau risc substanțial asupra mediului.

1.1.7. Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare

Deși Societatea nu capitalizează toate eforturile de cercetare și dezvoltare desfășurate, aceste activități ocupă o parte substanțială din efortul echipei Bestjobs care presupune următoarele obiective:

- Identificarea nevoilor și problemelor în continuă schimbare a clienților în special în ceea ce privește optimizarea procesului de recrutare
- dezvoltarea conceptuală a unor noi soluții și produse care să susțină procesul de recrutare al clienților noștri și
- testarea și implementarea tehnică a acestor soluții tehnice

Principala sursa de creșterea preconizata deriva din faptul că, odată cu avansarea noilor tehnologii digitale, există o cerere din ce în ce mai mare pentru servicii online de recrutare cu un grad în creștere al complexității.

Față de competitori, oferta BestJobs constă nu în mod exclusiv doar din conectarea angajatorilor cu candidații la locurile de munca vacante, ci și din furnizarea unui **marketplace online** cu **servicii complete de recrutare**, prin care specialiștii Societății contribuie la alegerea celui mai potrivit candidat pentru cerințele angajatorului, iar candidatului i se propun cele mai potrivite joburi conform necesităților si pregătirii sale.

De asemenea, serviciile BestJobs includ nu doar activități legate strict de recrutarea de personal, ci si de **pregătirea și dezvoltarea profesională si personala** a angajaților clienților, prin serviciile **conexe de coaching, training, mentorat**, servicii ale căror cerere a crescut semnificativ in sfera online.

Întrucât BestJobs deține si in prezent o cota de piața semnificativă in Romania, creșterea teritoriala se va realiza prin extinderea serviciilor furnizate si in străinătate, cu precădere in tarile UE.

Întrucât, prin regimul muncii de la distanta, locul unde se afla părțile nu mai reprezintă un factor determinant, coroborat cu serviciile conexe de HR disponibile online, cererea pentru serviciile oferite pe platforma Emitentului atât la nivel național, cat si internațional va genera o **creșterea sustenabila a cifrei de afaceri.**

Sloganul si misiunea BestJobs este de a ajuta oamenii si afacerile sa se dezvolte, astfel:

„WE HELP PEOPLE & BUSINESSES GROW”, prin conectarea persoanelor aflate in căutare de munca, sau de colaborări de tip freelancing, ori de dezvoltare personala sau profesionala cu cei mai potriviți angajatori, respectivi specialiști in domenii de resurse umane (agenți de recrutare, consilieri in cariera, psihologi, etc.), inclusiv in regim remote.

1.1.8. Evaluarea activității emitentului privind managementul riscului

Riscul de scădere a standardelor de calitate serviciilor prestate clienților – scăderea standardelor serviciilor oferite clienților poate duce la pierderea bunei reputații a Societății si implicit a reducerii numărului de clienți din site-ul online. In vederea menținerii unor standarde înalte, Societatea organizează sesiuni de formare cu angajații, cursuri de calificare, încă de la angajare, pentru a se asigura ca vor parcurge toate aceste etape ale servirii. De asemenea, Societatea evaluează periodic angajații și desfășoară instruiri si discuții periodice, pentru a avea angajați motivați, interesați, implicați.

Riscul pierderii reputației - este un risc inerent activității Societății, reputația fiind deosebit de importanta in mediul de afaceri, mai ales in cadrul domeniului de activitate al Societății. Abilitatea de a păstra si de a atrage noi clienți depinde si de recunoașterea mărcii si de reputația acestuia pentru calitatea serviciilor oferite pe piața.

Riscul privind angajații/personalul cheie – succesul si capacitatea de a livra proiecte clienților depind in foarte mare măsura de abilitățile personalului, de motivația precum si de loialitatea acestuia. Pentru a gestiona aceste riscuri, Societatea a adaptat o serie de masuri precum: oferirea unui pachet de compensare competitiv si oportunități de promovare, recrutarea constanta chiar daca nu exista proiecte in desfășurare doar pentru a putea acoperi întotdeauna cererea in creștere de la clienți.

Riscul privind planul de afaceri – întocmirea unui *Business Plan* (plan de afaceri) care pleacă de la un context probabil pe termen mediu si lung are impact asupra strategiei Societății; cu toate acestea lipsa unor date concrete si materializarea unui context diferit poate duce la obținerea unor rezultate nedorite, la scăderea numărului de clienți si chiar la intrarea in insolventa a Emitentului.

Riscul asociat planului de dezvoltare
In ciuda estimărilor calculate de către Emitent, din motive ce nu țin cont in întregime de acesta, planurile de extindere a activității derulate de acesta, atât pe plan intern, cat si pe pieţele externe ar putea sa nu fie realizabile.

In cazul anumitor investiții derulate de către Societate în special în participații minoritare în alte firme nelistate, acestea se pot dovedi a nu fi la fel de profitabile ca în estimările inițiale sau chiar neprofitabile, fapt ce ar putea avea un efect negativ semnificativ asupra situației financiare sau rezultatelor operaționale ale Societății.

Riscul asociat planului de dezvoltare a afacerii – Societatea considera că are un plan de dezvoltare moderat care, în orice scenariu, poate fi ajustat corespunzător cu resursele disponibile. Cu toate acestea, pot să apară întârzieri din motive ce nu țin strict de Societate, neimputabile acestuia, provenite din cauza dinamicii de dezvoltare a noilor tehnologii și inovațiilor in domeniul online. Astfel, in cazul in care competitorii Societății ar dezvolta și implementa în cadrul serviciilor furnizate tehnologii superioare, datorita acestor inovații, aceștia ar beneficia de un avantaj semnificativ in piața. De asemenea, o criza financiara ar putea determina bugete mai mici de angajare din partea partenerilor comerciali și, în consecința, cheltuieli mai mici in pe platformele Societății.

Riscuri economice generale - Activitățile Emitentului sunt influențate de ciclurile economice și de condițiile macroeconomice. Atât crizele financiare internaționale, cât și mediul economic instabil pot avea efecte negative semnificative asupra activității, rezultatelor operaționale si a poziției financiare a Emitentului. Turbulentele socio-politice pot, de asemenea, afect activitatea Societății. Pieţele financiare internaționale au resimțit efectele crizei financiare mondiale declanșata in anul 2008. Aceste efecte s-au resimțit și pe piața financiara românească sub forma lichidității scăzute a pieței de capital, precum si printr-o creștere a ratelor dobânzilor de finanțare pe termen mediu, din cauza crizei globale de lichiditate. Pe viitor, un astfel de scenariu s-ar putea repeta si eventualele pierderi semnificative suferite de piața financiara internaționala, cu implicații majore pe piața locala, ar putea afecta capacitatea Emitentului de a obține împrumuturi sau finanțări noi, in condiții sustenabile.

Riscul datorat schimbărilor in tehnologie - Deoarece evoluția tehnologiei are un rol foarte de important in activitatea Societății, veniturile sale sunt generate prin utilizarea platformelor online pe care le administrează, anticiparea schimbărilor in acest domeniu putând îmbunătăți poziția acesteia pe piață. Un astfel de risc poate conduce la diminuarea surselor de venit și la scăderea cotei de piața a BestJobs.

Risc de pandemie - Riscul unor epidemii la nivel global care pot genera evenimente sociale și economice cu efecte adverse pentru domeniul de activitate al Societății. De exemplu, in primele luni ale anului 2020, a apărut o pandemie de coronavirus (SARS-COV-2), cunoscuta sub denumirea COVID-19. Aceasta pandemie a dus la înregistrarea unor scăderi de peste 25% raportate la cele mai recente maxime pentru principalii indici bursieri la nivel global. Acest lucru a influențat in mod similar si piața locală de capital. Mai mult, la nivel internațional, majoritatea claselor de active importante au fost influențate negativ in mod sever, chiar si cele care funcționează tradițional ca refugii pentru investitori.

Riscul de poprire a conturilor Societății - poprirea conturilor este o măsura de executare silita care poate fi aplicata pentru o societate. Astfel, conturile Emitentului pot fi blocate ca rezultat al popririi, in cazul in care creditori ai Emitentului solicita aceasta măsura pentru a își recupera creanțele. Poprirea conturilor Emitentului atrage blocarea sumelor din conturile poprite si poate conduce la îngreunarea sau imposibilitatea Societății de a își onora obligații ulterioare, in termenii agreați.

Riscul fiscal si juridic - Emitentul este guvernat de legislația din Romania și chiar dacă legislația din Romania a fost în mare parte armonizata cu legislația Uniunii Europene, pot apărea modificări ulterioare, respectiv pot fi introduse legi si regulamente noi, ce pot produce efecte asupra activității Societății. Legislația din Romania este adesea neclara, supusa unor interpretări și implementări diferite și este supusă unor modificări frecvente. Atât modificarea legislației fiscale si juridice, cat si eventuale evenimente generate de aplicarea acestora, se pot concretiza in posibile amenzi sau procese intentate Societății, care pot afecta activitatea sa.

Riscul asociat altor tipuri de litigii - în contextul derulării activității sale, Emitentul este supus unui risc de litigii, printre altele, ca urmare a modificărilor și dezvoltării legislației. Este posibil ca Emitentul să fie afectat de alte pretenții contractuale, plângeri și litigii, inclusiv de la contrapartide cu care are relații contractuale, clienți, concurenți sau autorități de reglementare, precum si de orice publicitate negativa pe care o atrage un astfel de eveniment.

Riscul generat de litigiile Societății - deși Emitentul acorda o atenție deosebită respectării tuturor prevederilor legale, in contextul derulării activității sale, Emitentul este supus riscului generat de litigii si de alte proceduri judiciare. Este posibil ca Emitentul sa fie afectat de pretenții contractuale sau extra contractuale, plângeri, inclusiv de contrapartide din relațiile contractuale, clienți, concurenți sau autorități reglementare. De asemenea, o influenta o poate avea si orice fel de publicitate negativa asociata unui astfel de eveniment. La data prezentului raport Societatea nu are cunoștința orice implicarea Societății în vreun litigiu.

Riscul asociat cu realizarea prognozelor - prognozele financiare sunt realizate în cadrul unei analize interne întâi la 6 luni, apoi revizuita la 1 an, aceasta analiza fiind întocmita de directorii locali, ulterior aprobata de echipa executiva. Bugetul privind vânzările ulterioare este realizat într-o maniera prudenta, însă exista riscul de neîndeplinire al acestuia, prin urmare, datele ce urmează a fi raportate de Emitent pot fi semnificativ diferite de cele prognozate, ca rezultat al unor factori care nu au fost prevăzuți anterior sau al căror impact negativ nu a putut fi contracarat sau anticipat la momentul realizării analizei interne.

Risc privind protecția datelor cu caracter personal – in cadrul activității sale, Societatea colectează, stochează si utilizează date care sunt protejate de legi privind protecția datelor cu caracter personal. Cu toate ca Emitentul ia masuri de precauție in vederea protejării datelor clienților, in conformitate cu cerințele legale privind protecția vieții private, mai ales in contextul implementării Regulamentului general privind protecția datelor (UE) 2016/79 si in Romania (începând cu 25 mai 2018), riscurile privind scurgerea de date nu pot fi complet eliminate.

Societatea implementează, în prezent, o procedura privind păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal, pentru a exclude expunerea la încălcarea dispozițiilor legale ce reglementează protecția acestui tip de date în vigoare in spațiul european. Emitentul ia in calcul acest risc si ia masuri de precauție in vederea protejării datelor clienților, in conformitate cu cerințele legale in vigoare. Deși Emitentul ia toate masurile de precauție impuse in acest domeniu, exista posibilitatea ca, având in vedere că desfășoară relații comerciale cu diverși parteneri contractuali, aceștia sa nu respecte pe deplin termenii contractuali relevanți si toate obligațiile referitoare la protecția datelor impuse acestora.

Riscul de preț – Riscul de preț este o componenta a riscului de piața, care poate sa apară din fluctuațiile preturilor serviciilor oferite de Emitent, astfel încât contractele existente sa devina neprofitabile. Acest risc vizează: riscul fluctuației preturilor componentelor cheltuielilor fixe, si riscul fluctuației prețului la elementele ce alcătuiesc cheltuielile variabile ale proiectelor Societății.

Cu toate acestea, conducerea Societății monitorizează activ piețele locale și internaționale pentru a putea oferi întotdeauna servicii cu valoare adăugată și pentru a-si menține o poziție de lider pe piața locala. Un risc aferent fluctuațiilor de preț ar putea fi constituit de eventualele reduceri ale tarifelor practicate de competitori la un nivel atât de scăzut, încât ajustarea propriilor tarife în relație cu cele ale concurentei să devină nesustenabile.

Riscul de cash-flow – acesta reprezintă riscul ca Societatea să nu-și poată onora obligațiile de plata la scadenta. O politica prudenta de gestionare a riscului de cash-flow implica menținerea unui nivel suficient de numerar, echivalent de numerar și disponibilitate financiara prin facilitați de credit contractate adecvat. Societatea monitorizează nivelul intrărilor de numerar previzionate din încasarea creanțelor comerciale, precum si nivelul ieșirilor de numerar previzionate pentru plata datoriilor comerciale si a altor datorii. Datorita acestui model de afaceri, care include furnizarea de servicii de monitorizare sub o taxa fixa lunara, Societatea reușește să mențină un flux de numerar sănătos.

Risc asociat cu insolvența și falimentul - legislația din Romania privind falimentul si executarea nu oferă același nivel de drepturi, remedii si proiecții de care se bucura creditorii conform regimurilor juridice din alte jurisdicții ale Uniunii Europene. In special, legislația și practica privind falimentul si executarea din Romania pot face recuperarea de către Emitent a sumelor legate de creanțele garantate si negarantate in instanțele din Romania mult mai dificila si îndelungata, comparativ cu alte tari. In ultimii ani, insolventa in Romania a cunoscut o dinamica nefavorabila, societățile insolvabile, precum si societățile care au raportat pierderi nete, fiind in mare parte responsabile de înrăutățirea disciplinei de plata in întreaga economie. Incapacitatea de a obține remedii legale eficiente întra-un timp rezonabil poate afecta in mod negativ activitatea, situația financiara, rezultatele operațiunilor, lichiditatea sau perspectivele Emitentului.

Alte riscuri - Investitorii potențiali ar trebui sa ia in considerare faptul că riscurile prezentate anterior sunt cele mai semnificative riscuri despre care Emitentul are cunoștința la momentul redactării acestui document. Totuși, riscurile prezentate in aceasta secțiune nu includ în mod obligatoriu toate acele riscuri asociate activității Emitentului, iar Societatea nu poate garanta faptul ca ea cuprinde toate riscurile relevante. Pot exista si alți factori de risc și incertitudini de care Emitentul nu are cunoștința la momentul redactării documentului și care pot modifica in viitor rezultatele efective, condițiile financiare, performantele si realizările Emitentului si pot conduce la o scădere a prețului acțiunilor companiei. De asemenea, investitorii ar trebui sa întreprindă verificări prealabile necesare in vederea întocmirii propriei evaluări a oportunității investiției.

Prin urmare, decizia investitorilor potențiali, daca o investiție in instrumentele financiare emise de către Emitent este adecvata, ar trebui sa fie luata in urma unei evaluări atente atât a riscurilor implicate, cat si a celorlalte informații referitoare la Emitent, cuprinse sau nu in acest document.

1.1.9. Elemente de perspectivă privind activitatea emitentului

Societatea nu are o politica formalizata de prognoze pe termen lung, dar întocmește estimări trimestriale. Aceste estimări sunt revizuite si actualizate periodic de către Societate, fiind adaptate in funcție de situația activității curente si a mediului in care activează.

Estimările si prognozele bugetare sunt realizate cu buna-credința de către conducerea operațională, respectiv executiva a Societății, care se bazează pe informațiile curente, dar si pe diverse procese interne rezonabile.

Activitatea operațională și lichiditatea Societății este afectată în principal de:

- Dinamica pieței muncii din România prin factori ca: echilibru între cererea și oferta de muncă, ponderea recrutării online în totalul activităților de recrutare, disponibilitatea candidaților și disponibilitatea posturilor. Cererea de forță de muncă este influențată direct de situația macroeconomică națională și regională.
- Dinamica competițională pe piața de recrutare. Eforturile Societății se concentrează în acest sens pe dezvoltarea unor instrumente și produse care să crească atât nivelul de satisfacție a clienților prin reducere timpului de recrutare și creșterea relevanței candidaților sugerați cât și a candidaților prin furnizarea unor oportunități profesionale cât mai relevante experienței și intereselor acestora.

Cheltuielile de capital ale Societății în perioada de bugetare vor urmări aceleași priorități ca și până acum respectiv

- Dezvoltarea platformei Bestjobs astfel încât să fie crescută calitatea serviciilor prestate și a satisfacției clienților și candidaților și
- Investiții în participații minoritare de tip venture capital în companii care demonstrează că pot aduce o creștere accelerată valorii.

2. Activele corporale ale emitentului

Așa cum se poate observa și din situațiile financiare, activitatea Societății nu presupune capacități de producție sau o baza de active corporale materială având în vedere faptul că Societatea prestează servicii de recrutare. Prin urmare Societatea nu deține o baza de active corporale (acestea reprezintă doar 0,3% din totalul activelor bilanțiere la finele 2021) care să fie critice activității operaționale.

3. Piața valorilor mobiliare emise de emitent

In perioada 20 mai– 28 iulie 2021, BESTJOBS RECRUTARE S.A. a derulat o ofertă de vânzare de obligațiuni adresata unui număr de pana la 106 investitori, în cadrul căruia au fost vândute un număr de 6.742 obligațiuni necondiționate, negarantate, neconvertibile la o

valoare nominala de 500 EUR/obligațiune, valoarea totala a emisiunii fiind de 3.337.100 EUR. Data de Emisiune este 20 mai 2021, iar Data Scadentei este 20 mai 2026. In 28.07.2020 obligațiunile au fost admise la tranzacționare în cadrul SMT (Sistemului Multilateral de Tranzacționare) - BVB, simbol JOBS26E, ISIN: RONQRT22F9Z4. Obligațiunile sunt emise in EURO, au o rata a cuponului fixa de 5,80% p.a., cupoanele sunt plătibile semestrial la datele 20 mai și 20 noiembrie a fiecărui an până la maturitate, iar principalul urmează a fi rambursat integral la Data scadentei de 20 mai 2026.

4. Conducerea emitentului

4.1. Administratorii Sicității:

Societatea este administrata de un administrator unic, Călin Fusu , ales pe o perioada de 4 (patru) ani, începând cu data de 01.11.2018, care va efectua toate acțiunile necesare pentru îndeplinirea îndatoririlor lui in conformitate cu prevederile legii si ale Actului Constitutiv.

Călin Fusu, este si fondatorul Neogen S.A., din anul 2000 - momentul lansării platformei Bestjobs. In 2010, platforma s-a deprins din Neogen într-o societate de sine stătătoare, denumita BestJobs Recrutare SA.

Calin Fusu și-a început activitatea ca Equity Trader la NCH Capital, iar din februarie 2012 este co-fondator al VIVRE DECO SA. De asemenea, Calin Fusu este fondatorul si CEO-ul Neogen S.A, firma fondata in urma cu 20 ani, fiind in prezent acționarul majoritar al Societății. Prin intermediul Neogen S.A., Calin Fusu a investit in firme din diverse sectoare de activitate, precum CleverTaxi (care a fost achiziționat de către Daimler AG), Vivre Deco, Casta Imobiliare sau Concept Apps SRL. Calin Fusu este absolvent al facultății de Relatii Economice Internaționale, din cadrul Academiei de Studii Economice din Bucuresti.

Domenii de expertiza:

- Relatii publice, social media, online advertising, management strategic

Experiența profesionala:

- Noiembrie 2021 – Prezent, CEO VIVRE DECO SA
- Februarie 2012 – Noiembrie 2021, Co-Fondator & Membru CA la VIVRE DECO
- August 2000 Prezent, Fondator & Președinte Consiliu de Administrație Neogen SA
- Noiembrie 2010 – Acționar & CEO Bestjobs Recrutare SA
- Iunie 1995 – Iulie 2000, Equity Trader la NCH Capital

Educație si formare:

- Academia de Studii Economice din Bucuresti, Relatii Economice Internaționale, 1990-1995

4.1.1 Participarea la capital și lista persoanelor afiliate:

Denumire	Cod CAEN	Anul infințării	Descriere activitate	Structura acționariat
Neogen S.A. ***(Lider de grup)***	6201	2000	Servicii de dezvoltare software, mentenanța platforma	Calin Fusu - 67%, Nagy Vajda Andras Peter - 13.54%, Bodo Zoltan Ferenc - 10.86%, Laszlo Robert - 8.6%
BestJobs Recrutare S.A.	6209	2010	Servicii recrutare online	Neogen S.A. - 99.9988% Calin Fusu - 0.0012%
Casta Imobiliare SRL	6831	2013	Servicii imobiliare	Neogen S.A. – 100%
Casta Clean Tech SRL	8121	2019	Servicii online media	Neogen S.A. – 50% Persoane fizice - 50%
Uptrain Works SRL	7312	2011	Servicii online media	Neogen S.A. – 100%
Starbiter staffing	-		Servicii online media	Neogen S.A. – 100%
Vivre Deco S.A.	4791	2012	Comerț online	Neogen S.A. – 50%, Advisory Delta SRL prin WALNUT INVESTMENTS OOD – 45%, Nagy Vajda Andras Peter – 5%
VIVRE Logistics SRL	5229	2013	Servicii de logistica si dezvoltare software	Neogen S.A. – 50%, WALNUT INVESTMENTS OOD – 45%, Nagy Vajda Andras Peter – 5%
Technologies by Vivre SRL	6201	2020	Servicii de dezvoltare software	VIVRE DECO S.A. – 100%
Concept Apps Development SA	6201	2012	Aplicație online de carsharing, taxi	Neogen S.A. – 40% Lomb trading 43% Persoane fizice – 17%
Muvi Express Rep. Moldova	-	2018	Portal online de curierat	Neogen S.A. – 50% Moraru Marin – 50%
Victoria Credit Md	-	2012	Portal online de microcredite	Neogen S.A. – 34.30% Tax Leasing SRL – 25.5% Persoane fizice – 40.2%

4.2. Prezentarea listei membrilor conducerii executive a emitentului

Andrei Frunză - CEO

Andrei Frunza este managerul general al Societății din septembrie 2021, având o vasta experiența in coordonarea in coordonarea companiilor din sectorul online în cadrul unor grupuri multinaționale precum Daimler, Ringier sau companiilor antreprenoriale locale.

Andrei Frunza este absolvent de studii de licența a Facultăților de Cibernetică și Finanțe Bănci din cadrul Academiei de Studii Economice din Bucuresti.

Domenii de expertiza: Pregătirea și implementarea planurilor de afaceri, Coordonare Operațional, Marketing, Vanzari.

Experiența profesionala:

- Septembrie 2021 – prezent, CEO BestJobs Recrutare S.A.
- August 2018 – Decembrie 2020, General Manager Free Now
- August 2012 – decembrie 2017 CEO eJobs Group
- Ianuarie 2009– August 2012 Chief Digital Officer Ringier AG
- 2006 – Decembrie 2008, Business Manager www.BestJobs.ro
- 2005 – 2006, Operations Manager V-Pay Service SRL

Educație si formare:

- Academia de Studii Economice din Bucuresti, licență, Cibernetică, 2000 – 2004
- Academia de Studii Economice din Bucuresti, licență, Finanțe, Bănci și Burse de Valori , 2000 – 2004

Mădălina Dan – Manager de Dezvoltare si Produs

Mădălina Dan s-a alăturat in 2003 echipei care a dezvoltat si a lansat platforma Bestjobs, având o contribuție majora in dezvoltarea platformei îndeplinind de-a lungul timpului responsabilități in diverse departamente, precum cel de Vanzari si Suport, Marketing si Dezvoltarea de Produs (Product Development).

Madalina Dan este absolventa a Universității Petru Maior din Târgu-Mureș si are un masterat in Comunicare si Negociere in Afaceri, obținut in cadrul Academiei de Studii Economice din Bucuresti.

Domenii de expertiza:

- Marketing, vânzări, dezvoltare de produse

Experiența profesionala:

- Noiembrie 2016 – prezent, Business Unit Manager, Marketing Manager, Product Manager la BestJobs Recrutare S.A
- Mai 2013 - octombrie 2016, Business Development Manager la Zumzi.com
- Martie 2011 – mai 2013, Business Manager BestJobs.ro, CeeVee.com la BestJobs Recrutare SA
- Noiembrie 2008 – februarie 2011 – Manager vânzări publicitate la Neogen SA

- Septembrie 2003 – septembrie 2008 – Manager marketing la Neogen SA (cu focus pe proiectul bestjobs.ro)

Educație si formare:

- Academia de Studii Economice din Bucuresti, masterat, Comunicare si Negociere in Afaceri, 2006 – 2008
- Universitatea Petru Maior din Târgu-Mureș, licența, 1993-2003

Ana Visian – Manager Marketing

Ana Visan este Managerul departamentului de Marketing al Societății din octombrie 2020, având o vasta experiența in domeniu, lucrând in cadrul unor companii precum Good People S.A., OLX Group, IAB Romania sau Mediacafe.

Ana Visan este absolventa de studii de licența si masterat a Facultatii de Marketing din cadrul Academiei de Studii Economice din Bucuresti.

Domenii de expertiza:

- Marketing, vânzări

Experiența profesionala:

- Octombrie 2020 – prezent, Marketing Manager la nivel de grup – Neogen S.A., inclusiv BestJobs Recurtare S.A.
- Ianuarie 2016 – prezent, Co-fondator la Piscina Urbana
- Aprilie 2020 – octombrie 2020, Ecommerce Manager Urban Monkey la GOOD PEOPLE S.A.
- Decembrie 2018 – aprilie 2020, OLX Growth & Goods Manager la OLX Group Romania
- Aprilie 2018 – aprilie 2020, Head of Advertising Sales la OLX Group Romania
- Aprilie 2016 – aprilie 2018, Advertising Sales Manager la OLX Group Romania

Educație si formare:

- Academia de Studii Economice din Bucuresti, masterat, Marketing, 2009 – 2011
- Academia de Studii Economice din Bucuresti, licenta, Marketing, 2006 – 2009

Mihaela Dobre – Manager Vanzari

Mihaela Dobre lucrează in cadrul companiei de peste 12 ani, ocupând întâi poziția de Key Account Manager, iar din iulie 2020 este Manager de Vanzari. Responsabilitățile sale includ strategia de vânzări la nivelul departamentului si supervizarea întregii echipe de vânzări.

Mihaela Dobre este absolventa de Sociologie, în cadrul Universității Bucuresti si deține studii de masterat in Managementul si Marketingul Operațiunilor Logistice de la Universitatea Spiru Haret din Bucuresti.

Domenii de expertiza:

- Vanzari

Experiența profesionala:

- Iulie 2020 – prezent, Sales Manager la BestJobs Recrutare S.A.
- Octombrie 2008 – iulie 2020, Key Account Manager la Neogen sa, respectiv BestJobs Recrutare S.A
- Septembrie 2006 – octombrie 2008, Account Executive la Netbridge Development

Educație si formare:

- Universitatea Spiru Haret Bucuresti, masterat, Managementul si Marketingul Operatiunilor Logistice, 2006 – 2008
- Universitatea Bucuresti, licență, Sociologie, 2002 – 2006

Andrea Kovacs - Director Financiar

Andrea Kovacs are un rol de coordonare financiară a societăților din grupul Neogen, în special a e Bestjobs, Casta, Neogen S.A. Andrea Kovacs este directorul financiar al grupului Neogen de peste 11 ani, iar în perioada 2014 – 2019 a fost și directorul de operațiuni al BestJobs. Andrea Kovacs are o experiență vasta in domeniu, fiind co-fondator al Contazen din mai 2016, ocupand functii de director executiv sau financiar in cadrul Zumzi, respectiv Parisot Romania.

Andrea Kovacs detine certificarea FMVA (Financial Modeling & Valuation Analyst), emisa in septembrie 2019 de catre CFI – Corporate Finance Institute. De asemenea, detine un EMBA in Business Administration de la Academia de Studii Economice din Bucuresti si un alt EMBA in Business Development de la INDE-CNAM Paris.

Domenii de expertiza:

- Financiar, management operational

Experienta profesionala:

- Septembrie 2009 – prezent, CFO la nivel de grup – Neogen S.A., inclusiv BestJobs Recrutare S.A.
- Decembrie 2014 – februarie 2019, COO la BestJobs Recrutare S.A
- Martie 2011 – iunie 2012, Executive Manager la Zumzi
- Martie 1998 – septembrie 2009, Financial Manager la Groupe Parisot

Educatie si formare:

- EMERITUS Institute of Management, certificare in Platform Strategies for Success, in 2019
- INDE-CNAM Paris, EMBA in Business Development, 2002 – 2004
- Academia de Studii Economice din Bucuresti, EBMA, 2002 – 2004

- ASEBUSS, certificare in Raportare IFRS, in 2008

Universitatea „Babes-Bolyai” din Cluj-Napoca, licență, 1993 – 1997

5. Situația financiar-contabilă

Situațiile financiare din 2020 si 2021 au fost auditate de către compania DELOITTE AUDIT SRL cu sediul in Calea Griviței 84-102 B Bucuresti, sector 1, Romania, J40/6775/1995, CUI 7756924, prin reprezentant legal auditor certificat Horațiu Pîrvulescu înregistrat la Camera Auditorilor Financiari din Romania cu AF nr 4891.

Contul de Profit și Pierdere

RON	2019 auditat	2020 auditat	2021 auditat
Venituri totale din exploatare	**30,555,171**	**21,481,701**	**30,097,486**
Cifra de afaceri	30,552,596	21,474,496	30,051,846
Variatia stocurilor	-	0	0
Alte venituri din exploatare	2,575	7,205	45,640
Cheltuieli totale de exploatare	**22,884,657**	**19,221,674**	**22,304,694**
Cheltuieli cu materii prime si materiale	55,689	13,669	9,157
Alte cheltuieli materiale	79,705	49,255	5,640
Cheltuilei privind energia si apa	31,592	11,107	18,886
Cheltuieli cu personalul	5,266,014	3,938,046	3,277,026
Ajustari de valoare privind imobilizarile corporale si necorporale	30,323	37,627	41,715
Ajustari de valoare privind activele circulante	-1,241	-1,370	12,953
Alte cheltuieli de exploatare	17,423,943	15,173,340	18,939,317
Ajustari privind provizioanele	-1,368	0	0
Rezultatul din exploatare	**7,670,514**	**2,260,027**	**7,792,792**
Venituri din dobanzi	155,879	165,830	566,028
Alte venituri financiare	2,116,998	144,335	121,155
Cheltuieli cu dobanzile	13	0	602,111
Alte cheltuieli financiare	906,040	50,406	292,213
Rezultat financiar	**1,366,824**	**259,759**	**-207,141**
Rezultat brut	**9,037,338**	**2,519,786**	**7,585,651**
Impozit pe profit	1,190,697	333,551	1,030,221
Rezultatul net	**7,846,641**	**2,186,235**	**6,555,430**

Bilanț contabil

RON	2019 auditat	2020 auditat	2021 auditat
Activ	***18,285,085***	***11,414,074***	***31,701,409***
Total active imobilizate	***162,671***	***209,702***	***7,385,589***
Imobilizari corporale	46,057	93,088	92,342
Imobilizari financiare	116,614	116,614	7,293,199
Total active circulante	***18,122,414***	***11,204,372***	***24,315,820***
Creante	8,844,741	8,030,153	17,172,161
Investitii financiare pe termen scurt	209,632	0	0
Casa si conturi la banci	9,046,903	3,161,566	7,131,349
Cheltuieli in avans	21,138	12,653	12,310
Pasiv	***18,285,085***	***11,414,074***	***31,701,409***
Provizioane	57,766	57,766	57,766
Venituri in avans	7,199,833	5,229,655	5,107,657
Datorii comerciale pe termen scurt	2,170,954	2,930,526	2,116,147
Datorii financiare pe termen scurt	0	0	148,360
Total datorii pe termen scurt	**2,170,954**	**2,930,526**	**2,264,507**
Datorii comerciale pe termen lung	0	0	26,113
Datorii financiare pe termen lung	0	0	16,680,045
Total datorii pe termen lung	**0**	**0**	**16,706,158**
Capital social	826,030	826,030	826,030
Rezerve	165,206	165,206	165,206
Profitul sau pierderea reportata	18,655	18,655	18,655
Profitul sau pierderea exercitului financiar	7,846,641	2,186,235	6,555,430
Total capital propriu	***8,856,532***	***3,196,126***	***7,565,321***

Situația fluxurilor de trezorerie

SITUATIA FLUXURILOR DE TREZORERIE	2019	2020	2021
I. NUMERAR DIN ACTIVITATEA OPERATIONALA	***15,847,772***	***9,354,819***	***16,122,023***
II. NUMERAR DIN ACTIVITATEA DE INVESTITII	***-19,290,932***	***-15,209,683***	***-28,716,625***
III. NUMERAR DIN ACTIVITATEA DE FINANTARE	***-387,570***	***-30,474***	***16,564,385***
IV. CRESTEREA (DESCRESTEREA) NETA DE NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR	***-3,830,729***	***-5,885,337***	***3,969,783***
V. NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR LA INCEPUTUL PERIOADEI	12,877,632	9,046,903	3,161,566
VI. NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR LA SFARSITUL ANULUI	9,046,903	3,161,566	7,131,349

B. SEMNĂTURI

Raportul va fi semnat de reprezentantul autorizat al consiliului de administrație/directoratului.

Fata de cele prezentate, supunem spre analiza si aprobare Adunării Generale a Acționarilor – Raportul Administratorului de la pagina 1 la pagina 31 si Situațiile Financiare pentru anul încheiat la 31 Decembrie 2021.

Călin Fusu

.....

BESTJOBS RECRUTARE SA

SITUAŢIILE FINANCIARE

PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA

31 DECEMBRIE 2021

Întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice al României nr. 1802/2014, cu modificările și completările ulterioare

CUPRINS **PAGINA**

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT 1 – 4

BILANŢ PRESCURTAT 5 – 6

CONTUL DE PROFIT ŞI PIERDERE 7 – 9

NOTE EXPLICATIVE LA SITUAŢIILE FINANCIARE 10 – 31

RAPORTUL ADMINISTRATORULUI 1 – 5

Deloitte Audit S.R.L.
Clădirea The Mark Tower,
Calea Griviței nr. 82-98,
Sector 1, 010735
București, România

Tel: +40 21 222 16 61
Fax: +40 21 222 16 60
www.deloitte.ro

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

Către Acționarii,
BestJobs Recrutare S.A.

Opinie

1. Am auditat situațiile financiare ale Societății BestJobs Recrutare S.A. („Societatea"), cu sediul social în Târgu Mureș, Str. Târgului, nr.1, identificată prin codul unic de înregistrare fiscală 27661233, care cuprind bilanțul prescurtat la data de 31 decembrie 2021, contul de profit și pierdere aferent exercițiului financiar încheiat la această dată, precum și un sumar al politicilor contabile semnificative și notele explicative.

2. Situațiile financiare la 31 decembrie 2021 se identifică astfel:

   - Activ net / Total capitaluri proprii: 7.565.321 Lei
   - Profitul net al exercițiului financiar: 6.555.430 Lei

3. În opinia noastră, situațiile financiare anexate prezintă fidel, sub toate aspectele semnificative poziția financiară a Societății la data de 31 decembrie 2021 și performanța sa financiară aferente exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2021 respectivă, în conformitate Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014 cu modificările și completările ulterioare („Ordinul 1802").

Baza pentru opinie

4. Am desfășurat auditul nostru în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit ("ISA") și Legea nr. 162/2017 („Legea"). Responsabilitățile noastre în baza acestor standarde sunt descrise detaliat în secțiunea "Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare" din raportul nostru. Suntem independenți față de Societate, conform Codului Etic al Profesioniștilor Contabili emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (codul IESBA), conform cerințelor etice care sunt relevante pentru auditul situațiilor financiare în România, inclusiv Legea, și ne-am îndeplinit responsabilitățile etice conform acestor cerințe și conform Codului IESBA. Credem că probele de audit pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră.

Aspectele cheie de audit

5. Aspectele cheie de audit sunt acele aspecte care, în baza raționamentului nostru profesional, au avut cea mai mare importanță pentru auditul situațiilor financiare din perioada curentă. Aceste aspecte au fost abordate în contextul auditului situațiilor financiare în ansamblu și în formarea opiniei noastre asupra acestora și nu oferim o opinie separată cu privire la aceste aspecte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited, o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, la firmele membre ale acesteia, în cadrul cărora fiecare firmă membră este o persoană juridică independentă. Pentru o descriere amănunțită a structurii legale a Deloitte Touche Tohmatsu Limited și a firmelor membre, vă rugăm să accesați www.deloitte.com/ro/despre.

Deloitte.

Aspecte cheie de audit	Abordarea auditului cu privire la aspectul cheie de audit
Recunoaşterea veniturilor Venitul din prestarea serviciilor reprezintă activitatea de bază a Societăţii. Dat fiind specificul industriei si modul de recunoaştere a veniturilor din contul 704 „Venituri din servicii prestate", există riscul ca cifra de afaceri să nu fie prezentată corect in anul financiar curent datorită sumelor facturate/încasate aferente serviciilor neprestate la 31 decembrie 2021, care ar trebui recunoscute şi prezentate ca si venituri in avans. Având în vederea transferul principalelor riscuri şi beneficii asociate serviciilor executate, considerăm că, recunoaşterea veniturilor este semnificativă pentru audit, conform celor expuse mai sus. Prezentările Societăţii cu privire la Venituri sunt incluse în Notele 1 si 12 la situaţiile financiare individuale.	Procedurile noastre de audit pentru adresarea riscului de denaturare semnificativă în legătură cu recunoaşterea veniturilor, au inclus: - Evaluarea controalelor interne si a eficientei operaţionale a acestora care adresează riscurile descrise in „Aspecte cheie de audit" - Testarea în detaliu a veniturilor din prestări servicii prin aplicarea unui eşantion statistic şi validarea acestuia cu documentele suport relevante. - Testarea în detaliu a veniturilor in avans, prin aplicarea unui eşantion statistic şi validarea acestuia cu documentele suport relevante. Verificarea corectitudinii înregistrării acestora ca si venituri in avans. - Testarea jurnalele de vânzări din decembrie 2021 si ianuarie 2022 prin aplicarea unui eşantion, pentru a valida perioada corectă in care s-au înregistrat veniturile. - Verificarea caracterului complet şi adecvat al prezentărilor de informaţii referitoare la venituri în situaţiile financiare individuale.

Alte informaţii – Raportul administratorilor

6. Administratorii sunt responsabili pentru întocmirea şi prezentarea altor informaţii. Acele alte informaţii cuprind Raportul administratorilor, dar nu cuprind situaţiile financiare şi raportul auditorului cu privire la acestea.

Opinia noastră cu privire la situaţiile financiare nu acoperă şi aceste alte informaţii şi cu excepţia cazului în care se menţionează explicit în raportul nostru, nu exprimăm nici un fel de concluzie de asigurare cu privire la acestea.

În legătură cu auditul situaţiilor financiare pentru exerciţiul financiar încheiat la 31 decembrie 2021, responsabilitatea noastră este să citim acele alte informaţii şi, în acest demers, să apreciem dacă acele alte informaţii sunt semnificativ inconsecvente cu situaţiile financiare, sau cu cunoştinţele pe care noi le-am obţinut în timpul auditului, sau dacă ele par a fi denaturate semnificativ.

În ceea ce priveşte Raportul administratorilor, am citit şi raportăm dacă acesta a fost întocmit, în toate aspectele semnificative, în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanţelor Publice nr. 1802/2014 cu modificările ulterioare, punctele 489-492.

În baza exclusiv a activităţilor care trebuie desfăşurate în cursul auditului situaţiilor financiare, în opinia noastră:

a) informaţiile prezentate în Raportul administratorilor pentru exerciţiul financiar pentru care au fost întocmite situaţiile financiare sunt în concordanţă, în toate aspectele semnificative, cu situaţiile financiare;

b) Raportul Administratorilor a fost întocmit, în toate aspectele semnificative, în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanţelor Publice nr. 1802/2014 cu modificările ulterioare, punctele 489-492.

Deloitte.

În plus, în baza cunoştinţelor şi înţelegerii noastre cu privire la Societate şi la mediul acesteia, dobândite în cursul auditului situaţiilor financiare pentru exerciţiul financiar încheiat la 31 decembrie, ni se cere să raportăm dacă am identificat denaturări semnificative în Raportul administratorilor. Nu avem nimic de raportat cu privire la acest aspect.

Responsabilităţile conducerii şi ale persoanelor responsabile cu guvernanţa pentru situaţiile financiare

7. Conducerea este responsabilă pentru întocmirea şi prezentarea fidelă a situaţiilor financiare în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanţelor Publice nr. 1802/2014 cu modificările ulterioare şi pentru acel control intern pe care conducerea îl consideră necesar pentru a permite întocmirea de situaţii financiare lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare.

8. În întocmirea situaţiilor financiare, conducerea este responsabilă pentru aprecierea capacităţii Societăţii de a-şi continua activitatea, prezentând, dacă este cazul, aspectele referitoare la continuitatea activităţii şi utilizând contabilitatea pe baza continuităţii activităţii, cu excepţia cazului în care conducerea fie intenţionează să lichideze Societatea sau să oprească operaţiunile, fie nu are nicio altă alternativă realistă în afara acestora.

9. Persoanele responsabile cu guvernanţa sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare financiară al Societăţii.

Responsabilităţile auditorului într-un audit al situaţiilor financiare

10. Obiectivele noastre constau în obţinerea unei asigurări rezonabile privind măsura în care situaţiile financiare, în ansamblu, sunt lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, precum şi în emiterea unui raport al auditorului care include opinia noastră. Asigurarea rezonabilă reprezintă un nivel ridicat de asigurare, dar nu este o garanţie a faptului că un audit desfăşurat în conformitate cu Standardele Internaţionale de Audit va detecta întotdeauna o denaturare semnificativă, dacă aceasta există. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare şi sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulat, vor influenţa deciziile economice ale utilizatorilor, luate în baza acestor situaţii financiare.

11. Ca parte a unui audit în conformitate cu Standardele Internaţionale de Audit, exercităm raţionamentul profesional şi menţinem scepticismul profesional pe parcursul auditului. De asemenea:

- Identificăm şi evaluăm riscurile de denaturare semnificativă a situaţiilor financiare, cauzată fie de fraudă, fie de eroare, proiectăm şi executăm proceduri de audit ca răspuns la respectivele riscuri şi obţinem probe de audit suficiente şi adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră. Riscul de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de eroare, deoarece frauda poate presupune înţelegeri secrete, fals, omisiuni intenţionate, declaraţii false şi evitarea controlului intern.

- Înţelegem controlul intern relevant pentru audit, în vederea proiectării de proceduri de audit adecvate circumstanţelor, dar fără a avea scopul de a exprima o opinie asupra eficacităţii controlului intern al Societăţii.

- Evaluăm gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate şi caracterul rezonabil al estimărilor contabile şi al prezentărilor aferente de informaţii realizate de către conducere.

- Formulăm o concluzie cu privire la gradul de adecvare a utilizării de către conducere a contabilităţii pe baza continuităţii activităţii şi determinăm, pe baza probelor de audit obţinute, dacă există o incertitudine semnificativă cu privire la evenimente sau condiţii care ar putea genera îndoieli semnificative privind capacitatea Societăţii de a-şi continua activitatea. În cazul în care concluzionăm că există o incertitudine semnificativă, trebuie să atragem atenţia în raportul auditorului asupra prezentărilor aferente din situaţiile financiare sau, în cazul în care aceste prezentări sunt neadecvate, să ne modificăm opinia. Concluziile noastre se bazează pe probele de audit obţinute până la data raportului auditorului. Cu toate acestea, evenimente sau condiţii viitoare pot determina Societatea să nu îşi mai desfăşoare activitatea în baza principiului continuităţii activităţii.

- Evaluăm prezentarea, structura şi conţinutul general al situaţiilor financiare, inclusiv al prezentărilor de informaţii, şi măsura în care situaţiile financiare reflectă tranzacţiile şi evenimentele de bază într-o manieră care realizează prezentarea fidelă.

Deloitte.

12. Comunicăm persoanelor responsabile cu guvernanța, printre alte aspecte, aria planificată și programarea în timp a auditului, precum și principalele constatări ale auditului, inclusiv orice deficiențe semnificative ale controlului intern, pe care le identificăm pe parcursul auditului.

13. De asemenea, furnizăm persoanelor responsabile cu guvernanța o declarație că am respectat cerințele etice relevante privind independența și că le-am comunicat toate relațiile și alte aspecte despre care s-ar putea presupune, în mod rezonabil, că ne afectează independența și, acolo unde este cazul, măsurile de protecție aferente.

14. Dintre aspectele comunicate cu persoanele responsabile cu guvernanța, stabilim care sunt aspectele cele mai importante pentru auditul situațiilor financiare din perioada curentă și care reprezintă, prin urmare, aspecte cheie de audit. Descriem aceste aspecte în raportul auditorului, cu excepția cazului în care legile sau reglementările interzic prezentarea publică a aspectului sau a cazului în care, în circumstanțe extrem de rare, determinam că un aspect nu ar trebui comunicat în raportul nostru deoarece se preconizează în mod rezonabil ca beneficiile interesului public să fie depășite de consecințele negative ale acestei comunicări.

Partenerul de misiune al auditului pentru care s-a întocmit acest raport al auditorului independent este Horațiu Pîrvulescu.

Horațiu Pîrvulescu, Partener Audit

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar: Pirvulescu Horatiu Alexandru
Registrul Public Electronic: AF4891

Înregistrat în Registrul public electronic al auditorilor financiari și firmelor de audit cu numărul AF 4891

În numele:

DELOITTE AUDIT S.R.L.

Înregistrată în Registrul public electronic al auditorilor financiari și firmelor de audit cu numărul FA 25

Autoritatea Pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar: Deloitte Audit S.R.L.
Registru Public Electronic: FA25

Clădirea The Mark, Calea Griviței nr. 84-98 și 100-102, etajul 9, Sector 1
București, România
29 aprilie 2022

BESTJOBS RECRUTARE S.A.
BILANT PRESCURTAT
LA 31 DECEMBRIE 2021
(toate sumele sunt exprimate in RON, daca nu este specificat altfel)

F10 - pag. 1

BILANT PRESCURTAT

Cod 10 — la data de 31.12.2021 — - lei -

Denumirea elementului (formulele de calcul se refera la Nr.rd. din col.B)	Nr.rd. OMF nr.85/ 2022	Nr. rd.	Sold la: 01.01.2021	Sold la: 31.12.2021
A		B	1	2
A. ACTIVE IMOBILIZATE				
I. IMOBILIZĂRI NECORPORALE (ct.201+203+205+206+2071+4094 +208-280-290 - 4904)	01	01	0	48
II. IMOBILIZĂRI CORPORALE(ct.211+212+213+214+215+216+217+223+224 +227+231+235+4093-281-291-2931-2935 - 4903)	02	02	93.088	92.342
III. IMOBILIZĂRI FINANCIARE (ct.261+262+263+265+267* - 296*)	03	03	116.614	7.293.199
ACTIVE IMOBILIZATE - TOTAL (**rd. 01 + 02 + 03**)	04	04	209.702	7.385.589
B. ACTIVE CIRCULANTE				
I. STOCURI (ct.301+302+303+321+322+/-308+323+326+327+328+331+332 +341+345+346+347+/-348+351+354+356+357+358+361+/-368+371+/-378 +381+/-388+4091- 391- 392-393-394-395-396-397-398 - din ct.4428 - 4901)	05	05		
II.CREANŢE 1. (ct.267*-296*+4092+411+413+418+425+4282+431**+436**+437**+4382 +441**+4424+din ct.4428**+444**+445+446**+447**+4482+451**+453** +456**+4582+461+4662+473** - 491 - 495 - 496 - 4902 +5187)	06	06a (301)	8.030.153	17.172.161
2. Creanţe reprezentând dividende repartizate în cursul exerciţiului financiar (ct. 463)	07	06b (302)		
TOTAL (rd. 06a+06b)	08	06	8.030.153	17.172.161
III. INVESTIŢII PE TERMEN SCURT (ct.501+505+506+507+ 508*+5113+5114-591-595-596-598)	09	07	209.632	0
IV. CASA ŞI CONTURI LA BĂNCI (ct.508* + 5112+512+531+532+541+542)	10	08	2.951.934	7.131.349
ACTIVE CIRCULANTE - TOTAL (**rd. 05 + 06 + 07 + 08**)	11	09	11.191.719	24.303.510
C. CHELTUIELI ÎN AVANS (ct. 471) (rd.11+12)	12	10	12.653	12.310
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (ct. 471*)	13	11	12.653	12.310
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (ct. 471*)	14	12		
D. DATORII: SUMELE CARE TREBUIE PLĂTITE ÎNTR-O PERIOADĂ DE PÂNĂ LA UN AN (ct.161+162+166+167+168-169+269+401+403+404+405+408+419 +421+423+424+426+427+4281+431***+436***+437***+4381+441***+4423 +4428***+444***+446***+ 447***+4481+451***+453*** +455+456***+457 +4581+462+4661+473***+509+5186+519)	15	13	2.930.527	2.274.643
E. ACTIVE CIRCULANTE NETE/DATORII CURENTE NETE (rd.09+11-13-20-23-26)	16	14	3.044.190	16.933.520
F. TOTAL ACTIVE MINUS DATORII CURENTE (rd.04 +12+14)	17	15	3.253.892	24.319.109
G. DATORII:SUMELE CARE TREBUIE PLATITE INTR-O PERIOADA MAI MARE DE UN AN (ct.161+162+166+167+168-169+269+401+403+404+405+408+419 +421+423+424+426+427+4281+431***+436***+437***+4381+441***+4423 +4428***+444***+446***+ 447***+4481+451***+453*** +455+456***+4581 +462+4661+473***+509+5186+519)	18	16	0	16.696.022
H. PROVIZIOANE (ct. 151)	19	17	57.766	57.766
I. VENITURI IN AVANS (rd. 19 + 22 + 25 + 28)	20	18	5.229.655	5.107.657
1. Subvenţii pentru investiţii (ct. 475), **(rd.20+21)**	21	19		
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 475*)	22	20		
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 475*)	23	21		
2. Venituri înregistrate în avans (ct. 472) (**rd.23+24**)	24	22	5.229.655	5.107.657

BESTJOBS RECRUTARE S.A.
BILANT PRESCURTAT
LA 31 DECEMBRIE 2021
(toate sumele sunt exprimate in RON, daca nu este specificat altfel)

			F10 - pag. 2	
Sume de reluat intr-o perioada de pana la un an (din ct. 472*)	25	23	5.229.655	5.107.657
Sume de reluat intr-o perioada mai mare de un an (din ct. 472*)	26	24		
3. Venituri in avans aferente activelor primite prin transfer de la clienţi (ct. 478) **(rd.26+27)**	27	25		
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 478*)	28	26		
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 478*)	29	27		
Fondul comercial negativ (ct.2075)	30	28		
J. CAPITAL ŞI REZERVE				
I. CAPITAL (**rd. 30+31+32+33+34**)	31	29	826.030	826.030
1. Capital subscris vărsat (ct. 1012)	32	30	826.030	826.030
2. Capital subscris nevărsat (ct. 1011)	33	31		
3. Patrimoniul regiei (ct. 1015)	34	32		
4. Patrimoniul institutelor naţionale de cercetare-dezvoltare (ct. 1018)	35	33		
5. Alte elemente de capitaluri proprii (ct. 1031)	36	34		
II. PRIME DE CAPITAL (ct. 104)	37	35		
III. REZERVE DIN REEVALUARE (ct. 105)	38	36		
IV. REZERVE (ct.106)	39	37	165.206	165.206
Acţiuni proprii (ct. 109)	40	38		
Câştiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii (ct. 141)	41	39		
Pierderi legate de instrumentele de capitaluri proprii (ct. 149)	42	40		
V. PROFITUL SAU PIERDEREA REPORTAT(Ă) SOLD C (ct. 117)	43	41	18.655	18.655
SOLD D (ct. 117)	44	42	0	0
VI. PROFITUL SAU PIERDEREA EXERCIŢIULUI FINANCIAR				
SOLD C (ct. 121)	45	43	2.186.235	6.555.430
SOLD D (ct. 121)	46	44	0	0
Repartizarea profitului (ct. 129)	47	45		
CAPITALURI PROPRII - TOTAL (rd. 29+35+36+37-38+39-40+41-42+43-44-45)	48	46	3.196.126	7.565.321
Patrimoniul public (ct. 1016)	49	47		
Patrimoniul privat (ct. 1017) 1)	50	48		
CAPITALURI - TOTAL (rd. 46+47+48) (rd.04+09+10-13-16-17-18)	51	49	3.196.126	7.565.321

*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.
**) Solduri debitoare ale conturilor respective.
***) Solduri creditoare ale conturilor respective.

1)Se va completa de către entităţile cărora le sunt incidente prevederile Ordinului ministrului finanţelor publice şi al ministrului delegat pentru buget nr. 668/2014 pentru aprobarea Precizărilor privind întocmirea şi actualizarea inventarului centralizat al bunurilor imobile proprietate privată a statului şi a drepturilor reale supuse inventarierii, cu modificările şi completările ulterioare.

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele

FUSU CALIN

Semnătura _____

Formular VALIDAT

INTOCMIT,

Numele si prenumele

KOVACS ANDREA

Calitatea

11--DIRECTOR ECONOMIC

Semnătura _____

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

BESTJOBS RECRUTARE S.A.
CONTUL DE PROFIT SI PIERDERE
PENTRU ANUL INCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2021
(toate sumele sunt exprimate in RON, daca nu este specificat altfel)

CONTUL DE PROFIT ŞI PIERDERE

la data de 31.12.2021

Cod 20 - lei -

Denumirea indicatorilor (formulele de calcul se refera la Nr.rd. din col.B)	Nr.rd. OMF nr.85/ 2022	Nr. rd.	Exerciţiul financiar 2020	Exerciţiul financiar 2021
A		B	1	2
1. Cifra de afaceri netă (**rd. 02+03-04+06**)	01	01	21.340.805	29.567.896
- din care, cifra de afaceri netă corespunzătoare activităţii preponderente efectiv desfăşurate	02	01a (301)	21.340.805	29.567.896
Producţia vândută (ct.701+702+703+704+705+706+708)	03	02	21.340.805	29.567.896
Venituri din vânzarea mărfurilor (ct. 707)	04	03		
Reduceri comerciale acordate (ct. 709)	05	04		
~~Venituri din dobânzi înregistrate de entităţile radiate din Registrul general si care mai au in derulare contracte de leasing (ct.766*)~~		~~05~~		
Venituri din subvenţii de exploatare aferente cifrei de afaceri nete (ct.7411)	06	06		
2. Venituri aferente costului producţiei în curs de execuţie (ct.711+712)				
Sold C	07	07		
Sold D	08	08		
3. Venituri din producţia de imobilizari necorporale si corporale (ct.721+ 722)	09	09		
4. Venituri din reevaluarea imobilizărilor corporale (ct. 755)	10	10		
5. Venituri din producţia de investiţii imobiliare (ct. 725)	11	11		
6. Venituri din subvenţii de exploatare (ct. 7412 + 7413 + 7414 + 7415 + 7416 + 7417 + 7419)	12	12	133.691	483.950
7. Alte venituri din exploatare (ct.751+758+7815)	13	13	7.205	45.640
-din care, venituri din subvenţii pentru investiţii (ct.7584)	14	14		
-din care, venituri din fondul comercial negativ (ct.7815)	15	15		
VENITURI DIN EXPLOATARE – TOTAL (rd. 01+07-08+09+10+11+12+13)	16	16	21.481.701	30.097.486
8. a) Cheltuieli cu materiile prime şi materialele consumabile (ct.601+602)	17	17	13.669	9.157
Alte cheltuieli materiale (ct.603+604+606+608)	18	18	49.255	5.640
b) Alte cheltuieli externe (cu energie şi apă)(ct.605)	19	19	11.107	18.886
- din care, cheltuieli privind consumul de energie (ct. 6051)	20	19a (302)	7.346	18.606
c) Cheltuieli privind mărfurile (ct.607)	21	20		
Reduceri comerciale primite (ct. 609)	22	21		
9. Cheltuieli cu personalul (**rd. 23+24**)	23	22	3.938.046	3.277.026
a) Salarii şi indemnizaţii (ct.641+642+643+644)	24	23	3.839.772	3.099.065
b) Cheltuieli cu asigurările şi protecţia socială (ct.645+646)	25	24	98.274	177.961
10.a) Ajustări de valoare privind imobilizările corporale şi necorporale (**rd. 26 - 27**)	26	25	37.627	41.715

BESTJOBS RECRUTARE S.A.
CONTUL DE PROFIT SI PIERDERE
PENTRU ANUL INCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2021
(toate sumele sunt exprimate in RON, daca nu este specificat altfel)

a.1) Cheltuieli (ct.6811+6813+6817+ din ct.6818)	27	26	37.627	41.715
a.2) Venituri (ct.7813 + din ct.7818)	28	27		
b) Ajustări de valoare privind activele circulante (**rd. 29 - 30**)	29	28	-1.370	12.953
b.1) Cheltuieli (ct.654+6814 + din ct.6818)	30	29		13.616
b.2) Venituri (ct.754+7814 + din ct.7818)	31	30	1.370	663
11. Alte cheltuieli de exploatare (**rd. 32 la 37**)	32	31	15.173.340	18.939.317
11.1. Cheltuieli privind prestaţiile externe (ct.611+612+613+614+615+621+622+623+624+625+626+627+628)	33	32	15.095.002	18.660.249
11.2. Cheltuieli cu alte impozite, taxe şi vărsăminte asimilate; cheltuieli reprezentând transferuri şi contribuţii datorate în baza unor acte normative speciale(ct. 635 + 6586*)	34	33	13.825	46.899
11.3. Cheltuieli cu protecţia mediului înconjurător (ct. 652)	35	34		
11.4 Cheltuieli din reevaluarea imobilizărilor corporale (ct. 655)	36	35		
11.5. Cheltuieli privind calamităţile şi alte evenimente similare (ct. 6587)	37	36		
11.6. Alte cheltuieli (ct.651+ 6581+ 6582 + 6583 + 6584 + 6588)	38	37	64.513	232.169
~~Cheltuieli cu dobânzile de refinanţare înregistrate de entităţile radiate din Registrul general si care mai au in derulare contracte de leasing (ct.666*)~~		~~38~~		
Ajustări privind provizioanele (**rd. 40 - 41**)	39	39		
- Cheltuieli (ct.6812)	40	40		
- Venituri (ct.7812)	41	41		
CHELTUIELI DE EXPLOATARE – TOTAL (rd. 17 la 20 - 21+22+25+28+31+ 39)	42	42	19.221.674	22.304.694
PROFITUL SAU PIERDEREA DIN EXPLOATARE:				
- Profit (**rd. 16 - 42**)	43	43	2.260.027	7.792.792
- Pierdere (**rd. 42 - 16**)	44	44	0	0
12. Venituri din interese de participare (ct.7611+7612+7613)	45	45		
- din care, veniturile obţinute de la entităţile afiliate	46	46		
13. Venituri din dobânzi (ct. 766)	47	47	165.830	566.028
- din care, veniturile obţinute de la entităţile afiliate	48	48	0	498.305
14. Venituri din subvenţii de exploatare pentru dobânda datorată (ct. 7418)	49	49		
15. Alte venituri financiare (ct.762+764+765+767+768+7615)	50	50	144.335	121.155
- din care, venituri din alte imobilizări financiare (ct. 7615)	51	51		
VENITURI FINANCIARE – TOTAL (rd. 45+47+49+50)	52	52	310.165	687.183
16. Ajustări de valoare privind imobilizările financiare şi investiţiile financiare deţinute ca active circulante (**rd. 54 - 55**)	53	53	0	113.134
- Cheltuieli (ct.686)	54	54	0	113.134
- Venituri (ct.786)	55	55		
17. Cheltuieli privind dobânzile (ct.666)	56	56	0	602.111
- din care, cheltuielile în relaţia cu entităţile afiliate	57	57		
18. Alte cheltuieli financiare (ct.663+664+665+667+668)	58	58	50.406	179.079
CHELTUIELI FINANCIARE – TOTAL (rd. 53+56+58)	59	59	50.406	894.324
PROFITUL SAU PIERDEREA FINANCIAR(Ă):				

BESTJOBS RECRUTARE S.A.
CONTUL DE PROFIT SI PIERDERE
PENTRU ANUL INCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2021
(toate sumele sunt exprimate in RON, daca nu este specificat altfel)

				F20 - pag. 3
- Profit (**rd. 52 - 59**)	60	60	259.759	0
- Pierdere (**rd. 59 - 52**)	61	61	0	207.141
VENITURI TOTALE (rd. 16 + 52)	62	62	21.791.866	30.784.669
CHELTUIELI TOTALE (rd. 42 + 59)	63	63	19.272.080	23.199.018
19. PROFITUL SAU PIERDEREA BRUT(Ă):				
- Profit (**rd. 62 - 63**)	64	64	2.519.786	7.585.651
- Pierdere (**rd. 63 - 62**)	65	65	0	0
20. Impozitul pe profit (ct.691)	66	66	333.551	1.030.221
21. Impozitul specific unor activităţi (ct. 695)	67	67		
22. Alte impozite neprezentate la elementele de mai sus (ct.698)	68	68		
23. PROFITUL SAU PIERDEREA NET(Ă) A EXERCIŢIULUI FINANCIAR:				
- Profit (**rd. 64 - 65 - 66 - 67 - 68**)	69	69	2.186.235	6.555.430
- Pierdere (**rd. 65 + 66 + 67 + 68 - 64**)	70	70	0	0

*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.
La rândul 24 (cf.OMF nr.85/ 2022)- se cuprind şi drepturile colaboratorilor, stabilite potrivit legislaţiei muncii, care se preiau din rulajul debitor al contului 621 „Cheltuieli cu colaboratorii", analitic „Colaboratori persoane fizice".
La rândul 34 (cf.OMF nr.85/ 2022)- In contul 6586 „Cheltuieli reprezentând transferuri şi contribuţii datorate în baza unor acte normative speciale" se evidenţiază cheltuielile reprezentând transferuri şi contribuţii datorate în baza unor acte normative speciale, altele decât cele prevăzute de Codul fiscal.

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele
FUSU CALIN

Semnătura _____

INTOCMIT,

Numele si prenumele
KOVACS ANDREA

Calitatea
11--DIRECTOR ECONOMIC

Semnătura _____

Formular VALIDAT

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

1. PREZENTAREA SOCIETATII

Platforma online de recrutare BestJobs a fost inființată în anul 2000 de către societatea Neogen S.A. Până în 2010 proiectul de afaceri constituit în jurul platformei s-a consolidat într-o manieră prin care a devenit de sine stătător, fiind posibilă înființarea unei societăți distincte dedicată exclusiv pentru furnizarea serviciilor oferite prin platformă.

Astfel s-a inființat în 2010, societatea Bestjobs Recrutare S.A.(„Societatea") de catre fondatorul investitor, Neogen S.A., impreuna cu domnul Fusu Calin, care detine si functia de administrator unic al Societatii de la data infiintarii pana in prezent.

BestJobs integrează tehnologii digitale de ultimă generație și servicii conexe recrutării pentru a oferi cele mai eficiente soluții de angajare, recrutare și de dezvoltare profesională și personală. În orice moment, pe Bestjobs sunt peste 4.5 milioane de profesioniști conectați la piața muncii, peste 25,000 de joburi și peste 150 de specialiști în dezvoltare profesională și personală (agenti de recrutare, coachi, mentori, terapeuți, juristi precum și alte categorii de specialiști in resurse umane).

Obiectul de activitate este oferirea serviciilor de recrutare prin intermediul internetului, cod CAEN 6209 – „Alte activitati de servicii privind tehnologia informatiei din domeniul de servicii in tehnologia informatiei".

2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE

Aceste situaţii financiare sunt responsabilitatea conducerii Societăţii si au fost întocmite în conformitate cu cerinţele normelor de contabilitate din România, si anume Legea contabilităţii nr. 82/1991, republicată si Ordinul Ministrului Finanţelor Publice („OMF") nr. 1802/2014, cu modificarile si completarile ulterioare.

Prezentele reglementări transpun parţial prevederile Directivei 2013/34/UE a Parlamentului European şi a Consiliului privind situaţiile financiare anuale, situaţiile financiare consolidate şi rapoartele conexe ale anumitor tipuri de întreprinderi, de modificare a Directivei 2006/43/CE a Parlamentului European şi a Consiliului şi de abrogare a Directivelor 78/660/CEE şi 83/349/CEE ale Consiliului, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L 182 din data de 29 iunie 2013.

OMF nr. 1802/2014 cu modificările si completările ulterioare este armonizat cu Directivele Europene IV si VII si difera de Standardele Internationale de Raportare Financiara. Ca urmare, aceste situatii financiare nu sunt in concordanta cu Standardele Internationale de Raportare Financiara.

Aceste situaţii financiare individuale, întocmite în conformitate cu OMF nr. 1802/2014 cu modificările si completările ulterioare, nu trebuie folosite de terţe părţi sau de către utilizatori ai situaţiilor financiare care nu sunt familiarizaţi cu OMF nr. 1802/2014 aplicabil pe teritoriul Romaniei.

Societatea face parte din categoria entitati mici.

Inregistrarile contabile pe baza carora au fost intocmite aceste situatii financiare sunt efectuate in lei ("RON") la cost istoric, cu exceptia situatiilor in care a fost utilizata valoarea justa, conform politicilor contabile ale Societatii si conform OMF 1802/2014 cu modificările si completările ulterioare.

1) Principiul continuităţii activităţii. Societatea îşi desfăşoară activitatea pe baza principiului continuităţii activităţii. Acest principiu presupune că entitatea îşi continuă în mod normal funcţionarea, fără a intra în stare de lichidare sau reducere semnificativă a activităţii.

2) Principiul permanenţei metodelor. Politicile contabile şi metodele de evaluare au fost aplicate în mod consecvent de la un exerciţiu financiar la altul.

3) Principiul prudenţei. La întocmirea situaţiilor financiare anuale, recunoaşterea şi evaluarea au fost realizate pe o bază prudentă şi, în special:

a) în contul de profit şi pierdere este inclus numai profitul realizat la data bilanţului;

2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)

b) sunt recunoscute datoriile apărute în cursul exerciţiului financiar curent sau al unui exerciţiu precedent, chiar dacă acestea devin evidente numai între data bilanţului şi data întocmirii acestuia;

c) sunt recunoscute deprecierile, indiferent dacă rezultatul exerciţiului financiar este pierdere sau profit. Înregistrarea ajustărilor pentru depreciere sau pierdere de valoare se efectuează pe seama conturilor de cheltuieli, indiferent de impactul acestora asupra contului de profit şi pierdere.

Sunt recunoscute toate datoriile previzibile şi pierderile potenţiale care au apărut în cursul exerciţiului financiar respectiv sau în cursul unui exerciţiu precedent, chiar dacă acestea devin evidente numai între data bilanţului şi data întocmirii acestuia.

4) Principiul contabilităţii de angajamente. Efectele tranzacţiilor şi ale altor evenimente sunt recunoscute atunci când tranzacţiile şi evenimentele se produc (şi nu pe măsură ce numerarul sau echivalentul său este încasat sau plătit) şi sunt înregistrate în contabilitate şi raportate în situaţiile financiare ale perioadelor aferente.

5) Principiul intangibilităţii.

(1)Bilanţul de deschidere pentru fiecare exerciţiu financiar trebuie să corespundă cu bilanţul de închidere al exerciţiului financiar precedent.

(2) în cazul modificării politicilor contabile şi al corectării unor erori aferente perioadelor precedente, nu se modifică bilanţul perioadei anterioare celei de raportare.

(3) înregistrarea pe seama rezultatului reportat a corectării erorilor semnificative aferente exerciţiilor financiare precedente, precum şi a modificării politicilor contabile nu se consideră încălcare a principiului intangibilităţii

6) Principiul evaluării separate a elementelor de activ şi de datorii. Componentele elementelor de active şi de datorii sunt evaluate separat

7) Principiul necompensării. Orice compensare între elementele de active şi datorii sau între elementele de venituri şi cheltuieli este interzisă. Eventualele compensări între creanţe şi datorii faţă de aceeaşi entitate efectuate cu respectarea prevederilor legale pot fi înregistrate numai după contabilizarea creanţelor şi veniturilor, respectiv a datoriilor şi cheltuielilor corespunzătoare.

In situaţia de mai sus, în notele explicative se prezintă valoarea brută a creanţelor şi datoriilor care au făcut obiectul compensării.

In cazul schimbului de active, în contabilitate se evidenţiază distinct operaţiunea de vânzare/scoatere din evidenţă şi cea de cumpărare/intrare în evidenţă, pe baza documentelor justificative, cu înregistrarea tuturor veniturilor si cheltuielilor aferente operaţiunilor. Tratamentul contabil este similar şi în cazul prestărilor reciproce de servicii.

8) Contabilizarea şi prezentarea elementelor din bilanţ şi din contul de profit şi pierdere ţinând seama de fondul economic ai tranzacţiei sau al angajamentului în cauză. Respectarea acestui principiu are drept scop înregistrarea în contabilitate şi prezentarea fidelă a operaţiunilor economico- financiare, în conformitate cu realitatea economică, punând în evidenţă drepturile şi obligaţiile, precum şi riscurile asociate acestor operaţiuni.

Evenimentele şi operaţiunile economico-financiare trebuie evidenţiate în contabilitate aşa cum acestea se produc, în baza documentelor justificative. Documentele justificative care stau la baza înregistrării în contabilitate a operaţiunilor economico-financiare trebuie să reflecte întocmai modul cum acestea se produc, respectiv să fie în concordanţă cu realitatea. De asemenea, contractele încheiate între părţi trebuie să prevadă modul de derulare a operaţiunilor şi să respecte cadrul legal existent. Entităţile au obligaţia ca la întocmirea documentelor justificative şi la contabilizarea operaţiunilor economico- financiare să ţină seama de toate informaţiile disponibile, astfel încât să fie extrem de rare situaţiile în care natura economică a operaţiunii să fie diferită de forma juridică a documentelor care stau la baza acestora.

9) Principiul evaluării la cost de achiziţie sau cost de producţie. Elementele prezentate în situaţiile financiare se evaluează, de regulă, pe baza principiului costului de achiziţie sau al costului de producţie. Cazurile în care nu se foloseşte costul de achiziţie sau costul de producţie sunt prezentate separat.

10) Principiul pragului de semnificaţie. Societatea se poate abate de la cerinţele cuprinse în prezentele reglementări referitoare la prezentările de informaţii şi publicare, atunci când efectele respectării lor sunt nesemnificative.

2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)

2.1. *Situatii comparative*

Situatiile financiare intocmite la 31 decembrie 2021 prezinta comparabilitate cu situatiile financiare ale exercitiului financiar precedent. In cazul in care valorile aferente perioadei precedente nu sunt comparabile cu cele aferente perioadei curente, acest aspect este prezentat si argumentat in notele explicative, fara a modifica cifrele comparative aferente anului precedent.

2.2. *Moneda de raportare*

Contabilitatea se tine in limba romana si in moneda nationala („RON"). Contabilitatea operaţiunilor efectuate in valuta se tine atat in moneda nationala, cat si in valuta. Elementele incluse in aceste situatii sunt prezentate in lei romanesti.

2.3. *Utilizarea estimarilor contabile*

Intocmirea situatiilor financiare in conformitate cu OMF 1802/2014, cu modificările si completările ulterioare, presupune efectuarea de catre conducere a unor estimari si presupuneri care influenteaza valorile raportate ale activelor si datoriilor si prezentarea activelor si datoriilor contingente la data situatiilor financiare, precum si valorile veniturilor si cheltuielilor din perioada de raportare. Rezultatele reale pot fi diferite de cele estimate. Aceste estimari sunt revizuite periodic si, daca sunt necesare ajustari, acestea sunt inregistrate in contul de profit si pierdere in perioada cand acestea devin cunoscute.

2.4. *Continuitatea activitatii*

Prezentele situatii financiare au fost intocmite in baza principiului continuitatii activitatii, care presupune ca Societatea isi va continua activitatea si in viitorul previzibil. Pentru a evalua aplicabilitatea acestei prezumtii, conducerea analizeaza previziunile referitoare la intrarile viitoare de numerar. Pe baza acestor analize, conducerea considera ca Societatea va putea sa isi continue activitatea in viitorul previzibil si prin urmare aplicarea principiului continuitatii activitatii in intocmirea situatiilor financiare este justificata.

2.5. *Conversii valutare*

Tranzactiile realizate in valuta sunt inregistrate initial la cursul de schimb valutar comunicat de Banca Nationala a Romaniei de la data tranzactiei.

La data bilantului elementele monetare exprimate in valuta si creantele si datoriile exprimate in lei a caror decontare se face in functie de cursul unei valute se evalueaza si se prezinta in situatiile financiare anuale la cursul de schimb valutar comunicat de Banca Nationala a Romaniei, valabil la data incheierii exercitiului financiar.

Castigurile si pierderile din diferentele de curs valutar, realizate si nerealizate, intre cursul de schimb al pietei valutare, comunicat de Banca Nationala a Romaniei de la data inregistrarii creantelor sau datoriilor in valuta si a celor exprimate in lei a caror decontare se face in functie de cursul unei

valute, sau cursul la care acestea sunt inregistrate in contabilitate si cursul de schimb de la data incheierii exercitiului financiar, sunt inregistrate in contul de profit si pierdere al exercitiului financiar respectiv.

Elementele nemonetare achizitionate cu plata in valuta si inregistrate la cost istoric (imobilizari, stocuri) se prezinta in situatiile financiare anuale utilizand cursul de schimb valutar de la data efectuarii tranzactiei. Elementele nemonetare achizitionate cu plata in valuta si inregistrate la valoarea justa se prezinta in situatiile financiare anuale la aceasta valoare.

Cursurile de schimb RON/USD si RON/EUR comunicate de Banca Nationala a Romaniei la 31 decembrie 2021 si 31 decembrie 2020, au fost dupa cum urmeaza:

Moneda	**31 decembrie 2020**	**31 decembrie 2021**
RON/USD	3,9660	4,3707
RON/EUR	4,8694	4,9481

2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)

2.6. Imobilizari necorporale

Imobilizarile necorporale sunt evaluate la cost mai putin amortizarea cumulata si pierderile cumulate din depreciere.

2.7. Alte imobilizari necorporale

Costurile aferente achizitionarii de programe informatice sunt capitalizate si amortizate pe baza metodei liniare pe durata celor 3 ani de durata utila de viata.

2.8. *Imobilizari corporale*

Costul

Costul initial al imobilizarilor corporale achizitionate consta in pretul de achizitie, incluzand taxele de import sau taxele de achizitie nerecuperabile, cheltuielile de transport, manipulare, comisioanele, taxele notariale, cheltuielile cu obtinerea de autorizatii si alte cheltuieli nerecuperabile atribuibile direct imobilizarii corporale si orice costuri directe atribuibile aducerii activului la locul si in conditiile de functionare.

Cheltuielile efectuate in legatura cu imobilizarile corporale utilizate in baza unui contract de inchiriere, locatie de gestiune, administrare sau alte contracte similare se evidentiaza, la imobilizari corporale sau drept cheltuieli in perioada in care au fost efectuate, in functie de beneficiile economice aferente, similar cheltuielilor efectuate in legatura cu imobilizarile corporale proprii.
In cazul inlocuirii unei componente a unui activ pe termen lung, Societatea recunoaste costul inlocuirii partiale, valoarea contabila a partii inlocuite fiind scoasa din evidenta, cu amortizarea aferenta, daca informatiile necesare sunt disponibile si sunt indeplinite criteriile de recunoastere pentru imobilizarile corporale, iar valoarea contabilă a părţii înlocuite, cu amortizarea aferentă este scoasa din evidenţă.

Amortizarea

Amortizarea valorii activelor imobilizate cu durate limitate de utilizare economica reprezinta alocarea sistematica a valorii amortizabile a unui activ pe intreaga durata de utilizare economica. Valoarea amortizabila este reprezentata de cost sau alta valoare care substituie costul.

Amortizarea imobilizarilor corporale se calculeaza incepand cu luna urmatoare punerii in functiune si pana la recuperarea integrala a valorii lor de intrare. La stabilirea amortizarii imobilizarilor corporale sunt avute in vedere duratele de utilizare economica si conditiile de utilizare a acestora.

Amortizarea este calculata folosind metoda amortizarii liniare pe intreaga durata de viata a activelor.

Investiţiile efectuate la imobilizările corporale utilizate în baza unui contract de închiriere, locaţie de gestiune, administrare sau alte contracte similare se supun amortizării pe durata contractului respectiv.

Duratele de viata pentru pricipalele categorii de imobilizari corporale sunt prezentate in tabelul de mai jos.

Tip	**Ani**
Ehipamente tehnice si masini	3-5 ani

Cedarea si casarea

O imobilizare corporala este scoasa din evidenta la cedare sau casare, atunci cand nici un beneficiu economic viitor nu mai este asteptat din utilizarea sa ulterioara.

In cazul scoaterii din evidenta a unei imobilizari corporale, sunt evidentiate distinct veniturile din vanzare, cheltuielile reprezentand valoarea neamortizata a imobilizarii si alte cheltuieli legate de cedarea acesteia.

In scopul prezentarii in contul de profit si pierdere, castigurile sau pierderile obtinute in urma casarii sau cedarii unei imobilizari corporale trebuie determinate ca diferenta intre veniturile generate de scoaterea din evidenta si valoarea sa neamortizata, inclusiv cheltuielile ocazionate de aceasta si trebuie prezentate ca valoare neta, ca venituri sau cheltuieli, dupa caz, in contul de profit si pierdere, la elementul “Alte venituri din exploatare”, respectiv “Alte cheltuieli de exploatare”, dupa caz.

2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)

2.9. Imobilizari financiare si investitii pe termen scurt

Imobilizarile financiare cuprind actiunile sau partile sociale detinute la entitatile afiliate, imprumuturile acordate entitatilor afiliate, actiuni detinute la entitati asociate si entitati controlate in comun, imprumuturile acordate entitatilor asociate si entitatilor controlate in comun, precum si alte investitii detinute ca imobilizari si alte imprumuturi.

Investitiile pe termen scurt cuprind depozite bancare pe termen scurt, inclusiv cele pe termen de cel mult 3 luni atunci cand acestea sunt detinute in scop investitional, obligatiuni emise si rascumparate, valori mobiliare achizitionate pentru a fi revandute intr-o perioada scurta de timp, si alte investitii pe termen scurt.

Clasificarea titlurilor mobiliare pe termen lung in imobilizari financiare sau investitii pe termen scurt se face in raport cu scopul caruia ii sunt destinate si intentia Societatii cu privire la durata detinerii titlurilor, respectiv mai mult de un an sau pe o perioada de pana la un an. Participatiile achizitionate in principal in scopul de a genera un profit ca rezultat al fluctuatiilor de pret pe termen scurt sunt clasificate ca investitii pe termen scurt. Participatiile detinute pentru o perioada nedefinita, care pot fi vandute ca urmare a necesitatilor de lichiditate sau a schimbarilor ratelor dobanzii, sunt clasificate ca active imobilizate, cu exceptia situatiei in care conducerea are intentia de a le pastra pentru o perioada mai mica de 12 luni de la data bilantului sau este necesar sa fie vandute pentru a obtine capital de exploatare, situatii in care sunt incluse in active circulante.

Imobilizarile financiare se inregistreaza ulterior la valoarea de intrare mai putin ajustarile cumulate pentru pierdere de valoare; ajustarile pentru pierderi de valoare se recunosc pe seama contului de profit si pierdere.

2.10. Deprecierea activelor imobilizate

<u>Determinarea pierderilor din depreciere</u>

Valoarea recuperabila a activelor imobilizate corporale si necorporale este considerata valoarea cea mai mare dintre valoarea justa mai putin costurile de vanzare si valoarea de utilizare.

Valoarea contabila a activelor imobilizate ale Societatii este analizata la data fiecarui bilant pentru a determina daca exista pierderi din depreciere. Daca o asemenea pierdere din depreciere este probabila, este estimata valoarea pierderilor din depreciere.
Corectarea valorii imobilizarilor necorporale si corporale si aducerea lor la nivelul valorii de inventar se efectueaza, in functie de tipul de depreciere existenta, fie prin inregistrarea unei amortizari suplimentare, in cazul in care se constata o depreciere ireversibila, fie prin constituirea sau suplimentarea ajustarilor pentru depreciere, in cazul in care se constata o depreciere reversibila a acestora.

<u>Reluarea ajustarilor pentru pierderi din depreciere</u>

O ajustare pentru depreciere a imobilizarilor este reluata in cazul in care s-a produs o schimbare a estimarilor utilizate pentru a determina valoarea recuperabila.

O ajustare pentru depreciere poate fi reluata in masura in care valoarea contabila a activului nu depaseste valoarea recuperabila, mai putin amortizarea, care ar fi fost determinata daca ajustarea pentru depreciere nu ar fi fost recunoscuta.

2.11. Creante comerciale

Creantele comerciale sunt recunoscute si inregistrate initial la valoarea conform facturilor, sau conform documentelor care atesta livrarea bunurilor, respectiv prestarea serviciilor.

Evaluarea valorii recuperabile a creantelor la data bilantului se face la valoarea lor probabila de incasare sau de plata. Diferentele constatate in minus intre valoarea de inventar stabilita la inventariere si valoarea contabila a creantelor se inregistreaza in contabilitate pe seama ajustarilor pentru deprecierea. Ajustarile pentru depreciere sunt constituite cand exista dovezi conform carora Societatea nu va putea incasa creantele la scadenta initial agreata. Creantele neincasabile sunt inregistrate pe cheltuieli cand sunt identificate.

Pierderea din depreciere aferenta unei creante este reluata daca cresterea ulterioara a valorii recuperabile poate fi legata de un eveniment care a avut loc dupa ce pierderea din depreciere a fost recunoscuta.

2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)

2.12. Numerar si echivalente numerar

Disponibilitatile banesti sunt formate din numerar, conturi la banci, depozite bancare pe termen de cel mult trei luni daca sunt detinute cu scopul de a acoperi nevoia de numerar pe termen scurt, cecuri si efectele comerciale depuse la banci.

2.13. Imprumuturi

Imprumuturile pe termen scurt si lung sunt inregistrate la suma primita. Onorariile si comisioanele bancare achitate in vederea obtinerii de imprumuturi pe termen lung se recunosc pe seama cheltuielilor inregistrate in avans. Cheltuielile in avans se recunosc la cheltuieli curente esalonat, pe perioada de rambursare a imprumuturilor respective.

Portiunea pe termen scurt a imprumuturilor pe termen lung este clasificata in „Datorii: Sumele care trebuie platite intr-o perioada de pana la un an" si inclusa impreuna cu dobanda datorata la data bilantului contabil in „Sume datorate institutiilor de credit" din cadrul datoriilor curente.

2.14. Datorii

Obligatiile comerciale sunt inregistrate la cost, care reprezinta valoarea obligatiei ce va fi platita in viitor pentru bunurile si serviciile primite, indiferent daca au fost sau nu facturate de catre Societate.

2.15. Contracte de leasing operational

Contractele de leasing in care o portiune semnificativa a riscurilor si beneficiilor asociate proprietatii sunt retinute de locator sunt clasificate ca si contracte de leasing operational.

Platile aferente unui contract de leasing operational sunt recunoscute ca si cheltuieli in contul de profit si pierdere, liniar pe perioada contractului de leasing. Stimulentele primite pentru incheierea unui contract de leasing operational nou sau reinnoit sunt recunoscute drept parte integranta din valoarea neta a contraprestatiei convenite pentru utilizarea activului in regim de leasing, indiferent de natura stimulentului, de forma sau de momentul in care se face plata, reducand astfel cheltuielile cu chiria pe toata durata contractului de leasing, pe o baza liniara.

2.16. Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute atunci cand Societatea are o obligatie curenta (legala sau implicita) generata de un eveniment anterior, este probabil ca o iesire de resurse sa fie necesara pentru a onora obligatia, iar datoria poate fi estimata in mod credibil.

Valoarea recunoscuta ca provizion constituie cea mai buna estimare la data bilantului a costurilor necesare stingerii obligatiei curente.

Cea mai buna estimare a costurilor necesare stingerii datoriei curente este suma pe care Societatea ar plati-o, in mod rational, pentru stingerea obligatiei la data bilantului sau pentru transferarea acesteia unei terte parti la acel moment.

Daca se estimeaza ca o parte sau toate cheltuielile legate de un provizion vor fi rambursate de catre o terta parte, rambursarea trebuie recunoscuta numai in momentul in care exista dovezi clare ca rambursarea va fi primita. Rambursarea este considerata ca un activ separat. Suma care se recunoaste ca rambursare nu depaseste valoarea provizionului. In cazul in care Societatea poate sa solicite unei alte parti sa plateasca, integral sau partial, cheltuielile impuse pentru decontarea unui provizion, iar Societatea nu este raspunzatoare pentru sumele in cauza, Societatea nu include sumele respective in provizion.

Provizioanele sunt revizuite la data fiecarui bilant si ajustate pentru a reflecta cea mai buna estimare curenta. In cazul in care pentru stingerea unei obligatii nu mai este probabila o iesire de resurse, provizionul trebuie anulat prin reluare la venituri.

Alte provizioane

Provizioane se recunosc de asemenea pentru litigii, amenzi si penalitati, despagubiri, daune si alte datorii incerte, impozite, pensii si obligatii similare.

2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)

2.17. Pensii si beneficii ulterioare angajarii

In cadrul activitatii curente pe care o desfasoara, Societatea efectueaza plati catre statul roman in beneficiul angajatilor sai. Toti salariatii Societatii sunt inclusi in planul de pensii al Statului Roman.

Salariaţii care se pensionează pentru limită de vârstă primesc o indemnizaţie egală cu cel puţin două salarii de bază avute în luna pensionării.

2.18. Capital social

Capitalul social compus din actiuni comune este inregistrat la valoarea stabilita pe baza actelor de constituire si a actelor aditionale, dupa caz, ca si a documentelor justificative privind varsamintele de capital.

Actiunile proprii rascumparate, potrivit legii, sunt prezentate in bilant ca o corectie a capitalului propriu.

Castigurile sau pierderile legate de emiterea, rascumpararea, vanzarea, cedarea cu titlu gratuit sau anularea instrumentelor de capitaluri proprii ale entitatii (actiuni) sunt recunoscute direct in capitalurile proprii in liniile de „Castiguri / sau Pierderi legate de instrumentele de capitaluri proprii".

Societatea recunoaste modificarile la capitalul social numai dupa aprobarea lor la Registrul Comertului.

Valoarea capitalului social la 31 decembrie 2021 este de 826.030 lei (31 decembrie 2020: 826.030 lei) reprezentând 826.030 actiuni (31 decembrie 2020: 826.030 acţiuni). Toate acţiunile sunt comune, au fost subscrise şi sunt plătite integral la 31 decembrie 2021. Toate acţiunile au acelaşi drept de vot şi au o valoare nominală de 1 lei/acţiune (31 decembrie 2020: 1 lei/acţiune).

2.19. Rezerve legale

Se constituie in proportie de 5% din profitul brut de la sfarsitul anului pana cand rezervele legale totale ajung la 20% din capitalul social varsat in conformitate cu prevederile legale.

2.20. Dividende

Dividendele sunt recunoscute ca datorie in perioada in care este aprobata repartizarea lor. Repartizarea dividendelor se face ulterior aprobarii situatiilor financiare.

2.21. Rezultat reportat

Profitul contabil ramas dupa repartizarea cotei de rezerva legala realizata, in limita a 20 % din capitalul social se preia in cadrul rezultatului reportat la inceputul exercitiului financiar urmator celui pentru care se intocmesc situatiile financiare anuale, de unde urmeaza a fi repartizat pe celelalte destinatii legale.

Evidentierea in contabilitate a destinatiilor profitului contabil se efectueaza in anul urmator dupa adunarea generala a actionarilor care a aprobat repartizarea profitului, prin inregistrarea sumelor reprezentand dividende cuvenite actionarilor, rezerve si alte destinatii, potrivit legii.

2.22. Instrumente financiare

Instrumentele financiare folosite de Societate sunt formate in principal din numerar, depozite la termen, creante si datorii. Instrumentele de acest tip sunt evaluate in conformitate cu politicile contabile specifice prezentate in cadrul Notei 1 „Principii, politici si metode contabile„.

2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)

2.23. Venituri

Venituri din prestarea serviciilor

Veniturile din prestarea de servicii sunt recunoscute in perioada in care au fost prestate si in corespondenta cu stadiul de executie. Prestarea de servicii cuprinde inclusiv executarea de lucrari si orice alte operatiuni care nu pot fi considerate livrari de bunuri.

Veniturile se referă la serviciile furnizate de Societate in timpul anului 2021.

Veniturile aferente principalelor servicii furnizate sunt recunoscute astfel:

- veniturile din serviciile de promovare, publicare anunturi si oferirea dreptului de acces la o baza de date de CV-uri pe site-ul Bestjobs sunt recunoscute in momentul prestarii serviciului.

- umele facturate/incasate aferente serviciilor neprestate la 31 decembrie 2021 sunt prezentate ca si venituri in avans.

În aceste situaţii financiare, veniturile şi cheltuielile sunt prezentate la valoarea brută. În bilanţul contabil, datoriile şi creanţele de la aceiaşi parteneri sunt prezentate la valoarea netă în momentul în care există un drept de compensare.

2.24. Impozite si taxe

Societatea inregistreaza impozit pe profit curent in conformitate cu legislatia romana in vigoare la data situatiilor financiare. Datoriile legate de impozite si taxe sunt inregistrate in perioada la care se refera.

2.25. Venituri si cheltuieli financiare

Veniturile financiare cuprind veniturile din dobanzi, veniturile din dividende, veniturile din imobilizari financiare cedate, veniturile din investitii financiare pe termen scurt – net, venituri din diferente de curs valutar si veniturile din sconturi obtinute. Veniturile financiare se recunsoc pe baza contabilitatii de angajamente. Astfel, veniturile din dobanzi se recunosc periodic, in mod proportional, pe masura generarii venitului respectiv, pe baza contabilitatii de angajamente; dividendele se recunosc atunci cand este stabilit dreptul actionarului de a le incasa.

Cheltuielile financiare cuprind cheltuiala cu dobanda aferenta imprumuturilor, amortizarea actualizarii provizioanelor, pierderile din depreciere recunoscute aferente activelor financiare, cheltuielile privind imobilizarile financiare cedate, cheltuielile privind investitiile financiare pe termen scurt – net, cheltuieli din diferente de curs valutar si cheltuieli privind sconturile obtinute.

2.26. Erori contabile

Erorile constatate in contabilitate se pot referi fie la exercitiul financiar curent, fie la exercitiile financiare precedente; erorile din perioadele anterioare se refera inclusiv la prezentarea eronată a informaţiilor în situaţiile financiare anuale. Corectarea erorilor se efectueaza la data constatarii lor. Erorile din perioadele anterioare sunt omisiuni si declaratii eronate cuprinse in situatiile financiare ale entitatii pentru una sau mai multe perioade anterioare rezultand din greseala de a utiliza sau de a nu utiliza informatii credibile care:

a) erau disponibile la momentul la care situatiile financiare pentru acele perioade au fost aprobate spre a fi emise;

b) ar fi putut fi obtinute in mod rezonabil si luate in considerare la intocmirea si prezentarea acelor situatii financiare anuale.

Corectarea erorilor aferente exercitiului financiar curent se efectueaza pe seama contului de profit si pierdere. Corectarea erorilor semnificative aferente exercitiilor financiare precedente se efectueaza pe seama rezultatului reportat. Erorile nesemnificative aferente exercitiilor financiare precedente se corecteaza, fie pe seama rezultatului reportat fie in contul de profit si pierdere.

Corectarea erorilor aferente exercitiilor financiare precedente nu determina modificarea situatiilor financiare ale acelor exercitii. In cazul erorilor aferente exercitiilor financiare precedente, corectarea acestora nu presupune ajustarea informatiilor comparative prezentate in situatiile financiare. Informatii comparative referitoare la pozitia financiara si performanta financiara, respectiv modificarea pozitiei financiare, sunt prezentate in notele explicative. În notele explicative la situaţiile financiare sunt prezentate de asemenea informaţii cu privire la natura erorilor constatate si perioadele afectate de acestea.

2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)

2.27. Parti legate

O parte legata este o persoana sau o entitate care este legata entitatii care intocmeste situatii financiare, denumita in continuare entitate raportoare.

O persoana sau un membru apropiat al familiei persoanei respective este legat(a) unei entitati raportoare daca acea persoana:

(i)detine controlul sau controlul comun asupra entitatii raportoare;

(ii)are o influenta semnificativa asupra entitatii raportoare; sau

(iii)este un membru al personalului-cheie din conducerea entitatii raportoare sau a societatii-mama a entitatii raportoare.

O entitate este legata unei entitati raportoare daca intruneste oricare dintre urmatoarele conditii:

(i)entitatea si entitatea raportoare sunt membre ale aceluiasi grup (ceea ce inseamna ca fiecare societate-mama, filiala si filiala din acelasi grup este legata de celelalte);

(ii)o entitate este entitate asociata sau entitate controlata in comun a celeilalte entitati (sau entitate asociata sau entitate controlata in comun a unui membru al grupului din care face parte cealalta entitate);

(iii)ambele entitati sunt entitati controlate in comun ale aceluiasi tert;

(iv)o entitate este entitate controlata in comun a unei terte entitati, iar cealalta este o entitate asociata a tertei entitati;

(v)entitatea este un plan de beneficii postangajare in beneficiul angajatilor entitatii raportoare sau ai unei entitati legate entitatii raportoare. In cazul in care chiar entitatea raportoare reprezinta ea insasi un astfel de plan, angajatorii sponsori sunt, de asemenea, legati entitatii raportoare;

(vi)entitatea este controlata sau controlata in comun de o persoana sau un membru apropriat al familiei persoanei respective care detine controlul sau controlul comun asupra entitatii raportoare, are o influenta semnificativa asupra entitatii raportoare; sau este un membru al personalului-cheie din conducerea entitatii raportoare sau a societatii-mama a entitatii raportoare.

(vii) o persoana sau un membru apropriat al familiei persoanei respective care detine controlul sau controlul comun asupra entitatii raportoare influenteaza semnificativ entitatea sau este un membru al personalului-cheie din conducerea entitatii (sau a societatii-mama a entitatii);

(viii)entitatea sau orice membru al unui grup din care aceasta face parte furnizeaza servicii personalului –cheie din conducerea entitatii raportoare sau societatii-mama a entitatii raportoare.

Personalul-cheie din conducere reprezinta acele persoane care au autoritatea si responsabilitatea de a planifica, conduce si controla activitatile entitatii, in mod direct sau indirect, incluzand oricare director (executiv sau altfel) al entitatii.

Membrii apropiati ai familiei unei persoane sunt acei membri ai familiei de la care se poate astepta sa influenteze sau sa fie influentati de respectiva persoana in relatia lor cu entitatea si includ:

copiii si sotia sau partenerul de viata al persoanei respective;

copiii sotiei sau ai partenerului de viata al persoanei respective; si

persoanele aflate in intretinerea persoanei respective sau a sotiei ori a partenerului de viata al acestei persoane.

In conformitate cu OMF 1802/2014 cu modificările si completările ulterioare, entitati afiliate inseamna doua sau mai multe entitati din cadrul aceluiasi grup.

3. ACTIVE IMOBILIZATE

a) Imobilizari necorporale

COST	sold la 31 decembrie 2020	Cresteri	Reduceri	sold la 31 decembrie 2021
Concesiuni, brevete, licente, marci, drepturi si valori similare si alte imobilizari necorporale	22.365.420	-	4.847	22.360.573
Total	**22.365.420**	**-**	**4.847**	**22.360.573**

AMORTIZARE	sold la 31 decembrie 2020	Amortizarea anului	Reduceri	sold la 31 decembrie 2021
Concesiuni, brevete, licente, marci, drepturi si valori similare si alte imobilizari necorporale	5.420	-	4.895	525

Total	**5.420**	**-**	**4.895**	**525**

AJUSTARI DE VALOARE	**sold la 31 decembrie 2020**	**Cresteri**	**Reluari**	**sold la 31 decembrie 2021**
Concesiuni, brevete, licente, marci, drepturi si valori similare si alte imobilizari necorporale	22.360.000	-	-	22.360.000
Total	**22.360.000**	**-**	**-**	**22,360,000**
Valoare neta	**-**			**48**

3. ACTIVE IMOBILIZATE (continuare)

b) Imobilizari corporale

COST	Sold la 1 ianuarie 2021	Cresteri			Reduceri		Sold la 31 decembrie 2021
		Achizitii	Transfer	Reevaluare	Cedari	Transfer	
Instalatii tehnice si masini	333.245	40.444	-	-	-	-	373.689
Total	**333.245**	**40.444**	**-**	**-**	**-**	**-**	**373.689**

AMORTIZARE	Sold la 1 ianuarie 2021	Amortizarea anului	Reevaluare	Reduceri	Sold la 31 decembrie 2021
Instalatii tehnice si masini	240.157	41.190	-	-	281.347
Total	**240.157**	**41.190**	**-**	**-**	**281.347**
Valoare neta	**93.088**				**92.342**

3. ACTIVE IMOBILIZATE (continuare)

c) Imobilizari financiare

COST	sold la 31 decembrie 2020	Cresteri	Reduceri	sold la 31 decembrie 2021
Titluri detinute ca imobilizari	113.234	7.292.568		7.405.802
Alte imobilizari	3.380		2.850	530
Total	**116.614**	**7.292.568**	**2.850**	**7.406.332**

AJUSTARI DE VALOARE	sold la 31 decembrie 2020	Cresteri	Reluari	sold la 31 decembrie 2021
Actiuni detinute la entitatile afiliate	-	113.134		113.134
Alte imobilizari	-			-
Total	**-**	**113.134**	**-**	**113.134**
Valoare neta	**116.614**			**7.293.198**

3.1. Imobilizari necorporale

Imobilizarile necorporale reprezinta in special domenii de internet si licente de software.

La 31 decembrie 2021, respectiv 31 decembrie 2020 Societatea are inregistrata o ajustare de valoare pentru intangibilul site www.bestjobs.ro in valoare de 22.360.000 lei.

3.2. Imobilizari corporale

La 31 decembrie 2021 imobilizarile corporale reprezinta in principal calculatoare si autovehicule in valoare neta de 92.342lei (2020: 93.088lei).

3.3. Imobilizari financiare

In cursul anului 2013 s-a acordat un imprumut in valoare de 113.134 lei catre o societate „Helparound" din Israel, acest imprumut urmand a fi convertit in actiuni sau rambursat in totalitate la data de 31 iulie 2017.

In anul 2019 acest imprumut a fost convertit in parti sociale.

In Septembrie 2021, Societatea a achizitionat 603.260 parti sociale, in valoare de 999.999,98 USD (4.199.899 RON) de la societatea Sailo Inc.din USA, iar in decembrie 2021 au fost achizitionate 3.524.022 parti sociale deţinute de către asociatul cedent NEOGEN SA in cadrul Sailo Inc, Bestjobs Recrutare SA ajungand astfel sa detina un număr total de 4,127,282 părți sociale în Societatea Sailo Inc. reprezentând 13.63% din capitalul social al acesteia.

Imobilizari financiare	**Exercitiul financiar 2020**	**Exercitiul financiar 2021**
Parti sociale Helparound	113.134	113.134
Parti sociale Sailo	-	7.292.568
Garantii acordate	3.380	530
Parti sociale detinute in societatea Casta Imobiliare SRL (fosta societate„Starbiter Staffing S.R.L.”)	100	100
Ajustari pentru depreciere imobilizari financiare (Helparound)	-	(113.134)
TOTAL	**116.614**	**7.293.198**

3. ACTIVE IMOBILIZATE (continuare)

La 31 decembrie 2021 imobilizarile financiare sunt reprezentate in principal de parti sociale detinute de Societate in entitatea comerciala Helparound si Sailo.

Societatea a analizat activitatea filialelor, intreprinderilor asociate si a titlurilor detinute ca imobilizari financiare, in contextul de piata curent, luand in considerare rezultatele obtinute si pozitia financiara a acestora in 2021 in raport cu bugetele aprobate pentru aceeasi perioada, ca si estimarile de dezvoltare revizuite.

Pe baza acestei evaluari, conducerea Societatii a decis inregistrarea la data bilantului a unei ajustari pentru deprecierea imobilizarilor financiare in suma de 113.134 lei aferente investitiei in Helparound.

In ceea ce priveste investitia in Sailo Inc., pe baza testului de depreciere efectuat la 31 decembrie 2021, Societatea a concluzionat ca nu este necesara inregistrarea unei ajustari pentru deprecierea acestor titluri.

4. STOCURI

La 31 decembrie 2020 si respectiv 31 decembrie 2021, Societatea nu detinea stocuri.

5. CREANTE

		Termen de lichiditate	
	Sold la 1 ianuarie 2021	**sub 1 an**	**peste 1 an**
Clienti si conturi asimilate	1.022.081	1.022.081	-
Ajustari de valoare creante - clienti	(62.785)	(62.785)	-
TVA neexigibila	2.438	2.438	-
Alte creante fata de bugetul statului	17.721	17.721	-
Creante fata de societatile din cadrul grupului	7.043.322	7.043.322	-
Debitori diversi si alte creante	7.376	7.376	-
Total	**8.030.153**	**8.030.153**	**-**

		Termen de lichiditate	
	Sold la 31 decembrie 2021	**sub 1 an**	**peste 1 an**
Clienti si conturi asimilate	962.499	962.499	-
Ajustari de valoare creante - clienti	(75.738)	(75.738)	-
TVA neexigibila	10.157	10.157	-
Alte creante fata de bugetul statului	85.811	85.811	-
Creante fata de societatile din cadrul grupului	16.184.174	16.184.174	-
Debitori diversi si alte creante	5.257	5.257	-
Total	**17.172.161**	**17.172.161**	**-**

Pentru conditii si termene privind creantele de la partile afiliate / legate, a se vedea Nota 15.

6. NUMERAR SI ECHIVALENTE DE NUMERAR

	Sold la 1 ianuarie 2021	Sold la 31 decembrie 2021
Cecuri de incasat	-	-
Conturi la banci in lei	896.474	2.108.446
Conturi la banci in valuta	2.055.270	5.022.875
Numerar in casa	31	28
Alte valori	158	-
Total	**2.951.934**	**7.131.349**

7. CHELTUIELI IN AVANS

	Sold la 1 ianuarie 2021	De reluat	
		sub 1 an	peste 1 an
Cheltuieli inregistrate in avans	12.653	12.653	-
Total	**12.653**	**12.653**	**-**

	Sold la 31 decembrie 2021	De reluat	
		sub 1 an	peste 1 an
Cheltuieli inregistrate in avans	12.310	12.310	-
Total	**12. 310**	**12.310**	**-**

8. DATORII

	Sold la 31 decembrie 2020	Termen de exigibilitate	
		sub 1 an	peste 1 an

Sume datorate institutiilor de credit	35.740	35.740	-
Avansuri de la clienti	18.552	18.552	-
Furnizori externi	228.119	228.119	-
Furnizori entitati afiliate	1.220.800	1.220.800	-
Furnizori facturi nesosite	304.973	304.973	-
Datorii fata de personal	140.739	140.739	-
Impozite si taxe aferente salariilor	329.158	329.158	-
Impozit pe profit curent	240.926	240.926	-
TVA de plata	411.519	411.519	-
Alte datorii			
Total	**2.930.526**	**2.930.526**	**-**

8. DATORII (continuare)

		Termen de exigibilitate	
	Sold la 31 decembrie 2021	**sub 1 an**	**peste 1 an**
Imprumuturi din emisiuni de obligatiuni	16.828.405	148.360	16.680.045
Sume datorate institutiilor de credit	26.113	10.136	15.977
Avansuri de la clienti	17.667	17.667	-
Furnizori entitati afiliate	830.393	830.393	-
Furnizori interni	311.842	311.842	-
Furnizori facturi nesosite	181.228	181.228	-
Datorii fata de personal	160.035	160.035	-
Impozite si taxe aferente salariilor	166.562	166.562	-
Impozit pe profit curent	83.796	83.796	-
TVA de plata	330.288	330.288	-
Alte datorii fata de bugetul statului	34.336	34.336	-
Total	**18.970.665**	**2.274.643**	**16.696.022**

Pentru conditii si termene privind datoriile cu partile afiliate / legate, a se vedea Nota 15.1.3.

9. PROVIZIOANE PENTRU RISCURI SI CHELTUIELI

		Transferuri		
	Sold la 1 ianuarie 2021	**in cont**	**din cont**	**Sold la 31 decembrie 2021**

Provizioane pentru pensii si obligatiuni similare	57.766	-	-	57.766
Total	**57.766**	**-**	**-**	**57.766**

10. VENITURI IN AVANS

		De reluat	
	Sold la 1 ianuarie 2021	**sub 1 an**	**peste 1 an**
Venituri inregistrate in avans	5.299.655	5.299.655	-
Total	**5.299.655**	**5.299.655**	**-**

		De reluat	
	Sold la 31 decembrie 2021	**sub 1 an**	**peste 1 an**
Venituri inregistrate in avans	5.107.657	5.107.657	-
Total	**5.107.657**	**5.107.657**	**-**

11. CAPITAL SI REZERVE

Capital social subscris

	Sold la 1 ianuarie 2021	Sold la 31 decembrie 2021
	Numar	Numar
Capital subscris actiuni ordinare	826.030	826.030
	lei	*lei*
Valoare nominala actiuni ordinare	1	1
	lei	*lei*
Valoare capital social subscris	826.030	826.030

Capitalul social al Societatii este integral varsat la 31 decembrie 2021.

Structura actionariatului

	Sold la 1 ianuarie 2021	%	Sold la 31 decembrie 2021	%
Neogen S.A.	826.020	99.9988%	826.020	99.9988%
Calin Fusu	10	0.012%	10	0.012%
TOTAL	**826.030**	**100%**	**826.030**	**100%**

In cursul anului financiar incheiat la 31 decembrie 2021 si respectiv 31 decembrie 2020 nu au fost modificari de capital sau actionariat.

Rezultatul exercitiului si repartizarea profitului

Repartizarea profitului	**2020**	**2021**
Profit nerepartizat, rezultat reportat nerepartizat la inceputul exercitiului financiar	**7.865.296**	**2.204.890**
Profit net de repartizat	2.186.235	6.555.430
- rezerva legala	-	-
- corectii erori contabile aferente anilor precedenti	-	-
- dividende acordate	7.844.641	2.186.235
Profit nerepartizat, rezultat reportat nerepartizat la sfarsitul exercitiului financiar	**2.204.890**	**6.574.085**

Societatea a constituit rezerve legale conform prevederii Legii Societatilor Comerciale, conform careia 5% din profitul contabil anual inainte de impozitare este transferat la rezerve legale pana cand soldul acestora atinge 20% din capitalul social al Societatii. La 31 decembrie 2021 Societatea nu a mai constituit rezerve legale deoarece in anii anteriori a atins limita maxima solicitata prin lege.

In cursul anului 2021 prin decizia hotarare AGA nr 6 din data de 31.05.2021 au fost acordate dividende in suma de 2.186.235 lei din profitul perioadei anterioare.

Profitul contabil al anului 2021 va fi repartizat in cursul anului 2022 conform hotararii actionarilor.

12. CIFRA DE AFACERI

Vanzari pe arii geografice:

	Vanzari in 2020	Vanzari in 2021
Export	-	-
Total export	**-**	**-**
Vanzari la intern	21.340.805	29.567.896
Total vanzari	**21.340.805**	**29.567.896**

In cursul anului financiar incheiat la 31 decembrie 2021 si respectiv 31 decembrie 2020, Societatea a obtinut venituri din activitatea de prestari servicii.

Venituri din subventii de explotare

In cursul exercitiului financiar incheiat la 31 decembrie 2021 Societatea a inregistrat Venituri din subventii de exploatare in suma de 483.950 lei (31 decembrie 2020: 133.691 lei), datorită faptului ca societatea a beneficiat de finantare pentru Granturi pentru capital de lucru acordate beneficiarilor IMM-uri in conformitate cu prevederile ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 130 din 31 iulie 2020 privind unele măsuri pentru acordarea de sprijin financiar din fonduri externe nerambursabile, aferente Programului operațional Competitivitate 2014-2020, în contextul crizei provocate de COVID-19 și Ordinului de aprobare nr. 1060/2857/2020 a schemei de ajutor de stat - Sprijin pentru IMM-uri în vederea depășirii crizei economice generate de pandemia COVID – 19.

ALTE VENITURI DIN EXPLOATARE

In cursul exercitiului financiar incheiat la 31 decembrie 2021 Societatea inregistra alte venituri din exploatare in suma de 45.640lei (31 decembrie 2020: 7.205 lei).

13. INFORMAŢII PRIVIND SALARIAŢII ŞI MEMBRII ORGANELOR DE ADMINISTRAŢIE, CONDUCERE ŞI DE SUPRAVEGHERE

In timpul anului 2021, Societatea nu a platit indemnizatii membrilor Consiliului de Administratie („C.A").

La 31 decembrie 2021, Societatea nu avea nicio obligatie privind plata pensiilor catre fostii membri ai C.A. si conducerii executive.

La sfarsitul anului 2021, Societatea nu avea inregistrate avansuri spre decontare catre membrii conducerii executive.

13.1. Salariati

Numărul mediu de salariaţi în cursul anilor incheiati la 31 decembrie 2020 si 31 decembrie 2021 a fost după cum urmează:

	Exercitiul încheiat la 31 decembrie 2020	Exercitiul încheiat la 31 decembrie 2021
Personal management	2	3
Personal operational	28	30
Total personal	**30**	**33**

13 INFORMAŢII PRIVIND SALARIAŢII ŞI MEMBRII ORGANELOR DE ADMINISTRAŢIE, CONDUCERE ŞI DE SUPRAVEGHERE (CONTINUARE)

	Exercitiul încheiat la 31 decembrie 2020	Exercitiul încheiat la 31 decembrie 2021
Management	296.870	343.251
Personal operational	3.542.902	2.755.814
Total cheltuieli cu salariile	**3.839.772**	**3.099.065**

	Exercitiul încheiat la 31 decembrie 2020	Exercitiul încheiat la 31 decembrie 2021
Management	6.084	19.666
Personal operational	92.190	158.295
Total cheltuieli cu asigurările sociale	**98.274**	**177.961**

14. CHELTUIELI DIN EXPLOATARE

Cheltuieli privind prestaţiile externe	Exercitiul încheiat la 31 decembrie 2020	Exercitiul încheiat la 31 decembrie 2021
Cheltuieli cu întreținerea şi reparațiile	2.054	1.632
Cheltuieli cu redevențele, locațiile de gestiune şi chiriile	144.528	130.098
Cheltuieli cu primele de asigurare	15.475	5.921
Cheltuieli cu studiile şi cercetările	-	-
Cheltuieli cu pregătirea personalului	19.989	22.002
Cheltuieli cu colaboratorii	-	-
Cheltuieli privind comisioanele şi onorariile	5.168.146	6.677.179
Cheltuieli de protocol, reclamă şi publicitate	-	-
Cheltuieli cu transportul de bunuri şi personal	5.713	651
Cheltuieli cu deplasări, detaşări şi transferări	7.209	16.197
Cheltuieli poştale şi taxe de telecomunicații	27.814	29.301
Cheltuieli cu serviciile bancare şi asimilate	26.015	44.677
Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți	9.678.059	11.732.591
Total	**15.095.002**	**18.660.249**

15. ALTE INFORMATII

15.1. Parti legate si parti afiliate

15.1.1. Natura tranzactiilor cu partile legate

Nume societate	Natura relatiei	Tip tranzactii 2020/2021	Sediu social
NEOGEN S.A.	Actionar principal	Servicii de IT/ Imprumut acordat pentru nevoi proprii	Romania
Vivre Deco SA	Actionar comun Neogen	Servicii internet	Romania
Zooku Solutions S.R.L.	Actionar comun Neogen	Servicii internet	Romania
RacketPal Ltd	Actionar comun Neogen	Servicii internet	UK
Sailo Inc.	Asociat	Servicii internet	USA
Casta Imobiliare	Afiliat	Servicii internet	Romania

15.1.2.Creante de la partile afiliate

Creante comerciale	31 decembrie 2020	31 decembrie 2021
NEOGEN S.A.	-	-
TOTAL	**-**	**-**

Imprumuturi acordate si dobanzi aferente	Sold la 31 decembrie 2020	Sold la 31 decembrie 2021
NEOGEN S.A. – imprumut acordat pe termen scurt	6.880.182	15.685.869
NEOGEN S.A. – dobanda de incasat	163.140	498.305
TOTAL	**7.043.322**	**16.184.174**

La 31 decembrie 2020 valoarea imprumutului acordat entitatii Neogen S.A. si a dobanzii aferente era in suma de 7.043.322 lei. In cursul anului 2020 Societatea a inregistrat venituri din dobanzi aferente imprumuturilor acordate in suma de 163.140 lei.

In cursul anului 2021 s-a decis prin acordul de compensare nr 91/02.06.2021 compensarea partiala a creantei fata de Neogen SA cu dividendul de repartizat pentru anul 2020, in valoare de 2.186.235 RON.

La 31 decembrie 2021 valoarea imprumutului acordat entitatii Neogen S.A. si a dobanzii aferente era in suma de 16.184.174 lei.

In cursul anului 2021 Societatea a inregistrat venituri din dobanzi aferente imprumuturilor acordate in suma de 498.305 lei.

15.1.3.Datorii catre partile legate

Datorii comerciale	**Sold la 31 decembrie 2020**	**Sold la 31 decembrie 2021**
NEOGEN S.A.	1.220.800	830.393
TOTAL	**1.220.800**	**830.393**

Datoriile către Neogen SA sunt rezultatul prestării serviilor de dezvoltare software de către Neogen în baza contractului de prestări servicii. Teremenle de plată și condițiile comerciale au fost negociate de Societate având ân vedere standardaele de piață pentru astfel de servicii.

15 ALTE INFORMATII (continuare)

Informatii cu privire la tranzactiile cu partile legate

15.1.4. Vanzari de bunuri si servicii si/sau active imobilizate

	2020	2021
VIVRE DECO S.R.L	-	8.377
NEOGEN S.A.	-	11.921
Racket Pal Ltd	-	1.462
TOTAL	**-**	**21.760**

Din totalul vanzarilor prezentate in tabelul de mai sus, vanzarile realizate catre societatea Neogen S.A. in anul 2021, 11.921 lei (2020: 0 lei) reprezinta refacturari de transport si alte costuri operationale.

15.1.5. Achizitii de bunuri si servicii

	2020	2021
NEOGEN S.A.	7.493.561	8.629.531
ZOOKU SOLUTIONS S.R.L.	213.885	259.824
Vivre DECO Srl	34.454	1.995
TOTAL	**7.741.900**	**13.385.417**

Achizitiile efectuate de la societatea Neogen S.A. sunt reprezentate in cea mai mare parte de servicii IT.

Din totalul achizitiilor prezentate in tabelul de mai sus o parte reprezinta refacturari de utiliati catre Bestjobs Recrutare S.A. de la entitatea afiliata Neogen SA, dupa cum urmeaza:

	2020	2021
NEOGEN S.A.	142.663	194.837
TOTAL	**142.663**	**194.837**

15.1.6. Titluri detinute

	2020	2021
Titluri detinute in Helparound (net)	113.134	0
Titluri detinute in Sailo Inc. (net)	-	7.292.568
Titluri detinute in societatea Casta Imobiliare SRL (fosta societate„Starbiter Staffing S.R.L.”) (net)	100	100
TOTAL	**113.134**	**7.292.668**

In Septembrie 2021, Societatea a achizitionat 603.260 parti sociale, in valoare de 999.999,98 USD (4.199.899 RON) de la societatea Sailo Inc. din USA, iar in decembrie 2021 au fost achizitionate 3.524.022 parti sociale deţinute de către asociatul cedent NEOGEN SA in cadrul Sailo Inc, Bestjobs Recrutare SA ajungand astfel sa detina un număr total de 4.127.282 părți sociale în Societatea Sailo Inc. reprezentând 13.63% din capitalul social al acesteia.

15 ALTE INFORMATII (continuare)

15.2. Angajamente din contracte, inclusive din contracte de leasing operational

		Pana la 1 an		Intre 1 - 5 ani	
Furnizor	**Descriere**	**Suma in valuta originala (EUR)**	**Suma in RON**	**Suma in valuta originala (EUR)**	**Suma in RON**
BCR Leasing	Leasing autovehicul marca AUDI	2.048	10.136	3.229	15.977
Bursa de Valori Bucuresti	Emisiunea unor obligatiuni sub plasament privat	-	-	3.371.000	16.680.045
TOTAL		**2.048**	**10.136**	**3.374.229**	**16.696.022**

In cursul anului 2021 Bestjobs Recrutare SA a obtinut surse de finantare prin emisiunea unor obligatiuni sub plasament privat, admise spre tranzactionare la Bursa de Valori Bucuresti,(AeRO) pana in limita de 5.000.000 EUR. Ofertele de tranzactionare au fost inchise anticipat dupa ce Bestjobs a obtinut subscrieri in valoare de 3.371.000 EUR, pentru un numar total de 6.742 obligatiuni, de cate 500 EUR/obligatiune, cu dobanda anuala de 5.8%, termen de rambursare 5 ani.

De asemenea, societatea are incheiat contract de chirie pentru biroul din Targu Mures cu Neogen SA, valoarea chiriei lunare fiind de 950 euro/luna.Contractul este valabil pana la 30.11.2022.

Datorii/active contingente si litigii

Singurul litigiu in care a fost implicata societatea Bestjobs Recrutare SA, avea ca obiect un litigiu de munca – contestatie decizie de concediere, impotriva reclamantului Curtifan Vlad, fost salariat al societatii, inregistrat pe rolul Tribunalului Mures, sub nr. **2313/102/2020,** aflat in instanta de fond, cu termen de pronuntare la data de **26.05.2021.**

Intrucat reclamantul nu a solicitat reincadrarea in functie si nici acordarea unor daune interese, riscurile asociate eventualei pierderi a litigiului sunt minore, constand in obligatia de achitare a drepturilor salariale ale reclamantului calculate incepand cu data concedierii, **14.10.2020** pana la data achitarii efective ale acestora, la care se adauga cheltuielile de judecata.

La data de 11.11.2021 Curtea de Apel Targu Mures a respins ca nefondat apelul declarat de reclamantul Curtifan Vlad împotriva Sentinţei civile nr. 872 din data de 03.06.2021 a Tribunalului Mureş, pronunţate în dosarul nr. 2313/102/2021 definitiv.

Impozitarea

Sistemul de impozitare din România este într-o fază de consolidare şi armonizare cu legislaţia europeană. In acest sens încă există interpretări diferite ale legislaţiei fiscale. În anumite situaţii,

autorităţile fiscale pot trata în mod diferit anumite aspecte, procedând la calcularea unor impozite şi taxe suplimentare şi a dobânzilor şi penalităţilor de întârziere aferente.

Conform legislatiei fiscale in vigoare pentru neachitarea la termen de catre contribuabili a obligatiilor fiscale, s-au perceput dobanzi si penalitati de intarziere.

Astfel, in cursul anului 2021 nivelul dobanzilor de intarziere a fost de 0,02% pe zi, iar nivelul penalitatilor de intarzierea fost de 0,01% pe zi pentru fiecare zi de intarziere.

In plus, Guvernul Romaniei detin un numar de agentii autorizate sa efectueze auditul (controlul) companiilor care opereaza pe teritoriul Romaniei. Aceste controale sunt similare auditorilor fiscale din alte tari, si pot acoperi nu numai aspecte fiscale dar si alte aspecte legale si regulatorii care prezinta interes pentru aceste agentii. În România, exerciţiul fiscal rămâne deschis pentru verificare fiscală timp de 5 ani. Conducerea Societăţii consideră că obligaţiile fiscale incluse în aceste situaţii financiare sunt adecvate.

Mediul inconjurator

Romania se afla in prezent intr-o perioada de rapida armonizare a legislatiei de mediu cu legislatia in vigoare a Comunitatii Economice Europene. La 31 decembrie 2021, Societatea nu a inregistrat nicio datorie referitoare la costuri anticipate, incluzand taxe legale si de consultanta, studii, proiectare si implementare a planurilor de remediere a problemelor de mediu. Societatea nu considera costurile asociate cu problemele mediului inconjurator ca fiind semnificative.

15 ALTE INFORMATII (continuare)

15.3. Pretul de transfer

Legislaţia fiscală din România conţine reguli privind preţurile de transfer între persoane afiliate, încă din anul 2000. Cadrul legislativ curent defineşte principiul „valorii de piaţă" pentru tranzacţiile între persoane afiliate, precum şi metodele de stabilire a preţurilor de transfer. In conformitate cu legislatia fiscala relevanta, evaluarea fiscala a unei tranzactii realizate cu partile afiliate are la baza conceptul de pret de piata aferent respectivei tranzactii. In baza acestui concept, preturile de transfer trebuie sa fie ajustate astfel incat sa reflecte preturile de piata care ar fi fost stabilite intre entitati intre care nu exista o relatie de afiliere si care actioneaza independent, pe baza „conditiilor normale de piata".Ca urmare, este de aşteptat ca autorităţile fiscale să iniţieze verificări amănunţite ale preţurilor de transfer, pentru a se asigura că rezultatul fiscal şi/sau valoarea în vamă a bunurilor importate nu sunt distorsionate de efectul preţurilor practicate în relaţiile cu persoane afiliate. Este probabil ca verificari ale preturilor de transfer sa fie realizate in viitor de catre autoritatile fiscale, pentru a determina daca respectivele preturi respecta principiul „conditiilor normale de piata" si ca baza impozabila a contribuabilului roman nu este distorsionata. Societatea nu poate cuantifica rezultatul unei astfel de verificări. Societatea considera ca tranzactiile cu partile afiliate au fost efectuate la valori de piata.

15.4. Riscuri financiare

Riscul ratei dobanzii

Societatea nu este expusa riscului ratei dobanzii deoarece nu detine finantare externa cu dobanda variabila la data de 31.12.2021.

Riscul variatiilor de curs valutar

Societatea are tranzactii si imprumuturi limitate ca numar si valoare intr-o alta moneda decat moneda functionala (RON).

Riscul de credit

Societatea desfasoara relatii comerciale numai cu terti recunoscuti, care justifica finantarea pe credit. Politica Societatii este ca toti clientii care doresc sa desfasoare relatii comerciale in conditii de creditare fac obiectul procedurilor de verificare. Mai multe decat atat, soldurile de creante sunt monitorizate permanent, avand ca rezultat o expunere nesemnificativa a Societatii la riscul unor creante neincasabile.

16 EVENIMENTE ULTERIOARE

Societatea a achizitionat 2.700 parti sociale in cadrul SALARIUM FINTECH S.R.L conform contractului de investitie nr. 8 din 25.01.2022, cota de participare la beneficii şi pierderi in cadrul SALARIUM FINTECH S.R.L fiind de 30%.

In contextul conflictului dintre Rusia si Ucraina inceput in 24 februarie 2022, Uniunea Europeana, SUA, Marea Britanie si alte tari au impus diverse sanctiuni impotriva Federatiei Ruse, care includ restrictii financiare asupra unor banci din Rusia si companii de stat, precum si sanctiuni impotriva anumitor persoane. Tinand cont de tensiunile geo-politice, din februarie 2022 s-a inregistrat o crestere a volatilitatii pietelor si o presiune pe cursul de schimb in sensul deprecierii monedei.

Se estimeaza ca aceste evenimente ar putea afecta activitatile in diverse sectoare ale economiei si ar putea rezulta in cresteri si mai mari in preturile energiei in Europa si in risc sporit de perturbari ale lantului de aprovizionare. Compania nu are expuneri directe fata de parti afiliate si/sau clienti cheie sau furnizori cheie din aceste tari. Compania considera aceste evenimente ca fiind evenimente ulterioare datei raportarii, care nu ajusteaza cifrele prezentate in Situatiile financiare ale anului 2021, cu efecte ce nu pot fi estimate cantitativ cu un suficient grad de incredere. In acest moment, Compania analizeaza impactul potential al schimbarii conditiilor micro si macroeconomice asupra situatiei financiare si rezultatelor operatiunilor Companiei.

Aceste situatii financiare au fost aprobate si semnate la data de 29 aprilie 2022, de catre:

FUSU CALIN,
Administrator

KOVACS ANDREA
Director Financiar

RAPORTUL ADMINISTRATORULUI

PRIVIND EXERCITIUL FINANCIAR INCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2021

I. Prezentarea Societatii

BESTJOBS RECRUTARE S.A. s-a infiintat in cursul anului 2010, cu sediul social : Târgu-Mureș str. Târgului nr. 1, Corp B, et. 1, jud. Mureș fiind inregistrata la registrul comertului cu numarul J26/717/2010, cod CAEN : 6209– alte activitati de servicii privind tehnologia informatiei.

II. Administrarea Societatii

Societatea este administrata de catre domnul Fusu Calin conform actului constitutiv.

III. Capitalul social si actionarii

Bestjobs Recrutare S.A. este o societate comerciala cu capital integral privat.
Capitalul social al Societatii este de 826.030 lei in intregime subscris si varsat, impartit in 826.030 de actiuni, fiecare cu o valoare nominala de 1 leu.

Acţionar	**Nr. acţiuni**	**Procent din capitalul social**	*Valoarea nominală a acţiunilor deţinute* **(LEI)**
Neogen SA	826.020	99.9988%	826.020
Călin Fusu	10	0.0012%	10

IV. Inventarierea patrimoniului

In conformitate cu Legea 82/1990, republicata, si cu Ordinul MF. Nr. 2861/2009, Societatea a efectuat inventarierea patrimoniului, care a cuprins toate gestiunile materiale si banesti, creante si datorii fata de terti. Cu ocazia inventarierilor nu s-au constatat plusuri sau minusuri de gestiune.

V. Contabilitatea Societatii

Contabilitatea Societatii a fost condusa la zi, cu respectarea principiilor si metodelor contabile, asigurandu-se :

- consemnarea in documente a operatiunilor economico-financiare, inregistrarea in contabilitate pe baza documentelor justificative;
- corecta preluare in balanta de verificare a datelor (solduri si rulaje din conturi sintetice si analitice);
- concordanta dintre contabilitatea sintetica si cea analitica;
- intocmirea bilantului contabil pe baza balantei de verificare a conturilor sintetice si respectarea normelor metodologice cu privire la intocmirea anexelor sale.

VI. Situatia resurselor umane

Numărul mediu de salariaţi în cursul anilor incheiati la 31 decembrie 2020 si 31 decembrie 2021 a fost după cum urmează:

	Exercitiul încheiat la 31 decembrie 2020	Exercitiul încheiat la 31 decembrie 2021
Personal management	2	3
Personal operational	28	30
Total personal	**30**	**33**

	Exercitiul încheiat la 31 decembrie 2020	Exercitiul încheiat la 31 decembrie 2021
Management	296.870	343.251
Personal operational	3.542.902	2.755.814
Total cheltuieli cu salariile	**3.839.772**	**3.099.065**

	Exercitiul încheiat la 31 decembrie 2020	Exercitiul încheiat la 31 decembrie 2021
Management	6.084	19.666
Personal operational	92.190	158.295
Total cheltuieli cu asigurările sociale	98.274	177.961

VII. Situatia economico-financiara. Situatia patrimoniala reflectata in bilantul contabil.

Situatiile financiare individuale ale Societatii S.C. BESTJOBS RECRUTARE S.A. pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2021 intocmite in conformitate cu:

- Legea contabilitatii 82/1991 (republicata 2008), cu modificarile ulterioare
- Prevederile Ordinului Ministrului Finantelor Publice nr. 1802/2014 cu modificările si completările ulterioare („OMFP 1802/2014")

Politicile contabile adoptate pentru intocmirea si prezentarea situatiilor financiare prescurtate sunt in conformitate cu principiile contabile prevazute de OMFP 1802/2014.

Aceste situatii financiare cuprind:

- Bilant prescurtat;
- Cont de profit si pierdere;
- Note explicative la situatiile financiare.

Situatiile financiare prescurtate se refera doar la BESTJOBS RECRUTARE S.A.

Inregistrarile contabile pe baza carora au fost intocmite aceste situatii financiare prescurtate sunt efectuate in lei ("RON").

La intocmirea bilantului contabil s-au avut in vedere respectarea normelor si principiilor contabilitatii. Bilantul contabil, potrivit prevederilor legale, constituie documentul oficial de

gestiune al unitatii patrimoniale, care reflecta imaginea fidela, clara si completa a patrimoniului, a situatiei financiare si a rezultatelor obtinute, motiv pentru care s-a tinut cont de urmatoarele:

- s-au respectat regulile si metodele contabile prevazute de reglementarile legale in vigoare;

- s-au respectat regulile de intocmire a bilantului contabil si exista asiguarea ca posturile inscrise in bilant corespund cu datele de inregistrare in contabilitate, acestea fiind puse de acord cu situatia reala a elementelor patrimoniale stabilite pe baza inventarului;

- intocmirea bilantului si a anexelor sale s-a facut cu respectarea normelor metodologice pe baza balantei de verificare a conturilor sintetice.

Bilantul contabil prescurtat si elementele patrimoniale

La data de 31 decembrie 2021, Societatea prezinta urmatoarea structura bilantiera (in lei) :

Bilant	1 ianuarie 2021	31 decembrie 2021
ACTIVE IMOBILIZATE - TOTAL	209.702	7.385.589
ACTIVE CIRCULANTE - TOTAL	11.191.719	24.303.510
CHELTUIELI ÎN AVANS	12.653	12.310
DATORII: SUMELE CARE TREBUIE PLĂTITE ÎNTR-O PERIOADĂ DE PÂNĂ LA UN AN	2.930.527	2.274.643
ACTIVE CIRCULANTE NETE/DATORII CURENTE NETE	3.044.190	16.933.520
TOTAL ACTIVE MINUS DATORII CURENTE	3.253.892	24.319.109
DATORII:SUMELE CARE TREBUIE PLATITE INTR-O PERIOADA MAI MARE DE UN AN	-	16.696.022
PROVIZIOANE	57.766	57.766
VENITURI IN AVANS	5.229.655	5.107.657
CAPITALURI - TOTAL	**3.196.126**	**7.565.321**

Contul de profit si pierdere. Rezultatul exercitiului.

Prin compararea cu rezultatele exercitiului din anul precedent, in anul 2021 rezultatele exercitiului economico-financiar se prezinta astfel :

In cursul exerciutiului financiar incheiat la 31 decembrie 2021, si respectiv 31 decembrie 2020, structura veniturilor si cheltuielilor este urmatoarea (in lei) :

Denumirea indicatorilor	2020	2021
Cifra de afaceri neta	21.340.805	29.567.896
Venituri din subventii de exploatare	133.691	483.950
Alte venituri din exploatare	7.205	45.640
VENITURI DIN EXPLOATARE - TOTAL	21.481.701	30.097.486
CHELTUIELI DE EXPLOATARE – TOTAL	19.221.674	22.304.694
VENITURI FINANCIARE - TOTAL	310.165	687.183
CHELTUIELI FINANCIARE - TOTAL	50.406	894.324
VENITURI TOTALE	21.791.866	30.784.669
CHELTUIELI TOTALE	19.272.080	23.199.018
Profit brut	2.519.786	7.585.651
Impozitul pe profit	333.551	1.030.221
Profit net	**2.186.235**	**6.555.430**

Principalii indicatori economico-financiari ai Societatii sunt :

Descriere	Mod calcul	2020	2021
1. Indicatori de lichiditate			
Indicatorul lichiditatii curente	Active curente/Datorii curente	3,82	10,69
Indicatorul lichiditatii imediate	Active curente- stocuri/ Datorii curente	3,82	10,69
2. Indicatori de activitate			
		142,9	155,5
Viteza de rotatie a debitelor clienti	Sold mediu /CA x 365	3	6
Viteza de rotatie a creditelor furnizori	Sold mediu/CA x 365	31,12	18,99
Viteza de rotatie a activelor imobilizate	Cifra de afaceri/active imobilizate	101,7 7	4,00
Viteza de rotatie a activelor totale	Cifra de afaceri/active totale	1,87	0,93

Dezvotarea Previzibilă a Societății

În viitor Societatea va continua să își obțină venituri din prestarea serviciilor de recurtare prin intermediul instrumentelor online. În 2022 Societatea își propune o creștere a activității în principal datorită creșterii cererii pentru forță de muncă și creșterea cotei de piață a Societății. Procentul bugetat de crestere a cifrei de afaceri este de 15%.

Taxarea

Sistemul de impozitare din România este într-o fază de consolidare şi armonizare cu legislaţia europeană. In acest sens încă există interpretări diferite ale legislaţiei fiscale. În anumite situaţii, autorităţile fiscale pot trata în mod diferit anumite aspecte, procedând la calcularea unor impozite şi taxe suplimentare şi a dobânzilor şi penalităţilor de întârziere aferente.

Conform legislatiei fiscale in vigoare pentru neachitarea la termen de catre contribuabili a obligatiilor fiscale, s-au perceput dobanzi si penalitati de intarziere.

Astfel, In cursul anului 2021 nivelul dobanzilor de intarziere a fost de 0,02% pe zi, iar nivelul penalitatilor de intarzierea fost de 0,01% pe zi pentru fiecare zi de intarziere.

In plus, Guvernul Romaniei detin un numar de agentii autorizate sa efectueze auditul (controlul) companiilor care opereaza pe teritoriul Romaniei. Aceste controale sunt similare auditorilor fiscale din alte tari, si pot acoperi nu numai aspecte fiscale dar si alte aspecte legale si regulatorii care prezinta interes pentru aceste agentii. În România, exerciţiul fiscal rămâne deschis pentru verificare fiscală timp de 5 ani. Conducerea Societăţii consideră că obligaţiile fiscale incluse în aceste situaţii financiare sunt adecvate.

Mediul inconjurator

Romania se afla in prezent intr-o perioada de rapida armonizare a legislatiei de mediu cu legislatia in vigoare a Comunitatii Economice Europene. La 31 decembrie 2021, Societatea nu a inregistrat nicio datorie referitoare la costuri anticipate, incluzand taxe legale si de consultanta, studii, proiectare si implementare a planurilor de remediere a problemelor de mediu. Societatea nu considera costurile asociate cu problemele mediului inconjurator ca fiind semnificative.

Pretul de transfer

Legislaţia fiscală din România conţine reguli privind preţurile de transfer între persoane afiliate, încă din anul 2000. Cadrul legislativ curent defineşte principiul „valorii de piaţă" pentru tranzacţiile între persoane afiliate, precum şi metodele de stabilire a preţurilor de transfer. In conformitate cu legislatia fiscala relevanta, evaluarea fiscala a unei tranzactii realizate cu partile afiliate are la baza conceptul de pret de piata aferent respectivei tranzactii. In baza acestui concept, preturile de transfer trebuie sa fie ajustate astfel incat sa reflecte preturile de piata care ar fi fost stabilite intre entitati intre care nu exista o relatie de afiliere si care actioneaza independent, pe baza „conditiilor normale de piata".Ca urmare, este de aşteptat ca autorităţile fiscale să iniţieze verificări amănunţite ale preţurilor de transfer, pentru a se asigura că rezultatul fiscal şi/sau valoarea în vamă a bunurilor

importate nu sunt distorsionate de efectul preţurilor practicate în relaţiile cu persoane afiliate. Este probabil ca verificari ale preturilor de transfer sa fie realizate in viitor de catre autoritatile fiscale, pentru a determina daca respectivele preturi respecta principiul „conditiilor normale de piata" si ca baza impozabila a contribuabilului roman nu este distorsionata. Societatea nu poate cuantifica rezultatul unei astfel de verificări. Societatea considera ca tranzactiile cu partile afiliate au fost efectuate la valori de piata.

EVENIMENTE ULTERIOARE

Societatea a achizitionat 2.700 parti sociale in cadrul SALARIUM FINTECH S.R.L conform contractului de investitie nr. 8 din 25.01.2022, cota de participare la beneficii şi pierderi in cadrul SALARIUM FINTECH S.R.L fiind de 30%.

In contextul conflictului dintre Rusia si Ucraina inceput in 24 februarie 2022, Uniunea Europeana, SUA, Marea Britanie si alte tari au impus diverse sanctiuni impotriva Federatiei Ruse, care includ restrictii financiare asupra unor banci din Rusia si companii de stat, precum si sanctiuni impotriva anumitor persoane. Tinand cont de tensiunile geo-politice, din februarie 2022 s-a inregistrat o crestere a volatilitatii pietelor si o presiune pe cursul de schimb in sensul deprecierii monedei.

Se estimeaza ca aceste evenimente ar putea afecta activitatile in diverse sectoare ale economiei si ar putea rezulta in cresteri si mai mari in preturile energiei in Europa si in risc sporit de perturbari ale lantului de aprovizionare. Compania nu are expuneri directe fata de parti afiliate si/sau clienti cheie sau furnizori cheie din aceste tari. Compania considera aceste evenimente ca fiind evenimente ulterioare datei raportarii, care nu ajusteaza cifrele prezentate in Situatiile financiare ale anului 2021, cu efecte ce nu pot fi estimate cantitativ cu un suficient grad de incredere. In acest moment, Compania analizeaza impactul potential al schimbarii conditiilor micro si macroeconomice asupra situatiei financiare si rezultatelor operatiunilor Companiei.

Riscuri financiare

Riscul ratei dobanzii

Societatea nu este expusa riscului ratei dobanzii deoarece nu detine finantare externa cu dobanda variabila la data de 31.12.2021.

Riscul variatiilor de curs valutar

Societatea are tranzactii si imprumuturi limitate ca numar si valoare intr-o alta moneda decat moneda functionala (RON).

Riscul de credit

Societatea desfasoara relatii comerciale numai cu terti recunoscuti, care justifica finantarea pe credit. Politica Societatii este ca toti clientii care doresc sa desfasoare relatii comerciale in conditii de creditare fac obiectul procedurilor de verificare. Mai multe decat atat, soldurile de creante sunt monitorizate permanent, avand ca rezultat o expunere nesemnificativa a Societatii la riscul unor creante neincasabile.

Riscul de refinanțare

În 2021 Societatea a finalizat un împrumut obligatar in valoare de 3.371.000 EUR cu maturitate în 2026. Condițiile piețelor de capital care au condus la aceasta finanțare se pot schimba fapt care poate afecta capacitatea Societății de a refinanța sau atrage noi fonduri.

d-nul FUSU CALIN

Administrator

29 aprilie 2022

HOTARAREA
ADUNARII GENERALE ORDINARE A ACTIONARILOR
BESTJOBS RECRUATARE S.A.
NR. 2 DIN DATA DE 28.04.2022

întrunita la data de 28.04.2022 ora 13.00 la sediul Societății din Târgu-Mureș, str. Târgului nr. 1, et. 1, Corp B, jud. Mureș în prezența a 2 acționari, reprezentând 100% din capitalul social

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor **BESTJOBS RECRUTARE S.A.**, o societate pe acțiuni cu sediul în Târgu-Mureș, str. . Târgului nr. 1, et. 1, Corp B, jud. Mureș, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J26/717/2010, CUI RO27661233, care a avut loc la data de 31.05.2021 la sediul Societății, în prezența acționarilor reprezentând 100% din capitalul social:
1. NEOGEN S.A., persoană juridică română având sediul în Târgul-Mureș, Str. Târgului nr. 1 parter+ et. 1, corp B, jud. Mureș, având J26/467/2000, CUI RO 13305520, deținătoare a 826.020 acțiuni, reprezentând 99,9988% din capitalul social reprezentată de Președintele Consiliului de Administrație, administrator Fusu Călin.

2. FUSU CĂLIN, cetățean român, domiciliat în România, București [redacted] sector 4, identificat [redacted] deținător a 10 acțiuni, reprezentând 0,0012% din capitalul social.

Fiind îndeplinite condițiile statutare cât și cele pentru ținerea adunării și adoptarea hotărârilor conform prevederilor Legii nr.31/1990R, cu modificările și completările ulterioare, adoptă următoarele Hotărâri:

HOTARAREA NR. 1

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor aproba:
1. Raportul administratorului unic privind situațiile financiare pentru anul 2021 și depunerea acestora la DGFP.
2. Se aprobă situațiile financiare pentru anul 2021 și raportul auditorului financiar privind situațiile financiare ale anului 2021 si depunerea acestora la DGFP.
3. Descărcarea de gestiune a administratorului pentru activitatea desfășurata pentru anul 2021.

Prezenta hotărâre a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor din 28.042022 a fost redactata si semnata in 3 exemplare originale.

Acționari prezenți:

NEOGEN SA,
prin FUSU CALIN

FUSU CALIN

Declarație

Subsemnatul, Calin Fusu, cetățean [redacted]
domiciliat în București, [redacted] calitate de Administrator al SC BESTJOBS RECRUTARE SA, societate comerciala înființata conform legilor din Romania, având sediul social in Târgu-Mureș Str. Târgului, Nr. 1, Corp B, Et. 1, jud Mureș, nr. de înregistrare la Registrul Comerțului J26/717/2010, având Cod Unic de înregistrare fiscala RO27661233, capital social subscris și vărsat integral 826,030 RON, cont bancar RO16BACX0000000557932001 deschis la Unicredit Bank, denumita in continuare "Societate" sau "Bestjobs", declar faptul ca, după cunoștința mea, raportarea financiar-contabila anuală a Societății, pentru perioada ianuarie – decembrie 2021, care a fost întocmita in conformitate cu standardele contabile aplicabile, oferă o imagine corecta si conforma cu realitatea, a activelor, a obligațiilor, poziției financiare, contului de profit si pierdere Bestjobs recrutare SA.

Dau aceasta declarative pentru a servi la Bursa de Valori Bucuresti.

Data: 28.04.2022

Calin Fusu

Declarație

Subsemnata, Andrea Kovacs, cetățean român, domiciliată în [redacted], în calitate de Director financiar al SC BESTJOBS RECRUTARE SA, societate comerciala înființata conform legilor din Romania, având sediul social in Târgu-Mureș Str. Târgului, Nr. 1, Corp B, Et. 1, jud Mureș, nr. de înregistrare la Registrul Comerțului J26/717/2010, având Cod Unic de înregistrare fiscală RO27661233, capital social subscris și vărsat integral 826,030 RON, cont bancar RO16BACX0000000557932001 deschis la Unicredit Bank, denumită în continuare "Societate" sau "Bestjobs", declar faptul că, după cunoștința mea, raportarea financiar-contabila anuală a Societatii, pentru perioada ianuarie – decembrie 2021, care a fost intocmita în conformitate cu standardele contabile aplicabile, oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea, a activelor, a obligatiilor, poziției financiare, contului de profit și pierdere Bestjobs recrutare SA.

Dau aceasta declarație pentru a servi în cadrul raportării anuale a Societății la Bursa de Valori Bucuresti.

Data: 28.04.2022