



# **Raportul anual conform Regulamentului A.S.F nr. 5/2018 privind emitenții de instrumente financiare si operațiuni de piața**

Pentru exercițiul financiar: **2022**

Data raportului: **28.04.2023**

Denumirea emitentului: **Bestjobs Recrutare S.A.**

Sediul social: **Târgu-Mureș str. Târgului nr. 1, Corp B, et. 1, jud. Mureș,**

Codul unic de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului: **RO27661233**

Număr de ordine in Registrul Comerțului: **J26/717/2010**

Piața reglementata pe care se tranzacționează valorile mobiliare emise: **Bursa de Valori Bucuresti**

Capital social subscris si vărsat: **826.030 RON** Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise de societatea comerciala:

Emitent de obligațiuni subordonate in valoare de **3.371.000 EUR** prin intermediul Sistemului Alternativ de Tranzacționare



## 1. Analiza activității emitentului

### 1.1. Descrierea Activității de Baza

Societatea Bestjobs Recrutare S.A. a fost înființată în data de 02.11.2010, sub forma unei societăți pe acțiuni, de către fondatorul investitor, Neogen S.A., împreună cu domnul Fusu Calin, care deține și funcția de Administrator Unic a companiei de la data înființării până în prezent. Structura capitalului social al BestJobs a rămas neschimbata pe parcursul ultimului deceniu, fără să apară modificări în participația acționariatului.

BestJobs este una dintre cele mai importante platforme de recrutare online din România. Cu o experiență de peste 20 ani în domeniu, platforma BestJobs integrează tehnologii digitale de ultimă generație și servicii conexe recrutării pentru a oferi cele mai eficiente soluții de angajare, recrutare și de dezvoltare profesională și personală.

În afara dezvoltării propriilor sale servicii, BestJobs a fost, de asemenea, implicată în cadrul grupului de afaceri Neogen Capital în investiții de startup-uri, dintre care merita menționat proiectul "Clever Taxi", cu un exit de succes în 2017 către grupul Daimler (prin societatea Intelligent Apps GmbH).

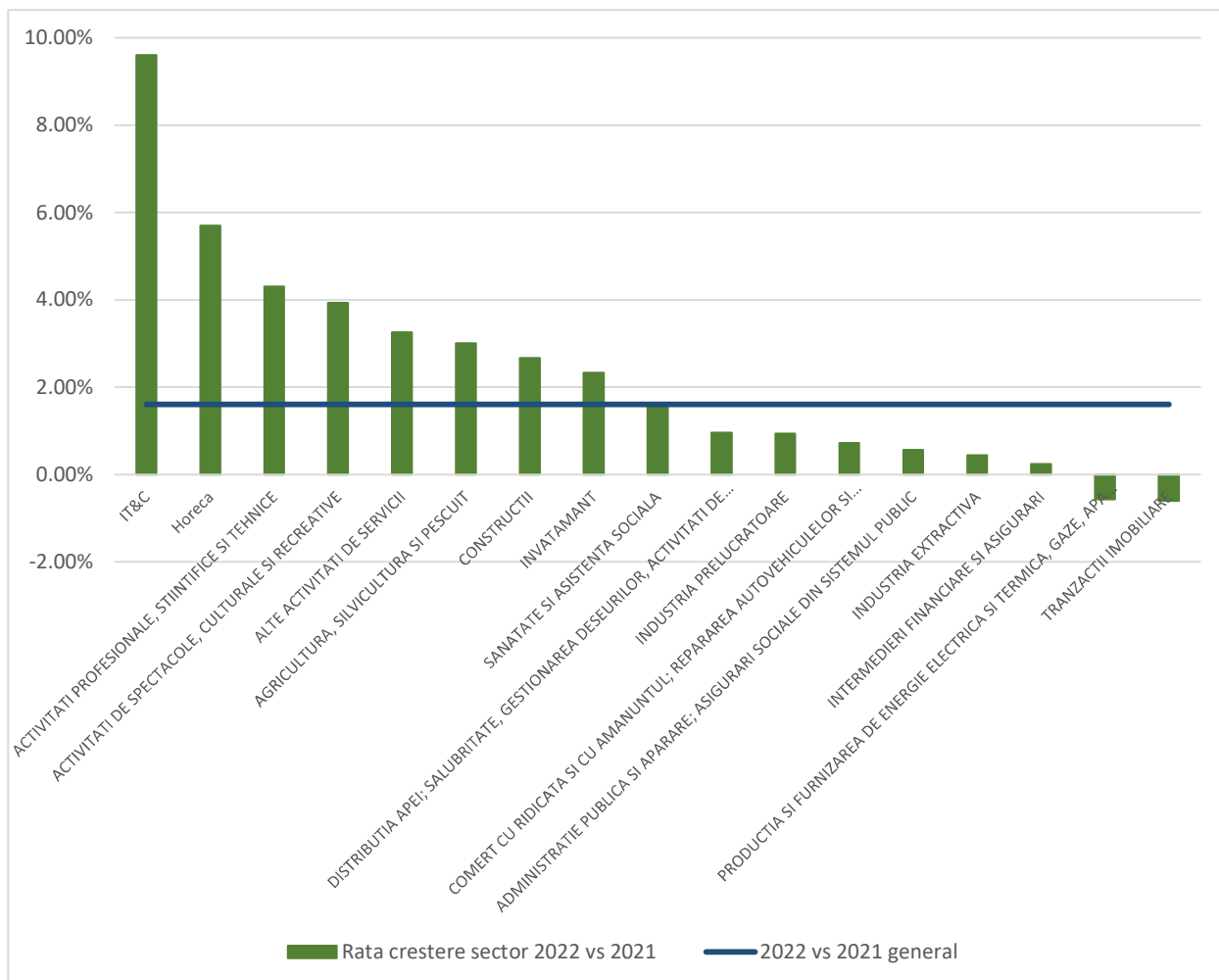
#### 1.1.1 Elemente de evaluare generală

##### **Venituri**

În 2022, Cifra de afaceri a BestJobs a crescut cu 27% la 38,2m RON un nivel record pentru veniturile Societății marcând revenirea activității pe traiectoria activității dinainte ca efectele pandemiei să fie resimțite.

Creșterea activității a fost susținută de evoluția pozitivă a cererii agregate pentru forță de muncă din partea angajatorilor. Numărul total de angajați activi conform datelor INSSE a crescut cu aproximativ 80 de mii în 2022 reprezentând o creștere de aproximativ 1.6% din numărul total de angajați înregistrat la sfârșitul 2021.

Numărul de angajați în sectoarele economice cu nevoi preponderent în zona de *white* și *gold colar* pe care Best Jobs se concentrează înregistrând o creștere mult mai rapidă.



Sursa: INSSE

## EBITDA

Creșterea cifrei de afacere a creat premisele unei îmbunătățiri semnificative a profitabilității, EBITDA<sup>1</sup> crescând cu aproape 44% la 11,3m RON. În termeni relativi compania a realizat o marja EBITDA peste profitabilitatea din ultimii 4 ani și reflectând nivelul în creștere al competitivității Societății.

<sup>1</sup> Reprezinta profitul inainte de plata dobanzii, impozitelor, deprecierii si amortizari



### **Profitul din exploatare<sup>2</sup>**

Având că în vedere natura activității Societății nu implică utilizarea unei baze de active fixe substanțiale nivelul cheltuielilor cu deprecierea sunt relativ mici iar profitul din exploatare urmează aproape identic traiectoria EBITDA înregistrând 11,3m RON

### **Profitul din net**

Creșterea profitului operațional a condus la o creștere cu aproximativ 53% a profitului net în 2022 la 10m RON la reprezentând o marja netă de 22% din nivelul veniturilor.

### **Active**

În perioada analizată, activele imobilizate au înregistrat o creștere de 34% la 9,8m RON, în special ca urmare a investițiilor făcute de către Societate în participații minoritare la capitalul unor companii cu potențial de creștere rapidă a activității.

De asemenea Societatea a înregistrat o creștere cu 50% a creanțelor pe termen scurt la 25,1m RON în principal prin creșterea sumelor puse la dispoziția entităților afiliate. Societatea a menținut de asemenea un nivel substanțial de lichiditate prin disponibilitățile de numerar care acoperă obligațiile de plată pe termen scurt ale Societății ca urmare a fluxurilor generate de activitatea operațională.

### **Capitaluri proprii**

Capitalul Propriu al Societății a înregistrat o creștere de 50% ca urmare a creșterii profitului net generat în cursul anului.

### **Datorii comerciale**

Datoriile comerciale au înregistrat o creștere substanțială în 2022 reflectând creșterea activității companiei dar acestea sunt acoperite integral de lichiditățile disponibile Societății.

### **Datorii Financiare**

Datoriile financiare ale Societății s-au menținut la 16m RON reprezentând finanțarea prin emisiunea de obligațiuni derulate în 2021 pentru susținerea activității de dezvoltare în produse noi și investiții în companii care demonstrează un potențial de creștere rapidă a valorii.

---

<sup>2</sup> Profitul din exploatare este determinat ca diferența între EBITDA și cheltuielile cu deprecierea și amortizarea



### 1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al emitentului

BestJobs este una dintre cele mai importante platforme de recrutare online din România. Cu o experiență de peste 20 ani în domeniu, platforma BestJobs integrează tehnologii digitale de ultima generație și servicii conexe recrutării pentru a oferi cele mai eficiente soluții de recrutare, angajare, respectiv dezvoltare profesională și personală.

Obiectivul companiei este de a oferi instrumente și servicii care optimizează prin intermediul tehnologiei efortul de recrutare al companiilor, oferind în același timp candidaților acces rapid și facil la oportunitățile disponibile pe piața muncii.

Compania facilitează accesul oamenilor la joburi, respectiv al companiilor la talentele disponibile pe piața muncii. Prin intermediul tehnologiilor dezvoltate intern, Compania este dedicată optimizării componentei de matching dintre nevoia de recrutare disponibilă în piață din partea companiilor și profilele candidaților aflați în căutarea unor noi oportunități profesionale.

Emitentul BestJobs Recrutare S.A. își desfășoară activitatea prin intermediul website-ului sau <https://www.bestjobs.eu/ro/> și al aplicațiilor mobile asociate acestuia.

### 1.1.3. Evaluarea activității de aprovizionare tehnico-materială

Activitatea Societății presupune prestarea de servicii de recrutare primordial prin intermediul site-ului construit și administrat de Societate. Așadar Societatea nu este dependentă de vreo sursă de materii prime care să inducă un risc de concentrare.

### 1.1.4. Evaluarea activității de vânzare

Compania dezvoltă un mix de instrumente și soluții pentru a găsi candidatul potrivit pentru angajarea cu normă întreagă, pe proiecte sau în regim de freelance.

Veniturile Societății sunt obținute din promovarea joburilor pe platforma, dar acestea se mai pot clasifica pe tipuri de servicii, precum:

#### **Anunțuri All Inclusive**

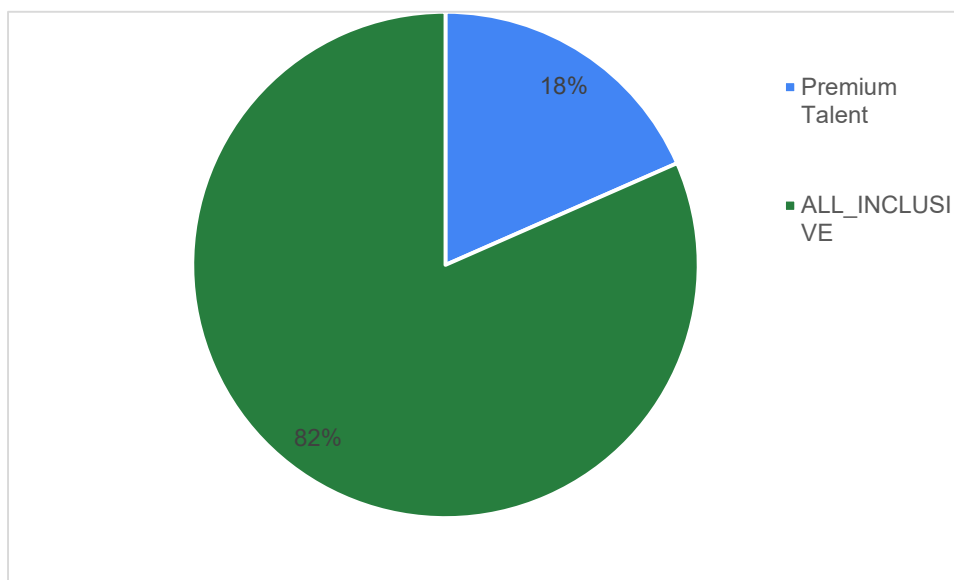
Oferă soluții pentru identificarea rapidă și atragerea candidații potrivite prin postarea unui anunț pe platforma BestJobs. Trei tipuri de anunțuri All-inclusive sunt disponibile pentru clienți: Standard, Plus, Pro, cu diverse niveluri de prioritate în afișarea pe site și în alertele trimise către candidații care își caută activ un loc de muncă.

#### **Abonament Premium Talent**

Cu abonamentul Premium clienții aleg serviciile de care au nevoie, în funcție de nevoile sale de recrutare:



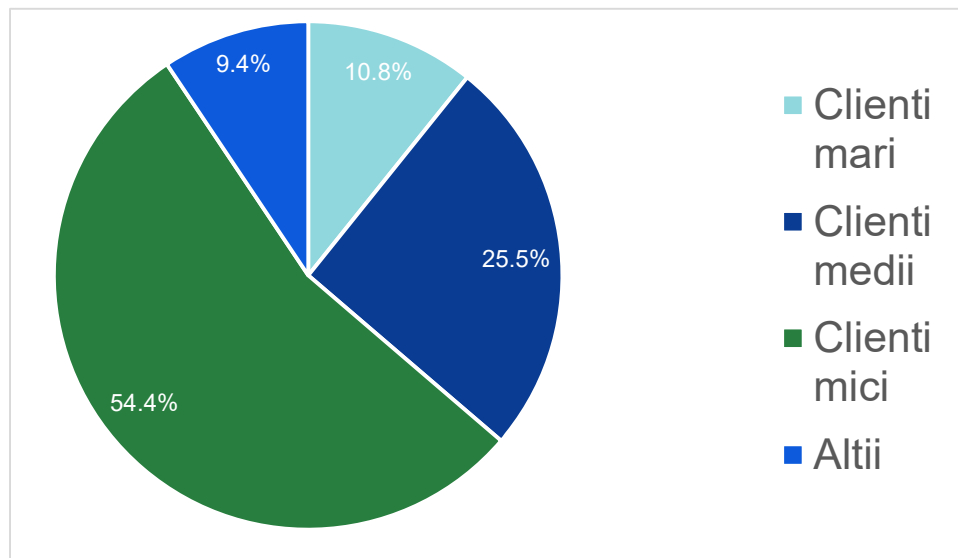
- Mai multă vizibilitate pentru companie datorita badge-ului Premium afișat candidaților;
- Acces la funcția de căutare în baza de date de 4 milioane de candidați (fără acces la datele de contact ale candidaților);
- Flexibilitate în selectarea numărului de contactări lunare incluse în abonament ;
- Postare joburi gratuit & nelimitat și contactare doar aplicații potriviți prin deblocarea datelor lor de contact;
- Abonament lunar. Te dezabonezi oricând.



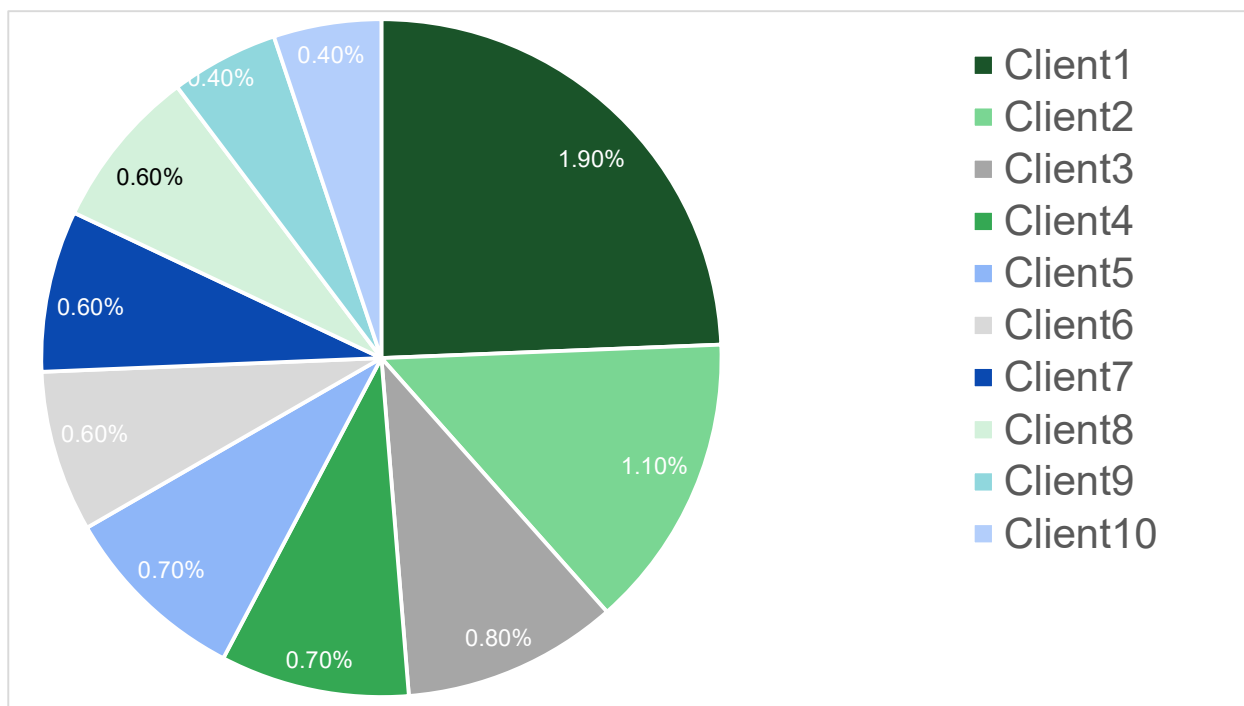
Serviciile de recrutare prestate de Societate se adresează preponderent firmelor care recrutează candidate pe piața locală a firmelor. Clienții platformei BestJobs se pot clasifica în mai multe tipuri:

- Clienți mari – care realizează mai mult de 5 angajări pe an prin intermediul site-ului
- Clienți mici și medii – care realizează angajări între 1-5 pe an
- Alții – unde sunt încadrați clienții internaționali sau noi

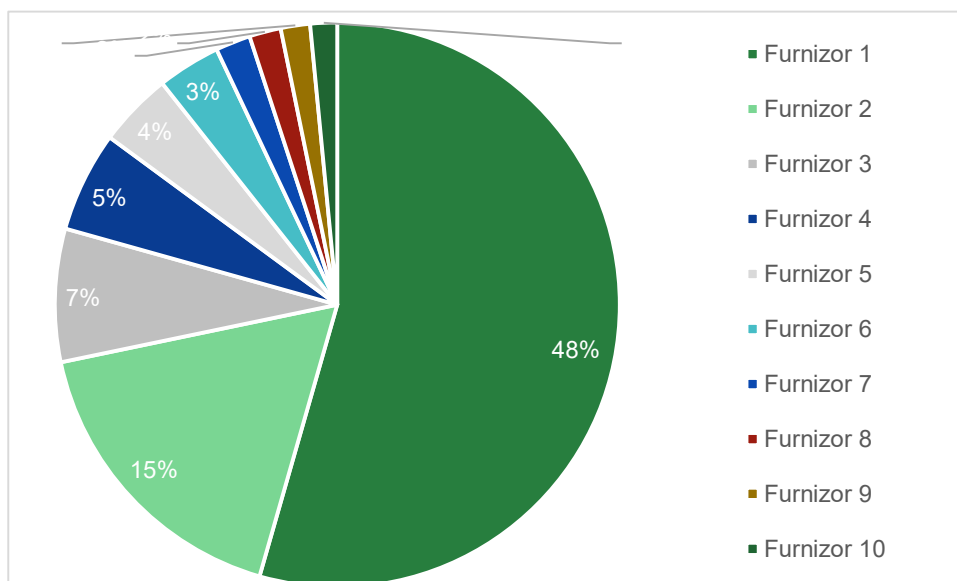
### Structura veniturilor pe tipuri de clienți – la nivelul anului 2022:



### Top 10 clienți, raportat la anul 2022



## Top 10 furnizori, raportat la anul 2022



Pentru evaluarea competitorilor, este relevantă enumerarea tipurilor de candidați aflați în căutare de joburi. Candidații care își depun CV-urile sau caută un loc de muncă prin intermediul platformelor de anunțuri de locuri de muncă pot fi clasificați în mai multe categorii:

- *White* - cu studii superioare (angajați specializați, pe care în timpul programului îi găsești de cele mai multe ori la birou)
- *Gold* – specializați și foarte căutați (*Highly skilled, high demand* - funcții de conducere sau posturi tehnice, de ex. - cum ar fi domeniul IT)
- *Blue* – muncitori (persoane îndemnatice care desfășoară o muncă fizică, de obicei pe teren)
- *Green* - studenți, juniori, persoane la început de carieră

### 1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații/personalul emitentului

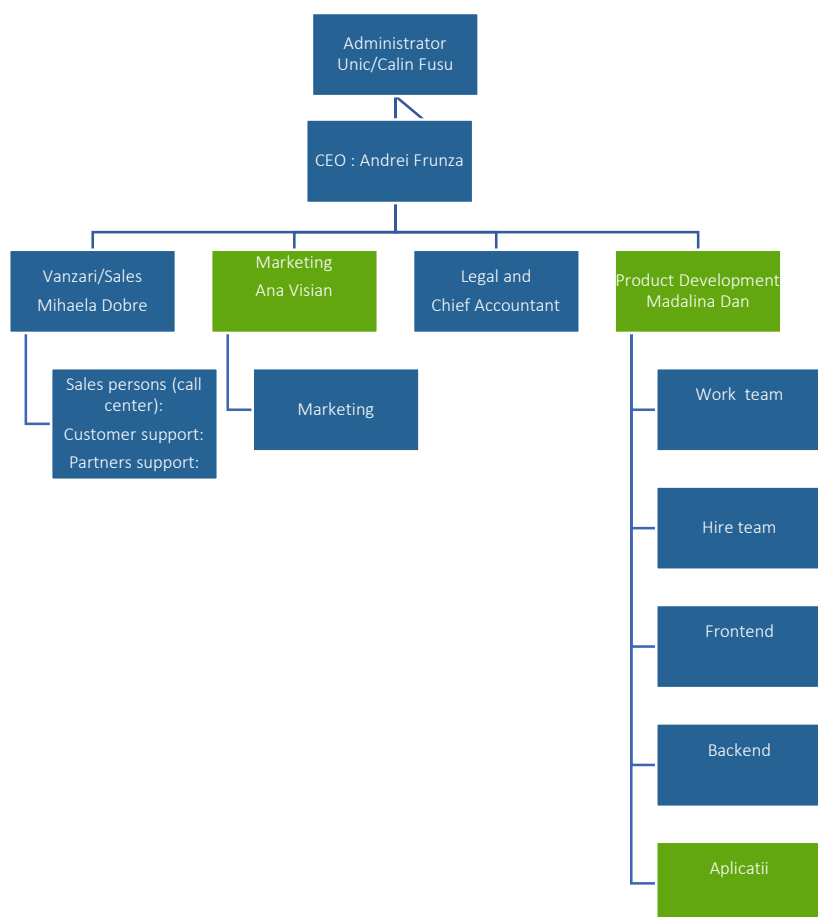
Numărul total de angajați, la sfârșitul anului 2022 a fost de 33 fără schimbări semnificative în anul curent.



**DETALII CU PRIVIRE LA ANGAJATI LA 31.12.2022**

Departament	Nr. angajati
Vanzari/suport	25
Administrativ/Contabilitate	6
Marketing	2
<b>Total</b>	<b>33</b>

Structura de conducere este realizata in conformitate cu organigrama de mai jos:



1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază a emitentului asupra mediului înconjurător



Societatea nu este parte în niciun litigiu referitor la încălcarea legislației de protecție a mediului înconjurător iar activitățile prestate nu implică un impact sau risc substanțial asupra mediului.

#### 1.1.7. Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare

Deși Societatea nu capitalizează toate eforturile de cercetare și dezvoltare desfășurate, aceste activități ocupă o parte substanțială din efortul echipei BestJobs care presupune următoarele obiective:

- Identificarea nevoilor și problemelor în continuă schimbare a clienților în special în ceea ce privește optimizarea procesului de recrutare
- dezvoltarea conceptuală a unor noi soluții și produse care să susțină procesul de recrutare al clienților noștri și
- testarea și implementarea tehnică a acestor soluții tehnice

Principala sursă de creșterea preconizată deriva din faptul că, odată cu avansarea noilor tehnologii digitale, există o cerere din ce în ce mai mare pentru servicii online de recrutare cu un grad în creștere al complexității.

Față de competitori, oferta BestJobs constă nu în mod exclusiv doar din conectarea angajatorilor cu candidații la locurile de munca vacante, ci și din furnizarea unui **marketplace online** cu **servicii complete de recrutare**, prin care specialiștii Societății contribuie la alegerea celui mai potrivit candidat pentru cerințele angajatorului, iar candidatului i se propun cele mai potrivite joburi conform necesităților și pregătirii sale.

De asemenea, serviciile BestJobs includ nu doar activități legate strict de recrutarea de personal, ci și de **pregătirea și dezvoltarea profesională și personală** a angajaților clienților, prin serviciile **conexe de coaching, training, mentorat**, servicii ale căror cerere a crescut semnificativ în sfera online.

#### 1.1.8. Evaluarea activității emitentului privind managementul riscului

**Riscul de scădere a standardelor de calitate serviciilor prestate clienților** – scăderea standardelor serviciilor oferite clienților poate duce la pierderea bunei reputații a Societății și implicit a reducerii numărului de clienți din site-ul online. În vederea menținerii unor standarde înalte, Societatea organizează sesiuni de formare cu angajații, cursuri de calificare, încă de la angajare, pentru a se asigura că vor parcurge toate etapele ale servicii. De asemenea, Societatea evaluează periodic angajații și desfășoară instruirii și discuții periodice, pentru a avea angajați motivați, interesați, implicați.

**Riscul pierderii reputației** - este un risc inerent activității Societății, reputația fiind deosebit de importantă în mediul de afaceri, mai ales în cadrul domeniului de activitate al



Societății. Abilitatea de a păstra și de a atrage noi clienți depinde și de recunoașterea mărcii și de reputația acestuia pentru calitatea serviciilor oferite pe piață.

### **Riscul depreciării valorii investițiilor minoritare**

În cazul anumitor investiții derulate de către Societate în special în participații minoritare în alte firme nelistate, acestea se pot dovedi a nu fi la fel de profitabile ca în estimările inițiale sau chiar neprofitabile, fapt ce ar putea avea un efect negativ semnificativ asupra situației financiare sau rezultatelor operaționale ale Societății.

**Riscul privind angajații/personalul cheie** – succesul și capacitatea de a livra proiecte clienților depind în foarte mare măsură de abilitățile personalului, de motivația precum și de loialitatea acestuia. Pentru a gestiona aceste riscuri, Societatea a adaptat o serie de măsuri precum: oferirea unui pachet de compensare competitiv și oportunități de promovare, recrutarea constantă chiar dacă nu există proiecte în desfășurare doar pentru a putea acoperi întotdeauna cererea în creștere de la clienți.

**Riscul privind planul de afaceri** – întocmirea unui *Business Plan* (plan de afaceri) care pleacă de la un context probabil pe termen mediu și lung are impact asupra strategiei Societății; cu toate acestea lipsa unor date concrete și materializarea unui context diferit poate duce la obținerea unor rezultate nedorite, la scăderea numărului de clienți și chiar la intrarea în insolvență a Emitentului.

### **Riscul asociat planului de dezvoltare**

În ciuda estimărilor calculate de către Emitent, din motive ce nu țin cont în întregime de acesta, planurile de extindere a activității derulate de acesta, atât pe plan intern, cât și pe piețele externe ar putea să nu fie realizabile.

**Riscul asociat planului de dezvoltare a afacerii** – Societatea consideră că are un plan de dezvoltare moderat care, în orice scenariu, poate fi ajustat corespunzător cu resursele disponibile. Cu toate acestea, pot să apară întârzieri din motive ce nu țin strict de Societate, neimputabile acestuia, provenite din cauza dinamicii de dezvoltare a noilor tehnologii și inovațiilor în domeniul online. Astfel, în cazul în care competitorii Societății ar dezvolta și implementa în cadrul serviciilor furnizate tehnologii superioare, datorită acestor inovații, aceștia ar beneficia de un avantaj semnificativ în piață. De asemenea, o criză financiară ar putea determina bugete mai mici de angajare din partea partenerilor comerciali și, în consecință, cheltuieli mai mici în pe platformele Societății.

**Riscuri economice generale** - Activitățile Emitentului sunt influențate de ciclurile economice și de condițiile macroeconomice. Atât crizele financiare internaționale, cât și mediul economic instabil pot avea efecte negative semnificative asupra activității, rezultatelor operaționale și a poziției financiare a Emitentului. Turbulențele socio-politice pot, de asemenea, afecta activitatea Societății. Piețele financiare internaționale au resimțit efectele crizei financiare mondiale declanșată în anul 2008. Aceste efecte s-au resimțit și



pe piața financiară românească sub forma lichidității scăzute a pieței de capital, precum și printr-o creștere a ratelor dobânzilor de finanțare pe termen mediu, din cauza crizei globale de lichiditate. Pe viitor, un astfel de scenariu s-ar putea repeta și eventualele pierderi semnificative suferite de piața financiară internațională, cu implicații majore pe piața locală, ar putea afecta capacitatea Emitentului de a obține împrumuturi sau finanțări noi, în condiții sustenabile.

**Riscul datorat schimbărilor în tehnologie** - Deoarece evoluția tehnologiei are un rol foarte de important în activitatea Societății, veniturile sale sunt generate prin utilizarea platformelor online pe care le administrează, anticiparea schimbărilor în acest domeniu putând îmbunătăți poziția acesteia pe piață. Un astfel de risc poate conduce la diminuarea surselor de venit și la scăderea cotei de piață a BestJobs.

**Risc de pandemie** - Riscul unor epidemii la nivel global care pot genera evenimente sociale și economice cu efecte adverse pentru domeniul de activitate al Societății. De exemplu, în primele luni ale anului 2020, a apărut o pandemie de coronavirus (SARS-COV-2), cunoscută sub denumirea COVID-19. Aceasta pandemie a dus la înregistrarea unor scăderi de peste 25% raportate la cele mai recente maxime pentru principalii indici bursieri la nivel global. Acest lucru a influențat în mod similar și piața locală de capital. Mai mult, la nivel internațional, majoritatea claselor de active importante au fost influențate negativ în mod sever, chiar și cele care funcționează tradițional ca refugii pentru investitori.

**Riscul de poprire a conturilor Societății - poprirea conturilor este o măsură de executare silită care poate fi aplicată pentru o societate.** Astfel, conturile Emitentului pot fi blocate ca rezultat al popririi, în cazul în care creditorii ai Emitentului solicită această măsură pentru a își recupera creanțele. Poprirea conturilor Emitentului atrage blocarea sumelor din conturile poprite și poate conduce la îngreunarea sau imposibilitatea Societății de a își onora obligații ulterioare, în termenii agreeți.

**Riscul fiscal și juridic** - Emitentul este guvernat de legislația din România și chiar dacă legislația din România a fost în mare parte armonizată cu legislația Uniunii Europene, pot apărea modificări ulterioare, respectiv pot fi introduse legi și regulamente noi, ce pot produce efecte asupra activității Societății. Legislația din România este adesea neclară, supusă unor interpretări și implementări diferite și este supusă unor modificări frecvente. Atât modificarea legislației fiscale și juridice, cât și eventuale evenimente generate de aplicarea acestora, se pot concretiza în posibile amenzi sau procese intentate Societății, care pot afecta activitatea sa.

**Riscul asociat altor tipuri de litigii** - în contextul derulării activității sale, Emitentul este supus unui risc de litigii, printre altele, ca urmare a modificărilor și dezvoltării legislației. Este posibil ca Emitentul să fie afectat de alte pretenții contractuale, plângeri și litigii, inclusiv de la contrapartide cu care are relații contractuale, clienți, concurenți sau autorități



de reglementare, precum si de orice publicitate negativa pe care o atrage un astfel de eveniment.

**Riscul generat de litigiile Societății** - deși Emitentul acorda o atenție deosebită respectării tuturor prevederilor legale, în contextul derulării activității sale, Emitentul este supus riscului generat de litigii si de alte proceduri judiciare. Este posibil ca Emitentul sa fie afectat de pretenții contractuale sau extra contractuale, plângeri, inclusiv de contrapartide din relațiile contractuale, clienți, concurenți sau autorități reglementare. De asemenea, o influență o poate avea si orice fel de publicitate negativa asociată unui astfel de eveniment. La data prezentului raport Societatea nu are cunoștința orice implicarea Societății în vreun litigiu.

**Riscul asociat cu realizarea prognozelor** - prognozele financiare sunt realizate în cadrul unei analize interne întâi la 6 luni, apoi revizuita la 1 an, aceasta analiza fiind întocmita de directorii locali, ulterior aprobată de echipa executivă. Bugetul privind vânzările ulterioare este realizat într-o manieră prudentă, însă există riscul de neîndeplinire al acestuia, prin urmare, datele ce urmează a fi raportate de Emitent pot fi semnificativ diferite de cele prognozate, ca rezultat al unor factori care nu au fost prevăzuți anterior sau al căror impact negativ nu a putut fi contracarat sau anticipat la momentul realizării analizei interne.

**Risc privind protecția datelor cu caracter personal** – în cadrul activității sale, Societatea colectează, stochează și utilizează date care sunt protejate de legi privind protecția datelor cu caracter personal. Cu toate ca Emitentul ia măsuri de precauție în vederea protejării datelor clienților, în conformitate cu cerințele legale privind protecția vieții private, mai ales în contextul implementării Regulamentului general privind protecția datelor (UE) 2016/79 și în România (începând cu 25 mai 2018), riscurile privind scurgerea de date nu pot fi complet eliminate.

Societatea implementează, în prezent, o procedură privind păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal, pentru a exclude expunerea la încălcarea dispozițiilor legale ce reglementează protecția acestui tip de date în vigoare în spațiul european. Emitentul ia în calcul acest risc și ia măsuri de precauție în vederea protejării datelor clienților, în conformitate cu cerințele legale în vigoare. Deși Emitentul ia toate măsurile de precauție impuse în acest domeniu, există posibilitatea ca, având în vedere că desfășoară relații comerciale cu diverși parteneri contractuali, aceștia să nu respecte pe deplin termenii contractuali relevanți și toate obligațiile referitoare la protecția datelor impuse acestora.

**Riscul de preț** – Riscul de preț este o componentă a riscului de piață, care poate să apară din fluctuațiile preturilor serviciilor oferite de Emitent, astfel încât contractele existente să devină neprofitabile. Acest risc vizează: riscul fluctuației preturilor componentelor cheltuielilor fixe, și riscul fluctuației prețului la elementele ce alcătuiesc cheltuielile variabile ale proiectelor Societății.



Cu toate acestea, conducerea Societății monitorizează activ piețele locale și internaționale pentru a putea oferi întotdeauna servicii cu valoare adăugată și pentru a-și menține o poziție de lider pe piața locală. Un risc aferent fluctuațiilor de preț ar putea fi constituit de eventualele reduceri ale tarifelor practicate de competitori la un nivel atât de scăzut, încât ajustarea propriilor tarife în relație cu cele ale concurenței să devină nesustenabilă.

**Riscul de cash-flow** – acesta reprezintă riscul ca Societatea să nu-și poată onora obligațiile de plată la scadență. O politică prudentă de gestionare a riscului de cash-flow implică menținerea unui nivel suficient de numerar, echivalent de numerar și disponibilitate financiară prin facilități de credit contractate adecvat. Societatea monitorizează nivelul intrărilor de numerar previzionate din încasarea creanțelor comerciale, precum și nivelul ieșirilor de numerar previzionate pentru plata datoriilor comerciale și a altor datorii. Datorită acestui model de afaceri, care include furnizarea de servicii de monitorizare sub o taxă fixă lunară, Societatea reușește să mențină un flux de numerar sănătos.

**Risc asociat cu insolvența și falimentul** - legislația din România privind falimentul și executarea nu oferă același nivel de drepturi, remedii și proiecții de care se bucură creditorii conform regimurilor juridice din alte jurisdicții ale Uniunii Europene. În special, legislația și practica privind falimentul și executarea din România pot face recuperarea de către Emitent a sumelor legate de creanțele garantate și negarantate în instanțele din România mult mai dificilă și îndelungată, comparativ cu alte țări. În ultimii ani, insolvența în România a cunoscut o dinamică nefavorabilă, societățile insolvabile, precum și societățile care au raportat pierderi nete, fiind în mare parte responsabile de înrăutățirea disciplinei de plată în întreaga economie. Incapacitatea de a obține remedii legale eficiente într-un timp rezonabil poate afecta în mod negativ activitatea, situația financiară, rezultatele operațiunilor, lichiditatea sau perspectivele Emitentului.

**Alte riscuri** - Investitorii potențiali ar trebui să ia în considerare faptul că riscurile prezentate anterior sunt cele mai semnificative riscuri despre care Emitentul are cunoștința la momentul redactării acestui document. Totuși, riscurile prezentate în această secțiune nu includ în mod obligatoriu toate acele riscuri asociate activității Emitentului, iar Societatea nu poate garanta faptul că ea cuprinde toate riscurile relevante. Pot exista și alți factori de risc și incertitudini de care Emitentul nu are cunoștința la momentul redactării documentului și care pot modifica în viitor rezultatele efective, condițiile financiare, performanțele și realizările Emitentului și pot conduce la o scădere a prețului acțiunilor companiei. De asemenea, investitorii ar trebui să întreprindă verificări prealabile necesare în vederea întocmirii propriei evaluări a oportunității investiției.

Prin urmare, decizia investitorilor potențiali, dacă o investiție în instrumentele financiare emise de către Emitent este adecvată, ar trebui să fie luată în urma unei evaluări atente



atât a riscurilor implicate, cât și a celorlalte informații referitoare la Emitent, cuprinse sau nu în acest document.

#### 1.1.9. Elemente de perspectivă privind activitatea emitentului

Societatea nu are o politică formalizată de prognoze pe termen lung, dar întocmește estimări trimestriale. Aceste estimări sunt revizuite și actualizate periodic de către Societate, fiind adaptate în funcție de situația activității curente și a mediului în care activează.

Estimările și prognozele bugetare sunt realizate cu buna-credință de către conducerea operațională, respectiv executivă a Societății, care se bazează pe informațiile curente, dar și pe diverse procese interne rezonabile.

Activitatea operațională și lichiditatea Societății este afectată în principal de:

- Dinamica pieței muncii din România prin factori ca: echilibru între cererea și oferta de muncă, ponderea recrutării online în totalul activităților de recrutare, disponibilitatea candidaților și disponibilitatea posturilor. Cererea de forță de muncă este influențată direct de situația macroeconomică națională și regională.
- Dinamica competițională pe piața de recrutare. Eforturile Societății se concentrează în acest sens pe dezvoltarea unor instrumente și produse care să crească atât nivelul de satisfacție a clienților prin reducerea timpului de recrutare și creșterea relevanței candidaților sugerați cât și a candidaților prin furnizarea unor oportunități profesionale cât mai relevante experienței și intereselor acestora.

Cheltuielile de capital ale Societății în perioada de bugetare vor urmări aceleași priorități ca și până acum respectiv

- Dezvoltarea platformei Bestjobs astfel încât să fie crescută calitatea serviciilor prestate și a satisfacției clienților și candidaților și
- Investiții în participații minoritare de tip venture capital în companii care demonstrează că pot aduce o creștere accelerată a valorii.

## 2. Activele corporale ale emitentului

Așa cum se poate observa și din situațiile financiare, activitatea Societății nu presupune capacități de producție sau o bază de active corporale materială având în vedere faptul



că Societatea prestează servicii de recrutare. Prin urmare Societatea nu deține o bază de active corporale (acestea reprezintă doar 0,3% din totalul activelor bilanțiere la finele 2021) care să fie critice activității operaționale.

### **3. Piața valorilor mobiliare emise de emitent**

În perioada 20 mai – 28 iulie 2021, BESTJOBS RECRUTARE S.A. a derulat o ofertă de vânzare de obligațiuni adresată unui număr de până la 106 investitori, în cadrul căruia au fost vândute un număr de 6.742 obligațiuni necondiționate, negarantate, neconvertibile la o valoare nominală de 500 EUR/obligațiune, valoarea totală a emisiunii fiind de 3.337.100 EUR. Data de Emisiune este 20 mai 2021, iar Data Scadentei este 20 mai 2026. În 28.07.2020 obligațiunile au fost admise la tranzacționare în cadrul SMT (Sistemului Multilateral de Tranzacționare) - BVB, simbol JOBS26E, ISIN: RONQRT22F9Z4. Obligațiunile sunt emise în EURO, cu o rată a cuponului fixă de 5,80% p.a., cupoanele sunt plătibile semestrial la datele 20 mai și 20 noiembrie a fiecărui an până la maturitate, iar principalul urmează să fie rambursat integral la Data scadentei de 20 mai 2026.

### **4. Conducerea emitentului**

#### **4.1.1 Administratorii Societății:**

Societatea este administrată de un administrator unic, Călin Fusu începând cu data de 01.11.2018, care va efectua toate acțiunile necesare pentru îndeplinirea îndatoririlor lui în conformitate cu prevederile legii și ale Actului Constitutiv.

Călin Fusu, este și fondatorul Neogen S.A., din anul 2000 - momentul lansării platformei BestJobs. În 2010, platforma s-a deprins din Neogen într-o societate de sine stătătoare, denumită BestJobs Recrutare SA.

Calin Fusu și-a început activitatea ca Equity Trader la NCH Capital, iar din februarie 2012 este co-fondator al VIVRE DECO SA. De asemenea, Calin Fusu este fondatorul și CEO-ul Neogen S.A, firma fondată în urma cu 20 ani, fiind în prezent acționarul majoritar al Societății. Prin intermediul Neogen S.A., Calin Fusu a investit în firme din diverse sectoare de activitate, precum CleverTaxi (care a fost achiziționat de către Daimler AG), Vivre Deco, Casta Imobiliare sau Concept Apps SRL. Calin Fusu este absolvent al facultății de Relații Economice Internaționale, din cadrul Academiei de Studii Economice din București.

#### Domenii de expertiză:

- Management strategic, social media, online advertising, relații publice,

#### Experiența profesională:



- Noiembrie 2021 – Prezent, CEO VIVRE DECO SA
- Februarie 2012 – Noiembrie 2021, Co-Fondator & Membru CA la VIVRE DECO
- August 2000 Prezent, Fondator & Președinte Consiliu de Administrație Neogen SA
- Noiembrie 2010 – Acționar & CEO Bestjobs Recrutare SA
- Iunie 1995 – Iulie 2000, Equity Trader la NCH Capital

#### Educație și formare:

- Academia de Studii Economice din Bucuresti, Relatii Economice Internaționale, 1990-1995

#### 4.1.2 Participarea la capital și lista persoanelor afiliate:

Denumire	Cod CAEN	Anul infiintarii	Descriere activitate	Structura actionariat
<i>Neogen S.A. (Lider de grup)</i>	6201	2000	Servicii de dezvoltare software, mententanta platforma	Calin Fusu - 67%, Nagy Vajda Andras Peter - 13.54%, Bodo Zoltan Ferenc - 10.86%, Laszlo Robert - 8.6%
BestJobs Recrutare S.A.	6209	2010	Servicii recrutare online	Neogen S.A. - 99.9988% Calin Fusu - 0.0012%
Casta Imobiliare SRL	6831	2013	Servicii imobiliare	Neogen S.A. – 100%
Casta Clean Tech SRL	8121	2019	Servicii online media	Neogen S.A. – 55.68% Persoane fizice – 44.32%
Talent Store (fosta Uptrain Works) SRL	7312	2011	Servicii online media	Neogen S.A. – 100%
Starbiter staffing	-		Servicii online media	Neogen S.A. – 100%
Vivre Deco S.A.	4791	2012	Comert online	Neogen S.A. – 51.81%, Advisory Delta SRL prin WALNUT INVESTMENTS OOD – 43.37%, Nagy Vajda Andras Peter – 4.82%
VIVRE Logistics SRL	5229	2013	Servicii de logistica și dezvoltare software	Neogen S.A. – 50%, WALNUT INVESTMENTS OOD – 45%,

Denumire	Cod CAEN	Anul infiintarii	Descriere activitate	Structura actionariat
				Nagy Vajda Andras Peter – 5%
Technologies by Vivre SRL	6201	2020	Servicii de dezvoltare software	VIVRE DECO S.A. – 100%
Concept Apps Development SA	6201	2012	Aplicație online de carsharing, taxi	Neogen S.A. – 46.67% Lomb trading 43.57% Persoane fizice – 7.05%
Muvi Express Rep. Moldova	-	2018	Portal online de curierat	Neogen S.A. – 50% Moraru Marin – 50%
Virtula development center		2012	Portal online de microcredite	Neogen S.A. – 50%
Casta Property One SRL	6810	2022	Societate proiect investitii imobiliare	Neogen - 90% Persoane fizice - 10%
Virtula Development Center SRL	-	2012	Portal online de microcredite	Neogen S.A. – 50% Privat Associates SRL - 50

#### 4.2. Prezentarea listei membrilor conducerii executive a emitentului

##### Andrei Frunză - CEO

Andrei Frunza este managerul general al Societății din septembrie 2021, având o vasta experiență în coordonarea în coordonarea companiilor din sectorul online în cadrul unor grupuri multinaționale precum Daimler, Ringier sau companiilor antreprenoriale locale.

Andrei Frunza este absolvent de studii de licență a Facultăților de Cibernetică și Finanțe Bănci din cadrul Academiei de Studii Economice din București.

Domenii de expertiza: Pregătirea și implementarea planurilor de afaceri, Coordonare Operațional, Marketing, Vanzari.

##### Experiența profesională:

- Septembrie 2021 – prezent, CEO BestJobs Recrutare S.A.



- August 2018 – Decembrie 2020, General Manager Free Now
- August 2012 – decembrie 2017 CEO eJobs Group
- Ianuarie 2009– August 2012 Chief Digital Officer Ringier AG
- 2006 – Decembrie 2008, Business Manager [www.BestJobs.ro](http://www.BestJobs.ro)
- 2005 – 2006, Operations Manager V-Pay Service SRL

#### Educație si formare:

- Academia de Studii Economice din Bucuresti, licenta, Cibernetică, 2000 – 2004
- Academia de Studii Economice din Bucuresti, licenta, Finanțe, Bănci și Burse de Valori , 2000 – 2004

#### **Mădălina Dan – Manager de Dezvoltare si Produs**

Mădălina Dan s-a alăturat în 2003 echipei care a dezvoltat și a lansat platforma BestJobs, având o contribuție majoră în dezvoltarea platformei îndeplinind de-a lungul timpului responsabilități în diverse departamente, precum cel de Vânzări și Suport, Marketing și Dezvoltarea de Produs (Product Development).

Madalina Dan este absolventa a Universității Petru Maior din Târgu-Mureș și are un masterat în Comunicare și Negociere în Afaceri, obținut în cadrul Academiei de Studii Economice din Bucuresti.

#### Domenii de expertiza:

- Marketing, vânzări, dezvoltare de produse

#### Experiența profesională:

- Noiembrie 2016 – prezent, Business Unit Manager, Marketing Manager, Product Manager la BestJobs Recrutare S.A
- Mai 2013 - octombrie 2016, Business Development Manager la Zumzi.com
- Martie 2011 – mai 2013, Business Manager BestJobs.ro, CeeVee.com la BestJobs Recrutare SA
- Noiembrie 2008 – februarie 2011 – Manager vânzări publicitate la Neogen SA
- Septembrie 2003 – septembrie 2008 – Manager marketing la Neogen SA (cu focus pe proiectul bestjobs.ro)

#### Educație si formare:



- Academia de Studii Economice din Bucuresti, masterat, Comunicare si Negociere in Afaceri, 2006 – 2008
- Universitatea Petru Maior din Târgu-Mureș, licența, 1993-2003

### **Ana Visian – Manager Marketing**

Ana Visan este Managerul departamentului de Marketing al Societății din octombrie 2020, având o vasta experiență in domeniu, lucrând in cadrul unor companii precum Good People S.A., OLX Group, IAB Romania sau Mediacafe.

Ana Visan este absolventa de studii de licența si masterat a Facultatii de Marketing din cadrul Academiei de Studii Economice din Bucuresti.

#### Domenii de expertiza:

- Marketing, vânzări

#### Experiența profesionala:

- Octombrie 2020 – prezent, Marketing Manager la nivel de grup – Neogen S.A., inclusiv BestJobs Recurtare S.A.
- Ianuarie 2016 – prezent, Co-fondator la Piscina Urbana
- Aprilie 2020 – octombrie 2020, Ecommerce Manager Urban Monkey la GOOD PEOPLE S.A.
- Decembrie 2018 – aprilie 2020, OLX Growth & Goods Manager la OLX Group Romania
- Aprilie 2018 – aprilie 2020, Head of Advertising Sales la OLX Group Romania
- Aprilie 2016 – aprilie 2018, Advertising Sales Manager la OLX Group Romania

#### Educație si formare:

- Academia de Studii Economice din Bucuresti, masterat, Marketing, 2009 – 2011
- Academia de Studii Economice din Bucuresti, licenta, Marketing, 2006 – 2009

### **Mihaela Dobre – Manager Vanzari**

Mihaela Dobre lucrează in cadrul companiei de peste 12 ani, ocupând întâi poziția de Key Account Manager, iar din iulie 2020 este Manager de Vanzari. Responsabilitățile sale includ strategia de vânzări la nivelul departamentului si supervizarea întregii echipe de vânzări.



Mihaela Dobre este absolventa de Sociologie, în cadrul Universității Bucuresti si deține studii de masterat in Managementul si Marketingul Operațiunilor Logistice de la Universitatea Spiru Haret din Bucuresti.

Domenii de expertiza:

- Vanzari

Experiența profesionala:

- Iulie 2020 – prezent, Sales Manager la BestJobs Recrutare S.A.
- Octombrie 2008 – iulie 2020, Key Account Manager la Neogen sa, respectiv BestJobs Recrutare S.A
- Septembrie 2006 – octombrie 2008, Account Executive la Netbridge Development

Educație si formare:

- Universitatea Spiru Haret Bucuresti, masterat, Managementul si Marketingul Operatiunilor Logistice, 2006 – 2008
- Universitatea Bucuresti, licenta, Sociologie, 2002 – 2006

**Cătălin Ana - Director Financiar**

Cătălin Ana are un rol de coordonare financiară a societăților din grupul Neogen, în special a Bestjobs, Casta, Neogen S.A. Cătălin Ana este directorul financiar al grupului Neogen începând din mai 2022. Cătălin Ana are o experiență vasta in domeniu managementului financiar și investițional.

Domenii de expertiza:

- Analiză de investiții, management operational, management financiar

Experienta profesionala:

- Aprilie 2022 - prezent, CFO Neogen S.A.
- Ianuarie 2022 – Aprilie 2022, Chief Investment officer, Neogen SA
- Februarie 2017 - Ianuarie 2022, Country Manager România, First Property Group
- August 2012 - Ianuarie 2017, Investment Banker, Banca Europeană de Reconstrucție și Dezvoltare
- Iunie 2008 - Iulie 2012, Senior Corporate Advisor, Ernst & Young

Educatie si formare:

- Titular al certificării FMVA din 2021
- Titular al certificării CAIA din 2016



- Titular al certificării CFA din 2012
- Academia de Studii Economice din Bucuresti, Licență Finanțe Bănci și Comerț, 2004 – 2008

## 5. Situația financiar-contabilă

Situațiile financiare din perioada 2020-2022 au fost auditate de către compania DELOITTE AUDIT SRL cu sediul în Calea Griviței 84-102 B Bucuresti, sector 1, Romania, J40/6775/1995, CUI 7756924, prin reprezentant legal auditor certificat Horațiu Pîrvulescu înregistrat la Camera Auditorilor Financiarî din Romania cu AF nr 4891. Acestea sunt prezentate în secțiunea următoare a raportului.

## B. SEMNĂTURI

Raportul va fi semnat de reprezentantul autorizat al consiliului de administrație/directoratului.

Fata de cele prezentate, supunem spre analiza și aprobare Adunării Generale a Acționarilor – prezentul Raport al Administratorului cât și Situațiile Financiare pentru anul încheiat la 31 Decembrie 2022 prezentate în secțiunea următoare.

Călin Fusu,

Administrator Unic

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Călin Fusu".

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**

**SITUAȚII FINANCIARE**

**PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA**

**31 DECEMBRIE 2022**

**Întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice al României  
nr. 1802/2014, cu modificările și completările ulterioare**

**CUPRINS****PAGINA**

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT	1 – 3
BILANȚ	4 – 7
CONTUL DE PROFIT ȘI PIERDERE	8 – 11
SITUAȚIA FLUXURILOR DE NUMERAR	12 – 13
SITUAȚIA MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII	14
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE	15 – 38
RAPORTUL ADMINISTRATORULUI	1 – 5



## RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

Către Acționarii,  
BestJobs Recrutare S.A.

### Opinie

- Am auditat situațiile financiare ale Societății BestJobs Recrutare S.A. („Societatea”), cu sediul social în Târgu Mureș, Str. Târgului, nr. 1, identificată prin codul unic de înregistrare fiscală 27661233, care cuprind bilanțul la data de 31 decembrie 2022, contul de profit și pierdere aferent exercițiului financiar încheiat la această dată, situația modificărilor capitalurilor proprii și situația fluxurilor de numerar aferente exercițiului încheiat la această dată, precum și un sumar al politicilor contabile semnificative și notele explicative.
- Situațiile financiare la 31 decembrie 2022 se identifică astfel:
  - Activ net / Total capitaluri proprii: 11.018.642 Lei
  - Profitul net al exercițiului financiar: 10.008.751 Lei
- În opinia noastră, situațiile financiare anexate prezintă fidel, sub toate aspectele semnificative poziția financiară a Societății la data de 31 decembrie 2022 și performanța sa financiară aferentă exercițiului financiar încheiat la 31 decembrie 2022 respectivă și fluxurile sale de numerar aferente exercițiului încheiat la data respectivă în conformitate Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014 cu modificările și completările ulterioare („Ordinul 1802”).

### Baza pentru opinie

- Am desfășurat auditul nostru în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit (“ISA”) și Legea nr. 162/2017 („Legea”). Responsabilitățile noastre în baza acestor standarde sunt descrise detaliat în secțiunea “Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare” din raportul nostru. Suntem independenți față de Societate, conform Codului Etic al Profesioniștilor Contabili emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (codul IESBA), conform cerințelor etice care sunt relevante pentru auditul situațiilor financiare în România, inclusiv Legea, și ne-am îndeplinit responsabilitățile etice conform acestor cerințe și conform Codului IESBA. Credem că probele de audit pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră.

### Aspectele cheie de audit

- Aspectele cheie de audit sunt acele aspecte care, în baza raționamentului nostru profesional, au avut cea mai mare importanță pentru auditul situațiilor financiare din perioada curentă. Aceste aspecte au fost abordate în contextul auditului situațiilor financiare în ansamblu și în formarea opiniei noastre asupra acestora și nu oferim o opinie separată cu privire la aceste aspecte.

Aspecte cheie de audit	Abordarea auditului cu privire la aspectul cheie de audit
<p><b>Recunoașterea veniturilor</b></p> <p>Venitul din prestarea serviciilor reprezintă activitatea de bază a Societății. Dat fiind specificul industriei și modul de recunoaștere a veniturilor din contul 704 „Venituri din servicii prestate”, există riscul ca cifra de afaceri să nu fie prezentată corect în anul financiar curent datorită sumelor facturate/incasate aferente serviciilor neprestate la 31 decembrie 2022, care ar trebui recunoscute și prezentate ca și venituri în avans.</p> <p>Având în vedere transferul principalelor riscuri și beneficii asociate serviciilor executate, considerăm că, recunoașterea veniturilor este semnificativă pentru audit, conform celor expuse mai sus.</p> <p>Prezentările Societății cu privire la Venituri sunt incluse în Notele 1 și 12 la situațiile financiare individuale.</p>	<p>Procedurile noastre de audit pentru adresarea riscului de denaturare semnificativă în legătură cu recunoașterea veniturilor, au inclus:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluarea controalelor interne și a eficienței operaționale a acestora care adresează riscurile descrise în „Aspecte cheie de audit”</li> <li>Testarea în detaliu a veniturilor din prestări servicii prin aplicarea unui eșantion statistic și validarea acestuia cu documentele suport relevante.</li> <li>Testarea în detaliu a veniturilor în avans, prin aplicarea unui eșantion statistic și validarea acestuia cu documentele suport relevante. Verificarea corectitudinii înregistrării acestora ca și venituri în avans.</li> <li>Testarea jurnalele de vânzări din decembrie 2022 și ianuarie 2023 prin aplicarea unui eșantion, pentru a valida perioada corectă în care s-au înregistrat veniturile.</li> <li>Verificarea caracterului complet și adecvat al prezentărilor de informații referitoare la venituri în situațiile financiare individuale.</li> </ul>

## Alte informații – Raportul administratorilor

6. Administratorii sunt responsabili pentru întocmirea și prezentarea altor informații. Acele alte informații cuprind Raportul administratorilor, dar nu cuprind situațiile financiare și raportul auditorului cu privire la acestea.

Opinia noastră cu privire la situațiile financiare nu acoperă și aceste alte informații și cu excepția cazului în care se menționează explicit în raportul nostru, nu exprimăm nici un fel de concluzie de asigurare cu privire la acestea.

În legătură cu auditul situațiilor financiare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022, responsabilitatea noastră este să citim acele alte informații și, în acest demers, să apreciem dacă acele alte informații sunt semnificativ inconsecvente cu situațiile financiare, sau cu cunoștințele pe care noi le-am obținut în timpul auditului, sau dacă ele par a fi denaturate semnificativ.

În ceea ce privește Raportul administratorilor, am citit și raportăm dacă acesta a fost întocmit, în toate aspectele semnificative, în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014 cu modificările ulterioare, punctele 489-492.

În baza exclusiv a activităților care trebuie desfășurate în cursul auditului situațiilor financiare, în opinia noastră:

- a) informațiile prezentate în Raportul administratorilor pentru exercițiul financiar pentru care au fost întocmite situațiile financiare sunt în concordanță, în toate aspectele semnificative, cu situațiile financiare;
- b) Raportul Administratorilor a fost întocmit, în toate aspectele semnificative, în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014 cu modificările ulterioare, punctele 489-492.

În plus, în baza cunoștințelor și înțelegerii noastre cu privire la Societate și la mediul acesteia, dobândite în cursul auditului situațiilor financiare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022, ni se cere să raportăm dacă am identificat denaturări semnificative în Raportul administratorilor. Nu avem nimic de raportat cu privire la acest aspect.

## Responsabilitățile conducerii și ale persoanelor responsabile cu guvernarea pentru situațiile financiare

7. Conducerea este responsabilă pentru întocmirea și prezentarea fidelă a situațiilor financiare în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014 cu modificările ulterioare și pentru acel control intern pe care conducerea îl consideră necesar pentru a permite întocmirea de situații financiare lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare.
8. În întocmirea situațiilor financiare, conducerea este responsabilă pentru aprecierea capacității Societății de a-și continua activitatea, prezentând, dacă este cazul, aspectele referitoare la continuitatea activității și utilizând contabilitatea pe baza continuității activității, cu excepția cazului în care conducerea fie intenționează să lichideze Societatea sau să oprească operațiunile, fie nu are nicio altă alternativă realistă în afara acestora.
9. Persoanele responsabile cu guvernarea sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare financiară al Societății.

## Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare

10. Obiectivele noastre constau în obținerea unei asigurări rezonabile privind măsura în care situațiile financiare, în ansamblu, sunt lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, precum și în emiterea unui raport al auditorului care include opinia noastră. Asigurarea rezonabilă reprezintă un nivel ridicat de asigurare, dar nu este o garanție a faptului că un audit desfășurat în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit va detecta întotdeauna o denaturare semnificativă, dacă aceasta există. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulativ, vor influența deciziile economice ale utilizatorilor, luate în baza acestor situații financiare.
11. Ca parte a unui audit în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit, exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul auditului. De asemenea:
  - Identificăm și evaluăm riscurile de denaturare semnificativă a situațiilor financiare, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, proiectăm și executăm proceduri de audit ca răspuns la respectivele riscuri și obținem probe de audit suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră. Riscul de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de eroare, deoarece fraudă poate presupune înțelegeri secrete, fals, omisiuni intenționate, declarații false și evitarea controlului intern.
  - Înțelegem controlul intern relevant pentru audit, în vederea proiectării de proceduri de audit adecvate circumstanțelor, dar fără a avea scopul de a exprima o opinie asupra eficacității controlului intern al Societății.
  - Evaluăm gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate și caracterul rezonabil al estimărilor contabile și al prezentărilor aferente de informații realizate de către conducere.

- Formulăm o concluzie cu privire la gradul de adecvare a utilizării de către conducere a contabilității pe baza continuității activității și determinăm, pe baza probelor de audit obținute, dacă există o incertitudine semnificativă cu privire la evenimente sau condiții care ar putea genera îndoieli semnificative privind capacitatea Societății de a-și continua activitatea. În cazul în care concluzionăm că există o incertitudine semnificativă, trebuie să atragem atenția în raportul auditorului asupra prezentărilor aferente din situațiile financiare sau, în cazul în care aceste prezentări sunt neadecvate, să ne modificăm opinia. Concluziile noastre se bazează pe probele de audit obținute până la data raportului auditorului. Cu toate acestea, evenimente sau condiții viitoare pot determina Societatea să nu își mai desfășoare activitatea în baza principiului continuității activității.
  - Evaluăm prezentarea, structura și conținutul general al situațiilor financiare, inclusiv al prezentărilor de informații, și măsura în care situațiile financiare reflectă tranzacțiile și evenimentele de bază într-o manieră care realizează prezentarea fidelă.
12. Comunicăm persoanelor responsabile cu guvernanta, printre alte aspecte, aria planificată și programarea în timp a auditului, precum și principalele constatări ale auditului, inclusiv orice deficiențe semnificative ale controlului intern, pe care le identificăm pe parcursul auditului.
  13. De asemenea, furnizăm persoanelor responsabile cu guvernanta o declarație că am respectat cerințele etice relevante privind independența și că le-am comunicat toate relațiile și alte aspecte despre care s-ar putea presupune, în mod rezonabil, că ne afectează independența și, acolo unde este cazul, măsurile de protecție aferente.
  14. Dintre aspectele comunicate cu persoanele responsabile cu guvernanta, stabilim care sunt aspectele cele mai importante pentru auditul situațiilor financiare din perioada curentă și care reprezintă, prin urmare, aspecte cheie de audit. Descriem aceste aspecte în raportul auditorului, cu excepția cazului în care legile sau reglementările interzic prezentarea publică a aspectului sau a cazului în care, în circumstanțe extrem de rare, determinăm că un aspect nu ar trebui comunicat în raportul nostru deoarece se preconizează în mod rezonabil ca beneficiile interesului public să fie depășite de consecințele negative ale acestei comunicări.

Partenerul de misiune al auditului pentru care s-a întocmit acest raport al auditorului independent este Horațiu Pîrvulescu.

Horațiu Pîrvulescu, Partener Audit

*Înregistrat în Registrul public electronic al auditorilor financiari și firmelor de audit cu numărul AF 4891*

În numele:

**DELOITTE AUDIT S.R.L.**

*Înregistrată în Registrul public electronic al auditorilor financiari și firmelor de audit cu numărul FA 25*

Clădirea The Mark, Calea Griviței nr. 84-98 și 100-102, etajul 9, Sector 1  
București, România  
28 aprilie 2023

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a  
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)  
Auditor financiar: **Pîrvulescu Horatiu Alexandru**  
Registrul Public Electronic: **AF4891**

Autoritatea Pentru Supravegherea Publică a  
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)  
Auditor financiar: **Deloitte Audit S.R.L.**  
Registru Public Electronic: **FA25**

**BILANT**  
la data de 31.12.2022

Cod 10

- lei -

Denumirea elementului	Nr.rd. OMF nr.4268 /2022	Nr. rd.	Sold la:	
			01.01.2022	31.12.2022
<b>A</b>		<b>B</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<small>(formulele de calcul se refera la Nr.rd. din col.B)</small>				
<b>A. ACTIVE IMOBILIZATE</b>				
I. IMOBILIZĂRI NECORPORALE				
1.Cheltuieli de constituire (ct.201-2801)	01	01		
2.Cheltuielile de dezvoltare (ct.203-2803-2903)	02	02		
3. Concesiuni, brevete, licențe, mărci comerciale, drepturi și active similare și alte imobilizări necorporale (ct. 205 + 208 - 2805 - 2808 - 2905 - 2908)	03	03	48	858
4. Fond comercial (ct.2071-2807)	04	04		
5.Active necorporale de explorare si evaluare a resurselor minerale (ct. 206-2806-2906)	05	05		
6. Avansuri (ct.4094 - 4904)	06	06		
<b>TOTAL (rd.01 la 06)</b>	07	07	48	858
II. IMOBILIZĂRI CORPORALE				
1. Terenuri și construcții (ct. 211 + 212 - 2811 - 2812 - 2911 - 2912)	08	08		
2. Instalații tehnice și mașini (ct. 213 + 223 - 2813 - 2913)	09	09	92.342	106.207
3. Alte instalații, utilaje și mobilier (ct. 214 + 224 - 2814 - 2914)	10	10		
4. Investiții imobiliare (ct. 215 - 2815 - 2915)	11	11		
5. Imobilizări corporale în curs de execuție (ct. 231-2931)	12	12		
6. Investiții imobiliare în curs de execuție (ct. 235-2935)	13	13		
7.Active corporale de explorare si evaluare a resurselor minerale (ct. 216-2816-2916)	14	14		
8.Active biologice productive (ct.217+227-2817-2917)	15	15		
9. Avansuri (ct. 4093 - 4903)	16	16		
<b>TOTAL (rd. 08 la 16)</b>	17	17	92.342	106.207
III. IMOBILIZĂRI FINANCIARE				
1. Acțiuni deținute la filiale (ct. 261 - 2961)	18	18		
2. Împrumuturi acordate entităților din grup (ct. 2671 + 2672 - 2964)	19	19		
3. Acțiunile deținute la entitățile asociate și la entitățile controlate în comun (ct. 262+263 - 2962)	20	20		
4. Împrumuturi acordate entităților asociate și entităților controlate în comun (ct. 2673 + 2674 - 2965)	21	21		
5. Alte titluri imobilizate (ct. 265 - 2963)	22	22	7.292.669	9.764.368
6. Alte împrumuturi (ct. 2675* + 2676* + 2677 + 2678* + 2679* - 2966* - 2968*)	23	23	530	530
<b>TOTAL (rd. 18 la 23)</b>	24	24	7.293.199	9.764.898
<b>ACTIVE IMOBILIZATE - TOTAL (rd. 07 + 17 + 24)</b>	25	25	7.385.589	9.871.963
<b>B. ACTIVE CIRCULANTE</b>				
I. STOCURI				

1. Materii prime și materiale consumabile (ct. 301 + 302 + 303 +/- 308 +321 + 322 + 323 + 328 + 351 + 358 + 381 +/- 388 - 391 - 392 - 3951 - 3958 - 398)	26	26		
2. Producția în curs de execuție (ct. 331 + 332 + 341 +/- 348* - 393 - 3941 - 3952)	27	27		
3. Produse finite și mărfuri (ct. 345 + 346 + 347 +/- 348* + 354 + 356 + 357 + 361 + 326 +/-368 + 371 +327 +/- 378 - 3945 - 3946 - 3947 - 3953 - 3954 - 3955 - 3956 - 3957 - 396 - 397 - din ct. 4428)	28	28		
4. Avansuri (ct. 4091- 4901)	29	29		
<b>TOTAL (rd. 26 la 29)</b>	30	30		
<b>II. CREANȚE</b>				
1. Creanțe comerciale 1) (ct. 2675* + 2676* + 2678* + 2679* - 2966* - 2968* + 4092 + 411 + 413 + 418 - 4902- 491)	31	31	886.761	1.709.243
2. Sume de încasat de la entitățile afiliate (ct. 451** - 495*)	32	32	16.184.173	23.264.441
3. Sume de încasat de la entitățile asociate si entitatile controlate in comun (ct. 453** - 495*)	33	33		
4. Alte creanțe (ct. 425+4282+431**+436** + 437**+ 4382+ 441**+4424+ din ct.4428**+ 444**+445+446**+447**+4482+4582+4662+ 461 + 473** - 496 + 5187)	34	34	101.227	159.421
5. Capital subscris și nevărsat (ct. 456 - 495*)	35	35		
6. Creanțe reprezentând dividende repartizate în cursul exercițiului financiar (ct. 463)	36	35a (301)		
<b>TOTAL (rd. 31 la 35 +35a)</b>	37	36	17.172.161	25.133.105
<b>III. INVESTIȚII PE TERMEN SCURT</b>				
1. Acțiuni deținute la entitățile afiliate (ct. 501 - 591)	38	37		
2. Alte investiții pe termen scurt (ct. 505 + 506 + 507 + din ct. 508 - 595 - 596 - 598 + 5113 + 5114)	39	38		
<b>TOTAL (rd. 37 + 38)</b>	40	39		
<b>IV. CASA ȘI CONTURI LA BĂNCI</b>				
(din ct. 508+ct. 5112 + 512 + 531 + 532 + 541 + 542)	41	40	7.131.349	5.042.410
<b>ACTIVE CIRCULANTE - TOTAL (rd. 30 + 36 + 39 + 40)</b>	42	41	24.303.510	30.175.515
<b>C. CHELTUIELI ÎN AVANS (ct. 471) (rd.43+44)</b>				
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 471*)	44	43	12.310	38.782
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 471*)	45	44		
<b>D. DATORII: SUMELE CARE TREBUIE PLĂTITE ÎNTR-O PERIOADĂ DE PÂNĂ LA 1 AN</b>				
1. Împrumuturi din emisiunea de obligațiuni, prezentându-se separat împrumuturile din emisiunea de obligațiuni convertibile (ct. 161 + 1681 - 169)	46	45	148.358	108.657
2. Sume datorate instituțiilor de credit (ct. 1621 + 1622 + 1624 + 1625 + 1627 + 1682 + 5191 + 5192 + 5198)	47	46		
3. Avansuri încasate în contul comenzilor (ct. 419)	48	47	17.667	39.161
4. Datorii comerciale - furnizori (ct. 401 + 404 + 408)	49	48	1.323.463	3.666.712
5. Efecte de comerț de plătit (ct. 403 + 405)	50	49		
6. Sume datorate entităților din grup (ct. 1661 + 1685 + 2691 + 451***)	51	50		
7. Sume datorate entităților asociate si entitatilor controlate in comun (ct. 1663+1686+2692+2693+ 453***)	52	51		

8. Alte datorii, inclusiv datoriile fiscale și datoriile privind asigurările sociale (ct. 1623 + 1626 + 167 + 1687 + 2695 + 421 + 423 + 424 + 426 + 427 + 4281 + 431*** + 436*** + 437*** + 4381 + 441*** + 4423 + 4428*** + 444*** + 446*** + 447*** + 4481 + 455 + 456*** + 457 + 4581 + 462 + 4661 + 467 + 473*** + 509 + 5186 + 5193 + 5194 + 5195 + 5196 + 5197)	53	52	785.155	639.840
<b>TOTAL (rd. 45 la 52)</b>	54	53	2.274.643	4.454.370
<b>E. ACTIVE CIRCULANTE NETE/DATORII CURENTE NETE (rd. 41+43-53-70-73-76)</b>	55	54	16.933.520	17.875.517
<b>F. TOTAL ACTIVE MINUS DATORII CURENTE (rd. 25+44+54)</b>	56	55	24.319.109	27.747.480
<b>G. DATORII: SUMELE CARE TREBUIE PLĂTITE ÎNTR-O PERIOADA MAI MARE DE 1 AN</b>				
1. Împrumuturi din emisiunea de obligațiuni, prezentându-se separat împrumuturile din emisiunea de obligațiuni convertibile (ct. 161 + 1681 - 169)	57	56	16.680.045	16.677.685
2. Sume datorate instituțiilor de credit (ct. 1621 + 1622 + 1624 + 1625 + 1627 + 1682 + 5191 + 5192 + 5198)	58	57		
3. Avansuri încasate în contul comenzilor (ct. 419)	59	58		
4. Datorii comerciale - furnizori (ct. 401 + 404 + 408)	60	59		
5. Efecte de comerț de plătit (ct. 403 + 405)	61	60		
6. Sume datorate entităților din grup (ct. 1661 + 1685 + 2691 + 451***)	62	61		
7. Sume datorate entităților asociate și entităților controlate în comun (ct. 1663 + 1686 + 2692 + 2693 + 453***)	63	62		
8. Alte datorii, inclusiv datoriile fiscale și datoriile privind asigurările sociale (ct. 1623 + 1626 + 167 + 1687 + 2695 + 421 + 423 + 424 + 426 + 427 + 4281 + 431*** + 436*** + 437*** + 4381 + 441*** + 4423 + 4428*** + 444*** + 446*** + 447*** + 4481 + 455 + 456*** + 4581 + 462 + 4661 + 467 + 473*** + 509 + 5186 + 5193 + 5194 + 5195 + 5196 + 5197)	64	63	15.977	8.044
<b>TOTAL (rd.56 la 63)</b>	65	64	16.696.022	16.685.729
<b>H. PROVIZIOANE</b>				
1. Provizioane pentru beneficiile angajaților (ct. 1515+1517)	66	65	57.766	43.109
2. Provizioane pentru impozite (ct. 1516)	67	66		
3. Alte provizioane (ct. 1511 + 1512 + 1513 + 1514 + 1518)	68	67		
<b>TOTAL (rd. 65 la 67)</b>	69	68	57.766	43.109
<b>I. VENITURI ÎN AVANS</b>				
1. Subvenții pentru investiții (ct. 475)( <b>rd. 70+71</b> )	70	69		
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 475*)	71	70		
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 475*)	72	71		
2. Venituri înregistrate în avans (ct. 472) ( <b>rd.73 + 74</b> )	73	72	5.107.657	7.884.410
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 472*)	74	73	5.107.657	7.884.410
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 472*)	75	74		
3. Venituri în avans aferente activelor primite prin transfer de la clienți (ct. 478)( <b>rd.76+77</b> )	76	75		
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 478*)	77	76		
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 478*)	78	77		
<b>Fond comercial negativ (ct.2075)</b>	79	78		
<b>TOTAL (rd. 69 + 72 + 75 + 78)</b>	80	79	5.107.657	7.884.410
<b>J. CAPITAL ȘI REZERVE</b>				
<b>I. CAPITAL</b>				
1. Capital subscris vărsat (ct. 1012)	81	80	826.030	826.030

2. Capital subscris nevărsat (ct. 1011)	82	81		
3. Patrimoniul regiei (ct. 1015)	83	82		
4. Patrimoniul institutelor naționale de cercetare-dezvoltare (ct. 1018)	84	83		
5. Alte elemente de capitaluri proprii (1031)	85	84		
<b>TOTAL (rd. 80 la 84)</b>	86	85	826.030	826.030
<b>II. PRIME DE CAPITAL</b> (ct. 104)	87	86		
<b>III. REZERVE DIN REEVALUARE</b> (ct. 105)	88	87		
<b>IV. REZERVE</b>				
1. Rezerve legale (ct. 1061)	89	88	165.206	165.206
2. Rezerve statutare sau contractuale (ct. 1063)	90	89		
3. Alte rezerve (ct. 1068)	91	90		
<b>TOTAL (rd. 88 la 90)</b>	92	91	165.206	165.206
Acțiuni proprii (ct. 109)	93	92		
Căștiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii (ct. 141)	94	93		
Pierderi legate de instrumentele de capitaluri proprii (ct. 149)	95	94		
<b>V. PROFITUL SAU PIERDEREA REPORTAT(Ă)</b> <b>SOLD C</b> (ct. 117)	96	95	18.655	18.655
<b>SOLD D</b> (ct. 117)	97	96	0	0
<b>VI. PROFITUL SAU PIERDEREA EXERCIȚIULUI FINANCIAR</b>				
<b>SOLD C</b> (ct. 121)	98	97	6.555.430	10.008.751
<b>SOLD D</b> (ct. 121)	99	98	0	0
Repartizarea profitului (ct. 129)	100	99		
<b>CAPITALURI PROPRII - TOTAL (rd. 85+86+87+91-92+93-94+95-96+97-98-99)</b>	101	100	7.565.321	11.018.642
Patrimoniul public (ct. 1016)	102	101		
Patrimoniul privat (ct. 1017) 2)	103	102		
<b>CAPITALURI - TOTAL (rd.100+101+102) (rd.25+41+42-53-64-68-79)</b>	104	103	7.565.321	11.018.642

\*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.

\*\*) Solduri debitoare ale conturilor respective.

\*\*\*) Solduri creditoare ale conturilor respective.

1) Sumele înscrise la acest rând și preluate din contul 2675 la 2679 reprezintă creanțele aferente contractelor de leasing financiar și altor contracte asimilate, precum și alte creanțe imobilizate, scadente într-o perioadă mai mică de 12 luni.

2) Se va completa de către entitățile cărora le sunt incidente prevederile Ordinului ministrului finanțelor publice și al ministrului delegat pentru buget nr. 668/2014 pentru aprobarea Precizărilor privind întocmirea și actualizarea inventarului centralizat al bunurilor imobile proprietate privată a statului și a drepturilor reale supuse inventarierii, cu modificările și completările ulterioare

## ADMINISTRATOR,

Numele și prenumele

FUSU CALIN

Semnătura



## INTOCMIT,

Numele și prenumele

LORINCZ ZSUZSANNA

Calitatea

12--CONTABIL SEF

Semnătura



Nr. de înregistrare în organismul profesional:

Formular  
VALIDAT

# CONTUL DE PROFIT ȘI PIERDERE

la data de 31.12.2022

Cod 20

- lei -

Denumirea indicatorilor	Nr.rd. <small>Nr.rd. OMF nr.4268/2022</small>	Nr. rd.	Exercițiul financiar	
			2021	2022
A		B	1	2
<small>(formulele de calcul se refera la Nr.rd. din col.B)</small>				
1. Cifra de afaceri netă (rd. 02+03-04+06)	01	01	30.051.846	38.156.169
- din care, cifra de afaceri netă corespunzătoare activității preponderente efectiv desfășurate	02	01a (301)	30.051.846	38.156.169
Producția vândută (ct.701+702+703+704+705+706+708)	03	02	29.567.896	38.156.169
Venituri din vânzarea mărfurilor (ct. 707)	04	03		
Reduceri comerciale acordate (ct. 709)	05	04		
— Venituri din dobânzi înregistrate de entitățile radiate din Registrul general și care mai au în derulare contracte de leasing (ct.766*)		05		
Venituri din subvenții de exploatare aferente cifrei de afaceri nete (ct.7411)	06	06	483.950	0
2. Venituri aferente costului producției în curs de execuție (ct.711+712)				
Sold C	07	07		
Sold D	08	08		
3. Venituri din producția de imobilizari necorporale și corporale (ct.721+ 722)	09	09		
4. Venituri din reevaluarea imobilizărilor corporale (ct. 755)	10	10		
5. Venituri din producția de investiții imobiliare (ct. 725)	11	11		
6. Venituri din subvenții de exploatare (ct. 7412 + 7413 + 7414 + 7415 + 7416 + 7417 + 7419)	12	12		
7. Alte venituri din exploatare (ct.751+758+7815)	13	13	45.640	2.983
-din care, venituri din subvenții pentru investiții (ct.7584)	14	14		
-din care, venituri din fondul comercial negativ (ct.7815)	15	15		
<b>VENITURI DIN EXPLOATARE – TOTAL (rd. 01+07-08+09+10+11+12+13)</b>	16	16	30.097.486	38.159.152
8. a) Cheltuieli cu materiile prime și materialele consumabile (ct.601+602)	17	17	9.157	24.233
Alte cheltuieli materiale (ct.603+604+606+608)	18	18	5.640	18.725
b) Cheltuieli privind utilitățile (ct.605), din care:	19	19	18.886	25.862
- cheltuieli privind consumul de energie (ct. 6051)	20	19a (302)	18.606	15.818
- cheltuieli privind consumul de gaze naturale (ct. 6053)	21	19b (303)	280	8.760
c) Cheltuieli privind mărfurile (ct.607)	22	20		
Reduceri comerciale primite (ct. 609)	23	21		
9. Cheltuieli cu personalul (rd. 23+24)	24	22	3.277.026	4.396.110
a) Salarii și indemnizații (ct.641+642+643+644)	25	23	3.099.065	4.147.194
b) Cheltuieli cu asigurările și protecția socială (ct.645+646)	26	24	177.961	248.916



10.a) Ajustări de valoare privind imobilizările corporale și necorporale (rd. 26 - 27)	27	25	41.715	56.846
a.1) Cheltuieli (ct.6811+6813+6817+ din ct.6818)	28	26	41.715	56.846
a.2) Venituri (ct.7813 + din ct.7818)	29	27		
b) Ajustări de valoare privind activele circulante (rd. 29 - 30)	30	28	12.953	209
b.1) Cheltuieli (ct.654+6814 + din ct.6818)	31	29	13.616	1.504
b.2) Venituri (ct.754+7814 + din ct.7818)	32	30	663	1.295
11. Alte cheltuieli de exploatare (rd. 32 la 37)	33	31	18.939.317	22.379.641
11.1. Cheltuieli privind prestațiile externe (ct.611+612+613+614+615+621+622+623+624+625+626+627+628)	34	32	18.660.249	22.163.423
11.2. Cheltuieli cu alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate; cheltuieli reprezentând transferuri și contribuții datorate în baza unor acte normative speciale(ct. 635 + 6586*)	35	33	46.899	-38.287
11.3. Cheltuieli cu protecția mediului înconjurător (ct. 652)	36	34		
11.4 Cheltuieli din reevaluarea imobilizărilor corporale (ct. 655)	37	35		
11.5. Cheltuieli privind calamitățile și alte evenimente similare (ct. 6587)	38	36		
11.6. Alte cheltuieli (ct.651+ 6581+ 6582 + 6583 + 6584 + 6588)	39	37	232.169	254.505
— Cheltuieli cu dobânzile de refinanțare înregistrate de entitățile radiate din Registrul general și care mai au în derulare contracte de leasing (ct.666*)		38		
Ajustări privind provizioanele (rd. 40 - 41)	40	39		-14.657
- Cheltuieli (ct.6812)	41	40		
- Venituri (ct.7812)	42	41		14.657
<b>CHELTUIELI DE EXPLOATARE – TOTAL (rd. 17 la 20 - 21+22+25+28+31+ 39)</b>	43	42	22.304.694	26.886.969
PROFITUL SAU PIERDEREA DIN EXPLOATARE:				
- Profit (rd. 16 - 42)	44	43	7.792.792	11.272.183
- Pierdere (rd. 42 - 16)	45	44	0	0
12. Venituri din interese de participare (ct.7611+7612+7613)	46	45	566.028	1.335.276
- din care, veniturile obținute de la entitățile afiliate	47	46	498.305	1.335.243
13. Venituri din dobânzi (ct. 766)	48	47		
- din care, veniturile obținute de la entitățile afiliate	49	48		
14. Venituri din subvenții de exploatare pentru dobânda datorată (ct. 7418)	50	49		
15. Alte venituri financiare (ct.762+764+765+767+768+7615)	51	50	121.155	109.833
- din care, venituri din alte imobilizări financiare ( ct. 7615)	52	51		
<b>VENITURI FINANCIARE – TOTAL (rd. 45+47+49+50)</b>	53	52	687.183	1.445.109
16. Ajustări de valoare privind imobilizările financiare și investițiile financiare deținute ca active circulante (rd. 54 - 55)	54	53	113.134	0
- Cheltuieli (ct.686)	55	54	113.134	0
- Venituri (ct.786)	56	55		
17. Cheltuieli privind dobânzile (ct.666)	57	56	602.111	968.680
- din care, cheltuielile în relația cu entitățile afiliate	58	57		
18. Alte cheltuieli financiare (ct.663+664+665+667+668)	59	58	179.079	69.147
<b>CHELTUIELI FINANCIARE – TOTAL (rd. 53+56+58)</b>	60	59	894.324	1.037.827

<b>PROFITUL SAU PIERDEREA FINANCIAR(Ă):</b>					
- Profit (rd. 52 - 59)	61	60	0	407.282	
- Pierdere (rd. 59 - 52)	62	61	207.141	0	
<b>VENITURI TOTALE (rd. 16 + 52)</b>	63	62	30.784.669	39.604.261	
<b>CHELTUIELI TOTALE (rd. 42 + 59)</b>	64	63	23.199.018	27.924.796	
<b>PROFITUL SAU PIERDEREA BRUT(Ă):</b>					
- Profit (rd. 62 - 63)	65	64	7.585.651	11.679.465	
- Pierdere (rd. 63 - 62)	66	65	0	0	
19. Impozitul pe profit (ct.691)	67	66	1.030.221	1.670.714	
20. Cheltuieli cu impozitul pe profit rezultat din decontarile in cadrul grupului fiscal in domeniul impozitului pe profit (ct.694)	68	66a (304)			
21. Venituri din impozitul pe profit rezultat din decontarile in cadrul grupului fiscal in domeniul impozitului pe profit (ct.794)	69	66b (305)			
22. Impozitul specific unor activități (ct. 695)	70	67			
23. Alte impozite neprezentate la elementele de mai sus (ct.698)	71	68			
<b>PROFITUL SAU PIERDEREA NET(Ă) A EXERCIȚIULUI FINANCIAR:</b>					
- Profit (rd. 64 - 65 - 66 - 67 - 68 - 66a + 66b)	72	69	6.555.430	10.008.751	
- Pierdere (rd. 65 + 66 + 67 + 68 - 64 + 66a - 66b)	73	70	0	0	

\*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.

La rândul 24 (cf.OMF nr.4268/ 2022)- se cuprind și drepturile colaboratorilor, stabilite potrivit legislației muncii, care se preiau din rulajul debitor al contului 621 „Cheltuieli cu colaboratorii”, analitic „Colaboratori persoane fizice”.

La rândul 34 (cf.OMF nr.4268/ 2022)- în contul 6586 „Cheltuieli reprezentând transferuri și contribuții datorate în baza unor acte normative speciale” se evidențiază cheltuielile reprezentând transferuri și contribuții datorate în baza unor acte normative speciale, altele decât cele prevăzute de Codul fiscal.

## ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele

FUSU CALIN

Semnătura



## INTOCMIT,

Numele si prenumele

LORINCZ ZSUZSANNA

Calitatea

12--CONTABIL SEF

Semnătura



Nr.de inregistrare in organismul profesional:

Formular  
VALIDAT

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**SITUAȚIA FLUXURILOR DE NUMERAR**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

<i>Metoda indirecta</i>	<b>Exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2021</b>	<b>Exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2022</b>
<i>Fluxuri de trezorerie din activități de exploatare:</i>		
<b>Profit înaintea impozitării</b>	<b>7.585.651</b>	<b>11.679.465</b>
<i>Ajustari pentru:</i>		
Amortizare aferentă imobilizărilor necorporale	525	800
Amortizare aferentă imobilizărilor corporale	41.190	56.046
Cheltuieli/(Venituri) aferente provizioanelor de clienți și conturi asimilate	12.953	209
Cheltuieli/(Venituri) aferente provizioanelor pentru riscuri și cheltuieli	-	(14.657)
Venituri din subvenții	483.950	-
Cheltuieli cu dobânzile	602.111	968.680
Venituri din dobânzi	(566.028)	(1.335.276)
<b>Flux de trezorerie generat din activitatea de exploatare înainte de modificări ale capitalului circulant</b>	<b>8.160.352</b>	<b>11.355.267</b>
(Creșteri)/Descreșteri de creanțe	2.173.525	5.609.572
(Creșteri)/Descreșteri de cheltuieli în avans	343	(26.472)
Creșteri/(Descreșteri) de datorii	(2.807.815)	(4.384.583)
Creșteri/(Descreșteri) de venituri în avans	(605.948)	2.776.753
Dobânzi plătite	(6.880)	(887.148)
Dobânzi încasate	1.927	-
Impozit pe profit plătit	(1.187.351)	(1.620.040)
<b>Numerar net generat din activități de exploatare</b>	<b>5.728.153</b>	<b>12.823.348</b>
<i>Fluxuri de trezorerie din activități de investiție:</i>		
Achiziții de active corporale	(40.444)	(69.911)
Achiziții de active necorporale	(573)	(1.610)
Imobilizări financiare	(7.176.585)	(2.471.701)
Împrumuturi (acordate)	(10.764.314)	(12.235.450)
Împrumuturi obținute din emisiunea de obligațiuni	16.828.405	-
<b>Flux de trezorerie net utilizat în activități de investiție</b>	<b>(1.153.512)</b>	<b>(14.778.672)</b>

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**SITUAȚIA FLUXURILOR DE NUMERAR**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

---

<i>Metoda indirecta</i>	<b>Exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2021</b>	<b>Exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2022</b>
<b>Fluxuri de trezorerie utilizat in activități de finanțare:</b>		
Creșterea/(Scăderea) utilizării liniei de credit	(595.231)	(83.889)
Plăți din leasing financiar	(9.627)	(10.025)
Alte elemente financiare	-	(39.701)
<b>Flux de trezorerie net generat de activități de finanțare</b>	<b>(604.858)</b>	<b>(133.615)</b>
(Descreșterea)/Creșterea netă a numerarului și echivalentelor de numerar	3.969.783	(2.088.939)
<b>Numerar și echivalente de numerar la începutul exercițiului financiar</b>	<b>3.161.566</b>	<b>7.131.349</b>
<b>Numerar și echivalentele de numerar la sfârșitul exercițiului financiar</b>	<b>7.131.349</b>	<b>5.042.410</b>

Aceste situatii financiare au fost aprobate si semnate la data de 28 aprilie 2023, de catre:

**FUSU CALIN,**  
Administrator



**LORINCZ ZSUZSANNA**  
Contabil Sef



**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**SITUAȚIA MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

Element de capital propriu	Sold la 1 ianuarie 2022	Cresteri		Reduceri		Sold la 31 decembrie 2022
		Total, din care	prin transfer	Total, din care	prin transfer	
Capital subscris	826.030	-	-	-	-	826.030
Prime de capital	-	-	-	-	-	-
Rezerve legale	165.206	-	-	-	-	165.206
Rezultatul reportat reprezentand profitul nerepartizat sau pierderea neacoperita	-	6.555.430	6.555.430	6.555.430	-	-
Rezultatul reportat provenit din corectarea erorilor contabile	18.655	-	-	-	-	18.655
Profitul sau pierderea exercitiului financiar	-	-	-	-	-	-
Repartizarea profitului	6.555.430	10.008.752	-	6.555.430	6.555.430	10.008.752
<b>TOTAL</b>	<b>7.565.321</b>	<b>16.564.182</b>	<b>6.555.430</b>	<b>13.100.860</b>	<b>6.555.430</b>	<b>11.018.642</b>

Element de capital propriu	Sold la 1 ianuarie 2021	Cresteri		Reduceri		Sold la 31 decembrie 2021
		Total, din care	prin transfer	Total, din care	prin transfer	
Capital subscris	826.030	-	-	-	-	826.030
Prime de capital	-	-	-	-	-	-
Rezerve legale	165.206	-	-	-	-	165.206
Rezultatul reportat reprezentand profitul nerepartizat sau pierderea neacoperita	-	2.186.235	2.186.235	2.186.235	-	-
Rezultatul reportat provenit din corectarea erorilor contabile	18.655	-	-	-	-	18.655
Profitul sau pierderea exercitiului financiar	-	-	-	-	-	-
Repartizarea profitului	2.186.235	6.555.430	-	2.186.235	2.186.235	6.555.430
<b>TOTAL</b>	<b>3.196.126</b>	<b>8.741.665</b>	<b>2.186.235</b>	<b>4.372.470</b>	<b>2.186.235</b>	<b>7.565.321</b>

In anul 2022 Societatea a compensat dividendele acordate catre Neogen cu imprumutul acordat catre Neogen. (6.555.430 lei).

In anul 2021 Societatea a compensat dividendele acordate catre Neogen cu imprumutul acordat catre Neogen. (2.186.235 lei).

Aceste situatii financiare au fost aprobate si semnate la data de 28 aprilie 2023, de catre:

**FUSU CALIN,**  
Administrator



**LORINCZ ZSUZSANNA**  
Contabil sef



Notele atașate sunt parte integrantă din situațiile financiare.

Type text here

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

---

## 1. PREZENTAREA SOCIETATII

Platforma online de recrutare BestJobs a fost înființată în anul 2000 de către societatea Neogen S.A. Până în 2010 proiectul de afaceri constituit în jurul platformei s-a consolidat într-o manieră prin care a devenit de sine stătător, fiind posibilă înființarea unei societăți distincte dedicată exclusiv pentru furnizarea serviciilor oferite prin platformă.

Astfel s-a înființat în 2010, societatea Bestjobs Recrutare S.A. („Societatea”) de către fondatorul investitor, Neogen S.A., împreună cu domnul Fusu Calin, care detine și funcția de administrator unic al Societății de la data înființării până în prezent.

BestJobs integrează tehnologii digitale de ultimă generație și servicii conexe recrutării pentru a oferi cele mai eficiente soluții de angajare, recrutare și de dezvoltare profesională și personală. În orice moment, pe Bestjobs sunt peste 4.5 milioane de profesioniști conectați la piața muncii, peste 25,000 de joburi și peste 150 de specialiști în dezvoltare profesională și personală (agenți de recrutare, coachi, mentori, terapeuți, juristi precum și alte categorii de specialiști în resurse umane).

Obiectul de activitate este oferirea serviciilor de recrutare prin intermediul internetului, cod CAEN 6209 – „Alte activități de servicii privind tehnologia informației din domeniul de servicii în tehnologia informației”.

## 2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE

Aceste situații financiare sunt responsabilitatea conducerii Societății și au fost întocmite în conformitate cu cerințele normelor de contabilitate din România, și anume Legea contabilității nr. 82/1991, republicată și Ordinul Ministrului Finanțelor Publice („OMF”) nr. 1802/2014, cu modificările și completările ulterioare.

Prezentele reglementări transpun parțial prevederile Directivei 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului privind situațiile financiare anuale, situațiile financiare consolidate și rapoartele conexe ale anumitor tipuri de întreprinderi, de modificare a Directivei 2006/43/CE a Parlamentului European și a Consiliului și de abrogare a Directivelor 78/660/CEE și 83/349/CEE ale Consiliului, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L 182 din data de 29 iunie 2013.

OMF nr. 1802/2014 cu modificările și completările ulterioare este armonizat cu Directivele Europene IV și VII și diferă de Standardele Internaționale de Raportare Financiară. Ca urmare, aceste situații financiare nu sunt în concordanță cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.

Aceste situații financiare individuale, întocmite în conformitate cu OMF nr. 1802/2014 cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie folosite de terțe părți sau de către utilizatori ai situațiilor financiare care nu sunt familiarizați cu OMF nr. 1802/2014 cu modificările și completările ulterioare aplicabil pe teritoriul României.

Societatea face parte din categoria entități mijlocii.

Înregistrările contabile pe baza cărora au fost întocmite aceste situații financiare sunt efectuate în lei („RON”) la cost istoric, cu excepția situațiilor în care a fost utilizată valoarea justă, conform politicilor contabile ale Societății și conform OMF 1802/2014 cu modificările și completările ulterioare.

**1) Principiul continuității activității.** Societatea își desfășoară activitatea pe baza principiului continuității activității. Acest principiu presupune că entitatea își continuă în mod normal funcționarea, fără a intra în stare de lichidare sau reducere semnificativă a activității.

**2) Principiul permanenței metodelor.** Politicile contabile și metodele de evaluare au fost aplicate în mod consecvent de la un exercițiu financiar la altul.

**3) Principiul prudenței.** La întocmirea situațiilor financiare anuale, recunoașterea și evaluarea au fost realizate pe o bază prudentă și, în special:

a) în contul de profit și pierdere este inclus numai profitul realizat la data bilanțului;

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

---

**2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)**

b) sunt recunoscute datoriile apărute în cursul exercițiului financiar curent sau al unui exercițiu precedent, chiar dacă acestea devin evidente numai între data bilanțului și data întocmirii acestuia;

c) sunt recunoscute deprecierea, indiferent dacă rezultatul exercițiului financiar este pierdere sau profit. Înregistrarea ajustărilor pentru depreciere sau pierdere de valoare se efectuează pe seama conturilor de cheltuieli, indiferent de impactul acestora asupra contului de profit și pierdere.

Sunt recunoscute toate datoriile previzibile și pierderile potențiale care au apărut în cursul exercițiului financiar respectiv sau în cursul unui exercițiu precedent, chiar dacă acestea devin evidente numai între data bilanțului și data întocmirii acestuia.

**4) Principiul contabilității de angajamente.** Efectele tranzacțiilor și ale altor evenimente sunt recunoscute atunci când tranzacțiile și evenimentele se produc (și nu pe măsură ce numerarul sau echivalentul său este încasat sau plătit) și sunt înregistrate în contabilitate și raportate în situațiile financiare ale perioadelor aferente.

**5) Principiul intangibilității.**

(1) Bilanțul de deschidere pentru fiecare exercițiu financiar trebuie să corespundă cu bilanțul de închidere al exercițiului financiar precedent.

(2) în cazul modificării politicilor contabile și al corectării unor erori aferente perioadelor precedente, nu se modifică bilanțul perioadei anterioare celei de raportare.

(3) înregistrarea pe seama rezultatului raportat a corectării erorilor semnificative aferente exercițiilor financiare precedente, precum și a modificării politicilor contabile nu se consideră încălcare a principiului intangibilității

**6) Principiul evaluării separate a elementelor de activ și de datorii.** Componentele elementelor de active și de datorii sunt evaluate separat

**7) Principiul necompensării.** Orice compensare între elementele de active și datorii sau între elementele de venituri și cheltuieli este interzisă. Eventualele compensări între creanțe și datorii față de aceeași entitate efectuate cu respectarea prevederilor legale pot fi înregistrate numai după contabilizarea creanțelor și veniturilor, respectiv a datoriilor și cheltuielilor corespunzătoare.

În situația de mai sus, în notele explicative se prezintă valoarea brută a creanțelor și datoriilor care au făcut obiectul compensării.

În cazul schimbului de active, în contabilitate se evidențiază distinct operațiunea de vânzare/scoatere din evidență și cea de cumpărare/intrare în evidență, pe baza documentelor justificative, cu înregistrarea tuturor veniturilor și cheltuielilor aferente operațiunilor. Tratatamentul contabil este similar și în cazul prestărilor reciproce de servicii.

**8) Contabilizarea și prezentarea elementelor din bilanț și din contul de profit și pierdere ținând seama de fondul economic al tranzacției sau al angajamentului în cauză.** Respectarea acestui principiu are drept scop înregistrarea în contabilitate și prezentarea fidelă a operațiunilor economico-financiare, în conformitate cu realitatea economică, punând în evidență drepturile și obligațiile, precum și riscurile asociate acestor operațiuni.

Evenimentele și operațiunile economico-financiare trebuie evidențiate în contabilitate așa cum acestea se produc, în baza documentelor justificative. Documentele justificative care stau la baza înregistrării în contabilitate a operațiunilor economico-financiare trebuie să reflecte întocmai modul cum acestea se produc, respectiv să fie în concordanță cu realitatea. De asemenea, contractele încheiate între părți trebuie să prevadă modul de derulare a operațiunilor și să respecte cadrul legal existent. Entitățile au obligația ca la întocmirea documentelor justificative și la contabilizarea operațiunilor economico-financiare să țină seama de toate informațiile disponibile, astfel încât să fie extrem de rare situațiile în care natura economică a operațiunii să fie diferită de forma juridică a documentelor care stau la baza acestora.

**9) Principiul evaluării la cost de achiziție sau cost de producție.** Elementele prezentate în situațiile financiare se evaluează, de regulă, pe baza principiului costului de achiziție sau al costului de producție. Cazurile în care nu se folosește costul de achiziție sau costul de producție sunt prezentate separat.

**10) Principiul pragului de semnificație.** Societatea se poate abate de la cerințele cuprinse în prezentele reglementări referitoare la prezentările de informații și publicare, atunci când efectele respectării lor sunt ne semnificative.



**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

---

**2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)**

**2.1. Situatii comparative**

Situațiile financiare întocmite la 31 decembrie 2022 prezintă comparabilitate cu situațiile financiare ale exercitiului financiar precedent. În cazul în care valorile aferente perioadei precedente nu sunt comparabile cu cele aferente perioadei curente, acest aspect este prezentat și argumentat în notele explicative, fără a modifica cifrele comparative aferente anului precedent.

**2.2. Moneda de raportare**

Contabilitatea se ține în limba română și în moneda națională („RON”). Contabilitatea operațiilor efectuate în valută se ține atât în moneda națională, cât și în valută. Elementele incluse în aceste situații sunt prezentate în lei românești.

**2.3. Utilizarea estimărilor contabile**

Întocmirea situațiilor financiare în conformitate cu OMF 1802/2014, cu modificările și completările ulterioare, presupune efectuarea de către conducere a unor estimări și presupuneri care influențează valorile raportate ale activelor și datoriilor și prezentarea activelor și datoriilor contingente la data situațiilor financiare, precum și valorile veniturilor și cheltuielilor din perioada de raportare. Rezultatele reale pot fi diferite de cele estimate. Aceste estimări sunt revizuite periodic și, dacă sunt necesare ajustări, acestea sunt înregistrate în contul de profit și pierdere în perioada când acestea devin cunoscute.

**2.4. Continuitatea activității**

Prezentele situații financiare au fost întocmite în baza principiului continuității activității, care presupune ca Societatea să își continue activitatea și în viitorul previzibil. Pentru a evalua aplicabilitatea acestei prezumții, conducerea analizează previziunile referitoare la intrările viitoare de numerar. Pe baza acestor analize, conducerea consideră ca Societatea va putea să își continue activitatea în viitorul previzibil și prin urmare aplicarea principiului continuității activității în întocmirea situațiilor financiare este justificată.

**2.5. Conversii valutare**

Tranzacțiile realizate în valută sunt înregistrate inițial la cursul de schimb valutar comunicat de Banca Națională a României de la data tranzacției.

La data bilanțului elementele monetare exprimate în valută și creanțele și datoriile exprimate în lei a căror decontare se face în funcție de cursul unei valute se evaluează și se prezintă în situațiile financiare anuale la cursul de schimb valutar comunicat de Banca Națională a României, valabil la data încheierii exercitiului financiar.

Castigurile și pierderile din diferențele de curs valutar, realizate și nerealizate, între cursul de schimb al pieței valutare, comunicat de Banca Națională a României de la data înregistrării creanțelor sau datoriilor în valută și a celor exprimate în lei a căror decontare se face în funcție de cursul unei valute, sau cursul la care acestea sunt înregistrate în contabilitate și cursul de schimb de la data încheierii exercitiului financiar, sunt înregistrate în contul de profit și pierdere al exercitiului financiar respectiv.

Elementele nemonetare achiziționate cu plată în valută și înregistrate la cost istoric (imobilizări, stocuri) se prezintă în situațiile financiare anuale utilizând cursul de schimb valutar de la data efectuării tranzacției. Elementele nemonetare achiziționate cu plată în valută și înregistrate la valoarea justă se prezintă în situațiile financiare anuale la această valoare.

Cursurile de schimb RON/USD și RON/EUR comunicate de Banca Națională a României la 31 decembrie 2021 și 31 decembrie 2022, au fost după cum urmează:

<b>Moneda</b>	<b>31 decembrie 2021</b>	<b>31 decembrie 2022</b>
RON/USD	4,3707	4,6346
RON/EUR	4,9481	4,9474

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

---

**2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)**

**2.6. Imobilizari necorporale**

Imobilizarile necorporale sunt evaluate la cost mai puțin amortizarea cumulată și pierderile cumulate din depreciere.

**2.7. Alte imobilizari necorporale**

Costurile aferente achiziționării de programe informatice sunt capitalizate și amortizate pe baza metodei liniare pe durata celor 3 ani de durată utilă de viață.

**2.8. Imobilizari corporale**

Costul

Costul inițial al imobilizărilor corporale achiziționate constă în prețul de achiziție, incluzând taxele de import sau taxele de achiziție nerecuperabile, cheltuielile de transport, manipulare, comisioanele, taxele notariale, cheltuielile cu obținerea de autorizații și alte cheltuieli nerecuperabile atribuibile direct imobilizării corporale și orice costuri directe atribuibile aducerii activului la locul și în condițiile de funcționare.

Cheltuielile efectuate în legătură cu imobilizările corporale utilizate în baza unui contract de închiriere, locație de gestiune, administrare sau alte contracte similare se evidențiază, la imobilizări corporale sau drept cheltuieli în perioada în care au fost efectuate, în funcție de beneficiile economice aferente, similar cheltuielilor efectuate în legătură cu imobilizările corporale proprii.

În cazul înlocuirii unei componente a unui activ pe termen lung, Societatea recunoaște costul înlocuirii parțiale, valoarea contabilă a părții înlocuite fiind scoasă din evidență, cu amortizarea aferentă, dacă informațiile necesare sunt disponibile și sunt îndeplinite criteriile de recunoaștere pentru imobilizările corporale, iar valoarea contabilă a părții înlocuite, cu amortizarea aferentă este scoasă din evidență.

Amortizarea

Amortizarea valorii activelor imobilizate cu durate limitate de utilizare economică reprezintă alocarea sistematică a valorii amortizabile a unui activ pe întreaga durată de utilizare economică. Valoarea amortizabilă este reprezentată de cost sau altă valoare care substituie costul.

Amortizarea imobilizărilor corporale se calculează începând cu luna următoare punerii în funcțiune și până la recuperarea integrală a valorii lor de intrare. La stabilirea amortizării imobilizărilor corporale sunt avute în vedere duratele de utilizare economică și condițiile de utilizare a acestora.

Amortizarea este calculată folosind metoda amortizării liniare pe întreaga durată de viață a activelor.

Investițiile efectuate la imobilizările corporale utilizate în baza unui contract de închiriere, locație de gestiune, administrare sau alte contracte similare se supun amortizării pe durata contractului respectiv.

Duratele de viață pentru principalele categorii de imobilizări corporale sunt prezentate în tabelul de mai jos.

<b>Tip</b>	<b>Ani</b>
Echipamente tehnice și mașini	3-5 ani

Cedarea și casarea

O imobilizare corporală este scoasă din evidență la cedare sau casare, atunci când nici un beneficiu economic viitor nu mai este așteptat din utilizarea sa ulterioară.

În cazul scoaterii din evidență a unei imobilizări corporale, sunt evidențiate distinct veniturile din vânzare, cheltuielile reprezentând valoarea neamortizată a imobilizării și alte cheltuieli legate de cedarea acesteia.

În scopul prezentării în contul de profit și pierdere, castigurile sau pierderile obținute în urma casării sau cedării unei imobilizări corporale trebuie determinate ca diferență între veniturile generate de scoaterea din evidență și valoarea sa neamortizată, inclusiv cheltuielile ocazionate de aceasta și trebuie prezentate ca valoare netă, ca venituri sau cheltuieli, după caz, în contul de profit și pierdere, la elementul "Alte venituri din exploatare", respectiv "Alte cheltuieli de exploatare", după caz.

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUATIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

---

**2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)**

**2.9. Imobilizari financiare si investitii pe termen scurt**

Imobilizarile financiare cuprind actiunile sau partile sociale detinute la entitatile afiliate, imprumuturile acordate entitatilor afiliate, actiuni detinute la entitati asociate si entitati controlate in comun, imprumuturile acordate entitatilor asociate si entitatilor controlate in comun, precum si alte investitii detinute ca imobilizari si alte imprumuturi.

Investitiile pe termen scurt cuprind depozite bancare pe termen scurt, inclusiv cele pe termen de cel mult 3 luni atunci cand acestea sunt detinute in scop investitional, obligatiuni emise si rascumparate, valori mobiliare achizitionate pentru a fi revandute intr-o perioada scurta de timp, si alte investitii pe termen scurt.

Clasificarea titlurilor mobiliare pe termen lung in imobilizari financiare sau investitii pe termen scurt se face in raport cu scopul caruia ii sunt destinate si intentia Societatii cu privire la durata detinerii titlurilor, respectiv mai mult de un an sau pe o perioada de pana la un an. Participatiile achizitionate in principal in scopul de a genera un profit ca rezultat al fluctuatiilor de pret pe termen scurt sunt clasificate ca investitii pe termen scurt. Participatiile detinute pentru o perioada nedefinita, care pot fi vandute ca urmare a necesitatilor de lichiditate sau a schimbarilor ratelor dobanzii, sunt clasificate ca active imobilizate, cu exceptia situatiei in care conducerea are intentia de a le pastra pentru o perioada mai mica de 12 luni de la data bilantului sau este necesar sa fie vandute pentru a obtine capital de exploatare, situatii in care sunt incluse in active circulante.

Imobilizarile financiare se inregistreaza ulterior la valoarea de intrare mai putin ajustarile cumulate pentru pierdere de valoare; ajustarile pentru pierderi de valoare se recunosc pe seama contului de profit si pierdere.

**2.10. Deprecierea activelor imobilizate**

Determinarea pierderilor din depreciere

Valoarea recuperabila a activelor imobilizate corporale si necorporale este considerata valoarea cea mai mare dintre valoarea justa mai putin costurile de vanzare si valoarea de utilizare.

Valoarea contabila a activelor imobilizate ale Societatii este analizata la data fiecarui bilant pentru a determina daca exista pierderi din depreciere. Daca o asemenea pierdere din depreciere este probabila, este estimata valoarea pierderilor din depreciere.

Corectarea valorii imobilizarilor necorporale si corporale si aducerea lor la nivelul valorii de inventar se efectueaza, in functie de tipul de depreciere existenta, fie prin inregistrarea unei amortizari suplimentare, in cazul in care se constata o depreciere ireversibila, fie prin constituirea sau suplimentarea ajustarilor pentru depreciere, in cazul in care se constata o depreciere reversibila a acestora.

Reluarea ajustarilor pentru pierderi din depreciere

O ajustare pentru depreciere a imobilizarilor este reluata in cazul in care s-a produs o schimbare a estimarilor utilizate pentru a determina valoarea recuperabila.

O ajustare pentru depreciere poate fi reluata in masura in care valoarea contabila a activului nu depaseste valoarea recuperabila, mai putin amortizarea, care ar fi fost determinata daca ajustarea pentru depreciere nu ar fi fost recunoscuta.

**2.11. Creante comerciale**

Creantele comerciale sunt recunoscute si inregistrate initial la valoarea conform facturilor, sau conform documentelor care atesta livrarea bunurilor, respectiv prestarea serviciilor.

Evaluarea valorii recuperabile a creantelor la data bilantului se face la valoarea lor probabila de incasare sau de plata. Diferentele constatate in minus intre valoarea de inventar stabilita la inventariere si valoarea contabila a creantelor se inregistreaza in contabilitate pe seama ajustarilor pentru depreciere. Ajustarile pentru depreciere sunt constituite cand exista dovezi conform carora Societatea nu va putea incasa creantele la scadenta initial agreata. Creantele neincasabile sunt inregistrate pe cheltuieli cand sunt identificate.

Pierderea din depreciere aferenta unei creante este reluata daca cresterea ulterioara a valorii recuperabile poate fi legata de un eveniment care a avut loc dupa ce pierderea din depreciere a fost recunoscuta.

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

---

**2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)**

**2.12. Numerar si echivalente numerar**

Disponibilitatile banesti sunt formate din numerar, conturi la banci, depozite bancare pe termen de cel mult trei luni daca sunt detinute cu scopul de a acoperi nevoia de numerar pe termen scurt, cekuri si efectele comerciale depuse la banci.

**2.13. Imprumuturi**

Imprumuturile pe termen scurt si lung sunt inregistrate la suma primita. Onorariile si comisioanele bancare achitate in vederea obtinerii de imprumuturi pe termen lung se recunosc pe seama cheltuielilor inregistrate in avans. Cheltuielile in avans se recunosc la cheltuieli curente esalonat, pe perioada de rambursare a imprumuturilor respective.

Portiunea pe termen scurt a imprumuturilor pe termen lung este clasificata in „Datorii: Sumele care trebuie platite intr-o perioada de pana la un an” si inclusa impreuna cu dobanda datorata la data bilantului contabil in „Sume datorate institutiilor de credit” din cadrul datoriilor curente.

**2.14. Datorii**

Obligatiile comerciale sunt inregistrate la cost, care reprezinta valoarea obligatiei ce va fi platita in viitor pentru bunurile si serviciile primite, indiferent daca au fost sau nu facturate de catre Societate.

**2.15. Contracte de leasing operational**

Contractele de leasing in care o portiune semnificativa a riscurilor si beneficiilor asociate proprietatii sunt retinute de locator sunt clasificate ca si contracte de leasing operational.

Platile aferente unui contract de leasing operational sunt recunoscute ca si cheltuieli in contul de profit si pierdere, liniar pe perioada contractului de leasing. Stimulentele primite pentru incheierea unui contract de leasing operational nou sau reinnoit sunt recunoscute drept parte integranta din valoarea neta a contraprestatiei convenite pentru utilizarea activului in regim de leasing, indiferent de natura stimulentei, de forma sau de momentul in care se face plata, reducand astfel cheltuielile cu chiria pe toata durata contractului de leasing, pe o baza liniara.

**2.16. Provizioane**

Provizioanele sunt recunoscute atunci cand Societatea are o obligatie curenta (legala sau implicita) generata de un eveniment anterior, este probabil ca o iesire de resurse sa fie necesara pentru a onora obligatia, iar datoria poate fi estimata in mod credibil.

Valoarea recunoscuta ca provizion constituie cea mai buna estimare la data bilantului a costurilor necesare stingerii obligatiei curente.

Cea mai buna estimare a costurilor necesare stingerii datoriei curente este suma pe care Societatea ar plati-o, in mod rational, pentru stingerea obligatiei la data bilantului sau pentru transferarea acesteia unei terte parti la acel moment.

Daca se estimeaza ca o parte sau toate cheltuielile legate de un provizion vor fi rambursate de catre o terta parte, rambursarea trebuie recunoscuta numai in momentul in care exista dovezi clare ca rambursarea va fi primita. Rambursarea este considerata ca un activ separat. Suma care se recunoaste ca rambursare nu depaseste valoarea provizionului. In cazul in care Societatea poate sa solicite unei alte parti sa plateasca, integral sau partial, cheltuielile impuse pentru decontarea unui provizion, iar Societatea nu este raspunzatoare pentru sumele in cauza, Societatea nu include sumele respective in provizion.

Provizioanele sunt revizuite la data fiecarui bilant si ajustate pentru a reflecta cea mai buna estimare curenta. In cazul in care pentru stingerea unei obligatii nu mai este probabila o iesire de resurse, provizionul trebuie anulat prin reluare la venituri.

Alte provizioane

Provizioane se recunosc de asemenea pentru litigii, amenzi si penalitati, despagubiri, daune si alte datorii incerte, impozite, pensii si obligatii similare.

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

---

**2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)**

**2.17. Pensii si beneficii ulterioare angajarii**

In cadrul activitatii curente pe care o desfasoara, Societatea efectueaza plati catre statul roman in beneficiul angajatilor sai. Toti salariatii Societatii sunt inclusi in planul de pensii al Statului Roman.

Salariații care se pensionează pentru limită de vârstă primesc o indemnizație egală cu cel puțin două salarii de bază avute în luna pensionării.

**2.18. Capital social**

Capitalul social compus din actiuni comune este inregistrat la valoarea stabilita pe baza actelor de constituire si a actelor aditionale, dupa caz, ca si a documentelor justificative privind varsamintele de capital.

Actiunile proprii rascumparate, potrivit legii, sunt prezentate in bilant ca o corectie a capitalului propriu.

Castigurile sau pierderile legate de emiterea, rascumpararea, vanzarea, cedarea cu titlu gratuit sau anulara instrumentelor de capitaluri proprii ale entitatii (actiuni) sunt recunoscute direct in capitalurile proprii in liniile de „Castiguri / sau Pierderi legate de instrumentele de capitaluri proprii”.

Societatea recunoaste modificarile la capitalul social numai dupa aprobarea lor la Registrul Comertului.

Valoarea capitalului social la 31 decembrie 2022 este de 826.030 lei (31 decembrie 2021: 826.030 lei) reprezentând 826.030 actiuni (31 decembrie 2021: 826.030 acțiuni). Toate acțiunile sunt comune, au fost subscrise și sunt plătite integral la 31 decembrie 2022. Toate acțiunile au același drept de vot și au o valoare nominală de 1 lei/acțiune (31 decembrie 2021: 1 lei/acțiune).

**2.19. Rezerve legale**

Se constituie in proportie de 5% din profitul brut de la sfarsitul anului pana cand rezervele legale totale ajung la 20% din capitalul social varsat in conformitate cu prevederile legale.

**2.20. Dividende**

Dividendele sunt recunoscute ca datorie in perioada in care este aprobata repartizarea lor. Repartizarea dividendelor se face ulterior aprobarii situatiilor financiare.

**2.21. Rezultat reportat**

Profitul contabil ramas dupa repartizarea cotei de rezerva legala realizata, in limita a 20 % din capitalul social se preia in cadrul rezultatului reportat la inceputul exercitiului financiar urmat de cel pentru care se intocmesc situatiile financiare anuale, de unde urmeaza a fi repartizat pe celelalte destinatii legale.

Evidentierea in contabilitate a destinatiilor profitului contabil se efectueaza in anul urmat dupa adunarea generala a actionarilor care a aprobat repartizarea profitului, prin inregistrarea sumelor reprezentand dividende cuvenite actionarilor, rezerve si alte destinatii, potrivit legii.

**2.22. Instrumente financiare**

Instrumentele financiare folosite de Societate sunt formate in principal din numerar, depozite la termen, creante si datorii. Instrumentele de acest tip sunt evaluate in conformitate cu politicile contabile specifice prezentate in cadrul Notei 1 „Principii, politici si metode contabile,,

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

---

**2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)**

**2.23. Venituri**

Venituri din prestarea serviciilor

Veniturile din prestarea de servicii sunt recunoscute in perioada in care au fost prestate si in corespondenta cu stadiul de executie. Prestarea de servicii cuprinde inclusiv executarea de lucrari si orice alte operatiuni care nu pot fi considerate livrari de bunuri.

Veniturile se referă la serviciile furnizate de Societate in timpul anului 2022.

Veniturile aferente principalelor servicii furnizate sunt recunoscute astfel:

- veniturile din serviciile de promovare, publicare anunturi si oferirea dreptului de acces la o baza de date de CV-uri pe site-ul Bestjobs sunt recunoscute in momentul prestarii serviciului.
- sumele facturate/incasate aferente serviciilor neprestate la 31 decembrie 2022 sunt prezentate ca si venituri in avans.

În aceste situații financiare, veniturile și cheltuielile sunt prezentate la valoarea brută. În bilanțul contabil, datoriile și creanțele de la aceiași parteneri sunt prezentate la valoarea netă în momentul în care există un drept de compensare.

**2.24. Impozite si taxe**

Societatea inregistreaza impozit pe profit curent in conformitate cu legislatia romana in vigoare la data situatiilor financiare. Datoriile legate de impozite si taxe sunt inregistrate in perioada la care se refera.

**2.25. Venituri si cheltuieli financiare**

Veniturile financiare cuprind veniturile din dobanzi, veniturile din dividende, veniturile din imobilizari financiare cedate, veniturile din investitii financiare pe termen scurt – net, venituri din diferente de curs valutar si veniturile din sconturi obtinute. Veniturile financiare se recunosc pe baza contabilitatii de angajamente. Astfel, veniturile din dobanzi se recunosc periodic, in mod proportional, pe masura generarii venitului respectiv, pe baza contabilitatii de angajamente; dividendele se recunosc atunci cand este stabilit dreptul actionarului de a le incasa.

Cheltuielile financiare cuprind cheltuiala cu dobanda aferenta imprumuturilor, amortizarea actualizarii provizioanelor, pierderile din depreciere recunoscute aferente activelor financiare, cheltuielile privind imobilizarile financiare cedate, cheltuielile privind investitiile financiare pe termen scurt – net, cheltuieli din diferente de curs valutar si cheltuieli privind sconturile obtinute.

**2.26. Erori contabile**

Erorile constatate in contabilitate se pot referi fie la exercitiul financiar curent, fie la exercitiile financiare precedente; erorile din perioadele anterioare se refera inclusiv la prezentarea eronată a informațiilor în situațiile financiare anuale. Corectarea erorilor se efectueaza la data constatarii lor. Erorile din perioadele anterioare sunt omisiuni si declaratii eronate cuprinse in situatiile financiare ale entitatii pentru una sau mai multe perioade anterioare rezultand din greseala de a utiliza sau de a nu utiliza informatii credibile care:

- a) erau disponibile la momentul la care situatiile financiare pentru acele perioade au fost aprobate spre a fi emise;
- b) ar fi putut fi obtinute in mod rezonabil si luate in considerare la intocmirea si prezentarea acelor situatii financiare anuale.

Corectarea erorilor aferente exercitiului financiar curent se efectueaza pe seama contului de profit si pierdere. Corectarea erorilor semnificative aferente exercitiilor financiare precedente se efectueaza pe seama rezultatului reportat. Erorile nesemnificative aferente exercitiilor financiare precedente se corecteaza, fie pe seama rezultatului reportat fie in contul de profit si pierdere.

Corectarea erorilor aferente exercitiilor financiare precedente nu determina modificarea situatiilor financiare ale acelor exercitii. In cazul erorilor aferente exercitiilor financiare precedente, corectarea acestora nu presupune ajustarea informatiilor comparative prezentate in situatiile financiare. Informatii comparative referitoare la pozitia financiara si performanta financiara, respectiv modificarea pozitiei financiare, sunt prezentate in notele explicative. În notele explicative la situațiile financiare sunt prezentate de asemenea informații cu privire la natura erorilor constatate si perioadele afectate de acestea.

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

---

**2. PRINCIPII, POLITICI SI METODE CONTABILE (continuare)**

**2.27. Parti legate**

O parte legata este o persoana sau o entitate care este legata entitatii care intocmeste situatii financiare, denumita in continuare entitate raportoare.

O persoana sau un membru apropiat al familiei persoanei respective este legat(a) unei entitati raportoare daca acea persoana:

- (i) detine controlul sau controlul comun asupra entitatii raportoare;
- (ii) are o influenta semnificativa asupra entitatii raportoare; sau
- (iii) este un membru al personalului-cheie din conducerea entitatii raportoare sau a societatii-mama a entitatii raportoare.

O entitate este legata unei entitati raportoare daca intruneste oricare dintre urmatoarele conditii:

- (i) entitatea si entitatea raportoare sunt membre ale aceluiasi grup (ceea ce inseamna ca fiecare societate-mama, filiala si filiala din acelasi grup este legata de celelalte);
- (ii) o entitate este entitate asociata sau entitate controlata in comun a celeilalte entitati (sau entitate asociata sau entitate controlata in comun a unui membru al grupului din care face parte cealalta entitate);
- (iii) ambele entitati sunt entitati controlate in comun ale aceluiasi tert;
- (iv) o entitate este entitate controlata in comun a unei tertei entitati, iar cealalta este o entitate asociata a tertei entitati;
- (v) entitatea este un plan de beneficii postangajare in beneficiul angajatilor entitatii raportoare sau ai unei entitati legate entitatii raportoare. In cazul in care chiar entitatea raportoare reprezinta ea insasi un astfel de plan, angajatorii sponsori sunt, de asemenea, legati entitatii raportoare;
- (vi) entitatea este controlata sau controlata in comun de o persoana sau un membru apropiat al familiei persoanei respective care detine controlul sau controlul comun asupra entitatii raportoare, are o influenta semnificativa asupra entitatii raportoare; sau este un membru al personalului-cheie din conducerea entitatii raportoare sau a societatii-mama a entitatii raportoare.
- (vii) o persoana sau un membru apropiat al familiei persoanei respective care detine controlul sau controlul comun asupra entitatii raportoare influenteaza semnificativ entitatea sau este un membru al personalului-cheie din conducerea entitatii (sau a societatii-mama a entitatii);
- (viii) entitatea sau orice membru al unui grup din care aceasta face parte furnizeaza servicii personalului –cheie din conducerea entitatii raportoare sau societatii-mama a entitatii raportoare.

Personalul-cheie din conducere reprezinta acele persoane care au autoritatea si responsabilitatea de a planifica, conduce si controla activitatile entitatii, in mod direct sau indirect, incluzand oricare director (executiv sau altfel) al entitatii.

Membrii apropiati ai familiei unei persoane sunt acei membri ai familiei de la care se poate astepta sa influenteze sau sa fie influentati de respectiva persoana in relatia lor cu entitatea si includ:

- copiii si sotia sau partenerul de viata al persoanei respective;
- copiii sotiei sau ai partenerului de viata al persoanei respective; si
- persoanele aflate in intretinerea persoanei respective sau a sotiei ori a partenerului de viata al acestei persoane.

In conformitate cu OMF 1802/2014 cu modificările si completările ulterioare, entitati afiliate inseamna doua sau mai multe entitati din cadrul aceluiasi grup.

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

**3. ACTIVE IMOBILIZATE**

**a) Imobilizari necorporale**

<b>COST</b>	<b>sold la 1 ianuarie 2022</b>	<b>Cresteri</b>	<b>Reduceri</b>	<b>sold la 31 decembrie 2022</b>
Concesiuni, brevete, licente, marci, drepturi si valori similare si alte imobilizari necorporale	22.360.573	1.610	573	22.361.610
<b>TOTAL</b>	<b>22.360.573</b>	<b>1.610</b>	<b>573</b>	<b>22.361.610</b>
<b>AMORTIZARE</b>	<b>sold la 1 ianuarie 2022</b>	<b>Amortizarea anului</b>	<b>Reduceri</b>	<b>sold la 31 decembrie 2022</b>
Concesiuni, brevete, licente, marci, drepturi si valori similare si alte imobilizari necorporale	525	800	573	752
<b>TOTAL</b>	<b>525</b>	<b>800</b>	<b>573</b>	<b>752</b>
<b>AJUSTARI DE VALOARE</b>	<b>sold la 1 ianuarie 2022</b>	<b>Cresteri</b>	<b>Reluari</b>	<b>sold la 31 decembrie 2022</b>
Concesiuni, brevete, licente, marci, drepturi si valori similare si alte imobilizari necorporale	22.360.000	-	-	22.360.000
<b>TOTAL</b>	<b>22.360.000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>22.360.000</b>
<b>VALOARE NETA</b>	<b>48</b>			<b>858</b>



**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUATIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

**3. ACTIVE IMOBILIZATE (continuare)**

**b) Imobilizari corporale**

COST	Sold la 1 ianuarie 2022	Cresteri			Reduceri		Sold la 31 decembrie 2022
		Achizitii	Transfer	Reevaluare	Cedari	Transfer	
Instalatii tehnice si masini	373.689	69.911	-	-	76.330	-	367.270
<b>Total</b>	<b>373.689</b>	<b>69.911</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>76.330</b>	<b>-</b>	<b>367.270</b>
<b>AMORTIZARE</b>							
			Sold la 1 ianuarie 2022	Amortizarea anului	Reevaluare	Reduceri	Sold la 31 decembrie 2022
Instalatii tehnice si masini			281.347	56.046	-	76.330	261.063
<b>Total</b>			<b>281.347</b>	<b>56.046</b>	<b>-</b>	<b>76.330</b>	<b>261.063</b>
<b>Valoare neta</b>			<b>92.342</b>				<b>106.207</b>

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

**3. ACTIVE IMOBILIZATE (continuare)**

**c) Imobilizari financiare**

<b>COST</b>	<b>Sold la 1 ianuarie 2022</b>	<b>Cresteri</b>	<b>Reduceri</b>	<b>sold la 31 decembrie 2022</b>
Titluri detinute ca imobilizari	7.405.802	2.471.700	-	9.877.502
Alte imobilizari	530	-	-	530
<b>TOTAL</b>	<b>7.406.332</b>	<b>2.471.700</b>	<b>-</b>	<b>9.878.032</b>
<b>AJUSTARI DE VALOARE</b>	<b>sold la 1 ianuarie 2022</b>	<b>Cresteri</b>	<b>Reluari</b>	<b>sold la 31 decembrie 2022</b>
Actiuni detinute la entitatile afiliate	113.134	-	-	113.134
Alte imobilizari	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>113.134</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>113.134</b>
<b>VALOARE NETA</b>	<b>7.293.198</b>			<b>9.764.898</b>

**3.2. Imobilizari necorporale**

Imobilizarile necorporale reprezinta in special domenii de internet si licente de software.

La 31 decembrie 2022, respectiv 31 decembrie 2021 Societatea are inregistrata o ajustare de valoare pentru intangibilul site [www.bestjobs.ro](http://www.bestjobs.ro) in valoare de 22.360.000 lei.

**3.3. Imobilizari corporale**

La 31 decembrie 2022 imobilizarile corporale reprezinta in principal calculatoare si autovehicule in valoare neta de 106.207 lei (2021: 92.342 lei ).

**3.4. Imobilizari financiare**

In data de 25.01.2022 in baza contractului de investitie semnat cu societatea Salarium Fintech SRL, Bestjobs si-a asumat o investitie in societatea mai sus mentionata, prin cumpararea tuturor celor 2.700 parti sociale de la asociatul cedent VĂDAN MIHAI-GAVRIL, in schimbul unui pret de 200.000 EUR, reprezentand 30% din partile sociale ale Salarium Fintech, conform conventiei de cesiune incheiat in acest sens. Conform contractului de investitie, modificat prin Actul Aditional nr. 20.04.2022, societatea si-a modificat felul de organizare, devenind societate pe actiuni, iar prin finalizarea investitiei, realizata prin mai multe etape si transe de plata, reprezentand prima de emisiune, respectiv majorare de capital, si rascumparare de actiuni, participatia totala a Bestjobs a devenit de 25,01% in capitalul social, suma total investita (cesiune+investitie in societate) fiind de 500.000 EUR.

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUATIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

**3. ACTIVE IMOBILIZATE (continuare)**

**3.4. Imobilizari financiare (continuare)**

Imobilizari financiare	Exercitiul financiar 2021	Exercitiul financiar 2022
Parti sociale Helparound	113.134	113.134
Parti sociale Sailo	7.292.568	7.292.568
Parti sociale Salarium	-	2.471.700
Garantii acordate	530	530
Parti sociale detinute in societatea Casta Imobiliare SRL (fosta societate „Starbiter Staffing S.R.L.”)	100	100
Ajustari pentru depreciere imobilizari financiare (Helparound)	(113.134)	(113.134)
<b>TOTAL</b>	<b>7.293.198</b>	<b>9.764.898</b>

La 31 decembrie 2022 imobilizarile financiare sunt reprezentate in principal de parti sociale detinute de Societate in entitatea comerciala Helparound, Sailo si Salarium Fintech SRL.

Societatea a analizat activitatea filialelor, intreprinderilor asociate si a titlurilor detinute ca imobilizari financiare, in contextul de piata curent, luand in considerare rezultatele obtinute si pozitia financiara a acestora in 2022 in raport cu bugetele aprobate pentru aceeasi perioada, ca si estimarile de dezvoltare revizuite.

In ceea ce priveste investitia in Sailo Inc., pe baza testului de depreciere efectuat la 31 decembrie 2022, Societatea a concluzionat ca nu este necesara inregistrarea unei ajustari pentru deprecierea acestor titluri.

**4. STOCURI**

La 31 decembrie 2021 si respectiv 31 decembrie 2022, Societatea nu detinea stocuri.

**5. CREANTE**

	Sold la 1 ianuarie 2022	Termen de lichiditate	
		sub 1 an	peste 1 an
Clienti si conturi asimilate	962.499	962.499	-
Ajustari de valoare creante - clienti	(75.738)	(75.738)	-
TVA neexigibila	10.157	10.157	-
Alte creante fata de bugetul statului	85.811	85.811	-
Creante fata de societatile din cadrul grupului	16.184.174	16.184.174	-
Debitori diversi si alte creante	5.257	5.257	-
<b>Total</b>	<b>17.172.161</b>	<b>17.172.161</b>	<b>-</b>

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUATIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

**5. CREANTE (continuare)**

	Sold la 31 decembrie 2022	Termen de lichiditate	
		sub 1 an	peste 1 an
Furnizori debitori	582	582	-
Cienti si conturi asimilate	1.784.608	1.784.608	-
Ajustari de valoare creante - clienti	(75.946)	(75.946)	-
TVA neexigibila	137.558	137.558	-
Alte creante fata de bugetul statului	21.862	21.862	-
Creante fata de societatile din cadrul grupului	23.264.441	23.264.441	-
Debitori diversi si alte creante	-	-	-
<b>Total</b>	<b>25.133.105</b>	<b>25.133.105</b>	<b>-</b>

Pentru conditii si termene privind creantele de la partile afiliate / legate, a se vedea Nota 15.

**6. NUMERAR SI ECHIVALENTE DE NUMERAR**

	Sold la 1 ianuarie 2022	Sold la 31 decembrie 2022
Cecuri de incasat	-	-
Conturi la banci in lei	2.108.446	4.979.492
Conturi la banci in valuta	5.022.875	61.871
Numerar in casa	28	1.047
Alte valori	-	-
<b>Total</b>	<b>7.131.349</b>	<b>5.042.410</b>

**7. CHELTUIELI IN AVANS**

	Sold la 1 ianuarie 2022	De reluat	
		sub 1 an	peste 1 an
Cheltuieli inregistrate in avans	12.310	12.310	-
<b>Total</b>	<b>12.310</b>	<b>12.310</b>	<b>-</b>

	Sold la 31 decembrie 2022	De reluat	
		sub 1 an	peste 1 an
Cheltuieli inregistrate in avans	38.782	38.782	-
<b>Total</b>	<b>38.782</b>	<b>38.782</b>	<b>-</b>

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

**8. DATORII**

	Sold la 1 ianuarie 2022	Termen de exigibilitate	
		sub 1 an	peste 1 an
Imprumuturi din emisiuni de obligatiuni	16.828.405	148.360	16.680.045
Sume datorate institutiilor de credit	26.113	10.136	15.977
Avansuri de la clienti	17.667	17.667	-
Furnizori entitati afiliate	830.393	830.393	-
Furnizori interni	311.842	311.842	-
Furnizori facturi nesosite	181.228	181.228	-
Datorii fata de personal	160.035	160.035	-
Impozite si taxe aferente salariilor	166.562	166.562	-
Impozit pe profit curent	83.796	83.796	-
TVA de plata	330.288	330.288	-
Alte datorii fata de bugetul statului	34.336	34.336	-
<b>Total</b>	<b>18.970.665</b>	<b>2.274.643</b>	<b>16.696.022</b>

	Sold la 31 decembrie 2022	Termen de exigibilitate	
		sub 1 an	peste 1 an
Imprumuturi din emisiuni de obligatiuni	16.786.341	108.656	16.677.685
Sume datorate institutiilor de credit	16.088	8.044	8.044
Avansuri de la clienti	39.161	39.161	-
Furnizori entitati afiliate	2.387.200	2.387.200	-
Furnizori interni	424.556	424.556	-
Furnizori facturi nesosite	854.958	854.958	-
Datorii fata de personal	177.423	177.423	-
Impozite si taxe aferente salariilor	151.697	151.697	-
Impozit pe profit curent	134.470	134.470	-
TVA de plata	126.990	126.990	-
Creditori diversi si alte datorii	626	626	-
Alte datorii fata de bugetul statului	40.589	40.589	-
<b>Total</b>	<b>21.140.099</b>	<b>4.454.370</b>	<b>16.685.729</b>

Pentru conditii si termene privind datoriile cu partile afiliate / legate, a se vedea Nota 15.1.3.

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

**9. PROVIZIOANE PENTRU RISCURI SI CHELTUIELI**

	Sold la 1 ianuarie 2022	Transferuri		Sold la 31 decembrie 2022
		in cont	din cont	
Provizioane pentru pensii si obligatiuni similare	57.766	-	14.657	43.109
<b>Total</b>	<b>57.766</b>	<b>-</b>	<b>14.657</b>	<b>43.109</b>

**10. VENITURI IN AVANS**

	Sold la 1 ianuarie 2022	De reluat	
		sub 1 an	peste 1 an
Venituri inregistrate in avans	5.107.657	5.107.657	-
<b>Total</b>	<b>5.107.657</b>	<b>5.107.657</b>	<b>-</b>

	Sold la 31 decembrie 2022	De reluat	
		sub 1 an	peste 1 an
Venituri inregistrate in avans	7.884.410	7.884.410	-
<b>Total</b>	<b>7.884.410</b>	<b>7.884.410</b>	<b>-</b>

**11. CAPITAL SI REZERVE**

**Capital social subscris**

	Sold la 1 ianuarie 2022	Sold la 31 decembrie 2022
	Numar	Numar
Capital subscris actiuni ordinare	826.030	826.030
	lei	lei
Valoare nominala actiuni ordinare	1	1
	lei	lei
Valoare capital social subscris	826.030	826.030

Capitalul social al Societatii este integral varsat la 31 decembrie 2022.

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUATIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

**11. CAPITAL SI REZERVE (continuare)**

**Structura actionariatului**

	Sold la 1 ianuarie 2022		Sold la 31 decembrie 2022	
		%		%
Neogen S.A.	826.020	99.9988%	826.020	99.9988%
Calin Fusu	10	0.012%	10	0.012%
<b>TOTAL</b>	<b>826.030</b>	<b>100%</b>	<b>826.030</b>	<b>100%</b>

In cursul anului financiar incheiat la 31 decembrie 2022 si respectiv 31 decembrie 2021 nu au fost modificari de capital sau actionariat.

**Rezultatul exercitiului si repartizarea profitului**

**Repartizarea profitului**

	<u>2021</u>	<u>2022</u>
<b>Profit nerepartizat, rezultat reportat nerepartizat la inceputul exercitiului financiar</b>	<b>2.204.890</b>	<b>6.574.085</b>
Profit net de repartizat	6.555.430	10.008.751
- rezerva legala	-	-
- corectii erori contabile aferente anilor precedenti	-	-
- dividende acordate	2.186.235	6.555.430
<b>Profit nerepartizat, rezultat reportat nerepartizat la sfarsitul exercitiului financiar</b>	<b>6.574.085</b>	<b>10.027.406</b>

Societatea a constituit rezerve legale conform prevederii Legii Societatilor Comerciale, conform careia 5% din profitul contabil anual inainte de impozitare este transferat la rezerve legale pana cand soldul acestora atinge 20% din capitalul social al Societatii. La 31 decembrie 2022 Societatea nu a mai constituit rezerve legale deoarece in anii anteriori a atins limita maxima solicitata prin lege.

In cursul anului 2022 prin decizia hotarare AGA nr 2 din data de 29.04.2022 au fost acordate dividende in suma de 6.555.430 lei din profitul perioadei anterioare.

Profitul contabil al anului 2022 va fi repartizat in cursul anului 2023 conform hotararii actionarilor.

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

**12. CIFRA DE AFACERI**

Vanzari pe arii geografice:

	<u>Vanzari in 2021</u>	<u>Vanzari in 2022</u>
Export	-	-
<b>Total export</b>	<u>-</u>	<u>-</u>
Vanzari la intern	29.567.896	38.156.169
<b>Total vanzari</b>	<u>29.567.896</u>	<u>38.156.169</u>

In cursul anului financiar incheiat la 31 decembrie 2022 si respectiv 31 decembrie 2021, Societatea a obtinut venituri din activitatea de prestari servicii.

**ALTE VENITURI DIN EXPLOATARE**

In cursul exercitiului financiar incheiat la 31 decembrie 2022 Societatea inregistreza alte venituri din exploatare in suma de 2.983 lei (31 decembrie 2021: 45.640 lei).

**13. INFORMAȚII PRIVIND SALARIAȚII ȘI MEMBRII ORGANELOR DE ADMINISTRAȚIE, CONDUCERE ȘI DE SUPRAVEGHERE**

In timpul anului 2022, Societatea nu a platit indemnizatii membrilor Consiliului de Administratie („C.A”).

La 31 decembrie 2022, Societatea nu avea nicio obligatie privind plata pensiilor catre fostii membri ai C.A. si conducerii executive.

La sfarsitul anului 2022, Societatea nu avea inregistrate avansuri spre decontare catre membrii conducerii executive.

**13.1. Salariati**

Numărul mediu de salariați în cursul anilor incheiați la 31 decembrie 2021 si 31 decembrie 2022 a fost după cum urmează:

	<u>Exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2021</u>	<u>Exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022</u>
Personal management	3	2
Personal operational	30	30
<b>Total personal</b>	<u>33</u>	<u>32</u>



**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

**13. INFORMAȚII PRIVIND SALARIAȚII ȘI MEMBRII ORGANELOR DE ADMINISTRAȚIE, CONDUCERE ȘI DE SUPRAVEGHERE (CONTINUARE)**

	<b>Exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2021</b>	<b>Exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022</b>
Management	343.251	455.052
Personal operational	2.755.814	3.692.142
<b>Total cheltuieli cu salariile</b>	<b>3.099.065</b>	<b>4.147.194</b>
	<b>Exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2021</b>	<b>Exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022</b>
Management	19.666	19.839
Personal operational	158.295	229.077
<b>Total cheltuieli cu asigurările sociale</b>	<b>177.961</b>	<b>248.916</b>

**14. CHELTUIELI DIN EXPLOATARE**

	<b>Exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2021</b>	<b>Exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022</b>
<b>Cheltuieli privind prestațiile externe</b>		
Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile	1.632	4.185
Cheltuieli cu redevențele, locațiile de gestiune și chiriile	130.098	63.961
Cheltuieli cu primele de asigurare	5.921	6.096
Cheltuieli cu studiile și cercetările	-	-
Cheltuieli cu pregătirea personalului	22.002	51.278
Cheltuieli cu colaboratorii	-	-
Cheltuieli privind comisioanele și onorariile	-	-
Cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate	6.677.179	6.802.229
Cheltuieli cu transportul de bunuri și personal	651	10.502
Cheltuieli cu deplasări, detașări și transferări	16.197	42.954
Cheltuieli poștale și taxe de telecomunicații	29.301	23.350
Cheltuieli cu serviciile bancare și asimilate	44.677	18.600
Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți	11.732.591	15.140.268
<b>Total</b>	<b>18.660.249</b>	<b>22.163.423</b>

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUATIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

**15. ALTE INFORMATII**

**15.1. Parti legate si parti afiliate**

**15.1.1. Natura tranzactiilor cu partile legate**

<b>Nume societate</b>	<b>Natura relatiei</b>	<b>Tip tranzactii 2021/2022</b>	<b>Sediu social</b>
NEOGEN S.A.	Actionar principal	Servicii de IT/ Imprumut acordat pentru nevoi proprii	Romania
Vivre Deco SA	Actionar comun Neogen	Servicii internet	Romania
Zooku Solutions S.R.L.	Actionar comun Neogen	Servicii internet	Romania
Salarium Fintech SRL	Asociat	Servicii internet	Romania
Sailo Inc.	Asociat	Servicii internet	USA
Casta Imobiliare	Afiliat	Servicii internet	Romania

**15.1.2. Creante de la partile afiliate**

	<b>Sold la 31 decembrie 2021</b>	<b>Sold la 31 decembrie 2022</b>
<b>Imprumuturi acordate si dobanzi aferente</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
NEOGEN S.A. – imprumut acordat pe termen scurt	15.685.869	22.486.296
NEOGEN S.A. – dobanda de incasat	498.305	778.145
<b>TOTAL</b>	<b>16.184.174</b>	<b>23.264.441</b>

La 31 decembrie 2021 valoarea imprumutului acordat entitatii Neogen S.A. si a dobanzii aferente era in suma de 16.184.174 lei. In cursul anului 2021 Societatea a inregistrat venituri din dobanzi aferente imprumuturilor acordate in suma de 498.305 lei.

In cursul anului 2022 s-a decis prin acordul de compensare nr 64/15.06.2022 compensarea partiala a creantei fata de Neogen SA cu dividendul de repartizat pentru anul 2021, in valoare de 6.555.351 RON.

La 31 decembrie 2022 valoarea imprumutului acordat entitatii Neogen S.A. si a dobanzii aferente era in suma de 23.264.441 lei. In cursul anului 2022 Societatea a inregistrat venituri din dobanzi aferente imprumuturilor acordate in suma de 778.145 lei.

**15.1.3. Datorii catre partile legate**

	<b>Sold la 31 decembrie 2021</b>	<b>Sold la 31 decembrie 2022</b>
<b>Datorii comerciale</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
NEOGEN S.A.	830.393	676.202
TALENT STORE SRL	-	1.710.998
<b>TOTAL</b>	<b>830.393</b>	<b>2.387.200</b>

Datoriile către Neogen SA si Talent Store SRL sunt rezultatul prestării serviciilor de dezvoltare software de către Neogen, respectiv Talent Store în baza contractului de prestări servicii. Termenele de plată și condițiile comerciale au fost negociate de Societate având în vedere standardaeele de piață pentru astfel de servicii.

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

**15 ALTE INFORMATII (continuare)**

**15.1. Parti legate si parti afiliate (continuare)**

**15.1.4. Vanzari de bunuri si servicii si/sau active imobilizate**

	<u>2021</u>	<u>2022</u>
VIVRE DECO S.R.L	8.377	1.187
NEOGEN S.A.	11.921	31.292
Racket Pal Ltd	1.462	-
<b>TOTAL</b>	<b><u>21.760</u></b>	<b><u>32.479</u></b>

Din totalul vanzarilor prezentate in tabelul de mai sus, vanzarile realizate catre societatea Neogen S.A. in anul 2022, 37.238 lei (2021: 11.921 lei) reprezinta refacturari de transport si alte costuri operationale.

**15.1.5. Achizitii de bunuri si servicii**

	<u>2021</u>	<u>2022</u>
NEOGEN S.A.	8.629.531	9.582.909
TALENT STORE SRL	-	1.437.813
ZOOKU SOLUTIONS S.R.L.	259.824	377.851
Vivre DECO Srl	1.995	-
<b>TOTAL</b>	<b><u>8.891.350</u></b>	<b><u>11.398.573</u></b>

Achizițiile efectuate de la societatea Neogen S.A. si Talent Store SRL sunt reprezentate in cea mai mare parte de servicii IT.

Din totalul achizițiilor prezentate in tabelul de mai sus o parte reprezinta refacturari de utilitati catre Bestjobs Recrutare S.A. de la entitatea afiliata Neogen SA, dupa cum urmeaza:

	<u>2021</u>	<u>2022</u>
NEOGEN S.A.	194.837	31.083
<b>TOTAL</b>	<b><u>194.837</u></b>	<b><u>31.083</u></b>

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
 (toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

**15 ALTE INFORMATII (continuare)**

**15.1. Parti legate si parti afiliate (continuare)**

**15.1.6. Titluri detinute**

	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Titluri detinute in Helparound (net)	-	-
Titluri detinute in Sailo Inc. (net)	7.292.568	7.292.568
Titluri detinute in Salarium Fintech SRL(net)	-	2.471.700
Titluri detinute in societatea Casta Imobiliare SRL (fosta societate„Starbiter Staffing S.R.L.”) (net)	100	100
<b>TOTAL</b>	<b>7.292.668</b>	<b>9.764.368</b>

In data de 25.01.2022 in baza contractului de investitie semnat cu societatea Salarium Fintech SRL, Bestjobs si-a asumat o investitie in societatea mai sus mentionata, prin cumpararea tuturor celor 2.700 parti sociale de la asociatul cedent VĂDAN MIHAI-GAVRIL, in schimbul unui pret de 200.000 EUR, reprezentand 30% din partile sociale ale Salarium Fintech, conform conventiei de cesiune incheiat in acest sens. Conform contractului de investitie, modificat prin Actul Additional nr. 20.04.2022, societatea si-a modificat felul de organizare, devenind societate pe actiuni, iar prin finalizarea investitiei, realizata prin mai multe etape si transe de plata, reprezentand prima de emisiune, respectiv majorare de capital, si rascumparare de actiuni, participatia totala a Bestjobs a devenit de 25,01% in capitalul social, suma total investita (cesiune+investitie in societate) fiind de 500.000 EUR.

**15.2. Angajamente din contracte, inclusive din contracte de leasing operational**

<b>Furnizor</b>	<b>Descriere</b>	<b>Pana la 1 an</b>		<b>Intre 1 - 5 ani</b>	
		<b>Suma in valuta originala (EUR)</b>	<b>Suma in RON</b>	<b>Suma in valuta originala (EUR)</b>	<b>Suma in RON</b>
BCR Leasing	Leasing autovehicul marca AUDI	1.626	8.044	1.626	8.044
Bursa de Valori Bucuresti	Emisiunea unor obligatiuni sub plasament privat	-	-	3.371.000	16.677.685
<b>TOTAL</b>		<b>1.626</b>	<b>8.044</b>	<b>3.372.626</b>	<b>16.685.729</b>

In cursul anului 2021 Bestjobs Recrutare SA a obtinut surse de finantare prin emisiunea unor obligatiuni sub plasament privat, admise spre tranzactionare la Bursa de Valori Bucuresti, (AeRO) pana in limita de 5.000.000 EUR. Ofertele de tranzactionare au fost inchise anticipat dupa ce Bestjobs a obtinut subscrieri in valoare de 3.371.000 EUR, pentru un numar total de 6.742 obligatiuni, de cate 500 EUR/obligatiune, cu dobanda anuala de 5.8%, termen de rambursare 5 ani.

De asemenea, societatea are incheiat contract de chirie pentru biroul din Targu Mures cu Neogen SA, valoarea chiriei lunare fiind de 1.140 euro/luna.Contractul este valabil pana la 25.11.2025.

**Datorii/active contingente si litigii**

Societatea nu este implicata in nici un litigiu.

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

---

**15 ALTE INFORMATII (continuare)**

**15.2. Angajamente din contracte, inclusive din contracte de leasing operational (continuare)**

**Impozitarea**

Sistemul de impozitare din România este într-o fază de consolidare și armonizare cu legislația europeană. În acest sens încă există interpretări diferite ale legislației fiscale. În anumite situații, autoritățile fiscale pot trata în mod diferit anumite aspecte, procedând la calcularea unor impozite și taxe suplimentare și a dobânzilor și penalităților de întârziere aferente.

Conform legislației fiscale în vigoare pentru neachitarea la termen de către contribuabili a obligațiilor fiscale, s-au perceput dobanzi și penalități de întârziere.

Astfel, în cursul anului 2022 nivelul dobanzilor de întârziere a fost de 0,02% pe zi, iar nivelul penalităților de întârziere a fost de 0,01% pe zi pentru fiecare zi de întârziere.

În plus, Guvernul României detine un număr de agenții autorizate să efectueze auditul (controlul) companiilor care operează pe teritoriul României. Aceste controale sunt similare auditorilor fiscale din alte țări, și pot acoperi nu numai aspecte fiscale dar și alte aspecte legale și regulatorii care prezintă interes pentru aceste agenții. În România, exercițiul fiscal rămâne deschis pentru verificare fiscală timp de 5 ani. Conducerea Societății consideră că obligațiile fiscale incluse în aceste situații financiare sunt adecvate.

**Mediul inconjurator**

România se află în prezent într-o perioadă de rapidă armonizare a legislației de mediu cu legislația în vigoare a Comunității Economice Europene. La 31 decembrie 2022, Societatea nu a înregistrat nicio datorie referitoare la costuri anticipate, incluzând taxe legale și de consultanță, studii, proiectare și implementare a planurilor de remediere a problemelor de mediu. Societatea nu consideră costurile asociate cu problemele mediului inconjurator ca fiind semnificative.

**15.3. Pretul de transfer**

Legislația fiscală din România conține reguli privind prețurile de transfer între persoane afiliate, încă din anul 2000. Cadrul legislativ curent definește principiul „valorii de piață” pentru tranzacțiile între persoane afiliate, precum și metodele de stabilire a prețurilor de transfer. În conformitate cu legislația fiscală relevantă, evaluarea fiscală a unei tranzacții realizate cu partile afiliate are la bază conceptul de preț de piață aferent respectivei tranzacții. În baza acestui concept, prețurile de transfer trebuie să fie ajustate astfel încât să reflecte prețurile de piață care ar fi fost stabilite între entități între care nu există o relație de afiliere și care acționează independent, pe baza „condițiilor normale de piață”. Ca urmare, este de așteptat ca autoritățile fiscale să inițieze verificări amănunțite ale prețurilor de transfer, pentru a se asigura că rezultatul fiscal și/sau valoarea în vamă a bunurilor importate nu sunt distorsionate de efectul prețurilor practicate în relațiile cu persoane afiliate. Este probabil ca verificările ale prețurilor de transfer să fie realizate în viitor de către autoritățile fiscale, pentru a determina dacă respectivele prețuri respectă principiul „condițiilor normale de piață” și ca baza impozabilă a contribuabilului român nu este distorsionată. Societatea nu poate cuantifica rezultatul unei astfel de verificări. Societatea consideră că tranzacțiile cu partile afiliate au fost efectuate la valori de piață.

**15.4. Riscuri financiare**

**Riscul ratei dobanzii**

Societatea nu este expusă riscului ratei dobanzii deoarece nu detine finanțare externă cu dobândă variabilă la data de 31.12.2022.

**Riscul variațiilor de curs valutar**

Societatea are tranzacții și împrumuturi limitate ca număr și valoare într-o altă monedă decât moneda funcțională (RON).

**Riscul de credit**

Societatea desfășoară relații comerciale numai cu terți recunoscuți, care justifică finanțarea pe credit. Politica Societății este ca toți clienții care doresc să desfășoare relații comerciale în condiții de creditare să fac obiectul procedurilor de verificare. Mai multe decât atât, soldurile de creanțe sunt monitorizate permanent, având ca rezultat o expunere nesemnificativă a Societății la riscul unor creanțe neincasabile.

**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**  
**NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE**  
**PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**  
**(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)**

---

**15 ALTE INFORMATII (continuare)**

**15.5. Alte infomratii (continuare)**

**Conflicul dintre Rusia si Ucraina**

In contextul conflictului dintre Rusia si Ucraina inceput in 24 februarie 2022, Uniunea Europeana, SUA, Marea Britanie si alte tari au impus diverse sanctiuni impotriva Federatiei Ruse, care includ restrictii financiare asupra unor banci din Rusia si companii de stat, precum si sanctiuni impotriva anumitor persoane. Tinand cont de tensiunile geo-politice, din februarie 2022 s-a inregistrat o crestere a volatilitatii pietelor si o presiune pe cursul de schimb in sensul deprecierei monedei.

Se estimeaza ca aceste evenimente ar putea afecta activitatile in diverse sectoare ale economiei si ar putea rezulta in cresteri si mai mari in preturile energiei in Europa si in risc sporit de perturbari ale lantului de aprovizionare. Compania nu are expuneri directe fata de parti afiliate si/sau clienti cheie sau furnizori cheie din aceste tari. Compania considera aceste evenimente ca fiind evenimente cu efecte ce nu pot fi estimate cantitativ cu un suficient grad de incredere. In acest moment, Compania analizeaza impactul potential al schimbarii conditiilor micro si macroeconomice asupra situatiei financiare si rezultatelor operatiunilor Companiei.

**16. Perspectiva strategica asupra lui 2023**

In conditiile unui context macro-economic incert, Societatea isi mentine obiectivele financiare de crestere pentru anul financiar 2023. In primul trimestru, Bestjobs a inregistrat o crestere peste estimari a cererii de recrutare din partea companiilor, exprimata in numar de proiecte de recrutare postate in platforma. In acelasi timp, primul trimestru a confirmat un anumit grad de prudenta din partea clientilor referitor la strategia de recrutare din aceasta perioada, exprimat printr-o frecventa superioara de comanda si volume medii pe comanda mai mici. Estimarea Companiei este ca, la nivel anualizat, aceasta tendinta se va materializa in venituri la nivelul bugetului.

**17. EVENIMENTE ULTERIOARE**

La data intocmirii situatiilor financiare nu au fost inregistrate evenimente majore care sa afecteze semnificativ activitatea societatii.

Aceste situatii financiare au fost aprobate si semnate la data de 28 aprilie 2023, de catre:

**FUSU CALIN,**  
Administrator



**LORINCZ ZSUZSANNA**  
Contabil Sef



**BESTJOBS RECRUTARE S.A.**

sediul social: Târgu-Mureş str. Târgului nr. 1, Corp B, et. 1, jud. Mureş  
înregistrată la registrul comerţului cu numărul J26/717/2010

## **RAPORTUL ADMINISTRATORULUI**

### **PRIVIND EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2022**

#### **I. Prezentarea Societatii**

BESTJOBS RECRUTARE S.A. s-a înfiinţat în cursul anului 2010, cu sediul social: Târgu-Mureş str. Târgului nr. 1, Corp B, et. 1, jud. Mureş fiind înregistrată la registrul comerţului cu numărul J26/717/2010, cod CAEN: 6209 – alte activităţi de servicii privind tehnologia informaţiei.

#### **II. Administrarea Societatii**

Societatea este administrată de către domnul Fusu Calin conform actului constitutiv.

#### **III. Capitalul social si actionarii**

Bestjobs Recrutare S.A. este o societate comercială cu capital integral privat.

Capitalul social al Societatii este de 826.030 lei în întregime subscris şi varsat, împărţit în 826.030 de acţiuni, fiecare cu o valoare nominală de 1 leu.

<b>Aţionar</b>	<b>Nr. acţiuni</b>	<b>Procent din capitalul social</b>	<b>Valoarea nominală a acţiunilor deţinute (LEI)</b>
Neogen SA	826.020	99.9988%	826.020
Călin Fusu	10	0.0012%	10

#### **IV. Inventarierea patrimoniului**

În conformitate cu Legea 82/1990, republicată, şi cu Ordinul MF. Nr. 2861/2009, Societatea a efectuat inventarierea patrimoniului, care a cuprins toate gestiunile materiale şi banesti, creanţe şi datorii faţă de terţi. Cu ocazia inventariierilor nu s-au constatat plusuri sau minusuri de gestiune.

#### **V. Contabilitatea Societatii**

Contabilitatea Societatii a fost condusă la zi, cu respectarea principiilor şi metodelor contabile, asigurându-se :

- consemnarea în documente a operaţiunilor economico-financiare, înregistrarea în contabilitate pe baza documentelor justificative;
- corecta preluare în balanţa de verificare a datelor (solduri şi rulaje din conturi sintetice şi analitice);
- concordanţa dintre contabilitatea sintetică şi cea analitică;
- întocmirea bilanţului contabil pe baza balanţei de verificare a conturilor sintetice şi respectarea normelor metodologice cu privire la întocmirea anexelor sale.

## VI. Situatia resurselor umane

Numărul mediu de salariați în cursul anilor încheiați la 31 decembrie 2021 și 31 decembrie 2022 a fost după cum urmează:

	<b>Exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2021</b>	<b>Exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022</b>
Personal management	3	2
Personal operational	30	30
<b>Total personal</b>	<b>33</b>	<b>32</b>

	<b>Exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2021</b>	<b>Exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022</b>
<i>Management</i>	343.251	455.052
<i>Personal operational</i>	2.755.814	3.692.142
<b>Total cheltuieli cu salariile</b>	<b>3.099.065</b>	<b>4.147.194</b>

	<b>Exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2021</b>	<b>Exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022</b>
<i>Management</i>	19.666	19.839
<i>Personal operational</i>	158.295	229.077
<b>Total cheltuieli cu asigurările sociale</b>	<b>177.961</b>	<b>248.916</b>

## VII. Situatia economico-financiara. Situatia patrimoniala reflectata in bilantul contabil.

Situatiile financiare individuale ale Societatii S.C. BESTJOBS RECRUTARE S.A. pentru exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022 întocmite în conformitate cu:

- Legea contabilitatii 82/1991 (republicata 2008), cu modificarile ulterioare
- Prevederile Ordinului Ministrului Finantelor Publice nr. 1802/2014 cu modificările și completările ulterioare („OMFP 1802/2014”)

Politicele contabile adoptate pentru întocmirea și prezentarea situațiilor financiare sunt în conformitate cu principiile contabile prevăzute de OMFP 1802/2014 cu modificările și completările ulterioare.

Aceste situații financiare cuprind:

- Bilant;
- Cont de profit și pierdere;
- Situatia modificarii capitalurilor proprii ;
- Situatia fluxurilor de numerar ;
- Note explicative la situatiile financiare.

Situatiile financiare se refera doar la BESTJOBS RECRUTARE S.A.



Inregistrările contabile pe baza cărora au fost întocmite aceste situații financiare sunt efectuate în lei ("RON").

La întocmirea bilanțului contabil s-au avut în vedere respectarea normelor și principiilor contabilității. Bilanțul contabil, potrivit prevederilor legale, constituie documentul oficial de gestiune al unității patrimoniale, care reflectă imaginea fidelă, clară și completă a patrimoniului, a situației financiare și a rezultatelor obținute, motiv pentru care s-a ținut cont de următoarele:

- s-au respectat regulile și metodele contabile prevăzute de reglementările legale în vigoare;
- s-au respectat regulile de întocmire a bilanțului contabil și există asigurarea că posturile înscrise în bilanț corespund cu datele de înregistrare în contabilitate, acestea fiind puse de acord cu situația reală a elementelor patrimoniale stabilite pe baza inventarului;
- întocmirea bilanțului și a anexelor sale s-a făcut cu respectarea normelor metodologice pe baza balanței de verificare a conturilor sintetice.

#### Bilanțul contabil și elementele patrimoniale

La data de 31 decembrie 2022, Societatea prezintă următoarea structură bilanțieră (în lei) :

<b>Bilanț</b>	<b>1 ianuarie 2022</b>	<b>31 decembrie 2022</b>
ACTIVE IMOBILIZATE - TOTAL	7.385.589	9.871.963
ACTIVE CIRCULANTE - TOTAL	24.303.510	30.175.515
CHELTUIELI ÎN AVANS	12.310	38.782
DATORII: SUMELE CARE TREBUIE PLĂTITE ÎNTR-O PERIOADĂ DE PÂNĂ LA UN AN	2.274.643	4.454.370
ACTIVE CIRCULANTE NETE/DATORII CURENTE NETE	16.933.520	17.875.517
TOTAL ACTIVE MINUS DATORII CURENTE	24.319.109	27.747.480
DATORII:SUMELE CARE TREBUIE PLATITE INTR-O PERIOADA MAI MARE DE UN AN	16.696.022	16.685.729
PROVIZIOANE	57.766	43.109
VENITURI IN AVANS	5.107.657	7.884.410
<b>CAPITALURI - TOTAL</b>	<b>7.565.321</b>	<b>11.018.642</b>

#### Contul de profit și pierdere. Rezultatul exercitiului.

Prin compararea cu rezultatele exercitiului din anul precedent, în anul 2022 rezultatele exercitiului economico-financiar se prezintă astfel:

În cursul exercitiului financiar încheiat la 31 decembrie 2022, și respectiv 31 decembrie 2021, structura veniturilor și cheltuielilor este următoarea (în lei):

<b>Denumirea indicatorilor</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Cifra de afaceri netă	29.567.896	38.156.169
Venituri din subvenții de exploatare	483.950	-
Alte venituri din exploatare	45.640	2.983
VENITURI DIN EXPLOATARE - TOTAL	30.097.486	38.159.152
CHELTUIELI DE EXPLOATARE – TOTAL	22.304.694	26.886.969
VENITURI FINANCIARE - TOTAL	687.183	1.445.109
CHELTUIELI FINANCIARE - TOTAL	894.324	1.037.827
VENITURI TOTALE	30.784.669	39.604.261
CHELTUIELI TOTALE	23.199.018	27.924.796
Profit brut	7.585.651	11.679.465
Impozitul pe profit	1.030.221	1.670.714
<b>Profit net</b>	<b>6.555.430</b>	<b>10.008.751</b>

Principalii indicatori economico-financiari ai Societatii sunt :

<b>Descriere</b>	<b>Mod calcul</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>1. Indicatori de lichiditate</b>			
Indicatorul lichiditatii curente	Active curente/Datorii curente	10,69	6,78
Indicatorul lichiditatii imediate	Active curente- stocuri/ Datorii curente	10,69	6,78
<b>2. Indicatori de activitate</b>			
Viteza de rotatie a debitelor clienti	Sold mediu /CA x 365	155,56	202,35
Viteza de rotatie a creditelor furnizori	Sold mediu/CA x 365	18,99	23,87
Viteza de rotatie a activelor imobilizate	Cifra de afaceri/active imobilizate	4,00	3,87
Viteza de rotatie a activelor totale	Cifra de afaceri/active totale	0,93	0,95

### Dezvoltarea Previzibilă a Societății

În viitor Societatea va continua să își obțină venituri din prestarea serviciilor de recrutare prin intermediul instrumentelor online. În 2023 Societatea își propune o creștere a activității în principal datorită creșterii cererii pentru forță de muncă și creșterea cotei de piață a Societății. Procentul bugetat de creștere a cifrei de afaceri este de 17%.

### Taxarea

Sistemul de impozitare din România este într-o fază de consolidare și armonizare cu legislația europeană. În acest sens încă există interpretări diferite ale legislației fiscale. În anumite situații, autoritățile fiscale pot trata în mod diferit anumite aspecte, procedând la calcularea unor impozite și taxe suplimentare și a dobânzilor și penalităților de întârziere aferente.

Conform legislației fiscale în vigoare pentru neachitarea la termen de către contribuabili a obligațiilor fiscale, s-au perceput dobanzi și penalități de întârziere.

Astfel, în cursul anului 2022 nivelul dobanzilor de întârziere a fost de 0,02% pe zi, iar nivelul penalităților de întârziere a fost de 0,01% pe zi pentru fiecare zi de întârziere.

În plus, Guvernul României detine un număr de agenții autorizate să efectueze auditul (controlul) companiilor care operează pe teritoriul României. Aceste controale sunt similare auditorilor fiscale din alte țări, și pot acoperi nu numai aspecte fiscale dar și alte aspecte legale și regulatorii care prezintă interes pentru aceste agenții. În România, exercițiul fiscal rămâne deschis pentru verificare fiscală timp de 5 ani. Conducerea Societății consideră că obligațiile fiscale incluse în aceste situații financiare sunt adecvate.

### Mediul inconjurator

România se află în prezent într-o perioadă de rapidă armonizare a legislației de mediu cu legislația în vigoare a Comunității Economice Europene. La 31 decembrie 2022, Societatea nu a înregistrat nicio datorie referitoare la costuri anticipate, incluzând taxe legale și de consultanță, studii, proiectare și implementare a planurilor de remediere a problemelor de mediu. Societatea nu consideră costurile asociate cu problemele mediului inconjurator ca fiind semnificative.

### Pretul de transfer

Legislația fiscală din România conține reguli privind prețurile de transfer între persoane afiliate, încă din anul 2000. Cadrul legislativ curent definește principiul „valorii de piață” pentru tranzacțiile între persoane afiliate, precum și metodele de stabilire a prețurilor de transfer. În conformitate cu legislația fiscală relevantă, evaluarea fiscală a unei tranzacții realizate cu partile afiliate are la bază conceptul de preț de piață aferent respectivei tranzacții. În baza acestui concept, prețurile de transfer trebuie să fie ajustate astfel încât să reflecte prețurile de piață care ar fi fost stabilite între entități între care nu există o relație de afiliere și care acționează independent, pe baza „condițiilor normale de piață”. Ca urmare, este de așteptat ca autoritățile fiscale să inițieze verificări amănunțite ale prețurilor de transfer, pentru a se asigura că rezultatul fiscal și/sau valoarea în vamă a bunurilor importate nu sunt distorsionate de efectul prețurilor practicate în relațiile cu persoane afiliate. Este probabil ca verificările ale prețurilor de transfer să fie realizate în viitor de către autoritățile fiscale, pentru a determina dacă respectivele prețuri respectă principiul „condițiilor normale de piață” și ca baza impozabilă a contribuabilului român nu este distorsionată. Societatea nu poate cuantifica rezultatul unei astfel de verificări. Societatea consideră că tranzacțiile cu partile afiliate au fost efectuate la valori de piață.

## **Conflicul dintre Rusia si Ucraina**

In contextul conflictului dintre Rusia si Ucraina inceput in 24 februarie 2022, Uniunea Europeana, SUA, Marea Britanie si alte tari au impus diverse sanctiuni impotriva Federatiei Ruse, care includ restrictii financiare asupra unor banci din Rusia si companii de stat, precum si sanctiuni impotriva anumitor persoane. Tinand cont de tensiunile geo-politice, din februarie 2022 s-a inregistrat o crestere a volatilitatii pietelor si o presiune pe cursul de schimb in sensul deprecierii monedei.

Se estimeaza ca aceste evenimente ar putea afecta activitatile in diverse sectoare ale economiei si ar putea rezulta in cresteri si mai mari in preturile energiei in Europa si in risc sporit de perturbari ale lantului de aprovizionare. Compania nu are expuneri directe fata de parti afiliate si/sau clienti cheie sau furnizori cheie din aceste tari. Compania considera aceste evenimente ca fiind evenimente cu efecte ce nu pot fi estimate cantitativ cu un suficient grad de incredere. In acest moment, Compania analizeaza impactul potential al schimbarii conditiilor micro si macroeconomice asupra situatiei financiare si rezultatelor operatiunilor Companiei.

## **Evenimente ulterioare**

La data intocmirii situatiilor financiare nu au fost inregistrate evenimente majore care sa afecteze semnificativ activitatea societatii.

## **Riscuri financiare**

### **Riscul ratei dobanzii**

Societatea nu este expusa riscului ratei dobanzii deoarece nu detine finantare externa cu dobanda variabila la data de 31.12.2022.

### **Riscul variatiilor de curs valutar**

Societatea are tranzactii si imprumuturi limitate ca numar si valoare intr-o alta moneda decat moneda functionala (RON).

### **Riscul de credit**

Societatea desfasoara relatii comerciale numai cu terti recunoscuti, care justifica finantarea pe credit. Politica Societatii este ca toti clientii care doresc sa desfasoare relatii comerciale in conditii de creditare fac obiectul procedurilor de verificare. Mai multe decat atat, soldurile de creante sunt monitorizate permanent, avand ca rezultat o expunere nesemnificativa a Societatii la riscul unor creante neincasabile.

### **Riscul de refinanțare**

În 2021 Societatea a finalizat un împrumut obligatar in valoare de 3.371.000 EUR cu maturitate în 2026. Condițiile piețelor de capital care au condus la aceasta finanțare se pot schimba fapt care poate afecta capacitatea Societății de a refinanța sau atrage noi fonduri.

## **Perspectiva strategica asupra lui 2023**

In conditiile unui context macro-economic incert, Societatea isi mentine obiectivele financiare de crestere pentru anul financiar 2023. In primul trimestru, Bestjobs a inregistrat o crestere peste estimari a cererii de recrutare din partea companiilor, exprimata in numar de proiecte de recrutare postate in platforma. In acelasi timp, primul trimestru a confirmat un anumit grad de prudenta din partea clientilor referitor la strategia de recrutare din aceasta perioada, exprimat printr-o frecventa superioara de comanda si volume medii pe comanda mai mici. Estimarea Companiei este ca, la nivel anualizat, aceasta tendinta se va materializa in venituri la nivelul bugetului.

**d-nul FUSU CALIN**

**Administrator**



**28 aprilie 2023**



S.C. BESTJOBS RECRUTARE S.A, sediul social Tg.Mures str. Targului nr. 1, et. 1, Corp B, ,etaj 1  
tel. 0265-219112Reg.Com: J26/717/2010, CUI: RO27661233, capital social subscris si integral varsat 826.030 RON Cont:  
RO16BACX000000557932001 Unicredit Bank Tg Mures

**HOTARAREA  
ADUNARII GENERALE ORDINARE A ACTIONARILOR  
BESTJOBS RECRUTARE S.A.  
NR. 4 DIN DATA DE 28.04.2023**

intrunita la data de 28.04.2023 ora 13.00 la sediul Societatii din Targu Mures, str. Targului nr. 1, et. 1, Corp B, jud. Mures in prezenta a 2 actionari, reprezentand 100% din capitalul social

Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor **BESTJOBS RECRUTARE S.A.**, o societate pe actiuni cu sediul in Targu Mures, str. . Targului nr. 1, et. 1, Corp B, jud. Mures, inregistrata la Registrul Comertului cu nr. J26/717/2010, CUI RO27661233, care a avut loc la data de 31.05.2021 la sediul societatii, in prezenta actionarilor reprezentand 100% din capitalul social:

**1. NEOGEN S.A.**, persoana juridica romana avand sediul in Tg. Mures, Str. targului nr. 1 parter+ et. 1, corp B, jud. Mures, avand J26/467/2000, CUI RO 13305520, detinatoare a 826.020 actiuni, reprezentand 99,9988% din capitalul social reprezentata de Presedintele Consiliului de Administratie, administrator Fusu Calin.

**2. FUSU CĂLIN**, cetățean roman, [REDACTED]  
[REDACTED]; detinator a 10 actiuni, reprezentand 0,0012% din capitalul social.

Fiind indeplinite conditiile statutare cat si cele pentru tinerea adunarii si adoptarea hotararilor conform prevederilor Legii nr.31/1990R, cu modificarile si completarile ulterioare, adopta urmatoarele Hotarari:

**HOTARAREA NR. 1**

Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor aproba:

1. Raportul administratorului unic privind situatiile financiare pentru anul 2022 si depunerea acestora la DGFP.
2. Se aproba situatiile financiare pentru anul 2022 si raportul auditorului financiar privind situatiile financiare ale anului 2022 si depunerea acestora la DGFP.
3. Descarcarea de gestiune a administratorului pentru activitatea desfasurata pentru anul 2022.

Prezenta hotarare a Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor din 28.04.2023 a fost redactata si semnata in 3 exemplare originale.

Asociati prezenti:

**NEOGEN SA,**  
prin  
**FUSU CALIN**

**FUSU CALIN**

## Declarație

Subsemnatul, Calin Fusu, cetățean roman, născut la data de [REDACTED]

[REDACTED], in calitate de Administrator al SC BESTJOBS RECRUTARE SA, societate comerciala înființata conform legilor din Romania, având sediul social in Târgu-Mureș Str. Târgului, Nr. 1, Corp B, Et. 1, jud Mureș, nr. de înregistrare la Registrul Comerțului J26/717/2010, având Cod Unic de înregistrare fiscala RO27661233, capital social subscris și vărsat integral 826,030 RON, cont bancar RO16BACX000000557932001 deschis la Unicredit Bank, denumita in continuare "Societate" sau "Bestjobs", declar faptul ca, după cunoștința mea, raportarea financiar-contabila anuală a Societății, pentru perioada ianuarie – decembrie 2022, care a fost întocmita in conformitate cu standardele contabile aplicabile, oferă o imagine corecta si conforma cu realitatea, a activelor, a obligațiilor, poziției financiare, contului de profit si pierdere Bestjobs recrutare SA.

Dau aceasta declarative pentru a servi la Bursa de Valori Bucuresti.

Data: 28.04.2023

Călin Fusu,

Administrator Unic

