

RAPORT CURENT

conform prevederilor Codului Bursii de Valori București, Titlul II, Art. 99

Data raportului: **03 mai 2022**

Denumirea entității emitente: **SNTGN TRANSGAZ SA MEDIAȘ**

Sediul social: **Mediaș, Piața Constantin I. Motas, nr.1, jud. Sibiu**

Numărul de telefon/fax: **0269803333/0269839029**

Codul de înregistrare fiscală: **RO 13068733**

Număr de ordine în Registrul Comerțului: **J32/301/2000**

Capital social subscris și vărsat: **117.738.440 RON.**

Piața reglementată pe care se tranzacționează valorile mobiliare emise: **Bursa de Valori București.**

Evenimente de raportat : **Conformarea la Codul de Guvernanță Corporativă al BVB, prevederea C.1. din Secțiunea C – Justa recompensă și motivare**

Implementarea și dezvoltarea principiilor guvernantei corporative precum și dezvoltarea practicilor de afaceri responsabile, transparente, este o necesitate în fundamentarea și aplicarea strategiilor și politicilor de business ale companiei.

În acest sens, SNTGN TRANSGAZ SA în calitate de societate listată la BVB, în categoria Premium, aduce la cunoștința celor interesați asupra conformării la prevederea C.1. din Secțiunea C – Justa recompensă și motivare din Codul de Guvernanță Corporativă al BVB, astfel:

| Secțiune | Prevederi ale CGC | Explicații privind conformarea |
|----------|---|--|
| C.1. | <p>Societatea trebuie să publice pe pagina sa de internet politica de remunerare și să includă în raportul anual o declarație privind implementarea politicii de remunerare în cursul perioadei anuale care face obiectul analizei.</p> <p>Politica de remunerare trebuie formulată astfel încât să permită acționarilor înțelegerea principiilor și a argumentelor care stau la baza remunerației membrilor Consiliului și a Directorului General, precum și a membrilor Directoratului în sistemul dualist. Aceasta trebuie să descrie modul de conducere a procesului și de luare a deciziilor privind remunerarea să detalieze componentele remunerației conducerii executive (precum salarii, prime anuale, stimulente pe termen lung legate de valoarea acțiunilor, beneficii în natura, pensii și altele) și să descrie scopul, principiile și prezumțiile ce stau la baza fiecărei componente (inclusiv</p> | <p>La nivelul companiei a fost elaborată POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE ale Administratorilor, Directorului General și Directorului Economic ai SNTGN TRANSGAZ SA, care este disponibilă pe site-ul companiei în secțiunea Relații investitori – Guvernanța corporativă. De asemenea în Raportul administratorilor pentru anul 2021 a fost inclusă declarația privind implementarea politicii de remunerare în cursul anului 2021.</p> |

| Secțiune | Prevederi ale CGC | Explicații privind conformarea |
|-----------------|---|---------------------------------------|
| | <p>criteriile generale de performanță aferente oricărei forme de remunerare variabilă). În plus, politica de remunerare trebuie să specifice durata contractului directorului executiv și a perioadei de preaviz prevăzută în contract, precum și eventuala compensare pentru revocare fără justa cauza.</p> <p>Raportul privind remunerarea trebuie să prezinte implementarea politicii de remunerare pentru persoanele identificate în politica de remunerare în cursul perioadei anuale care face obiectul analizei.</p> <p>Orice schimbare esențială intervenită în politica de remunerare trebuie publicată în timp util pe pagina de internet a societății.</p> | |

Director General
STERIAN ION