



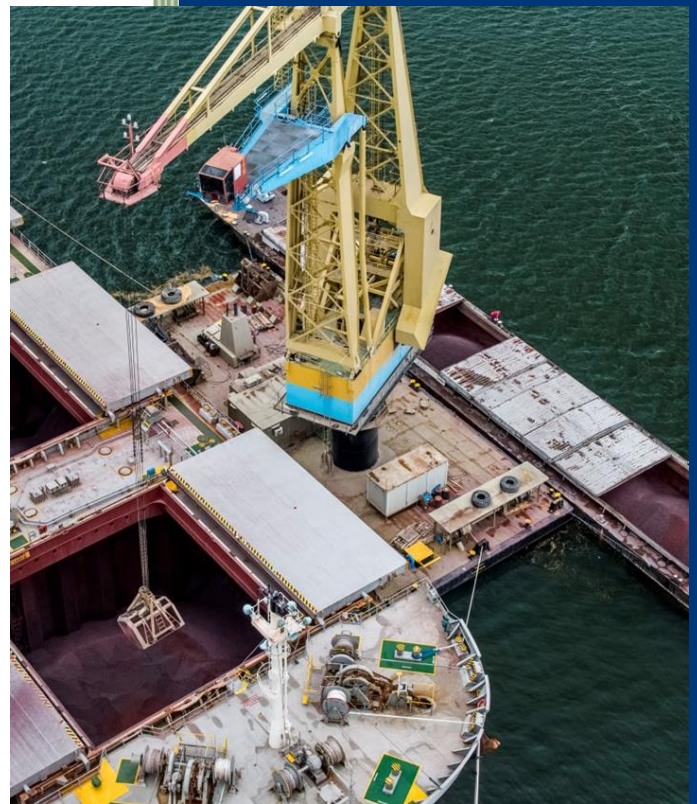
TTS (Transport Trade Services) S.A.

TTS – 2022

Raport sustenabilitate 2022

TTS (Transport Trade Services) S.A.

[BVB: TTS](#)



Cuprins

DECLARAȚIA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE.....	4
INDEX CONȚINUT GRI.....	8
1. CADRUL DE RAPORTARE	15
1.1. ENTITATEA RAPORTOARE.....	15
1.2. PERIMETRE DE RAPORTARE.....	15
1.3. PERIOADA DE RAPORTARE	19
1.4. RETRĂȚĂRI DE INFORMAȚII	19
1.5. ASIGURĂRI EXTERNE.....	19
2. TEME CU IMPACT MATERIAL	20
2.1. PROCESUL DE STABILIRE A TEMELOR CU IMPACT MATERIAL.....	20
2.2. LISTA TEMELOR CU IMPACT MATERIAL	20
2.3. MANAGEMENTUL TEMELOR CU IMPACT MATERIAL	21
3. DESCRIEREA GRUPULUI TTS	24
4. TEME ECONOMICE	25
4.1. VALOAREA ECONOMICĂ DIRECTĂ.....	25
4.2. SCHIMBĂRILE CLIMATICE - IMPLICAȚII, RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI.....	26
4.3. SUBVENȚII.....	27
4.4. ABORDAREA PROBLEMATICII FISCALE LA NIVELUL GRUPULUI.....	27
4.5. RAPORTARE FISCALĂ PE ȚĂRI.....	27
5. PROTECȚIA MEDIULUI.....	28
5.1. CONSUMURI ENERGETICE	28
5.2. INTENSITĂȚI ENERGETICE.....	29
5.3. EMISII DE CO ₂	30
5.4. INTENSITATEA EMISIILOR DE CO ₂	30
5.5. MANAGEMENTUL DEȘEURILOR	31
5.6. RECICLAREA DEȘEURILOR.....	31
6. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ ("SSM")	32
6.1. MANAGEMENTUL SSM	32
6.2. ANGAJAȚI ACOPERIȚI DE SISTEMUL DE MANAGEMENT SSM	32
6.3. ACCIDENTE DE MUNCĂ	32
6.4. BOLI PROFESIONALE	33
7. RESURSA UMANĂ.....	33
7.1. STRUCTURA RESURSEI UMANE	33
7.2. RELAȚII DE MUNCĂ	33
7.3. PREGĂTIRE PROFESIONALĂ.....	34
8. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ.....	34
8.1. STRUCTURA DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ A TTS	34

8.2. CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE	35
8.2.1. <i>Procesul de nominalizare și evaluarea performanței Consiliului de Administrație</i>	35
8.2.2. <i>Rolul Consiliului de Administrație în managementul subiectelor de sustenabilitate</i>	36
8.2.3. <i>Abordarea conflictului de interese și comunicarea cu părțile interesate</i>	36
8.2.4. <i>Remunerarea Consiliului de Administrație</i>	36
8.3. POLITICI	37
8.4. CONFORMAREA CU PREVEDERILE LEGALE ȘI IMPLICAREA ALTOR PĂRȚI INTERESATE	37
9. EGALITATE DE ȘANSE ȘI NON-DISCRIMINARE	37
10. ANTICORUPȚIE	38
11. GRADUL DE ALINIERE CU TAXONOMIA U.E.	38
ANEXA 1: DATELE PRINCIPALE ALE SOCIETĂȚILOR DIN GRUPUL TTS	40

Declarația Consiliului de Administrație privind strategia de dezvoltare durabilă a Grupului TTS

Dezvoltarea sustenabilită a Grupului TTS este un element central al strategiei noastre de afaceri și una din principalele priorități ale conducerii TTS, reflectată în concentrarea eforturilor noastre asupra adoptării celor mai bune practici de mediu, sociale și de guvernanță (ESG).

În activitatea noastră respectăm și aplicăm principiile și recomandările **OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct** din convingerea că, prin adoptarea celor mai bune practici de mediu, sociale și de guvernanță, creștem valoarea pe termen lung a Grupului TTS.

Transparență

În viziunea noastră, transparența este un factor cheie în succesul oricărei întreprinderi pentru că, indiferent de rezultate, un nivel ridicat de transparență crește șansele aprecierii corecte a valorii acesteia.

Bazându-ne pe acest principiu, odată cu listarea TTS la Bursa de Valori București, am construit un sistem de raportare eficient pentru ca investitorii, analiștii și participanții la piață să dispună în timp util de cele mai relevante informații despre noi.

Toate rapoartele noastre – ca și Raportul de sustenabilitate 2022, au o densitate mare de informație, iar astăzi suntem printre foarte puținele societăți listate la Bursa de Valori care au publicat informații privind consumurile energetice și emisiile de CO₂ pentru 9 ani de activitate – datele fiind prezentate în Raportul EHS 2022, raport ce însoțește și completează informațiile din Raportul de sustenabilitate 2022.

Mediu

Am reușit în timp să devenim, și ne propunem să rămânem în continuare, unul dintre cei mai mici poluatori cu CO₂ dintre participanții la transportul pe Dunăre, prin derularea la foc continuu de investiții în modernizarea și mentenanța flotei NAVROM.

Politica de mediu a Grupului TTS este construită pe 3 piloni:

- Monitorizarea consumurilor energetice, a emisiilor de CO₂ și a volumelor de deșeuri generate și reciclate
- Certificarea externă ISO 14001 a sistemelor de management al mediului (EMS)
- Investiții în echipamente performante în ce privește amprenta de mediu

Astăzi, flota noastră de împingătoare este echipată cu motorizări de ultimă generație, fapt ce se materializează în nivelurile foarte competitive înregistrate de flotă, atât în ce privește volumul emisiilor de CO₂ – în scădere cu 26,2 % în perioada 2015-2022, cât și în ce privește intensitatea emisiilor de CO₂ – în scădere cu 5,5 % în aceeași perioadă, și consumul de energie al flotei – în scădere cu 28,7%.

Încă din anul 2012 monitorizăm atât indicatorii ce constituie amprenta de mediu a Grupului TTS – bazați pe consumul de energie din fiecare unitate de afaceri, cât și managementul deșeurilor.

Sistemele EMS certificate ISO 14001 implementate acoperă activitatea desfășurată în toate locațiile cu impact semnificativ.

Sănătate și securitate în muncă

Tratăm cu mare atenție tema sănătății și securității în muncă din convingerea că echipa TTS este sursa performanței Grupului.

Abordarea problematicii SSM a fost similară cu abordarea problematicii de mediu. Activitatea a fost monitorizată începând din 2012 și am introdus sisteme de management certificate extern ISO 14001 care acoperă astăzi activitatea a peste 85% din forța de muncă angajată în Grup.

Governanță

Sistemul de governanță corporativă a Grupului TTS se este construit pe trei principii:

- aplicarea celor mai bune practici de governanță corporativă la nivelul TTS;
- autonomia economică, legală, financiară, administrativă și comercială a filialelor;
- exercitarea controlului de către TTS prin puterea de vot în adunările generale ale acționarilor și transferarea progresivă la nivelul societăților afiliate a bunelor practici de governanță corporativă de la nivelul TTS.

În cei 2 ani trecuți de la listarea pe Bursa de Valori București am reușit să facem saltul de la o companie închisă, la un cadru de governanță performant.

TTS este condusă de un Consiliu de administrație în care membrii independenți dețin majoritatea voturilor, iar conducerea este delegată către directorii executivi. Un singur membru al Consiliului deține funcție executivă, iar Președintele Consiliului – în același timp acționarul cu cea mai mare pondere, este membru ne-executiv.

Adunările generale ale acționarilor se desfășoară aproape în exclusivitate prin vot la distanță, acționarii exercitându-și dreptul de vot prin accesarea platformei de vot electronic pusă la dispoziție de TTS sau prin corespondență.

Suntem în contact regulat cu acționarii noștri: prin intermediul videoconferințelor trimestriale organizate pentru discutarea rezultatelor TTS – videoconferințe la care pot participa și analiști și investitori care nu sunt acționari, sau prin videoconferințele organizate pentru dezbaterile problemelor înscrise pe ordinea de zi a adunărilor generale ale acționarilor.

Strategia de sustenabilitate a Grupului TTS este structurată pe patru direcții în care Consiliul de administrație estimează că activitatea Grupului are cel mai semnificativ impact.

Mediu → Reducerea în continuare a consumurilor energetice și a emisiilor de CO₂

[Pe termen scurt](#)

M1. Creșterea gradului de aliniere a activităților Grupului TTS la Taxonomia U.E.

[Pe termen mediu și lung](#)

M2. Extinderea certificării externe ISO 14001 a sistemelor de management al mediului (EMS)

M3. Pregătirea pentru includerea transportului pe apele navigabile interioare în schema de comercializare a certificatelor de emisii rezultat al amendării Directivei EU-ETS 2018/410/14.03.2018

M4. Remotorizarea flotei de împingătoare cu următoarea generație ce urmează să fie disponibilă începând cu anul 2025

Social → Creșterea gradului de acoperire a salariaților cu sisteme de management SSM certificate

→ Creșterea nivelului de consultare cu părțile interesate de sustenabilitatea activităților Grupului TTS

[Pe termen scurt](#)

S1. Implementarea unui mecanism online de comunicare/consultare cu acționarii și salariații grupului TTS, și cu alte părți interesate.

[Pe termen mediu și lung](#)

S2. Extinderea certificării externe ISO 45001 a sistemelor de management SSM (OHS)

Guvernanță → Transferarea progresivă la nivelul societăților afiliate a practicilor de guvernanță corporativă de la nivelul TTS

[Pe termen scurt](#)

G1. Migrarea online a sistemului de raportări interne ale indicatorilor de mediu, SSM și de sustenabilitate care stau la baza Rapoartelor EHS și a Rapoartelor de sustenabilitate

G2. Extinderea perimetrului de monitorizare EHS prin includerea Navrom Bac



TTS (Transport Trade Services) S.A.

G3. Pregătirea societăților din Grup pentru raportarea conform ESRS începând cu 1 ianuarie 2024, urmare a adoptării Directivei CSRD

Pe termen mediu și lung

G4. Formalizarea politicilor de mediu și de comportament responsabil în afaceri la nivelul Grupului TTS

G5. Extinderea perimetrului de monitorizare EHS la nivelul întregului Grup

Privim spre viitor cu optimism, și, în numele echipei TTS, vă mulțumim tuturor – acționari, parteneri, clienți și colegi, pentru încredere și pentru sprijinul continuu la dezvoltarea sustenabilă a companiei.

Index conținut GRI

Declarație de utilizare	TTS (Transport Trade Services) S.A. a raportat pentru perioada 01.01.2022 – 31.12.2022 în conformitate cu standardele GRI.
Versiune GR1 utilizată	GRI 1: Foundation 2021
Standarde GRI Sectoriale aplicabile	GSSB nu a elaborat standarde sectoriale aplicabile activităților desfășurate de grupul TTS. Pentru stabilirea temelor materiale TTS a luat ca referință standardele generale din clasele GRI 200: Economic Disclosures, GRI 300: Environmental Disclosures și GRI 400: Social Disclosures.
Data Raportului	30 iunie 2023

Teme specifice	Referințe sau subiecte/cerințe omise
GRI 2: General Disclosures 2021	
GRI 2-1: Organizational details	1.1. Entitatea raportoare
GRI 2-2: Entities included in the organization's sustainability reporting	1.2. Perimetrul de raportare
GRI 2-3: Reporting period, frequency, and contact point	1.3. Perioada de raportare
GRI 2-4: Restatements of information	1.4. Retratări de informații – Raportul EHS 2021
GRI 2-5: External assurance	1.5. Asigurări externe
GRI 2-6: Activities, value chain and other business relationships	3. Descrierea Grupului TTS
GRI 2-7: Employees	7.1. Structura resursei umane
GRI 2-8: Workers who are not employees	7.1. Structura resursei umane
GRI 2-9: Governance structure and composition	8.1. Structura de guvernare corporativă a TTS
GRI 2-10: Nomination and selection of the highest governance body	8.2.1. Procesul de nominalizare și evaluarea performanței Consiliului de Administrație
GRI 2-11: Chair of the highest governance body	8.1. Structura de guvernare corporativă a TTS
GRI 2-12: Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	8.2.2. Rolul Consiliului de Administrație în managementul subiectelor de sustenabilitate
GRI 2-13: Delegation of responsibility for managing impacts	8.2.2. Rolul Consiliului de Administrație în managementul subiectelor de sustenabilitate
GRI 2-14: Role of the highest governance body in sustainability reporting	8.2.2. Rolul Consiliului de Administrație în managementul subiectelor de sustenabilitate
GRI 2-15: Conflicts of interest	8.2.3. Abordarea conflictului de interese și comunicarea cu părțile interesate
GRI 2-16: Communication of critical concerns	8.2.3. Abordarea conflictului de interese și comunicarea cu părțile interesate
GRI 2-17: Collective knowledge of the highest governance body	8.2.1. Procesul de nominalizare și evaluarea performanței Consiliului de Administrație

Teme specifice	Referințe sau subiecte/cerințe omise
GRI 2-18: Evaluation of the performance of the highest governance body	8.2.1. Procesul de nominalizare și evaluarea performanței Consiliului de Administrație
GRI 2-19: Remuneration policies	8.2.4. Remunerarea Consiliului de Administrație
GRI 2-20: Process to determine remuneration	8.2.4. Remunerarea Consiliului de Administrație
GRI 2-21: Annual total compensation ratio	9. Egalitate de șanse și non-discriminare
GRI 2-22: Statement on sustainable development strategy	Declarația Consiliului de Administrație privind strategia de dezvoltare durabilă a Grupului TTS
GRI 2-23: Policy commitments	8.3. Politici
GRI 2-24: Embedding policy commitments	8.3. Politici
GRI 2-25: Processes to remediate negative impacts	8.2.2. Rolul Consiliului de Administrație în managementul subiectelor de sustenabilitate
GRI 2-26: Mechanisms for seeking advice and raising concerns	8.2.3. Abordarea conflictului de interese și comunicarea cu părțile interesate
GRI 2-27: Compliance with laws and regulations	8.4. Conformarea cu prevederile legale și implicarea altor părți interesate
GRI 2-28: Membership associations	8.4. Conformarea cu prevederile legale și implicarea altor părți interesate
GRI 2-29: Approach to stakeholder engagement	8.2.3. Abordarea conflictului de interese și comunicarea cu părțile interesate
GRI 2-30: Collective bargaining agreements	7.2. Relații de muncă
GRI 3: Material Topics 2021	
GRI 3-1: Process to determine material topics	2.1. Procesul de stabilire a temelor cu impact material
GRI 3-2: List of material topics	2.2. Lista temelor cu impact material
GRI 3-3: Management of Material Topics	2.3. Managementul temelor materiale
GRI 201: Economic Performance 2016	
GRI 201-1: Direct economic value generated and distributed	4.1. Valoarea economică directă
GRI 201-2: Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	4.2. Schimbările climatice - implicații, riscuri și oportunități
GRI 201-3: Defined benefit plan obligations and other retirement plans	Subiect omis Motiv: Nu este aplicabil Explicație: Niciuna din societățile din perimetrul ESG nu a implementat vreun plan de pensii
GRI 201-4: Financial assistance received from government	4.3. Subvenții
GRI 205: Anti-corruption 2016	
GRI 205-1: Operations assessed for risks related to corruption	10 Anticorupție
GRI 205-2: Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Subiect omis Motiv: Nu este aplicabil

Teme specifice	Referințe sau subiecte/cerințe omise
	Explicație: Niciuna dintre operațiunile Grupului TTS nu a fost identificată ca având risc de corupție de nivel material
GRI 205-3: Confirmed incidents of corruption and actions taken	10 Anticorupție
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	
GRI 206-1: Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	8.5. Conformarea cu prevederile legale și implicarea altor părți interesate
GRI 207: Tax 2019	
GRI 207-1: Approach to tax	4.4. Abordarea problematicii fiscale la nivelul Grupului
GRI 207-2: Tax governance, control, and risk management	4.4. Abordarea problematicii fiscale la nivelul Grupului
GRI 207-3: Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	Subiect omis Motiv: Nu este aplicabil Explicație: Grupul TTS nu a implementat o strategie fiscală și nu aplică metode optimizare fiscală. Societățile din Perimetrul ESG sunt autonome din punct de vedere economic, legal, financiar, administrativ și comercial. Fiecare societate își administrează obligațiile fiscale în mod independent de grup, în relație cu autoritatea fiscală competentă și în raport cu legislația fiscală aplicabilă.
GRI 207-4: Country-by-country reporting	4.5. Raportare fiscală pe țări
GRI 302: Energy 2016	
GRI 302-1: Energy consumption within the organization	5.1. Consumuri energetice
GRI 302-2: Energy consumption outside of the organization	Subiect omis Motiv: Informație indisponibilă Explicație: Nu există surse publice de informații relevante
GRI 302-3: Energy intensity	5.2. Intensități energetice
GRI 302-4: Reduction of energy consumption	Subiect omis Motiv: Nu este aplicabil Explicație: Grupul TTS nu a implementat un program de reducere a consumurilor de energie. Societățile din Perimetrul EHS își administrează în mod independent consumurile energetice.
GRI 302-5: Reductions in energy requirements of products and services	Subiect omis Motiv: Nu este aplicabil Explicație: Nu există cerințe specifice de reducere a consumurilor energetice pentru serviciile furnizate de Grupul TTS.
GRI 305: Emissions 2016	

Teme specifice	Referințe sau subiecte/cerințe omise
GRI 305-1: Direct (Scope 1) GHG emissions	5.3. Emisii de CO₂
GRI 305-2: Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	5.3. Emisii de CO₂
GRI 305-3: Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Subiect omis Motiv: Informație indisponibilă Explicație: Nu există surse publice de informații relevante
GRI 305-4: GHG emissions intensity	5.4. Intensitatea emisiilor de CO₂
GRI 305-5: Reduction of GHG emissions	Subiect omis Motiv: Nu este aplicabil Explicație: Grupul TTS nu a implementat un program de reducere a emisiilor de CO ₂ .
GRI 305-6: Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	Subiect omis Motiv: Nu este aplicabil Explicație: Niciuna dintre societățile din Perimetrul ESG nu folosește, nu comercializează și nu produce substanțe care afectează stratul de ozon.
GRI 305-7: Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	Subiect omis Motiv: Informație indisponibilă Explicație: Exceptând emisiile de CO ₂ , Grupul TTS nu monitorizează emisiile de alte gaze.
GRI 306: Waste 2020	
GRI 306-1: Waste generation and significant waste-related impacts	5.5. Managementul deșeurilor
GRI 306-2: Management of significant waste-related impacts	Subiect omis Motiv: Nu este aplicabil Explicație: Niciuna dintre operațiunile Grupului TTS nu a fost identificată ca având un impact de nivel material privitor la deșeurile generate
GRI 306-3: Waste generated	5.6. Reciclarea deșeurilor
GRI 306-4: Waste diverted from disposal	5.6. Reciclarea deșeurilor
GRI 306-5: Waste directed to disposal	5.6. Reciclarea deșeurilor
GRI 401: Employment 2016	
GRI 401-1: New employee hires and employee turnover	7.2. Relații de muncă
GRI 401-2: Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or parttime employees	7.2. Relații de muncă
GRI 401-3: Parental leave	7.2. Relații de muncă Cerințe omise: cerințele de la lit. d. și e.:

Teme specifice	Referințe sau subiecte/cerințe omise
	<p>"d. Total number of employees that returned to work after parental leave ended that were still employed 12 months after their return to work, by gender.</p> <p>e. Return to work and retention rates of employees that took parental leave, by gender."</p> <p>Motiv: Informație indisponibilă</p> <p>Explicație: Nu există evidențe la nivelul societăților din Perimetrul ESG, situațiile având o frecvență redusă.</p>
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	
GRI 403-1: Occupational health and safety management system	6.1. Managementul SSM
GRI 403-2: Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	6.1. Managementul SSM
GRI 403-3: Occupational health services	6.1. Managementul SSM
GRI 403-4: Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	6.1. Managementul SSM
GRI 403-5: Worker training on occupational health and safety	6.1. Managementul SSM
GRI 403-6: Promotion of worker health	6.1. Managementul SSM
GRI 403-7: Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	<p>Subiect omis</p> <p>Motiv: Informație indisponibilă</p> <p>Explicație: Nu există surse publice de informații relevante</p>
GRI 403-8: Workers covered by an occupational health and safety management system	6.2. Lucrători acoperiți de sistemul de management SSM
GRI 403-9: Work-related injuries	6.3. Accidente de muncă
GRI 403-10: Work-related ill health	6.4. Boli profesionale
GRI 404: Training and Education 2016	
GRI 404-1: Average hours of training per year per employee	7.3. Pregătire profesională
GRI 404-2: Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	7.3. Pregătire profesională
GRI 404-3: Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	7.3. Pregătire profesională
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	
GRI 405-1: Diversity of governance bodies and employees	9. Egalitate de șanse și non-discriminare
GRI 405-2: Ratio of basic salary and remuneration of women to men	9. Egalitate de șanse și non-discriminare
GRI 406: Non-discrimination 2016	
GRI 406-1: Incidents of discrimination and corrective actions taken	9. Egalitate de șanse și non-discriminare
GRI 415: Public Policy 2016	

Teme specifice	Referințe sau subiecte/cerințe omise
GRI 415-1: Political contributions	10. Anticorupție
GRI 418: Customer Privacy 2016	
GRI 418-1: Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	8.5. Conformarea cu prevederile legale și implicarea altor părți interesate

Standarde care acoperă teme fără impact material	Explicații
GRI 202: Market Presence 2016	În toate locațiile în care societățile din Perimetrul ESG desfășoară operațiuni, veniturile salariale sunt mai mari ca salariul minim aplicabil. Toți membrii conducerilor executive ale societăților din Perimetrul ESG sunt angajați local.
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	Subiectul acoperit nu este relevant pentru Grupul TTS
GRI 204: Procurement Practices 2016	Ca furnizor de servicii, Grupul TTS se aprovizionează aproape exclusiv de la furnizori locali. În consecință informația utilă adusă de raportarea pe acest subiect este ne semnificativă. Tema a făcut obiectul consultării cu părțile interesate privind caracterul material al impactului.
GRI 301: Materials 2016	Prin specificul activităților sale de furnizor de servicii, consumurile de materii prime (inclusiv materiale reciclate) au o pondere ne semnificativă în activitatea grupului TTS (cu excepția combustibililor, consumuri care sunt deja incluse și analizate în detaliu prin raportul de sustenabilitate). Din acest motiv informația utilă adusă de raportarea pe acest subiect este ne semnificativă. Tema a făcut obiectul consultării cu părțile interesate privind caracterul material al impactului.
GRI 303: Water and Effluents 2018	Prin specificul activității sale, Grupul TTS nu este un mare consumator de apă și nu generează un volum semnificativ de ape uzate. Din acest motiv informația utilă adusă de raportarea pe acest subiect este ne semnificativă. Tema a făcut obiectul consultării cu părțile interesate privind caracterul material al impactului.
GRI 304: Biodiversity 2016	Prin specificul activității sale, grupul TTS are un impact ne semnificativ asupra biodiversității. Din acest motiv informația utilă adusă de raportarea pe acest subiect este ne semnificativă. Tema a făcut obiectul consultării cu părțile interesate privind caracterul material al impactului.
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	Prin specificul activității grupului TTS, principalii săi furnizori sunt, cu foarte puține excepții, companii multinaționale cu reputație excelentă în ce privește raportările ESG, înregistrând de-a lungul timpului scoruri foarte bune furnizate de agențiile de rating ESG. Din acest motiv, informația utilă adusă de raportarea pe acest subiect este ne semnificativă. Tema a făcut obiectul consultării cu părțile interesate privind caracterul material al impactului.

Standarde care acoperă teme fără impact material	Explicații
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	Subiectul acoperit nu este relevant pentru Grupul TTS, relocările de operațiuni fiind inexistente
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	Subiectul acoperit nu este relevant pentru Grupul TTS, toate operațiunile grupului sunt localizate în interiorul Uniunii Europene
GRI 408: Child Labor 2016	Subiectul acoperit nu este relevant pentru Grupul TTS, toate operațiunile grupului sunt localizate în interiorul Uniunii Europene
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	Subiectul acoperit nu este relevant pentru Grupul TTS, toate operațiunile grupului sunt localizate în interiorul Uniunii Europene
GRI 410: Security Practices 2016	Subiectul acoperit nu este relevant pentru Grupul TTS
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	Subiectul acoperit nu este relevant pentru Grupul TTS, toate operațiunile grupului sunt localizate în interiorul Uniunii Europene
GRI 413: Local Communities 2016	Subiectul acoperit nu este relevant pentru Grupul TTS
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	<p>Prin specificul activității grupului TTS, principalii săi furnizori sunt, cu foarte puține excepții, companii multinaționale cu reputație excelentă în ce privește raportările ESG, înregistrând de-a lungul timpului scoruri foarte bune furnizate de agențiile de rating ESG.</p> <p>Din acest motiv, informația utilă adusă de raportarea pe acest subiect este nesemnificativă.</p> <p>Tema a făcut obiectul consultării cu părțile interesate privind caracterul material al impactului.</p>
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	Subiectul acoperit nu este relevant pentru Grupul TTS
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	Subiectul acoperit nu este relevant pentru Grupul TTS

1. Cadrul de raportare

1.1. Entitatea raportoare

[GRI 2-1]

Denumire:	TTS (Transport Trade Services) S.A.
Formă juridică:	societate pe acțiuni
Natura proprietății:	100% privată
Sediu social:	București, România
Activitate principală:	Expediția de mărfuri
Țări în care operează:	România

TTS este listată la cota Bursei de Valori București ("BVB"). Acțiunile emise de TTS sunt tranzacționate pe piața reglementată administrată de BVB, la categoria Premium, simbol de tranzacționare: [TTS](#)

Grupul TTS este constituit din 14 societăți („Grupul TTS” sau „Grupul”) autonome din punct de vedere economic, legal, financiar, administrativ și comercial, și desfășoară operațiuni în România, Ungaria, Austria și pe întreg cursul navigabil al Dunării. Datele principale ale societăților din grupul TTS sunt prezentate în ANEXA 1.

TTS își exercită controlul asupra filialelor prin exercitarea dreptului de vot în adunările generale ale acționarilor (sau prin decizii în calitate de asociat unic), coordonează activitatea filialelor din punct de vedere operațional și asigură susținerea financiară a acestora, atunci când este necesar.

1.2. Perimetre de raportare

[GRI 2-2]

1.2.1. Perimetrul de raportare ESG

Cu excepția subiectelor acoperite de standardele GRI 302, GRI 305, GRI 306 și GRI 403, perimetrul de raportare ("Perimetrul ESG") al Raportului de sustenabilitate 2022 ("Raportul 2022") este compus din următoarele societăți care fac parte din perimetrul de consolidare financiară al TTS (așa cum este prezentat în [Situatiile financiare IFRS consolidate la 31 decembrie 2022](#) publicate pe website-ul TTS <https://ro.tts-group.ro/>):

Denumire	Forma juridică și natura proprietății	Activități principale	Sediu
<i>Agrimol Trade ("Agrimol")</i>	<i>S.R.L., 100% privată</i>	<i>Comerț exterior</i>	<i>București (România)</i>
<i>Bunker Trade Logistics ("BTL")</i>	<i>S.R.L., 100% privată</i>	<i>Activități auxiliare transportului pe apă</i>	<i>Constanța (România)</i>

TTS (Transport Trade Services) S.A.

Denumire	Forma juridică și natura proprietății	Activități principale	Sediu
Canopus Star ("Canopus")	S.R.L., 100% privată	Operare portuară	Constanța (România)
CNFR Navrom ("Navrom")	S.A., 100% privată	Transport fluvial	Galați (România)
Fluvius ("Fluvius")	Kft., 100% privată	Transport fluvial	Budapesta (Ungaria)
NAVROM BAC ("NVR BAC")	S.R.L., 100% privată	Transport călători cu bacul	Galați (România)
NAVROM Shipyard ("NVR Shipyard")	S.R.L., 100% privată	Reparații și întreținere nave	Galați (România)
Plimsoll ("PLIMSOLL")	Zrt., 100% privată	Expediție de mărfuri	Budapesta (Ungaria)
Port of Fajsz ("Port Fajsz")	Kft., 100% privată	Operare portuară	Fajsz (Ungaria)
SUPERQUATRO Grup ("SUPERQUATRO")	S.R.L., 100% privată	Dragaj și lucrări hidrotehnice	Galați (România)
TTS Operator ("TTS Operator")	S.R.L., 100% privată	Transbord direct de mărfuri	Constanța (România)
TTS Porturi Fluviale ("TTS Fluvial")	S.R.L., 100% privată	Operare portuară	Galați (România)
TTS (Transport Trade Services) ("TTS")	S.A., 100% privată	Expediție de mărfuri	București (România)
TTS (Transport Trade Services) ("TTS VIENA")	GmbH, 100% privată	Expediție de mărfuri	Viena (Austria)

Societățile care fac parte din perimetrul de consolidare financiară al TTS și care **NU** sunt incluse în Perimetrul ESG sunt următoarele:

Denumire	Explicație
TRANSTERMINAL-S S.R.L. Chișinău	Participație minoritară, TTS nu deține participație de control
NAVROM Port Service S.R.L. Galați	Participație minoritară, TTS nu deține participație de control
MANAGEMENT NFR S.A. București	Participație minoritară, societate în procedură de lichidare
GIF LEASING IFN S.R.L. București	Participație minoritară, societate în procedură de lichidare

1.2.2. Perimetrul de raportare EHS

Perimetrul de raportare pentru subiectele acoperite de standardele **GRI 302: Energy 2016**, **GRI 305: Emissions 2016**, **GRI 306: Waste 2020** și **GRI 403: Occupational Health and Safety 2018** este restrâns la cele șase societăți incluse în perimetrul de raportare al Raportului EHS 2022 ("Perimetrul EHS"):

Denumire	Activități principale	Sedii principale și secundare
TTS	Expediție de mărfuri	București, Giurgiu, Oltenița, Bechet
Navrom	Transport naval pe Dunăre	Galați, Drobeta-Turnu Severin, Constanța
TTS Operator	Transbord direct de mărfuri	Constanța
TTS Fluvial	Operare portuară	Galați, Brăila, Drobeta-Turnu Severin
Canopus	Operare portuară	Constanța

Denumire	Activități principale	Sedii principale și secundare
NVR Shipyard. ¹	Reparații nave	Galați, Cernavodă

Raportul 2022 are la bază [Raportul EHS 2022](#), care acoperă impactul activității TTS pe subiecte EHS (Environment Health Safety), publicat pe website-ul TTS <https://ro.tts-group.ro/>

Raportul EHS face parte din procesul de monitorizare a impactului activității principalelor societăți din Grupul TTS asupra mediului precum și a managementului problematicei SSM (securitatea și sănătatea în muncă). Procesul de monitorizare a început în anul 2012 și acoperă următoarele subiecte relevante pentru raportul de sustenabilitate pentru societățile care sunt incluse în raport:

- Sisteme de management ISO certificate adoptate
- Consumuri energetice
- Emisii CO₂
- Managementul reziduurilor și deșeurilor
- Securitate și sănătate în muncă

În realizarea monitorizării și a Rapoartelor EHS, TTS este asistată de TQ Consultanță și Recrutare S.R.L Galați (<https://tqconsult.ro/>), societate acreditată ISO 14065/2013 de către RENAR pentru verificarea rapoartelor de emisii gaze cu efect de seră și a datelor tonă kilometru potrivit Regulamentului de punere în aplicare (UE) 2018/2067

Perimetrul EHS a fost limitat – încă de la începutul procesului de monitorizare în 2012, la societățile care acoperă peste 90% din volumul de activitate, consumurile energetice și emisiile de CO₂ ale grupului.

Din acest motiv efortul de monitorizare a celor opt societăți care NU fac parte din Perimetrul EHS (Agrimol, BTL, Fluvius, Plimsoll, , Port Fajsz, TTS VIENA, NVR Bac, SUPERQUATRO) nu era justificat din punct de vedere economic.

Dintre aceste societăți, singura pentru care monitorizarea ar putea fi justificată este NVR Bac. Consiliul de administrație al TTS ia în considerare includerea acestei societăți în Perimetrul EHS pentru anul 2023.

Includerea celorlalte 7 societăți în Perimetrul EHS nu este justificată din punct de vedere economic întrucât consumurile lor energetice (și implicit amprenta lor de carbon) sunt scăzute (desfășoară exclusiv activități de birou sau au niveluri scăzute de activitate) și au un număr mic de angajați² (94 în total la nivelul anului 2022, față de 1.754 la nivel de grup)

1.2.3. Localizarea operațiunilor grupului TTS

Operațiuni	Localizare	Operator
Activități auxiliare transportului pe apă	Constanța (România)	BTL

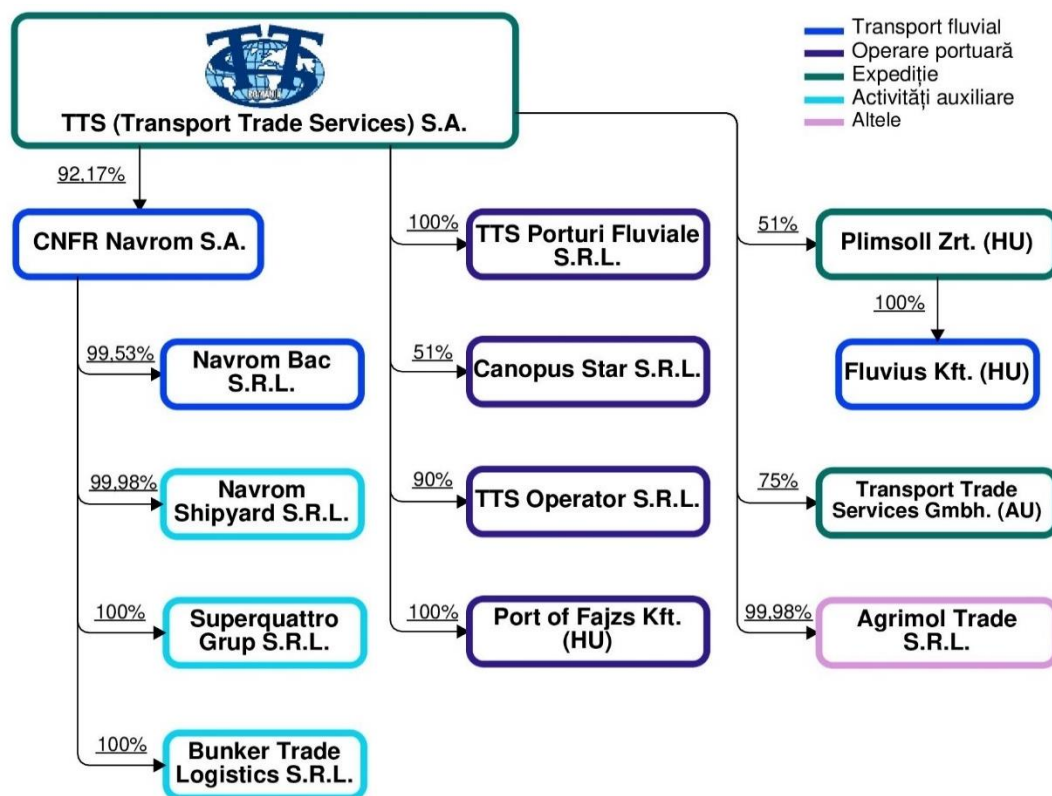
¹ NAVROM Shipyard S.R.L. a înlocuit Cernavodă Shipyard S.R.L. în perimetrul de raportare EHS începând cu anul 2022, ca urmare a fuziunii prin absorbție între cele două societăți, fuziune ce a fost finalizată în trimestrul 4 2021.

² Personal angajat cu contract de muncă ("Salariați") plus personal angajat în leasing și contractori independenți ("Lucrători")

Operațiuni	Localizare	Operator
Activități de birou	București (România)	TTS
		Agrimol
	Budapesta (Ungaria)	PLIMSOLL
		Fluvius
	Constanța (România)	TTS Operator
		Canopus
		BTL
		Navrom
	Galați (România)	Navrom
		NVR Shipyard
		TTS Fluvial
		NVR Bac
		SUPERQUATRO
Viena (Austria)	TTS VIENA	
Dragaj și lucrări hidrotehnice	Cursul românesc al Dunării	SUPERQUATRO
Operațiuni portuare	Bechet (România)	Canopus
	Brăila (România)	TTS Fluvial
	Constanța (România)	Canopus
		TTS Operator
	Drobeta-Turnu Severin (România)	TTS Fluvial
	Fajsz (Ungaria)	Port Fajsz
	Galați (România)	TTS Fluvial
	Giurgiu (România)	TTS Fluvial
	Isaccea (România)	Navrom
Oltenița (România)	TTS Fluvial	
Reparații și întreținere nave	Galați (România)	NVR Shipyard
	Cernavodă (România)	NVR Shipyard
Transport fluvial de marfă	Cursul navigabil al Dunării	Navrom
	Cursul navigabil al Rinului	Fluvius
Traversare cu bacul – călători și vehicule auto	Dunăre - Galați (România)	NVR Bac
	Dunăre - Isaccea (România)	NVR Bac

1.2.4. Structura de proprietate a grupului TTS

TTS deține, direct sau indirect, poziția de asociat unic sau acționar majoritar în toate societățile incluse în Perimetrul ESG:



Raportul 2022 nu a luat în calcul ajustări pentru pozițiile minoritare deținute de alți acționari în societățile incluse în Perimetrele EHS și ESG.

1.3. Perioada de raportare

[GRI 2-3]

Perioada de raportare este anul calendaristic.

Frecvența rapoartelor este anuală.

Atât perioada de raportare cât și frecvența raportărilor sunt aceleași cu cele ale raportărilor financiare anuale.

În cazul Raportului 2022, perioada de raportare este 1 ianuarie 2022 – 31 decembrie 2022.

1.4. Retratări de informații

[GRI 2-4]

Nu au fost retratări ale informațiilor publicate în Raportul 2021.

1.5. Asigurări externe

[GRI 2-5]

Raportul 2022 nu a fost asigurat extern.

2. Teme cu impact material

2.1. Procesul de stabilire a temelor cu impact material

[GRI 3-1]

Procesul de stabilire a temelor cu impact material pentru Raportul 2022 – acele teme în cazul cărora activitatea Grupului TTS are, sau ar putea avea, un impact material, a parcurs următorii pași:

- 1.) Șapte dintre subiectele calificate ca având impact semnificativ din Raportul de sustenabilitate 2021 și anume cele acoperite de standardele *GRI 201: Economic Performance 2016*, *GRI 302: Energy 2016*, *GRI 305: Emissions 2016*, *GRI 306: Waste 2020*, *GRI 401: Employment 2016*, *GRI 403: Occupational Health and Safety 2018*, *GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016* au fost preluate ca teme cu impact material în Raportul de sustenabilitate 2022.
- 2.) Au fost adăugate în categoria temelor cu impact material subiectele acoperite de standardele *GRI 205: Anti-corruption 2016*, *GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016*, *GRI 406: Non-discrimination 2016*, *GRI 415: Public Policy 2016*, *GRI 418: Customer Privacy 2016*.
- 3.) Subiectele acoperite de standardele *GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016*, *GRI 402: Labor/Management Relations 2016*, *GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016*, *GRI 408: Child Labor 2016*, *GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016*, *GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016* și *GRI 417: Marketing and Labeling 2016* au fost menținute ca teme fără impact material.
- 4.) Subiectele acoperite de standardul *GRI 202: Market Presence 2016* a fost evaluate ca neavând impact material
- 5.) Temele *GRI 204: Procurement Practices 2016*, *GRI 301: Materials 2016*, *GRI 303: Water and Effluents 2018*, *GRI 304: Biodiversity 2016*, *GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016*, *GRI 410: Security Practices 2016*, *GRI 413: Local Communities 2016* și *GRI 414: Supplier Social Assessment 2016* (calificate ca având impact nesemnificativ în Raportul de sustenabilitate 2021), au fost supuse consultării cu părțile interesate.
- 6.) Consultarea s-a realizat printr-un chestionar administrat on-line adresat în principal acționarilor TTS, salariaților și membrilor conducerilor societăților din grupul TTS, dar și altor categorii de persoane interesate (parteneri de afaceri, investitori, analiști).
- 7.) În urma consultării, tema acoperită de standardul *GRI 404: Training and Education 2016* a fost singura care a întrunit un scor mai mare de 3,5 (pe o scară de la 1 la 5) și a fost introdusă pe lista temelor cu impact material

2.2. Lista temelor cu impact material

[GRI 3-2]

Temele în cazul cărora activitatea TTS are, sau ar putea avea, un impact material sunt:

GRI 201: Economic Performance 2016

- GRI 205: Anti-corruption 2016, introdus în 2022
- GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016, introdus în 2022
- GRI 207: Tax 2019
- GRI 302: Energy 2016
- GRI 305: Emissions 2016
- GRI 306: Waste 2020
- GRI 401: Employment 2016
- GRI 403: Occupational Health and Safety 2018
- GRI 404: Training and Education 2016, introdus în 2022
- GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016
- GRI 406: Non-discrimination 2016, introdus în 2022
- GRI 415: Public Policy 2016, introdus în 2022
- GRI 418: Customer Privacy 2016, introdus în 2022

2.3. Managementul temelor cu impact material

[GRI 3-3]

GRI 201: Economic Performance 2016

Managementul impactului pentru subiectele acoperite de tema GRI 201 se suprapune cu managementul activității Grupului TTS.

GRI 205: Anti-corruption 2016

Tema GRI 205 a fost introdusă pe lista temelor cu impact material începând cu anul 2022. Într-o primă evaluare, Consiliul de Administrație:

- a evaluat impactul activității Grupului ca fiind nesemnificativ
- nu a identificat nici o operațiune a Grupului cu risc de corupție semnificativ
- nu a identificat nici un incident de corupție confirmat în istoria Grupului

Acest fapt este rezultatul politicii de zero toleranță pentru faptele de corupție aplicată încă de la înființarea TTS și caracteristicilor modelului de afaceri al Grupului TTS:

- peste 96,5% din veniturile consolidate ale Grupului sunt generate aproape exclusiv de clienți persoane juridice
- ponderea cea mai mare în activitatea Grupului o constituie clienții mari, în relații pe termen lung, în general companii multinaționale care au sisteme proprii de guvernare foarte performante
- singura societate din Grup care derulează tranzacții cu clienți persoane fizice este NVR BAC, iar activitatea NVR BAC, reprezentând mai puțin de 3,5% din veniturile Grupului, este bazată pe tranzacții de valoare foarte mică respectiv tariful traversării Dunării cu bacul.

Consiliul de Administrație va monitoriza ca și până acum cu atenție subiectele acoperite de tema GRI 205 și va lua orice măsuri corective dacă vor fi necesare.

GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016

Tema GRI 206 a fost introdusă pe lista temelor cu impact material începând cu Raportul 2022. Într-o primă evaluare, Consiliul de Administrație a evaluat impactul activității Grupului ca fiind ne semnificativ.

Managementul subiectelor de concurență este realizat pe două paliere:

- interzicerea oricăror înțelegeri anticoncurențiale și a practicilor concertate între societățile din grup și competitorii pe piețe
- luarea tuturor deciziilor privind activitatea de M&A la nivelul Consiliului de Administrație al TTS

GRI 207: Tax 2019

Managementul impactului pentru subiectele acoperite de tema GRI 207 este realizat prin aplicarea politicii fiscale a Grupului bazată pe trei piloni:

- Grupul nu a implementat o strategie fiscală și nu aplică metode optimizare fiscală.
- Transparența tranzacțiilor intra-grup prin dosarele prețurilor de transfer și raportarea regulată a acestora pe BVB
- administrarea obligațiilor fiscale la nivelul fiecărei societăți, în mod independent de grup – în relație cu autoritatea fiscală competentă și în raport cu legislația fiscală aplicabilă, și răspunderea individuală a societăților privind conformarea fiscală.

GRI 302: Energy 2016

GRI 305: Emissions 2016

GRI 306: Waste 2020

GRI 403: Occupational Health and Safety 2018

Managementul impactului pentru subiectele acoperite de temele GRI 302, GRI 305 și GRI 306 este realizat prin sistemele de management al mediului (EMS) certificate extern ISO 14001 implementate la nivelul a 5 societăți din Perimetrul EHS: Navrom, TTS Fluvial, TTS Operator, NVR Shipyard și Canopus.

Sistemele EMS ISO 14001 acoperă toate locațiile și operațiunile cu impact semnificativ în problematica mediului și anume:

- terminalele portuare din Galați, Brăila, Giurgiu, Oltenița, Bechet și Drobeta-Turnu Severin
- cele 2 terminale portuare din Constanța
- flota Navrom
- șantierul naval din Galați și Cernavodă

Managementul impactului pentru subiectele acoperite de tema GRI 403 este realizat prin sistemele de management SSM (OHS) certificate ISO 45001 implementate la nivelul a 5 societăți din Perimetrul EHS: Navrom, TTS Fluvial, TTS Operator, NVR Shipyard și Canopus.

Sistemele SSM (OHS) ISO 45001 acoperă **1.498** angajați (Salariați și Lucrători), reprezentând **85,4%** din 1.754 angajați la nivelul Perimetrului ESG în anul 2022.

Monitorizarea impacturilor se realizează prin sistemul de raportare și monitorizare la nivel de Grup care stă la baza rapoartelor EHS anuale.

Consiliul de administrație a demarat procesul de evaluare a impactului operațiunilor NVR Bac (2 locații: Galați și Isaccea) în vederea includerii în Perimetrul EHS începând cu anul 2023 a

TTS a demarat procesul de înlocuire a sistemului actual de raportare internă cu un sistem online care este estimat să devină operațional în trimestrul IV 2023.

GRI 401: Employment 2016

Managementul impactului pentru subiectele acoperite de tema GRI 401 este realizat de fiecare societate din Perimetrul ESG în mod independent.

Fiecare societate are propria politică de personal adaptată nevoilor sale și locațiilor în care își desfășoară activitatea.

TTS evaluează periodic activitatea societăților și recomandă măsuri atunci când este necesar.

GRI 404: Training and Education 2016

Tema GRI 404 a fost introdusă pe lista temelor cu impact material începând cu Raportul 2022, ca urmare a consultării cu părțile interesate care a avut ca scop stabilirea temelor cu impact material pentru Raportul 2022.

Consiliul de administrație este în proces de evaluare a modului în care societățile realizează managementul impactului subiectelor acoperite de tema GRI 404.

GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016

Consiliul de Administrație evaluează impactul activității Grupului ca fiind nesemnificativ.

Managementul impactului pentru subiectele acoperite de tema GRI 405 este realizat de fiecare societate din Perimetrul ESG în mod independent.

GRI 406: Non-discrimination 2016

Tema GRI 406 a fost introdusă pe lista temelor cu impact material începând cu Raportul 2022.

Într-o primă evaluare, Consiliul de Administrație a evaluat impactul activității Grupului ca fiind nesemnificativ, și nu a identificat nici un incident privind fapte de discriminare.

Consiliul de Administrație și este în proces de evaluare a practicilor de management al subiectului acoperit de tema GRI 406 la nivelul societăților din Perimetrul ESG.

GRI 415: Public Policy 2016

Tema GRI 415 a fost introdusă pe lista temelor cu impact material începând cu Raportul 2022. Într-o primă evaluare Consiliul de Administrație nu a identificat nici o situație de implicare politică, cu caracter financiar sau de altă natură, la nivelul societăților din Perimetrul ESG. Acest fapt este rezultatul politicii de neimplicare în orice fel de activitate politică aplicată la nivelul Grupului TTS.

GRI 418: Customer Privacy 2016

Tema GRI 418 a fost introdusă pe lista temelor cu impact material începând cu Raportul 2022. Într-o primă evaluare Consiliul de Administrație nu a identificat nici o plângere justificată privitoare la accesarea neautorizată a datelor clienților sau la încălcări ale legislației GDPR.

3. Descrierea Grupului TTS

[GRI 2-6]

Grupul de societăți Transport Trade Services este un furnizor de servicii logistice integrate constând din expediție (managementul lanțurilor logistice, producerea de documente specifice), transport fluvial și operațiuni portuare (transbord – între unități de transport, între unități de transport și magazine, silozuri, și înmagazinare – în spații de depozitare, silozuri, unități fluviale de depozitare).

Grupul furnizează servicii pentru piețele riverane Dunării, pe toată porțiunea sa navigabilă.

Principalii clienți ai grupului sunt traderii de produse agricole, traderii de îngrășăminte chimice și de materii prime pentru îngrășăminte chimice, combinatele siderurgice și metalurgice riverane Dunării.

Activitățile principale ale Grupului TTS sunt desfășurate de 10 societăți grupate în trei linii de afaceri:

- **Expediție internațională:** TTS, Plimsoll, TTS Viena
- **Transport fluvial:** Navrom, NVR Bac, Fluvius
- **Operare portuară:** TTS Fluvial, Canopus, TTS Operator, Port Fajsz

Trei societăți din grup sunt furnizoare de servicii auxiliare:

- NVR Shipyard: Repararea și întreținerea navelor
- SUPERQUATRO: Dragaj și lucrări hidrotehnice
- BTL: Servicii anexe transportului pe apă

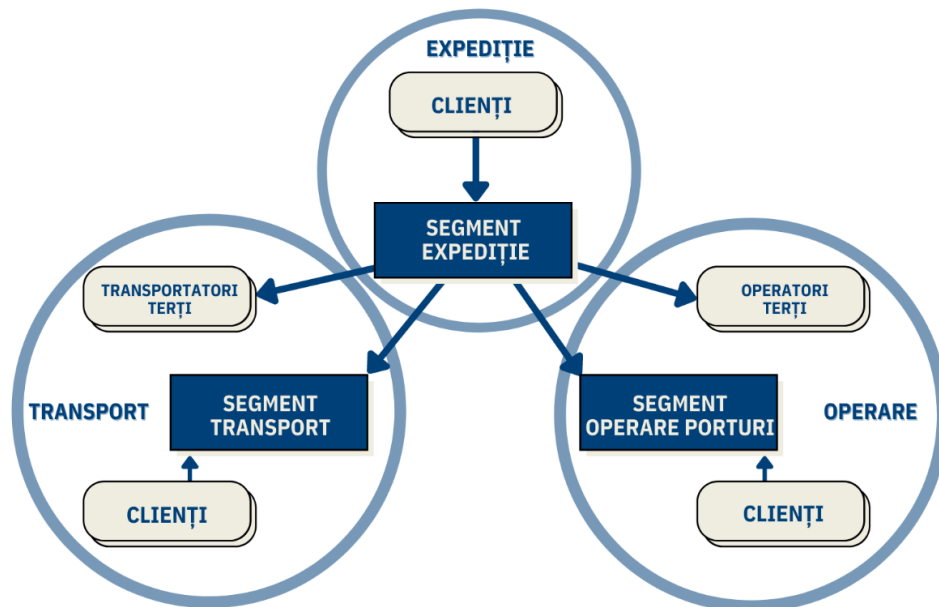
AGRIMOL este o societate de comerț exterior specializată pe exportul de produse din lemn.

Mărfurile principale transportate și operate în porturi sunt mărfuri vrac solid:

- produse minerale (materii prime pentru industria siderurgică și laminate),
- produse agricole (cereale, oleaginoase și furaje)
- produse chimice (rocă fosfatică și produse finite ale industriei îngrășămintelor chimice).

Grupul TTS deține o flotă fluvială cu o capacitate de peste 800 mii tone, 8 macarale plutitoare, precum și terminale portuare în Constanța și în 7 porturi fluviale dunărene.

Modelul de afaceri al grupului TTS se bazează pe două principii:



- **Autonomia comercială a societăților din grup**

Toate filialele TTS au propria bază de clienți. Ca urmare societățile din segmentele transport și operare preiau și execută comenzi atât de la clienții proprii cât și de la TTS, scopul lor fiind să-și asigure un grad maxim de încărcare în condiții de eficiență maximă.

- **Coordonarea operativă între segmente**

TTS coordonează la nivel operativ activitatea societăților din segmentele expediție, transport și operare cu scopul de a asigura încărcarea maximă pentru societățile din segmentele transport și operare și de a optimiza activitatea grupului. Coordonarea se realizează în regim permanent, iar în situațiile în care societățile din grup nu dispun de capacitate operațională pentru a executa ordinele intra-grup, TTS contractează servicii de transport și operare portuară cu furnizori terți.

4. Teme economice

4.1. Valoarea economică directă

[GRI 201-1]

Valorile economice directe consolidate generate și distribuite în anul 2022 sunt:

Valoare economică generată și distribuită (consolidat) - EVG&D	FY 2022 [RON]
Valoare economică generată	940.644.373
Vânzări nete	934.409.848

Venituri din investiții financiare	Dobânzi	1.305.102
	Dividende	443.428
Vânzări de active		4.485.995
Valoare economică distribuită		(708.845.997)
Cheltuieli de exploatare		(530.009.410)
Salarii și asimilate		(124.214.100)
Plăți către furnizorii de capital	Dobânzi	(3.114.745)
	Dividende	(17.850.000)
Plăți către stat		(32.484.315)
Investiții în comunități		(1.173.426)
Valoare economică reținută		231.798.376

Valorile sunt preluate din [Situțiile financiare IFRS consolidate auditate la 31 decembrie 2022](#).

4.2. Schimbările climatice - implicații, riscuri și oportunități

[GRI 201-2]

Schimbările climatice pot afecta activitatea Grupului TTS pe două paliere:

1. Activitatea de transport fluvial

Nivelul de activitate al Grupului TTS este strâns legat și dependent într-o mare măsură de activitatea de transport fluvial care este influențată în mod direct de condițiile de navigație pe Dunăre.

Grupul TTS dispune de capacitatea operativă de a contracara cu succes pe perioade scurte efectele condițiilor suboptimale de navigație determinate de nivelul scăzut al apelor Dunării, chiar și în situații de întrerupere a navigației – așa cum s-a întâmplat în vara anului 2022 când navigația pe Dunăre a fost întreruptă timp de 40 zile din cauza secetei prelungite.

Dacă însă frecvența și durata acestor situații se vor mări ca efect al schimbărilor climatice, menținerea nivelului de performanță economică va fi din ce în ce mai dificil de menținut.

2. Volumul de mărfuri agricole transportate și operate

Producțiile agricole din țările riverane din bazinul Dunării de Jos alimentează fluxurile de mărfuri agricole transportate și operate de Grupul TTS.

Din acest motiv nivelul de activitate al Grupului este direct afectat de producțiile agricole scăzute cauzate de secetă.

În condiții extreme, se poate ajunge la situații în care exporturile din țările riverane Dunării să se diminueze până la niveluri la care fluxurile de mărfuri agricole transportate pe Dunăre sau operate în portul Constanța să dispară din piață.

Având în vedere cele de mai sus, principalul risc pentru activitatea Grupului TTS legat de schimbările climatice îl reprezintă riscul de secetă prelungită.

Principala măsură avută în vedere de Grup pentru diminuarea acestui risc îl reprezintă extinderea activității de operare portuară prin extinderea operațiunilor desfășurate de Grup în portul Constanța.

Această direcție de dezvoltare a grupului conduce la diminuarea ponderii fluxurilor de mărfuri potențial afectate de secete în bazinul Dunării de Jos prin operarea de fluxuri noi de mărfuri non-agricole cu transport asigurat de mijloace terestre.

4.3. Subvenții

[GRI 201-4]

În anul 2022 Grupul TTS nu a beneficiat de subvenții sau alte plăți din partea guvernelor din țările în care desfășoară operațiuni.

4.4. Abordarea problematicii fiscale la nivelul Grupului

[GRI 207-1, 207-2, 207-3]

Grupul TTS nu a implementat o strategie fiscală și nu aplică metode optimizare fiscală. Societățile din Perimetrul ESG sunt autonome din punct de vedere economic, legal, financiar, administrativ și comercial. Fiecare societate își administrează obligațiile fiscale în mod independent de grup – în relație cu autoritatea fiscală competentă și în raport cu legislația fiscală aplicabilă, și răspunde individual privind conformarea fiscală. Funcția de control fiscal intern este asigurată individual de fiecare societate.

4.5. Raportare fiscală pe țări

[GRI 207-4]

Societățile incluse în perimetrul de raportare au activități în trei jurisdicții fiscale, România, Ungaria și Austria, după cum urmează:

	România	Ungaria	Austria
Societăți rezidente	<i>TTS, Navrom, TTS Operator, TTS Fluvial, Canopus, Agrimol, NVR Shipyard, NVR BAC, SUPERQUATRO, BTL</i>	<i>PLIMSOLL, Fluvius, Port Fajsz</i>	<i>TTS VIENA</i>
Activități desfășurate	<i>Expediție de mărfuri, Transport fluvial, Operare portuară, Transbord direct de mărfuri, Transport călători cu bacul, Reparații și întreținere nave, Dragaj și lucrări hidrotehnice, Activități auxiliare transportului pe apă, Export produse din lemn</i>	<i>Expediție de mărfuri, Transport fluvial, Operare portuară</i>	<i>Expediție de mărfuri</i>
Număr mediu salariați	1.480	21	3

Date financiare relevante pentru evaluarea conduitei fiscale la nivel consolidat (FY 2022, RON):

	România	Ungaria	Austria
Venituri din vânzări către terți	840.710.160	87.684.431	6.015.256
Venituri din tranzacții intra-grup cu altă jurisdicție	484.964.804	4.697.896	5.267.259
Profit/pierdere	208.688.545	(258.291)	172.012
Active corporale, mai puțin numerar și echivalente	812.443.736	31.391.334	512.853
Impozit pe profit (contabilitate de trezorerie)	29.509.466	226.799	98.443
Impozit pe profit (contabilitate de angajamente)	(86.791)	0	0
Total salarii	117.174.369	2.947.014	1.431.635
Impozite și contribuții plătite în numele salariaților (reținere la sursă)	53.542.589	0	0
Taxe colectate de la clienți în numele unei autorități fiscale	162.467.166	20.851.374	1.180.437
Alte taxe și impozite plătite către stat	3.277.287	123.143	3.910
Soldul datoriilor intra-grup	0	1.381.404	0

5. Protecția mediului

5.1. Consumuri energetice

[GRI 302-1, GRI 302-2]

Consumuri energie din combustibili fosili	2018	2019	2020	2021	2022
Motorină [tone]	21.525,5	23.818,6	21.106,7	21.393,2	18.446,6
Factor conversie [GJ/tonă]	43,228	40,686	40,586	43,228	42,467
Consum energie echivalent – Motorină [TJ]	930,50	969,08	856,64	924,79	783,37
Benzină [tone]	7,64	7,64	12,57	11,92	22,33
Factor conversie [GJ/tonă]	43,51	43,51	43,51	43,51	43,51
Consum energie echivalent – Benzină [TJ]	0,332	0,332	0,547	0,519	0,971
Gaze naturale [mii m3]	255,6	181,2	214,4	383,0	225,9
Factor conversie [MJ/m3]	36,560	36,735	36,730	36,580	36,510
Consum energie echivalent – Gaze naturale [TJ]	9,35	6,66	7,87	14,01	8,25
Consum energie echivalent – combustibili fosili [TJ]	940,18	976,07	865,06	939,32	792,59

Consumuri energie din alte surse	2018	2019	2020	2021	2022
Energie electrică [MWh]	6.379,4	6.411,9	4.230,0	4.872,7	5.492,6
Factor conversie [MJ/kWh]	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
Consum energie echivalent [TJ]	22,97	23,08	15,23	17,54	19,77

	2018	2019	2020	2021	2022
Total consum energetic echivalent [TJ]	963,15	999,15	880,29	956,86	812,37
Consum energetic mediu 2019-2021 [TJ]					945,43
Consum energetic 2022 / Consum energetic mediu 2019-2021					85,93%

Sursa pentru factorii de conversie GJ/tonă și MJ/m³ este Ministerul Mediului.

5.2. Intensități energetice

[GRI 302-3]

Având în vedere faptul că liniile de afaceri în care este activ Grupul TTS nu au o unitate de măsură comună pentru productivitatea fizică, metrica utilizată în scopul determinării intensității energetice este principalul indicator financiar al Grupului TTS respectiv cifra de afaceri consolidată realizată în anul 2022.

Pentru a asigura comparabilitatea cu alte întreprinderi similare, intensitățile au fost calculate și în raport cu cifra de afaceri exprimată în EUR și în USD, cursurile utilizate fiind cursurile valutare medii anuale (Sursa: BNR).

	2018	2019	2020	2021	2022
Total consum energetic echivalent [TJ]	963,15	999,15	880,29	956,86	812,37
Cifra de afaceri consolidată [mil. RON]	475,19	551,79	520,29	598,81	934,41
Intensitate energetică [TJ/mil. RON]	2,03	1,81	1,69	1,60	0,87
Intensitate energetică medie 2019-2021 [TJ/mil. RON] ³					1,70
Intensitate energetică 2022 / Intensitate energetică medie 2019-2021					51,22%

	2018	2019	2020	2021	2022
Total consum energetic echivalent [TJ]	963,15	999,15	880,29	956,86	812,37
Cifra de afaceri consolidată [mil. EUR]	102,11	116,28	107,56	121,70	189,48
Intensitate energetică [TJ/mil. EUR]	9,43	8,59	8,18	7,86	4,29
Intensitate energetică medie 2019-2021 [TJ/mil. EUR]					8,21
Intensitate energetică 2022 / Intensitate energetică medie 2019-2021					52,23%

	2018	2019	2020	2021	2022
Total consum energetic echivalent [TJ]	963,15	999,15	880,29	956,86	812,37
Cifra de afaceri consolidată [mil. USD]	120,56	130,20	122,59	143,93	199,30
Intensitate energetică [TJ/mil. USD]	7,99	7,67	7,18	6,65	4,08
Intensitate energetică medie 2019-2021 [TJ/mil. USD]					7,15
Intensitate energetică 2022 / Intensitate energetică medie 2019-2021					57,02%

³ Intensitatea energetică medie 2019-2021 = Consumul energetic cumulat 2019-2021 / Cifra de afaceri cumulată 2019-2021

5.3. Emisii de CO₂

[GRI 305-1, GRI 305-2]

	2018	2019	2020	2021	2022
Emisii CO ₂ directe - Scope 1 GHG [tone]	65.324,9	78.095,8	69.163,1	69.816,8	59.491,7
Emisii CO ₂ indirecte - Scope 2 GHG [tone]	1.849,1	1.697,2	902,6	1.058,6	1.226,2
TOTAL Emisii CO₂ [tone]	67.173,9	79.793,0	70.065,6	70.875,3	60.717,9
Medie emisii CO ₂ 2019-2021 [tone]					73.578,0
Emisii CO ₂ 2022 / Medie emisii CO ₂ 2019-2021					82,52%

Emisiile de CO₂ sunt calculate pe baza consumurilor energetice.

Sursele pentru factorii de conversie sunt Comisia Europeană (motorină pentru flotă), Ministerul Mediului (motorină pentru alte surse mobile, benzină și gaze naturale) și ANRE (energie electrică).

5.4. Intensitatea emisiilor de CO₂

[GRI 305-4]

Având în vedere faptul că liniile de afaceri în care este activ Grupul TTS nu au o unitate de măsură comună pentru productivitatea fizică, metrica utilizată în scopul determinării intensității emisiilor de CO₂ este principalul indicator financiar al Grupului TTS respectiv cifra de afaceri consolidată realizată în anul 2022.

Pentru a asigura comparabilitatea cu alte întreprinderi similare, intensitățile au fost calculate și în raport cu cifra de afaceri exprimată în EUR și în USD, cursurile utilizate fiind cursurile valutare medii anuale (Sursa: BNR).

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAL Emisii CO₂ [tone]	67.173,9	79.793,0	70.065,6	70.875,3	60.717,9
Cifra de afaceri consolidată 2022 [mil. RON]	475,2	551,8	520,3	598,8	934,4
Intensitate emisii CO ₂ [tone/mil. RON]	141,36	144,61	134,67	118,36	64,98
Intensitate emisii CO ₂ 2019-2021 [tone/mil. RON] ⁴					132,1
Intensitate emisii CO ₂ 2022 / Intensitate emisii CO ₂ 2019-2021					49,19%

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAL Emisii CO₂ [tone]	67.173,9	79.793,0	70.065,6	70.875,3	60.717,9
Cifra de afaceri consolidată 2022 [mil. EUR]	102,1	116,3	107,6	121,7	189,5
Intensitate emisii CO ₂ [tone/mil. EUR]	657,83	686,19	651,40	582,38	320,45
Intensitate emisii CO ₂ 2019-2021 [tone/mil. EUR]					638,8
Intensitate emisii CO ₂ 2022 / Intensitate emisii CO ₂ 2019-2021					50,16%

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAL Emisii CO₂ [tone]	67.173,9	79.793,0	70.065,6	70.875,3	60.717,9
Cifra de afaceri consolidată 2022 [mil. RON]	120,6	130,2	122,6	143,9	199,3

⁴ Intensitate emisii CO₂ 2019-2021 = Emisii CO₂ cumulate 2019-2021 / Cifra de afaceri cumulată 2019-2021

	2018	2019	2020	2021	2022
Intensitate emisii CO ₂ [tone/mil. RON]	557,19	612,83	571,53	492,42	304,66
Intensitate emisii CO ₂ 2019-2021 [tone/mil. RON]					556,4
Intensitate emisii CO ₂ 2022 / Intensitate emisii CO ₂ 2019-2021					54,76%

5.5. Managementul deșeurilor

[GRI 306-1, GRI 306-2]

Managementul deșeurilor este realizat de către fiecare societate din Perimetrul EHS în mod independent pe baza procedurilor interne proprii prin personal specializat. Deșeurile generate sunt predate către operatori autorizați pentru reciclare/reutilizare sau depozitare în gropi ecologice. În cazul a cinci dintre societățile din Perimetrul EHS care generează 99% din deșeuri la nivelul perimetrului, managementul deșeurilor este acoperit de sistemul de management al mediului (EMS) certificat extern ISO 14001.

5.6. Reciclarea deșeurilor

[GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5]

În anul 2022 societățile din perimetrul EHS au generat 1.288,53 tone și 568,38 m³ deșeuri defalcate pe categorii și coduri astfel:

Denumire deșeu	Coduri	U.M.	Cantitate	
			Generată	Predată
Acumulatori uzați	16 06 01*	tone	4,01	4,01
Aluminiu și cupru	17 04 01, 17 04 02	tone	0,17	0,17
Antigel uzat	14 01 14	tone	0,65	0,65
Apă de santină și ape uleioase	13 04 03*, 13 05 07	tone	0,91	0,91
Deșeuri lemn	15 01 03, 20 01 38	tone	2,78	2,78
Deșeuri municipale amestecate	20 03 01	tone	445,84	445,84
Echipamente diverse casate	16 02 14	tone	0,25	0,25
Echipamente electrice și electronice casate	16 02 13*, 20 01 21*, 20 01 35*, 20 01 36	tone	3,85	3,85
Filtre de ulei	16 01 07*	tone	5,47	5,47
Hârtie și cartoane	15 01 01, 20 01 01	tone	3,40	3,40
Materiale absorbante	15 02 03	tone	2,71	2,71
Materiale contaminate	13 02 02*, 15 01 10*, 15 02 02*	tone	3,31	3,31
Metale feroase	12 01 01, 15 01 04, 16 01 17, 17 04 05	tone	562,30	562,30
Materiale plastice, cauciuc și anvelope uzate	15 01 02, 16 01 03, 19 12 04, 20 01 39	tone	1,97	1,97
Deșeuri sticlă	15 01 07, 16 01 20	tone	0,09	0,09
Șlam din rezervoare	05 01 03*	tone	0,94	0,94
Textile	20 01 11	tone	0,84	0,84
Tonere imprimantă	08 03 17*, 08 03 18	tone	0,16	0,16
Uleiuri minerale uzate	13 04 01*, 13 02 05*, 13 02 08*	tone	246,84	246,84
Uleiuri și grăsimi comestibile	20 01 25	tone	0,60	0,60
Vaselină uzată	13 08 99*	tone	1,12	1,12
Vopsea expirată	08 01 11*	tone	0,32	0,32
Total [tone]			1.288,53	1.288,53

Denumire deșeu	Coduri	U.M.	Cantitate	
			Generată	Predată
Deșeuri biodegradabile	20 01 08, 20 02 01	m ³	568,38	568,38
Total [m³]			568,38	568,38

Deșeurile cod 20 03 01 "Deșeuri municipale amestecate" totalizând 445,84 tone au fost preluate de operatori autorizați pentru depozitarea în gropi ecologice.

Celelalte cantități de deșeuri totalizând 842,69 tone și 568,38 m³ au fost preluate de operatori autorizați pentru reciclare/reutilizare.

6. Securitate și sănătate în muncă ("SSM"⁵)

6.1. Managementul SSM

[GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7]

Cu excepția TTS – care desfășoară exclusiv activități de birou, celelalte 5 societăți din Perimetrul EHS au implementate sisteme de management SSM certificate ISO 45001.

6.2. Angajați acoperiți de sistemul de management SSM

[GRI 403-8]

La nivelul Perimetrului EHS, sistemul de management SSM acoperă **1.498** angajați, reprezentând **85,4%** din 1.754 angajați la nivelul Perimetrului ESG în anul 2022, din care:

- personal angajat cu contract de muncă ("Salariați"): **1.272**, reprezentând **84,6%** din 1.504 salariați la nivelul Perimetrului ESG în anul 2022 și,
- personal angajat în leasing și contractori independenți ("Lucrători"): **226**, reprezentând **90,4%** din 250 lucrători la nivelul Perimetrului ESG în anul 2022

6.3. Accidente de muncă

[GRI 403-9]

Accidente muncă Salariați	2019	2020	2021	2022
Total ore muncă salariați	1.829.050	2.254.106	2.310.600	2.420.357
Nr. accidente de muncă fatale	4	0	1	1
Nr. accidente de muncă nefatale	4	2	6	7
Nr. accidente de muncă	8	2	7	8
LTIR - Rata de incidență a accidentărilor nefatale [accidente nefatale / 200.000 ore muncă]	0,437	0,177	0,519	0,578
Rata de incidență a accidentărilor fatale [accidente fatale / 200.000 ore muncă]	0,437	0,0	0,087	0,083
TRIR - Rata de incidență a accidentelor de muncă [accidente de muncă / 200.000 ore muncă]	0,875	0,177	0,606	0,661

Accidente muncă Lucrători	2019	2020	2021	2022
Total ore muncă lucrători	779.490	862.677	819.930	512.260

⁵ OHS – Occupational Health and Safety

Accidente muncă Lucrători	2019	2020	2021	2022
Nr. accidente de muncă fatale	0	0	0	0
Nr. accidente de muncă nefatale	0	0	0	0
Nr. accidente de muncă	0	0	0	0
LTIR - Rata de incidență a accidentărilor nefatale [accidente nefatale / 200.000 ore muncă]	0,0	0,0	0,0	0,0
Rata de incidență a accidentărilor fatale [accidente fatale / 200.000 ore muncă]	0,0	0,0	0,0	0,0
TRIR - Rata de incidență a accidentelor de muncă [accidente de muncă / 200.000 ore muncă]	0,0	0,0	0,0	0,0

6.4. Boli profesionale

[GRI 403-10]

În 2022 la nivelul Perimetrului EHS nu au fost înregistrate cazuri de boli profesionale.

7. Resursa umană

7.1. Structura resursei umane

[GRI 2-7, GRI 2-8]

Forța de muncă angajată de societățile din Perimetrul ESG în 2022 a fost de 1.754 angajați, din care 1.504 Salariați și 250 Lucrători.

Structura forței de muncă salariate a fost următoarea:

Număr mediu Salariați 2022	România		Ungaria		Austria		Total	
	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
Total	220	1260	11	10	0	3	220	1260
Perioadă nedeterminată	197	1124	11	10	0	3	197	1124
Perioadă determinată	23	136	0	0	0	0	23	136
Normă întreagă	208	1233	6	9	0	3	208	1233
Normă parțială	12	27	5	1	0	0	12	27

Structura de personal angajat fără contract de muncă (personal navigant și personal operare portuară, angajat prin companii de leasing de personal sau forme echivalente) este următoarea:

	România	Ungaria	Austria	Total
Număr mediu Lucrători 2022	226	24	0	250

7.2. Relații de muncă

[GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3]

În anul 2022, la nivelul Perimetrului ESG, 382 salariați reprezentând 25,4% din numărul total de salariați au fost acoperiți de contractele colective de muncă încheiate în cadrul NVR BAC și NVR Shipyard.

În cadrul NVR Shipyard este organizat și funcționează un sindicat.

În anul 2022 la nivelul Perimetrului ESG au fost încheiate 381 contracte noi de muncă, și 346 contracte de muncă au încetat. Structura mișcărilor de personal în 2022 a fost următoarea:

		România		Ungaria		Austria		Total	
		Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
Contracte muncă încheiate în 2022	sub 30 ani	13	82	0	0	0	0	13	82
	între 30 și 50 ani	14	103	0	1	0	0	14	104
	peste 50 ani	9	159	0	0	0	0	9	159
Contracte muncă încetate în 2022	sub 30 ani	7	51	0	0	0	0	7	51
	între 30 și 50 ani	12	105	0	0	0	0	12	105
	peste 50 ani	17	153	1	0	0	0	17	154

În anul 2022, trei salariați (2 femei, 1 bărbat) au intrat în concediu pentru creșterea copilului.

Tuturor Salariaților și Lucrătorilor le sunt acordate beneficiile garantate de Statul Român potrivit legislației în vigoare, indiferent dacă sunt angajați cu normă întreagă sau cu normă parțială de muncă.

7.3. Pregătire profesională

[GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3]

În anul 2022 societățile din Perimetrul ESG au contractat 73 cursuri de pregătire profesională totalizând 10.680 ore de pregătire la care au participat 189 salariați – 56,5 ore în medie.

Societățile din Grup nu au implementat programe de asistență privind tranziția la încetare contractului de muncă.

Salariații sunt evaluați anual în ceea ce privește performanța și modul de îndeplinire a atribuțiilor specifice.

8. Guvernanță corporativă

8.1. Structura de guvernanță corporativă a TTS

[GRI 2-9, GRI 2-11]

TTS este administrată în sistem unitar de către un consiliu de administrație, asistat de trei comitete consultative:

- Comitetul de Audit
- Comitetul de Remunerare și Nominalizare
- Comitetul de Guvernanță și Sustenabilitate

Structura Consiliului de Administrație și a Comitetelor consultative este următoarea:

	Consiliul de Administrație	Comitetul de Audit	Comitetul de Remunerare și Nominalizare	Comitetul de Guvernanță și Sustenabilitate
Membri, din care:	5	3	3	3
Independenți	3	2	2	2
Non-independenți	2	1	1	0 ⁶
Executivi	1	0	0	0
Neexecutivi	4	3	3	2
Femei	2	2	1	1
Bărbați	3	1	2	1
Vechime în CA mai mare de 5 ani	2	1	1	0
Vechime în CA mai mică de 5 ani	3	2	2	2

Președintele Consiliului de Administrație nu deține vreo funcție executivă în Societate.

8.2. Consiliul de administrație

8.2.1. Procesul de nominalizare și evaluarea performanței Consiliului de Administrație

[GRI 2-10, GRI 2-17, GRI 2-18]

Consiliul de Administrație este ales de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor prin vot secret. Lista candidaților este aprobată de către Consiliul de Administrație pe baza propunerilor făcute de către Comitetul de Remunerare și Nominalizare și de către acționarii societății.

În procesul de întocmire a listei de candidați, Comitetul de Remunerare și Nominalizare se asigură că lista de propuneri cuprinde suficienți candidați independenți, astfel încât în urma alegerii, membrii independenți ai Consiliului de Administrație să dețină majoritatea voturilor în Consiliu.

Propunerile trebuie să satisfacă criteriile de competență profesională, astfel încât în urma desemnării, Consiliul de Administrație să dețină la nivel colectiv experiența și cunoștințele necesare abordării tuturor problemelor de sustenabilitate.

Criteriile de independență sunt cele stabilite de legea română și de reglementările Bursei de Valori București.

Lista inițială de candidați se publică la momentul convocării Adunării Generale Ordinare a Acționarilor

Lista finală de candidați se completează cu propunerile făcute în termen de 15 zile de la data convocării de către acționari.

Odată cu listele de candidați sunt publicate și CV-urile acestora.

Componența Consiliului de Administrație este aprobată de Adunarea Generală Ordinară a acționarilor prin procedură de vot secret cumulativ.

⁶ Al treilea membru este Directorul pentru Guvernanță Corporativă și Relații Investitori, care nu este membru al Consiliului de Administrație

Evaluarea performanței Consiliului de Administrație se face anual printr-un raport de evaluare întocmit de Comitetul de Remunerare și Nominalizare.

8.2.2. Rolul Consiliului de Administrație în managementul subiectelor de sustenabilitate

[GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-25]

Consiliul de Administrație aprobă Rapoartele anuale de sustenabilitate și Rapoartele anuale de monitorizare EHS pe baza propunerilor făcute de Comitetul de Guvernanță și Sustenabilitate.

Monitorizarea subiectelor de sustenabilitate la nivelul Grupului TTS este realizată de Departamentul de Guvernanță și Relații Investitori al TTS care are dublă subordonare față de Directorul General și față de Consiliul de Administrație.

Activitatea Departamentului de Guvernanță și Relații Investitori al TTS este supervizată de Comitetul de Guvernanță și Sustenabilitate.

Directorul pentru Guvernanță și Relații Investitori este membru al Comitetului de Guvernanță și Sustenabilitate.

Departamentul de Guvernanță și Relații Investitori monitorizează toate aspectele de sustenabilitate în relație cu societățile din Perimetrele ESG și EHS, precum și procesul de raportare. Fiecare societate din Perimetrul EHS are desemnați responsabili cu problematica EHS care monitorizează aspectele de sustenabilitate în cadrul societății și raportează periodic către TTS.

8.2.3. Abordarea conflictului de interese și comunicarea cu părțile interesate

[GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-26, GRI 2-29]

Politica privitoare la prevenirea situațiilor de conflict de interese este prevăzută în [Regulamentul CA](#) publicat pe website-ul TTS <https://ro.tts-group.ro/>.

Societățile din perimetrul de raportare au relații cu următoarele părți interesate în legătură cu subiecte calificate ca având impact semnificativ:

- Salariați
- Autorități locale și centrale
- Autorități de control

La nivelul Perimetrului de raportare EHS nu este implementat un sistem formalizat de consultare.

8.2.4. Remunerarea Consiliului de Administrație

[GRI 2-19, GRI 2-20]

Remunerarea membrilor Consiliului de Administrație este reglementată prin [Politica de remunerare](#) publicată pe website-ul TTS <https://ro.tts-group.ro/>.

Nivelul remunerațiilor membrilor Consiliului de Administrație precum și a altor avantaje primite de către aceștia este aprobat de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, la propunerea Consiliului

de Administrație, care are la baza un raport de recomandare al Comitetului de Remunerare și Nominalizare.

Remunerările anuale primite de membrii Consiliului de Administrație și de către conducerea executivă a TTS fac obiectul unui Raport anual de remunerare supus votului consultativ al acționarilor odată cu aprobarea rapoartelor anuale ale Consiliului de Administrație

Indemnizația lunară de administrator este fixă, fără componentă variabilă, și este aceeași pentru toți membrii CA, indiferent de poziția deținută în CA, de numărul de comitete consultative din care face parte fiecare administrator sau de numărul de ședințe CA la care un administrator participă în fiecare lună.

8.3. Politici

[GRI 2-23, GRI 2-24]

Activitatea Grupului TTS se desfășoară cu respectarea principiilor și recomandărilor **OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct**, care au aplicabilitate în cazul activității Grupului.

8.4. Conformarea cu prevederile legale și implicarea altor părți interesate

[GRI 2-27, GRI 2-28, GRI 206-1, GRI 418-1]

În anul 2022 nu au fost înregistrate încălcări semnificative ale reglementărilor legale la nivelul Perimetrului ESG

[Raportul EHS 2022](#) descrie situațiile în care autoritățile de control au constatat încălcări ale reglementărilor legale în urma inspecțiilor efectuate în anul 2022 pentru societățile din Perimetrul EHS precum și măsurile de remediere a impactului acestora.

În anul 2022 nu au fost înregistrate acțiuni legale privind comportamentul anticoncurențial al societăților din Perimetrul ESG, și nu există nici o astfel acțiune pe rolul instanțelor de judecată.

În anul 2022 nu au fost înregistrate plângeri justificate privitoare la accesarea neautorizată a datelor clienților sau la încălcări ale legislației GDPR. la nivelul societăților din Perimetrul ESG

Societățile din Perimetrul ESG nu joacă un rol semnificativ în organizații patronale sau alte structuri de advocacy.

9. Egalitate de șanse și non-discriminare

[GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 2-21, GRI 406-1]

Număr mediu		sub 30 ani	între 30 și 50 ani	peste 50 ani
Membri CA / Administratori	Femei	0,0%	6,7%	13,3%
	Bărbați	0,0%	6,7%	73,3%
Top management	Femei	0,0%	9,4%	21,9%
	Bărbați	0,0%	18,8%	50,0%
Middle Management	Femei	1,6%	9,7%	9,7%

Număr mediu		sub 30 ani	între 30 și 50 ani	peste 50 ani
TESA	Bărbați	0,0%	27,4%	51,6%
	Femei	4,5%	18,5%	26,2%
	Bărbați	5,9%	23,8%	21,0%
Direct productivi	Femei	0,6%	2,3%	2,4%
	Bărbați	9,4%	34,3%	50,9%

Rapoartele între remunerațiile medii femei/bărbați la nivelul societăților din Perimetrul ESG cu mai mult de 25 salariați, defalcate pe categorii de funcții, sunt:

	TTS	Navrom	TTS Fluvial	TTS Operator	NVR Bac	NVR Shipyard
Membri CA / Administratori	1,00	3,09	N/A	N/A	N/A	N/A
Top management	0,72	0,68	1,73	1,10	N/A	0,69
Middle Management	0,42	0,84	1,07	N/A	1,00	0,94
TESA	1,48	0,87	1,54	0,65	0,82	0,90
Direct productivi	1,11	0,59	1,28	0,67	0,00	0,83

La nivelul perimetrului ESG în anul 2022, cel mai mare venit de natură salarială a fost de 4,7 ori mai mare ca venitul salarial mediu.

10. Anticorupție

[GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 415-1]

În cadrul Grupului TTS nu au fost identificate operațiuni cu risc semnificativ de corupție.

În anul 2022 la nivelul Grupului TTS nu a fost înregistrat nici un incident confirmat de corupție.

În anul 2022 societățile din Grupul TTS nu au efectuat contribuții politice, în bani sau în natură.

11. Gradul de aliniere cu Taxonomia U.E.

Două dintre activitățile desfășurate de Grupul TTS reprezentând aproximativ 48% din cifra de afaceri consolidată a Grupului sunt eligibile pe Taxonomia U.E. și anume:

- Transport de mărfuri pe căile navigabile interioare
- Transport de persoane pe căi navigabile interioare.

Cea mai importantă activitate a Grupului TTS ca pondere în cifra de afaceri consolidată este transportul de mărfuri pe căile navigabile interioare, activitate care potrivit prevederilor REGULAMENTULUI DELEGAT (UE) 2021/2139 AL COMISIEI, se califică ca activitate de tranziție, având o intensitate a emisiilor de CO₂ de 16,34 g/tonă*km reprezentând 28,9% din valoarea intensității emisiilor de CO₂ pentru vehiculele grele (subgrupa de vehicule 5-LH, în conformitate cu articolul 11 din Regulamentul (UE) 2019/1242), respectiv 56,6 g CO₂/tonă*km.

Astfel activitatea de transport de mărfuri pe căile navigabile interioare desfășurată de grupul TTS îndeplinește criteriul principal introdus de taxonomie și anume acela de a aduce o contribuție semnificativă la atenuarea schimbărilor climatice.

Îndeplinirea criteriilor "DNSH" potrivit prevederilor aceluiași regulament fac obiectul evaluării în cursul anului 2023.

Situația alinierii la Taxonomie activităților Grupului TTS în anul 2022 este următoarea:

Activități	Cifra de afaceri ⁷ [mil. RON]	Pondere în Cifra de afaceri
A. TAXONOMIE - ACTIVITĂȚI ELIGIBILE		
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la Taxonomie)		
Cifra de afaceri din activități durabile (aliniate la Taxonomie) (A.1)	0,00	0,0%
A.2 Activități eligibile pe Taxonomie care nu sunt durabile (nealiniate la Taxonomie)		
Transport de mărfuri pe căi navigabile interioare	413,84	44,3%
Transport de persoane pe căi navigabile interioare	32,23	3,4%
Cifra de afaceri din activități eligibile (nealiniate la Taxonomie) (A.2)	446,07	47,7%
Total (A = A.1+A.2)	446,07	47,7%
B. TAXONOMIE - ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE		
Cifra de afaceri din activități neeligibile (B)	488,34	52,3%
Total (A+B)	934,41	100%

Activități	OPEX [mil. RON]	Pondere în OPEX
A. TAXONOMIE - ACTIVITĂȚI ELIGIBILE		
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la Taxonomie)		
OPEX – activități durabile (aliniate la Taxonomie) (A.1)	0,00	0,0%
A.2 Activități eligibile pe Taxonomie care nu sunt durabile (nealiniate la Taxonomie)		
Transport de mărfuri pe căi navigabile interioare	301,25	44,8%
Transport de persoane pe căi navigabile interioare	20,78	3,1%
OPEX – activități eligibile (nealiniate la Taxonomie) (A.2)	322,03	47,8%
Total (A = A.1+A.2)	322,03	47,8%
B. TAXONOMIE - ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE		
OPEX – activități neeligibile (B)	350,99	52,2%
Total (A+B)	673,01	100%

Activități	CAPEX [mil. RON]	Pondere în CAPEX
A. TAXONOMIE - ACTIVITĂȚI ELIGIBILE		
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la Taxonomie)		
CAPEX – activități durabile (aliniate la Taxonomie) (A.1)	0,00	0,0%
A.2 Activități eligibile pe Taxonomie care nu sunt durabile (nealiniate la Taxonomie)		
Transport de mărfuri pe căi navigabile interioare	85,96	71,1%
Transport de persoane pe căi navigabile interioare	1,79	1,5%
CAPEX – activități eligibile (nealiniate la Taxonomie) (A.2)	87,75	72,6%
Total (A = A.1+A.2)	87,75	72,6%
B. TAXONOMIE - ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE		
CAPEX – activități neeligibile (B)	33,07	27,4%
Total (A+B)	120,82	100%

⁷ Cifra de afaceri consolidată conform Situațiilor financiare consolidate IFRS auditate 2022

ANEXA 1: Datele principale ale societăților din Grupul TTS

AGRIMOL TRADE S.R.L. București

Sediul social: str. Vaselor nr. 34. București
Nr. Înregistrare: J40/5512/2010
Cod fiscal: RO26997260
Cod CAEN: 4619 - Intermedieri în comerțul cu produse diverse
Asociat majoritar: TTS 99,98%

Bunker Trade Logistics S.R.L. Constanța

Sediul social: Municipiul Constanța, INCINTA PORT, Digul de Nord km 1+100, Sediul Administrativ, parter, camera P04, Județ Constanța, România
Nr. Înregistrare: J13/1816/2013
Cod fiscal: RO32116993
Cod CAEN: 5222 - Activități de servicii anexe transportului pe apă
Asociat unic: NAVROM

Canopus Star S.R.L. Constanța

Sediul social: Municipiul Constanța, Incinta Port Str. Digul de Nord Km1+100, sediul administrativ P+2, jud. Constanța, România
Nr. Înregistrare: J13/1742/2001
Cod fiscal: RO14204639
Cod CAEN: 5224 - Manipulări
Asociat majoritar: TTS 51%

CNFR NAVROM S.A. Galați

Sediul social: Municipiul Galați, str. Portului nr. 34. jud. Galați, România
Nr. Înregistrare: J17/44/1991
Cod fiscal: RO1639097
Cod CAEN: 5040 - Transportul de marfă pe căi navigabile interioare
Acționar majoritar: TTS 92,16%

Fluvius Kft. Budapesta

Sediul social: str. Frangepan nr. 1139, Budapesta, Ungaria
Nr. Înregistrare: 01-09-701582
Cod fiscal: 12748622
Cod CAEN: 5040 - Transportul de marfă pe căi navigabile interioare
Asociat unic: PLIMSOLL

Navrom Bac S.R.L. Galați

Sediul social: Municipiul Galați, str. Faleza Dunării nr. 1. jud. Galați, România
Nr. Înregistrare: J17/595/1999



TTS (Transport Trade Services) S.A.

Cod fiscal: RO12102950

Cod CAEN: 5030 - Transporturi de pasageri pe căi navigabile interioare

Asociat majoritar: NAVROM 99,53%

Navrom Shipyard S.R.L. Galați

Sediul social: Municipiul Galați, Str. PORTULUI, Nr. 54, Județ Galați, România

Nr. Înregistrare: J17/507/1999

Cod fiscal: RO12028030

Cod CAEN: 3315 - Repararea și întreținerea navelor și bărcilor

Asociat majoritar: NAVROM 99,99%

Plimsoll Zrt. Budapesta

Sediul social: str. Frangepan nr. 1139, Budapesta, Ungaria

Nr. Înregistrare: 01-10-049203

Cod fiscal: 25871296

Cod CAEN: 5229 - Alte activități anexe transporturilor

Aționar majoritar: TTS 51%

Port of Fajsz Kft. Fajsz

Sediul social: lot nr 076/2, Fajsz, Ungaria

Nr. Înregistrare: 03-09-132896

Cod fiscal: 13399434-2-13

Cod CAEN: 5222 - Activități de servicii anexe transportului pe apă

Asociat unic: TTS

SUPERQUATRO GRUP S.R.L. Galați

Sediul social: Municipiul Galați, Str. PORTULUI, Nr. 20, tronson 1, clădire NAVLOMAR, parter, cam. 3, 4, 5, 6, Județ Galați, România

Nr. Înregistrare: J17/337/2001

Cod fiscal: RO13924879

Cod CAEN: 4291 - Construcții hidrotehnice

Asociat unic: NAVROM

TTS Operator S.R.L. Constanța

Sediul social: Incinta Port, Digul de Nord Km1+ 100, Clădirea Administrativă, parter, jud. Constanța, Constanța

Nr. Înregistrare: J13/5008/1994

Cod fiscal: RO6919047

Cod CAEN: 5224 - Manipulări

Asociat majoritar: TTS 90%

TTS Porturi Fluviale S.R.L. Galați

Sediul social: str. Regiment 11 Siret, nr. 2-D, jud. Galați, Galați



TTS (Transport Trade Services) S.A.

Nr. Înregistrare: J17/1568/1996
Cod fiscal: RO9000349
Cod CAEN: 5224 - Manipulări
Asociat unic: TTS

TTS (Transport Trade Services) S.A. București

Sediu social: Str. Vaselor, Nr. 27, Sector 2, București, România
Nr. Înregistrare: J40/296/1997
Cod fiscal: RO9089452
Cod CAEN: 5229 - Alte activități anexe transporturilor
Acționariat: conform datelor publicate pe website-ul BVB

TTS (Transport Trade Services) GmbH. Viena

Sediu social: 15b Lerchengasse, Langerzersdorf Austria
Nr. Înregistrare: 22 274/2769
Cod fiscal: 68895136
Cod CAEN: 5229 - Alte activități anexe transporturilor
Asociat majoritar: TTS 75%