

BRD – Groupe Société Générale S.A.

SITUATII FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE

Pregatite in conformitate cu
Standardele Internationale de Raportare Financiara adoptate de Uniunea Europeana

Pentru anul incheiat la
31 decembrie 2023

BRD – Groupe Société Générale S.A.
SITUATIA CONSOLIDATA SI INDIVIDUALA A POZITIEI FINANCIARE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

	Note	Grup		Banca	
		31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
ACTIVE					
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	5, 37	11,778,215	7,625,002	11,778,143	7,624,933
Creante asupra institutiilor de credit	6	6,129,340	7,220,963	6,113,975	7,204,987
Instrumente financiare derivate si alte instrumente detinute pentru tranzactionare	7	2,135,709	2,343,377	2,110,661	2,337,311
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	8	11,376	14,262	11,376	8,132
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	9	13,429,670	13,439,596	13,429,670	13,439,596
Active financiare la cost amortizat	10	45,795,821	39,019,048	45,384,120	38,272,985
Credite si avansuri acordate clientelei	10.1	40,613,391	36,288,342	40,201,690	35,542,279
Titluri de stat la cost amortizat	10.2	5,182,430	2,730,706	5,182,430	2,730,706
Creante din leasing financiar	11	1,691,734	1,407,394	-	-
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	12	64,883	113,670	103,872	129,964
Imobilizari corporale	13	1,073,896	1,063,863	1,051,237	1,046,443
Investitii imobiliare	13	14,536	15,503	14,536	15,503
Fondul comercial	14	50,130	50,130	50,130	50,130
Imobilizari necorporale	15	505,958	407,487	504,221	405,667
Impozitul curent activ	25	-	23,563	-	23,563
Impozitul amanat activ	25	309,089	496,034	303,152	478,893
Alte active	16	641,612	590,963	519,151	473,958
Active detinute in vederea vanzarii	17	216,992	10,912	7,106	10,912
Total active		83,848,961	73,841,767	81,381,350	71,522,977
DATORII SI CAPITALURI PROPRII					
Depozite interbancare	18	1,146,540	636,888	1,146,540	636,888
Instrumente financiare derivate si alte instrumente detinute pentru tranzactionare	7	1,272,450	1,443,546	1,272,450	1,443,546
Depozitele clientelei	19	62,405,609	56,660,841	62,641,838	56,915,740
Imprumuturi atrase	20	7,004,362	5,625,488	4,834,225	3,567,262
Imprumuturi subordonate	21	1,245,400	1,238,651	1,245,400	1,238,651
Datoria cu impozitul curent	25	36,181	5,595	35,074	-
Provizioane	22	348,066	393,452	333,810	380,172
Alte datorii	23	1,528,347	877,540	1,406,990	763,682
Total datorii		74,986,955	66,882,001	72,916,327	64,945,941
Capital social	24	2,515,622	2,515,622	2,515,622	2,515,622
Alte rezerve		(1,157,341)	(2,054,109)	(1,157,341)	(2,054,109)
Rezultat raportat si rezerve de natura instrumentelor de capital		7,436,057	6,439,441	7,106,742	6,115,523
Interese fara drept de control		67,668	58,812	-	-
Total capitaluri proprii		8,862,006	6,959,766	8,465,023	6,577,036
Total datorii si capitaluri proprii		83,848,961	73,841,767	81,381,350	71,522,977

Situatiile financiare au fost autorizate de catre conducere pe 14 martie 2024 si sunt semnate din partea Grupului de catre:

Jean-Pierre Georges Vigroux
Presedinte al Consiliului de Administratie

Maria Rousseva
Director General

Etienne Loulergue
Director General Adjunct

Simona Prodan
Director Executiv Financiar

BRD – Groupe Société Générale S.A.
SITUATIA CONSOLIDATA SI INDIVIDUALA A PROFITULUI SAU PIERDERII
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

	Note	Grup		Banca	
		2023	2022	2023	2022
Venituri din dobanzi si similare	26	4,219,824	2,941,286	4,024,293	2,790,043
Cheltuieli cu dobanzile si similare	27	(1,494,670)	(570,852)	(1,432,436)	(550,845)
Venituri nete din dobanzi		2,725,154	2,370,434	2,591,857	2,239,198
Venituri din comisioane	28	1,180,975	1,123,056	1,142,224	1,079,100
Cheltuieli cu comisioanele	28	(430,732)	(368,727)	(423,361)	(359,906)
Venituri din comisioane, net		750,243	754,329	718,863	719,194
Castiguri din instrumente financiare derivate, alte instrumente financiare detinute pentru tranzactionare si diferente de curs	29	340,792	316,229	337,774	313,165
Castiguri din instrumente financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global		-	2,415	-	2,415
Castiguri din instrumente financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere		5,341	2,541	4,873	2,554
Venituri nete/(pierderi) din asociati si asocieri in participatie		15,758	5,344	38,452	(30,075)
Alte venituri/(cheltuieli) din activitati bancare	30	(3,065)	7,931	30,690	42,412
Venit bancar net		3,834,223	3,459,223	3,722,509	3,288,863
Cheltuieli cu personalul	32	(962,958)	(898,901)	(914,991)	(839,169)
Amortizarea si deprecierea imobilizariilor corporale si necorporale	33	(248,423)	(228,889)	(243,868)	(223,599)
Contributia la Fondul de Garantare a Depozitelor si la Fondul de Rezolutie	31	(68,094)	(69,171)	(68,094)	(69,171)
Alte cheltuieli operationale	34	(615,670)	(547,641)	(587,845)	(508,946)
Total cheltuieli operationale		(1,895,145)	(1,744,602)	(1,814,798)	(1,640,885)
Profit operational brut		1,939,078	1,714,621	1,907,711	1,647,978
Costul net al riscului	35	57,378	(95,106)	47,924	(92,699)
Profit operational		1,996,456	1,619,515	1,955,635	1,555,279
Profit brut (inainte de impozitul pe profit)		1,996,456	1,619,515	1,955,635	1,555,279
Cheltuiala cu impozitul pe profit curent	25	(324,514)	(280,610)	(316,546)	(264,300)
Cheltuiala cu impozitul pe profit amanat		(16,113)	(1,817)	(4,909)	(5,041)
Total impozit pe profit		(340,627)	(282,427)	(321,455)	(269,341)
Profitul perioadei financiare		1,655,829	1,337,088	1,634,180	1,285,938
Profit atribuibil actionarilor societatii mama		1,639,581	1,328,008	-	-
Profit atribuibil intereselor fara drept de control		16,248	9,080	-	-
Rezultat pe actiune de baza (in RON)	36	2.3527	1.9056	2.3449	1.8452

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
SITUATIA CONSOLIDATA SI INDIVIDUALA A REZULTATULUI GLOBAL
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

	Note	Grup		Banca	
		31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Profitul perioadei financiare		1,655,829	1,337,088	1,634,180	1,285,938
Alte elemente ale rezultatului global					
Elemente ale rezultatului global care ar putea fi reclassificate in contul de profit si pierdere in perioadele urmatoare		902,290	(1,682,643)	902,290	(1,682,643)
Castiguri / (Pierderi) din active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global		902,290	(1,682,643)	902,290	(1,682,643)
Sume reclassificate in contul de profit si pierdere		(99)	(2,884)	(99)	(2,884)
Diferente din reevaluare		1,074,273	(2,000,170)	1,074,273	(2,000,170)
Impozitul pe profit		(171,884)	320,411	(171,884)	320,411
Elemente ale rezultatului global care nu ar putea fi reclassificate in contul de profit si pierdere in perioadele urmatoare		(5,522)	13,914	(5,522)	13,914
Castiguri / (Pierderi) aferente planului de pensii	23	(6,574)	16,564	(6,574)	16,564
Impozitul pe profit aferent planului de pensii	25	1,052	(2,650)	1,052	(2,650)
Alte elemente ale rezultatului global, dupa taxe		896,768	(1,668,729)	896,768	(1,668,729)
Total rezultat global al perioadei, dupa taxe		2,552,597	(331,641)	2,530,948	(382,791)
Atribuibil:					
Actionarilor societatii mama		2,536,349	(340,721)		
Interese care nu controleaza		16,248	9,080		

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
SITUATIA CONSOLIDATA SI INDIVIDUALA A MODIFICARILOR CAPITALURILOR PROPRII
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

Grup

	Atribuibil capitalului actionarilor societatii mama					Total capitaluri
	Alte rezerve			Rezultat reportat si rezerve de natura instrumentelor de capital	Interese fara drept de control	
	Capital social	Rezerve privind actiunile financiare evaluate prin alte elementele ale rezultatului global	Rezerve privind planul de pensii			
31 decembrie, 2021	2,515,622	(401,602)	16,222	7,690,955	57,708	9,878,905
Rezultat global total	-	(1,682,642)	13,913	1,328,008	9,080	(331,641)
Profit, net	-	-	-	1,328,008	9,080	1,337,088
Alte elemente ale rezultatului global	-	(1,682,642)	13,913	-	-	(1,668,729)
Distribuirea dividendelor	-	-	-	(2,579,510)	(7,977)	(2,587,487)
31 decembrie 2022	2,515,622	(2,084,244)	30,135	6,439,441	58,812	6,959,766

	Atribuibil capitalului actionarilor societatii mama					Total capitaluri
	Alte rezerve			Rezultat reportat si rezerve de natura instrumentelor de capital	Interese fara drept de control	
	Capital social	Rezerve privind actiunile financiare evaluate prin alte elementele ale rezultatului global	Rezerve privind planul de pensii			
31 decembrie, 2022	2,515,622	(2,084,244)	30,135	6,439,441	58,812	6,959,766
Rezultat global total	-	902,290	(5,522)	1,639,581	16,248	2,552,597
Profit, net	-	-	-	1,639,581	16,248	1,655,829
Alte elemente ale rezultatului global	-	902,290	(5,522)	-	-	896,768
Distribuirea dividendelor	-	-	-	(642,961)	(7,391)	(650,353)
31 decembrie 2023	2,515,622	(1,181,954)	24,613	7,436,057	67,668	8,862,006

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
SITUATIA CONSOLIDATA SI INDIVIDUALA A MODIFICARILOR CAPITALURILOR PROPRII
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

Banca

	<u>Alte rezerve</u>			Rezultat reportat si rezerve de natura instrumentelor de capital	Total capitaluri
	Capital social	Rezerve privind actiunile financiare evaluate prin alte elementele ale rezultatului global	Rezerve privind planul de pensii		
31 decembrie, 2021	2,515,622	(401,602)	16,222	7,409,095	9,539,338
Rezultat global total	-	(1,682,642)	13,913	1,285,938	(382,791)
Profit, net	-	-	-	1,285,938	1,285,938
Alte elemente ale rezultatului global	-	(1,682,642)	13,913	-	(1,668,729)
Distribuirea dividendelor	-	-	-	(2,579,510)	(2,579,510)
31 decembrie 2022	2,515,622	(2,084,244)	30,135	6,115,523	6,577,036

	<u>Alte rezerve</u>			Rezultat reportat si rezerve de natura instrumentelor de capital	Total capitaluri
	Capital social	Rezerve privind actiunile financiare evaluate prin alte elementele ale rezultatului global	Rezerve privind planul de pensii		
31 decembrie, 2022	2,515,622	(2,084,244)	30,135	6,115,523	6,577,036
Rezultat global total	-	902,290	(5,522)	1,634,180	2,530,948
Profit, net	-	-	-	1,634,180	1,634,180
Alte elemente ale rezultatului global	-	902,290	(5,522)	-	896,768
Distribuirea dividendelor	-	-	-	(642,961)	(642,961)
31 decembrie 2023	2,515,622	(1,181,954)	24,613	7,106,742	8,465,023

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
SITUATIA CONSOLIDATA SI INDIVIDUALA A FLUXURILOR DE TREZORERIE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

	Note	Grup		Banca	
		2023	2022	2023	2022
Fluxurile de trezorerie ale activitatii operationale					
Profit inainte de impozit		1,996,456	1,619,515	1,955,635	1,555,279
<i>Ajustari pentru:</i>					
Cheltuieli cu deprecierea si amortizarea	33	248,423	228,889	243,868	223,599
(Castig)/Pierdere din reevaluarea investitiilor in asociati si asocieri in participatie		(4,362)	3,335	-	38,752
(Castig) din reevaluarea activelor financiare la valoarea justa prin contul de profit si pierdere	8	(3,708)	(1,172)	(3,244)	(1,184)
(Castig)/Pierdere neta din vanzarea investitiilor in asociati		5,646	-	(21,412)	-
Depreciere active si provizioane	35	136,467	301,912	124,174	277,466
Profit ajustat		2,378,922	2,152,479	2,299,021	2,093,912
Modificari ale activelor si pasivelor din activitatea operationala					
Creante asupra Bancii Centrale		(4,162,386)	(781,782)	(4,162,383)	(781,746)
Creante asupra institutiilor de credit		(760,772)	(470,642)	(761,383)	(471,281)
Titluri de stat la cost amortizat		(2,451,724)	(2,730,706)	(2,451,724)	(2,730,706)
Vanzari de active financiare la valoarea justa prin contul de profit si pierdere	8	6,594	-	-	-
Achizitii de active financiare la valoarea justa prin contul de profit si pierdere	8	-	(6,143)	-	-
Active financiare la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global		912,216	4,741,587	912,216	4,741,587
Credite si avansuri acordate clientelei		(4,402,936)	(3,640,922)	(4,731,090)	(3,615,134)
Creante din leasing		(285,777)	(195,110)	-	-
Alte active inclusiv instrumente de tranzactionare		286,493	(709,426)	316,009	(676,926)
Active detinute in vederea vanzarii		(206,080)	284	3,806	284
Depozite interbancare		509,652	480,078	509,652	480,078
Depozitele clientelei		5,744,768	3,977,260	5,726,098	3,997,854
Alte datorii		(193,497)	1,045,221	(196,097)	1,029,378
Total modificari ale activelor si pasivelor operationale		(5,003,449)	1,709,699	(4,834,896)	1,973,388
Plati privind impozitul pe profit		(270,364)	(375,065)	(257,908)	(360,361)
Disponibilitati din activitati operationale		(2,894,891)	3,487,113	(2,793,783)	3,706,939
Activitati de investitii					
Vanzare investitii in asociati		47,504	-	47,504	-
Achizitii titluri de participatie in asociati si asocieri in participatie		-	(9,798)	-	(9,800)
Achizitii de active corporale si necorporale	13, 15	(325,754)	(269,491)	(324,846)	(268,348)
Incasari din vanzarea de active corporale si necorporale		12,536	932	12,536	932
Disponibilitati din activitati de investitii		(265,714)	(278,357)	(264,806)	(277,216)
Activitati de finantare					
Incasarea imprumuturilor		4,847,774	192,089,610	3,753,094	190,895,147
Rambursarea imprumuturilor		(3,462,156)	(189,776,959)	(2,479,382)	(188,814,828)
Rambursari de principal datorii leasing	13	(79,189)	(84,665)	(76,692)	(81,319)
Plati de dividende		(7,391)	(2,587,492)	-	(2,579,510)
Disponibilitati nete din activitati de finantare		1,299,038	(359,506)	1,197,020	(580,510)
Modificari nete in disponibilitati si asimilate		(1,861,567)	2,849,250	(1,861,569)	2,849,213
Disponibilitati si asimilate la inceputul perioadei	37	8,999,681	6,150,431	8,999,611	6,150,398
Disponibilitati si asimilate la sfarsitul perioadei	37	7,138,115	8,999,681	7,138,043	8,999,611

Informatii suplimentare despre fluxurile de numerar operationale din dobanzi si dividende:

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Dobanzi platite	1,340,997	474,198	1,283,819	457,273
Dobanzi incasate	4,166,858	3,031,713	3,971,486	2,881,812
Dividende primite	29,156	8,677	67,390	45,894

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

1. Informatii generale

BRD-Groupe Société Générale (“Banca” sau “BRD”) este o societate pe actiuni inregistrata in Romania. Banca si-a inceput activitatea ca societate bancara cu capital de stat la sfarsitul anului 1990, prin preluarea patrimoniului fostei Banci de Investitii. Banca are sediul central si sediul social in Bucuresti, Blvd Ion Mihalache nr. 1-7.

BRD impreuna cu subsidiarele sale (“Grupul”) ofera o gama larga de servicii bancare si financiare destinate persoanelor fizice si juridice, conform legislatiei in vigoare. Banca accepta depozite si acorda credite si leasing, efectueaza plati prin transfer in Romania si strainatate, presteaza servicii de schimb valutar si alte servicii financiare pentru clienti persoane fizice si juridice.

Societatea mama este Société Générale S.A. la 31 decembrie 2023 (“Societatea mama” sau “SG”).

Banca are la 31 decembrie 2023 423 unitati in tara (460 la 31 Decembrie 2022).

Numarul mediu de angajati activi ai Grupului in cursul anului 2023 a fost de 6,066 (6,158 la 2022), iar numarul total de angajati activi ai Grupului la sfarsitul perioadei a fost de 6,070 (6,126 la 31 decembrie 2022).

Numarul mediu de angajati activi ai Bancii in cursul anului 2023 a fost de 5,817 (5,846 la 2022), iar numarul total de angajati activi ai Bancii la sfarsitul perioadei a fost de 5,854 (5,833 la 31 decembrie 2022).

Angajatii activi sunt angajatii cu norma intreaga (excluzandu-i pe cei in concediu de maternitate si cei in concediu medical de lunga durata).

BRD-Groupe Société Générale este cotata la Bursa de Valori Bucuresti („BVB”) incepand cu 15 ianuarie 2001.

Structura actionariatului se prezinta astfel:

	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Societe Generale	60.17%	60.17%
Fondul De Pensii Administrat Privat NN	5.56%	5.56%
Fondul de pensii administrat privat AZT Viitorul Tau	4.15%	3.98%
Infinity Capital Investments SA	3.95%	3.95%
Fondul de pensii administrat privat Metropolitan Life	3.56%	3.23%
Transilvania Investments Alliance S.A.	2.02%	2.19%
Persoane juridice	14.74%	15.43%
Persoane fizice	5.85%	5.49%
Total	100.00%	100.00%

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii

a) Bazele pregatirii

In conformitate cu Regulamentele Europene 1606/2002 din 19 iulie 2002 privind aplicarea Standardelor Internationale de Contabilitate si Ordinul 27/2010 al Bancii Nationale a Romaniei cu modificarile ulterioare, BRD a intocmit situatiile financiare consolidate si individuale ale Bancii si filialelor sale pentru anul incheiat la 31 decembrie 2023 conform cu Standardele Internationale de Raportare Financiara (“IFRS”), adoptate de Uniunea Europeana („UE”).

Situatiile financiare consolidate contin situatia consolidata a pozitiei financiare, situatia consolidata a profitului sau pierderii, situatia consolidata a rezultatului global, situatia consolidata a modificarilor capitalurilor proprii, situatia consolidata a fluxurilor de trezorerie si note la nivel consolidat.

Situatiile financiare individuale contin situatia individuala a pozitiei financiare, situatia individuala a profitului sau pierderii, situatia individuala a rezultatului global, situatia individuala a modificarilor capitalurilor proprii, situatia individuala a fluxurilor de trezorerie si note la nivel individual.

Cifrele din situatiile financiare interimare individuale si consolidate sunt prezentate in lei romanesti (“RON”), care reprezinta pentru Grup si filialele sale moneda functionala si de prezentare, rotunjite la 1.000 unitati, cu exceptia situatiilor in care este indicat in mod specific altfel. Situatiile financiare interimare consolidate si individuale au fost intocmite in baza costului istoric, cu exceptia activelor financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global, instrumentelor financiare derivate, alte active sau datorii financiare detinute pentru tranzactionare sau a activelor si datoriilor financiare la valoarea justa prin contul de profit si pierdere, care sunt toate evaluate la valoare justa.

Conducerea Grupului si a Bancii a facut o evaluare a capacitatii Grupului si a Bancii in ceea ce priveste principiul continuitatii activitatii si este convinsa ca banca are resurse pentru a-si continua activitatea in viitorul previzibil. In plus, managementul nu are cunostinta de incertitudini semnificative care pot cauza indoieli semnificative asupra capacitatii Grupului si a Bancii de a-si continua activitatea. De aceea, situatiile financiare la nivel consolidat si individual continua sa fie elaborate pe baza principiului continuitatii activitatii.

b) Bazele consolidarii

Situatiile financiare consolidate cuprind situatiile financiare ale BRD-Groupe Société Générale si ale filialelor sale la 31 decembrie 2023. Situatiile financiare ale filialelor sunt intocmite pentru aceeasi perioada de raportare ca a societatii-mama, folosindu-se politici contabile consecvente.

O filiala este o intreprindere asupra careia Banca exercita controlul. Un investitor controleaza atunci cand este expus, sau are drepturi la castiguri variabile din implicarea sa si are capacitatea de a afecta aceste castiguri prin puterea sa asupra entitatii in care a investit. Situatiile financiare consolidate includ situatiile financiare ale BRD-Groupe Société Générale si ale urmatoarelor filiale: BRD Sogelease IFN S.A. (detinere de 99.98%, 2022: 99.98%), BRD Finance IFN S.A. (detinere de 49%, 2022: 49%), BRD Asset Management SAI S.A. (detinere 99.98%, 2022: 99.98%).

Conform definitiei IFRS 12 9(b), Grupul detine controlul BRD Finance IFN S.A. chiar daca detine mai putin de jumatate din drepturile de vot, prin autoritatea de a conduce politicile financiare si operationale ale entitatii prin contract sau statut. Toate tranzactiile si soldurile dintre BRD-Groupe Société Générale si filialele consolidate, precum si castigurile si pierderile nerealizate din tranzactii intre banca si filiale, au fost eliminate la consolidare.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii (continuare)

b) Bazele consolidarii (continuare)

Filiarele sunt consolidate de la data achizitiei, aceasta fiind data la care Banca obtine controlul si continua sa fie consolidate pana la data cand acest control inceteaza.

Capitalurile proprii si profitul net atribuibil intereselor fara drept de control sunt prezentate separat in situatia pozitiei financiare, situatia profitului sau pierderii, situatia rezultatului global si situatia miscarilor in capitaluri proprii.

Banca contabilizeaza investitiile in filiale asociati si asocieri in participatie in situatiile financiare individuale la cost ajustat cu depreciere.

Grup			
Asociati	Domeniu de activitate	Adresa	%
BRD Asigurari de Viata SA	Asigurari	Str. Gheorghe Polizu nr. 58 – 60, clădirea Bucharest Corporate Center, et. 8 (zona 3) și et. 9, sector 1, Bucuresti	49.00%
Biroul de Credit S.A.	Institutie financiara	Strada Sfanta Vineri nr. 29, etaj 4, sector 3, Bucuresti	16.38%
BRD Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private SA	Gestionare fond de pensii	Str. Gheorghe Polizu nr. 58 – 60, et. 8 (zona 1, 2 si 4), Sector 1, Bucuresti	26.95%
BRD Sogelease Asset Rental SRL	Leasing operational	Ion Mihalache, nr 1-7, sector 1, Bucuresti	20.00%
Asocieri in participatie			
CIT One SA	Protectie si paza	Splaiul Independenței nr. 319L, Clădirea Paris, Corp A1, etaj 1, sector 6, București	33.33%
Banca			
Asociati	Domeniu de activitate	Adresa	%
BRD Asigurari de Viata SA	Asigurari	Str. Gheorghe Polizu nr. 58 – 60, clădirea Bucharest Corporate Center, et. 8 (zona 3) și et. 9, sector 1, Bucuresti	49.00%
Biroul de Credit S.A.	Institutie financiara	Strada Sfanta Vineri nr. 29, etaj 4, sector 3, Bucuresti	16.38%
BRD Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private SA	Gestionare fond de pensii	Str. Gheorghe Polizu nr. 58 – 60, et. 8 (zona 1, 2 si 4), Sector 1, Bucuresti	26.95%
Asocieri in participatie			
CIT One SA	Protectie si paza	Splaiul Independenței nr. 319L, Clădirea Paris, Corp A1, etaj 1, sector 6, București	33.33%
Filiale			
BRD Sogelease IFN SA	Leasing financiar	Ion Mihalache, nr 1-7, etaj 12, sector 1, Bucuresti	99.98%
BRD Finance IFN SA	Institutie financiara	Ion Mihalache, nr 1-7, etaj 15, sector 1, Bucuresti	49.00%
BRD Asset Management SAI SA	Administrarea fondurilor	Doctor Staicovici nr. 2, etaj 5, sector 5, Bucuresti	99.98%

In iulie 2023 Banca si Grupul au vandut participatia in asociatul Fondul de Garantare a Creditului Rural si, ca o conditie prealabila vanzarii, dividendele acumulate de-a lungul anilor si cele pentru anul 2022 au fost distribuite actionarilor. Vanzarea participatiei a fost reflectata in Situatiile fluxurilor de trezorerie si in Nota 12.

In plus, Banca si Grupul nu au participat la majorarea capitalului social al BRD Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private SA din iulie 2023 si, prin urmare, procentul de detinere a fost redus de la 49% la 26.95% in urma aprobarii ONRC din octombrie 2023.

In noiembrie 2023 Banca si Grupul au vandut la pretul de 33,721 participatia in asociatul ALD Automotive SRL in cadrul Grupului Société Générale, ca rezultat al reorganizarii dupa achizitia Lease Plan la nivelul Grupului Société Générale.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii (continuare)

b) Bazele consolidarii (continuare)

La 31 decembrie 2023 BRD Finance IFN SA se afla in proces de vanzare a intregului sau portofoliu de credite. Conducerea intentioneaza sa inceteze activitatea si din aceasta perspectiva a apreciat ca principiul continuitatii activitatii pentru intocmirea situatiilor sale financiare nu este adecvat. Prin urmare, la 31 decembrie 2023 situatiile financiare ale BRD Finance IFN SA au fost intocmite in conformitate cu IFRS, dar nu mai sunt pe baza principiului continuitatii activitatii. Pe aceasta baza a fost inclusa entitatea in situatiile financiare consolidate ale Grupului.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii (continuare)

c) Modificari ale politicilor contabile si adoptarea unor IFRS revizuite/modificate

Politicile contabile adoptate sunt consecvente cu cele din exercitiul financiar anterior, cu exceptia urmatoarelor IFRS-uri modificate, care au fost adoptate de Grup/Banca la 1 ianuarie 2023. Impactul aplicarii acestor standarde IFRS noi si revizuite a fost reflectat in situatiile financiare si a fost estimat ca fiind nesemnificativ, cu exceptia detaliilor prezentate in note.

- **IFRS 17: Contracte de asigurare**
- **IAS 1 Prezentarea situatiilor financiare si Declaratia practica 2: Prezentarea politicilor contabile (amendamente)**
- **IAS 8 Politici contabile, modificari ale estimarilor contabile si erori: definitia estimarilor contabile (amendamente)**
- **IAS 12 Impozit pe profit: Impozit amanat aferent activelor si datorilor care decurg dintr-o singura tranzactie (amendamente)**
- **IAS 12 Impozit pe profit: Reforma fiscala internationala – Reguli model Pilonul II (amendamente)**

Modificarile intra in vigoare imediat dupa emitere, dar anumite cerinte de prezentare intra in vigoare ulterior. Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OCDE) a publicat regulile model pentru Pilonul II in decembrie 2021 pentru a se asigura ca marile companii multinationale vor fi supuse unei cote de impozitare de minim 15%. In 23 mai 2023, IASB a emis Reforma fiscala internationala — Reguli model Pilonul II – Amendamente la IAS 12. Modificarile introduc o exceptie temporara obligatorie la contabilizarea impozitelor amanate care decurg din implementarea jurisdictionala a regulilor model de Pilonul II si cerintele de prezentare pentru entitatilor afectate cu privire la expunerea potentiala la impozitul pe profit din Pilonul II. Modificarile necesita, pentru perioadele in care legislatia Pilonului II este (in mod substantial) adoptata, dar nu este inca in vigoare, prezentarea de informatii cunoscute sau estimabile in mod rezonabil, care ajuta utilizatorii situatiilor financiare sa inteleaga expunerea entitatii din impozitul pe profit conform Pilonului II.

Entitatea este obligata sa-si prezinte separat cheltuiala (venitul) curenta cu impozitul in cadrul impozitului pe profit din Pilonul II, incepand cu intrarea in vigoare a legislatiei.

Prezentarea cheltuielilor curente cu impozitul in cadrul impozitului pe venit din Pilonul II si prezentarile referitoare la perioadele inainte de intrarea in vigoare a legislatiei sunt necesare pentru perioadele anuale de raportare care incep la sau dupa 1 ianuarie 2023, dar nu sunt necesare pentru nicio perioada intermediara care se incheie la sau inainte de 31 decembrie 2023.

In Romania, legislatia Pilonul II a fost adoptata prin Legea nr. 431/29 decembrie 2023 privind impozitarea minima efectiva pentru grupurile de intreprinderi multinationale si grupurile nationale de mari dimensiuni. Legislatia va intra in vigoare pentru exercitiul financiar al Grupului care incepe la 1 ianuarie 2024 cu raportare catre autoritatile fiscale cel tarziu la 30 iunie 2026. La data emiterii prezentelor situatii financiare, autoritatile fiscale romane nu au publicat inca metodologia relevanta sau clarificari privind implementarea Pilonului II (de exemplu, legate de taxele acoperite), in plus fata de legea care transpune Directiva privind Pilonul 2 in legislatia locala. Pe baza informatiilor disponibile la data emiterii prezentelor situatii financiare, Grupul a efectuat o evaluare a expunerii potentiale a Grupului la impozitul pe profit din Pilonul II. Aceasta evaluare se bazeaza pe cele mai recente informatii disponibile cu privire la performanta financiara a entitatilor componente ale Grupului. Pe baza evaluarii efectuate, ratele efective de impozitare din Pilonul II pentru toate entitatile din Grup care opereaza in Romania, sunt peste 15% iar conducerea nu cunoaste in prezent vreo circumstanta in care acest lucru s-ar putea schimba. Prin urmare, Grupul nu se asteapta la o expunere potentiala din taxele suplimentare din Pilonul II.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii (continuare)

d) Standarde si interpretari emise dar care nu au intrat inca in vigoare

- **IAS 1 Prezentarea situatiilor financiare: Clasificarea datoriilor in datorii curente sau datorii pe termen lung (amendamente)**
- **IFRS 16 Contracte de leasing: Datoria din leasing intr-un contract de tip vanzare si preluare inapoi in leasing (amendamente)**
- **IAS 7 Situatia fluxurilor de trezorerie si IFRS 7 Prezentarea instrumentelor financiare - Acorduri de finantare a furnizorilor (amendamente)**
- **Amendamente la IAS 21: Efectele modificarilor ratelor de schimb valutare: lipsa interschimbabilitatii (amendamente)**
- **Amendamente la IFRS 10 Situatii financiare consolidate si IAS 28 Investitii in asociati si asocieri in participatie: vanzarea sau contributia de active intre un investitor si asociatul sau asocierea in participatie**

Conducerea a evaluat ca modificarile nu vor avea un impact semnificativ.

e) Rationamente profesionale si estimari

In procesul de aplicare a politicilor contabile ale Grupului si Bancii, managementul utilizeaza rationamentul profesional si face estimari pentru determinarea sumelor recunoscute in Situatiile financiare consolidate si individuale. Cele mai importante rationamente si estimari sunt urmatoarele:

Valoarea justa a instrumentelor financiare

In cazul in care valorile juste ale activelor financiare si pasivelor financiare inregistrate in pozitia financiara nu pot fi obtinute de pe pietele active, acestea sunt determinate folosind o varietate de tehnici de evaluare care includ utilizarea de modele matematice. Datele de intrare folosite in aceste modele sunt derivate din date observabile de pe pieta in cazul in care acestea sunt disponibile. Daca aceste date nu sunt disponibile sunt necesare estimari proprii pentru a stabili valorile juste. Estimările realizate trebuie sa ia in considerare lichiditatea si alte date de intrare folosite in modele, cum ar fi volatilitatea pentru produse derivate cu termen lung, ratele de actualizare, ratele de rambursare anticipata si ipotezele privind riscul de neindeplinire a obligatiilor pentru titluri garantate cu active. Evaluarea instrumentelor financiare este descrisa in detaliu in Nota 42.

Pierderi din credit asteptate ale activelor financiare la cost amortizat si ale celor masurate prin alte elemente ale rezultatului global (FVOCI)

Masurarea pierderilor din depreciere pentru toate categoriile de active financiare necesita judecati profesionale, in special, estimarea valorii si a calendarului viitoarelor fluxuri de numerar si a valorii colateralelor la determinarea pierderilor din depreciere si la evaluarea unei cresteri semnificative a riscului de credit. Aceste estimari sunt influentate de o serie de factori, modificari din care pot rezulta niveluri diferite de depreciere. Banca analizeaza creditele la fiecare data de raportare, pentru a identifica existenta unor dovezi obiective pentru depreciere. Principalele elemente luate in considerare la evaluarea deprecierei creditelor includ existenta unor intarzieri mai mari de 90 de zile la plata principalului sau a dobanzii, deteriorarea severa a situatiei financiare a contrapartidei care antreneaza o probabilitate ridicata de a fi in imposibilitatea de a-si onora in totalitate obligatiile din credit, restructurarea creditelor in conditiile unor dificultati financiare semnificative intampinate de debitor, initierea procedurilor legale sau transferarea debitorului in gestiunea structurilor de recuperare specializate (indiferent de numarul zilelor de intarziere).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii (continuare)

e) Rationamente profesionale si estimari (continuare)

Modelul ECL al Bancii are la baza o serie de ipoteze in ceea ce priveste alegerea variabilelor si interdependentele acestora, care impacteaza nivelul provizioanelor:

- Modelul intern de notare a contrapartidelor, fiecare rating avand asociata o probabilitate de default (PD)
- Criteriile (atat relative cat si absolute) definite in scopul evaluarii cresterii semnificative a riscului de credit fata de momentul recunoasterii initiale, care determina calcularea ajustarii pentru pierdere pe baza pierderilor din credit asteptate pe durata de viata aferenta activului financiar
- Gruparea activelor financiare, atunci cand pierderea din credit asteptata este masurata pe baza analizei colective
- Dezvoltarea modelului ECL, incluzand diferitele formule si alegerea variabilelor de intrare
- Scenariile macroeconomice si probabilitatile de aparitie asociate acestora, care stau la baza determinarii ECL
- Elementele de intrare si modelele utilizate pentru calculul ECL nu reusesc intotdeauna sa reflecte toate caracteristicile pietei la data situatiilor financiare. In acest sens, Banca analizeaza necesitatea/opportunitatea constituirii de provizioane aditionale sub forma de „overlays” pentru a aborda:
 - Sectorul de activitate cu un anumit risc (ajustarea ECL pe sectoare care au un comportament diferit fata de intregul segment de calibrare).
 - Un risc macroeconomic, vizibil, imposibil de acoperit de modele (de obicei, atunci cand stresul previzibil nu a avut loc in trecutul observat pentru a servi drept baza pentru modele).
- Pentru creditele si avansurile semnificative la nivel individual, Grupul si Banca identifica si cuantifica fluxurile de numerar viitoare estimate a fi utilizate pentru o rambursare totala sau partiala a obligatiilor, pe baza capacitatii clientului / afacerii de a genera venituri, venituri rezultate din vanzarea de garantii si alte surse de rambursare. Pragul de evaluare la nivel individual este definit in intervalul 500 mii EUR – 1.500 mii EUR, fiind stabilit in functie de tipul de client si departamentul care il gestioneaza.

Provizioane pentru alte riscuri si cheltuieli

Banca isi desfasoara activitatea intr-un mediu reglementat si juridic care, prin natura sa, reprezinta un risc inerent pentru litigii care decurg din operatiunile sale si, ca urmare, este implicata in diverse litigii sau este supusa unor diverse obligatii ce decurg din legislatia in vigoare.

In cazul in care Banca poate evalua in mod credibil fluxul de iesiri de resurse legat de un caz specific si considera acest flux ca fiind probabil, Banca inregistreaza un provizion, dupa cum se mentioneaza in aceasta nota. In cazul in care probabilitatea fluxului este considerata a fi izolata, sau probabila, dar o estimare fiabila nu poate fi facuta, este prezentat un pasiv contingent.

In general, primul pas este de a stabili existenta obligatiei curente, urmata de estimarea sumei necesare pentru solutionarea acestei obligatii, luand in considerare o serie de factori, inclusiv consultanta juridica, stadiul problemei si dovezile istorice de incidente similare. Este necesara judecata profesionala pentru a concluziona asupra acestor estimari.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii (continuare)

e) Rationamente profesionale si estimari (continuare)

In cazul unor litigii:

i. Pentru un singur litigiu individual Banca evalueaza daca e mai probabil sa aiba o hotarare judecatoreasca defavorabila luand in considerare factorii mentionati mai sus; apoi estimeaza valoarea la risc; in cazul in care exista mai multe scenarii posibile cu rezultate diferite, valoarea la risc este media ponderata a sumelor expuse la risc pentru fiecare scenariu folosind distributia de probabilitate pentru toate scenariile (100% este alocat pentru scenarii posibile) si provizioneaza 100% din valoarea estimata;

ii. Pentru mai multe litigii, evaluarea "mai probabil decat" ar putea fi justificata pentru intregul portofoliu folosind statistici si calcul de provizioane la nivel colectiv.

In cazul obligatiilor care decurg din diverse reglementari, Banca evalueaza in primul rand daca nu exista nici o alternativa realista de stingere a acestei obligatii, si in acest caz, estimeaza suma necesara pentru a onora aceasta obligatie (folosind o abordare similara cu cea de mai sus) si inregistreaza provizioane reprezentand 100% din suma estimata.

Mai multe detalii cu privire la provizioanele pentru litigii se regasesc in Nota 22 si in Nota 41.

Impactul riscului climatic

Banca ia in considerare aspectele legate de clima in estimarile si ipotezele sale.

In cadrul evaluarilor riscurilor ESG ("Environmental, Social and Governance"), se ia in considerare riscul climatic, care include riscurile fizice si de tranzitie. In conformitate cu TCFD ("Task Force on Climate-related Financial Disclosures"), riscul fizic se refera la riscurile acute (cauzate de evenimente punctuale) sau cronice (schimbari pe termen lung) legate de temperatura, vant, apa sau deseuri solide. In acelasi mod, riscul de tranzitie se refera la riscurile financiare care ar putea rezulta din procesul de migrare catre o economie cu emisii reduse de dioxid de carbon. Modificarile in materie de politici, tehnologie si riscuri fizice ar putea duce la o reevaluare a valorii unei game largi de active, pe masura ce costurile si oportunitatile devin evidente. Luam in considerare, de asemenea, riscul de raspundere, care inseamna impactul care ar putea aparea daca partile care au suferit pierderi sau daune din cauza efectelor schimbarilor climatice cer despagubiri de la cei pe care ii considera responsabili. In conformitate cu politica Grupului Societe Generale, BRD a introdus in 2020 calcularea unui indice de vulnerabilitate climatica (CVI) care reflecta riscul de tranzitie asociat unui client sau unui grup de clienti, perimetru care a fost extins in continuare in 2022 (reducand pragul aplicabil). CVI este reprezentat pe o scala de impact in 7 trepte (pozitiv ridicat, pozitiv moderat, pozitiv scazut, fara impact, negativ scazut, negativ moderat si negativ ridicat), pentru anumite portofolii: petrol si gaze, productia de energie electrica, metale si minerit, automobile, transport maritim, aeronave. Astfel, daca si cand este cazul, Banca se afla in dialog cu clientii sai, in special cu cei clasificati moderat si puternic negativ, cu privire la vulnerabilitatea lor climatica, pentru a dezvolta o strategie de atenuare a riscului de tranzitie. In 2023, metodologia acestui indicator a fost modificata, sub rezerva extinderii perimetrului (la toate sectoarele), a domeniului de aplicare (clienti) si a instrumentului care urmeaza sa fie utilizat pentru aplicarea sa. Procesul de extindere a domeniului de aplicare (riscuri fizice, riscuri legate de biodiversitate, tranzactii, active etc.) va evolua in 2024.

In 2020, BRD a implementat un proces de evaluare a riscurilor sociale si de mediu pentru anumite categorii de clienti si tranzactii, proces aprobat de comitetul de conducere al bancii si care a fost imbunatatit anual. Procesul se bazeaza pe principiul celor 3 linii de aparare. BRD ia in considerare, la primirea clientilor sai si in deciziile sale de creditare legate de clientii corporativi, riscurile de mediu, sociale si de guvernanta, aplicand in acest sens standardele Grupului Societe Generale si alte standarde internationale la care acesta din urma a aderat. Evaluarea riscurilor ESG asociate clientilor corporativi se realizeaza pentru anumite categorii de clienti, in timp ce aplicarea criteriilor de excludere (dictate de activitati specifice), si se refera la toti clientii de acest tip.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii (continuare)

e) Rationamente profesionale si estimari (continuare)

Elementele si considerentele care sunt cel mai direct afectate de chestiunile legate de clima sunt:

- Pierderi de credit asteptate (ECL): Clientii si portofoliile cu expunere la riscul climatic pot avea ca rezultat o deteriorare a bonitatii creditului si un impact in consecinta asupra ECL. De exemplu, masurarea ECL poate fi afectata de riscuri fizice legate de clima, cum ar fi inundatiile sau izbucnirile de incendiu, care pot afecta negativ capacitatea debitorului de a rambursa imprumutul sau pot duce la o deteriorare a valorii garantiilor. Riscurile de tranzitie pot rezulta din schimbarile politicii guvernamentale sau institutionale, cu o deteriorare consecventa a calitatii creditului in sectoarele sau tarile afectate.
- Evaluarea valorii juste: Banca a presupus ca orice variabile ale schimbarilor climatice incorporate in masurarea valorii juste sunt acelea pe care participantii de pe piata le-ar lua in considerare atunci când stabilesc pretul activului sau datoriei, in conformitate cu IFRS 13 „Evaluarea valorii juste”. In consecinta, Banca a concluzionat ca riscul climatic a fost reflectat in mod adecvat in valoarea justa a activelor si pasivelor sale. Acolo unde preturile sunt observabile, se presupune ca valoarea justa incorporeaza deja viziunea participantilor la piata asupra variabilelor de risc climatic.

f) Raportarea pe segmente

Un segment este o componenta a Grupului si a Bancii:

- Care se angajeaza in activitatea de afaceri de la care poate castiga venituri si realiza cheltuieli (inclusiv venituri si cheltuieli legate de tranzactiile cu alte componente ale aceleiasi entitati);
- Ale carui rezultate de exploatare sunt revizuite periodic de catre principalul factor decizional operational pentru a lua decizii cu privire la resursele care vor fi alocate segmentului si a evalua performantele sale;
- Pentru care sunt disponibile informatii financiare distincte.

Raportarea Grupului si a Bancii pe segmente se bazeaza pe urmatoarele segmente operationale: *Retail* incluzand persoane fizice si Companii Mici, *Non-Retail* incluzand Intreprinderi Mici si Mijlocii si Companii Mari si categoria *Gestiune proprie* care include: activitati de trezorerie, ALM si alte elemente nealocate pe liniile de afaceri mentionate mai sus (mijloace fixe, taxe, participatii, etc).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative

a) Recunoasterea veniturilor si cheltuielilor

Veniturile sunt recunoscute in masura in care beneficiile economice sunt probabile si aceste beneficii pot fi evaluate in mod credibil. Urmatoarele criterii trebuie de asemenea sa fie indeplinite pentru a putea recunoaste venituri:

i) Venituri si cheltuieli cu dobanzile si similare

Pentru toate instrumentele financiare masurate la cost amortizat si pentru cele purtatoare de dobanda clasificate ca active financiare evaluate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global veniturile sau cheltuielile din dobanzi sunt recunoscute la rata efectiva de dobanda ce reprezinta rata ce actualizeaza exact fluxurile de numerar viitoare (plati sau incasari) pe durata de viata estimata a instrumentului financiar. Rata efectiva a dobanzii este aplicata la valoarea contabila bruta a activelor clasificate in Stadiul 1 sau 2 si pentru toate datorile financiare. Pentru activele financiare clasificate in Stadiul 3 sau POCI, rata efectiva a dobanzii se aplica valorii contabile nete.

Calculul ia in considerare toti termenii contractuali ai instrumentului financiar si include toate taxele sau costurile incrementale, direct atribuibile instrumentului si care sunt parte integranta a ratei efective de dobanda. Valoarea contabila neta este calculata pe baza ratei efective initiale a dobanzii si modificarea valorii contabile este inregistrata ca venit sau cheltuiala din dobanzi.

ii) Venituri din comisioane si speze bancare

Grupul si Banca obtin venituri din comisioane si speze pentru diversele servicii bancare oferite clientilor sai. Veniturile din comisioane pot fi impartite in urmatoarele doua categorii:

(i) Venituri din comisioane pentru servicii oferite pentru o anumita perioada de timp sunt recunoscute in baza contabilitatii de angajamente, pe intreaga perioada a serviciilor oferite. Veniturile din aceasta categorie includ venituri din comisioane privind managementul activelor, comisioane de custodie si alte comisioane de management si consultanta.

(ii) Venituri din comisioane pentru tranzactii: Comisioanele percepute pentru negocierea sau participarea la o negociere a unei tranzactii pentru o terta parte – cum ar fi demersurile pentru achizitia de actiuni sau alte titluri sau pentru cumpararea sau vanzarea unei companii – sunt recunoscute la momentul incheierii tranzactiilor respective. Comisioanele sau componente ale comisioanelor legate de anumite indepliniri ale obligatiilor sunt recunoscute dupa indeplinirea respectivelor criterii.

iii) Venituri din dividende

Dividendele sunt recunoscute la momentul la care este stabilit dreptul Grupului si al Bancii de a primi sumele respective, in general la data aprobarii dividendelor de catre Adunarea Generala a Actionarilor.

iv) Venituri nete din tranzactionare

Rezultatele nete obtinute din activitati de tranzactionare includ castigurile minus pierderile aferente activelor si pasivelor de tranzactionare si instrumentelor derivate si includ toate modificarile de valoare justa realizate si nerealizate, dobanzi, dividende si diferente de curs valutar. Venitul din dobanzi aferent activelor financiare detinute in vederea tranzactionarii masurate la valoare justa prin contul de profit si pierdere este recunoscut ca parte din venitul net din tranzactionare.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

a) Recunoasterea veniturilor si cheltuielilor (continuare)

v) Contributii si taxe

IFRIC 21 "Contributii si taxe" clarifica modul de recunoastere in contabilitate a cheltuielilor referitoare la taxe. Pentru o entitate, evenimentul generator care da nastere unei datorii de a plati o taxa este activitatea care declanseaza plata taxei, identificata prin legislatie. Obligatia de a plati o taxa este recunoscuta in mod progresiv in cazul in care evenimentul generator are loc intr-o perioada de timp. Mai mult decat atat, in cazul in care obligatia de a plati o taxa este declansata atunci cand se atinge un prag minim de activitate, pasivul corespunzator este recunoscut atunci cand se atinge acel prag minim de activitate.

Principalele impozite aferente care se incadreaza in prevederile IFRIC 21 sunt:

- Contributia anuala a Bancii la Fondul de Garantare a Depozitelor este pe deplin recunoscuta in situatia consolidata si individuala a profitului sau pierderii la 1 ianuarie al anului in care este facuta plata.
- Contributia anuala a Bancii la Fondul de Rezolutie este pe deplin recunoscuta in situatia consolidata si individuala a profitului sau pierderii la 1 ianuarie al anului in care este facuta plata.

b) Instrumente financiare - recunoastere

i) Recunoasterea initiala si data recunoasterii

Grupul aplica politica contabila la data decontarii pentru toate activele si datoriile financiare (activele si datoriile financiare sunt recunoscute initial la data transferarii fondurilor). Intre data tranzactiei si data decontarii Grupul recunoaste angajamente in afara bilantului.

ii) Categoriile de masurare a activelor si pasivelor financiare

Instrumentele financiare sunt recunoscute initial la valoarea lor justa, inclusiv costurile aranjamentelor. Creantele comerciale sunt evaluate la pretul tranzactiei.

In conformitate cu clasificarea IFRS 9, Grupul clasifica activele financiare in urmatoarele categorii de masurare:

- Valoarea justa prin profit si pierdere (FVPL) ;
- Valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global (FVOCI) sau
- Cost amortizat.

Clasificarea si masurarea ulterioara a activelor financiare se bazeaza, in general, pe modelul de afaceri al Grupului pentru a gestiona activele respective si pe caracteristicile fluxului de numerar ale activelor.

Grupul si Banca clasifica si masoara datoriile financiare la costul amortizat.

Banca clasifica si masoara portofoliul sau de instrumente derivate si de tranzactionare ca fiind la valoare justa prin contul de profit si pierdere.

Grupul masoara instrumentele de capitaluri proprii la valoarea justa prin contul de profit si pierdere. Castigurile si pierderile din investitiile in capitaluri proprii, evaluate la valoarea justa prin contul de profit si pierdere, sunt incluse in pozitia "Castiguri din instrumente financiare la valoarea justa prin contul de profit si pierdere" in Situatiile consolidate si individuala a profitului sau pierderii.

In situatia separata a pozitiei financiare a Bancii, instrumentele de capitaluri proprii reprezentand investitii in entitati asociate si filiale continua sa fie evaluate la cost in conformitate cu IAS 27 "Situatii financiare separate".

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

c) Instrumente financiare – clasificare si masurare

Conform IFRS 9, Grupul clasifica activele sale financiare care sunt instrumente de datorie intr-una din urmatoarele categorii pe baza evaluarii modelului de afaceri si a caracteristicilor SPPI, dupa cum urmeaza:

- Activele financiare detinute pentru colectarea fluxurilor de numerar contractuale, avand fluxurile de numerar reprezentate exclusiv prin plati de capital si dobanzi (SPPI) sunt clasificate si evaluate la costul amortizat. In aceasta categorie, Grupul include creditele acordate clientilor, depozitele plasate la banci, obligatiunile corporative si tranzactiile de rascumparare din afara portofoliului de tranzactionare. Titlurile de stat din portofoliul bancii, achizitionate incepand cu 1 iulie 2022, sunt clasificate in aceasta categorie.
- Activele financiare detinute atat pentru colectarea fluxurilor de trezorerie contractuale cat si in vederea vanzarii si pentru care fluxurile de numerar contractuale reprezinta exclusiv plati de capital si dobanda, sunt evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global. Titlurile de stat din portofoliul bancii, achizitionate inainte de 30 iunie 2022 sunt clasificate si masurate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global.
- Activele financiare detinute pentru tranzactionare, indiferent de caracteristicile fluxului de numerar, sunt evaluate la valoarea justa prin profit si pierdere. In aceasta categorie, Grupul include sub-portofoliul de titluri de stat, plasamentele bancare si tranzactiile de rascumparare detinute pentru tranzactionare.

1) Evaluarea modelului de afaceri

Evaluarea modelului de afaceri este una din cele doua etape in clasificarea activelor financiare.

Modelul de afaceri al Grupului reflecta modul in care acesta isi administreaza activele financiare pentru a genera fluxuri de numerar; modelul de afaceri determina daca fluxurile de numerar vor rezulta din colectarea fluxurilor de numerar contractuale, din vanzarea activelor financiare sau din ambele.

Modelul de afaceri este determinat la un nivel care reflecta modul in care grupurile de active financiare sunt gestionate impreuna pentru a atinge un anumit obiectiv de afaceri. In consecinta, aceasta conditie nu reprezinta o abordare pentru fiecare instrument in parte si trebuie stabilita la un nivel superior de agregare.

Evaluarea modelului de afaceri este realizata in baza scenariilor pe care Grupul le considera rezonabile, fara a lua in considerare scenariile de tip "cel mai pesimist scenariu" sau "scenariul de stres". Grupul evalueaza modelul de afaceri pentru activele financiare noi, luand in considerare informatii despre modul in care au fost realizate fluxurile de numerar in trecut (inainte de data emiterii noilor active) pentru acel portofoliu specific de active, impreuna cu toate celelalte informatii relevante. Prin urmare, nu exista un concept de contaminare a tratamentului activelor financiare, dar, in cazul unei schimbari a modului in care se realizeaza fluxurile de trezorerie la un anumit moment, acest tratament va afecta clasificarea activelor noi emise dupa data acestei modificari.

In anumite circumstante, Banca separa un portofoliu de active financiare in sub-portofolii pentru a reflecta modul in care entitatea le administreaza. Aceste portofolii sunt impartite si tratate ca portofolii separate, iar activele apatinand fiecarui sub-portofoliu sunt definite separat.

2) Testul SPPI

In a doua etapa in procesul de clasificare a activelor financiare, Grupul efectueaza evaluarea caracteristicilor fluxurilor de trezorerie contractuale cu scopul de a identifica daca fluxurile de trezorerie contractuale sunt "exclusiv plati ale principalului si ale dobanzii la valoarea principalului in sold" - testul SPPI. Evaluarea SPPI se realizeaza la recunoasterea initiala a activului financiar dar si ulterior in cazul in care au loc modificari semnificative.

Principalul in scopul aplicarii testului SPPI este "valoarea justa a activului la recunoasterea initiala" si se poate schimba pe intreaga durata de viata a activului financiar (de exemplu, daca exista rambursari).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

c) Instrumente financiare – clasificare si masurare (continuare)

Cele mai semnificative elemente ale dobanzii sunt reprezentate in general de contravaloarea in timp a banilor si riscul de credit. Dobanda poate include de asemenea si contravaloarea pentru alte riscuri ale activitatii de creditare de baza (de exemplu, riscul de lichiditate) si costurile (de exemplu, costurile administrative) asociate cu detinerea activului financiar pentru o anumita perioada de timp. In plus, dobanda poate include marja de profit care este compatibila cu un acord de creditare de baza.

In evaluarea SPPI, Grupul aplica rationamente si considera factori relevanti, cum ar fi moneda in care este exprimat activul financiar si perioada pentru care este stabilita rata dobanzii.

3) Instrumente de datorie la FVOCI

Aceste instrumente cuprind in mare parte obligatiuni de trezorerie.

Dupa recunoasterea initiala, activele FVOCI sunt evaluate la valoarea justa, castigurile sau pierderile fiind recunoscute ca OCI pana cand investitia este derecunoscuta. Valoarea justa a investitiilor tranzactionate in mod activ pe pietele financiare organizate este determinata in raport cu preturile de oferta cotate pe piata la incheierea activitatii la data situatiei pozitiei financiare. Veniturile din dobanzi si castigurile si pierderile din schimbul valutar sunt recunoscute in contul de profit si pierdere.

Pierderea de credit asteptata pentru instrumentele de datorie, masurate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global, nu reduce valoarea contabila a acestor active financiare in situatia pozitiei financiare, care ramane la valoarea justa. In schimb, o suma egala cu deprecierea care ar aparea daca activele ar fi fost masurate la costul amortizat este recunoscuta in OCI drept valoarea deprecierei acumulate, cu o cheltuiala corespunzatoare in profit sau pierdere. Pierderea acumulata recunoscuta in rezultatul global este reciclata in contul de profit si pierdere la derecunoasterea activelor.

4) Instrumente derivate care nu sunt desemnate instrumente de acoperire contabile

Grupul si Banca utilizeaza instrumente financiare derivate cum ar fi contracte forward, swap si optiuni pe cursul de schimb precum si swap-uri pe rata dobanzii (inclusiv pe valute diferite), ca produse oferite clientelei, dar si in scopul acoperirii riscurilor asociate cu riscul de rata a dobanzii, de lichiditate si de curs de schimb. Asemenea instrumente financiare derivate sunt recunoscute initial la valoarea justa, la data la care Grupul si Banca devin parte intr-un asemenea contract si, ulterior, acestea sunt masurate la valoarea lor justa.

Toate instrumentele financiare derivate sunt contabilizate ca active daca valoarea lor justa este pozitiva sau ca datorii daca valoarea lor justa este negativa. Modificarile in valoarea justa a instrumentelor financiare derivate care nu sunt marcate ca instrumente de contabilitate de acoperire sunt inregistrate direct in profit sau pierdere.

Valoarea justa a contractelor forward pe cursul de schimb este calculata pe baza ratelor de schimb forward actuale pentru contracte cu maturitate asemanatoare. Valoarea justa a contractelor swap pe rata dobanzii este determinata prin referinta la valorile de piata a instrumentelor similare.

5) Instrumente derivate care sunt desemnate instrumente de acoperire contabile

Ca optiune de politica, Grupul a ales, sa continue aplicarea cerintelor contabilitatii de acoperire in conformitate cu IAS 39. Grupul si Banca detin anumite instrumente financiare derivate pentru managementul riscului ca instrumente de acoperire in tranzactiile de acoperire a riscului. Grupul si Banca documenteaza in mod formal relatia dintre instrumentele de acoperire si elementul acoperit, inclusiv obiectivul de management al riscului si strategia de acoperire, impreuna cu metoda care va fi utilizata pentru a evalua eficacitatea relatiei de acoperire.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

c) Instrumente financiare – clasificare si masurare (continuare)

Grupul si Banca fac o evaluare, atat la inceputul relatiei de acoperire impotriva riscurilor, precum si pe parcurs, pentru a stabili daca este de asteptat ca instrumentele de acoperire sa fie foarte eficiente in compensarea modificarilor valorii juste in cursul perioadei pentru care relatia de acoperire a fost realizata. Rezultatele actuale recomandate de IAS 39 ar trebui sa se incadreze in intervalul 80-125 procente, dar Grupul si Banca utilizeaza o abordare mai prudenta iar intervalul folosit este 88-114 procente.

Grupul si Banca aplica contabilitatea de acoperire a valorii juste impotriva riscurilor. Atunci cand un instrument financiar derivat este desemnat ca instrument de acoperire intr-o relatie de acoperire a modificarii valorii juste a unui activ sau pasiv sau a unui angajament ferm care ar putea afecta profitul sau pierderea, modificarile in valoarea justa a instrumentului derivat sunt recunoscute imediat in Contul de profit si pierdere impreuna cu modificarile valorii juste a elementului acoperit care pot fi atribuite riscului acoperit.

Daca instrumentul derivat de acoperire expira sau este vandut, reziliat sau exercitat sau relatia de acoperire nu mai indeplineste criteriile pentru contabilitatea de acoperire a valorii juste sau daca scopul acoperirii este revocat, atunci contabilitatea de acoperire impotriva riscurilor este intrerupta incepand din acel moment. Orice ajustare de pana la acel moment a unui element acoperit pentru care metoda dobanzii efective este folosita, este amortizata in Contul de profit si pierdere ca parte a ratei de dobanda efectiva recalculata pe durata ramasa a vietii sale.

6) Active financiare si datorii financiare detinute in vederea tranzactionarii

Banca clasifica activele financiare sau datoriile financiare ca fiind detinute in vederea tranzactionarii atunci cand au fost cumparate sau emise in principal pentru realizarea de profituri pe termen scurt prin intermediul activitatilor de tranzactionare sau facand parte dintr-un portofoliu de instrumente financiare care sunt administrate impreuna, si pentru care exista un model recent de realizare a profitului pe termen scurt. Activele si pasivele detinute in vederea tranzactionarii sunt inregistrate si evaluate in situatia pozitiei financiare la valoarea justa.

Modificarile de valoare justa sunt recunoscute in castiguri nete din instrumente financiare detinute pentru tranzactionare. Veniturile sau cheltuielile din dobanzi sunt inregistrate in castiguri nete din instrumente financiare detinute pentru tranzactionare in conformitate cu conditiile contractuale, sau cand s-a stabilit termenul de plata. In aceasta categorie sunt incluse titlurile de creanta, tranzactiile de rascumparare si pozitii scurte achizitionate in principal in scopul vanzarii sau rascumpararii intr-un termen scurt.

7) Contractele de vanzare cu posibilitate de rascumparare

Titlurile vandute cu incheierea simultana a unui angajament de rascumparare la o data viitoare specificata (contracte repo) continua sa fie recunoscute in situatia pozitiei financiare ca titluri si sunt evaluate in conformitate cu politicile contabile corespunzatoare. Datoria pentru sumele primite in cadrul acestor contracte este inclusa in depozitele clientelei sau depozitele interbancare. Diferenta intre pretul de vanzare si cel de rascumparare este tratata drept cheltuiala cu dobanda folosind metoda ratei efective a dobanzii. Activele achizitionate printr-un angajament corespondent de a le revinde la o data viitoare specificata (operatiuni reverse repo) sunt inregistrate drept credite si avansuri acordate.

8) Imprumuturi

Imprumuturile sunt recunoscute initial la valoarea justa a sumelor primite mai putin costurile de tranzactie aferente. Imprumuturile sunt evaluate ulterior la costul amortizat, utilizand metoda ratei dobanzii efective. Orice reducere sau prima face parte integranta din rata efectiva a dobanzii.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

c) Instrumente financiare – clasificare si masurare (continuare)

9) Contracte de garantie financiara, acreditive si anagajamente de imprumut

In cursul normal al activitatii, Grupul si Banca ofera garantii financiare, constand in acreditive acceptate, scrisori de garantie bancara si scrisori de buna executie.

Garantiile financiare sunt prezentate in situatiile financiare in linia de “Alte datorii”, la valoarea primei primite, aceasta reprezentand valoarea justa a instrumentelor. Garantiile financiare sunt masurate la valoarea cea mai mare dintre valoarea recunoscuta initial din care se deduce amortizarea cumulata recunoscuta in contul de profit si pierdere si un provizion ECL.

Orice crestere a datoriei aferenta garantiei financiare este inregistrata in Situatiile profitului sau pierderii in “Cost net al riscului”. Prima incasata este recunoscuta in Situatiile profitului sau pierderii in categoria “Venituri din comisioane, net” prin metoda liniara pe intreaga durata de viata a garantiei.

Angajamentele de credit neutilizate si acreditivele sunt angajamente in baza carora, pe parcursul perioadei angajamentului, Banca este obligata sa furnizeze clientului un credit conform termenilor contractuali. Similar contractelor de garantie financiara, aceste contracte se incadreaza in domeniul de aplicare al cerintelor ECL.

Valoarea contractuala nominala a garantiilor financiare, a acreditivelor si a angajamentelor de imprumut neutilizate, in cazul in care a fost convenit ca imprumutul sa fie acordat in conditiile pietii, nu este inregistrata in situatiile pozitiei financiare. Valorile nominale ale acestor instrumente impreuna cu valorile pierderii de credit asteptate, corespunzatoare sunt prezentate in Nota 22 si in Nota 44.

d) Active financiare - derecunoastere

Grupul derecunoaste un portofoliu de active financiare, un activ financiar sau o parte a unui activ financiar (denumit in continuare “activ financiar”) doar in cazul in care una din conditiile de mai jos este indeplinita:

- Drepturile contractuale ale fluxurilor de numerar expira;
- Transfera activul financiar si transferul se califica pentru derecunoastere;
- Renunta voluntar la drepturile sale asupra activului financiar din cauza faptului ca activul este considerat nerecuperabil sau pentru a acorda o concesiune debitorului;
- Modificarea semnificativa a unui activ financiar care genereaza stingerea acelui activ existent si recunoasterea unui activ financiar nou.

Derecunoasterea activelor financiare ca urmare a modificarii substantiale a termenilor si conditiilor

In anumite circumstante, Grupul renegociaza sau modifica fluxurile de numerar contractuale ale creditelor acordate clientilor. Cand se intampla acest lucru, Grupul evalueaza daca noii termeni sunt sau nu substantial diferiti de termenii originali. Grupul face acest lucru luand in considerare atat factori cantitativi, cat si calitativi, care schimba in mod substantial dimensiunea sau natura riscurilor creditorului asociate contractului de credit preexistent.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

d) Active financiare – derecunoastere (continuare)

Daca noii termeni sunt substantial diferiti, Grupul derecunoaste activele financiare initiale si recunoaste un activ financiar "nou". Noul activ financiar este recunoscut initial la valoarea justa, iar clasificarea si masurarea ulterioara sunt re-analizate avand in vedere noul model de afaceri si caracteristicile fluxurilor de trezorerie contractuale. Data renegocierii este, prin urmare, considerata a fi data recunoasterii initiale in scopul calcularii ajustarii pentru depreciere. Toate activele financiare care sunt depreciate la data recunoasterii initiale (prima emitere sau re-emitere ca urmare a modificarilor semnificative) sunt clasificate drept active financiare achizitionate sau emise depreciate (POCI).

La recunoasterea initiala diferenta dintre pretul tranzactiei si valoarea justa a noului activ financiar este recunoscuta in contul de profit si pierdere pentru creditele in cazul carora valoarea justa este calculata pe baza datelor observabile (credite care nu sunt depreciate la data modificarii).

La evaluarea noilor termeni pentru a stabili daca acestia sunt semnificativ modificati, Grupul analizeaza daca modificarea acestora este facuta pentru a spori gradul de recuperare a creditului pre-existent. Renegocierea sau modificarea fluxurilor de numerar contractuale ale unui activ financiar existent poate genera derecunoasterea respectivului activ financiar si recunoasterea unui nou activ financiar daca modificarile respective sunt semnificative. Modificarile efectuate in scopul cresterii fluxurilor de numerar permise si care nu sunt considerate modificari semnificative ale caracteristicilor contractuale, nu genereaza derecunoastere.

Urmatoarele modificari sunt considerate modificari contractuale semnificative:

Criterii cantitative:

- modificarea marjei de dobanda (pentru creditele cu dobanda variabila), respectiv modificarea dobanzii (pentru creditele cu dobanda fixa) cu mai mult de 3% pe un orizont de timp de 12 luni; pragul este supus unei revizui in functie de conditiile pietei;
- prelungirea sau reducerea maturitatii activelor financiare fara clauze de reinnoire automata cu o perioada mai mare de 24 de luni sau cu mai mult de 50% din perioada de timp ramasa din data modificarii pana la data de maturitate finala anterioara operarii modificarii.

Criteriile calitative se refera la modificarile contractuale care schimba substantial marimea sau natura riscurilor creditorului asociate contractului de credit pre-existent si se aplica tuturor activelor financiare:

- Modificarea monedei contractului;
- Modificarea tipului de dobanda (variabila sau fixa) pentru creditele performante (renegociere comerciala);
- Schimbarea debitorului/contrapartidei contractuale;
- Consolidarea a doua sau mai multe credite intr-unul singur (mai multe la 1);
- Impartirea unui credit in 2 sau mai multe credite (1 la mai multe);
- Modificarea unui contract conform cu SPPI prin introducerea unor caracteristici care nu sunt conform SPPI sau modificarea unui contract care nu este conform cu SPPI prin inlaturarea caracteristicilor non-SPPI prin renegociere comerciala;
- Schimbarea unui produs comercial sau utilizarea aceluiasi produs, dar din oferta comerciala bancara actualizata si valabila la data schimbarii pentru impumaturile performante (renegociere comerciala);
- Reinnoirea unui credit revolving performant (indiferent de noul termen) in cazul in care se efectueaza o analiza de risc substantial.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

d) Active financiare – derecunoastere (continuare)

Derecunoastere alta decat pentru modificari substantiale

Un activ financiar este derecunoscut atunci cand:

- Drepturile contractuale asupra fluxurilor de trezorerie decurgand din activele financiare au expirat;
- Grupul retine drepturile contractuale de a primi fluxurile de trezorerie din activul financiar, dar isi asuma o obligatie contractuala de a le plati in intregime unei terte parti fara intarzieri semnificative, in cadrul unui aranjament de intermediere; sau
- Grupul a transferat drepturile sale de a primi fluxuri de trezorerie, si ori a) a transferat in mod substantial toate riscurile si beneficiile asociate activului financiar, sau b) nu a transferat si nici nu a retinut in mod substantial toate riscurile si beneficiile asociate activului financiar, dar a transferat controlul asupra activului financiar.

O datorie financiara este derecunoscuta atunci cand obligatia este stinsa, anulata sau expira. Atunci cand o datorie financiara este inlocuita de o alta datorie financiara catre acelasi creditor, dar cu termeni contractuali semnificativ diferiti sau cand termenii actualei datorii sunt modificati semnificativ, un asemenea schimb sau modificare este tratat(a) ca o derecunoastere a datoriei initiale, urmata de recunoasterea unei noi datorii, iar diferenta intre valorile contabile este recunoscuta in Situatia veniturilor si cheltuielilor.

Reducerea directa a valorii contabile brute a creditelor din bilant

O stergere din bilant este efectuata atunci cand creditul este considerat nerecuperabil (incertitudine foarte mare in ceea ce priveste valoarea recuperabila si perioada de timp). Stergerea din bilant nu este conditionata de incheierea procedurilor legale si nici nu implica pierderea creantelor bancii fata de active financiare. O stergere a unui credit este efectuata numai atunci cand sansele de recuperare sunt foarte reduse.

Banca efectueaza stingeri permanente de credite in anumite situatii, ca cele prezentate mai jos:

- activele financiare sunt considerate nesemnificative, deci nu justifica initierea procesului de recuperare;
- garantiile care acopera creantele au o valoare de recuperare considerata nesemnificativa si nici o alta sursa de recuperare nu poate fi identificata;
- epuizarea tuturor mijloacelor legale
- sfarsitul termenului de prescriptie pentru drepturile de executare, etc

Orice recuperare a creditelor si creantelor scoase anterior in afara bilantului este recunoscuta ca venit.

e) Active financiare – reclassificare

Grupul nu reclassifica activele financiare ulterior recunoasterii initiale decat in circumstantele exceptionale in care Banca achizitioneaza, vinde sau desfiinteaza o line de activitate. Elementele de datorie nu sunt niciodata reclassificate.

f) Modelul de depreciere a activelor financiare

Grupul evalueaza previzional („forward looking”) pierderile din credite ("ECL") pentru urmatoarele categorii de active financiare: creditele si depozitele plasate masurate la cost amortizat, instrumentele de datorie evaluate la valoarea justa in alte elemente ale rezultatului global, angajamente de imprumut si contracte de garantie financiara, active contractuale si creante comerciale.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

f) Modelul de depreciere a activelor financiare (continuare)

Grupul recunoaste o ajustare din depreciere pentru astfel de pierderi la fiecare data de raportare. Masurarea pierderii din credite asteptata reflecta:

- suma neafectata si ponderata cu probabilitatea care este determinata prin evaluarea unei serii de rezultate posibile;
- valoarea in timp a banilor;
- informatii rezonabile si documentate care sunt disponibile fara costuri sau eforturi nejustificate la data raportarii despre evenimentele trecute, conditiile actuale si previziunile privind conditiile economice viitoare.

Calculul ECL ia in considerare atat numarul de zile de intarziere inregistrate cat si analiza riscului de credit efectuata pentru clientii cu credite acordate.

Pentru activele contractuale si creantele comerciale, Banca a ales sa aplice abordarea simplificata pentru masurarea pierderilor de credit asteptate si recunoaste pierderile de credit preconizate pe toata durata vietii, in conformitate cu prevederile IFRS 9 „Instrumente financiare”. Pe baza unei evaluari a informatiilor istorice, Banca recunoaste pierderea de credit preconizata pentru activele contractuale si creantele comerciale cu mai mult de 90 de zile intarziere pentru intreaga suma de expunere.

Aspecte generale cu privire la principiile ECL

Ajustarile pentru pierdere determinate pe baza modelului ECL au la baza pierderile din credit asteptate pe intreaga durata de viata a activului financiar (lifetime expected credit loss sau LTECL), cu exceptia cazului in care nu a existat o crestere semnificativa a riscului de credit de la recunoasterea initiala, caz in care ajustarea pentru pierdere se evalueaza pe baza pierderilor din credit asteptate pe un orizont de 12 luni (12mECL). Pierderea de credit asteptata este calculata incepand cu momentul originarii.

In consecinta, activele financiare care fac obiectul provizionarii pot fi clasificate in unul dintre cele 3 stadii sau POCI, in functie de inregistrarea sau nu a unei cresteri semnificative a riscului de credit dupa recunoasterea initiala:

- **Stadiul 1** deteriorare nesemnificativa sau inexistentă a calitatii creditului dupa recunoasterea initiala; ajustarea pentru pierdere se evalueaza la o valoare egala cu 12mECL
- **Stadiul 2** crestere semnificativa a riscului de credit dupa recunoasterea initiala, fara a fi insa depreciat; ajustarea pentru pierdere se evalueaza la o valoare egala cu LTECL
- **Stadiul 3** active depreciate/in default; ajustarea pentru pierdere este reprezentata de LTECL
- **POCI** active financiare care sunt depreciate la recunoasterea initiala. Ajustarea pentru pierdere trebuie sa fie egala cu LTECL. Pierderile de credite asteptate sunt recunoscute sau reluate numai in masura in care exista o modificare ulterioara a pierderilor de credit asteptate.

Conform IFRS 9, pierderea din credit asteptata poate fi stabilita pe baza analizei individuale sau analizei colective. Modelul Bancii de calcul al pierderilor din credit asteptate presupune:

- Analiza individuala sau colectiva pentru clientii clasificati in Stadiul 3
- Analiza colectiva pentru clientii clasificati in Stadiul 2 sau Stadiul 1.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

f) Modelul de depreciere a activelor financiare (continuare)

Criterii de clasificare in stadii

Banca a stabilit criteriile pe baza carora se realizeaza lunar evaluarea cresterii semnificative a riscului de credit de la momentul recunoasterii initiale, avand in vedere atat praguri relative cat si absolute.

- Pentru portofoliul Non Retail (Corporate si Autoritati Publice), criteriile de clasificare in stadii sunt:

Stadiul 3: Clienti in stare de nerambursare conform definitiei Autoritatii Bancare Europene (ABE) prezentata in paragraful de mai jos;

Stadiul 2: evaluare pe baza

Criteriului relativ: Dublarea fata de momentul originarii a PD („Probabilitate de default”) estimat pe durata de viata si cresterea absoluta depaseste un prag cantitativ predefinit

Criteriilor absolute: Clienti incadrati in cele mai riscante trei clase de risc (clasa de rating „sub-standard” precum este detaliata in Nota 44.1), clienti cu rating expirat de mai mult de trei luni, clienti fara rating la data raportarii, clienti sanatosi cu facilitati restructurate in perioada de proba si cu serviciul datoriei <30 zile, clienti cu serviciul datoriei > 30 zile;

Stadiul 1: Toti clientii care nu sunt clasificati in Stadiul 2 sau Stadiul 3 pe baza criteriilor de mai sus.

- Pentru portofoliul Retail persoane juridice, criteriile de clasificare in stadii sunt:

Stadiul 3: Clienti in stare de nerambursare conform 3 definitiei Autoritatii Bancare Europene (ABE) prezentata in paragraful de mai jos;

Stadiul 2: evaluare pe baza

Criteriului relativ: Dublarea fata de momentul originarii a PD-ului estimat pe durata de viata si cresterea absoluta depaseste un prag cantitativ predefinit

Criteriilor absolute: clienti incadrati in cele mai riscante trei clase de risc (clasa de rating „sub-standard” precum este detaliata in Nota 44.1), clienti sanatosi cu facilitati restructurate in perioada de proba si cu serviciul datoriei <30 zile, clienti cu serviciul datoriei > 30 zile;

Stadiul 1: Toti clientii care nu sunt clasificati in Stadiul 2 sau Stadiul 3 pe baza criteriilor de mai sus.

- Pentru portofoliul Persoane fizice si persoane fizice autorizate/profesii liberale, criteriile de clasificare in stadii sunt:

Stadiul 3: Clienti in stare de nerambursare conform definitiei Autoritatii Bancare Europene (ABE) prezentata in paragraful de mai jos;

Stadiul 2: evaluare pe baza

Criteriului relativ: Dublarea fata de momentul originarii a PD-ului estimat pe durata de viata si cresterea absoluta depaseste un prag cantitativ predefinit

Criteriilor absolute: clienti incadrati in ultimele doua cele mai riscante clase de risc (clasa de rating „sub-standard” precum este detaliata in Nota 44.1), clienti sanatosi cu facilitati restructurate in perioada de proba si cu serviciul datoriei <30 zile, clienti cu serviciul datoriei > 30 zile;

Stadiul 1: Toti clientii care nu sunt clasificati in Stadiul 2 sau Stadiul 3 pe baza criteriilor de mai sus.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

f) Modelul de depreciere a activelor financiare (continuare)

In conformitate cu definitia ABE privind starea de nerambursare, principalele elemente luate in considerare la evaluarea deprecierei creditelor includ existenta unor intarzieri mai mari de 90 de zile la plata principalului sau a dobanzii, deteriorarea severa a situatiei financiare a contrapartidei care antreneaza o probabilitate ridicata de a fi in imposibilitatea de a-si onora in totalitate obligatiile din credit, restructurarea creditelor in conditiile unor dificultati financiare semnificative intampinate de debitor, initierea procedurilor legale sau transferarea debitorului in gestiunea structurilor de recuperare specializate (indiferent de numarul zilelor de intarziere).

Tehnici privind calculul ECL:

Elementele principale care stau la baza determinarii ECL sunt prezentate mai jos:

- PD - modelele privind Probabilitatea de default se bazeaza pe o abordare in doua etape: construirea curbei marginale a PD-ului through-the-cycle (TTC) si ajustarea curbei PD-ului TTC pentru a tine cont de situatia actuala si impactul informatiei previzionale;
- LGD - modelul Pierderii in caz de nerambursare tine seama de incasari, vanzarile de portofolii si recuperările garantiilor;
- EAD - estimarea Expunerii in caz de nerambursare la fiecare moment se bazeaza pe modelele interne privind Factorul de Conversie a Creditului(CCF);
- Ajustarea parametrilor de calcul a ECL pentru a tine cont de situatia actuala (point in time) si impactul informatiei previzionale.

Informatia previzionala (forward-looking)

Pierderile asteptate sunt calculate pe baza a 3 scenarii macroeconomice: scenariul optimist, scenariul de baza si scenariul de stres. Astfel, pierderile din credit asteptate sunt influentate atat de modificari in calitatea portofoliului cat si de modificari ale proiectiilor macroeconomice. Modelele macroeconomice au in vedere factori care ar putea avea un impact asupra ECL, respectiv PIB, cursul de schimb RON / EUR si rata somajului. Estimările finale de ECL au la baza media ponderata a celor trei scenarii (in functie de probabilitatile de aparitie asociate).

Elementele de intrare si modelele utilizate pentru calculul ECL nu reusesc intotdeauna sa reflecte toate caracteristicile pietei la data situatiilor financiare. In acest sens, Banca analizeaza necesitatea/opportunitatea constituirii de provizioane aditionale sub forma de „overlays” pentru a aborda:

- Sectorul de activitate cu un anumit risc (ajustarea ECL pe sectoare care au un comportament diferit fata de intregul segment de calibrare).
- Un risc macroeconomic, vizibil, imposibil de acoperit de modele (de obicei, atunci cand stresul previzibil nu a avut loc in trecutul observat pentru a servi drept baza pentru modele).

Principii de depreciere/default

Deprecierea si recuperarea sunt evaluate, masurate si recunoscute individual pentru credite si creante care sunt semnificative individual, si pe baza de portofoliu de credite si creante depreciate pentru cele care nu sunt semnificative individual. Creditele si creantele pentru care nu a fost identificata o dovada obiectiva a deprecierei indiferent daca sunt individual semnificative sau nu, sunt incluse intr-un portofoliu de evaluare colectiva a deprecierei. Valoarea contabila a activului este redusa pana la valoarea recuperabila estimata fie direct, fie prin utilizarea unui cont de provizion. Pierderea aferenta este recunoscuta in contul de profit si pierdere. Daca valoarea deprecierei scade ulterior ca urmare a unui eveniment care apare dupa depreciere, reluarea provizionului este creditata in contul de profit si pierdere.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

f) Modelul de depreciere a activelor financiare (continuare)

Grupul utilizeaza definitia starii de nerambursare conform definitiei valide implicite a ABE. Toate curbele PD ca parametrii de intrare pentru calculul ECL au fost calibrate aplicand retroactiv definitia ABE in portofoliu, pentru a asigura coerenta intrarii in starea de nerambursare in timpul calibrarii.

Evaluarea garantiilor

In vederea diminuarii riscului de credit aferent activelor financiare, Banca urmareste obtinerea garantiilor/colateralelor acolo unde este posibil. Garantiile sunt acceptate sub diverse forme, precum numerar, scrisori de garantie, garantii imobiliare, etc.

Garantiile imobiliare sunt evaluate periodic. Valoarea de piata a acestora este estimata de catre evaluatori certificati, care pot fi externi sau interni institutiei. In functie de tipul garantiei, reevaluarea se realizeaza:

- Anual, pentru proprietati imobiliare de natura comerciala/ industriala/ agricola, terenuri
- Cel putin o data la 3 ani, pentru proprietati imobiliare de natura rezidentiala sau cu o frecventa mai ridicata in situatia in care piata imobiliara prezinta o evolutie negativa.

Valoarea garantiilor impacteaza calculul ECL prin intermediul parametrului LGD, care reprezinta estimarea pierderii dintr-o tranzactie in cazul aparitiei starii de nerambursare, luand in considerare toate fluxurile de numerar incasate de la client, precum si recuperările din valorificarea garantiilor (nete de orice costuri si pierderi suplimentare aferente), incluzand si efectul valorii in timp a banilor. Valoarea de recuperare a unei garantii se determina prin aplicarea de coeficienti de ajustare la valoarea sa de piata, atunci cand nivelul de provizioane se determina pe baza analizei individuale.

g) Conversia soldurilor exprimate in valuta

Tranzactiile in valuta sunt inregistrate la cursul de schimb al monedei functionale de la data tranzactiei. La data situatiei pozitiei financiare, activele si datoriile monetare denumite in valuta sunt convertite folosind cursul de schimb al monedei functionale pentru ziua respectiva. Diferentele sunt recunoscute in profit sau pierdere.

Elementele nemonetare denumite intr-o alta valuta care sunt contabilizate la cost sunt convertite utilizand ratele de schimb de la data tranzactiei initiale. Elementele nemonetare denumite in valuta, masurate la valoarea justa, sunt convertite utilizand ratele de schimb de la data determinarii valorii juste.

Ratele de schimb la 31 decembrie 2023, respectiv 2022, pentru valutele care au avut un impact semnificativ asupra situatiilor financiare consolidate si individuale ale Grupului si ale Bancii, au fost:

	<u>31-Dec-23</u>	<u>31-Dec-22</u>
RON/ EUR	4.9746	4.9474
RON/ USD	4.4958	4.6346

h) Numerar si disponibilitati asimilate

In scopul prezentarii situatiei fluxurilor de numerar, numerarul si echivalentul de numerar cuprinde numerarul din casierie, conturile curente si plasamentele pe termen scurt la alte banci, mai putin sume in tranzit si credite catre banci cu o scadenta mai mare de 90 de zile de la data achizitiei. Grupul si Banca nu au inclus in categoria disponibilitatilor la vedere sumele reprezentand soldul contului de rezerva minima obligatorie la Banca Nationala a Romaniei.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

h) Numerar si disponibilitati asimilate (continuare)

Banca a revizuit categoriile de instrumente financiare care au fost incluse in numerar si disponibilitati asimilate si a exclus obligatiunile si depozitele cu scadenta mai mare de 90 de zile de la data achizitiei. In consecinta, Banca a modificat sumele perioadei comparative (31 decembrie 2022) din Situatiile fluxurilor de trezorerie avand in vedere impactul de mai jos:

<i>Banca</i>	31 decembrie 2022	efectul retrarii	31 decembrie 2022
<i>liniile impactate din Situatiile fluxurilor de trezorerie</i>	raportat anterior		revizuit
Creante asupra institutiilor de credit	-148,610	-322,671	-471,281
Total modificari ale activelor si pasivelor operationale	2,296,059	-322,671	1,973,388
Disponibilitati din activitati operationale	4,029,610	-322,671	3,706,939
Modificari nete in disponibilitati si asimilate	3,171,884	-322,671	2,849,213
Disponibilitati si asimilate la inceputul perioadei	6,301,445	-151,047	6,150,398
Disponibilitati si asimilate la sfarsitul perioadei	9,473,329	-473,718	8,999,611

<i>Grup</i>	31 decembrie 2022	efectul retrarii	31 decembrie 2022
<i>liniile impactate din Situatiile fluxurilor de trezorerie</i>	raportat anterior		revizuit
Creante asupra institutiilor de credit	-147,971	-322,671	-470,642
Total modificari ale activelor si pasivelor operationale	2,032,370	-322,671	1,709,699
Disponibilitati din activitati operationale	3,809,784	-322,671	3,487,113
Modificari nete in disponibilitati si asimilate	3,171,921	-322,671	2,849,250
Disponibilitati si asimilate la inceputul perioadei	6,301,478	-151,047	6,150,431
Disponibilitati si asimilate la sfarsitul perioadei	9,473,399	-473,718	8,999,681

i) Leasing

Determinarea faptului ca un contract contine sau nu o creanta de leasing se bazeaza pe substanta economica a contractului si presupune o analiza a faptului ca indeplinirea contractului depinde sau nu de folosirea unui anumit activ sau a anumitor active si daca contractul acorda dreptul de a utiliza activul. Un contract este sau contine un contract de inchiriere daca transmite dreptul de a controla utilizarea unui activ identificat pentru o perioada de timp in schimbul unei contraprestatii.

Grupul in calitate de locator

Leasingul financiar, care transfera locatarului, in mare masura, toate riscurile si beneficiile aferente dreptului de proprietate asupra bunului, este recunoscut initial in situatia pozitiei financiare la valoarea justa a bunului din contract sau, in cazul in care este mai mica, la valoarea actualizata a platilor minime de leasing aferente contractului. Platile de leasing sunt alocate intre capital si venituri din dobanzi intr-un mod care reflecta o rata periodica constanta a rentabilitatii investitiei nete neamortizate aferente leasingului financiar.

Grupul ca locatar

Grupul aplica o abordare unica de recunoastere si evaluare pentru toate contractele de leasing, cu exceptia inchirierilor pe termen scurt si a contractelor de leasing de active cu valoare scazuta. Grupul recunoaste datoriile de leasing pentru efectuarea platilor de leasing si activele din dreptul de utilizare care reprezinta dreptul de utilizare a activelor subiacente. Pentru leasingul pe termen scurt sau pentru leasingul pentru care activul de baza are o valoare scazuta, platile aferente leasingului sunt recunoscute drept cheltuieli liniare pe durata contractului de inchiriere (a se vedea Nota 38).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

i) Leasing (continuare)

Active privind dreptul de utilizare

Grupul recunoaste activele dreptului de utilizare la data inceperii contractului de inchiriere (adica data la care activul de baza este disponibil pentru utilizare). Activele din drept de utilizare sunt masurate la cost, mai putin orice amortizare acumulata si pierderi din depreciere si ajustate pentru orice reevaluare a datoriilor de leasing. Costul drepturilor de utilizare a activului include valoarea datoriilor de inchiriere recunoscute, costurile directe initiale suportate si platile de leasing efectuate la sau inainte de data inceperii. Activele dreptului de utilizare sunt depreciate liniar pe durata contractului de inchiriere. Activele privind dreptul de utilizare sunt prezentate in Nota 13.

Datorii de leasing

La data inceperii contractului de leasing, Grupul recunoaste datoriile de leasing masurate la valoarea actuala a platilor de leasing care trebuie efectuate pe durata contractului de leasing. Platile de inchiriere pot include plati fixe, plati de leasing variabile care depind de un indice sau o rata si sume preconizate sa fie platite sub garantii de valoare reziduala. Platile de inchiriere pot include, de asemenea, platile cu penalitati pentru incetarea contractului de inchiriere.

j) Investitii in entitati asociate si asocieri in participatie

Un asociat este o intreprindere in care Grupul si Banca exercita o influenta semnificativa si nu este nici o filiala, nici o asociere in participatie.

O asociere in participatie este un acord comun prin care partile care detin controlul comun al acordului au drepturi asupra activelor nete ale acordului. Grupul si Banca isi recunosc interesul intr-o asociere in participatie ca investitie si contabilizeaza acea investitie utilizand metoda punerii in echivalenta in conformitate cu IAS 28 Investitii in asociati.

Asociatii si asocierile in participatie sunt contabilizati folosind metoda punerii in echivalenta in scopul consolidarii si a metodei costurilor pentru situatii financiare individuale.

In cadrul metodei punerii in echivalenta, o investitie intr-o entitate asociata sau asociere in participatie este inregistrata in situatia pozitiei financiare la cost plus modificarile ulterioare post-achizitiei din partea Grupului si a Bancii a activelor nete ale entitatii asociate sau asocierii in participatie. Fondul comercial al unui asociat sau asociere in participatie este inclus in valoarea contabila a investitiei si nu este amortizat. Grupul si Banca efectueaza o evaluare a oricaror pierderi suplimentare din depreciere in legatura cu investitia neta in entitatea asociata sau asociere in participatie.

Situatia veniturilor si cheltuielilor reflecta ponderea rezultatelor operatiunilor entitatii asociate sau ale asocierii in participatie. In cazul in care a existat o modificare recunoscuta direct in capitalurile proprii ale entitatii asociate, Grupul isi recunoaste cota parte din aceste modificari si o prezinta, atunci cand este cazul in situatia modificarilor capitalurilor proprii.

Datele de raportare ale entitatilor asociate, ale asocierilor in participatie si ale Grupului sunt identice, iar principalele politici contabile ale asociatilor sunt conforme cu cele utilizate de Grup pentru tranzactii si evenimente similare in circumstante similare.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

k) Imobilizari corporale

Costul unui element de imobilizari corporale trebuie recunoscut ca activ daca si numai daca: (a) este probabila generarea pentru entitate de beneficii economice viitoare aferente activului; si (b) costul activului poate fi evaluat in mod fiabil.

Cladirile si alte imobilizari corporale sunt inregistrate la costul de achizitie, diminuat cu amortizarea cumulata si deprecierea cumulata.

In conformitate cu IAS 29 „Raportarea financiara in economiile hiperinflationiste”, imobilizarile corporale au fost retratate, conform contabilitatii de hiperinflatie, luandu-se in considerare indicele general al preturilor intre data achizitiei si 31 decembrie 2003.

Amortizarea este calculata pe baza metodei liniare, luand in considerare ratele stabilite conform duratelor de viata utila estimate, dupa cum sunt prezentate mai jos:

<u><i>Tip active</i></u>	<u><i>Ani</i></u>
Cladiri si constructii speciale	10-40
Calculatoare si echipamente	3-5
Mobilier si alte echipamente	15
Mijloace de transport	5

Terenurile nu se amortizeaza. Imobilizarile in curs nu se amortizeaza inainte de a fi date in folosinta. Cheltuielile de reparatie si intretinere sunt inregistrate in Situatiile profitului sau pierderii in perioada in care sunt angajate. Cheltuielile ulterioare sunt recunoscute ca un activ conform acelorasi principii de recunoastere utilizate la momentul recunoasterii initiale.

Valoarea contabila a imobilizarilor corporale este revizuita la fiecare data a situatiei pozitiei financiare sau cand evenimente sau circumstante indica faptul ca valoarea activelor ar putea sa nu mai fie recuperata. Valoarea recuperabila a unui activ este cea mai mare valoare dintre valoarea justa a unui activ sau a unei UGC (unitate de generare a costurilor) minus costurile de cedare si valoarea sa de utilizare. Valoarea recuperabila este determinata pentru un activ individual, cu exceptia cazului in care activul nu genereaza intrari de numerar care sunt in mare masura independente de cele provenite de la alte active sau grupuri de active. Atunci cand valoarea contabila a unui activ sau a unei UGC depaseste valoarea sa recuperabila, activul este considerat depreciat si este redus la valoarea sa recuperabila.

Activele corporale sunt derecunoscute la cedarea acestora sau cand nu se mai asteapta beneficii economice viitoare din utilizarea sau cedarea lor. Castigul sau pierderea care rezulta din derecunoasterea unui activ corporal (determinat ca diferenta intre incasarile nete la cedare si valoarea contabila a elementului) este inclus(a) in Situatiile profitului sau pierderii in anul in care activul este derecunoscut.

l) Investitii imobiliare

Activele sunt clasificate drept investitii imobiliare in cazul in care proprietatea (teren sau o cladire - sau o parte a unei cladiri - sau ambele) este detinuta (de catre Banca sau Grup ca proprietar), pentru a obtine venituri din chirii sau pentru cresterea valorii capitalului sau ambele, mai degraba decat pentru: utilizarea in productie sau in scopuri administrative; sau vanzare pe parcursul desfasurarii normale a activitatii.

Investitiile imobiliare sunt recunoscute initial la cost, inclusiv costurile de tranzactionare. Ulterior recunoasterii initiale, investitiile imobiliare sunt inregistrate la cost mai putin orice amortizare cumulata si orice pierdere din depreciere.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

l) Investitii imobiliare (continuare)

Investitiile imobiliare sunt recunoscute fie cand sunt cedate, fie cand investitia imobiliara respectiva este definitiv retrasa din folosinta si nu se mai asteapta beneficii economice viitoare din cedarea ei.

Castigurile sau pierderile aparute din cedarea sau casarea investitiilor imobiliare sunt recunoscute in Situatia profitului sau pierderii in anul casarii sau cedarii.

Transferurile catre investitii imobiliare vor fi facute atunci, si numai atunci, cand exista o modificare a utilizarii, evidentiata de incetarea utilizarii de catre proprietar, inceperea unui leasing operational cu o alta parte, sau incheierea procesului de construire sau dezvoltare. Transferurile de la investitiile imobiliare se fac atunci si numai atunci cand exista o modificare a utilizarii, evidentiata de inceperea utilizarii de catre proprietar sau inceperea procesului de dezvoltare in perspectiva vanzarii.

Amortizarea cladirilor incluse in investitii imobiliare se realizeaza utilizand metoda liniara pe durata de utilizare asa cum se prezinta in Nota 3.k).

m) Active detinute in vederea vanzarii

Activele imobilizate pentru care se estimeaza ca valoarea contabila va fi recuperata in principal printr-o tranzactie de vanzare, mai degraba decat prin utilizarea sa continua sunt clasificate ca fiind detinute in vederea vanzarii.

Activele detinute in vederea vanzarii, reprezentand imobilizari corporale, sunt evaluate initial si, ulterior, masurate la valoarea cea mai mica dintre valoarea contabila si valoarea justa la data evaluarii. Pentru orice scadere a valorii juste sub valoarea contabila, deprecierea este recunoscuta in contul de profit si pierdere. Cresterea valorii juste a unui activ detinut in vederea vanzarii este contabilizata prin reluarea de provizion. Cresterea valorii juste este recunoscuta pana la limita valorii contabile de la momentul recunoasterii initiale a activului.

Pe perioada in care un activ este clasificat ca detinut in vederea vanzarii nu este recunoscuta amortizarea acestuia. Un activ care inceteaza sa mai fie clasificat drept detinut in vederea vanzarii este evaluat la valoarea cea mai mica dintre valoarea contabila inainte ca activul sa fi fost clasificat ca fiind detinut in vederea vanzarii ajustata cu amortizarea care ar fi fost recunoscuta daca activul nu ar fi fost clasificat ca fiind detinut in vederea vanzarii si valoarea recuperabila a activului.

Banca si Grupul prezinta, de asemenea, in categoria Active detinute in vederea vanzarii, in Situatia pozitiei financiare, activele financiare evaluate la cost amortizat, generate de vanzarea portofoliului de credite a filialei sale BRD Finance.

n) Fondul comercial

Fondul comercial obtinut din combinari de intreprinderi este evaluat la momentul achizitiei la cost, reprezentand diferenta, intr-o combinatie de intreprinderi, dintre costul de achizitie si cota parte a Grupului din valoarea justa neta a activelor, pasivelor si datoriilor contingente identificabile. Dupa recunoasterea initiala, fondul comercial este evaluat la cost minus orice pierderi cumulate ulterior din depreciere.

Fondul comercial este revizuit pentru depreciere la fiecare data de raportare sau mai des daca evenimente sau schimbari in circumstante arata ca valoarea contabila ar putea fi depreciata. Deprecierea se determina prin evaluarea valorii recuperabile a unitatii generatoare de numerar la care se refera fondul comercial. In cazul in care valoarea recuperabila a unitatii generatoare de numerar este mai mica decat valoarea contabila, o pierdere din depreciere este recunoscuta.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

o) Imobilizari necorporale

Activele necorporale sunt masurate initial la cost. Dupa recunoasterea initiala, imobilizarile necorporale sunt inregistrate la cost minus amortizarea cumulata si pierderea cumulata din depreciere. Toate activele necorporale in sold la 31 decembrie 2023 respectiv 2022, au durate de viata determinate si se amortizeaza pe baza metodei liniare pe o durata de viata utila de pana la 5 ani. Durata si metoda de amortizare sunt revizuite cel putin la sfarsitul fiecarui an financiar.

La data situatiei pozitiei financiare sau ori de cate ori evenimente sau schimbari in circumstante indica faptul ca valoarea contabila nu mai poate fi recuperata, activele necorporale sunt analizate pentru depreciere. Cand valoarea contabila a unui activ este mai mare decat valoarea recuperabila estimata, aceasta este redusa la valoarea recuperabila prin recunoasterea provizionului. Un activ necorporal este derecunoscut la cedare (ex. la data la care destinatarul obtine controlul) sau atunci cand nu mai exista asteptari de beneficii economice viitoare ca urmare a utilizarii sau eliminarii acestuia. Orice castig sau pierdere ca urmare a derecunoasterii activului (calculat ca diferenta intre veniturile nete din cedare si valoarea contabila a activului) sunt incluse in situatia profitului sau pierderii.

p) Beneficiile angajatilor

Beneficii pe termen scurt:

Beneficiile pe termen scurt ale angajatilor includ: indemnizatii, salarii, contributia la asigurarile sociale. Acestea sunt recunoscute ca si cheltuieli pe masura prestarii serviciilor.

Asigurari sociale:

Atat Grupul cat si angajatii acestuia sunt obligati prin lege sa contribuie la asigurarile sociale asa cum sunt ele descrise in situatiile financiare ca si contributii la asigurarile sociale, prin Fondul National de Pensii gestionat de Casa Nationala de Pensii si Asigurari Sociale din Romania (un plan de contributii finantat in baza retinerilor la sursa). Grupul si Banca nu au nicio obligatie legala sau implicita de a plati beneficii viitoare. Singura obligatie a Bancii este de a plati contributiile la momentul in care acestea devin scadente. Daca membrii asigurati in baza planului de Pensii si Asigurari Sociale inceteaza a mai fi salariati ai Grupului sau ai subsidiarelor acestuia, Grupul nu are nici o obligatie de a mai plati acestora beneficiile pe care le platea in anii in care erau angajati. Contributiile Grupului si ale Bancii sunt inregistrate in conturile de cheltuieli privind salariile si cheltuielile asimilate.

Beneficiile post-angajare:

Grupul si Banca au obligatia contractuala de a plati personalului care iese la pensie, beneficii calculate pe baza salariului la momentul pensionarii si a numarului de ani lucrati de fiecare persoana. Costul Grupului si al Bancii cu acordarea de beneficii in baza acestui plan de beneficii determinate este estimat anual folosind tehnica actuariala „metoda factorului de credit proiectat” si este recunoscut in situatia profitului sau pierderii pe baza contabilitatii de angajament. Diferentele rezultate din modificari ale ipotezelor de calcul (pensionari anticipate, rate de actualizare, etc) sau diferentele dintre ipotezele actuariale si performantele reale sunt recunoscute ca pierderi sau castiguri actuariale.

Castigurile si pierderile actuariale, exclusiv sumele recunoscute ca dobanzi nete aferente datoriei nete privind beneficiul determinat sunt componente utilizate pentru a reevalua datoria neta privind beneficiul determinat. Aceste componente sunt recunoscute imediat si integral ca si castiguri si pierderi nerealizate si prezentate in Rezervele privind planul de pensii.

Aceste elemente nu sunt niciodata reclassificate in venituri, dar transferate in rezultatul reportat.

Atunci cand intra in vigoare un plan nou sau modificat, costul serviciilor anterioare este recunoscut imediat in profit sau pierdere.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

p) Beneficiile angajatilor (continuare)

O cheltuiala anuala este inregistrata in cadrul cheltuielilor de personal aferente planurilor de beneficii determinate, constand in :

- drepturile suplimentare acordate fiecarui angajat (costul serviciilor curente);
- costul serviciilor anterioare rezultat dintr-o modificare de plan sau o reducere;
- cheltuiala financiara rezultata din rata de actualizare (a dobanzii nete aferente datoriei nete privind beneficiile determinate);
- decontarea planurilor.

Plan de optiuni de plata pe baza de actiuni :

Angajatii Grupului si ai Bancii (inclusiv directorii executivi) primesc o remuneratie sub forma optiunilor de plata pe baza de actiuni SG. Angajatii presteaza servicii drept contravaloare pentru instrumentele de capitaluri proprii ("capitaluri proprii-tranzactii decontate"), iar Groupe Société Générale trebuie sa atinga anumiti indicatori economici. Costul tranzactiilor decontate in capitaluri proprii este recunoscut ca o crestere in capitalurile proprii in perioada in care performanta si/sau conditiile de serviciu sunt indeplinite si se incheie la data la care angajatii in cauza au dreptul de a exercita aceasta optiune ("de la data intrarii in drepturi").

In plus, conform Politicii de remunerare a Bancii, directorii executivi au dreptul la o remuneratie variabila, care se acorda pe criterii cantitative si calitative si reprezinta o tranzactie decontata in numerar, avand doua componente: numerar si echivalent actiuni (BRDTP).

BRDTP sau echivalentul in actiuni este o componenta a remuneratiei variabile exprimata in unitati, a carei valoare este determinata pentru o perioada de referinta relevanta anterioara datei de acordare, pe baza pretului actiunilor Bancii, listate la Bursa de Valori Bucuresti.

In conformitate cu legislatia europeana si locala in vigoare si cu obiectivele Bancii privind apetitul pentru risc, promovand in acelasi timp alinierea la interesele actionarilor, acordarea a cel putin 60% din remuneratia variabila este distribuit pe cinci ani, in mod proportional. Aceasta se refera atat la platile in numerar, cat si la echivalentul actiunilor (BRDTP) acordate sub rezerva indeplinirii conditiilor de performanta pe termen lung in ceea ce priveste profitabilitatea Bancii. O alta conditie de atribuire se refera la prezenta beneficiarului (contractul de mandat nu este reziliat). Cel putin 50% din orice remuneratie variabila trebuie sa fie compusa din echivalent in actiuni.

Alte beneficii

Banca acorda angajatilor cu vechime mai mare de 3 ani o contributie anuala la fondul de pensii (Pilonul III) in suma de 200 Euro/an/angajat.

q) Impozitare

Impozitul curent reprezinta valoarea impozitului pe profit datorat aferent profitului impozabil, calculat conform legislatiei fiscale romanesti si inregistrat pe baza contabilitatii de angajament in perioada la care se refera. Datoria cu impozitul pe profit amanat este recunoscuta pentru toate diferentele temporare impozabile intre baza fiscala a activelor si datoriilor si valoarea lor contabila la data situatiei pozitiei financiare, in scopuri de raportare financiara, care vor avea ca rezultat valori impozabile in perioadele viitoare.

Activele privind impozitul pe profit amanat sunt recunoscute pentru toate diferentele temporare deductibile si pentru reportarea pierderilor si creantelor fiscale nefolosite, in limita in care este probabil ca profitul impozabil va fi disponibil si fata de care diferenta temporara deductibila si reportarea pierderilor fiscale nefolosite sa poata fi utilizate.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

q) Impozitare (continuare)

Creantele si datoriile privind impozitul amanat trebuie evaluate la valoarea care se asteapta sa fie platita catre sau recuperata de la autoritatile fiscale, pe baza ratelor de impozitare (si pe baza legislatiei fiscale) care au fost reglementate sau reglementate in mare masura pana la data situatiei pozitiei financiare. Activele si datoriile privind impozitul curent si impozitul amanat se pot compensa daca se refera la aceeasi entitate impozabila si sunt percepute de aceeasi autoritate fiscala si entitatea are dreptul de a le compensa. Pentru tranzactiile si alte evenimente recunoscute direct in capitalurile proprii, orice efecte fiscale aferente vor fi, de asemenea, recunoscute direct in capitalurile proprii si nu in structura profitului si pierderii.

r) Provizioane

Un provizion este recunoscut numai in momentul in care Grupul si Banca au o obligatie prezenta (legala sau implicita) generata de un eveniment anterior, este probabil ca o iesire de resurse care sa afecteze beneficiile economice sa fie necesara pentru a onora obligatia respectiva si o buna estimare a valorii obligatiei poate fi realizata. In cazul in care efectul modificarii puterii de cumparare in timp este semnificativ, valoarea provizionului va fi egala cu valoarea actualizata a cheltuielilor estimate a fi necesare pentru compensarea obligatiilor. Atunci cand se foloseste actualizarea, cresterea in valoare a provizionului pentru a reflecta trecerea timpului este recunoscuta drept cost al indatorarii.

s) Datorii si active contingente

Datoriile contingente nu sunt recunoscute in situatiile financiare. Ele sunt prezentate in note, cu exceptia cazurilor in care posibilitatea unei iesiri de beneficii economice este redusa. Activele contingente nu sunt recunoscute in situatiile financiare, dar sunt prezentate cand o intrare de beneficii este probabila.

t) Rezultatul pe actiune

Rezultatul pe actiune este determinat prin impartirea profitului net la numarul mediu ponderat al actiunilor in circulatie din anul respectiv. La 31 decembrie 2023, respectiv 2022 Grupul si Banca nu au emis nici un instrument de capitaluri proprii potential diluant.

u) Dividende aferente actiunilor ordinare

Dividendele aferente actiunilor ordinare sunt recunoscute ca o datorie si deduse din capitalurile proprii in momentul in care sunt aprobate de catre actionarii Grupului si ai Bancii.

v) Persoane aflate in relatii speciale

Diferite entitati sau persoane sunt considerate a fi in relatii speciale cu Grupul si Banca in cazul in care una din parti, fie prin proprietate, fie prin drepturi contractuale, relatii familiale sau alte situatii similare poate controla direct sau indirect cealalta parte, sau o poate influenta in mod semnificativ in luarea unor decizii financiare sau operationale. Tranzactiile intre parti afiliate reprezinta un transfer de resurse sau obligatii intre parti afiliate indiferent daca implica un pret sau nu.

w) Evenimente ulterioare datei bilantului

Evenimentele ulterioare datei bilantului ce furnizeaza informatii suplimentare despre situatia Grupului si a Bancii la data situatiei pozitiei financiare (evenimente ce necesita ajustari), sau acelea care indica faptul ca ipoteza continuitatii activitatii nu este adecvata sunt reflectate in situatiile financiare. Evenimentele ulterioare ce nu necesita ajustari sunt prezentate in note, in cazul in care sunt semnificative.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

4. Raportarea pe segmente

Segmentele utilizate in scopuri de management sunt bazate pe tipul de client si dimensiunea acestuia, produsele si serviciile oferite dupa cum urmeaza:

In categoria Retail (Persoane fizice si Companii mici) sunt identificate urmatoarele segmente de clienti:

- Persoane fizice – Banca pune la dispozitia clientilor o gama de produse bancare cum ar fi: produse de economisire si depozitare, credite de consum si ipotecare, descoperiri de cont, carduri de credit, transfer de fonduri si facilitati de plata, etc.
- Companii Mici – companii cu cifra de afaceri anuala mai mica de 1 milion de EUR si cu o expunere agregata la nivel de grup mai mica de 0.3 milioane EUR. O gama de produse standardizata este oferita intreprinderilor mici si persoanelor fizice autorizate: produse de economisire si depozitare, credite si alte facilitati de creditare, etc.

Categoria clientilor Retail include clienti cu caracteristici similare in ceea ce priveste nevoile financiare, complexitatea activitatii efectuate si marimea afacerii pentru care este furnizata o gama de produse si servicii bancare cu complexitate medie-reduca

In categoria Non-Retail sunt identificate urmatoarele segmente de clienti:

- Intreprinderi Mici si Mijlocii (companii cu cifra de afaceri anuala intre 1 milion si 50 Milioane de EURO si expunerea agregata la nivel de grup mai mare de 0.3 milioane EUR).
- Companii Mari (companii cu cifra de afaceri mai mare de 50 milioane EUR, municipalitati, companii din sectorul public si alte institutii financiare).

Banca pune la dispozitia acestor clienti o gama larga de produse si servicii bancare, incluzand: produse de economisire si depozitare, credite si alte facilitati de creditare, servicii de transfer si plati, gestionarea de numerar, consultanta de investitii, titluri de valoare, proiecte si tranzactii de finantare structurala, credite sindicalizate, si tranzactii garantate cu active.

Categoria Gestiune proprie include: activitati de trezorerie, ALM si alte categorii care nu au fost alocate pe liniile de afaceri Retail si Non-Retail.

Comitetul Executiv monitorizeaza activitatea fiecarui segment separat cu scopul de a lua decizii in ceea ce priveste alocarea resurselor si evaluarea performantei.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

4. Raportarea pe segmente (continuare)

	Grup							
	31 decembrie 2023				31 decembrie 2022			
	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie
Total active	83,848,961	25,532,562	16,982,449	41,333,950	73,841,767	23,896,003	13,799,733	36,146,031
Credite si avansuri acordate clientelei, net & Creante din leasing financiar, net	42,305,125	25,322,676	16,982,449	-	37,695,736	23,896,003	13,799,733	-
Alte active	41,543,836	209,886	-	41,333,950	36,146,031	-	-	36,146,031
Total pasive	83,848,961	40,766,424	21,639,185	21,443,352	73,841,767	37,096,720	19,564,121	17,180,926
Depozitele clientelei	62,405,609	40,766,424	21,639,185	-	56,660,841	37,096,720	19,564,121	-
Alte pasive	21,443,352	-	-	21,443,352	17,180,926	-	-	17,180,926

Categoria “Alte active” include portofoliul de credite al BRD Finance IFN SA care este format din credite de consum negarantate, pentru clientii retail si care indeplinesc criteriile din IFRS 5 „Active imobilizate detinute in vederea vanzarii si activitati intrerupte”, pentru clasificarea ca active imobilizate detinute pentru vanzare.

	Banca							
	31 decembrie 2023				31 decembrie 2022			
	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie
Total active	81,381,350	24,534,157	15,667,533	41,179,660	71,522,977	22,780,047	12,762,232	35,980,698
Credite si avansuri acordate clientelei, net	40,201,690	24,534,157	15,667,533	-	35,542,279	22,780,047	12,762,232	-
Alte active	41,179,660	-	-	41,179,660	35,980,698	-	-	35,980,698
Total pasive	81,381,350	40,766,424	21,875,414	18,739,512	71,522,977	37,096,720	19,819,020	14,607,237
Depozitele clientelei	62,641,838	40,766,424	21,875,414	-	56,915,740	37,096,720	19,819,020	-
Alte pasive	18,739,512	-	-	18,739,512	14,607,237	-	-	14,607,237

Banca a efectuat reclasificari pentru imbunatatirea prezentarii, iar comparativele corespunzatoare au fost reclasificate in consecinta.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

4. Raportarea pe segmente (continuare)

	Grup							
	2023				2022			
	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie
Venituri nete din dobanzi	2,725,154	1,634,690	792,852	297,612	2,370,434	1,578,154	654,382	137,898
Venituri din comisioane, net	750,243	485,241	276,704	(11,702)	754,329	517,472	249,406	(12,550)
Total alte venituri	358,826	115,397	103,775	139,655	334,460	122,488	98,202	113,769
Venituri operationale	3,834,223	2,235,328	1,173,330	425,565	3,459,223	2,218,115	1,001,990	239,118
Total cheltuieli operationale	(1,895,145)	(1,356,568)	(499,994)	(38,583)	(1,744,602)	(1,301,791)	(443,145)	334
Costul net al riscului	57,378	(78,935)	142,474	(6,161)	(95,106)	(132,974)	38,471	(603)
Profitul brut (inainte de impozitul pe profit)	1,996,456	799,825	815,810	380,821	1,619,515	783,350	597,317	238,848
Total impozit pe profit	(340,627)	(136,476)	(139,203)	(64,948)	(282,427)	(136,607)	(104,165)	(41,654)
Profitul exercitiului financiar	1,655,829	663,349	676,607	315,873	1,337,088	646,742	493,151	197,194
Raport costuri/venituri	49.4%	60.7%	42.6%		50.4%	58.7%	44.2%	

Banca a efectuat reclasificari pentru imbunatatirea prezentarii, iar comparativele corespunzatoare au fost reclasificate in consecinta.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

4. Raportarea pe segmente (continuare)

	Banca							
	2023				2022			
	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie
Venituri nete din dobanzi	2,591,857	1,571,996	711,773	308,088	2,239,198	1,504,920	588,884	145,394
Venituri din comisioane, net	718,863	464,115	271,274	(16,526)	719,194	490,418	244,023	(15,247)
Total alte venituri	411,789	112,048	100,109	199,632	330,471	122,163	92,835	115,473
Venituri operationale	3,722,508	2,148,158	1,083,156	491,194	3,288,863	2,117,503	925,741	245,619
Total cheltuieli operationale	(1,814,798)	(1,316,759)	(459,244)	(38,795)	(1,640,885)	(1,229,137)	(411,979)	231
Costul net al riscului	47,924	(91,791)	145,875	(6,160)	(92,699)	(140,513)	48,403	(588)
Profitul brut (inainte de impozitul pe profit)	1,955,635	739,608	769,787	446,239	1,555,279	747,853	562,165	245,262
Total impozit pe profit	(321,455)	(121,572)	(126,533)	(73,350)	(269,341)	(129,512)	(97,355)	(42,474)
Profitul exercitiului financiar	1,634,180	618,036	643,254	372,889	1,285,938	618,339	464,811	202,789
Raport costuri/venituri	48.8%	61.3%	42.4%		49.9%	58.0%	44.5%	

Banca a efectuat reclasificari pentru imbunatatirea prezentarii, iar comparativele corespunzatoare au fost reclasificate in consecinta.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

5. Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Numerar in casierie si tezaur	1,983,870	1,898,120	1,983,798	1,898,051
Numerar in ATM	538,308	633,229	538,308	633,229
Conturi curente la Banca Centrala	9,256,037	5,093,654	9,256,037	5,093,654
Total	11,778,215	7,625,002	11,778,143	7,624,933

6. Creante asupra institutiilor de credit

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Depozite la banci romanesti	4,122	22,001	4,122	22,001
Depozite la banci straine	313,679	622,972	298,314	606,997
Conturi curente la banci romanesti	119,779	26,622	119,779	26,621
Conturi curente la banci straine	560,110	625,417	560,110	625,417
Operatiuni reverse repo	4,650,402	5,450,233	4,650,402	5,450,233
Obligatiuni	481,248	473,718	481,248	473,718
Total	6,129,340	7,220,963	6,113,975	7,204,987

Portofoliul de Creante asupra institutiilor de credit este incadrat in Stadiul 1. Grupul si Banca nu inregistreaza provizion de depreciere pentru creantele asupra institutiilor de credit la 31 decembrie 2023 (la 31 decembrie 2022: 7).

Banca a efectuat reclasificari pentru imbunatatirea prezentarii, iar comparativele corespunzatoare au fost reclasificate in consecinta.

7. Instrumente financiare derivate si alte instrumente detinute pentru tranzactionare

Grup	31 decembrie 2023		
	Active	Datorii	Notional (total)
Swapuri pe rata dobanzii	27,661	253,207	4,912,352
Swapuri pe curs de schimb	12,587	35,016	3,755,955
Contracte forward pe curs de schimb	3,177	3,537	1,030,494
Optiuni	43,858	44,011	3,857,823
Total instrumente financiare derivate	87,283	335,771	13,556,624

	31 decembrie 2023	
	Active	Datorii
Titluri de tranzactie	1,219,076	522,637
Credite/Depozite de tranzactionare	-	344,613
Reverse repo/Repo	829,350	69,429
Total active si datorii financiare detinute pentru tranzactionare	2,048,426	936,679

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

7. Instrumente financiare derivate si alte instrumente detinute pentru tranzactionare (continuare)

Grup	31 decembrie 2022		
	Active	Datorii	Notional (total)
Swapuri pe rata dobanzii	33,419	341,983	3,535,543
Swapuri pe curs de schimb	47,067	32,726	4,105,813
Contracte forward pe curs de schimb	34,004	62,621	2,303,653
Optiuni	65,609	65,645	3,053,774
Total instrumente financiare derivate	180,099	502,975	12,998,783

	31 decembrie 2022	
	Active	Datorii
Titluri de tranzactie	426,524	294,199
Credite/Depozite de tranzactionare	984,869	616,757
Reverse repo/Repo	751,885	29,615
Total active si datorii financiare detinute pentru tranzactionare	2,163,278	940,571

Banca	31 decembrie 2023		
	Active	Datorii	Notional (total)
Swapuri pe rata dobanzii	27,661	253,207	4,912,352
Swapuri pe curs de schimb	12,587	35,016	3,755,955
Contracte forward pe curs de schimb	3,177	3,537	1,030,494
Optiuni	43,858	44,011	3,857,823
Total instrumente financiare derivate	87,283	335,771	13,556,624

	31 decembrie 2023	
	Active	Datorii
Titluri de tranzactie	1,194,028	522,637
Credite/Depozite de tranzactionare	-	344,613
Reverse repo/Repo	829,350	69,429
Total active si datorii financiare detinute pentru tranzactionare	2,023,378	936,679

Banca	31 decembrie 2022		
	Active	Datorii	Notional (total)
Swapuri pe rata dobanzii	33,419	341,983	3,535,543
Swapuri pe curs de schimb	47,067	32,726	4,105,813
Contracte forward pe curs de schimb	34,004	62,621	2,303,653
Optiuni	65,609	65,645	3,053,774
Total instrumente financiare derivate	180,099	502,975	12,998,783

	31 decembrie 2022	
	Active	Datorii
Titluri de tranzactie	420,458	294,199
Credite/Depozite de tranzactionare	984,869	616,757
Reverse repo/Repo	751,885	29,615
Total active si datorii financiare detinute pentru tranzactionare	2,157,212	940,571

Banca a efectuat reclasificari pentru imbunatatirea prezentarii, iar comparativele corespunzatoare au fost reclasificate in consecinta.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

7. Instrumente financiare derivate si alte instrumente detinute pentru tranzactionare (continuare)

Grupul continua sa aplice contabilitatea de acoperire (acoperirea valorii juste) la 31 decembrie 2023 are cinci operatiuni de acoperire (patru operatiuni de acoperire la 31 decembrie 2022).

- Pe 30 iunie 2018, Banca a initiat doua instrumente de acoperire macro pe valoare justa pentru riscul de rata de dobanda a conturilor curente, unul in EUR si altul in USD, folosind mai multe swapuri pe rata dobandii (plateste variabil, primeste fix). Modificarea valorii juste a swapului de acoperire compenseaza modificarea valorii juste a portiunii acoperite a conturilor curente. Elementul acoperit este reprezentat de portiunea din portofoliul de conturi curente egala cu valoarea nominala a swapului astfel:
 - 90 milioane EUR anual cu o rata fixa a dobandii de 0.42%; perioada ramasa este de 4.5 ani.
 - 20 milioane EUR anual cu o rata fixa a dobandii de 0.171%; perioada ramasa este de 1.5 ani.
 - 20 milioane USD anual cu o rata fixa a dobandii de 2.813%; perioada ramasa este de 4.5 ani.
- Pe 30 octombrie 2020, Banca a initiat un instrument de acoperire macro pe valoare justa pentru riscul de rata a dobandii asociat conturilor curente, folosind mai multe swapuri pe rata (plateste variabil, primeste fix). Modificarea valorii juste a swapului de acoperire compenseaza modificarea valorii juste a portiunii acoperite a conturilor curente. Elementul acoperit este reprezentat de portiunea din portofoliul de conturi curente egal cu valoarea nominala a swapului de 245 milioane EUR. Swapul are o rata a dobandii fixa de -0.403% si o perioada ramasa de 6.84 ani.
- Pe 30 septembrie 2021, Banca a initiat un instrument de acoperire macro pe valoare justa pentru riscul de rata a dobandii asociat conturilor curente, folosind mai multe swapuri pe rata (plateste variabil, primeste fix). Modificarea valorii juste a swapului de acoperire compenseaza modificarea valorii juste a portiunii acoperite a conturilor curente. Elementul acoperit este reprezentat de portiunea din portofoliul de conturi curente egal cu valoarea nominala a swapului de 90 milioane EUR. Swapul are o rata a dobandii fixa de -0.337% si o perioada ramasa de 2.75 ani.
- Pe 31 octombrie 2023, Banca a initiat doua instrumente de acoperire micro pe valoare justa pentru riscul de rata a dobandii asociat cu obligatiunile achizitionate cu rata fixa emise de Republica Franceza, in EUR, folosind un swap pe rata dobandii (plateste fix, primeste variabil). Scopul instrumentelor de acoperire este de a proteja Banca impotriva modificarii ratei de referinta a dobandii. Rata de referinta a dobandii considerata de catre Banca pentru EUR este EURIBOR 3M. Elementele acoperite sunt reprezentate de obligatiuni emise de Republica Franceza, care sunt egale cu valorile nominale ale swapului astfel :
 - 188 milioane EUR anual cu o rata fixa a dobandii de 3.4375%, care din motive de ineficienta a fost inchis in decembrie 2023.
 - 125.5 milioane EUR anual cu o rata fixa a dobandii de 3.162% si o perioada ramasa de 4.91 ani.

Toate instrumentele de acoperire a riscurilor au perioade de decontare trimestriale pentru ambele parti ale contractului, fixa si variabila. Relatiile de acoperire macro a riscurilor au fost eficiente pe toata perioada de raportare.

Principala sursa de ineficienta in acoperirea riscurilor care ar putea afecta instrumentele de acoperire a riscurilor este modelul de depreciere a conturilor curente. Cu toate acestea, deprecierea elementului acoperit se bazeaza pe un model comportamental ALM care este revizuit/testat retroactiv anual. Pentru a evita ineficienta generata de o depreciere subevaluata a conturilor curente, un maxim de 70% din portofoliul de conturi curente pentru fiecare banda de timp este desemnat drept element acoperit.

Relatia de acoperire a riscurilor a fost desemnata la data crearii IRS. La acea data, derivatul teoretic a fost construit astfel incat sa se potriveasca comportamentului ratei dobandii conturilor curente, elementul acoperit (a fost adaugata o diferenta la piciorul variabil, astfel incat valoarea justa a swap-ului teoretic la data desemnarii sa fie zero). In consecinta, nu au fost identificate alte surse majore de ineficienta.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

7. Instrumente financiare derivate si alte instrumente detinute pentru tranzactionare (continuare)

La data de 31 decembrie 2023, valoarea cumulata a modificarilor de valoare justa a elementelor acoperite privind conturile curente este inclusa in valoarea contabila a acestora si prezentata in situatia pozitiei financiare pe linia "depozitele clientelei" fiind in valoare de -183,496. Modificarea valorii elementului acoperit in cursul perioadei se explica prin efectul cumulat al unei pierderi din reevaluare in suma de 117,608 si al evolutiei cursului de schimb in suma de 1,099.

Valoarea justa a instrumentelor de acoperire la nivelul Grupului si al Bancii a fost urmatoarea:

	31 decembrie 2023		
	Active	Datorii	Notional (total)
Swapuri pe rata dobanzii	-	213,462	2,927,925
	31 decembrie 2022		
	Active	Datorii	Notional (total)
Swapuri pe rata dobanzii	-	305,027	2,949,161

Contracte forward

Contractele forward reprezinta intelegeri contractuale de a cumpara sau de a vinde un anumit instrument financiar, la un anumit pret si la o anumita data viitoare. Contractele forward sunt contracte individualizate care se tranzactioneaza pe o piata nereglementata.

Contracte swap

Swap-urile reprezinta intelegeri contractuale intre doua parti de a schimba fluxuri de plati de-a lungul timpului pe baza unor sume notionale specificate, legate de evolutia unui anumit indice cum ar fi rata dobanzii, cursul de schimb sau indici bursieri.

Swap-urile pe rata dobanzii se refera la contractele incheiate de catre Banca cu alte institutii financiare in care Banca primeste sau plateste fie o rata a dobanzii variabile in schimbul platii sau incasarii, fie respectiv o rata fixa de dobanda. Fluxurile de plata sunt, de obicei, legate intre ele, diferenta fiind platita de o parte la cealalta. In cazul unui swap pe cursul de schimb, Grupul si Banca platesc o anumita suma intr-o anumita valuta si primesc o suma specificata intr-o alta valuta. Swap-urile pe curs de schimb se deconteaza reciproc, in majoritatea cazurilor.

Optiuni

Optiunile reprezinta intelegeri contractuale care implica dreptul, nu si obligatia, pentru cumparator fie de a cumpara sau de a vinde o anumita suma aferenta unui instrument financiar la un pret determinat, fie la data expirarii optiunii sau inainte de data expirarii.

Banca achizitioneaza sau vinde optiuni pe pietele nereglementate. Optiunile cumparate de Banca asigura oportunitatea de a cumpara (optiuni "call") sau de a vinde (optiuni "put") activul suport la o valoare stabilita in prealabil la sau inainte de data expirarii optiunii.

Banca este expusa la riscul de credit in legatura de optiunile cumparate in limita data de valoarea lor contabila care este si valoarea lor justa.

Optiunile emise de catre Banca asigura cumparatorului oportunitatea de a cumpara de la Banca sau de a vinde Bancii activul suport la o valoare stabilita in prealabil la data expirarii optiunii sau inainte de data expirarii. Optiunile sunt mentinute cu scopul de a neutraliza efectul rezultat din tranzactiile cu clientii.

Titlurile de tranzactie sunt reprezentate de titluri de stat detinute pentru tranzactionare. Toate titlurile de stat sunt emise de catre Guvernul Romaniei in RON, EUR si USD.

Imprumuturile/depozitele de tranzactionare (inclusiv reverse repo/repo) sunt instrumente financiare initiate de catre clienti sau fluxuri interbancare si din gestionarea riscurilor asociate rezultate din obligatiile Bancii in calitate de dealer primar si din pozitia Bancii ca furnizor de lichiditate.

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

8. Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Participatii	11,376	8,133	11,376	8,132
Alte titluri	-	6,130	-	-
Total	11,376	14,262	11,376	8,132

Participatii

Alte participatii ale Bancii constau in actiuni la Bursa de Valori Bucuresti (Romanian Commodities Exchange), Fondul Roman de Garantare a Creditelor pentru Intreprinzatorii Privati SA (Romanian Credit Guarantee Fund for Private Investors), Societatea Nationala de Transfer de Fonduri si Decontari (National Society for Transfer of Funds and Settlements-TransFonD), SWIFT, Depozitarul Central S.A (Shareholders' Register for the National Securities Commission), Bursa Romana de Marfuri (SA Bucharest Stock Exchange).

Alte titluri

La 31 decembrie 2023 Grupul si Banca nu mai detin unitati de fond.

La 31 decembrie 2022 participatia Grupului la unitatile de fond a fost:

31 decembrie 2022	Pret unitar RON	Numar de unitati	Valoare justa
BRD Oportunitati clasa A	102	18,000	1,841
BRD Oportunitati clasa E	126	2,000	253
BRD Orizont 2035 clasa A	99	18,000	1,779
BRD Orizont 2035 clasa E	122	2,000	244
BRD Orizont 2045 clasa A	98	18,000	1,770
BRD Orizont 2045 clasa E	121	2,000	243
Total			6,130

9. Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global

Activele financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global includ titlurile de stat respectiv certificate de trezorerie cu discount si obligatiuni de stat emise de :

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Ministerul Finantelor Publice	10,849,182	10,982,029	10,849,182	10,982,029
Statul francez	2,030,930	1,939,772	2,030,930	1,939,772
Statul belgian	549,558	517,795	549,558	517,795
Total valoare de piata	13,429,670	13,439,596	13,429,670	13,439,596
Provizioane pentru depreciere	(2,459)	(2,558)	(2,459)	(2,558)
Total	13,427,211	13,437,038	13,427,211	13,437,038

Activele financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global au ratingul foarte bun conform scalei de rating intern. La 31 decembrie 2023 sunt clasificate in Stadiul 1 si provizionul de depreciere ECL aferent este in valoare de 2,459 (31 decembrie 2022: 2,558).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

10. Active financiare la cost amortizat

10.1 Credite si avansuri acordate clientelei

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Credite, brut	42,307,745	38,053,311	41,881,907	37,242,399
Deprecierea creditelor	(1,694,354)	(1,764,969)	(1,680,217)	(1,700,120)
Total	40,613,391	36,288,342	40,201,690	35,542,279

Structura creditelor este urmatoarea:

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Credite de trezorerie	10,208,630	7,158,039	10,208,630	7,158,039
Credite pentru echipamente	4,446,600	3,650,998	4,016,253	3,275,108
Finantarea activitatii comerciale	1,181,285	1,385,051	1,181,285	1,385,051
Achizitii imobiliare, inclusiv credite ipotecare persoane fizice	15,063,829	14,476,288	15,063,829	14,476,288
Credite de consum	9,333,096	9,014,881	9,337,605	8,579,859
Altele	2,074,307	2,368,053	2,074,307	2,368,053
Total	42,307,745	38,053,311	41,881,907	37,242,399

In cursul anului 2023, portofoliul de credite brute a crescut cu 4,640 milioane RON in comparatie cu 31 decembrie 2022.

La 31 decembrie 2023, portofoliul brut de credite si variatiile acestuia erau distribuite dupa cum urmeaza:

- Stadiul 1: 33,491 milioane RON, cu o crestere de 6,314 milioane RON fata de 31 decembrie 2022
- Stadiul 2: 7,371 milioane RON, cu o scadere de 1,631 milioane RON fata de 31 decembrie 2022
- Stadiul 3: 960 milioane RON, cu o scadere de 50 milioane RON fata de 31 decembrie 2022
- POCI: 60 milioane RON, cu o crestere de 7 milioane RON fata de 31 decembrie 2022.

Principalele miscari ale valorii brute a expunerii au fost pe urmatoarele directii:

- Cresterea portofoliului din Stadiul 1 s-a datorat performantei comerciale semnificative atat pe segmentul Retail, cat si pe segmentul Non-Retail
- Scaderea portofoliului din Stadiul 2 reflecta migrarile in Stadiul 1, ca efect al calitatii creditarii si a evolutiei macroeconomice
- Evolutiile portofoliului din Stadiul 3 si a celui POCI au fost caracterizate printr-o intrare neta de 330 milioane RON din portofoliile performante, compensata de o rata buna de recuperare a portofoliilor deja in default in valoare de 220 milioane RON si de vanzarea si stergerea de creante in valoare de 153 milioane RON.

La 31 decembrie 2023, costul amortizat al creditelor acordate celor mai mari 20 de clienti persoane juridice ai Grupului si Bancii (grupuri de clienti legati) este de 5,071,590 (31 decembrie 2022: 4,748,797) in timp ce valoarea scrisorilor de garantie bancara si a acreditivelor emise in favoarea acestor clienti este de 5,248,249 (la 31 decembrie 2022: 5,148,297) la nivelul Grupului si Bancii.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

10. Active financiare la cost amortizat (continuare)

10.1 Credite si avansuri acordate clientelei (continuare)

Provizioane pentru deprecierea creditelor

Grup

	Retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2023	135,308	505,549	584,804	3,219	1,228,880
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	117,580	29,159	13,803	8	160,549
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(18,907)	(41,392)	(130,281)	(587)	(191,168)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(73,246)	(32,671)	(13,026)	1,548	(117,394)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(13,760)	(15,400)	193,383	274	164,497
Stergeri de creante	-	-	(54,773)	(459)	(55,232)
Alte ajustari	(4,071)	(2,187)	(15,092)	3	(21,347)
Depreciere credite la 31 decembrie 2023	142,904	443,058	578,818	4,006	1,168,786

	Non-retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2023	232,210	86,326	195,865	21,687	536,088
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	160,868	33,670	4,904	-	199,442
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(103,025)	(26,775)	(18,177)	(0)	(147,976)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(24,637)	(5,371)	(2,183)	1,824	(30,368)
Miscari care provin din modificari in clasificare	15,407	(19,643)	(25,115)	(73)	(29,424)
Stergeri de creante	-	-	(3,043)	(1)	(3,044)
Alte ajustari	810	295	(374)	120	850
Depreciere credite la 31 decembrie 2023	281,634	68,501	151,877	23,557	525,568

	Total				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2023	367,518	591,875	780,668	24,906	1,764,968
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	278,448	62,829	18,707	8	359,992
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(121,932)	(68,167)	(148,458)	(587)	(339,144)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(97,883)	(38,042)	(15,209)	3,372	(147,762)
Miscari care provin din modificari in clasificare	1,647	(35,043)	168,267	201	135,073
Stergeri de creante	-	-	(57,818)	(460)	(58,277)
Alte ajustari	(3,260)	(1,893)	(15,466)	124	(20,494)
Depreciere credite la 31 decembrie 2023	424,539	511,559	730,692	27,564	1,694,354

Linia Alte ajustari se refera in principal la deprecierea portofoliului de credite al BRD Finance IFN SA care a fost reclasificata in categoria Active detinute in vederea vanzarii la 31 decembrie 2023.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

10. Active financiare la cost amortizat (continuare)

10.1 Credite si avansuri acordate clientelei (continuare)

Provizioane pentru deprecierea creditelor (continuare)

Banca

	Retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2023	123,834	495,526	546,491	3,219	1,169,070
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	117,252	26,831	6,796	8	150,887
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(18,879)	(40,929)	(130,111)	(587)	(190,506)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(70,212)	(32,144)	(15,005)	1,548	(115,814)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(9,946)	(9,409)	218,265	274	199,184
Stergeri de creante	-	-	(54,738)	(459)	(55,197)
Alte ajustari	158	694	591	2	1,445
Depreciere credite la 31 decembrie 2023	142,207	440,568	572,290	4,005	1,159,069

	Non-retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2023	231,675	82,792	194,896	21,687	531,050
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	160,420	32,477	4,556	-	197,453
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(102,991)	(26,492)	(18,108)	(0)	(147,592)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(22,712)	(4,770)	(2,858)	1,824	(28,517)
Miscari care provin din modificari in clasificare	13,645	(18,181)	(24,815)	(73)	(29,424)
Stergeri de creante	-	-	(3,043)	(1)	(3,044)
Alte ajustari	798	285	19	120	1,221
Depreciere credite la 31 decembrie 2023	280,834	66,110	150,647	23,557	521,147

	Total				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2023	355,510	578,318	741,386	24,906	1,700,120
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	277,673	59,307	11,352	8	348,340
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(121,870)	(67,421)	(148,219)	(587)	(338,098)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(92,925)	(36,914)	(17,863)	3,372	(144,331)
Miscari care provin din modificari in clasificare	3,699	(27,591)	193,450	201	169,760
Stergeri de creante	-	-	(57,781)	(460)	(58,241)
Alte ajustari	955	978	610	122	2,666
Depreciere credite la 31 decembrie 2023	423,041	506,677	722,936	27,562	1,680,217

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

10. Active financiare la cost amortizat (continuare)

10.1 Credite si avansuri acordate clientelei (continuare)

Provizioane pentru deprecierea creditelor (continuare)

Grup

	Retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	133,801	457,954	602,990	3,875	1,198,619
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	88,882	22,940	10,229	9	122,060
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(15,373)	(30,293)	(105,813)	(467)	(151,945)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(49,371)	(17,293)	(357)	1,528	(65,494)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(22,631)	72,287	174,935	(20)	224,571
Stergeri de creante	-	-	(97,064)	(1,695)	(98,759)
Alte ajustari	1	(46)	(116)	(10)	(171)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	135,308	505,549	584,804	3,219	1,228,880

	Non-retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	175,458	100,573	255,406	24,742	556,180
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	151,155	46,900	22,406	-	220,461
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(97,119)	(27,058)	(57,544)	(367)	(182,088)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	6,025	(27,730)	(15,779)	(2,685)	(40,168)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(3,306)	(6,373)	11,077	-	1,398
Stergeri de creante	-	-	(19,601)	(0)	(19,601)
Alte ajustari	(4)	14	(101)	(3)	(94)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	232,210	86,326	195,865	21,687	536,088

	Total				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	309,259	558,527	858,398	28,617	1,754,801
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	240,037	69,840	32,635	9	342,521
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(112,492)	(57,351)	(163,357)	(834)	(334,033)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(43,346)	(45,023)	(16,136)	(1,157)	(105,662)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(25,937)	65,915	186,012	(20)	225,969
Stergeri de creante	-	-	(116,665)	(1,695)	(118,360)
Alte ajustari	(3)	(31)	(219)	(14)	(267)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	367,518	591,876	780,668	24,905	1,764,968

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

10. Active financiare la cost amortizat (continuare)

10.1 Credite si avansuri acordate clientelei (continuare)

Provizioane pentru deprecierea creditelor (continuare)

Banca

	Retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	118,917	451,772	544,071	3,875	1,118,635
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	88,678	17,592	2,359	9	108,637
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(15,357)	(30,269)	(105,481)	(467)	(151,573)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(49,332)	(18,027)	(1,055)	1,528	(66,886)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(19,059)	74,491	176,608	(20)	232,019
Stergeri de creante	-	-	(69,895)	(1,695)	(71,590)
Alte ajustari	(12)	(33)	(116)	(10)	(171)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	123,834	495,526	546,491	3,219	1,169,070

	Non-retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	175,057	97,758	252,985	24,742	550,542
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	150,889	44,715	22,406	-	218,011
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(97,091)	(26,804)	(57,143)	(367)	(181,406)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	7,184	(27,607)	(14,692)	(2,685)	(37,800)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(4,360)	(5,284)	11,042	-	1,398
Stergeri de creante	-	-	(19,601)	(0)	(19,601)
Alte ajustari	(4)	14	(100)	(3)	(93)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	231,675	82,792	194,896	21,687	531,050

	Total				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	293,973	549,531	797,056	28,617	1,669,176
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	239,567	62,307	24,765	9	326,648
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(112,448)	(57,073)	(162,624)	(834)	(332,979)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(42,148)	(45,634)	(15,747)	(1,157)	(104,687)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(23,419)	69,207	187,650	(20)	233,417
Stergeri de creante	-	-	(89,496)	(1,695)	(91,191)
Alte ajustari	(16)	(19)	(216)	(12)	(263)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	355,510	578,318	741,386	24,907	1,700,121

Evaluarea senzitivitatii ECL la factorii cheie arata ca modificarea LGD de +/- 1 p.p. ar duce la o crestere / scadere a ECL cu 35.9 milioane RON.

Evaluarea senzitivitatii ECL la scenariile macroeconomice utilizate este descrisa mai jos:

- O schimbare de +/- 1 p.p. a ponderii scenariului optimist corelat cu modificarea de +/- 1 p.p. a ponderii scenariului de baza, va genera o crestere/scadere a ECL de 0.3 MRON
- O schimbare de +/- 1 p.p. a ponderii scenariului pesimist corelat cu modificarea de +/- 1 p.p. a ponderii scenariului de baza, va genera o crestere/scadere a ECL de 1.9 MRON.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

10. Active financiare la cost amortizat (continuare)

10.2 Titluri de stat la cost amortizat

Titlurile de stat la cost amortizat includ titluri clasificate ca Hold To Collect (HTC), evaluate la cost amortizat si avand rating foarte bun conform sistemului de evaluare intern.

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Ministerul Finantelor Publice	2,526,963	299,719	2,526,963	299,719
Statul francez	2,030,230	1,999,312	2,030,230	1,999,312
Guvernul Statelor Unite	625,577	431,715	625,577	431,715
Total valoare de piata	5,182,771	2,730,746	5,182,771	2,730,746
Provizioane pentru depreciere	(341)	(40)	(341)	(40)
Total	5,182,430	2,730,706	5,182,430	2,730,706

11. Creante din leasing financiar

Grupul actioneaza ca un locator prin intermediul filialei BRD Sogelease IFN SA, avand in portofoliu vehicule, echipamente (industriale, agricole) si imobiliare. Contractele de leasing sunt exprimate in principal in EUR si RON, cu transferul de proprietate asupra activului la sfarsitul duratei contractului de leasing. Creantele sunt garantate cu activele suport precum si de alte garantii. Analiza platilor creantelor de leasing financiar conform scadentarelor este dupa cum urmeaza:

	Grup	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Investitie bruta in leasing financiar:		
Mai mica de 1 an	786,316	651,209
Intre 1 si 5 ani	1,165,089	963,284
Mai mare de 5 ani	3,074	8,046
	1,954,479	1,622,539
Dobanda aferenta contractelor de leasing financiar	(168,973)	(121,160)
Investitie neta in leasing financiar	1,785,506	1,501,379
Investitia neta in leasing financiar:		
Mai mica de 1 an	705,080	593,826
Intre 1 si 5 ani	1,077,436	899,704
Mai mare de 5 ani	2,990	7,849
	1,785,506	1,501,379
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Investitia neta in leasing	1,785,506	1,501,379
Reduceri de valoare cumulate pentru platile minime de leasing de primit ce nu pot fi incasate	(93,772)	(93,985)
Total	1,691,734	1,407,394

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

11. Creante din leasing financiar (continuare)

Provizioane pentru deprecierea creantelor din leasing

	Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2023	1,873	7,010	22,726	31,609
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	1,310	3,601	1,118	6,029
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(231)	(798)	(1,244)	(2,273)
Modificări datorate modificării clasificării	1,382	(1,707)	325	-
Miscarea neta a activelor care nu si-au modificat clasificarea	(1,849)	(1,142)	3,916	925
Stergeri de creante	(1)	(43)	(1,681)	(1,725)
Alte ajustari	16	24	106	146
Depreciere credite la 31 decembrie 2023	2,500	6,945	25,266	34,712

	Non-retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2023	2,616	12,269	47,491	62,377
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	1,822	4,921	1,530	8,273
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(189)	(1,030)	(1,746)	(2,965)
Modificări datorate modificării clasificării	3,837	(3,061)	(776)	-
Miscarea neta a activelor care nu si-au modificat clasificarea	(4,628)	(1,931)	180	(6,379)
Stergeri de creante	-	(2)	(876)	(878)
Alte ajustari	34	44	(1,446)	(1,368)
Depreciere credite la 31 decembrie 2023	3,492	11,211	44,358	59,060

	Total			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2023	4,489	19,279	70,218	93,986
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	3,132	8,522	2,648	14,302
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(420)	(1,828)	(2,990)	(5,238)
Modificări datorate modificării clasificării	5,219	(4,768)	(451)	(0)
Miscarea neta a activelor care nu si-au modificat clasificarea	(6,477)	(3,073)	4,096	(5,453)
Stergeri de creante	(1)	(45)	(2,557)	(2,603)
Alte ajustari	50	68	(1,340)	(1,222)
Depreciere credite la 31 decembrie 2023	5,992	18,156	69,624	93,772

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

11. Creante din leasing financiar (continuare)

Provizioane pentru deprecierea creantelor din leasing (continuare)

	Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	1,450	3,544	19,701	24,695
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	937	3,541	3,261	7,739
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(142)	(375)	(1,549)	(2,066)
Modificări datorate modificării clasificării	354	1,020	(1,374)	-
Miscarea neta a activelor care nu si-au modificat clasificarea	(725)	(680)	2,895	1,489
Stergeri de creante	(1)	(40)	(204)	(245)
Alte ajustari	(0)	(1)	(2)	(3)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	1,873	7,010	22,726	31,609

	Non-retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	1,866	16,210	46,436	64,512
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	1,479	4,948	1,027	7,453
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(117)	(2,508)	(1,975)	(4,601)
Modificări datorate modificării clasificării	4,804	(5,002)	198	0
Miscarea neta a activelor care nu si-au modificat clasificarea	(5,414)	(1,364)	3,927	(2,850)
Stergeri de creante	-	-	(770)	(770)
Alte ajustari	(1)	(15)	(1,351)	(1,367)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	2,616	12,269	47,491	62,377

	Total			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	3,316	19,754	66,137	89,207
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	2,415	8,489	4,287	15,192
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(259)	(2,883)	(3,524)	(6,666)
Modificări datorate modificării clasificării	5,158	(3,982)	(1,176)	0
Miscarea neta a activelor care nu si-au modificat clasificarea	(6,139)	(2,044)	6,822	(1,361)
Stergeri de creante	(1)	(40)	(975)	(1,015)
Alte ajustari	(1)	(16)	(1,354)	(1,370)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	4,489	19,279	70,218	93,986

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

12. Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie

Grup

<u>Asociati si asocieri in participatie</u>	%	31 decembrie 2022	Iesiri/Provizioane	Crestere / (scadere) in active nete	31 decembrie 2023
BRD Asigurari de Viata SA	49.00%	33,966	-	(867)	33,099
BRD Fond de Pensii S.A.	26.95%	6,589	-	(520)	6,069
Fondul de Garantare a Creditului Rural	33.33%	19,482	19,429	(53)	(0)
ALD Automotive	20.00%	34,328	33,721	(607)	0
Biroul de Credit S.A.	16.38%	3,673	-	452	4,125
BRD Sogelease Asset Rental SRL	20.00%	1,979	-	590	2,569
CIT One SA	33.33%	13,653	-	5,368	19,021
		113,670	53,150	4,363	64,883

Grup

<u>Asociati si asocieri in participatie</u>	%	31 decembrie 2021	Aditii/ Reclasificari	Crestere / (scadere) in active nete	31 decembrie 2022
BRD Asigurari de Viata SA	49.00%	29,144	-	4,822	33,966
BRD Fond de Pensii S.A.	49.00%	10,646	9,800	(13,857)	6,589
Fondul de Garantare a Creditului Rural	33.33%	19,130	-	352	19,482
ALD Automotive	20.00%	30,336	-	3,992	34,328
Biroul de Credit S.A.	16.38%	3,291	-	382	3,673
BRD Sogelease Asset Rental SRL	20.00%	1,087	-	892	1,979
CIT One SA	33.33%	13,571	-	82	13,653
		107,205	9,800	(3,335)	113,670

Banca

<u>Asociati si asocieri in participatie</u>	%	31 decembrie 2022	Iesiri/Provizioane	31 decembrie 2023
BRD Asigurari de Viata SA	49.00%	17,697	-	17,697
BRD Fond de Pensii S.A.	26.95%	4,647	-	4,647
Fondul de Garantare a Creditului Rural	33.33%	14,220	14,220	-
ALD Automotive	20.00%	11,873	11,873	-
Biroul de Credit S.A.	16.38%	729	-	729
CIT One SA	33.33%	11,900	-	11,900
Total asociati si asocieri in participatie		61,066	26,093	34,973
BRD Sogelease IFN SA	99.98%	11,558	-	11,559
BRD Asset Management SAI SA	99.98%	4,321	-	4,321
BRD Finance IFN SA	49.00%	53,019	-	53,019
Subsidiare		68,898	-	68,899
Total asociati si subsidiare		129,964	26,093	103,872

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

12. Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie (continuare)

Banca					
Asociati si asocieri in participatie	%	31 decembrie 2021	Aditii/ Reclasificari	Iesiri/Provizioane	31 decembrie 2022
BRD Asigurari de Viata SA	49.00%	17,697	-	-	17,697
BRD Fond de Pensii S.A.	49.00%	33,599	9,800	(38,752)	4,647
Fondul de Garantare a Creditului Rural	33.33%	14,220	-	-	14,220
ALD Automotive	20.00%	11,873	-	-	11,873
Biroul de Credit S.A.	16.38%	729	-	-	729
CIT One SA	33.33%	11,900	-	-	11,900
Total asociati si asocieri in participatie		90,018	9,800	(38,752)	61,066
BRD Sogelease IFN SA	99.98%	11,558	-	-	11,558
BRD Asset Management SAI SA	99.98%	4,321	-	-	4,321
BRD Finance IFN SA	49.00%	53,019	-	-	53,019
Subsidiare		68,898	-	-	68,898
Total asociati si subsidiare		158,916	9,800	(38,752)	129,964

La 31 decembrie 2023 BRD Finance IFN SA se afla in proces de vanzare a intregului sau portofoliu de credite. Conducerea intentioneaza sa inceteze activitatea si din aceasta perspectiva a apreciat ca principiul continuitatii activitatii pentru intocmirea situatiilor sale financiare nu este adecvat. Prin urmare, la 31 decembrie 2023 situatiile financiare ale BRD Finance IFN SA nu au mai fost intocmite pe baza principiului continuitatii activitatii.

In iulie 2023 Banca si Grupul au vandut participatia in asociatul Fondul de Garantare a Creditului Rural si, ca o conditie prealabila vanzarii, dividendele acumulate de-a lungul anilor si cele pentru anul 2022 au fost distribuite actionarilor. Vanzarea participatiei a fost reflectata de asemenea in Situatiile fluxurilor de trezorerie si in Nota 2 b.

In noiembrie 2023 Banca si Grupul au vandut la pretul de 33,721 participatia in asociatul ALD Automotive SRL in cadrul Grupului Société Générale, ca rezultat al reorganizarii dupa achizitia Lease Plan la nivelul Grupului Société Générale.

In plus, Banca si Grupul nu au participat la majorarea capitalului social al BRD Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private SA din iulie 2023 si, prin urmare, procentul de detinere a fost redus de la 49% la 26.95% in urma aprobarii ONRC din octombrie 2023.

In mai 2022, participatia BRD la capitalul social al BRD Fond de Pensii SA a fost majorat cu o suma de 9,800. Pe parcursul anului 2022, Banca a alocat provizioane pentru aceasta participatie in valoare de 38,752 la 31 decembrie 2022.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

12. Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie (continuare)

Situatia pozitiei financiare si Situatia profitului sau pierderii ale filialelor, asociatilor si asocierilor in participatie la 31 decembrie 2023 sunt dupa cum urmeaza:

31 decembrie 2023	%	<u>Active curente</u>	<u>Active pe termen lung</u>	<u>Active nete</u>	<u>% din active nete</u>	<u>Total active</u>	<u>Datorii curente</u>	<u>Datorii pe termen lung</u>	<u>Total datorii</u>	<u>Venituri</u>	<u>Profit/Pierdere net(a)</u>
<u>Subsidiare</u>											
BRD Sogelease IFN SA	99.98%	1,156,014	1,253,515	280,046	n/a	2,409,529	754,203	1,375,280	2,129,483	158,454	50,010
BRD Finance IFN SA	49.00%	132,476	179,845	133,871	n/a	312,321	129,875	48,575	178,450	76,800	31,858
BRD Asset Management SAI SA	99.98%	9,522	31,874	24,673	n/a	41,397	3,354	13,370	16,724	32,324	1,300
<u>Asociat si asociere in participatie</u>											
BRD Asigurari de Viata SA	49.00%	728,331	147,962	67,558	33,099	876,293	148,540	660,195	808,735	404,142	21,017
Biroul de Credit S.A.	16.38%	23,631	2,160	25,191	4,125	25,791	600	-	600	19,574	10,534
BRD Fond de Pensii S.A.	26.95%	107,119	1,405	22,519	6,069	108,523	906	85,098	86,004	19,258	(14,705)
BRD Sogelease Asset Rental SRL	20.00%	10,002	6,203	12,841	2,569	16,205	810	2,554	3,364	7,598	(2,924)
CIT One S.A.	33.33%	63,782	83,087	57,066	19,021	146,869	40,178	49,625	89,803	278,443	14,836
<u>Total</u>					<u>64,883</u>						

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

12. Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie (continuare)

Situatia pozitiei financiare si Situatia profitului sau pierderii ale filialelor, asociatilor si asocierilor in participatie la 31 decembrie 2022 sunt dupa cum urmeaza:

31 decembrie 2022	%	<u>Active curente</u>	<u>Active pe termen lung</u>	<u>Active nete</u>	<u>% din active nete</u>	<u>Total active</u>	<u>Datorii curente</u>	<u>Datorii pe termen lung</u>	<u>Total datorii</u>	<u>Venituri</u>	<u>Profit/Pierdere net(a)</u>
<u>Subsiare</u>											
BRD Sogelease IFN SA	99.98%	1,028,812	1,075,966	257,648	n/a	2,104,778	676,720	1,170,410	1,847,131	91,494	32,626
BRD Finance IFN SA	49.00%	160,063	353,361	116,506	n/a	513,424	238,748	158,171	396,919	100,843	17,804
BRD Asset Management SAI SA	99.98%	13,633	17,794	26,831	n/a	31,427	919	3,676	4,595	33,477	3,415
<u>Asociat si asociere in participatie</u>											
ALD Automotive	20.00%	77,530	727,693	171,643	34,329	805,223	70,617	562,963	633,580	234,834	40,691
BRD Asigurari de Viata SA	49.00%	618,168	140,032	69,327	33,970	758,200	139,915	548,958	688,873	302,173	23,298
Fondul de Garantare a Creditului Rural	33.33%	1,003,886	4,930	58,438	19,478	1,008,816	64,584	885,794	950,378	17,499	3,106
Biroul de Credit S.A.	16.38%	22,030	914	22,448	3,676	22,944	496	-	496	15,676	7,791
BRD Fond de Pensii S.A.	49.00%	76,884	427	13,442	6,586	77,310	942	62,927	63,869	21,839	(6,543)
BRD Sogelease Asset Rental SRL	20.00%	11,611	7,376	9,894	1,979	18,987	405	8,688	9,093	10,489	(2,996)
CIT One S.A.	33.33%	38,624	88,518	40,962	13,652	127,142	37,066	49,114	86,180	227,257	(351)
<u>Total</u>						<u>113,670</u>					

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

13. Imobilizari corporale

	Grup						Total
	Terenuri si cladiri	Investitii imobiliare	Echipamente informatice si de birou	Materiale si alte active	Imobilizari corporale in curs	Drepturi de utilizare	
Cost:							
la 31 decembrie 2021	1,264,443	38,243	279,636	485,547	55,171	521,396	2,644,436
Intrari	-	-	66	7	128,781	42,012	170,866
Transferuri	36,282	(293)	26,567	27,440	(89,995)	-	1
Iesiri	(21,293)	(937)	(16,832)	(53,334)	5,530	(77,390)	(164,256)
la 31 decembrie 2022	1,279,432	37,013	289,437	459,660	99,487	486,018	2,651,047
Intrari	-	-	222	4	148,812	28,383	177,421
Transferuri	44,985	(439)	43,385	71,843	(157,498)	-	2,276
Iesiri	(20,459)	(1,068)	(28,674)	(61,356)	(1,847)	(52,033)	(165,437)
la 31 decembrie 2023	1,303,958	35,506	304,370	470,151	88,954	462,368	2,665,307
Amortizare si depreciere:							
la 31 decembrie 2021	(784,378)	(21,931)	(214,717)	(392,369)	(1,954)	(140,676)	(1,556,025)
Amortizare	(33,956)	(483)	(29,780)	(26,668)	-	(86,283)	(177,170)
Depreciere	1,617	-	-	(56)	-	-	1,561
Iesiri	14,903	697	16,824	50,608	-	76,921	159,953
Transferuri	127	207	-	(334)	-	-	-
la 31 decembrie 2022	(801,687)	(21,510)	(227,673)	(368,819)	(1,954)	(150,038)	(1,571,681)
Amortizare	(35,156)	(455)	(31,940)	(28,449)	-	(81,420)	(177,420)
Depreciere	2,054	75	-	(551)	1,954	-	3,532
Iesiri	15,063	658	28,597	57,984	-	66,392	168,694
Transferuri	(244)	262	-	(18)	-	-	-
la 31 decembrie 2023	(819,970)	(20,970)	(231,016)	(339,853)	-	(165,066)	(1,576,875)
Valoare contabila neta:							
la 31 decembrie 2021	480,065	16,312	64,919	93,178	53,217	380,720	1,088,411
la 31 decembrie 2022	477,745	15,503	61,764	90,841	97,533	335,980	1,079,366
la 31 decembrie 2023	483,988	14,536	73,354	130,298	88,954	297,302	1,088,432

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

13. Imobilizari corporale (continuare)

	Banca						Total
	Terenuri si cladiri	Investitii imobiliare	Echipamente informatice si de birou	Materiale si alte active	Imobilizari corporale in curs	Drepturi de utilizare	
Cost:							
la 31 decembrie 2021	1,254,332	38,243	270,494	485,258	55,169	495,250	2,598,745
Intrari	-	-	-	7	128,781	41,563	170,351
Transferuri	36,282	(293)	26,566	27,440	(89,995)	-	-
Iesiri	(21,181)	(937)	(16,520)	(53,311)	5,530	(68,595)	(155,014)
la 31 decembrie 2022	1,269,433	37,013	280,540	459,394	99,485	468,218	2,614,082
Intrari	-	-	-	-	148,812	19,168	167,980
Transferuri	44,985	(439)	43,385	71,843	(157,498)	-	2,276
Iesiri	(20,459)	(1,069)	(28,185)	(61,348)	(1,846)	(48,738)	(161,645)
la 31 decembrie 2023	1,293,959	35,505	295,740	469,889	88,953	438,648	2,622,693
Amortizare si depreciere:							
la 31 decembrie 2021	(778,905)	(21,930)	(207,464)	(392,182)	(1,954)	(128,744)	(1,531,179)
Amortizare	(33,703)	(484)	(28,937)	(26,640)	-	(82,779)	(172,543)
Depreciere	1,617	-	-	(56)	-	-	1,561
Iesiri	14,789	697	16,518	50,587	-	67,434	150,025
Transferuri	127	207	-	(334)	-	-	-
la 31 decembrie 2022	(796,075)	(21,510)	(219,883)	(368,625)	(1,954)	(144,089)	(1,552,136)
Amortizare	(34,919)	(455)	(31,271)	(28,435)	-	(78,618)	(173,698)
Depreciere	2,054	75	-	(551)	1,954	-	3,532
Iesiri	15,061	659	28,177	57,976	-	63,509	165,382
Transferuri	(244)	262	-	(18)	-	-	-
la 31 decembrie 2023	(814,123)	(20,969)	(222,977)	(339,653)	-	(159,198)	(1,556,920)
Valoare contabila neta:							
la 31 decembrie 2021	475,427	16,313	63,030	93,076	53,215	366,506	1,067,566
la 31 decembrie 2022	473,358	15,503	60,657	90,769	97,531	324,129	1,061,946
la 31 decembrie 2023	479,836	14,536	72,763	130,236	88,953	279,450	1,065,773

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

13. Imobilizari corporale (continuare)

Grup	Drepturi de utilizare			
	Terenuri si cladiri	Echipamente informatice si de birou	Masini si alte active	Total
la 1 ianuarie 2023	316,560	11,031	8,389	335,980
Intrari	15,838	3,394	9,151	28,383
Cheltuieli cu amortizarea	(71,390)	(3,608)	(6,422)	(81,420)
Iesiri si alte reduceri	(26,242)	-	(68)	(26,310)
Modificari contractuale	40,478	-	191	40,669
la 31 decembrie 2023	275,244	10,817	11,241	297,302
	Datorii de leasing			
la 1 ianuarie 2023	339,746			
Intrari	28,382			
Iesiri si alte reduceri	(24,059)			
Alte miscari (diferente curs, modificari contractuale)	43,871			
Cheltuieli cu dobanzile	5,628			
Plati din leasing	(84,816)			
la 31 decembrie 2023	308,752			
	Drepturi de utilizare			
	Terenuri si cladiri	Echipamente informatice si de birou	Masini si alte active	Total
la 1 ianuarie 2023	305,781	9,498	8,850	324,129
Intrari	9,041	3,394	6,733	19,168
Cheltuieli cu amortizarea	(69,603)	(3,608)	(5,407)	(78,618)
Iesiri si alte reduceri	(26,242)	-	-	(26,242)
Modificari contractuale	41,013	-	-	41,013
la 31 decembrie 2023	259,990	9,284	10,176	279,450
	Datorii de leasing			
la 1 ianuarie 2023	327,522			
Intrari	19,168			
Iesiri si alte reduceri	(23,259)			
Alte miscari (diferente curs, modificari contractuale)	43,763			
Cheltuieli cu dobanzile	5,448			
Plati din leasing	(82,140)			
la 31 decembrie 2023	290,502			

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

13. Imobilizari corporale (continuare)

Grup	Drepturi de utilizare			
	Terenuri si cladiri	Echipamente informatice si de birou	Masini si alte active	Total
la 1 ianuarie 2022	366,047	4,220	10,453	380,720
Intrari	26,415	11,904	3,409	41,728
Cheltuieli cu amortizarea	(77,269)	(3,531)	(5,483)	(86,283)
Iesiri si alte reduceri	(18,761)	(1,815)	(19)	(20,595)
Modificari contractuale	20,128	253	29	20,410
la 31 decembrie 2022	316,560	11,031	8,389	335,980
	Datorii de leasing			
la 1 ianuarie 2022	392,275			
Intrari	41,725			
Iesiri si alte reduceri	(32,025)			
Alte miscari (diferente curs, modificari contractuale)	22,435			
Cheltuieli cu dobanzile	5,042			
Plati din leasing	(89,706)			
la 31 decembrie 2022	339,746			
Banca	Drepturi de utilizare			
	Terenuri si cladiri	Echipamente informatice si de birou	Masini si alte active	Total
la 1 ianuarie 2022	353,107	3,187	10,212	366,506
Intrari	26,418	11,904	3,241	41,563
Cheltuieli cu amortizarea	(74,661)	(3,531)	(4,587)	(82,779)
Iesiri si alte reduceri	(18,761)	(1,815)	-	(20,576)
Modificari contractuale	19,678	(247)	(16)	19,415
la 31 decembrie 2022	305,781	9,498	8,850	324,129
	Datorii de leasing			
la 1 ianuarie 2022	377,699			
Intrari	41,563			
Iesiri si alte reduceri	(29,506)			
Alte miscari (diferente curs, modificari contractuale)	19,084			
Cheltuieli cu dobanzile	4,920			
Plati din leasing	(86,238)			
la 31 decembrie 2022	327,522			

Grupul si Banca au investitii imobiliare ca urmare a rationalizarii retelei de sucursale. Investitiile imobiliare contin un numar de proprietati imobiliare ce sunt inchiriate catre terti. Investitiile imobiliare au o valoare justa de 12,738 la 31 decembrie 2023 (31 decembrie 2022: 12,529). Valoarea justa a fost determinata pe baza opiniei evaluatorului independent emisa in anul 2023. Veniturile din chirii aferente investitiilor imobiliare sunt in valoare de 2,406 (31 decembrie 2022: 2,427).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

14. Fondul comercial

Fondul comercial reprezinta surplusul costului de achizitie peste valoarea justa a activelor nete identificabile, transferate de la Société Générale Bucuresti catre Grup in 1999.

In urma achizitiei, sucursala a devenit actuala Sucursala Mari Clienti Corporativi (“SMCC”) – sucursala dedicata clientilor mari, majoritatea fiind preluati de la Société Générale Bucuresti.

La 31 decembrie 2023 sucursala avea un numar de clienti activi de 4,193 (2022: 3,737), creditele reprezentand 16% din total credite administrate de retea (2022: 17%) si depozitele reprezentand aproximativ 13% din total depozite retea (2022: 15%). Majoritatea clientilor non-retail SMCC sunt clienti mari companii multinationale si nationale.

Tinand cont de baza solida de clienti si de contributia la veniturile nete ale Bancii, sucursala care a generat fondul de comert este considerata profitabila, fara a fi necesara inregistrarea unei deprecieri.

15. Imobilizari necorporale

Soldul imobilizarilor necorporale la 31 decembrie 2023 si la 31 decembrie 2022 reprezenta in principal software.

	Grup	Banca
Cost:		
la 31 decembrie 2021	848,457	821,933
Intrari	140,411	139,072
Iesiri	(529)	45
la 31 decembrie 2022	988,339	961,050
Intrari	176,567	174,911
Iesiri	(80,042)	(76,684)
Transferuri	(2,275)	(2,275)
la 31 decembrie 2023	1,082,589	1,057,002
Amortizare:		
la 31 decembrie 2021	(527,394)	(502,278)
Cheltuiala cu amortizarea	(53,852)	(53,105)
Iesiri	395	-
la 31 decembrie 2022	(580,852)	(555,383)
Cheltuiala cu amortizarea	(74,916)	(74,082)
Iesiri	79,137	76,685
la 31 decembrie 2023	(576,631)	(552,781)
Valoare contabila neta:		
la 31 decembrie 2021	321,063	319,655
la 31 decembrie 2022	407,487	405,667
la 31 decembrie 2023	505,958	504,221

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

16. Alte active

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Avansuri catre furnizori	83,406	77,413	-	-
Creante diverse	481,901	422,867	464,559	414,235
Cheltuieli inregistrate in avans	53,353	73,545	51,926	56,755
Active reposedate	3,754	4,536	924	924
Alte active	19,198	12,602	1,742	2,044
Total	641,612	590,963	519,151	473,958

La 31 decembrie 2023 valoarea contabila a activelor reposedate la nivelul Grupului este de 3,754 (31 decembrie 2022: 4,536). La 31 decembrie 2023 valoarea contabila a activelor reposedate la nivelul Bancii este de 924 (31 decembrie 2022: 924).

Soldul creantelor diverse include majoritar comisioane, debitori diversi si este prezentat net de provizioane pentru depreciere.

Grup

Creante diverse

Depreciere creante diverse la 1 ianuarie 2023

Cheltuiala in cursul anului

Reluati la venituri

Stergeri de creante

Ajustari privind diferentele de curs de schimb

Depreciere creante diverse la 31 decembrie 2023

Total

(Stadiul 3)

200,209

75,359

(10,248)

(173,246)

118

92,192

Total

(Stadiul 3)

Depreciere creante diverse la 1 ianuarie 2022

Cheltuiala in cursul anului

Reluati la venituri

Stergeri de creante

Ajustari privind diferentele de curs de schimb

Depreciere creante diverse la 31 decembrie 2022

165,641

67,810

(23,868)

(9,469)

95

200,209

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

16. Alte active (continuare)

Banca

	Total (Stadiul 3)
Creante diverse	190,512
Depreciere creante diverse la 1 ianuarie 2023	70,073
Cheltuiala in cursul anului	(9,465)
Reluati la venituri	(173,208)
Stergeri de creante	118
Ajustari privind diferentele de curs de schimb	
Depreciere creante diverse la 31 decembrie 2023	78,030

	Total (Stadiul 3)
Depreciere creante diverse la 1 ianuarie 2022	156,860
Cheltuiala in cursul anului	66,146
Reluati la venituri	(23,262)
Stergeri de creante	(9,328)
Ajustari privind diferentele de curs de schimb	95
Depreciere creante diverse la 31 decembrie 2022	190,512

17. Active detinute in vederea vanzarii

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Imobilizari corporale	7,106	10,912	7,106	10,912
Active financiare la cost amortizat	209,886	-	-	-
Total	216,992	10,912	7,106	10,912

Categoria Imobilizari corporale reprezinta in principal cladiri clasificate ca detinute in vederea vanzarii, cu o valoare bruta de 8,758 si un provizion de 1,652 la 31 decembrie 2023 (valoare bruta de 10,912 si niciun provizion la 31 decembrie 2022).

La 31 decembrie 2023 BRD Finance IFN SA a intrat in proces de vanzare a intregului sau portofoliu de credite, care indeplinesc criteriile din IFRS 5 „Active imobilizate detinute in vederea vanzarii si activitati intrerupte”, pentru clasificarea ca active imobilizate detinute pentru vanzare. Portofoliul consta in imprumuturi negarantate pentru clientii retail (mai multe detalii in Nota 4). Portofoliul de credite continua sa fie evaluat la cost amortizat, iar impactul rezultat din vanzare va fi recunoscut la data derecunoasterii activelor pe baza veniturilor efective din vanzare.

Pe 26 ianuarie 2024 Consiliul de Administratie al BRD Finance IFN a aprobat vanzarea intregului sau portofoliu de credite catre o terta parte, iar entitatea se afla in proces de analiza a detaliilor tehnice cu privire la transfer, in timp ce vanzarea este asteptata a se finaliza in cursul anului 2024.

Portofoliul de credite al BRD Finance IFN SA este reprezentat doar de credite de consum, care nu au rating intern si nu sunt garantate. Impartirea pe stadii este detaliata mai jos :

	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	Total
Valoare contabila bruta	206,634	6,561	19,931	233,126
Provizioane pentru depreciere	(4,234)	(2,904)	(16,102)	(23,240)
Valoare contabila neta	202,400	3,657	3,830	209,886

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

18. Depozite interbancare

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Depozite la vedere	680,497	304,610	680,497	304,610
Operatiuni Repo	460,500	286,448	460,500	286,448
Depozite la termen	5,543	45,830	5,543	45,830
Depozite interbancare	1,146,540	636,888	1,146,540	636,888

Banca a efectuat reclasificari pentru imbunatatirea prezentarii, iar comparativele corespunzatoare au fost reclasificate in consecinta.

19. Depozitele clientelei

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Depozite la vedere si conturi curente	40,585,990	40,921,389	40,655,969	41,037,420
Depozite la termen	21,819,619	15,739,452	21,985,869	15,878,320
Depozitele clientelei	62,405,609	56,660,841	62,641,838	56,915,740

Categoria Depozite la vedere si conturi curente include, de asemenea, la 31 decembrie 2023 : conturi curente in valoare de 32,829,677 (36,121,663 la 31 decembrie 2022) si conturi tranzitorii in valoare de 484,071 (416,540 la 31 decembrie 2022), depozite la vedere in valoare de 6,694,919 (4,420,106 la 31 decembrie 2022) si alte sume datorate in valoare de 647,303 (79,111 la 31 decembrie 2022).

20. Imprumuturi atrase

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Imprumuturi de la persoane aflate in relatii speciale cu Banca	6,648,564	5,295,703	4,833,476	3,565,843
Imprumuturi de la institutii financiare internationale	355,798	329,785	749	1,419
Total	7,004,362	5,625,488	4,834,225	3,567,262

Imprumuturile de la persoane aflate in relatii speciale cu Banca includ cinci imprumuturi de rang senior nepreferential de la Société Générale :

- un imprumut in valoare de 150 milioane EUR, cu o rata a dobanzii de EURIBOR 3M+1.98% si avand o durata initiala de trei ani (primit in iunie 2022)
- un imprumut in valoare de 120 milioane EUR, cu o rata a dobanzii fixa de 4.77% si avand o durata initiala de trei ani (primit in decembrie 2022)
- un imprumut in valoare de 450 milioane EUR, cu o rata a dobanzii fixa de 4.26% si avand o durata initiala de trei ani (primit in decembrie 2023)
- un imprumut in valoare de 100 milioane EUR, cu o rata a dobanzii fixa de 4.68% si avand o durata initiala de sapte ani (primit in decembrie 2023)
- un imprumut in valoare de 150 milioane EUR, cu o rata a dobanzii fixa de 4.78% si avand o durata initiala de opt ani (primit in decembrie 2023).

Alte finantari de la persoane aflate in relatii speciale cu Banca sunt datorii cu rang prioritar negarantate si sunt folosite in cursul normal al activitatii.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

21. Imprumuturi subordonate

Imprumuturile subordonate includ doua imprumuturi primite de la Société Générale dupa cum urmeaza:

- 100 milioane EUR cu o rata a dobanzii de EURIBOR 3M+1.98% avand o durata initiala de zece ani (primit in decembrie 2021)
- 150 milioane EUR cu o rata a dobanzii de EURIBOR 3M+4.31% avand o durata initiala de zece ani (primit in iunie 2022).

22. Provizioane

Linia Provizioane include provizioanele aferente angajamentelor de finantare si garantare si Alte provizioane.

Miscarea provizioanelor pentru garantii financiare si angajamente de creditare

Grup	Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2023	4,594	4,059	3,281	11,934
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	10,463	2,131	1,519	14,113
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(1,059)	(1,189)	(1,998)	(4,246)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(8,048)	(775)	(818)	(9,641)
Miscari care provin din modificari de clasificare	(370)	(1,081)	2,071	620
Provizion la 31 decembrie 2023	5,581	3,145	4,055	12,781
	Non-Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2023	128,239	50,188	147,471	325,898
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	137,999	28,326	2,090	168,415
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(66,634)	(23,959)	(15,846)	(106,439)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(70,698)	(6,298)	(14,298)	(91,294)
Miscari care provin din modificari de clasificare	19,764	(28,941)	(1,807)	(10,984)
Alte ajustari	145	37	1,667	1,849
Provizion la 31 decembrie 2023	148,815	19,353	119,277	287,445
	Total			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2023	132,833	54,247	150,753	337,833
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	148,462	30,457	3,609	182,528
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(67,693)	(25,148)	(17,844)	(110,686)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(78,746)	(7,073)	(15,116)	(100,935)
Miscari care provin din modificari de clasificare	19,394	(30,022)	264	(10,364)
Alte ajustari	146	37	1,667	1,850
Provizion la 31 decembrie 2023	154,396	22,498	123,333	300,226

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

22. Provizioane (continuare)

Miscarea provizioanelor pentru garantii financiare si angajamente de creditare (continuare)

Banca	Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2023	4,562	3,925	3,282	11,769
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	10,414	2,059	1,492	13,965
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(1,032)	(1,054)	(1,998)	(4,084)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(8,048)	(775)	(818)	(9,641)
Miscari care provin din modificari de clasificare	(369)	(1,081)	2,071	621
Provizion la 31 decembrie 2023	5,527	3,074	4,029	12,630
	Non-Retail			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	Total
Provizion la 1 ianuarie 2023	128,092	49,811	157,351	335,254
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	137,834	28,167	2,090	168,091
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(66,489)	(23,580)	(15,845)	(105,914)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(70,698)	(6,298)	(14,295)	(91,291)
Miscari care provin din modificari de clasificare	19,764	(28,941)	(1,807)	(10,984)
Alte ajustari	145	37	41	223
Provizion la 31 decembrie 2023	148,648	19,196	127,535	295,379
	Total			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	Total
Provizion la 1 ianuarie 2023	132,654	53,736	160,633	347,023
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	148,248	30,226	3,582	182,056
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(67,521)	(24,634)	(17,843)	(109,998)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(78,746)	(7,073)	(15,113)	(100,932)
Miscari care provin din modificari de clasificare	19,395	(30,022)	264	(10,363)
Alte ajustari	145	37	41	223
Provizion la 31 decembrie 2023	154,175	22,270	131,564	308,009

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

22. Provizioane (continuare)

Miscarea provizioanelor pentru garantii financiare si angajamente de creditare (continuare)

Grup	Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2022	3,374	3,132	3,371	9,877
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	10,460	1,929	902	13,291
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(1,241)	(659)	(706)	(2,606)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(7,307)	(672)	(1,613)	(9,592)
Miscari care provin din modificari de clasificare	(692)	329	1,327	964
Provizion la 31 decembrie 2022	4,594	4,059	3,281	11,934
	Non-Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2022	72,616	25,268	200,787	298,671
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	99,008	35,196	1,386	135,590
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(47,357)	(5,188)	(69,194)	(121,739)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	14,131	(10,007)	3,755	7,879
Miscari care provin din modificari de clasificare	(10,064)	4,931	8,602	3,469
Alte ajustari	(95)	(12)	2,135	2,028
Provizion la 31 decembrie 2022	128,239	50,188	147,471	325,898
	Total			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2022	75,990	28,400	204,159	308,549
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	109,468	37,125	2,288	148,881
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(48,598)	(5,847)	(69,900)	(124,345)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	6,824	(10,679)	2,142	(1,713)
Miscari care provin din modificari de clasificare	(10,756)	5,260	9,929	4,433
Alte ajustari	(95)	(12)	2,135	2,028
Provizion la 31 decembrie 2022	132,833	54,247	150,753	337,833

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

22. Provizioane (continuare)

Miscarea provizioanelor pentru garantii financiare si angajamente de creditare (continuare)

Banca	Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2022	3,365	3,125	3,371	9,861
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	10,430	1,793	902	13,125
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(1,234)	(650)	(706)	(2,590)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(7,306)	(672)	(1,613)	(9,591)
Miscari care provin din modificari de clasificare	(692)	329	1,328	965
Alte ajustari	(1)	-	-	(1)
Provizion la 31 decembrie 2022	4,562	3,925	3,282	11,769
	Non-Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2022	72,589	24,749	212,015	309,353
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	98,864	34,849	1,386	135,099
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(47,333)	(4,689)	(69,194)	(121,216)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	14,131	(10,006)	3,755	7,880
Miscari care provin din modificari de clasificare	(10,064)	4,934	8,602	3,472
Alte ajustari	(95)	(26)	787	666
Provizion la 31 decembrie 2022	128,092	49,811	157,351	335,254
	Total			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2022	75,954	27,874	215,386	319,214
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	109,294	36,642	2,288	148,224
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(48,567)	(5,339)	(69,900)	(123,806)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	6,825	(10,678)	2,142	(1,711)
Miscari care provin din modificari de clasificare	(10,756)	5,263	9,930	4,437
Alte ajustari	(96)	(26)	787	665
Provizion la 31 decembrie 2022	132,654	53,736	160,633	347,023

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

22. Provizioane (continuare)

Banca include pe linia Provizioane: provizioane pentru litigii in valoare de 11,886 la 31 decembrie 2023 (19,836 la 31 decembrie 2022), provizioane pentru riscuri legate de activitatea bancara in valoare de 1,418 la 31 decembrie 2023 (2,486 la 31 decembrie 2022) si alte provizioane pentru riscuri si cheltuieli in valoare de 12,497 la 31 decembrie 2023 (10,826 la 31 decembrie 2022).

Grupul include pe linia Provizioane: provizioane pentru litigii in valoare de 17,004 la 31 decembrie 2023 (42,306 la 31 decembrie 2022), provizioane pentru riscuri legate de activitatea bancara in valoare de 1,418 la 31 decembrie 2023 (2,486 la 31 decembrie 2022) si alte provizioane pentru riscuri si cheltuieli in valoare de 29,418 la 31 decembrie 2023 (10,826 la 31 decembrie 2022).

Miscarea in Provizioane este urmatoarea:

Grup	TOTAL
Valoare la 31 decembrie 2021	74,637
Cheltuiala in cursul anului	19,000
Reluari la venituri	(30,466)
Utilizari	(7,553)
Valoare la 31 decembrie 2022	55,618
Cheltuiala in cursul anului	33,621
Reluari la venituri	(28,662)
Utilizari	(12,737)
Valoare la 31 decembrie 2023	47,840
Banca	
Valoare la 31 decembrie 2021	55,531
Cheltuiala in cursul anului	15,354
Reluari la venituri	(30,184)
Utilizari	(7,552)
Valoare la 31 decembrie 2022	33,149
Cheltuiala in cursul anului	13,771
Reluari la venituri	(8,382)
Utilizari	(12,737)
Valoare la 31 decembrie 2023	25,801

23. Alte datorii

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Creditori diversi	272,526	272,164	191,408	201,271
Alte sume datorate la bugetul statului	85,030	59,038	84,273	56,716
Venituri inregistrate in avans	51,165	40,772	51,165	40,772
Sume datorate angajatilor	187,689	165,820	166,457	137,401
Dividende de plata	623,185	-	623,185	-
Creditori - datorii din leasing	308,752	339,746	290,502	327,522
Total	1,528,347	877,540	1,406,990	763,682

Soldul creditorilor diversi se va plati in mai putin de 12 luni de la data raportarii.

Sumele datorate salariatilor includ, intre altele si primele anuale brute, in valoare de 109,120 la 31 decembrie 2023 (31 decembrie 2022: 93,153) si beneficii post-angajare in suma de 29,389 la 31 decembrie 2023 (31 decembrie 2022: 19,576).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

23. Alte datorii (continuare)

Planul de beneficii determinate postangajare

Planul de beneficii determinate stabileste beneficiile postangajare pe care un salariat este indreptatit sa le primeasca la pensionare in functie de vechimea la locul de munca si salariu. Planul acopera toti angajatii, iar beneficiile sunt nefinantate. O evaluare actuariala completa este facuta anual de catre un actuar independent. In decursul anului 2023, miscarile aferente costului cu serviciile, beneficiile platite din planul de beneficii definit si modificarile estimarilor financiare au generat modificarea valorii contabile a obligatiilor: 29,389 la 31 decembrie 2023 de la 19,576 la 31 decembrie 2022.

Miscarea in planul de beneficii determinate

	31 decembrie	31 decembrie
	2023	2022
Soldul initial al datoriei din planul de beneficii	19,576	31,678
Costul serviciului total	2,470	4,887
Beneficii platite	(1,007)	(633)
Costul dobanzii	1,776	207
(Castiguri) / Pierderi actuariale recunoscute din modificari in estimarile financiare	6,574	(16,563)
Soldul final al datoriei din planul de beneficii	29,389	19,576

Principalele ipoteze actuariale

	31 decembrie	31 decembrie
	2023	2022
Rata de actualizare	6.96%	9.20%
Rata inflatiei pe termen lung	3.30%	3.00%
Durata medie ramasa a perioadei de angajare (ani)	12	12

Senzitivitate asupra datoriei din planul de beneficii determinate

Rezultatele oricarei evaluari depind de ipotezele utilizate. Ipotezele semnificative pentru determinarea datoriei din planul de beneficii determinate sunt rata de actualizare si rata de crestere salariala.

Analiza de senzitivitate de mai jos a fost determinata pe baza unor modificari rezonabile ale respectivelor ipoteze determinate la sfarsitul perioadei de raportare, mentinand celelalte ipoteze constante.

- Daca rata de actualizare ar fi fost mai mare cu 0.5%, atunci datoria din planul de beneficii determinate ar fi mai mica cu 4.73% adica 27,999.
- Daca rata de actualizare ar fi fost mai mica cu 0.5%, atunci datoria din planul de beneficii determinate ar fi mai mare cu 5.04% adica 30,870.
- Daca rata de crestere a salariului folosita ar fi fost mai mare cu 0.5%, atunci datoria din planul de beneficii determinate ar fi mai mare cu 4.94% adica 30,841.

Analiza de senzitivitate prezentata anterior poate sa nu fie reprezentativa pentru schimbarea efectiva a datoriei din planul de beneficii determinate, deoarece este putin probabil ca schimbarea ipotezelor sa se produca in mod izolat, dat fiind ca anumite ipoteze sunt corelate. Mai mult decat atat, in prezentarea analizei de senzitivitate de mai sus, valoarea prezenta a datoriei din planul de beneficii a fost calculata utilizand metoda factorului de credit proiectat la sfarsitul perioadei de raportare, care este aceeaasi cu cea aplicata la calculul datoriei din planul de beneficii recunoscuta in Situatia pozitiei financiare. Costul determinarii beneficiului depinde de experienta reala viitoare. Alti factori cum ar fi modificarea numarului de angajati ar putea de asemenea modifica costul.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

24. Capital social

Capitalul social nominal, inregistrat la Registrul Comertului este 696,901 (2022: 696,901). In capitalul social este inclusa si suma de 1,818,721 (2022: 1,818,721) reprezentand surplus din reevaluare datorat hiperinflatiei.

Capitalul social la 31 decembrie 2023 reprezinta 696,901,518 (2022: 696,901,518) actiuni ordinare, autorizate, emise si aflate in circulatie. Valoarea nominala a unei actiuni este de 1 (2022: 1 RON). In decursul anilor 2023 si 2022, Banca nu a rascumparat actiuni proprii.

25. Impozit pe profit

Impozitul curent este calculat pe baza profitului impozabil conform declaratiilor fiscale ale fiecarei entitati consolidate. La 31 decembrie 2023 Grupul a inregistrat o datorie privind impozitul curent in valoare de 36,181 (31 decembrie 2022: 5,595) si un activ privind impozitul pe profit curent de 0 (31 decembrie 2022: 23,563) si la nivelul Bancii a inregistrat o datorie privind impozitul curent in valoare de 35,074 (31 decembrie 2022: 0) si un activ privind impozitul pe profit curent de 0 (31 decembrie 2022: 23,563).

Componenta datoriei/activului cu impozitul pe profit amanat se reconciliaza dupa cum urmeaza:

	Grup 31 decembrie 2023			
	Diferente temporare Activ(Pasiv)	Bilant Consolidat Activ(Pasiv)	Cont de profit si pierdere consolidat (Cheltuiala) / Venit	Alte elemente ale rezultatului global (Cheltuiala)/Venit
<i>Elemente generatoare de impozit amanat</i>				
Datoria privind planul de beneficii	64,741	(10,359)	-	1,051
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(1,410,015)	225,602	-	(171,884)
Imobilizari corporale si necorporale	6,295	(1,007)	(2,571)	-
Provizioane si alte datorii	(592,824)	94,852	(13,542)	-
Elemente impozabile	(1,931,803)			
Impozit amanat		309,089	(16,113)	(170,832)

	Banca 31 decembrie 2023			
	Diferente temporare Activ(Pasiv)	Bilant individual Activ(Pasiv)	Cont de profit si pierdere individual (Cheltuiala) / Venit	Alte elemente ale rezultatului global (Cheltuiala)/Venit
<i>Elemente generatoare de impozit amanat</i>				
Datoria privind planul de beneficii	64,741	(10,359)	-	1,051
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(1,410,015)	225,602	-	(171,883)
Imobilizari corporale si necorporale	6,383	(1,021)	(2,584)	-
Provizioane si alte datorii	(555,809)	88,930	(2,325)	-
Elemente impozabile	(1,894,700)			
Impozit amanat		303,152	(4,909)	(170,832)

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

25. Impozit pe profit (continuare)

	Grup 31 decembrie 2022			
	Diferente temporare Activ/(Pasiv)	Bilant Consolidat Activ/(Pasiv)	Cont de profit si pierdere consolidat (Cheltuiala) / Venit	Alte elemente ale rezultatului global (Cheltuiala)/Venit
<i>Elemente generatoare de impozit amanat</i>				
Datoria privind planul de beneficii	71,315	(11,410)	-	(2,650)
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(2,484,289)	397,486	-	320,411
Imobilizari corporale si necorporale	(9,772)	1,564	(11,617)	-
Provizioane si alte datorii	(677,465)	108,393	9,800	-
Elemente impozabile	(3,100,211)			
Impozit amanat		496,034	(1,817)	317,761

	Banca 31 decembrie 2022			
	Diferente temporare Activ/(Pasiv)	Bilant individual Activ/(Pasiv)	Cont de profit si pierdere individual (Cheltuiala) / Venit	Alte elemente ale rezultatului global (Cheltuiala)/Venit
<i>Elemente generatoare de impozit amanat</i>				
Datoria privind planul de beneficii	71,315	(11,410)	-	(2,650)
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(2,484,289)	397,486	-	320,410
Imobilizari corporale si necorporale	(9,772)	1,563	(11,648)	-
Provizioane si alte datorii	(570,335)	91,254	6,607	-
Elemente impozabile	(2,993,081)			
Impozit amanat		478,893	(5,041)	317,760

Miscarea in activul cu impozitul amanat este prezentata mai jos:

	Grup	Banca
Active nete privind impozitul amanat, la 31 decembrie 2021	180,089	166,173
Impozit amanat recunoscut ca venit de natura capitalurilor	317,761	317,761
Impozit amanat recunoscut in contul de profit si pierdere	(1,817)	(5,041)
Active nete privind impozitul amanat la 31 decembrie 2022	496,033	478,893
Impozit amanat recunoscut ca venit de natura capitalurilor	(170,832)	(170,832)
Impozit amanat recunoscut in contul de profit si pierdere	(16,113)	(4,909)
Active nete privind impozitul amanat, la 31 decembrie 2023	309,089	303,152

Reconcilierea taxei totale

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Profit brut (inainte de impozitul pe profit)	1,996,456	1,619,515	1,955,635	1,555,279
Impozit (16%)	319,433	259,122	312,902	248,845
Credit fiscal si alte ajustari	3,429	(6,987)	(4,480)	(5,214)
Impozit fara baza	-	7,484	-	7,484
Elemente nedeductibile	46,783	39,941	31,762	31,641
Elemente neimpozabile	(29,018)	(17,133)	(18,729)	(13,415)
Cheltuiala din impozit pe profit la rata efectiva de impozitare	340,627	282,427	321,455	269,341
Rata efectiva de impozit	17.1%	17.4%	16.4%	17.3%

Recunoasterea unui activ privind impozitul amanat la nivelul Bancii este bazata pe previziunile de profit ale conducerii, care indica faptul ca vor fi disponibile profituri viitoare pe baza carora acest activ poate fi utilizat.

La nivelul Bancii, la 31 decembrie 2023, elementele nedeductibile permanente includ impactul provizioanelor pentru comisioane restante 10,833 (31 decembrie 2022: 9,777), cheltuieli de sponsorizare cu un impact de 596 (31 decembrie 2022: 1,276) si vanzari de creante si alte operatiuni cu deductibilitate limitata in valoare de 10,846 (31 decembrie 2022: 8,225); elementele neimpozabile permanente provin, in principal, din reluarile de provizioane pentru comisioane restante in suma de 1,108 (31 decembrie 2022: 1,722), provizioane pentru litigii in valoare de 2,371 (31 decembrie 2022: 1,184) si venituri din dividende cu un impact de 11,067 (31 decembrie 2022: 7,574).

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

26. Venituri din dobanzi si similare

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Dobanzi pentru credite	3,179,597	2,289,040	3,092,418	2,201,210
Dobanzi pentru leasingul financiar	107,741	62,781	-	-
Dobanzi pentru depozite la banci	318,097	60,254	317,486	59,622
Dobanzi pentru active financiare	613,001	520,034	613,001	520,034
Dobanzi privind instrumentele de acoperire - venituri	1,388	9,177	1,388	9,177
Total	4,219,824	2,941,286	4,024,293	2,790,043

Veniturile din dobanzi pentru credite includ si veniturile din dobanzi aferente creditelor depreciate nete (dupa provizioane) in suma de 62,888 pentru Grup (2022: 51,540) si 60,011 pentru Banca (2022: 47,953).

27. Cheltuieli cu dobanzile si similare

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Dobanzi pentru depozite la termen	876,854	323,977	877,748	324,590
Dobanzi pentru depozite la vedere	209,714	110,324	217,303	114,448
Dobanzi pentru imprumuturi	311,959	119,242	241,423	94,620
Dobanzi privind datoriile din leasing	5,628	5,042	5,448	4,920
Dobanzi privind instrumentele de acoperire - cheltuieli	90,515	12,267	90,514	12,267
Total	1,494,670	570,852	1,432,436	550,845

28. Venituri din comisioane, net

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Servicii bancare	586,138	608,341	583,581	605,207
Comisioane de administrare	107,034	110,532	107,034	110,532
Pachete tranzactii	82,186	70,122	82,186	70,122
Transferuri bancare	68,794	70,472	68,794	70,472
Retrageri	54,314	68,293	54,314	68,293
Operatiuni cu carduri	189,618	206,032	189,618	206,032
Brokeraj si custodie	55,175	48,254	55,167	48,254
Alte servicii	29,017	34,636	26,468	31,502
Activitatea de creditare	104,158	100,766	75,335	68,765
Extrabilantier	59,947	45,222	59,947	45,222
Total	750,243	754,329	718,863	719,194

29. Castiguri din instrumente financiare derivate si alte instrumente financiare detinute in vederea tranzactionarii si din diferente de curs

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Reevaluarea pozitiei de schimb	71,148	(12,498)	71,148	(12,498)
Operatiuni de schimb Spot	228,118	233,802	226,265	230,738
Castig din instrumente detinute pentru tranzactionare	94,908	56,251	93,743	56,251
Instrumente financiare derivate	(53,382)	38,673	(53,382)	38,674
Castig/ (Pierdere din derivate pe rata dobanzii	1,880	(5,268)	1,880	(5,268)
Castig din swapuri pe curs de schimb si dobanda	711	1,167	711	1,167
Castig/ (pierdere) pe contracte forward pe curs de schimb	(55,539)	39,420	(55,539)	39,420
Castig din optiuni pe curs de schimb	6,958	6,879	6,958	6,879
(Pierderi) pe instrumente de capitaluri proprii	(855)	(2,680)	(855)	(2,680)
Castig/(Pierdere) din instrumente de acoperire	(6,178)	(0)	(6,178)	(0)
Altele	(359)	(844)	(359)	(843)
Total castiguri din instrumente financiare derivate, titluri de tranzactie si diferente de curs	340,792	316,229	337,774	313,165

Banca a efectuat reclasificari pentru imbunatatirea prezentarii, iar comparativele corespunzatoare au fost reclasificate in consecinta.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

30. Alte venituri/cheltuieli din activitati bancare

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Venituri din dividendele subsidiarelor	-	-	38,234	37,217
Provizioane pentru litigii	7,951	(3,385)	7,951	(3,385)
Cheltuieli cu activele imobilizate detinute pentru vanzare	(1,893)	(3,836)	-	-
Alte venituri/(cheltuieli)	(9,123)	15,152	(15,495)	8,580
Total venituri/(cheltuieli) din activitatea bancara	(3,065)	7,931	30,690	42,412

Pentru Banca, pozitia de alte venituri include dividende de la filiale in suma de 38,234 la 31 decembrie 2023 si 37,217 la 31 decembrie 2022, venituri din activitati bancare in relatia cu clientii si venituri din activitati non-bancare, cum ar fi cele din chirii.

31. Contributia la Fondul de Garantare a Depozitelor si Fondul de Rezolutie

In conformitate cu reglementarile locale (Legea nr. 311/ 2015 privind schemele de garantare a depozitelor si Fondul de garantare a depozitelor bancare) depozitele persoanelor fizice si a anumitor entitati, inclusiv intreprinderile mici si mijlocii precum si ale companiilor mari, sunt garantate pana la 100.000 EUR de catre Fondul de garantare a depozitelor bancare ("Fondul"). Fiecare institutie de credit participante la schema de garantare a depozitelor plateste contributia anuala a carei valoare se stabileste si se comunica de catre Fond. Valoarea contributiei de plata se calculeaza in functie de totalul depozitelor acoperite de la finalul anului precedent si reflecta gradul de risc asociat fiecarei institutii de credit din schema.

Gradul de risc este determinat pe baza indicatorilor financiari si prudentiali raportati la Banca Nationala a Romaniei. In acest scop, Fondul de Garantare a depozitelor bancare utilizeaza modelele de calcul aprobate de Banca Nationala a Romaniei cu luarea in considerare a Ghidurilor emise de Autoritatea Bancara Europeana.

Pentru anul 2023 cheltuielile aferente Fondului de Garantare a Depozitelor au fost de 16,269 (2022: 33,575).

In conformitate cu Legea nr. 312/2015 privind redresarea si rezolutia institutiilor de credit si a firmelor de investitii, fiecare institutie de credit are obligatia de a plati o contributie anuala la Fondul de Rezolutie bancara, determinata si comunicata de Banca Nationala a Romaniei.

Banca Nationala a Romaniei, in calitate de autoritate locala de rezolutie, stabileste nivelul contributiilor anuale ale institutiilor de credit la Fondul de Rezolutie Bancara, cu respectarea prevederilor Regulamentului Comisiei UE delegate 2015/63 de completare a Directivei 2014/59 a Parlamentului European si a Consiliului in ceea ce priveste contributiile ex ante la mecanismele de finantare a rezolutiei.

Pentru anul 2023 cheltuielile aferente Fondului de Rezolutie au fost de 51,953 (2022: 35,690).

Atat contributia la Fondul de Garantare cat si taxa anuala la Fondul de Rezolutie indeplinesc criteriile de recunoastere a taxelor si sunt contabilizate conform cerintelor IFRIC 21 „Impozite”. Datoria este recunoscuta la data la care intervine faptul generator si contributia este recunoscuta drept cheltuiala in intregime la aceeasi data.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

32. Cheltuieli cu personalul

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Salarii	870,204	775,467	827,006	742,371
Asigurari sociale	20,321	19,065	19,146	17,594
Bonusuri	78,195	96,614	76,262	72,976
Beneficii post-angajare	4,246	5,094	4,246	5,094
Capitalizarea proiectelor interne	(48,098)	(31,130)	(48,098)	(31,130)
Altele	38,090	33,791	36,429	32,264
Total	962,958	898,901	914,991	839,169

In anul 2023, cheltuielile aferente contributiei planului de beneficii acordate de Banca au fost de 3,993 (31 decembrie 2022: 4,286).

33. Amortizarea si deprecierea imobilizarilor corporale si necorporale

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Amortizare si depreciere	173,507	175,115	169,786	170,494
Amortizarea imobilizarilor necorporale	74,916	53,775	74,082	53,105
Total	248,423	228,889	243,868	223,599

Diferenta intre suma prezentata in Nota 13 si cea prezentata in Nota 33 la 31 decembrie 2023 reprezinta amortizarea investitiilor imobiliare in valoare de 455 si deprecierea investitiilor imobiliare in valoare de -75 (31 decembrie 2022: 481).

34. Alte cheltuieli operationale

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Cheltuieli administrative	507,570	437,767	487,962	409,840
Publicitate si sponsorizari	38,566	36,627	38,261	36,349
Alte cheltuieli	69,534	73,247	61,622	62,757
Total	615,670	547,641	587,845	508,946

Cheltuielile administrative includ cheltuielile legate de cheltuieli de intretinere si diverse utilitati, cum ar fi energia si telecomunicatii, expenses related cheltuielile legate de contractele de leasing pe termen scurt de 3,697 (31 decembrie 2022: 5,824), cheltuieli legate de contractele de leasing pentru active cu valoare mica de 4,264 (31 decembrie 2022: 3,934). Aceasta linie include si onorariul de audit in suma de 3,428 pentru Grup (audit statutar si misiuni de audit de Grup pentru finalul de an in suma de 2,557, alte servicii de audit in suma de 153 si alte servicii non-audit in suma de 718) si 2,654 pentru Banca (audit statutar si misiuni de audit de Grup pentru finalul de an in suma de 1,783, alte servicii de audit in suma de 153 si alte servicii non-audit in suma de 718).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

35. Costul net al riscului

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Cheltuiala neta cu provizioanele pentru credite	95,593	186,295	99,096	179,897
Cheltuiala neta cu provizioanele pentru debitori diversi	64,921	44,165	59,843	43,137
Cheltuiala neta cu provizioanele pentru leasing financiar	1,437	10,311	-	-
Venituri din recuperari de creante derecunoscute si vanzari din creante nerecuperabile	(201,623)	(225,825)	(179,446)	(207,149)
Stergeri	21,549	11,897	11,620	8,669
Provizioane pentru angajamente de finantare si garantare	(39,457)	68,709	(39,239)	68,591
Cheltuiala neta cu provizioane pentru titluri de datorie	202	(446)	202	(446)
Total	(57,378)	95,106	(47,924)	92,699

36. Profitul pe actiune

Rezultatul pe actiune este determinat prin impartirea profitului net la numarul mediu ponderat al actiunilor in circulatie din anul respectiv. La 31 decembrie 2023, respectiv 31 decembrie 2022 Banca nu a emis nici un instrument cu efecte de dilutie a capitalului.

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Actiuni ordinare in circulatie	696,901,518	696,901,518	696,901,518	696,901,518
Profit atribuibil actionarilor	1,639,581	1,328,008	1,634,180	1,285,938
Castig pe actiune (in RON)	2.3527	1.9056	2.3449	1.8452

37. Detalii cu privire la numerar si echivalente de numerar

Disponibilitati si echivalente in numerar

In scopul prezentarii fluxurilor de numerar, disponibilitatile si echivalentul in numerar cuprind numerar si elemente asimilate, conturi curente si plasamente la alte banci pe termen scurt.

Sumele in tranzit in valoare de 469,953 (31 decembrie 2022: 262,937), obligatiuni si reverse repo in valoare de 1,028,085 (31 decembrie 2022: 473,718) si imprumuturi acordate altor banci cu mai mult de 90 de zile de maturitate de la data acordarii in valoare de 15,365 (31 decembrie 2022: 15,975), pentru Grup sunt excluse. Grupul si Banca nu au inclus in disponibilitati in vederea calcularii fluxurilor de numerar sumele reprezentand rezerva minima obligatorie detinuta in cont la Banca Nationala a Romaniei.

	Grup			Banca		
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	1 ianuarie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	1 ianuarie 2022
Numerar in casierie, tezaur si ATM	2,522,178	2,531,348	1,894,448	2,522,106	2,531,279	1,894,415
Conturi curente si plasamente la banci	4,615,937	6,468,333	4,255,984	4,615,937	6,468,332	4,255,984
Total	7,138,115	8,999,681	6,150,432	7,138,043	8,999,611	6,150,399

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

37. Detalii cu privire la numerar si echivalente de numerar (continuare)

Provizioane si ajustari pentru elemente nemonetare:

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Cheltuiala neta cu provizioanele pentru credite	95,593	186,295	99,096	179,897
Cheltuiala neta cu provizioanele pentru debitori diversi	64,921	44,165	59,843	43,137
Cheltuiala neta cu provizioanele pentru leasing financiar	1,437	10,311	-	-
Stergeri	21,549	11,897	11,620	8,669
Provizioane pentru angajamente de finantare si garantare	(39,457)	68,709	(39,239)	68,591
Miscari in alte provizioane	(7,778)	(19,019)	(7,348)	(22,383)
Titluri de datorie	202	(446)	202	(446)
Total	136,467	301,912	124,174	277,465

38. Angajamente pentru investitii

	Grup		Banca	
	31 decembrie	31 decembrie	31 decembrie	31 decembrie
	2023	2022	2023	2022
Imobilizari corporale	28,269	13,470	28,269	13,470
Imobilizari necorporale	79,793	81,086	79,793	81,086
Angajamente din leasing pe termen scurt si cu valoare scazuta	24,952	24,547	24,952	24,547
Total	133,014	119,103	133,014	119,103

Angajamentele pentru investitii prezentate mai sus includ leasing pe termen scurt si cu valoare scazuta, contracte de intretinere software si alte servicii IT.

La 31 decembrie 2023 si 31 decembrie 2022, platile minime viitoare de leasing cu privire la contractele de leasing operational (chirii) incheiate de Grup si Banca, ca si locatar sunt:

	Grup		Banca	
	31 decembrie	31 decembrie	31 decembrie	31 decembrie
	2023	2022	2023	2022
Mai putin de 1 an	12,545	11,654	12,545	11,654
Intre 1 si 5 ani	9,769	9,855	9,769	9,855
Peste 5 ani	69	104	69	104
Total	22,383	21,613	22,383	21,613

La 31 decembrie 2023 si 31 decembrie 2022, incasarile minime viitoare de leasing cu privire la contractele de leasing operational (chirii) incheiate de catre Grup si Banca, ca si locatar sunt:

	Grup		Banca	
	31 decembrie	31 decembrie	31 decembrie	31 decembrie
	2023	2022	2023	2022
Mai putin de 1 an	1,641	499	1,641	499
Intre 1 si 5 ani	324	559	324	559
Peste 5 ani	41	113	41	113
Total	2,006	1,171	2,006	1,171

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

39. Parti afiliate

Grupul se angajeaza in operatiuni cu societatea mama, alte entitati SG, societatile sale afiliate, asociati si personal cheie din conducere. Toate aceste operatiuni au fost derulate in conditii similare, inclusiv cele privind ratele dobanzii si conditiile privind garantiile, cu termenii pentru operatiuni similare cu parti care nu se afla in relatii speciale cu banca. Tranzactiile/soldurile cu subsidiarele au fost eliminate in scopuri de consolidare. Tranzactiile/soldurile cu partile afiliate pot fi sumarizate astfel:

	Grup							
	2023				2022			
	Societate mama	Alte parti afiliate	Asociati si asocieri in participatie	Personal cheie din conducere	Societate mama	Alte parti afiliate	Asociati si asocieri in participatie	Personal cheie din conducere
Active	3,295,712	34,603	25,891	2,879	3,621,318	25,677	28,467	2,922
Conturi Nostro	113,766	407	-	-	143,996	578	-	-
Depozite plasate	2,919,555	-	-	-	3,169,456	-	-	-
Credite acordate	-	34,058	23,655	2,879	-	25,045	25,866	2,922
Instrumente financiare derivate	57,482	(0)	-	-	100,173	-	-	0
Alte active	204,909	138	2,236	-	207,693	55	2,602	0
Pasive	8,651,529	218,233	37,312	6,993	7,179,683	197,710	99,423	7,820
Conturi Loro	28,833	13,530	-	-	737	294	-	-
Depozite atrase si sume in tranzit	55,072	178,941	28,062	6,991	74,935	176,462	71,348	7,820
Imprumuturi	6,648,564	-	-	-	5,295,707	-	-	-
Imprumuturi subordonate	1,245,400	-	-	-	1,238,651	-	-	-
Leasing de plata	-	11,221	-	-	-	-	9,508	-
Instrumente financiare derivate	244,002	10,601	-	-	530,400	20,299	-	-
Alte datorii	429,658	3,939	9,250	1	39,253	655	18,567	-
Angajamente	7,511,480	252,581	45,000	273	5,877,472	153,755	48,243	318
Total angajamente acordate	250,611	144,673	-	273	249,274	85,573	1,364	318
Total angajamente primite	243,732	53,388	35,000	-	206,767	61,169	25,000	-
Facilitati neconfirmate acordate	37,985	54,520	10,000	-	12,968	7,012	21,879	-
Valoarea notionalului operatiunilor de schimb	2,568,922	-	-	-	2,095,028	-	-	-
Valoarea notionalului derivatelor pe rata dobanzii	4,410,230	-	-	-	3,313,435	-	-	-
Contul de Profit si Pierdere	(325,651)	1,756	(7,520)	(74)	(297,798)	(3,860)	2,643	263
Venituri din dobanzi si comisioane	61,216	15,057	52,687	169	13,440	10,713	56,869	373
Cheltuieli cu dobanzi si comisioane	(403,101)	(4,814)	(28,982)	(74)	(90,705)	(5,264)	(17,497)	(46)
Castig/(Pierdere) net din derivate pe rata dobanzii	57,783	-	-	-	(223,663)	-	-	(5)
Castig/(Pierdere) net din derivate pe curs de schimb	(1,601)	(104)	-	-	39,601	-	-	-
Venituri din dividende	-	-	17,040	-	-	-	8,677	-
Alte venituri	(118)	(2,046)	21,927	-	733	2	76	-
Alte cheltuieli	(39,830)	(6,335)	(70,191)	(169)	(37,203)	(9,311)	(45,483)	(58)

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

39. Parti afiliate (continuare)

	Banca									
	2023				2022					
	Societate mama	Alte parti afiliate	Filiale	Asociati si asocieri in participatie	Personal cheie din conducere	Societate mama	Alte parti afiliate	Filiale	Asociati si asocieri in participatie	Personal cheie din conducere
Active	3,280,317	34,603	6,842	23,982	2,879	3,605,123	25,677	46,553	26,194	2,922
Conturi Nostro	113,766	407	-	-	-	143,996	578	-	-	-
Depozite plasate	2,904,190	-	-	-	-	3,153,481	-	-	-	-
Credite acordate	-	34,058	4,943	23,655	2,879	-	25,045	44,934	25,866	2,922
Instrumente financiare derivate	57,482	(0)	(0)	-	-	100,173	-	-	-	0
Alte active	204,880	138	1,900	327	-	207,473	55	1,619	329	0
	6,831,077	217,895	239,964	37,312	6,993	5,444,569	197,684	256,683	98,841	7,820
Pasive	6,831,077	217,895	239,964	37,312	6,993	5,444,569	197,684	256,683	98,841	7,820
Conturi Loro	28,833	13,530	-	-	-	737	294	-	-	-
Depozite atrase si sume in tranzit	55,072	178,941	237,216	28,062	6,991	74,935	176,462	255,807	71,348	7,820
Imprumuturi	4,830,840	-	2,636	-	-	3,564,997	-	847	-	-
Imprumuturi subordonate	1,245,400	-	-	-	-	1,238,651	-	-	-	-
Leasing de plata	-	10,964	-	-	-	-	-	-	9,508	-
Instrumente financiare derivate	244,002	10,601	-	-	-	530,400	20,299	-	-	-
Alte datorii	426,930	3,859	113	9,250	1	34,849	629	29	17,985	-
Angajamente	7,511,480	252,581	51,630	45,000	273	5,877,472	153,755	76,081	48,243	318
Total angajamente acordate	250,611	144,673	11,206	-	273	249,274	85,573	21,580	1,364	318
Total angajamente primite	243,732	53,388	-	35,000	-	206,767	61,169	-	25,000	-
Facilitati neconfirmate acordate	37,985	54,520	40,424	10,000	-	12,968	7,012	54,501	21,879	-
Valoarea notionalului operatiunilor de schimb	2,568,922	-	-	-	-	2,095,028	-	-	-	-
Valoarea notionalului derivatelor pe rata dobanzii	4,410,230	-	-	-	-	3,313,435	-	-	-	-
	(260,790)	2,765	49,463	(14,551)	(74)	(272,495)	(3,762)	56,996	(5,744)	263
Contul de Profit si Pierdere	(260,790)	2,765	49,463	(14,551)	(74)	(272,495)	(3,762)	56,996	(5,744)	263
Venituri din dobanzi si comisioane	60,604	14,881	16,284	45,648	169	12,808	9,961	19,251	47,331	373
Cheltuieli cu dobanzi si comisioane	(339,425)	(4,814)	(8,503)	(28,982)	(74)	(65,901)	(5,264)	(4,743)	(17,494)	(46)
Castig/(Pierdere) net din derivate pe rata dobanzii	57,783	-	-	-	-	(223,663)	-	-	-	(5)
Castig/(Pierdere) net din derivate pe curs de schimb	(1,601)	(104)	(164)	-	-	39,601	-	(621)	-	-
Venituri din dividende	-	-	38,234	17,040	-	-	-	37,217	8,677	-
Alte venituri	(118)	(2,046)	(104)	21,850	-	733	2	266	-	-
Alte cheltuieli	(38,033)	(5,150)	3,717	(70,105)	(169)	(36,073)	(8,461)	5,626	(44,257)	(58)

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

39. Parti afiliate (continuare)

Alte datorii, respectiv alte cheltuieli se refera la asistenta tehnica si de management in relatia cu Société Générale Paris. Alte datorii includ, de asemenea, suma de 386,860 reprezentand dividende de platit catre Société Générale Paris.

Banca a acordat depozite colaterale catre SG Paris pentru instrumentele derivate in valoare totala de 201,869 la 31 decembrie 2023 (31 decembrie 2022: 204,723).

La 31 decembrie 2023, membrii Consiliului de Administratie si ai Comitetului de Directie detineau 21,030 actiuni (31 decembrie 2022: 48,858).

Beneficiile personalului cheie din conducere pentru 2023 si 2022:

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Beneficii pe termen scurt	17,258	17,992	13,156	13,954
Beneficii pe termen lung	5,211	5,129	4,476	4,442
Beneficii la terminarea activitatii	273	-	273	-

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

40. Interese in entitati structurate care nu se consolideaza

Conform IFRS 12 aplicat incepand din 1 ianuarie 2014 Grupul si Banca trebuie sa prezinte interesele pe care le detine in entitati care au fost constituite astfel incat drepturile de vot sau drepturi similare nu reprezinta factorul decisiv in decizia asupra controlului entitatii, ci atunci cand drepturile de vot se refera la atributii administrative iar activitatile relevante sunt realizate prin intermediul angajamentelor contractuale.

Grupul si Banca a identificat fondurile de investitii in care a investit pe parcursul anilor si pe care le administreaza, prin intermediul subsidiarei sale, BRD Asset Management, ca fiind entitati structurate neconsolidate. Entitatile structurate se finanteaza din resursele atrase (unitatile de fond) de la persoane fizice si juridice pe care le plaseaza pe piata monetara si de capital.

La 31 decembrie 2023 Grupul si Banca nu mai detin interese in entitati structurate neconsolidate.

Interesele in entitati structurate neconsolidate si dimensiunea entitatilor aferente anului 2022:

Numele entitatii structurate	Valoarea contabila a activelor financiare recunoscute in bilantul unitatii raportoare	Din care: sprijin financiar acordat	Valoarea justa a sprijinului financiar acordat	Valoarea contabila a datoriilor financiare recunoscute in bilantul unitatii raportoare	Valoarea notionala a elementelor extrabilantiere acordate de entitatea raportoare	Din care: valoarea notionala a angajamentelor de creditare acordate	Pierderile suferite de entitate in relatie cu interesele detinute in cursul perioadei	Expunerea maxima la pierdere	Total bilant al entitatii structurate (dimensiune)
BRD Oportunitati	2,751	657	646	1,213	-	-	-	2,751	9,254
BRD Orizont 2035	2,023	-	-	367	-	-	-	2,023	2,780
BRD Orizont 2045	2,013	-	-	100	-	-	-	2,013	2,380

Detaliu al intereselor in entitati structurate neconsolidate pentru anul 2022:

Numele entitatii structurate	Active financiare selectate recunoscute in bilantul entitatii care raporteaza					Capital si datorii financiare selectate recunoscute in bilantul entitatii care raporteaza					Extrabilantier acordat de catre entitatea care raporteaza		
	din care: depreciate	Derivate	Instrumente de capital	Titluri de datorie	Credite si avansuri	Total	Instrumente de capital emise	Derivate	Depozite	Titluri de datorie emise	Total	din care: depreciat	Total
BRD Oportunitati	-	0	2,094	-	657	2,751	-	-	1,213	-	1,213	-	-
BRD Orizont 2035	-	0	2,023	-	-	2,023	-	-	367	-	367	-	-
BRD Orizont 2045	-	0	2,013	-	-	2,013	-	-	100	-	100	-	-

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

41. Datorii contingente

La 31 decembrie 2023, BRD este angajata ca parat intr-un numar de procese provenind din activitati normale ale Bancii cu clientela, in valoare totala de aproximativ 80,404 (31 decembrie 2022: 670,213). Sumele prezentate reprezinta pierderi aditionale potientiale in cazul unei decizii nefavorabile a curtii, sumele nefiind provizionate. Conducerea Grupului considera ca deciziile finale in aceste procese nu vor avea un efect semnificativ negativ asupra situatiei financiare ale Grupului. Banca a inregistrat provizioane in valoare de 11,886 (31 decembrie 2022: 19,836) si Grupul in valoare de 17,004 (31 decembrie 2022: 42,306) cu privire la litigii.

Consiliul Concurentei

In cursul anului incheiat la 31 decembrie 2023, Banca (impreuna cu alte banci) a facut obiectul a doua investigatii de catre Consiliul Concurentei:

- Prima investigatie a fost lansata ad-hoc in octombrie 2022 si se refera la o potentiala incalcare a reglementarilor privind fixarea ratelor de referinta ROBOR. Ancheta se afla inca in faza preliminara la data emiterii acestor situatii financiare si nu a fost transmis niciun raport.
- A doua investigatie a fost lansata in iulie 2023 si se refera la activitatea Biroului de Credit si, mai precis, modul in care utilizarea scoring-ului FICO este influentata de numarul de interogari ale bancii la Biroul de Credit. Ancheta este si ea in faza incipienta si Banca nu a primit inca o sollicitare de informatii de la Consiliul Concurentei.

In cazul unui rezultat negativ al investigatiilor de mai sus, devin aplicabile prevederile Legii concurentei 21/1996 (adica sub rezerva individualizarii, in functie de gravitate, durata si potientiale circumstante atenuante si agravante, amenda poate varia intre 0.5% si 10% din cifra de afaceri aferenta anului anterior sanctiunii).

Cu toate acestea, avand in vedere ca:

- pe baza informatiilor actuale la zi, Banca nu a identificat niciun element specific de nerespectare a legislatiei concurentei,
- ancheta se afla intr-un stadiu incipient si nu a fost emis niciun raport de catre Consiliul Concurentei,

Banca concluzioneaza ca riscul este scazut si indepartat si, prin urmare, nu ar trebui recunoscut niciun provizion.

Agentia Nationala pentru Protectia Consumatorilor (“ANPC”)

Pe parcursul anului 2023, ANPC a demarat o investigatie la un numar mare de banci cu privire la cea mai utilizata metoda de calcul a scadentului de rambursare (ex. rate egale). Banca a fost amendata cu 50,000 de lei pentru inselarea practicii de marketing si a primit un ordin ANPC de a inceta aceste practici. Banca a lansat o serie de actiuni in instanta atat cu privire la amenda, cat si la ordin. In acest moment Ordinul ANPC este suspendat, iar actiunile isi urmeaza cursul legal.

Avand in vedere stadiul tuturor actiunilor de mai sus, Banca apreciaza ca la 31 decembrie 2023 nu sunt indeplinite criteriile de inregistrare a unui provizion sau a unei datorii contingente.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

42. Valoare justa

Determinarea valorii juste si ierarhia valorii juste

Pentru a determina si prezenta ierarhia valorii juste a instrumentelor financiare, Grupul foloseste clasificarea pe trei nivele a datelor de intrare utilizate in cadrul tehnicilor de evaluare:

- **Nivelul 1: preturi cotate (neajustate)** pe piete active pentru active sau datorii identice;
Instrumente de nivel 1 sunt titlurile de stat, cotate direct de contrapartide externe pe diverse platforme de tranzactionare (Bloomberg, Reuters etc).
- **Nivelul 2: alte date de intrare**, in afara preturilor cotate incluse in nivelul 1, care sunt **observabile** pentru un anumit activ sau o datorie, fie in mod direct (de exemplu, pret), fie in mod indirect (de exemplu, rezultate din preturi);
Instrumentele de nivel 2 includ in special titlurile care nu sunt cotate pe o piata activa (de exemplu, obligatiuni corporative) si contractele derivate ferme, cu caracteristici si maturitati standard, a caror valoare poate fi determinata pe baza informatiilor disponibile in piata.
- **Nivelul 3: date de intrare care nu se bazeaza pe informatii observabile in piata (date neobservabile).**
Instrumentele de nivel 3 includ optiunile OTC si alte derivate al caror mecanism de functionare este modificat pentru a raspunde cerintelor clientilor, sau ale caror maturitati sunt extinse mult peste spectrul normal.

Tablelul urmator prezinta o analiza a instrumentelor financiare inregistrate la valoare justa, dupa nivelul lor in ierarhia valorii juste:

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

42. Valoare justa (continuare)

	Grup				Banca			
	31 decembrie 2023				31 decembrie 2023			
	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total
Active masurate la valoarea justa								
Active financiare								
Instrumente financiare derivate								
Swapuri pe rata dobanzii	-	27,661	-	27,661	-	27,661	-	27,661
Swapuri pe curs de schimb	-	12,587	-	12,587	-	12,587	-	12,587
Contracte forward pe curs de schimb	-	3,177	-	3,177	-	3,177	-	3,177
Optiuni	-	-	43,858	43,858	-	-	43,858	43,858
	-	43,425	43,858	87,283	-	43,425	43,858	87,283
Active financiare la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,429,670	-	-	13,429,670	13,429,670	-	-	13,429,670
Participatii (listate)	7,456	-	-	7,456	7,456	-	-	7,456
Participatii (nelistate)	-	-	3,919	3,919	-	-	3,919	3,919
Total	13,437,126	-	3,919	13,441,046	13,437,126	-	3,919	13,441,046
Instrumente financiare detinute pentru tranzactionare	1,219,076	829,350	-	2,048,426	1,194,028	829,350	-	2,023,378
Total	14,656,202	872,775	47,777	15,576,755	14,631,154	872,775	47,777	15,551,707
Active pentru care este prezentata valoarea justa								
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	11,778,215	-	-	11,778,215	11,778,143	-	-	11,778,143
Creante asupra institutiilor de credit	-	6,129,340	-	6,129,340	-	6,113,975	-	6,113,975
Credite si avansuri acordate clientelei	-	-	40,980,878	40,980,878	-	-	40,574,832	40,574,832
Titluri de stat la cost amortizat	5,275,613	-	-	5,275,613	5,275,613	-	-	5,275,613
Creante din leasing financiar	-	-	1,673,622	1,673,622	-	-	-	-
Active detinute in vederea vanzarii	-	-	199,535	199,535	-	-	-	-
Total	17,053,828	6,129,340	42,854,034	66,037,202	17,053,756	6,113,975	40,574,832	63,742,563

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

42. Valoare justa (continuare)

	Grup				Banca			
	31 decembrie 2023				31 decembrie 2023			
	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total
Datorii masurate la valoare justa								
Datorii financiare								
Instrumente financiare derivate								
Swapuri pe rata dobanzii	-	253,207	-	253,207	-	253,207	-	253,207
Swapuri pe curs de schimb	-	35,016	-	35,016	-	35,016	-	35,016
Contracte forward pe curs de schimb	-	3,537	-	3,537	-	3,537	-	3,537
Optiuni	-	-	44,011	44,011	-	-	44,011	44,011
Total	-	291,760	44,011	335,771	-	291,760	44,011	335,771
Instrumente financiare detinute pentru tranzactionare								
Total	522,637	414,042	-	936,679	522,637	414,042	-	936,679
Total	522,637	705,802	44,011	1,272,450	522,637	705,802	44,011	1,272,450
Datorii pentru care este prezentata valoarea justa								
Depozite interbancare	-	1,146,540	-	1,146,540	-	1,146,540	-	1,146,540
Depozitele clientelei	-	62,424,534	-	62,424,534	-	62,660,775	-	62,660,775
Imprumuturi atrase	-	7,004,362	-	7,004,362	-	4,834,225	-	4,834,225
Imprumuturi subordonate	-	1,245,400	-	1,245,400	-	1,245,400	-	1,245,400
Total	-	71,820,836	-	71,820,836	-	69,886,940	-	69,886,940

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

42. Valoare justa (continuare)

	Grup				Banca			
	31 decembrie 2022				31 decembrie 2022			
	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total
Active masurate la valoarea justa								
Active financiare								
Instrumente financiare derivate								
Swapuri pe rata dobanzii	-	33,419	-	33,419	-	33,419	-	33,419
Swapuri pe curs de schimb	-	47,067	-	47,067	-	47,067	-	47,067
Contracte forward pe curs de schimb	-	34,004	-	34,004	-	34,004	-	34,004
Optiuni	-	-	65,609	65,609	-	-	65,609	65,609
	-	114,490	65,609	180,099	-	114,490	65,609	180,099
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,439,596	-	-	13,439,596	13,439,596	-	-	13,439,596
Participatii (listate)	4,012	-	-	4,012	4,012	-	-	4,012
Participatii (nelistate)	-	-	4,120	4,120	-	-	4,120	4,120
Alte titluri	-	6,130	-	6,130	-	-	-	-
Total	13,443,608	6,130	4,120	13,453,857	13,443,608	-	4,120	13,447,728
Instrumente financiare detinute pentru tranzactionare	426,524	1,736,754	-	2,163,278	420,458	1,736,754	-	2,157,212
Total	13,870,132	1,857,374	69,729	15,797,234	13,864,066	1,851,244	69,729	15,785,039
Active pentru care este prezentata valoarea justa								
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	7,625,002	-	-	7,625,002	7,624,933	-	-	7,624,933
Creante asupra institutiilor de credit	-	7,220,963	-	7,220,963	-	7,204,987	-	7,204,987
Credite si avansuri acordate clientelei	-	-	36,259,563	36,259,563	-	-	35,554,410	35,554,410
Titluri de stat la cost amortizat	2,675,354	-	-	2,675,354	2,675,354	-	-	2,675,354
Creante din leasing financiar	-	-	1,390,610	1,390,610	-	-	-	-
Total	10,300,356	7,220,963	37,650,172	55,171,491	10,300,287	7,204,987	35,554,410	53,059,684

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

42. Valoare justa (continuare)

	Grup				Banca			
	31 decembrie 2022				31 decembrie 2022			
<u>Datorii masurate la valoare justa</u>	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total
Datorii financiare								
Instrumente financiare derivate								
Swapuri pe rata dobanzii	-	341,983	-	341,983	-	341,983	-	341,983
Swapuri pe curs de schimb	-	32,726	-	32,726	-	32,726	-	32,726
Contracte forward pe curs de schimb	-	62,621	-	62,621	-	62,621	-	62,621
Optiuni	-	-	65,645	65,645	-	-	65,645	65,645
Total	-	437,330	65,645	502,975	-	437,330	65,645	502,975
Instrumente financiare detinute pentru tranzactionare	294,199	646,372	-	940,571	294,199	646,372	-	940,571
Total	294,199	1,083,702	65,645	1,443,546	294,199	1,083,702	65,645	1,443,546
 <u>Datorii pentru care este prezentata valoarea justa</u>								
Depozite interbancare	-	636,888	-	636,888	-	636,888	-	636,888
Depozitele clientelei	-	56,645,790	-	56,645,790	-	56,900,621	-	56,900,621
Imprumuturi atrase	-	5,625,488	-	5,625,488	-	3,567,262	-	3,567,262
Imprumuturi subordonate	-	1,238,651	-	1,238,651	-	1,238,651	-	1,238,651
Total	-	64,146,817	-	64,146,817	-	62,343,422	-	62,343,422

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

42. Valoare justa (continuare)

Instrumente financiare masurate la valoare justa

Prezentarea de mai jos este o descriere a tehnicilor de evaluare utilizate in determinarea valorii juste pentru instrumentele financiare. Ele incorporeaza estimarile Grupului cu privire la ipotezele de lucru pe care le-ar utiliza orice participant la piata in procesul de evaluare a instrumentelor financiare.

Titlurile de stat includ atat certificatele de trezorerie, cat si obligatiunile de stat, fiind clasificate drept instrumente financiare desemnate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global sau instrumente financiare detinute in scopul tranzactionarii evaluate la valoare justa prin contul de profit si pierdere, fiind masurate folosind o tehnica de evaluare bazata pe cotationi din piata, publicate de Bloomberg sau de Reuters (abordarea bazata pe piata).

Derivatele

Valoarea justa a contractelor derivate este determinata utilizand tehnici de evaluare cunoscute in piata, cum ar fi tehnica fluxurilor de numerar actualizate pentru swapuri sau formula Black-Sholes pentru optiuni.

Contractele derivate ferme – contractele swap pe rata dobanzii, swapurile valutare sau contractele forward pe valuta sunt principalele produse derivate masurate folosind drept tehnica de evaluare abordarea prin venit (tehnica fluxurilor de numerar actualizate) si incorporand date de intrare observabile in piata (curs de schimb valutar, puncte forward, rate de dobanda, cotationi futures), atat observabile direct (parametri expliciti), cat si indirect.

Parametri observabili direct sunt variabile ale caror valori sunt disponibile in piata si usor accesibile de catre orice participant pe piata. Cei mai importanti parametri expliciti utilizati in evaluarea instrumentelor financiare ferme sunt: fixing-ul valutar interbancar publicat de BNR, punctele de swap de pe piata interbancara, ratele dobanzilor cerute/ oferite pe piata interbancara, cotationi futures pe EUR si USD. Parametri impliciti sunt variabile ale caror valori sunt obtinute prin calcule intermediare standard, folosind preturile disponibile in piata pentru alte instrumente financiare relevante. Curbele de randament create pentru fiecare produs si valuta sunt construite pe baza unei configuratii prestabile, si alimentate cu parametri expliciti, facilitand calculul de parametri impliciti folositi ulterior in determinarea valorii juste, precum ratele pentru titluri cu zero cupon, rate de actualizare si rate de dobanda forward.

Contractele derivate conditionale – Optiunile pe cursul de schimb valutar, optiunile pe rata de dobanda sau optiunile pe indici bursieri, sunt evaluate zilnic, utilizand metoda de marcare la model. Modelul este calibrat pentru a determina valoarea viitoare a optiunii, plecand de la conditiile actuale de piata (rate spot) si valorile viitoare estimate a fi atinse de catre activul suport (cursuri de schimb valutar forward, FRA etc), incluzand in algoritmul de calcul senzitivitatile standard ale optiunilor (delta, gamma, vega, theta), impreuna cu informatii despre nivelul pozitiilor si lichiditatea instrumentului. Valoarea justa este determinata pe baza modulului de calcul al Societe Generale, parametri specifici fiind zilnic actualizati cu valorile regasite in piata si stocate in baza de date, servind ulterior drept date de intrate utilizate direct in formula finala zilnica, sau integrate in calculele statistice aferente procesului de evaluare.

BRD gestioneaza acest grup de active si datorii financiare (optiunile) pe baza expunerii nete la riscul de piata specific (curs de schimb, rata de dobanda, pret) si, in linie cu politica de tranzactionare in vigoare, BRD nu isi asuma risc de piata rezidual din tranzactionarea de optiuni. Orice optiune cumparata este inchisa printr-o optiune vanduta, identica din punct de vedere al tipului de optiune, activ suport, pret de exercitiu, maturitate. Respectarea principiului de a replica orice optiune nou tranzactionata cu una de sens contrar este verificata zilnic prin controalele efectuate la nivel de back-office, pentru a asigura ca inchiderea este perfecta si nu exista nicio pozitie reziduala pe optiuni. In acest context, impactul modificarii unei valori estimate pentru un parametru neobservabil utilizat in evaluarea unei optiuni contabilizate drept activ financiar este compensat de impactul modificarii aceleasi valori estimate pentru acelasi parametru neobservabil utilizat in evaluarea optiunii replicate pe sens contrar.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

42. Valoare justa (continuare)

Participatii

Aceste active sunt evaluate folosind modele care, uneori, includ doar date observabile din piata, iar altele utilizeaza atat date observabile cat si neobservabile. Datele de intrare neobservabile utilizate in modele includ ipoteze privind performanta financiara a emitentului.

Valoarea justa a instrumentelor de capitaluri proprii nelistate clasificate ca fiind active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere si reprezentand actiuni ordinare ale altor entitati se determina prin utilizarea activelor nete ale entitatilor la sfarsitul ultimei perioade de raportare. Activele nete ale entitatilor reprezinta cea mai buna estimare a costului curent de inlocuire care ar fi platit pentru inlocuirea detinerii deoarece consta in investitia initiala de capital ajustata in functie de performanta financiara a entitatii.

Valoarea justa a activelor si datoriilor financiare a caror valoare contabila este diferita de valoarea justa

Active financiare

Depozitele plasate la banci, creditele si contractele de leasing acordate de catre Grup sunt evaluate la cost amortizat folosind rata efectiva a dobanzii mai putin orice depreciere.

In cazul depozitelor plasate la banci, costul amortizat este aproximat de valoarea justa datorita naturii lor pe termen scurt, ratelor de dobanda care reflecta conditiile prezente de pe piata si lipsei unor costuri de tranzactionare semnificative.

Pentru credite si creante din leasing valoarea justa este determinata prin utilizarea fluxurilor de numerar actualizate pe baza ratelor de dobanda oferite pentru produse similare si pe orizonturi de timp comparabile.

Datorii financiare

Costul amortizat al depozitelor de la banci se considera ca aproximeaza respectivele lor valori juste, tinand cont de faptul ca aceste elemente sunt in general, pe termen scurt, sunt purtatoare de dobanzi care reflecta conditiile prezente de pe piata si sunt incheiate fara costuri de tranzactionare semnificative.

Pentru depozitele clientelei si imprumuturi valoarea justa este determinata prin utilizarea fluxurilor de numerar actualizate pe baza ratelor de dobanda oferite pentru produse si clienti similari si pe orizonturi de timp comparabile.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

42. Valoare justa (continuare)

Tablelul de mai jos prezinta valoarea justa si valoarea contabila pe tip de instrument financiar:

	Grup				Banca			
	31 decembrie 2023		31 decembrie 2022		31 decembrie 2023		31 decembrie 2022	
	Valoare contabila	Valoare justa	Valoare contabila	Valoare justa	Valoare contabila	Valoare justa	Valoare contabila	Valoare justa
Active financiare								
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	11,778,215	11,778,215	7,625,002	7,625,002	11,778,143	11,778,143	7,624,933	7,624,933
Creante asupra institutiilor de credit	6,129,340	6,129,340	7,220,963	7,220,963	6,113,975	6,113,975	7,204,987	7,204,987
Credite si avansuri acordate clientelei	40,613,391	40,980,878	36,288,342	36,259,563	40,201,690	40,574,832	35,542,279	35,554,410
Titluri de stat la cost amortizat	5,182,430	5,275,613	2,730,706	2,675,354	5,182,430	5,275,613	2,730,706	2,675,354
Creante din leasing financiar	1,691,734	1,673,622	1,407,394	1,390,610	-	-	-	-
Active detinute in vederea vanzarii	209,886	199,535	-	-	-	-	-	-
Total	65,604,996	66,037,202	55,272,407	55,171,491	63,276,238	63,742,563	53,102,905	53,059,684
Datorii financiare								
Depozite interbancare	1,146,540	1,146,540	636,888	636,888	1,146,540	1,146,540	636,888	636,888
Depozitele clientelei	62,405,609	62,424,534	56,660,841	56,645,790	62,641,838	62,660,775	56,915,740	56,900,621
Imprumuturi atrase	7,004,362	7,004,362	5,625,488	5,625,488	4,834,225	4,834,225	3,567,262	3,567,262
Imprumuturi subordonate	1,245,400	1,245,400	1,238,651	1,238,651	1,245,400	1,245,400	1,238,651	1,238,651
Total	71,801,911	71,820,836	64,161,868	64,146,817	69,868,003	69,886,940	62,358,541	62,343,422

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

42. Valoare justa (continuare)

Urmatoarele metode si ipoteze semnificative au fost aplicate in determinarea valorii juste a elementelor din tabelul de mai jos.

Valoarea justa a creditelor acordate cu rata fixa este estimata prin actualizarea fluxurilor viitoare de numerar scadente cu un factor de actualizare derivat din ratele curente oferite unor clienti cu caracteristici similare pentru produse similare si cu maturitati similare. Valoarea justa a instrumentelor financiare cu rata variabila este estimata prin folosirea, incepand cu data urmatoarei modificari a ratei de dobanda, a unui factor de actualizare derivat din ratele oferite clientilor cu trasaturi similare, pentru produse similare pe orizonturi de timp comparabile.

Modificarile calitatii creditelor din portofoliu nu sunt luate in considerare in determinarea valorii juste brute, pentru ca impactul deprecierei este recunoscut separat prin scaderea valorii provizionului constituit pentru pierderi, atat din valoarea contabila cat si din valoarea justa.

Pentru scopuri de prezentare a valorii juste, dobanda inregistrata pana la data raportarii este inclusa in valoarea contabila a instrumentelor financiare.

Transferurile intre nivelele de ierarhie a valorii juste se considera ca s-au produs la data evenimentului sau la schimbarea circumstantelor care au generat transferul, dar nu mai tarziu de sfarsitul perioadei de raportare.

Miscarea elementelor incadrate pe nivelul 3

Valoarea justa a instrumentelor de capitaluri proprii nelistate este estimata pe baza activelor nete ale investitiilor.

	Investitii de capital	Optiuni (A)	Optiuni (P)
Sold final la 31 decembrie, 2021	4,049	35,214	35,258
Achizitii	-	7,777	7,777
Vanzari	-	(1,579)	(1,579)
Rambursari	-	(23,968)	(23,968)
Castiguri/pierderi din schimbari de valoare justa	71	48,165	48,157
Sold final la 31 decembrie, 2022	4,120	65,609	65,645
Achizitii	-	8,001	8,001
Vanzari	-	(296)	(296)
Rambursari	-	(6,144)	(6,144)
Castiguri/pierderi din schimbari de valoare justa	(201)	(23,312)	(23,195)
Sold final la 31 decembrie 2023	3,919	43,858	44,011

43. Evenimente ulterioare datei bilantului

In conformitate cu Legea 296 /2023, Codul Fiscal Roman a fost modificat pentru a introduce, incepand cu 1 ianuarie 2024, un impozit suplimentar pentru institutiile de credit, si anume impozitul pe cifra de afaceri, care se calculeaza dupa cum urmeaza: pentru 2024 și 2025 impozitul este de 2% din cifra de afaceri, in timp ce incepand cu 2026 impozitul este de 1%. Impozitul este suplimentar fata de impozitul pe profit, se calculează si se plateste trimestrial si este o cheltuiala nedeductibila.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului

Administrarea riscurilor in cadrul Grupului si al Bancii este bazata pe un concept integrat care ia in considerare normele statutare si reglementare asa cum sunt definite de Banca Nationala a Romaniei, de standardele de administrare a riscurilor din cadrul Société Générale, precum si de bunele practici bancare general acceptate. Nivelul apetitului la risc reflecta strategia de administrare a riscurilor in cadrul Grupului si Bancii, si are scopul de a sustine o crestere sustenabila a activitatii de creditare in timp ce consolideaza pozitia pe piata a Grupului si Bancii.

Guvernanta riscului se bazeaza pe modelul celor trei linii de aparare, care consolideaza separarea responsabilitatilor intre diversele functii de control.

Prima linie de aparare este reprezentata de unitatile operationale, acestea fiind in primul rand responsabile pentru administrarea continua a riscurilor generate de activitatea lor zilnica, avand in vedere apetitul la risc al Bancii si in conformitate cu politicile, procedurile si controalele existente.

A doua linie de aparare este reprezentata de functiile independente care supravegheaza riscurile, acestea fiind responsabile de identificarea, masurarea, monitorizarea si raportarea ulterioara a riscurilor, asigurand atat conformitatea cu cerintele interne si externe cat si rolul de suport pentru liniile de afaceri/ operationale in exercitarea responsabilitatilor acestora.

A treia linie de aparare este reprezentata de functia de audit intern, care evalueaza in mod independent si obiectiv calitatea si eficacitatea sistemului de control intern al Bancii, cat si ale primelor doua linii de aparare si ale cadrului de guvernanta a riscurilor.

Guvernanta administrarii riscului la nivelul Grupului si Bancii se contureaza pe baza urmatoarelor axe:

- proces continuu de identificare, evaluare, monitorizare, raportare si control, luand in considerare limite de risc, competente de aprobare, segregarea responsabilitatilor si alte tehnici de diminuare a riscului;
- asumarea riscurilor in limitele stabilite prin apetitul la risc aprobat de catre Consiliul de Administratie;
- implicare activa a organului de conducere al Bancii in sistemul de administrare a riscurilor si in promovarea unei culturi a riscului in intreaga organizatie, de la nivelul Consiliului de Administratie pana la nivelul echipelor operationale;
- reguli si proceduri interne clar definite;
- comunicarea informatiilor cu privire la administrarea riscurilor in intreaga organizatie, in timp util, intr-o maniera precisa, inteligibila si relevanta;
- supervizarea continua de catre o entitate independenta care sa monitorizeze riscurile si punerea in aplicare a normelor si procedurilor.

Administrarea riscurilor la nivelul Grupului si Bancii este organizata in jurul a doua principii cheie:

- departamentele de evaluare a riscurilor trebuie sa fie independente de diviziile de afaceri;
- abordarea administrarii riscului si monitorizarea riscului trebuie sa fie consistente in cadrul Grupului si Bancii.

Grupul si Banca sunt expuse la riscurile inerente activitatilor principale pe care le desfasoara. Principalele active si pasive financiare sunt creditele si avansurile, creantele din leasing, sume plasate la BNR, depozite la termen si la vedere si imprumuturi. Aceste instrumente sunt expuse la o serie de riscuri cum ar fi riscul de credit, riscul valutar, riscul de rata a dobanzii, riscul de lichiditate si riscul de piata care sunt analizate mai jos.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit

Riscul de credit reprezinta pierderea pe care ar suporta-o Grupul si Banca daca un client sau o alta contrapartida nu si-ar indeplini obligatiile contractuale. Riscul de credit este implicit in produsele bancare traditionale - credite, angajamente de creditare si alte datorii contingente, cum sunt acreditivele – dar si in contracte de tipul produselor derivate (a se vedea notele 7, 9, 10, 11 si 41).

Politica de credit a Grupului si a Bancii se bazeaza pe principiul ca aprobarea oricarui angajament care presupune risc de credit trebuie sa se bazeze pe o cunoastere solida a clientului si a afacerilor sale, o intelegere a scopului si structurii tranzactiei si a surselor de rambursare a datoriilor. Ca parte a Grupului Société Générale, Banca adopta o abordare de creditare pe baza fluxului de numerar, ceea ce inseamna ca Banca se asteapta ca datoria sa fie rambursata in primul rand din fluxurile de numerar viitoare (pentru persoanele juridice) / venituri (persoane fizice) generate de client.

Grupul si Banca evalueaza calitatea portofoliului Non Retail prin utilizarea sistemului de rating Société Générale, cu o scala de la 1 la 10 (de la 1 la 7 - expuneri in bonis, de la 8 la 10 – expuneri depreciate). In cadrul portofoliului in bonis, cele mai vulnerabile contrapartide sunt grupate intr-o categorie distincta (expuneri sensibile – clasa de risc 7) care face obiectul unor cerinte sporite de monitorizare, cu scopul de a imbunatati reactivitatea, prin punerea in aplicare in timp util a masurilor corective.

Sistemul de rating intern este bazat pe modele care contin atat criterii de evaluare cantitative cat si calitative relevante tipului si marimii contrapartidei, analiza expert fiind un element cheie. Modelele interne sunt dezvoltate pe baza datelor istorice ale Grupului si ale Bancii iar utilizarea ratingului este formalizata in norme si proceduri interne. Revizuirea ratingului este realizata cel putin o data pe an, sau de fiecare data cand apar aspecte noi semnificative care modifica bonitatea contrapartidei. Acest proces se concretizeaza in clasificarea expunerilor clientilor in categoriile sanatos, sensibil si neperformant.

Dupa aprobare, monitorizarea contrapartidelor se relizeaza permanent, astfel incat potentialele vulnerabilitati sa poata fi identificate in timp util si remediate. Analiza rezultatelor activitatii de monitorizare reprezinta o responsabilitate implicita a structurilor comerciale si de risc. Contrapartidele riscante, stabilite conform criteriilor interne, sunt atent monitorizate prin intermediul comitetelor dedicate, avand ca scop definirea unor strategii corespunzatoare, asigurarea unui rating adecvat si recunoasterea pierderii.

Clientii retail sunt evaluati la originare pe baza aplicatiilor scorecard si/sau modele de rating comportamentale, si monitorizati pe parcursul duratei de viata a creditului folosind modele de rating comportamentale.

Banca acceptata garantii reale (protectie finantata) sau garantii personale (protectie nefinantata) pentru a reduce riscul de credit si nu pentru a servi ca un substitut pentru capacitatea debitorului de a-si indeplini obligatiile. Garantiile acceptate de Banca includ in primul rand garantii imobiliare, atat rezidentiale cat si comerciale, garantii emise de alte banci si fonduri de garantare, echipamente si stocuri.

Managementul riscului de concentrare asociat riscului de credit se realizeaza in principal printr-un sistem de limite stabilite in functie de apetitul la risc al Bancii si asteptarile privind evolutia mediului economic. Limitele sunt monitorizate periodic si sunt revizuite ori de cate ori este necesar, dar cel putin anual. Sistemul de limite vizeaza urmatoarele axe: concentrarea individuala (fata de un singur debitor sau grup de clienti aflati in legatura), concentrarea sectoriala, concentrarea geografica, concentrarea pe tipuri de produs/tranzactie si pe tipuri de tehnici de diminuare a riscului de credit.

Banca are in vigoare un proces de monitorizare continua a expunerii bazat pe dimensiuni de concentrare, prevazut in normele locale, menit sa previna orice concentrare excesiva.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Expunerea maxima la riscul de credit inainte de garantii

	Grup	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
ACTIVE		
Creante asupra Bancii Centrale	9,256,037	5,093,654
Creante asupra institutiilor de credit	6,129,340	7,220,963
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	2,135,709	2,343,377
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	11,376	14,262
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,429,670	13,439,596
Active financiare la cost amortizat	45,795,821	39,019,048
<i>Credite brute</i>	42,307,745	38,053,311
<i>Depreciere credite</i>	(1,694,354)	(1,764,969)
Credite si avansuri acordate clientelei	40,613,391	36,288,342
Titluri de stat la cost amortizat	5,182,430	2,730,706
Creante din leasing financiar	1,691,734	1,407,394
Alte active	472,078	392,517
Active detinute in vederea vanzarii	209,886	-
Total active	79,131,651	68,930,811
Scrisori de garantie	6,929,469	6,449,588
Angajamente de finantare date	6,923,587	6,183,371
Total angajamente date	13,853,056	12,632,959
Total expunere risc de credit	92,984,707	81,563,770

	Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
ACTIVE		
Creante asupra Bancii Centrale	9,256,037	5,093,654
Creante asupra institutiilor de credit	6,113,975	7,204,987
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	2,110,661	2,337,311
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	11,376	8,132
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,429,670	13,439,596
Active financiare la cost amortizat	45,384,120	38,272,985
<i>Credite brute</i>	41,881,907	37,242,399
<i>Depreciere credite</i>	(1,680,217)	(1,700,120)
Credite si avansuri acordate clientelei	40,201,690	35,542,279
Titluri de stat la cost amortizat	5,182,430	2,730,706
Alte active	454,736	383,885
Total active	76,760,575	66,740,550
Scrisori de garantie	6,939,810	6,451,531
Angajamente de finantare date	6,868,776	5,740,595
Total angajamente date	13,808,586	12,192,126
Total expunere risc de credit	90,569,161	78,932,676

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza datelor de intrare in modelul pierderii din credite asteptate in baza unor multiple scenarii economice.

O prezentare generala a abordarii pentru estimarea pierderii asteptate din credite este prezentata in Nota 2.e) Rationamente profesionale si estimari si in Nota 3. Sumarul politicilor contabile semnificative. Datele economice de intrare sunt obtinute de la o echipa de economisti din cadrul Bancii si a Grupului Société Générale. Pentru a asigura acuratetea si exhaustivitatea, datele sunt coroborate cu surse terte – prognoze economice emise de institutii specializate.

Pierderile preconizate sunt calculate pe baza a trei scenarii macroeconomice, fiecare avand o pondere corespunzatoare: optimist (10%), de referinta (62%) si scenariu de stres (28%). Tabelul de mai jos prezinta valorile principalelor variabile/ipoteze economice previzionale utilizate in scenariile economice de referinta, optimist si de stres pentru calculul pierderii din credite asteptate.

Banca prezinta estimarea factorilor cheie pentru anul 2023, deoarece aceste scenarii au produs efecte pe parcursul anului si au fost utilizate in calculul pierderii din credite asteptate la 31 decembrie 2023.

31 decembrie 2023

Indicatori cheie	Scenariu ECL	2024	2025	2026
Crestere PIB [%]	De baza/Central	3.0	2.7	3.0
	Stres	-2.0	-0.3	1.5
	Optimist	4.0	4.7	4.0
Rata somajului [%]	De baza/Central	5.6	5.4	5.2
	Stres	6.6	6.9	7.4
	Optimist	5.0	4.5	4.2
Cursul de schimb RON/EUR [RON]	De baza/Central	5	5	5
	Stres	6.2	6.5	6.2
	Optimist	5	5	5

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Expunerile contrapartidelor nedepreciate sunt impartite in functie de calitatea ratingului intern in 4 categorii, definite mai jos:

Foarte bun – Contrapartida este considerata foarte fiabila. Capacitatea de a onora serviciul datoriei este foarte buna.

Bun – Contrapartida este considerata a fi de buna calitate. Capacitatea de a onora serviciul datoriei este buna dar contrapartida este oarecum mai sensibila la schimbarile adverse de circumstante si conditiile economice.

Standard – Contrapartida are o solvabilitate medie. Abilitatea de a onora serviciul datoriei este considerata ca fiind suficienta, dar este mult mai probabil sa fie sensibila la conditiile economice nefavorabile si la schimbarile de context.

Sub standard – Comportamentul contrapartidei denota o crestere a riscului de credit sau o deteriorare financiara. Rambursarea serviciului datoriei la timp este incerta si depinde de un mediu economic si financiar favorabil. Este necesara monitorizarea indeaproape si mai frecventa a capacitatii clientului de a onora datoria catre banca, pentru a putea reactiona la o potentiala deteriorare prin implementarea unor masuri de corectie.

Analiza creantelor asupra institutiilor de credit

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
<i>Scala de rating intern</i>				
Foarte bun	5,998,449	6,926,230	5,983,084	6,910,254
Bun	-	246,081	-	246,081
Standard	627	22,007	627	22,007
Fara rating intern	130,264	26,652	130,264	26,652
Total	6,129,340	7,220,970	6,113,975	7,204,994
<i>Depreciere</i>				
Foarte bun	-	(7)	-	(7)
Valoare contabila neta	6,129,340	7,220,963	6,113,975	7,204,987

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza pe sectoare a creditelor acordate si a depreciarii

Grup	31 decembrie 2023									
	Stadiul 1		Stadiul 2		Stadiul 3		POCI		TOTAL	
	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere
Persoane fizice	51.1%	31.4%	85.0%	83.8%	75.7%	75.5%	40.6%	14.5%	57.6%	66.0%
Agricultura, silvicultura si pescuit	4.3%	7.4%	2.8%	3.9%	1.8%	1.4%	0.0%	0.0%	4.0%	3.6%
Minerit si cariere	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%
Productie	8.2%	11.9%	2.0%	2.2%	2.4%	2.6%	3.9%	0.6%	6.9%	4.8%
Furnizarea de energie electrica, gaz, abur si aer conditionat	3.7%	4.4%	5.1%	3.9%	0.3%	0.1%	0.0%	0.0%	3.9%	2.3%
Aprovizionarea cu apa	0.5%	0.7%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.2%
Constructii	3.5%	5.7%	0.7%	0.8%	5.1%	5.2%	0.0%	0.0%	3.0%	3.9%
Comert cu ridicata si cu amanuntul	13.5%	18.3%	2.5%	3.2%	0.8%	0.8%	16.2%	2.7%	11.2%	5.9%
Transport si depozitare	2.5%	3.6%	0.5%	0.6%	5.3%	5.4%	0.1%	0.2%	2.2%	3.4%
Servicii de cazare si servicii de catering	1.0%	1.6%	0.2%	0.3%	3.8%	3.6%	0.0%	0.0%	0.9%	2.0%
Informatie si comunicare	1.3%	1.6%	0.0%	0.0%	0.4%	0.3%	0.0%	0.0%	1.1%	0.6%
Instituti financiare	2.5%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	0.8%
Activitati imobiliare	1.6%	2.8%	0.2%	0.2%	3.6%	4.1%	36.6%	80.3%	1.5%	3.8%
Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	0.4%	0.3%	0.2%	0.2%	0.4%	0.4%	0.0%	0.0%	0.3%	0.3%
Activitati de servicii administrative si de sprijin	0.5%	0.8%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	2.6%	1.7%	0.5%	0.3%
Administratie publica si aparare, securitate sociala si obligatorie	3.5%	2.8%	0.0%	0.0%	0.3%	0.4%	0.0%	0.0%	2.8%	0.9%
Educatie	0.1%	0.1%	0.3%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%
Servicii de sanatate si activitati de asistenta sociala	1.4%	2.8%	0.2%	0.2%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	1.2%	0.8%
Arte, divertisment si recreere	0.2%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%
Alte servicii	0.2%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Creditele acordate persoanelor fizice includ credite imobiliare, credite de consum si descoperiri de cont.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza pe sectoare a creditelor acordate si a depreciarii (continuare)

Banca	31 decembrie 2023									
	Stadiul 1		Stadiul 2		Stadiul 3		POCI		TOTAL	
	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere
%										
Persoane fizice	51.6%	31.5%	86.0%	84.6%	76.8%	76.3%	40.6%	14.5%	58.2%	66.5%
Agricultura, silvicultura si pescuit	3.9%	7.2%	1.9%	3.2%	0.9%	0.7%	0.0%	0.0%	3.5%	3.1%
Minerit si cariere	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%
Productie	8.2%	11.9%	2.1%	2.2%	2.4%	2.7%	3.9%	0.6%	7.0%	4.8%
Furnizarea de energie electrica, gaz, abur si aer conditionat	3.8%	4.5%	5.1%	4.0%	0.3%	0.1%	0.0%	0.0%	3.9%	2.4%
Aprovizionarea cu apa	0.5%	0.7%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.2%
Constructii	3.5%	5.8%	0.6%	0.8%	5.1%	5.3%	0.0%	0.0%	3.0%	4.0%
Comert cu ridicata si cu amanuntul	13.5%	18.3%	2.4%	3.1%	0.8%	0.8%	16.2%	2.7%	11.3%	5.9%
Transport si depozitare	2.1%	3.5%	0.4%	0.5%	4.9%	5.1%	0.1%	0.2%	1.9%	3.2%
Servicii de cazare si servicii de catering	1.0%	1.6%	0.2%	0.3%	3.8%	3.6%	0.0%	0.0%	0.9%	2.0%
Informatie si comunicare	1.4%	1.6%	0.0%	0.0%	0.4%	0.3%	0.0%	0.0%	1.1%	0.6%
Instituti financiare	2.6%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	0.8%
Activitati imobiliare	1.6%	2.8%	0.2%	0.2%	3.6%	4.1%	36.6%	80.3%	1.5%	3.8%
Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	0.4%	0.3%	0.2%	0.2%	0.4%	0.4%	0.0%	0.0%	0.3%	0.3%
Activitati de servicii administrative si de sprijin	0.5%	0.8%	0.1%	0.1%	0.1%	0.0%	2.6%	1.7%	0.4%	0.3%
Administratie publica si aparare, securitate sociala si obligatorie	3.6%	2.8%	0.0%	0.0%	0.3%	0.4%	0.0%	0.0%	2.9%	0.9%
Educatie	0.1%	0.1%	0.3%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%
Servicii de sanatate si activitati de asistenta sociala	1.4%	2.9%	0.2%	0.2%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	1.2%	0.8%
Arte, divertisment si recreere	0.2%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%
Alte servicii	0.2%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Creditele acordate persoanelor fizice includ credite imobiliare, credite de consum si descoperiri de cont.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza pe sectoare a creditelor acordate si a deprecierei (continuare)

Grup %	31 decembrie 2022									
	Stadiul 1		Stadiul 2		Stadiul 3		POCI		TOTAL	
	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere
Persoane fizice	54.7%	35.1%	82.3%	83.1%	70.7%	72.3%	52.8%	12.9%	61.8%	67.3%
Agricultura, silvicultura si pescuit	3.8%	6.3%	2.8%	3.6%	4.2%	4.6%	0.0%	0.0%	3.5%	4.6%
Minerit si cariere	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%
Productie	7.5%	11.1%	2.7%	2.5%	3.0%	3.2%	1.6%	0.7%	6.2%	4.6%
Furnizarea de energie electrica, gaz, abur si aer conditionat	5.3%	5.2%	1.8%	0.3%	2.6%	0.9%	0.0%	0.0%	4.3%	1.6%
Aprovizionarea cu apa	0.3%	0.5%	0.2%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.1%
Constructii	2.3%	4.4%	0.3%	0.3%	7.0%	7.5%	0.0%	0.0%	1.9%	4.3%
Comert cu ridicata si cu amanuntul	11.8%	18.2%	1.9%	1.6%	1.9%	1.3%	2.6%	2.3%	9.1%	4.9%
Transport si depozitare	2.1%	3.8%	0.9%	2.0%	0.5%	0.5%	0.0%	0.0%	1.8%	1.7%
Servicii de cazare si servicii de catering	0.9%	1.6%	0.1%	0.2%	3.9%	3.6%	0.0%	0.0%	0.8%	2.0%
Informatie si comunicare	1.7%	1.7%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	0.4%
Institutii financiare	2.3%	3.2%	2.9%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	1.4%
Activitati imobiliare	1.2%	2.4%	2.7%	2.0%	1.1%	1.5%	42.4%	82.9%	1.6%	3.0%
Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	0.4%	0.3%	0.1%	0.2%	2.8%	3.5%	0.0%	0.0%	0.4%	1.7%
Activitati de servicii administrative si de sprijin	0.4%	0.7%	0.1%	0.2%	0.1%	0.1%	0.6%	1.3%	0.3%	0.3%
Administratie publica si aparare, securitate sociala si obligatorie	3.7%	2.7%	0.3%	0.3%	2.0%	0.9%	0.0%	0.0%	2.9%	1.0%
Educatie	0.0%	0.1%	0.3%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%
Servicii de sanatate si activitati de asistenta sociala	1.2%	2.0%	0.5%	0.8%	0.2%	0.2%	0.0%	0.0%	1.0%	0.8%
Arte, divertisment si recreere	0.2%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%
Alte servicii	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Creditele acordate persoanelor fizice includ credite imobiliare, credite de consum si descoperiri de cont.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza pe sectoare a creditelor acordate si a deprecierei (continuare)

Banca %	Stadiul 1		Stadiul 2		31 decembrie 2022 Stadiul 3		POCI		TOTAL	
	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere
Persoane fizice	54.3%	33.2%	83.8%	84.3%	70.2%	71.5%	52.8%	12.9%	61.8%	67.0%
Agricultura, silvicultura si pescuit	3.6%	6.5%	1.4%	2.5%	3.8%	4.5%	0.0%	0.0%	3.1%	4.1%
Minerit si cariere	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%
Productie	7.6%	11.5%	2.8%	2.6%	3.2%	3.3%	1.6%	0.7%	6.3%	4.7%
Furnizarea de energie electrica, gaz, abur si aer conditionat	5.4%	5.3%	1.8%	0.3%	2.7%	0.9%	0.0%	0.0%	4.4%	1.6%
Aprovizionarea cu apa	0.3%	0.5%	0.2%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.2%
Constructii	2.3%	4.5%	0.3%	0.3%	7.3%	7.9%	0.0%	0.0%	2.0%	4.5%
Comert cu ridicata si cu amanuntul	12.0%	18.8%	1.7%	1.5%	1.9%	1.3%	2.6%	2.3%	9.2%	5.0%
Transport si depozitare	1.8%	3.8%	0.6%	1.8%	0.2%	0.3%	0.0%	0.0%	1.4%	1.5%
Servicii de cazare si servicii de catering	0.9%	1.7%	0.1%	0.1%	4.1%	3.8%	0.0%	0.0%	0.8%	2.0%
Informatie si comunicare	1.7%	1.8%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	0.4%
Instituti financiare	2.5%	3.3%	3.0%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	1.4%
Activitati imobiliare	1.3%	2.5%	2.8%	2.1%	1.1%	1.5%	42.4%	82.9%	1.7%	3.1%
Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	0.4%	0.3%	0.1%	0.2%	3.0%	3.7%	0.0%	0.0%	0.4%	1.8%
Activitati de servicii administrative si de sprijin	0.4%	0.7%	0.2%	0.2%	0.1%	0.1%	0.6%	1.3%	0.3%	0.3%
Administratie publica si aparare, securitate sociala si obligatorie	3.8%	2.8%	0.3%	0.3%	2.1%	0.9%	0.0%	0.0%	2.9%	1.1%
Educatie	0.0%	0.1%	0.3%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%
Servicii de sanatate si activitati de asistenta sociala	1.2%	2.0%	0.5%	0.8%	0.2%	0.3%	0.0%	0.0%	1.0%	0.8%
Arte, divertisment si recreere	0.2%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%
Alte servicii	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Creditele acordate persoanelor fizice includ credite imobiliare, credite de consum si descoperiri de cont.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza acoperirii cu garantii

Grup

31 decembrie 2023

	Expuneri supra- colateralizate	Colaterale & Garantii	Expuneri sub- colateralizate	Colaterale & Garantii
Non-retail	1,978,983	4,551,097	14,448,582	2,453,984
Retail	15,545,644	29,060,658	10,334,537	516,934
Intreprinderi mici	379,595	836,057	1,127,996	303,850
Consum	10,485	34,126	8,939,305	1,480
Ipotecar	15,155,564	28,190,476	267,236	211,604
Total	17,524,627	33,611,755	24,783,119	2,970,918
<i>din care depreciate</i>				
Non-retail	127,244	292,803	99,192	57,139
Retail	300,725	750,178	473,688	23,769
Intreprinderi mici	5,209	21,414	22,714	8,793
Consum	1,131	1,786	430,290	79
Ipotecar	294,385	726,977	20,684	14,896
Total	427,969	1,042,981	572,881	80,907

31 Decembrie 2022

	Expuneri supra- colateralizate	Colaterale & Garantii	Expuneri sub- colateralizate	Colaterale & Garantii
Non-retail	2,189,968	4,961,785	11,261,966	1,679,572
Retail	15,185,445	26,902,441	9,415,931	574,100
Intreprinderi mici	376,637	830,323	710,299	314,552
Consum	11,631	34,776	8,390,992	1,231
Ipotecar	14,797,177	26,037,342	314,640	258,317
Total	17,375,413	31,864,226	20,677,898	2,253,672
<i>din care depreciate</i>				
Non-retail	131,395	272,730	174,531	90,108
Retail	272,185	638,242	466,304	29,239
Intreprinderi mici	5,703	27,797	15,425	4,784
Consum	627	371	415,970	43
Ipotecar	265,856	610,074	34,909	24,411
Total	403,580	910,973	640,835	119,347

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza acoperirii cu garantii (continuare)

Banca

31 decembrie 2023

	Expuneri supra- colateralizate	Colaterale & Garantii	Expuneri sub- colateralizate	Colaterale & Garantii
Non-retail	1,761,139	4,185,246	14,427,542	2,430,292
Retail	15,377,769	28,768,006	10,315,457	501,057
Intreprinderi mici	213,023	543,404	1,108,916	287,973
Consum	10,485	34,126	8,939,305	1,480
Ipotecar	15,154,261	28,190,476	267,236	211,604
Total	17,138,908	32,953,251	24,742,999	2,931,349
<i>din care depreciate</i>				
Non-retail	124,652	287,135	98,937	57,139
Retail	300,725	750,178	473,688	23,769
Intreprinderi mici	5,209	21,414	22,714	8,793
Consum	1,131	1,786	430,290	79
Ipotecar	294,385	726,977	20,684	14,896
Total	425,377	1,037,313	572,626	80,907

31 Decembrie 2022

	Expuneri supra- colateralizate	Colaterale & Garantii	Expuneri sub- colateralizate	Colaterale & Garantii
Non-retail	2,014,971	4,704,502	11,278,311	1,657,127
Retail	15,035,398	26,677,474	8,913,718	553,755
Intreprinderi mici	226,591	605,356	688,396	294,206
Consum	11,631	34,776	7,910,682	1,231
Ipotecar	14,797,177	26,037,342	314,640	258,317
Total	17,050,369	31,381,976	20,192,029	2,210,882
<i>din care depreciate</i>				
Non-retail	129,759	268,796	174,296	90,108
Retail	272,185	638,242	466,304	29,239
Intreprinderi mici	5,703	27,797	15,425	4,784
Consum	627	371	415,970	43
Ipotecar	265,856	610,074	34,909	24,411
Total	401,944	907,038	640,600	119,347

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza acoperirii cu garantii pentru leasing

31 decembrie 2023

	Expuneri supra- colateralizate	Colaterale & Garantii	Expuneri sub- colateralizate	Colaterale & Garantii
Non-retail	1,057,804	1,563,964	81,709	52,595
Retail	629,044	1,008,969	16,949	6,258
Intreprinderi mici si mijlocii	629,044	1,008,969	16,899	6,258
Persoane fizice	-	-	50	-
Total	1,686,848	2,572,933	98,658	58,853

31 decembrie 2022

	Expuneri supra- colateralizate	Colaterale & Garantii	Expuneri sub- colateralizate	Colaterale & Garantii
Non-retail	877,900	1,333,317	68,262	43,749
Retail	533,868	856,018	21,349	7,083
Intreprinderi mici si mijlocii	533,815	855,958	21,277	7,083
Persoane fizice	53	59	73	-
Total	1,411,768	2,189,335	89,611	50,832

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza creditelor conform scalei de evaluare a riscului de credit (continuare)

Banca	Retail				
	31 decembrie 2023				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	10,396,982	7,948	-	-	10,404,931
Bun	6,530,116	4,239,029	-	-	10,769,145
Standard	1,473,739	1,533,399	-	-	3,007,138
Sub-standard	-	721,628	-	15,437	737,065
Depreciate	-	-	765,104	9,309	774,413
(din care) analiza individuala	-	-	13,013	224	13,237
Fara rating intern	535	-	-	-	535
Total	18,401,372	6,502,004	765,104	24,746	25,693,227
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(53,161)	(104)	-	-	(53,265)
Bun	(50,174)	(96,320)	-	-	(146,494)
Standard	(38,873)	(164,082)	-	-	(202,955)
Sub-standard	-	(180,061)	-	(96)	(180,158)
Depreciate	-	-	(572,290)	(3,909)	(576,198)
(din care) analiza individuala	-	-	(11,836)	(224)	(12,060)
Total	(142,207)	(440,568)	(572,290)	(4,005)	(1,159,069)
Valoare contabila neta	18,259,166	6,061,436	192,815	20,741	24,534,157

	Non-Retail				
	31 decembrie 2023				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Bun	10,218,633	457,398	-	-	10,676,031
Standard	4,871,046	70,541	-	-	4,941,586
Sub-standard	-	340,831	-	6,643	347,474
Depreciate	-	-	194,424	29,166	223,589
(din care) analiza individuala	-	-	174,952	29,091	204,044
Total	15,089,679	868,770	194,424	35,808	16,188,681
Depreciere					
Scala de rating intern					
Bun	(162,434)	(23,648)	-	-	(186,082)
Standard	(118,401)	(6,045)	-	-	(124,445)
Sub-standard	-	(36,417)	-	(3)	(36,421)
Depreciate	-	-	(150,647)	(23,554)	(174,200)
(din care) analiza individuala	-	-	(136,955)	(23,487)	(160,442)
Total	(280,835)	(66,110)	(150,647)	(23,557)	(521,148)
Valoare contabila neta	14,808,844	802,660	43,777	12,252	15,667,533

	Total				
	31 decembrie 2023				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	10,396,982	7,948	-	-	10,404,931
Bun	16,748,749	4,696,426	-	-	21,445,176
Standard	6,344,784	1,603,940	-	-	7,948,724
Sub-standard	-	1,062,459	-	22,080	1,084,539
Depreciate	-	-	959,528	38,475	998,003
(din care) analiza individuala	-	-	187,966	29,315	217,281
Fara rating intern	535	-	-	-	535
Total	33,491,051	7,370,773	959,528	60,555	41,881,907
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(53,161)	(104)	-	-	(53,265)
Bun	(212,608)	(119,968)	-	-	(332,575)
Standard	(157,273)	(170,127)	-	-	(327,400)
Sub-standard	-	(216,479)	-	(99)	(216,578)
Depreciate	-	-	(722,936)	(27,462)	(750,398)
(din care) analiza individuala	-	-	(148,791)	(23,711)	(172,502)
Total	(423,041)	(506,678)	(722,936)	(27,562)	(1,680,217)
Valoare contabila neta	33,068,010	6,864,096	236,592	32,993	40,201,690

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza creditelor conform scalei de evaluare a riscului de credit (continuare)

Grup	Retail				
	31 decembrie 2022				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	8,682,463	6,044	-	-	8,688,507
Bun	5,771,318	5,205,882	-	-	10,977,199
Standard	1,086,252	1,647,851	-	-	2,734,102
Sub-standard	-	791,378	-	18,885	810,262
Depreciate	-	-	729,609	8,880	738,489
(din care) analiza individuala	-	-	19,698	113	19,811
Fara rating intern	496,465	107,354	48,997	-	652,817
Total	16,036,497	7,758,509	778,606	27,765	24,601,377
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(46,987)	(90)	-	-	(47,077)
Bun	(47,240)	(117,360)	-	-	(164,600)
Standard	(29,607)	(174,635)	-	-	(204,243)
Sub-standard	-	(203,440)	-	(92)	(203,533)
Depreciate	-	-	(546,491)	(3,127)	(549,617)
(din care) analiza individuala	-	-	(18,993)	(87)	(19,080)
Fara rating intern	(11,475)	(10,023)	(38,313)	-	(59,811)
Total	(135,309)	(505,549)	(584,804)	(3,219)	(1,228,881)
Valoare contabila neta	15,901,189	7,252,959	193,802	24,546	23,372,496

	Non-Retail				
	31 decembrie 2022				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun					
Bun	8,095,047	865,172	-	-	8,960,218
Standard	3,628,529	231,841	-	-	3,860,370
Sub-standard	-	324,606	-	814	325,420
Depreciate	-	-	281,901	24,025	305,926
(din care) analiza individuala	-	-	254,369	24,025	278,394
Total	11,723,576	1,421,619	281,901	24,838	13,451,935
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun					
Bun	(136,420)	(34,204)	-	-	(170,624)
Standard	(95,791)	(15,845)	-	-	(111,636)
Sub-standard	-	(36,277)	-	(64)	(36,341)
Depreciate	-	-	(195,865)	(21,623)	(217,488)
(din care) analiza individuala	-	-	(178,010)	(21,625)	(199,634)
Total	(232,210)	(86,326)	(195,865)	(21,687)	(536,088)
Valoare contabila neta	11,491,365	1,335,293	86,037	3,151	12,915,846

	Total				
	31 decembrie 2022				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	8,682,463	6,044	-	-	8,688,507
Bun	13,866,364	6,071,054	-	-	19,937,418
Standard	4,714,780	1,879,692	-	-	6,594,472
Sub-standard	-	1,115,984	-	19,698	1,135,683
Depreciate	-	-	1,011,510	32,905	1,044,415
(din care) analiza individuala	-	-	274,067	24,137	298,205
Fara rating intern	496,465	107,354	48,997	-	652,817
Total	27,760,073	9,180,128	1,060,507	52,603	38,053,312
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(46,987)	(90)	-	-	(47,077)
Bun	(183,659)	(151,564)	-	-	(335,224)
Standard	(125,398)	(190,481)	-	-	(315,879)
Sub-standard	-	(239,717)	-	(156)	(239,873)
Depreciate	-	-	(742,355)	(24,750)	(767,105)
(din care) analiza individuala	-	-	(197,003)	(21,711)	(218,714)
Fara rating intern	(11,475)	(10,023)	(38,313)	-	(59,811)
Total	(367,519)	(591,876)	(780,668)	(24,906)	(1,764,969)
Valoare contabila neta	27,392,554	8,588,252	279,839	27,697	36,288,342

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza creditelor conform scalei de evaluare a riscului de credit (continuare)

Banca	Retail				
	31 decembrie 2022				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	8,682,463	6,044	-	-	8,688,507
Bun	5,771,318	5,205,882	-	-	10,977,199
Standard	1,086,252	1,647,851	-	-	2,734,102
Sub-standard	-	791,378	-	18,885	810,262
Depreciate	-	-	729,609	8,880	738,489
(din care) analiza individuala	-	-	19,698	113	19,811
Fara rating intern	556	-	-	-	556
Total	15,540,588	7,651,154	729,609	27,765	23,949,116
Deprecieri					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(46,987)	(90)	-	-	(47,077)
Bun	(47,240)	(117,360)	-	-	(164,600)
Standard	(29,607)	(174,635)	-	-	(204,243)
Sub-standard	-	(203,440)	-	(92)	(203,533)
Depreciate	-	-	(546,491)	(3,127)	(549,617)
(din care) analiza individuala	-	-	(18,993)	(87)	(19,080)
Total	(123,834)	(495,526)	(546,491)	(3,219)	(1,169,070)
Valoare contabila neta	15,416,754	7,155,628	183,118	24,546	22,780,047

	Non-Retail				
	31 decembrie 2022				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun					
Bun	8,095,605	864,840	-	-	8,960,445
Standard	3,541,813	202,648	-	-	3,744,461
Sub-standard	-	283,507	-	814	284,320
Credite restante dar nedepreciate	-	-	-	-	-
Depreciate	-	-	280,031	24,025	304,056
(din care) analiza individuala	-	-	254,369	24,025	278,394
Total	11,637,418	1,350,995	280,031	24,838	13,293,282
Deprecieri					
Scala de rating intern					
Foarte bun					
Bun	(136,238)	(34,187)	-	-	(170,425)
Standard	(95,438)	(14,384)	-	-	(109,822)
Sub-standard	-	(34,220)	-	(64)	(34,284)
Depreciate	-	-	(194,896)	(21,623)	(216,519)
(din care) analiza individuala	-	-	(178,010)	(21,625)	(199,634)
Total	(231,676)	(82,792)	(194,896)	(21,687)	(531,051)
Valoare contabila neta	11,405,742	1,268,203	85,135	3,151	12,762,232

	Total				
	31 decembrie 2022				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	8,682,463	6,044	-	-	8,688,507
Bun	13,866,922	6,070,722	-	-	19,937,644
Standard	4,628,065	1,850,499	-	-	6,478,563
Sub-standard	-	1,074,884	-	19,698	1,094,583
Depreciate	-	-	1,009,640	32,905	1,042,545
(din care) analiza individuala	-	-	274,067	24,137	298,205
Fara rating intern	556	-	-	-	556
Total	27,178,006	9,002,150	1,009,640	52,603	37,242,399
Deprecieri					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(46,987)	(90)	-	-	(47,077)
Bun	(183,477)	(151,548)	-	-	(335,025)
Standard	(125,045)	(189,020)	-	-	(314,065)
Sub-standard	-	(237,660)	-	(156)	(237,817)
Depreciate	-	-	(741,386)	(24,750)	(766,136)
(din care) analiza individuala	-	-	(197,003)	(21,711)	(218,714)
Total	(355,510)	(578,318)	(741,386)	(24,906)	(1,700,120)
Valoare contabila neta	26,822,496	8,423,832	268,253	27,697	35,542,279

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza creantelor din leasing financiar

	Retail			Total
	31 decembrie 2023			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Valoare bruta contabila				
Fara rating intern	472,694	115,322	57,978	645,993
Total	472,694	115,322	57,978	645,993
Depreciere	(2,505)	(6,940)	(25,267)	(34,712)
Valoare contabila neta	470,188	108,382	32,711	611,281

	Non-Retail			Total
	31 decembrie 2023			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Valoare bruta contabila				
Scala de rating intern				
Bun	379,509	56,363	-	435,872
Standard	465,656	132,466	-	598,121
Sub-standard	-	34,400	-	34,400
Depreciate	-	-	62,956	62,956
Fara rating intern	-	7,584	580	8,164
Total	845,165	230,813	63,536	1,139,513
Depreciere	(3,486)	(11,214)	(44,360)	(59,060)
Valoare contabila neta	841,678	219,598	19,176	1,080,453

	Total			Total
	31 decembrie 2023			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Valoare bruta contabila				
Scala de rating intern				
Bun	379,509	56,363	-	435,872
Standard	465,656	132,466	-	598,121
Sub-standard	-	34,400	-	34,400
Depreciate	-	-	62,956	62,956
Fara rating intern	472,694	122,905	58,558	654,157
Total	1,317,859	346,134	121,514	1,785,506
Depreciere	(5,992)	(18,154)	(69,626)	(93,772)
Valoare contabila neta	1,311,867	327,980	51,887	1,691,734

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza creantelor din leasing financiar

	Retail			
	31 decembrie 2022			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	Total
Valoare bruta contabila				
Fara rating intern	383,487	120,540	51,190	555,217
Total	383,487	120,540	51,190	555,217
Depreciere	(1,867)	(7,119)	(22,724)	(31,710)
Valoare contabila neta	381,620	113,421	28,466	523,507

	Non-Retail			
	31 decembrie 2022			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	Total
Valoare bruta contabila				
Scala de rating intern				
Bun	191,115	38,103	-	229,218
Standard	446,936	149,435	-	596,370
Sub-standard	-	48,243	-	48,243
Depreciate	-	-	68,782	68,782
Fara rating intern	(663)	4,094	118	3,549
Total	637,387	239,875	68,901	946,162
Depreciere	(2,623)	(12,158)	(47,495)	(62,275)
Valoare contabila neta	634,764	227,716	21,406	883,887

	Total			
	31 decembrie 2022			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	Total
Valoare bruta contabila				
Scala de rating intern				
Bun	191,115	38,103	-	229,218
Standard	446,936	149,435	-	596,370
Sub-standard	-	48,243	-	48,243
Depreciate	-	-	68,782	68,782
Fara rating intern	382,824	124,634	51,308	558,766
Total	1,020,874	360,415	120,091	1,501,380
Depreciere	(4,490)	(19,277)	(70,219)	(93,986)
Valoare contabila neta	1,016,384	341,137	49,872	1,407,394

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.1 Riscul de credit (continuare)

Garantii si alte angajamente financiare

Garantii si acreditive

Grupul si Banca emit scrisori de garantie si acreditive pentru clientii sai. Principalul scop al acestor acreditive este de a asigura clientilor disponibilitatea fondurilor la cerere. Scrisorile de garantie si acreditivele stand by, care reprezinta asigurari irevocabile asupra faptului ca Grupul si Banca vor efectua plata in cazul in care un client nu isi poate indeplini obligatiile (livrarea marfii, prezentarea documentelor, etc) fata de un tert cu care a intrat intr-o relatie contractuala anterioara, au asociat un risc de credit similar creditelor acordate clientelei.

De asemenea, riscul de credit, riscul de piata si cel operational asociate acestor instrumente sunt similare celor asimilate acordarii de credite. Aceste instrumente prezinta si un risc de lichiditate pentru Grup si Banca in eventualitatea unei revendicari indreptate catre acestea in cazul in care un client nu isi indeplineste obligatia garantata.

Angajamente de finantare

Angajamentele de finantare reprezinta partea netrasa a sumelor aprobate ca si facilitati de creditare.

Grupul si Banca monitorizeaza durata reziduala a angajamentelor deoarece angajamentele pe termen mai lung au un grad de risc mai ridicat. Angajamentele de finantare nu reprezinta neaparat un necesar de lichiditate in viitor, deoarece multe din angajamente vor expira sau se vor incheia fara a fi utilizate.

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023	31 decembrie 2022
Scrisori de garantie	6,929,469	6,449,588	6,939,810	6,451,531
Angajamente de finantare date	6,923,587	6,183,371	6,868,776	5,740,595
Total angajamente date	13,853,056	12,632,959	13,808,586	12,192,126
Facilitati neconfirmate acordate	11,600,816	9,454,516	11,641,240	9,509,016
Scrisori de garantie primite	28,441,140	23,730,601	28,441,140	23,730,601
Total angajamente primite	28,441,140	23,730,601	28,441,140	23,730,601

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.2 Riscul de piata

Riscul de piata este definit ca fiind riscul de a inregistra pierderi aferente pozitiiilor din bilant si din afara bilantului datorita fluctuatiilor nefavorabile ale parametrilor de piata (cursuri de schimb, rate ale dobanzilor, preturi ale actiunilor, etc.) si vizeaza atat portofoliul de tranzactionare, precum si unele pozitii din afara portofoliului de tranzactionare (portofoliul structural).

Gestionarea riscurilor de piata in cadrul Bancii este un proces continuu, avand drept scop primar identificarea si masurarea riscurilor de piata generate de activitatile desfasurate de catre entitate.

Riscurile de piata aferente portofoliului de tranzactionare

Modelul de business aferent activitatii de tranzactionare este determinat in mare parte de solicitarile clientilor, portofoliul fiind compus in principal din tranzactii de schimb valutar spot, titluri emise de statul roman (atat tranzactii ireversibile, cat si reversibile), tranzactii forward si swap pe cursul de schimb sau rata dobanzii, impreuna cu optiuni pe diverse active (pe cursul de schimb, pe rata de dobanda si pe indici bursieri).

Cu toate ca activitatea de tranzactionare genereaza o mica parte din intreaga expunere a Bancii la riscul de piata (mai exact la riscul de rata a dobanzii si la riscul de curs de schimb), portofoliul de tranzactionare este monitorizat separat de portofoliul structural. Riscurile identificate sunt raportate catre conducerea Bancii si catre Grup, asigurand furnizarea informatiilor necesare procesului decizional intr-un interval rezonabil de timp.

Toti actorii care isi desfasoara activitatea in perimetrul pietelor financiare sunt constienti de riscurile corespunzatoare activitatii de tranzactionare, mai multe seturi de controale, unele dintre ele cu frecventa zilnica, fiind implementate in cadrul fiecarui departament implicat. Beneficiind de o independenta functionala fata de linia de business, departamentul de risc de piata monitorizeaza individual riscurile asumate prin tranzactiile efectuate, garantand astfel o imagine justa, impartiala, a expunerii BRD la riscurile de piata aferente portofoliului de tranzactionare.

Principiile fundamentale care stau la baza unui cadru eficient de administrare a riscurilor de piata sunt urmatoarele:

- actualizarea frecventa a politicii si cadrului de management al riscului pentru a corespunde cerintelor reglementare, adaptand-o in permanenta la evolutia pietei si a schimbarilor interne;
- imbunatatirea continua a tehnicilor din zona riscului de piata, aliniate cu cele mai bune practici din domeniu;
- validarea metodelor de evaluare folosite in calcularea indicatorilor de risc si a rezultatelor;
- definirea modelelor de masurare a riscurilor si a provizioanelor pentru riscurile de piata asumate (rezerve);
- autorizarea mai multor limite de risc de piata, corelate cu apetitul la riscul de piata specificat;
- aprobarea instrumentelor permise la tranzactionare (produse noi sau modificari semnificative ale produselor existente);
- implicarea in crearea functionalitatilor sistemului IT, a fluxurilor de date si a procedurilor operationale;
- monitorizarea si analiza expunerilor si a respectarii limitelor, diseminarea periodica a datelor esentiale ce ilustreaza expunerea Bancii la riscul de piata catre managementul Bancii.

Anual, apetitul la riscul de piata este aprobat de catre Consiliul de Administratie, fiind aliniat cu strategia de afaceri a Bancii. Acest indicator global este transpus in mai multe limite notificate managementului de nivel mediu si functiilor de executie, acestea fiind calibrate in functie de diferite metode de masura a riscurilor (valori nominale, senzitivitati, rezultate ale stres-testului, nivel VaR si SVaR).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.2 Riscul de piata (continuare)

Pentru a asigura buna desfasurare a activitatilor de tranzactionare, un raport zilnic, care prezinta toti indicatorii de risc de piata, este transmis personalului din cadrul perimetrului Pietelor Financiare, managementului Departamentului de Risc si Grupului.

Procesul de monitorizare a respectarii limitelor combina raportarea zilnica a indicatorilor de risc cu analizele lunare ale activitatii de tranzactionare si sintezele trimestriale prezentate managementului Bancii.

Procesul de evaluare a riscurilor de piata aferente portofoliului de tranzactionare se bazeaza pe metodologia Grupului, combinand trei mari metode de masurare a riscurilor:

- Trading VaR, impreuna cu SVaR;
- Scenarii in conditii de stres, utilizand socuri derivate din scenarii istorice si ipotetice;
- Indicatori complementari (senzitivitate, nominal, etc.) care descompun indicatorii globali intr-unii specifici, permitand identificarea zonelor predispuise la risc, concentrarea pe anumite produse, maturitati, care pot conduce la riscuri importante nesemnificate de catre indicatorii globali.

Valoarea la risc (VaR)

Scopul VaR este de a determina pierderea maximala care poate fi inregistrata de BRD din activitatea de tranzactionare, pe o perioada de timp fixata, cu un anumit nivel de incredere. BRD calculeaza zilnic nivelul VaR pentru o zi, cu un nivel de incredere de 99%, folosind modelul istoric pe o serie de date dinamice.

Relevanta modelului VaR este evaluata folosind back-testingul, prin compararea rezultatului zilnic obtinut din activitatea de tranzactionare cu pierderea estimata de model, si este efectuata cu o frecventa zilnica, avertizand din timp asupra necesitatii de recalibrare a modelului de calcul sau asupra reconsiderarii perioadei de observare a parametrilor de piata. Acuratetea modelului este testata prin compararea numarului de zile in care au fost inregistrate rezultate negative peste valorile VaR estimate, cu numarul de depasiri asteptate (induse de ipotezele modelului).

In cazul in care are loc o depasire a nivelului VaR estimat, va fi initiata o analiza pentru a identifica cauzele incidentului, evenimentul fiind escaladat catre management-ul perimetrului pietelor financiare.

Modelul VaR dezvoltat de BRD este folosit doar pentru managementul pozitiiilor de tranzactionare, nefiind transpus in cerinta de capital.

99% VAR (1 Zi) - INDICATORI (IN MILIOANE EUR)

	La inceputul perioadei	La sfarsitul perioadei	Minim	Media	Maxim
2021	0.59	0.18	0.18	0.47	0.71
2022	0.18	0.42	0.12	0.35	0.97
2023	0.40	0.16	0.12	0.31	0.83

VaR in conditii de stres (SVaR)

SVaR estimeaza o pierdere maximala din activitatea de tranzactionare pe un orizont de o zi si cu 99% nivel de incredere, ca o consecinta a miscarilor de piata adverse asociate cu o criza financiara. SVaR este calculat folosind acelasi model ca in cazul VaR, singura diferenta fiind ca, in cazul SVaR, perioada de observare pentru factorii de risc este fixata pe o perioada de 12 luni consecutive marcate de evenimente de piata extreme.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.2 Riscul de piata (continuare)

In vederea evaluarii reprezentativitatii ferestrei de 12 luni de observare a socurilor, nivelul SVaR este comparat cu nivelul VaR. Daca raportul VaR/SVaR depaseste 90% de cel putin trei ori pe perioada unui trimestru, plauzabilitatea orizontului de timp selectat trebuie sa fie reevaluata. Intervalul descris de valorile zilnice ale raportului VaR/SVaR este analizat periodic pentru a observa eventuale semnale ce pot declansa revizuirea perioadei de date utilizate pentru SVaR.

99% SVAR (1 Zi) - INDICATORI (IN MILIOANE EUR)

	La inceputul perioadei	La sfarsitul perioadei	Minim	Media	Maxim
2021	1.77	0.97	0.92	2.25	3.82
2022	0.98	0.73	0.26	0.86	2.30
2023	0.50	1.04	0.44	1.05	2.85

Evaluarea in conditii de stres

Metodologie

Evaluarea in conditii de stres este unul din pilonii centrali ai cadrului de administrare a riscului de piata, fiind complementara VaR si compensand limitarile modelului VaR istoric. In timp ce modelul VaR ia in considerare miscari inregistrate de factorii de risc care au avut loc in trecut, scenariile de stress-testing modeleaza ipoteze teoretice sau scenarii specifice pietei ce descriu modificari semnificative ale factorilor de risc cu impact asupra valorilor inregistrate de o pozitie si de un portofoliu. Zilnic, o serie de modele ipotetice prezentand socuri majore sunt combinate cu rezultatele scenariilor istorice si aplicate pentru intreg portofoliul de tranzactionare al Bancii.

Un indicator de stress test global este calculat si comparat cu limita aprobata, derivata din apetitul la riscul de piata stabilit prin strategia Bancii.

Diferitele scenarii de stress-testing fac obiectul revizuirii si imbunatatirii, acuratetea ipotezelor folosite fiind permanent monitorizata. Validarea ipotezelor isi propune sa certifice faptul ca socurile aplicate sunt in continuare suficient de severe si modeleaza un eveniment improbabil, in caz contrar detectand in timp util necesitatea recalibrarii lor.

Tabelul de mai jos prezinta rezultatul obtinut in urma aplicarii metodologiei de stress test asupra portofoliului de tranzactionare.

SCENARIILE DE STRESS-TEST – CIFRE NEGATIVE DE REFERINTA (IN MILIOANE EUR)

	La inceputul perioadei	La sfarsitul perioadei	Minim	Media	Maxim
2021	10.85	2.43	0.01	8.68	14.32
2022	2.91	2.78	0.00	2.36	5.70
2023	1.25	4.84	0.01	4.57	10.30

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.2 Riscul de piata (continuare)

Riscul valutar

Riscul valutar reprezinta riscul de a inregistra pierderi cauzat de modificarea cursurilor de schimb si este monitorizat pentru ambele portofolii ale bancii. Grupul si Banca administreaza riscul valutar utilizand limite pentru pozitiile valutare deschise la nivelul fiecarei valute si la nivelul pozitiei valutare globale.

Tabelul de mai jos indica valutele la care Grupul si Banca au expuneri semnificative la 31 decembrie. Analiza calculeaza efectul unei cresteri posibile rezonabile a cursului de schimb fata de RON, cu toate celelalte variabile pastrate constante, asupra rezultatului exercitiului si capitalurilor. O suma negativa reflecta o posibila reducere neta a rezultatului sau capitalurilor, in timp ce o suma pozitiva reflecta o posibila crestere neta. O scadere echivalenta pentru fiecare dintre valute fata de RON ar fi determinat un impact similar de semn opus.

Impactul in capitaluri proprii nu include si impactul in Situatiile veniturilor si cheltuielilor.

2023						
Grup				Banca		
Valuta	Variatia cursului de schimb %	Impact in profit inainte de impozitare	Impact in capitaluri	Variatia cursului de schimb %	Impact in profit inainte de impozitare	Impact in capitaluri
EUR	+5	(229,897)	(28,036)	+5	(229,147)	(28,036)
Altele	+5	(9,273)	(966)	+5	(9,254)	(966)

2022						
Grup				Banca		
Valuta	Variatia cursului de schimb %	Impact in profit inainte de impozitare	Impact in capitaluri	Variatia cursului de schimb %	Impact in profit inainte de impozitare	Impact in capitaluri
EUR	+5	(225,724)	(41,868)	+5	(225,580)	(41,868)
Altele	+5	(9,021)	(1,705)	+5	(9,018)	(1,705)

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.2 Riscul de piata (continuare)

Structura pe valute a situatiei consolidate a pozitiei financiare a Grupului si a Bancii este prezentata in tabelul urmatoar:

	Grup 31 decembrie 2023				Banca 31 decembrie 2023			
	Total	RON	EUR	Altele	Total	RON	EUR	Altele
ACTIVE								
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	11,778,215	10,128,243	1,592,936	57,036	11,778,143	10,128,171	1,592,936	57,036
Creante asupra institutiilor de credit	6,129,340	967,835	4,989,232	172,273	6,113,975	952,470	4,989,232	172,273
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	2,135,709	1,821,239	216,313	98,157	2,110,661	1,796,191	216,313	98,157
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	11,376	10,488	888	-	11,376	10,488	888	-
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,429,670	8,654,503	4,583,537	191,630	13,429,670	8,654,503	4,583,537	191,630
Active financiare la cost amortizat	45,795,821	32,687,110	12,299,923	808,787	45,384,120	32,688,815	11,886,517	808,787
Credite si avansuri acordate clientelei	40,613,391	30,160,488	10,269,693	183,210	40,201,690	30,162,193	9,856,287	183,210
Titluri de stat la cost amortizat	5,182,430	2,526,622	2,030,230	625,577	5,182,430	2,526,622	2,030,230	625,577
Creante din leasing financiar	1,691,734	72,571	1,619,163	-	-	-	-	-
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	64,883	64,883	-	-	103,872	103,872	-	-
Fond comercial	50,130	50,130	-	-	50,130	50,130	-	-
Impozitul amanat activ	309,089	309,089	-	-	303,152	303,152	-	-
Alte active	2,236,002	1,986,368	249,396	238	2,089,145	1,846,000	242,907	238
Active detinute in vederea vanzarii	216,992	216,992	-	-	7,106	7,106	-	-
Total active	83,848,961	56,969,451	25,551,388	1,328,122	81,381,350	56,540,898	23,512,330	1,328,122
DATORII								
Depozite interbancare	1,146,540	1,024,778	96,793	24,969	1,146,540	1,024,778	96,793	24,969
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,272,450	697,040	572,494	2,915	1,272,450	697,040	572,494	2,915
Depozitele clientelei	62,405,609	43,411,950	15,750,165	3,243,494	62,641,838	43,625,665	15,772,676	3,243,496
Imprumuturi atrase	7,004,362	121,417	6,882,945	-	4,834,225	3,385	4,830,840	-
Imprumuturi subordonate	1,245,400	-	1,245,400	-	1,245,400	-	1,245,400	-
Datoria cu impozitul curent	36,181	36,181	-	-	35,074	-	-	-
Alte datorii	1,876,413	1,470,073	381,779	24,560	1,740,800	1,359,285	357,325	24,189
Total capitaluri proprii	8,862,006	8,862,006	-	-	8,465,023	8,465,023	-	-
Total datorii si capitaluri proprii	83,848,961	55,623,445	24,929,577	3,295,939	81,381,350	55,210,251	22,875,529	3,295,570
Pozitie		1,346,006	621,811	(1,967,818)		1,330,647	636,801	(1,967,448)
Pozitie extrabilantier		(1,337,787)	(636,209)	1,973,995		(1,337,787)	(636,209)	1,973,995
Pozitie total		8,220	(14,397)	6,178		(7,140)	593	6,547

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.2 Riscul de piata (continuare)

	Grup 31 decembrie 2022				Banca 31 decembrie 2022			
	Total	RON	EUR	Altele	Total	RON	EUR	Altele
ACTIVE								
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	7,625,002	5,941,426	1,579,300	104,276	7,624,933	5,941,359	1,579,300	104,275
Creante asupra institutiilor de credit	7,220,963	893,305	5,527,611	800,047	7,204,987	877,328	5,527,611	800,047
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	2,343,377	1,968,547	325,071	49,759	2,337,311	1,962,481	325,071	49,759
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	14,262	13,435	828	-	8,132	7,304	828	-
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,439,596	8,739,723	4,517,714	182,159	13,439,596	8,739,723	4,517,714	182,159
Active financiare la cost amortizat	39,019,048	26,649,538	11,793,899	575,612	38,272,985	26,260,352	11,437,021	575,612
Credite si avansuri acordate clientelei	36,288,342	26,349,858	9,794,586	143,897	35,542,279	25,960,672	9,437,708	143,898
Titluri de stat la cost amortizat	2,730,706	299,679	1,999,312	431,715	2,730,706	299,679	1,999,312	431,715
Creante din leasing financiar	1,407,394	61,915	1,345,479	-	-	-	-	-
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	113,670	113,670	-	-	129,964	129,964	-	-
Fond comercial	50,130	50,130	-	-	50,130	50,130	-	-
Impozitul curent activ	23,563	23,563	-	-	23,563	23,563	-	-
Impozitul amanat activ	496,034	496,034	-	-	478,893	478,893	-	-
Alte active	2,077,816	1,833,301	243,690	826	1,941,571	1,702,201	238,869	501
Active detinute in vederea vanzarii	10,912	10,912	-	-	10,912	10,912	-	-
Total active	73,841,767	46,795,498	25,333,592	1,712,679	71,522,977	46,184,209	23,626,412	1,712,353
DATORII								
Depozite interbancare	636,888	494,592	104,226	38,070	636,888	494,592	104,226	38,070
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,443,546	1,050,292	385,831	7,423	1,443,546	1,050,292	385,831	7,423
Depozitele clientelei	56,660,841	36,523,728	16,335,841	3,801,272	56,915,740	36,719,140	16,395,326	3,801,274
Imprumuturi atrase	5,625,488	279,661	5,345,827	-	3,567,262	2,266	3,564,997	-
Imprumuturi subordonate	1,238,651	-	1,238,651	-	1,238,651	-	1,238,651	-
Datoria cu impozitul curent	5,595	5,595	-	-	-	-	-	-
Alte datorii	1,270,992	808,115	434,113	28,764	1,143,854	670,069	445,413	28,372
Total capitaluri proprii	6,959,766	6,959,766	-	-	6,577,036	6,577,036	-	-
Total datorii si capitaluri proprii	73,841,767	46,121,750	23,844,489	3,875,528	71,522,977	45,513,395	22,134,444	3,875,139
Pozitie		673,748	1,489,102	(2,162,851)		670,816	1,491,969	(2,162,785)
Pozitie extrabilantier		(678,725)	(1,485,863)	2,164,588		(678,725)	(1,485,863)	2,164,588
Pozitie total		(4,977)	3,239	1,737		(7,909)	6,106	1,803

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.2 Riscul de piata (continuare)

Riscul de rata a dobanzii

Riscul de rata a dobanzii apare din posibilitatea ca modificarile ratelor dobanzii sa afecteze fluxurile de numerar viitoare sau valorile juste ale instrumentelor financiare. BRD Groupe Societe Generale gestioneaza riscul de rata a dobanzii in principal prin senzitivitatea valorii actualizate nete (VAN), masurata ca senzitivitate la un set de socuri ale ratei dobanzii asupra valorii prezente a fluxurilor de numerar viitoare de principal si dobanda pentru toate elementele din afara portofoliului de tranzactionare, elemente de bilant si din afara bilantului. Aceasta masura este calculata pentru toate monedele la care este expusa Banca.

Activele si pasivele sunt analizate fara o alocare prealabila a resurselor la utilizari. Scadentele soldurilor sunt determinate tinand seama de caracteristicile contractuale ale tranzactiilor, ajustate tinand cont de rezultatele aplicarii modelelor comportamentale ale clientilor (in special pentru depozitele la vedere, conturile de economii si rambursarile anticipate ale creditelor).

In conformitate cu politica Grupului, pozitiile sunt monitorizate in mod regulat si se utilizeaza strategii adecvate pentru asigurarea mentinerii lor in limitele stabilite.

Tabelul de mai jos prezinta senzitivitatea la o posibila schimbare rezonabila in ratele de dobanda, toate celalalte variabile ramanand constante, la nivelul elementelor din afar portofoliului de tranzactionare ale Grupului si ale Bancii.

Grup		Banca	
31 decembrie 2023		31 decembrie 2023	
Modificari ale ratei de dobanda (p.b)	Senzitivitate (MRON)	Modificari ale ratei de dobanda (p.b)	Senzitivitate (MRON)
10	8	10	6
(10)	(8)	(10)	(8)

31 decembrie 2022		31 decembrie 2022	
Modificari ale ratei de dobanda (p.b)	Senzitivitate (MRON)	Modificari ale ratei de dobanda (p.b)	Senzitivitate (MRON)
10	19	10	18
(10)	(19)	(10)	(19)

Tabelul de mai jos prezinta expunerea Grupului si a Bancii la riscul de rata a dobanzii in afara portofoliului de tranzactionare. Activele si datoriile Grupului sunt prezentate la valoare contabila iar decalajele intre active si datorii sunt determinate pe baza termenilor contractuali ai tranzactiei, modele bazate pe tipologii de comportament istoric al clientului, cat si pe ipoteze conventionale referitoare la anumite elemente de bilant.

Activele si datoriile Bancii sunt incluse la valoarea contabila si sunt clasificate in functie de prima dintre datele contractuale de reevaluare sau de scadenta.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.2 Riscul de piata (continuare)

Riscul de rata a dobanzii (continuare)

Grup 31 decembrie 2023	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani	Total
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	6,441,856	1,147,499	1,332,981	2,408,632	447,247	11,778,215
Creante asupra institutiilor de credit	2,736,882	3,377,505	12,553	2,400	-	6,129,340
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	1,045,882	54,392	410,943	347,602	276,890	2,135,709
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	95	190	853	4,550	5,688	11,376
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(1,500,842)	-	1,363,302	5,655,238	7,911,972	13,429,670
Active financiare la cost amortizat	14,300,845	13,054,914	4,415,676	10,345,150	3,679,236	45,795,821
Credite si avansuri acordate clientelei	14,217,834	13,054,914	3,813,234	8,725,776	801,633	40,613,391
Titluri de stat la cost amortizat	83,011	-	602,442	1,619,374	2,877,603	5,182,430
Creante din leasing financiar	234,925	726,011	314,957	415,840	-	1,691,734
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	543	1,087	4,890	26,078	32,286	64,883
Fond comercial	418	836	3,760	20,052	25,065	50,130
Impozitul amanat activ	2,663	5,324	23,959	127,779	149,365	309,089
Alte active	29,061	57,833	260,072	1,355,888	533,148	2,236,002
Active detinute in vederea vanzarii	5,509	58,214	15,527	137,742	-	216,992
Total active	23,297,839	18,483,803	8,159,473	20,846,951	13,060,896	83,848,961
DATORII						
Depozite interbancare	1,146,540	-	-	-	-	1,146,540
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,247,450	20,000	5,000	-	-	1,272,450
Depozitele clientelei	18,931,866	8,705,798	14,262,656	12,258,028	8,247,261	62,405,609
Imprumuturi atrase	94,406	2,015,670	907,252	2,743,384	1,243,650	7,004,362
Imprumuturi subordonate	1,750	1,243,650	-	-	-	1,245,400
Datoria cu impozitul curent	-	36,181	-	-	-	36,181
Alte datorii	994,770	15,278	101,542	497,494	267,330	1,876,413
Total datorii	22,416,782	12,036,578	15,276,450	15,498,905	9,758,241	74,986,955
Total capitaluri proprii	(1,131,944)	-	999,395	3,997,580	4,996,975	8,862,006
Pozitie neta	2,013,001	6,447,225	(8,116,372)	1,350,467	(1,694,320)	

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.2 Riscul de piata (continuare)

Riscul de rata a dobanzii (continuare)

Grup 31 decembrie 2022	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani	Total
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	2,241,508	1,062,798	1,255,614	2,569,376	495,706	7,625,002
Creante asupra institutiilor de credit	2,166,395	4,552,744	473,718	28,106	-	7,220,963
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	1,903,485	69,600	189,148	35,052	146,092	2,343,377
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	119	238	1,070	5,706	7,131	14,262
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(2,516,879)	-	1,048,581	6,203,637	8,704,257	13,439,596
Active financiare la cost amortizat	12,553,669	12,427,983	2,785,355	8,400,234	2,851,807	39,019,048
Credite si avansuri acordate clientelei	12,530,503	12,427,983	2,785,355	7,051,904	1,492,597	36,288,342
Titluri de stat la cost amortizat	23,166	-	-	1,348,331	1,359,210	2,730,706
Creante din leasing financiar	211,326	543,478	255,890	395,722	979	1,407,394
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	698	2,166	8,593	45,829	56,385	113,670
Fond comercial	418	836	3,760	20,052	25,065	50,130
Impozitul curent activ	-	23,563	-	-	-	23,563
Impozitul amanat activ	4,230	8,457	38,058	202,977	242,312	496,034
Alte active	49,180	5,234	235,617	1,229,228	558,556	2,077,816
Active detinute in vederea vanzarii	-	545	1,637	8,730	-	10,912
Total active	16,614,149	18,697,640	6,297,041	19,144,647	13,088,290	73,841,767
DATORII						
Depozite interbancare	636,888	-	-	-	-	636,888
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,433,546	10,000	-	-	-	1,443,546
Depozitele clientelei	11,384,251	4,003,597	9,875,954	20,200,227	11,196,812	56,660,841
Imprumuturi atrase	78,743	4,006,937	346,837	1,192,971	-	5,625,488
Imprumuturi subordonate	1,800	1,236,851	-	-	-	1,238,651
Datoria cu impozitul curent	-	5,595	-	-	-	5,595
Alte datorii	698,849	37,980	64,875	332,412	136,877	1,270,992
Total datorii	14,234,078	9,300,960	10,287,665	21,725,609	11,333,690	66,882,001
Total capitaluri proprii	(2,051,615)	-	901,138	3,604,554	4,505,692	6,959,766
Pozitie neta	4,431,686	9,396,680	(4,891,761)	(6,185,515)	(2,751,090)	

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.2 Riscul de piata (continuare)

Riscul de rata a dobanzii (continuare)

Banca						
31 decembrie 2023	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani	Total
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	6,441,784	1,147,499	1,332,981	2,408,632	447,247	11,778,143
Creante asupra institutiilor de credit	2,736,470	3,377,505	-	-	-	6,113,975
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	1,045,882	54,392	410,943	322,554	276,890	2,110,661
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	95	190	853	4,550	5,688	11,376
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(1,500,841)	-	1,363,302	5,655,238	7,911,972	13,429,670
Active financiare la cost amortizat	14,243,049	12,880,804	4,338,188	10,242,843	3,679,236	45,384,120
Credite si avansuri acordate clientelei	14,160,038	12,880,804	3,735,746	8,623,469	801,633	40,201,690
Titluri de stat la cost amortizat	83,011	-	602,442	1,619,374	2,877,603	5,182,430
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	866	1,731	7,790	41,549	51,936	103,872
Fond comercial	418	836	3,760	20,052	25,065	50,130
Impozitul amanat activ	3,354	6,707	30,183	160,976	101,932	303,152
Alte active	26,613	52,938	238,044	1,238,403	533,148	2,089,145
Active detinute in vederea vanzarii	119	237	1,066	5,685	-	7,106
Total active	22,997,808	17,522,837	7,727,110	20,100,482	13,033,113	81,381,350
DATORII						
Depozite interbancare	1,146,540	-	-	-	-	1,146,540
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,247,450	20,000	5,000	-	-	1,272,450
Depozitele clientelei	19,137,962	8,720,798	14,277,656	12,257,990	8,247,432	62,641,838
Imprumuturi atrase	5,551	746,492	597,973	2,240,559	1,243,650	4,834,225
Imprumuturi subordonate	1,750	1,243,650	-	-	-	1,245,400
Datoria cu impozitul curent	-	35,074	-	-	-	35,074
Alte datorii	977,553	12,334	83,313	400,271	267,330	1,740,800
Total datorii	22,516,806	10,778,348	14,963,942	14,898,819	9,758,412	72,916,326
Total capitaluri proprii	(1,181,954)	-	2,225,700	3,298,345	4,122,931	8,465,023
Pozitie neta	1,662,956	6,744,489	(9,462,531)	1,903,317	(848,230)	

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.2 Riscul de piata (continuare)

Riscul de rata a dobanzii (continuare)

Banca						
31 decembrie 2022	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani	Total
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	2,241,440	1,062,798	1,255,614	2,569,376	495,706	7,624,933
Creante asupra institutiilor de credit	2,165,972	4,552,744	473,718	12,553	-	7,204,987
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	1,903,485	69,600	189,148	28,986	146,092	2,337,311
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	68	136	610	3,253	4,066	8,132
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(2,516,879)	-	1,048,581	6,203,637	8,704,257	13,439,596
Active financiare la cost amortizat	12,520,589	12,190,060	2,673,232	8,042,591	2,846,513	38,272,984
Credite si avansuri acordate clientelei	12,497,424	12,190,060	2,673,232	6,694,260	1,487,303	35,542,279
Titluri de stat la cost amortizat	23,165	-	-	1,348,331	1,359,210	2,730,706
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	1,083	2,166	9,747	51,986	64,982	129,964
Fond comercial	418	836	3,760	20,052	25,065	50,130
Impozitul curent activ	-	23,563	-	-	-	23,563
Impozitul amanat activ	4,846	9,693	43,617	232,624	188,115	478,893
Alte active	23,937	24,236	215,090	1,119,751	558,556	1,941,571
Active detinute in vederea vanzarii	-	545	1,637	8,730	-	10,912
Total active	16,344,960	17,936,374	5,914,755	18,293,538	13,033,352	71,522,977
DATORII						
Depozite interbancare	636,888	-	-	-	-	636,888
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,433,546	10,000	-	-	-	1,443,546
Depozitele clientelei	11,546,420	4,027,817	9,925,936	20,218,584	11,196,983	56,915,740
Imprumuturi atrase	4,337	2,968,440	-	594,485	-	3,567,262
Imprumuturi subordonate	1,801	1,236,850	-	-	-	1,238,651
Alte datorii	691,676	33,913	46,575	234,813	136,877	1,143,854
Total datorii	14,314,668	8,277,020	9,972,511	21,047,882	11,333,860	64,945,941
Total capitaluri proprii	(2,084,244)	-	1,676,269	3,104,449	3,880,562	6,577,036
Pozitie neta	4,114,536	9,659,354	(5,734,025)	(5,858,793)	(2,181,072)	

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.3 Riscul de lichiditate

Riscul de lichiditate este asociat fie dificultatii intampinate de a obtine fondurile necesare pentru a-si indeplini angajamentele, fie imposibilitatii de a realiza un activ financiar in timp util si la o valoare apropiata de valoarea sa justa.

Grupul si Banca gestioneaza expunerea la riscul de lichiditate cu ajutorul unui cadru specific conceput pentru a gestiona riscul atat in conditii normale, de zi cu zi, cat si in cazul unei potentiale crize de lichiditate. Abordarea administrarii riscului de lichiditate incepe cu orizontul de timp intraday prin gestiunea iesirilor aferente platilor zilnice, previzionarea si gestionarea fluxurilor de numerar si luarea in considerare a operatiunilor de politica monetara si a facilitatilor permanente acordate de banca centrala. Apoi continua pe un orizont de timp mai indelungat, incluzand structura pe maturitati a tuturor activelor si pasivelor si strategia de finantare.

Pozitia de lichiditate, in conditii normale, se masoara la nivel consolidat folosind indicatorul static al neconcordantelor fluxurilor de numerar si doi indicatori de lichiditate definiti de CRD IV: Indicatorul de Acoperire cu Lichiditati (LCR) si Indicatorul de Finantare Stabila Neta (NSFR). Indicatorul static al neconcordantelor fluxurilor de numerar se calculeaza ca diferenta dintre iesirile si intrarile viitoare estimate de numerar prevazute referitoare la tranzactiile curente (noile contracte nu sunt incluse), determinate pentru fiecare banda de scadenta si valuta, pe baza maturitatii contractuale a tranzactiilor, sau, pentru produsele fara scadenta (principale fiind conturi curente, mijloace fixe, alte active, capitaluri proprii si alte datorii), utilizand o maturitate modelata folosind comportamentul istoric observat al clientilor sau o maturitate conventionala. In cadrul fiecarui exercitiu de bugetare si planificare financiara, nevoile viitoare de finantare sunt estimate folosind pozitia actuala de lichiditate si evolutia bugetata a activelor si pasivelor. In cazul in care se estimeaza un deficit de lichiditate, se evalueaza solutiile de finantare potentiale si se planifica actiuni adecvate.

Referitor la LCR si NSFR, limitele impuse de reglementarile in vigoare au fost respectate pe parcursul intregului an.

Grupul realizeaza trimestrial teste de stres privind lichiditatea cu scopul identificarii si masurarii expunerii la eventuale crize de lichiditate, analizand impactul potential asupra fluxurilor de numerar si asupra pozitiei de lichiditate. Grupul considera trei scenarii de lichiditate: specifice Grupului (idiosincratic), sistemic si o combinatie a celor doua. Grupul mentine o rezerva de lichiditate compusa din active lichide cu o calitate crescuta, negrevate de sarcini, ca asigurare impotriva unei serii de scenarii de stres de lichiditate. Un plan alternativ de finantare este destinat sa protejeze partile interesate si sa asigure un rezultat pozitiv in cazul unei crize de lichiditate.

Structura pe maturitati a activelor si datoriilor Grupului si a Bancii la data de 31 decembrie 2023 si 2022 este urmatoarea:

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.3 Riscul de lichiditate (continuare)

Grup						
31 decembrie 2023	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	11,778,215	5,921,582	1,111,408	4,745,225	-	-
Creante asupra institutiilor de credit	6,129,340	2,736,882	3,377,505	12,553	2,400	-
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	2,135,709	1,045,882	54,392	410,943	347,602	276,890
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	11,376	95	190	853	4,550	5,688
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,429,670	(1,500,842)	-	1,363,302	5,655,238	7,911,972
Active financiare la cost amortizat	45,795,821	1,282,849	2,252,454	9,516,660	18,923,517	13,820,341
Credite si avansuri acordate clientelei	40,613,391	1,199,838	2,252,454	8,914,218	17,304,143	10,942,738
Titluri de stat la cost amortizat	5,182,430	83,011	-	602,442	1,619,374	2,877,603
Creante din leasing financiar	1,691,734	77,576	214,766	465,015	934,377	-
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	64,883	543	1,087	4,890	26,078	32,286
Fond comercial	50,130	418	836	3,760	20,052	25,064
Impozitul amanat activ	309,089	2,663	5,324	23,959	127,779	149,365
Alte active	2,236,002	29,061	57,833	260,072	1,355,888	533,149
Active detinute in vederea vanzarii	216,992	5,509	58,214	15,527	137,742	-
Total active	83,848,961	9,602,218	7,134,007	16,822,759	27,535,224	22,754,753
DATORII						
Depozite interbancare	1,146,540	1,146,540	-	-	-	-
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,272,450	1,247,450	20,000	5,000	-	-
Depozitele clientelei	62,405,609	18,931,866	8,705,798	14,262,656	12,258,028	8,247,261
Imprumuturi atrase	7,004,362	93,557	379,005	3,049,375	2,238,776	1,243,650
Imprumuturi subordonate	1,245,400	1,750	-	-	1,243,650	-
Datoria cu impozitul curent	36,181	-	36,181	-	-	-
Alte datorii	1,876,413	988,145	25,545	118,118	625,400	119,205
Total datorii	74,986,955	22,409,308	9,166,529	17,435,149	16,365,855	9,610,116
Total capitaluri proprii	8,862,006	(1,131,944)	-	999,395	3,997,580	4,996,975
Decalaj		(11,675,147)	(2,032,521)	(1,611,784)	7,171,789	8,147,663
Gap-ul de rata de dobanda net, cumulata		(11,675,147)	(13,707,668)	(15,319,452)	(8,147,663)	0

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.3 Riscul de lichiditate (continuare)

Grup						
31 decembrie 2022	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	7,625,002	1,707,235	327,939	1,604,875	3,196,633	788,320
Creante asupra institutiilor de credit	7,220,963	2,166,395	4,552,744	473,718	28,106	-
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	2,343,377	1,903,485	69,600	189,148	35,052	146,092
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	14,262	119	238	1,070	5,705	7,131
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,439,596	(2,516,879)	-	1,048,581	6,203,637	8,704,257
Active financiare la cost amortizat	39,019,048	1,963,208	1,958,576	6,865,686	15,646,570	12,585,008
Credite si avansuri acordate clientelei	36,288,342	1,940,042	1,958,576	6,865,686	14,298,239	11,225,798
Titluri de stat la cost amortizat	2,730,706	23,166	-	-	1,348,331	1,359,209
Creante din leasing financiar	1,407,394	42,098	175,139	415,567	772,676	1,914
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	113,670	698	2,166	8,593	45,829	56,385
Fond comercial	50,130	418	836	3,760	20,052	25,064
Impozitul curent activ	23,563	-	23,563	-	-	-
Impozitul amanat activ	496,034	4,230	8,457	38,058	202,978	242,311
Alte active	2,077,816	49,180	5,234	235,617	1,229,228	558,556
Active detinute in vederea vanzarii	10,912	-	545	1,637	8,730	-
Total active	73,841,767	5,320,187	7,125,036	10,886,310	27,395,195	23,115,038
DATORII						
Depozite interbancare	636,888	636,888	-	-	-	-
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,443,546	1,433,546	10,000	-	-	-
Depozitele clientelei	56,660,841	11,384,251	4,003,597	9,875,954	20,200,227	11,196,812
Imprumuturi atrase	5,625,488	78,340	154,681	2,825,797	2,566,670	-
Imprumuturi subordonate	1,238,651	1,801	-	-	1,236,850	-
Datoria cu impozitul curent	5,595	-	5,595	-	-	-
Alte datorii	1,270,992	357,614	49,547	116,928	610,027	136,877
Total datorii	66,882,001	13,892,440	4,223,420	12,818,678	24,613,773	11,333,690
Total capitaluri proprii	6,959,766	(2,051,618)	-	901,138	3,604,554	4,505,692
Decalaj		(6,520,637)	2,901,617	(2,833,507)	(823,130)	7,275,657
Gap-ul de rata de dobanda net, cumulata		(6,520,637)	(3,619,020)	(6,452,527)	(7,275,657)	0

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.3 Riscul de lichiditate (continuare)

<u>Banca</u>						
31 decembrie 2023	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	11,778,143	5,921,510	1,111,408	4,745,226	-	-
Creante asupra institutiilor de credit	6,113,975	2,736,470	3,377,505	-	-	-
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	2,110,661	1,045,882	54,392	410,943	322,554	276,890
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	11,376	95	190	853	4,550	5,688
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,429,670	(1,500,841)	-	1,363,302	5,655,238	7,911,972
Active financiare la cost amortizat	45,384,120	1,263,765	2,204,123	9,402,254	18,693,637	13,820,341
Credite si avansuri acordate clientelei	40,201,690	1,180,754	2,204,123	8,799,813	17,074,263	10,942,738
Titluri de stat la cost amortizat	5,182,430	83,011	-	602,442	1,619,374	2,877,603
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	103,872	866	1,731	7,790	41,549	51,936
Fond comercial	50,130	418	836	3,760	20,052	25,065
Impozitul amanat activ	303,152	3,354	6,707	30,183	160,976	101,932
Alte active	2,089,145	26,613	52,938	238,044	1,238,403	533,148
Active detinute in vederea vanzarii	7,106	119	237	1,066	5,685	-
Total active	81,381,350	9,498,249	6,810,065	16,203,421	26,142,644	22,726,971
DATORII						
Depozite interbancare	1,146,540	1,146,540	-	-	-	-
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,272,450	1,247,450	20,000	5,000	-	-
Depozitele clientelei	62,641,838	14,739,670	4,894,431	12,995,650	20,004,669	10,007,417
Imprumuturi atrase	4,834,225	5,551	302	1,344,163	2,240,559	1,243,650
Imprumuturi subordonate	1,245,400	1,750	-	-	1,243,650	-
Datoria cu impozitul curent	35,074	-	35,074	-	-	-
Alte datorii	1,740,800	970,928	22,601	99,889	528,177	119,205
Total datorii	72,916,327	18,111,890	4,972,408	14,444,703	24,017,055	11,370,272
Total capitaluri proprii	8,465,023	(1,181,954)	-	2,225,700	3,298,345	4,122,931
Decalaj		(7,431,688)	1,837,658	(466,981)	(1,172,757)	7,233,768
Gap-ul de rata de dobanda net, cumul		(7,431,688)	(5,594,030)	(6,061,012)	(7,233,768)	(0)

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.3 Riscul de lichiditate (continuare)

Banca						
31 decembrie 2022	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	7,624,933	1,707,166	327,939	1,604,875	3,196,633	788,320
Creante asupra institutiilor de credit	7,204,987	2,165,972	4,552,744	473,718	12,553	-
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	2,337,311	1,903,485	69,600	189,148	28,986	146,092
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	8,132	68	136	610	3,253	4,066
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,439,596	(2,516,879)	-	1,048,581	6,203,637	8,704,257
Active financiare la cost amortizat	38,272,984	1,940,992	1,901,072	6,711,969	15,140,332	12,578,619
Credite si avansuri acordate clientelei	35,542,279	1,917,827	1,901,072	6,711,969	13,792,001	11,219,409
Titluri de stat la cost amortizat	2,730,706	23,165	-	-	1,348,331	1,359,210
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	129,964	1,083	2,166	9,747	51,986	64,982
Fond comercial	50,130	418	836	3,760	20,052	25,065
Impozitul curent activ	23,563	-	23,563	-	-	-
Impozitul amanat activ	478,893	4,846	9,693	43,617	232,624	188,114
Alte active	1,941,571	23,937	24,236	215,090	1,119,751	558,556
Active detinute in vederea vanzarii	10,912	-	545	1,637	8,730	-
Total active	71,522,977	5,231,089	6,912,527	10,302,752	26,018,538	23,058,072
DATORII						
Depozite interbancare	636,888	636,888	-	-	-	-
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,443,546	1,433,546	10,000	-	-	-
Depozitele clientelei	56,915,740	7,532,931	3,624,484	10,551,292	22,797,035	12,409,998
Imprumuturi atrase	3,567,262	4,337	-	2,226,330	1,336,595	-
Imprumuturi subordonate	1,238,651	1,801	-	-	1,236,850	-
Alte datorii	1,143,854	350,441	45,481	98,628	512,428	136,877
Total datorii	64,945,941	9,959,943	3,679,965	12,876,250	25,882,908	12,546,875
Total capitaluri proprii	6,577,035	(2,084,244)	-	1,676,269	3,104,449	3,880,562
Decalaj		(2,644,612)	3,232,562	(4,249,767)	(2,968,821)	6,630,637
Gap-ul de rata de dobanda net, cumulata		(2,644,612)	587,951	(3,661,816)	(6,630,637)	(0)

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.3 Riscul de lichiditate (continuare)

Fluxuri de numerar viitoare ale datoriilor financiare

Tabelele de mai jos prezinta profilul de scadente al datoriilor financiare bazat pe obligatiile viitoare de plata contractuale neactualizate:

Grup						
31 decembrie 2023	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
DATORII						
Depozite interbancare	1,150,401	1,149,229	468	704	-	-
Instrumente financiare derivate	982,536	1,225,808	9,835	(70,594)	(160,945)	(21,568)
Depozitele clientelei	64,299,418	19,332,204	8,832,183	14,830,111	12,907,422	8,397,497
Imprumuturi atrase	7,866,184	115,792	466,086	3,276,404	2,668,421	1,339,482
Imprumuturi subordonate	1,259,638	3,500	12,326	163	1,243,650	-
Datoria cu impozitul curent	36,181	-	36,181	-	-	-
Alte datorii cu exceptia valorii de piata a derivatelor	1,876,413	988,145	25,545	118,118	625,400	119,205
Scrisori de garantie	6,929,469	6,929,469	-	-	-	-
Angajamente de finantare date	6,923,587	6,923,587	-	-	-	-
Total datorii	91,323,827	36,667,734	9,382,623	18,154,906	17,283,948	9,834,616

Grup						
31 decembrie 2022	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
DATORII						
Depozite interbancare	636,524	636,524	-	-	-	-
Instrumente financiare derivate	668,890	911,677	(15,860)	(37,841)	(158,519)	(30,567)
Depozitele clientelei	57,036,178	11,508,294	4,037,384	9,992,135	20,230,198	11,268,167
Imprumuturi atrase	5,862,760	84,900	165,839	2,874,005	2,687,634	50,382
Imprumuturi subordonate	1,240,452	3,602	-	-	1,236,850	-
Datoria cu impozitul curent	5,595	-	5,595	-	-	-
Alte datorii cu exceptia valorii de piata a derivatelor	1,209,895	165,220	35,184	124,648	722,890	161,953
Scrisori de garantie	6,449,588	6,449,588	-	-	-	-
Angajamente de finantare date	6,183,371	6,183,371	-	-	-	-
Total datorii	79,293,253	25,943,176	4,228,142	12,952,948	24,719,052	11,449,936

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.3 Riscul de lichiditate (continuare)

Fluxuri de numerar viitoare ale datoriilor financiare (continuare)

Banca						
31 decembrie 2023	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
DATORII						
Depozite interbancare	1,150,401	1,149,229	468	704	-	-
Instrumente financiare derivate	988,733	1,225,808	9,930	(65,334)	(160,103)	(21,568)
Depozitele clientelei	64,538,537	15,081,528	5,038,402	13,596,881	20,664,069	10,157,657
Imprumuturi atrase	5,535,298	11,029	73,380	1,520,642	2,590,765	1,339,482
Imprumuturi subordonate	1,259,638	3,500	12,326	163	1,243,650	-
Datoria cu impozitul curent	35,074	-	35,074	-	-	-
Alte datorii cu exceptia valorii de piata a derivativelor	1,740,800	970,928	22,601	99,889	528,177	119,205
Scrisori de garantie	6,939,810	6,939,810	-	-	-	-
Angajamente de finantare date	6,868,776	6,868,776	-	-	-	-
Total datorii	89,057,067	32,250,608	5,192,180	15,152,944	24,866,559	11,594,776
Banca						
31 decembrie 2022	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
DATORII						
Depozite interbancare	643,830	637,386	-	6,444	-	-
Instrumente financiare derivate	669,702	911,676	(15,785)	(37,674)	(157,990)	(30,525)
Depozitele clientelei	58,154,885	7,695,107	3,650,485	11,029,214	23,211,063	12,569,016
Imprumuturi atrase	3,644,028	8,053	-	2,263,431	1,372,545	-
Imprumuturi subordonate	1,246,896	3,602	-	6,444	1,236,850	-
Alte datorii cu exceptia valorii de piata a derivativelor	1,143,854	350,441	45,481	98,628	512,428	136,877
Scrisori de garantie	6,451,531	6,451,531	-	-	-	-
Angajamente de finantare date	5,740,595	5,740,595	-	-	-	-
Total datorii	77,695,321	21,798,390	3,680,181	13,366,487	26,174,895	12,675,368

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

44. Managementul riscului (continuare)

44.4 Riscul operational

Riscul operational este riscul de pierdere ce rezulta fie din utilizarea unor procese, persoane sau sisteme interne inadecvate sau care nu si-au indeplinit functia in mod corespunzator, fie din evenimente externe incluzand riscul juridic, riscul aferent tehnologiei informatiei si comunicatiilor (TIC) si de securitate, riscul de conduita si riscul de model, dar excluzand riscul strategic.

Sistemul de management al riscurilor operationale la nivelul Grupului a fost dezvoltat si consolidat de-a lungul anilor si permite:

- Identificarea, analiza si evaluarea riscurilor operationale, controlul si urmarirea acestora
- Aplicarea de masuri pentru ameliorarea si consolidarea dispozitivului de control, in vederea prevenirii/reducerii pierderilor de risc operational
- Asigurarea unui nivel adecvat al cerintelor de capital in vederea acoperirii expunerii la riscurile operationale.

Responsabilitatea administrarii zilnice a riscurilor operationale revine personalului din toate liniile de activitate. Angajatii trebuie sa fie in permanenta constienti de responsabilitatile lor in legatura cu identificarea si raportarea riscurilor operationale, precum si de alte atributii care pot sa apara in legatura cu gestiunea riscurilor operationale.

Instrumentele de gestiune a riscurilor operationale in BRD sunt:

- Baza de date istorice privind pierderile de risc operational
- Indicatorii cheie de risc operational (Key Risk Indicators/KRI)
- Autoevaluarea riscurilor si a dispozitivului de control (RCSA)
- Analizele de scenarii
- Supervizarea Manageriala a proceselor (MS)
- Dispozitivul de identificare si prevenire a fraudelor
- Evaluarea riscurilor operationale asociate produselor noi destinate clientelei Bancii, externalizarilor de activitati si modificarilor semnificative ale produselor existente destinate clientelei Bancii, prin Comitetul de Produse Noi
- Managementul crizei si planul de continuitate al activitatii
- Managementul securitatii informatiilor si riscului aferent tehnologiei informatiei si comunicatiilor (TIC).

In 2023, strategia de risc operational s-a concentrat pe urmatoarele axe:

- continuarea imbunatatirii culturii riscului operational prin noi sesiuni de constientizare a riscului operational, inclusiv sesiuni specifice pentru riscul de frauda, securitatea informatiei si continuitatea activitatii.
- continuarea imbunatatirii proceselor si instrumentelor de administrare si control a riscului operational, prin adaptarea la mediul intern si extern.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023
(Sume in mii lei)

45. Adecvarea capitalului

Grupul BRD calculeaza necesitatile de capital conform principiilor Basel III, implementate in legea Uniunii Europene prin Directiva de Capital (CRD IV – 36/2013), Regulamentul European nr. 575/2013, standarde tehnice de reglementare si implementare emise de Autoritatea Bancara Europeana, cu toate amendamentele ulterioare pana la zi. Local, cerintele Europene sunt adoptate prin intermediul Bancii Nationale a Romaniei (BNR) cerinte prudentiale pentru institutii de credit si companii de investitii: OUG 99/2006 pentru institutii de credit si adecvarea capitalului si Regulamentul BNR 5/2013 referitor la cerintele prudentiale.

Toate cerintele CRR2 (reprezentate de prevederile conform Regulamentului UE 876/2019) au fost implementate incepand cu 30.06.2021.

Fondurile proprii totale ale Grupului si ale Bancii includ Fondurile proprii de nivel 1 si 2. Doua imprumuturi subordonate in valoare totala de 250 milioane EUR (primate in decembrie 2021 si iunie 2022) au fost incluse in categoria Fondurilor proprii de nivel 2.

Fondurile proprii de nivel 1 includ Fondurile proprii de nivel 1 de baza si anume capitalul eligibil, rezervele eligibile, alte elemente ale rezultatului global mai putin deducerile reglementare.

Mai jos se regaseste sumarul indicatorilor de adecvare a capitalului in milioane lei:

	Grup		Banca	
	2023	2022	2023	2022
Total Fonduri proprii de nivel 1	6,664	7,037	6,343	6,714
Total Fonduri proprii de nivel 2	1,244	1,237	1,244	1,237
TOTAL FONDURI PROPRII	7,908	8,273	7,587	7,951
Total cerinte de capital	2,976	2,711	2,823	2,551
Risc de credit (inclusiv riscul de contrapartida)	34,598	31,067	32,769	29,150
Risc de piata	146	77	139	76
Risc operational	2,308	2,526	2,238	2,448
Valoarea totala a expunerii la risc pentru ajustarea evaluarii creditului	145	218	145	218
Valoarea totala a expunerii la risc	37,198	33,888	35,291	31,892
Indicatorul de solvabilitate	21.26%	24.41%	21.50%	24.93%
Rata fondurilor proprii de nivel 1 de baza	17.92%	20.76%	17.97%	21.05%

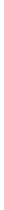
Fondurile proprii ale Grupului BRD la 31 decembrie 2023 insumau 7,908 milioane RON (dupa distributia de dividende si integrarea a 40% din profit), comparativ cu 8,273 milioane RON la 31 decembrie 2022 (incluzand rezultatul net al anului curent si impactul ajustarii OCI quick fix).

Nota: Indicatorul de solvabilitate fara impactul ajustarii OCI quick fix la 31 decembrie 2022 este 21,50% (Grup) si 21,83% (Banca).

Grupul si Banca au respectat pe tot parcursul anului indicatorii de adecvare a capitalului.

Raportul Anual al Consiliului de Administratie

2023



Pregatit in conformitate cu Ordinul Bancii Nationale a Romaniei nr. 27/2010, Regulamentul Autoritatii de Supraveghere Financiara nr. 5/2018, Regulamentul Bancii Nationale a Romaniei nr. 5/2013 si include atat Raportul Anual al Consiliului de Administratie cat si Raportul Consolidat al Consiliului de Administratie

CUPRINS

1. COMPANIA SI ACTIONARII SAI	3
2. GUVERNANTA CORPORATIVA	8
3. RESURSE UMANE	30
4. ACTIVITATEA GRUPULUI SI REZULTATE	35
5. MANAGEMENTUL RISCULUI	45
6. GESTIONAREA SI ADECVAREA CAPITALULUI.....	54
7. CADRUL AFERENT CONTROLULUI INTERN	59
8. CONCLUZII SI PERSPECTIVE PENTRU 2024	61
9. PROPUNERILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE	62
ANEXA 1 - DECLARATIA BRD - GROUPE SOCIETE GENERALE PRIVIND CONFORMAREA CU PREVEDERILE CODULUI DE GUVERNANTA CORPORATIVA A BVB	63
ANEXA 2 – DECLARATIA NEFINANCIARA	69

Nota: Ca urmare a rotunjirilor, este posibil ca cifrele prezentate in acest raport ca totaluri sa nu reprezinte suma exacta a cifrelor care le preced si procentele sa nu reflecte in mod precis sumele absolute.

1. COMPANIA SI ACTIONARII SAI

PROFILUL BRD – GROUPE SOCIETE GENERALE

BRD - Groupe Societe Generale („BRD” sau „Banca”) a fost infiintata la 1 decembrie 1990 ca banca comerciala independenta, sub forma juridica de societate pe actiuni, cu capital majoritar detinut de statul roman, prin preluarea activelor si pasivelor Bancii de Investitii.

In martie 1999, Societe Generale (“SG”) a achizitionat un pachet de actiuni reprezentand 51% din capitalul social, majorandu-si detinerea pana la 58,32% prin cumpararea, in anul 2004, a pachetului detinut de statul roman. La 31 decembrie 2023, SG detinea 60,17% din capitalul social.

Incepand cu anul 2001, BRD-Groupe Societe Generale functioneaza ca societate deschisa pe actiuni, acestea fiind admise la tranzactionare pe o piata reglementata, in conformitate cu legea societatilor comerciale, legislatia bancara, legislatia pietei de capital, prevederile Actului Constitutiv si alte reglementari interne.

Datele de identificare ale BRD sunt:

- **Sediul social:** B-dul Ion Mihalache nr. 1-7, sect. 1, Bucuresti
- **Tel/Fax:** 021.3016100 / 021.3016800
- **Numar unic de inregistrare la registrul comertului:** 361579/10.12.1992
- **Cod unic de inregistrare:** RO 361579/10.12.1992
- **Numarul de ordine de la Registrul Comertului:** J40-608-1991
- **Numarul si data inregistrarii in Registrul institutiilor de credit:** RB - PJR - 40 – 007/18.02.1999
- **Capital social subscris si varsat:** 696.901.518 RON
- **Piata reglementata unde sunt tranzactionate actiunile emise :** Bursa de Valori Bucuresti – Categoria Premium
- **Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise de societatea comerciala:** actiuni ordinare cu o valoare nominala de 1 RON

RATING EXTERN

La 31 decembrie 2023, Banca avea urmatoarele rating-uri:

Fitch Ratings (ultima actualizare: decembrie 2023*)	Rating
Datoria în valută pe termen scurt	F2
Datoria în valută pe termen lung	BBB+

Moody's (ultima actualizare: septembrie 2023**)	Rating
Depozite în lei pe termen scurt	Prime-2
Depozite în lei pe termen lung	Baa1
Depozite în valută pe termen scurt	Prime-2
Depozite în valută pe termen lung	Baa1

* Fitch a afirmat ratingul datoriei in valuta pe termen lung la 'BBB+' cu perspectiva stabila

** Moody's a confirmat ratingul depozitelor in valuta pe termen lung si scurt ale bancii la Baa1/Prime-2 in octombrie 2021 si a schimbat perspectiva de la negativa la stabila. La ultima actualizare a analizei de credit, la sfarsitul lunii sept. 2023, ratingul si perspectiva au ramas neschimbate.

BRD GRUP („GRUP”) include urmatoarele entitati:

- BRD - Groupe Societe Generale SA;
- BRD Sogelease IFN SA;
- BRD Finance IFN SA;
- BRD Asset Management SAI SA.

PROFILUL SOCIETE GENERALE

Societe Generale a fost infiintata in 1864 ca societate bancara inregistrata in Franta. Sediul sau social se afla pe Bvd. Haussmann, nr. 29, 75009, Paris, Franta, iar actiunile sale sunt listate la Bursa de Valori din Paris.

Societe Generale este unul dintre cele mai mari grupuri europene de servicii financiare. Bazandu-se pe un model bancar diversificat si integrat, Grupul combina soliditatea financiara si expertiza dovedita in inovatie cu o strategie de crestere sustenabila si isi propune sa fie un partener de incredere in relatia cu clientii, dedicat transformarii pozitive a lumii.

Activa in economia reala de aproape 160 de ani, cu o pozitie solida in Europa si conectata la restul lumii, Societe Generale are 117.000 de angajati in peste 60 de tari si sprijina zilnic 25 de milioane de clienti individuali, companii si investitori instititionali din intreaga lume, oferind o gama larga de servicii de consultanta si solutii financiare personalizate.

Grupul gestioneaza trei seturi de activitati complementare, incorporand oferte ESG pentru toti clientii sai:

- *French Retail Banking*, cu o franciza lider in domeniul bancar SG si al asigurarilor de retail, servicii de private banking premium si Boursorama, lider in domeniul bancar digital.
- *Global Banking and Investor Solutions*, o banca wholesale de prim rang care ofera solutii dedicate, cu un leadership global distinctiv in domeniul instrumentelor derivate pe actiuni, al finantarii structurate si al ESG.
- *International Retail, Mobility & Leasing Services*, care cuprinde banci universale solide (in Republica Ceha, Romania si mai multe tari africane) si ALD / LeasePlan, un jucator global in domeniul mobilitatii durabile.

Cele mai recente rating-uri de credit ale SG sunt disponibile

<https://investors.societegenerale.com/en/financial-and-non-financial-information/ratings/credit-ratings>

POZITIA BRD IN CADRUL SOCIETE GENERALE

Societe Generale este prezenta in Romania din 1980, fiind singura banca importanta din Europa de Vest care a fost prezenta in Romania in perioada comunista.

In 1999, participa la procesul de privatizare a Bancii Romane pentru Dezvoltare si achizitioneaza 51% din capitalul social al bancii.

Incepand cu aceasta perioada, BRD isi aliniaza procedurile operationale si practicile comerciale cu cele ale bancii mama.

BRD face parte din reseaua internationala a Societe Generale, administrata de *International Retail, Mobility & Leasing Services (MIBS)*, care isi propune sa ofere o gama larga de produse si servicii pentru persoane fizice, profesionisti si corporatii. International Retail, Mobility & Leasing Services isi construiesc retelele in Africa, Europa Centrala si de Est, cuprinzand banci universale bine stabilite (in Republica Ceha, Romania si in mai multe tari africane), Ayvens (noua marca ALD | LeasePlan), un jucator global in domeniul mobilitatii durabile, precum si activitati de finantare specializate.

CIFRE CHEIE

	Grup	2022	2023	Variatie
Rezultate financiare	Venit net bancar (RONm)	3,459	3,834	+10.8%
	Cheltuieli operationale (RONm)	(1,745)	(1,895)	+8.6%
	Costul net al riscului (RONm)	(95)	57	n. a.
	Rezultat net (RONm)	1,337	1,656	23.8%
	Raport Cost / Venit	50.4%	49.4%	-1.0 pt
	ROE	15.9%	20.9%	+5.0 pt
Credite si depozite	RON mld	Dec-22	Dec-23	Variatie
	Total credite nete (inclusiv leasing)	37.7	42.3	+12.2%
	Total depozite	56.7	62.4	+10.1%

	Banca	2022	2023	Variatie
Rezultate financiare	Venit net bancar (RONm)	3,289	3,723	+13.2%
	Cheltuieli operationale (RONm)	(1,641)	(1,815)	+10.6%
	Costul net al riscului (RONm)	(93)	48	n. a.
	Rezultat net (RONm)	1,286	1,634	+27.1%
	Raport Cost / Venit	49.9%	48.8%	-1.1 pt
	ROE	16.0%	21.7%	+5.8 pt
Credite si depozite	RON mld	Dec-22	Dec-23	Variatie
	Total credite nete	35.5	40.2	+13.1%
	Total depozite	56.9	62.6	+10.1%
Adecvarea capitalului	RON m	Dec-22	Dec-23	Variatie
	Fonduri proprii (RONm)	7,951	7,587	-4.6%
	Active ponderate la risc (RON mld)	31,892	35,291	+10.7%
	Rata fondurilor proprii totale*	24.9%	21.5%	-3.4 pt
Retea	Numar de agentii	460	423	(37)

*Rata fondurilor proprii totale la finalul lunii decembrie 2022, incluzand profitul intregului an 2022 si impactul asupra fondurilor proprii al tratamentului temporar al castigurilor si pierderilor nerealizate aferente instrumentelor de datorie evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global. CAR fara impactul ajustarii rapide a OCI, la sfarsitul lunii decembrie 2022, se situeaza la 21,8%. Incepand cu 1 ianuarie 2023, acest tratament nu se mai aplica.

Pe parcursul acestui document, soldul net al creditorilor si productia de credite noi la nivel de Grup sunt prezentate excluzand BRD Finance IFN SA, ca urmare a deciziei sale de a-si vinde intregul portofoliu de credite, decizie luata in ianuarie 2024. Pentru scopul situatiilor financiare consolidate ale Grupului BRD la 31 decembrie 2023, situatiile financiare ale BRD Finance IFN SA nu au mai fost intocmite considerand principiul de "continuare a activitatii", iar creditele au fost prezentate in conformitate cu IFRS 5 ca fiind "detinute in vederea vanzarii", dar au continuat sa fie evaluate la costul amortizat (fara modificari ale modelului de afaceri).

ACTIUNEA BRD

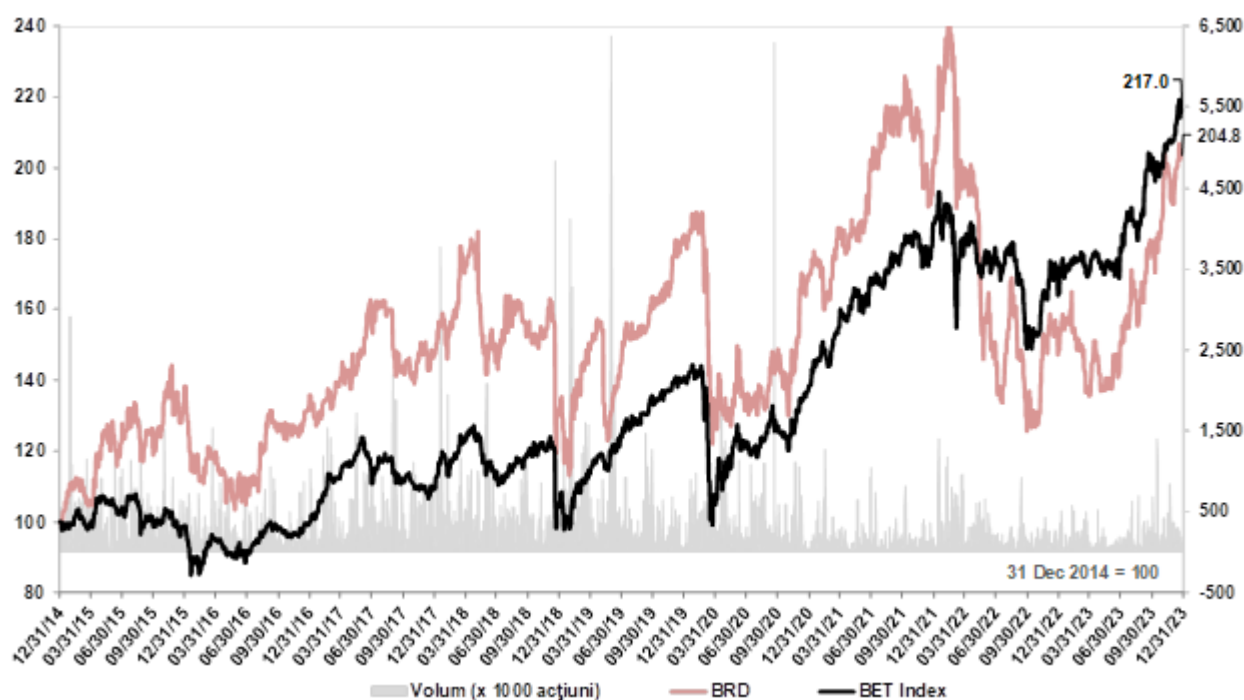
Incepand cu 15 ianuarie 2001, actiunile Bancii sunt listate la categoria Premium a Bursei de Valori Bucuresti si sunt incluse in indicii BET, BET Plus, BET-XT, BET-XT-TR, BET-BK, BET-TR si ROTX. Actiunile Bancii sunt actiuni ordinare, nominative, dematerializate si indivizibile. Actiunile Bancii sunt liber tranzactionabile pe pietele de capital stabilite de Adunarea Generala a Actionarilor („AGA”) in conformitate cu prevederile art. 17, lit. k din Actul Constitutiv („AGA”), cu respectarea legislatiei referitoare la tranzactionarea actiunilor emise de societatile bancare.

Pretul de inchidere pentru actiunea BRD la data de 31 decembrie 2023, a fost de 17,92 RON/actiune (13,00 RON/actiune la 31 decembrie 2022). La aceeasi data, capitalizarea bursiera a fost de 12,488.48 milioane RON (9.059,72 milioane RON la 31 decembrie 2022).

In cursul perioadei ianuarie – decembrie 2023, nici Banca, nici filialele sale nu au rascumparat propriile actiuni.

La data de 31 decembrie 2023, nici Banca, nici filialele sale nu detineau actiuni proprii.

Evolutia pretului actiunii BRD fata de indicele BET si volumul de actiuni BRD tranzactionate in perioada 31 decembrie 2014 – 31 decembrie 2023



Sursa: Bloomberg

DIVIDENDE

In conformitate cu legislatia romana si Actul Constitutiv, dividendele se platesc din fondurile constituite in acest scop dupa aprobarea AGA, in termen de maxim 6 luni de la data Adunarii Generale a Actionarilor de stabilire a dividendelor. In cazul in care Adunarea Generala a Actionarilor nu stabileste data platii dividendelor, acestea se vor plati in termen de 30 de zile de la data publicarii Hotararii Adunarii Generale a Actionarilor de stabilire a dividendelor in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea a IV-a.

Distribuirea dividendelor se face conform hotararii Adunarii Generale a Actionarilor, la propunerea Consiliului de Administratie si depinde de valoarea profitului distribuibil si de nevoile viitoare de capitalizare ale Bancii.

Evolutia dividendelor aprobate si distribuite efectiv in ultimii patru ani este prezentata mai jos:

Dividende	2022	2021	2020	2019
Rezultat distribuibil (Milioane RON)	1,285.9	1,279.3	951.6	1,528.5
Dividende totale (Milioane RON)	643.0	895.5	52.2	-
Numar de actiuni (milioane)	696.9	696.9	696.9	696.9
Dividend pe actiune (RON), brut	0.9226	1.2850	0.0749	-
Rata de distributie din profitul distribuibil	50.0%	70.0%	5.5%	-
			64.5%*	70%*
Dividende platite efectiv pana la 31.12.2023		893.2	52.0	-
Pondere dividendelor platite efectiv pana la 31.12.2023		99.8%	99.8%	-
Plata exceptionala de dividend* din profitul reportat din 2019 si 2020				1,684
Plata exceptionala de dividend* (RON/ share)				2.4164
Pondere dividendelor exceptionale platite efectiv pana la 31.12.2023				99.7%

**plata exceptionala de dividend din rezultatul reportat aferent anilor 2019 si 2020, distributie aprobata in AGA din februarie 2022*

Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor BRD (AGOA) din data de 27 aprilie 2023 a aprobat repartizarea profitului aferent anului 2022 in valoare de 1.285.937.894 lei in rezultatul reportat.

Ulterior, Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor BRD AGOA din data 14 decembrie 2023 a decis repartizarea sub forma de dividende a sumei de 642.961.341 lei, reprezentand 50%, din rezultatul reportat aferent anului 2022, ca o plata exceptionala. Dividendul brut aprobat a fost de 0,9226 lei / actiune, dividendele au fost platite in data de 26 ianuarie 2024 si data platii amanate este 29 noiembrie 2024.

Numarul de actiuni a ramas neschimbat in ultimii 3 ani.

PLATA DIVIDENDELOR

Dividendele sunt distribuite actionarilor proportional cu cota lor de participare la capitalul social. Venitul generat de dividende este supus impozitarii la sursa.

Plata dividendelor se realizeaza in conformitate cu prevederile legale si a Hotararii Adunarii Generale a Actionarilor privind repartizarea profitului, fixarea dividendului si a procedurii de plata a dividendelor pusa la dispozitia actionarilor pe site-ul Bancii.

Dividendele nesolicitate se prescriu in 3 ani de la data inceperii platii acestora, potrivit dispozitiilor legale.

ACTIVITATI DE CERCETARE - DEZVOLTARE

Atat Banca cat si Grupul nu efectueaza activitati de cercetare-dezvoltare.

2. GUVERNANTA CORPORATIVA

Modelul BRD - Groupe Societe Generale S.A. de guvernare interna este aliniat modelului bancii-mama, Societe Generale.

Modelul de guvernanta corporativa adoptat de BRD asigura:

- respectarea drepturilor si tratamentul echitabil al actionarilor, prin protejarea si punerea in practica a prerogativelor acestora;
- stabilirea rolului si respectarea drepturilor grupurilor de interese, altele decat actionarii;
- stabilirea raspunderii Consiliului de Administratie fata de institutia de credit si actionari, precum si a responsabilitatii de supraveghere a activitatii Comitetului de Directie;
- transparenta si accesul la informatii, prin publicarea periodica, intr-o maniera corecta si reala a informatiilor financiare si operationale relevante.

Permanent preocupata de respectarea principiilor de guvernanta corporativa, BRD - Groupe Societe Generale a aderat si aplicat, incepand din anul 2012, principiile definite de Codul de Guvernanta Corporativa al Bursei de Valori Bucuresti (BVB). „Declaratia privind conformarea cu prevederile Codului de Guvernanta BVB la data de 31 decembrie 2023” este prezentata in Anexa 1.

BRD - Groupe Societe Generale are propriul Cod de Guvernanta Corporativa pus la dispozitia partilor interesate pe site-ul institutional la sectiunea: <https://www.brd.ro/despre-brd/investitori-si-actionari/altele/guvernanta-corporativa>.

Guvernanta corporativa in BRD - Groupe Societe Generale este un proces continuu in care integritatea, responsabilitatea si transparenta sunt elementele fundamentale in luarea unor decizii corecte si stabilirea unor obiective care sa contribuie la cresterea increderii actionarilor in companie, eficienta economica, crestere sustenabila si stabilitate financiara.

La 31 decembrie 2023, Societe Generale S.A. este singurul actionar semnificativ al Bancii, detinand 60,1684% din capitalul social.

ADUNAREA GENERALA A ACTIONARILOR

Adunările generale ale actionarilor constituie un prilej pentru membrii Consiliului de Administratie si conducerea superioara de a prezenta actionarilor rezultatele obtinute pe durata exercitarii mandatului in baza responsabilitatilor ce le-au fost conferite.

Adunările generale ale actionarilor sunt ordinare si extraordinare. Adunarea Generala Ordinara se intruneste cel putin o data pe an, in cel mult 4 luni de la incheierea exercitiului financiar, iar Adunarea Generala Extraordinara se intruneste ori de cate ori este necesar.

Banca depune toate diligentele, cu respectarea cerintelor legislatiei in materie, pentru facilitarea participarii actionarilor la lucrarile Adunarilor Generale, precum si a exercitarii depline a drepturilor acestora.

Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor decide cu privire la: situatiile financiare anuale (pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administratie si al auditorului financiar), stabilirea dividendului, numirea/ revocarea membrilor Consiliului de Administratie si a auditorului financiar, fixarea duratei minime a contractului de audit financiar, remuneratia convenita pentru exercitiul in curs al membrilor Consiliului de Administratie, bugetul de venituri si cheltuieli, programul de activitate pe exercitiul financiar urmat.

Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor decide cu privire la: schimbarea duratei de functionare a Bancii, majorarea capitalului social, reducerea capitalului social sau reintregirea sa prin emisiune de noi actiuni, schimbarea sediului social, fuzionarea sau divizarea, dizolvarea anticipata a Bancii, emisiunea de obligatiuni, conversia unei categorii de obligatiuni in alta categorie sau in actiuni, incheierea de catre conducatorii Bancii a actelor juridice privind dobandirea, instrainarea, inchirierea, schimbarea sau constituirea in garantie a bunurilor aflate in patrimoniul Bancii, a caror valoare depaseste limitele prevazute de legislatia aplicabila, desemnarea pietelor de capital pe care vor fi listate si tranzactionate actiunile Bancii, schimbarea domeniului principal de activitate si a activitatii principale.

Hotararile privind modificarea Actului Constitutiv se adopta potrivit principiilor de competenta stabilite in Actul Constitutiv al Bancii.

Pentru a asigura tratamentul egal si exercitarea deplina si intr-o maniera echitabila a drepturilor detinatorilor de actiuni, Banca pune la dispozitia acestora toate informatiile relevante cu privire la Adunarea Generala a Actionarilor si la deciziile adoptate, atat prin mijloacele de comunicare in masa, cat si in sectiunea speciala, deschisa pe pagina proprie de Internet (www.brd.ro).

Procedurile de desfasurare a lucrarilor AGA sunt disponibile actionarilor si altor parti interesate pe site-ul institutional la sectiunea: <https://www.brd.ro/despre-brd/investitori-si-actionari/aga-brd/procedura-organizare-si-desfasurare-aga>.

In cadrul Adunarilor Generale ale Actionarilor este incurajat dialogul intre actionari si membrii Consiliului de Administratie si/sau ai conducerii executive. Fiecare actionar poate adresa administratorilor intrebari referitoare la activitatea Bancii.

In anul 2023, au avut loc patru Adunari Generale ale Actionarilor (doua Adunari Generale Ordinare in data de 27 aprilie 2023, respectiv 14 decembrie 2023 si doua Adunari Generale Extraordinare in data de 16 februarie 2023 si 27 aprilie 2023).

ADMINISTRAREA SI CONDUCEREA BANCII

BRD – Groupe Societe Generale a adoptat sistemul unitar de administrare in deplina concordanta cu obiectivele unei bune guvernante corporative, a transparentei informatiei corporative relevante, a protectiei actionarilor si a altor categorii de persoane interesate, precum si a unei functionari eficiente pe piata bancara.

Organul de conducere al Bancii, Consiliul de Administratie si directorii executivi (care actioneaza impreuna in cadrul Comitetului de Directie) isi desfasoara activitatea in baza unor reguli de organizare si functionare clar definite in "Directiva privind organizarea si functionarea organului de conducere".

Organul de Conducere promoveaza standarde etice si profesionale ridicate si o cultura solida de control intern.

Consiliul de Administratie evalueaza anual adecvarea Organului de Conducere si a membrilor sai in baza rapoartelor Comitetului de Nominalizare intocmite conform dispozitiilor „Politicii de adecvare a membrilor Organului de conducere si a persoanelor care detin functii cheie si de initiere si pregatire a membrilor Organului de conducere”.

Componenta, dimensiunea si competentele organului de conducere sunt adecvate in raport cu dimensiunea si complexitatea activitatii Bancii.

Membrii Organului de Conducere indeplinesc conditiile si criteriile de eligibilitate stabilite in „Politica de adecvare a membrilor Organului de conducere si a persoanelor care detin functii cheie si de initiere si pregatire a membrilor Organului de conducere”, necesare administrarii/conducerii eficiente a BRD - Groupe Societe Generale, respectiv:

- Dispun de o buna reputatie si expertiza necesara pentru exercitarea responsabilitatilor in conformitate cu regulile unei practici bancare prudente si sanatoase;
- Dispun de experienta profesionala care presupune cunostinte teoretice si practice adecvate naturii, marimii si complexitatii activitatii Bancii si responsabilitatilor incredintate, precum si experienta intr-o functie de conducere, dobandita intr-o entitate comparabila ca dimensiune si activitate cu Banca;
- Asigura conditiile competentei colective a Organului de Conducere pentru o administrare si conducere eficienta si performanta a activitatii Bancii;
- Aloca suficient timp pentru exercitarea responsabilitatilor conferite de lege si de organele statutare;
- Demonstreaza implicare si angajament in exercitarea responsabilitatilor conferite de lege si de organele statutare.

Selectia candidatilor pentru pozitii in cadrul Organului de Conducere se realizeaza in baza unui proces riguros definit in „Politica de adecvare a membrilor Organului de conducere si a persoanelor care detin functii cheie si de initiere si pregatire a membrilor Organului de conducere”.

Obiectivul principal al procesului de selectie este asigurarea candidatilor potriviti pentru functiile vacante in cadrul Organului de Conducere sau pentru a asigura succesiunea membrilor existenti.

Selectia candidatilor exclude orice discriminare privind genul, varsta, etnie si orice alt tip de discriminare, in concordanta cu prevederile legale.

Criterii precum reputatia, experienta profesionala teoretica si practica in domenii specifice activitatilor desfasurate in cadrul BRD – Groupe Societe Generale, diversitatea in cadrul organului de conducere, asigura mentinerea unei componente adecvate a acestuia.

Banca recunoaste si sustine beneficiile diversitatii membrilor Organului de conducere si considera ca este un element esential in protectia si extinderea avantajului competitiv avand in vedere faptul ca, prin intermediul diversitatii, pot fi atinse eficacitatea si performanta maxima, cresterea inovatiei si a cooperarii atat in cadrul Organului de conducere cat si in cadrul Bancii.

In acest context, inca din momentul procesului de selectie se urmareste asigurarea diversitatii in cadrul Organului de conducere din perspectiva aptitudinilor educationale si profesionale, a competentelor, asigurand ca procesul decizional al Organului de conducere nu este dominat de nicio persoana sau grup mic de persoane intr-un mod care sa fie in detrimentul intereselor Bancii, a varstei, a genului, a experientei, etc.

Diversitatea genului, a varstei si provenientei geografice reprezinta elemente importante, intrucat acestea determina evolutii diferite din punct de vedere al intelegerii valorilor culturale, aspecte specifice sectorului financiar-bancar si cadrului legislativ care are impact asupra activitatii, astfel incat sa faciliteze in mod constient procesul decizional referitor la strategia Bancii. Parametrii mentionati mai sus sunt luati in considerare in determinarea celei mai bune componente a Organului de conducere.

In vederea asigurarii diversitatii in cadrul Organului de conducere si a atingerii tinte stabilite privind reprezentarea genului slab reprezentat, Comitetul de Nominalizare are in vedere urmatoarele actiuni:

- incorporarea principiilor de diversitate in resursele de succesiune;
- indrumarea/srijinirea si planificarea carierei in functie de tinte;
- incurajarea campaniilor de diversitate si de pregatire a resurselor;
- evaluarea anuala si ori de cate ori este necesar a Organului de conducere.

Principiul diversitatii urmareste sa fie atinsa tinta privind reprezentarea genului, masculin sau feminin, slab reprezentat. In acest sens, politica urmareste, totodata, sa se asigure oportunitati egale de selectie in cadrul Organului de conducere in baza calificarilor si experientei profesionale a acestora. In cadrul procesului de selectie a membrilor Organului de conducere, toti candidatii vor fi evaluati in baza acelorasi criterii, indiferent de genul acestora.

Formarea educationala si profesionala reprezinta un alt element important in scopul atingerii diversitatii Organului de conducere inclusiv din perspectiva intelegerii in mod colectiv a tuturor aspectelor procedurale economice, legale, financiare, de risc etc.

In acest sens, se urmareste existenta unui echilibru astfel incat membrii Organului de conducere sa detina cunostinte teoretice si experienta practica cu privire la:

- pietele financiare;
- cadrul si cerintele de reglementare;
- planificarea strategica si intelegerea strategiei si a planului de afaceri a Bancii si realizarea acestora;
- administrarea riscurilor (identificarea, evaluarea, monitorizarea, controlul si reducerea principalelor tipuri de risc, incluzand activitatea anterioara/atributiile avute in acest sens);
- contabilitate si audit;
- evaluarea eficacitatii cadrului de guvernanta, instituirea unor mecanisme eficiente de guvernanta, supraveghere si control;
- interpretarea informatiilor financiare ale unei institutii de credit, identificarea aspectelor fundamentale pe baza acestor informatii si a unor controale si masuri corespunzatoare.

Selectia administratorilor independenti este conditionata de respectarea cerintelor prevazute de Legea nr. 31/1990 privind societatile, Regulamentului BNR nr. 5/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit si Codul de Guvernanta Corporativa al Bursei de Valori Bucuresti.

Exercitarea responsabilitatilor de catre membrii Organului de Conducere este sub conditia obtinerii aprobarii BNR.

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

Incepand din 18 aprilie 2015, Consiliul de Administratie este format din 9 membri, alesi de Adunarea Generala a Actionarilor pentru un mandat de 4 ani.

Structura Consiliului de Administratie asigura un echilibru intre membrii executivi si ne-executivi, astfel incat nicio persoana sau grup restrans de persoane sa nu poata domina, in general, procesul decizional al acestuia.

La data de 31 decembrie 2023, in componenta Consiliului de Administratie existau 4 administratori independenti.

Anul 2023 a adus modificari in componenta Consiliului de Administratie, dupa cum urmeaza:

- ✓ BNR a aprobat numirea doamnei Veronique SCHREIBER LOCTIN in calitate de administrator provizoriu. A exercitat acest mandat incepand cu data de 5 ianuarie 2023 pana la data de 27 aprilie 2023 (data primei Adunari Generale Ordinare a Actionarilor BRD din 2023).
- ✓ Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor din 27 aprilie 2023 a decis:
 - numirea doamnei Veronique SCHREIBER LOCTIN in calitate de administrator, sub conditia obtinerii aprobarii prealabile BNR.
BNR a aprobat numirea doamnei Veronique SCHREIBER LOCTIN in calitate de administrator, iar mandatul acesteia a intrat in vigoare incepand cu data de 23 iunie 2023.
 - reinnoirea mandatului de administrator independent al doamnei Liliana IONESCU - FELEAGA, pentru o perioada de 4 ani, incepand cu data de 6 iunie 2023,
 - reinnoirea mandatului de administrator independent al domnului Bogdan-Alexandru DRAGOI, pentru o perioada de 4 ani, incepand cu data de 22 noiembrie 2023,
 - desemnarea dlui Benoit Jean Marie OTTENWALTER in calitate de administrator independent.
- ✓ Domnul Giovanni Luca SOMA a decis sa renunte la calitatea de Presedinte al Consiliului de Administratie si la mandatul sau de membru al Consiliului de Administratie, incepand cu data de 08 decembrie 2023;
- ✓ Domnul François BLOCH a decis sa renunte la mandatul sau de membru al Consiliului de Administratie, incepand cu data de 08 decembrie 2023;
- ✓ Consiliul de Administratie din 7 decembrie 2023 a decis:
 - numirea Doamnei Delphine GARCIN MEUNIER, in calitate de administrator provizoriu, pana la data intrunirii primei Adunari Generale Ordinare a Actionarilor din anul 2024, pe postul vacant existent in cadrul Consiliului de Administratie al Bancii, ca urmare a renuntarii Domnului Giovanni Luca SOMA la mandatul sau de administrator incepand cu data de 08 decembrie 2023.
 - numirea Doamnei Maria ROUSSEVA, in calitate de administrator provizoriu, pana la data intrunirii primei Adunari Generale Ordinare a Actionarilor din anul 2024, pe postul vacant existent in cadrul Consiliului de Administratie al Bancii, ca urmare a renuntarii Domnului François BLOCH la mandatul sau de administrator incepand cu data de 08 decembrie 2023.
 - alegerea domnului Jean – Pierre Georges VIGROUX in calitate de Presedinte Independent al Consiliului de Administratie al Bancii, incepand cu data de 08 decembrie 2023 pana pe data de 30 mai 2024.

De asemenea, in aplicarea dispozitiilor Regulamentului BNR nr. 5/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit si ale Ghidurilor EBA, Consiliul de Administratie a aprobat, in reuniunea din data de 7 decembrie 2023, revizuirea structurii Comitetelor constituite in sprijinul sau.

MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE LA 31 DECEMBRIE 2023

Jean – Pierre Georges VIGROUX

Presedinte independent al Consiliului de Administratie
Presedinte al Comitetului de Audit
Membru al Comitetului de Remunerare

Data nasterii: 31 iulie 1953;
Anul numirii in functia de membru independent al Consiliul de Administratie BRD – Groupe Societe Generale: 2016;
Ultima reinnoire a mandatului de membru independent al Consiliul de Administratie: 2020¹;
Anul alegerii in functia de Presedinte Independent al Consiliul de Administratie BRD – Groupe Societe Generale: 2023
Anul expirarii mandatului: 2024;
Nu detine actiuni BRD- Groupe Societe Generale.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, respecta numarul de mandate in societati, stabilit conform prevederilor legale aplicabile - doua mandate neexecutive, din care unul in cadrul BRD – Groupe Societe Generale si unul in afara Grupului Societe Generale.

De asemenea, ocupa functia de membru al Consiliului Director al Fundatiei 9.

Biografie

A absolvit ESSEC France. A studiat, de asemenea auditul financiar la CAFR University.

Pana in septembrie 2014, Dl Jean – Pierre Georges Vigroux a detinut diverse functii de conducere cum ar fi: Director General al Mazars Romania (2008-2014), partener reponsabil pe Europa de Sud-Est, Presedinte al Consiliului de Supraveghere al Pricewaterhouse Coopers - Europa Centrala si de Est (2001-2004 si 2004-2006), fondator si Directorul General al Pricewaterhouse Coopers - Romania, membru al Comitetului Executiv al Pricewaterhouse Coopers - Europa Centrala si de Est (1996-2001), Presedinte al FIC (2003-2004).

Benoit Jean Marie OTTENWALTER

Membru independent al Consiliului de Administratie
Presedinte al Comitetului de Administrare a Riscurilor

Data nasterii: 28 decembrie 1954 ;
Anul numirii in functia de membru al Consiliul de Administratie BRD – Groupe Societe Generale: 2017;
Ultima reinnoire a mandatului de membru al Consiliul de Administratie: 2021;
Anul desemnarii in functia de membru independent al Consiliul de Administratie BRD – Groupe Societe Generale: 2023²
Anul expirarii mandatului: 2025;
Nu detine actiuni BRD – Groupe Societe Generale.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit conform prevederilor legale aplicabile – un mandat neexecutiv in cadrul Grupului Societe Generale.

¹ In reuniunea din 7 decembrie 2023, Consiliul de Administratie a decis alegerea domnului Jean – Pierre Georges VIGROUX in calitate de Presedinte Independent al Consiliului de Administratie al Bancii, incepand cu data de 08 decembrie 2023 pana pe data de 30 mai 2024.

² Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor din 27 aprilie 2023 a decis desemnarea dlui Benoit Jean Marie OTTENWALTER in calitate de administrator independent.

Biografie

A absolvit Facultatea Politehnica din Franta si Scoala Nationala de Statistica si Administratie Economica din Franta (ENSAE). Are o vasta experienta castigata in peste 35 de ani de activitate in cadrul Grupului Societe Generale, in domenii precum administrarea riscului, pieta de capital si trezorerie, precum si in interactiunea cu autoritatile de reglementare bancara internationale.

De-a lungul carierei, a ocupat functii de conducere precum: Director Risc, Membru al Comitetului Executiv al Grupului Societe Generale (2009 - iunie 2016), Director Adjunct si apoi Co-director al Diviziei Societati, Instituti si Consiliere, Membru al Comitetului Executiv al Societe Generale Corporate si Investment Banking Paris (2004 -2009), Director al Diviziei Venituri Fixe, Valute si Marfuri a Societe Generale Corporate and Investment Banking Paris (2001 - 2004), Director Adjunct si apoi Director Trezorerie si Valuta la Societe Generale - Divizia Pieta de Capital Paris (1994 - 2000), Director Administrativ si Director Financiar, apoi Director al Departamentului Instrumente Financiare Derivative la Societe Generale Strauss Turnbull London (1990 - 1994), Director Back-office la Societe Generale Paris (1988 - 1990).

Alte functii ocupate: In cadrul Ministerului Francez al Economiei si Finantelor (1979 -1988), Profesor de Statistica si Econometrie, Director Studii Postuniversitare la Scoala Nationala de Statistica si Administratie Economica din Franta (1985 – 1988), Analist economic la INSEE - Institutul National Francez de Statistica (1981 – 1985), Cercetator in Econometrie, in cadrul Divizia Cercetare a INSEE – Institutul National Francez de Statistica (1979 - 1981).

Liliana IONESCU – FELEAGA

Membru independent al Consiliului de Administratie
Presedinte al Comitetului de Remunerare
Membru al Comitetului de Audit
Membru al Comitetului de Nominalizare

Data nasterii: 31 octombrie 1969;
Durata mandatului de membru independent provizoriu in Consiliul de Administratie BRD – Groupe Societe Generale: 20 decembrie 2018 - 18 aprilie 2019;
Anul numirii in Consiliul de Administratie BRD – Groupe Societe Generale in calitate de membru independent : 2019;
Ultima reinnoire a mandatului de membru independent al Consiliul de Administratie: 2023; Data expirarii mandatului: 2027;
Nu detine actiuni BRD – Groupe Societe Generale.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, respecta numarul de mandate in societati, stabilit conform prevederilor legale aplicabile – un mandat neexecutiv, in cadrul BRD – Groupe Societe Generale.

De asemenea, este membra a Consiliului de Administratie al Academiei de Studii Economice si Membru in Consiliu si Vicepresedinte al Camerei Auditorilor Financiari din Romania.

Biografie

A absolvit Academia de Studii Economice din Bucuresti, Finante Contabilitate (ASE). Incepand din 2003 este Profesor Universitar Doctor, iar din 2005 este Conducator de Doctorat. De asemenea, detine o diploma internationala de management emisa de Universitatea din Toulouse.

Are o vasta experienta academica (peste 30 ani in cadrul Academiei de Studii Economice din Bucuresti - ASE). In prezent, este Decan al Facultatii de Contabilitate si Informatica de gestiune din cadrul ASE Bucuresti, membra a Consiliului de Administratie al Academiei de Studii Economice, membra a Camerei Auditorilor Financiari din Romania, membra a Asociatiei Internationale pentru Educatie si Cercetare Contabila.

Bogdan-Alexandru DRAGOI

Membru Independent al Consiliului de Administratie
Presedinte al Comitetului de Nominalizare
Membru al Comitetului de Administrare a Riscurilor

Data nasterii: 27 mai 1980;
Anul numirii in Consiliul de Administratie BRD – Groupe Societe Generale: 2019;
Ultima reinnoire a mandatului de membru independent al Consiliului de Administratie: 2023;
Anul expirarii mandatului: 2027;
Nu detine actiuni BRD – Groupe Societe Generale.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit conform prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv in afara grupului SG si doua mandate neexecutive din care unul in cadrul BRD – Groupe Societe Generale si unul in afara Grupului Societe Generale.

Biografie

A absolvit Universitatea Tufts, Fletcher, Boston, Massachusetts, specializarile Relatii Internationale si Economie, cu Magna cum Laudae. Este membru al Golden Key Honor Society, detine Ordinul National Steaua Romaniei – grad de Cavaler si Ordinul Suveran al Cavalerilor de Malta – Marea Cruce pro Merito Melitensi.

Are 21 de ani de experienta in domenii precum finante, piete de capital si banci. De asemenea, are experienta in relatia cu autoritatile statului.

In prezent este Presedinte al Consiliului de Administratie LION CAPITAL S.A., denumirea actuala a SIF Banat Crisana (incepand din martie 2015) si Director General (incepand din iulie 2015).

Prin functiile ocupate, dl. Dragoi a acumulat experienta si expertiza in arii diverse de activitate (Consilier Prezidential – Administratia Prezidentiala – mai 2012 – decembrie 2014; Ministru al Finantelor Publice – februarie 2012 – mai 2012, Secretar de Stat – Ministerul Finantelor Publice – ianuarie 2009 – februarie 2012, CEC Bank – Membru al Consiliului de Administratie – aprilie 2009 – februarie 2012, EximBank – Presedinte al Comitetului Interministerial de Finantari, Garantii si Asigurari (CIFGA) – ianuarie 2009 – februarie 2012, Fondul Proprietatea – Membru in Comisia de selectie a managerului Fondului Proprietatea: martie 2008 – octombrie 2009, Presedinte al Comitetului reprezentantilor Fondului Proprietatea SA: septembrie 2010 – februarie 2012, Banca Europeana de Investitii (EIB) – Membru al Consiliului de Administratie – ianuarie 2009 – februarie 2012, Banca de Dezvoltare a Consiliului Europei – Membru al Consiliului de Administratie – ianuarie 2009 – februarie 2012, Director General Departamentul Economic Primaria Municipiului Bucuresti – noiembrie 2007 – iunie 2008 etc.).

Valerie Marcelle Paule VILLAFRANCA

Membru al Consiliului de Administratie
Membru al Comitetului de Nominalizare

Data nasterii: 1 iulie 1970;
Anul numirii in Consiliul de Administratie BRD – Groupe Societe Generale: 2020;
Anul expirarii mandatului: 2024;
Nu detine actiuni BRD-Groupe Societe Generale.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere respecta numarul de mandate in societati, stabilit potrivit prevederilor legale aplicabile – un mandat neexecutiv in cadrul BRD – Groupe Societe Generale.

Biografie

Este absolventa a Classe preparatoire aux grandes ecoles, Lycee du Parc, Lyon (Franta), are un master in finante la Universitatea Paris IX Dauphine si un alt master in administrarea afacerilor cu specializare in finante la Scoala Superioara de Comert din Bordeaux.

Are o experienta de 29 de ani in calitate de consultant in afaceri si pe probleme de strategie din care 25 ani in functii de conducere de top precum: Director Risc si Conformitate pentru Europa de Vest, America de Sud si Africa in cadrul Boston Consulting Group (01/03/2014–17/03/2018), Director General pentru Europa,

Orientul Mijlociu si Africa, Director Administrare Riscuri in cadrul Accenture (01/10/2010–28/02/2014); Director General, Fondator si Director al Grupului Aon (01/05/2006–30/09/2010), Director Senior specializat In Administrarea riscurilor in cadrul Ernst & Young, Paris (01/05/2002–31/03/2006), Director Senior specializat in Administrarea riscurilor in cadrul Arthur Andersen, Paris (01/09/2000–30/04/2002), Director specializat in consultanta de afaceri - Directorul Serviciului Trezorerie in cadrul Arthur Andersen, Paris (01/09/1998–31/08/2000).

Incepand din 18 martie 2018, este Director al Programului privind Transformarea in materie de Cunoastere a Clientelei (KYC), CPLE/KTP la nivelul Grupului Societe Generale.

Aurore Brigitte Micheline GASPAR

Membru al Consiliului de Administratie
Membru al Comitetului de Administrare a
Riscurilor

Data nasterii: 27 octombrie 1978;
Anul numirii in Consiliul de Administratie BRD – Groupe Societe
Generale: 2021;
Anul expirarii mandatului: 2025;
Nu detine actiuni BRD-Groupe Societe Generale.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere respecta numarul de mandate in societati, stabilit potrivit prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv si un mandat neexecutiv in cadrul Grupului Societe Generale.

Biografie

Detine o Diploma de master la Ecole de Management de Lyon (EM Lion), specializarea finante, contabilitate, economie, marketing.

Are o experienta de 21 de ani in domeniul bancar din care peste 14 ani in functii de conducere precum: Director Executiv in cadrul Inspectiei General Societe Generale (ianuarie 2009 - februarie 2012), Director Adjunct al Departamentului Plati Si Cash Management din cadrul Societe Generale care asigura servicii clientilor corporativi de la profesioniSti la marii companii (februarie 2012 - iunie 2013), Director de personal pentru doi Directori Generali Adjuncti Societe Generale (iunie 2013 -aprilie 2016), Director General Adjunct SG Equipment Finance US (aprilie 2016 – noiembrie 2017), Director General Adjunct Boursorama -filiala Societe Generale, prima Banca online din Franta (noiembrie 2017 - decembrie 2021).

Incepand din 3 ianuarie 2022, este Director Adjunct Diviziei Franceze Retail Banking, membra a Comitetului de Directie al Grupului Societe Generale. De asemenea este membru al Consiliilor de administratie ale Sogecap (filiala Societe Generale, specializata in asigurari) si Shine.

Veronique SCHREIBER LOCTIN

Membru al Consiliului de Administratie

Data nasterii: 10 august 1966;
Durata mandatului de membru provizoriu in Consiliul de
Administratie BRD – Groupe Societe Generale: 5 ianuarie 2023
- 27 aprilie 2023;
Anul numirii in Consiliul de Administratie BRD – Groupe Societe
Generale in calitate de membru: 2023³;
Anul expirarii mandatului: 2027;
Nu detine actiuni BRD-Groupe Societe Generale.

Situatia mandatelor exercitate

³ Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor din 27 aprilie 2023 a decis numirea doamnei Veronique SCHREIBER LOCTIN in calitate de administrator. BNR a aprobat numirea doamnei Veronique SCHREIBER LOCTIN in calitate de administrator iar mandatul acesteia a intrat in vigoare incepand cu data de 23 iunie 2023.

Conform declaratiei de afiliere respecta numarul de mandate in societati, stabilit potrivit prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv si un mandat neexecutiv in cadrul Grupului Societe Generale.

Biografie

Detine o Diploma de master la Ecole de Management de Lyon (EM Lion), specializarea finante, contabilitate, economie, marketing.

Are o experienta de 36 de ani in domeniul bancar, in Societe Generale, in functii de conducere precum: Co-Head al Coverage Franta, Membru al Comitetului Grupului Societe Generale (ianuarie 2021- martie 2022), Head al Corporate Accounts din Societe Generale Retail Banking din Franta, Membru al Comitetului Grupului Societe Generale (iulie 2018 – decembrie 2021), General Delegate al Directiei Regionale Lille din Franta (iunie 2014 – iunie 2018), Director Operatiuni al activitatii Societe Generale Retail Banking din Franta (octombrie 2010 - mai 2014), Director al Serviciului de Tranzactionare in cadrul Societe Generale Global Transaction si Servicii de Plata (2007 - septembrie 2010), Director Comercial Clienti Corporativi al Retelei Retail din Franta (2003 - 2007), Director Comercial Clienti Corporativi al Sucursalei SG Chambéry (2000 - 2003), Director Corporate Relationship in cadrul Sucursalei SG Grenoble (1997 - 2000), Director Finantari structurale, petrol si metale, Corporate and Investment Banking (1993 - 1997); Director Finantari Exporturi din surse diverse - Corporate and Investment Banking (1987 -1993).

Incepand din aprilie 2022, este Directorul Programului CSR pentru Retail Banking din France, Membru al Comitetului Grupului Societe Generale. De asemenea, in prezent este membru al Consiliilor de Administratie ale societatilor Genefim si Sogefimur (societati specializate in leasing), precum si membru al Comitetului de Supraveghere al LUMO GLBA 3.

ATRIBUTIILE SI RESPONSABILITATELE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Principalele competente ale Consiliului de Administratie, inclusiv cele care nu pot fi delegate membrilor conducerii executive, sunt stabilite prin lege, Actul Constitutiv, Norma de Functionare Interna a Bancii, Directiva "Managementul competentelor de aprobare a creditelor si altor angajamente" precum si prin Directiva "Regulamentul de organizare si functionare a organului de conducere". In cazuri permise de lege, Adunarea Generala a Actionarilor poate delega Consiliului de Administratie si alte atributiuni.

Consiliul de Administratie stabileste directiile principale de activitate si de dezvoltare ale Bancii si supravegheaza activitatea Bancii si a conducerii executive, avand de asemenea responsabilitatea finala pentru operatiunile si soliditatea financiara a Bancii. Consiliul de Administratie decide asupra sistemului contabil si de control financiar si aproba planificarea financiara.

Consiliul de Administratie aproba Strategia Bancii de administrare a afacerilor si a riscurilor si se asigura ca activitatea conducerii executive se conformeaza strategiei si politicilor aprobate.

Consiliul de Administratie aproba structura organizatorica a Bancii, politica de management al riscului, politica generala de remunerare a salariatilor, administratorilor si a directorilor Bancii.

INTRUNIRILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Consiliul de Administratie se intruneste ori de cate ori este necesar, insa cel putin o data la 3 luni.

Convocarile pentru intrunirile Consiliului de Administratie cuprind locul unde se va tine sedinta, data si proiectul ordinii de zi, neputandu-se lua nicio decizie asupra problemelor neprevazute, decat in caz de urgenta si cu conditia ratificarii in sedinta urmatoare de catre membrii absenti.

La fiecare sedinta se intocmeste un proces-verbal, care cuprinde numele participantilor, ordinea deliberarilor, deciziile luate, numarul de voturi intrunite si opiniile separate.

Incepand cu data de 10 februarie 2016, Dna Flavia Popa – Secretar General al BRD – Groupe Societe Generale are calitatea de Secretar al Consiliului de Administratie.

ACTIVITATEA CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE IN 2023

In 2023, au avut loc 43 sedinte ale Consiliului de Administratie si deciziile Consiliului au fost luate in general cu unanimitate de voturi. In cazurile punctuale in care anumiti administratori s-au aflat in conflict de interese, acestia s-au abtinut de la vot.

La reuniunile Consiliului, administratorii au participat dupa cum urmeaza:

- Domnii: Jean-Pierre Georges Vigroux (Presedinte independent⁴), Benoit Jean Marie Ottenwaelter (Membru independent)⁵, Bogdan-Alexandru Dragoi (Membru independent), respectiv Doamnele: Liliana Ionescu - Feleaga (Membru independent), Valerie Marcelle Paule Villafranca (Membru) au participat la toate reuniunile Consiliului (43);
- Domnii Giovanni Luca Soma (Presedinte al Consiliului de Administratie⁶) si François Bloch (Membru)⁷ au fost prezenti la toate reuniunile Consiliului organizate pana la data renuntarii lor (40 de reuniuni ale Consiliului):
- Doamna Aureore Brigitte Micheline GASPARD (Membru) a fost prezenta la 39 de reuniuni ale Consiliului de Administratie; Doamna Veronique SCHREIBER LOCTIN (Membru) a participat la 30 de reuniuni ale Consiliului de Administratie din cele 32 de reuniuni, organizate dupa intrarea in vigoare a mandatului sau.

Pe ordinea de zi a Consiliului de Administratie au fost incluse urmatoarele subiecte: situatiile financiare, Raportul de sustenabilitate pentru 2022, Planul de audit pentru 2023 si pentru anul 2024, Raportul de control intern pentru anul 2022, aprobarea Cadrelor de administrare a riscului de lichiditate, Politica de remunerare, Actualizarea Strategiei BRD 2025 (Horizons 2025), Evaluarea riscurilor 2023 and 2024, Cadrul privind apetitul de risc, Declaratia privind apetitul la risc, Strategia de Administrare a Afacerilor si Riscurilor 2023-2025, Raportul privind Procesul Intern de Evaluare a Adecvarii Capitalului si Lichiditatii (ICLAAP) la 31.12.2022, Rezultatele campaniei de raportare anuala de monitorizare a serviciilor externalizate, Raportul privind cerintele de transparenta si publicare, Contributia BRD la Planul de Redresare al Grupului Societe Generale 2023, principalele axe de transformare ale Bancii, modificari in organul de conducere al Bancii, rapoartele de evaluare a adecvarii membrilor organului de conducere si a persoanelor care detin functii cheie, modificari in componenta comitetelor constituite in sprijinul Consiliului de Administratie, modificari ale reglementarilor, modificari ale structurii organizatorice, convocarea Adunarilor Generale organizate in anul 2023 si toate notele aferente punctelor de pe ordinea de zi a acesteia, modificari ale obiectului secundar de activitate, informari privind rapoarte trimestriale de conformitate, , aprobarea Raportului anual 2022 privind protectia activelor clientilor – MIFID 2, planul de actiune pentru implementare unei solutii locale de back-up pentru SWIFT, Plan pentru anul 2023 de vanzare a cladirilor neutilizate.

In cadrul reuniunilor, Consiliul de Administratie este informat, cu regularitate, cu privire la mediul economic, monetar si financiar, la evolutia reglementarilor in vigoare, la rezultatele financiare si comerciale ale Bancii, la riscurile semnificative, la principalele evenimente ce au avut loc in cadrul BRD si la activitatea comitetelor constituite in sprijinul acestuia, respectiv Comitetul de Audit, Comitetul de Administrare a Riscurilor, Comitetul de Nominalizare si Comitetul de Remunerare.

COMITETE CONSTITUITE IN SPRIJINUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Pentru dezvoltarea si mentinerea unor bune practici de administrare a activitatii, Consiliul de Administratie a constituit patru comitete care il asista in indeplinirea atributiilor ce ii revin. Componenta, regulile de organizare si functionare precum si atributiile acestor comitete sunt definite in Directiva Comitete constituite in sprijinul Consiliului de Administratie.

COMITETUL DE AUDIT

⁴ Domnul Jean – Pierre Georges VIGROUX a fost ales in functia de Presedinte Independent al Consiliului de Administratie al Bancii, incepand cu data de 08 decembrie 2023 pana pe data de 30 mai 2024. Anterior datei de 08 decembrie 2023 a detinut functia de membru al Consiliului de Administratie.

⁵ Domnul Benoit Jean Marie Ottenwaelter a fost desemnat Membru independent incepand cu 27 aprilie 2023. Anterior acestei date a detinut functia de membru al Consiliului de Administratie.

⁶ Domnul Giovanni Luca Soma a detinut functia de Presedinte al Consiliului de Administratie al Bancii pana pe 07 decembrie 2023, inclusiv.

⁷ Domnul François Bloch a detinut functia de Membru al Consiliului de Administratie al Bancii pana pe 07 decembrie 2023, inclusiv.

Comitetul de Audit este compus din 3 administratori neexecutivi, dintre care 2 membri independenti. La 31 decembrie 2023, din Comitetul de Audit faceau parte: domnul Jean-Pierre Georges Vigroux (Presedinte independent) si doamna Liliana Ionescu - Feleaga (Membru independent).

Anul 2023 a adus urmatoarele modificari in componenta Comitetului de Audit:

- ✓ Domnul Giovanni Luca SOMA a fost membru al acestui Comitet pana la data de 07 decembrie 2023 (inclusiv);
- ✓ Doamna Delphine Garcin Meunier a fost nominalizata de Consiliul de Administratie ca membru al acestui comitet, sub rezerva obtinerii aprobarii prealabile BNR in calitate de administrator provizoriu.

Membrii Comitetului de Audit au experienta corespunzatoare atributiilor specifice care le revin in cadrul comitetului.

Comitetul de Audit se intruneste cel putin o data pe trimestru sau ori de cate ori este necesar.

Comitetul de Audit asista Consiliul de Administratie in indeplinirea responsabilitatilor sale pe linia controlului intern si auditului financiar. In acest sens, Comitetul de Audit adreseaza recomandari Consiliului de Administratie privind strategia si politica institutiei de credit in domeniul controlului intern si auditului financiar. Responsabilitatile Comitetului sunt prezentate in Codul de Governanta Corporativa al BRD - Groupe Societe Generale pus la dispozitia partilor interesate pe site-ul institutional la sectiunea: <https://www.brd.ro/despre-brd/investitori-si-actionari/altele/guvernanta-corporativa>.

In anul 2023, au avut loc 12 reuniuni ale Comitetului de Audit in care au fost analizate activitatea si rapoartele de control intern, audit intern si audit extern.

Prezenta a fost urmatoarea:

- Domnul Jean-Pierre Georges Vigroux si doamna Liliana Ionescu - Feleaga au participat la toate reuniunile (12 reuniuni).
- Domnul Giovanni Luca SOMA a participat la 11 reuniuni.

Dupa fiecare reuniune s-a redactat un proces verbal, in care au fost identificate aspectele care necesita imbunatatiri, precum si recomandari pentru punerea acestora in practica.

COMITETUL DE REMUNERARE

Comitetul este format din trei administratori neexecutivi, dintre care doi membri independenti. La 31 decembrie 2023, dn comitet faceau parte doamna Liliana Ionescu - Feleaga (Presedinte independent), si Jean-Pierre Georges Vigroux (Membru independent).

Anul 2023 a adus urmatoarele modificari in componenta Comitetului de Remunerare:

- ✓ Domnul Giovanni Luca SOMA a fost membru al acestui Comitet pana la data de 07 decembrie 2023 (inclusiv);
- ✓ Doamna Delphine Garcin Meunier a fost nominalizata de Consiliul de Administratie ca membru al acestui comitet, sub rezerva obtinerii aprobarii prealabile BNR in calitate de administrator provizoriu.

Comitetul de Remunerare se reuneste anual sau ori de cate ori este necesar. In anul 2023, au avut loc 6 reuniuni ale Comitetului de Remunerare. Prezenta a fost de 100%.

Pentru indeplinirea atributiilor ce-i sunt incredintate, Comitetul de Remunerare analizeaza politica de remunerare a Bancii, pe care o prezinta Consiliului de Administratie pentru aprobare, face propuneri privind remuneratia individuala a membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administratie precum si remuneratia suplimentara individuala a administratorilor insarcinati cu functii specifice in cadrul Consiliului de Administratie si de asemenea remuneratia individuala a directorilor; supravegheaza direct remunerarea coordonatorilor functiilor de administrare a riscurilor si de conformitate, supravegheaza aplicarea principiilor de remunerare a personalului, informand Consiliul de Administratie cu privire la rezultatele supravegheerii.

Responsabilitatile Comitetului sunt prezentate in Codul de Governanta Corporativa al BRD - Groupe Societe Generale pus la dispozitia partilor interesate pe site-ul institutional la sectiunea: <https://www.brd.ro/despre-brd/investitori-si-actionari/altele/guvernanta-corporativa>.

COMITETUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR

Comitetul era format din 3 membri neexecutivi ai Consiliului de Administratie. La 31 decembrie 2023, din Comitet faceau parte domnii Benoit Jean Marie Ottenwaelter (Presedinte), Bogdan-Alexandru Dragoi (membru independent) si Doamna Aurore Brigitte Micheline Gaspar (membru).

Comitetul de Administrare a Riscurilor se intruneste o data pe trimestru sau ori de cate ori este necesar.

In anul 2023, au avut loc 4 reuniuni ale Comitetului de Administrare a Riscurilor.

Prezenta a fost urmatoarea:

- Domnii Benoit Jean Marie Ottenwaelter si Bogdan-Alexandru Dragoi a participat la toate reuniunile (4 reuniuni) .
- Doamna Aurore Brigitte Micheline Gaspara participat la 1 reuniune.

La reuniunile Comitetului de Administrare a Riscurilor pot participa, in calitate de invitati permanenti: Membrii Comitetului de Directie, Directorul Executiv FIN, Directorul Executiv Pilotaj Riscuri / Director Executiv Risc Operatiuni de creditare, Directorul Executiv Distributie Retail, Director Executiv Top Corporates/ Director Comercial Top Corporates, Directorul Executiv DPF, Directorul BIS si Secretarul General.

Comitetul de Administrare a Riscurilor asigura suport Consiliului de Administratie in definirea strategiei globale de risc si a apetitului la risc si il asista in monitorizarea implementarii strategiei de risc.

Obiectivele sale sunt gestionarea riscurilor semnificative, riscuri cu impact insemnat asupra situatiei patrimoniale si/sau reputationale a Bancii (riscul de credit, riscul de piata, riscul de lichiditate, riscul operational si riscul reputational), precum si riscurile asociate activitatilor externalizate.

Responsabilitatile Comitetului sunt prezentate in Codul de Guvernanta Corporativa al BRD - Groupe Societe Generale pus la dispozitia partilor interesate pe site-ul institutional la sectiunea: <https://www.brd.ro/despre-brd/investitori-si-actionari/altele/guvernanta-corporativa> .

COMITETUL DE NOMINALIZARE

La 31 decembrie 2023, Comitetul era format din 3 membri neexecutivi ai Consiliului de Administratie. Din Comitet faceau parte domnii: Bogdan-Alexandru Dragoi (Presedinte), Liliana Ionescu-Feleaga (Membru independent) si Valerie Marcelle Paule Villafranca (Membru).

Comitetul de Nominalizare se intruneste semestrial sau ori de cate ori este necesar.

In anul 2023, au avut loc 5 reuniuni ale Comitetului de Nominalizare.

Prezenta a fost urmatoarea:

- Doamnele Liliana Ionescu-Feleaga si Valerie Marcelle Paule Villafranca au participat la toate reuniunile (5 reuniuni).
- Domnul Bogdan-Alexandru Dragoi a participat la 4 reuniuni.

In aplicarea atributiilor ce-i sunt incredintate, Comitetul de Nominalizare identifica, face propuneri Consiliului de Administratie pentru persoanele nominalizate sa ocupe posturi in cadrul organului de conducere; este implicat in elaborarea politicii privind selectia, evaluarea si succesiunea membrilor organului de conducere pe care o supune spre aprobare Consiliului de Administratie; evalueaza periodic, dar cel putin o data pe an, structura, marimea, componenta si performanta organului de conducere si face recomandari Consiliului de Administratie cu privire la orice modificari pe care le considera necesare.

Responsabilitatile Comitetului sunt prezentate in Codul de Guvernanta Corporativa al BRD - Groupe Societe Generale pus la dispozitia partilor interesate pe site-ul institutional la sectiunea: <https://www.brd.ro/despre-brd/investitori-si-actionari/altele/guvernanta-corporativa>.

CONDUCEREA EXECUTIVA

Conducerea si coordonarea activitatii curente a Bancii este delegata de catre Consiliul de Administratie catre directori.

Directorii Bancii sunt alesi de catre Consiliul de Administratie, dintre administratori sau din afara Consiliului de Administratie si actioneaza impreuna in cadrul Comitetului de Directie.

Durata mandatului este de 4 ani, cu posibilitatea de prelungire a acestuia.

Comitetul de Directie este format din Directorul General si sase⁸ Directori Generali Adjuncti. Comitetul de Directie este condus de Directorul General.

Anul 2023 a adus modificari in componenta Comitetului de Directie, dupa cum urmeaza:

- ✓ In reuniunea din 7 februarie 2023, Consiliul de Administratie a decis numirea doamnei Madalina – Otilia TEODORESCU in calitate de Director General Adjunct Retail, pentru un mandat de 4 ani, pe postul vacant existent in cadrul Comitetului de Directie al Bancii. BNR a aprobat numirea acesteia in functia de Director General Adjunct Retail si mandatul Doamnei Madalina – Otilia TEODORESCU a intrat in vigoare incepand cu data de 09 iunie 2023.
- ✓ Domnul François BLOCH a decis sa renunte la mandatul sau de Director General, incepand cu data de 26 septembrie 2023, pentru a prelua alte responsabilitati in cadrul Grupului Societe Generale;
- ✓ In reuniunea din 2 august 2023, Consiliul de Administratie a decis numirea Doamnei Maria Koytcheva ROUSSEVA, in calitate de Director General, pentru un mandat de 4 ani, pe postul vacant existent in cadrul Comitetului de Directie al Bancii. BNR a aprobat numirea acesteia si mandatul Doamnei Maria Koytcheva ROUSSEVA a intrat in vigoare incepand cu data de 24 noiembrie 2023.
- ✓ La data intrarii in vigoare a mandatului de Director General al doamnei Maria Koytcheva ROUSSEVA, mandatul de Director General Adjunct Global Corporates a incetat.
- ✓ Mandatul Domnului Tiberiu Mihai SELEGEAN de Director General Adjunct Juridic si Administrativ a incetat, prin ajungere la termen, in data de 22 noiembrie 2023.
- ✓ Consiliul de Administratie din 13 noiembrie 2023 a decis desfiintarea postului de Director General Adjunct Juridic si Administrativ incepand cu data expirarii mandatului Domnului Tiberiu Mihai SELEGEA si redistribuirea responsabilitatilor catre alti membri.
- ✓ In reuniunea din 7 decembrie 2023, Consiliul de Administratie a decis:
 - transferul structurilor coordonate anterior de catre Directorul General Adjunct Juridic si Administrativ, in perimetrul activitatilor coordonate de catre Doamna Maria Koytcheva ROUSSEVA in calitate de Director General, respectiv de catre Domnul Etienne Jean LOULERGUE, in calitate de Director General Adjunct Finante Trezorerie, sub conditia obtinerii aprobarii BNR pentru exercitarea responsabilitatilor suplimentare.
 - numirea domnului Jean-Philippe GUILLAUME in calitate de Director General Adjunct Global Corporates, pentru un mandat de 4 ani, pe postul vacant existent in cadrul Comitetului de Directie al Bancii, ca urmare a renuntarii Doamnei Maria ROUSSEVA la mandatul sau de Director General Adjunct incepand cu data de 24 noiembrie 2023. Numirea este sub conditia obtinerii aprobarii BNR.

⁸ Incepand din 24 noiembrie 2023.

MEMBRII COMITETULUI DE DIRECTIE LA 31 DECEMBRIE 2023

Maria Koytcheva ROUSSEVA

Director General ⁹

Data nasterii: 24 aprilie 1972;
Anul numirii in functia de Director General BRD -
Groupe Societe Generale: 2023;
Anul expirarii mandatului: 2027;
Nu detine actiuni BRD - Groupe Societe Generale .

Ofiter de Conformitate, persoana responsabila cu coordonarea implementarii politicilor si procedurilor interne pentru aplicarea "Legii nr. 129/2019 pentru prevenirea si combaterea spalarii banilor si finantarii terorismului, precum si pentru modificarea si completarea unor documente normative" si a "Regulamentului BNR nr. 2/2019 privind prevenirea si combaterea spalarii banilor si finantarii terorismului".

Coordoneaza direct urmatoarele structuri: Secretariatul General, Departamentul Conformitate, Departamentul Resurse Umane si Departamentul Audit Intern.

Este membru a numeroase comitete constituite in sprijinul Comitetului de Directie: Comitetul de guvernanta a datelor, Comitetului de criza, Comitetul de risc retail, Comitetul de urmarire a portofoliului de proiecte, Comitetul de comunicare, Comitetul de inovatie, Comitetul clienti, Comitetul de supraveghere a indicilor de referinta si a conduitei in cadrul pietelor financiare si Presedinte al Comitetului de control intern, Comitetului de Conformitate, Comitetului de administrare a activelor si pasivelor, Comitetului de preturi. Comitetul de resurse umane, Comitetului pentru schimbari climatice, de mediu si social.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit potrivit prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv si un mandat neexecutiv in Grupul BRD- Groupe Societe Generale.

Biografie

Este absolventa a Universitatii de Economie Nationala si Mondiala Sofia, Bulgaria, specializarea in relatii economice internationale si are o Diploma de master in Studii comerciale la Universitatea Leipzig din Germania.

Are o experienta de 23 de ani in domeniul bancar din care 20 ani in functii de conducere precum: Director Corporatii Multinationale in cadrul HVB Bank Biochim, Bulgaria (aprilie 2002 - octombrie 2005); Director Corporate and Investment Banking, Societe Generale Expressbank, Bulgaria (noiembrie 2005 - octombrie 2011), Director General Adjunct / Vice - presedinte al Comitetului Executiv, Director Executiv Corporate si Piete financiare in cadrul Societe Generale Expressbank, Bulgaria (noiembrie 2012 - iunie 2015), Director General / Presedinte al Comitetului Executiv Societe Generale Bank Serbia (iulie 2015 - iulie 2019), Membru al Consiliului de supraveghere la Ohridska Banka, Societe Generale Group (februarie 2012 - decembrie 2019), Membru al Consiliului de administratie la SKB Banka Slovenia, Societe Generale Group (mai 2018 - decembrie 2019), membru al Consiliului de administratie al Rusfinance Bank LLC, Rosbank Group (27 august 2019 -1 martie 2021), Director General Delegat/ Prim adjunct al Presedintelui Comitetului Executiv al PJSC Rosbank, Societe Generale Group (21 august 2019 – 29 aprilie 2022),

⁹ Mandatul Doamnei Maria Koytcheva ROUSSEVA de Director General a intrat in vigoare incepand cu data de 24 noiembrie 2023. Pana la aceasta data a detinut functia de Director General Adjunct Global Corporates si a coordonat Polul Global Corporates compus din urmatoarele structuri: Director Adjunct Pol Global Corporates, Directia Top Corporates Coverage, Departamentul SME Coverage, Departamentul Marketing Corporate & Management Vanzari, Departamentul Corporates Credit Grup, Directia Finantari Structurate, Directia Corporates Finance, Departamentul Global Transaction Banking.

Membru al Consiliului de administratie al Societe Generale Insurance LLC si al Societe Generale Life Insurance LLC (18 septembrie 2019- 31 mai 2022).

In 2021 s-a alaturat Consiliului de Administratie al BRD – Groupe Société Générale S.A., in calitate de membru neexecutiv si a exercitat acest mandat in perioada 26 iulie 2021 - 9 iunie 2022.

Ulterior, in perioada 4 octombrie 2022 –23 noiembrie 2023, a detinut functia de Director General Adjunct Global Corporates BRD - Groupe Societe Generale S.A. si din noiembrie 2023 detine functia de Director General al BRD.

In plus, in cadrul grupului BRD, a fost Presedinte al Consiliului de Administratie al BRD Sogelease IFN S.A, (subsidiara de leasing a BRD) incepand cu 28 iulie 2022.

Alexandru-Claudiu CERCEL-DUCA
Director General Adjunct – Piete financiare

Data nasterii: 17 februarie 1968;
Anul numirii in functia de Director General Adjunct BRD – Groupe Societe Generale: 2008;
Anul expirarii mandatului: 2025;
Detine 1.030 actiuni BRD- Groupe Societe Generale.

Coordoneaza Polul Piete Financiare compus din: Directia Piete Financiare, Directia Titluri, Directia Solutii si Guvernanta Piete Financiare, Markets AI Hub, Serviciul Analize de Piata.

Este membru a numeroase comitete constituite in sprijinul Comitetului de Directie: Comitetul de control intern, Comitetul de Conformitate, Comitetul de guvernanta a datelor, Comitetul de administrare a activelor si pasivelor, Comitetul de preturi, Comitetului de criza, Comitetul de urmarire a portofoliului de proiecte, Comitetul deresurse umane, Comitetul de comunicare, Comitetul pentru schimbari climatice, de mediu si social, Comitetul de inovatie, Comitetul clienti si Presedinte al Comitetul de supraveghere a indicilor de referinta si a conduitei in cadrul pietelor financiare.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit conform prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv in BRD – Groupe Societe Generale.

Biografie

A absolvit Academia de Studii Economice, Facultatea de Cibernetica in 1992 si este absolvent a numeroase cursuri de management si leadership organizate de Societe Generale, Nomura Bank (Londra), Bank of America (San Francisco), Universitatea Montreal si London Business School.

A absolvit programul de master executiv de administrare a afacerilor - ASEBUSS Bucuresti/ Universitatea din Washington, SUA.

In perioada 1992-1993, a fost manager de vanzari in domeniul produselor de telecomunicatii. Lucreaza in BRD din 1993, ocupand pe rand functiile de Ofiter Trezorerie, Analist Tehnic FX, Trader FX, Director Adjunct Trezorerie, Director Operatiuni de Piata si Director Executiv Piete Financiare.

Philippe Yves Henri Pierre Marie THIBAUD
Director General Adjunct Riscuri

Data nasterii: 5 februarie 1968 ;
Anul numirii in functia de Director General Adjunct BRD- Groupe Societe Generale: 2020 ;
Anul expirarii mandatului: 2024;
Nu detine actiuni BRD - Groupe Societe Generale.

Coordoneaza: Polul Pilotaj Riscuri, Polul Risc Operatiuni de Creditare si Departament Management Credite Speciale.

Este membru a numeroase comitete constituite in sprijinul Comitetului de Directie: Comitetul de control intern, Comitetul de Conformitate, Comitetul de guvernanta a datelor, Comitetul de administrare a activelor si pasivelor, Comitetul de preturi, Comitetului de criza, Comitetul risc retail, Comitetul de urmarire

a portofoliului de proiecte, Comitetul deresurse umane, Comitetul de comunicare, Comitetul pentru schimbari climatice, de mediu si social, Comitetul de inovatie, Comitetul clienti si este Co-Presedinte al Comitetului de produse noi.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit potrivit prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv in Grupul BRD- Groupe Societe Generale si doua mandate neexecutiv – un mandat neexecutiv in cadrul Grupului BRD- Groupe Societe Generale si un mandat neexecutiv in afara Grupului Societe Generale.

Biografie

A absolvit Universitatea din Paris I – Pantheon Sorbonne, detine o diploma in Economia si gestiunea agregarii la Scoala Normala Superioara din Paris - Cachan si are studii postuniversitare la Universitatea Paris XII – Val de Marne Crêteil.

DI Philippe Yves Henri Pierre Marie Thibaud are o experinta de peste 23 ani in administrarea riscurilor si analiza creditelor.

Pe parcursul carierei sale, DI Thibaud a dobandit o expertiza semnificativa in diferite arii ale gestiunii riscului: riscul de credit, riscul operational, riscul de piata, a acumulat experienta pe toate pietele, de la clienti retail la mari clienti corporate, in Franta si in Olanda, a coordonat echipe mari.

DI Thibaud a detinut urmatoarele functii in domeniul bancar: Director Adjunct Risc Franta, Societe Generale, Paris (ianuarie 2018 – august 2019), Director Risc Nordul Frantei, Societe Generale, Paris / sediul din Lille (septembrie 2014 – decembrie 2017), CO - Head credite, CIB - Franta (martie 2008 - august 2014), Manager relatii cu clientii, CIB - Olanda la Societe Generale, Sucursala Amsterdam (septembrie 2001 – februarie 2008), Director Credite la GE Access – sediul din Europa (mai 2000 –august 2001).

De asemenea, are experienta academica dobandita in calitate de Doctorand bursier (Lector / Cercetator) la Universitatea Paris XII, Universitatea Paris I Pantheon-Sorbonne si la Institutul Universitar al Tehnologiei (septembrie 1994 - august 1996), Profesor de contabilitate si management, coordonator asociat pregatire contabili autorizati in cadrul Scolii Nationale de Comert Bessieres (septembrie 1996 - aprilie 2000).

Incepand cu 1 septembrie 2019, s-a alaturat BRD – Groupe Societe Generale S.A., in calitate de Consilier al Directorului General.

Mirela Virginia MEDELEAN

Director General Adjunct Proiecte si Operatiuni	Data nasterii: 14 septembrie 1971 ; Anul numirii in functia de Director General Adjunct BRD- Groupe Societe Generale: 2021 ; Anul expirarii mandatului: 2025; Detine 20.000 actiuni BRD - Groupe Societe Generale.
---	---

Coordoneaza: Polul Centrul Solutii de Business, Departamentul Operatiuni Infrastructura si Productie IT, Directia de Securitate a Informatiei, Directia Consultanta si Suport Strategie, Directia Performanta pentru Procese de Business, Polul Operatiuni, Directia Servicii Piete Financiare si Departamentul Business Intelligence Center.

Este membru a numeroase comitete constituite in sprijinul Comitetului de Directie: Comitetul de control intern, Comitetul de Conformitate, Comitetul de guvernanta a datelor, Comitetului de criza, Comitetul de urmarire a portofoliului de proiecte, Comitetul de resurse umane, Comitetul de comunicare, Comitetul pentru schimbari climatice, de mediu si social, Comitetul de inovatie, Comitetul clienti.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit potrivit prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv in BRD- Groupe Societe Generale.

Biografie

Este absolventa a Universitatii de Vest din Timisoara, Facultatea de Stiinte Economice, specializarea Contabilitate Si Informatica de Gestiune Si detinatoarea unui Master in Stiinte Economice, specializarea Evaluarea Si diagnoza afacerilor.

Are o experienta de 28 de ani, in diverse arii din domeniul financiar – bancar, din care peste 20 ani in functii de conducere precum: Director Adjunct, Directia Analiza de Business (Iulie 2003 - August 2005), Director Adjunct, Departament Proiecte si Organizare (August 2005 - Octombrie 2008), Director Departament Sisteme si Procese Retea (Octombrie 2008 - Decembrie 2011), Director Executiv Adjunct Resurse Umane (Ianuarie 2012 - Iunie 2016), Director al Centrului Business Intelligence (Iunie 2016 - Noiembrie 2019), Director Executiv Resurse Umane (Noiembrie 2019 - Iulie 2020), Director al Centrului de Business Intelligence (Iulie 2020 - Septembrie 2020), Director Proiecte si Operatiuni (Septembrie 2020 - Iunie 2021).

De asemenea, are experienta academica dobandita in calitate de Asistent Universitar in cadrul Universitatii de Vest Timisoara, Facultatea de Stiinte Economice, in perioada 1995 – 1998.

ETIENNE JEAN LOULERGUE

Director General Adjunct Finante/Trezorerie

Data nasterii: 28 iulie 1973;

Anul numirii in functia de Director General Adjunct BRD- Groupe Societe Generale: 2022;

Anul expirarii mandatului: 2026 ;

Nu detine actiuni BRD - Groupe Societe Generale.

Coordoneaza: Departamentul Financiar, Serviciul Control Financiar Nivel 2, Directia Achizitii si Departamentul Gestiune Numerar.

Este membru a numeroase comitete constituite in sprijinul Comitetului de Directie: Comitetul de control intern, Comitetul de conformitate, Comitetul de guvernanta a datelor, Comitetul de administrare a activelor si pasivelor, Comitetul de preturi, Comitetului de criza, Comitetul de urmarire a portofoliului de proiecte, Comitetul deresurse umane, Comitetul de comunicare, Comitetul pentru schimbari climatice, de mediu si social, Comitetul de inovatie, Comitetul clienti.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit conform prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv si doua mandate neexecutive din care unul in Grupul BRD- Groupe Societe Generale si unul in afara Grupului Societe Generale.

Biografie

A absolvit Ecole Nationale Supérieure de l'Aéronautique et de l'Espace si a obtinut o diploma de Master in audit si una in contabilitate si finante.

Are o experinta de peste 18 de ani in cadrul in domeniul bancar, in institutii de credit mari, ocupand functii de conducere precum: Director Executiv al Departamentului Financiar in BRD (iulie 2020 - 3 octombrie 2022), Consilier al Directorului General Adjunct Finante Trezorerie BRD (august 2019 – iulie 2020), Director Executiv Adjunct Strategie si Finante in Komerčni Banka (iulie 2015 –august 2019), Director de Proiect pentru dezvoltarea activitatilor financiare in centrele de servicii partajate in Societe Generale (septembrie 2014 - iunie 2015), Director consolidare IFRS pentru linia de activitati bancare internationale in Societe Generale (iulie 2010 -august 2014), Director Control Banque de Financement et d'Investissement in Societe Generale (martie 2005 –iunie 2010).

Are de asemenea experienta in asigurari in calitate de Presedinte neexecutiv al Comitetului de Audit in Komerčni Pojistovna (ianuarie 2018 - august 2019) si audit in calitate de Director de Audit (septembrie 1999 – februarie 2005) in Ernst & Young.

In sectorul non –financiar are experienta in calitate de membru neexecutiv independent in Consiliul de Administratie al NEVA Aerospace (septembrie 2017 - august 2019).

In august 2019 s-a alaturat BRD – Groupe Societe Generale S.A. preluand functia de Consilier al Directorului General Adjunct Finante Trezorerie.

In iulie 2020 a fost aprobat de BNR in functia de Director Executiv al Departamentului Financiar, functie detinuta pana pe data de 3 octombrie 2022.

Din 4 octombrie 2022 detine functia de Director General Adjunct Finante / Trezorerie.

Alte mandate: membru al Consiliului de Supraveghere al CIT ONE SA. (din 16 iulie 2022) si membru al Consiliului de Administratie al BRD Sogelease IFN S.A. (din 28 iulie 2022).

Madalina - Otilia TEODORESCU¹⁰

Director General Adjunct Retail

Data nasterii: 24 mai 1974

Anul numirii in functia de Director General Adjunct BRD- Groupe Societe Generale: 2023

Anul expirarii mandatului: 2027

Nu detine actiuni BRD - Groupe Societe Generale .

Coordoneaza Polul Retail compus din: Departamentul Retail Customers Value Management, Departamentul Distributie Retail, Departament Contact Center, Departament Transformare Digitala Retail, Departamentul Fonduri Europene, Programe Nationale si Parteneriate, precum si Reteaua Regiuni Retail.

Este membru a numeroase comitete constituite in sprijinul Comitetului de Directie: Comitetul de control intern, Comitetul de Conformitate, Comitetul de guvernanta a datelor, Comitetul de administrare a activelor si pasivelor, Comitetul de preturi, Comitetului de crizam Comitetul risc retail, Comitetul de urmarire a portofoliului de proiecte, Comitetul de resurse umane, Comitetul de comunicare, Comitetul pentru schimbari climatice, de mediu si social, Comitetul de inovatie, Comitetul clienti.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit conform prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv in BRD- Groupe Societe Generale.

Biografie

Este absolventa a Universitatii Romano-Americane, Bucuresti, Facultatea de Finante, Relatii Bancare si Comerciale.

Are o experienta de 28 de ani in domeniul bancar, dintre care 23 in functii de conducere precum: Manager - Departamentul E -Business - Produs comercial Citibank Romania S.A. (septembrie 2000 – iunie 2002); Sef al Departamentului Vanzari VIP si Parteneriate Strategice, aria Retail - Raiffeisen Bank S.A. (iunie 2002 – decembrie 2003); Director al Diviziei Clienti, aria Retail - Raiffeisen Bank S.A. (ianuarie 2004 – octombrie 2005); Director Executiv al Diviziei de Credite Persoane Fizice, aria Retail - Raiffeisen Bank S.A. (octombrie 2005 –iunie 2008); Director Executiv – Director Comercial – Raiffeisen Bank SA, Director Comercial – Zona de Retail Raiffeisen Bank SA (iunie 2008 –august 2014); Director General Adjunct al Piraeus Bank Romania, Membru al Comitetului Executiv (septembrie 2014 – iunie 2018); Vicepresedinte – First Bank Romania, membru al Comitetului de Directie (iunie 2018 –3 martie 2023),

Alte functii detinute in domeniul financiar - bancar: Membru al Consiliului de Administratie al Raiffeisen Asset Management (14 septembrie 2009 – 31 august, 2014); Membru al Consiliului de Administratie al Raiffeisen Leasing (08 decembrie 2011-31 august 2014); Consilier al Presedintelui Bancii Comerciale

¹⁰ Din 9 iunie 2023, Doamna Madalina - Otilia TEODORESCU detine functia de Director General Adjunct Retail BRD - Groupe Societe Generale S.A.

Romane (septembrie 1999 - septembrie 2000); Centrala Bancorex: Functionar Afaceri documentare, Filiala Victoria - Operatiuni documentare; Economist principal, Centrala Bancorex, Departamentul Corporate Banking, Relationship Manager, Centrala Bancorex (1995 – septembrie 1999).

ATRIBUTII SI RESPONSABILITATI

Directorii sunt responsabili cu luarea tuturor masurilor aferente conducerii societatii, in limitele obiectului de activitate al companiei si cu respectarea competentelor pe care legea sau actul constitutiv le rezerva exclusiv Consiliului de Administratie si Adunarii Generale a Actionarilor.

Fiecare Director este investit cu toate competentele de a actiona in numele Bancii si de a o reprezenta in relatiile cu tertii, in orice circumstanta legata de activitatile pe care le coordoneaza, cu respectarea dispozitiilor legale, ale Actului Constitutiv si ale Normei de Functionare Interna.

In limita competentelor si rاسبunderilor stabilite de Consiliul de Administratie, directorii actioneaza impreuna, organizati in Comitetul de Directie, pentru o serie de activitati/operatiuni specifice activitatii Bancii detaliate in Actul Constitutiv, in Norma de Functionare Interna a Bancii, in Directiva Managementul competentelor de aprobare a creditelor si altor angajamente” si in Directiva ”Regulamentul de organizare si functionare a Organului de Conducere”.

REUNIUNILE COMITETULUI DE DIRECTIE

Reuniunile Comitetului de Directie sunt tinute cel putin o data la doua saptamani sau ori de cate ori activitatea Bancii o impune.

In cursul anului 2023 au fost organizate 142 reuniuni ale Comitetului de Directie.

Deciziile Comitetului de Directie se iau cu votul „Pentru” a cel putin jumatate din numarul de membri ai Comitetului de Directie. In caz de paritate de voturi, Directorul General are votul decisiv.

In cadrul reuniunilor Comitetului de Directie votul nu poate fi delegat.

Procesul verbal al reuniunii este semnat de catre directorii participanti la reuniune imediat dupa redactarea acestuia.

Comitetul de Directie a furnizat Consiliului de Administratie, in mod regulat si cuprinzator, informatii detaliate cu privire la toate aspectele importante ale activitatii Bancii, inclusiv cele referitoare la administrarea riscurilor, evaluarea riscurilor potientiale si la aspectele de conformitate, masurile intreprinse si cele recomandate, neregulile identificate cu ocazia indeplinirii atributiilor pe care le are. Orice eveniment de importanta majora este comunicat imediat Consiliului de Administratie.

COMITETE CONSTITUTE IN SPRIJINUL COMITETULUI DE DIRECTIE

Comitete constituite in sprijinul Comitetului de Directie il asista in indeplinirea atributiilor ce ii revin pe diverse linii de activitate, in special cu privire la activitatea operationala a Bancii. Din componenta acestor comitete fac parte membrii ai Comitetului de Directie si reprezentanti ai conducerii structurilor impactate.

Cele mai importante comitete sunt:

COMITETUL DE CONTROL INTERN

Acesta este un comitet permanent cu rol consultativ care are ca misiune principala analiza modului de desfasurare a activitatii de control intern, inclusiv continuitatea activitatii si managementul crizelor din perspectiva organizarii / functionarii, prin analiza rezultatelor obtinute si a deficientelor constatate in activitatea de control intern. Pentru indeplinirea misiunii sale, temele majore supuse dezbaterii comitetului sunt: managementul riscuri operationale, riscul de frauda, managementul riscului IT , riscul de securitate IT, Controlul Nivel 2 (CN2), Controlul de nivel 2 Financiar, continuitatea activitatii si managementul crizelor, supervizarea manageriala, supervizarea manageriala a conturilor, reclamatii audit, risc de conformitate si reputational, deficiente constatate in rapoartele de supraveghere/procesele verbale ale autoritatilor, protectia datelor cu caracter personal.

COMITETUL DE ADMINISTRARE A ACTIVEI SI A PASIVELOR

Este un comitet permanent cu rol consultativ care asista Comitetul de Directie in indeplinirea atributiilor care ii revin cu privire la managementul structurii activelor si pasivelor, managementul lichiditatii si surselor de finantare, gestiunea riscurilor structurale (riscul de rata a dobanzii si riscul valutar in afara portofoliului de tranzactionare) si managementul capitalului.

COMITETUL DE PRODUSE NOI

Este un comitet permanent, cu rol consultativ, care asigura identificarea, analizarea si masurarea corecta a riscurilor asociate produselor noi, oferite in relatia cu clientela Bancii, inclusiv modificarile semnificative ale produselor existente

COMITETUL DE PRETURI

Este un comitet permanent cu rol consultativ care are misiunea de a analiza si a propune organelor decizionale ale Bancii masuri cu privire la politica si strategia de tarificare (comisioane, dobanzi) a produselor Bancii avand in vedere obiectivele bugetare, mediul concurential, strategia comerciala a Bancii si evolutia pietei.

COMITETUL DE RISC RETAIL

Este un comitet a carui misiune consta in formalizarea masurilor propuse de structurile din Banca pentru imbunatatirea performantei activitatii de creditare pe segmentul retail.

COMITETUL CLIENTI (CUSTOMER BOARD)

Este un comitet permanent, cu rol consultativ, dedicat experientelor oferite clientilor, care urmareste sa asigure, la nivelul intregii Banci, eficientizarea procesului de imbunatatire a calitatii experientelor oferite clientilor, din perspectiva reactiilor primite de la acestia.

COMITETUL DE CONFORMITATE

Este un comitet permanent cu rol consultativ care are ca misiune principala analiza modului de desfasurare a activitatii de administrare a riscului de conformitate, inclusiv cu prezentarea deficientelor constatate in activitatea de control de conformitate.

COMITETUL PENTRU SCHIMBARI CLIMATICE, DE MEDIU SI SOCIAL

Este un comitet permanent cu rol consultativ, care are ca misiune principala realizarea de analize strategice CSR prin raportarea la obiectivele Bancii, cu finalitatea de a prezenta Comitetului de Directie masurile de implementare a strategiei CSR in materie. Aceasta misiune include formularea de propuneri referitoare la stabilirea obiectivelor Bancii, adoptarea cadrului normativ relevant, monitorizarea realizarilor angajamentelor bancii, comunicarea Si orice alte subiecte legate de aspectele de mediu, schimbări climatice Si sociale.

ALTE COMITETE: Comitetul de criza, Comitetul de securitate si sanatate in munca; Comitetul de urmarire a portofoliului de proiecte, Comitetul de urmarire; Comitetul deresurse umane, Comitetul de comunicare, Comitetul de inovatie, Comitetul de guvernanta a datelor, Comitetul de supraveghere a indicilor de referinta si a conduitei in cadrul pietelor financiare.

SITUATIA ACTIUNILOR BRD – GROUPE SOCIETE GENERALE DETINUTE DE MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE SI MEMBRII COMITETULUI DE DIRECTIE LA DATA DE 31 DECEMBRIE 2023:

Nume	Numar de actiuni
Mirela Virginia MEDELEAN	20.000
Alexandru - Claudiu CERCEL - DUCA	1.030
TOTAL	21.030

DREPTURILE ACTIONARILOR

BRD respecta drepturile actionarilor sai si le asigura acestora un tratament egal.

DREPTURILE DE VOT

Actiunile Bancii sunt indivizibile si confera detinatorilor drepturi egale, orice actiune dand dreptul la un vot in Adunarea Generala a Actionarilor.

Adunările generale sunt convocate de Consiliul de Administratie.

Convocarea se realizeaza cu cel putin 30 de zile inainte de data stabilita, cu respectarea prevederilor legale privind publicitatea si notificarea Autoritatii Financiare de Supraveghere - Sectorul de Instrumente Financiare si Investitii si a Bursei de Valori Bucuresti („BVB”).

Actionarii pot participa la lucrarile Adunarii Generale personal, prin reprezentant sau pot vota prin corespondenta. Formulare de procura si de vot prin corespondenta sunt puse la dispozitia actionarilor in sectiunea speciala, deschisa pe pagina proprie de Internet.

Procedurile de desfasurare a lucrarilor AGA sunt disponibile actionarilor si altor parti interesate pe site-ul institutional.

DREPTUL LA DIVIDENDE

Fiecare actiune a Bancii detinuta de actionar la data de inregistrare (stabilita conform reglementarilor specifice si aprobata de Adunarea Generala a Actionarilor) confera acestuia dreptul de a beneficia de dividende pentru exercitiul financiar anterior, in cuantumul si conditiile stabilite de Adunarea Generala a Actionarilor.

Politica de dividend a Bancii este disponibila actionarilor si altor parti interesate in cadrul sectiunii Guvernanta Corporativa (<https://www.brd.ro/despre-brd/investitori-si-actionari/guvernanta-corporativa/politica-de-dividende>).

Politica de dividend reconfirma angajamentul Consiliului de Administratie de a oferi Actionarilor oportunitatea de a obtine un randament pentru capitalul investit si Bancii oportunitatea unei dezvoltari sustenabile.

DREPTUL LA INFORMARE

BRD asigura actionarilor sai accesul la informatii relevante, astfel incat acestia sa-si exercite toate drepturile de o maniera echitabila. Strategia Bancii in materie de comunicare are la baza principii precum:

- Egalitatea accesului la informatii pentru toti actionarii si disponibilitatea imediata a informatiilor relevante;
- Respectarea termenelor in materie de publicare a rezultatelor;
- Transparenta si coerenta informatiilor furnizate.

BRD – Groupe Societe Generale a infiintat si mentine o structura dedicata relatiei cu investitorii, actionarii si alte parti interesate.

Actionarii / investitorii pot adresa Bancii solicitarile lor, atat prin e-mail, cat si telefonic, la datele de contact dedicate acestora afisate pe site-ul institutional. Informatiile relevante sunt publicate pe pagina proprie de internet, atat in limba romana, cat si in limba engleza.

Pentru informarea actionarilor si investitorilor, Banca stabileste la inceput de an un calendar al raportarilor financiare pe care il transmite Bursei de Valori Bucuresti si Autoritatii de Supraveghere Financiara. Raportarile financiare trimestriale se realizeaza in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara asa cum au fost adoptate de Uniunea Europeana – si cu respectarea reglementarilor specifice pietei de capital.

Pentru a face cunoscute rezultatele sale financiare, BRD – Groupe Societe Generale organizeaza reuniuni/ sesiuni webcast audio cu presa si analistii financiari, consultantii de investitii, brokerii si investitorii. Aceste reuniuni, in cadrul carora sunt prezentate rezultatele Bancii, ofera managementului bancii si analistilor pietelor financiare ocazia de a face schimb de opinii. Aceeasi politica de transparenta a fost adoptata si in ceea ce priveste comunicarea cu agentiile de rating si cu institutiile pietei de capital. In anul 2023, BRD a organizat 4 webcast-uri audio in direct pentru rezultatele financiare interimare.

Calendarul financiar pentru anul 2024:

Publicarea rezultatelor preliminare la 31 decembrie 2023 si reuniunea cu presa pentru prezentarea acestor rezultate	8 februarie 2024
Prezentarea rezultatelor financiare preliminare pentru anul 2023 si Trimestrul IV 2023 prin intermediul unui webcast audio	9 februarie 2024, incepand cu ora 10:00 AM (ora locala, EET) 08:30 (GMT).
Adunarea Generala a Actionarilor	25 aprilie 2024
Publicarea raportului anual 2023 - rezultatelor financiare la 31 decembrie 2023	25 aprilie 2024
Publicarea raportului trimestrial T1 2024	2 mai 2024

Publicarea raportului semestrial 2024	1 august 2024
Publicarea raportului trimestrial T3 2024	31 octombrie 2024

3. RESURSE UMANE

CIFRE CHEIE 2023

- **5.854** angajati activi in BRD, din care:
 - **701** recrutari externe
 - **1.045** mobilitate functionala
 - **13,2%** turnover total, din care **8,8%** turnover voluntar

Numarul total de angajati activi ai Grupului la finalul anului 2023 a fost de 6.070 (6.126 la finalul anului 2022) in timp ce numarul total de angajati activi ai Bancii la finalul anului 2023 a fost de 5.854 (5.833 la finalul anului 2022). Angajatii activi sunt angajatii prezenti la lucru (excluzandu-i pe cei aflati in concediu de maternitate si in concediu medical de lunga durata).

In 2023, Departamentul de Resurse Umane a continuat sa furnizeze proiecte si actiuni in linie cu axele strategice de resurse umane: gestionarea carierei, dezvoltare manageriala, implicarea angajatilor, eficienta si comunicare.

SUPPORT AL ACTIVITATII COMERCIALE SI PERFECTIUNARE CONTINUA

Pe parcursul anului 2023, Departamentul de Resurse Umane a continuat sa fie suport pentru business sustinand evolutia modelului de afaceri. Scopul Bancii a fost de a asigura structuri eficiente si dinamice, pentru a raspunde mai bine nevoilor clientilor (accent sporit pe operatiuni bancare la distanta) si pentru a maximiza rezultatele obtinute. Printre principalele proiecte amintim: optimizarea structurii diferitelor departamente la nivelul Centralei, reorganizari teritoriale la nivel de retea (relocari si comasari de agentii) etc.

GESTIONAREA CARIEREI

Pe parcursul anului 2023 Departamentul de Resurse Umane a continuat intalnirile individuale cu angajatii pentru a identifica potentialul acestora cat si asteptarile legate de evolutia in cariera, in baza competentelor si aptitudinilor acestora. De asemenea, au avut loc si intalniri cu toti salariatii noi pentru a-i acompania eficient in procesul de onboarding.

Peste 1000 de angajati au schimbat pozitia ca rezultat al politicii interne de mobilitate a Bancii, schimbari care au necesitat training-uri specifice fiecarui rol, cu metode diferite de invatare.

700 de persoane au fost recrutate din extern in 2023, in cea mai mare parte la nivelul retelei, pentru acoperirea unor posturi vacante, extinderea capacitatii comerciale si atingerea obiectivelor de vanzari ale Bancii, dar si anumite pozitii foarte specializate in centrala, cu focus pe zona de IT, pentru a sustine strategia de omni-channel si digital.

Nivelul de studii al salariatilor este urmatorul: 90% superioare, 10% medii.

TRAINING SI CONSTIENTIZAREA RISCULUI

Intr-un context de business provocator si in schimbare, dezvoltarea continua a competentelor este calea potrivita de urmat pentru a sprijini realizarea obiectivelor Bancii pe termen scurt si mediu.

Strategia de formare a anului 2023 a vizat atat dezvoltarea competentelor comerciale, tehnice (conform strategiei de afaceri), a celor de dezvoltare manageriala, cat si a celor reglementare specifice prin cursurile de gestiune a riscului si conformitate pentru salariatii BRD. Oferta de cursuri diversificata a acoperit nevoile de formare ale salariatilor, intr-un format adaptat tuturor profilelor (juniori, seniori, experti/ specialisti), corelat cu sustinerea si dezvoltarea competentelor critice vizate fiecarui rol, intr-un mix de invatare teoretica si experientiala, cu implicarea directa a participantului in alegerea actiunilor de formare, identificand nevoile sale de training impreuna cu managerul sau.

Pentru a ne adapta la schimbarile rapide din mediul de afaceri, au fost implementate proiecte de planificare strategica a fortei de munca pe zonele de retail si corporate. Competentele angajatilor reprezinta un atu major in succesul Bancii. Dorinta noastra este de a promova adaptarea permanenta a competentelor angajatilor la schimbarile rapide din mediul nostru si de a le permite sa acceseze parcursuri de cariera motivante. Totodata, a fost continuat si proiectul e-learning dezvoltat impreuna cu CPBR (Consiliul Patronatelor Bancare din Romania), cu reprezentantii Sindicatelor (prin intermediul FSAB) si cele 4 banci membre (BCR, Raiffeisen, ING si Unicredit) care are ca si obiectiv principal dezvoltarea competentelor salariatilor astfel incat sa ne putem adapta mai usor la modificarile aparute

pe piata muncii si la provocarile viitorului digital. Catalogul de cursuri din platforma noua se axeaza pe 3 teme majore care abordeaza tehnologia digitala:

- Abilitati digitale (constientizarea digitalizarii, abilitati PC si de raportare, competente analitice si numerice);
- Abilitati de gestiune a datelor (in 2023 am lansat Academia de Date si am inceput cursurile cu expertii din IT Business Intelligence si am colectat nevoile pentru departamentele non IT pentru desfasurarea unor cursuri adaptate acestora)
- Colaborarea prin canale digitale (vanzari, operatiuni fara numerar, orientarea catre client dintr-o perspectiva digitala);
- Satisfactia si abordarea clientilor in contextul digitalizarii (lucru la distanta, instrumente de mesagerie si colaborare precum video-conferinte, invatare la distanta etc).

Pe parcursul anului 2023, au reinceput cursurile fata in fata in Bucuresti si regiuni si au continuat de asemenea sa fie adaptate formatului de interactiune la distanta/online/hibrid.

Principalele axe de dezvoltare au fost :

- Dezvoltarea culturii de risc in cadrul BRD prin intermediul cursurilor e-learning-uri obligatorii dezvoltate in cooperare cu Societe Generale ("Codul de conduita", "Securitatea informatiei", "Abuzul de piata", "Fatca", "Anti-coruptie", "Managementul riscului de mediu", "Lupta impotriva spalarii banilor", etc) si e-learning-uri locale (SSM – securitatea si sanatatea in munca, "Evenimente de securitate fizica", "GDPR", "KYC-AML-CFT" modul pentru noii veniti), multiplicarea cazurilor practice prezentate la cursurile virtuale/fata in fata;
- Dezvoltarea competentelor specifice de responsabilitate sociala si corporativa (CSR) cu focus pe zona de Academie ESG (Mediu, Impact Social, Guvernanta) atat prin formari de tip e-learning utilizand platforme de cursuri cat si prin cursuri organizate in format fizic, ateliere Climate Fresk (peste 1600 de participanti la sfarsitul anului 2023)
- Stagii de integrare pentru nou-angajati:
 - programul „Welcome to BRD week”, in cadrul caruia angajatii noi au acces la informatii generale de cunoastere a Bancii, a valorilor BRD, la cunostinte de baza in ceea ce priveste conformitatea, riscurile in creditare, precum si aspecte HR privind formarea, gestiunea de cariera;
 - Program „Induction” - pentru echipele comerciale din front office - se pune accentul pe cunoasterea produselor si aplicatiilor specifice, a riscurilor aferente, a competentelor comportamentale, precum si dezvoltarea abilitatilor comerciale specifice, printr-o abordare experientiala a invatarii.
- Academii de Business adaptate segmentelor de clienti ale Bancii: Retail – persoane fizice, Retail – companii mici, precum si pentru segmentul corporate.

Aceste formari sunt programe modulare, pe nivele de cunostinte si expertiza, adaptate rolurilor din organizatie (atat pentru functii manageriale, cat si pentru echipe operationale), avand grade de complexitate diferite, acoperind ca directii principale: oferta, analiza financiara si de risc, abilitati – vanzare, gestiune de portofoliu de clienti, comunicare, negociere.

Sunt programe de formare dedicate fiecarei linii de business, curricule elaborate si actualizate conform cerintelor comerciale exprimate si evolutiilor reglementare, cu invitati din business – speciaлисти ai bancii pe diverse tematici, alaturi de trainerii interni, cat si programe de formare pe diverse tehnologii noi – cursuri tehnice livrate atat intern cat si extern.

- Programele de leadership pentru dezvoltarea abilitatilor manageriale (Rise up Journey dedicat tuturor managerilor), programe de formare comportamentala (tematici precum: gestionarea relatiei cu clientii, comunicare, tehnici de vanzare si negociere, managementul stresului, managementul conflictelor, lucrul in echipa, feedback - un instrument pentru dezvoltare si performanta, cum sa facem o reuniune de echipa mai atractiva, management hibrid, webinarii de simplificare etc.), seminarii de echipa pentru dezvoltarea abilitatilor de colaborare si cooperare in cadrul echipelor BRD, sesiuni de coaching dedicat tuturor angajatilor.
- Alte actiuni de formare, in baza cerintelor de business si reglementare:
 - ✓ certificarea in domeniul asigurarilor si pensiilor private a angajatilor din front-office;
 - ✓ cursuri de pregatire initiala si continua in format e-learning pentru MiFID II.

IMPLICAREA ANGAJATILOR SI IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI EDUCATIONAL

In 2023 BRD a continuat implicarea angajatilor in mediul educational, fiind o axa importanta pentru strategia companiei.

ECHILIBRUL INTRE VIATA PROFESIONALA SI CEA PERSONALA

In vederea asigurarii unui echilibru intre viata profesionala si cea personala, Departamentul de Resurse Umane a continuat proiectele:

- In 2023 au fost organizate webinarii prin intermediul carora promovam comportamentele sanatoase si wellbeing-ul: "Ziua mondiala fara tutun", "Vara si problemele asociate expunerii la soare si temperaturilor ridicate", "Alimentatie sigura astazi, sanatate mai buna in viitor", "Probleme asociate sezonului rece" impreuna cu partnerul nostru de servicii medicale.
- Incepand cu 2022 a fost implementat modul de lucru hibrid, un mix de lucru de la birou si lucru la distanta. In 2023 majoritatea functiilor sunt eligibile pentru teledunca, numarul de zile la birou fiind de 2-4 zile/saptamana. In continuare, in functie de nevoile colegilor nostri, continuam sa imbunatim actualul mod de lucru pentru a sustine echilibrul dintre viata profesionala si cea personala a salariatilor.
- In 2023 am lansat programul de prevenire a riscurilor psihosociale, MIND BRD, in colaborare cu Regina Maria, axat pe prevenirea stresului si a burnout-ului, pe echilibrul intre viata profesionala si cea personala si pe bunastare, cu trei piloni: webinarii lunare pentru tot personalul, work-shop-uri pentru manageri, Emotional HelpLine pentru angajati si membrii familiei. Durata programului este de 18 luni, incepand cu septembrie 2023.
- "Legitimata BRD conteaza!" - prin intermediul caruia sunt negociate discounturi de care pot beneficia angajatii BRD, formalizate in cadrul unor acorduri.

POLITICA SI PRACTICILE DE REMUNERARE

Politica si practicile de remunerare ale BRD respecta:

- Reglementarile locale si europene: Regulamentul BNR 5/2013 modificat prin Regulamentul BNR 11/2020 si Regulamentul BNR nr. 2/2022, CRD V, Regulamentul delegat (UE) 923/2021, MiFID II, Volker
- Ghidurile privind politicile solide de remunerare si remuneratia personalului din vanzari
- Politicile Societe Generale

Politica de Remunerare este aprobata de catre Consiliul de Administratie al BRD la recomandarea Comitetului de Remunerare.

POLITICA DE REMUNERARE IN BRD:

- Este permanent adaptata culturii, obiectivelor de crestere si rentabilitate si strategiei pe termen lung ale Bancii, precum si cadrului de control al acesteia;
- Promoveaza o administrare sanatoasa si eficienta a riscurilor; pentru salariatii implicati in activitatea de Piete Financiare si de consultanta pentru investitii, o gestionare solida si prudenta a riscurilor legata de durabilitate este, de asemenea, luata in considerare incepand cu martie 2021;
- Contribuie la limitarea si controlul posibilelor riscuri operationale fara a incuraja asumarea de riscuri care sa depaseasca nivelul tolerantei la risc a Bancii. Banca incurajeaza un comportament prudential (neasumarea de riscuri excesive);
- Recunoaste performantele individuale si colective, in conditiile incurajarii spiritului de echipa, asigurand o remunerare corecta si competitiva, cu respectarea stricta a competentelor si performantelor; evaluarea performantei este realizata intr-un cadru multianual;
- La evaluarea performantei individuale sunt luate in considerare atat criteriile financiare, cat si criteriile non-financiare, cum ar fi: cunostintele acumulate, dezvoltarea personala, contributia la performanta echipei etc.;
- Este bazata pe principiul egalitatii de tratament, respectiv remuneratie egala pentru membrii personalului de gen masculin si membrii personalului de gen feminin, pentru prestarea aceleiasi munci sau a unei munci de valoare egala.

Banca asigura o remunerare corecta si competitiva, cu respectarea stricta a competentelor si performantelor, cu 2 componente corect proportionate:

- componenta fixa
- componenta variabila

Remuneratia fixa – reflecta experienta profesionala relevanta si responsabilitatea organizationala, astfel cum sunt prevazute in fisa postului unui angajat, ca parte a termenilor de angajare. Remuneratia fixa reprezinta o proportie suficient de mare in remuneratia totala, astfel incat sa permita aplicarea unei politici complet flexibile privind componentele remuneratiei variabile, incluzand posibilitatea de a nu plati nicio componenta a acesteia.

Remuneratia variabila – reflecta o performanta sustenabila si ajustata la risc, precum si performanta care excede performanta necesara pentru a indeplini atributiile prevazute in fisa postului angajatului, ca parte a termenilor de angajare.

Remuneratia variabila :

- Nu este garantata sau reportata in mod automat de la un an la altul. Mecanismele de distribuire a componentei variabile nu garanteaza acordarea de sume pe parcursul a mai multor ani. Astfel, remunerarea variabila este supusa unui proces anual, echitabil, de revizuire;
- Bonusurile garantate sunt acordate doar in circumstante exceptionale legate de momentul angajarii si pot fi acordate doar in primul an de angajare si doar atunci cand Banca dispune de o baza sanatoasa si solida de capital. Personalul BRD nu este excesiv dependent de bonusuri;
- Nu limiteaza capacitatea Bancii de a-si intari baza de capital;
- Nu este platita prin mijloace sau metode care faciliteaza eludarea indeplinirii cerintelor normative in vigoare;
- Nu incurajeaza asumarea de riscuri care sa influenteze profilul de risc al Bancii;
- Ia in considerare si toate tipurile de riscuri curente sau viitoare;
- Platile referitoare la incetarea anticipata a unui contract reflecta performanta obtinuta in timp si sunt proiectate intr-o modalitate care sa nu recompenseze nereusita sau conduita neprofesionala.

Banca poate decide reducerea sau neacordarea remuneratiei variabile in cazul in care aceasta nu poate fi sustinuta in conformitate cu situatia financiara a Bancii in ansamblu, a structurii in care se desfasoara activitatea si a angajatului in cauza.

Remuneratia variabila este redusa considerabil in cazul in care Banca inregistreaza o performanta financiara redusa sau negativa, luandu-se in considerare atat remuneratia curenta, cat si reducerile platilor aferente sumelor convenite, determinate anterior, incluzand acorduri semnate de tip malus sau de tip clawback. Pana la 100% din remuneratia variabila face obiectul acordurilor semnate de tip malus sau de tip clawback.

Pentru diferite tipuri de posturi, este posibil sa se foloseasca scheme diferite de alocare a remuneratiei variabile. Exista un maxim definit pentru componenta variabila, care nu poate depasi 100% din componenta fixa a remuneratiei totale.

Pentru functiile de vanzare, obiectivele comerciale sunt stabilite astfel incat sa tina cont de drepturile si interesele clientilor, astfel:

- Procesul de vanzare este in interesul clientului;
- Nu incurajeaza oferirea sau furnizarea unui produs/ serviciu anume sau a unei anumite categorii de produse/ servicii in locul altor produse/ servicii, precum produse/ servicii care sunt mai profitabile pentru Banca sau pentru salariat, in detrimentul clientului.

Principiile speciale aplicabile pentru categoriile de personal identificat sunt:

- Remuneratia variabila poate scadea sau sa nu fie platita deloc.
- Membrii personalului le este platita sau acestia intra in drepturile aferente remuneratiei variabile, inclusiv ale partii amanate a acesteia, doar daca remuneratia variabila poate fi sustinuta in conformitate cu situatia financiara a Bancii in ansamblu si daca poate fi justificata

in conformitate cu performanta Bancii, a structurii in care se desfasoara activitatea si a angajatului in cauza.

- Membrii personalului intra in posesia drepturilor partii amanate a remuneratiei variabile conditionat de indeplinirea unor cerinte minime de performanta.
- O parte substantiala si care reprezinta, in toate cazurile, cel putin 40% din componenta de remuneratie variabila, este amanata pe o perioada de cel putin 4 ani. Pentru personalul identificat, cel putin 50% din orice remuneratie variabila trebuie sa fie formata din echivalent actiuni, care fac obiectul unei politici adecvate de retinere, proiectata sa alinieze stimulentele cu interesele pe termen lung ale Bancii.
- Strategiile personale de acoperire impotriva riscurilor sau polite de asigurare legate de remuneratie si de raspundere pentru a contracara efectele de aliniere la risc prevazute in acordurile de remunerare ale personalului sunt interzise. Este permisa acoperirea riscului de curs valutar, folosind instrumente derivate.

Datele financiare aferente anului 2023, conform cerintelor de publicare conform art. 450 (h) din Regulamentul UE nr. 575/2013 vor fi publicate la o data ulterioara pe site-ul Bancii.

REMUNERAREA MEMBRILOR CONDUCERII EXECUTIVE SI AI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

a) Remunerarea membrilor Conducerii Executive (inclusiv a Directorului General)

Aceasta remuneratie este compusa din remuneratie lunara fixa si remuneratie anuala variabila sub forma unui bonus de performanta. Pentru personalul de conducere expatriat se acorda anumite beneficii conform politicii Societe Generale, cu scopul de a le facilita sederea in Romania, impreuna cu familiile lor.

b) Remunerarea membrilor Consiliului de Administratie

Pentru anul 2023, Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor a aprobat o remuneratie individuala pentru administratorii neexecutivi neindependenti, in valoare de 1.800 EUR/ luna (suma bruta, echivalent lei), o remuneratia individuala pentru administratorii neexecutivi independenti in valoare de 3.600 EUR/ luna (suma bruta, echivalent lei), inclusiv 19,9% pentru transferul contributiilor.

De asemenea, Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor a aprobat limita generala pentru remuneratiile directorilor si ale administratorilor, inclusiv remuneratiile suplimentare, pentru anul 2023 sunt in suma de 22 milioane lei, suma bruta (compensatia pentru transferul taxelor inclusa).

4. ACTIVITATEA GRUPULUI SI REZULTATE

MEDIUL ECONOMIC SI BANCAR IN 2023

Economia a inregistrat o incetinire in comparatie cu anii precedenti, resimtind impactul inflatiei ridicate, al inaspririi politicii monetare si al scaderii cererii externe. In trimestrul IV'23, PIB-ul ajustat sezonier al zonei Euro a ramas neschimbat fata de trimestrul anterior si a inregistrat o expansiune marginala de 0,1% fata de acelasi trimestru al anului precedent. Conform estimarilor preliminare, se preconizeaza ca zona Euro va atinge o crestere anuala de 0,5% pentru anul 2023.

In Romania, cifrele brute arata ca economia a accelerat cu 1.1% an/an in ultimul trimestru din 2023, in timp ce datele ajustate sezonier indica faptul ca PIB-ul din T4'23 a scazut cu 0,5% t/t (fata de +0,8% t/t anterior). Dinamica anuala a luat avant, PIB-ul din T4'23 ajungand la +3,0% an/an, serie bruta, fata de +1,1% an/an in T3'23. Aceasta s-a tradus printr-o crestere globala a PIB-ului de 2,1% in 2023 (fata de 4,1% in 2022). In ceea ce priveste oferta, cu exceptia industriei, toate sectoarele au avut contributii pozitive la povestea cresterii PIB, desi in proportii diferite. In ceea ce priveste cererea, formarea bruta de capital fix a fost la conducere (+12,0% an/an, +2,9pp la cresterea PIB 2023), iar consumul privat a venit pe locul al doilea (+2,9% an/an, +2,0pp la crestere). Reducerea stocurilor a cantarit puternic asupra cresterii (-3,1pp), pe fondul reechilibrarii post-pandemice in curs a cererii si ofertei.

Pe termen mediu si lung, Planul National de Redresare si Rezilienta ramane un catalizator puternic pentru economia romaneasca. In ceea ce priveste alocarea, astfel cum a fost modificat prin Decizia de punere in aplicare a Consiliului din 11 dec. 2023, PNRR se ridica la 28,5 miliarde EUR (14,9 miliarde EUR sub forma de imprumuturi, 13,6 miliarde EUR sub forma de granturi), acoperind 66 de reforme si 111 investitii (177 de masuri), structurate in jurul a 16 componente. In decembrie 2023, Romania a trimis Comisiei Europene cea de-a treia cerere de plata a PNRR, in valoare de 2,7 mld. euro (1,9 mld. euro granturi si 0,8 mld. euro imprumuturi), care se adauga la cele 9,1 mld. euro permise pana in prezent.

In ceea ce priveste inflatia, nivelul inflatiei in zona euro s-a situat la 2,9% in decembrie 2023, in timp ce in regiunea ECE s-au inregistrat in continuare cresteri puternice ale preturilor: Republica Ceha (7,6%), Romania (6,6%), Slovacia (6,6%) si Polonia (6,0%).

Pe parcursul anului 2023, inflatia din Romania s-a angajat pe o tendinta descendenta, ajungand la 6,6% in decembrie 2023, de la un nivel ridicat de 16,4% in decembrie 2022, inregistrand o scadere mai rapida decat se astepta in T4'23. pe fondul unei rate de crestere mai mici a preturilor la alimente si energie, precum si a scaderii preturilor la combustibili. Cu toate acestea, media pentru intregul an a fost inca de doua cifre, de 10,4%. Se preconizeaza ca inflatia isi va continua scaderea treptata, desi intr-un ritm mai lent, in pofida presiunii pe termen scurt care decurge din noile masuri fiscale care se aplica in 2024, precum si a contextului extern, dupa cum reiese din datele din ianuarie 2024, de 7,4%.

Rata inflatiei ramane departe de limita superioara a intervalului-tinta al BNR (2,5% ± 1 ppt). Rata inflatiei estimata pentru finalul anului 2024, conform ultimului Raport al BNR privind inflatia, se situeaza la 4,7%.

In ceea ce priveste politica monetara, dupa majorari succesive ale dobanzii cheie de la inceputul ciclului de inasprire in octombrie 2021, cu 575 puncte de baza in total (de la 1,25% in august 2021 la 6,75% in noiembrie 2022), la inceputul anului 2023, BNR a indicat sfarsitul ciclului de majorare a dobanzii cu o crestere de 25 puncte de baza la 7%, in linie cu asteptarile pietei. Avand in vedere inflatia de baza persistenta, tensiunile de pe piata fortei de munca si incertitudinea privind consolidarea fiscala, BNR a mentinut rata cheie neschimbata, la 7%, in timpul sedintelor ulterioare de politica monetara.

In ceea ce priveste activitatea bancara, rata anuala de crestere a soldului brut al creditelor a ajuns la +6,4%* an/an in decembrie 2023, dupa dinamica foarte scazuta, de +2,9%* an/an din iulie si august 2023, recuperand de peste doua ori ritmul anual de crestere, sustinut in mare parte de companii (+10,2%* an/an). Imprumuturile catre persoane fizice au inversat performanta negativa din perioada iunie – septembrie 2023, dinamica anuala reintrand in teritoriu pozitiv (+1,3% an/an in decembrie 2023, de la -0,1% an/an la sfarsitul lunilor august si septembrie 2023), in principal pe seama evolutiei favorabile a creditelor de consum, care au mentinut un ritm de crestere pozitiv si in crestere, ajungand la +4,4%* an/an in decembrie 2023 (+1,5%* an/an in august 2023). Segmentul locuintelor a prezentat o performanta slaba, dar in curs de imbunatatire (-0,5%* an/an in decembrie 2023, de la -1,0%* an/an in august 2023 si -1,2%* an/an in septembrie 2023).

Depozitele si-au reluat dinamica spre sfarsitul anului, rata de crestere ajungand la +6,0% an/an in decembrie 2023, de la 3,3%* la sfarsitul lunii august 2023, si +7,2%* in medie pe parcursul anului 2023, economiile in lei ale persoanelor fizice si companiilor fiind pe o crestere accentuata, in timp ce componenta pe valuta a ramas in teritoriu negativ, cu o usoara revenire.

In ceea ce priveste calitatea activelor, ratele creditelor neperformante si gradul de acoperire cu provizioane plaseaza sectorul bancar romanesc in categoria de risc scazut definita de EBA (NPL <3%, rata de acoperire > 55%). La sfarsitul lunii decembrie 2023, rata NPL a atins un nou nivel minim istoric de 2,33% (fata de 2,65% la sfarsitul lunii decembrie 2022). Rata de acoperire a NPL s-a situat la un nivel ridicat, de 65,1% la sfarsitul lunii septembrie 2023 (vs. 65,4% la sfarsitul lunii decembrie 2022).

Sistemul bancar romanesc este bine capitalizat, asa cum reiese din rata de adecvare a capitalului de 22,51% la sfarsitul lunii decembrie 2023 (23,40% la sfarsitul lunii decembrie 2022), ramanand peste media UE (19,9% la sfarsitul lunii septembrie 2023). Scaderea fata de sfarsitul lunii decembrie 2022 a fost determinata, in principal, de eliminarea ajustarilor "quick-fix" conform CRR si de cresterea activelor ponderate la risc (RWA) ca urmare a unei activitati de creditare dinamice, partial compensate de nerepartizarea profitului, avand in vedere recomandarea reglementara.

In ceea ce priveste lichiditatea, sistemul bancar are, de asemenea, o pozitie confortabila, cu o rata de acoperire a lichiditatii (LCR) de 248% la sfarsitul lunii septembrie 2023 (209% la sfarsitul lunii decembrie 2022), ramanand cu mult peste cerinta reglementara (100%) si peste media UE (160,7% la sfarsitul lunii septembrie 2023). Evolutia pozitiva s-a bazat pe cresterea substantiala a rezervei de lichiditate, in general prin cresterea activelor care reprezinta expuneri fata de administratia centrala si cresterea excedentului de lichiditate.

** variatie la curs de schimb constant*

Sursa: BRD Research, FMI, BNR

ACTIVITATEA COMERCIALA

La 31 decembrie 2023 Banca avea 423 agentii (31.12.2022: 460 agentii), care asigura distributia produselor si a serviciilor sale pe intreg teritoriul tarii.

BRD continua sa avanseze in ceea ce priveste rezultatele digitale prin extinderea ofertei de produse de investitii 100% online, fluxul de documente si tranzactionarea fiind usor accesibile pe site-ul sau. In plus, aplicatia mobila YouBRD este imbunatatita constant: cu noi functionalitati, disponibila acum si pentru persoanele fizice autorizate, prin imbunatatirea modului de comunicare cu clientii si prin oferirea de rate de schimb preferentiale.

Cresterea continua a adoptarii digitale este evidenta, deoarece YouBRD, devine aplicatia financiara de zi cu zi pentru peste 1,4 milioane de clienti, reflectand o crestere remarcabila de +33% pe an in 2023.

BRD a detinut o cota de piata de 10,1% in functie de totalul activelor la 31 decembrie 2023, in baza calculelor sale interne.

Structura creditelor nete acordate clientelei la nivel de Grup a evoluat dupa cum urmeaza:

RON mld	Dec-21	Dec-22	Dec-23	vs. Dec-22
Retail	22.7	23.4	24.7	5.8%
Persoane fizice	22.0	22.5	23.5	4.2%
Companii foarte mici	0.7	0.9	1.3	46.4%
Non-retail	10.2	12.9	15.9	23.0%
IMM-uri	3.4	4.8	5.7	18.4%
Mari clienti	6.8	8.1	10.2	25.8%
Total credite nete	32.9	36.3	40.6	11.9%
Creante din leasing financiar	1.2	1.4	1.7	20.2%
Total credite nete, inclusiv leasing	34.1	37.7	42.3	12.2%

Soldul creditelor nete (inclusiv leasing) a ajuns la 42,3 miliarde de lei, inregistrand o crestere de doua cifre, cu 12,2% fata de 31 decembrie 2022, sustinuta de ambele segmente, retail si companii.

Pe segmentul retail (soldul creditelor nete a crescut cu +5,8% an/an la finalul anului 2023), BRD a inregistrat un nivel record de 7,6 miliarde RON de credite noi acordate persoanelor fizice in 2023 (excluzand BRD Finance IFN SA, ca urmare a deciziei de vanzare a intregului sau portofoliu de credite, decizie luata in ianuarie 2024) si cel mai bun an pentru creditele noi de consum, cu o crestere impresionanta de +18% an/an (excluzand creditele noi de consum acordate de BRD Finance in 2023). Acordand 1 din 7 credite in stoc pe piata, BRD si-a consolidat pozitia pe segmentul persoanelor fizice. Creditele nete in sold pe segmentul intreprinderilor mici au contribuit de asemenea la cresterea segmentului, atingand o dinamica impresionanta de +46,4% an/an la finalul anului 2023, depasind pentru prima data pragul de 1 miliard RON.

Finantarea companiilor a continuat sa inregistreze o performanta remarcabila (soldul creditelor nete +23% an/an la sfarsitul anului 2023), alimentata de contributia robusta a segmentului IMM-urilor (+18,4% an/an la sfarsitul anului 2023) si de realizarile exceptionale in ceea ce priveste creditele acordate companiilor mari (+25,8% an/an la sfarsitul anului 2023). In plus, activitatea de leasing si-a pastrat un ritm de crestere substantial (+20,2% an/an la sfarsitul anului 2023).

BRD a ramas un partener de incredere pentru IMM-uri prin participarea activa la programul IMM Invest Plus, cu 2,6 mld. lei credite aprobate in 2023, +27% an/an fata de 2022.

BRD joaca un rol important in finantarea tranzitiei verzi prin incorporarea principiilor ESG in operatiunile sale de creditare si prin definirea unor obiective strategice clare in aceasta directie. Se preconizeaza ca obiectivul de 1 mld. EUR de finantare sustenabila care urmeaza sa fie acordata pana la sfarsitul anului 2025, definit in Horizons 2025., va fi atins in avans.

In 2023, valoarea noilor tranzactii de finantare sustenabila, care au sprijinit, printre altele, un important proiect fotovoltaic sau au cofinantat proiecte de eficienta energetica, s-a ridicat la 2,3 mld. lei, ceea ce duce la finantarea sustenabila cumulata atat pentru clientii retail, cat si pentru cei corporati la peste 900 mil. euro la sfarsitul anului 2023.

Structura **depozitelor** clientelei la nivel de Grup a evoluat dupa cum urmeaza:

RON mld	Dec-21	Dec-22	Dec-23	vs. Dec-22
Retail	36.0	37.1	40.8	9.9%
Persoane fizice	29.6	31.0	34.1	9.9%
Companii foarte mici	6.4	6.1	6.7	9.8%
Non-retail	16.7	19.6	21.6	10.6%
IMM-uri	8.6	8.2	9.4	15.1%
Mari clienti	8.1	11.4	12.3	7.4%
Total depozite	52.7	56.7	62.4	10.1%

Baza de depozite a inregistrat o expansiune sustinuta (+10,1% pe an la sfarsitul anului 2023). Cea mai stabila si mai ampla sursa de finantare, depozitele retail, sunt in continua crestere, marcand o performanta puternica de +9,9% an/an la sfarsitul anului 2023. Depozitele companiilor au avut o evolutie similara, fiind in crestere cu +10,6% YoY, in principal datorita intrarilor nete mai mari de la clientii IMM (+15,1% YoY la sfarsitul anului 2023).

In ceea ce priveste evolutia principalelor componente ale venitului net bancar, aceasta se regaseste la sectiunea „Rezultate financiare”.

ACTIVITATEA FILIALELOR

BRD SOGELEASE IFN SA

La 31 Decembrie 2023, creantele nete din activitatea de leasing ale BRD Sogelease au crescut cu +20,2% in dinamica anuala, pana la 1.692 milioane RON. Volumul finantarilor nou acordate a crescut la 1246.4 milioane RON in 2023, +23% an pe an. Activitatea BRD Sogelease a fost foarte dinamica in anul 2023, compania realizand o crestere semnificativa a volumelor de finantare. Cererea pentru produsul leasing a fost foarte consistenta in aceasta perioada, solutiile de finantare fiind accesate in special de catre companii IMM si companii mari din sectoare variate precum agricultura, constructii, logistica si transporturi, productie industrială. Aceste companii au apreciat produsul de leasing financiar ca o solutie de finantare accesibila si eficienta in gama de produse oferite de catre grupul BRD GSG.

BRD FINANCE IFN SA

La sfarsitul lunii decembrie 2023, portofoliul total net de credite a fost de 210 milioane RON fata de 431 milioane RON la sfarsitul lunii decembrie 2022.

In ianuarie 2024, BRD Finance IFN SA a luat decizia de a-si vinde intregul portofoliu de credite. In scopul situatiilor financiare consolidate ale Grupului BRD la 31 decembrie 2023, situatiile financiare ale BRD Finance IFN SA nu au mai fost intocmite considerand principiul de "continuare a activitatii", iar creditele au fost prezentate conform IFRS 5 ca "detinute in vederea vanzarii/operatiune intrerupta", dar au continuat sa fie evaluate la costul amortizat (fara modificari ale modelului de afaceri).

BRD ASSET MANAGEMENT SA

BRD Asset Management este unul dintre cei mai importanti actori de pe piata Fondurilor Deschise de Investitii (FDI) din Romania, cu o cota de piata de 19.46%* si 4 miliarde RON active in administrare (+27% an/an) la finalul lunii decembrie 2023. BRD Asset Management deservește peste 130 mii de clienti prin cele 12 fonduri de investitii. Oferta diversificata de produse este destinata satisfacerii nevoilor obiectivelor cat mai precise ale clientilor nostri.

* Calculul cotei de piata bazat pe total active in administrare in fonduri deschise de investitii

ANALIZA POZITIEI FINANCIARE

Analiza financiara de mai jos este realizata, atat pentru situatiile financiare individuale, cat si pentru cele consolidate, conform Standardelor Internationale de Raportare Financiara, astfel pregatite pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023 cat si pentru perioadele comparative.

POZITIA FINANCIARA – ACTIVE

Totalul activelor la 31 decembrie 2023 a crescut cu 13.6% la nivelul Grupului si 13.8% la nivelul Bancii, in comparatie cu sfarsitul anului 2022.

Acestea au avut urmatoarea structura:

GRUPUL

Active (RONm)	Dec-21	Dec-22	Dec-23	% total	vs. Dec-22
Disponibilitati si conturi la Banca Centrala	6,206	7,625	11,778	14.0%	54.5%
Credite si avansuri acordate institutiilor de credit	4,538	7,221	6,129	7.3%	-15.1%
Credite si avansuri acordate clientelei, nete	32,914	36,288	40,613	48.4%	11.9%
Creante din leasing financiar	1,223	1,407	1,662	2.0%	20.2%
Alte instrumente financiare	22,253	18,642	20,824	24.8%	11.7%
Active imobilizate	1,460	1,537	1,645	2.0%	7.0%
Alte active	470	1,121	1,168	1.4%	4.1%
Total active	69,063	73,842	83,849	100.0%	13.6%

BANCA

Active (RONm)	Dec-21	Dec-22	Dec-23	% total	vs. Dec-22
Disponibilitati si conturi la Banca Centrala	6,206	7,625	11,778	14.5%	54.5%
Credite si avansuri acordate institutiilor de credit	4,521	7,205	6,114	7.5%	-15.1%
Credite si avansuri acordate clientelei, nete	32,184	35,542	40,202	49.4%	13.1%
Alte instrumente financiare	22,305	18,646	20,838	25.6%	11.8%
Active imobilizate	1,437	1,518	1,620	2.0%	6.7%
Alte active	362	987	829	1.0%	-16.0%
Total active	67,015	71,523	81,381	100.0%	13.8%

CREDITE SI AVANSURI CATRE CLIENTI

Soldul creditelor nete a inregistrat o performanta puternica in dinamica anuala (Grup: +12,2% an/an la sfarsitul lunii decembrie 2023, din care leasing +20,2%; Banca: +13,1% an/an), avand in vedere o contributie puternica atat din partea segmentului retail, cat si din partea segmentului companii, dupa cum este detaliat mai sus in Capitolul 3.

DISPONIBILITATI, CONTURI CURENTE LA BANCA CENTRALA SI CREDITE SI AVANSURI CATRE INSTITUTIILE DE CREDIT

Disponibilitatile si conturile curente la banca centrala si creditele si avansurile catre institutiile de credit, au crescut cu 20,6% fata de finalul lunii decembrie 2022, atat la nivelul Bancii cat si al Grupului, in principal datorita cresterii disponibilitatilor si conturilor curente la banca centrala, in timp ce plasamentele catre institutiile de credit s-au redus in dinamica anuala. Aceste elemente au reprezentat aproximativ 21,4% din activele totale la nivelul Grupului si 22,0% la nivelul Bancii la finalul lunii decembrie 2023.

Rezervele minime obligatorii pastrate la Banca Nationala a Romaniei au reprezentat 26% din acest agregat la 31 decembrie 2023 (28% la 31 decembrie 2022) la nivelul Grupului. Acestea au totalizat 4.587 milioane RON, in crestere cu 11,4% fata de finalul lunii Decembrie 2022, in principal legat de cresterea depozitelor clientilor, dupa cum se prezinta mai sus. Nivelul rezervelor minime obligatorii in RON si in valuta, aplicabil pasivelor cu maturitate reziduala sub 2 ani este de 8% si, respectiv 5%, nemodificat din mai 2015 pentru RON si din noiembrie 2020 pentru valuta.

ALTE INSTRUMENTE FINANCIARE

Alte instrumente financiare reprezinta active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global, titluri de stat la cost amortizat, active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere, instrumente financiare derivate si alte instrumente detinute pentru tranzactionare, investitii in asociati si subsidiare.

Aceste elemente au totalizat 20,8 miliarde RON la finalul lunii decembrie 2023 si au reprezentat aproximativ 25% din totalul activelor Grupului. Acestea au crescut cu 11,7% in comparatie cu finalul

lunii decembrie 2022, determinata in principal de cresterea portofoliului de obligatiuni guvernamentale evaluate la cost amortizat.

BRD nu a participat la majorarea capitalului social al BRD Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private din iulie 2023, prin urmare procentul de detinere al BRD a fost redus de la 49% la 26,95%, in urma aprobarii ONRC din octombrie 2023. In plus, in iulie 2023, BRD si-a vandut investitia in asociatul Fondul de Garantare a Creditului Rural IFN SA (FGCR), de 33,33%, catre CEC Bank.

IMOBILIZARI CORPORALE SI NECORPORALE

Imobilizarile corporale si necorporale au reprezentat circa 2% din totalul activelor, terenurile si cladirile reprezentand cea mai mare parte din ele.

Valoarea totala a investitiilor realizate in anul 2023 a fost de 324 milioane RON pentru Banca si 326 milioane RON pentru Grup, in comparatie cu 268 milioane lei pentru Banca si 269 milioane RON pentru Grup in 2022. Nu s-a capitalizat nicio cheltuiala de cercetare dezvoltare.

POZITIA FINANCIARA – PASIVE

Situatia comparativa a elementelor de pasiv este urmatoarea:

GRUPUL

Datorii si Capitaluri Proprii (RONm)	Dec-21	Dec-22	Dec-23	% total	vs. Dec-22
Sume datorate institutiilor de credit	4,708	7,501	9,396	11.2%	25.3%
Sume datorate clientilor	52,684	56,661	62,406	74.4%	10.1%
Alte pasive	1,793	2,720	3,185	3.8%	17.1%
Capitaluri proprii	9,879	6,960	8,862	10.6%	27.3%
Total Datorii si Capitaluri proprii	69,063	73,842	83,849	100.0%	13.6%

BANCA

Datorii si Capitaluri Proprii (RONm)	Dec-21	Dec-22	Dec-23	% total	vs. Dec-22
Sume datorate institutiilor de credit	2,882	5,443	7,226	8.9%	32.8%
Sume datorate clientilor	52,918	56,916	62,642	77.0%	10.1%
Alte pasive	1,676	2,587	3,048	3.7%	17.8%
Capitaluri proprii	9,539	6,577	8,465	10.4%	28.7%
Total Datorii si Capitaluri proprii	67,015	71,523	81,381	100.0%	13.8%

DATORII PRIVIND CLIENTELA

Grupul, precum si Banca, si-au consolidat si diversificat in continuare baza de economii deja solida. La sfarsitul lunii decembrie 2023, sumele datorate clientilor au crescut cu 10,1% atat pentru Grup cat si pentru Banca si reprezentau 74,4% din totalul pasivelor si capitalurilor proprii la nivel de Grup si 77,0% la nivel de Banca. Cresterea a rezultat in principal din intrarile mai mari de depozite la termen de la clientii persoane fizice si din avansul notabil al depozitelor de la clientii IMM.

DATORII PRIVIND INSTITUTIILE DE CREDIT

Sumele datorate institutiilor de credit cuprind depozite interbancare, imprumuturi primite de la societatea mama, de la Institutiile Financiare Internationale, si reprezinta 11,2% din totalul datoriilor si capitalurilor proprii pentru Grup si 8,9% din cele ale Bancii la 31 decembrie 2023.

Imprumuturile Grupului BRD de la Societe Generale au totalizat 7,9 miliarde RON (10,5% din total datorii) la finalul lunii decembrie 2023. Printre acestea sunt incluse 5 imprumuturi de rang senior nepreferential in valoare de 970 milioane EUR (150 milioane EUR in iunie 2022, 120 milioane EUR in decembrie 2022 si 450 milioane EUR in decembrie 2023, toate cu o maturitate de 3 ani si o optiune call la 2 ani; 100 de milioane EUR cu termen initial de 7 ani si optiune call la 6 ani si 150 de milioane EUR cu termen initial de 8 ani si optiune call la 7 ani, ambele acordate in decembrie 2023) si doua imprumuturi subordonate in valoare de 250 milioane EUR (100 milioane EUR tras in decembrie 2021, respectiv 150 milioane EUR in iunie 2022, ambele cu o maturitate de 10 ani si o optiune call la 5 ani).

CAPITALURI PROPRII

Capitalurile proprii au crescut cu 27,3% la nivelul Grupului si cu 28,7% la nivelul Bancii in comparatie cu 31 decembrie 2022, determinate de rezultatul net mai mare fata de anul precedent si de influenta pozitiva a rezervelor din reevaluarea instrumentelor de datorie contabilizate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global, avand in vedere evolutia favorabila a curbei randamentelor fata de finalul lunii decembrie 2022, compensata partial de plata dividendului exceptional (rata de distributie de 50%, 643 mil. lei din profitul reportat aferent anului 2022, aprobat de AGA in decembrie 2023).

Structura capitalurilor proprii a evoluat dupa cum urmeaza:

GRUPUL

Capitaluri proprii (RONm)	Dec-21	Dec-22	Dec-23	vs. Dec-22
Capital social	2,516	2,516	2,516	0.0%
Alte rezerve	(385)	(2,054)	(1,157)	-43.7%
Rezultat reportat si rezerve de natura instrumentelor de capital	7,691	6,439	7,436	15.5%
Interese care nu controleaza	58	59	68	15.1%
Total capitaluri proprii	9,879	6,960	8,862	27.3%

BANCA

Capitaluri proprii (RONm)	Dec-21	Dec-22	Dec-23	vs. Dec-22
Capital social	2,516	2,516	2,516	0.0%
Alte rezerve	(385)	(2,054)	(1,157)	-43.7%
Rezultat reportat si rezerve de natura instrumentelor de capital	7,409	6,116	7,107	16.2%
Total capitaluri proprii	9,539	6,577	8,465	28.7%

POZITIA DE LICHIDITATE

Atat Banca, cat si Grupul au mentinut o structura echilibrata a resurselor si plasamentelor si un nivel confortabil de lichiditate in perioada analizata.

Indicatorul credite nete/depozite a crescut la 64,2% la 31 decembrie 2023 de la 62,4% la 31 decembrie 2022 pentru Banca si 67,8% la 31 decembrie 2023 de la 66,5% la 31 decembrie 2022 pentru Grup (creditele la nivel de Grup includ creantele din leasing financiar). Activitatea extinsa de creditare a fost factorul determinant al acestei evolutii.

REZULTATE FINANCIARE DIN 2023

Situatia comparativa a veniturilor si cheltuielilor la nivelul Grupului pentru perioadele 2021 – 2023 este prezentata mai jos:

Milioane RON	2021	2022	2023	Variatie
Venit net bancar	3,118	3,459	3,834	10.8%
- venituri nete din dobanzi	2,084	2,370	2,725	15.0%
- comisioane, nete	765	754	750	-0.5%
- alte venituri bancare	269	334	359	7.3%
Cheltuieli operationale	(1,618)	(1,745)	(1,895)	8.6%
- cheltuieli cu personalul	(829)	(899)	(963)	7.1%
- alte cheltuieli	(789)	(846)	(932)	10.2%
Rezultat operational brut	1,500	1,715	1,939	13.1%
Costul net al riscului	146	-95	57	n.a.
Rezultat brut	1,646	1,620	1,996	23.3%
Rezultat net	1,319	1,337	1,656	23.8%
Profit atribuibil actionarilor societatii mama	1,310	1,328	1,640	23.5%

Situatia comparativa a veniturilor si cheltuielilor la nivelul Bancii pentru perioadele 2021 – 2023 este prezentata mai jos:

Milioane RON	2021	2022	2023	Variatie
Venit net bancar	2,950	3,289	3,723	13.2%
- venituri nete din dobanzi	1,953	2,239	2,592	15.7%
- comisioane, nete	727	719	719	0.0%
- alte venituri bancare	271	330	412	24.6%
Cheltuieli operationale	(1,515)	(1,641)	(1,815)	10.6%
- cheltuieli cu personalul	(765)	(839)	(915)	9.0%
- alte cheltuieli	(749)	(802)	(900)	12.2%
Rezultat operational brut	1,436	1,648	1,908	15.8%
Costul net al riscului	159	(93)	48	n.a.
Rezultat brut	1,595	1,555	1,956	25.7%
Rezultat net	1,279	1,286	1,634	27.1%

Veniturile anuale ale Grupului BRD au atins 3.834 milioane RON, fata de 3.459 milioane RON in 2022, in crestere cu 10,8%, volumele mai mari si ratele ridicate ale dobanzilor de piata fiind principalele motoare de crestere. Veniturile nete din dobanzi au marcat o dinamica solida de 15% la nivel anual, temperata de cheltuieli mai mari, asociate in principal depozitelor la termen in crestere.

Veniturile nete din comisioane au ramas relativ stabile fata de nivelul din 2022, pe fondul unor efecte de contrabalansare: venituri mai mici din activitatea cu carduri, avand in vedere cresterea penetrarii pachetelor de cont curent, in linie cu tendinta pietei, contractia comisiunilor pentru tranzactiile cu numerar, in principal pe un efect de baza, dar venituri in crestere din activitatile de creditare, asigurari si piete de capital.

Categoria "alte venituri" a avut o evolutie pozitiva, datorata dinamicii puternice si stabile a activitatii pe pietele financiare.

Desi tendintele dezinflectioniste au fost resimtite pe tot parcursul anului, inflatia incheind anul la un nivel exprimat printr-o singura cifra, media pentru intregul an a fost exprimata tot prin doua cifre, mentinand o presiune ridicata asupra cheltuielilor operationale. Cu toate acestea, prin mentinerea unei discipline riguroase in materie de cheltuieli, cresterea acestora a fost limitata la +8,6% in 2023 fata de 2022. Dinamica cheltuielilor de personal (+7,1% an/an fata de 2022, la 963 milioane RON de la 899 milioane RON in 2022) reflecta ajustarile salariilor si ale altor beneficii in cadrul contractului colectiv de munca, intr-un context inflationist si pe o piata extrem de competitiva pentru talente.

Evolutia altor costuri este legata in principal de serviciile externalizate si de cresterea cheltuielilor IT&C care sustin progresul parcursului nostru digital. Veniturile operationale brute au atins 1.939 milioane sRON (+13,1% fata de 2022), iar raportul cost/venit s-a imbunatatit pe fondul efectului favorabil al veniturilor (49,4% in 2023 fata de 50,4% in 2022).

Pe parcursul anului 2023, calitatea activelor a continuat sa se imbunatateasca, rata NPL scazand sub 2% (1,9% la sfarsitul anului 2023 fata de 2,6% la sfarsitul anului 2022), in timp ce rata de acoperire a NPL a ramas confortabila (75,9% la sfarsitul anului 2023 fata de 76,5% la sfarsitul anului 2022, la nivelul Bancii). Costul riscului a inregistrat o eliberare neta de 57,4 milioane RON pe parcursul anului 2023, comparativ cu o cheltuila neta de 95,1 milioane RON in 2022, avand in vedere recuperările continue ale expunerilor neperformante si formarea limitata de credite neperformante.

Avand in vedere toate aceste aspecte, performanta anului 2023 a fost excelenta, iar rezultatul net al Grupului BRD a marcat o crestere robusta de 24% an/an, atingand un nivel record de 1.656 milioane RON, comparativ cu 1.337 milioane RON in 2022. Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE) a atins 20.9% fata de 15,9% in 2022. Rentabilitatea activelor (ROA) a atins 2,1% in 2023 (fata de 1,9% in 2022).

Pozitia de capital a BRD este solida, cu o rata de acoperire a capitalului de 21,5% in decembrie 2023 (la nivel individual, cu fonduri proprii incluzand 40% din profitul aferent S1 2023, incorporare in avans deja aprobata de BNR).

Banca a inregistrat tendinte similare, cu un rezultat net de 1.634 milioane RON fata de 1.286 milioane RON in 2022.

Nici veniturile Bancii, nici cele ale Grupului nu depind de un singur client sau de un grup de clienti conectati; prin urmare, nu exista riscul ca pierderea unui client sa afecteze semnificativ nivelul veniturilor.

Evenimente ulterioare identificate dupa data de raportare

In conformitate cu Legea 296 /2023, Codul Fiscal Roman a fost modificat pentru a introduce, incepand cu 1 ianuarie 2024, un impozit suplimentar pentru institutiile de credit, si anume impozitul pe cifra de afaceri, care se calculeaza dupa cum urmeaza: pentru 2024 si 2025 cota de impozitare este de 2% din cifra de afaceri, in timp ce incepand cu 2026 cota de impozitare este de 1%. Impozitul este suplimentar impozitului pe profit, se calculeaza si se plateste trimestrial si este o cheltuiala nedeductibila.

PREMII OBTINUTE IN 2023

- ✓ Banca Anului, Managementul Riscului, acordat de Piata Financiara
- ✓ Banca Anului, CSR, premiata de Piata Financiara
- ✓ Banca Anului in Romania, premiata de The Banker
- ✓ Cea mai consistenta activitate in domeniul mediului & Cel mai vizibil sustinator al culturii, acordat de MasterCard
- ✓ Cel mai bun furnizor de servicii de trade finance din Romania, premiat de Global Finance timp de 8 ani
- ✓ Liderul nr. 1 al pietei de Cash Management in Romania, premiat de Global Finance
- ✓ Punctaj 10 Vektor, pentru cele mai bune practici in guvernanta corporativa si comunicarea cu investitorii, acordat de ARIR
- ✓ Leadership in Green Transition, acordat de Bursa
- ✓ Excelenta in finantarea proiectelor de mediu, acordat de Green Report
- ✓ Lider de piata in CSR, Corporate banking si solutii digitale, acordat de Euromoney
- ✓ Premiul special pentru programul Green Home Loans, acordat de Romania Green Building Council

5. MANAGEMENTUL RISCULUI

Administrarea riscurilor in cadrul BRD este bazata pe un concept integrat care ia in considerare normele statutare si reglementare asa cum sunt definite si prevazute de catre Banca Nationala a Romaniei si Organismele Europene de Supraveghere, standardele de administrare a riscurilor ale Societe Generale, precum si bunele practici bancare general acceptate.

OBIECTIVELE ADMINISTRARII RISCURILOR SI DEFINIREA APETITULUI LA RISC

Riscurile sunt administrate in cadrul unui proces continuu de identificare, evaluare, monitorizare, raportare si control, luand in considerare limite de risc, competente de aprobare, separarea responsabilitatilor si alte tehnici de diminuare a riscului.

Principalele obiective ale strategiei Bancii de administrare a riscurilor sunt:

- Sa sustina dezvoltarea afacerii asigurand urmarirea obiectivelor comerciale intr-o maniera prudenta, tinand cont de apetitul la risc stabilit
- Sa garanteze sustenabilitatea Bancii pe baze continue, prin implementarea unui sistem eficient de analiza, masurare, monitorizare, raportare si gestionare a riscurilor
- Sa incurajeze diversificarea riscurilor, cu scopul de a mentine un profil echilibrat risc-beneficiu pentru toate activitatile desfasurate de catre entitatile grupului BRD
- Sa asigure un nivel adecvat al capitalului, atat conform prevederilor reglementare, cat si evaluarilor interne
- Sa promoveze o cultura solida de cunoastere si administrare a riscurilor la nivelul Bancii.

Cu scopul identificarii tuturor riscurilor (financiare si non-financiare) la care BRD este expusa si care sunt inerente activitatii sale, un exercitiu exhaustiv de evaluare a riscurilor se desfasoara cu o frecventa anuala. O noua Taxonomie a Riscurilor (aliniata la abordarea Grupului SG) a fost implementata incepand cu Decembrie 2023. Astfel, strategia Bancii de administrare a riscurilor se concentreaza pe urmatoarele categorii de riscuri identificate ca fiind semnificative, oricare dintre ele putand afecta negativ afacerea, rezultatele operationale si situatia sa financiara:

- Risc de credit
- Risc de contrapartida
- Risc de piata aferent portofoliului de tranzactionare
- Riscuri nefinanciare
- Risc de model
- Riscuri structurale
- Riscul de afaceri & strategie
- Riscul asociat folosirii excesive a efectului de levier

Riscurile ESG au fost identificate drept factori care pot agrava categoriile de risc existente.

Pe baza rezultatelor exercitiului de evaluare a riscurilor si respectand obiectivele sale strategice, Banca defineste cadrul privind apetitul la risc si declaratia privind apetitul la risc.

Apetitul la risc reprezinta nivelul agregat al riscurilor si tipurile de riscuri pe care BRD este dispusa sa si le asume in limita capacitatii sale de risc, conform modelului sau de afaceri, in vederea realizarii obiectivelor sale strategice.

Declaratia privind apetitul la risc stabileste abordarea Bancii privind asumarea si administrarea riscurilor si este structurata pe doua dimensiuni: cantitativa si respectiv calitativa. La nivel agregat, apetitul la risc este definit tinand cont de principalele dimensiuni strategice - *profitabilitatea, adecvarea capitalului, bonitatea, lichiditatea si efectul de levier* – pornind de la planificarea strategica anuala, astfel incat sa se asigure coerenta intre obiectivele de risc, capital si performanta, ceea ce permite Bancii:

- Sa stabileasca tinte privind adecvarea capitalului la riscuri, tinand cont de principalele axe strategice si comerciale

- Sa evalueze capacitatea de absorbtie a eventualelor pierderi rezultate din materializarea tuturor categoriilor de riscuri in corelatie cu cerintele interne si externe (reglementare)
- Sa efectueze simulari de criza si sa evalueze impactul asupra cerintei de capital, bazei de capital si pozitiei de lichiditate

Apetitul la risc agregat este mai departe distribuit la nivelul categoriilor de riscuri semnificative, precum si la nivelul segmentelor de clientela, daca este relevant. Declaratiile calitative sunt definite pentru a completa abordarea cantitativa a apetitului la risc, fiind menite sa stabileasca directia generala privind asumarea riscului in cadrul BRD.

Indicatorii cheie de risc si masurile cantitative asociate acestora se definesc luand in considerare profilul de risc, dimensiunea si complexitatea activitatilor desfasurate de Banca. Evolutia acestora este monitorizata cu regularitate in cursul anului pentru a detecta orice evenimente care pot determina evolutii nefavorabile ale profilului de risc.

GUVERNANTA ADMINISTRARII RISCURILOR

Guvernanta administrarii riscurilor la nivelul Grupului se bazeaza pe urmatoarele axe:

- Asumarea riscurilor in limitele stabilite prin apetitul la risc aprobat de catre Consiliul de Administratie
- Implicarea activa a organului de conducere al Bancii in sistemul de administrare a riscurilor si in promovarea culturii de risc in intreaga organizatie, de la nivelul Consiliului de Administratie pana la nivelul echipelor operationale
- Reguli si proceduri interne clar definite
- Comunicarea informatiilor cu privire la administrarea riscurilor la nivelul organizatiei, in timp util, intr-o maniera precisa, inteligibila si semnificativa
- Supervizarea continua de catre o functie de risc independenta care sa monitorizeze riscurile si sa puna in aplicare normele si procedurile

Guvernanta riscurilor se bazeaza pe modelul celor trei linii de aparare care asigura identificarea functiilor din cadrul Bancii responsabile cu abordarea si gestionarea riscurilor, consolidand totodata si segregarea responsabilitatilor intre diversele functii de control.

Prima linie de aparare este reprezentata de unitatile operationale care sunt in primul rand responsabile pentru administrarea continua a riscurilor generate de activitatea lor zilnica, avand in vedere apetitul la risc al Bancii si in conformitate cu politicile, procedurile si controalele existente.

Cea de-a doua linie de aparare este reprezentata de functiile independente de supraveghere a riscurilor, care sunt responsabile de identificarea, masurarea, monitorizarea si raportarea ulterioara a riscurilor, asigurand atat conformitatea cu cerintele interne si externe, cat si rolul de suport pentru liniile de afaceri/operationale in exercitarea responsabilitatilor acestora. Cu toate ca responsabilitatea administrarii riscurilor in cadrul Bancii este impartita intre diverse structuri ale celei de a doua linii de aparare, Structurile de Administrare a Riscurilor exercita functia centralizata de administrare a riscurilor, prin furnizarea unei imagini de ansamblu asupra tuturor riscurilor la nivelul Bancii, asigurandu-se ca strategia de risc este respectata.

Cea de-a treia linie de aparare este reprezentata de functia de audit intern care evalueaza in mod independent si obiectiv calitatea si eficacitatea sistemului de control intern al Bancii, cat si ale primelor doua linii de aparare si cadrului de guvernanta a riscurilor. Functia de audit intern raporteaza si functioneaza conform mandatului primit din partea Consiliului de Administratie.

In BRD, activitatile privind administrarea riscurilor sunt guvernate de catre organul de conducere al Bancii, acesta fiind asistat in indeplinirea responsabilitatilor sale pe linia administrarii si controlului riscurilor de comitete specializate.

Consiliul de Administratie

Consiliul de Administratie aproba Strategia de afaceri si administrare a riscurilor la nivelul BRD, stabileste apetitul si toleranta la risc, asigurandu-se de implementarea corespunzatoare la nivel operational de catre Comitetul de Directie.

Comitetul de Audit

Comitetul de Audit joaca un rol crucial in evaluarea calitatii controlului intern. Acesta analizeaza adecvarea cadrului intern de monitorizare a riscurilor, in scopul asigurarii coerentei si conformitatii acestuia cu procedurile interne, legile si reglementarile in vigoare.

Comitetul de Administrare a Riscurilor

Comitetul de Administrare a Riscurilor asista Consiliul de Administratie pe linia administrarii riscurilor in vederea dezvoltarii, implementarii si actualizarii unui cadru solid de administrare a activitatii, in conformitate cu reglementarile locale si politicile Grupului Societe Generale.

Comitetul de Nomininalizare

Comitetul de Nomininalizare asista Consiliul de Administratie in realizarea responsabilitatilor privind selectia, monitorizarea si succesiunea membrilor organului de conducere si a evaluarii adecvarii persoanelor cu functii cheie.

Comitetul de Remunerare

Comitetul de Remunerare asista Consiliul de Administratie in realizarea responsabilitatilor sale pe linia elaborarii si supravegherii implementarii politicii de remunerare a Bancii.

Comitetul de Directie

Consiliul de Administratie deleaga administrarea zilnica a activitatilor Bancii catre Comitetul de Directie. Comitetul de Directie raspunde de implementarea strategiilor aprobate de catre Consiliul de Administratie si asigura implementarea unor fluxuri organizatorice si informationale corespunzatoare.

Principalele comitetele specializate constituite in sprijinul Comitetului de Directie

Comitetul de Administrare a Activelor si Pasivelor are ca obiectiv principal asigurarea administrarii structurii activelor si pasivelor, a lichiditatii si a surselor de finantare, a riscurilor structurale (riscul de rata a dobanzii si riscul valutar in afara portofoliului de tranzactionare) precum si a capitalului.

Comitetul de Criza asigura gestionarea evenimentelor din cadrul managementului de criza si stabileste resursele si organizarea necesare pentru depasirea acestor evenimente neprevazute.

Comitetul de Produse Noi are misiunea de a se asigura ca toate riscurile asociate lansarii de noi produse, noi activitati, de externalizare a unor activitati sau de modificare semnificativa a acestora sunt corect identificate, analizate si masurate.

Comitetul de Control Intern are ca misiune principala analiza la nivel general a modului in care se desfasoara activitatile de control intern din perspectiva organizarii/functionarii, a rezultatelor obtinute si a deficientelor constatate in activitatile de control intern.

Comitetul de Risc Retail are ca obiectiv principal analiza masurilor propuse de structurile relevante ale Bancii pentru imbunatatirea performantei activitatii de creditare Retail si monitorizarea principalilor indicatori de risc asociati.

Comitetul de Urmarire a Portofoliului de Proiecte ofera suport Comitetului de Directie cu privire la monitorizarea proiectelor derulate in cadrul Bancii.

Comitetul de Guvernanta a Datelor are misiunea de a analiza modul de desfasurare a activitatii de guvernanta a datelor, vizand in principal implementarea strategiei de guvernanta a datelor si calitatea datelor.

Comitetul de Preturi are misiunea de a analiza si a propune organelor decizionale ale Bancii masuri cu privire la politica si strategia de tarify (comisioane, dobanzi) a produselor Bancii avand in vedere obiectivele bugetare, mediul concurential, strategia comerciala a Bancii si evolutia pietei.

Comitetul de Conformitate are ca misiune principala analiza modulului de desfasurare a activitatii de administrare a riscului de conformitate, inclusiv prezentarea deficientelor constatate in activitatea de control de conformitate.

Comitetul pentru Schimbari Climatice, de Mediu si Social are ca principal obiectiv realizarea de analize strategice CSR (eng. Corporate Social Responsibility) prin raportarea la obiectivele Bancii, cu finalitatea de a prezenta masurile de implementare a strategiei CSR (inclusiv subiecte legate de schimbari climatice si mediu).

PRINCIPALII FACTORI DE RISC

Provocarile contextului macroeconomic

Activitatea bancara este extrem de sensibila la schimbarile care au loc pe pietele financiare si la modificarile conditiilor economice. In prezent, mediul macroeconomic este plin de provocari, pe fondul unor factori care interactioneaza reciproc, cum ar fi: potentiala intensificare a razboiului dintre Rusia si Ucraina, escaladarea conflictului din Orientul Mijlociu, criza energetica, evolutia inflatiei si a costurilor de finantare, etc. Toate aceste elemente, coroborate cu vulnerabilitatile deja existente in sistemul financiar, au condus la o reajustare a previziunilor de crestere, influentand in acelasi timp increderea consumatorilor si a investitorilor.

Cu toate ca dinamica portofoliului de credite neperformante ofera motive de optimism, evolutia riscului de credit in perioada urmatoare este strans legata de persistenta unui mediu macroeconomic nefavorabil.

Riscurile climatice si de mediu

Riscurile de mediu, sociale si de guvernanta (ESG) sunt definite ca riscuri care decurg din impactul actual sau viitor al factorilor ESG asupra contrapartidelor sau activelor investite ale institutiilor de credit. Riscurile ESG sunt considerate factori agravanti ai categoriilor traditionale de riscuri si sunt susceptibile sa afecteze activitatile bancilor pe termen scurt, mediu si lung.

In perioada urmatoare, impactul schimbarilor climatice si eforturile intreprinse la nivel European pentru tranzitia catre o economie verde vor avea un impact tot mai mare asupra sistemului financiar. Abordarea riscurilor care decurg din schimbarile climatice si degradarea mediului ar putea fi una dintre principalele provocari la adresa bancilor in anii urmatori deoarece se preconizeaza ca acestea vor juca un rol activ in sprijinirea tranzitiei catre o economie sustenabila.

Cadrul legislativ incert si imprecizabil

Incertitudinea si lipsa de predictibilitate a modificarilor legislative ar putea avea un efect negativ asupra institutiilor financiare prin exercitarea unei presiuni asupra lichiditatii, solvabilitatii si profitabilitatii.

Institutiile financiare sunt supuse unui cadru de reglementare si supraveghere din ce in ce mai extins (cum ar fi diverse ghiduri ABE, CRD VI, CRR 3, etc.), in timp ce adaptarea la astfel de modificari necesita resurse semnificative care ar putea afecta performantele bancilor. Suplimentar, un nou set de reglementari a fost emis ca urmare a angajamentelor privind abordarea schimbarilor climatice (cum ar fi CSRD - Directiva privind raportarea de sustenabilitate corporativa, ESRS – Standardele Europene de Raportare a Sustenabilitatii, Regulamentul privind Taxonomia UE, SFDR - Regulamentul privind divulgarea finantelor durabile, pachetul privind ESG Pilonul 3 etc). Impactul semnificativ al implementarii cadrului de reglementare privind finantarea sustenabila si extinderea obligatiilor de raportare non-financiara intr-un interval de timp relativ scurt reprezinta o provocare suplimentara pentru institutiile de credit.

Mediul extrem de competitiv, aflat intr-un proces continuu de transformare digitala

Banca opereaza intr-un mediu supus unei concurente intense atat din partea actorilor din sectorul bancar, cat si a celor din sectorul nebancaer emergent (FinTech), mediu caracterizat de schimbari frecvente ale modelelor de afaceri, fiind astfel expusa riscului de a nu-si putea mentine cota de piata si marjele de profit. Concurenta vizeaza transformarea digitala, viteza de raspuns la solicitarile clientilor, evolutia produselor si serviciilor, inovatia, reputatia, pretul, infrastructura tehnologica si gestionarea datelor. Odata cu transformarea digitala, este imperativ ca institutiile de credit sa gestioneze, de asemenea, riscurile asociate la care pot fi expuse (de exemplu: riscul cibernetic, riscul de scurgere a datelor etc.).

In plus, anumite sectoare ale industriei de servicii financiare au devenit mai concentrate, avand in vedere fuziunile si achizitiile unor institutii ce ofereau o gama diversificata de servicii financiare. In urma unor astfel de evenimente, bancile concurente ale Grupului BRD pot beneficia de resurse de capital mai mari sau de alte avantaje, cum ar fi capacitatea de a oferi o gama mai extinsa de produse si servicii, ceea ce ar putea conduce la consolidarea pozitiei competitive a acestora.

ADMINISTRAREA RISULUI DE CREDIT

Administrarea riscului de credit este reglementata printr-un set de documente interne, care transpun regulamentele locale precum si pe cele europene, politica Grupului SG si cele mai bune practici in ceea ce priveste administrarea riscurilor.

O parte dintre principiile de baza pe care Banca le utilizeaza in cadrul procesului de administrare a riscului de credit sunt redate mai jos:

- analiza de credit folosind standarde prudente de asumare a riscului
- procese bine formalizate pentru aprobarea creditelor, inclusiv un mecanism strict de delegare a competentelor si limite de aprobare a creditelor; competentele de aprobare a creditelor sunt atribuite in mod individual, in concordanta cu calificarea, experienta si pregatirea profesionala
- utilizarea unor criterii bine definite de acordare a creditelor, in functie de tipul de client, implicand o buna cunoastere a debitorilor, a scopului si structurii finantarii, precum si o analiza aprofundata a surselor de rambursare si a posibilitatilor de diminuare a riscurilor prin intermediul garantiilor reale sau personale
- utilizarea unui sistem intern de rating pentru contrapartidele non-retail
- diversificarea portofoliului de credite, concentrarile specifice fiind evaluate si monitorizate printr-un sistem de limite la nivel individual, sectorial, geografic/ regional, la nivel de tranzactii/ produse, tehnici de diminuare a riscului de credit (limite stabilite in linie cu apetitul la risc al Bancii)
- separarea responsabilitatilor intre front office si back office
- analizarea si aprobarea lansarii de noi produse/ activitati, cat si a modificarii semnificative ale celor existente de catre conducerea executiva
- monitorizarea pe baza continua a expunerilor, la nivel individual, respectiv la nivel de grup de clienti
- identificarea si gestionarea creditelor neperformante si urmarirea rezultatelor acestei activitati utilizand indicatori obiectivi
- monitorizarea si raportarea periodica, catre conducerea Bancii, a calitatii portofoliilor de credite
- monitorizarea periodica a profilului de risc de credit in raport cu apetitul la risc aprobat de catre Consiliul de Administratie
- verificarea periodica independenta a activitatii de creditare de catre functia de audit intern

Expunerea BRD la riscul de credit este generata de activitatile desfasurate de catre Banca: activitati comerciale in special, dar si de gestionare a trezoreriei si de tranzactionare.

Expunerile la riscul suveran sunt concentrate catre statul roman si sunt formate din portofoliul de titluri de stat si obligatiuni, depozite constituite la Banca Centrala pentru scopuri de lichiditate (inclusiv rezervele minime obligatorii) si garantii primite de la statul roman in cadrul programelor guvernamentale.

Procesul de analiza si avizare din perspectiva riscului de credit este integrat in strategia Grupului privind administrarea riscurilor, tinand cont de apetitul sau la risc. Politica de creditare a Societe Generale se bazeaza pe principiul conform caruia aprobarea oricarui angajament de credit trebuie sa se bazeze pe cunoasterea clientului si a afacerii acestuia, pe intelegerea scopului si a structurii tranzactiei, precum si a surselor de rambursare a datoriei. Deciziile de acordare a creditelor trebuie sa asigure faptul ca structura tranzactiei va reduce riscul de pierdere in cazul in care contrapartida intra in default.

TEHNICI DE DIMINUARE A RISCULUI DE CREDIT

BRD are o politica de creditare bazata pe fluxurile de numerar, ceea ce semnifica faptul ca Banca se asteapta ca datoria sa fie rambursata in primul rand din fluxurile de numerar viitoare/veniturile generate de catre debitor. Constituirea de garantii reale (protectie finantata) sau garantii personale (protectie nefinantata) este acceptata numai in scopul diminuarii riscului de credit si nu poate servi ca substitut pentru capacitatea imprumutatului de a-si indeplini obligatiile.

Banca accepta urmatoarele tipuri principale de garantii:

- Garantii reale financiare (numerar, depozite, titluri de stat emise de Statul Roman, actiuni)
- Garantii reale ne-financiare (imobiliare, bunuri mobile, creante, active necorporale, intrumente de plata)
- Garantii (garantii personale, scrisori de garantie, scrisori de confort, garantii financiare acordate de fondurile de garantare si Eximbank, garantii de stat, aval)

Garantiile imobiliare reprezinta cel mai frecvent tip de garantie acceptata. Cu toate acestea, structura garantiilor este diversificata in functie de tipul finantarii (de exemplu, pentru finantarea capitalului de lucru, garantiile de tip creante si stocuri sunt acceptate in mod curent).

Departamentul Risc este responsabil pentru aprobarea procedurilor operationale privind evaluarea periodica a garantiilor personale si a garantiilor reale.

Garantii imobiliare

Valoarea de piata a garantiilor imobiliare este estimata de catre evaluatori certificati, care pot fi externi sau interni institutiei. Evaluarea garantiilor se realizeaza in conformitate cu Standardele Internationale de Evaluare si cu Standardele si Recomandarile ANEVAR. Evaluările garantiilor imobiliare sunt verificate de catre unitatile competente, independent de procesul de aprobare a creditelor.

Banca utilizeaza urmatoarele metode de evaluare a proprietatilor imobiliare: abordarea prin compararea la piata si abordarea prin venit.

Reevaluarea se realizeaza anual in cazul proprietatilor imobiliare de natura comerciala/ industriala/ agricola si terenuri, respectiv cel putin o data la 3 ani in cazul proprietatilor imobiliare rezidentiale. Reevaluarea se realizeaza cu o frecventa mai ridicata in situatia in care piata imobiliara prezinta o evolutie negativa semnificativa. BRD monitorizeaza riscurile asociate activitatii de evaluare a garantiilor prin intermediul controalelor interne implementate.

Garantii personale

Nivelul protectiei oferite de garantiile personale depinde in mod fundamental de bonitatea garantului, iar valoarea garantata trebuie sa fie corelata cu capacitatile acestuia privind performanta economica.

Principalul garant pentru clientii BRD este statul roman, care intervine pentru a sustine activitatea de creditare prin ample programe nationale de garantare implementate prin intermediul Fondurilor de Garantare (FNGCIMM sau FGCR) sau Eximbank, cea mai mare expunere fiind asociata programului Prima / Noua Casa. O alta categorie de garanti este reprezentata de bancile comerciale (locale sau straine), care emit scrisori de garantie in favoarea clientilor BRD. Expunerile indirecte ale BRD fata de garanti sunt evaluate folosind aceleasi principii ca si in cazul expunerilor directe.

Administrarea riscului rezidual

Banca administreaza in mod sistematic riscul rezidual (care se poate materializa in situatia in care tehnicile de diminuare a riscului de credit sunt mai putin eficiente decat se asteapta) prin politica de garantii (criterii prudente privind validitatea, admisibilitatea si eligibilitatea garantiilor), reevaluarea sistematica a garantiilor, monitorizarea periodica prin intermediul indicatorilor de risc specifici, cerinta de capital, riscul rezidual fiind incorporat in metodologiile dezvoltate in cadrul Politicii ICAAP.

Informatii detaliate despre riscul de credit se regasesc in Nota 44.1 la situatiile financiare separate si consolidate pentru incheiat la 31 decembrie 2023.

RIScul DE LICHIDITATE

Riscul de lichiditate este definit ca riscul de a nu putea realiza fluxurile de numerar sau cerintele de colateral asteptate si neasteptate, curente si viitoare, atunci cand acestea devin scadente si la un pret rezonabil.

Grupul gestioneaza expunerea la riscul de lichiditate cu ajutorul unui cadru specific conceput pentru a gestiona riscul atat in conditii normale, de zi cu zi, cat si in cazul unei potentiale crize de lichiditate.

Abordarea administrarii riscului de lichiditate incepe cu orizontul de timp intraday prin gestiunea iesirilor aferente platilor zilnice, previzionarea si gestionarea fluxurilor de numerar si luarea in considerare a operatiunilor de politica monetara si a facilitatilor permanente acordate de Banca Centrala. Apoi continua pe un orizont de timp mai indelungat, incluzand structura pe maturitati a tuturor activelor si pasivelor si strategia de finantare.

BRD mentine o rezerva de lichiditate compusa din active lichide cu o calitate crescuta, negrevate de sarcini, ca asigurare impotriva unei serii de scenarii de stres de lichiditate. Un plan alternativ de finantare este destinat sa protejeze partile interesate si sa asigure un rezultat pozitiv in cazul unei crize de lichiditate.

In termeni de guvernanta, Consiliul de Administratie stabileste apetitul pentru risc de lichiditate si toleranta, revizuieste si aproba strategia de risc de lichiditate si cadrul de administrare a riscului de

lichiditate, cel puțin o dată pe an și se asigură ca Comitetul de Direcție administrează în mod eficient riscul de lichiditate.

Comitetul de Direcție asistat de Comitetul de Administrare a Activelor și Pasivelor („ALCO”) dezvoltă strategia privind lichiditatea și definește cadrul de administrare a riscului de lichiditate în conformitate cu toleranța la riscul de lichiditate, cu scopul de a se asigura că Banca menține lichiditate suficientă, revizuieste în mod continuu informațiile cu privire la poziția de lichiditate a Băncii și le raportează Consiliului de Administrație în mod regulat, implementează strategia privind lichiditatea și se asigură că au fost puse în practică controale, proceduri și fluxuri informaționale adecvate care favorizează implementarea strategiei și monitorizarea ulterioară.

Poziția de lichiditate, în condiții normale, se măsoară la nivel consolidat folosind indicatorul static al neconcordanțelor fluxurilor de numerar, calculate ca diferența dintre intrările și ieșirile viitoare de numerar prevăzute referitoare la tranzacțiile curente (noile contracte nu sunt incluse), determinate pentru fiecare bandă de scadență și valută, pe baza maturității contractuale a tranzacțiilor, luând în considerare și opțiunile existente (ex. rambursările anticipate pentru credite) sau, pentru produsele fără scadență, utilizând o maturitate modelată folosind comportamentul istoric observat al clienților sau o maturitate convențională.

În cadrul fiecărui exercițiu de bugetare și planificare financiară, nevoile viitoare de finanțare sunt estimate folosind poziția actuală de lichiditate și evoluția bugetată a activelor și pasivelor. În cazul în care se estimează un deficit de lichiditate, se evaluează soluțiile de finanțare potențiale și se planifică acțiuni adecvate.

BRD efectuează trimestrial teste de stres la riscul de lichiditate pentru a identifica și cuantifica expunerile sale la posibile crize de lichiditate, analizând impactul potențial asupra fluxurilor de numerar și a poziției de lichiditate. BRD utilizează două metodologii de teste de stres, una pentru orizontul de 30 de zile concentrată pe supraviețuirea Băncii pe termen scurt în timpul unei crize de lichiditate și alta pe orizontul de 6 luni, măsurând adaptabilitatea Băncii și capacitatea de a continua să funcționeze în condiții de stres prelungit în ceea ce privește lichiditatea. Banca a implementat o simulare de criză în sens invers care urmărește să identifice și să evalueze ce ipoteze ar putea fi luate în considerare astfel încât viabilitatea instituției să fie pusă în dificultate pornind de la un rezultat predefinit cum ar fi de exemplu încălcarea nivelului minim acceptat pentru indicatorul de acoperire a necesarului de lichiditate (LCR), așa cum este luat în considerare în cadrul tabloului de bord pentru activarea planului de redresare.

Informații detaliate despre riscul de lichiditate se regăsesc în Nota 44.3 la situațiile financiare separate și consolidate pentru anul încheiat la 31 decembrie 2023.

RIScul DE RATA A DOBANZII SI RIScul VALUTAR AFERENT ACTIVITATILOR IN AFARA PORTOFOLIULUI DE TRANZACționARE (RIScURI STRUCTURALE)

Expunerea la riscurile structurale de rată dobânzii și valutare cuprinde toate expunerile rezultate din activitatea comercială, acoperirea lor, precum și tranzacțiile proprii Grupului.

Riscurile de rată dobânzii și valutare legate de activități de tranzacționare sunt monitorizate separat și sunt excluse din cadrul măsurării și gestionării riscurilor structurale.

Principiul de bază constă în reducerea riscurilor structurale de rată dobânzii și valutare, atât cât este posibil. Riscurile de rată dobânzii și valutare legate atât de activitățile comerciale, cât și de tranzacțiile în nume propriu (tranzacții în legătură cu capitalul, investiții și emisiuni de obligațiuni) sunt acoperite, în măsura în care este posibil, pe baza individuală sau prin tehnici de macro-acoperire, expunerea reziduală fiind menținută în limite pre-stabilite, la niveluri prudente.

Gestionarea riscului de rată dobânzii este realizat prin calcularea indicatorilor de mai jos: sensibilitatea bilanțului la mișcări ale curbei randamentelor și sensibilitatea venitului net din dobânzi. Sensibilitatea este definită ca variația în valoarea actualizată netă a principalului viitor și fluxurilor de numerar din dobândă a tuturor elementelor din afara portofoliului de tranzacționare, din bilanț și din afara bilanțului pentru două scenarii de creștere paralela cu +/-10 pb a ratei de dobândă și pentru două scenarii +/-100 pb paralele ale ratelor de dobândă într-un mediu stresat. Un set de limite este aplicat acestei sensibilități și respectarea limitelor este monitorizată de ALCO lunar. Decalajele între active și pasive sunt determinate pe baza termenilor contractuali ai tranzacțiilor, modele bazate pe comportamentul clienților observat istoric, precum și convenții asupra anumitor elemente ale bilanțului. Indicatorul privind sensibilitatea venitului net din dobânzi este calculat și prezentat în ALCO lunar versus un set de limite

aprobat. Desi exista un set de limite pentru acest indicator, principalul indicator de gestiune ramane senzitivitatea bilantului la miscari ale curbei randamentelor.

Informatii detaliate despre riscul rata a dobanzii se regasesc in Nota 43.2 la situatiile financiare separate si consolidate pentru anul incheiat la 31 decembrie 2023.

RISCU DE PIATA AFERENT PORTOFOLIULUI DE TRANZACTIONARE

Riscul de piata este definit ca fiind riscul de a inregistra pierderi aferente pozitiiilor din bilant si din afara bilantului cauzate de fluctuatiile nefavorabile ale parametrilor de piata (cursuri de schimb, rate ale dobanzilor, preturi ale actiunilor, etc).

Administrarea riscului de piata este integrata in structura de administrare a riscului la nivelul Bancii si la nivelul Grupului Societe Generale, BRD abordand riscurile de piata prudent, urmarind activitati de piata profitabile, dar care genereaza riscuri si necesar de capital cat mai scazute. Portofoliul de tranzactionare al Bancii reprezinta o pondere scazuta in expunerea totala la risc a Bancii si include instrumente foarte lichide care sunt tranzactionate cu contrapartide bine cotate.

Gestionarea riscului de piata in cadrul BRD se desfasoara potrivit urmatoarelor principii:

- Conformitatea cu cadrul intern si cu regulamentele locale si europene
- Independenta functionala fata de liniile de afaceri
- Definirea si/ sau validarea diverselor metodologii, a tipologiilor de limite, a parametrilor si a controalelor pentru toate produsele sau activitatile care genereaza risc de piata in cadrul portofoliului de tranzactionare
- Control asupra definirii, aprobarii si parametrarii produselor permise la tranzactionare
- Definirea, calibrarea si aprobarea nivelurilor permise pentru limitele de risc de piata
- Analiza si raportarea zilnica a expunerilor si a respectarii limitelor catre managementul operativ
- Raportarea sintetica catre conducerea Bancii a principalelor evolutii inregistrate de portofoliul de tranzactionare si riscurile de piata aferente

Informatii detaliate despre riscul de piata se regasesc in Nota 44.2 la situatiile financiare separate si consolidate pentru anul incheiat la 31 decembrie 2023.

RISCU OPERATIONAL

Riscul operational este riscul de pierdere ce rezulta fie din utilizarea unor procese, persoane sau sisteme interne inadecvate sau care nu si-au indeplinit functia in mod corespunzator, fie din evenimente externe.

Sistemul de management al riscurilor operationale la nivelul Grupului a fost dezvoltat si consolidat de-a lungul anilor si permite:

- Identificarea, analiza si evaluarea riscurilor operationale, controlul si urmarirea acestora
- Aplicarea de masuri pentru ameliorarea si consolidarea dispozitivului de control, in vederea prevenirii/reducerii pierderilor de risc operational
- Asigurarea unui nivel adecvat al cerintelor de capital in vederea acoperirii expunerii la riscurile operationale

Responsabilitatea administrarii zilnice a riscurilor operationale revine personalului din toate liniile de activitate. Angajatii trebuie sa fie in permanenta constienti de responsabilitatile lor in legatura cu identificarea si raportarea riscurilor operationale, precum si de alte atributii care pot sa apara in legatura cu gestiunea riscurilor operationale.

Instrumentele de gestiune a riscurilor operationale in BRD sunt:

- Baza de date istorice privind pierderile de risc operational
- Indicatorii cheie de risc operational (Key Risk Indicators / KRI)
- Autoevaluarea riscurilor si a dispozitivului de control (RCSA)
- Analizele de scenarii
- Supervizarea Manageriala a proceselor (MS)
- Dispozitivul de prevenire, identificare si investigare a fraudelor

- Evaluarea riscurilor operationale asociate produselor noi destinate clientelei Bancii, externalizarilor de activitati si modificarilor semnificative ale produselor existente destinate clientelei Bancii, prin Comitetul de Produse Noi
- Managementul crizei si planul de continuitate al activitatii
- Managementul securitatii informatiilor si riscului aferent tehnologiei informatiei si comunicatiilor (TIC)

In 2023, strategia de risc operational s-a concentrat pe urmatoarele axe:

- Continuarea imbunatatirii culturii riscului operational prin noi sesiuni de constientizare a riscului operational si de formare a personalului, inclusiv sesiuni specifice privind riscul de frauda, securitatea informatiei si continuitatea activitatii
- Continuarea imbunatatirii proceselor si instrumentelor de administrare si control ale riscului operational, prin adaptarea la mediul intern si extern.

6. GESTIONAREA SI ADECVAREA CAPITALULUI

PERIMETRUL DE CONSOLIDARE

Fondurile proprii sunt calculate conform perimetrului de consolidare in scop prudential.

Cum BRD este institutie de credit mama in Romania si, in acelasi timp, filiala a Societe Generale, perimetrul de consolidare al Grupului BRD, in scopul supravegherii prudentiale, este definit in conformitate cu Regulamentul (UE) Nr. 575/2013 (CRR), Partea 1, Titlul II, Capitolul 2, Sectiunea 3.

Entitatile consolidate in scop prudential sunt definite conform Articolelor 4 (1) (3, (16) - (27), 18 si 19 din CRR. Conform Articolului 4 din CRR, entitatile care sunt consolidate in scop prudential sunt definite in functie de tipul de activitate: institutii de credit, firme de investitii, intreprinderi prestatoare de servicii auxiliare si institutii financiare.

Spre deosebire, conform situatiilor financiare IFRS, toate entitatile controlate direct sau indirect (inclusiv entitati nefinanciare, companii de asigurari, etc.) sunt consolidate 100%. Conditii suplimentare de excludere a filialelor din perimetrul de consolidare prudentiala sunt mentionate in Articolul 19 din CRR. Filialele care nu sunt consolidate sunt incluse in perimetrul de consolidare prudentiala prin metoda punerii in echivalenta.

Avand in vedere cele de mai sus, perimetrul de consolidare in scop prudential al Grupului BRD include compania mama: BRD – Groupe Societe Generale S.A si doua filiale consolidate 100%:

- BRD Sogelease IFN S.A.
- BRD Finance IFN S.A.

FONDURI PROPRII

Fondurile proprii reglementate ale Grupului BRD la 31 decembrie 2023 se ridicau la 7.908 milioane RON (dupa plata dividendului exceptional de 643 milioane RON din profitul reportat aferent anului 2022, aprobat de AGA in decembrie 2023 si incluzand 40% din profitul S1 2023, incorporare in avans deja aprobata de BNR), comparativ cu 8.273 milioane RON (incluzand rezultatul net al anului 2022 si impactul ajustarilor quick fix OCI).

La 31 decembrie 2023, fondurile proprii ale Grupului BRD includ fonduri proprii de nivel 1 de baza (CET1) si instrumente de fonduri proprii de nivel 2.

Fondurile proprii de nivel 1 de baza (CET 1) includ:

- Capitalul eligibil include capitalul social nominal si surplusul din reevaluare datorat hiperinflatiei, inregistrat pana la 31 decembrie 2003. La 31 decembrie 2023, capitalul social se ridica la 696,9 milioane RON, neschimbat fata de perioadele anterioare. Surplusul din reevaluare datorat hiperinflatiei se ridica la 1.819 milioane RON.
- Rezervele Eligibile includ:
 - Rezultatul reportat, care este format din profit nedistribuit in perioadele precedente si rezultat reportat din ajustari pentru trecerea la IFRS.
 - Alte rezerve: rezerve legale, rezerve generale pentru riscul de credit, fondul pentru riscuri bancare generale, reprezentand rezerve stabilite de lege si rezerve privind planul de pensii.
- Alte elemente ale rezultatului global (OCI) cuprind castiguri si pierderi nerealizate din modificari de valoare justa ale instrumentelor de datorie la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global si din reevaluarea privind beneficiul determinat aferent planului de beneficii post-angajare. De la 1 ianuarie 2023, ajustarea quick fix OCI in fondurile proprii si-a incetat valabilitatea. Anterior, in cursul anului 2022, BRD a aplicat ajustarea OCI quick fix (art. 468 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013, astfel cum a fost modificat prin Regulamentul (UE) nr. 873/2020) pentru tratamentul temporar al castigurilor si pierderilor nerealizate si a eliminat din CET1 40% din valoarea castigurilor si pierderilor nerealizate acumulate incepand cu 31 decembrie 2019 pentru instrumente de datorie evaluate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global.

Deducerile reglementare din CET 1 aplicabile la 31 decembrie 2023, cuprind in principal urmatoarele elemente:

- Imobilizari intangibile care nu sunt evaluate in mod prudential: incepand cu 31 decembrie 2020, fondul de comert si imobilizarile necorporale care nu sunt evaluate in mod prudent conform Regulamentului 876/2019 sunt deduse 100% din CET 1 (comparativ cu perioadele anterioare cand valoarea contabila a imobilizarilor necorporale a fost dedusa integral din CET 1). Conform abordarii prezente, diferenta pozitiva dintre amortizarea prudentiala si cea contabila se deduce integral din capitalul CET 1, in timp ce partea reziduala din valoarea contabila a software-ului evaluata in mod prudent este ponderata la risc cu 100%. Fondul de comert este dedus 100% din CET1.
- Impozite contingente sau previzibile aferente rezervelor incluse in CET 1 taxabile la utilizare pentru acoperirea pierderilor sau riscurilor.

La 31 decembrie 2023, instrumentele de fonduri proprii de nivel 2 includ doua imprumuturi subordonate realizate cu banca mama in valoare totala de 250 milioane EUR (echivalent 1.244 milioane RON).

CERINTELE DE CAPITAL

Din perspectiva reglementara, cerintele de capital acopera:

- riscul de credit
- riscul operational, riscul valutar si riscul de decontare
- riscul de pozitie aplicabil portofoliului de tranzactionare
- riscul de ajustare a evaluarii creditului pentru instrumentele financiare derivate OTC.

Calculul cerintelor de capital aferente riscului de credit iau in calcul profilul de risc tranzactional si se efectueaza conform abordarii standardizate (CRR Partea 3, Titlul 2, Capitolul 2) utilizand Metoda Extinsa a Garantiilor Financiare si date din evaluarile de credit realizate de institutii externe de evaluare a creditului (ECAI). Toate cerintele CRR2 au fost implementate din iunie 2021.

Cerintele de capital pentru riscul general de pozitie sunt calculate utilizand abordarea pe baza scadentei.

Cerinta de capital pentru riscul de evaluare a ajustarii creditului se determina prin metoda standardizata.

Cerinta de capital pentru riscul operational se calculeaza in conformitate cu CRR, Partea 3, Titlul 2, Capitolul 4, utilizand metode avansate de evaluare (AMA). BRD, fiind parte din Grupul Societe Generale, utilizeaza AMA pentru calculul riscului operational din 2008, cerintele de capital fiind alocate de catre Grupul Societe Generale la nivelul entitatilor sub-consolidate conform metodologiei interne. Aceasta alocare se bazeaza pe informatile privind venitul net bancar si istoricul pierderilor datorate riscului operational.

In completarea cerintelor minime de fonduri proprii de 8% reglementate prin Art. 92 din CRR, incepand cu 2016, conform cerintelor BNR, Grupul BRD a mentinut fonduri proprii suplimentare pentru acoperirea riscurilor conform procesului de evaluarea interna si SREP (procesul de supraveghere si evaluare). In 2023 aceasta cerinta a reprezentat 5,05% din valoarea activelor ponderate la risc (RWA) in 2023 (5,87% in 2022). Prin urmare, rata TSCR (cerinta totala de capital SREP) pentru Grupul BRD este de 13,05% in 2023 (13,87% in 2022).

Cerinta globala de capital (OCR) reprezinta suma cerintei de capital SREP si suma amortizoarelor de capital care trebuie mentinute, astfel:

- Un amortizor de conservare a capitalului mentinut in CET 1 destinat absorbtiei pierderilor inregistrate pe perioade de stres. Acest amortizor este obligatoriu si implementat integral de la 1 ianuarie 2019 si este constituit la nivelul a 2,5% din total RWA.
- Un amortizor anticiclic de capital poate fi impus in perioade de crestere excesiva a creditelor cand se creeaza un risc la nivelul intregului sistem si este limitat la 2,5% din total RWA. In conformitate cu prevederile Ordinului BNR nr. 6/2021, ce modifica Ordinul BNR 12/2015, nivelul amortizorului anticiclic pentru expunerile de credit din Romania a fost de 0,5% (de la 0% anterior), aplicabil incepand cu 17 octombrie 2022, si 1% incepand cu 23 octombrie 2023, conform Ordinului BNR nr. 7 din 25 noiembrie 2022.
- Alte institutii de importanta sistemica (O-SII) identificate de catre BNR care au fost autorizate in Romania, pot face subiectul unui amortizor de capital O-SII de pana la 2% din totalul RWA. BRD a fost identificata ca O-SII de catre BNR, iar nivelul amortizorului de capital O-SII a fost de 1%

incepand cu 1 ianuarie 2016 si pana la finalul lui decembrie 2021. Pe baza noii metodologii de calibrare, incepand cu 1 ianuarie 2022 amortizorul de capital O-SII aplicabil BRD este 1,5% din total RWA.

- Un amortizor de capital pentru riscul sistemic a fost implementat, in conformitate cu ordinul BNR nr.4/2018, incepand cu 30 iunie 2018, cu scopul de a sustine procesul de administrare adecvata a riscului de credit si de crestere a rezilientei sectorului bancar impotriva unor socuri neanticipate, pe fondul unor circumstante structurale nefavorabile. Amortizorul este aplicabil tuturor expunerilor si este calibrat intre 0% - 2%, in functie de nivelul ratei creditelor neperformante si gradului de acoperire. Amortizorul de capital pentru riscul sistemic aplicabil pentru BRD este de 0%. Ca urmare a publicarii Regulamentului BNR 2/2022 ce modifica Regulamentul 5/2013, cerinta pentru amortizoarele structurale va fi suma dintre amortizorul O-SII si amortizorul de risc sistemic.

CERINTA MINIMA DE FONDURI PROPRII SI DATORII ELIGIBILE (MREL)

Conform Directivei privind Redresarea si Rezolutia institutiilor de credit (BRRD), bancile ar trebui sa aiba capacitatea de absorbtie a pierderilor si de recapitalizare necesara, pentru a se asigura ca, in caz de si imediat dupa rezolutie, acele institutii pot continua sa indeplineasca functiile critice (criticitate evaluata din perspectiva impactului asupra pietelor) fara sa puna in pericol fondurile contribuabililor, adica fondurile publice sau stabilitatea financiara.

Prin urmare, a fost reglementata o cerinta de fonduri proprii si datorii eligibile (MREL) pentru toate institutiile de credit si firmele de investitii prin Directiva privind redresarea si rezolutia institutiilor de credit, BRRD1 (Directiva 2014/59) transpusa in legislatia nationala prin Legea 312/2015, si prin BRRD2 (Directiva 2019/879) transpusa in legislatia nationala prin Legea 320/2021.

BRD a primit in mai 2023 notificarea privind cerinta de fonduri proprii si datorii eligibile (MREL), in conformitate cu Directiva privind Redresarea si Rezolutia institutiilor de credit - BRRD2, determinata de autoritatea de rezolutie pe baza situatiei consolidate intocmita in scop prudential. Incepand cu data de 17 iulie 2023 si pana la sfarsitul anului 2023, BRD ar trebui sa mentina un nivel obligatoriu intermediar de 22,23% din TREA (valoarea totala a expunerii la risc) si de 5,90% din TEM (indicatorul de masurare a expunerii totale) si urmeaza o acumulare liniara a fondurilor proprii si a pasivelor eligibile in vederea atingerii noii cerinte incepand cu 1 ianuarie 2024. Acest nou nivel se situeaza la 26,44% din TREA si 5,90% din TEM. Pe langa cele de mai sus, trebui respectata si cerinta privind amortizorul combinat (5,0% din TEM, incepand cu 23 octombrie 2023).

Intrucat strategia de rezolutie a Grupului Societe Generale consta in aplicarea abordarii cu singur punct de intrare (Single Point of Entry - SPE), cerinta MREL va fi indeplinita in intregime cu fonduri proprii si o noua categorie de datorii (de tip senior nepreferentiale), ce se situeaza ca si rang peste fondurile proprii si datoriile subordonate care nu sunt AT1/ fonduri proprii de nivel 1 suplimentar sau fonduri proprii de nivel 2, dar sub datoriile subordonate de tip senior preferentiale. Imprumutul de rang senior nepreferential va fi tras de la banca mama (Art. 45 f (2) BRRD2).

BRD a incheiat cu banca mama, cinci imprumuturi de rang senior nepreferential (SNP), de EUR 970 milioane in total, asa cum sunt prezentate mai jos:

- 150 de milioane de euro in iunie 2022, 120 de milioane de euro in decembrie 2022 si 450 de milioane de euro in decembrie 2023, toate cu un termen initial de 3 ani si o optiune call la 2 ani;
- 100 de milioane EUR, cu termen initial la 7 ani si o optiune call la 6 ani si 150 de milioane EUR cu un termen initial de 8 ani si o optiune call la 7 ani, ambele acordate in decembrie 2023

Sumarul evolutiei fondurilor proprii si cerintelor de capital la nivel de Banca si de Grup este prezentat mai jos:

	Bank			Group		
	2022	2022 w/o OCI quick fix impact	2023	2022	2022 w/o OCI quick fix impact	2023
m RON						
Fonduri proprii de nivel 1	6,714	5,818	6,343	7,037	6,140	6,664
Fonduri proprii de nivel 2	1,237	1,237	1,244	1,237	1,237	1,244
Total fonduri proprii	7,951	7,055	7,587	8,273	7,377	7,908
Active ponderate la risc						
Risc de credit (inclusiv risc de contrapartida)	29,150	29,577	32,769	31,067	31,495	34,598
Risc de piata	76	76	139	77	77	146
Risc operational	2,448	2,448	2,238	2,526	2,526	2,308
Risc de ajustare a evaluarii creditului (CVA)	218	218	145	218	218	145
Valoarea ponderata la risc a expunerilor	31,892	32,320	35,291	33,888	34,316	37,198
Indicator de solvabilitate	24.93%	21.83%	21.50%	24.41%	21.50%	21.26%
Indicatorul Fondurilor proprii de nivel 1	21.05%	18.00%	17.97%	20.76%	17.89%	17.92%
Datorii eligibile (imprumuturi de rang senior nepreferential)						4,825
Total fonduri proprii si datorii eligibile						12,733
MREL (% din TREA)						34.23%

Nota: Fondurile proprii la 31 decembrie 2022 includ intregul profit aferent anului 2022.

Fondurile proprii la finalul anului 2023, dupa plata dividendului de 643 mil. lei din profitul reportat 2022, aprobat de AGA in decembrie 2023 si care include 40% din profitul S1 2023

INDICATORUL EFECTULUI DE LEVIER

Indicatorul efectului de levier a fost de 7,2% (fonduri proprii incluzand 40% din profitul aferent S1 2023, incorporare in avans deja aprobata de BNR si distribuirea dividendului exceptional de 643 milioane RON din profitul nerepartizat 2022) la nivel de Grup, la 31 decembrie 2023, mult peste cerinta minima de 3%, nivel reglementar aplicat pe baza Regulamentului 2019/876 de modificare a CRR incepand cu iunie 2021.

Nivelul sustenabil al indicatorului efectului de levier se datoreaza bazei de capital solide, in principal nivelului robust al fondurilor proprii de nivel 1 de baza si fondurilor proprii de nivel 2, si structurii bilantiere specifice modelului de banca universala cu focus special pe activitati de retail.

PROCESUL INTERN DE EVALUARE A ADECVARII CAPITALULUI (ICAAP)

In conformitate cu Articolul 148 din Ordonanta de Urgenta nr. 99/2006 privind institutiile de credit si adecvarea capitalului, cu modificarile si completarile ulterioare si Regulamentul BNR nr. 5/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit, BRD a implementat un proces intern de evaluare a adecvarii capitalului la riscuri.

Banca realizeaza periodic o evaluare a adecvarii capitalului la riscuri prin compararea fondurilor proprii disponibile cu cerintele interne de capital. Cadrul general privind ICAAP este actualizat anual iar monitorizarea adecvarii capitalului se realizeaza trimestrial.

O evaluare a riscurilor are loc anual, si implica analiza tuturor riscurilor la care Banca poate fi expusa si identificarea riscurilor semnificative.

Cerinta de capital evaluata intern este determinata utilizand abordarea "Pilonul 1 +", care presupune adaugarea la cerintele de capital reglementare, a cerintelor de capital pentru urmatoarele riscuri:

- Riscul de concentrare, riscul rezidual aferent tehnicilor de diminuare a riscului de credit, riscul generat de activitatea de creditare in valuta a debitorilor expusi la riscul valutar, riscul rezultat din aplicarea unor abordari mai putin sofisticate (subestimare)
- Riscul de rata a dobanzii aferent activitatilor in afara portofoliului de tranzactionare
- Riscul de finantare
- Riscul strategic
- Alte riscuri semnificative: risc reputational, riscul de conformitate, riscul de model

In scopul evaluarii adecvarii capitalului, se considera ca fondurile proprii disponibile coincid cu fondurile proprii reglementare.

Tinand cont de Strategia de Administrare a Afacerilor si Riscurilor si de apetitul la risc, Banca elaboreaza proiectii pentru fondurile proprii si cerintele de capital pe un orizont de trei ani pentru a se asigura de mentinerea unui nivel adecvat al acestora, atat in conditii normale cat si in situatii de criza.

7. CADRUL AFERENT CONTROLULUI INTERN

Sistemul de control intern se bazează pe modelul celor trei linii de apărare care consolidează separarea responsabilităților între diversele funcții de control.

Prima linie de apărare este reprezentată de întregul personal al Bancii, pentru operațiunile din perimetrul de activitate (situat atât în Rețea, cât și în Centrală) care sunt în primul rând responsabile pentru administrarea continuă a riscurilor generate de activitatea lor zilnică, având în vedere apetitul la risc al Bancii și în conformitate cu politicile, procedurile și controalele existente.

Toate structurile Bancii (inclusiv structurile care îndeplinesc rolul de funcții de control) sunt responsabile de realizarea controlului de nivel 1. Acesta reprezintă totalitatea măsurilor implementate la nivel operational, în vederea asigurării conformității, validității și securității operațiunilor realizate (controale ale activității operationale și controlul conturilor contabile).

Responsabilitatea implementării primului nivel de control este a managementului tuturor structurilor Bancii (atât din prima linie de apărare, precum și din a doua linie de apărare), prin gestionarea continuă a riscurilor care decurg din desfășurarea activităților zilnice, conform cadrului normativ intern, dar și prin punerea în practică a unor măsuri de control de prim nivel și prin luarea măsurilor corective necesare în toate situațiile în care sunt identificate deficiențe ca urmare a derulării proceselor sau realizării controalelor.

Directia Business Integrity Support (BIS) coordonează și armonizează supervizarea managerială prin acordarea de sprijin managementului operational în implementarea acesteia. De asemenea, BIS centralizează rezultatele supervizării manageriale și le transmite către Comitetul de Direcție, Comitetul de Administrare a Riscurilor, Comitetul de Control Intern, după caz.

Într-o manieră similară BIS, Directia Contabilitate Generală, prin echipa dedicată, coordonează și asigură suport structurilor Bancii în activitatea de supervizare managerială a conturilor contabile.

A doua linie de apărare este reprezentată de funcțiile administrarea riscurilor și conformitate. În calitatea lor de funcții independente care supraveghează riscurile, acestea se asigură că riscurile sunt identificate, măsurate, monitorizate și raportate, conform cerințelor interne și externe și oferă suport structurilor operationale în îndeplinirea sarcinilor lor pe linia gestionării riscurilor.

Funcția de administrare a riscurilor este responsabilă de supravegherea activităților de identificare, evaluare, monitorizare și raportare a riscurilor, în mod independent față de structurile operationale și suport. Aceasta are misiunea de a sprijini structurile Bancii pe linia gestionării riscurilor care decurg din desfășurarea activităților lor zilnice. Directorul General Adjunct Risc este Coordonatorul Funcției Centralizate de Administrare a Riscurilor și raportează direct către organul de conducere, precum și către comitetele relevante, prin transmiterea/comunicarea, către acestea din urmă a tuturor rezultatelor / concluziilor / recomandărilor de îmbunătățire ale funcției de gestionare a riscului. Detalii legate de Funcția de administrare a riscurilor și structurile implicate, sunt prezentate în capitolul referitor la guvernanta administrării riscurilor.

Ca parte a funcției de administrare a riscului, BRD dispune de o structură de control de nivel 2, care are responsabilitatea de a asigura o mai bună eficiență a sistemului de control intern, prin evaluarea calității controlului de nivel 1. Aceasta evaluează controalele pentru prevenirea riscurilor operationale generate de activitățile și procesele aplicabile în cadrul Grupului BRD. Controlul de nivel 2 are următoarele responsabilități:

- Evaluarea design-ului modului în care sunt definite procedurile de control de nivel 1, pentru a se asigura de existența cadrului adecvat pentru monitorizarea și controlul riscurilor operationale aferente activităților
- Evaluarea performanței acestor controale, pentru a se asigura că au fost identificate toate riscurile operationale și anomaliile de către primul nivel de control, precum și că există acțiuni adecvate de remediere și că acestea sunt implementate

Funcția conformitate este o funcție de control intern independentă de celelalte funcții de control. Personalul său nu are nicio atribuție care să intre sub incidența activităților pe care urmează să le monitorizeze și să le controleze și nu trebuie să se afle în vreun conflict de interese din perspectiva responsabilităților referitoare la conformitate. Funcția conformitate este coordonată de Directorul Departamentului Conformitate, care este coordonatorul funcției conformitate la nivelul Bancii, fiind subordonat ierarhic Directorului General al Bancii.

Cea de-a treia linie de aparare este reprezentata de functia de audit intern care evalueaza in mod independent si obiectiv calitatea si eficacitatea sistemului de control intern al Bancii, cat si ale primelor doua linii de aparare si cadrului de guvernanta a riscurilor. Functia de audit intern raporteaza si functioneaza conform mandatului primit din partea Consiliului de Administratie.

Principalele instrumentele implementate in cadrul BRD pentru asigurarea un sistem eficient de control intern sunt:

- Transpunerea strategiilor/ politicilor/ proceselor Bancii in reglementari scrise (norme, politici, instructiuni, proceduri de lucru) si revizuirea lor periodica
- Sensibilizarea fiecarui nivel operational privind necesitatea de a controla operatiunile si de a pune in aplicare proceduri de lucru adaptate la natura si volumul de activitate, luand in considerare toate tipurile de riscuri
- Un proces decizional bine definit si alocarea clara a responsabilitatilor si limitelor de autoritate, pe niveluri ierarhice si structuri organizatorice, inclusiv separarea adecvata a sarcinilor la toate nivelurile organizatorice, pentru a preveni atribuirea de responsabilitati contradictorii
- Un proces continuu de identificare, evaluare, diminuare, monitorizare si raportare a riscurilor semnificative
- Un program de conformitate
- Un plan de audit
- Informarea imediata a persoanelor cu functie de conducere de nivel adecvat asupra deficientelor identificate in legatura cu sistemul de control intern, acestea urmand sa ia masuri pentru remedierea cu promptitudine a deficientelor
- Informarea structurii de conducere a Bancii asupra deficientelor majore ale sistemului de control intern

Cadrul aferent controlului intern descris mai sus se aplica de asemenea si in cadrul proceselor de raportare financiara si ofera o asigurare rezonabila cu privire la fiabilitatea raportarii financiare, respectarea legilor si reglementarilor in vigoare, precum si a politicilor si procedurilor interne.

Consiliul de Administratie confirma faptul ca Grupul dispune de mecanisme adecvate de control intern si gestionare a riscurilor in ceea ce priveste profilul de risc si strategia Grupului.

8. CONCLUZII SI PERSPECTIVE PENTRU 2024

Economia romaneasca a decelerat pe parcursul anului 2023, dar a ramas una dintre cele mai performante din regiune. Inflatia a incheiat anul in teritoriu cu o singura cifra, chiar sub asteptari, cu toate acestea, media pentru intregul an a fost inca de doua cifre. Ratele dobanzilor s-au redus treptat si s-au stabilizat in jurul valorii de 6% in al doilea semestru.

In acest context, care a ramas destul de provocator, BRD si-a adaptat in permanenta oferta pentru a se alinia la tendintele economice, asigurandu-se ca serviciile sale raman relevante si receptive la nevoile in continua evolutie ale clientilor sai, oferind o performanta remarcabila, atat in ceea ce priveste activitatea comerciala, cat si rezultatele financiare.

Portofoliul de credite a crescut cu +12% fata de anul 2022, reflectand angajamentul ferm al BRD ca partener de incredere al economiei Romaniei si al clientilor sai. BRD a acordat un record de 7,6 mld. lei de credite noi catre persoane fizice, a marcat cel mai bun an pentru creditele noi de consum si a acordat 1 din 7 credite pentru persoane fizice aflate in stoc pe piata, la finalul anului 2023. Soldul net al creditorilor pentru intreprinderile mici a crescut cu 46,4% fata de anul precedent, depasind pentru prima data pragul de 1 miliard de lei.

Finantarea acordata companiilor a inregistrat, de asemenea, o performanta remarcabila, cu o crestere de 23% a soldului net al creditorilor fata de anul precedent, determinata de contributiile puternice pe segmentul IMM-urilor si companii mari. BRD a ramas un partener de top pentru clientii companii mari si un finantator activ al companiilor eligibile in cadrul programului IMM Invest Plus, aproband imprumuturi noi in valoare de 2,6 miliarde de lei in 2023, ceea ce reprezinta o crestere de 27% in dinamica anuala fata de 2022.

BRD si-a asumat angajamentul de a juca un rol de lider in domeniul produselor sustenabile si de a-si insoti clientii in tranzitia energetica. In 2023, tranzactiile noi de finantare sustenabila, au totalizat 2,3 miliarde RON, ceea ce duce finantarea sustenabila cumulata la peste 900 milioane EUR la sfarsitul anului 2023.

Baza de depozite a crescut solid cu 10,1% in dinamica anuala la sfarsitul anului 2023, datorita performantelor solide atat a depozitelor retail (+9,9% an/an), cat si a depozitelor companiilor (+10,6% an/an).

Pe plan digital, BRD a continuat sa extinda functionalitatile aplicatiei bancare mobile YouBRD pentru a oferi clientilor sai o experienta bancara cu adevarat on-the-go. Cresterea continua a adoptarii digitale este evidenta, YouBRD, devenind aplicatia financiara de zi cu zi pentru peste 1,4 milioane de clienti, marcand o crestere remarcabila de +33% an/an in 2023.

Activitatea comerciala foarte dinamica a stat la baza unei performante financiare solide a Grupului BRD in 2023, cu o crestere de doua cifre a veniturilor, in timp ce cheltuielile operationale au fost gestionate cu atentie. Aceasta tendinta pozitiva a condus la o imbunatatire a raportului cost-venit. Impreuna cu o eliberare neta a costului riscului, aceste rezultate comerciale solide au dus la o crestere notabila de +24% a rezultatului net si la o rentabilitate a capitalurilor proprii (ROE) de 21%, demonstrand puterea si rezilienta modelului de afaceri al BRD.

Aceste rezultate au fost insotite de cel mai valoros premiu pe care il poate primi o banca, BRD fiind desemnata "Banca Anului in Romania", pentru anul 2023, de catre prestigioasa publicatie The Banker.

Privind in viitor, BRD este ferm angajata sa continue avansul in planul sau strategic " Horizons" 2025, urmarind indeaproape principalele sale linii de actiune: satisfactia clientilor si digitalizarea, tranzitia catre sustenabilitate, o banca angajanta pentru personalul sau si eficienta afacerii.

Mai multe detalii despre perspectivele si obiectivele Bancii sunt prezentate in bugetul pentru anul 2024 care este supus aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor.

9. PROPUNERILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

- 1) Avand in vedere prezentul raport, inaintam pentru aprobare Adunarii Generale a Actionarilor BRD situatiile financiare la nivel individual si consolidat, pregatite in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara adoptate de Uniunea Europeana, pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2023 si care includ:
 - Situatia individuala si consolidata a pozitiei financiare;
 - Situatia individuala si consolidata a profitului sau pierderii;
 - Situatia individuala si consolidata a rezultatului global;
 - Situatia individuala si consolidata a modificarilor capitalurilor proprii;
 - Situatia individuala si consolidata a fluxurilor de trezorerie;
 - Note la situatiile financiare la nivel individual si consolidat.
- 2) Distribuirea de dividende corespunzatoare unei rate de distribuire de 60% din rezultatul net al Bancii aferent anului 2023 (dividend brut de 1,4070 lei/actiune).
- 3) Descarcarea de gestiune a Consiliului de Administratie.

Jean – Pierre Georges VIGROUX

Presedinte al Consiliului de Administratie

Maria ROUSSEVA

Director General

Etienne LOULERGUE

Director General Adjunct

Simona PRODAN

Director Executiv Financiar

**ANEXA 1 - DECLARATIA BRD - GROUPE SOCIETE GENERALE PRIVIND
CONFORMAREA CU PREVEDERILE CODULUI DE GUVERNANTA CORPORATIVA A
BVB**

PREVEDEREA	RESPECTA	RESPECTA PARTIAL	NU RESPECTA	MOTIV NECONFORMARE
SECTIUNEA A - RESPONSABILITATI				
A.1. Toate societatile trebuie sa aiba un regulament intern al Consiliului care include termenii de referinta/responsabilitatile Consiliului si functiile cheie de conducere ale societatii, si care aplica, printre altele, Principiile Generale din Sectiunea A.	X			
A.2. Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse in regulamentul Consiliului. In orice caz, membrii Consiliului trebuie sa notifice Consiliul cu privire la orice conflicte de interese care au survenit sau pot surveni si sa se abtina de la participarea la discutii (inclusiv prin ne reprezentare, cu exceptia cazului in care ne reprezentarea ar impiedica formarea cvorumului) si de la votul pentru adoptarea unei hotarari privind chestiunea care da nastere conflictului de interese respectiv.	X			
A.3. Consiliul de Administratie sau Consiliul de Supraveghere trebuie sa fie format din cel putin cinci membri.	X			
A.4. Majoritatea membrilor Consiliului de Administratie trebuie sa nu aiba functie executiva. Cel putin un membru al Consiliului de Administratie sau al Consiliului de Supraveghere trebuie sa fie independent in cazul societatilor din Categoria Standard. In cazul societatilor din Categoria Premium, nu mai putin de doi membri neexecutivi ai Consiliului de Administratie sau ai Consiliului de Supraveghere trebuie sa fie independenti. Fiecare membru independent al Consiliului de Administratie sau al Consiliului de Supraveghere, dupa caz, trebuie sa depuna o declaratie la momentul nominalizarii sale in vederea alegerii sau realegerii, precum si atunci cand survine orice schimbare a statutului sau, indicand elementele in baza carora se considera ca este independent din punct de vedere al caracterului si judecatii sale si dupa urmatoarele criterii: A.4.1. nu este Director General/director executiv al societatii sau al unei societati controlate de aceasta si nu a detinut o astfel de functie in ultimii cinci (5) ani. A.4.2. nu este angajat al societatii sau al unei societati controlate de aceasta si nu a detinut o astfel de functie in ultimii cinci (5) ani. A.4.3. nu primeste si nu a primit remuneratie suplimentara sau alte avantaje din partea societatii sau a unei societati controlate de aceasta, in afara de cele corespunzatoare calitatii de administrator neexecutiv. A.4.4. nu este sau nu a fost angajatul sau nu are sau nu a avut in cursul anului precedent o relatie contractuala cu un actionar semnificativ al societatii, actionar care controleaza peste 10% din drepturile de vot, sau cu o companie controlata de acesta.	X			

<p>A.4.5. nu are si nu a avut in anul anterior un raport de afaceri sau profesional cu societatea sau cu o societate controlata de aceasta, fie in mod direct fie in calitate de client, partener, actionar, membru al Consiliului/Administrator, director general/director executiv sau angajat al unei societati daca, prin caracterul sau substantial, acest raport ii poate afecta obiectivitatea.</p> <p>A.4.6. nu este si nu a fost in ultimii trei ani auditorul extern sau intern ori partener sau asociat salariat al auditorului financiar extern actual sau al auditorului intern al societatii sau al unei societati controlate de aceasta.</p> <p>A.4.7. nu este director general/director executiv al altei societati unde un alt director general/director executiv al societatii este administrator neexecutiv.</p> <p>A.4.8. nu a fost administrator neexecutiv al societatii pe o perioada mai mare de doisprezece ani.</p> <p>A.4.9. nu are legaturi de familie cu o persoana in situatiile mentionate la punctele A.4.1. si A.4.4.</p>				
<p>A.5. Alte angajamente si obligatii profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv pozitii executive si neexecutive in Consiliul unor societati si institutii non-profit, trebuie dezvaluite actionarilor si investitorilor potentiali inainte de nominalizare si in cursul mandatului sau.</p>	X			
<p>A.6. Orice membru al Consiliului trebuie sa prezinte Consiliului informatii privind orice raport cu un actionar care detine direct sau indirect actiuni reprezentand peste 5% din toate drepturile de vot. Aceasta obligatie se refera la orice fel de raport care poate afecta pozitia membrului cu privire la chestiuni decise de Consiliu.</p>	X			
<p>A.7. Societatea trebuie sa desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinire a activitatii Consiliului.</p>	X			
<p>A.8. Declaratia privind guvernanta corporativa va informa daca a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Presedintelui sau a comitetului de nominalizare si, in caz afirmativ, va rezuma masurile cheie si schimbarile rezultate in urma acesteia. Societatea trebuie sa aiba o politica/ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzand scopul, criteriile si frecventa procesului de evaluare.</p>	X			
<p>A.9. Declaratia privind guvernanta corporativa trebuie sa contina informatii privind numarul de intruniri ale Consiliului si comitetelor in cursul ultimului an, participarea administratorilor (in persoana si in absenta) si un raport al Consiliului si comitetelor cu privire la activitatile acestora.</p>	X			
<p>A.10. Declaratia privind guvernanta corporativa trebuie sa cuprinda informatii referitoare la numarul exact de membri independenti din Consiliul de Administratie sau din Consiliul de Supraveghere.</p>	X			
<p>A.11. Consiliul societatilor din Categoria Premium trebuie sa infiinteze un comitet de nominalizare format din membri neexecutivi, care va conduce procedura nominalizarilor de noi membri in Consiliu</p>	X			

si va face recomandari Consiliului. Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare trebuie sa fie independenta.				
Sectiunea B - Sistemul de gestiune a riscului si control intern				
B.1. Consiliul trebuie sa infiinteze un comitet de audit in care cel putin un membru trebuie sa fie administrator neexecutiv independent. Majoritatea membrilor, incluzand presedintele, trebuie sa fi dovedit ca au calificare adecvata relevanta pentru functiile si responsabilitatile comitetului. Cel putin un membru al comitetului de audit trebuie sa aiba experienta de audit sau contabilitate dovedita si corespunzatoare. In cazul societatilor din Categoria Premium, comitetul de audit trebuie sa fie format din cel putin trei membri si majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie sa fie independenti.	X			
B.2. Presedintele comitetului de audit trebuie sa fie un membru neexecutiv independent.	X			
B.3. In cadrul responsabilitatilor sale, comitetul de audit trebuie sa efectueze o evaluare anuala a sistemului de control intern.	X			
B.4. Evaluarea trebuie sa aiba in vedere eficacitatea si cuprinderea functiei de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestiune a riscului si de control intern prezentate catre comitetul de audit al Consiliului, promptitudinea si eficacitatea cu care conducerea executiva solutioneaza deficientele sau slabiciunile identificate in urma controlului intern si prezentarea de rapoarte relevante in atenta Consiliului.	X			
B.5. Comitetul de audit trebuie sa evalueze conflictele de interese in legatura cu tranzactiile societatii si ale filialelor acesteia cu partile afiliate.	X			
B.6. Comitetul de audit trebuie sa evalueze eficienta sistemului de control intern si a sistemului de gestiune a riscului.	X			
B.7. Comitetul de audit trebuie sa monitorizeze aplicarea standardelor legale si a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie sa primeasca si sa evalueze rapoartele echipei de audit intern.	X			
B.8. Ori de cate ori Codul mentioneaza rapoarte sau analize initiate de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportari periodice (cel putin anual) sau ad-hoc care trebuie inaintate ulterior Consiliului.	X			
B.9. Niciunui actionar nu i se poate acorda tratament preferential fata de alti actionari in legatura cu tranzactii si acorduri incheiate de societate cu actionari si afiliatii acestora.	X			
B.10. Consiliul trebuie sa adopte o politica prin care sa se asigure ca orice tranzactie a societatii cu oricare dintre societatile cu care are relatii stranse a carei valoare este egala cu sau mai mare de 5% din activele nete ale societatii (conform ultimului raport financiar) este aprobata de Consiliu in urma unei opinii obligatorii a comitetului de audit al Consiliului si dezvaluita in	X			

mod corect actionarilor si potentialilor investitori, in masura in care aceste tranzactii se incadreaza in categoria evenimentelor care fac obiectul cerintelor de raportare.				
B.11. Auditurile interne trebuie efectuate de catre o divizie separata structural (departamentul de audit intern) din cadrul societatii sau prin angajarea unei entitati terte independente.	X			
B.12. In scopul asigurarii indeplinirii functiilor principale ale departamentului de audit intern, acesta trebuie sa raporteze din punct de vedere functional catre Consiliu prin intermediul comitetului de audit. In scopuri administrative si in cadrul obligatiilor conducerii de a monitoriza si reduce riscurile, acesta trebuie sa raporteze direct directorului general.	X			
Sectiunea C - Justa recompensa si motivare				
C.1. Societatea trebuie sa publice pe pagina sa de internet politica de remunerare si sa includa in raportul anual o declaratie privind implementarea politicii de remunerare in cursul perioadei anuale care face obiectul analizei. Politica de remunerare trebuie formulata astfel incat sa permita actionarilor intelegerea principiilor si a argumentelor care stau la baza remuneratiei membrilor Consiliului si a Directorului General, precum si a membrilor Directoratului in sistemul dualist. Aceasta trebuie sa descrie modul de conducere a procesului si de luare a deciziilor privind remunerarea, sa detalieze componentele remuneratiei conducerii executive (precum salarii, prime anuale, stimulente pe termen lung legate de valoarea actiunilor, beneficii in natura, pensii si altele) si sa descrie scopul, principiile si prezumtiile ce stau la baza fiecarei componente (inclusiv criteriile generale de performanta aferente oricarei forme de remunerare variabila). In plus, politica de remunerare trebuie sa specifice durata contractului directorului executiv si a perioadei de preaviz prevazuta in contract, precum si eventuala compensare pentru revocare fara justa cauza. Raportul privind remunerarea trebuie sa prezinte implementarea politicii de remunerare pentru persoanele identificate in politica de remunerare in cursul perioadei anuale care face obiectul analizei. Orice schimbare esentiala intervenita in politica de remunerare trebuie publicata in timp util pe pagina de internet a societatii.	X			
Sectiunea D Aduagand valoare prin relatiile cu investitorii				
D.1. Societatea trebuie sa organizeze un serviciu de Relatii cu Investitorii – indicandu-se publicului larg persoana/persoanele responsabile sau unitatea organizatorica. In afara de informatiile impuse de prevederile legale, societatea trebuie sa includa pe pagina sa de internet o sectiune dedicata Relatiilor cu Investitorii, in limbile romana	X			

<p>si engleza, cu toate informatiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv:</p> <p>D.1.1. Principalele reglementari corporative: actul constitutiv, procedurile privind adunarile generale ale actionarilor;</p> <p>D.1.2. CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale societatii, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv pozitii executive si neexecutive in consilii de administratie din societati sau din institutii non-profit;</p> <p>D.1.3. Rapoartele curente si rapoartele periodice (trimestriale, semestriale si anuale) – cel putin cele prevazute la punctul D.8 – inclusiv rapoartele curente cu informatii detaliate referitoare la neconformitatea cu prezentul Cod;</p> <p>D.1.4. Informatii referitoare la adunarile generale ale actionarilor: ordinea de zi si materialele informative; procedura de alegere a membrilor Consiliului; argumentele care sustin propunerile de candidati pentru alegerea in Consiliu, impreuna cu CV-urile profesionale ale acestora; intrebarile actionarilor cu privire la punctele de pe ordinea de zi si raspunsurile societatii, inclusiv hotararile adoptate;</p> <p>D.1.5. Informatii privind evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor si a altor distribuii catre actionari, sau alte evenimente care conduc la dobandirea sau limitarea drepturilor unui actionar, inclusiv termenele limita si principiile aplicate acestor operatiuni. Informatiile respective vor fi publicate intr-un termen care sa le permita investitorilor sa adopte decizii de investitii;</p> <p>D.1.6. Numele si datele de contact ale unei persoane care va putea sa furnizeze, la cerere, informatii relevante;</p> <p>D.1.7. Prezentarile societatii (de ex., prezentarile pentru investitori, prezentarile privind rezultatele trimestriale etc.), situatiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit si rapoartele anuale.</p>				
<p>D.2. Societatea va avea o politica privind distributia anuala de dividende sau alte beneficii catre actionari, propusa de Directorul General sau de Directorat si adoptata de Consiliu, sub forma unui set de linii directoare pe care societatea intentioneaza sa le urmeze cu privire la distribuirea profitului net. Principiile politicii anuale de distributie catre actionari va fi publicata pe pagina de internet a societatii.</p>	X			
<p>D.3. Societatea va adopta o politica in legatura cu previziunile, fie ca acestea sunt facute publice sau nu. Previziunile se refera la concluzii cuantificate ale unor studii ce vizeaza stabilirea impactului global al unui numar de factori privind o perioada viitoare (asa numitele ipoteze): prin natura sa, aceasta proiectie are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putand diferi in mod semnificativ de previziunile prezentate initial. Politica privind previziunile va stabili frecventa, perioada avuta in vedere si continutul previziunilor. Daca sunt publicate,</p>	X			

previziunile pot fi incluse numai in rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicata pe pagina de internet a societatii.				
D.4. Regulile adunarilor generale ale actionarilor nu trebuie sa limiteze participarea actionarilor la adunari generale si exercitarea drepturilor acestora. Modificarile regulilor vor intra in vigoare, cel mai devreme, incepand cu urmatoarea adunare a actionarilor.	X			
D.5. Auditorii externi vor fi prezenti la adunarea generala a actionarilor atunci cand rapoartele lor sunt prezentate in cadrul acestor adunari.	X			
D.6. Consiliul va prezenta adunarii generale anuale a actionarilor o scurta apreciere asupra sistemelor de control intern si de gestiune a riscurilor semnificative, precum si opinii asupra unor chestiuni supuse deciziei adunarii generale.	X			
D.7. Orice specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea actionarilor in baza unei invitatii prealabile din partea Consiliului. Jurnalistii acreditati pot, de asemenea, sa participe la adunarea generala a actionarilor, cu exceptia cazului in care Presedintele Consiliului hotaraste in alt sens.	X			
D.8. Rapoartele financiare trimestriale si semestriale vor include informatii atat in limba romana, cat si in limba engleza referitoare la factorii cheie care influenteaza modificari in nivelul vanzarilor, al profitului operational, profitului net si al altor indicatori financiari relevanti, atat de la un trimestru la altul, cat si de la un an la altul.	X			
D.9. O societate va organiza cel putin doua sedinte/teleconferinte cu analistii si investitorii in fiecare an. Informatiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate in sectiunea relatii cu investitorii a paginii de internet a societatii la data sedintelor/teleconferintelor.	X			
D.10. In cazul in care o societate sustine diferite forme de expresie artistica si culturala, activitati sportive, activitati educative sau stiintifice si considera ca impactul acestora asupra caracterului inovator si competitivitatii societatii fac parte din misiunea si strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa in acest domeniu.	X			

ANEXA 2 – DECLARATIA NEFINANCIARA

Aceasta declaratie nefinanciara reprezinta doar o descriere foarte succinta a abordarii BRD in ceea ce priveste sustenabilitatea si responsabilitatea sociala corporativa. O descriere detaliata a activitatii BRD va fi prezentata intr-un raport de sustenabilitate dedicat.

I. DESCRIEREA ACTIVITATII

Detalii se regasesc la capitolul 4 al Raportului – Activitatea grupului si rezultate.

II. RESPONSABILITATEA SOCIALA A INTREPRINDERII

Ca parte a Grupului Societe Generale, care este semnatar al Pactului Global al Organizatiei Natiunilor Unite (ONU) din 2003, Grupul BRD se angajeaza pe deplin sa integreze aceste principii referitoare la drepturile omului, conditiile de munca si lupta impotriva coruptiei in toate activitatile sale si sa promoveze in mod activ aceste principii in cadrul lantului valoric. In plus, Grupul BRD sprijina si contribuie la indeplinirea Obiectivelor de Dezvoltare Durabila ale ONU (ODD), recunoscand importanta acestora in abordarea celor mai mari provocari societale ale lumii.

In anii urmasori, Grupul BRD doreste sa isi sporeasca contributia la aceste obiective globale si sa stabileasca mai multe actiuni prin care sa contribuie mai bine la realizarea lor.

Prin politica de Responsabilitate Sociala Corporativa (CSR) stabilita incepand cu anul 2020, BRD isi consolideaza rolul asumat in societate: un partener de incredere pentru angajatii, clientii si furnizorii sai, pe care Grupul ii sprijina in realizarea viselor si obiectivelor lor si un factor de progres pentru economie, mediu si viitoarea societate romaneasca. Prin politica de CSR, BRD sustine dezvoltarea, inovarea si sustenabilitatea atat pentru Banca, cat si pentru stakeholderii sai interni si externi. In elaborarea si punerea in aplicare a politicii sale de CSR, BRD se bazeaza pe sapte valori si principii si pe ODD-urile ONU mentionate mai sus.

Cele sapte valori si principii ale BRD sunt:

1. Clientul pe primul loc - Parteneri de incredere pentru clientii nostri
2. Integritatea - Sa facem intotdeauna ceea ce trebuie
3. Grija - Ne pasa de oamenii nostri
4. Spiritul de echipa - Suntem o singura echipa, construita pe incredere reciproca
5. Inovatia - Credem in simplitate
6. Responsabilitatea - Conducem prin exemplu si curaj
7. Angajamentul - Ne mentinem, cu profesionalism, la cele mai inalte standarde

Pentru BRD, atenuarea schimbarilor climatice este unul dintre cele mai importante obiective globale la care putem contribui, avand in vedere produsele si solutiile de finantare pe care le putem oferi pentru a sprijini tranzitia catre o economie cu emisii reduse de dioxid de carbon si cu un consum mai putin intensiv de resurse, in conformitate cu obiectivele Pactului Ecologic European, ale Acordului de la Paris privind schimbarile climatice si ale obiectivelor UE in materie de clima.

In consecinta, Grupul SG a devenit un sustinator mai puternic si un contribuitor direct la principalele initiative internationale care lupta impotriva schimbarilor climatice si incurajeaza masurile de atenuare a acestora. Astfel, in 2017, SG a adoptat Principiile pentru Finantarea cu Impact Pozitiv (UNEP-FI) si a devenit un sustinator al recomandarilor TCFD. In 2019, Grupul a aderat la angajamentul de la Katowice de a alinia portofoliile de finantare la obiectivele climatice globale si s-a alaturat, ca prima banca franceza, Programului Partener al Obligatiunilor Climatice, o retea internationala de actori financiari care lucreaza cu obligatiunile climatice pentru a orienta investitiile catre o economie cu emisii reduse de dioxid de carbon si rezilienta la schimbarile climatice. In acelasi an, SG Group a semnat Principiile Poseidon care promoveaza emisiile reduse de carbon pentru industria maritima mondiala, prin integrarea obiectivelor climatice in gestionarea portofoliilor si in deciziile de creditare bancara. Incepand din 2020, Grupul este aliniat la Acordul de la Paris si a contribuit la fondarea Aliantei bancare Net Zero in aprilie 2020. Ca parte a Grupului SG, Grupul BRD sustine si recunoaste toate aceste initiative internationale, straduindu-se sa contribuie la realizarea acestor obiective ambitioase. Pe langa lupta impotriva schimbarilor climatice, Grupul BRD sprijina si alte probleme de mediu, precum biodiversitatea. Grupul SG a implementat o politica trans-sectoriala speciala privind conservarea biodiversitatii, care se aplica tuturor operatiunilor bancare si financiare ale Grupului, si implica proceduri de analiza a tranzactiilor dedicate (pentru care activul suport este cunoscut si se incadreaza in perimetrul evaluarilor) si a clientilor. Ca o consecinta directa, standardele de mediu si sociale (E&S) se aplica tuturor activitatilor

desfasurate de catre Banca. Principiile de finantare durabila cu impact pozitiv se bazeaza pe viziunea si angajamentele BRD in domeniul CSR. Dincolo de activitatile de evaluare a riscurilor E&S, Banca se angajeaza sa promoveze investitiile durabile si finantarea cu impact pozitiv.

Implementarea politicii de CSR

In vederea implementarii politicii de CSR si a asigurarii unei monitorizari a performantei acesteia in cadrul BRD, structurile Bancii direct implicate in interactiunea cu partile interesate indeplinesc atributiile prezentate mai jos. In acest sens, fiecare structura are libertatea si responsabilitatea de a detalia principiile enuntate, precum si modalitatea de informare a partenerilor cu privire la aceste principii in functie de specificul propriei activitati, in documentele normative care ii reglementeaza activitatea. Obligatiile structurilor bancii pentru punerea in aplicare a politicii de CSR sunt urmatoarele:

- pune in aplicare, in functie de specificul activitatii si de obiectivele de afaceri, principiile legate de politica de CSR in raport cu angajatii, clientii, furnizorii si alte parti terte.
- adapteaza, pe cat posibil, produsele si serviciile oferite clientilor interni si externi, precum si partenerilor, la principiile finantarii cu impact pozitiv, tinand cont de principiile politicii de CSR a Bancii; comunica Diviziei Comunicare informatiile relevante cu privire la actiunile intreprinse pentru implementarea politicii de CSR si rezultatele acestora, la cerere si in termenele stabilite de SEGL (Secretariatul General).
- stabileste, impreuna cu Divizia Afaceri Corporative, indicatorii anuali pentru evaluarea progreselor inregistrate. In plus fata de cele de mai sus, urmatoarele structuri indeplinesc atributii specifice legate de implementarea politicilor de CSR la nivelul Bancii.

Secretariatul General (SEGL) - Directia Afaceri Corporative

- Coordoneaza modul in care se stabileste politica CSR la nivelul bancii avand suportul structurilor implicate in aceasta activitate si prin consultarea Comitetului pentru Schimbari Climatice, de Mediu si Social.
- Reprezinta Banca, in acest domeniu, in relatiile cu organizatiile si asociatiile profesionale si cu organismele specializate si joaca rolul de interfata cu exteriorul in problemele CSR.
- Coordoneaza procesul de centralizare a informatiilor si realizeaza anual, sau ori de cate ori este necesar, rapoartele solicitate de SG privind activitatile CSR desfasurate la nivelul BRD.
- Consiliaza structurile Bancii, la solicitarea acestora, cu privire la clauzele CSR din cadrul contractelor incheiate de Banca cu furnizorii externi.
- Stabileste anual, impreuna cu structurile Bancii, indicatorii anuali de evaluare a progreselor inregistrate pe teme legate de CSR.
- Monitorizeaza periodic, tinand cont de indicatorii de progres anual indeplinirea obligatiilor privind politica CSR de catre celelalte structuri ale Bancii.
- Pregateste, cu sprijinul structurilor Bancii, Raportul de sustenabilitate, in vederea aprobarii acestuia de catre conducere; impreuna cu Divizia Comunicare, comunica partilor interesate interne si externe proiectele CSR derulate si rezultatele acestora.
- Mentine si actualizeaza periodic lista responsabililor de la nivelul structurilor pentru transpunerea demersurilor specifice pe care Banca le intreprinde in vederea atingerii obiectivelor CSR.
- Constituie, impreuna cu reprezentanti ai Diviziei Comunicare, un grup de lucru dedicat - CSR Team - responsabil cu monitorizarea si evaluarea modului in care sunt implementate principiile CSR. Echipa CSR se reuneste ori de cate ori este necesar.

Secretariatul General (Directia Comunicare) implementeaza politica CSR a Bancii in raport cu categoriile de parti interesate din aria sa de responsabilitate, dupa cum urmeaza:

- In relatia cu diverse comunitati (ONG-uri, asociatii sportive si/sau culturale etc.) - defineste si pune in aplicare politica de sponsorizare si de sprijinire a comunitatilor.
- Defineste criteriile pe baza carora sprijina, prin sponsorizare, comunitatile relevante pentru Banca. Acestea vor lua in considerare: domeniul de activitate al organizatiei si scopul proiectului, dimensiunea si istoricul organizatiei, istoricul relatiei dintre Banca si organizatie, valoarea financiara a proiectelor.
- Impleuna cu Divizia Afaceri corporative, comunica partilor interesate interne si externe proiectele de CSR desfasurate si rezultatele acestora. Oferă suport Diviziei Afaceri Corporative in realizarea raportului de sustenabilitate - al BRD.

Departamentul Resurse Umane (DRU)

- Desfasoara, in colaborare cu Divizia Comunicare, actiuni de implicare a angajatilor BRD in proiecte CSR derulate in cadrul comunitatilor in care banca isi desfasoara activitatea si in colaborare cu partenerii sai din randul ONG-urilor, asociatiilor sportive si/sau culturale, etc.

Directia Mediu, Social si Finantare Impact Pozitiv (ESPIF)

- Oferă sprijin structurilor de afaceri în evaluarea factorilor și tranzacțiilor de E&S ale clienților și în structurarea tranzacțiilor de finanțare durabilă cu un impact pozitiv. BRD intenționează să elaboreze o strategie specifică de sustenabilitate în perioada următoare, pentru a lua în considerare cele mai recente evoluții în domeniu, strategia generală a băncii și așteptările partilor interesate. În plus, pentru a consolida abordarea generală a grupului în acest domeniu al sustenabilității, există și alte inițiative la nivelul fiecărei entități.

Comitetul pentru schimbări climatice, de mediu și social este un comitet consultativ permanent a cărui misiune principală este de a efectua analize strategice de CSR prin raportare la obiectivele Băncii, cu finalitatea de a prezenta Comitetului de Direcție măsurile de implementare a strategiei CSR în acest domeniu.

Misiunea include formularea de propuneri referitoare la stabilirea obiectivelor Băncii, pentru adoptarea cadrului normativ relevant, monitorizarea angajamentelor Băncii, comunicarea și orice alte subiecte legate de problemele de mediu, climatice și sociale. Comitetul a fost înființat în 2021 și este prezidat de Directorul General.

Subiectele discutate au fost următoarele: Foaia de parcurs ESG, Raportul CNSM privind finanțarea ecologică, Raportul UNEP FI privind testarea aplicabilității taxonomiei UE la produsele bancare de bază, pregătirea taxonomiei UE, programe menite să pregătească BRD pentru legislația nouă și/sau viitoare în domeniul sustenabilității, al cerințelor de publicare a CSR etc. Pentru a implementa politica Grupului CSR și pentru a asigura o monitorizare a performanței acesteia, există mai multe structuri stabilite la nivelul Băncii.

Angajamentele Grupului din perspectiva CSR

Ca parte a Grupului Societe Generale, BRD își desfășoară activitatea cu respectarea în cel mai înalt grad a valorilor:

- Declarației Universale a Drepturilor Omului și angajamentelor suplimentare;
- Convențiilor fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM);
- Convenției patrimoniului mondial UNESCO;
- Ghidului pentru întreprinderile multinationale ale OCDE (Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică);
- Principiilor directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului.

În plus, Societe Generale și-a manifestat, din anul 2000, angajamentul proactiv față de următoarele inițiative publice sau private:

- ✓ 2000: membru fondator al Grupului Wolfsberg;
- ✓ 2001: s-a alăturat Inițiativei de finanțare a Programului Națiunilor Unite pentru Mediu (UNEP-FI);
- ✓ 2003: s-a alăturat Rețelei Global Compact a Națiunilor Unite, care încurajează companiile să integreze principiile referitoare la drepturile omului, condițiile de muncă și lupta împotriva corupției;
- ✓ 2007: adoptarea principiilor Equator;
- ✓ 2014: sprijin pentru Principiile Green Bond;
- ✓ 2014: Lyxor a semnat Principiile pentru investiții responsabile;
- ✓ 2015: semnează acordul global pentru drepturile fundamentale cu UNI Global Union (reînnoit în februarie 2019);
- ✓ 2015: lansează “Positive Impact Manifesto” al UNEP-FI;
- ✓ 2015: se alătură “Soft Commodities Compact” al BEI (Inițiativei Bancare pentru Mediu) împreună cu Consumer Goods Forum pentru lupta împotriva defrisărilor tropicale;

- ✓ 2015: subscrie la „Principiile pentru integrarea actiunilor climatice in cadrul institutiilor financiare”, lansate in timpul COP21;
- ✓ 2016: semneaza principiile privind abilitarea femeilor - WEP, Carta profesionala privind egalitatea la locul de munca a Organizatiei Natiunilor Unite si Carta globala a Organizatiei Internationale a Muncii privind persoanele cu handicap;
- ✓ 2017: adopta Principiile pentru Finantari cu Impact Pozitiv (UNEP-FI);
- ✓ 2017: sustine recomandările Grupului de lucru pentru Raportari financiare care vizeaza impactul asupra climei (TCFD);
- ✓ 2018: Angajamentul Katowice pentru alinierea portofoliilor de finantare la obiectivele climatice globale;
- ✓ 2018: Societe Generale este prima banca franceza care se alatura Programului de Parteneriat pentru Obligatiuni de mediu, o retea internationala de institutii financiare care opereaza obligatiuni de mediu care au ca scop incurajarea investitiilor in zone economice cu emisii reduse de carbon si cu impact pozitiv asupra mediului;
- ✓ 2019: semneaza principiile Poseidon care promoveaza emisii scazute de carbon pentru industria navala globala, prin integrarea obiectivelor climatice in managementul portofoliilor si in deciziile de creditare bancara.
- ✓ 2020: PACTA for Banks, Hydrogen Council
- ✓ 2021: UNEP-FI Net-Zero Banking Alliance & NZAO, Steel Climate Aligned Finance Working Group
- ✓ 2022: Aviation Climate-Aligned Finance Working Group, Aluminium Climate-Aligned Finance Working Group, Sustainable STEEL Principles

III. SATISFACTIA CLIENTILOR

De-a lungul activitatilor sale, Banca isi propune sa construiasca relatiile cu clientii bazate pe incredere, responsabilitate si etica. Ca banca, BRD contribuie la dezvoltarea economica durabila, sociala si de mediu a economiei in care opereaza. Fiind responsabil si etic, inseamna sa reactionam rapid la nevoile clientilor, protejand in acelasi timp interesele pe termen lung ale tuturor partilor interesate, prin respectarea stricta a regulilor aplicabile.

Satisfactia clientilor face obiectul unor studii periodice. Societe Generale efectueaza sondaje anuale la nivel de grup pentru fiecare filiala, segmentele principale de clienti (clienti persoane fizice, small business si corporate), pentru a evalua nivelul de satisfactie in ceea ce priveste interactiunea client - banca. Aceste sondaje ne indica atat satisfactia generala, cat si satisfactia detaliata pe fiecare interactiune cu Banca. In plus, evaluam si masura in care clientii ne recomanda ca si companie, nivel masurat prin intermediul indicatorului NPS (Net Promoter Score).

In anul 2023, scorul NPS la nivelul clientilor persoane fizice a fost 54, iar la nivelul clientilor small business a fost 60. Ambele valori inregistrate ne situeaza in top 3 in randul institutiilor de credit importante: pe locul 3 in top daca ne referim la persoane fizice si pe locul 2 in topul destinat small business.

In ceea ce priveste clientii companii, cu o cifra de afaceri anuala mai mare de 1 milion de euro, scorul NPS pentru anul 2023 indica, de asemenea, un nivel ridicat de satisfactie generala. Valoarea sa de 72 pentru 2023 si 65 pentru 2022 reprezinta o recunoastere a efortului permanent al BRD de a raspunde asteptarilor clientilor. Faptul ca si in 2023 ne situam pe primul loc intre principalii competitori, pentru un segment de piata cu nevoi de afaceri complexe, reprezinta o motivatie puternica pentru imbunatatiri suplimentare, in vederea pastrarii unei pozitii de top in ceea ce priveste satisfactia clientilor.

Incepand cu Q4 2018 BRD desfasoara studii continue de evaluare a satisfactiei clientilor in urma interactiunilor cu Banca, studii ce ne ajuta sa avem o imagine cat mai clara asupra motivelor, actiunilor care conduc la mentinerea si cresterea gradului de satisfactie al clientilor, dar si sa intervenim atunci cand exista motive de insatisfactie. In plus, desfasuram si alte studii punctuale si sondaje pre-post testare produse noi lansate pentru a ne adapta cat mai mult oferta nevoilor clientilor.

De asemenea, avem puncte de contact cu clientii si servicii dedicate care raspund intrebarilor, cererilor si sugestiiilor: Call Centre (MyBRD Contact) cu linii dedicate pentru urgente, online in social media (Facebook), email dedicat si adresa specifica pentru a contacta direct departamentul de relatii cu clientii

din cadrul Bancii. Am dezvoltat, de asemenea, canale de comunicare prin chat si prin formular de contact dedicat pe website.

Termenul de raspuns la o plangere depinde de complexitatea acesteia.

In cazul in care raspunsul Bancii nu raspunde pe deplin solicitarii clientului, acesta este informat in scris asupra dreptului sau de a se adresa autoritatilor competente sau de a apela la mecanisme alternative de solutionare a litigiilor (Centrul de Solutionare Alternativa a Litigiilor in domeniul Financiar Non-Bancar SAL-FIN, etc.).

In 2023, am tratat aproximativ 10.000 de reclamatii, sugestii si cereri la nivelul departamentelor relevante din cadrul bancii.

Pe parcursul anului 2023, BRD a ramas in top 3 cei mai importanti contribuabili la CSALB, ca urmare a accentului pus pe solutionarea amiabila a litigiilor in care Banca este implicata in relatia cu clientii.

BRD este una dintre bancile care a construit o relatie comerciala si responsabila cu CSALB, fiind puternic implicata in sustinerea acestei abordari alternative de solutionare a litigiilor.

BRD Groupe Societe Generale a dovedit, in ultimii ani, nu doar ca a inteles rolul procedurii de conciliere, dar si dorinta de a-si ajuta in mod efectiv clientii, si de a sprijini in identificarea unor solutii reale pentru nevoile consumatorilor care se adreseaza CSALB. Rapoartele anuale ale BNR privind activitatea CSALB apreciaza in mod deosebit implicarea top managementului bancii, dar si a echipei direct implicate (SEGL/Departamentul Calitate) in sustinerea activitatii CSALB, inclusiv pe linia proiectelor de comunicare & PR si educatie financiara.

SATISFACTIA CLIENTILOR	2022	2023	2021
	Timp de raspuns dupa primirea reclamatiei (zile)	30	30
Timp de raspuns conform procedurii Ombudsman (CSALB) (zile)	90	90	90
Numar de cereri de mediere	222	164	173
Cazuri gestionate si tratate de Ombudsman (CSALB)	222	164	173
Cazuri gestionate si tratate de Ombudsman (CSALB), incheiate cu hotarare	70	40	45

IV. ETICA SI GUVERNANTA

RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI

Societe Generale se ghideaza dupa urmatoarele conventii, standarde si initiative:

- Declaratia Universala a Drepturilor Omului, Pactul international cu privire la drepturile civile si politice si Pactul international cu privire la drepturile economice, sociale si culturale;
- Conventiile fundamentale ale Organizatiei Internationale a Muncii (OIM), care acopera, in special, eliminarea muncii fortate si a muncii copiilor, a discriminarii la locul de munca, precum si libertatea de asociere si recunoasterea efectiva a dreptului la negociere colectiva;
- Principiile directoare ale Organizatiei Natiunilor Unite privind intreprinderile si drepturile omului;
- Orientarile OCDE pentru intreprinderile multinationale;
- Pactul global al Organizatiei Natiunilor Unite.

Banca este hotarata sa actioneze cu integritate si in conformitate cu legile aplicabile in toate activitatile sale. Mai multe politici elaborate la nivelul Grupului Societe Generale includ prevederi care sustin direct sau indirect drepturile omului.

Un exemplu notabil este Codul de conduita, in care BRD se angajeaza sa respecte drepturile omului si sa se conformeze normelor stabilite de OIM. Acelasi lucru este valabil si pentru politicile si procesele dezvoltate de BRD in legatura cu obligatiile sale de combatere a spalarii banilor, a finantarii terorismului si a coruptiei.

BRD se angajeaza sa mentina si sa imbunatateasca sistemele si procesele care ii permit sa se asigure ca drepturile omului sunt respectate in cadrul operatiunilor sale si al gestionarii resurselor umane, in lantul sau de aprovizionare, precum si in produsele si serviciile sale.

CULTURA SI CONDUITA PROFESIONALA

BRD a adoptat liniile directoare si regulile de conduita si culturale ale Grupului Societe Generale. Increderea investita de clientii, actionarii si partenerii BRD in Banca si in personalul acesteia, reprezinta fundamentul pentru construirea si mentinerea unei relatii de succes pe termen lung.

Codul de conduita reuneste un set de reguli si linii directoare stricte care au ca scop promovarea valorilor BRD si ale Grupului Societe Generale, la nivel intern si in relatia cu partile interesate implicate in activitatea Bancii.

Aceste valori promoveaza: integritatea morala si onestitatea, profesionalismul si transparenta, respectarea legislatiei implementate si a reglementarilor interne, evitarea conflictelor de interese, impartialitatea si nediscriminarea, asigurarea confidentialitatii, prevenirea si combaterea coruptiei, combaterea spalarii banilor si a finantarii actelor de terorism, responsabilitatea sociala.

Toti angajatii BRD au continuat si finalizat sesiunile de e-learning privind cultura si conduita profesionala. Codul de conduita este disponibil si aplicabil tuturor angajatilor, inclusiv pentru persoanele relevante si afiliate, pentru persoanele initiate si pentru angajatii BRD responsabili cu activitatea Bancii pe pietele financiare.

Avand in vedere cele de mai sus, BRD nu a inregistrat niciun incident major referitor la aspecte legate de drepturile omului, lupta impotriva coruptiei si activitatile de combatere a mitei. O descriere mai detaliata a actiunilor intreprinse in fiecare dintre aceste domenii este furnizata mai jos, in sectiunea respectiva a raportului.

LUPTA IMPOTRIVA CORUPTIEI

Grupul Societe Generale isi desfasoara activitatea in mod etic si in conformitate cu toate legile aplicabile, inclusiv cu legile care interzic coruptia, mita si traficul de influenta in toate tarile in care isi desfasoara activitatea.

BRD, ca parte a Grupului Societe Generale, a aderat la codul, principiile si regulile anticoruptie ale Grupului Societe Generale. Orice act de mita sau de trafic de influenta este strict interzis in BRD.

In cadrul proiectelor initiate la nivelul Grupului Societe Generale in domeniul anticoruptiei si in conformitate cu standardele Grupului, Banca a continuat sa isi consolideze cadrul de guvernanta privind guvernanta anticoruptie / guvernanta ABC (Anti-Bribery and Corruption) si sa dezvolte cadrul de reglementare revizuirea de noi reglementari si consolidarea proceselor specifice. Structurile de guvernanta ABC dedicate si rolurile specifice in acest domeniu si-au continuat activitatea pe parcursul anului 2023 si si-au consolidat perimetrul, inclusiv prin raportare dedicata la nivelul conducerii Bancii.

La nivelul BRD, exista evaluari privind riscurile legate de coruptie, atat din perspectiva constientizarii de catre Banca a riscurilor asociate (de exemplu, monitorizarea sesiunilor de pregatire desfasurate pentru personalul Bancii si evaluarea rezultatelor), cat si in cadrul exercitiilor de evauare a riscului desfasurate la nivelul Grupului Societe Generale privind evaluarea riscurilor de combatere a mitei si coruptiei.

Ca parte a luptei impotriva coruptiei, la nivelul Societe Generale exista instrumentul WhistleB, un canal/instrument pentru raportarea ingrijorarilor cu privire la cadrul de administrare al activitatii catre o echipa specializata din cadrulul Grupului SG, inclusiv in mod anonim. Instrumentul prin care se initiaza alerta este disponibil la : <https://report.whistleb.com/fr/societegenerale>

BRD, ca parte a Grupului Societe Generale, dispune de un canal autonom si independent de transmite a raportarilor interne cu privire la incalcarile actuale sau potentiale a cerintelor de reglementare sau cerintelor interne, care respecta confidentialitatea si anonimitatea datelor in conformitate cu reglementarile in vigoare. Instrumentul prin care se initiaza raportarea este disponibil la <https://report.whistleb.com/ro/brd>

ALTE ELEMENTE RELEVANTE PRIVIND GUVENRANTA CORPORATIVA

GESTIONAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Principalele obligatii ale membrilor Consiliului de Administratie si ale Comitetului de Directie, impuse la nivelul Bancii pentru a preveni si evita conflictele de interese, sunt:

- obligatia de a actiona exclusiv in interesul Bancii si de a lua decizii fara a se lasa influentati de orice interes personal care ar putea aparea in activitatea lor;
- obligatia de a pastra confidentialitatea faptelor, datelor sau informatiilor de care iau cunostinta in cadrul responsabilitatilor lor si inteleg ca nu au dreptul de a le utiliza sau de a le divulga, nici in timpul activitatii lor, nici dupa aceea;
- obligatia de a-i informa pe ceilalti membri ai Consiliului de administratie si pe auditorii interni cu privire la orice operatiune in care au, direct sau indirect, interese contrare intereselor Bancii si de a nu lua parte la nicio deliberare referitoare la operatiunea respectiva;
- membrii Organului de conducere se vor abtine atunci cand pe ordinea de zi a Consiliului de administratie si a Comitetului de conducere se afla decizii privind terte parti cu care se afla in conflict de interese prin natura lor.
- obligatia de a respecta secretul profesional in ceea ce priveste informatiile confidentiale la care au acces, dezbaterile si deciziile la care au participat si care nu au devenit inca publice.
- Membrii organului de conducere nu trebuie sa ia parte la nicio decizie cu privire la o chestiune in legatura cu care se afla sau ar putea sa se afle in conflict de interese sau in legatura cu care obiectivitatea sau capacitatea lor de a-si indeplini in mod corespunzator atributiile ar putea fi compromisa in alt mod.

TRATAMENTUL APLICABIL TRANZACTIILOR CU ENTITATI AFILIATE

Regulamentele interne stabilesc un set de reguli pentru identificarea, monitorizarea si raportarea tranzactiilor cu partile afiliate.

In acest sens, tranzactiile cu partile afiliate sunt incheiate in conditii echitabile, care respecta legislatia in materie de concurenta, fac obiectul acelorasi reguli de stabilire a preturilor si competente aplicabile tranzactiilor cu partile neafiliate.

Tranzactiile cu partile afiliate a caror valoare le plaseaza in competenta de aprobare a Consiliului de administratie sunt examinate inainte de aprobare de catre Comitetul de audit din perspectiva conflictului de interese.

TRANZACTIILE PERSOANELOR CU ACCES POTENTIAL LA INFORMATII PRIVILEGIATE

In vederea stabilirii unui cadru de actiune preventiv si sigur pentru operatiunile de piata ale persoanelor care, prin pozitia lor in cadrul Bancii, au acces la informatii privilegiate in legatura cu BRD, Banca a stabilit si aplicat o serie de reguli deontologice care trebuie respectate de catre administratori, manageri si o serie de alte persoane cu potential acces la informatii privilegiate, pentru a evita incalcarea cadrului legal privind prevenirea si detectarea abuzului de piata in legatura cu tranzactionarea instrumentelor financiare emise de BRD. Reguli similare sunt, de asemenea, puse in aplicare pentru tranzactionarea instrumentelor financiare listate emise de alti emitenti pentru care BRD furnizeaza anumite servicii si care pot oferi bancii informatii privilegiate, in timpul derularii relatiilor de afaceri cu Banca.

Regulile amintite se refera la:

- Implementarea unor sergregari fizice si functionale (Ziduri Chinezesti) intre ariile de activitate in care informatiile privilegiate pot aparea;
- Impunerea unor perioade de interdictie pentru tranzactionarea instrumentelor financiare emise de BRD inainte de publicarea rapoartelor financiare periodice ale Bancii sau a altor informatii importante. Similar, atunci cand este cazul, interdictii asemanatoare se impun si in legatura cu alti emitenti carora BRD le presteaza anumite servicii specifice;
- Implementatea unor reguli specifice de aprobare prealabila a tranzactiilor anumitor categorii de personal care includ atat membrii Consiliului de Administratie si pe cei ai Comitetului de Directie, pentru a preveni suspiciunile de insider trading care pot aparea la nivelul conducerii superioare

- a Bancii, in arile de activitate comerciale (tranzactionare, corporate finance, finantari structurate etc.), precum si in arile de suport si control ale acestora;
- Reguli de raportare catre Banca a tranzactiilor personale cu instrumente financiare listate emise de BRD, efectuate prin intermediul altor intermediari;

TRANZACTII EFECTUATE DE PERSONALUL CU RESPONSABILITATI DE CONDUCERE

Conform cadrului normativ intern prin care au fost transpuse prevederile incidente ale Regulamentului UE 596/2014 (MAR), persoanele cu responsabilitati de conducere (in sensul MAR, membrii Consiliului de Administratie si membrii Comitetului de Directie al BRD), precum si persoanele aflate in legatura stransa cu acestia (definite in acelasi regulament) trebuie sa notifice Banca (Secretariatul General/Serviciul Guvernanta corporativa si Reglementari Interne), precum si ASF, orice tranzactie efectuata in numele lor in legatura cu actiunile BRD sau, daca e cazul, cu orice titlurile de creanta BRD sau orice alte instrumente in legatura cu BRD ca emitent. Notificarile se fac cu promptitudine si nu mai tarziu de trei zile lucratoare de la data tranzactiei, din moment ce volumul total al tranzactiilor, indiferent ca sunt tranzactii de cumparare sau vanzare, atinge pragul stabilit de ASF.

Secretariatul General / Serviciul Guvernanta corporativa si Reglementari Interne se asigura ca tranzactiile notificate de catre Persoanele care exercita responsabilitati de conducere sunt publicate cu promptitudine, in termen de cel mult 2 zile lucratoare de la data primirii notificarii, intr-un mod care sa permita accesul rapid si nediscriminatoriu la aceste informatii, in conformitate cu prevederile legale.

Obligatia de raportare se aplica numai in cazul in care valoarea totala a tranzactiilor depaseste pragul stabilit de Autoritatea de Supraveghere Financiara (echivalentul a 5.000 EUR). Pragul se calculeaza prin insumarea tuturor tranzactiilor efectuate in decursul unui an calendaristic, fara a se face o compensare intre tranzactiile de vanzare si cele de cumparare.

SECURITATE CIBERNETICA

In ceea ce priveste Securitatea Informatiei, BRD Groupe Societe Generale se aliniaza si se ghideaza de politicile globale ale grupului SG puse in aplicare pentru gestionarea securitatii cibernetice.

Conform Programului de securitate Barometru SG - NIST v2, BRD este evaluata la un punctaj de 3,74 din 5, cel mai mare dintre toate filialele SG. Obiectivul pentru BRD la sfarsitul anului 2024 este stabilit la 4.

Functia CISO - director al Directiei securitatea informatiei - gestioneaza activitatea de securitate informatica in cadrul BRD Groupe Societe Generale. Directiei securitatea informatiei reprezinta guvernanta si echipa de nivel 2 de aparare pentru securitatea informatiei. O echipa (SOC) este dedicata securitatii operationale si este echivalenta cu primul nivel de aparare. Echipa SOC raporteaza Directorului Departamentului de Productie si Operatiuni al Infrastructurii (CTO).

Pentru combaterea criminalitatii informatice, BRD Groupe Societe Generale desfasoara o activitate permanenta de punere in aplicare, gestionare si monitorizare a solutiilor de securitate cibernetica, in vederea protejarii activelor si tranzactiilor clientilor sai (persoane fizice si entitati juridice), precum si a datelor cu caracter personal ale clientilor, angajatilor si furnizorilor sai. Astfel, au existat imbunatatiri semnificative in ceea ce priveste prevenirea, detectarea si raspunsul la atacurile cibernetice, care cresc intr-un ritm continuu si rapid la nivel international.

In cursul anului 2023, BRD nu a fost afectata de niciun incident major privind securitatea informatiei si, de asemenea, si-a sporit nivelul de maturitate prin conceperea si punerea in aplicare a Strategiei sale de aparare cibernetica care sa puna in aplicare capacitatile de detectare, reactie si raspuns:

- Infrastructura hibrid anti-DDoS compusa din: Aparat local eficient pentru atacuri aplicative, inclusiv atacuri sofisticate "low and slow" („de nivel si viteza scazute”) si servicii Radware On-Cloud, eficiente pentru atacuri volumetrice.
- Backup-uri de date offline imutabile, pentru protejarea datelor de backup impotriva oricaror potentiale atacuri ransomware.

In cursul anului 2023, Polul IT al BRD Groupe Societe Generale a continuat sa mentina certificarile pentru Banca:

- ISO27001:2013, in ceea ce priveste securitatea informatiei si
- PIC-DSS pentru „Service Provider Level 1”, esentiala pentru relatia cu autoritatile si comerciantii in activitatea privind cardurile electronice.

Incepand din 2020, BRD Groupe Societe Generale a fost inregistrata ca operator de servicii esentiale la nivel national in domeniul financiar. In consecinta, in perioada ianuarie-martie 2023, un auditor extern certificat a efectuat un audit in conformitate cu legislatia nationala de punere in aplicare a Directivei UE privind NIS (Legea nr. 362/2018). Opinia de audit a fost pozitiva.

In 2022, Banca Nationala a Romaniei a solicitat efectuarea de misiuni de audit pentru a evalua punerea in aplicare in BRD a mai multor ghiduri ale Autoritatii Bancare Europene, precum ABE/GL/2019/04 privind externalizarea si EBA/GL/2019/04 privind gestionarea riscurilor TIC si a riscului de securitate. In ceea ce priveste ABE/GL/2019/04 privind gestionarea riscurilor TIC si a riscului de securitate, s-a efectuat, de asemenea, un audit extern, efectuat de un auditor certificat. Opinia de audit a fost pozitiva (din 98 de controale: nu au fost evaluate controale ca «neconforme», doar 1 control evaluat ca «partial conform» si 7 controale «conforme, cu recomandari de imbunatatire»).

In 2023, toate aplicatiile bancare la distanta, pentru persoane fizice si juridice, au fost auditate de auditori externi certificati si au primit aprobarea functionala de la ADR (Autoritatea Romana pentru Digitalizare). BRD Groupe Societe Generale este una dintre putinele banci comerciale romane care ofera solutii de securitate gratuite pentru clientii din aplicatii bancare la distanta, atat pentru persoanele juridice, cat si pentru persoane fizice, actionand, de asemenea, pentru a sensibiliza cu privire la aspectele legate de securitatea informatiei prin clauzele contractuale ale serviciilor «Remote Bank», prin intermediul site-ului web institutional si al e-mailurilor periodice catre clienti.

Ca organizatie matura, BRD si-a imbunatatit permanent postura de securitate in conformitate cu Strategia sa de aparare cibernetica prin urmatoarele:

Prevenire

- Misiuni periodice de audit intern in materie de securitate in diferite domenii si subiecte;
- Revizuirea unora dintre cele mai importante documente normative si emiterea de noi documente (85% din toate documentele normative au fost noi sau revizuite in 2023);
- Consolidarea programului operational pentru detectarea timpurie a vulnerabilitatilor in materie de securitatea informatiei, a programarilor ferestrelor de intretinere obligatorii per tehnologie si uzura morala, reducand in acelasi timp duratele obiectivelor de remediere;
- Continuand sensibilizarea permanenta a angajatilor bancii, de la angajarea acestora (anexa InfoSec individuala semnata cu odata contractul individual de munca de mai mult de 96% din angajati si formare) si anual, prin intermediul formariilor reglementare bazate pe platforma de e-learning, precum si prin e-mailuri si webinare periodice;
- Membrii echipelor de securitate cibernetica (ISEC si IPO) au obtinut mai multe certificari profesionale: C-CISO, (ISC)² CC;
- BRD a contribuit la cresterea responsabilitatii partenerilor sai in ceea ce priveste securitatea informatiei, prin includerea sistematica a clauzelor specifice de securitatea informatiei in contractele in care BRD este beneficiarul, din momentul selectiei (RFP);
- Executarea unui exercitiu Table Top care simuleaza un scenariu de atac cibernetice; executia exercitiului a demonstrat capacitatea dispozitivului de aparare al bancii de a detecta si de a raspunde la atacurile cibernetice;
- BRD a adoptat si a integrat in metodologia de proiect un nou standard pentru „Securitate prin proiectare/Protectia datelor personale prin proiectare” si o noua strategie de testare a securitatii informatiei, aplicabila pentru fiecare achizitie si/sau dezvoltare de aplicatii noi, pentru a lansa in productie aplicatii care respecta normele de securitate corespunzatoare si pentru a reduce datoria de securitate cibernetica;
- In cursul anului 2023, BRD a mentinut RedLine, noul cadru pentru combaterea evenimentelor de tip Lebada Neagra si contramasurile pentru prevenirea acestora (scenarii cu un impact important asupra bancii, daca acestea se materializeaza; o analiza detaliata a resurselor sensibile ce pot fi afectate de aceste scenarii extreme se afla in prezent in a 4-a din 5 etape);
- Fluxul pentru derogarile InfoSec a fost extins pentru mai multe cazuri implementate in instrumentele de emitere a tichetelor, in conformitate cu cerintele de audit;

- Proiecte de securitate tehnica desfasurate impreuna cu entitatile tehnice ale Grupului Societe Generale pentru a spori securitatea controalelor aprofundate asupra diferitelor tehnologii (ex. eradicarea protocoalelor periculoase pentru dispozitivele de tip firewall de frontiera);
- In cadrul programului de transformare digitala, asigurarea sprijinului continuu pentru dezvoltarea proiectelor, prin furnizarea si validarea cerintelor de securitate;
- Evaluarea riscurilor de securitate in cadrul proiectelor in curs, precum si in cadrul Comitetului pentru Produse Noi (CPN);
- Consolidarea domeniului IAM prin actualizarea guvernantei si prin clarificarea si separarea rolurilor celor doi actori principali implicati in procesul de gestionare si autorizare a accesului la resursele informatice: Nivelul 1 - Operational (reprezentat de gestionarea drepturilor utilizatorilor) si Nivelul 2 - Guvernanta, care asigura gestionarea rolurilor si profilurilor in aplicatiile profesionale;
- Bastionul pentru accesul IT privilegiat a fost pus in aplicare si generalizat;
- Desfasurarea unei revizuii continue si a unor controale periodice pentru a reduce riscurile legate de drepturile de acces si pentru a imbunatati gestionarea rolurilor si profilurilor in aplicatiile profesionale.

Capacitatea de detectie, reactie si raspuns

- Revizuirea permanenta a regulilor de corelare automata a evenimentelor in SIEM (Security Information Event Management) si a regulilor DLP (Data Leakage Protection);
- In viitor, principalele puncte de imbunatatire sunt legate de pregatirea infrastructurii pentru a functiona in medii de tip cloud, care reprezinta urmatoarea evolutie a tehnologiei, de cresterea capacitatii noastre de detectare (introducerea de noi tehnologii, cum ar fi inteligenta artificiala AI si invatarea computerizata) cu automatizare in capacitatile de reactie (SOAR - Orchestrarea securitatii si raspunsul automatizat), pentru a sustine si sprijini toate activitatile comerciale neafectate de orice amenintari cibernetice.

PREVENIREA CRIMINALITATII FINANCIARE SI PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

BRD este angajata in lupta impotriva fraudei si considera acest efort ca fiind o parte fundamentala a politicii sale, alaturi de angajamentul general de a initia si mentine relatiile de afaceri in deplina conformitate cu legile aplicabile si cu standardele de etica si integritate, gestionate de Banca prin intermediul functiilor de control.

Gestionarea riscului de fraudă face parte din gestionarea generala a riscurilor Bancii si reprezinta toate principiile care trebuie asumate si respectate de toti angajatii.

In vederea prevenirii si reducerii riscului de fraudă si a riscurilor asociate, precum si pentru a impune conduita necesara pentru prevenirea si identificarea fraudelor, toti angajatii Bancii sunt responsabili de cunoasterea, asumarea, aplicarea si implementarea politicii de gestionare a riscului de fraudă, indiferent daca relatiile lor de munca sunt stabilite prin contracte individuale pe perioada nedeterminata, pe perioada limitata, program de lucru cu norma intreaga sau cu timp partial, contracte de munca temporara, contracte de munca la domiciliu, contracte de ucenicie. Respectarea Politicii BRD de gestionare a riscului de fraudă este obligatorie si pentru persoanele aflate in relatie cu Banca (detasate de la alti angajatori pentru a presta munca in cadrul BRD - Groupe Societe Generale SA pe perioada detasarii, persoanele aflate in relatie temporara cu banca puse la dispozitie de agentiile de munca in baza unui contract de punere la dispozitie, prestatorii de servicii aflatii in relatie contractuala cu banca, precum si personalul care efectueaza stagii de practica sau alte stagii profesionale in unitatile Bancii, fara a se limita la doctoranzi, elevi sau studenti).

Prezenta politica de gestionare a riscului de fraudă prezinta principalele linii directoare pentru gestionarea riscului de fraudă (interna si externa) in BRD, stabilind principiile generale aplicate de banca in lupta impotriva fraudei: definitie, obiective, instrumente de evaluare, control, conduita, roluri si responsabilitati, cadrul de reglementare interna, in conformitate cu reglementarile legale, cu realitatea pietelor pe care banca opereaza si cu politicile din domeniu ale Groupe Societe Generale.

Principalul obiectiv al gestionarii riscului de frauda este reducerea expunerii la astfel de riscuri si la riscurile asociate, prin implementarea unor actiuni de prevenire a fraudei, prin atenuarea impactului in cazul in care frauda a avut loc, prin detectarea timpurie a fraudei potientiale sau a fraudei aparute si prin recuperarea pierderilor rezultate din orice operatiune/actiune intreprinsa in scopul fraudarii Bancii, Groupe Societe Generale sau a clientilor acestora. De asemenea, gestionarea riscului de frauda urmareste sa creeze un mediu stabil si sigur pentru Banca si pentru clientii/partenerii sai prin intermediul unei abordari antifrauda eficiente si sa faciliteze crearea unei culturi organizationale care sa protejeze reputatia si valorile bancii.

Strategia antifrauda a bancii este de a acoperi in intregime "procesul antifrauda" in conformitate cu cele mai bune standarde internationale in domeniu, cerintele legale si politicile / codul SG Group, incepand cu prevenirea si detectarea, finalizand cu investigarea si remedierea fraudei. BRD se bazeaza pe integritate, pe standarde inalte de etica, pe promovarea valorilor bancii, pe respectarea cadrului de reglementare interna si a legilor, in vederea atingerii obiectivelor specifice de calitate si a performantei vizate.

BRD are toleranta zero pentru orice tip de frauda, ceea ce inseamna ca toate incidentele suspecte de frauda sunt analizate / investigate in profunzime.

In ultimii ani, Grupul BRD a parcurs un proces complex de implementare a GDPR si isi imbunatateste continuu procesele, serviciile, produsele, operatiunile care implica prelucrarea datelor cu caracter personal pentru a se conforma legislatiei europene si nationale privind protectia datelor. BRD Groupe Societe Generale se aliniaza si se ghideaza dupa politicile globale ale Grupului SG implementate pentru protectia datelor cu caracter personal. Scopul principal este de a fi in conformitate cu cerintele legii, de a evita pierderile financiare ca urmare a amenziilor aplicate de catre autoritate (ANSPDCP), pierderile de reputatie si posibilul impact negativ asupra persoanelor vizate, inclusiv de a afecta drepturile si libertatile acestora. Pentru gestionarea protectiei datelor, Banca are in vigoare politici interne care sunt revizuite anual si sunt supuse aprobarii Comitetului de Directie si/sau Consiliului de Administratie.

Datele cu caracter personal colectate de la persoanele vizate (respectiv clienti, potentiali clienti, colaboratori, parteneri, angajati, candidati pentru posturile vacante in cadrul bancii etc.) sunt prelucrate numai in scopuri specifice asupra carora persoanele vizate au fost clar informate. Atunci cand este necesar, Banca colecteaza consimtamantul persoanelor vizate.

Banca a implementat procese menite sa raspunda in mod eficient la cererile de exercitare a drepturilor si sa gestioneze eventualele incalcarri ale securitatii datelor cu caracter personal.

De la aplicarea GDPR a fost numit un responsabil cu protectia datelor (DPO) si constituita o structura in cadrul Bancii – Celula Protectia Datelor (DPO), care monitorizeaza conformitatea proceselor, serviciilor, produselor, operatiunilor Bancii din perspectiva protectiei datelor la nivel central, in stransa colaborare cu departamentele juridic si de conformitate. Alaturi de DPO, la nivelul Bancii au fost numiti corespondenti pentru protectia datelor in cadrul structurilor centrale. Corespondentii pentru protectia datelor asigura sarcinile operationale ale activitatii desfasurate de DPO, printre care: furnizarea informatiilor necesare pentru actualizarea Registrului de Prelucrare, sprijin pentru pregatirea raspunsurilor la solicitarile de exercitare a drepturilor primite de la persoanele vizate, oferirea de consultanta si sprijin pentru departamentele de business in ceea ce priveste evaluarea impactului asupra protectiei datelor, suport pentru analiza si documentarea breselor de securitate, implicarea DPO in toate activitatile care necesita acest lucru. Pentru filialele locale, chiar daca si-au desemnat sau nu propriul PDPO (in acest din urma caz fiind nominalizat doar un corespondent de protectie a datelor cu responsabilitatile de mai sus), activitatea este monitorizata indeaproape si se aplica regulile si principiile Grupului.

De asemenea, la nivelul Bancii a fost dezvoltat un Program dedicat GDPR, monitorizat trimestrial de catre Managementul BRD prin intermediul unui Comitet dedicat, program in cadrul caruia sunt asigurate implementarea cerintelor GDPR, imbunatatirea diferitelor aspecte de protectia datelor, precum si gestionarea anumitor proiecte transversale care implica aspecte GDPR.

Banca a luat masuri de imbunatatire continua a securitatii aplicatiilor sale, pentru a tine pasul cu evolutiile tehnologice.

In plus, procesul de selectie a furnizorilor de servicii/bunuri care ar putea avea acces la datele Bancii ia in considerare doar tertii care au implementat masuri tehnice si organizatorice adecvate pentru a pastra securitatea datelor Bancii. Totodata, in situatiile in care furnizorii cu care Banca incheie contracte actioneaza in calitate de „imputerniciti” conform GDPR acestora le revine obligatia de a actiona potrivit instructiunilor BRD si de a se conforma politicilor, regulilor BRD de protectie a datelor.

Masurile tehnice si organizatorice implementate de Banca pentru a asigura conformarea cu cerintele GDPR includ urmatoarele:

- Note de informare puse la dispozitia clientilor, candidatilor, furnizorilor gratuit in agentii si/sau publicate pe site-ul Bancii
 - Nota de informare pusa la dispozitia personalului BRD pe Intranetul Bancii
 - Nota: Actualizarile/Modificarile Notelor de informare sunt aduse la cunostinta persoanelor vizate conform cerintelor/orientarilor in materie (ex: pop-ups pe site etc.)
 - Oferirea posibilitatii ca persoanele vizate sa isi exprime sau sa isi retraga consimtamantul atunci cand prelucrarea are la baza acest temei legal si sa isi exercite drepturile prin diverse canale (unitati ale bancii, site, e-mail etc.)
 - Implementarea consimtamantului privind cookie-urile pe site-ul web al bancii
 - Implementarea unui flux de gestiune a incidentelor de incalcare a securitatii datelor, inclusiv notificarea ANSPDCP si a persoanelor vizate, daca este cazul
 - Criptarea datelor stocate (at rest) si in tranzit
 - Elaborarea unui program de formare cuprinzator, inclusiv on-line si e-learning pentru toti angajatii
 - Asigurarea protectiei datelor incepand cu momentul conceperii si in mod implicit, inclusiv realizarea analizei impactului asupra confidentialitatii pentru prelucrarea sensibila si minimizarea datelor
 - Acordarea accesului angajatilor la date pe baza principiului necesitatii de a cunoaste
 - Revizuirea periodica a drepturilor de acces mentionate mai sus
 - Efectuarea de teste de penetrare pentru a detecta in timp util vulnerabilitatile aplicatiilor expuse
 - Implementarea unui cadru normativ care vizeaza protectia datelor cu caracter personal
 - Pastrarea evidentelor activitatilor de prelucrare
 - Infiintarea unei structuri in cadrul bancii – Celula Protectia Datelor pentru a monitoriza respectarea reglementarilor, informa si consilia cu privire la obligatiile care revin in temeiul Regulamentului, gestiona cererile din partea ANSPDCP (investigatii, anchete, solicitari de informatii suplimentare, PIA etc.) si relatia cu aceasta, aviza documentatia contractuala aplicabila atat in raport cu persoanele vizate (clienti, potentiali clienti, salariati etc.), cat si in raport cu furnizorii Bancii, raspandi cultura de protectiei datelor etc.
- Unele dintre aceste sarcini sunt legate de evaluarea performantei.

Persoanele vizate isi pot exercita drepturile cu privire la datele cu caracter personal acordate de GDPR prin intermediul canalelor de comunicare puse la dispozitie de catre Banca (agentii, centrul de contact, reclamatii, formularul electronic disponibil pe site-ul Bancii, prin contactarea directa la dataprotection@brd.ro in cazul clientilor sau pdpo@brd.ro in cazul angajatilor).

Activitatea (solicitari din partea persoanelor vizate, altele decat angajatii) este coordonata de SEGL / QLT cu sprijinul Celulei de protectie a datelor.

Solicitarile primite de la angajati / colaboratori sunt procesate de catre Departamentul de Resurse Umane cu sprijinul Celulei de protectie a datelor.

V. ANGAJATOR RESPONSABIL

Obiectivul strategic in domeniul Resurselor Umane este cel de a fi un angajator ce promoveaza in mod activ diversitatea si noile moduri de lucru prin:

- Construirea unei organizatii orientate catre angajat, plasand oamenii in centrul strategiei noastre si acordand mai multa atentie sanatatii si bunastarii la locul de munca;
- Dezoltarea continua a competentelor angajatilor;
- Recunoaterea performantei si contributiei individuale la performanta bancii;
- Crearea unei culture a responsabilitatii;
- Simplificarea.

Drepturile omului, diversitate, politica de anti discriminare, egalitatea de gen

În cadrul BRD, politica generală este aceea de a trata pe toată lumea, cu același respect, oferind fiecăruia șanse egale de a fi recrutat, promovat, recompensat, format și bazat numai pe calitățile personale, prin respectarea drepturilor omului, prevăzute în Declarația Universală a Drepturilor Omului, precum și în Carta Drepturilor Fundamentale a UE.

Diversitatea este o componentă importantă a strategiei Bancii și se bazează pe un sistem eficient și independent de management al performanței care asigură valorificarea atributelor angajaților din perspectiva competențelor.

Ne angajăm să menținem relații corecte cu salariații noștri, acordând o deosebită atenție condițiilor de muncă adecvate în ceea ce privește protecția socială, sănătatea și securitatea la locul de muncă, precum și respectarea demnității salariaților în conformitate cu legislația relevantă în vigoare, Contractul colectiv de muncă aplicabil și documentelor normative interne.

Cadrul intern normativ asigură protecție împotriva oricărei forme de discriminare, iar accesul la locuri de muncă este asigurat în mod liber în întreaga organizație.

Salariații au în principal următoarele drepturi:

- dreptul la negociere colectivă; - salariații noștri au dreptul să își exercite libertatea de asociere și negocieri colective, în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile.
- dreptul la protecția datelor cu caracter personal;
- dreptul de protecție la în caz de concediere; Banca acordă un preaviz de 20 de zile lucrătoare la concedierea salariaților, precum și compensații pentru concediere și încetare prin pensionare;
- dreptul la protecție împotriva tuturor formelor de hărțuire;
- alte drepturi prevăzute de legislația în vigoare, cum ar fi: dreptul la salarizare pentru muncă depusă; dreptul la repaus zilnic și săptămânal; dreptul la concediu de odihnă anual; dreptul la egalitate de șanse și tratament; dreptul la demnitate în muncă; dreptul la securitate și sănătate în muncă; dreptul la acces la formare profesională; dreptul la informare și consultare; dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă; dreptul la negociere colectivă și individuală;
- dreptul de a participa la acțiuni colective;
- dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat;
- alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile.

În momentul angajării și fixării drepturilor individuale, Banca asigură și va asigura egalitatea de șanse și tratament pentru toți angajații fără discriminare, directă sau indirectă, în funcție de criteriile de rasă, culoare, origine națională, etnie, religie, origine socială, vârstă sau activitate sindicală, sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, handicap, situație familială sau responsabilitate sau orice alte criterii care au ca scop sau efect neacordarea, reducerea sau anularea recunoașterii, utilizării sau exercitării drepturilor în baza contractului colectiv de muncă.

Deciziile legate de salarii, beneficii, formare, promovări, măsuri disciplinare sau concediere se bazează exclusiv pe activitatea profesională, inclusiv pe performanța angajaților, nu pe caracteristicile personale, de rasă, origine, sex, religie, orientare sexuală sau opinii politice.

Contractele individuale de muncă sunt de obicei încheiate pentru o perioadă nedeterminată de timp, aceasta fiind o regulă pentru angajare, conform legislației aplicabile. Salariații cu contract individual de muncă pe durată determinată nu vor fi tratați mai puțin favorabil decât salariații permanenți comparabili, numai pe motivul duratei contractului individual de muncă, cu excepția cazurilor în care tratamentul diferit este justificat de motive obiective.

Informațiile privind posturile de muncă sunt disponibile pe platforma internă, MyWorkplace, pentru a asigura accesul liber al angajaților la acestea, conform prevederilor legale.

Înscrierea în cadrul programului de telemunca a fost lansată în 2020. În prezent Banca a adoptat un model hibrid de organizare a activității cu un mix de telemunca și prezența fizică la birou.

În conformitate cu obligațiile legale, angajații noștri au dreptul la concedii și zile libere platite, funcție de situație. În plus, în cadrul contractului colectiv de muncă, Banca acordă zile libere pentru anumite evenimente familiale.

La nivelul BRD exista un contract colectiv de munca, care este rezultatul negocierilor anuale intre management si sindicatul angajatilor (grad de sindicalizare de 40,35%).

Comunicarea cu angajatii nostri este intotdeauna deschisa si isi propune sa ii mentina informati si constienti de realitatea companiei. In acest scop, informam si ii consultam in permanenta pe reprezentantii Sindicatului cu privire la evolutiile din activitatea companiei care pot afecta interesele/drepturile salariatilor, in conformitate cu prevederile legale si/sau conventionale aplicabile.

Instrumente BRD si programe speciale:

- Recrutare (profil post, criterii de selectie) ;
- Promovarea (criterii, programe specifice);
- Remunerare (criterii, pachete de compensatii si beneficii);
- Managementul carierei (Programe specifice);
- Evaluare (abilitati, sistem de rating);
- Concediere (criterii, pachete compensatorii).

Aceste instrumente iau in considerare: nevoile Bancii, calificarea, experienta profesionala, performanta profesionala, abilitatile tehnice, comerciale, manageriale, profesionalismul, spiritul de echipa, inovarea.

Departamentul Resurse Umane (DRU) a oferit sprijin specific prin intermediul mai multor proiecte care au avut drept scop optimizarea structurii bancii pentru a fi mai eficienti si a oferi servicii de calitate clientilor nostri. Obiectivul bancii a fost de a asigura structuri eficiente si dinamice, pentru a maximiza rezultatele din punctul de vedere al dezvoltarii afacerii. Unele dintre cele mai importante astfel de proiecte se refera la: optimizarea structurii diferitelor departamente din sediul central, reorganizarea teritoriala la nivel de retea (relocari, inchideri si fuziunea agentii) si furnizarea de sprijin pentru proiecte speciale etc.

In BRD, femeile nu sunt o populatie minoritara, ele reprezentand de fapt 76% din totalul personalului (la sfarsitul anului 2023).

- 362 de femei sunt in concediu de maternitate (6% din numarul lor total). La intoarcerea din concediul de maternitate, ele primesc o formare de integrare in acord cu managerul direct;

Numarul angajatilor activi ai Grupului BRD la sfarsitul anului 2023 a fost de 6.070 (sfarsitul anului 2022: 6.126), in timp ce numarul angajatilor activi ai Bancii la sfarsitul anului 2023 a fost de 5.854 (sfarsitul anului 2022: 5.833).

De asemenea, Banca recunoaste, promoveaza si sustine beneficiile diversitatii organului de conducere si considera ca aceasta este un element esential in protejarea si extinderea avantajului competitiv, avand in vedere ca prin diversitate se poate obtine o eficienta si o performanta maxima, sporind inovatia si cooperarea atat in cadrul organului de conducere, cat si in cadrul Bancii, facilitand exprimarea unor opinii independente si un proces decizional solid in cadrul organului de conducere. In acest context, Banca a adoptat si a pus in aplicare o politica de diversitate.

In acest sens, in procesul de recrutare, Comitetul de nominalizare ia in considerare o gama larga de aptitudini si competente, se doreste atingerea unui echilibru, astfel incat membrii organului de conducere sa aiba cunostinte teoretice si experienta practica in ceea ce priveste: pietele financiare; cadrul si cerintele de reglementare; planificarea strategica si intelegerea strategiei si a planului de afaceri al Bancii si realizarea acestora; gestionarea riscurilor (identificarea, evaluarea, monitorizarea, controlul si reducerea principalelor tipuri de riscuri, inclusiv activitatea trecuta / atributii); contabilitate si audit; evaluarea eficientei cadrului de guvernanta, stabilirea unor mecanisme eficiente de guvernanta, supraveghere si control; interpretarea informatiilor financiare ale unei institutii de credit, identificarea problemelor fundamentale pe baza acestor informatii si a controalelor si masurilor adecvate.

Comitetul de nominalizare evalueaza si revizuieste anual componenta organului de conducere si, in orice moment, comitetul poate propune imbunatatirea oricarui aspect al diversitatii acestuia.

La finalul anului 2023, prezenta genului slab reprezentat in cadrul organului de conducere este de 54 % din numarul total al membrilor, reprezentand Comitetul de Directie si Comitetul de Administratie.

Mai multe detalii despre schimbarile care au avut loc la nivelul organului de conducere sunt disponibile in corpul raportului administratorilor.

Crearea unei culturi a responsabilitatii

Mediul in care activeaza BRD este incert: numeroase reglementari, cerinte de transparenta, concurenta mai dura, revolutia digitala etc. In acest context, valorile noastre ne ajuta sa ne concentram pe ceea ce este esential, sa ne desfasuram activitatea cu mandrie si sa ii incurajam pe ceilalti sa doreasca sa ni se alature in dezvoltarea bancii de maine: constientizarea cu succes a rolului nostru de bancheri, in serviciul clientilor nostri.

Responsabilitatea este una dintre valorile Bancii noastre si este incorporata in actiunile angajatilor sai.

Ca institutie financiara contribuim la dezvoltarea economica, sociala si durabila a mediului in economiile in care ne desfasuram activitatea. Dorim sa ne ajutam clientii sa isi realizeze potentialul proiectelor, acordand in acelasi timp atentie riscurilor sub toate aspectele lor.

Responsabilitatea si codul nostru de etica implica satisfacerea rapida a nevoilor clientilor nostri, tinand cont in acelasi timp de interesul pe termen lung al tuturor partilor interesate si respectand cu strictete regulile profesiei noastre. Responsabilitatea noastra se reflecta, de asemenea, in curajul de a raspunde pentru actiunile si deciziile noastre si de a ne exprima opiniile intr-un mod transparent. Pe scurt, este vorba despre a acorda la fel de multa importanta modului in care obtinem rezultate ca si rezultatelor in sine.

In 2023, toti angajatii BRD au finalizat o sesiune de formare privind Codul de conduita in e-learning, formare in care au fost abordate componentele codului. Cursul a putut fi promovat doar in cazul unui punctaj de cel putin 80% la testul final.

Codul de conduita este disponibil si se aplica tuturor angajatilor, inclusiv persoanelor relevante si afiliate, initiailor si angajatilor BRD responsabili de activitatea Bancii pe pietele financiare.

De asemenea, pe parcursul anului 2023, personalul Bancii a beneficiat de instruire profesionala dedicata pentru a creste gradul de constientizare cu privire la riscuri si aspecte specifice, cum ar fi: integritatea pietelor financiare, prevenirea si combaterea coruptiei, prevenirea spalarii banilor si finantarii terorismului etc.

In domeniul Cultura si Conduita (C&C) la nivelul Bancii, au continuat actiunile de promovare a aspectelor C&C in randul angajatilor prin campanii si proiecte dedicate, in vederea consolidarii maturitatii organizatiei si a promovarii si consolidarii unei culturi in care riscul de conduita este cunoscut, asimilat si administrat corespunzator ca parte a activitatilor zilnice ale angajatilor.

In 2023 am lansat campania Speak up, cu scopul de a incuraja libertatea de exprimare si de prevenirea a comportamentului inadecvat in randul angajatilor. Aceasta campanie a fost organizata in 2 valuri si a cuprins mai multe mesaje afisate pe ecranele laptop-urilor, mesaje dedicate in Newsletter-ul de Resurse Umane, articole in revista interna si organizarea Conferintei interne: Speak up & Prevent inappropriate behaviour, dedicat intregului personal in septembrie 2023.

Obiectivul acestui eveniment a reprezentat evidentierea importantei exprimarii opiniei si oferirea de informatii si transparenta cu privire la dreptul de alerta. Agenda conferintei a inclus:

- Definitia Libertatii de exprimare si de ce este important
- Perspectiva conducerii asupra libertatii de exprimare si dreptului la alerta - Discursul directorului general al BRD
- Dreptul la alerta: Perspectiva grupului SG si informatii despre proces
- Panel de discutii cu departamentele Resurse Umane si Deontologie si Conformitate - studii de caz
- Sesiune deschisa de intrebari si raspunsuri alaturi de colegi.

Recunoasterea contributiei individuale la performanta Bancii

Departamentul de Resurse Umane pune un accent deosebit pe implicarea angajatilor, ceea ce imbunatateste performanta echipei. Recunoasterea contributiei fiecarei persoane la performanta pe termen lung a grupului, asigurarea bunastarii la locul de munca si utilizarea beneficiilor diversitatii in cadrul echipelor sunt esentiale pentru mentinerea relatiilor angajatilor cu compania si pentru imbunatatirea eficientei.

Managementul performantei se bazeaza pe trei piloni majori:

- Obiective clare si masurabile, bazate pe descrierea corespunzatoare a postului.
- Feedback continuu si plan de dezvoltare individuala.
- Un proces serios si transparent de evaluare a angajatului, atat in ceea ce priveste rezultatele, cat si modul in care acestea au fost obtinute.

Procesul de evaluare este o modalitate de gestionare si dezvoltare a competentelor care vizeaza:

- Discutii privind nivelul asteptat de realizare a obiectivelor in functie de termenele si mijloacele definite la inceputul anului, precum si in raport cu mediul de lucru.
- Evaluarea rezultatelor si a modului in care acestea au fost obtinute, tinand cont de responsabilitatile si obiectivele stabilite pentru anul respectiv.
- Identificarea competentelor dobandite.
- Identificarea nevoilor de formare si asigurarea conditiilor pentru dezvoltarea profesionala.

Evaluarea performantelor individuale si colective ia in considerare criteriile de performanta calitative si cantitative masurate cu ajutorul indicatorilor cheie de performanta. Rolul sistemului KPI, un element-cheie al managementului performantei, este de a stabili obiective ambitioase, dar realizabile, cu indicatori de performanta relevanti. Atingerea acestor obiective este un element-cheie in cadrul organizatiei si este legata de imbunatatirea continua a serviciilor si de realizarea scopurilor, obiectivelor si prioritatilor.

Incurajarea unui mediu de lucru care sustine implicarea angajatilor

Unul dintre principiile modelului nostru de conducere este ca "toata lumea actioneaza in mod etic si cu curaj". Acest lucru se traduce prin comportamente concrete specifice care pot fi observate in organizatie si care sunt apreciate la nivelul angajatilor: incurajam pe toata lumea sa vorbeasca, sa ceara si sa ofere feedback constructiv si sa isi asume responsabilitatea pentru actiuni.

In contextul unui mediu de afaceri in continua schimbare, BRD a lansat, la sfarsitul anului 2019, Programul de Cultura Organizationala care are ca scop accelerarea vitezei de reactie a organizatiei la provocarile externe prin cresterea implicarii angajatilor, prin adoptarea unor comportamente care sa aduca schimbari pozitive in organizatie si sa imbunatateasca performanta Bancii.

Programul de Cultura Organizationala lansat in 2019 are ca scop conturarea unei viziuni pentru noul mod de lucru, definirea culturii organizationale actuale, stabilirea si implementarea unui plan de actiune care va sustine raspandirea noilor culturi in intreaga Banca.

In prima etapa a proiectului, au avut loc o serie de discutii individuale cu comitetului de directie, precum si mai multe ateliere de lucru atat cu comitetul de directie, cat si cu managementul de top al Bancii, pentru a defini impreuna viziunea culturala dorita in BRD.

In cea de-a doua etapa a proiectului, au avut loc aproximativ 150 de interviuri si mai multe ateliere de lucru cu persoane din toate domeniile bancii, urmate de un chestionar lansat in intreaga banca pentru a intelege punctul de vedere al angajatilor cu privire la mediul de lucru actual si pentru a colecta idei despre mediul de lucru ideal al acestora.

In prezent, lucram la definirea unui plan de actiune pentru a sprijini raspandirea noii culturi, care vizeaza:

- dezvoltarea unui mod de lucru axat pe simplificare,
- imbunatatirea modului de colaborare intre angajati,
- incurajarea exprimarii opiniilor si imbunatatirea culturii de feedback,
- cresterea nivelului de responsabilitate al fiecarui angajat, indiferent de nivelul ierarhic,

- impartasirea exemplelor de bune practici din cadrul organizatiei,
- optimizarea comunicarii la nivelul organizatiei,
- dezvoltarea competentelor angajatilor,
- imbunatatirea relatiei cu clientul.

Pe langa planul de actiune lansat in 2021, in 2023, in cadrul Programului de Cultura Organizationala, au fost dezvoltate programe de coaching atat pentru Consiliul de Administratie, cat si pentru top management, pentru a-i sustine ca exemple de practicare a noului mod de lucru pentru echipele pe care le conduc.

Nu in ultimul rand, in anul 2023, in cadrul Bancii au fost derulate mai multe initiative, cum ar fi:

- Proiecte transversale
- Echipe agile
- Noul format de organizare a sedintei Comitetului de directie
- Ateliere de lucru si focus grup pe diferite subiecte de afaceri

In 2023 actiunile din cadrul programului au fost centrate asupra practicarii comportamentelor dorite care sa incurajeze simplificarea prin colaborare, curaj, asumarea responsabilitatii, invatare din greseala, feedback . Astfel, au fost derulate actiuni cum ar fi: ateliere cu Top managementul si programe de dezvoltare pentru manageri, evenimente cu invitati oameni care au avut succes in cariera lor, atat invitati interni cat si externi, traininguri dedicate angajatilor cu accent asupra comportamentelor de simplificare, accent pe comunicarea noilor comportamente prin toate canalele, creare de comunitati – Codding Academy, intalniri informale intre colegi pentru a spori colaborarea, masurarea progresului prin chestionare.

Mai jos sunt prezentati cativa dintre indicatorii cheie ai BRD in materie de resurse umane pentru 2023 si in evolutie:

Indicator	2021		2022		2023	
	2021	% din numarul total de angajati /FTE	2022	% din numarul total de angajati /FTE	2023	% din numarul total de angajati /FTE
Numarul total al angajatilor femei cu contracte permanente	4,570	68	4.648	72	4,634	72
Numarul total al angajatilor femei cu contracte pe durata determinata	468	7	257	4	232	4
Numarul total al angajatilor barbati cu contracte permanente	1.530	23	1.468	23	1,489	23
Numarul total al angajatilor barbati cu contracte pe durata determinata	110	2	70	1	63	1
Numar total de angajati	6,678	100	6.443	100	6,418	100
Numar total de angajati femei cu contracte permanente	4,044	66	4.214	70	4,256	71

prezenti la munca (FTE)						
Numar total de angajati femei cu contracte pe perioada determinata prezenti la munca (FTE)	463	8	254	4	232	4
Numar total de angajati barbati cu contracte permanente prezenti la munca (FTE)	1,510	25	1.458	24	1,480	25
Numar total de angajati barbati cu contracte pe perioada determinata prezenti la munca (FTE)	110	2	70	1	62	1
Numar total de angajati prezenti la munca (FTE)	6,127	100	5.996	100	6,030	100
Numarul stagiarilor prezenti in timpul anului	30	0.5	110	2	117	2
Numarul de accidente de munca (asa cum sunt definite de legislatia locala)	2	0	5	0	0	0
Numarul angajatilor care au avut o evaluare anuala (angajati eligibili cu vechime mai mare de 6 luni)	6,277	100	5,936	99	5569	95%

* Datele privind procesul anual de evaluare a performantei sunt doar pentru BRD - banca. La momentul raportarii, procesul de evaluare a performantei pentru 2023 era inca in curs de desfasurare.

* angajatii cu fractiune de norma sunt marcati ca FTE=1

** Include date pentru BRD AM si SOGELEASE

Training	2021	2022	2023
Numarul total de ore de pregatire profesionala	434,197.00	386,745.31	420,063
Numarul total de ore de pregatire pentru femeile angajate (fata in fata si prin e-learning)	331,126.00	305,541.13	336,782.46
Numarul total de ore de pregatire pentru barbati angajati (fata in fata si prin e-learning)	103,071.00	81,204.18	83,280.35

Numarul mediu de ore de pregatire pe angajat care a participat la cel putin o sesiune de pregatire in decursul anului	66	62	57
Numarul de femei angajate care au participat la cel putin o sesiune de pregatire in decursul anului	4,357	4,281	5012
Numarul de barbati angajati care au participat la cel putin o sesiune de pregatire in decursul anului	1,542	1,433	2360
Numarul angajatilor care au facut cel putin un curs	5,899	5,714	7,372

Alte detalii despre strategia de resurse umane sunt disponibile in Raportul Anual, la capitolul dedicat resurselor umane.

VI. CSR IN PROCESUL DE ACHIZITIE AL BUNURILOR SI SERVICIILOR REALIZATE IN NUMELE BRD

Orice act de achizitie trebuie sa respecte principiile si angajamentele de Achizitie Responsabila incluse in Carta de Aprovizionare Durabila.

Proiectele de aprovizionare de peste 50.000 EUR si activitatile semnificative externalizate sunt gestionate de Departamentul de aprovizionare prin intermediul unui cadru normativ care include atat o politica de achizitie responsabila, cat si un cod de conduita pentru furnizori in vigoare.

Departamentul de aprovizionare colaboreaza cu Reteaua de aprovizionare pe diferite fluxuri pentru a sprijini unitatile de afaceri in identificarea parghiilor si pentru a monitoriza atingerea obiectivelor locale privind amprenta de carbon (energie / calatorii aeriene / parc auto) si materialele plastice de unica folosinta (catering / aparate de vending / evenimente / furnituri de birou).

Procedurile specifice implica:

- a) Actiuni desfasurate in timpul procesului de selectie a furnizorilor: incepand cu luna octombrie 2020, riscurile de mediu si sociale legate de produse si servicii sunt evaluate pe baza Matricei de risc CSR. In functie de categoria de aprovizionare, un anumit procent de CSR este inclus in grila de evaluare si face parte din evaluarea finala a selectiei furnizorilor.
- b) Actiuni efectuate inainte de a contracta un furnizor: verificarea furnizorilor din punct de vedere CSR (in cadrul listelor de excludere CSR ale Grupului SG - "CSR Watch List & CSR Exclusion Risk").

Actiuni efectuate in timpul contractarii si pe parcursul relatiei cu un furnizor: incepand cu 2019, orice act de achizitie trebuie sa respecte principiile si angajamentele incluse in Carta de aprovizionare durabila. Carta stabileste angajamentele, obligatiile si asteptarile Grupului in materie de sustenabilitate in ceea ce priveste furnizorii sai si, prin urmare, contractele de achizitii includ clauze obligatorii privind CSR .

Din 2019, toate contractele semnate cu implicarea echipei ACH, cu o valoare > 50k, EUR, TVA incluz clauzele obligatorii de CSR.

VII. FACTORI DE MEDIU SI SOCIALI (E&S) - STANDARDE DE EVALUARE A RISCURILOR SOCIALE SI DE MEDIU

Cadrul de gestionare a riscurilor ESG reflecta atat obligatiile de reglementare la care se supun Grupul si Banca, cat si angajamentele voluntare pe care Grupul si le-a asumat cu privire la aceste aspecte. Acesta se axeaza pe Principiile generale de mediu si sociale, pe Declaratiile transversale si pe politicile sectoriale E&S, precum si pe procedurile interne care permit punerea in aplicare operationala a acestora. Grupul a definit (disponibil aici: [environmental-and-social-general-guidelines-oct2016.pdf](https://www.societegenerale.com/en/responsability/ethics-and-governance)), iar BRD aplica Principiile generale de mediu si sociale, care descriu standardele si principiile principale ale gestionarii responsabile a riscurilor E&S in toate activitatile sale bancare si financiare. Politicile sectoriale si declaratiile transversale definesc standardele pe care Societe Generale intentioneaza sa le aplice sectoarelor considerate a fi potential sensibile din punct de vedere E&S (cum ar fi petrolul si gazele, sectorul minier etc.) si anumitor aspecte sensibile (cum ar fi biodiversitatea). Acestea sunt elaborate de grupuri de lucru interfunctionale si aprobate de catre Directia Generala. Acestea sunt publice si pot fi accesate la urmatorul link: <https://www.societegenerale.com/en/responsability/ethics-and-governance>. Gestionarea factorilor de risc ESG se bazeaza pe doua abordari complementare:

- Gestionarea riscurilor legate de relatiile cu clientii corporativi aplicabile in momentul incheierii unei relatii, in momentul revizuirii periodice sau in situatii legate de clientii corporativi care pot reprezenta un risc reputational de origine ESG pentru Banca;
- Gestionarea riscurilor legate de tranzactii, produse si servicii dedicate, pentru care suportul (active, proiecte sau activitati specifice) este identificat de catre Grup. Rezultatul evaluarii de catre terti se va aplica de facto asa-numitelor tranzactii "nededicate" (scopuri generale, finantare corporativa) pentru care riscul de este comparabil cu cel al tertului.

Gestionarea riscurilor ESG asociate cu relatiile cu clientii corporativi (in perimetru) si cu tranzactiile dedicate (in perimetru), produsele si serviciile consta in trei etape principale:

(i) Cercetarea si identificarea unui potential risc ESG,

(ii) Evaluarea detaliata a riscurilor identificate,

(iii) Faza de actiune, care include punerea in aplicare a masurilor de atenuare a riscurilor identificate, daca este cazul, monitorizarea actiunilor de atenuare a riscurilor, care pot fi formalizate prin angajamente, clauze sau restrictii, precum si prin controale.

Riscurile de mediu sau sociale ale unei companii sunt, in general, legate de i) sectorul sau de activitate, ii) vulnerabilitatea comunitatilor si iii) mediul in care opereaza. BRD aplica in evaluarile sale E&S cele 10 politici sectoriale de mediu ale Grupului (de remarcat actualizarile survenite in 2023), unele dintre ele din perspectiva schimbarilor climatice, dupa cum urmeaza: i) carbune termic, ii) petrol si gaze, iii) sectorul energetic al energiei termice, iv) agricultura industrială si silvicultura, v) baraje si energie hidroelectrică, vi) transport maritim, vii) minerit si viii) energie nucleara civila, ix) tutun si x) aparare si securitate.

In plus, anumite instrumente sunt utilizate pentru analiza ESG, dupa cum urmeaza:

- Lista de excludere E&S include companii si tari cu care Banca nu doreste sa aiba o relatie de afaceri deoarece, pe baza unor surse de informatii externe, s-a stabilit ca acestea nu indeplinesc criteriile de excludere din Politicile sectoriale ESG sau alte angajamente ESG ale Grupului. In cazul in care o companie/tara de destinatie este prezenta pe Lista de excludere E&S, PCRU va decide sa puna capat relatiei de afaceri/intrarii in relatie cu compania respectiva sau sa stabileasca masurile necesare care trebuie implementate inainte de a se angaja intr-un Plan de actiune pentru reducerea riscurilor si implementarea oricaror restrictii (in anumite cazuri exceptionale, ar putea fi posibil un arbitraj). Lista de excludere E&S este actualizata periodic (de obicei, trimestrial) pentru a include alte companii, sectoare de activitate sau criterii, in functie de evolutia angajamentelor Grupului sau de noi incidente ESG sau potentiale opinii negative.
- Liste de identificare E&S: includ companii, proiecte sau tipuri de activitati (in anumite regiuni sau la nivel mondial) pentru care a fost identificat un potential risc ESG,
- Baze de date cu informatii negative / controversate - Elemente importante in evaluarea unui Client sau a unei tranzactii/servicii dedicate sunt informatiile negative ESG, care pot fi gasite in diverse surse publice, prin diverse aplicatii sau instrumente disponibile in cadrul Bancii (Dow Jones, Reprisk etc.).

- Orientarile ESG sunt documente interne menite sa faciliteze implementarea operationala a standardelor si instrumentelor ESG.

In 2020, BRD a implementat un proces de evaluare a riscurilor sociale si de mediu pentru anumite categorii de clienti si tranzactii, proces aprobat de comitetul de conducere al bancii si care a fost imbunatatit anual. Procesul se bazeaza pe principiul celor 3 linii de aparare. BRD ia in considerare, la primirea clientilor sai si in deciziile sale de creditare legate de clientii corporativi, riscurile de mediu, sociale si de guvernanta, aplicand in acest sens standardele Grupului Societe Generale si alte standarde internationale la care acesta din urma a aderat. Evaluarea riscurilor ESG asociate clientilor corporativi se realizeaza pentru anumite categorii de clienti, in timp ce aplicarea criteriilor de excludere (dictate de activitati specifice), si se refera la toti clientii de acest tip.

In 2023, cadrul de gestionare a riscurilor ESG a fost actualizat in BRD, cu aplicare incepand cu ianuarie 2024, dupa cum urmeaza:

- perimetrul evaluarilor - de la 50M EUR T/O in prezent ale unui client la toti clientii non-retail, cu o abordare de grup si segregata pe:
 - evaluare individuala pentru clientii/grup de clienti cu un T/O consolidat > 7,5M EUR;
 - evaluarea portofoliului pentru clientii/grupuri de clienti cu un T/O consolidat < 7,5 milioane EUR,

incepand progresiv, pe o abordare bazata pe risc, clientii beneficiind de produse de creditare

- sporind rolurile de responsabilitate si de raspundere in cadrul procesului.

In cadrul evaluarilor riscurilor ESG, se ia in considerare riscul climatic, care include riscurile fizice si de tranzitie. In conformitate cu TCFD, riscul fizic se refera la riscurile acute (cauzate de evenimente punctuale) sau cronice (schimbări pe termen lung) legate de temperatura, vant, apa sau deseuri solide. In acelasi mod, riscul de tranzitie se refera la riscurile financiare care ar putea rezulta din procesul de migrare catre o economie cu emisii reduse de dioxid de carbon. Modificarile in materie de politici, tehnologie si riscuri fizice ar putea duce la o reevaluare a valorii unei game largi de active, pe masura ce costurile si oportunitatile devin evidente. Luam in considerare, de asemenea, riscul de raspundere, care inseamna impactul care ar putea aparea daca partile care au suferit pierderi sau daune din cauza efectelor schimbarilor climatice cer despagubiri de la cei pe care ii considera responsabili. In conformitate cu politica Grupului Societe Generale, BRD a introdus in 2020 calcularea unui indice de vulnerabilitate climatica (CVI) care reflecta riscul de tranzitie asociat unui client sau unui grup de clienti, perimetru care a fost extins in continuare in 2022 (reducand pragul aplicabil). CVI este reprezentat pe o scala de impact in 7 trepte (pozitiv ridicat, pozitiv moderat, pozitiv scazut, fara impact, negativ scazut, negativ moderat si negativ ridicat), pentru anumite portofolii: petrol si gaze, productia de energie electrica, metale si minerit, automobile, transport maritim, aeronave. Astfel, daca si cand este cazul, Banca se afla in dialog cu clientii sai, in special cu cei clasificati moderat si puternic negativ, cu privire la vulnerabilitatea lor climatica, pentru a dezvolta o strategie de atenuare a riscului de tranzitie. In 2023, metodologia acestui indicator a fost modificata, sub rezerva extinderii perimetrului (la toate sectoarele), a domeniului de aplicare (clienti) si a instrumentului care urmeaza sa fie utilizat pentru aplicarea sa. Procesul de extindere a domeniului de aplicare (riscuri fizice, riscuri legate de biodiversitate, tranzactii, active etc.) va evolua in 2024.

Pe baza i) informatiilor publice ESG (in general, rapoarte nefinanciare sau de sustenabilitate) sau colectate prin intermediul angajamentului cu clientii in cadrul evaluarilor de risc ESG, ii) strategiilor sau angajamentelor de sustenabilitate si iii) informatiilor negative de aceasta natura, BRD efectueaza evaluari ale clientilor corporativi in ceea ce priveste riscul ESG. Ca parte a gestionarii relatiilor cu clientii, echipele comerciale continua eforturile de integrare a subiectelor ESG in dialogul cu clientii corporativi. In unele cazuri, pe baza recomandarilor incluse in politicile sectoriale E&S ale SG, echipele comerciale incurajeaza clientii sa adere la diverse standarde internationale aplicate de Banca in procesul de evaluare E&S.

BRD, in calitate de creditor, efectueaza, de asemenea, pentru un perimetru definit, evaluari ESG pentru anumite tranzactii. Domeniul de aplicare al evaluarii riscurilor ESG legate de tranzactii se refera la acele operatiuni care intra in sfera de aplicare a Principiilor Equator sau la anumite categorii de servicii pentru care activul subiacent este cunoscut si care ridica anumite probleme de mediu sau sociale. In cazul tranzactiilor care intra sub incidenta "Principiilor Equator" (PE), este necesara o evaluare sistematica de catre un expert E&S. Clasificarea tranzactiei/serviciilor se bazeaza pe categoriile A-C, proiectele

care stau la baza acestora fiind supuse in mod sistematic evaluarii de catre un consultant E&S independent (care actioneaza in numele creditorilor), daca proiectele sunt clasificate in categoria A si, dupa caz, pentru proiectele din categoria B.

Acest proces a facut, de asemenea, obiectul unei revizuirii in 2023 si va continua in 2024.

FINANTARE SUSTENABILA

In concordanta cu scopul sau de a-si insoti clientii in tranzitia energetica catre un viitor mai durabil si ca urmare a atingerii in avans a obiectivelor sale, in 2022, Societe Generale si-a consolidat angajamentele de a contribui la finantarea durabila cu 300 de miliarde de euro pana in 2025. In cadrul acestui angajament, BRD isi propune sa contribuie la acest efort colectiv cu tranzactii de finantare sustenabila in valoare de 1 miliard de euro, care vor fi incheiate pana la aceeasi data, in cadrul programului sau Orizont 2025.

In relatiile sale de afaceri cu clientii corporativi, Banca urmareste sa identifice oportunitatile de afaceri cu impact pozitiv care decurg din activitatea clientilor sai. Oferta comerciala a BRD include imprumuturi verzi, imprumuturi sustenabile legate de criteriile de sustenabilitate, obligatiuni verzi mediate, pentru diferite categorii de active si tranzactii, pe baza unor standarde internationale recunoscute, cum ar fi Principiile LMA privind finantarea verde si Principiile LMA privind imprumuturile legate de criteriile de sustenabilitate. De asemenea, poate sprijini Grupul Societe Generale in emiterea de obligatiuni verzi pe piata internationala pentru clientii din portofoliul sau. In 2022, BRD a largit domeniul de aplicare si definitia finantarii durabile astfel incat sa cuprinda toate tipurile de instrumente de finantare durabila care ar putea fi puse la dispozitia unui client corporativ.

BRD si-a transpus tinta pe termen mediu privind obiectivele anuale, printr-un plan de actiune dedicat, pe partea corporativa si urmareste oportunitati de finantare sustenabila cu accent pe eficienta energetica si tranzitia energetica, mobilitatea curata, proiectele municipale sustenabile, economia circulara, cladirile verzi, incluziunea sociala etc., pe baza unei abordari proactive.

Prin diverse tranzactii, BRD a initiat si executat in 2023 un volum de finantare sustenabila de 327,3 milioane de euro pentru companii si 132 milioane de euro pentru retail, ca expresie a rolului sau de a canaliza tot mai mult finantarea catre activitati mai sustenabile. De asemenea, ca parte a misiunii sale de a contribui la cresterea gradului de constientizare pe teme de sustenabilitate sau ESG in cadrul ecosistemului sau de clienti si parteneri, BRD a organizat actiuni si evenimente specifice, printre care Forumul privind schimbarile climatice din Romania, cu o audienta de aproape 1 milion de persoane pe toate canalele.

IMPACTUL ACTIVITATILOR PROPRII ASUPRA MEDIULUI

Responsabilitatea de a proteja mediul depaseste limitele legale obligatorii si reprezinta un angajament voluntar al bancii, care isi propune sa reduca in mod constant emisiile de CO2 provenite din propriile activitati. O astfel de politica implica controlul si imbunatatirea impactului sau direct asupra mediului, in asociere cu diversele sale parti interesate.

Pentru a masura indicatorii de mediu (cu o periodicitate anuala), BRD utilizeaza Planethic - un instrument intern online gestionat de Societe Generale (care include cel putin toate entitatile consolidate ale Grupului Societe Generale si, de asemenea, toate companiile care sunt detinute in proportie de peste 50% de Grupul SG).

Planethic Reporting masoara indicatori din 6 domenii de interes pentru mediu si utilizeaza mai multe unitati de masura:

- Energie
- Sistemul de gestionare a cladirilor (numar de cladiri, numar de ocupanti, suprafete si tipuri de suprafete - birouri, birouri de vanzari, sali de mese, parcuri...)
- Hartie
- Transport
- Deseuri

- Apa

Indicatorii (masurati si raportati de diferite departamente din cadrul BRD) sunt centralizati si prelucrati prin intermediul aplicatiei, astfel incat, in final, se poate calcula un indicator general pentru mediu, care poate fi exprimat prin amprenta de carbon.

Datele sunt utilizate pentru a determina progresul fata de obiectivele privind reducerea emisiilor rezultate din activitatile proprii. Obiectivul este de a reduce emisiile cu 50% la sfarsitul anului 2030, comparativ cu nivelul inregistrat la sfarsitul anului 2019. Ambitia noastra este de a reduce emisiile cu 50% pana in 2025 comparativ cu 2019. Am reusit sa obtinem in 2023 o reducere a amprentei proprii de carbon cu 39% fata de 2019 si cu 18% fata de 2022.

Politica BRD privind managementul energiei s-a axat crearea si unei Celule de Eficienta Energetica, pe pregatirea si instruirea unui Manager Energetic. In vederea pregatirii si instruirii a fost realizat cursul specific de management energetic si a fost obtinut atestatul specific acordat de Ministerul Energiei. De asemenea a fost realizata si o instruire specializata prin cursul Sustainable Real Estate: Creating a Better Built Environment, in cadrul Cambridge Institute for Sustainability Leadership.

Anul acesta am reusit sa implementam mai multe proiecte de eficienta energetica prin Celula de Management privind Eficienta Energetica astfel:

- SISTEME FOTOVOLTAICE ON-GRID PE CLADIRILE BRD (755KWP, 1556 panouri fotovoltaice pe 20 Cladiri)
- Inlocuirea echipamentelor mai vechi de 10 ani (Centrale termice, AC) – 2023
 - Sisteme HVAC tip VRF (variable refrigerant flow)
 - acelasi echipament functioneaza atat ca instalatie de racire cat si de incalzire (principiul pompei de caldura aer-aer),
 - foarte eficiente in conditii exterioare -15 la +40 grC, avand un coeficient specific de incalzire/racire de 5 (pentru 1KW de energie electrica consumata va produce 5KW de energie termica),
 - realizate in 100 de unitati.
 - Centrale termice in condensatie
 - o centrala termica in condensatie are o eficienta termica de 92-95%, in comparatie cu o centrala clasica care are o eficienta de 85%.
 - inlocuite in 25 agentii.
- Optimizarea functionarii sistemului HVAC(Heating Ventilation and Air Conditioning)
 - - 21grC Iarna si 25grC Vara (Decembrie 2021 – prezent),
- Inchidere iluminat semnalistica exterioare (2022)
 - - recomandare SG si alte exemple ale altor corporatii, in concordanta cu directivele EU pentru reducerea risipei energetice,
- Oprirea perdelelor de aer din zonele 24H (2023),
- Achizitia de energie verde 100% pentru 95% dintre cladiri (Decembrie 2021 – prezent).

Indicator	Unitate de masura	2019	2021	2022	2023
Numar total de angajati	angajati	7 396	6 678.	6 444	5.854

Numar total de ocupanti	ocupanti	7 488	5 106	4 959	5 138
Suprafata ocupata m ²	m ²	223 086	184 111	194 467	199 016
Energie Electrica	kWh	29 745 579	26 027 438	22 476 054	19 555 244
Din care Energie electrica verde	kWh	13 279 185	11 725 361	18 179 747	19 252 043
Gaze	kWh	23 362 909	25 393 051	22 802 582	18 352 708
Energie Termica	kWh	2 963 749	2 627 524	1 975 362	1 536 173
Combustibil lichid pentru incalzire si generatoare	kWh	590 971	533 557	697 521	529 474
Deseuri	tone	448	212	139	154
Distante parcursa in interes de serviciu	Mil km	11	8,23	7,47	7.08
Distante parcurse cu avionul	Mil km	1,7	0,03	0,26	0.6
Distante parcurse cu trenul	Mil km	0,03	0,001	0,01	0.025
Distante parcurse cu masina	Mil km	9,3	8,2	7,2	7.8
Consum de apa	Mil m ³	0,07	0,05	0,04	0.05
SCOPE 1	To CO2	5 905	5 941	5 406	4 561
SCOPE 2	To CO2	11 249	9 892	6 702	5 743
SCOPE 3	To CO2	2 917	3 422	2 924	2 006
SCOPE 1+2+3	To CO2	20 071	19 255	15 032	12 310

VIII. RESPONSABILITATEA FATA DE DEZVOLTAREA SOCIETATII ROMANESTI

BRD se ocupa de construirea viitorului, ajutandu-i pe oameni sa dea viata proiectelor, sperantelor si viselor lor. Construim viitorul ajutand companiile sa creasca si sa aiba succes. Construirea viitorului ajutand comunitatile sa devina mai puternice.

Oamenii sunt cei mai mari agenti ai schimbarii, iar misiunea noastra este de a-i imputernici pe fiecare dintre cei care doresc sa aiba un impact pozitiv asupra viitorului.

Pe langa faptul ca suntem o banca, suntem si un investitor in comunitate, un sustinator al proiectelor si oamenilor care pot duce Romania mai departe. Sustinem creativitatea, inovatia si performanta, prin intermediul mai multor platforme si programe.

Educatie, Tehnologie & inovare: suntem fani ai tehnologiei si iubim creatorii de tehnologie. Dezvoltarea societatii si un viitor mai bun nu sunt posibile fara inovatie si tehnologie. Si, de asemenea, fara Sustinem cea mai mare competitie de robotica pentru licee din Romania, BRD First Tech Challenge si mai multe acceleratoare si incubatoare de tehnologie, oferind mentorat si sprijin financiar; avem o platforma jurnalistica, Mindcraft Stories, pentru a face stiinta si tehnologia populare si, mai ales, mai bine intelese. Scoala9 este platforma noastra editoriala care prezinta idei si solutii despre cum poate evolua educatia romaneasca. De asemenea, investim in solutii tehnologice pentru o educatie mai buna si mai incluziva pentru toti copiii.

Cultura & idei: siintele umaniste sunt extrem de importante intr-o lume din ce in ce mai tehnologizata. Investim in noua generatie de creatori, in arta si muzica, sute de evenimente si programe in fiecare an; suntem singura banca care are o fundatie culturala, Fundatia9, propriul centru cultural si o revista culturala, unul dintre cele mai relevante jurnale din Romania de astazi. Platforma noastra editoriala Scena9 cartografiază scena culturala din Romania. Marcam stiri culturale, scriem despre ceea ce este relevant, nou si inca de descoperit. Urmărim noua generatie de creatori din cele mai diverse domenii, le urmărim proiectele si le cartografiem evolutia. Cautam sa creionam portretul acestei noi generatii care face ca lumea noastra sa se invarta.

Sport: iubim sportul pentru ca ne ofera o calatorie pasionala, cu momente frumoase, cu eroi care inving, care atrag fanii sau, dimpotriva, care se lupta cu dificultati. Iubim sportul pentru ca ne invata in fiecare zi cum sa o luam de la capat atunci cand intămpinăm dificultati, cum sa lucrăm in echipa, cum sa ne bucurăm de victorii. Fie ca este vorba de sportivi confirmati sau de tinere talente, BRD isi reafirma implicarea in promovarea sportului in Romania. Ambasadorul brandului nostru este Cristina Neagu, cea mai importanta handbalista romana din toate timpurile, de 4 ori cea mai buna handbalista din lume. Ea intruchipeaza performanta, ambitia unei generatii. Dar sustinem si proiecte legate de sport pentru persoanele cu handicap.

Capitalul natural, biodiversitatea si lupta impotriva schimbarilor climatice // Schimbarile climatice reprezinta cea mai importanta provocare a lumii de astazi, iar pentru a gasi solutii va fi nevoie de creativitate, inovatie si resurse. Ca banca, dorim sa fim un lider in finantarea ecologica, dar suntem constienti ca trebuie sa invatam cu totii cum sa fim mai sustenabili. Am initiat Climate Change Summit - cu ambitia de a deveni cea mai relevanta conferinta regionala privind solutiile la schimbarile climatice, aducand expertiza din intreaga lume si cele mai stralucite minti din Romania.

Voluntariat: cei 6.000 de oameni din BRD sunt un atu imens si pentru comunitati, pe care ii imbarcam in numeroase cauze, culegand abilitatile si dorinta oamenilor de a contribui, de a crea schimbare si valoare in interiorul BRD si in comunitate. ZiuăV (V de la voluntariat, dar si de la Valoare si de la Viitor - in limba romana) este probabil unul dintre cele mai mari programe de voluntariat corporatist. Am construit o piata pentru misiuni, iar colegii nostri pot alege unde sa contribuie cu timp, abilitati, bani sau idei si energie.

IX. CADRUL LEGAL APLICABIL

BRD - Groupe Societe Generale a intocmit aceasta declaratie nefinanciara in baza prevederilor specifice ale Ordinului Ministrului Finantelor nr. 1802/2014 (completat si modificat) privind cerintele pentru Declaratia nefinanciara. De asemenea, documentul ia in considerare prevederile referitoare la Declaratia Nefinanciara din Ordinul BNR nr. 7/2016 privind modificarea si completarea Ordinului Bancii Nationale a Romaniei nr. 27/2010 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele internationale de raportare financiara, aplicabile institutiilor de credit, si a Ordinului Bancii Nationale a Romaniei nr. 6/2015 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu directivele europene.

Informatiile legate de Regulamentul UE 852/2020 vor fi publicate intr-un raport separat pana la 30 iunie 2024.

Lista filialelor si a societăților controlate de BRD - Groupe Societe Generale la 31 decembrie 2023 (*)

(*) in conformitate Regulamentul nr. 5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață

Nr	Nume	Domeniul de activitate	Tip societate
1	BRD Sogelease IFN SA	Leasing financiar	Filiala
2	BRD Finance IFN SA	Alte activitati de creditare	Filiala
3	BRD Asset Management SAI SA	Activitati de administrare a fondurilor	Filiala

Lista persoanelor aflate in relatii speciale cu BRD - Groupe Societe Generale S.A. la 31 decembrie 2023

- 1 ALD AUTOMOTIVE SRL
- 2 ALD AUTOMOTIVE SRL
- 3 Academia de Studii Economice
- 4 BRD ASIGURARI DE VIATA
- 5 BRD ASIGURARI DE VIATA
- 6 BRD ASSET MANAGEMENT S.A.I. S.A.
- 7 BRD ASSET MANAGEMENT S.A.I. S.A.
- 8 BRD FINANCE IFN SA
- 9 BRD FINANCE IFN SA
- 10 BRD FINANCE IFN SA
- 11 BRD FINANCE IFN SA
- 12 BRD SOGELEASE IFN S.A.
- 13 BRD SOGELEASE IFN S.A.
- 14 BRD Societatea de administrare a fondurilor de pensii private (fost BRD Fond de Pensii)
- 15 BRD Societatea de administrare a fondurilor de pensii private (fost BRD Fond de Pensii)
- 16 BRD Societatea de administrare a fondurilor de pensii private (fost BRD Fond de Pensii)
- 17 BRD Sogelease Asset Rental
- 18 BRD-ASIGURARI DE VIATA
- 19 Biofarm SA
- 20 Biroul de Credit
- 21 CIT ONE SA
- 22 COMVEX SA
- 23 Camera Auditorilor Financiari din România
- 24 FACTORING KB, A.S
- 25 Fundatia 9
- 26 KOMERCNI BANKA A.S.
- 27 KOMERCNI POJISTOVNA
- 28 LION Capital SA
- 29 LION Capital SA
- 30 NORVILLE BARNS INVESTMENTS SRL
- 31 NUFERILOR 22A IMO SRL
- 32 S G FACTORING S.P.A.
- 33 S.G. LONDON
- 34 SC M3 CAD SRL
- 35 SC Wise way Advisors SRL
- 36 SG China
- 37 SG Factoring SA
- 38 SG Issuer
- 39 SG London Branch
- 40 SG MAROCAINE DE BANQUES
- 41 SG PARIS
- 42 SOCIETE GENERALE
- 43 SOCIETE GENERALE - PARIS AGENCY
- 44 SOCIETE GENERALE ALGERIE
- 45 SOCIETE GENERALE AMSTERDAM BRANCH
- 46 SOCIETE GENERALE BANK AND TRUST S.A. LUXEMBOURG
- 47 SOCIETE GENERALE BRUXELLES BRANCH
- 48 SOCIETE GENERALE CORPORATE INVESTMENT BANKING
- 49 SOCIETE GENERALE FACTORING
- 50 SOCIETE GENERALE GLOBAL SOLUTION CENTRE PVT LTD
- 51 SOCIETE GENERALE MUMBAI BRANCH, INDIA
- 52 SOCIETE GENERALE NANTES - TITRES
- 53 SOCIETE GENERALE NEW YORK
- 54 SOCIETE GENERALE PARIS
- 55 SOCIETE GENERALE PARIS
- 56 SOCIETE GENERALE S.A. FRANKFURT AM MAIN
- 57 SOCIETE GENERALE SECURITIES SERVICES
- 58 SOCIETE GENERALE SECURITIES SERVICES POLAND
- 59 SOCIETE GENERALE SECURITIES SERVICES SPA
- 60 SOCIETE GENERALE SECURITIES SERVICES SPA MILANO
- 61 SOCIETE GENERALE SPANISH BRANCH
- 62 SOCIETE GENERALE VIENNA
- 63 SOCIETE GENERALE WARSHOVIE
- 64 SOCIETE GENERALE ZURICH
- 65 SOGEPROM ROMANIA SRL
- 66 SOGESSUR S.A. PARIS-SUCURSALA BUCURESTI

67 STOICA si ASOCIATII
68 STOICA si ASOCIATII
69 STOICA si ASOCIATII
70 Societe Generale European Business Services
71 Societe Generale European Business Services
72 Societe Generale Private Banking Suisse
73 Sogessur S.A Paris Sucursala Bucuresti
74 UNION INTERNATIONALE DE BANQUES SA TUNIS, entitate Grup SG
75 Vrancart S.A
76 ABRAHAM Luiza
77 ABRAHAM Luiza
78 ABRAHAM Luiza
79 ABRAHAM Luiza
80 ABRAHAM Luiza
81 ALBINA CATALIN.
82 ALBINA CATALIN.
83 ANDRIES Emilia
84 ANDRIES Mihail
85 Abraham Ana Maria
86 BANCO Frédéric Nicolas
87 BARBULESCU Gabriela - Henrieta
88 BRD SOGELEASE IFN S.A.
89 BUZEA Cristina
90 CALOMFIRESCU Rodin Vasile
91 CARACAS Cosmin
92 CERCEL -DUCA LAURENTIU ANDREI
93 CERCEL Justin
94 CERCEL- DUCA ALEXANDRU- CLAUDIU
95 CERCEL- DUCA MIRUNA ALEXANDRA
96 CHIRAC Radu Adolf
97 COMBEI ALEXANDRU
98 COMSA TOMA
99 COSTEA Geta-Cristina
100 COSTICA IONELA
101 DANILIU Felix Silviu
102 DAVIDESCU Daniela
103 DINOCI Florin
104 DINOCI Adriana-Lavinia
105 DOCHIA AURELIAN
106 DRAGOI Anca Mihaela
107 DRAGOI Anca Mihaela
108 DRAGOI Bogdan-Alexandru
109 Dan Aneta
110 Dinoci Mihai
111 Dinoci Mihai
112 FELEAGA CRISTIAN FLORIN ALEXANDRU
113 FELEAGA MARIA ALESSIA
114 FLOREA Elena
115 GIURGIU Ioan
116 GIURGIU Verginia
117 GUDA IANCU
118 Gabriel RADU
119 Grigore Rares Gabriel
120 IANCU Lucian
121 IONESCU - FELEAGA Liliana
122 IONESCU - FELEAGA Liliana
123 IONESCU Claudia Gabriela
124 IONESCU Thea Alexandra
125 IOVITU Oana Madalina
126 Ioan VREME
127 Ioan VREME
128 Ionescu Mircea Eugen

129 JANTEA ADRIAN - CATALIN
130 LEBON Claire
131 LITCANU Ilinca-Ecaterina
132 LITCANU Maricela
133 LIURCA Mariana
134 LOULERGUE Etienne Jean
135 MARCU Mihail
136 MARIAN Marius Mihai
137 MEDELEAN Alexandru Gheorghe
138 MEDELEAN Maria
139 MEDELEAN Mirela Virginia
140 MERZLICHIN Florentina
141 MIHAI Gabriel
142 MIHAILESCU GABRIELA
143 MINJINA Dragos Ioan
144 MORAR Raluca
145 Marcu Olivia Georgiana
146 NANES Maria - Alexandra
147 NITOI Loredana
148 OLARIU Roxana Nicoleta
149 OPREA Gabriela
150 PACIOIANU Alina Nicoleta
151 POPA MARIANA FLAVIA
152 POPESCU Alexandru Iulian
153 PRODAN Simona
154 PURCAREA MIHAI
155 RADU CATALIN RASVAN
156 RADU GRATIAN GHETEA
157 RATIU Andreea Monica
158 RESCEANU Ionut
159 RESCEANU Stefan
160 REY Marc Claude Christophe
161 ROUSSEVA Maria Koytcheva
162 Resceanu Oana
163 SERBAN MARIAN EPURE
164 SERBAN MARIAN EPURE
165 SERBAN Madalina-Andreea
166 STOICA Cornelia Mihaela
167 STOICA MARIUS
168 STOICA Marius
169 STOICA Marius
170 STOICA Rodica
171 TEODORESCU Madalina -Otilia
172 TEODORESCU Ioana
173 THIBAUD Philippe Yves Henri Pierre Marie
174 TUDOSIE Bogdan - Constantin
175 UNGUREANU MIHAELA
176 VALET-COTIGA Olguta- Diana
177 VANT Alexandra Ioana
178 VANT Marsel Petrica
179 VANT Sorina Nicoleta
180 VIGROUX Gregoire Emmanuel Renaud
181 VIGROUX JEAN - PIERRE GEORGES
182 VILCU Cristina Florina
183 VILCU Florin Liviu
184 BLOCH FRANCOIS

DECLARAȚIE

În calitate de administratori ai BRD - Groupe Société Générale SA, în conformitate cu *articolul 30 din legea Contabilității nr. 82/1991 republicată și cu art 223 lit. A, alin.1 (c) din Regulamentul ASF nr 5/ 2018 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata*, ne asumăm răspunderea pentru întocmirea situațiilor financiare anuale individuale și consolidate la 31 decembrie 2023 și atestăm că, după cunoștințele noastre:

- a) Politicile contabile utilizate la întocmirea situațiilor financiare anuale individuale si consolidate întocmite la 31 decembrie 2023 sunt în conformitate cu reglementările contabile aplicabile instituțiilor de credit, în baza Ordinului nr. 27/2010 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, aplicabile instituțiilor de credit, emis de Banca Națională a României, cu modificările și completările ulterioare;
- b) Situațiile financiare anuale oferă o imagine fidelă a poziției financiare, performanței financiare și a celorlalte informații referitoare la activitatea desfășurată de către BRD și filialele sale incluse în procesul de consolidare a situațiilor financiare;
- c) BRD - Groupe Société Générale SA își desfășoară activitatea în condiții de continuitate;
- d) Raportul Consiliului de Administratie asupra situațiilor financiare sus-mentionate cuprinde o analiză corectă a dezvoltării și performanțelor Băncii cât și a Grupului, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini specifice activității desfășurate.

Jean – Pierre Georges VIGROUX
Presedinte al Consiliului de Administratie

Maria ROUSSEVA
Director General

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

Catre actionarii BRD – Groupe Societe Generale S.A.

Raport asupra auditului situatiilor financiare

Opinia

Am auditat situatiile financiare consolidate si individuale ale BRD – Groupe Societe Generale S.A. („Banca”) cu sediul social in Bd. Ion Mihalache nr. 1-7, sector 1, Bucuresti, Romania, identificata prin codul unic de inregistrare fiscala 361579, care cuprind situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare la data de 31 decembrie 2023, situatia consolidata si individuala a contului de profit si pierdere, situatia consolidata si individuala a rezultatului global, situatia consolidata si individuala a modificarilor capitalurilor proprii si situatia consolidata si individuala a fluxurilor de trezorerie pentru exercitiul financiar incheiat la aceasta data si note la situatiile financiare consolidate si individuale, inclusiv un sumar al politicilor contabile materiale.

In opinia noastra, situatiile financiare consolidate si individuale anexate ofera o imagine fidela si justa a pozitiei financiare consolidate si individuale a Bancii la data de 31 decembrie 2023, cat si a performantei financiare consolidate si individuale si a fluxurilor de trezorerie consolidate si individuale ale acesteia pentru exercitiul financiar incheiat la aceasta data, in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, asa cum au fost adoptate de Uniunea Europeana, prin aplicarea Ordinului Bancii Nationale a Romaniei nr. 27/2010 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, aplicabile institutiilor de credit, cu modificarile si clarificarile ulterioare.

Bazele opiniei

Noi am efectuat auditul conform Standardelor Internationale de Audit (ISA), Regulamentului (UE) nr. 537/2014 al Parlamentului European si al Consiliului din 16 aprilie 2014 („Regulamentul (UE) nr. 537/2014”) si Legii nr. 162 /2017 („Legea 162/2017”). Responsabilitatile noastre conform acestor standarde sunt descrise mai detaliat in sectiunea „Responsabilitatile auditorului pentru auditul situatiilor financiare” din raportul nostru. Suntem independenti fata de Banca conform Codului International de etica al profesionistilor contabili (inclusiv standardele internationale de independenta) emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Etica pentru Contabili (codul IESBA), conform cerintelor etice care sunt relevante pentru auditul situatiilor financiare in Romania, inclusiv Regulamentul (UE) nr. 537/2014 si Legea 162/2017, si ne-am indeplinit responsabilitatile etice conform acestor cerinte si conform Codului IESBA. Consideram ca probele de audit pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a constitui baza pentru opinia noastra.

Aspecte cheie de audit

Aspectele cheie de audit sunt acele aspecte care, în baza raționamentului nostru profesional, au avut cea mai mare importanță pentru auditul situațiilor financiare consolidate și individuale din perioada curentă. Aceste aspecte au fost abordate în contextul auditului desfășurat asupra situațiilor financiare consolidate și individuale în ansamblu, și în formarea opiniei noastre asupra acestora, și nu emitem o opinie separată cu privire la aceste aspecte cheie.

Pentru fiecare aspect de mai jos, am prezentat în acel context o descriere a modului în care auditul nostru a abordat respectivul aspect.

Am îndeplinit responsabilitățile descrise în secțiunea „Responsabilitățile auditorului pentru auditul situațiilor financiare” din raportul nostru, inclusiv în legătură cu aceste aspecte cheie. În consecință, auditul nostru a inclus efectuarea procedurilor proiectate să răspundă la evaluarea noastră cu privire la riscul de erori semnificative în cadrul situațiilor financiare consolidate și individuale. Rezultatele procedurilor noastre de audit, inclusiv ale procedurilor efectuate pentru a aborda aspectele de mai jos, constituie baza pentru opinia noastră de audit asupra situațiilor financiare consolidate și individuale anexate.

Aspect cheie de audit

Deprecierea creditelor și avansurilor acordate clienței

Valoarea netă contabilă a creditelor și avansurilor acordate clienței în suma de 40.201.690 mii RON la nivelul Bancii și, respectiv, 40.613.391 mii RON la nivelul Grupului reprezintă un procent semnificativ (49,4%) din valoarea activelor totale ale Bancii la 31 decembrie 2023 și, respectiv, (48,44%) din valoarea activelor totale ale Grupului la 31 decembrie 2023.

Evaluarea de către conducere a indiciilor de depreciere și determinarea Pierderilor de Risc de Credit Așteptate (Pierderile așteptate) pentru credite și avansuri acordate clienței este un proces complex care presupune exercitarea raționamentului profesional. O astfel de evaluare este în mod inerent incertă, presupunând predicția viitoarelor condiții macroeconomice în mai multe scenarii, evaluarea probabilității fiecărui scenariu, a impactului acestora asupra Pierderilor așteptate. De asemenea, implică și evaluarea Riscului de nerambursare, a Pierderii în caz de nerambursare și a Expunerii la momentul intrării în stare de nerambursare utilizând modele bazate pe o serie de date istorice și tehnici cantitative.

Incertitudinile în contextul condițiilor economice și tensiunilor geopolitice și a acțiunilor asociate guvernelor, inclusiv inflația ridicată, criza energetică și alte dezechilibre au afectat anumite industrii, crescând incertitudinea în jurul scenariilor macroeconomice și a ponderilor asociate. Acestea au dus, de asemenea, la anumite limitări relevantei datelor istorice utilizate în estimarea riscului de nerambursare și a ratelor de recuperare și limitează capacitatea tehnicilor statistice de a diferenția impactul între sectoare. Aceste incertitudini și limitări, au determinat o complexitate crescută a estimării Pierderilor așteptate și necesită ajustări ulterioare modelului/asa numite „management overlays”.

Efectul potential al aspectelor mentionate mai sus este un nivel ridicat de incertitudine in estimare, cu un numar ridicat de rezultate rezonabile, semnificativ diferite de estimarile ajustarilor pentru pierderi. Notele 2e, 3f si 10 la situatiile financiare consolidate si individuale prezinta mai multe informatii privind estimarea ajustarii pentru pierderi din credite si avansuri acordate clientelei.

Avand in vedere importanta creditelor si avansurilor acordate clientelei, incertitudinea in estimare si complexitatea tehnicilor de estimare, consideram Deprecierea creditelor si avansurilor acordate clientelei un aspect cheie de audit.

Modul in care a fost adresat aspectul cheie de audit

Procedurile noastre de audit au inclus, printre altele, evaluarea metodologiei Bancii privind identificarea indiciilor de depreciere si determinarea pierderilor asteptate, inclusiv determinarea scenariilor macroeconomice si a ponderilor aferente, criteriile de determinare a Stadiului creditelor si modelele pentru determinarea parametrilor de risc de credit, cum sunt Riscul de nerambursare, Pierderea in caz de nerambursare si Expunerea la momentul nerambursarii.

Am evaluat proiectarea si eficacitatea operationala a controalelor interne privitoare la monitorizarea calitatii creditelor si avansurilor acordate clientilor, modelele pentru determinarea parametrilor, scenariile macroeconomice si ponderile aferente, ajustarile ulterioare modelului/asa numitele "management overlays", calculul Pierderilor asteptate precum si controalele asupra calitatii datelor care au stat la baza calculelor si a sistemelor relevante.

De asemenea, am evaluat scenariile macroeconomice si ponderile aferente si am examinat abordarea utilizata pentru determinarea ajustarilor ulterioare modelului/ "management overlays".

Pentru ajustarea de pierdere a creditelor depreciate evaluate la nivel individual (Stadiul 3) analiza noastra s-a concentrat pe creditele cu cel mai mare impact potential asupra situatiilor financiare consolidate si individuale si a avut in vedere ipotezele cheie care au stat la baza identificarii si cuantificarii deprecierei, cum sunt cele privind estimarea fluxurilor de numerar asteptate, inclusiv cele privind valoarea realizabila a garantiilor si estimarile de recuperare in caz de nerambursare. Specialistii nostri interni in evaluare au fost implicati, dupa caz, in procedurile noastre de audit.

Pentru pierderile asteptate aferente creditelor evaluate in Stadiul 1 sau Stadiul 2 am testat modelele pentru parametrii de risc cheie, implicand specialistii nostri in riscul de credit pentru a reface modelarea pentru un esantion de modele respectiv a reface incadrarea in Stadii si a recalcula Pierderile asteptate.

De asemenea, am analizat caracterul adecvat al informatiilor prezentate de Banca in situatiile financiare consolidate si individuale cu privire la expunerea la riscul de credit.

Aspect cheie de audit

Tehnologia informatiei (IT) si sistemele relevante pentru raportarea financiara

O parte semnificativa a operatiunilor Bancii si a procesului de raportare financiara se bazeaza pe sisteme IT ce presupun procese si controale automatizate asupra capturarii, stocarii si procesarii informatiei. O componenta importanta a acestui sistem de control intern presupune existenta si aderarea la procese si controale de acces al utilizatorului si de management al modificarilor cu caracter adecvat. Aceste controale sunt in special importante pentru ca asigura ca accesul si modificarile asupra sistemelor si datelor IT sunt efectuate de persoane autorizate intr-un mod adecvat.

Mediul IT al Bancii este complex, avand un numar semnificativ de sisteme si baze de date interconectate. In plus, noul mod de lucru adoptat in toate zonele Bancii aduce schimbari si complexitate crescuta.

Dat fiind gradul ridicat de automatizare a proceselor relevante pentru raportarea financiara si data fiind complexitatea mediului IT al Bancii, o mare parte a procedurilor de audit s-a concentrat asupra acestui aspect. De aceea consideram ca acest domeniu reprezinta un aspect cheie de audit.

Modul in care a fost adresat aspectul cheie de audit

Ne-am axat procedurile de audit pe acele sisteme si controale IT care sunt semnificative pentru procesul de raportare financiara. Deoarece procedurile de audit asupra sistemelor IT necesita o pregatire specifica, am implicat specialistii nostri IT in efectuarea procedurilor de audit.

Auditul nostru a inclus, printre altele, urmatoarele proceduri:

- Intelegerea si evaluarea mediului de control IT in ansamblu si a controalelor existente, inclusiv a celor care se refera la accesul la sisteme si date, considerand si contextul lucrului de acasa, precum si modificarea sistemelor IT. Am particularizat abordarea de audit in functie de importanta sistemului pentru raportarea financiara;
- Am testat eficacitatea operarii controalelor privind acordarea drepturilor de acces pentru a determina daca doar utilizatorii desemnati aveau posibilitatea de a crea, modifica sau sterge conturi de utilizatori pentru aplicatiile relevante;
- Am testat eficacitatea operarii controalelor legate de dezvoltarea si modificarea aplicatiilor pentru a determina daca acestea sunt autorizate, testate si implementate in mod corespunzator;
- Am evaluat si testat eficacitatea proiectarii si operarii controalelor incorporate in aplicatii IT si a celor dependente de aplicatii IT din procesele relevante pentru auditul nostru.

Alte informatii

Alte informatii includ Raportul Anual al Consiliului de Administratie si Raportul de Remunerare, dar nu includ situatiile financiare consolidate si individuale si raportul nostru de audit cu privire la acestea. Am obtinut raportul Anual al Consiliului de Administratie si Raportul de Remunerare inainte de data raportului nostru de audit si ne asteptam sa obtinem Raportul de Sustenabilitate, ca parte a unui raport separat, dupa data raportului nostru de audit. Conducerea este responsabila pentru alte informatii.

Opinia noastra de audit asupra situatiilor financiare nu acopera alte informatii si nu exprimam nicio forma de concluzie de asigurare asupra acestora.

In legatura cu auditul efectuat de noi asupra situatiilor financiare consolidate si individuale, responsabilitatea noastra este de a cita aceste alte informatii si, facand acest lucru, de a analiza daca acestea nu sunt in concordanta, in mod semnificativ, cu situatiile financiare consolidate si individuale sau cunostintele pe care le-am obtinut in urma auditului sau daca acestea par sa includa erori semnificative. Daca, in baza activitatii desfasurate cu privire la aceste alte informatii obtinute inainte de data raportului de audit, ajungem la concluzia ca exista erori semnificative cu privire la aceste alte informatii, noi trebuie sa raportam acest lucru. Nu avem nimic de raportat in acest sens.

Responsabilitatea conducerii si a persoanelor responsabile cu guvernanta pentru situatiile financiare

Conducerea Bancii are responsabilitatea intocmirii si prezentarii fidele a situatiilor financiare in conformitate cu Ordinul Bancii Nationale a Romaniei nr. 27/2010 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, aplicabile institutiilor de credit, cu modificarile si clarificarile ulterioare, si pentru acel control intern pe care conducerea il considera necesar pentru a permite intocmirea de situatii financiare consolidate si individuale care sunt lipsite de denaturari semnificative, cauzate fie de frauda, fie de eroare.

La intocmirea situatiilor financiare consolidate si individuale, conducerea este responsabila sa evalueze abilitatea Bancii de a-si desfasura activitatea conform principiului continuitatii activitatii si sa prezinte, daca este cazul, aspectele referitoare la continuitatea activitatii si folosirea principiului continuitatii activitatii, mai putin in cazul in care conducerea intentioneaza sa lichideze Banca sau sa ii inceteze activitatea sau nu are nicio alternativa reala decat sa procedeze astfel.

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea supravegherii procesului de raportare financiara a Bancii.

Responsabilitatile auditorului pentru auditul situatiilor financiare

Obiectivele noastre constau in obtinerea unei asigurari rezonabile privind masura in care situatiile financiare consolidate si individuale, luate in ansamblu, nu contin denaturari semnificative cauzate de eroare sau frauda si de a emite un raport de audit care sa includa opinia noastra. Asigurarea rezonabila reprezinta un nivel ridicat de asigurare, insa nu este o garantie ca un audit desfasurat in conformitate cu standardele ISA va detecta intotdeauna o denaturare semnificativa, daca aceasta exista. Denaturarile pot fi cauzate fie de frauda fie de eroare si sunt considerate semnificative daca se poate preconiza, in mod rezonabil, ca acestea, atat la nivel individual sau luate in ansamblu, vor influenta deciziile economice ale utilizatorilor luate in baza acestor situatii financiare consolidate si individuale.

Ca parte a unui audit in conformitate cu standardele ISA, ne exercitam rationamentul profesional si ne mentinem scepticismul profesional pe intreg parcursul auditului. De asemenea:

- Identificam si evaluam riscurile de denaturare semnificativa a situatiilor financiare consolidate si individuale, cauzate fie de frauda fie de eroare, stabilim si efectuam proceduri de audit care sa raspunda acestor riscuri si obtinem probe de audit suficiente si adecvate pentru a constitui o baza pentru opinia noastra. Riscul de nedetectare a unei denaturari semnificative cauzate de frauda este mai ridicat decat cel de nedetectare a unei denaturari semnificative cauzate de eroare, deoarece frauda poate include complicitate, falsuri, omisiuni intentionate, declaratii false sau evitarea controlului intern.
- Intelegem controlul intern relevant pentru audit pentru a stabili procedurile de audit adecvate in circumstantele date, dar nu si in scopul exprimarii unei opinii asupra eficacitatii controlului intern al Bancii.
- Evaluam gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate si rezonabilitatea estimarilor contabile si a prezentarilor aferente de informatii realizate de catre conducere.
- Concluzionam asupra caracterului adecvat al utilizarii de catre conducere a principiului continuitatii activitatii, si determinam, pe baza probelor de audit obtinute, daca exista o incertitudine semnificativa cu privire la evenimente sau conditii care ar putea genera indoilei semnificative privind capacitatea Bancii de a-si continua activitatea. In cazul in care concluzionam ca exista o incertitudine semnificativa, trebuie sa atragem atentia, in raportul de audit, asupra prezentarilor aferente din situatiile financiare consolidate si individuale sau, in cazul in care aceste prezentari sunt neadecvate, sa ne modificam opinia. Concluziile noastre se bazeaza pe probele de audit obtinute pana la data raportului nostru de audit. Cu toate acestea, evenimente sau conditii viitoare pot determina ca Banca sa nu isi mai desfasoare activitatea in baza principiului continuitatii activitatii.
- Evaluam prezentarea, structura si continutul general al situatiilor financiare consolidate si individuale, inclusiv al prezentarilor de informatii, si masura in care situatiile financiare consolidate si individuale reflecta tranzactiile si evenimentele de baza intr-o maniera care realizeaza prezentarea fidela.

- Obținem suficiente probe de audit adecvate cu privire la informațiile financiare ale entităților sau activităților din cadrul Grupului pentru a exprima o opinie asupra situațiilor financiare consolidate. Suntem responsabili pentru îndrumarea, supravegherea și efectuarea auditului la nivelul grupului. Suntem singurii responsabili pentru opinia noastră de audit.

Comunicăm persoanelor responsabile cu guvernanta, printre alte aspecte, obiectivele planificate și programarea în timp a auditului, precum și constatările semnificative ale auditului, inclusiv orice deficiențe semnificative ale controlului intern, pe care le identificăm pe parcursul auditului nostru.

De asemenea, prezentăm persoanelor responsabile cu guvernanta o declarație cu privire la conformitatea noastră cu cerințele etice privind independența și le comunicăm toate relațiile și alte aspecte care pot fi considerate, în mod rezonabil, ca ar putea să ne afecteze independența și, unde este cazul, acțiunile întreprinse pentru eliminarea amenințărilor cu privire la independența sau măsurile de protecție aplicate pentru a reduce acele amenințări.

Dintre aspectele pe care le comunicăm persoanelor responsabile cu guvernanta, stabilim acele aspecte care au avut cea mai mare importanță în cadrul auditului asupra situațiilor financiare din perioada curentă și, prin urmare, reprezintă aspecte cheie de audit.

Raport cu privire la alte cerințe legale și de reglementare

Raportare asupra unor informații, altele decât situațiile financiare și raportul nostru de audit asupra acestora

Pe lângă responsabilitățile noastre de raportare conform standardelor ISA și descrise în secțiunea „Alte informații”, referitor la Raportul Anual al Consiliului de Administrație și Raportul de remunerare, noi am citit aceste rapoarte și raportăm următoarele:

- a) în Raportul Anual al Consiliului de Administrație nu am identificat informații care să nu fie consecvente, sub toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare consolidate și individuale la data de 31 decembrie 2023, atasate;
- b) Raportul Anual al Consiliului de Administrație, identificat mai sus, include, sub toate aspectele semnificative, informațiile cerute de Ordinul Bancii Naționale a României nr. 27/2010 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, aplicabile instituțiilor de credit, cu modificările și clarificarile ulterioare, Anexa 1, punctele 12-17, respectiv punctele 32-34;
- c) pe baza cunoștințelor noastre și a înțelegerii dobândite în cursul auditului situațiilor financiare consolidate și individuale întocmite la data de 31 decembrie 2023 cu privire la Banca și la mediul acesteia, nu am identificat informații eronate semnificative prezentate în Raportul Anual al Consiliului de Administrație;
- d) Raportul de remunerare identificat mai sus, include, sub toate aspectele semnificative, informațiile cerute de articolul 107 (1) și (2) din Legea 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare și operațiuni de piață.

Alte cerinte privind cuprinsul raportului de audit conform Regulamentului (UE) nr. 537/2014 al Parlamentului European si al Consiliului

Numirea si aprobarea auditorului

Am fost numiti auditori ai Bancii de catre Adunarea Generala a Actionarilor la data de 27 aprilie 2023 pentru a audita situatiile financiare consolidate si individuale ale exercitiului financiar incheiat la 31 decembrie 2023. Durata totala de misiune continua, inclusiv reinnoirile (prelungirea perioadei pentru care am fost numiti initial) si renumirile anterioare drept auditori a fost de 9 ani, acoperind exercitiile financiare incheiate la 31 decembrie 2015 pana la 31 decembrie 2023.

Consecventa cu raportul suplimentar adresat Comitetului de Audit

Opinia noastra de audit asupra situatiilor financiare exprimata in acest raport este in concordanta cu raportul suplimentar adresat Comitetului de Audit al Bancii, pe care l-am emis in aceeasi data in care am emis si acest raport.

Servicii non-audit

Nu am furnizat Bancii servicii non-audit interzise mentionate la articolul 5 alineatul (1) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014 al Parlamentului European si al Consiliului si ramanem independenti fata de Banca pe durata auditului.

Nu am furnizat Bancii si entitatilor controlate de aceasta alte servicii decat cele de audit statutar si cele prezentate in raportul anual si in situatiile financiare.

Raport asupra conformitatii formatului electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate incluse in raportul anual cu cerintele Regulamentului ESEF.

Am efectuat un angajament de asigurare rezonabila asupra conformitatii situatiilor financiare individuale si consolidate ale BRD – Groupe Societe Generale S.A. („Banca”) pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2023, incluse in fisierul electronic anexat „BRDSocieteGenerale-2023-12-31_RO.zip” (identificat cu cheia b500d0afd1db2e8acf152be5737c3032a6e9caf398d0ff80d7805aa09b7864f5) cu cerintele Regulamentului delegat (UE) 2019/815 al Comisiei din 17 decembrie 2018 de completare a Directivei 2004/109/CE a Parlamentului European si a Consiliului in ceea ce priveste standardele tehnice de reglementare privind specificarea unui format de raportare electronic unic („Regulamentul ESEF”). Opinia noastra este exprimata exclusiv in ceea ce priveste formatul electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate si nu adreseaza alte informatii incluse in raportul anual.

Descrierea obiectului si a criteriilor aplicabile

Conducerea a intocmit formatul electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate ale Bancii pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2023 in conformitate cu cerintele Regulamentului ESEF si pentru a se conforma cu acestea.

Cerintele de intocmire a situatiilor financiare individuale si consolidate in format ESEF sunt specificate in Regulamentul ESEF si reprezinta, in opinia noastra, criteriile aplicabile astfel incat sa exprimam o opinie de asigurare rezonabila.

Responsabilitatile conducerii si ale persoanelor responsabile cu guvernanta

Conducerea Bancii este responsabila de conformitatea cu cerintele Regulamentului ESEF la intocmirea formatului electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate in XHTML. Aceasta responsabilitate include selectarea si aplicarea etichetelor iXBRL adecvate utilizand taxonomia specificata in Regulamentul ESEF si pentru a asigura consecventa intre formatul electronic, lizibil pentru om, al situatiilor financiare consolidate (XHTML) si situatiile financiare consolidate auditate. Responsabilitatea conducerii Bancii include, de asemenea, proiectarea, implementarea si mentinerea controalelor interne pe care le considera necesare pentru a permite intocmirea de situatii financiare individuale si consolidate in format ESEF care sa fie lipsite de denaturari semnificative raportate la Regulamentul ESEF.

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea supravegherii procesului de raportare financiara in ceea ce priveste intocmirea situatiilor financiare individuale si consolidate ale Bancii, inclusiv aplicarea Regulamentului ESEF.

Responsabilitatea auditorului

Responsabilitatea noastra este de a exprima o opinie de asigurare rezonabila asupra conformitatii formatului electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate cu cerintele Regulamentului ESEF.

Am efectuat o misiune de asigurare rezonabila in conformitate cu ISAE 3000 (revizuit) „Misiunile de asigurare, altele decat auditul sau revizuirea informatiilor financiare istorice” ISAE 3000 (revizuit). Aceste standarde prevad ca noi sa respectam standardele etice si sa planificam si sa ne desfasuram misiunea astfel incat sa obtinem o asigurare rezonabila privind masura in care formatul electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate ale Bancii este intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu criteriile aplicabile mentionate mai sus. Natura, plasarea in timp si extinderea procedurilor selectate depind de rationamentul nostru, incluzand o evaluare a riscului de denaturare semnificativa raportata la cerintele Regulamentului ESEF cauzata fie de frauda, fie de eroare.

Asigurarea rezonabila reprezinta un nivel ridicat de asigurare, insa nu este o garantie ca misiunea de asigurare desfasurata in conformitate cu ISAE 3000 (revizuit) va detecta intotdeauna o denaturare semnificativa raportata la cerinte, daca aceasta exista.

Independenta noastra si managementul calitatii

Aplicam Standardul International de Management al Calitatii 1, Managementul Calitatii pentru firmele care efectueaza audituri sau revizuri ale situatiilor financiare sau alte misiuni de asigurare sau servicii conexe, care necesita proiectarea, implementarea si operarea unui sistem de management al calitatii, inclusiv politici sau proceduri privind conformitatea cu cerintele etice, standardele profesionale si cerintele legale si de reglementare aplicabile.

Ne-am mentinut independenta si confirmam ca am respectat cerintele privind etica si independenta impuse de Codul International de etica al profesionistilor contabili (inclusiv standardele internationale de independenta) emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Etica pentru Contabili (codul IESBA).

Sumarul procedurilor efectuate

Obiectivul procedurilor pe care le-am planificat si le-am desfasurat a constat in obtinerea unei asigurari rezonabile ca formatul electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate este intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu cerintele Regulamentului ESEF. In desfasurarea evaluarii noastre asupra conformitatii cu cerintele Regulamentului ESEF a formatului electronic de raportare al situatiilor financiare individuale si consolidate ale Bancii, ne-am mentinut scepticismul profesional si am aplicat rationamentul profesional. De asemenea:

- am obtinut o intelegere a controlului intern si procesele legate de aplicarea Regulamentului ESEF in ceea ce priveste situatiile financiare individuale si consolidate ale Bancii, inclusiv intocmirea situatiilor financiare individuale si consolidate ale Bancii in format XHTML si etichetarea situatiilor financiare consolidate in limbaj care poate fi citit automat (iXBRL);
- am testat validitatea formatului XHTML aplicat;
- am verificat daca formatul electronic, lizibil pentru om, al situatiilor financiare individuale si consolidate (XHTML) corespunde situatiilor financiare individuale si consolidate auditate;
- am evaluat caracterul complet al etichetarii informatiilor din situatiile financiare consolidate utilizand limbajul care poate fi citit automat (iXBRL) conform cerintelor Regulamentului ESEF;
- am evaluat caracterul adecvat al etichetelor iXBRL aplicate in situatiile financiare consolidate, selectate din taxonomia de baza si crearea extensiilor pentru elementele din taxonomia extinsa specificata in Regulamentul ESEF, in cazul in care nu au existat elemente adecvate in taxonomia de baza;
- am evaluat ancorarea extensiilor taxonomiei de elementele din taxonomia extinsa specificata in Regulamentul ESEF pentru situatiile financiare consolidate.

Consideram ca probele pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a constitui baza pentru opinia noastra.

Alte aspecte

Incertitudine juridica referitoare la conformitatea interpretarii cerintelor europene aplicabile

Datorita procesului de conversie ales de Banca cu privire la informatiile din notele la situatiile financiare in format iXBRL ("etichetare in bloc"), transformarea situatiilor financiare consolidate in formatul ESEF nu este complet citibila automat intr-un mod inteligibil. Conformitatea legala a interpretarii de catre management, conform careia citirea automata inteligibila a informatiilor structurate in note nu este explicit necesara conform Regulamentului delegat (UE) 2019/815 pentru etichetarea in bloc a notelor, este subiectul unei incertitudini juridice, ceea ce reprezinta, de asemenea, o incertitudine inerenta in auditul nostru.

Opinie asupra conformitatii formatului electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate cu cerintele Regulamentului ESEF

Pe baza procedurilor pe care le-am desfasurat, in opinia noastra , formatul electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate ale Bancii pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2023, este intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu cerintele Regulamentului ESEF.

In numele,

Ernst & Young Assurance Services SRL
Bd. Ion Mihalache 15-17, etaj 21, Bucuresti, Romania
Inregistrat in Registrul Public electronic cu nr. FA77



Nume Auditor / Partener: Alina Dimitriu
Inregistrat in Registrul Public electronic cu nr. AF1272

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)

Firma de audit: ERNST & YOUNG ASSURANCE SERVICES S.R.L.
Registrul Public Electronic: FA77

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)

Auditor financiar: Dimitriu Alina
Registrul Public Electronic: AF1272

Bucuresti, Romania
18 martie 2024