

RAPORT ANUAL PENTRU 2025

AROBS Transilvania Software S.A.

Companie listată pe Segmentul Principal al Bursei de Valori
București, Categoria Premium

Simbol: AROBS

CUPRINS

INFORMAȚII EMITENT	3
REZULTATE FINANCIARE LA 31 DECEMBRIE 2025 LA NIVEL CONSOLIDAT	4
MESAJ DIN PARTEA CEO	5
DESCRIEREA ACTIVITĂȚII EMITENTULUI	7
<i>CERTIFICĂRI</i>	22
<i>EXPERIENȚĂ</i>	23
<i>DIFERENȚIEREA FAȚĂ DE CONCURENȚĂ</i>	24
<i>ANGAJAȚI</i>	26
<i>ADMINISTRATORI</i>	26
<i>ACȚIUNILE AROBS LA BURSA DE VALORI BUCUREȘTI</i>	28
EVENIMENTE CHEIE ÎN 2025	30
ANALIZĂ REZULTATE FINANCIARE CONSOLIDATE	35
<i>ANALIZĂ P&L CONSOLIDAT</i>	36
<i>STRATEGIA DE BUSINESS & VÂNZĂRI</i>	40
<i>CLIEȚI SEMNIFICATIVI</i>	41
<i>Cifra de afaceri pe zone geografice</i>	41
<i>PRINCIPALII INDICATORI FINANCIARI</i>	42
<i>ANALIZĂ BILANȚ CONSOLIDAT</i>	43
<i>POLITICA DE DIVIDENDE</i>	44
<i>DISTRIBUIRE PROFIT AFERENT ANULUI 2025</i>	44
ELEMENTE DE PERSPECTIVĂ PRIVIND ACTIVITATEA EMITENTULUI	45
RISCURI	47
RISCURI REFERITOARE LA ACTIVITATEA ȘI DOMENIUL DE ACTIVITATE ALE GRUPULUI	47
CONT DE PROFIT ȘI PIERDERE CONSOLIDAT	59
BILANȚ CONSOLIDAT	60
CASH-FLOW CONSOLIDAT	61
CONT DE PROFIT ȘI PIERDERE INDIVIDUAL	62
BILANȚ INDIVIDUAL	63
DECLARAȚIA CONDUCERII	65
RAPORTUL DE SUSTENABILITATE AROBS 2025	80

Disclaimer: Situațiile financiare consolidate și individuale prezentate în paginile următoare au fost întocmite în concordanță cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, adoptate de Uniunea Europeană („IFRS”).

Situațiile financiare consolidate și individuale la 31 decembrie 2025 sunt auditate.

Cifrele financiare prezentate în partea descriptivă a raportului, exprimate în milioane lei, sunt rotunjite la cel mai apropiat număr întreg și pot conduce la mici diferențe de regularizare.

INFORMAȚII EMITENT

INFORMAȚII DESPRE ACEST RAPORT FINANCIAR

Tipul raportului	Raport anual pentru 2025
Conform	Anexa 15 din Regulamentul ASF nr. 5/2018
Data publicării raportului	26.03.2026
Pentru exercițiul financiar	01.01.2025 – 31.12.2025

INFORMAȚII DESPRE EMITENT

Nume	AROBS Transilvania Software S.A.
Cod fiscal	RO 11291045
Număr înregistrare Registrul Comerțului	J12/1845/1998
Sediu social	Str. Donath nr. 11, bl. M4, sc. 2, et. 3, ap. 28, Cluj-Napoca, Cluj, România

INFORMAȚII DESPRE VALORILE MOBILIARE

Capital subscris și vărsat	104.555.233,00 lei
Piața pe care se tranzacționează valorile mobiliare	Segmentul Principal, Categoria Premium
Număr total acțiuni	1.045.552.330
Simbol	AROBS

DETALII CONTACT PENTRU INVESTITORI

Număr de telefon	+40 264 202 116
Email	ir@arobsgroup.com
Website	www.arobsgroup.ro și www.arobs.com

REZULTATE FINANCIARE LA 31 DECEMBRIE 2025 LA NIVEL CONSOLIDAT



448 milioane de lei

CIFRA DE AFACERI

+8% vs. 2024



69 milioane de lei

EBITDA

+16% vs. 2024



35 milioane de lei

PROFIT OPERAȚIONAL

+21% vs. 2024



31 milioane de lei

PROFIT NET

MARJĂ PROFIT NET 7%

+45% vs. 2024

MESAJ DIN PARTEA CEO

Stimați acționari,

Rezultatele financiare ale Grupului AROBS pentru anul 2025 confirmă consolidarea modelului nostru de business și capacitatea de a genera creștere profitabilă într-un context de piață incert. În 2025, am înregistrat o cifră de afaceri consolidată de 448 milioane de lei, în creștere cu 8% față de 2024, în timp ce indicatorii de profitabilitate au avansat într-un ritm semnificativ superior creșterii veniturilor.

EBITDA a ajuns la 69 de milioane de lei, în creștere cu 16%, cu o marjă de 15%, iar profitul operațional a crescut cu 21%, până la 35 de milioane de lei. Profitul net s-a majorat cu 45%, atingând 31 de milioane de lei, cu o marjă de 7%, față de 5% în 2024. Această dinamică reflectă creșterea volumului de activitate, precum și o îmbunătățire clară a eficienței operaționale, a structurii costurilor și a structurii veniturilor.

Structura veniturilor și evoluția marjelor

În 2025, am continuat să calibrăm structura veniturilor în direcția segmentelor cu valoare adăugată mai ridicată și marje superioare. Segmentul „Produse Software” a crescut cu 25%, până la aproape 100 de milioane de lei, iar la nivelul segmentului „Sisteme Integrate” am înregistrat o creștere de peste patru ori, ajungând la 39 de milioane de lei. În același timp, segmentul „Servicii Software” a înregistrat o ajustare de 6%, într-un context în care am pus accent pe proiectele cu marje sustenabile și am menținut disciplina comercială, evitând contractele cu randament scăzut. Marja brută a crescut cu 14%, până la 128 milioane de lei, iar dinamica profitului net a fost semnificativ mai accelerată.

Marja brută consolidată s-a îmbunătățit la 29%, față de 27% în 2024. „Produse Software” a atins o marjă brută de 54% (51% în 2024), iar în cadrul „Sisteme Integrate”, aceasta a urcat la 18%, de la 12% în anul anterior, ceea ce validează strategia de diversificare și integrare a competențelor software-hardware. La nivelul „Servicii Software” marja brută a rămas constantă la 22%.

La nivel trimestrial, a doua parte a anului a confirmat accelerarea profitabilității. T4 2025 a reprezentat cel mai bun trimestru din ultimii doi ani atât în ceea ce privește veniturile (119 milioane lei), marja brută (32%), cât și nivelul EBITDA (19 milioane de lei). Rezultatele reflectă eficiența măsurilor de optimizare implementate în ultimii doi ani și arată că modelul operațional generează o profitabilitate mai solidă.

Într-un context în care presiunea pe costurile salariale rămâne o realitate structurală pentru sectorul IT, obiectivul nostru a fost creșterea sustenabilă a profitului în termeni absoluți și a valorii generate pentru acționari. Evoluția din 2025 arată că această abordare produce rezultate vizibile și consistente.

Creștere organică vs. prin achiziții

Din totalul cifrei de afaceri de 448 milioane de lei, aproximativ 236 milioane de lei au provenit din creștere organică, iar 212 milioane de lei din M&A. Această distribuție arată că strategia noastră de achiziții generează un impact consistent la nivelul Grupului, contribuind într-o măsură comparabilă cu businessul organic. În același timp, confirmă capacitatea noastră de a integra eficient companiile preluate și de a le transforma în motoare reale de creștere și profitabilitate.



În 2025, am continuat strategia de consolidare prin achiziții, extinzându-ne competențele în zona produselor software dedicate transporturilor și logisticii (SVT Electronics), pe piața din Statele Unite ale Americii (Codingscape) și în zona de inginerie automotive (GESS Engineering). Totodată, în luna ianuarie a acestui an, am semnat o nouă tranzacție strategică, prin preluarea integrală a Quest Global România. Prin această achiziție, ne extindem expertiza în segmente precum semiconductori, sănătate și sisteme embedded. În ceea ce privește strategia noastră de M&A, filosofia noastră rămâne consecventă: preluarea pachetului majoritar, păstrarea fondatorilor și a echipelor cheie și integrarea graduală în ecosistemul AROBS, cu focus pe sinergii reale, complementaritate tehnologică și disciplină financiară.

În paralel, la finalul anului 2025 am inițiat procesul de fuziune prin absorbție în cadrul AROBS Transilvania Software a companiilor AROBS Development & Engineering, Berg Computers, Nordlogic Software, Infobest România și Centrul de Soft GPS. Proiectul a fost aprobat în cadrul Adunării Generale Extraordinare din data de 3 martie 2026. Această etapă reflectă intrarea Grupului într-o nouă fază de consolidare, orientată către simplificarea structurii, eficientizarea operațională și valorificarea sinergiilor create în ultimii ani.

Poziționare și priorități

AROBS rămâne un grup de tehnologie independent, cu capital românesc și prezență globală, cu aproximativ 70% din venituri generate în afara României. Modelul nostru, bazat pe trei piloni (Servicii Software, Produse Software și Sisteme Integrate) ne oferă diversificare, reziliență și acces la segmente cu potențial ridicat de scalare. În 2026, vom continua integrarea companiilor achiziționate, consolidarea poziției pe piețele internaționale și investițiile în tehnologii cu impact strategic: inteligență artificială, securitate cibernetică și big data. Astfel, rămânem concentrați pe creștere profitabilă, disciplină financiară și dezvoltarea unui portofoliu de competențe care să ne permită accesul la proiecte din ce în ce mai complexe și cu marje superioare.

Rezultatele din 2025 arată că AROBS poate accelera profitabilitatea chiar și într-un context de piață incert. Evoluția cifrei de afaceri și a profitului net confirmă direcția strategică asumată și eficiența modelului nostru operațional. Le mulțumesc colegilor din cadrul Grupului AROBS pentru profesionalismul și implicarea de care au dat dovadă pe parcursul anului, partenerilor pentru încrederea acordată și investitorilor pentru susținerea constantă.

Buget de Venituri și Cheltuieli pentru 2026

Pentru anul 2026, estimăm o cifră de afaceri consolidată de 552 milioane de lei (+23% față de 2025) și o EBITDA de 82 milioane de lei (+19% comparativ cu 2025), corespunzătoare unei marje de 15%, în linie cu marja înregistrată în 2025. Structura veniturilor reflectă în continuare orientarea către segmentele cu valoare adăugată mai ridicată, în special produsele software și proiectele de sisteme integrate, în paralel cu o creștere controlată a serviciilor software. Bugetul reflectă un scenariu prudent, construit pe premise solide, într-un context global volatil și dificil de anticipat; în același timp, suntem încrezători că diversificarea activităților și prezența pe trei continente ne oferă flexibilitatea și capacitatea necesare pentru a răspunde ferm și eficient la evoluțiile pieței.

Perspectiva noastră pentru 2026 are în vedere și consolidarea eficienței operaționale, integrarea entităților din Grup și valorificarea oportunităților generate de digitalizare, inclusiv în zona sectorului public și a tehnologiilor emergente. Obiectivul nostru rămâne creșterea profitabilă, susținută de disciplină financiară și o alocare eficientă a resurselor.

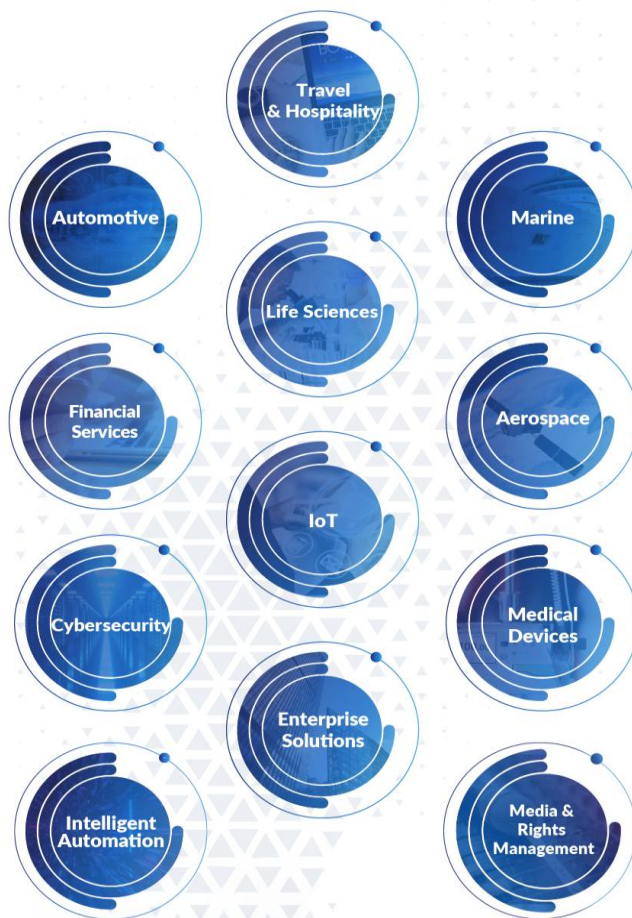
În continuare, vă invit să parcurgeți Raportul Anual pentru 2025, în cadrul căruia sunt prezentate mai multe detalii cu privire la performanța Grupului AROBS. Totodată, în cazul oricăror întrebări legate de activitatea noastră de business sau pe piața de capital, vă rugăm să ne contactați la ir@arobsgroup.com.

Voicu Oprean, fondator și CEO

DESCRIEREA ACTIVITĂȚII EMITENTULUI

SERVICII SOFTWARE

În cei aproape 27 de ani de activitate, AROBS s-a consolidat ca un furnizor relevant de servicii software, bazându-se pe expertiza tehnică a echipelor sale și pe procese eficiente, adaptate cerințelor în continuă schimbare ale pieței. Compania livrează soluții de transformare digitală prin dezvoltare software personalizată, completate de produse și aplicații performante, orientate către generarea de valoare pentru clienți. În 2025, divizia de Servicii Software își consolidează direcțiile strategice prin integrarea tehnologiilor emergente, în special inteligența artificială și platformele low-code, care contribuie la creșterea eficienței operaționale, reducerea timpului de livrare și extinderea portofoliului de servicii cu valoare adăugată ridicată. Divizia de Servicii Software, cea mai mare din cadrul Emitentului, este structurată în doi piloni principali: Automotive – incluzând proiecte din domenii precum Embedded, Marine, Aerospace și Medical Devices – și High-Level Industries. Acesta din urmă cuprinde diviziile Travel & Hospitality, IoT, Life Sciences, Enterprise Solutions și Financial Services, susținând diversificarea portofoliului și consolidarea prezenței companiei pe piețele internaționale.



- **Automotive–Embedded** - Soluțiile Emitentului de software pentru automotive și inginerie embedded sunt parte importantă a ADN-ului acestuia și se bazează pe o expertiză extinsă în domeniu, prin proiecte de lungă durată cu companii globale de top, printre care și Continental, care a oferit companiei premiul de Best Engineering Services Supplier 2021. Achiziția companiei Gess Engineering, în noiembrie 2025, consolidează linia de servicii de inginerie a AROBS prin extinderea expertizei în testare, validare și integrare de sisteme auto, contribuind la dezvoltarea capabilităților în zona mobilității, sistemelor embedded și tehnologiilor autonome.
- **Aerospace** — Prin echipele din România și Polonia, emitentul are experiență în dezvoltarea de sisteme încorporate complexe pentru industria spațială și aeriană, pentru instituții și companii din Europa, cum ar fi ESA. Echipe sunt specializate în dezvoltarea de software, validare, cercetare, produse și tehnologii pentru comunicații cuantice și optice, stocarea și procesarea datelor, mecanismul prin satelit și controlul instrumentelor.
- **Marine** –echipele emitentului au competențe în dezvoltarea de soluții pentru sistemele de navigație multifuncționale pentru radare, sonare, dispozitive audio, instrumente, camere și pilot automat, colaborând cu companii de renume în domeniu.
- **Sisteme embedded pentru Medical Devices** - platforme software încorporate și soluții pentru dispozitive medicale de înaltă tehnologie, conectate care asigură îmbunătățirea capacităților de asistență medicală și a tratamentelor medicale prin valorificarea tehnologiilor de ultimă oră, cum ar fi inteligența artificială (AI), Realitatea Augmentată (AR), Internetul lucrurilor (IoT) și portabile.
- **Travel Technology & Cybersecurity** - Îmbinarea know-how-ului de nișă și competențe tehnice au ajutat compania să construiască parteneriate de lungă durată și puternice cu clienți globali. Până în prezent, au fost create și livrate soluții *end-to-end* pentru companii din SUA, Franța, Spania, Germania și Olanda.

- **Life Sciences** – Emitentul a construit o expertiză solidă în ultimii ani în jurul colaborărilor cu mari companii americane din industria farmaceutică. În decursul acestei perioade au fost dezvoltate soluții de software medical care simplifică studiul clinic aplicat medicamentelor noi, precum și inițiative AI-powered pentru prototipare rapidă.
- **IoT** - Sistemele IoT pe care Emitentul le dezvoltă sunt în principal specializate pe home automation și management forestier. Clienții sunt corporații lideri de piață din Germania, Franța și Italia.
- **Enterprise Solutions** - Competență înaltă în dezvoltarea de aplicații bazate pe cloud, aplicații real-time sau reactive, Big Data, și nu numai. Portofoliul este construit în jurul proiectelor pentru clienți corporate din țări precum SUA, Marea Britanie, Germania, Finlanda, Norvegia și Olanda.
- **Financial Services** – Construită pe baza cunoștințelor și experienței acumulate, în parteneriat cu **bănci și instituții financiare de top în zona de fintech**, este o linie de expertiză care fost re-lansată cu forțe proaspete în 2025.
- **Intelligent Automation** - În zona de servicii software se poate enumera și specializarea în **Robotic Process Automation** a subsidiarei din Benelux și a Future WorkForce Global (FWF). Aceste achiziții au adus o consolidare a poziției piața de automatizare inteligentă, prin Robotic Process Automation (RPA), Artificial Intelligence (AI) și Machine Learning (ML) în centrul și vestul Europei.

Linia de business Software Services a fost consolidată prin integrarea companiilor Berg Computers, Nordlogic Software și Infobest, extinzând expertiza în multiple industrii și adăugând peste 170 de specialiști, precum și capabilități end-to-end în dezvoltarea de soluții software.

În 2025, prin achiziția a 70% din Codingscape, companie de tehnologie din SUA specializată în consultanță și dezvoltare software pentru clienți enterprise, AROBS și-a consolidat prezența în America de Nord și și-a extins expertiza în servicii digitale avansate, transformare digitală și soluții cloud-native, integrând o echipă de aproximativ 60 de specialiști seniori și accelerând strategia de creștere internațională prin M&A.

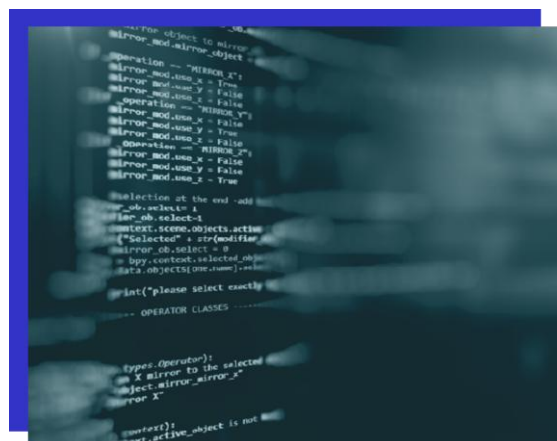
Principalele categorii de solutii oferite și/sau servicii furnizate de Divizia de Servicii Software

Adoptarea soluțiilor bazate pe inteligență artificială reprezintă una dintre cele mai importante direcții strategice în cadrul diviziei de Software Services în 2025, reflectând tranziția către servicii cu valoare adăugată ridicată și grad crescut de automatizare. Integrarea capabilităților AI în portofoliul de servicii permite optimizarea proceselor operaționale, accelerarea ciclurilor de dezvoltare și îmbunătățirea calității livrabilelor, generând beneficii directe pentru clienți. Totodată, această direcție susține extinderea pe noi verticale și consolidarea poziției companiei ca partener de încredere în transformarea digitală.

Adoptarea platformelor low-code reprezintă, de asemenea, o direcție strategică importantă în 2025, permițând dezvoltarea rapidă de aplicații, reducerea costurilor de implementare și creșterea flexibilității în livrarea soluțiilor software adaptate cerințelor dinamice ale clienților.

AUTOMOTIVE-EMBEDDED

Servicii: Controlere de caroserie (BCM), ECU-uri pentru acces auto, Gateway-uri, transmisii, Infotainment, Senzori radar auto, Chei, Clustere de instrumente, single Cockpit Domain Controller (CDC), R&D.

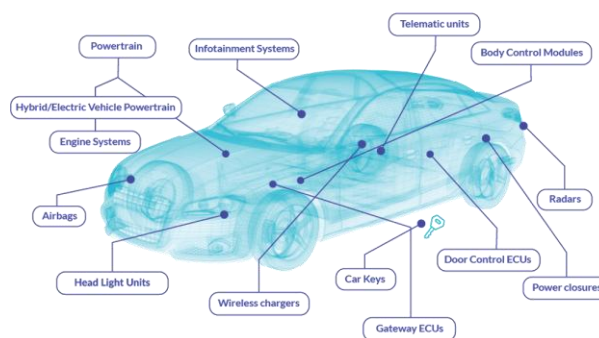


Automotive-Embedded reprezintă o specializare importantă, ca număr de experți dar și ca volum al cifrei de afaceri, din zona de servicii software. Expertiza AROBS în inginerie automotive-embedded cuprinde atât expertiza software, cât și hardware. Mai mult, proiectele Emitentului beneficiază de experiență de peste zece ani în furnizarea de servicii software pentru companii de top din industrie, din Germania, Franța, Japonia, România, China, SUA.

Expertiza din industria automotive se bazează pe livrarea serviciilor avansate de software și hardware pentru autovehicule din branduri de top. Inginerii cu specializare și know-how pe automotive dezvoltă componente și module esențiale precum single Cockpit Domain Controller (CDC), Body Control

Modules, Gateway ECUs, Door Control ECUs, Power closures, Powertrain, Radars, Car Keys, Wireless chargers, Instrument Clusters, Head-Up Displays, Secondary Displays, Infotainment Systems și Telematic units.

Expertiza include atât elemente din arhitectura vehiculelor cu combustie internă cât și module pentru vehicule electrice sau vehicule hibrid reîncărcabile (PHEV). Emitentul urmărește standardele AUTOSAR (Automotive Open System Architecture) și este certificat TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange). TISAX este cel mai prestigios standard de securitate a informațiilor din industria auto. Această certificare este obținută prin intermediul platformei internaționale ENX ASSOCIATION. Această platformă facilitează interacțiunea online a companiilor, de la furnizorii de produse și servicii la audituri internaționale.



AEROSPACE

Servicii: dezvoltarea de sisteme încorporate complexe pentru industria spațială și aeriană, inclusiv soluții software complexe pentru mai multe ambarcațiuni și misiuni spațiale de profil înalt ESA și pentru diverse echipamente comerciale aeriene certificate FAA de nivel A. Emitentul are experiență în dezvoltarea de soluții complexe de inginerie aerospațială pentru clienți de renume internațional, printre care menționăm Agenția Spațială Europeană și ClearSpace Elveția.

MARINE

Servicii: dezvoltarea de tehnologii integrate pentru diverse tipuri de electronice marine folosite pentru pescuit, navigație, croazieră și uz comercial. Emitentul a contribuit la dezvoltarea unor dispozitive renumite la nivel internațional pentru companii de top din industria maritimă. Cu ajutorul soluțiilor oferite, companiile din industria maritimă pot implementa produse optime pe piață, pot opera mai eficient și mai profitabil și pot oferi o experiență mai plăcută și mai sigură pentru clienții lor. Echipetele din cadrul Emitentului țin pasul cu cele mai înalte standarde din industrie în ceea ce privește performanța, calitatea și siguranța.



MEDICAL DEVICES

Servicii: analiza cerințelor și specificațiilor, proiectare și dezvoltare, validare, testare și asigurarea calității. Emitentul oferă experiență vastă în abordarea proiectelor complexe de cercetare și dezvoltare cu numeroase cerințe tehnice și de reglementare. Echipetele companiei sunt specializate în dezvoltarea de platforme software integrate și soluții pentru dispozitive medicale de înaltă tehnologie care îmbunătățesc capacitățile de asistență medicală și tratamentele medicale prin valorificarea tehnologiilor de ultimă oră, cum ar fi inteligența artificială (AI), realitatea augmentată (AR), internetul obiectelor (IoT) și dispozitive portabile.

Compania a contribuit la dezvoltarea unor diverse tipuri de dispozitive medicale, cum ar fi pompe de perfuzie, chirurgie robotică și soluții de detectare a cancerului.

TRAVEL TECHNOLOGY & SECURITY



Servicii: Property Management Software System (soluție pentru automatizarea operațiunilor hoteliere, menținerea tuturor informațiilor și optimizarea eficienței a închirierii camerelor), Online Travel Agencies (OTA Software, soluții online pentru agențiile de călătorie), Corporate booking automation (soluție software de automatizare a rezervărilor), Cybersecurity (componentă de securitate cibernetică ce are în vedere implementarea Data Security Standards în domeniul Travel), Custom Hotel Channel Integration Software (servicii de integrare cu aplicații de tip GDS, CRS, OTA, Property Management System, Hotel Channel Manager, Payment and Billing).

În 2025, divizia Travel & Cybersecurity a continuat să evolueze într-un context de piață dinamic, gestionând ajustări pe unul dintre proiectele de travel și accelerând totodată investițiile în cybersecurity și adoptarea soluțiilor bazate pe AI. Perioada a fost marcată de presiuni bugetare din partea unor clienți existenți, situație compensată prin diversificarea portofoliului, noi colaborări și proiecte inovatoare care valorifică expertiza acumulată în verticale.

Sectorul Cybersecurity

Pe zona de cybersecurity, 2025 a reprezentat un an de creștere atât în profunzime, cât și în diversitatea portofoliului. Am extins gama de servicii oferite și am consolidat echipa prin training-uri și certificări specializate, întărind capacitatea de livrare în arii precum Penetration Testing, Vulnerability Assessment, Risk Assessment și Incident Response. Portofoliul de clienți s-a diversificat semnificativ, cu colaborări active în sectorul financiar, industrial, medical și academic, inclusiv cu instituții universitare din România. O tendință clară observată în 2025 a fost creșterea substanțială a cererii pentru servicii de conformitate reglementară: NIS2, al cărui perimetru de aplicabilitate s-a extins considerabil în acest an, dar și DORA, Regulamentul european privind reziliența operațională digitală, intrat în vigoare în ianuarie 2025 și care impune cerințe stricte instituțiilor financiare în materie de management al riscului IT, testare de reziliență și raportare a incidentelor. AROBS, în calitate de auditor certificat DNSC, este bine poziționat să răspundă acestei cereri în creștere.



Inițiative AI

O direcție strategică asumată în 2025 a fost valorificarea practică a inteligenței artificiale, atât în beneficiul clienților, cât și intern. În sectorul travel, am inițiat dezvoltarea unei soluții de tip agentic AI, o aplicație de presales pentru agențiile de turism, care combină capacitățile actuale ale modelelor AI cu expertiza noastră verticală acumulată, cu scopul de a automatiza și personaliza interacțiunile din etapa de vânzare. Pe plan intern, am demarat construcția unei soluții de contract management bazată pe AI, care să optimizeze procesele administrative și să reducă efortul manual asociat gestionării contractelor.

LIFE SCIENCES & IOT

Servicii Life Sciences: soluții de software medical care simplifică studiul clinic aplicat medicamentelor noi lansate pe piața de nișă, software pentru aparatură medicală, aplicații de fitness, de monitorizare pacienți.

Servicii IoT: aplicații personalizate de home automation sau building monitoring, sistem de management al mediului centralizat de tip planning forestier, aplicație de tip termostat inteligent. Emitentul a dezvoltat în ultimii ani o expertiză solidă în Life Sciences, prin colaborări de lungă durată cu companii farmaceutice americane. În zona IoT, AROBS creează sisteme intuitive și scalabile pentru home automation și building monitoring, furnizând totodată soluții eficiente pentru diverse segmente de piață.

În 2025, Business Group-ul Life Sciences & IoT a asigurat continuitatea colaborărilor existente și a inițiat două noi parteneriate, generând o creștere de aproximativ 10% a echipei și consolidând baza de creștere a diviziei.

Pe parcursul anului, echipa a investit în dezvoltarea competențelor în zona de Inteligență Artificială, atât prin creșterea nivelului de pregătire internă, cât și prin integrarea de funcționalități AI în proiectele livrate clienților, cu scopul de a îmbunătăți productivitatea și valoarea adăugată a soluțiilor dezvoltate.

De asemenea, au fost derulate mai multe inițiative în cadrul unui framework de tip Vision Mapping - Proof of Concept – MVP AI-Powered, unele dintre acestea având potențialul de a se transforma în colaborări comerciale viitoare.



ENTERPRISE SOLUTIONS



Servicii: Divizia oferă soluții software personalizate, inclusiv aplicații pentru managementul drepturilor de autor, proprietate intelectuală și securitate cibernetică pe dispozitive mobile. Echipa are competențe solide în tehnologii avansate precum cloud, Big Data și NoSQL, dezvoltând aplicații scalabile și adaptate nevoilor specifice ale companiilor. Soluțiile sunt concepute pentru a răspunde provocărilor complexe ale organizațiilor, punând accent pe eficiență, securitate și ușurință în utilizare.

FINANCIAL SERVICES

Servicii: Emitentul a dezvoltat proiecte de tip audit software, soluții cloud, SaaS și servicii de integrare, securitate, inteligență artificială și învățare automată. De asemenea, în domeniul bancar, Emitentul colaborează cu unul dintre jucătorii de top ai sectorului bancar și capital markets din România și din Europa de Vest, dintre care și BCR. AROBS dezvoltă soluții software și servicii IT pentru instituții din banking, capital markets și fintech, ajutându-le să își modernizeze sistemele, să adopte arhitecturi cloud și să integreze tehnologii precum AI și microservicii. Compania sprijină clienții din financial services în creșterea eficienței operaționale și îmbunătățirea experienței digitale, prin dezvoltare custom, integrare de sisteme și proiecte de transformare digitală.



Soluții AI scalabile pentru eficiență operațională și impact real în industrii diverse



AROBS dezvoltă soluții software bazate pe inteligență artificială care optimizează operațiunile, accelerează deciziile și generează valoare reală de business, susținând transformarea ideilor în rezultate concrete și reducând timpul de lansare pe piață. Soluțiile AI sunt proiectate pentru a se adapta nevoilor specifice ale fiecărui client și sunt deja implementate în industrii precum servicii financiare și asigurări, sănătate și life sciences, travel & hospitality, retail și e-commerce, precum și în zona de workforce management.

Prin combinarea expertizei în inginerie software cu modele AI personalizate, AROBS livrează soluții scalabile, sigure și conforme, care se integrează în ecosistemele existente și generează

îmbunătățiri măsurabile de performanță în diverse sectoare economice.

Companii din cadrul Diviziei de Servicii Software



Berg Software, parte a Grupului AROBS din decembrie 2021, continuă să contribuie la consolidarea liniei de business Software Services prin expertiza sa în industrii precum biomedical, manufacturing, retail, IT și cloud, deservind clienți relevanți din regiunea DACH.

În 2025, compania și-a extins prezența pe piața din Statele Unite și și-a consolidat poziția în Europa, în special pe segmentul de automatizare și soluții SAP Cloud. Pe fondul maturizării tehnologiilor AI, inclusiv generative AI, Berg Software integrează capacități avansate în soluțiile existente.



AROBS Engineering reprezintă fosta Enea Software Services România, entitate preluată de AROBS în aprilie 2022 de la Enea AB Suedia. În 2025, pentru AROBS Engineering, în ceea ce privește industria automotive a continuat procesul de reorientare a proiectelor de cercetare și dezvoltare, de la dezvoltarea tradițională de soluții personalizate pentru diverse ECU-uri către implementarea soluțiilor software pentru controlere zonale și de domeniu. De asemenea, a înregistrat o creștere a proiectelor dedicate dezvoltării și actualizării liniilor de produse Software Defined Vehicle, în colaborare cu principalii parteneri producători de cipuri.

Analiza agenților AI și integrarea acestora în procesele și instrumentele de dezvoltare software (de exemplu, pentru activități de Validare și Verificare) sunt în creștere, la fel ca și cerințele pieței privind conformitatea cu standardele de Siguranță Funcțională și Securitate Cibernetică pentru toate tipurile de soluții dezvoltate.

Ca o companie europeană consacrată în inginerie aerospațială, AROBS Engineering și-a extins implicarea în proiecte software pentru sectorul spațial, atât în cadrul noilor misiuni ESA, cât și în colaborare cu principalii actori europeni. Această evoluție este susținută de tendința la nivel european de a dezvolta produse de R&D aerospațial cu utilizare duală. În acest context, compania a acordat o atenție sporită soluțiilor securizate de comunicații satelitare, precum și sistemelor pentru operațiuni autonome de tracking și proximitate.

Pe piața din Statele Unite, AROBS Engineering și-a consolidat poziția prin extinderea implicării în dezvoltarea și validarea soluțiilor software critice pentru siguranță, destinate dispozitivelor medicale, incluzând sisteme de diagnostic, echipamente spitalicești și tehnologii wearable orientate către pacient.

Compania a continuat derularea unui program strategic ce susține lansarea unei platforme de nouă generație, constând într-un sistem izoterm bazat pe instrumente, destinat detectării rapide și fiabile a bolilor infecțioase.

În același timp, AROBS Engineering a rămas implicată în dezvoltarea unei noi generații de sisteme de monitorizare continuă a glicemiei (CGM), cu accent pe creșterea acurateței, îmbunătățirea utilizabilității și furnizarea de date în timp real pentru pacienți. De asemenea, a fost inițiat un nou proiect dedicat soluțiilor avansate de sănătate digitală pentru managementul diabetului insulino dependent, adresând în special pacienții care urmează terapii cu injecții zilnice multiple (MDI).

Relațiile pe termen lung cu clienți din segmentul electronicelor de consum premium și cu partenerii din zona IoT au înregistrat o creștere moderată, dar constantă, inclusiv în 2025.

În cursul anului 2025, AROBS Engineering a lansat primul produs IoT hardware și software propriu, reprezentând o platformă personalizabilă de monitorizare multi-senzor, deja implementată pentru monitorizarea caracteristicilor de mediu ale monumentelor istorice și siturilor de patrimoniu.

De asemenea, compania a fost selectată ca prima entitate din România care integrează sistemul european de difuzare a alertelor de urgență din constelația Galileo într-un produs nou.



Grupul Nordlogic, specializat în dezvoltarea de produse și platforme software personalizate, s-a alăturat diviziei de Software Services a AROBS în iulie 2022.

În 2025, Nordlogic Software a continuat implicarea în proiectul de digitalizare al Consiliul Județean Cluj, contribuind la dezvoltarea și extinderea platformelor digitale implementate în cadrul inițiativei „Cluj Smart Territory”, precum Ghișeul Unic, Atlasul Teritorial și soluțiile de arhivă digitală. Aceste sisteme permit gestionarea online a cererilor și documentelor administrative și facilitează accesul cetățenilor la servicii

upublice digitale, contribuind la eficientizarea proceselor instituționale și la reducerea utilizării documentelor pe suport de hârtie.



AROBS Polska (fosta SYDERAL Polska), cu sediul în Gdansk, Polonia, este specializată în tehnologii pentru comunicații cuantice și optice, procesarea datelor și sisteme satelitare, având un focus puternic pe dezvoltarea de soluții bazate pe FPGA pentru industrii precum aerospațial & apărare, telecomunicații și cercetare avansată.

În 2025, compania și-a extins activitatea în noi segmente tehnologice și a continuat implicarea în proiecte finanțate de Agenția Spațială Europeană.



Grupul Future WorkForce Global (FWF) este specializat în oferirea de soluții complexe de automatizare a proceselor de business s-a alăturat AROBS în aprilie 2023. În 2025, Divizia de Transformare Digitală a Grupului FWF a înregistrat o evoluție mixtă, dar cu o direcție clară de creștere, susținută de o performanță solidă pe piața din România (+25%) și de extinderea relațiilor cu clienții existenți. În Regatul Unit, activitatea a fost ușor afectată de contextul regulator din sectorul bancar, în linie cu tendințele de piață.

Un moment strategic important a fost intrarea pe piața din Orientul Mijlociu, deschizând noi oportunități de creștere. Din perspectivă tehnologică, anul a marcat livrarea primelor proiecte de Agentic Automation și acumularea de experiență practică în implementarea soluțiilor AI, într-un context în care adopția la scară largă rămâne încă în curs de maturizare.

În 2025, portofoliul de clienți s-a extins în verticale precum paytech și utilities, contribuind la diversificarea strategică și la reducerea dependenței de sectorul bancar. Extinderea în utilities a marcat și intrarea pe piața din Orientul Mijlociu. Cererea a fost concentrată pe soluții de Agentic Automation, reflectând tranziția industriei către automatizare inteligentă bazată pe AI. Capacitatea FWF de a livra proiecte funcționale, dincolo de faza experimentală, reprezintă un avantaj competitiv și o bază solidă pentru creșterea viitoare.



În anul 2025, echipele **CoSo**, specializate pe Robotic Process Automation, și integrate operațional și ca brand sub marca Future WorkForce au continuat eforturile pentru consolidarea prezenței pe piața Benelux pentru expertiza de automatizare inteligentă.



În 2025, Infobest by AROBS a continuat să își consolideze performanța operațională, înregistrând o creștere moderată a cifrei de afaceri și menținând un nivel solid al profitabilității, în pofida unui mediu economic dificil în Germania-principala piață în care sunt prezenți. Performanța a fost susținută de extinderea colaborărilor existente și de optimizarea condițiilor comerciale.

Pe parcursul anului, Infobest și-a intensificat activitățile de business development, prin diversificarea industriilor adresate și extinderea în noi zone geografice, cu scopul de a reduce expunerea la provocările structurale ale pieței germane. Aceste inițiative continuă și în prezent, inclusiv prin reorganizarea echipei de vânzări, orientată către creșterea eficienței și a impactului comercial.



Integrarea **Codingscape**, finalizată la mijlocul anului 2025, a consolidat poziția Grupului AROBS în America de Nord, prin dezvoltarea unei platforme unificate de vânzări și livrare dedicate clienților enterprise din domenii precum healthcare technology, media, big tech și private equity. Dincolo de contribuția directă la venituri, Codingscape a adus în cadrul Grupului o abordare structurată de go-to-market pe verticale și o disciplină solidă a proceselor comerciale, extinse treptat la nivelul operațiunilor internaționale. Pipeline-ul comercial pentru 2026 este în

creștere accelerată, susținut atât de atragerea de noi clienți, cât și de îmbunătățirea ritmului de închidere a tranzacțiilor comparativ cu anul precedent.

Din perspectiva pieței americane, piața serviciilor software traversează o etapă de recalibrare structurală a prețurilor, pe fondul utilizării instrumentelor de dezvoltare asistate de Inteligență Artificială, care reduc costul producerii de cod. În acest context, clienții își reorientează bugetele de la modele bazate pe capacitate (staffing) către parteneri care își asumă responsabilitatea pentru rezultatele produsului, de la strategie tehnică până la livrarea în producție. Cererea este mai pronunțată în industrii reglementate și complexe, unde deciziile arhitecturale au un impact semnificativ asupra riscului de business. Modelul Codingscape, bazat pe ingineri seniori integrați ca experți de produs și responsabili pentru rezultatele livrate, nu pentru gradul de utilizare, poziționează compania favorabil în această tranziție, în special în sectoare precum servicii financiare, sănătate, media și automotive.



Gess Engineering, companie românească specializată în testarea și validarea sistemelor automotive, fondată în 2018, a fost achiziționată de Grupul AROBS în noiembrie 2025, și a făcut primii pași în procesul de integrare ca parte a diviziei Automotive & Embedded, contribuind cu servicii end-to-end pentru producători auto globali și furnizori Tier 1. Rezultatele companiei urmează să fie incluse în situațiile financiare consolidate începând cu 31 ianuarie 2026.

SOLUȚIILE AROBS PENTRU DIGITALIZARE ȘI EFICIENTIZARE

Începând cu anul 2003, Emitentul și-a creat propriile soluții și produse, și a achiziționat companii care dezvoltă propriile produse, dintre care cele mai importante sunt:

- **TrackGPS** – soluție de gestionare și monitorizare a flotelor auto;
- **SasFleet** – monitorizare prin GPS a flotelor auto;
- **TrueHR** și **dpPayroll** – soluții de management al resurselor umane și payroll;
- **Optimall SFA** – soluție de automatizare a forței de vânzări;
- **RateWizz** – channel manager pentru industria hotelieră;
- **Soluția pentru digitalizarea manualelor școlare;**
- **SoftManager** – soluție CRM+;
- **E-toll Solutions** - soluție prin care companiile de transport pot achita taxele de drum în Europa.

Principalele categorii de produse vândute și/sau servicii furnizate de Divizia Management de flotă

AROBS activează pe piața de soluții de telematică și management de flotă din 2006. TrackGPS este principalul brand de Fleet Management dezvoltat și deținut de către AROBS. Este o soluție complexă de gestionare și monitorizare a flotelor auto care ajută companiile să își reducă costurile de întreținere și exploatare, să își îmbunătățească eficiența alocării și utilizării resurselor, creșterea siguranței la volan, precum și îmbunătățirea serviciilor prestate.

La începutul anului 2023, AROBS a achiziționat Centrul de Soft GPS, o companie românească specializată în furnizarea de soluții pentru managementul de flotă. Noua entitate achiziționată consolidează poziția de lider de piață în România a AROBS prin cei peste 1.000 de clienți ce completează portofoliul celor peste 10.000 clienți existenți. Prin această achiziție, Emitentul confirmă importanța strategică a liniei de business produse software, în special cea de management de flotă.

Arobs TrackGPS SRL din Republica Moldova s-a alăturat Grupului în februarie 2023; este o companie cu o experiență în managementul de flotă pentru companii din toate industriile de activitate, având un portofoliu de clienți activi format din circa 450 de companii, cu aproximativ 5.000 de vehicule monitorizate. Integrarea companiei în grup a însemnat pentru linia de business de management de flotă a AROBS consolidarea prezenței pe piața Europei Centrale și de Est.

În iulie 2023, s-a finalizat achiziția în integralitate a Arobs Pannonia Software Kft, cu sediul în Budapesta, Ungaria, companie specializată în managementul flotei și dezvoltarea de software la comandă. Achiziția AROBS Pannonia Software marchează o nouă perspectivă de dezvoltare în Europa centrală, pornind de la cei peste 1.000 de clienți din Ungaria.

În 2025, Grupul AROBS a achiziționat SVT Electronics, companie românească cu 20 de ani de experiență și o echipă de peste 20 de specialiști. Prin brandul TachoSafe, aceasta dezvoltă și produce soluții pentru managementul datelor de tahograf, consolidând astfel oferta diviziei de telematică și extinzând competențele Grupului în zona de conformitate și soluții hardware dedicate industriei transporturilor.



#WeWontStop



TRACKGPS – Soluții pentru management de flotă

TrackGPS, brand de referință pentru AROBS Transilvania Software, reprezintă una dintre cele mai cunoscute soluții de monitorizare și management al flotelor din Europa Centrală și de Est. Cu o experiență de două decenii, platforma a evoluat constant, adaptându-se la schimbările tehnologice și la cerințele tot mai complexe ale industriei transporturilor. În prezent, TrackGPS oferă o suită extinsă de instrumente digitale dedicate eficientizării operațiunilor, reducerii costurilor și respectării cerințelor

legislative.

Pe parcursul anului **2025**, interesul pentru soluțiile TrackGPS a continuat să crească semnificativ. Aproximativ **1700 de companii noi**, cu peste **18.000 de autovehicule**, au ales să utilizeze platforma, contribuind la extinderea bazei de clienți și la consolidarea poziției TrackGPS pe piața Sud-Est Europeană și în Asia.

Din perspectiva implementării soluțiilor TrackGPS în piețele în care este prezent, segmentul de transport marfă a generat cea mai susținută dinamică, depășind în ritm celelalte verticale de business.

Pachetul de Mobilitate 1 al UE a transformat tahograful într-un instrument esențial de conformitate în timp real, companiile de transport confruntându-se cu penalități severe în cazul nerespectării regulilor. Astfel, analiza datelor de tahograf prin intermediul soluției TrackGPS **Tacho Analytics** a devenit cheia evitării sancțiunilor și a optimizării operaționale.

Utilizarea soluției TrackGPS **Tacho Analytics** transformă datele obligatorii descărcate din tahograf și cardurile șoferilor într-o sursă de inteligență operațională pentru flotele supuse reglementărilor.

Faptul că, de la 1 aprilie 2025, au intrat în vigoare sancțiunile, cu amenzi de până la 100.000 RON și riscul confiscării mărfurilor pentru nerespectarea obligațiilor de monitorizare și raportare în sistemul RO e-Transport pentru toate transporturile cu mărfuri declarate pe coduri UIT, a transformat raportarea automată într-o necesitate operațională.

Soluția de raportare e-Transport dezvoltată de TrackGPS asigură preluarea automată a codurilor UIT, fără intervenție manuală, și transmiterea automată a datelor privind transporturile către ANAF, reducând timpul de raportare și eliminând riscul erorii umane.

Începând cu ianuarie 2025, toți transportatorii din UE care efectuează transport rutier dinspre și către Polonia sunt obligați să înregistreze transporturile în sistemul SENT. În acest context, integrarea automată cu **SENT Geo** devine o condiție esențială pentru orice operator care tranzitează Polonia. Platforma TrackGPS oferă o integrare nativă cu **SENT Geo**, eliminând riscul întreruperii fluxului de date pe toată durata transportului, automatizând raportarea și asigurând continuitatea operațiunilor fără intervenție manuală din partea clienților TrackGPS.

Tot în 2025 a fost lansată **ECO Drive Score**, o soluție dedicată exclusiv flotelor de camioane. Modulul analizează în detaliu stilul de conducere al șoferilor, evaluând o serie de indicatori relevanți precum accelerările, frânările sau utilizarea eficientă a vehiculului. Pe baza acestor date, sistemul generează scoruri de performanță și recomandări care contribuie la **reducerea consumului de carburant, creșterea siguranței rutiere și optimizarea managementului flotei**.

Pe lângă aceste dezvoltări, TrackGPS a continuat să își consolideze ecosistemul de soluții dedicate administrării flotelor. Funcționalități precum **monitorizarea datelor CAN** și a **consumului de combustibil**, instrumentele de **Safety Driving**, modulul **GDPR Private Mode**, precum și soluțiile de **Video Telematics** au rămas elemente esențiale pentru companiile care urmăresc o administrare eficientă și transparentă a vehiculelor.

Un avantaj competitiv al platformei TrackGPS este furnizarea **serviciilor de achiziție a rovinietelor și a polițelor RCA**, fapt care a contribuit la simplificarea proceselor administrative pentru managerii de flotă, oferindu-le posibilitatea de a gestiona aceste servicii direct din platformă.

Portalul **TrackGPS Customer Support** a fost extins și optimizat pentru a răspunde nevoilor utilizatorilor printr-o comunicare mai transparentă și mai eficientă: clienții pot monitoriza în orice moment statusul tichetelor de suport și au acces la o bibliotecă integrată de resurse - ghiduri de utilizare, documentație tehnică și conținut video - pentru valorificarea completă a capacităților platformei.

Aplicația mobilă TrackGPS Fleet Management rămâne un pilon central al ofertei de servicii TrackGPS, consolidându-și poziția de referință în managementul flotelor pe piețele din România, Republica Moldova și Ungaria. Soluția oferă managerilor acces mobil în timp real la informații operaționale complete - localizare vehicule, istoricul traseelor și monitorizarea activității șoferilor - într-un format optimizat pentru decizii rapide pe teren.

Prin investiții continue în tehnologie și prin dezvoltarea unor soluții adaptate cerințelor actuale ale industriei transporturilor, **AROBS TrackGPS** își consolidează rolul de **partener strategic în digitalizarea managementului flotelor**. Platforma continuă să ofere companiilor instrumente moderne pentru optimizarea operațiunilor, creșterea eficienței și asigurarea conformității cu legislația în vigoare.



SAS Fleet Tracking – cunoscută pe piață mai degrabă ca alarma.ro - este cel de-al doilea brand de fleet management deținut de AROBS.

Anul 2025 s-a dovedit a fi mult mai provocator către finalul lui (S2) decât se arăta în debutul acestuia. Pachetele de măsuri fiscale, precum și cadrul politico-economic extrem de instabil, s-au dovedit a fi un test de maturitate a afacerii SASFleet Tracking. Cu toate acestea, s-a consolidat poziția pe segmentul de clienți enterprise, dar și pe cel de IMM. Rămânând fideli filosofiei orientate către client, o foarte mare parte din clienți au continuat

parteneriatul cu SASFleet, adăugându-se în același timp și parteneri noi. Compania a înregistrat o creștere de +8% a vânzărilor față de 2024, în portofoliul de clienți fiind adăugați parteneri noi, printre care cel mai semnificativ este un mare furnizor de servicii din domeniul energetic, cu o flotă de peste 1000 de mașini.

Procesul de înlocuire a echipamentelor de generație veche cu unele de tip 4G a continuat, ceea ce permite clienților să nu resimtă impactul negativ al migrării inevitabile a transmisiei de date de pe EDGE pe LTE.

În piață se observă o tendință de creștere a interesului clienților pentru instrumente de control a costurilor cu flota, mai ales pentru consumul de carburant. Astfel, soluția FleetCare a fost foarte bine primită de către noii parteneri, în special modulele consum carburant vs. buget, expirare documente, comportament șofer, precum și produsele speciale de tip FMB 140, prin intermediul cărora clientul are acces la informații extrem de utile, precum: staționare cu motor pornit, alimentare prin citirea sondei litrometrice native a mașinii, turaj motor.

În anul 2025 s-a constatat un interes crescut al clienților de tip Corporate pentru eficientizarea costurilor, iar raportarea și personalizarea unor rapoarte a fost realizată aproape direct cu aceștia, sprijinind procesul decizional. Feedback-ul primit a evidențiat faptul că multe idei care păreau utile doar pentru un tip de client s-au dovedit a fi scalabile și pentru alte profiluri de clienți, ceea ce a adus beneficii comerciale. Un exemplu în acest sens este raportarea furtului de carburant, care a devenit mai utilă, mai rapidă și, cel mai important, mai sigură, datorită eliminării erorilor de calcul care puteau interpreta anomalii de volum din rezervor drept furt de carburant.

Prin introducerea în portofoliul de vânzare a echipamentelor LTE (4G) de tip FMC 130, au fost rezolvate și problemele apărute la comunicarea cu serverele din țările/regiunile unde s-a renunțat la serviciile GPRS (2G): Elveția, Olanda, Belgia etc.

Economia de carburant rămâne o preocupare constantă a clienților, ceea ce a generat creșteri semnificative în vânzarea de hardware capabil să interogheze direct computerul motor pentru rapoarte exacte privind consumul.



AROBS E-toll Solutions - Compania nou înființată în 2022 oferă o soluție complementară celor de management de flotă, prin intermediul căreia companiile de transport internațional – mărfuri (capacitate peste 3,5 tone) și autocare - pot să plătească taxele de drum în Europa prin intermediul unui sistem integrat. De asemenea, compania oferă servicii pentru plata taxelor de drum pentru România, asigurări obligatorii auto, asistență rutieră auto și asistență daune auto.

În 2025, Compania și-a continuat eforturile de creștere a cotei de piață, înregistrând creșteri în atragerea de noi clienți și integrarea acestora cu platformele de management de flotă din Grup.



Centrul de Soft GPS a reprezentat divizia de management de flotă a companiei Centrul de Soft Pro până în luna iunie 2022, când a avut loc un proces de divizare, iar AROBS a preluat integral noua entitate creată sub această denumire în ianuarie 2023. Clienții Centrul de Soft GPS au fost migrați, în 2025, în platforma TrackGPS.



În 2025, după integrarea în Grupul AROBS, **SVT- TachoSafe** a continuat procesul de consolidare și extindere pe piața europeană a soluțiilor pentru descărcarea și analiza datelor de tahograf. Compania și-a extins prezența pe noi piețe precum Grecia, Cipru, Slovenia și Regatul Unit, în timp ce și-a consolidat poziția în piețe mature precum Franța și Spania. Rețeaua de parteneri a înregistrat o creștere semnificativă, prin atragerea a 14 parteneri noi, ceea ce reprezintă o extindere de aproximativ 30% a ecosistemului de distribuție și integrare a soluțiilor TachoSafe.

Din perspectiva portofoliului de produse, anul 2025 a fost marcat de lansarea și dezvoltarea unor soluții inovatoare aliniate tendințelor din industria transporturilor. Funcționalitatea **RDU + GPS**, care combină descărcarea automată a datelor de tahograf cu servicii de tracking, a fost tot mai des solicitată de clienți ca serviciu complementar pentru managementul flotelor. În același timp, compania a lansat **TachoSafe Connect**, un echipament manual de descărcare a tahografului considerat unul dintre cele mai simple de utilizat din Europa, bazat pe o tehnologie unică ce utilizează conectivitate prin SIM card.

Pe segmentul de servicii software, platforma **TachoSafe WEB** a continuat să se dezvolte ca instrument avansat de analiză și conformitate pentru operatorii de transport. Serviciul a înregistrat o creștere de aproximativ **324% a cifrei de afaceri în 2025**, reflectând interesul tot mai mare al companiilor de transport pentru soluții digitale care facilitează analiza datelor, respectarea legislației și optimizarea operațiunilor de flotă.

Principalele categorii de produse vândute și/sau servicii furnizate în domeniul Soluțiilor HR

TrueHR este o soluție software creată de compania UCMS by AROBS, cu 30 de ani de experiență, pentru managementul resurselor umane care automatizează toate procesele specifice domeniului și facilitează recrutarea, administrarea și instruirea angajaților. Construită atent cu funcționalități multiple, scopul acesteia este de a ajuta la facilitarea administrării sarcinilor din departamentele de resurse umane, pe o bună parte din ele automatizându-le, prin cele +15 module.

Dp-Payroll este o soluție profesională pentru managementul salarizării care automatizează procesele specifice acestui domeniu, pentru a elimina erorile umane. Soluția Dp-Payroll simplifică procesele financiare printr-un program de calcul salarii și ajută obținerea unei viziuni reale asupra afacerii cu ajutorul rapoartelor exacte și rapide generate de sistem. Aceasta asigură administrarea eficientă și completă a datelor contractuale ale angajaților și colectează și procesează datele de pontaj, concedii, delegații, rețineri etc., având peste 15 module distincte. Multitudinea funcționalităților fac din dp-Payroll soluția holistică a departamentului de salarizare care reduce costurile și optimizează procesele financiar-contabile din companie.



UCMS by AROBS își continuă consolidarea pe segmentul de soluții de management al resurselor umane, înregistrând o creștere a portofoliului de clienți și atrăgând noi parteneriate din industriile țintă precum Banking, Retail, Producție, Automotive și IT.

În acest context, anul acesta, platforma workTeam a fost lansată pe piață și implementată la primii clienți, validând funcționalitățile și arhitectura soluției în organizații cu sute de angajați. Extinderea implementărilor către companii cu mii de angajați reprezintă următoarea etapă în procesul de scalare a platformei.

Totodată, în linie cu strategia de diversificare a serviciilor și de creștere a valorii adăugate pentru clienți, la finalul anului 2025 a fost lansat un nou segment de business – consultanța de business. Acesta include webinarii pe teme legislative, sesiuni Expert Guidance 1:1 și pachetul Intensive Care Legislativ, conceput pentru a oferi suport proactiv și rapid în gestionarea provocărilor legislative.

Compania promovează și atrage noi parteneri mai ales printr-o serie de funcționalități care au atras interesul clienților: cele de automatizare pontaj (True Pontaj Electronic), digitalizare configurări rapoarte interne (dp-Rapoarte) și rapoarte solicitate de autorități (dp-Statistică INS), evaluarea angajaților (True Evaluarea Angajaților), delegatii și deconturi (True Delegații și Deconturi), digitalizarea semnării documentelor cu angajații (True Semnătură Electronică).

Principalele categorii de produse vândute și/sau servicii furnizate în domeniul Optimizării Afacerilor



AROBS Optimall SFA - o suită completă de optimizare prin sisteme de automatizare și management. De la automatizarea forței de vânzări, managementul inventarului depozitelor, sistemele TMS la software-ul de inteligență de afaceri, Optimall SFA încorporează toate instrumentele de optimizare pentru o companie.

În 2025, compania a menținut numărul de parteneriate. Dintre soluțiile promovate, Optimall SFA are cea mai mare tracțiune pe piața din România. Evoluția pieței a provocat echipa să inoveze și să crească calitatea serviciilor.

Clienții Optimall arată interes către digitalizarea și îmbunătățirea proceselor interne ale companiilor, prin diverse automatizări. În cazul SFA, cele mai solicitate module au fost, pe lângă cele de management al clienților și comenzilor, modulele suplimentare Supervizor, Promoții flexibile, Mercantizare și Fișa Sell. Soluția WMS (Warehouse Management System) are o mare căutare între clienții interesați de digitalizarea operațiunilor din depozite, iar soluția a beneficiat în 2025 de investiții în dezvoltarea de funcționalități noi și regândirea proceselor.



SoftManager CRM+ este o platformă integrată pentru managementul relațiilor cu clienții și optimizarea proceselor operaționale (producție, financiar, marketing, project management și analiză), extinsă în 2025 cu noi module (inclusiv warehouse management) și integrări cu sisteme externe.

Softmanager a continuat dezvoltarea platformei în 2025 prin lansarea de module avansate pentru logistică și transport și atragerea de noi clienți din producție (materiale de construcții, tâmplărie din lemn) și e-commerce/teleshopping, realizând totodată integrări complexe (ex. Magento, QeOPS) care au contribuit

la optimizarea operațională și creșterea fiabilității soluției.

Proiecte inovatoare

Digitalizarea UBB

Pe parcursul anului 2024, divizia de Proiecte Inovative a participat la licitația deschisă de Universitatea Babeș-Bolyai pentru achiziția unui sistem informatic de tip low-code, din cadrul proiectului „Digitalizare UBB: Dotarea cu infrastructură digitală în scop didactic și de cercetare (Digital HUBB)”, cod proiect 1347494230, finanțat prin PNRR. În luna martie a anului 2025, AROBS a fost declarată câștigătoare și s-a procedat la semnarea contractului de achiziție publică de servicii nr. 299/01.04.2025.

Contractul se execută împreună cu compania parteneră din cadrul grupului, Future Workforce, are valoarea de 9.940.000 lei și constă în servicii de dezvoltare a unui sistem informatic de tip low-code. Acest sistem va contribui la eforturile universității de reducere a birocrăției, eficientizare a activității și simplificare a procedurilor prin digitalizarea a peste 200 de procese administrative interne, în beneficiul studenților, precum și prin crearea unei registraturi electronice și a unei arhive digitale. Serviciile vor fi finalizate în luna martie a anului 2026.

Studenții și angajații UBB vor putea iniția online multiple documente și solicitări, precum cereri de eliberare de adeverințe, cereri pentru întreruperea studiilor, de echivalare a unor discipline, de glisare taxă-buget, de returnare a unor taxe, cereri de cazare, dar și multe altele, fără a trebui să se mai deplaseze fizic la UBB sau să stea la coadă pentru a le depune și fără a mai folosi documente pe hârtie. De asemenea, atât parcursul, cât și soluționarea acestor

cereri vor putea fi urmărite online. Documentele încărcate în aceste fluxuri administrative vor fi avizate online și semnate electronic.



Soluție pentru digitalizarea manualelor școlare - AROBS duce procesul de învățare în Era Digitală: Educația continuă să fie modelată de digitalizare accelerată și de adoptarea învățării hibride, cu accent pe conținut interactiv, accesibil și adaptat nevoilor individuale. În acest context, proiectul Manuale Digitale oferă soluții moderne care sprijină un proces educațional mai eficient.

Pe parcursul anului 2025, în parteneriat cu Aramis, au fost câștigate licitațiile pentru manualele: Limba și literatura română – clasa a VIII-a, Biologie – clasa a VIII-a și Educație tehnologică și aplicații practice – clasa a VIII-a.

Tirajul aferent manualelor noi a fost de aproximativ 44.000 de exemplare, iar cel pentru retipăriri de aproximativ 47.000 de exemplare.

Pentru perioada următoare, este planificată participarea la licitații, alături de partenerul Aramis, cu un portofoliu extins de 13 manuale, după cum urmează: Educație civică (clasele a III-a și a IV-a), Dezvoltare personală (clasa a II-a), Istorie (clasa a IV-a), Limba și literatura română (clasele a III-a și a IV-a), Științe ale naturii (clasa a IV-a), Matematică (clasele a III-a și a IV-a), Muzică și mișcare (clasele a II-a, a III-a și a IV-a), Arte vizuale și abilități practice (clasa a II-a). Estimăm un tiraj de aproximativ 195.000 de exemplare pentru manualele noi și 40.000 de exemplare pentru retipăriri.

Integrarea tehnologiilor digitale și a inteligenței artificiale continuă să susțină dezvoltarea conținutului educațional, consolidând rolul e-learning-ului ca direcție strategică.



RateWizz Channel Manager este o soluție white label, care poate fi integrată cu orice sistem de tip Property Management System (PMS), permițând hotelierilor să administreze centralizat rezervările, asigurând conectivitatea cu principalele platforme de rezervări online (OTA, GDS și CRS), precum Booking, Expedia, Sabre, SynXis și Travelport. În cursul anului 2025, produsul a operat într-un context competitiv accentuat, marcat de consolidarea pieței și presiunea furnizorilor internaționali. În acest context, a fost menținut numărul de hoteluri din portofoliu, în pofida orientării unor operatori către soluții integrate sau dezvoltate intern.

RateWizz rămâne un produs stabil, diferențiat prin nivelul superior al suportului oferit clienților, cu eforturi concentrate pe dezvoltarea funcționalităților de conectivitate și management al tarifelor, consolidarea parteneriatelor și eficientizarea operațiunilor, inclusiv prin optimizarea costurilor.

Pentru 2026, direcțiile vizează consolidarea portofoliului actual, creșterea eficienței parteneriatelor și continuarea dezvoltării produsului, cu accent pe stabilitate și adaptare la cerințele pieței.



AROBS Systems reprezintă una dintre direcțiile noi de diversificare în grup, compania AROBS Systems fiind responsabilă cu implementarea soluțiilor hardware și software pentru autorități contractante din sectorul public. Această companie are o echipă formată din profesioniști în domeniul digitalizării sectorului public, iar ca expertiză tehnică acoperă integrarea de sisteme complexe și tehnologii ORACLE, HP, DELL și Microsoft.

AROBS SYSTEMS a parcurs în 2025 un an de creștere accelerată, consolidându-și poziția pe piața de IT&C destinată sectorului public.

Compania și-a concentrat activitatea pe furnizarea de soluții integrate, produse software, echipamente și servicii, către instituțiile administrației publice centrale și locale, un segment care a generat volumele principale de venituri.

Printre cele mai importante realizări ale anului se numără câștigarea unor contracte semnificative cu autorități publice, contracte programate pentru derulare în 2026. Aceste angajamente asigură companiei un portofoliu solid de comenzi viitoare și o vizibilitate financiară sporită pe termen mediu.

Pe plan financiar, AROBS SYSTEMS SRL a înregistrat o creștere a cifrei de afaceri de peste 90% față de anul precedent, un ritm care reflectă atât extinderea bazei de clienți din sectorul public, cât și valoarea tot mai mare a proiectelor adjudecate.

Un factor esențial al acestei evoluții l-a reprezentat valorificarea parteneriatelor strategice cu producători de top: Dell și HP pe zona de infrastructură hardware, Oracle pentru soluții de baze de date și aplicații enterprise, respectiv Fortinet pentru securitate cibernetică. Aceste parteneriate au permis companiei să propună oferte competitive și certificate în cadrul licitațiilor publice, diferențiindu-se prin acces la tehnologii de ultimă generație și suport tehnic autorizat.

Așadar, 2025 a fost pentru AROBS SYSTEMS SRL un an de salt cantitativ și calitativ, care a pus bazele unei creșteri sustenabile în 2026 prin contractele deja securizate și prin ecosistemul de parteneriate tehnologice consolidat.

CERTIFICĂRI

AROBS promovează principii solide de guvernanță și etică în dezvoltarea de software, considerând că tehnologia responsabilă este esențială pentru încredere, securitate și crearea de valoare pe termen lung. Într-un context digital în continuă evoluție, compania își consolidează practicile de dezvoltare responsabilă, integrând standarde de securitate, transparență și responsabilitate în toate etapele ciclului de viață al produselor software.

AROBS prioritizează securitatea și protecția datelor, aplicând practici avansate de securitate cibernetică și controale interne menite să protejeze datele utilizatorilor și să asigure continuitatea operațiunilor. Compania promovează transparența și responsabilitatea în procesele de dezvoltare, încurajând feedback-ul utilizatorilor și al echipelor interne pentru îmbunătățirea continuă a produselor și serviciilor.

În același timp, AROBS respectă standardele industriale și bunele practici de dezvoltare software, asigurând documentație clară, procese de control al calității și soluții scalabile și fiabile. Compania acordă o atenție deosebită designului responsabil al tehnologiei, inclusiv prevenirii riscurilor de bias algoritmic sau utilizării necorespunzătoare a datelor, precum și utilizării etice a tehnologiilor emergente, inclusiv a inteligenței artificiale.



Confidențialitatea și securitatea informațiilor

AROBS a implementat un sistem de management integrat (IMS), care încorporează standarde internaționale precum:

- ✓ ISO 9001 - Managementul calității
- ✓ ISO 27001 - Managementul securității informațiilor
- ✓ TISAX - Securitatea informațiilor în domeniul automobilelor
- ✓ ISO 42001 – Managementul AI (acordat în februarie 2026)

Securitate pregătită pentru viitor: ISO 27001:2022 & TISAX

În 2025, AROBS a realizat tranziția la noul standard ISO 27001:2022, care abordează noile amenințări la adresa securității cibernetice și cele mai bune practici. AROBS Transilvania Software și AROBS Software Moldova dețin certificarea TISAX, standardul de aur pentru securitatea cibernetică în industria auto.

Utilizare acceptabilă AI și gestionarea riscurilor AI

În 2025, compania a demarat pregătirile pentru adoptarea standardului ISO/IEC 42001 — primul cadru internațional dedicat managementului responsabil al sistemelor AI. Certificare a fost acordată de Bureau Veritas în februarie 2026.

Acest standard ne ghidează în implementarea unor practici robuste de guvernare a inteligenței artificiale, asigurând transparența, echitatea și fiabilitatea soluțiilor bazate pe AI pe care le livrăm clienților noștri. Prin alinierea la ISO/IEC 42001, ne consolidăm angajamentul față de o inovație etică și responsabilă, oferind partenerilor noștri încrederea că sistemele AI dezvoltate de companie respectă cele mai înalte standarde de calitate și siguranță.

Respectarea reglementărilor: Directivele DORA și NIS2

AROBS își aliniază proactiv cadrul de securitate și conformitate cu directivele UE (NIS2 și DORA), asigurând conformitatea prin:

- ✓ măsuri tehnice și organizaționale
- ✓ revizuirii ale documentelor juridice pe baza cerințelor clienților

AROBS este acreditată de către DNSC ca și auditor de securitate cibernetică, începând cu 2025.

Certificări suplimentare

Menținem mai multe certificări recunoscute în industrie, pentru divizia TrackGPS, inclusiv:

- ✓ ISO 9001:2015 - Managementul calității
- ✓ ISO 45001:2018 - Sănătate și siguranță ocupațională
- ✓ ISO 14001:2015 - Managementul mediului
- ✓ Certificare ORDA & HU-GO - Software și telematică

Confidențialitate, responsabilitatea datelor și securitate

Abordarea noastră privind protecția datelor cuprinde:

- Privacy by Design & Default - Integrat în toate procesele de dezvoltare software.
- Respectarea GDPR și a standardelor internaționale - Sub îndrumarea responsabilului nostru cu securitatea informațiilor (CISO) și a responsabilului cu protecția datelor (DPO).
- Politici interne de securitate - Integrate în sistemul nostru de management integrat (IMS) pentru respectarea reglementărilor.
- Echipe dedicate confidențialității și securității cibernetice - experți în IA, conformitate, securitate cibernetică și gestionarea riscurilor.
- Formarea obligatorie a angajaților - Asigurarea că întregul personal respectă standardele de confidențialitate, securitate și etică.

Dezvoltare software și securitate

Securitatea este integrată în ciclul nostru de dezvoltare software:

- ✓ Evaluări ale riscurilor pentru toate proiectele software
- ✓ Liste de verificare conforme cu GDPR pentru implementarea "Privacy by Design"
- ✓ Politici interne pentru securitate, conformitate și diminuarea riscurilor

EXPERIENȚĂ

Având în vedere momentul înființării Emitentului, precum și colaborarea pe care acesta o are cu numeroși clienți și furnizorii din diferite domenii, corespunzătoare liniilor de business ale AROBS, experiența Emitentului este una vastă, cele mai relevante aspecte în acest sens fiind:

- Emitentul are echipe dedicate de profesioniști în domeniu IT, cu o reputație bună pe piață, de aproape 27 de ani;
- Expertiză în multiple industrii și expunere pe diverse segmente B2B, dar și B2G și B2E;
- Modele de livrare flexibile;
- Postură de securitate și guvernanță conform celor mai stricte reglementări din domeniu;
- Clienți corporate și SME din peste 15 țări, de pe 3 continente;
- Echipă dedicată, orientată spre provocări și tehnologii noi;
- Focus pe clienți, angajați și colaboratori;
- Expertiză în soluții software incluzând industriile cu creștere accelerată: Automotive, IoT, Fintech, Aerospace, Medical, Maritim, LifeSciences, Travel Technology, Cybersecurity, AI-powered solutions, Enterprise Solutions, RPA, Transportation & Logistics, Retail, Manufacturing, Retail, Office automation, IT, Storage și Cloud, și nu numai;
- Soluții software pentru companii și organizații bine poziționate atât pe piața din România, cât și în Europa Centrală și de Sud-Est, America de Nord și Asia;
- Capabilități de one-stop-shop pentru cercetare și dezvoltare;
- Lansarea frecventă de expertize software noi, produse software noi, testarea pe piața românească înainte de extinderea în Europa Centrală și de Sud-Est;
- Creșterea organică, dar și prin achiziții strategice, pentru întărirea liniilor de business și pentru completarea portofoliului de soluții.

DIFERENȚIEREA FAȚĂ DE CONCURENȚĂ

Emitentul se diferențiază față de concurență prin modelul de business al acestuia și modul integrat în care companiile din grup funcționează, precum și sinergiile ce se creează între acestea, creând un pachet complet de soluții de digitalizare și de eficientizare a afacerilor. În acest sens, elementele ce diferențiază Emitentul față de competitorii acestuia sunt:

La nivelul serviciilor livrate de Emitent:

- Experiență în dezvoltarea de soluții software proprii, din 2003;
- Echipe de cercetare – dezvoltare;
- Echipe dedicate cu mare experiență în dezvoltarea de produse: Zeci de specialiști în dezvoltare aplicații web, mobile, și soluții complete pentru industrii dinamice;
- Echipă de management cu experiență;
- Parteneriat durabil cu mii de companii din Europa Centrală și de Sud-Est și Asia;
- Prezență în topurile europene ca și companie reprezentativă în managementul de flotă la nivel European;
- Inovare continuă a soluțiilor, agilitate și adaptabilitate, după analiza nevoilor observate în piață;
- Lansarea frecventă de soluții software noi, testarea pe piața românească înainte de extinderea în Europa Centrală și de Sud-Est;
- Creșterea organică, dar și prin achiziții strategice, pentru întărirea liniilor de business și pentru completarea portofoliului de soluții.

STRUCTURA GRUPULUI

La data de 31 decembrie 2025, Grupul AROBS era format din AROBS Transilvania Software S.A. („Societatea” sau „AROBS” sau „Societatea mamă”) și 34 de subsidiare:

1	AROBS DEVELOPMENT & ENGINEERING SRL	100%
2	AROBS ETOLL SOLUTIONS SRL	100%
3	AROBS North America	100%
4	AROBS PANNONIA SOFTWARE KFT	100%
5	AROBS POLSKA (SYDERAL POLSKA)	94%
6	AROBS SOFTWARE SOLUTIONS GMBH	60%
7	AROBS SOFTWARE SRL	100%
8	AROBS SYSTEMS SRL	100%
9	AROBS TRACKGPS SRL	100%
10	ATS ENGINEERING LLC	100%
11	BERG COMPUTERS S.R.L.	100%
12	CABRIO INVEST B.V.	90%
13	CENTRUL DE SOFT GPS SRL	100%
14	CODINGSCAPE BY AROBS	70%
15	CODINGSCAPE LLC	70%
16	COSO BY AROBS BV BE	90%
17	COSO BY AROBS BV NL	90%
18	FUTURE WORKFORCE GmbH	65%
19	FUTURE WORKFORCE Limited	80%
20	FUTURE WORKFORCE SA	100%
21	FUTURE WORKFORCE SRL	100%
22	INFOBEST ROMANIA SRL	100%
23	INFOBEST ROMANIA SUC. GERMANIA	100%
24	INFOBEST SYSTEMHAUS GMBH	100%
25	NORDLOGIC SOFTWARE S.R.L	100%
26	NORDLOGIC USA, Inc.	100%
27	PT AROBS SOLUTIONS INDONESIA	70%
28	SAS FLEET TRACKING SRL	100%
29	SILVER BULLET SRL	100%
30	SKYSHIELD MAGYARORSZAG KFT	100%
31	SOFTMANAGER S.R.L.	70%
32	SVT Electronics SRL	100%
33	TLG LLC	85%
34	UCMS GROUP ROMANIA S.R.L.	97.67%

ANGAJAȚI

La 31.12.2025, numărul mediu al angajaților la nivel de Grup era de 1.055 comparativ cu anul 2024, când numărul mediu era de 1.187 la nivel de Grup.

Structura organizațională a AROBS Transilvania Software S.A este prezentată mai jos:



ADMINISTRATORI

Compania este administrată de un Consiliu de Administrație constituit din cinci membri numiți de adunarea generală ordinară a acționarilor pentru un mandat de patru ani, începând cu data de 29.09.2023. În cursul anului 2025, componența Consiliului a suferit o modificare prin înlocuirea unuia dintre membri, mandatul noului administrator urmând să expire la aceeași dată cu mandatele celorlalți membri ai Consiliului. În 2025, Consiliul de Administrație al Emitentului a fost evaluat de către Președintele acestuia, concluziile evaluării fiind că membrii și-au îndeplinit obligațiile conform prevederilor actului constitutiv și ale dispozițiilor legale aplicabile. De asemenea, pe parcursul anului 2025 au avut loc 28 ședințe ale Consiliului de Administrație (28 ședințe cu prezență deplină).

Consiliul de Administrație al Emitentului este format din:



Voicu Oprean – Președinte Consiliu de Administrație și CEO

Fondator AROBS, Voicu Oprean este absolvent al Universității Tehnice din Cluj-Napoca, deținând o licență în Automatizări Calculatoare, precum și un Masterat în Administrarea Afacerilor absolvit la Universitatea Babeș Bolyai. A absolvit și un EMBA de la Wu Wien, în 2008, precum și cursurile London Executive Business School în 2018 și President's Program in Leadership YPO la Harvard Business School în 2021.

Voicu Oprean este mentor și coach pentru multiple startup-uri și generații de antreprenori.

Informații adiționale, conform reglementarilor legale:

- În prezent, Voicu Oprean este asociat activ în companii / asociații: AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A., AROBS SOFTWARE DOO, AROBS TRADING&DISTRIBUTION GMBH, B.A.R. AROBS INTERNATIONAL SRL, CABRIO INVEST B.V., NEWCAR4FUTURE SRL., AROBS BUSINESS CENTER S.R.L., AXISPOINT SOLUTIONS S.R.L., AROBS BUSINESS CENTER PLUS S.R.L., AROBS BUSINESS SERVICES S.R.L., AROBS TRADING & DISTRIBUTION SRL, MED CONTROL SOLUTIONS S.R.L., TINN TECH AS, UCMS GROUP ROMANIA S.R.L., VISION PLUS MOBILE S.R.L., ONLINE DISTRIBUTION SERVICES S.R.L., OOMBLA TRAVEL MANAGEMENT S.R.L., CLEVERAGE VENTURE CAPITAL S.R.L., TRANSILVANIA

SOFTWARE RECRUITMENT S.R.L., CABRIO INVESTMENT S.R.L., ATD CORNER S.R.L., AROBS TURKEY YAZILIM LIMITED SIRKETI.

- În ultimii 5 ani, lui Voicu Oprean nu i-a fost interzis de către o instanță de judecată să îndeplinească funcția de membru al consiliului de administrație sau supervizare a unei societăți comerciale.
- În ultimii 5 ani, nu au existat cazuri de insolvență, lichidare, faliment sau administrare specială ale unor societăți comerciale, din ale căror consilii de administrație sau supervizare să facă parte Voicu Oprean.



Mihaela Cleja – Membru neexecutiv

Mihaela Cleja s-a alăturat AROBS Transilvania Software în 2008 în calitate de Director Financiar (CFO) până în septembrie 2021, coordonând operațiunile de capital budgeting, prognoze, reporting și controlling. Anterior acestei poziții, a ocupat postul de director economic în cadrul mai multor companii, având o experiență profesională de peste 28 de ani. A absolvit în anul 1993 studiile Facultății de Științe Economice din cadrul Universității Babeș Bolyai, iar în 2008, a obținut titlul de Master în Management în Administrația de Instituții de Credit și Societăți Comerciale.

Informații adiționale, conform reglementarilor legale:

- În prezent, Mihaela Cleja este asociat activ în compania NEWCAR4FUTURE SRL.
- În ultimii 5 ani, Mihaelei Cleja nu i-a fost interzis de către o instanță de judecată să îndeplinească funcția de membru al consiliului de administrație sau supervizare a unei societăți comerciale.
- În ultimii 5 ani, nu au existat cazuri de insolvență, lichidare, faliment sau administrare specială ale unor societăți comerciale, din ale căror consilii de administrație sau supervizare să facă parte Mihaela Cleja.



Aurelian Deaconu – Membru executiv

Aurelian Deaconu este Director Executiv al Diviziei Servicii Software, în cadrul AROBS Transilvania Software, din 2011, anterior ocupând poziții de CFO în cadrul Endava România (2007-2011), AGS România (1999-2004) și Alfsoft SA (1993-1999). Este licențiat în Electronică și Telecomunicații la Universitatea Tehnică, în Management Industrial și Financiar la Universitatea Babeș Bolyai și a absolvit un MBA la Conservatoire des Arts et Métiers, Paris.

Informații adiționale, conform reglementarilor legale:

- În prezent, Aurelian Deaconu este asociat activ în EVO QUEST S.R.L., și ALPHA ENERGY S.R.L..
- În ultimii 5 ani, lui Aurelian Deaconu nu i-a fost interzis de către o instanță de judecată să îndeplinească funcția de membru al consiliului de administrație sau supervizare a unei societăți comerciale.
- În ultimii 5 ani, nu au existat cazuri de insolvență, lichidare, faliment sau administrare specială ale unor societăți comerciale, din ale căror consilii de administrație sau supervizare să facă parte Aurelian Deaconu.



Ioan Nistor – Membru independent

Ioan Alin Nistor, profesor de finanțe la Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, se remarcă printr-o carieră de peste 20 de ani în lumea academică. După absolvirea unui doctorat în finanțe, și-a largit perspectiva globală prin intermediul unui stagiul post-doctoral la Universitatea Kobe din Japonia și a unui program Executive MBA la Universitatea Hull din Marea Britanie. Angajamentul său față de leadership bazat pe valori a fost întărit de absolvirea prestigiosului program Aspen Institute - Public Service Leadership.

Informații adiționale, conform reglementarilor legale:

- În prezent, Ioan Alin Nistor nu este asociat activ în nicio companie.

- În ultimii 5 ani, lui Ioan Alin Nistor nu i-a fost interzis de către o instanță de judecată să îndeplinească funcția de membru al consiliului de administrație sau supervizare a unei societăți comerciale.
- În ultimii 5 ani, nu au existat cazuri de insolvență, lichidare, faliment sau administrare specială ale unor societăți comerciale, din ale căror consilii de administrație sau supervizare să facă parte Ioan Alin Nistor.



Răzvan-Florin Olosu-Ittu – Membru independent

Răzvan-Florin Olosu-Ittu a fost cooptat ca membru independent al Consiliului de Administrație în anul 2025 pentru a susține angajamentul AROBS față de aplicarea celor mai bune practici internaționale în materie de guvernanta corporativă. Cu peste 30 de ani de experiență în domeniul tehnologiei și în poziții de leadership în mediul de afaceri, a ocupat funcții de conducere la Nokia, inclusiv Managing Director al Nokia Germania și Vice President al Multimedia Group, și a fondat mai multe companii de succes în Europa și America de Nord. În prezent conduce Blue Dot Holdings & Management BV și deține un MBA de la INSEAD, precum și o diplomă

de inginer de la RWTH Aachen.

Informații adiționale, conform reglementarilor legale:

- În prezent, Răzvan-Florin Olosu-Ittu este asociat activ în Blue Dot Holdings&Management B.V. (companii controlate de către acest holding: BeOne Invest BV Olanda, BeTwo Invest BV Olanda, b1Engineering Solutions GmbH&Co KG Germania, b1Engineering Solutions Verwaltungs GmbH Germania, B1 Embedded Solutions Inc Canada, B1 Engineering Solutions Romania SRL) și RIAMO Holdings GmbH.
- În ultimii 5 ani, lui Răzvan Olosu-Ittu nu i-a fost interzis de către o instanță de judecată să îndeplinească funcția de membru al consiliului de administrație sau supervizare a unei societăți comerciale.
- În ultimii 5 ani, nu au existat cazuri de insolvență, lichidare, faliment sau administrare specială ale unor societăți comerciale, din ale căror consilii de administrație sau supervizare să facă parte Răzvan-Florin Olosu-Ittu.

Toți membrii Consiliului de Administrație beneficiază de asigurare de răspundere profesională. Detaliile legate de remunerațiile membrilor Consiliului de Administrație și ale Directorilor Executivi sunt disponibile în Raportul de Remunerare aferent anului 2025, disponibil pe site-ul Companiei în cadrul secțiunii Investitori – Adunări Generale ale Acționarilor – Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 27.04.2026.

ACȚIUNILE AROBS LA BURSA DE VALORI BUCUREȘTI

Acțiunile AROBS au fost admise la tranzacționare pe segmentul SMT-AeRO al Bursei de Valori București în data de 06.12.2021.

Anterior, Emitentul a derulat un plasament privat prin care a pus la vânzare în ofertă un număr de 54,7 milioane de acțiuni, iar la finalul primei zile de subscriere investitorii introduseseră ordine de subscriere pentru 154,5 milioane de acțiuni, de unde rezultă o suprasubscriere de 2,82 de ori. Prețul din ofertă a fost de 1,357 lei pe acțiune, ceea ce înseamnă că subscrierile totale s-au ridicat la 209,7 milioane de lei.

Începând cu data de 25 septembrie 2023, acțiunile AROBS au fost admise la tranzacționare pe Piața Principală a Bursei de Valori București.

Pe parcursul anului 2025, volumul mediu zilnic al acțiunilor AROBS tranzacționate a fost de circa 431 mii acțiuni cu o valoare medie zilnică a tranzacțiilor de aproximativ 275 mii lei. Mai mult, analizând lichiditatea, în 2025, AROBS a fost a 23-a cea mai tranzacționată companie per ansamblu (excluzând volumele de pe piețele DEALS și POF) și a 11-a cea mai tranzacționată companie antreprenorială de pe Bursa de Valori București (excluzând volumele de pe piața DEALS).

La data de 31.12.2025, structura acționariatului companiei era următoarea:

Acționar	Număr Acțiuni	Procent
Voicu Oprean	497.681.710	47,5998%
Persoane Juridice	269.169.922	25,7444%
Persoane Fizice	174.143.940	16,6557%
Cabrio Investment SRL	104.556.758	10,0001%
TOTAL	1.045.552.330	100%

EVENIMENTE CHEIE ÎN 2025

PRINCIPALELE EVENIMENTE LEGATE DE DEZVOLTAREA AFACERII

ACHIZIȚIONARE SVT ELECTRONICS

În data de **11 martie 2025**, Compania a informat piața cu privire la preluarea integrală a companiei SVT Electronics (SVT Electronics S.R.L.), o companie românească specializată în dezvoltarea de soluții complete de management și analiză a datelor tahograf.

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

AROBS POLSKA SELECTATĂ DE ESA SĂ DEZVOLTE UN SISTEM DE SECURIZARE A COMUNICAȚIILOR PRIN SATELIT CU ALGORITMI POST-CUANTICI

În data de **13 martie 2025**, AROBS Polska, parte a grupului AROBS, a fost selectată de Agenția Spațială Europeană (ESA) pentru a dezvolta și implementa proiectul Post-Quantum Cryptography Algorithms for Satellite Telecommunication Applications (PQC ASTRAL). Acest proiect, desfășurat în cadrul programului ESA Advanced Research in Telecommunications Systems (ARTES) – Space Systems for Safety and Security (4S), din divizia Connectivity and Secure Communications a ESA, vizează dezvoltarea unui sistem de management criptografic pentru sateliți, bazat pe algoritmi post-cuantici, asigurând astfel protecția comunicațiilor împotriva amenințărilor emergente asociate computerelor cuantice.

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

ACTUALIZARE CODURI CAEN

În data de **28 martie 2025**, Compania a informat piața cu privire la faptul că, începând cu data de 17.03.2025, Compania a actualizat codurile CAEN ale acesteia, potrivit clasificării CAEN Rev. 3, în conformitate cu obligațiile instituite prin intermediul Ordinului INS nr. 377/2024. Conform noii clasificări, obiectul principal de activitate al Companiei este: 6210 -Activități de realizare a soft-ului la comandă (software orientat client).

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

SEMNAREA UNUI CONTRACT CU UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI

În data de **7 aprilie 2025**, Compania a informat investitorii cu privire la participarea Companiei la cel mai amplu proiect de digitalizare a unei universități din România, finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) – proiectul DIGIHUBB (Digitalizare UBB: Dotarea cu infrastructură digitală în scop didactic și de cercetare), desfășurat de Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca (UBB).

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

ACHIZIȚIONARE CODINGSCAPE, COMPANIE CU SEDIUL ÎN SUA

În data de **26 iunie 2025**, Compania a informat investitorii cu privire la achiziționarea unei participații de 70% în Codingscape, companie americană cu sediul în Las Vegas, Nevada, specializată în servicii de consultanță tehnologică, design și dezvoltare software personalizat pentru clienți enterprise. Această achiziție a fost aprobată de Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 28.05.2025, la punctul 3 de pe ordinea de zi. La momentul aprobării de către AGEA, numele entității nu a fost făcut public, ca urmare a desfășurării negocierilor. Valoarea tranzacției este de 12 milioane de dolari, la care se poate adăuga un mecanism de tip earn-out în valoare de până la 4 milioane de dolari, condiționat de îndeplinirea unor obiective de performanță în următorii ani. După finalizarea tranzacției, echipa de management Codingscape va păstra o participație de 30% în companie.

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

FWF BY AROBS DESEMNAȚĂ PARTENER UIPATH FAST TRACK PENTRU A SUSȚINE ADOPTAREA AGENTIC AUTOMATION

În data de **1 iulie 2025**, FWF, parte a AROBS Group și specializată în soluții de automatizare inteligentă a proceselor, a fost recunoscută de UiPath (NYSE: PATH), lider global în domeniul agentic automation, drept Agentic Automation Fast Track Partner, alăturându-se unui grup select de parteneri UiPath implicați în implementarea celor mai avansate soluții de automatizare bazate pe agenți inteligenți. Această distincție confirmă angajamentul FWF by AROBS de a se poziționa în avangarda inovației în automatizarea proceselor de business, prin furnizarea de soluții care valorifică pe deplin potențialul Agentic AI, extinzând capacitățile RPA (Robotic Process Automation) pentru a automatiza procese complexe. De asemenea, aceasta reflectă direcția strategică a AROBS Group de a investi în tehnologii care transformă fundamental modul de funcționare al organizațiilor.

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

AROBS SYSTEMS CONTRIBUIE LA TRANSFORMAREA DIGITALĂ A ANOFM PRINTR-UN PROIECT STRATEGIC FINANȚAT PRIN PNRR

În data de **26 august 2025**, AROBS Systems, parte a Grupului AROBS, împreună cu Power Net Consulting, în calitate de lider al asocierii, vor furniza și implementa un sistem informatic integrat pentru Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), în cadrul unui proiect strategic finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR). Obiectivul proiectului îl reprezintă modernizarea și digitalizarea activității ANOFM printr-o platformă informatică unitară, destinată gestionării eficiente a tuturor proceselor instituției și îmbunătățirii calității serviciilor publice de ocupare a forței de muncă. Platforma va acoperi un spectru larg de funcționalități, de la managementul datelor și al fluxurilor de lucru până la raportare și interconectarea cu alte platforme guvernamentale.

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

INCLUDERE AROBS GROUP ÎN CLASAMENTUL FINANCIAL TIMES – EUROPE’S LONG-TERM GROWTH CHAMPIONS

În luna octombrie 2025, AROBS Group a fost inclusă în clasamentul „Europe’s Long-Term Growth Champions”, realizat de Financial Times în parteneriat cu Statista, care reunește 300 de companii europene cu cea mai ridicată rată medie anuală compusă de creștere (CAGR) în perioada 2014–2024.

Această includere confirmă performanța constantă și capacitatea Grupului de a genera creștere sustenabilă pe termen lung, printr-un model de afaceri bazat pe echilibru între extinderea internațională, investițiile în tehnologii avansate și menținerea disciplinei financiare.

Prezența AROBS în acest clasament este cu atât mai relevantă cu cât majoritatea companiilor selectate provin din Europa de Vest, evidențiind astfel contribuția României la ecosistemul tehnologic european și poziția consolidată a Grupului printre cele mai dinamice companii din regiune.

ACHIZIȚIONARE GLOBAL ENGINEERING SERVICES & SOLUTIONS S.R.L.

În data de **3 noiembrie 2025**, Compania a informat piața cu privire la achiziționarea unei participații majoritare de 65% în Global Engineering Services & Solutions S.R.L. (denumită în continuare „Gess Engineering”), companie românească de inginerie cu sediul în Sibiu care dezvoltă și implementează soluții complexe de testare, validare și integrare a vehiculelor, oferind servicii complete, de la proiectare și design, testare de prototipuri și analiză de performanță pentru marii jucători globali din industria automotive și furnizori direcți ai acestora (Tier 1).

Tranzacția completează linia de servicii de inginerie a AROBS, prin extinderea expertizei companiei în validarea sistemelor, siguranță și integrarea vehiculului, într-o abordare axată pe competențe cu aplicabilitate extinsă în ecosistemul de mobilitate, vehicule autonome și sisteme embedded.

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

PUBLICARE PROIECT DE FUZIUNE

În data de **18 decembrie 2025**, Compania a informat piața cu privire la publicarea Proiectului de Fuziune prin absorbție dintre societatea AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A. (societate absorbantă) și societățile AROBS DEVELOPMENT & ENGINEERING S.R.L., BERG COMPUTERS S.R.L., NORDLOGIC SOFTWARE S.R.L., INFOBEST ROMANIA S.R.L. și CENTRUL DE SOFT GPS S.R.L. (societăți absorbite). Proiectul de fuziune a fost aprobat în data de **3 martie 2026** în cadrul Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor (AGEA).

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#), [AICI](#) și [AICI](#).

PRINCIPALELE EVENIMENTE LEGATE DE GUVERNANȚĂ

FINALIZARE PROGRAM DE RĂSCUMPĂRARE ACȚIUNI

În data de **8 ianuarie 2025**, Compania a informat piața cu privire la finalizarea programului de răscumpărare a acțiunilor proprii, inițiat în data de 18.04.2024, și suplimentat în 13.06.2024, 07.08.2024 și 09.10.2024. Răscumpărarea unui număr maxim de 11.000.000 de acțiuni a fost efectuată în conformitate cu Hotărârea AGEA nr. 1 din 04.03.2024, publicată în Monitorul Oficial partea a IV-a nr.1877/16.04.2024, la un preț minim de 0,1 lei per acțiune și un preț maxim de 1,4 lei per acțiune. Programul de răscumpărare a fost administrat de BRD - GROUPE SOCIETE GENERALE S.A., în calitate de societate de servicii de investiții financiare, aceasta luând decizii în materie de tranzacționare în ceea ce privește momentul efectuării achiziționărilor acțiunilor Companiei, independent de Companie.

Mai multe detalii sunt disponibile [AICI](#).

ADUNAREA GENERALĂ ORDINARĂ A ACȚIONARILOR DIN 06.03.2025

În data de **3 februarie 2025**, Compania a informat piața cu privire la decizia de convocare a AGOA pentru data de 06.03.2025. Cvorumul legal și statutar a fost constituit la prima convocare. Punctul cheie votat în cadrul AGOA a fost:

- Numirea auditorului financiar BDO AUDITORS & ACCOUNTANTS SRL până la data de 30.09.2025.

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

BUGET DE VENITURI ȘI CHELTUIELI 2025

În data de **31 martie 2025**, Compania a informat investitorii în legătură cu disponibilitatea Bugetului de Venituri și Cheltuieli la nivel consolidat pentru anul fiscal 2025. Bugetul a fost aprobat în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, care a avut loc în data de 28 aprilie 2025.

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

DEMISIA UNUI MEMBRU AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

În data de **9 aprilie 2025**, Compania a informat piața cu privire la faptul că, în data de 8 aprilie 2025, domnul Răzvan-Dimitrie Gârbacea și-a depus demisia din funcția de membru neexecutiv și independent al Consiliului de Administrație al Companiei.

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

ADUNAREA GENERALĂ ORDINARĂ A ACȚIONARILOR DIN 28.04.2025

În data de **27 martie 2025**, Compania a informat piața cu privire la decizia de convocare a AGOA pentru data de 28.04.2025. Cvorumul legal și statutar a fost constituit la prima convocare. Punctele cheie votate în cadrul AGOA au fost:

- Aprobarea situațiilor financiare individuale și consolidate întocmite pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024, însoțite de raportul anual al Consiliului de Administrație și de raportul auditorului independent
- Aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pentru exercițiul financiar 2025
- Aprobarea alocării profitului net al Companiei, la nivel individual, înregistrat pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024
- Aprobarea Raportului de Remunerare a Companiei pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024
- Alegerea unui nou membru neexecutiv și independent al Consiliului de Administrație în persoana domnului Răzvan Florin Olosu-Ittu.

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

ATRIBUIRE CU TITLU GRATUIT A UNOR ACȚIUNI

În data de **16 aprilie 2025**, Compania a informat investitorii în legătură cu atribuirea cu titlu gratuit a 5.426.307 acțiuni angajaților și membrilor organelor de conducere din cadrul Companiei și ai unor societăți afiliate.

Mai multe detalii sunt disponibile [AICI](#).

ATRIBUIRE CU TITLU GRATUIT A UNOR ACȚIUNI

În data de **16 mai 2025**, Compania a informat investitorii în legătură cu atribuirea cu titlu gratuit a 9.287.535 acțiuni angajaților și membrilor organelor de conducere din cadrul Companiei și ai unor societăți afiliate.

Mai multe detalii sunt disponibile [AICI](#).

ADUNAREA GENERALĂ EXTRAORDINARĂ A ACȚIONARILOR DIN 28.05.2025

În data de **24 aprilie 2025**, Compania a informat piața cu privire la decizia de convocare a AGEA pentru data de 28 mai 2025. Cvorumul legal și statutar a fost constituit la prima convocare. Punctele cheie votate în cadrul AGEA au fost:

- Aprobarea ratificării contractului de vânzare-cumpărare încheiat de Societate, în calitate de cumpărător, și având drept obiect 100% din capitalul social al societății INFOBEST ROMANIA S.R.L., companie care deține în integralitate Infobest Romania S.R.L. Zweigniederlassung Deutschland (sucursala din Germania) și Infobest Systemhaus GmbH
- Aprobarea ratificării contractului de vânzare-cumpărare încheiat de Societate, în calitate de cumpărător, și având drept obiect 100% din capitalul social al societății SVT Electronics S.R.L.

- Aprobarea achiziției a 70% din capitalul social al unei companii înregistrate în Nevada, Statele Unite ale Americii, activă în domeniul dezvoltării de software, pentru un preț inițial de 12 milioane USD și un preț suplimentar de până la 4 milioane USD condiționat de realizarea unor indicatori de performanță. Semnarea achiziției a fost anunțată în data de 26 iunie 2025 când a fost divulgat și numele companiei – Codingscape.

Mai multe detalii sunt disponibile [AICI](#).

ADUNAREA GENERALĂ ORDINARĂ A ACȚIONARILOR DIN 03.11.2025

În data de **1 octombrie 2025**, Compania a informat piața cu privire la decizia de convocare a AGOA pentru data de **3 noiembrie 2025**. Cvorumul legal și statutar a fost constituit la prima convocare. Punctul cheie votat în cadrul AGOA a fost numirea auditorului financiar BDO AUDITORS & ACCOUNTANTS SRL pentru auditul situațiilor financiare anuale întocmite conform Standardelor Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de Uniunea Europeană, pentru exercițiile financiare 2025, 2026 și 2027, atât pentru societatea-mamă, cât și pentru entitățile din grup, începând cu data de 03.11.2025 până la data de 30.09.2028.

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

PRINCIPALELE EVENIMENTE LEGATE DE PIAȚA DE CAPITAL

CONTRACTE SERVICII DE MARKET MAKER CU RAIFFEISEN BANK INTERNATIONAL ȘI INTERCAPITAL SECURITIES

În data de **3 ianuarie 2025**, Compania a informat piața cu privire la semnarea a două contracte de servicii de Market Maker oferite de Raiffeisen Bank International și InterCapital Securities.

Mai multe detalii sunt disponibile [AICI](#).

EVENIMENTE CHEIE DUPĂ ÎNCHEIEREA PERIOADEI DE RAPORTARE

PRINCIPALELE EVENIMENTE LEGATE DE DEZVOLTAREA AFACERII

AROBS SYSTEMS SEMNEAZĂ DOUA CONTRACTE DE DIGITALIZARE ÎN SECTORUL PUBLIC

În data de **12 ianuarie 2026**, Compania a informat piața cu privire la semnarea de către companie a două contracte de digitalizare în sectorul public cu: Ministerul Sănătății și Casa Națională de Pensii Publice.

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

ACHIZIȚIONARE QUEST GLOBAL ROMÂNIA

În data de **29 ianuarie 2026**, Compania a informat piața cu privire la semnarea unei noi tranzacții strategice, prin preluarea integrală a Quest Global România, entitate care face parte din Quest Global Engineering Services, furnizor global de servicii și soluții complete de inginerie de produs pentru clienți internaționali din șapte industrii. Prin această achiziție, Grupul continuă să își extindă expertiza în inginerie software și să își consolideze prezența în segmente precum semiconductori, sănătate și sisteme încorporate (embedded).

Mai multe informații sunt disponibile [AICI](#).

ANALIZĂ REZULTATE FINANCIARE CONSOLIDATE

În anul 2024, la finalul lunii mai, AROBS a finalizat tranzacția de achiziție a grupului Infobest (Infobest Romania SRL, Infobest Romania SRL Niederlassung, Infobest Systemhaus GmbH), a cărei performanță financiară (venituri și cheltuieli) este reflectată, în cadrul grupului, începând cu luna iunie 2024.

În februarie 2025, a fost înființată compania TLG LLC, deținută în proporție de 85% de AROBS și a cărei performanță financiară (venituri și cheltuieli) este reflectată, în cadrul grupului, începând cu luna martie 2025.

În luna mai 2025, AROBS a încheiat tranzacția de achiziție a SVT Electronics SRL, a cărei performanță financiară (venituri și cheltuieli) este reflectată, în cadrul grupului, începând cu luna mai 2025.

În luna iunie 2025, Compania a informat investitorii cu privire la achiziționarea unei participații de 70% în compania Codingscape LLC, a cărei performanță financiară (venituri și cheltuieli) este reflectată, în cadrul grupului, începând cu luna iulie 2025.

În luna noiembrie 2025, Compania a informat investitorii cu privire la achiziționarea unei participații de 65% în compania Global Engineering Services & Solutions S.R.L., a cărei performanță financiară (venituri și cheltuieli) va fi reflectată, în cadrul grupului, numai după finalizarea tranzacției.

ANALIZĂ P&L CONSOLIDAT

Indicatori cont de Profit și Pierdere

SITUAȚIA VENITURILOR (LEI)	2025 AROBS Grup Auditat	2024 AROBS Grup Auditat	Variație %
Cifra de afaceri:	447.806.799	414.250.215	8%
Venituri din servicii software	308.631.894	327.156.730	-6%
Venituri din produse software	99.937.561	79.823.305	25%
Venituri din sisteme integrate	39.237.344	7.270.180	440%
TOTAL – Cost al vânzărilor	319.860.815	301.894.814	6%
Costul vânzărilor de servicii software	242.056.036	256.626.233	-6%
Costul vânzărilor de produse software	45.715.634	38.855.377	18%
Costul vânzărilor de sisteme integrate	32.089.145	6.413.204	400%
Rezultat brut	127.945.984	112.355.401	14%
<i>Servicii software - marjă brută</i>	22%	22%	0%
<i>Produse software - marjă brută</i>	54%	51%	3%
<i>Sisteme integrate - marjă brută</i>	18%	12%	6%
Alte venituri din exploatare	4.140.261	2.162.928	91%
Alte costuri din exploatare	(285.480)	(97.639)	192%
Cheltuieli de vânzări și marketing	(27.376.164)	(21.098.009)	30%
Cheltuieli generale și de administrație	(69.771.040)	(64.579.345)	8%
Profit operațional	34.653.561	28.743.336	21%
EBITDA	69.022.271	59.636.761	16%
Marjă EBITDA	15%	14%	1%
Venituri financiare/(cheltuieli financiare), net	3.789.079	(1.119.644)	-438%
Profit înainte de impozitare	38.442.640	27.623.691	39%
Impozit pe profit	(7.621.767)	(6.391.433)	12%
Profit net	30.820.873	21.232.258	45%
Marjă profit net	7%	5%	2%

Cifra de afaceri a Grupului AROBS a avut o evoluție pozitivă în perioada încheiată la 31 decembrie 2025, față de aceeași perioadă a anului 2024, marcând o creștere la 8%. Un impact semnificativ în creșterea cifrei de afaceri în anul 2025 l-a avut contribuția segmentului Sisteme Integrate, prin livrările aferente proiectului semnat la finalul anului 2024 cu Casa Națională de Pensii Publice, creșterea organică a segmentului Produse Software dar și contribuția noilor companii achiziționate: SVT Electronics, ale cărei rezultate sunt integrate începând cu mai 2025 și Codingscape, ale cărei rezultate sunt integrate începând cu iulie 2025.

În cursul anului 2025, se remarcă în continuare o atenție sporită asupra cheltuielilor directe și indirecte și o gestionare eficientă a resurselor pentru a răspunde evoluției veniturilor. Astfel, costurile aferente vânzărilor de Servicii Software s-au diminuat cu 6%, în perioada încheiată la 31 decembrie 2025, față de aceeași perioadă a anului precedent în linie cu evoluția veniturilor. Costurile aferente vânzărilor de Produse Software au crescut cu 18%, în anul 2025, comparativ cu anul precedent, susținând o creștere de 25% a cifrei de afaceri, ca urmare a dezvoltării continue a acestui segment.

EBITDA a înregistrat în anul 2025 o creștere de 9,4 milioane de lei, +16% față de anul 2024, ajungând la o valoare de 69 milioane de lei (marjă 15%).

Profitul net a crescut cu 9,6 milioane de lei (+45%) la 31 decembrie 2025, față de perioada comparativă.

În luna octombrie 2025, AROBS a continuat programele de remunerare în instrumente de capitaluri proprii, prin extinderea programului ESOP 4, conform AGOA 28.04.2025, în cadrul căruia a fost alocat un număr de 5.587.598

de acțiuni. Valoarea unitară a acțiunilor acordate în ESOP este valoare de piață a acțiunii la data aderării angajaților la program. Cheltuielile aferente programului se recunoaște sistematic în contul de profit și pierdere pe măsura prestării serviciilor și până la îndeplinirea criteriilor de acordare.

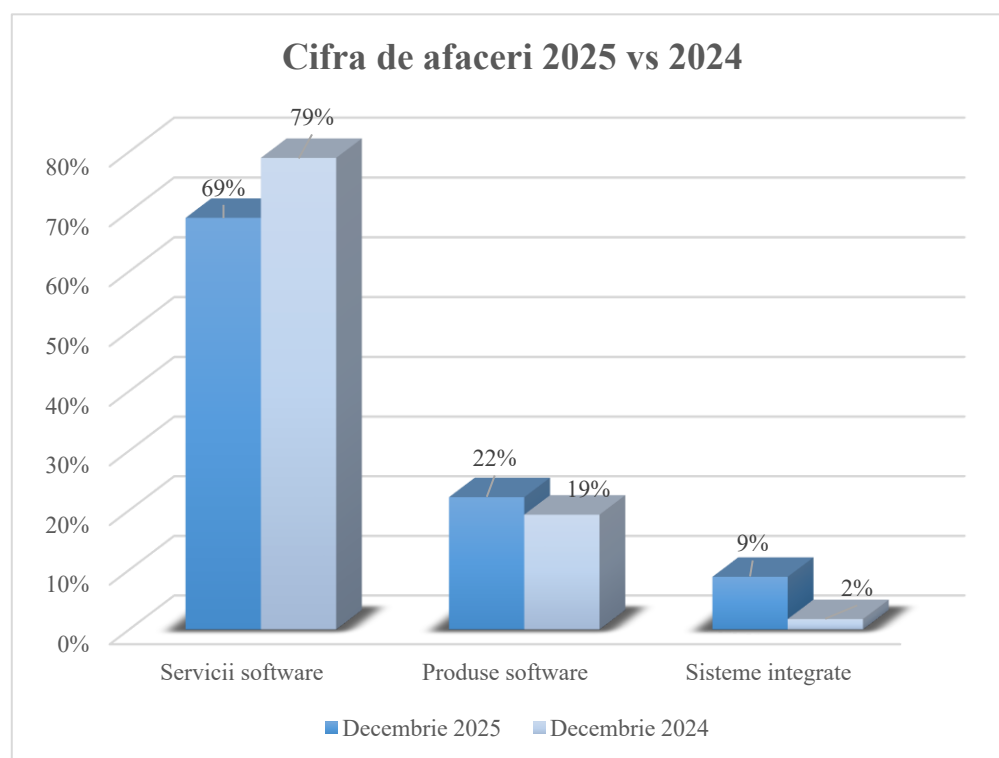
Pentru a reflecta mai bine eforturile de investiții conduse de Grup, începând cu decembrie 2025, toate câștigurile și pierderile legate de activitatea de investiții vor fi evidențiate separat.

Poziția include efectul pozitiv al plăților contingente neplătite, veniturile din dobânzi, deprecierea fondului comercial și cheltuielile aferente activității de M&A.

Analiză Cifra de afaceri

Contribuția segmentelor de business, ale grupului, în cifra de afaceri totală, este prezentată mai jos:

Linii de business (LEI)	2025 Cifra de afaceri Auditat	2024 Cifra de afaceri Auditat	Variație %
Servicii software	308.631.894	327.156.730	-6%
Produse software	99.937.561	79.823.305	25%
Sisteme integrate	39.237.344	7.270.180	440%
Total	447.806.799	414.250.215	8%



Strategia Grupului este, și în anul 2025, de a avea mai mulți piloni de creștere, continuând dezvoltarea segmentelor de Servicii Software, Produse Software, dar și cel de Sisteme Integrate. De asemenea, achizițiile din 2025 au ca și obiectiv îmbunătățirea performanței segmentului de Servicii Software și extinderea pe piața din SUA, prin rezultatele companiei Codingscape și dezvoltarea complementară a segmentului de Produse Software prin contribuția companiei SVT Electronics.

Cifra de afaceri înregistrată pe segmentul de Servicii Software, în anul 2025, este de 309 milioane de lei, cu 6% mai mică decât valoarea înregistrată în 2024, marcând astfel efectele încetinerii activității pe verticala de

Automotive care a început anul trecut și al cărei impact a fost anticipat și în acest an. Performanța noii companii achiziționate, Codingscape, care este reflectată în rezultatele segmentului de Servicii Software, începând cu luna iulie 2025, contracarează parțial trendul negativ din Automotive.

Segmentul Produse Software contribuie cu 22% la Cifra de afaceri a Grupului, și a înregistrat, în 2025, o cifră de afaceri de 100 milioane de lei, în creștere cu 25% față de anul 2024. Performanța noii companii achiziționate, SVT Electronics, se reflectă în rezultatele segmentului de Produse Software începând cu luna mai 2025.

În cadrul segmentului de Sisteme Integrate s-a înregistrat o cifră de afaceri de 39 milioane de lei, în perioada încheiată la 31 decembrie 2025. O parte semnificativă din cifra de afaceri pentru segmentul Sisteme Integrate este generată de derularea proiectului cu Casa Națională de Pensii Publice, care a fost semnat la sfârșitul anului 2024.

Organic vs. M&A

	2025			2024		
	Organic	M&A*	Total Auditat	Organic	M&A*	Total Auditat
Cifra de afaceri:	235.474.262	212.332.537	447.806.799	259.735.510	154.514.705	414.250.215
Servicii software	114.123.383	194.508.511	308.631.894	181.127.879	146.028.851	327.156.730
Produse software	82.113.535	17.824.026	99.937.561	71.337.451	8.485.854	79.823.305
Sisteme integrate	39.237.344	-	39.237.344	7.270.180	-	7.270.180
Cost al vânzării:	171.758.949	148.101.866	319.860.815	189.299.318	112.595.496	301.894.814
Servicii software	101.366.070	140.689.966	242.056.036	147.991.847	108.634.386	256.626.233
Produse software	38.303.734	7.411.900	45.715.634	34.894.267	3.961.110	38.855.377
Sisteme integrate	32.089.145	-	32.089.145	6.413.204	-	6.413.204
Marja bruta	63.715.313	64.230.671	127.945.984	70.436.192	41.919.209	112.355.401
Marja bruta %	27%	30%	29%	27%	27%	27%

*Societăți achiziționate începând cu anul 2021

Subsidiarele din categoria M&A au înregistrat o creștere a cifrei de afaceri în anul 2025, față de anul precedent cu 57,8 milioane de lei, ca urmare atât a performanței grupului Infobest, cu efect integral în 2025, comparativ cu un efect doar în perioada iunie-decembrie a anului precedent, a performanței noii companii achiziționate în mai 2025, SVT Electronics, a performanței companiei Codingscape, precum și a performanței achizițiilor precedente acestora.

Ponderea cifrei de afaceri realizate de societățile achiziționate din totalul segmentului de Servicii Software este de 63%, confirmând strategia de creștere accelerată prin M&A.

Creșterea cifrei de afaceri din anul 2025, față de anul precedent, înregistrată pe segmentul de Produse Software se datorează atât evoluției business-ului Organic în creștere cu 10,8 milioane de lei, cât și a evoluției M&A, societățile achiziționate depășind, în anul 2025 rezultatele din anul 2024, cu 9,3 milioane de lei.

Evoluție per trimestru – Venituri și cheltuieli

	T1 2025	T2 2025	T3 2025	T4 2025	T1 2024	T2 2024	T3 2024	T4 2024
	neauditat	neauditat	neauditat	neauditat	neauditat	neauditat	neauditat	neauditat
Cifra de afaceri:	119.617.569	95.734.184	113.126.420	119.328.626	105.045.331	101.221.104	99.892.577	108.508.600
Servicii software	71.536.539	69.777.119	82.483.661	84.834.575	86.434.636	79.952.460	79.185.447	82.001.584
Produse software	21.865.179	24.468.945	25.880.087	27.723.350	18.195.750	19.564.287	19.763.828	22.299.440
Sisteme integrate	26.215.851	1.488.120	4.762.672	6.770.701	414.945	1.704.357	943.302	4.207.576
Cost al vânzării:	90.319.424	68.087.173	80.381.605	81.072.613	75.159.115	74.844.381	72.158.800	79.732.518
Servicii software	57.552.222	55.666.549	63.849.413	64.987.852	66.480.843	63.226.711	61.606.385	65.312.295
Produse software	10.315.753	11.939.238	12.070.126	11.390.517	8.365.992	10.064.288	9.452.452	10.972.644
Sisteme integrate	22.451.449	481.386	4.462.066	4.694.244	312.280	1.553.382	1.099.963	3.447.579
Marja brută	29.298.145	27.647.011	32.744.815	38.256.013	29.886.216	26.376.723	27.733.777	28.776.082

Marja brută %	24%	29%	29%	32%	28%	26%	28%	27%
Servicii software	20%	20%	23%	23%	23%	21%	22%	20%
Produce software	53%	51%	53%	59%	54%	49%	52%	51%
Sisteme integrate	14%	68%	6%	31%	25%	9%	-17%	18%
Cheltuieli de vânzări și marketing	5.992.633	6.054.631	6.988.116	8.340.784	4.719.989	5.288.752	4.968.220	6.121.048
Cheltuieli generale și de administrație	16.340.616	16.479.160	16.773.423	20.177.841	16.012.489	16.820.138	15.857.363	15.889.355
EBITDA	17.110.928	13.965.621	18.908.261	19.037.461	16.803.438	12.038.197	14.560.282	16.234.844
EBITDA %	14%	15%	17%	16%	16%	12%	15%	15%
Profit net	6.338.775	3.864.834	8.619.669	11.997.595	7.862.470	2.928.667	5.345.044	5.096.078

Cifra de afaceri trimestrială în T4 este în linie cu cea din T1 2025 și mai mare decât celelalte trimestre din ultimii 2 ani. Segmentul de Produce Software înregistrează o creștere în fiecare trimestru al anului 2025 față de 2024, marcând o creștere de peste 24% în T4 2025. În ceea ce privește segmentul de Servicii Software, cu toate că acesta a înregistrat o scădere, în prima jumătate a anului 2025 comparativ cu prima jumătate a anului 2024, din cauza industriei auto, aceasta a fost urmată de o revenire pe creștere în T3 și T4 2025, atât față de trimestrele anterioare, cât și față de perioadele similare din 2024, datorită noilor achiziții din cursul anului, cât și prin creștere organică.

Marja brută aferentă segmentului de Servicii Software s-a îmbunătățit, ajungând la 23% în a doua jumătate a anului de la 20% în primul semestru al anului 2025, datorită achiziției Codingscape, dar și a unei tendințe pozitive a profitabilității din sector. Marja brută aferentă segmentului de Produce Software, a înregistrat o ușoară creștere comparativ cu anul precedent, în ciuda trendului ascendent al cheltuielilor operaționale și a investițiilor continue pentru dezvoltarea de produse.

Costul vânzărilor din servicii software în T4 s-a menținut la un nivel similar celui din trimestrul precedent, asigurând o calibrare proporțională cu dinamica veniturilor. La nivel anual, costul aferent vânzărilor din servicii software a scăzut cu 14,6 milioane de lei, față de aceeași perioadă a anului precedent. Această variație a fost generată de scăderea semnificativă a costurilor pe zona de Organic, cu 46,6 milioane de lei față de aceeași perioadă a anului precedent și de creșterea costurilor cu 32 milioane de lei generată de companiile din categoria M&A.

Costul vânzărilor din produse software a avut o creștere mai pronunțată în semestrul al doilea, în principal, datorită noii societăți intrate în grup (SVT Electronics). La nivel anual, acesta a crescut cu 6,9 milioane de lei față de anul 2024, și ca urmare a serviciilor executate de terți precum și a creșterii cifrei de afaceri a segmentului produse software. Serviciile contractate de la terți au reprezentat în această perioadă, în principal, servicii cu instalări de dispozitive pentru monitorizare și servicii de dezvoltare software. Evoluția acestor costuri este în concordanță cu extinderea activității segmentului și cu dezvoltarea produselor interne.

Cheltuielile de vânzări și marketing au înregistrat o creștere de 6,3 milioane de lei, la 31.12.2025, față de anul precedent, cea mai mare parte a acestei creșteri fiind înregistrată în semestrul al doilea al anului, ca urmare a investiției pe piața din SUA și a influenței companiilor noi achiziționate în 2024 și 2025 (5,7 milioane de lei sunt generate de firmele intrate în grup în cursul anului 2025).

Cheltuielile generale și de administrație s-au menținut relativ constante în primele trei trimestre ale anului 2025, înregistrând o creștere netă de 5,2 milioane de lei, la nivelul anului 2025, comparativ cu 2024, ele incluzând în 2025 și efectul cheltuielilor generale și de administrație aferente companiilor noi achiziționate în valoare de 2,8 milioane de lei. În 2025 față de anul anterior am înregistrat o creștere a cheltuielii de amortizare a relațiilor cu clienții în valoare de 0,9 mil de lei.

EBITDA înregistrează o creștere progresivă în toate cele 4 trimestre ale anului 2025 față de evoluția trimestrelor anului precedent, în T4 2025, aceasta marcând o creștere de 17% față de T4 2024, atingând cel mai mare nivel din ultimii doi ani. La 31 decembrie 2025, EBITDA este de 69 milioane de lei, comparativ cu cea înregistrată la

31 decembrie 2024, în valoare de 59,6 milioane de lei. Creșterea veniturilor pe segmentele Sisteme integrate precum și Produse Software, contribuția proiectelor de digitalizare din 2025, coroborată cu atenția sporită asupra costurilor și reducerile de cheltuieli implementate, inclusiv la nivelul cheltuielilor cu personalul au avut ca și efect creșterea EBITDA (marjă 15%) în anul 2025, față de anul precedent.

STRATEGIA DE BUSINESS & VÂNZĂRI

Strategia de business a AROBS pentru perioada următoare este construită pe un model de creștere sustenabilă, care îmbină extinderea prin achiziții strategice, dezvoltarea organică în piețele internaționale și valorificarea oportunităților generate de noile tehnologii. Prin această abordare, Grupul urmărește consolidarea poziției sale ca partener tehnologic de încredere la nivel global, prin adaptare continuă la evoluția pieței și la cerințele clienților.

Un pilon central al strategiei îl reprezintă continuarea expansiunii prin achiziții (M&A), cu accent pe companii din domeniul serviciilor și produselor software care operează în verticale în care Grupul are deja expertiză: Embedded, Automotive, Medical, Travel & Hospitality, IoT, Life Sciences, Enterprise Solutions și Fintech, inclusiv segmente asociate automatizării inteligente. Țintele vizate sunt, în principal, companii din Europa Centrală și de Est și din SUA, care dețin portofolii solide de clienți în geografii relevante și prezintă niveluri de profitabilitate comparabile cu cele ale diviziei de servicii software a Grupului. În zona produselor software, AROBS urmărește în special extinderea în soluții de management de flotă, atât pe plan local, cât și în regiune, precum și în aplicații dedicate digitalizării și optimizării proceselor de business.

Prin aceste inițiative de M&A, Grupul are în vedere extinderea competențelor tehnologice, creșterea capacității de livrare și diversificarea portofoliului de produse și servicii, în vederea susținerii unei creșteri echilibrate în ecosisteme complementare.

În paralel, AROBS continuă să își dezvolte prezența internațională prin creștere organică, cu accent pe piețele din SUA și Uniunea Europeană, unde există deja relații comerciale consolidate. Strategia vizează consolidarea proximității față de clienți, prin extinderea prezenței comerciale și operaționale, inclusiv prin deschiderea de noi birouri de vânzări și centre de livrare, adaptate specificului fiecărei piețe.

În același timp, Grupul urmărește valorificarea oportunităților generate de evoluțiile tehnologice, prin investiții în dezvoltarea competențelor și a soluțiilor care integrează inteligența artificială, ingineria datelor și securitatea cibernetică. Într-un context caracterizat de digitalizare accelerată și creșterea volumului de date, AROBS își propune să contribuie activ la transformarea digitală a clienților, prin proiecte care implică automatizare inteligentă, analiză avansată de date și protecția informațiilor.

Integrarea acestor tehnologii este vizată atât la nivelul serviciilor oferite, cât și în dezvoltarea produselor proprii, cu scopul de a livra soluții scalabile, moderne și aliniate cerințelor actuale de performanță și securitate.

CLIENTI SEMNIFICATIVI

În tabelul următor este prezentată dispersia clienților în funcție de linia de business:

Segment de activitate	Top clienți 2025	% din cifra de afaceri	Top clienți 2024	% din cifra de afaceri
Servicii Software	Client1	5,57%	Client1	17,56%
	Client2	5,05%	Client2	3,79%
	Client3	1,98%	Client3	2,44%
	Client4	1,96%	Client4	3,82%
	Client5	1,95%	Client5	3,48%
Produse Software	Client6	0,94%	Client6	0,81%
	Client7	0,56%	Client7	0,52%
	Client8	0,46%	Client8	0,00%
	Client9	0,39%	Client9	0,00%
	Client10	0,29%	Client10	0,00%
Sisteme integrate	Client11	6,95%	Client11	0,91%
	Client12	0,88%	Client12	0,00%
	Client13	0,33%	Client13	0,00%

Portofoliul de clienți al Grupului este unul echilibrat, niciun client nu depășește pragul de 10% din cifra de afaceri, astfel ca veniturile obținute sunt diversificate, nefiind dependente de un anumit client.

Cifra de afaceri pe zone geografice

Regiuni	2025 Cifra de afaceri Auditat	2024 Cifra de afaceri Auditat
România	138.931.379	99.070.703
Europa (fără România)	173.930.382	234.172.885
SUA	108.474.447	78.244.341
Alte regiuni	26.470.591	2.762.286
Total	447.806.799	414.250.215

PRINCIPALII INDICATORI FINANCIARI

AROBS LA NIVEL DE GRUP

Indicatorul lichidității curente la 31.12.2025

$$\frac{\text{Active curente}}{\text{Datorii curente}} = \frac{354.626.569}{122.337.964} = 2,90$$

Indicatorul lichidității imediate la 31.12.2025

$$\frac{\text{Active curente} - \text{stocuri}}{\text{Datorii curente}} = \frac{335.454.715}{122.337.964} = 2,74$$

Indicatorul gradului de îndatorare la 31.12.2025

$$\frac{\text{Capital împrumutat}}{\text{Capital propriu}} \times 100 = \frac{45.124.895}{475.445.015} \times 100 = 9,49\%$$

$$\frac{\text{Capital împrumutat}}{\text{Capital angajat}} \times 100 = \frac{45.124.895}{520.569.910} \times 100 = 8,67\%$$

Capital împrumutat = Credite peste 1 an

Capital angajat = Capital împrumutat + Capital propriu

Viteza de rotație a debitelor – clienți (zile) la 31.12.2025

$$\frac{\text{Sold mediu clienți}}{\text{Cifra de afaceri}} \times 365 = \frac{84.117.405}{447.806.799} \times 365 = 68,56$$

Viteza de rotație a activelor imobilizate la 31.12.2025

$$\frac{\text{Cifra de afaceri}}{\text{Active imobilizate}} = \frac{447.806.799}{334.032.021} = 1,34$$

Rata datoriei de finanțare bancară la 31.12.2025

$$\frac{\text{Datorii bancare totale}}{\text{EBITDA}} = \frac{32.757.686}{69.022.271} = 0,47$$

ANALIZĂ BILANȚ CONSOLIDAT

INDICATORI DE BILANȚ

Indicatori de bilanț (LEI)	31.12.2025 AROBS Grup Auditat	31.12.2024 AROBS Grup Auditat	Variație %
Active imobilizate, din care:	334.032.021	285.457.927	17%
Imobilizări corporale	7.704.293	13.679.736	-44%
Active aferente drepturilor de utilizare a activelor luate în leasing	22.330.145	25.396.600	-12%
Investiții imobiliare	-	21.008.039	-100%
Fond comercial	172.692.944	111.230.318	55%
Relații cu clienții	85.590.963	74.155.381	15%
Alte imobilizări necorporale	37.323.537	27.031.719	38%
Împrumuturi acordate părților afiliate și legate	4.377.807	7.294.119	-40%
Alte imobilizări financiare	2.207.992	3.687.246	-40%
Impozit amânat	1.804.340	1.974.769	-9%
Active circulante, din care:	354.626.569	358.099.154	-1%
Creanțe comerciale	83.014.014	73.202.668	13%
Împrumuturi acordate părților afiliate și legate	6.376.888	5.847.550	9%
Numerar și echivalente	235.244.217	259.604.189	-9%
Total activ	688.658.590	643.557.081	7%
Datorii curente, din care:	122.337.964	99.945.884	22%
Datorie privind finanțarea bancară	20.053.923	24.677.989	-19%
Datorii de leasing	8.401.351	8.206.905	2%
Datorii pe termen lung, din care:	90.875.611	103.754.180	-12%
Datorie privind finanțarea bancară	12.703.763	42.435.001	-70%
Datorii de leasing	14.665.606	17.267.490	-15%
Total datorii	213.213.575	203.700.064	5%
Capitaluri proprii	475.445.015	439.857.017	8%
Total capitaluri proprii și datorii	688.658.590	643.557.081	7%
Activ net contabil	475.445.015	439.857.017	8%

Imobilizările necorporale au crescut la 31 decembrie 2025 față de începutul anului cu 83,2 milioane de lei, ca urmare a recunoașterii fondului comercial aferent companiilor achiziționate, în cursul anului 2025, a majorării valorii relațiilor cu clienții aferentă SVT Electronics, a dezvoltării continue a produselor interne ale Grupului, a platformei de monitorizare flotă și a platformei de HR.

Valorile înregistrate la 31 decembrie 2025, pentru fondul comercial și pentru relațiile cu clienții, sunt calculate pe baza valorii contabile a activelor nete la data achiziției societăților. În urma finalizării rapoartelor, întocmite de evaluatori independenți, de alocare a prețului de achiziție și determinarea valorii juste a activelor și datoriilor aferente companiilor achiziționate, valorile estimate pot fi modificate.

Valorificarea prin vânzare a investițiilor imobiliare, în trimestrul IV 2025, a permis rambursarea parțială a creditelor pe termen lung și consolidarea poziției financiare a grupului.

Grupul AROBS prezintă, în continuare, o poziție solidă de numerar, în valoare totală de 235,2 milioane de lei, la 31 decembrie 2025. Efectul net de scădere a disponibilităților, cu 24,4 milioane de lei, este determinat, în principal, de plățile aferente achizițiilor noilor companii, SVT Electronics și Codingscape. În anul 2025, Grupul AROBS a generat numerar net din activități de exploatare de 93,8 milioane de lei.

La 31 decembrie 2025, rata datoriei privind finanțarea bancară, calculată ca și raport între datoriile bancare totale și EBITDA este de 0,47, ceea ce indică o poziție financiară solidă care permite accesarea de finanțări viitoare pentru îndeplinirea obiectivelor strategice ale Grupului.

POLITICA DE DIVIDENDE

Politica și practica privind dividendele AROBS Transilvania Software S.A. este disponibilă [AICI](#).

DISTRIBUIRE PROFIT AFERENT ANULUI 2025

Distribuirea profitului aferent exercițiului financiar încheiat la 31 decembrie 2025, în sumă de 20.991.921,24 lei determinat în conformitate cu legile aplicabile, este următoarea: suma de 19.698.803,20 lei profit net nerepartizat (rezultat reportat), suma de 1.134.844,68 lei se repartizează pentru constituirea rezervei legale și suma de 158.273,36 lei se repartizează pentru constituirea de alte rezerve.

ELEMENTE DE PERSPECTIVĂ PRIVIND ACTIVITATEA EMITENTULUI

BUGET CONSOLIDAT DE VENITURI ȘI CHELTUIELI PENTRU 2026

CONT DE PROFIT ȘI PIERDERE	2026
Cifra de afaceri:	552.000.000
Venituri din servicii software	392.000.000
Venituri din produse software	120.000.000
Venituri din sisteme integrate	40.000.000
Total cost al vânzării:	394.000.000
Costul vânzărilor din servicii software	308.000.000
Costul vânzărilor din produse software	55.000.000
Costul vânzărilor din sisteme integrate	31.000.000
Rezultat brut	158.000.000
Alte venituri (cheltuieli) din exploatare, net	-
Cheltuieli de vânzări și marketing	37.000.000
Cheltuieli generale și de administrație	77.000.000
Profit operațional	44.000.000
EBITDA	82.000.000
Marjă EBITDA	15%
Profit înainte de impozitare	45.000.000
Impozit pe profit	10.000.000
Profit net	35.000.000
Marjă profit net	6%

ELEMENTE DE PERSPECTIVĂ PRIVIND PERFORMANȚA GRUPULUI

În 2026 și în anii următori, AROBS urmărește consolidarea unei traiectorii de creștere bazate pe extindere, inovație și eficiență operațională, cu obiectivul de a-și întări poziția pe piața serviciilor și produselor software, atât la nivel local, cât și internațional. În acest context, prioritățile Grupului pentru anul 2026 vizează creșterea scalabilă a operațiunilor, îmbunătățirea profitabilității și valorificarea oportunităților generate de evoluțiile tehnologice și de cererea tot mai ridicată pentru soluții digitale.

Integrarea entităților din Grup

AROBS va continua procesul de integrare a entităților din Grup, cu scopul de a crea sinergii operaționale și comerciale, de a optimiza alocarea resurselor și de a crește eficiența la nivel consolidat. Integrarea vizează alinierea proceselor, consolidarea echipelor și standardizarea modului de livrare, pentru a asigura o experiență unitară pentru clienți și o mai bună valorificare a expertizei existente la nivelul Grupului. În același timp, Grupul are în vedere accelerarea integrării companiilor achiziționate recent, astfel încât contribuția acestora la venituri și profitabilitate să fie maximizată într-un orizont de timp cât mai scurt.

Efficientizarea operațiunilor Grupului

Efficiența operațională rămâne un pilon central al strategiei AROBS. Prin optimizarea proceselor interne și utilizarea tehnologiilor avansate, Grupul urmărește creșterea productivității și îmbunătățirea marjelor operaționale. În paralel, AROBS continuă să dezvolte o cultură organizațională orientată spre performanță, colaborare și schimb de know-how între echipele din cadrul Grupului. Un accent suplimentar este pus pe optimizarea structurii de costuri și pe creșterea gradului de utilizare a resurselor, în vederea susținerii unei marje EBITDA aliniate obiectivelor bugetate.

Valorificarea oportunităților tehnologice - AI, ingineria datelor și securitate cibernetică

Pe fondul accelerării proceselor de digitalizare și al creșterii volumului de date, AROBS va continua să investească în dezvoltarea competențelor și soluțiilor bazate pe inteligență artificială, ingineria datelor și securitate cibernetică. Aceste tehnologii sunt considerate esențiale pentru creșterea eficienței și extinderea capabilităților soluțiilor oferite. Grupul urmărește integrarea acestor tehnologii atât în proiectele dezvoltate pentru clienți, cât și în produsele proprii, cu scopul de a livra soluții scalabile și adaptate cerințelor actuale de performanță și securitate.

Extinderea organică în SUA/UE prin apropierea de client

AROBS își va continua strategia de extindere în piețele din Statele Unite și Uniunea Europeană, cu accent pe consolidarea relațiilor cu clienții existenți și dezvoltarea de noi oportunități comerciale. Abordarea se bazează pe o înțelegere aprofundată a nevoilor clienților și pe adaptarea continuă a portofoliului de servicii și produse. Prin creșterea proximității față de client, inclusiv prin extinderea prezenței comerciale și operaționale, Grupul urmărește să își consolideze poziția în lanțurile valorice ale clienților și să participe la proiecte cu complexitate și valoare mai ridicate. Extinderea internațională va fi susținută atât prin dezvoltare organică, cât și prin oportunități de tip M&A, în linie cu strategia generală a Grupului.

Digitalizarea sectorului public

Digitalizarea sectorului public reprezintă o direcție cu potențial semnificativ de creștere pentru AROBS. Proiectele deja contractate, inclusiv cel semnat cu Casa Națională de Pensii Publice, vor continua să contribuie la veniturile Grupului, în timp ce pipeline-ul de proiecte aflate în diferite stadii de ofertare indică oportunități suplimentare de dezvoltare. Grupul urmărește consolidarea poziției în acest segment prin participarea la proiecte de anvergură și prin dezvoltarea de soluții adaptate cerințelor instituțiilor publice.

În acest context, AROBS are în vedere valorificarea oportunităților generate de programele de finanțare europeană și de inițiativele de digitalizare la nivel național și european. De asemenea, extinderea expertizei în acest domeniu poate contribui la diversificarea surselor de venit și la reducerea dependenței de anumite segmente de piață.

RISCURI

Apariția oricăruia dintre următoarele evenimente ar putea avea un efect negativ semnificativ asupra activității, a perspectivelor Emitentului, a rezultatelor operațiunilor și a situației financiare a Grupului. Factorii de risc descriși mai jos nu reprezintă o listă exhaustivă sau o explicație a tuturor riscurilor la care ar putea fi expuși investitorii atunci când fac o investiție în acțiuni și trebuie folosiți doar în scop de îndrumare. Riscurile și incertitudinile suplimentare cu privire la Grup care nu sunt cunoscute în prezent Grupului sau pe care Grupul le consideră în prezent ca fiind lipsite de importanță, pot avea de asemenea, în mod individual sau cumulativ, un efect negativ semnificativ asupra activității Grupului, a rezultatelor operațiunilor și a situației financiare a Grupului și, în situația materializării unui asemenea risc, prețul acțiunilor ar putea scădea și investitorii ar putea pierde investiția făcută, în totalitate sau în parte. O investiție în acțiuni implică riscuri financiare complexe și este adecvată numai pentru investitorii care (fie singuri, fie împreună cu un consultant specializat în domeniul financiar sau în alt domeniu) sunt capabili să evalueze riscurile unei astfel de investiții și care dispun de resurse financiare suficiente pentru a putea să suporte pierderile care ar putea rezulta din aceasta. Potențialii investitori ar trebui să analizeze cu atenție dacă o investiție în acțiuni este potrivită pentru aceștia, ținând seama de informațiile din acest raport și de circumstanțele personale ale acestora.

RISCURI REFERITOARE LA ACTIVITATEA ȘI DOMENIUL DE ACTIVITATE ALE GRUPULUI

Emitentul activează într-un mediu competitiv intens, astfel încât există posibilitatea ca acesta să nu dispună de suficiente resurse financiare sau de altă natură pentru a își menține sau îmbunătăți poziția competitivă.

Mulți dintre concurenții existenți ai Emitentului au, iar unii dintre concurenții potențiali ai acestuia ar putea avea avantaje competitive substanțiale cum ar fi:

- recunoaștere mai mare a numelui și un istoric de funcționare mai lung;
- bugete și resurse mai mari pentru vânzări și marketing;
- distribuție mai extinsă și relații stabilite cu partenerii de distribuție și clienții finali;
- mai multe resurse de asistență pentru clienți;
- resurse mai mari pentru a face achiziții strategice sau pentru a încheia parteneriate strategice;
- costuri mai mici cu forța de muncă și dezvoltarea de noi servicii și/sau produse;
- servicii, produse și/sau tehnologii mai noi și/sau disruptive;
- portofolii de proprietate intelectuală mai extinse și mai mature; și/sau
- resurse financiare, tehnice și de altă natură mult mai mari.

În plus, unii dintre concurenții mai mari ai Emitentului au oferte de servicii și produse substanțial mai extinse și mai diverse, ceea ce îi poate face mai puțin sensibili la încetinirile de pe o anumită piață și le permite să își valorifice relațiile bazate pe alte servicii/produse sau să încorporeze funcționalități în serviciile/produsele existente pentru a câștiga afaceri într-un mod care să descurajeze utilizatorii să cumpere serviciile și/sau produsele Emitentului, inclusiv prin vânzarea la marje zero sau negative, oferirea de concesiuni sau gruparea produselor. Mulți dintre concurenții mai mici ai Emitentului, care sunt specializați în furnizarea unui singur tip de produse sau servicii, sunt adesea capabili să livreze în piață aceste produse specializate mai repede decât Emitentul.

Organizațiile care utilizează servicii și produse tradiționale pot considera că aceste servicii și produse sunt suficiente pentru a le satisface nevoile sau că ofertele Emitentului răspund doar nevoilor unei părți a industriei. În consecință, aceste organizații pot continua să își aloce bugetele pentru tehnologia informației pentru serviciile și produsele tradiționale și pot să nu adopte serviciile și produsele Emitentului. De asemenea, multe organizații au investit resurse substanțiale financiare și de personal pentru a proiecta și a opera propriile rețele și au stabilit relații profunde cu alți furnizori de servicii și produse. Ca urmare, aceste organizații pot prefera să cumpere de la furnizorii lor existenți decât să adauge sau să treacă la un nou furnizor / producător, cum ar fi Emitentul, indiferent de performanța produselor ori caracteristicile sau ofertele de servicii mai performante. De asemenea, aceste organizații pot fi dispuse să adauge în mod incremental soluții la soluțiile lor deja existente, decât să o înlocuiască în totalitate cu soluțiile / produsele Emitentului.

Condițiile din piața în care activează Emitentul s-ar putea schimba rapid și semnificativ ca urmare a progreselor tehnologice, a parteneriatelor sau a achizițiilor desfășurate de către concurenții Emitentului sau de consolidarea continuă a pieței. Companiile nou-înființate care inovează și marii concurenți ai Emitentului care fac investiții

semnificative în cercetare și dezvoltare pot inventa servicii, produse și tehnologii similare sau superioare care să concureze cu produsele și serviciile Emitentului. Unii dintre concurenții Emitentului au făcut sau ar putea face achiziții de companii care ar putea să le permită să ofere în mod direct resurse sau soluții mai competitive și mai cuprinzătoare decât cele pe care le ofereau anterior și să se adapteze mai rapid la noile tehnologii și la noile nevoi ale clienților finali. Concurenții actuali și potențiali ai Emitentului pot, de asemenea, să stabilească relații de cooperare între ei sau cu terțe părți care le pot spori și mai mult resursele.

Aceste presiuni concurențiale din piața în care activează Emitentul sau eșecul acestuia de a concura în mod eficient poate avea ca rezultat reduceri de preț, mai puține comenzi, reducerea veniturilor și a marjelor brute, precum și pierderea cotei de piață. Orice eșec în a face față și a aborda acești factori ar putea dăuna grav afacerii și rezultatelor operaționale.

Competitivitatea Emitentului în cadrul mediului concurențial actual depinde în mare măsură de capacitatea sa de a se adapta rapid la noile evoluții și tendințe ale pieței. În cazul în care Emitentul nu poate concura eficient cu competitorii săi, fie aceștia locali sau internaționali, această situație poate avea un impact negativ asupra activității, situației financiare, rezultatelor operaționale și perspectivei Emitentului.

Riscul de scalare a afacerii Emitentului

În ultimii ani, Emitentul a înregistrat o creștere și o cerere sporită pentru produsele și serviciile acestuia. Ca urmare, în ultimii ani numărul personalului a crescut semnificativ. De exemplu, de la sfârșitul anului fiscal 2022 până la sfârșitul anului fiscal 2023, numărul personalului la nivel consolidat a crescut de la 796 la 1.254. În plus, pe măsură ce Emitentul s-a dezvoltat, numărul de clienți finali a crescut, de asemenea, în mod semnificativ, iar Emitentul a gestionat din ce în ce mai multe proiecte de servicii și implementări ale produselor și serviciilor acestuia. Creșterea și extinderea afacerii, a serviciilor, produselor și a nivelului de asistență pe care îl oferă clienților pun o presiune semnificativă asupra resurselor de management, operaționale și financiare. Pentru a gestiona în mod eficient orice creștere viitoare, Emitentul trebuie să continue să își îmbunătățească și să își extindă infrastructura financiară și de tehnologie a informației, să îmbunătățească și să extindă infrastructura operațională și cea de sisteme și control operațional și administrativ, precum și capacitatea acestuia de a gestiona în mod eficient efectivele, capitalul și procesele, toate acestea putând fi mai dificil de realizat cu atât mai mult cu cât o parte din angajații Emitentului continuă să lucreze de la distanță.

Este posibil ca Emitentul să nu reușească să implementeze cu succes sau să își extindă îmbunătățirile aduse sistemelor și proceselor acestuia într-un mod eficient sau în timp util. În plus, este posibil ca sistemele și procesele existente să nu poată preveni sau detecta toate erorile, omisiunile sau fraudele. De asemenea, este posibil ca Emitentul să întâmpine dificultăți în gestionarea îmbunătățirilor aduse sistemelor și proceselor sale sau în legătură cu software-ul furnizat de către terți și care este licențiat pentru a oferi suport Emitentului în legătură cu astfel de îmbunătățiri. Orice creștere viitoare la nivelul produselor și serviciilor oferite de Emitent ar adăuga complexitate organizației Emitentului și ar necesita o coordonare eficientă la nivelul întregii organizații. Eșecul gestionării eficiente a oricărei creșteri viitoare ar putea duce la creșterea costurilor, perturbarea relațiilor existente cu clienții finali, reducerea cererii sau ar limita Emitentul la distribuirea redusă a serviciilor acestuia și/sau la implementări mai mici ale produselor acestuia sau ar afecta performanța afacerii și rezultatele operaționale.

Dacă Emitentul nu anticipează cu exactitate, nu se pregătește și nu răspunde prompt la evoluțiile tehnologice și ale pieței și nu gestionează cu succes introducerea în piață și tranziția către noi servicii și produse pentru a satisface nevoile în schimbare ale clienților finali, poziția competitivă și perspectivele acestuia vor fi afectate.

Domeniul livrării de servicii și soluții software sau dezvoltării de software a crescut rapid și este de așteptat să continue să evolueze rapid. Mai mult decât atât, mulți dintre clienții Emitentului operează pe piețe caracterizate de tehnologii și planuri de afaceri aflate într-o evoluție continuă, care le impune să adauge numeroase puncte de acces la rețea și să adapteze rețele din ce în ce mai complexe ale afacerilor acestora, încorporând o varietate de produse hardware, software, sisteme de operare și protocoale de rețea și din acest motiv, Emitentul trebuie să își adapteze în mod continuu serviciile și/sau produsele.

În plus, Emitentul trebuie să angajeze resurse semnificative pentru dezvoltarea de noi servicii și produse, înainte de a ști dacă investițiile respective vor avea ca rezultat produse și servicii pe care piața le va accepta. Succesul

noilor caracteristici depinde de mai mulți factori, inclusiv definirea adecvată a noilor servicii și produse, diferențierea noilor produse, servicii și caracteristici față de cele ale concurenților Emitentului și acceptarea pe piață a acestor produse, servicii și caracteristici.

Există posibilitatea ca noile servicii și tehnologii software să nu fie adoptate pe scară largă de către utilizatori sau clienți. Acest lucru ar putea fi cauzat de multiple motive, cum ar fi lipsa conștientizării privind beneficiile aduse de noile servicii și tehnologii, rezistența la schimbare sau preferința pentru soluțiile și tehnologiile existente. În astfel de cazuri, investiția și eforturile depuse în dezvoltarea serviciilor și tehnologiilor noi ar putea să nu ofere un randament adecvat, iar succesul pe piață ar putea fi limitat.

Deși Emitentul depune eforturi în vederea analizării și abordării acestui risc prin efectuarea de cercetări de piață adecvate, testarea și feedback-ul utilizatorilor în etapele de dezvoltare, precum și prin strategii de marketing și comunicare eficiente pentru a promova beneficiile și avantajele inovatoare ale serviciilor și tehnologiilor noi, eșecul Emitentului de a-și adapta serviciile și produsele la evoluția pieței ar putea avea consecințe negative semnificative asupra activității, perspectivelor, rezultatelor operațiunilor și poziției financiare ale Grupului.

Risc legat de abilitatea Emitentului de a angaja, integra, forma, păstra și motiva personal calificat și conducerea superioară a Emitentului

Succesul Emitentului depinde în mare măsură de capacitatea acestuia de a continua să atragă, să integreze și să motiveze personal calificat, în special programatori și ingineri IT cu o înaltă calificare. Emitentul este în mod substanțial dependent de serviciile continue ale personalului existent, în principal din cauza complexității ofertei de servicii și produse și produse a Emitentului. Deși Emitentul depune eforturi în vederea motivării personalului său, atât prin oferirea de pachete remuneratorii competitive (inclusiv prin implementarea planurilor stock option), cât și prin oportunitățile de dezvoltare a carierei, eșecul Emitentului de a gestiona forța de muncă existentă și/sau să recruteze personal suficient în timp util, activitatea Emitentului, perspectivele, rezultatele și/sau situația financiară ar putea fi afectate în mod semnificativ.

În plus, orice eșec de a angaja, integra, instrui și stimula în mod adecvat personalul de vânzări sau incapacitatea personalului de vânzări și operațional, angajat recent, de a atinge în mod eficient nivelurile de productivitate vizate ar putea avea un impact negativ asupra creșterii și operațiunilor marginale ale Emitentului. Concurența pentru personal cu înaltă calificare, în special în inginerie, este adesea intensă, în special în marile centre de afaceri, unde Emitentul are o prezență substanțială și nevoie de astfel de personal.

De asemenea, industria în care Emitentul activează se confruntă, în general, cu o uzură mare a angajaților. Dacă Emitentul nu este capabil să angajeze, să integreze, să instruiască sau să păstreze personalul calificat și înalt calificat, necesar pentru a își îndeplini nevoile actuale sau viitoare, afacerile, situația financiară și rezultatele operaționale ar putea fi afectate.

Performanțele viitoare ale Emitentului depind, de asemenea, de servicii și contribuții continue ale conducerii Emitentului în vederea executării planului de afaceri și pentru a identifica și urmări noi oportunități și inovații de produse. Pierderea serviciilor furnizate de aceste persoane, scăderea eficienței acestor servicii sau gestionarea ineficientă a oricărei tranziții la nivelul conducerii, ar putea întârzia sau împiedica în mod semnificativ capacitatea de a dezvolta eficient și la standarde înalte de calitate proiectele, planurile de afaceri și proiecțiile financiare sau capacitatea de marketing, ceea ce ar putea afecta negativ activitatea, situația financiară și rezultatele operaționale ale Emitentului. În mod particular, implicarea continuă a conducerii actuale în urmărirea obiectivelor strategice ale Emitentului reprezintă un factor cheie pentru dezvoltarea continuă a Emitentului și pentru poziția concurențială a acestuia. Rezultatele viitoare ale operațiunilor Emitentului depind în mare parte de contribuția neîntreruptă a conducerii existente a Emitentului. Dacă oricare dintre directorii executivi ai Emitentului sau alte persoane cheie își încetează raporturile de muncă sau de colaborare cu Emitentul, activitatea, perspectivele, rezultatele operațiunilor și situația financiară a Emitentului ar putea fi afectate negativ într-un mod semnificativ. Mai mult, pierderea persoanelor cheie din cadrul Emitentului ar însemna că experiența acestora ar putea fi folosită de către concurenții din piață.

Achizițiile, asocierile și alianțele strategice pot avea un efect negativ asupra afacerii Emitentului.

Emitentul se așteaptă să realizeze în continuare achiziții și să intre în asocieri și alianțe strategice ca parte a strategiei sale de afaceri pe termen lung. Achizițiile și alte tranzacții și aranjamente anunțate de către Emitent în ultima perioadă sau care vor apărea în viitor implică provocări și riscuri semnificative, inclusiv faptul că Emitentul ar putea întâmpina dificultăți în implementarea strategiei sale de afaceri, că Emitentul obține o rentabilitate nesatisfăcătoare a investiției sale, că generează noi obligații și provocări legate de conformitate, că există dificultăți în integrarea și reținerea de noi angajați, sisteme de afaceri și tehnologie, că distrage atenția conducerii de la celelalte afaceri ale Emitentului sau că tranzacțiile anunțate ar putea să nu fie finalizate.

De asemenea, capacitatea Emitentului de a efectua astfel de investiții poate fi limitată de mulți factori, inclusiv de disponibilitatea finanțării, de reglementările aplicabile și de concurența din partea altor potențiali cumpărători în cazul tranzacțiilor de tip M&A. De exemplu, dacă un acord nu reușește să anticipeze în mod adecvat circumstanțele și interesele în schimbare ale unei părți, poate duce la rezilierea anticipată sau la renegocierea acordului. Succesul acestor tranzacții și aranjamente va depinde în parte de capacitatea Emitentului de a le folosi pentru a îmbunătăți serviciile și produsele existente sau pentru a dezvolta altele noi, precum și de capacitatea companiilor achiziționate de a se conforma politicilor Emitentului, proceselor în domenii precum guvernanta datelor, confidențialitate și securitate cibernetică. Deși Emitentul analizează companiile care fac obiectul achiziției, aceste evaluări sunt supuse unui număr de ipoteze referitoare la profitabilitate, creștere etc. Nu există nicio garanție că evaluările și ipotezele Emitentului cu privire la obiectivele achiziției se vor dovedi a fi corecte, iar evoluțiile reale pot să difere în mod semnificativ de așteptările acestuia, mai ales într-un context macro-economic marcat de incertitudine.

Factori precum costurile pentru dezvoltarea proiectelor Emitentului ar putea afecta planurile Emitentului de a obține plus-valoare din proiectele pe care le are în vedere. Chiar dacă sunt implementate, nu există nicio garanție că planurile Emitentului vor fi de succes. Neîndeplinirea cu succes a strategiilor avute în vedere (sau cu depășirea costurilor și calendarului avut în vedere) precum și neobținerea beneficiilor anticipate în urma implementării acestor strategii pot avea efecte negative asupra afacerii, condițiilor financiare, rezultatelor operaționale sau perspectivelor Emitentului.

Parte din activitatea Emitentului se desfășoară în industria automotive, ceea ce presupune dependența de parteneri și furnizori terți, o reglementare strictă și un progres tehnologic rapid, precum și o anumită ciclicitate a cererii.

Fiind o companie de software care activează și în industria automotive, există o mare dependență de furnizorii terți și de partenerii implicați în lanțul de aprovizionare. Acest lucru include furnizorii de componente hardware, sisteme electronice și alte componente esențiale necesare pentru funcționarea soluțiilor software automotive. Riscul constă în posibilele perturbări sau probleme care pot apărea din aceste dependențe, ceea ce poate avea implicații semnificative asupra operațiunilor și reputației Emitentului.

Astfel lanțul de aprovizionare poate fi complex și interconectat, implicând numeroși furnizori din diferite locații geografice. Orice perturbare în lanțul de aprovizionare, cum ar fi penurii de componente, întârzieri în producție, probleme de calitate sau provocări logistice, poate avea un impact direct asupra capacității Emitentului de a livra soluțiile sale la timp și de a satisface așteptările clienților.

De asemenea, Emitentul se bazează pe calitatea și fiabilitatea componentelor furnizate de terți. Dacă componentele furnizate sunt defecte sau de calitate inferioară, acest lucru poate duce la disfuncționalități ale software-ului, defecțiuni ale sistemului sau probleme de siguranță în produsele automotive care includ software-ul. Acest lucru poate cauza nemulțumirea clienților, posibile retrageri de pe piață, poate atrage răspunderea Emitentului și poate aduce prejudicii reputației Emitentului.

În plus, colaborarea cu furnizori terți și parteneri implică partajarea proprietății intelectuale, secretelor comerciale și a informațiilor sensibile. Există riscul utilizării neautorizate, a apropiierii sau a divulgării neautorizate a proprietății intelectuale valoroase, ceea ce poate duce la dispute privind proprietatea intelectuală sau la pierderea avantajului competitiv. Acorduri contractuale solide și măsuri de protecție a drepturilor de proprietate intelectuală sunt cruciale pentru a diminua acest risc.

În ceea ce privește reglementările în domeniu, industria automotive este supusă reglementărilor stricte, standardelor și cerințelor de siguranță. Emitentul trebuie să se asigure că soluțiile sale respectă toate reglementările aplicabile, cum ar fi standardele de siguranță funcțională și cerințele de securitate cibernetică. Neîndeplinirea acestor reglementări poate duce la amenzi, consecințe legale și imposibilitatea de a opera în industrie.

Referitor la progresul tehnologic în acest domeniu, soluțiile Emitentului pot să devină depășite. Tehnologii emergente, cum ar fi conducerea autonomă, mașinile conectate și vehiculele electrice, pot perturba paradigmele tradiționale de software auto. Emitentul trebuie să investească încontinuu în cercetare și dezvoltare pentru a fi în pas cu tendințele tehnologice și cu evoluția cerințelor clienților.

Apariția oricăruia dintre aceste riscuri poate crea probleme tehnice, prejudicia reputația Emitentului, conduce la pierderea clienților și poate avea un efect negativ semnificativ asupra activității, perspectivelor, rezultatelor operațiunilor și situației financiare ale Emitentului.

Un incident de securitate a rețelei sau a datelor poate permite accesul neautorizat la rețeaua sau datele Emitentului, poate afecta reputația acestuia, poate crea probleme suplimentare de răspundere și poate să aibă un impact negativ asupra rezultatelor financiare.

Companiile sunt supuse unei mari varietăți de atacuri asupra rețelelor lor în mod constant, din ce în ce mai des. În plus față de atacurile tradiționale conduse de hackeri, codurile malițioase (cum ar fi virușii și viermii informatici), încercările de phishing, furtul sau utilizarea abuzivă a angajaților, actori sofisticati se angajează în intruziuni și atacuri (inclusiv atacuri avansate persistente), care sporesc riscurile la adresa rețelelor interne ale Emitentului și a mediilor orientate către clienți, precum și a informațiilor pe care acestea le stochează și le procesează.

Incidența breșelor de securitate cibernetică a crescut. În ciuda eforturilor semnificative de a crea bariere de securitate pentru astfel de amenințări, este practic imposibil pentru Emitent să atenueze în întregime aceste riscuri. Emitentul și furnizorii terți de servicii se pot confrunta cu amenințări și atacuri de securitate din diverse surse. Datele Emitentului, sistemele corporative, sistemele terților și măsurile de securitate pot fi încălcate din cauza unor acțiuni ale unor părți externe, a unei erori a angajaților, a unui act rău intenționat, a unui cumul al acestor factori sau în alt mod și, ca urmare, o parte neautorizată poate obține acces la datele Emitentului.

În plus, în calitate de furnizor și producător consacrat de soluții, servicii și produse software, Emitentul poate fi o țintă mai atractivă pentru astfel de atacuri. O breșă în securitatea datelor Emitentului sau un atac împotriva disponibilității serviciilor și produselor acestuia sau a furnizorilor săi de servicii ar putea afecta rețelele Emitentului sau rețelele securizate de produse și, creând întreruperi sau încetiniri ale sistemelor și exploatarea vulnerabilităților de securitate ale produselor Emitentului, precum și a informațiilor stocate în rețelele acestuia sau în cele ale furnizorilor săi de servicii, aceste date ar putea fi accesate, divulgate public, modificate, pierdute sau furate, ceea ce ar putea produce prejudicii financiare.

Deși Emitentul nu a suferit încă daune semnificative ca urmare a accesului neautorizat de către o terță parte la rețeaua sa internă, orice încălcare reală sau percepută a securității sistemelor sau rețelelor Emitentului ar putea duce la afectarea reputației sale, la publicitate negativă, pierderea partenerilor, a clienților finali și a vânzărilor, pierderea avantajelor competitive față de concurenții acestuia, creșterea costurilor de remediere a oricăror probleme și a modului de răspuns la incidente, investigații de reglementare și acțiuni de aplicare a legii, litigii costisitoare și alte tipuri de răspundere.

În plus, este posibil ca Emitentul să suporte costuri semnificative și consecințe operaționale pentru investigarea, remedierea, eliminarea și punerea în funcțiune a unor instrumente și dispozitive suplimentare menite să prevină breșele de securitate reale sau percepute și alte incidente de securitate, precum și costuri de conformare cu orice obligații de notificare care rezultă din orice incident de securitate.

Oricare dintre aceste riscuri ar putea avea un impact negativ asupra percepției din piață a serviciilor și produselor Emitentului, precum și asupra încrederii clienților finali și a investitorilor în Emitent și ar putea să afecteze grav afacerile sau rezultatele operaționale.

Rezultatele operaționale pot varia semnificativ de la o perioadă la alta și pot fi imprevizibile.

Rezultatele operaționale ale Emitentului pot varia semnificativ de la o perioadă la alta și pot fi imprevizibile, ceea ce ar putea face ca prețul de piață al Acțiunilor Noi să scadă. Chiar dacă rezultatele operaționale, în special veniturile, marjele brute, marjele de exploatare și cheltuielile de exploatare au înregistrat creșteri în perioada anterioară, este posibil ca acestea să varieze ca urmare a unui număr de factori, dintre care mulți sunt în afara controlului Emitentului și pot fi dificil de prevăzut, inclusiv:

- capacitatea Emitentului de a atrage și de a păstra noi clienți finali sau de a vinde servicii și/sau produse suplimentare clienților finali existenți;
- ciclurile bugetare, modelele de cumpărare sezoniere și practicile de cumpărare ale clienților finali, inclusiv probabilitatea încetinerii cheltuielilor în domeniul tehnologiei din cauza încetinerii economice globale;
- modificări ale cerințelor clienților finali, distribuitorilor sau revânzătorilor sau ale nevoilor pieței;
- concurența prețurilor;
- calendarul și succesul introducerii de noi servicii și produse de către Emitent sau de către concurenții acestuia sau orice altă schimbare a peisajului concurențial al industriei în care activează Emitentul, inclusiv consolidarea în rândul concurenților acestuia sau a clienților finali și a unor schimbări strategice, parteneriate încheiate de către și între concurenții Emitentului;
- capacitatea Emitentului de a își extinde cu succes și în mod continuu afacerile la nivel național și internațional, în special având în vedere actuala încetinire economică globală;
- incapacitatea Emitentului de a finaliza sau integra în mod eficient orice achiziții pe care le poate întreprinde;
- creșterea cheltuielilor sau a datoriilor neprevăzute și orice impact asupra rezultatelor operaționale ale Emitentului ca urmare a oricăror achiziții pe care acesta le realizează;
- capacitatea Emitentului de a crește anvergura și productivitatea canalului de distribuție;
- decizii ale potențialilor clienți finali de a achiziționa servicii și produse de la furnizori mai mari și recunoscuți la nivel internațional sau de la furnizorii lor principali de echipamente de rețea și/sau servicii;
- riscul de insolvență sau dificultățile de creditare cu care se confruntă clienții finali, care ar putea spori din cauza situației economice globale, afectând negativ capacitatea acestora de a achiziționa sau de a plăti în timp util / deloc produsele și serviciile Emitentului, sau cu care se confruntă furnizorii cheie ai Emitentului, inclusiv furnizorii unici ai acestuia, ceea ce ar putea perturba lanțul de aprovizionare al Emitentului;
- neîndeplinirea obligațiilor de către terți față de Emitent, inclusiv în ceea ce privește implementarea anumitor proiecte de investiții avute în vedere de către Emitent;
- orice întrerupere în canalul de distribuție sau încetarea relațiilor pe care Emitentul le are cu parteneri de distribuție importanți, inclusiv ca urmare a consolidării în rândul distribuitorilor și revânzătorilor de produse și servicii;
- incapacitatea Emitentului de a onora comenzile clienților finali din cauza întârzierilor din lanțul de aprovizionare sau a evenimentelor care afectează furnizorii și partenerii Emitentului sau furnizorii acestora, precum și indisponibilitatea resurselor interne sau a partenerilor pentru execuția serviciilor și livrarea produselor solicitate, toate acestea putând fi afectate în mod negativ de efectele situației economice globale;
- costul și rezultatele unor potențiale litigii, care ar putea avea un efect negativ semnificativ asupra activității Emitentului;
- sezonalitatea sau fluctuațiile ciclice ale pieței în care Emitentul activează, inclusiv a pieței resurselor IT, angajați și subcontractori;
- instabilitatea politică, economică și socială cauzată de conflictul militar inițiat de Federația Rusă în Ucraina, evoluțiile geopolitice din Orientul Mijlociu, inclusiv tensiunile și conflictele care implică Iranul, activități teroriste, orice perturbări cauzate de orice pandemie ori criză sanitară generală ar putea apărea și orice perturbare pe care aceste evenimente ar putea să o provoace în economia industrială globală;

- condițiile macroeconomice generale, atât la nivel național, cât și pe piețele externe în care este prezent Emitentul, care ar putea avea un impact asupra unora sau tuturor regiunilor în care Emitentul își desfășoară activitatea, inclusiv încetinirea preconizată a creșterii economice globale, riscul crescut de inflație și potențialul de recesiune globală.

Oricare dintre factorii de mai sus sau efectul cumulativ al unora dintre factorii menționați mai sus poate avea ca rezultat fluctuații semnificative ale rezultatelor financiare și ale altor rezultate operaționale ale Emitentului. Această imprevizibilitate ar putea duce la eșecul Emitentului de își îndeplini așteptările privind veniturile, marjele sau alte rezultate operaționale.

Risc legat de modificări ale politicilor comerciale internaționale și introducerea unor tarife sau restricții comerciale

Activitatea Emitentului poate fi influențată de modificări ale politicilor comerciale internaționale, inclusiv de introducerea sau majorarea unor tarife vamale, restricții comerciale sau alte măsuri protecționiste adoptate de economii majore, precum Statele Unite ale Americii. Astfel de măsuri ar putea afecta lanțurile globale de aprovizionare, nivelul investițiilor în anumite industrii sau dinamica proiectelor tehnologice, ceea ce ar putea conduce la amânarea sau reducerea unor proiecte ale clienților Emitentului. Materializarea acestor riscuri ar putea avea un impact negativ asupra activității, situației financiare și rezultatelor operaționale ale Emitentului.

Riscul reputațional este o parte inerentă a activității economice a Emitentului.

Capacitatea de a menține și atrage clienți este influențată în parte de recunoașterea brandului Emitentului și de percepția publicului asupra acestuia. Opinia negativă despre Emitent poate rezulta din practici reale sau percepute, afectând reputația sa în general, inclusiv calitatea produselor sau serviciilor furnizate sau modul în care este perceput că își desfășoară activitatea.

Chiar dacă Emitentul depune toate eforturile pentru a respecta reglementările în vigoare și pentru a îmbunătăți percepția pozitivă a clienților și a potențialilor clienți în ceea ce privește serviciile sale, publicitatea negativă și opinia negativă a publicului ar putea afecta capacitatea Emitentului de a menține și atrage clienți.

Este posibil ca rata de creștere a veniturilor din perioadele recente să nu fie un indicator al performanțelor viitoare ale Emitentului

Veniturile Emitentului pentru orice perioadă trimestrială sau anuală anterioară nu ar trebui să fie considerate ca un indiciu asupra veniturilor viitoare ale acestuia sau a creșterii veniturilor pentru orice perioadă viitoare, fie că o astfel de creștere este generată atât în mod organic, cât și prin activități de M&A. În cazul în care Emitentul nu va putea menține venituri sau creșteri consistente a veniturilor, acțiunile acestuia ar putea înregistra o volatilitate ridicată, pentru Emitent fiind dificil să obțină și să mențină profitabilitatea sau să mențină și/sau să crească fluxul de numerar în mod constant.

Este posibil ca eforturile actuale ale Emitentului de cercetare și dezvoltare să nu producă produse sau servicii de succes, care să aibă ca rezultat venituri semnificative, economii de costuri sau alte beneficii în viitorul apropiat.

Dezvoltarea serviciilor și produselor aferente activității Emitentului reprezintă un proces costisitor. Investițiile Emitentului în cercetare și dezvoltare pot să nu aibă ca rezultat îmbunătățiri semnificative, servicii sau produse comercializabile sau poate avea ca rezultat servicii sau produse care sunt mai scumpe decât se anticipase. În plus, este posibil ca Emitentul să nu realizeze economiile de costuri sau îmbunătățirile anticipate ale performanței pe care le anticipase (poate dura o perioadă mai mare de timp pentru a genera venituri). Planurile de viitor ale Emitentului includ investiții semnificative în cercetare și dezvoltare. Emitentul consideră că trebuie să continue să dedice o cantitate semnificativă de resurse eforturilor acestuia de cercetare și dezvoltare pentru a își menține poziția competitivă. Cu toate acestea, este posibil ca Emitentul să nu înregistreze venituri semnificative din aceste investiții în viitorul apropiat sau aceste investiții pot să nu aducă beneficiile așteptate, oricare dintre acestea putând să afecteze negativ afacerea și rezultatele operaționale.

Riscuri legate de drepturile de proprietate intelectuală

Dat fiind specificul activității Emitentului, pot exista persoane care să pretindă că Emitentul le încalcă drepturile de proprietate intelectuală. Numărul acestor revendicări poate crește din cauza schimbărilor tehnologice constante din piețele în care Emitentul concurează, a acoperirii extinse de brevete a tehnologiilor existente, a ratei rapide de eliberare a noilor brevete și a ofertei sale. Pentru a rezolva aceste revendicări, este posibil ca Emitentul să încheie acorduri de redevențe și acorduri de licență în condiții mai puțin favorabile decât cele disponibile în prezent, să înceteze să mai vândă sau să reproiecteze serviciile sau produsele afectate sau să plătească daune pentru a îndeplini angajamentele de despăgubire față de clienții acestuia. Aceste situații pot determina scăderea marjelor operaționale. Pe lângă daunele bănești, în unele jurisdicții, reclamantii pot solicita instanțelor de judecată luarea de măsuri care pot limita sau împiedica importul, comercializarea și vânzarea serviciilor sau produselor noastre care au tehnologii care încalcă drepturile de proprietate intelectuală.

Deși Emitentul acordă atenție modului de gestionare a acestor riscuri, solicitările formulate de terți privind încălcarea drepturilor lor de proprietate intelectuală pot avea un impact semnificativ asupra afacerilor sau rezultatelor operaționale ale Emitentului.

Riscul privind lichiditatea și riscul de cash-flow

Riscul privind lichiditatea include și riscul generat de posibilitatea nerecuperării creanțelor. Prin specificul activității sale, Emitentul menține un nivel al creanțelor și al datoriei care să permită desfășurarea optimă a activității.

Cu toate acestea, în contextul unei companii din domeniul IT, există un risc inherent asociat lichidității scăzute, care poate afecta capacitatea acesteia de a face față cererilor de plată și de a-și desfășura activitatea în mod eficient.

Unul dintre factorii care contribuie la acest risc este natura serviciilor IT, care pot implica adesea contracte pe termen lung cu clienți corporativi sau guvernamentali. În astfel de cazuri, există posibilitatea ca unii clienți să întârzie sau să nu plătească în totalitate facturile sau să nu respecte termenele de plată convenite. Acest lucru poate duce la creșterea creanțelor neîncasate și la o presiune asupra lichidității Emitentului.

De asemenea, în industria IT, concurența este puternică și evoluția rapidă a tehnologiei poate determina o schimbare bruscă a cererii și a preferințelor clienților. În cazul în care Emitentul nu poate răspunde rapid schimbărilor de pe piață sau nu reușește să-și păstreze clienții existenți, poate întâmpina dificultăți în generarea veniturilor și, implicit, în menținerea unei lichidități adecvate.

Mai mult, costurile ridicate asociate dezvoltării și implementării tehnologiei pot determina cheltuieli semnificative și presiuni asupra fluxului de numerar al Emitentului. Aceste cheltuieli pot include achiziționarea de echipamente, plata specialiștilor IT și investiții în cercetare și dezvoltare. În cazul în care Emitentul nu reușește să gestioneze eficient aceste costuri sau nu obține un randament adecvat al investițiilor, lichiditatea sa poate fi afectată negativ.

Pentru a minimiza riscul de lichiditate scăzută, Emitentul implementează o gestionare financiară riguroasă, monitorizează cu atenție fluxul de numerar, dezvoltă politici și proceduri clare de colectare a creanțelor și își diversifică portofoliul de clienți. De asemenea, Emitentul menține o rezervă adecvată a lichidității și stabilește relații solide cu furnizorii și partenerii financiari, pentru a putea face față situațiilor neprevăzute și a asigura o stabilitate financiară pe termen lung.

Riscul asociat ratelor dobânzilor și surselor de finanțare

Nu există nicio garanție că Emitentul va fi în măsură să genereze sau să acumuleze suficiente fonduri pentru a putea acoperi cheltuielile de capital avute în vedere pe termen lung sau că va fi în măsură să le acopere la un cost rezonabil. În cazul deteriorării mediului economic în cadrul căruia operează Emitentul, acesta s-ar putea găsi în imposibilitatea contractării unui nou credit în condițiile de care a beneficiat anterior, fapt ce ar putea duce la creșterea costurilor de finanțare și ar afecta în mod negativ situația financiară a Emitentului, sau ar putea chiar să se confrunte cu lipsa unei posibilități de finanțare disponibile.

Un risc asociat direct cu această situație este cel legat de fluctuațiile ratei dobânzii. În cazul în care ratele dobânzilor în piață cresc semnificativ, Emitentul ar putea fi afectat prin majorarea costurilor de finanțare atunci când trebuie să refinanțeze sau să contracteze noi împrumuturi. O creștere a ratei dobânzii poate duce la plata unor dobânzi mai mari pentru creditele existente și poate afecta negativ fluxul de numerar al Emitentului.

De asemenea, dacă mediul economic se deteriorează și încrederea investitorilor și a creditorilor scade, Emitentul poate întâmpina dificultăți în obținerea finanțării necesare pentru operațiunile curente sau pentru proiecte de dezvoltare. În aceste circumstanțe, este posibil ca instituțiile financiare să impună restricții mai stricte și să crească cerințele de securitate pentru a acorda împrumuturi. Acest lucru poate limita accesul Emitentului la finanțare convenabilă și adecvată, afectând capacitatea sa de a-și finanța activitățile și de a se dezvolta în mod eficient.

Un alt risc legat de rata dobânzii și a surselor de finanțare este legat de expunerea la riscul valutar. Dacă Emitentul are datorii în valută străină și moneda locală se depreciază, costurile de finanțare pot crește semnificativ, ceea ce poate afecta rentabilitatea companiei și lichiditatea sa.

Deși Emitentul evaluează constant mediul economic, monitorizează fluctuațiile ratei dobânzii și dezvoltă strategii de gestionare a riscurilor, care includ diversificarea surselor de finanțare, folosirea instrumentelor financiare pentru a proteja împotriva fluctuațiilor ratei dobânzii, menținerea unui nivel adecvat al rezervelor de numerar și menținerea unei relații solide cu instituțiile financiare și creditorii, nu este exclus ca Emitentul să se confrunte cu riscurile descrise mai sus, care ar putea avea un efect negativ semnificativ asupra capacității Emitentului de a finanța potențiale noi proiecte sau nevoi de capital sau de a se implica în alte activități care ar putea fi în interesul acestuia.

RISURI LEGATE DE ASPECTE LEGALE, DE REGLEMENTARE ȘI DE LITIGII

Modificările legilor sau ale interpretărilor fiscale, precum și deciziile nefavorabile ale autorităților fiscale, ar putea avea un efect negativ semnificativ asupra rezultatelor operațiunilor Emitentului și asupra fluxurilor de numerar.

Legile și reglementările fiscale din România pot fi supuse modificărilor și pot exista modificări în interpretarea și aplicarea legislației fiscale. Aceste modificări ale legislației fiscale și/sau a interpretării și aplicării legii fiscale pot fi adoptate/aplicate cu celeritate de către autorități, dificil de anticipat și, prin urmare, este posibil ca Emitentul să nu fie pregătit pentru aceste schimbări. De aceea Emitentul consideră că există un risc ca anumite relații de colaborare cu subcontractori să fie considerate de către autoritățile fiscale ca activități dependente ceea ce poate conduce la recalcularea taxelor și impozitelor aferente acestora.

De asemenea, în ultimii ani, guvernul român a implementat o serie de măsuri fiscale, inclusiv creșterea impozitelor pe proprietățile imobiliare, extinderea domeniului de aplicare al contribuțiilor sociale și impunerea anumitor taxe, care au afectat în mod direct rezultatele operațiunilor grupului sau au avut drept rezultat scăderea venitului disponibil al consumatorilor. Astfel de măsuri pot continua să fie adoptate în viitor, mai ales în contextul politic și economic internațional, dar și al modificărilor politice. Incertitudinea în ceea ce privește aplicarea de măsuri fiscale de către guvern și instabilitatea continuă a regimului fiscal, precum și impozitarea specială ar putea avea, în cele din urmă, un impact negativ direct și/sau indirect asupra cheltuielilor consumatorilor și/sau asupra prețurilor pe care le putem percepe pentru produsele și serviciile noastre și, implicit asupra profitabilității Grupului.

Riscuri privind aplicarea legilor și reglementărilor în vigoare

Activitatea Emitentului și a Grupului este reglementată de diverse entități, agenții guvernamentale și autorități publice locale. Autoritățile de reglementare pot manifesta subiectivitate în punerea în aplicare și interpretarea legilor, reglementărilor și standardelor aplicabile, precum și în ceea ce privește emiterea și reînnoirea licențelor, permiselor, avizelor și autorizațiilor, și în monitorizarea respectării de către licențiați a condițiilor acestora.

În activitatea Grupului pot apărea situații în care modul în care dispozițiile legale sunt interpretate sau aplicate de către autoritățile de reglementare diferă de interpretarea dată de conducerea Grupului. În aceste cazuri, conducerea Grupului poate decide să conteste deciziile de reglementare emise de autoritățile competente, ceea ce poate afecta relația Grupului cu aceste autorități.

Autoritățile competente au dreptul să efectueze inspecții periodice asupra activității Grupului. Aceste inspecții pot conduce la concluzii potrivit cărora Grupul a încălcat legi, decrete sau reglementări. Există posibilitatea ca Grupul să nu poată contesta cu succes astfel de concluzii sau să nu poată remedia încălcările identificate în cadrul inspecțiilor.

În plus, autoritățile pot decide să schimbe periodic interpretarea prevederilor legale aplicabile, politicilor sau punctelor de vedere aplicabile în domeniul de activitate al Grupului, în moduri care pot avea un impact semnificativ asupra operațiunilor acestuia.

Riscul legislativ asociat industriei de management de flotă

Industria de fleet management este supusă la reglementări stricte privind siguranța rutieră, protecția mediului și conformitatea cu legile și reglementările privind conducerea vehiculelor comerciale și protecția datelor personale.

Ca furnizor de soluții de management al flotei, Emitentul este conștient de aceste reglementări și se asigură că se depun eforturi pentru ca serviciile oferite să respecte toate cerințele din punct de vedere legal și administrativ. Cu toate acestea, în situația în care soluțiile Emitentului nu ar respecta toate reglementările aplicabile, cum ar fi standardele de protecția mediului și cerințele de protecția datelor personale, neîndeplinirea acestor reglementări poate duce la amenzi și alte consecințe legale ce pot afecta activitatea, perspectivele, rezultatele operațiunilor și situației financiare ale Emitentului.

Riscul asociat litigiilor

În contextul derulării activității sale, Emitentul este supus unui risc de litigii, printre altele, ca urmare a modificărilor și dezvoltării legislației. Este posibil ca Emitentul să fie afectat de alte pretenții contractuale, plângeri și litigii, inclusiv de la terțe părți cu care are relații contractuale, angajați, clienți, concurenți sau autorități de reglementare, precum și de orice publicitate negativă pe care o atrage un astfel de eveniment.

La momentul întocmirii acestui Raport Anual, Emitentul nu era implicat în niciun litigiu semnificativ în calitate procesuală activă sau pasivă.

RISCURI LEGATE DE INVESTIȚIILE ÎN ROMÂNIA

Instabilitatea politică și militară din regiune poate avea consecințe negative asupra activității Emitentului.

Instabilitatea politică și militară din regiune, determinată de invazia Ucrainei de către Federația Rusă în februarie 2022, precedată de pierderea controlului asupra Peninsulei Crimeea în favoarea Federației Ruse și conflictul din Estul Ucrainei cu separatiștii pro-ruși în anul 2014, precum și sancțiunile internaționale impuse Federației Ruse ca urmare a acestor evenimente, pot determina condiții economice profund nefavorabile, tulburări sociale sau, în cel mai rău caz, confruntări militare extinse în regiune. Efectele sunt, în mare măsură, imprevizibile, putând include o scădere a investițiilor, fluctuații valutare semnificative, creșteri ale ratelor dobânzilor, reducerea disponibilității creditului, a fluxurilor comerciale și de capital, creșteri ale prețurilor energiei etc.

Răspunsurile și amenințările la adresa Rusiei pot afecta, de asemenea, piețele pentru anumite mărfuri, cum ar fi petrolul și gazele naturale, și pot avea impact colateral, inclusiv volatilitate crescută și pot provoca perturbări în disponibilitatea anumitor mărfuri, prețurile mărfurilor și lanțul de aprovizionare la nivel global, precum și libertatea prestării serviciilor. În acest moment, situația evoluează rapid și poate evolua într-un mod care ar putea avea un impact negativ asupra Emitentului în viitor. Amploarea sancțiunilor în vigoare la un moment dat pot fi extinse sau modificate într-un mod care să aibă efecte negative asupra Emitentului. Sancțiunile ar putea, de asemenea, să determine Rusia să întreprindă măsuri de contracarare sau alte acțiuni drept răspuns.

Aceste condiții nefavorabile ar putea duce la reduceri ale vânzărilor serviciilor și produselor Emitentului, la cicluri de vânzare mai lungi, la reduceri ale duratelor și valorilor contractelor încheiate cu clienții Emitentului, o adoptare mai lentă a noilor tehnologii și o concurență sporită în materie de prețuri și tarife. Ca urmare, orice incertitudine sau deteriorare continuă sau mai pregnantă a condițiilor macroeconomice și de piață la nivel mondial ar putea determina clienții finali să își modifice prioritățile de cheltuieli sau să amâne deciziile de subcontractare de servicii sau cumpărare de produse, ceea ce ar putea avea ca efect prelungirea ciclurilor de vânzare, oricare dintre acestea putând dăuna afacerii și rezultatelor operaționale ale Emitentului.

De asemenea, instabilitatea politică și militară din regiune, trendul ascendent al ratei inflației, precum și creșterea ratelor dobânzii determină și poate continua să determine o scădere semnificativă a cererii pe piața IT și software la comandă.

Aceste efecte, dar și alte efecte negative neprevăzute ale situațiilor de criză din regiune ar putea avea consecințe negative semnificative asupra activității, perspectivelor, rezultatelor operațiunilor și poziției financiare ale Grupului.

Imprevizibilitatea evoluției ratei inflației ar putea produce consecințe negative semnificative asupra performanței financiare a Emitentului.

Evoluția ratei inflației continuă însă să fie imprevizibilă, ceea ce poate avea efecte negative asupra activității Emitentului prin creșterea dificultății estimării de către Emitent a costurilor totale aferente activităților desfășurate de acesta și crearea unei potențiale necorelări a prețurilor practicate de Emitent în relația cu clienții cu costurile Emitentului, cu efect semnificativ negativ. O diferență semnificativă între rata inflației anticipată într-o anumită perioadă și valoarea efectiv înregistrată în perioada respectivă poate influența negativ semnificativ modalitatea de alocare a resurselor Emitentului, influențând astfel activitatea, disponibilitățile financiare, perspectivele și profitabilitatea acestuia.

Mai mult, o creștere imprevizibilă a ratei inflației poate aduce dezechilibre la nivel macroeconomic, caracterizate prin creșterea ratelor dobânzii, scăderea nivelului de trai și în general încetinirea dezvoltării economiei în România, dezechilibre ce pot contribui la scăderea cererii pe piața serviciilor și produselor IT, ceea ce ar putea avea consecințe negative semnificative asupra activității, perspectivelor, rezultatelor operațiunilor și poziției financiare ale Grupului.

O potențială deteriorare a condițiilor economice, politice și sociale generale din România ar putea avea efecte negative asupra activității Emitentului.

Succesul Emitentului este strâns legat de evoluțiile economice generale din România. Evoluțiile negative sau slăbirea generală a economiei României, scăderea nivelului de trai, resursele de lichiditate limitate ale potențialilor clienți și creșterea nivelului de șomaj ar putea avea un impact negativ direct asupra cererii din piața în care activează Emitentul din România.

În ultimii ani, România a trecut prin schimbări politice, economice și sociale de anvergură. Așa cum este de așteptat de la piețele emergente, acestea nu dețin întreaga infrastructură de afaceri, cadrul juridic și de reglementare care există în general în economii de piață libere, mai mature. De asemenea, legislația fiscală a României este supusă unor interpretări multiple, diverse și poate suferi modificări în mod frecvent și, uneori, subite sau prea rapid implementate. Direcția în care se îndreaptă pe viitor economia României rămâne în mare parte dependentă de eficacitatea măsurilor economice, financiare și monetare adoptate la nivel guvernamental, precum și de evoluțiile din domeniul fiscal, juridic, de reglementare și politic.

Mai mult, schimbările politice sau incertitudinile legate de alegeri pot duce la fluctuații ale pieței, inclusiv creșterea volatilității valutare sau scăderea încrederii investitorilor, ceea ce poate afecta veniturile și profitabilitatea afacerilor.

Condițiile economice nefavorabile din România, incertitudinea fiscală și creșterea impozitării ar putea avea, în cele din urmă, un impact negativ direct și/sau indirect asupra prețurile percepute pentru produsele și serviciile Emitentului.

Leul poate fi supus unei volatilități ridicate.

Leul este supus unui regim de curs de schimb variabil, prin care valoarea sa față de valutele străine este stabilită pe piața de schimb interbancară. Politica monetară a BNR are ca țință inflația. Regimul de curs de schimb variabil este aliniat la folosirea țințelor de inflație ca ancoră nominală a politicii monetare și permite un răspuns de politică flexibilă la șocurile neprevăzute care ar putea afecta economia. BNR nu are în vedere un anumit nivel sau un anumit interval pentru cursul valutar. Capacitatea BNR de a limita volatilitatea leului depinde de un număr de factori economici și politici, inclusiv de disponibilitatea rezervelor de monedă străină și de volumul noilor investiții directe străine.

În acest context, orice modificări ale percepțiilor investitorilor globali asupra perspectivelor economice globale ori ale României pot duce la deprecierea leului românesc. O depreciere semnificativă a leului ar putea afecta negativ situația economică și financiară a țării, ceea ce ar putea avea un efect negativ substanțial asupra activității, rezultatelor operaționale și situației financiare a Emitentului.

Mai mult, având în vedere planurile de extindere a activității AROBS pe piețele din Uniunea Europeană și Statele Unite, Grupul este expus suplimentar la fluctuațiile cursurilor de schimb între leu și euro, leu și dolar american, precum și între euro și dolar. Această expunere valutară extinsă poate afecta costurile operaționale, veniturile raportate și marjele de profit, în special în cazul unor mișcări valutare semnificative și rapide. Într-un mediu economic volatil, astfel de riscuri pot deveni mai accentuate și pot necesita ajustări operaționale, cu impact asupra planurilor de dezvoltare internațională ale Grupului.

CONT DE PROFIT ȘI PIERDERE CONSOLIDAT

	2025 AROBS Grup Auditat	2024 AROBS Grup Auditat	Variație %
CIFRA DE AFACERI:	447.806.799	414.250.215	8%
Venituri din servicii software	308.631.894	327.156.730	-6%
Venituri din produse software	99.937.561	79.823.305	25%
Venituri din sisteme integrate	39.237.344	7.270.180	440%
TOTAL COST AL VÂNZĂRII:	319.860.815	301.894.814	6%
Costul vânzărilor din servicii software	242.056.036	256.626.233	-6%
Costul vânzărilor din produse software	45.715.634	38.855.377	18%
Costul vânzărilor din sisteme integrate	32.089.145	6.413.204	400%
MARJA BRUTĂ	127.945.984	112.355.401	14%
Alte venituri	4.140.261	2.162.928	91%
Alte costuri	(285.480)	(97.639)	192%
Cheltuieli de vânzări și marketing	(27.376.164)	(21.098.009)	30%
Cheltuieli generale și de administrație	(69.771.040)	(64.579.345)	8%
PROFIT OPERAȚIONAL	34.653.561	28.743.336	21%
Venituri / (cheltuieli) financiare, net	3.789.079	(1.119.644)	-438%
PROFIT BRUT – ÎNAINTE DE IMPOZIT	38.442.640	27.623.691	39%
Impozit pe profit	(7.621.767)	(6.391.433)	19%
PROFIT NET	30.820.873	21.232.258	45%
Elemente care nu vor fi reclassificate în contul de profit și pierdere	(1.035.614)	(52.768)	1863%
Elemente care vor fi reclassificate în contul de profit și pierdere	(492.706)	-	100%
REZULTATUL GLOBAL	29.292.553	21.179.490	38%
aferent societății mamă	28.698.450	20.937.674	37%
aferent intereselor minoritare	594.103	241.816	146%

BILANȚ CONSOLIDAT

Indicatori de bilanț (LEI)	31.12.2025 AROBS Grup Auditat	31.12.2024 AROBS Grup Auditat	Variație %
Imobilizări corporale	7.704.293	13.679.736	-44%
Active aferente drepturilor de utilizare a activelor luate în leasing	22.330.145	25.396.600	-12%
Investiții imobiliare	-	21.008.039	-100%
Fond comercial	172.692.944	111.230.318	55%
Relații cu clienții	85.590.963	74.155.381	15%
Alte imobilizări necorporale	37.323.537	27.031.719	38%
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	4.377.807	7.294.119	-40%
Alte imobilizări financiare	2.207.992	3.687.246	-40%
Impozit amânat	1.804.340	1.974.769	-9%
Total active imobilizate	334.032.021	285.457.927	17%
Servicii în curs de execuție și stocuri	19.171.854	8.799.106	118%
Creanțe comerciale	83.014.014	73.202.668	13%
Cheltuieli în avans	4.048.675	2.316.462	75%
Creanțe privind impozitul curent	172.815	1.470.248	-88%
Alte creanțe	6.598.106	6.858.931	-4%
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	6.376.888	5.847.550	9%
Numerar și echivalente	235.244.217	259.604.189	-9%
Total active circulante	354.626.569	358.099.154	-1%
Total active	688.658.590	643.557.081	7%
Capital social	104.555.233	104.555.233	0%
Ajustări ale capitalului social la hiperinflație	263.971	263.971	0%
Prime de emisiune	146.355.595	146.472.470	0%
Rezerve	12.675.534	11.405.199	11%
Acțiuni proprii	(9.519.125)	(12.885.372)	-26%
Alte elemente de capitaluri proprii	(16.417.768)	12.693.649	-229%
Rezultat reportat	187.679.891	158.433.437	18%
Câștiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii	29.905.555	19.684.169	52%
Diferențe de conversie din consolidare	(1.847.624)	(218.041)	747%
Total capitaluri	453.651.262	440.404.715	3%
Interese minoritare	21.793.753	(547.698)	-4079%
Total capitaluri proprii	475.445.015	439.857.017	8%
Datorii pe termen lung:			
Datorii comerciale	2.037.199	-	100%
Venituri în avans	5.252.033	3.232.865	62%
Subvenții	1.413.722	768.378	84%
Datorii legate de participații	25.835.677	14.686.659	76%
Împrumuturi bancare	12.703.763	42.435.001	-70%
Datorii leasing	14.665.606	17.267.490	-15%
Alte datorii	42.047	559.757	-92%
Provizioane	14.513.915	13.102.084	11%
Datorii privind impozitul pe profit amânat	14.411.649	11.701.946	23%
Total datorii pe termen lung	90.875.611	103.754.180	-12%
Datorii curente			
Datorii comerciale	38.629.902	22.327.278	73%
Venituri în avans	14.753.123	13.346.834	11%
Subvenții	130.358	143.121	-9%
Datorii legate de participații	13.924.073	3.977.961	250%
Împrumuturi bancare	20.053.923	24.677.989	-19%
Datorii leasing	8.401.351	8.206.905	2%
Datorii către personal	14.516.482	14.630.156	-1%
Datorii privind impozitul curent	1.125.516	813.583	38%
Alte datorii	10.803.236	11.822.057	-9%
Total datorii pe termen scurt	122.337.964	99.945.884	22%
Total datorii	213.213.575	203.700.064	5%
Total capitaluri și datorii	688.658.590	643.557.081	7%

CASH-FLOW CONSOLIDAT

Update	31.12.2025 AROBS Grup Auditat	31.12.2024 AROBS Grup Auditat	Variație %
Profit înaintea impozitării	38.442.640	27.623.691	39%
Ajustări pentru:			
Cheltuieli cu deprecierea participațiilor	11.002.000	4.424.306	149%
Cheltuieli cu amortizarea	24.560.787	21.859.061	12%
Cheltuieli privind imobilizări corporale și necorporale cedate	26.412.270	791.367	3238%
(Venituri) din vânzarea activelor corporale și necorporale	(26.561.303)	(1.042.437)	2448%
Cheltuieli privind beneficiile acordate angajaților – SOP	6.433.238	13.763.047	-53%
Ajustări pentru deprecierea stocurilor	45.294	(168.847)	-127%
Ajustări pentru deprecierea creanțelor	1.894.634	(391.252)	-584%
Cheltuieli/(Venituri) aferente provizioanelor pentru riscuri și cheltuieli	2.152.697	(742.203)	-390%
Cheltuieli privind dobânzile și alte costuri financiare	2.807.780	4.217.537	-33%
(Venituri) din dobânzi și alte venituri financiare	(6.666.838)	(6.706.085)	-1%
Cheltuieli/(Venituri) aferente ajustărilor de valoare aferente imobilizărilor corporale și necorporale	(1.097.237)	-	100%
Ajustări rezultat reportat	(1.421.414)	(54.378)	2514%
Profit din exploatare înainte de variația capitalului circulant	78.004.548	63.573.807	23%
Variația soldurilor conturilor de creanțe comerciale și alte creanțe	(471.998)	26.851.314	-102%
Variația soldurilor conturilor de stocuri	(12.002.337)	(1.654.334)	626%
Variația soldurilor conturilor de datorii comerciale și alte datorii	30.612.385	3.468.041	783%
Variația soldurilor conturilor de cheltuieli în avans	(1.732.213)	(300.636)	476%
Variația soldurilor conturilor de venituri în avans	3.425.457	4.259.726	-20%
Dobânzi plătite	(2.441.881)	(4.217.537)	-42%
Dobânzi încasate	6.245.433	4.371.911	43%
Numerar generat din exploatare	101.639.394	96.352.292	5%
Impozit pe profit plătit	(7.807.222)	(6.058.038)	29%
Numerar net din activități de exploatare	93.832.172	90.294.254	4%
Fluxuri de numerar din activități de investiție			
Împrumuturi (acordate)/restituite entităților afiliate și variația garanțiilor acordate	2.184.342	3.745.065	-42%
(Plăți) privind achizițiile de subsidiare	(84.623.860)	(20.492.835)	313%
(Plăți) privind achizițiile de imobilizări corporale și necorporale	(14.885.966)	(14.822.788)	0%
Încasări privind vânzările de imobilizări corporale și necorporale	26.072.830	-	100%
Răscumpărare de acțiuni proprii	(51.779)	(9.509.018)	-99%
Numerar net din activități de investiție	(71.304.433)	(41.079.576)	74%
Fluxuri de numerar din activități de finanțare			
Încasare de împrumuturi bancare	-	2.624.127	-100%
(Tragere)/Rambursare de împrumuturi bancare	(36.136.301)	(22.137.929)	63%
Variația liniilor de credit	433.540	(187.912)	-331%
Plata datoriilor aferente leasing-ului financiar	(11.184.950)	(876.846)	1176%
Majorare de capital	-	142.892.151	-100%
Numerar net din activități de finanțare	(46.887.711)	122.313.591	-138%
(Descreșterea)/Creșterea netă a numerarului și echivalentelor de numerar	(24.359.972)	171.528.269	-114%
Numerar și echivalente de numerar la începutul exercițiului financiar	259.604.189	88.075.920	195%
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul exercițiului financiar	235.244.217	259.604.189	-9%

CONT DE PROFIT ȘI PIERDERE INDIVIDUAL

	31.12.2025 AROBS Individual Auditat	31.12.2024 AROBS Individual Auditat	Variație %
CIFRA DE AFACERI:	176.017.823	232.872.943	-24%
Venituri din servicii software	122.203.698	184.241.443	-34%
Venituri din produse software	53.814.125	48.631.500	11%
TOTAL COST AL VÂNZĂRII:	143.529.755	178.749.973	-20%
Costul vânzărilor din servicii software	116.478.442	153.644.326	-24%
Costul vânzărilor din produse software	27.051.313	25.105.647	8%
PROFIT BRUT	32.488.068	54.122.970	-40%
Alte venituri	6.618.666	3.735.258	77%
Cheltuieli de vânzări și marketing	(8.589.564)	(9.106.735)	-6%
Cheltuieli generale și de administrație	(33.873.236)	(36.370.422)	-7%
PROFIT OPERAȚIONAL	(3.356.066)	12.381.070	-127%
Câștiguri și pierderi nete din activitatea financiară și de investiții	27.581.111	23.332.853	18%
Cheltuieli financiare	(2.116.362)	(3.419.265)	-38%
Venituri / (cheltuieli) din diferențe de curs net	326.735	1.006.849	-68%
PROFIT BRUT – ÎNAINTE DE IMPOZIT	22.435.418	33.301.507	-33%
Impozit pe profit	(1.443.497)	(2.784.627)	-48%
PROFIT NET	20.991.921	30.516.880	-31%

BILANȚ INDIVIDUAL

Indicatori de bilanț (LEI)	31.12.2025 AROBS Individual Auditat	31.12.2024 AROBS Individual Auditat	Variație %
Acțiuni deținute la entități afiliate	270.980.805	234.583.941	16%
Imobilizări corporale	4.922.156	5.029.988	-2%
Active aferente drepturilor de utilizare a activelor luate în leasing	15.996.457	18.809.970	-15%
Alte imobilizări necorporale	18.596.795	15.344.054	21%
Împrumuturi acordate părților afiliate	28.285.089	12.434.136	127%
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	4.377.807	7.294.119	-40%
Alte imobilizări financiare	1.078.620	2.968.304	-64%
Impozit amânat	-	234.104	-100%
Total active imobilizate	344.237.729	296.698.616	16%
Stocuri și servicii în curs de execuție	6.237.520	1.990.082	213%
Creanțe comerciale	29.010.908	38.614.387	-25%
Cheltuieli în avans	1.912.245	1.595.274	20%
Creanțe privind impozitul curent	-	470.213	-100%
Alte creanțe	1.300.985	1.412.913	-8%
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	20.307.315	10.259.951	98%
Numerar și echivalente	173.830.378	218.899.865	-21%
Total active circulante	232.599.351	273.242.685	-15%
Total active	576.837.080	569.941.301	1%
Capital Social	104.555.233	104.555.233	0%
Ajustări ale capitalului social la hiperinflație	263.971	263.971	0%
Prime de emisiune	146.472.470	146.472.470	0%
Rezerve	12.470.951	11.177.834	12%
Acțiuni proprii	(9.519.125)	(12.885.372)	-26%
Alte elemente de capitaluri proprii	5.520.415	12.782.685	-57%
Rezultat reportat	195.003.253	174.304.450	11%
Câștiguri/(pierderi) legate de instrumentele de capitaluri proprii	29.905.555	19.684.169	52%
Total capitaluri	483.672.723	456.355.440	6%
Total capitaluri proprii	483.672.723	456.355.440	6%
Datorii pe termen lung:			
Venituri în avans	292.920	234.184	25%
Subvenții	151.699	216.510	-30%
Datorii legate de participații	3.621.798	14.686.659	-75%
Împrumuturi bancare	12.703.763	29.716.103	-57%
Datorii leasing	10.838.463	13.670.184	-21%
Provizioane	5.319.209	4.050.449	31%
Datorii privind impozitul pe profit amânat	133.012	-	100%
Total datorii pe termen lung	33.060.864	62.574.089	-47%
Datorii curente:			
Datorii comerciale	7.773.790	6.281.464	24%
Venituri în avans	4.569.110	3.682.621	24%
Subvenții	95.138	94.671	0%
Datorii legate de participații	13.922.646	3.976.479	250%
Împrumuturi bancare	17.763.434	20.122.370	-12%
Datorii leasing	5.699.713	4.950.253	15%
Datorii către personal	5.931.438	6.810.480	-13%
Datorii privind impozitul curent	121.781	-	100%
Alte datorii	4.226.443	5.093.434	-17%
Total datorii curente	60.103.493	51.011.772	18%
Total datorii	93.164.357	113.585.861	-18%
Total capitaluri proprii și datorii	576.837.080	569.941.301	1%

CASH-FLOW INDIVIDUAL

	31.12.2025	31.12.2024	Variații e %
Profit înaintea impozitării	22.435.418	33.301.507	-33%
Ajustări pentru:			
Cheltuieli cu deprecierea acțiunilor deținute la entitățile afiliate	-	2.023.784	-100%
Cheltuieli cu amortizarea	6.910.629	7.537.750	-8%
Cheltuieli privind imobilizări corporale și necorporale cedate	64.295	199.551	-68%
(Venituri) din vânzarea activelor corporale și necorporale	(386.410)	(463.285)	-17%
Cheltuieli privind beneficiile acordate angajaților – SOP	4.690.178	10.517.286	-55%
Cheltuieli/(Venituri) cu ajustări pentru deprecierea stocurilor	45.294	(168.847)	-127%
Cheltuieli/(Venituri) Ajustări pentru deprecierea creanțelor	6.515.738	254.457	2461%
Cheltuieli/(Venituri) aferente provizioanelor pentru riscuri și cheltuieli	1.795.741	1.093.930	64%
(Venituri) din subvenții	(64.344)	(149.500)	-57%
Cheltuieli privind dobânzile și alte costuri financiare	2.093.337	3.255.406	-36%
(Venituri) din dobânzi și alte venituri financiare	(8.579.282)	(6.635.470)	29%
Cheltuieli/(Venituri) aferente ajustărilor de valoare aferente imobilizărilor corporale și necorporale	173.040	-	100%
Profit din exploatare înainte de variația capitalului circulant	35.693.634	50.766.570	-30%
Variația soldurilor conturilor de creanțe comerciale și alte creanțe	17.310.716	27.093.639	-36%
Variația soldurilor conturilor de stocuri	(4.292.732)	(327.600)	1210%
Variația soldurilor conturilor de datorii comerciale și alte datorii	22.359.152	(1.042.797)	-2272%
Variația soldurilor conturilor de cheltuieli în avans	(316.971)	(271.773)	17%
Variația soldurilor conturilor de venituri în avans	945.225	381.097	148%
Dobânzi plătite	(2.093.337)	(3.255.406)	-36%
Dobânzi încasate	5.599.360	3.816.309	47%
Numerar generat din exploatare	75.205.047	77.160.039	-3%
Impozit pe profit plătit	(2.035.491)	(3.895.490)	-48%
Numerar net din activități de exploatare	73.169.556	73.264.549	0%
Fluxuri de numerar din activități de investiție			
Împrumuturi (acordate)/restituite entităților afiliate și variația garanțiilor acordate	(29.840.598)	740.253	-4131%
(Plăți) privind achizițiile de subsidiare	(51.639.191)	(20.492.835)	152%
(Plăți) privind achizițiile de imobilizări corporale și necorporale	(9.906.463)	(5.685.834)	74%
Răscumpărare de acțiuni proprii	(51.779)	(9.509.018)	-99%
(Plăți)/Încasări din alte investiții în active financiare	-	302.033	-100%
Numerar net din activități de investiție	(91.438.030)	(34.645.401)	164%
Fluxuri de numerar din activități de finanțare			
Încasare/(Rambursare) de împrumuturi bancare	(20.408.543)	(20.125.495)	1%
Variație linii de credit	5.772	2.136	100%
Plata datoriilor aferente leasing-ului financiar	(6.398.243)	(751.366)	752%
Majorare de capital	-	142.892.151	-100%
Numerar net din activități de finanțare	(26.801.013)	122.017.426	-122%
(Descrășterea)/Creșterea netă a numerarului și echivalentelor de numerar	(45.069.487)	160.636.573	-128%
Numerar și echivalente de numerar la începutul exercițiului financiar	218.899.865	58.263.292	276%
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul exercițiului financiar	173.830.378	218.899.865	-21%

DECLARAȚIA CONDUCERII

Cluj-Napoca, 26 martie 2026

Subsemnatul, Voicu Oprean, în calitate de Director General al AROBS Transilvania Software S.A., declar că, în conformitate cu informațiile disponibile, situațiile financiar-contabile anuale aferente perioadei cuprinse între 01.01.2025 și 31.12.2025, întocmite în conformitate cu standardele contabile aplicabile, oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea a activelor, obligațiilor, poziției financiare, precum și a contului de profit și pierdere ale AROBS Transilvania Software S.A. și ale filialelor acesteia incluse în procesul de consolidare a situațiilor financiare.

Raportul Anual pentru 2025 cuprinde o analiză corectă a dezvoltării și performanțelor emitentului și ale societăților incluse în consolidare, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini specifice activității desfășurate.

Totodată, raportarea a fost întocmită în conformitate cu standardele de raportare privind durabilitatea prevăzute la art. 29b din Directiva 2013/34/UE și cu precizările adoptate în temeiul art. 8 alin. (4) din Regulamentul (UE) 2020/852.

Voicu Oprean

CEO

Declaratia Aplici sau Explici (DAE)

Numele Societatii: AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A. (01.01.2025 - 31.12.2025)

Sectiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE							
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1., 1	Consiliul trebuie să aibă un regulament intern care să formalizeze și să precizeze în mod clar rolul și responsabilitățile sale. Actul constitutiv, regulamentul intern al Consiliului și alte reglementări interne trebuie să delimiteze în mod clar rolul și competențele între Consiliu, adunarea generală a acționarilor (AGA) și conducerea executivă.	x			Compania a adoptat un Regulament al Consiliului de Administrație. De asemenea, Actul Constitutiv al Companiei, Regulamentul intern al Consiliului și alte reglementări interne prevăd în mod clar și delimitează rolurile și competențele Consiliului, AGA și ale conducerii executive.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1., 2	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să includă, printre altele, atribuțiile Consiliului, precum și responsabilitățile fiduciare ale membrilor de Consiliu de a acționa în deplină cunoștință de cauză, cu bună-credință, cu diligența și grija cuvenite și în interesul Societății, al acționarilor săi și luând în considerare interesele altor părți interesate, în conformitate cu cerințele legale.	x			Regulamentul intern al Consiliului conține prevederi în acest sens.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1., 3	Pentru a susține viabilitatea și succesul pe termen lung al Societății, Consiliul ar trebui: • Să supravegheze elaborarea și să aprobe strategia Societății și să se asigure că aceasta integrează și aspecte de durabilitate, inclusiv considerente sociale și de mediu (E&S) și riscurile și oportunitățile legate de climă; • Să numească și să demită directorul general și alți membri ai conducerii executive cărora le-au fost delegate responsabilități de conducere executivă (numiți “conducere executivă”) și să asigure planificarea succesiunii pentru aceștia; • Să supravegheze performanța conducerii executive, rolul conducerii executive în abordarea riscurilor și oportunităților materiale legate de durabilitate și să alinieze remunerația conducerii executive la interesele pe termen lung și durabilitatea Societății, în conformitate cu prevederile politicii de remunerare a Societății; • Să se asigure că există un cadru solid pentru controlul intern și administrarea riscurilor; • Să se asigure că Societatea dispune de proceduri care să permită comunicarea eficientă cu acționarii și alte părți interesate.	x			Toate aceste prevederi sunt incluse în cadrul Regulamentului intern al Consiliului de Administrație și în cadrul Actului Constitutiv al Companiei
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1., 4	Durata numirii membrilor Consiliului și ai conducerii executive trebuie stabilită în mod clar și trebuie, pe cât posibil, să promoveze stabilitatea și predictibilitatea.	x			Actul Constitutiv al Societății prevede în mod expres mandatul membrilor Consiliului de Administrație. Mandatul actual al membrilor Consiliului de Administrație expiră la data de 29.09.2027.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2., 1	Consiliul trebuie să aibă cel puțin cinci membri.	x			Consiliul este format din 5 (cinci) membri aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor (AGA), în conformitate cu prevederile Legii Societăților și ale Actului Constitutiv al Societății.

A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2., 2	Consiliul trebuie să aibă o politică privind diversitatea Consiliului și a conducerii executive și să se asigure că diversitatea în ceea ce privește genul, vârsta, experiența și competențele este încorporată în Politica de Nominalizare.	x			Consiliul are adoptată o astfel de politică, aceasta fiind disponibilă pe site-ul web al companiei, secțiunea Investitori, subsecțiunea Guvernanță Corporativă.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2., 3	Consiliul trebuie să elaboreze un profil al Consiliului care să specifice caracteristicile și trăsăturile dorite ale membrilor săi, inclusiv factori precum independența, diversitatea, integritatea, competențele și experiența specifice, cunoștințele despre industrie, capacitatea și disponibilitatea de a dedica timp și efort adecvat responsabilităților Consiliului, în contextul nevoilor Consiliului și ale comitetelor sale și al exercitării de către acestea a rolului strategic și de supraveghere al Consiliului. Profilul Consiliului poate fi parte din Politica de Nominalizare.	x			O serie de atribuții specifice ale membrilor Consiliului și a posibilibor candidați sunt prevăzute în cadrul Regulamentului intern al Consiliului de Administrație, precum și în cadrul Regulamentelor Comitetului de Nominalizare și Remunerare și al Comitetului de Risc și Audit. De asemenea, prevederi suplimentare în ceea ce privește profilul Consiliului sunt incluse în cadrul Politicii de Nominalizare adoptată la nivelul Companiei, disponibilă pe site-ul web al acesteia, secțiunea Investitori, subsecțiunea Guvernanță Corporativă.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2., 4	Majoritatea membrilor Consiliului trebuie să fie neexecutivi. Cel puțin o treime din membrii Consiliului trebuie să fie independenți. Fiecare membru independent al Consiliului trebuie să prezinte o declarație privind independența sa în momentul nominalizării sale pentru alegere sau realegere, precum și atunci când apare orice modificare a statutului său, în conformitate cu criteriile de independență prevăzute în legislație și în Anexa A la Cod.	x			Trei din cinci membri ai Consiliului sunt neexecutivi, iar doi dintre aceștia sunt independenți. Cu ocazia fiecărei numiri a unui membru al Consiliului de Administrație, Compania efectuează o evaluare a independenței membrilor săi pe baza criteriilor de independență stabilite în Codul de guvernanță corporativă (care sunt în esență similare cu cele prevăzute în Legea Societăților).
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2., 5	Comitetul de Nominalizare și Remunerare (sau întregul Consiliu în cazul în care nu există un Comitet de Nominalizare și Remunerare) va evalua dacă membrii Consiliului pot fi considerați independenți în temeiul factorilor avuți în vedere, examinând dacă există relații de afaceri sau alte relații personale care ar putea afecta în mod semnificativ independența și obiectivitatea membrului de Consiliu și a capacității acestuia de a acționa în interesul Societății, al acționarilor și al părților interesate.	x			Comitetul de Nominalizare și Remunerare efectuează o astfel de evaluarea, în conformitate cu prevederile regulamentului intern al Comitetului.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2., 6	Funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General este recomandabil să fie deținute de persoane diferite.			x	La momentul prezentei declarații, funcțiile de Președinte al Consiliului de Administrație și Director General sunt deținute de către aceeași persoană.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2., 7	Dacă funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General sunt deținute de aceeași persoană, este recomandabil ca Societatea să numească un Vicepreședinte independent.			x	Consiliul de Administrație nu a numit un Vicepreședinte al acestuia.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.	A.3., 1	Societatea va dezvolta și publica o Politică de nominalizare a membrilor Consiliului care trebuie să definească procesele și procedurile pentru nominalizarea, alegerea sau înlocuirea unui membru al Consiliului. Politica de nominalizare, aprobată de organul de guvernanță competent, va descrie modul în care Societatea primește și evaluează nominalizările din partea acționarilor (inclusiv a acționarilor minoritari) sau din partea membrilor Consiliului, inclusiv în ceea ce privește profilul Consiliului, independența și diversitatea.	x			Consiliul are adoptată o astfel de politică, aceasta fiind disponibilă pe site-ul web al companiei, secțiunea Investitori, subsecțiunea Guvernanță Corporativă
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.	A.3., 2	Consiliul, prin Comitetul de Nominalizare și Remunerare, dacă există, trebuie să monitorizeze procesul de nominalizare a candidaților pentru pentru poziția de membru în Consiliu.	x			Comitetul de Nominalizare și Remunerare are atribuții specifice privind supravegherea procesului de nominalizare a candidaților pentru poziția de membru în cadrul Consiliului de Administrație.

A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.	A.3., 3	Societatea va informa acționarii cu privire la experiența și CV-ul candidaților la funcția de membru în Consiliu, de care aceștia au nevoie pentru a lua o decizie informată cu privire la numirea sau reînnoirea mandatului membrilor de Consiliu, inclusiv următoarele: •Angajamentele și implicările profesionale ale candidaților, inclusiv funcții executive și neexecutive în societăți, autorități publice, organizații non-profit și în alte organizații; •Orice conflict de interese existent sau potențial, inclusiv dacă au relații de afaceri, de familie sau de altă natură care le-ar putea afecta performanța în calitate de membru în Consiliu; •Dare acționar sau membru al Consiliului a propus fiecare candidat pentru poziția de membru în Consiliu.	x			Compania pune la dispoziția acționarilor toate aceste informații, pe site-ul web propriu, secțiunea Adunări Generale.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematichilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4., 1	Consiliul va înființa un Comitet de Audit pentru a-și spori capacitatea de supraveghere asupra raportării financiare, cadrului de control intern, a proceselor de audit intern și extern și a conformității cu legile și reglementările aplicabile. În cazul în care nu este obligatoriu potrivit legii sau nu este deja înființat un comitet dedicat pentru administrarea riscurilor, Comitetul de Audit va include, de asemenea, responsabilități de monitorizare a eficacității cadrului de administrare a riscurilor.	x			AROBS Transilvania Software S.A. are înființat un Comite de Audit. Regulamentul intern al Comitetului de Audit include prevederi specifice în ceea ce privește administrarea riscurilor.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematichilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4., 2	Este recomandabil ca în componența Comitetului de Audit să se regăsească doar membrii neexecutivi ai Consiliului. Este de asemenea recomandabil ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenți, inclusiv președintele Comitetului. Comitetul de Audit trebuie să dețină, per ansamblu, competențe relevante în domeniul în care Societatea își desfășoară activitatea. Comitetul și membrii săi trebuie sa respecte cerințele legislației naționale și europene aplicabile.	x			Comitetul este format din trei membri, aceștia fiind neexecutivi, iar doi dintre aceștia, inclusiv Președintele comitetului, fiind independenți. Membrii Comitetului de Audit au dovedit calificări adecvate, conform regulilor interne stabilite de Companie.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematichilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4., 3	Consiliul Societăților listate la Categoria Premium trebuie să înființeze un Comitet de Nominalizare și Remunerare format din membrii neexecutivi ai Consiliului. Este recomandabil ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenți, inclusiv președintele Comitetului. Consiliul poate, de asemenea, să înființeze distinct un Comitet de Nominalizare, respectiv un Comitet de Remunerare, în cazul în care componența Consiliului permite acest lucru și dacă aceasta este justificată, având în vedere dimensiunea și complexitatea afacerii și structurile de guvernantă ale Societății.	x			AROBS Transilvania Software S.A. are înființat un Comitetul de Nominalizare și Remunerare. Comitetul este format din patru membri, dintre care 3 neexecutivi, dintre acești 2 fiind independenți.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematichilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4., 4	În plus față de responsabilitățile sale specifice, astfel cum sunt prevăzute în prezentul Cod, Comitetul de Nominalizare și Remunerare: - i.Revizuiește și recomandă Consiliului dimensiunea și componența Consiliului și conduce crearea și revizuirea continuă a profilului Consiliului; - ii.Identifică persoanele calificate pentru a deveni membri ai Consiliului și ai conducerii executive, dacă ii este solicitat; evaluează candidații pentru poziții de conducere executivă; evaluează candidații propuși de acționari sau de membrii Consiliului pentru poziții de membru de Consiliu și informează AGA întocmai; - iii.Face recomandări Consiliului cu privire la numirile în comitete (altele decât Comitetul de Nominalizare și Remunerare); - iv.Coordonează o evaluare anuală a Consiliului, a membrilor de Consiliu și a comitetelor în conformitate cu prevederile Principiului A.5.; - v.Asistă Consiliul în îndeplinirea responsabilităților sale legate de politica de remunerare a Societății; - vi.Asistă Consiliul în elaborarea planurilor de succesiune pentru conducerea executivă, precum și a planurilor de succesiune în regim de urgență și a procesului de recrutare a Directorului General, după caz; - vii.Supraveghează administrarea planurilor de compensare și beneficii ale Societății.	x			Regulamentul intern al Comitetului de Nominalizare și Remunerare conține prevederi în acest sens.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematichilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4., 5	Rolul și responsabilitățile comitetelor Consiliului trebuie definite în regulamente interne distincte (regulamente de funcționare) și publicate pe website-ul Societății. În cazul în care Societatea alege să nu înființeze niciunul dintre comitetele Consiliului care nu sunt cerute de lege, sarcinile și responsabilitățile corespunzătoare vor fi realizate de către Consiliu și trebuie să fie menționate în mod corespunzător în regulamentul intern al Consiliului.	x			Comitetele Consiliului au fost înființate conform prevederilor aplicabile, funcționează în baza unor regulamente interne distincte, iar aceste documente sunt disponibile pe website-ul Companiei.

A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4., 6	Evaluarea independenței membrilor comitetelor, inclusiv în cazul membrilor comitetelor numiți de AGA, se realizează după aceeași procedură aplicabilă în cazul membrilor independenți ai Consiliului.	x			Regulamentul intern al Comitetului conține prevederi în acest sens
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4., 7	Președinții Comitetului de Audit și Comitetului de Nominalizare și Remunerare nu trebuie să fie Președintele Consiliului sau al altor comitete, cu excepția cazului în care acest lucru este justificat de dimensiunea Consiliului.		x		Președintele Comitetului de Audit nu este președintele Consiliului de Administrație. Având în vedere rolul și importanța Comitetului de Nominalizare și Remunerare, președintele acestui Comitet este și Președinte al Consiliului de Administrație
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliul și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5., 1	Președintele Consiliului este responsabil în principal pentru a se asigura că Consiliul funcționează corespunzător. Regulamentul intern al Consiliului trebuie să conțină rolul și responsabilitățile Președintelui Consiliului, iar Președintele Consiliului trebuie, cel puțin: • Să stabilească ordinea de zi a ședințelor Consiliului, să prezideze aceste ședințe și să se asigure că se întocmesc procese-verbale ale acestor ședințe; • Să se asigure că Consiliul primește informații precise, la timp, utile, succinte, pentru a permite Consiliului să ia decizii corecte; • Să se asigure că Consiliul dispune de suficient timp pentru consultare și luarea deciziilor; • Să permită funcționarea corespunzătoare a comitetelor și existența unei comunicări eficiente cu comitetele Consiliului, inclusiv rapoarte operative și pertinente ale comitetelor către întregul Consiliu; • Să se asigure că performanța Consiliului este evaluată și discutată cel puțin o dată pe an și diseminată public conform prevederii D.1., 3; • Să se asigure că Consiliul are o relație de lucru adecvată cu conducerea executivă. Directorul general și Președintele Consiliului (în cazul în care funcțiile sunt deținute de persoane diferite) se întâlnesc în mod periodic; • Să abordeze și să gestioneze disputele interne și conflictele de interese privind membrii Consiliului.	x			Toate aceste obligații ale Președintelui Consiliului de Administrație sunt incluse în cadrul Regulamentului intern al Consiliului
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliul și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5., 2	Consiliul trebuie să se întrunească ori de câte ori este necesar, dar nu mai puțin de șase (6) ori pe an.	x			Consiliul de administrație al AROBS Transilvania Software S.A, se va întruni ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Pe parcursul anului 2025 au avut loc 28 ședințe ale Consiliului de Administrație (28 ședințe cu prezență deplină). Dintre acestea, 4 întâlniri au avut loc pentru rezultatele financiare iar restul pentru aspecte operationale ce tin de activitatea companiei.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliul și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5., 3	Consiliul poate solicita desemnarea Secretarului General, care să asiste Consiliul în respectarea obligațiilor sale conform legii, regulamentului intern al Consiliului și altor politici. Secretarul General trebuie să fie un expert senior în cadrul Societății, însărcinat cu asistarea Consiliului și a comitetelor sale în organizarea activităților lor, pregătirea ședințelor, evaluarea anuală a performanței Consiliului și a comitetelor, precum și programele de formare a membrilor de Consiliu, dacă este nevoie.	x			Compania are un Secretar General care sprijină activitățile Consiliului.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliul și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5., 4	Consiliul trebuie să definească în mod clar drepturile și responsabilitățile, domeniul de autoritate și alte aspecte legate de Secretarul General.	x			Aceste prevederi sunt incluse în cadrul Regulamentului intern al Consiliului de Administrație.

A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5., 5	Consiliul și comitetele sale trebuie să elaboreze și să aprobe un plan anual intern de lucru care să identifice subiectele ce trebuie abordate în cursul anului înainte de sfârșitul anului precedent. Planul trebuie să țină cont de deciziile necesar a fi propuse AGA, de raportarea de către funcțiile de conducere executivă și de control intern, de frecvența necesară a întâlnirilor Consiliului și comitetelor, și trebuie să fie revizuit de Președinte cu sprijinul Secretarului General.			x	Compania are in vedere elaborarea unor astfel de planuri în viitor .
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5., 6	Consiliul trebuie să efectueze o evaluare anuală a componenței, activității și dinamicii Consiliului și a comitetelor sale, individual și per ansamblu, evaluare care trebuie să fie coordonată de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.	x			Conform prevederilor Regulamentului intern al Comitetului de Nominalizare și Remunerare, acest comitet coordonează această activitate de evaluare.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5., 7	Comitetul de Nominalizare și Remunerare trebuie să împărtășească rezultatele evaluării Consiliului cu întregul Consiliu și să stabilească acțiuni ulterioare, dacă este necesar, inclusiv planuri de dezvoltare profesională și de formare pentru Consiliu, pentru a umple lacunele.	x			Comitetul împărtășește rezultatele evaluării cu întreg Consiliul de Administrație și stabilește măsurile ulterioare.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5., 8	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să impună programe de orientare (induction) pentru membrii de Consiliu nou numiți, asigurate de personalul intern al Societății. Regulamentul intern al Consiliului poate face referire la programe de formare continuă pentru membri de Consiliu, dacă este necesar. Punerea în aplicare a programelor de orientare și formare continuă pentru membrii de Consiliu (conform deciziei Consiliului) se face sub supravegherea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, cu sprijinul Secretarului General. Pe baza rezultatelor evaluării anuale a Consiliului, Comitetul de Nominalizare și Remunerare împreună cu Președintele Consiliului vor elabora programe de dezvoltare profesională axate pe domeniile în care ar trebui construită capacitatea în rândul membrilor de Consiliu.	x			Aceste prevederi sunt incluse în cadrul Regulamentului intern al Consiliului de Administrație.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.	A.6., 1	Conducerea executivă trebuie să conducă Societatea și să răspundă în fața Consiliului. Împărțirea responsabilităților între Consiliu și conducerea executivă și între diferiți membri ai conducerii executive trebuie să fie clar articulată în actul constitutiv al Societății și reglementările interne ale Societății.			x	Compania are in vedere modificarea Regulamnetului Consiliului de Administratie pentru a include astfel de prevederi.

A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.	A.6., 2	Atunci când rolurile de Președinte al Consiliului și Director General sunt exercitate de aceeași persoană, responsabilitățile diferite ale Președintelui Consiliului și ale Directorului General trebuie să fie clar definite și diferențiate în actul constitutiv al Societății.			x	Compania are in vedere modificarea Regulamnetului Consiliului de Administratie pentru a include astfel de prevederi.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.	A.6., 3	Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este formată din persoane cu cunoștințe, competențe, diversitate și experiență adecvate pentru a sprijini succesul performanței Societății și că există măsuri în vigoare care să asigure succesiunea ordonată a conducerii executive.	x			Consiliul a asigurat desemnarea unei conduceri executive compuse din persoane cu pregătire profesională, competențe, diversitate și experiență relevante, adecvate obiectivelor Companiei, și a implementat măsuri care vizează asigurarea unei succesiuni ordonate la nivelul conducerii executive.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.	A.6., 4	Consiliul, cu sprijinul Comitetului de Nominalizare și Remunerare, trebuie să evalueze anual performanța conducerii executive, eficacitatea cooperării sale cu Consiliul, inclusiv informația furnizată Consiliului.	x			Consiliul, cu sprijinul Comitetului de Nominalizare și Remunerare, evaluează anual performanța conducerii executive, precum și eficacitatea colaborării acestuia cu Consiliul, inclusiv calitatea și relevanța informațiilor furnizate Consiliului.
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN							
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1., 1	Consiliul stabilește natura și amploarea riscurilor pe care Societatea este dispusă să și le asume ca necesare pentru atingerea obiectivelor strategice ale Societății (și anume apetitul pentru risc al Societății) și trebuie să se asigure că există structuri, politici și proceduri clare care identifică, evaluează, raportează, gestionează și monitorizează riscurile semnificative și emergente, inclusiv riscurile legate de durabilitate, securitatea cibernetică și utilizarea tehnologiilor digitale. Consiliul trebuie să explice în raportul anual mecanismele și procesele instituite pentru identificarea și administrarea riscurilor.	x			În cadrul societății Consiliul de Administrație stabilește apetitul pentru risc în corelare cu obiectivele strategice ale societății și se asigură de existența unui cadru adecvat de management al riscurilor. Acesta este reglementat prin politica de management al riscurilor, care definește procesele de identificare, evaluare, raportare, gestionare și monitorizare a riscurilor semnificative și emergente, inclusiv cele legate de durabilitate, securitate cibernetică și utilizarea tehnologiilor digitale.
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1., 2	Consiliul trebuie să adopte o politică formală privind administrarea riscurilor, pentru a asigura identificarea, măsurarea și raportarea corectă, completă și în timp util a riscurilor, existența unor măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor, precum și integrarea riscurilor E&S în cadrul de administrare a riscurilor, în vederea implementării strategiei Societății.	x			Societatea a adoptat o politică formală de administrare a riscurilor si este disponibilă pe site-ul societății, la secțiunea Investitori.

B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1., 3	Consiliul și Comitetul de Audit trebuie să înțeleagă schimbările emergente legate de tehnologia informației și inteligența artificială, astfel încât să atenueze riscurile de securitate cibernetică. Pe agenda Consiliului trebuie să se acorde timp riscurilor și oportunităților IA și securității cibernetică, pentru a asigura înțelegerea protecției cibernetică.	x			Consiliul de Administrație și Comitetul de Audit din cadrul societății Arobs Transilvania Software S.A. urmăresc în mod constant evoluțiile emergente în domeniul tehnologiei informației, inclusiv inteligența artificială, și acordă atenție riscurilor și oportunităților asociate securității cibernetică. Aceste subiecte sunt incluse pe agenda ședințelor, pentru a asigura o înțelegere adecvată și adoptarea unor măsuri corespunzătoare de protecție și gestionare a riscurilor.
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1., 4	Este recomandabil ca Societatea să înființeze o funcție de administrare a riscurilor responsabilă pentru asigurarea identificării corecte, complete și în timp util a riscurilor, asigurându-se că sunt instituite măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor și monitorizarea procedurilor de administrare a riscurilor. Funcția de administrare a riscurilor, prin Ofițerul de Administrare a Riscurilor (CRO), dacă există, trebuie să aibă comunicare directă și raportare funcțională către Consiliu și Comitetul de Audit (dacă nu există un Comitet de Risc dedicat).		x		„În cadrul societății administrarea riscurilor este asigurată prin politica de management al riscurilor și prin structurile organizaționale existente, care permit identificarea, evaluarea și monitorizarea acestora. Nu este instituită o funcție formală de tip CRO, însă responsabilitățile sunt distribuite, iar informațiile relevante sunt raportate periodic către Consiliu și Comitetul de Audit
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1., 5	Consiliul, asistat de Comitetul de Audit, trebuie să evalueze cel puțin anual adecvarea și eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern al Societății (inclusiv controalele operaționale și de conformitate) și să facă recomandări relevante. Evaluarea trebuie să ia în considerare eficacitatea și sfera de aplicare a funcției de audit intern, caracterul adecvat al administrării riscurilor și al conformității, rapoartele de control intern, dacă acestea sunt cerute de legislația aplicabilă, adresate Comitetului de Audit al Consiliului, capacitatea de reacție și eficacitatea conducerii în tratarea deficiențelor sau punctelor slabe identificate în materie de control intern și transmiterea rapoartelor relevante către Consiliu.	x			În cadrul societății Consiliul de Administrație, asistat de Comitetul de Audit, supraveghează în mod continuu adecvarea și eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și a sistemului de control intern, inclusiv a controalelor operaționale și de conformitate. Procesul se bazează pe analiza rapoartelor relevante, pe monitorizarea modului de gestionare a riscurilor și pe capacitatea conducerii de a reacționa și remedia eventualele deficiențe identificate, fiind formulate, atunci când este necesar, recomandări pentru îmbunătățirea continuă a acestor mecanisme.
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1., 6	Consiliul trebuie să dezvolte și să pună la dispoziție pe website-ul Societății, cu titlu gratuit, un mecanism de avertizare (whistleblowing) care să permită angajaților și altor părți interesate să facă dezvăluiri cu privire la presupuse încălcări sau nereguli conform legislației aplicabile în vigoare.	x			Compania a implementat un mecanism de avertizare (whistleblowing), disponibil pe website-ul său, care permite angajaților și altor părți interesate să raporteze, în mod confidențial, eventuale încălcări sau nereguli, în conformitate cu legislația aplicabilă.
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.	B.2., 1	În plus față de responsabilitățile sale menționate în legislație și în alte părți ale Codului, Comitetul de Audit trebuie: •Să revizuiască controalele interne și cadrul de administrare a riscurilor în Societate; •Să monitorizeze elaborarea și aplicarea politicilor Societății privind conflictele de interese și tranzacțiile cu părțile afiliate; •Să asigure independența și să revizuiască eficacitatea funcției de audit intern a Societății și să înainteze recomandări Consiliului; •Să supravegheze funcția de audit intern; •Să supravegheze pregătirea rapoartelor legate de durabilitate și informațiile incluse în acestea, cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comitet; •Să supravegheze cadrul pentru asigurarea conformității Societății cu cerințele legale și de reglementare aplicabile, precum și cu reglementările interne ale Societății (precum procedurile de raportare a încălcărilor legii sau ale Codului de conduită al Societății), cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comitet.	x			Regulamentul intern al Comitetului de Audit conține prevederi în acest sens.

	B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.	B.2., 2	Ori de câte ori Codul menționează revizuri sau analize care trebuie efectuate de către Comitetul de Audit, acestea trebuie să fie urmate de rapoarte periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc care să fie prezentate Consiliului.	x			Regulamentul intern al Comitetului de Audit conține prevederi în acest sens.
	B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.	B.2., 3	Comitetul de Audit trebuie să monitorizeze independența și obiectivitatea auditorului extern. Comitetul ar trebui să aprobe o politică privind furnizarea serviciilor non-audit permise de către auditorul extern, în conformitate cu cerințele legale, și să asigure implementarea acestei politici. Constatările Comitetului cu privire la independența auditorului extern trebuie făcute publice în raportul anual.	x			Comitetul de Audit evaluează independența și obiectivitatea auditorului extern la momentul numirii. La nivelul Companiei a fost adoptată o politică formală privind furnizarea serviciilor non-audit de către auditorul extern, politica care se regasește pe site-ul societatii. Rezultatele evaluării Comitetului referitoare la independența auditorului extern, vor fi incluse în raportul anual aferent exercitiului financiar în care auditorul extern a fost numit .
	B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.	B.2., 4	Comitetul de Audit trebuie să discute planul anual de lucru cu auditorul extern, acoperind sfera și materialitatea activităților care urmează să fie auditate. Comitetul de Audit trebuie să se întâlnească cu auditorul extern ori de câte ori este necesar pentru a discuta problemele identificate și pentru a monitoriza calitatea serviciilor furnizate.	x			Regulamentul intern al Comitetului de Audit conține prevederi în acest sens.
	B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3., 1	Consiliul trebuie să se asigure ca auditul intern are autoritatea, resursele și procedurile adecvate pentru a asista Consiliul în asigurarea eficacității și eficienței cadrului de administrare a riscurilor și de control intern al Societății.	x			Consiliul de administrație s-a asigurat că auditul intern dispune de autoritatea, resursele și procedurile necesare pentru a sprijini monitorizarea riscurilor și a controlului intern
	B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3., 2	Pentru a asigura îndeplinirea funcțiilor de bază ale auditului intern, responsabilul de această funcție trebuie să fie numit și să raporteze funcțional direct Consiliului, prin intermediul Comitetului de Audit, care are sarcina de a aproba numirea și demiterea acestuia. Acest lucru nu aduce atingere raportării administrative către Directorul General și schimbului de informații cu conducerea executivă a Societății, în conformitate cu cerințele legale și standardele profesionale.	x			Regulamentul intern al Comitetului de Audit conține prevederi în ceea ce privește elaborarea de recomandări privind numirea și revocarea auditorului intern.
	B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3., 3	Funcția de audit intern trebuie instituită în conformitate cu cerințele legale aplicabile și cu standardele industriei (de ex, ale Institute of Internal Auditors). Autoritatea de audit intern, componența, remunerarea, bugetul anual, procedurile de lucru și alte aspecte relevante vor fi reglementate într-un regulament intern de audit intern, aprobat de către Consiliu, ca urmare a recomandării Comitetului de Audit.	x			În ceea ce privește misiunea de audit intern, Consiliul de Administrație al Companiei a aprobat cadrul general de audit intern, precum și carta auditului intern, care conține aceste prevederi[.
	B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3., 4	Comitetul de Audit trebuie să convină asupra unui plan anual de lucru privind auditul intern împreună cu auditorul intern, să primească rapoarte de audit intern, actualizări privind aspectele-cheie ale auditului, să monitorizeze punerea în aplicare a recomandărilor de audit intern și să ofere orientările necesare.	x			Comitetul de Audit respectă integral aceste cerințe.

C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA							
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	C.1. Membrii Consiliului trebuie să primească o remunerație corespunzătoare volumului și importanței atribuțiilor și responsabilităților lor, mai degrabă decât performanței conducerii sau a Societății. Structura și cuantumul remunerației pentru membrul de Consiliu trebuie să permită Societății să atragă, să păstreze și să motiveze membrii de Consiliu competenți și calificați.	C.1., 1	Membrii de Consiliu trebuie să primească o remunerație, conform Politicii de remunerare a Societății. Membrii care fac parte și din comitetele Consiliului trebuie să primească remunerații suplimentare pentru această activitate. Dar, în niciun caz, remunerația nu va fi legată de numărul de ședințe ale Consiliului sau ale Comitetului.		x		Compania respectă prevederile Politicii de remunerare, membrii Consiliului fiind remunerați conform acesteia. În prezent, nu se acordă remunerații suplimentare pentru activitatea desfășurată în cadrul comitetelor, însă Compania va evalua oportunitatea introducerii unor astfel de remunerații.
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o politică și o procedură formală și transparentă pentru stabilirea remunerației conducerii executive, care să fie aliniată cu interesele pe termen lung ale Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.	C.2., 1	Consiliul trebuie să stabilească remunerația anuală a conducerii executive, pe baza recomandărilor Comitetului de Nominalizare și Remunerare și în conformitate cu Politica de remunerare a Societății. Politica de remunerare trebuie să fie elaborată în conformitate cu cerințele legale relevante.	x			Modul de determinare a remunerației conducerii executive este prevăzut în Politica de remunerare aprobată de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Companiei.
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o politică și o procedură formală și transparentă pentru stabilirea remunerației conducerii executive, care să fie aliniată cu interesele pe termen lung ale Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.	C.2., 2	Nivelurile de remunerare pentru membrii conducerii executive și indicatorii-cheie de performanță luați în considerare la stabilirea părții variabile (bazate pe performanță) a remunerației trebuie să fie stabilite în prealabil și să fie măsurabile și adecvate în raport cu strategia agreată și cu apetitul pentru risc, cu mediul economic în care Societatea își desfășoară activitatea, precum și cu remunerarea și condițiile angajaților din cadrul Societății. În special, acestea ar trebui să includă indicatori referitori la performanța nefinanciară și obiective de durabilitate adecvate.	x			Compania respectă pe deplin această prevedere.
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o politică și o procedură formală și transparentă pentru stabilirea remunerației conducerii executive, care să fie aliniată cu interesele pe termen lung ale Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.	C.2., 3	Acțiunile Societății și/sau opțiunile de cumpărare de acțiuni trebuie să reprezinte o parte semnificativă (de ex, nu mai puțin de 10%) din remunerația variabilă totală a membrului conducerii executive.			x	Politica de remunerare a societății Arobs Transilvania Software S.A. nu prevede, în prezent, un procent minim al remunerației variabile care să fie acordat sub formă de acțiuni sau opțiuni de cumpărare de acțiuni pentru membrii conducerii executive. Societatea are în vedere analizarea implementării unor astfel de mecanisme în viitor.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII							
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1., 1	Societatea trebuie să se asigure că furnizează informații financiare și operaționale exacte, complete și în timp util, inclusiv rapoarte trimestriale, semestriale și anuale, precum și rapoarte curente. Societățile trebuie să se asigure că toate informațiile relevante sunt ușor accesibile investitorilor, inclusiv prin intermediul site-ului web al Societății și al altor surse de informare publică, după caz.	x			Compania publică informații financiare și operaționale exacte și la timp, inclusiv rapoarte periodice și curente, acestea fiind disponibile atât pe website-ul propriu, cât și pe profilul companiei de pe site-ul Bursei de Valori București

D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1., 2	Este recomandabil ca Societatea să aibă o funcție de relația cu investitorii (IR) și trebuie să numească o persoană dedicată responsabilă de funcția de IR. Datele de contact ale persoanei sau persoanelor responsabile cu funcția de IR vor fi disponibile pe website-ul Societății. Funcția de IR va raporta direct Directorului General/Directorului Financiar, subliniind importanța sa în ierarhia Societății și accentuând rolul său central în gestionarea și comunicarea angajamentelor și statutului Societății pe piața de capital. Societatea trebuie să organizeze cursuri de inițiere și instruire periodică, dacă este necesar, pentru funcția de IR, adaptate nevoilor și responsabilităților specifice ale acesteia.	x			Compania are organizată o funcție de relația cu investitorii și a numit inclusiv o persoană dedicată, responsabilă de funcția de IR.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1., 3	Societatea trebuie să includă pe site-ul său web o secțiune dedicată Relației cu Investitorii, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, disponibile atât în limba română, cât și în limba engleză.	x			Toate informațiile specificate sunt furnizate pe site-ul Companiei.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Principalele reglementări corporative: actul constitutiv actualizat, procedurile AGA, regulamentul intern al Consiliului și regulamentele interne ale comitetelor Consiliului;	x			Toate informațiile specificate sunt furnizate pe site-ul Companiei.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Lista membrilor actuali ai Consiliului, ai comitetelor Consiliului și ai Conducerii executive, cu menționarea statutului lor de independență actualizat , CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniu de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), alte angajamente profesionale, inclusiv funcții executive și neexecutive în consilii de administrație în societăți, organizații non-profit și instituții de stat; relația cu acționarii care dețin cel puțin 5% din drepturile de vot/acțiunile emise de Societate; durata numirii membrilor Consiliului, a comitetelor și a conducerii executive, precizând data de la care au fost numiți;	x			Toate informațiile specificate sunt furnizate pe site-ul Companiei.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Apoarte curente și periodice (rapoarte trimestriale, semestriale și anuale);	x			Toate informațiile specificate sunt furnizate pe site-ul Companiei.
D: PERFORMANTA, MOTIVARE SI RECOMPENSA	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Informații referitoare la AGA: ordinea de zi, materialele suport și hotărârile luate; procedura pentru desfășurarea AGA; Politica de Nominalizare, împreună cu CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniu de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), precum si orice altă informație precizată la A.3., 3; canalele de comunicare prin care acționarii pot adresa întrebări Societății; răspunsurile la întrebările acționarilor legate de ordinea de zi; declarațiile de independență ale candidaților la Consiliu și evaluările făcute de Comitetul de Nominalizare și Remunerare/Consiliu pentru candidați, inclusiv privind respectarea criteriilor de independență de către aceștia;	x			Toate informațiile specificate sunt furnizate pe site-ul Companiei.

D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Informații privind evaluarea Consiliului, realizată conform prevederii A.5., 7 inclusiv criteriile și procesul de evaluare, precum și un rezumat al rezultatelor evaluării și al acțiunilor care au fost sau vor fi întreprinse ca rezultat al evaluării;	x			În cadrul societății a fost realizată evaluarea anuală a activității Consiliului de Administrație, în conformitate cu prevederile legale și regulamentele interne aplicabile. În urma evaluării, s-a constatat îndeplinirea atribuțiilor prevăzute, inclusiv stabilirea direcțiilor strategice, monitorizarea performanței financiare în raport cu bugetul, aprobarea tranzacțiilor semnificative (inclusiv M&A) și supravegherea conducerii executive. Consiliul s-a întrunit în 28 de ședințe pe parcursul anului, depășind cerința minimă de 6 ședințe prevăzută de Codul de Guvernanță Corporativă
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Informații despre evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor și a altor distribuții către acționari sau alte evenimente care conduc la dobândirea sau limitarea drepturilor unui acționar, inclusiv termenele și principiile aplicate unor astfel de operațiuni. Aceste informații trebuie publicate într-un interval de timp care să permită investitorilor să ia decizii de investiții;	x			Toate informațiile specificate sunt furnizate pe site-ul Companiei.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Politicile corporative, printre care Codul de conduită, Politica de dividende, Politica de remunerare, Politica de prognoză, Politica de comunicare cu investitorii, Politica de responsabilitate socială (CSR) / sponsorizare, Politica pentru tranzacțiile cu părți afiliate, Politica pentru diversitate, echitate și incluziune și Politica de whistleblowing (dacă nu este deja parte a Codului de Conduită);	x			Toate aceste politici sunt furnizate pe site-ul Companiei, în secțiunea Investitori.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1., 4	Societatea trebuie să organizeze cel puțin două întâlniri / conferințe telefonice cu analiști și investitori în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii trebuie publicate în secțiunea IR a website-ului Societății la momentul întâlnirilor/teleconferințelor.	x			AROBS Transilvania Software S.A. susține patru teleconferințe în limba engleză, aferente fiecărui trimestru. Înregistrarea fiecăreia dintre teleconferințe este publicată pe site-ul BVB, precum și pe site-ul Companiei
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1., 5	Societatea trebuie să dezvăluie aspectele non-financiare și de durabilitate semnificative și raportabile, cu accent pe problemele de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) ale afacerii și operațiunilor sale, în conformitate cu standardul recunoscut de raportare a durabilității. Declarațiile de durabilitate ale Societății vor fi publicate pe website-ul său.	x			Societatea asigură transparența informațiilor non-financiare și de durabilitate prin elaborarea și publicarea unui Raport de Durabilitate, care acoperă aspectele semnificative de mediu, sociale și de guvernanță (ESG), în conformitate cu standardele de raportare aplicabile. Acest raport este disponibil public și poate fi consultat pe website-ul societății
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1., 6	Societatea trebui să aibă o politică CSR / sponsorizare pentru a ghida activitatea în domeniul susținerii activităților CSR și sponsorizării.	x			Politica de CSR si de sponsorizare a Societatii este disponibila pe site-ul companiei, in secțiunea Investitori.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2., 1	Societatea trebuie să aibă o politică de dividende ca un set de direcții pe care Societatea intenționează să le urmeze în ceea ce privește distribuirea profitului net.	x			Politica de dividende a Societății este disponibilă pe site-ul Companiei, în secțiunea Investitori.

D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2., 2	Procedura pentru desfășurarea AGA nu trebuie să restricționeze participarea acționarilor la AGA și exercitarea drepturilor acestora. Modificările procedurii pentru desfășurarea AGA trebuie să intre în vigoare, cel mai devreme, de la următoarea AGA.	x			Informațiile privind organizarea Adunărilor Generale ale Acționarilor sunt menționate în Actul Constitutiv al Companiei. De asemenea Procedura privind adunările generale ale acționarilor Companiei este inclusă în fiecare convocator al unor astfel de adunări, emis de către Consiliul de Administrație.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2., 3	Auditorii externi trebuie să participe la AGA în care le sunt prezentate rapoartele, pentru a răspunde la întrebările acționarilor.	x			Auditorii financiari independenți participă la Adunările Generale Ordinare ale Acționarilor unde situațiile financiare anuale individuale și consolidate sunt supuse aprobării.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2., 4	Consiliul trebuie să prezinte la AGA anuală un rezumat al evaluării caracterului adecvat și al eficacității cadrului de administrare a riscurilor și control intern, conform informațiilor incidente incluse în raportul anual.				Informațiile despre controalele interne și sistemul de management al riscurilor semnificative sunt furnizate în Raportul anual. În cazul în care întrebarea legată de sistemul de control intern și de management al riscurilor semnificative va fi pusă în cadrul ședinței anuale, întrebarea va fi abordată de către Consiliul de Administrație.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2., 5	Societatea trebuie să stimuleze angajamentul față de acționari și investitori prin: • Încurajarea participării active a acționarilor la Adunările Generale ale Acționarilor, inclusiv asigurarea condițiilor pentru participarea virtuală; • Organizarea de informări și actualizări periodice pentru investitori, în special în timpul evenimentelor corporative semnificative; • Stabilirea canalelor prin care acționarii să ofere feedback și să pună întrebări, asigurându-se că răspunsurile sunt oferite la timp și cuprinzătoare.	x			Societatea îndeplinește pe deplin aceste cerințe, încurajând participarea activă a acționarilor la Adunările Generale, inclusiv prin posibilitatea de participare virtuală prin platforma EVOTE. Informațiile relevante privind evenimentele corporative semnificative sunt comunicate periodic prin intermediul rapoartelor curente, iar investitorii pot contacta compania și transmite feedback la adresa dedicată: ir@arobs.com.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2., 6	Orice profesionist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la AGA la invitația prealabilă a Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot participa, de asemenea, la AGA, cu excepția cazului în care Președintele decide altfel.	x			Există posibilitatea ca orice specialist, consultant, expert, analist financiar sau jurnalist acreditat să participe la AGA pe baza unei invitații prealabile din partea Președintelui Consiliului.
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE							
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.1. Societatea trebuie să integreze aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura în care este posibil.	E.1., 1	Consiliul trebuie să se asigure că durabilitatea, considerentele de mediu și sociale sunt integrate în strategia și operațiunile Societății, în administrarea riscurilor și în practicile de remunerare și supraveghează această integrare. Un comitet specializat în materie de durabilitate sau unul dintre comitetele permanente ale Consiliului asistă Consiliul în îndeplinirea acestor sarcini.	x			Regulamentul intern al Consiliului conține aceste prevederi.Comitetul de Audit asistă Consiliul în îndeplinirea acestor sarcini.
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.1. Societatea trebuie să integreze aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura în care este posibil.	E.1., 2	Consiliul trebuie să se asigure că operațiunile Societății se derulează în conformitate cu standardele naționale și internaționale de E&S și că politicile E&S ale Societății sunt în concordanță cu obiectivele sale pe termen lung. În special, Societatea trebuie să dețină documente interne referitoare la responsabilitățile sale pe aspecte de mediu și sociale, precum și politici și proceduri care îi permit să identifice factorii semnificativi și să evalueze impactul asupra activităților Societății.	x			Consiliul de Administrație al Societății se asigură că operațiunile acesteia sunt derulate în conformitate cu standardele naționale și internaționale aplicabile în materie de mediu și social (E&S), în concordanță cu obiectivele sale pe termen lung. Aceste responsabilități sunt prevăzute și reglementate prin Regulamentul intern al Consiliului de Administrație, precum și politicile și procedurile relevante.

E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.1. Societatea trebuie să integreze aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura în care este posibil.	E.1., 3	Ori de câte ori o decizie care urmează să fie luată de Consiliu are un potențial impact semnificativ și negativ în sfera E&S, Consiliul trebuie să primească de la conducerea executivă (i) o analiză a modului în care această decizie este aliniată cu obiectivele de durabilitate ale Societății și cu politicile E&S sau (ii) propunerea de măsuri de atenuare a impactului negativ E&S.	x			In cadrul societății orice decizie a Consiliului de Administrație cu potențial impact semnificativ asupra aspectelor de mediu și sociale (E&S) este analizată în prealabil de către conducerea executivă, în conformitate cu politicile ESG și cu reglementările interne. În astfel de situații, Consiliul primește fie o evaluare a alinierii deciziei cu obiectivele de durabilitate și politicile E&S ale societății, fie propuneri de măsuri pentru prevenirea sau diminuarea impactului negativ, după caz.”
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.2. Societatea trebuie să aibă un proces de identificare a părților interesate afectate de operațiunile Societății. Consiliul trebuie să ia în considerare interesele părților interesate și să se asigure că există o comunicare activă între Societate și părțile interesate.	E.2., 1	Consiliul trebuie să se asigure că există un proces formal de identificare a părților interesate ale Societății, inclusiv investitori, creditor, clienți, angajați și furnizori, precum și abordări specifice pentru implicarea părților interesate prioritare.		x		În cadrul Societății există o politică dedicată privind identificarea și implicarea părților interesate (stakeholders), inclusiv investitori, creditor, clienți, angajați și furnizori, disponibilă pe website-ul societății. Această politică stabilește principiile și abordările de implicare a părților interesate relevante. Deși aceste prevederi nu sunt incluse în mod explicit în Regulamentul Consiliului de Administrație, ele sunt implementate și aplicate la nivel operațional, în concordanță cu bunele practici de guvernanță și cu politicile ESG ale societății.
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de conduită (Cod de etică) cu un domeniu de aplicare adecvat, care să includă principii directoare care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.	E.3., 1	Consiliul trebuie să elaboreze o declarație de scop și o declarație de viziune, precum și să articuleze valorile Societății, astfel încât întreaga organizație să înțeleagă direcția strategică a Societății.	x			Aceste elemente sunt incluse în multiple documente elaborate de către Companie, respectiv materialele de promovare ale acesteia, codul de conduită aprobat la nivelul Companiei, precum și Regulamentul de Organizare și Funcționare.
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de conduită (Cod de etică) cu un domeniu de aplicare adecvat, care să includă principii directoare care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.	E.3., 2	Consiliul trebuie să adopte un Cod de Conduită pentru membrii Consiliului, conducerea executivă și angajații Societății, cu dispoziții clare menite să prevină și să sancționeze fraudă și mită. Consiliul nu trebuie să permită nicio derogare de la cerințele de etică pentru niciun membru al Consiliului, al conducerii executive sau angajat.	x			În cadrul Societății cerințele privind etica, prevenirea și sancționarea fraudei și a mitei sunt reglementate prin Politica anticorupție disponibilă pe website-ul societății. De asemenea, Regulamentul Intern de Organizare și Funcționare (ROI) include Codul de etică și conduită aplicabil tuturor membrilor Consiliului de Administrație, conducerii executive și angajaților, stabilind standarde clare de integritate și nepermițând derogări de la aceste principii.
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de conduită (Cod de etică) cu un domeniu de aplicare adecvat, care să includă principii directoare care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.	E.3., 3	Consiliul trebuie să se asigure că politicile din Codul de Conduită sunt integrate în practicile Societății și încorporate în procesul de integrare în Societate al noilor angajați. Consiliul trebuie să asigure punerea în aplicare și monitorizarea eficientă a respectării Codului de Conduită și să îl revizuiască periodic.	x			Consiliul s-a asigurat că politicile din Codul de Conduită sunt integrate în practicile Societății și în procesul de integrare al noilor angajați. De asemenea, respectarea Codului este monitorizată constant, iar documentul este revizuit periodic pentru a reflecta evoluțiile relevante

Raport de Sustenabilitate 2025

Cuprins

MESAJ CEO	85
Introducere în sustenabilitate	88
ESRS 2 - Prezentări de informații cu caracter general	95
BP-1: Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	97
BP-2: Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	102
GOV-1: Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	104
GOV-2: Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	106
GOV-3: Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	107
GOV-4: Declarație privind procesul de diligență	107
GOV-5: Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	108
SBM-1: Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	109
SBM-2: Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	110
SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	112
IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	115
IRO-2: Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	122
TAXONOMIA UE	124
E1 Schimbările climatice	130
ESRS 2 GOV-3: Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente ..	131
E1-1: Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	131
ESRS 2 SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	132
ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă	134
E1-2: Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	136
E1-3: Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	138
E1-4: Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	138
E1-5: Consumul de energie și mixul energetic	140
E1-6: Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	141

S1 - Forță de muncă proprie	147
S1.SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.....	148
S1-1: Politici legate de forța de muncă proprie	151
S1-2: Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	155
S1-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările	157
S1-4: Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni.....	160
S1-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	162
S1-6: Caracteristicile angajaților întreprinderii	165
S1-7: Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	169
S1-8: Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	171
S1-9: Indicatori privind diversitatea	172
S1-10: Salarii adecvate	173
S1-11: Protecția socială.....	174
S1-12: Persoane cu dizabilități.....	175
S1-13: Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	176
S1-14: Indicatori de sănătate și siguranță	177
S1-15: Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	179
S1-16: Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală).....	180
S1-17: Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului.....	181
S4 - Consumatori și utilizatori finali	184
S4.SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.....	184
S4-1: Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	188
S4-2: Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi.....	191
S4-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	192
S4-4: Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri.....	193



S4-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative.....	195
Evenimente și implicare socială 2025	197
G1 - Conduita în afaceri.....	206
ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	206
G1-1: Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	206
GOV-1: Rolul organelor de administrație, de supraveghere și de conducere	210
Anexa BP-2 Utilizarea dispozițiilor tranzitorii	213
Anexa IRO-2 Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	214

1

Mesaj CEO

MESAJ CEO

Dragi parteneri,

La AROBS, sustenabilitatea reprezintă un angajament continuu pentru îmbunătățire, transparență și crearea de valoare pe termen lung. Acest raport acoperă al doilea an al nostru de raportare în conformitate cu Directiva privind Raportarea de Sustenabilitate Corporativă (CSRD) și marchează un pas important în consolidarea maturității guvernantei și raportării noastre în domeniul sustenabilității.

În ultimul an, ne-am concentrat pe consolidarea fundamentelor stabilite în primul nostru ciclu de raportare. Pornind de la concluziile primului raport aliniat CSRD, am abordat lacunele identificate în analiza din 2024 și am îmbunătățit procesele interne, mecanismele de control și sistemele de colectare a datelor. Totodată, am consolidat cadrul nostru de guvernanta prin adoptarea unor politici de sustenabilitate aliniate la cerințele Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București. Aceste politici întăresc angajamentul nostru pentru transparență, responsabilitate și luarea unor decizii responsabile la nivelul întregului Grup.



Un moment important în această perioadă a fost publicarea Strategiei de Sustenabilitate AROBS, care stabilește obiective până în 2030 în patru direcții principale: responsabilitate față de mediu, impact social și dezvoltarea forței de muncă, relații responsabile cu utilizatorii și comunitățile, precum și consolidarea guvernantei corporative. Strategia oferă un cadru pentru integrarea sustenabilității în dezvoltarea pe termen lung a companiei și răspunde așteptărilor investitorilor, clienților, angajaților și autorităților de reglementare.

Inovația rămâne un element central al abordării noastre. În 2025, am consolidat cadrul de guvernanta pentru tehnologiile emergente prin pregătirea pentru standardul ISO privind sistemele de management al inteligenței artificiale. Am obținut certificarea în primele săptămâni ale anului 2026, un moment important în angajamentul nostru de a dezvolta tehnologii avansate într-un mod responsabil și sigur.

În această perioadă, AROBS și-a continuat extinderea internațională, menținând în același timp un accent puternic pe consolidare și reziliență operațională. Strategia noastră echilibrează creșterea cu o guvernanta disciplinată și practici de management responsabile, asigurând structuri organizaționale mai solide, mecanisme de supraveghere îmbunătățite și sustenabilitate pe termen lung.



Le mulțumesc angajaților, partenerilor, investitorilor și clienților noștri pentru încrederea și sprijinul acordate în parcursul nostru către o creștere responsabilă și sustenabilă.

Cu considerație,

Voicu Oprean

Fondator, CEO și Președinte al Consiliului de Administrație

AROBS Transilvania Software

2

***Introducere în
sustenabilitate***

Introducere în sustenabilitate

La AROBS, sustenabilitatea reprezintă o componentă importantă a modului în care construim și dezvoltăm afacerea, susținând inovarea, reziliența organizațională și crearea de valoare pe termen lung. Într-un sector tehnologic aflat într-o evoluție accelerată, considerăm că dezvoltarea responsabilă a tehnologiei, alături de practici solide de guvernanță și de o atenție constantă acordată impactului social și de mediu, sunt factori cheie pentru succesul sustenabil al companiei.

Raportul de sustenabilitate aferent anului 2025 reprezintă al doilea exercițiu de raportare al Grupului AROBS în conformitate cu Directiva privind raportarea de sustenabilitate corporativă (CSRD) și cu Standardele Europene de Raportare privind Sustenabilitatea (ESRS). În acest al doilea ciclu de raportare, compania a continuat să își consolideze procesele interne de colectare și gestionare a datelor ESG, să îmbunătățească mecanismele de control și să abordeze lacunele identificate în urma primei raportări aferente anului 2024.

În această perioadă, AROBS a făcut pași importanți în consolidarea cadrului său de sustenabilitate. Compania a adoptat politici și proceduri de guvernanță aliniate la cerințele Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București și a publicat Strategia de Sustenabilitate AROBS, care stabilește direcțiile și obiectivele companiei până în anul 2030 în domeniile mediului, impactului social, relației cu utilizatorii și comunitățile, precum și al guvernanței corporative.

În paralel, AROBS continuă să investească în dezvoltarea responsabilă a tehnologiilor emergente. În 2025, compania a pregătit implementarea standardului ISO pentru sistemele de management al inteligenței artificiale, certificarea fiind obținută în primele săptămâni ale anului 2026. Acest demers reflectă angajamentul companiei de a integra principiile de responsabilitate, securitate și etică în dezvoltarea și utilizarea soluțiilor bazate pe inteligență artificială.

Prin consolidarea guvernanței ESG, îmbunătățirea transparenței și integrarea sustenabilității în strategia de dezvoltare, AROBS urmărește să transforme cerințele de conformitate într-un avantaj competitiv și să contribuie activ la dezvoltarea unei economii digitale sustenabile.

Aproape 27 de ani de promovare a bunei guvernanțe și a eticii în dezvoltarea de software

AROBS promovează principii solide de guvernanță și etică în dezvoltarea de software, considerând că tehnologia responsabilă este esențială pentru încredere, securitate și crearea de valoare pe termen lung. Într-un context digital în continuă evoluție, compania își consolidează practicile de dezvoltare responsabilă, integrând standarde de securitate, transparență și responsabilitate în toate etapele ciclului de viață al produselor software.

AROBS prioritizează **securitatea și protecția datelor**, aplicând practici avansate de securitate cibernetică și controale interne menite să protejeze datele utilizatorilor și să asigure continuitatea operațiunilor. Compania promovează **transparența și responsabilitatea** în procesele de dezvoltare, încurajând feedback-ul utilizatorilor și al echipelor interne pentru îmbunătățirea continuă a produselor și serviciilor.

În același timp, AROBS respectă **standardele industriale și bunele practici de dezvoltare software**, asigurând documentație clară, procese de control al calității și soluții scalabile și fiabile. Compania acordă o atenție deosebită **designului responsabil al tehnologiei**, inclusiv prevenirii riscurilor de bias algoritmic sau utilizării necorespunzătoare a datelor, precum și **utilizării etice a tehnologiilor emergente**, inclusiv a inteligenței artificiale.

Prin aceste principii, AROBS urmărește să dezvolte soluții software sigure, inovatoare și de încredere, aliniate valorilor companiei și cerințelor unui ecosistem digital în continuă transformare.

Orientarea către performanță

La AROBS, **eficiența, conformitatea și excelența în performanță** ne ghidează operațiunile. Optimizăm resursele pentru a îndeplini **obligățiile părților interesate**, atingând în același timp obiective de performanță ambițioase.



Confidențialitatea și securitatea informațiilor

AROBS a implementat un **sistem de management integrat (IMS)**, care încorporează standarde internaționale precum:

- **ISO 9001** - Managementul calității
- **ISO 27001** - Managementul securității informațiilor
- **TISAX** - Securitatea informațiilor în domeniul automobilelor
- **ISO 42001** – Managementul AI (acordat în februarie 2026)

Următoarele companii din cadrul grupului sunt certificate:

1. AROBS Transilvania Software
 - Arad (ISO 27001, TISAX)
 - Mureș (ISO 27001, TISAX)
 - CBC Cluj (ISO 27001, ISO 9001, ISO 42001, TISAX)
 - Minerilor Cluj (ISO 27001, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001)
2. AROBS Software
 - Chișinau (ISO 27001, TISAX)
3. Berg Software
 - Timișoara (ISO 27001, ISO 9001)
4. AROBS Development and Engineering
 - București (ISO 27001, ISO 9001)
5. Future Work Force
 - Cluj (ISO 27001, ISO 9001)
6. UCMS
 - Cluj (ISO 27001, ISO 9001)

Certificare ISO 27001

Entitatea AROBS Transilvania Software (ATS) este **certificată ISO 27001 din 2017**, cu audituri periodice care asigură **conformitatea și îmbunătățirea continuă**. Obiectivele noastre de securitate includ:

- ✓ Securizarea proceselor, datelor și proprietății intelectuale
- ✓ Identificarea și diminuarea riscurilor
- ✓ Asigurarea conformității cu reglementările
- ✓ Minimizarea incidentelor de securitate

Îmbunătățim continuu gradul de conștientizare a securității prin **programe de formare, audituri interne și evaluări externe**.

Securitate pregătită pentru viitor: ISO 27001:2022 & TISAX

În 2025, AROBS a realizat tranziția la noul standard ISO 27001:2022, care abordează noile amenințări la adresa securității cibernetice și cele mai bune practici. AROBS

Transilvania Software și AROBS Software Moldova dețin certificarea TISAX, standardul de aur pentru securitatea cibernetică în industria auto.

Utilizare acceptabilă AI și gestionarea riscurilor AI

În 2025, compania a demarat pregătirile pentru adoptarea standardului ISO/IEC 42001 — primul cadru internațional dedicat managementului responsabil al sistemelor AI. Certificare a fost acordată de Bureau Veritas în februarie 2026. Acest standard ne ghidează în implementarea unor practici robuste de guvernanță a inteligenței artificiale, asigurând transparența, echitatea și fiabilitatea soluțiilor bazate pe AI pe care le livrăm clienților noștri. Prin alinierea la ISO/IEC 42001, ne consolidăm angajamentul față de o inovație etică și responsabilă, oferind partenerilor noștri încrederea că sistemele AI dezvoltate de companie respectă cele mai înalte standarde de calitate și siguranță.

Respectarea reglementărilor: Directivele DORA și NIS2

AROBS își aliniază proactiv cadrul de securitate și conformitate cu **directivele UE** (NIS2 și DORA), asigurând conformitatea prin:

✓ **măsuri tehnice și organizaționale**

✓ **revizuri ale documentelor juridice** pe baza cerințelor clienților

AROBS este acreditată de către DNSC ca și auditor de securitate cibernetică, începând cu 2025.

Certificări suplimentare

Menținem mai multe **certificări recunoscute în industrie, pentru divizia TrackGPS**, inclusiv:

✓ **ISO 9001:2015** - Managementul calității

✓ **ISO 45001:2018** - Sănătate și siguranță ocupațională

✓ **ISO 14001:2015** - Managementul mediului

✓ **Certificare ORDA & HU-GO** - Software și telematică

Confidențialitate, responsabilitatea datelor și securitate

Abordarea noastră privind protecția datelor vizează:

- **Privacy by Design & Default** - Integrat în toate procesele de dezvoltare software.
- **Respectarea GDPR și a standardelor internaționale** - Sub îndrumarea responsabilului nostru **cu securitatea informațiilor (CISO) și a responsabilului cu protecția datelor (DPO)**.

- **Politici interne de securitate** - Integrate în **sistemul nostru de management integrat (IMS)** pentru respectarea reglementărilor.
- **Echipe dedicate confidențialității și securității cibernetice** - experți în IA, conformitate, securitate cibernetică și gestionarea riscurilor.
- **Formarea obligatorie a angajaților** - Asigurarea că întregul personal respectă **standardele de confidențialitate, securitate și etică.**

Dezvoltare software și securitate

Securitatea este **integrată** în ciclul nostru de dezvoltare software:

- ✓ **Evaluări ale riscurilor** pentru toate proiectele software
- ✓ **Liste de verificare conforme cu GDPR** pentru implementarea "Privacy by Design"
- ✓ **Politici interne pentru securitate, conformitate și diminuarea riscurilor**

Dezvăluirea aspectelor privind impactul eforturilor desfășurate în vederea asigurării securității cibernetice:

În 2025, AROBS a înregistrat zero breșe de securitate cauzate de vulnerabilități cunoscute necorectate și zero incidente cu impact asupra datelor personale ale angajaților sau clienților. Infrastructura digitală este acoperită în proporție de 100% cu soluții avansate de securitate (EDR, firewall, criptare), iar toți angajații sunt incluși anual în campanii de conștientizare privind securitatea cibernetică și protecția datelor.

Prin **conformitate riguroasă, practici responsabile pentru gestiunea datelor și securitate cibernetică de ultimă generație**, creăm **tehnologii de încredere, sigure pentru viitor.**

Raportul de sustenabilitate AROBS 2025

Raportul de sustenabilitate AROBS pentru anul 2025 reprezintă al doilea exercițiu de raportare al Grupului în conformitate cu Standardele Europene de Raportare privind Sustenabilitatea (ESRS), elaborate în cadrul Directivei privind raportarea de sustenabilitate corporativă (CSRD). Comparativ cu primul ciclu de raportare aferent anului 2024, compania a continuat să își consolideze cadrul de guvernare ESG, procesele de colectare și validare a datelor și mecanismele interne de control relevante pentru raportarea de sustenabilitate.

Pe parcursul anului 2025, AROBS a adresat lacunele identificate în urma primului exercițiu de raportare și a continuat să își dezvolte capacitățile interne de raportare ESG. Aceste demersuri au contribuit la îmbunătățirea calității datelor raportate și la creșterea gradului de aliniere la cerințele ESRS.

Majoritatea datelor cantitative prezentate provin din sistemele interne ale Grupului. În situațiile în care datele sunt bazate pe estimări sau extrapolări, inclusiv în cadrul lanțului valoric, aceste aspecte sunt indicate în mod explicit în secțiunile relevante ale raportului.

În elaborarea raportului, AROBS utilizează ipoteze, estimări și judecăți profesionale, în special în ceea ce privește emisiile de gaze cu efect de seră din categoria Scope 3. Aceste estimări se bazează pe date istorice, metodologii recunoscute și alți factori relevanți și sunt revizuite periodic pentru a îmbunătăți acuratețea raportărilor viitoare.

Disponibilitatea limitată a datelor primare sau a unor factori de emisii poate genera un grad inerent de incertitudine în cuantificarea emisiilor de gaze cu efect de seră. În acest context, compania urmărește îmbunătățirea continuă a calității datelor utilizate, inclusiv prin creșterea disponibilității datelor primare furnizate de parteneri.

Natura aspectelor de sustenabilitate și evoluția standardelor de raportare pot conduce la utilizarea unor metodologii diferite de măsurare, ceea ce poate influența comparabilitatea informațiilor între organizații sau între perioade de raportare.

Strategia de implementare

În vederea alinierii la cerințele CSRD și ESRS, AROBS a realizat o evaluare a lacunelor (gap analysis) între practicile existente și cerințele de raportare aplicabile. În urma primului exercițiu de raportare, compania a continuat să își consolideze procesele interne de raportare ESG, cadrul de guvernanta și mecanismele de colectare și validare a datelor.

Aceste demersuri susțin dezvoltarea progresivă a raportării privind sustenabilitatea și integrarea principiilor ESG în strategia și modelul de afaceri al Grupului AROBS.

Obiective strategice și integrarea dezvoltării sustenabile

Strategia de sustenabilitate a AROBS reflectă angajamentul companiei de a integra principiile ESG în modelul de afaceri, procesele de guvernanta și dezvoltarea tehnologică. Publicarea Strategiei de Sustenabilitate AROBS pentru perioada 2025–2030 marchează un pas important în consolidarea acestei abordări, stabilind obiective și direcții clare în domeniile mediului, impactului social, relației cu utilizatorii și comunitățile, precum și al guvernantei corporative.

Viziunea strategică a AROBS privind integrarea sustenabilității se concentrează pe următoarele direcții principale:

- **Inovație tehnologică responsabilă**

Dezvoltarea de soluții software și tehnologii avansate care contribuie la eficiența operațională și la reducerea impactului asupra mediului. Soluțiile dezvoltate de companie, inclusiv cele din domeniul monitorizării flotelor, pot sprijini optimizarea consumului de resurse și reducerea emisiilor, contribuind la dezvoltarea unor industrii mai sustenabile.

- **Impact pozitiv în ecosistemele în care activăm**

Extinderea internațională a Grupului este însoțită de un angajament constant de a opera responsabil, contribuind la dezvoltarea ecosistemelor tehnologice locale și la crearea de valoare pentru clienți, parteneri și comunități.

• **Dezvoltarea capitalului uman**

AROBS își propune să susțină dezvoltarea unei forțe de muncă diverse, incluzive și bine pregătite, capabile să răspundă transformărilor tehnologice și cerințelor pieței. Compania promovează dezvoltarea profesională continuă, inovarea și colaborarea într-un mediu de lucru sigur și echitabil.

• **Eficiență operațională și utilizarea responsabilă a resurselor**

Prin utilizarea tehnologiei și optimizarea proceselor interne, compania urmărește reducerea consumului de resurse, îmbunătățirea eficienței energetice și gestionarea responsabilă a echipamentelor și deșeurilor electronice.

• **Consolidarea guvernantei și a cadrului ESG**

AROBS continuă să își consolideze structurile de guvernanță și procesele de management al sustenabilității, inclusiv prin adoptarea de politici și proceduri aliniate la cerințele Codului de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București, raportarea transparentă și dezvoltarea unui sistem integrat de colectare și gestionare a datelor ESG.

• **Reziliență și dezvoltare pe termen lung**

Integrarea sustenabilității în strategia de dezvoltare a companiei permite identificarea oportunităților de creștere pe piețe emergente și în industrii în transformare, contribuind totodată la gestionarea riscurilor asociate schimbărilor tehnologice, sociale și de mediu.

Prin aceste direcții strategice, AROBS urmărește să transforme sustenabilitatea într-un factor de competitivitate și un element central al dezvoltării sale pe termen lung, contribuind la consolidarea unei economii digitale responsabile.

3

***Informații cu
caracter general***





ESRS 2 - Prezentări de informații cu caracter general

BP-1: Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea

Dezvăluiri generale

Declarația privind durabilitatea a Grupului AROBS pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 este întocmită pe bază consolidată. Perimetrul de consolidare utilizat pentru declarația privind durabilitatea este același cu perimetrul utilizat pentru situațiile financiare consolidate ale Grupului.

La data raportării, perimetrul de consolidare include societatea-mamă și filialele incluse în consolidarea financiară, astfel cum sunt prezentate în raportul anual și în situațiile financiare consolidate.

Structura Grupului AROBS

La data de 31 decembrie 2025, Grupul AROBS era format din AROBS Transilvania Software S.A. („Societatea” sau „AROBS” sau „Societatea mamă”) și 34 de subsidiare:

1 AROBS DEVELOPMENT & ENGINEERING SRL 100%

2 AROBS ETOLL SOLUTIONS SRL 100%

3 AROBS North America 100%

4 AROBS PANNONIA SOFTWARE KFT 100%

5 AROBS POLSKA (SYDERAL POLSKA) 94%

6 AROBS SOFTWARE SOLUTIONS GMBH 60%

7 AROBS SOFTWARE SRL 100%

8 AROBS SYSTEMS SRL 100%

9 AROBS TRACKGPS SRL 100%

10 ATS ENGINEERING LLC 100%

11 BERG COMPUTERS S.R.L. 100%

12 CABRIO INVEST B.V. 90%

13 CENTRUL DE SOFT GPS SRL 100%

14 CODINGSCAPE BY AROBS 70%

15 CODINGSCAPE LLC 70%



- 16 COSO BY AROBS BV BE 90%
- 17 COSO BY AROBS BV NL 90%
- 18 FUTURE WORKFORCE GmbH 65%
- 19 FUTURE WORKFORCE Limited 80%
- 20 FUTURE WORKFORCE SA 100%
- 21 FUTURE WORKFORCE SRL 100%
- 22 INFOBEST ROMANIA SRL 100%
- 23 INFOBEST ROMANIA SUC. GERMANIA 100%
- 24 INFOBEST SYSTEMHAUS GMBH 100%
- 25 NORDLOGIC SOFTWARE S.R.L 100%
- 26 NORDLOGIC USA, Inc. 100%
- 27 PT AROBS SOLUTIONS INDONESIA 70%
- 28 SAS FLEET TRACKING SRL 100%
- 29 SILVER BULLET SRL 100%
- 30 SKYSHIELD MAGYARORSZAG KFT 100%
- 31 SOFTMANAGER S.R.L. 70%
- 32 SVT Electronics SRL 100%
- 33 TLG LLC 85%
- 34 UCMS GROUP ROMANIA S.R.L. 97.67%



Nicio filială inclusă în perimetrul de consolidare nu este exceptată de la raportarea individuală sau consolidată privind durabilitatea în temeiul articolului 19a alineatul (9) sau al articolului 29a alineatul (8) din Directiva 2013/34/UE.

Indicatorii de sustenabilitate au fost supuși unui proces de verificare externă cu asigurare limitată, iar raportul independent de asigurare este prezentat într-o secțiune separată a raportului.

Raportul privind sustenabilitatea acoperă propriile operațiuni ale grupului AROBS și, în măsura în care informațiile au fost disponibile pentru actualul ciclu de raportare, elemente relevante din lanțul valoric din amonte și din aval.

Prezentarea lanțului valoric AROBS

Acoperirea lanțului valoric	Descriere
Evaluarea materialității	Procesul de evaluare a dublei materialități a inclus operațiunile proprii și, în măsura posibilului, relațiile de afaceri, categoriile de furnizori, categoriile de clienți și alte segmente relevante ale lanțului valoric. Informațiile privind lanțul valoric au fost utilizate în special pentru evaluarea anumitor impacturi, riscuri și oportunități, precum și pentru calculul emisiilor de gaze cu efect de seră aferente categoriilor relevante.
Politici, acțiuni și ținte	În 2025, politicile, acțiunile și țintele au acoperit în principal operațiunile proprii ale Grupului, cu extinderi punctuale către lanțul valoric, inclusiv în relația cu furnizorii și partenerii de afaceri. Gradul de acoperire a lanțului valoric este parțial în acest an de raportare și reflectă nivelul actual de disponibilitate și maturitate a datelor.
Indicatori	Indicatorii care includ date privind lanțul valoric sunt prezentați în secțiunile tematice relevante. În perioada de raportare, astfel de date au fost utilizate în special pentru determinarea emisiilor din Scope 3. Mai multe detalii se regăsesc la secțiunea E1-6. Informațiile privind lanțul valoric descrise în prezentul raport se bazează pe o combinație de cercetări documentare, pe implicarea directă a membrilor lanțului nostru valoric și pe declarațiile experților.

Declarația de sustenabilitate AROBS reflectă principalele elemente ale lanțului valoric al companiei, în amonte și în aval. În amonte, acesta include furnizori de hardware, licențe software, platforme tehnologice și servicii externalizate de inginerie sau testare care susțin dezvoltarea soluțiilor software. În aval, AROBS furnizează servicii și produse software către clienți B2B din mai multe industrii și organizații guvernamentale, soluțiile fiind integrate ulterior în operațiunile și platformele utilizate de utilizatorii finali.

Începând cu 2025, compania a început să integreze perspectiva lanțului valoric în evaluarea impactului ESG, inclusiv în calculul amprentei de carbon conform metodologiei GHG Protocol și în inițiativele de promovare a principiilor ESG în relațiile cu furnizorii și partenerii de afaceri.

Modelul de relație variază de la parteneriate de dezvoltare pe termen lung - în care AROBS furnizează soluții de inginerie și IT dedicate - la angajamente bazate pe proiecte



axate pe dezvoltare de software personalizat sau de sisteme integrate pentru organizații guvernamentale.

Pe linia de business produse software, compania livrează platforme specializate de telematics, managementul resurselor umane și optimizarea afacerilor. Canalele de distribuție variază în funcție de fiecare linie de produse sau servicii, dar ele includ adesea colaborarea directă cu echipele tehnice ale clienților, acorduri de licențiere și cadre software-as-a-service (SaaS). Aceste produse și servicii ajung în cele din urmă la utilizatorii finali prin intermediul propriilor produse, platforme sau operațiuni interne ale clientului sau ale beneficiarului - autoritate publică.

În 2025, AROBS a început implementarea unui sistem care promovează integrarea principiilor ESG (Environmental, Social, Governance) în relațiile cu furnizorii, contractorii și partenerii de afaceri, în scopul reducerii impactului asupra mediului, respectării drepturilor omului și menținerii unei guvernante etice și transparente. Cerințele ESG nu sunt obligatorii, însă reprezintă criterii de evaluare suplimentare, cu scopul de a promova o cultură a responsabilității și sustenabilității în lanțul de aprovizionare.

Alte informații

Nicio informație privind proprietatea intelectuală sau know-how-ul nu a fost omisă în mod intenționat. Grupul AROBS nu a utilizat exceptarea permisă de legislația națională de transpunere privind neprezentarea informațiilor referitoare la evoluții iminente sau la aspecte în curs de negociere.

Raportăm pe termen scurt, adică perioada de raportare din situațiile noastre financiare - un an calendaristic.

Pentru acest ciclu de raportare, societatea nu are parametri cantitativi sau sume monetare supuse unui nivel ridicat de incertitudine a măsurării. Incertitudinile și ipotezele relevante pentru calcularea emisiilor de gaze cu efect de seră ale AROBS sunt prezentate în secțiunea Schimbări climatice din prezentul raport.



BP-2: Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

Orizonturi de timp

Cu excepția cazului în care se precizează altfel, orizonturile de timp utilizate în cadrul procesului de raportare de sustenabilitate sunt definite după cum urmează:

- **termen scurt:** până la 1 an
- **termen mediu:** 1 – 5 ani
- **termen lung:** peste 5 ani

Estimarea datelor din lanțul valoric

Pentru indicatorii care includ date din lanțul valoric estimate pe baza unor surse indirecte, societatea identifică indicatorii respectivi, descrie baza de întocmire și gradul de acuratețe estimat și explică acțiunile planificate pentru îmbunătățirea calității datelor. În perioada de raportare, această situație a vizat în special emisiile din categoria Scope 3.

Estimările din lanțul valoric s-au bazat pe date medii sectoriale, factori de emisii, date colectate din fișele tehnice ale produselor și proxy-uri interne, iar nivelul de acuratețe a fost evaluat și este prezentat în secțiunile relevante ale prezentului raport. Pentru îmbunătățirea acurateței, societatea urmărește îmbunătățirea continuă a procesului de colectare a datelor, prin implementarea procedurilor specifice adoptate pe parcursul anului 2025.

Surse de incertitudine a estimărilor și a rezultatelor

Indicatorii cantitativi și/sau valorile monetare supuse unui nivel ridicat de incertitudine a măsurării sunt prezentate în secțiunea E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES. În cazul în care emisiile din lanțul valoric sau alți indicatori se bazează pe estimări, societatea descrie sursele incertitudinii, ipotezele, aproximările și raționamentele utilizate.

În perioada de raportare, sursele principale de incertitudine au inclus disponibilitatea datelor primare, alegerea factorilor de emisii și dependența de estimări ale furnizorilor.

Modificări în elaborarea sau prezentarea informațiilor privind durabilitatea

Față de perioada de raportare precedentă, Grupul a modificat modul de calcul al indicatorului de remunerare anuală totală, conform explicațiilor din secțiunea S1-16: Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală).

Compania se află într-un proces continuu de consolidare și îmbunătățire a sistemului de colectare și gestionare a datelor de sustenabilitate. Pe măsura maturizării proceselor interne și a acumulării experienței echipelor implicate, metodologiile de cuantificare și raportare sunt supuse unui proces iterativ de rafinare, cu scopul de a asigura un grad crescut de acuratețe a informațiilor raportate.

În acest context, datele prezentate pentru anul 2025 reflectă îmbunătățiri metodologice față de perioadele anterioare de raportare, în special în ceea ce privește calculul emisiilor de gaze cu efect de seră. Aceste îmbunătățiri sunt rezultatul direct al unui inventar de date mai complet și al unor procese de calcul mai riguroase, dezvoltate pe baza experienței acumulate.

Compania își asumă că acest proces de îmbunătățire continuă poate genera, în perioadele de raportare ulterioare, ajustări ale metodologiilor aplicate și, implicit, ale indicatorilor raportați. Orice astfel de modificare va fi comunicată în mod transparent, cu prezentarea impactului asupra comparabilității datelor, în conformitate cu principiile de raportare aplicabile.

Erori de raportare ale perioadelor anterioare

În cursul exercițiului de raportare curent, datorat unui proces de colectare mai bine structurat, societatea a identificat o eroare aferentă anului 2024 privind calculul emisiilor Scope 1 generate de utilizarea refrigeranților. Eroarea a rezultat din două cauze:

- (i) pentru anumite puncte de lucru, formula de calcul a fost aplicată la întreaga cantitate de refrigerant din echipamente, fără aplicarea ratei anuale de scurgere de 5%, datele colectate inițial fiind prezentate eronat ca înlocuiri de agent de răcire, și
- (ii) pentru un punct de lucru, cantitățile colectate nu au fost corelate cu proporția spațiului utilizat, iar calculul a avut în vedere întreaga clădire, deși spațiul ocupat efectiv reprezenta aproximativ 4% din suprafața totală.

Ca urmare a identificării și corectării acestor aspecte, valoarea raportată anterior pentru anul 2024 a fost revizuită de la 708 tCO₂e la 582 tCO₂e, ceea ce reprezintă o corecție de -126 tCO₂e. Corectarea a fost posibilă pe baza datelor istorice disponibile privind cantitățile de refrigerant și suprafața efectiv ocupată. Informații suplimentare privind recalcularea sunt prezentate în secțiunea E1-6.

Informații care decurg din alte acte legislative sau cadre general acceptate

Pe lângă cerințele ESRS, societatea utilizează standardul GHG Protocol pentru cuantificarea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Includerea de informații prin trimiteri

Societatea a inclus toți indicatorii în prezentul raport, fără trimiteri către alte rapoarte publice. Acolo unde a fost posibil, au fost realizate trimiteri către secțiuni din prezentul raport.

Utilizarea dispozițiilor tranzitorii

AROBS a utilizat dispozițiile tranzitorii prevăzute în appendicele C la ESRS 1. Lista aferentă se regăsește în secțiunea Anexa BP-2 Utilizarea dispozițiilor tranzitorii la acest Raport.

GOV-1: Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

Guvernanța corporativă a AROBS este asigurată de Consiliul de Administrație, care are responsabilitatea generală pentru supravegherea strategiei companiei, a performanței operaționale și a gestionării impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale, inclusiv a celor legate de sustenabilitate.

La nivelul AROBS Transilvania Software S.A., supravegherea integrării aspectelor de sustenabilitate în strategia și modelul de afaceri al companiei este exercitată de Consiliul de Administrație (CA). La 31 decembrie 2025, Consiliul de Administrație este format din **cinci membri**, dintre care **doi membri executivi și trei membri neexecutivi**. Doi dintre membrii neexecutivi sunt independenți, ceea ce corespunde unei ponderi de 40% din totalul membrilor Consiliului.

Structura actuală a Consiliului a fost aprobată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor în data de **29 septembrie 2023**, pentru un mandat valabil până la **29 septembrie 2027**.

Componența Consiliului de Administrație este următoarea:

Membru	Funcție	Tip	Independență
Voicu Oprean	Președinte CA și CEO	Executiv	Nu
Aurelian-Călin Deaconu	Membru CA	Executiv	Nu
Mihaela-Stela Cleja	Membru CA	Neexecutiv	Nu
Ioan-Alin Nistor	Membru CA	Neexecutiv	Da

Răzvan-Florin Olosu-Ittu	Membru CA	Neexecutiv	Da

În ceea ce privește reprezentarea angajaților, AROBS promovează activ dialogul social și apreciază feedback-ul angajaților. Compania menține canale de comunicare deschise și încurajează angajații să își exprime preocupările și sugestiile.

Diversitatea de gen a Consiliului este:

- 20% femei
- 80% bărbați

Responsabilitatea pentru supravegherea impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale fiind exercitată colectiv de Consiliul de Administrație.

Responsabilitățile CA includ:

- integrarea aspectelor ESG în strategia companiei;
- supravegherea cadrului de management al riscurilor, inclusiv de sustenabilitate;
- monitorizarea conformității cu cerințele ESRS și CSRD;
- evaluarea progresului privind obiectivele strategice ESG.

Responsabilitatea operațională pentru gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale este distribuită la nivelul conducerii executive și al funcțiilor interne relevante, inclusiv financiar, resurse umane, operațional, securitate IT, managementul riscurilor și marketing/sustenabilitate. Funcțiile executive raportează periodic către CEO, iar CEO-ul prezintă Consiliului de Administrație informații privind performanța ESG, riscurile identificate și progresul obiectivelor strategice.

Gestionarea riscurilor de sustenabilitate este integrată în cadrul general de management al riscurilor al companiei și include evaluări anuale de risc, controale interne financiare și operaționale, politici privind etica, protecția datelor și securitatea informației, precum și monitorizarea indicatorilor de performanță relevanți.

Competențele Consiliului și ale managementului executiv sunt relevante pentru principalele impacturi, riscuri și oportunități materiale identificate prin analiza de dublă materialitate, inclusiv riscuri climatice și de reglementare, riscuri legate de securitatea informației și protecția datelor, riscuri sociale privind retenția talentelor, precum și oportunități asociate dezvoltării soluțiilor tehnologice sustenabile.

Pentru a asigura o supraveghere adecvată a aspectelor ESG, compania își consolidează progresiv competențele interne prin programe de formare dedicate și prin acces la expertiză externă specializată în raportare de sustenabilitate și cerințe ESRS/CSRD. Coordonatorul pentru sustenabilitate beneficiază de formare profesională relevantă și participă la programe dedicate dezvoltării competențelor în domeniul ESG.

Prin această structură de guvernare, AROBS urmărește integrarea sustenabilității în procesele decizionale și în modelul de afaceri al companiei, asigurând o supraveghere adecvată a impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale.

GOV-2: Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

Consiliul de Administrație al AROBS este informat periodic cu privire la impacturile, riscurile și oportunitățile materiale (IRO), precum și la implementarea proceselor de due diligence și eficiența politicilor, acțiunilor și obiectivelor ESG. Informarea se realizează prin rapoarte periodice prezentate de CEO și de funcțiile executive relevante (Financiar, HR, IT Security, Risk Management), prin evaluarea anuală a riscurilor, prezentarea analizei de dublă materialitate și raportările anuale privind performanța ESG și implementarea cerințelor ESRS.

Raportarea formală privind sustenabilitatea are loc cel puțin anual, în cadrul procesului de raportare ESG, iar aspectele relevante pot fi discutate suplimentar atunci când apar riscuri semnificative sau evoluții relevante.

Consiliul de Administrație ia în considerare impacturile, riscurile și oportunitățile materiale în cadrul supravegherii strategiei companiei, în analiza tranzacțiilor majore, în evaluarea cadrului de management al riscurilor și în aprobarea obiectivelor strategice ESG. Riscurile și impacturile de sustenabilitate sunt integrate în procesele generale de management al riscului și de planificare strategică, incluzând riscuri climatice și de reglementare, riscuri de securitate cibernetică și protecția datelor, riscuri legate de capitalul uman și riscuri reputaționale.

În exercitarea rolului său de supraveghere, Consiliul poate analiza și posibile compromisuri între obiectivele financiare pe termen scurt și obiectivele de sustenabilitate pe termen mediu și lung, urmărind menținerea unui echilibru între performanța economică, responsabilitatea socială și conformitatea cu cerințele de reglementare.

În 2025, aspectele de durabilitate abordate de Consiliul de Administrație au inclus cel puțin următoarele teme materiale identificate prin analiza de dublă materialitate: schimbările climatice și consumul de energie; capitalul uman și retenția talentelor; securitatea cibernetică și protecția datelor; utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale; etica în afaceri și conformarea reglementară; integrarea criteriilor ESG în relațiile cu furnizorii și partenerii de afaceri.

GOV-3: Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

În prezent, AROBS nu a integrat indicatori sau obiective legate de sustenabilitate în schemele de remunerare sau în mecanismele de stimulare aplicabile organelor de administrare, conducere sau supraveghere.

Remunerația variabilă este stabilită pe baza unor criterii financiare, operaționale și strategice, fără includerea explicită a unor indicatori ESG sau a unor obiective privind impacturile, riscurile și oportunitățile materiale identificate.

În consecință, procentul de remunerare variabilă dependentă de obiective sau impacturi legate de sustenabilitate este în prezent de **0%**.

Totuși, compania recunoaște importanța alinierii performanței executive la obiectivele de sustenabilitate și analizează posibilitatea integrării treptate a unor indicatori ESG relevanți în politicile viitoare de remunerare. Această evoluție va fi corelată cu dezvoltarea cadrului de guvernare ESG și cu maturizarea sistemelor interne de monitorizare și raportare a performanței în domeniul sustenabilității.

GOV-4: Declarație privind procesul de diligență

Procesul de diligență necesară al AROBS se bazează pe identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale prin analiza de dublă materialitate, integrată în cadrul general de management al riscurilor al companiei. Acesta include identificarea impacturilor actuale și potențiale asupra mediului, societății și guvernantei, evaluarea riscurilor și oportunităților asociate, definirea măsurilor de mitigare și monitorizarea periodică a progresului. Rezultatele procesului sunt raportate managementului executiv și Consiliului de Administrație și stau la baza informațiilor prezentate în raportul de sustenabilitate. Procesul este în curs de consolidare și va fi extins progresiv pentru a acoperi mai amplu lanțul valoric în perioadele viitoare de raportare.

Tabelul de mai jos prezintă principalele elemente ale procesului de diligență în materie de durabilitate cu secțiunile relevante ale raportului de sustenabilitate.

Element principal al procesului de diligență	Capitole relevante
(a) Includerea procesului de diligență în guvernare, strategie și modelul de afaceri	GOV-1, GOV-2, SBM-1, SBM-3, IRO-1

Element principal al procesului de diligență	Capitole relevante
(b) Colaborarea cu părțile interesate afectate în toate etapele principale ale procesului de diligență	SBM-2, IRO-1
(c) Identificarea și evaluarea impacturilor negative	IRO-1, SBM-3
(d) Măsurile luate pentru a aborda impacturile negative	S1-1, S1-3, S1-4, S4-1, S4-3, S4-4
(e) Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicarea lor	GOV-2, GOV-5, IRO-2, S1-5 – S1-17, S4-5

GOV-5: Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

AROBS aplică un cadru integrat de management al riscurilor și de control intern care include și riscurile asociate raportării de sustenabilitate. Acest cadru include colectarea datelor, agregarea și consolidarea informațiilor, utilizarea estimărilor, documentarea metodologiilor, aprobarea raportărilor și arhivarea suportului aferent raportării.

Evaluarea riscurilor se realizează printr-un proces structurat care include analiza anuală a riscurilor la nivel de companie, integrarea riscurilor ESG în matricea generală de risc și utilizarea analizei de dublă materialitate pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale (IRO). Riscurile sunt evaluate în funcție de probabilitate, severitate și impact, inclusiv din perspectiva acurateței datelor, conformității cu cerințele ESRS/CSRD, riscurilor reputaționale și celor din lanțul valoric. Rezultatele evaluării sunt raportate periodic managementului executiv și Consiliului de Administrație, cel puțin anual în cadrul procesului de raportare ESG, iar riscurile semnificative pot fi raportate ad-hoc.

Constatările rezultate din evaluarea riscurilor și a controalelor interne sunt integrate în procesele interne prin actualizarea politicilor și procedurilor, îmbunătățirea sistemelor de colectare și validare a datelor ESG și consolidarea mecanismelor de control și raportare. Responsabilitățile sunt distribuite între funcțiile relevante (Financiar, HR, IT Security, Risk Management, Marketing și Sustenabilitate), sub coordonarea managementului executiv. Analiza realizată pentru 2025 evidențiază impacturi, riscuri și oportunități pe toate dimensiunile ESRS – mediu, social și guvernanta – precum și riscuri specifice sectorului

IT, inclusiv cele legate de securitatea cibernetică, utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale și transparența financiară.

SBM-1: Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

AROBS Group este o companie de tehnologie specializată în dezvoltarea de soluții software personalizate și produse digitale, cu prezență internațională și activitate în mai multe industrii. Modelul de afaceri al Grupului este structurat în jurul a două linii principale: servicii de dezvoltare software (software engineering services) și dezvoltarea de produse software proprii.

Serviciile de dezvoltare software includ activități precum dezvoltare de aplicații, sisteme embedded, testare software, DevOps, cybersecurity și integrarea de soluții digitale complexe. Aceste servicii sunt furnizate prin proiecte dedicate sau prin modele de colaborare pe termen lung cu clienți internaționali, contribuind la transformarea digitală și optimizarea proceselor operaționale ale acestora.

În paralel, AROBS dezvoltă și operează produse software proprii, în special în domeniul telematicii și al monitorizării GPS pentru managementul flotelor, precum și platforme software scalabile destinate optimizării operațiunilor clienților. În anumite cazuri, aceste soluții contribuie la eficientizarea utilizării resurselor și la îmbunătățirea performanței operaționale a organizațiilor beneficiare.

Grupul operează pe piețe naționale și internaționale, deservind clienți din Europa, America de Nord și alte regiuni relevante pentru industria IT. Portofoliul de clienți include companii mari și medii, organizații multinaționale, startup-uri tehnologice și instituții publice. Activitatea companiei se concentrează în sectoare precum automotive, life sciences, travel technology, fintech, telecomunicații, enterprise software și Internet of Things (IoT). Diversificarea geografică și sectorială a bazei de clienți contribuie la reziliența modelului de afaceri și la reducerea dependenței de un singur sector sau piață.

Modelul de generare a valorii al AROBS se bazează în principal pe capitalul uman specializat, infrastructura tehnologică și know-how-ul acumulat în cadrul organizației. Capitalul uman reprezintă principalul factor de creare a valorii și include dezvoltatori software, ingineri, specialiști în testare, DevOps, cybersecurity și management de proiect. Continuitatea și dezvoltarea acestor resurse sunt susținute prin procese de recrutare, programe de formare profesională, inițiative de upskilling și reskilling și politici de retenție a talentelor.

Lanțul valoric al Grupului include, în amonte, furnizori de infrastructură IT și cloud, furnizori de hardware, licențe software și servicii suport, precum și parteneriate cu instituții educaționale și ecosisteme tehnologice care contribuie la formarea capitalului uman. Compania aplică procese de selecție și evaluare a furnizorilor și include cerințe

contractuale privind conformitatea, securitatea informației și respectarea standardelor etice.

În aval, lanțul valoric include clienți corporate, IMM-uri și instituții publice care utilizează serviciile și produsele dezvoltate de AROBS pentru digitalizarea și optimizarea propriilor procese operaționale. În anumite situații, soluțiile dezvoltate de companie sunt integrate în produse sau sisteme mai complexe, livrate către utilizatori finali din diverse industrii.

Strategia Grupului pentru perioada 2025–2030 integrează impacturile, riscurile și oportunitățile materiale identificate prin analiza de dublă materialitate în direcțiile strategice ale companiei. Printre temele relevante se numără schimbările climatice, capitalul uman, securitatea cibernetică, protecția datelor, utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale și conformarea reglementară. Acestea sunt reflectate în obiective strategice, planuri de acțiune și mecanisme de guvernare.

Pe dimensiunea de mediu, strategia include obiective privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, îmbunătățirea eficienței energetice și integrarea progresivă a emisiilor din lanțul valoric (Scope 3). Pe dimensiunea socială și de guvernare, strategia abordează aspecte legate de retenția talentelor, condițiile de muncă, diversitatea și incluziunea, protecția datelor, etică și anticorupție, precum și riscurile asociate lanțului valoric.

Prin modelul său de afaceri, AROBS creează valoare pentru clienți prin furnizarea de soluții software fiabile și scalabile care contribuie la eficientizarea operațiunilor, optimizarea costurilor și accelerarea transformării digitale. În anumite segmente, precum telematica și managementul flotelor, soluțiile dezvoltate pot contribui și la optimizarea utilizării resurselor.

AROBS nu desfășoară activități în sectoare controversate sau cu impact major asupra mediului, precum combustibili fosili, producția de substanțe chimice, arme controversate sau cultivarea și producția de tutun.

Prin integrarea sustenabilității în strategia și modelul său de afaceri, compania urmărește consolidarea rezilienței operaționale și crearea de valoare pe termen lung pentru clienți, investitori, angajați și alte părți interesate.

SBM-2: Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

AROBS identifică și actualizează periodic principalele categorii de părți interesate, care includ acționari și investitori, angajați și organe de guvernare, clienți corporate și utilizatori finali, furnizori și parteneri de afaceri, autorități și organisme de reglementare, precum și comunități locale, ONG-uri și instituții academice. Implicarea părților interesate are loc atât la nivel intern – prin interacțiunea cu angajații, managementul executiv și Consiliul de Administrație – cât și la nivel extern, prin dialogul constant cu investitori, clienți, furnizori, parteneri, autorități și instituții educaționale. Procesul este reglementat

prin Stakeholder Engagement Policy, aprobată de Consiliul de Administrație, și este integrat în procesele strategice, de guvernanță și de raportare ESG ale companiei.

Mecanismele utilizate pentru implicarea părților interesate includ sondaje și chestionare (de exemplu, sondaje de satisfacție pentru angajați, indicatori NPS pentru clienți și autoevaluări ESG pentru furnizori), întâlniri periodice cu investitori și analiști, sesiuni interne de tip town hall, consultări cu autorități și participarea la grupuri de lucru relevante, precum și utilizarea unor platforme digitale și canale dedicate comunicării ESG. Rezultatele acestor procese sunt analizate la nivelul managementului executiv și, atunci când sunt relevante strategic, sunt raportate Consiliului de Administrație. Feedback-ul colectat este integrat în analiza de dublă materialitate, în actualizarea obiectivelor ESG, în planificarea strategică și operațională și în îmbunătățirea produselor și proceselor interne.

Procesul de implicare a părților interesate urmărește identificarea timpurie a riscurilor reputaționale și de reglementare, integrarea feedback-ului în strategia și obiectivele ESG, îmbunătățirea performanței operaționale și consolidarea relațiilor de încredere cu părțile interesate. În general, investitorii acordă prioritate performanței financiare și transparenței, clienții pun accent pe securitatea datelor, calitatea serviciilor și inovare, angajații sunt preocupați de stabilitatea locului de muncă, dezvoltarea profesională și echitate, iar autoritățile și societatea civilă urmăresc conformarea reglementară și responsabilitatea corporativă.

Rezultatele procesului de implicare au contribuit la consolidarea integrării sustenabilității în strategia AROBS pentru perioada 2025–2030, inclusiv prin stabilirea unor obiective climatice, integrarea criteriilor ESG în procesele de investiții și parteneriate, dezvoltarea unui sistem digital de colectare a datelor ESG și întărirea mecanismelor de guvernanță și supraveghere ESG. În perioada 2025–2030, compania intenționează să extindă consultarea în lanțul valoric, inclusiv prin introducerea unor chestionare ESG standardizate pentru furnizori și parteneri, să dezvolte mecanisme digitale dedicate colectării feedback-ului privind sustenabilitatea și să integreze mai structurat opiniile părților interesate în actualizarea analizei de dublă materialitate.

Consiliul de Administrație și managementul executiv sunt informați periodic cu privire la opiniile și preocupările părților interesate prin rapoarte prezentate de funcțiile relevante (Investor Relations, HR, ESG și Financiar), prin rezultatele sondajelor interne și externe și prin concluziile analizei de dublă materialitate. Această abordare permite companiei să integreze în mod sistematic interesele părților interesate în procesele decizionale și în dezvoltarea strategiei de sustenabilitate.

SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În urma actualizării analizei de dublă materialitate, au fost stabilite un set de impacturi, riscuri și oportunități semnificative care influențează strategia, modelul de afaceri și alocarea resurselor.

Analiza a acoperit operațiunile proprii și lanțul valoric în amonte și în aval, însă IRO-urile materiale identificate pentru 2025 sunt concentrate în principal în operațiunile proprii și în aval.

Efectele actuale și anticipate asupra modelului de afaceri, lanțului valoric, strategiei și procesului decizional

IRO-urile materiale influențează strategia și modelul de afaceri al AROBS, deoarece afectează dezvoltarea portofoliului de produse și servicii, capacitatea de livrare a proiectelor, retenția personalului, gestionarea conformării, protecția datelor, securitatea cibernetică și relația cu clienții, investitorii și alte părți interesate.

Strategia de sustenabilitate a Grupului pentru perioada 2025–2030 integrează impacturile, riscurile și oportunitățile materiale în obiective, planuri de acțiune și mecanisme de guvernare, cu accent pe schimbări climatice, capital uman, securitate cibernetică, protecția datelor, utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale și conformare. Rezultatele analizei de dublă materialitate completează analiza generală de risc a companiei și servesc drept bază pentru prioritizarea temelor de raportare și management.

Ca răspuns la efectele asupra modelului de afaceri, AROBS a continuat în 2025 consolidarea cadrului de raportare ESG, dezvoltarea sistemelor de colectare și validare a datelor, integrarea treptată a perspectivei lanțului valoric, includerea unor criterii ESG suplimentare în relațiile cu furnizorii și partenerii de afaceri, precum și dezvoltarea guvernării pentru utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, inclusiv pregătirea pentru ISO/IEC 42001 în 2025 și obținerea certificării la începutul anului 2026.

Impacturile semnificative ale întreprinderii

Impacturile semnificative asupra mediului identificate pentru 2025 sunt concentrate în aval și privesc efectul pozitiv actual al soluțiilor GPS/telematice care permit clienților să măsoare și să optimizeze anumite elemente relevante pentru reducerea emisiilor. Impacturile semnificative asupra oamenilor sunt concentrate în principal în operațiunile proprii și includ efectele condițiilor de muncă, ale volumului de muncă, ale flexibilității muncii, ale programelor de recunoaștere și ale protecției datelor cu caracter personal ale angajaților. În aval, impactul negativ potențial material este legat de utilizarea necorespunzătoare a datelor consumatorilor și de efectele pe care proiectarea, utilizarea și guvernarea AI le pot avea asupra clienților și utilizatorilor finali.

Aceste impacturi sunt legate direct de modelul de afaceri al AROBS. Impactul pozitiv din E1 derivă din dezvoltarea și operarea produselor proprii de telematică. Impacturile din S1 derivă din modul de organizare a muncii, din practicile de management și din dependența modelului de afaceri de capitalul uman specializat. Impacturile din S4 derivă din proiectarea, dezvoltarea, implementarea și operarea produselor și serviciilor digitale furnizate de Grup și din modul în care acestea sunt utilizate de clienți și utilizatori finali.

Pe baza analizei de dublă materialitate, impactul pozitiv al soluțiilor GPS/telematice este clasificat pe termen lung. Impacturile pozitive și negative legate de forța de muncă proprie sunt încadrate în principal pe termen mediu, cu excepția impactului potențial asupra angajaților în cazul unei breșe de date, încadrat pe termen scurt. Impacturile și oportunitățile asociate AI sunt încadrate în principal pe termen mediu, iar utilizarea responsabilă a AI printr-un cadru de guvernare este tratată tot pe termen mediu.

AROBS este legată de aceste impacturi atât prin activitățile sale proprii, cât și, în anumite cazuri, prin relațiile sale de afaceri. Impacturile din S1 și G1 derivă în principal din operațiunile proprii. Impacturile și riscurile din S4 și din tema specifică securitate cibernetică sunt legate atât de activitățile proprii de dezvoltare și operare a soluțiilor digitale, cât și de relațiile cu clienții și de utilizarea soluțiilor în aval. Impactul pozitiv din E1 este legat de utilizarea de către clienți a soluțiilor GPS/telematice dezvoltate de Grup.

Efectele financiare curente ale riscurilor și oportunităților semnificative

Pe baza surselor analizate, riscurile și oportunitățile materiale pot avea efecte asupra costurilor operaționale, costurilor de conformare, costurilor cu personalul, costurilor asociate incidentelor de securitate sau protecție a datelor și, după caz, asupra dezvoltării unor fluxuri de venituri noi. Totuși, documentele analizate nu prezintă încă o cuantificare consolidată, la nivel de Grup, a efectelor financiare curente asupra poziției financiare, performanței financiare și fluxurilor de trezorerie și nici nu identifică explicit riscuri sau oportunități pentru care există un risc semnificativ de ajustare a valorilor contabile ale activelor și datorilor în următoarea perioadă anuală de raportare.

Efectele financiare anticipate pe termen scurt, mediu și lung

În conformitate cu dispoziția tranzitorie aplicabilă în primii trei ani de elaborare a declarației privind durabilitatea, AROBS omite în acest exercițiu prezentarea efectelor financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative prevăzute la ESRS 2 SBM-3 punctul 48 litera (e). Raportul de sustenabilitate 2025 reprezintă al doilea exercițiu de raportare al Grupului în conformitate cu CSRD și ESRS.

Reziliența strategiei și a modelului de afaceri

Analiza de dublă materialitate 2025 creează o bază pentru prioritizarea temelor de management și raportare și pentru alocarea resurselor către teme cu impact, risc sau oportunitate reală.

În procesul de dublă materialitate au fost luate în considerare analiza anuală a riscurilor la nivel de companie, integrarea riscurilor ESG în matricea generală de risc, raportarea periodică către managementul executiv și Consiliul de Administrație, precum și obiectivele strategice, planurile de acțiune și mecanismele de guvernanta aferente temelor materiale. Rezultatele sunt utilizate și ca instrument de planificare, întrucât permit prioritizarea temelor relevante și alocarea resurselor pe zone cu impact, risc sau oportunitate materială.

Modelul de afaceri al Grupului se bazează în principal pe capital uman specializat, infrastructură tehnologică și know-how, iar strategia 2025–2030 integrează explicit temele materiale în direcțiile strategice ale companiei. În consecință, capacitatea Grupului de a aborda riscurile materiale depinde în principal de retenția și dezvoltarea competențelor, de robustețea controalelor privind securitatea cibernetică și protecția datelor, de conformarea la cerințele de reglementare și de adaptarea portofoliului de produse și servicii la cererea pentru soluții digitale eficiente și responsabile.

În raport cu riscurile sociale și de guvernanta, reziliența este susținută de procesele de recrutare, formare, upskilling și retenție, de cadrul intern de management al riscurilor și control și de distribuirea responsabilităților între funcțiile relevante, inclusiv Financiar, HR, IT Security, Risk Management, Marketing și Sustenabilitate. În raport cu oportunitățile materiale, analiza indică faptul că poziționarea AROBS în dezvoltarea de soluții software, inclusiv în zone precum eficiența operațională, tehnologiile verzi, securitatea cibernetică și utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, poate susține adaptarea modelului de afaceri la schimbările de piață și de reglementare.

În același timp, analiza arată că reziliența modelului de afaceri depinde și de consolidarea în continuare a proceselor ESG aflate în curs de maturizare, inclusiv de creșterea granularității datelor, de automatizarea colectării și validării datelor, de integrarea mai extinsă a criteriilor ESG în relațiile cu furnizorii și de revizuirea anuală a materialității pe măsură ce se modifică contextul operațional și reglementările.

Modificări față de perioada de raportare anterioară

Comparativ cu exercițiul din 2024, analiza 2025 reflectă o recalibrare metodologică și o reducere a redundanțelor. Au fost excluse ca nemateriale E2, E3, E4 și E5, precum și anumite subiecte din S1–S4 și G1. În G1, au rămas materiale doar elementele privind cultura organizațională. În S4, unele IRO au fost eliminate sau consolidate, inclusiv prin re poziționarea unor elemente în tema specifică securitate cibernetică. De asemenea, deși scorurile părților interesate pentru schimbările climatice au fost mai reduse decât în 2024, tema a fost menținută în analiză și a rămas materială în rezultatul final.

IRO acoperite de cerințe ESRS versus informații specifice entității

IRO-urile materiale acoperite de standardele ESRS sunt cele aferente E1, G1, S1 și S4. Pe lângă acestea, AROBS a inclus două teme specifice entității, respectiv securitate cibernetică și transparență, deoarece analiza a arătat că acestea au relevanță pentru

modelul de afaceri, pentru relația cu clienții și investitorii și pentru cadrul de guvernanță și control al Grupului.

IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

AROBS aplică principiul dublei materialități pentru identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative, având în vedere atât materialitatea impactului, respectiv modul în care activitățile, produsele și serviciile Grupului afectează mediul și societatea, cât și materialitatea financiară, respectiv modul în care aspectele de sustenabilitate pot influența poziția financiară, performanța financiară, fluxurile de numerar, accesul la finanțare sau costul capitalului.

Procesul utilizat în exercițiul de raportare 2025 a fost proiectat în linie cu cerințele CSRD și ESRS și cu îndrumarea EFRAG IG 1, fiind adaptat la contextul sectorului software și la specificul operațiunilor și lanțului valoric al AROBS. Analiza a fost realizată la nivel consolidat și a acoperit operațiunile proprii, precum și impacturile, riscurile și oportunitățile din amonte și din aval.

Metodologiile și ipotezele aplicate

Procesul de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative pentru anul 2025 a fost realizat la nivelul AROBS Group pe baza principiului dublei materialități, prin analizarea separată a materialității impactului și a materialității financiare.

Analiza s-a bazat pe procesul construit în primul ciclu de raportare. Acest proces a fost proiectat conform îndrumării EFRAG IG 1, adaptat la contextul sectorului software și la specificul operațiunilor și lanțului valoric al Grupului.

Pentru evaluarea impacturilor au fost utilizate scale de notare de la 1 la 5, aplicate unor criterii precum magnitudinea impactului, amploarea, ireversibilitatea și probabilitatea. Pentru evaluarea riscurilor și oportunităților cu efecte financiare au fost utilizate, de asemenea, scale de la 1 la 5, aliniate procedurii interne de management al riscurilor, care include dimensiuni operaționale, financiare, legale, reputaționale și de sănătate și securitate în muncă.

În cazul exercițiului 2025, rezultatele au fost agregate diferențiat în funcție de tipologia IRO, iar pragurile de materialitate au fost stabilite distinct, prin mediană, pentru cele două dimensiuni.

Orizonturile de timp utilizate au fost: termen scurt sub 1 an, termen mediu 1–5 ani și termen lung peste 5 ani.

Procesul de identificare și evaluare a impacturilor asupra oamenilor și mediului a început cu actualizarea listei de subiecte relevante, pe baza analizei din anul anterior și a unei

cercetări suplimentare. În această etapă, structura AR 16 a fost utilizată ca ghid la nivel de teme și subteme, fără ca procesul să fie limitat exclusiv la aceasta.

Procesul s-a concentrat asupra activităților, relațiilor de afaceri, categoriilor de părți interesate și segmentelor din lanțul valoric pentru care AROBS are expunere relevantă din perspectiva sectorului său de activitate. În mod particular, analiza a avut în vedere operațiunile proprii și impacturile asociate dezvoltării și utilizării produselor și serviciilor software, precum și impacturile din amonte și aval, inclusiv cele legate de furnizori, clienți și utilizatori finali. În continuitate cu modelul de raportare din 2024, procesul a privit relațiile de afaceri și zonele geografice în ansamblu, păstrând însă accentul principal pe propriile operațiuni ale Grupului.

Consultarea părților interesate a reprezentat o etapă distinctă a procesului. Identificarea părților interesate implicate în procesul de analiză a dublei materialități a fost realizată în conformitate cu cerințele din ESRS 1 – capitolul 3.1 și ESRS SBM-2 – Interesele și opiniile părților interesate. Această identificare a vizat atât părțile interesate afectate de activitățile AROBS (ex. angajați, furnizori, clienți persoane juridice), cât și utilizatorii declarațiilor de sustenabilitate, cu interes legitim în informațiile raportate (ex. autorități, parteneri strategici, investitori, etc.).

Părțile interesate ale AROBS	
Intern	Extern
• Membri board; • Angajați; • Acționari.	• Parteneri de afaceri (contractori, furnizori, colaboratori); • Clieți; • Clieți corporativi • Universități; • Autorități locale/naționale; • ONG-uri; • Parteneri strategici (BVB, BERD, Investitori instituționali)

Implicarea părților interesate a fost realizat prin intermediul unor chestionare online, axate pe subiecte de sustenabilitate, cu obiectivul de a alinia viziunea societății la perspectivele părților interesate.

Părțile interesate au fost invitate să acorde un grad de importanță pentru pe o scară de la 1 la 5. Aceste note nu reprezintă evaluări tehnice realizate de către părțile interesate, ci exprimă percepția lor asupra importanței subiectelor în raport cu relația pe care o au cu compania.

Aceste contribuții au fost apoi utilizate pentru a calibra relevanța temelor. Având în vedere interesul scăzut al părților interesate și lipsa relevanței sectoriale, standardul ESRS E5 „Economie circulară” a fost eliminat din lista standardelor materiale.



Procesul de identificare, evaluare, prioritizare și monitorizare a IRO

În etapa a doua a procesului, lista de impacturi, riscuri și oportunități aferente subiectelor relevante au fost evaluate intern. În această etapă au fost evaluate inclusiv riscurile și oportunitățile care pot afecta poziția financiară, performanța financiară, fluxurile de numerar, accesul la finanțare sau costul capitalului.

Prioritizarea impacturilor negative a fost realizată pe baza gravității și probabilității relative, prin utilizarea criteriilor de magnitudine, amploare, ireversibilitate și probabilitate. În cazul impacturilor pozitive au fost utilizate criterii echivalente, adaptate naturii pozitive a efectului și tipologiei de IRO evaluate. În etapa de consultare externă, temele care au depășit pragul de materialitate au fost considerate relevante pentru părțile interesate și au fost păstrate pentru etapa de evaluare internă, iar două teme cu scoruri apropiate de prag au fost menținute în analiză pentru monitorizare. Materialitatea finală a fost însă determinată numai după aplicarea metodologiei complete și a pragurilor stabilite prin mediană.

Monitorizarea impacturilor identificate se realizează prin revizuirea anuală a analizei de materialitate și prin integrarea concluziilor în procesele interne de management al riscurilor și raportare ESG. Subiectele nemateriale sunt documentate și revizuite anual, iar justificarea includerilor și excluderilor este actualizată pe măsură ce se schimbă activitățile companiei, portofoliul de produse, datele disponibile și contextul de reglementare.

Dimensiunea materialității financiare a fost analizată separat de materialitatea impactului, în conformitate cu cerințele ESRS. În cadrul acestei evaluări, AROBS a analizat modul în care aspectele de sustenabilitate pot influența poziția financiară, performanța financiară, fluxurile de numerar, accesul la finanțare sau costul capitalului. Analiza a luat în considerare atât riscurile și oportunitățile care derivă din impacturile identificate, cât și riscuri și oportunități generate de dependențe externe, de exemplu volatilitatea prețului energiei, modificările legislative sau schimbările în așteptările pieței și ale clienților.

Evaluarea internă a riscurilor și oportunităților cu relevanță financiară a implicat funcții cheie din companie precum și funcții specializate relevante pentru sustenabilitate, securitate cibernetică și financiar. Riscurile și oportunitățile au fost evaluate pe o scară de la 1 la 5, iar rezultatele au fost agregate conform metodologiei stabilite pentru riscuri și oportunități în ghidul EFRAG IG1. Magnitudinea efectelor a fost apreciată prin raportare la grilele interne de risc și oportunitate, care includ multiple criterii de evaluare. Prioritizarea finală s-a realizat prin compararea scorurilor obținute cu pragul de materialitate stabilit prin mediană pentru riscuri și oportunități.

În raport cu alte tipuri de riscuri, riscurile de sustenabilitate nu sunt tratate separat, ci sunt evaluate în relație cu cadrul general de management al riscurilor al companiei. Rezultatele evaluării completează analiza de risc generală a AROBS și sunt utilizate



pentru integrarea riscurilor ESG în matricea generală de risc și în analiza anuală a riscurilor la nivel de companie.

Procesul decizional și procedurile de control intern aferente

Procesul decizional aferent analizei de dublă materialitate a fost structurat pe etape:

- actualizarea listei IRO
- validarea listei consolidate
- consultarea părților interesate cu privire la subiectele de sustenabilitate
- evaluarea internă a impacturilor, riscurilor și oportunităților
- consolidarea rezultatelor finale

Deciziile finale privind clasificarea temelor ca materiale sau nemateriale au fost asumate de echipa de analiză pe baza metodologiei aplicate și a contextului strategic al companiei.

Din perspectiva controalelor interne, procesul este susținut de cadrul intern de management al riscurilor și de control al raportării de sustenabilitate. Acesta include:

- colectarea datelor
- agregarea și consolidarea informațiilor
- documentarea metodologiilor
- utilizarea estimărilor
- aprobări interne

Responsabilitățile sunt distribuite între funcțiile relevante, inclusiv Financiar, HR, IT Security, Risk Management, Marketing și Sustenabilitate, sub coordonarea managementului executiv, iar rezultatele evaluării sunt raportate periodic managementului executiv și Consiliului de Administrație, cel puțin anual, cu posibilitatea raportării ad-hoc pentru riscurile semnificative.

Integrarea procesului de identificare, evaluare și gestionare a impacturilor și riscurilor în procesul general de gestionare a riscurilor

Procesul de identificare și evaluare a impacturilor și riscurilor de sustenabilitate este integrat în procesul general de management al riscurilor al AROBS, prin includerea riscurilor ESG în matricea generală de risc și în analiza anuală a riscurilor la nivel de companie.

Integrarea procesului de identificare, evaluare și gestionare a oportunităților în procesele generale de management

Rezultatele obținute în urma analizei de dublă materialitate reprezintă un punct de plecare pentru stabilirea direcțiilor strategice și operaționale viitoare ale AROBS și permit alocarea resurselor pe teme cu impact, risc sau oportunitate reală.



Parametrii de intrare utilizați în proces

Procesul a utilizat o combinație de surse interne și externe. Printre parametrii de intrare s-au numărat:

- documente interne AROBS
- discuții cu echipa de lucru
- informații obținute prin consultarea părților interesate
- alte rapoarte de sustenabilitate din industrie
- website-uri de jurisprudență
- legislație aplicabilă companiei
- contextul național și studii privind industria software.

Modificări ale procesului față de perioada anterioară

Comparativ cu exercițiul precedent, procesul din 2025 a fost actualizat prin recalibrarea listei de IRO, reducerea redundanțelor, utilizarea unei arhitecturi metodologice mai clare și formalizarea mai bună a etapelor de validare și consultare.

Față de 2024, au fost eliminate IRO-uri care nu descriau impacturi reale atribuibile companiei sau care au fost consolidate în zone mai adecvate din perspectiva materialității, iar excluderile au fost documentate explicit. În plus, evaluarea IRO a fost realizată intern, datorită caracterului tehnic a scalei utilizate, iar părțile interesate au evaluat relevanța la nivel de teme/subteme de sustenabilitate.

Procesul de materialitate și justificarea includerilor/excluderilor vor fi revizuite anual în ciclurile viitoare de raportare, pe măsură ce se modifică activitățile companiei, contextul operațional și cerințele de reglementare.

Rezumatul rezultatelor

Rezultatele analizei de Dublă Materialitate aferente anului 2025						
ESRS	Temă/ subtemă	Clasificare	Orizont de timp	Localizare în lanțul valoric	Denumire IRO	Scurtă descriere a IRO
E1	Atenuarea schimbărilor climatice	Impact pozitiv actual	Lung	Aval	Impactul soluțiilor GPS AROBS în sprijinirea reducerii amprente de CO ₂ a clienților	Soluțiile GPS pot sprijini clienții în monitorizarea unor indicatori relevanți pentru consum și emisii și în adoptarea unor măsuri de optimizare operațională.
E1	Adaptarea la schimbările climatice	Oportunitate	Mediu	Local	Extinderea în domeniul tehnologiilor verzi	Dezvoltarea de soluții software pentru eficiență energetică și alte aplicații legate de tranziția verde poate extinde oferta companiei către segmente relevante de piață.
G1	Cultura corporativă	Risc	Mediu	Local	Riscuri generate de schimbările legislative ce pun presiune asupra procedurilor interne	Schimbările de reglementare pot necesita actualizarea rapidă a procedurilor, controalelor și responsabilităților interne, cu impact asupra conformării și eficienței operaționale.
G1	Cultura corporativă	Risc	Mediu	Local, Aval	Presiune asupra departamentelor interne pentru integrarea noilor companii	Integrarea noilor companii poate crește presiunea asupra funcțiilor interne și poate genera decalaje temporare în procese, sisteme și aplicarea politicilor de grup.
G1	Cultura corporativă	Oportunitate	Mediu	Local, Aval	Soluții software	Dezvoltarea sau utilizarea unor soluții software pentru conformare poate susține standardizarea proceselor, monitorizarea cerințelor și eficiența activităților interne sau comerciale.
S1	Condiții de muncă	Impact pozitiv actual	Mediu	Local, Aval	Contracte de muncă flexibile și munca de acasă	Aranjamentele de lucru flexibile și munca la distanță pot susține echilibrul dintre activitatea profesională și viața personală și pot contribui la retenția personalului.
S1	Condiții de muncă	Impact pozitiv actual	Mediu	Local	Programe de recompensare care facilitează recunoașterea angajaților	Programele de recunoaștere a performanței pot sprijini implicarea angajaților și continuitatea livrării proiectelor.
S1	Condiții de muncă	Impact negativ actual	Mediu	Local, Aval	Condițiile de muncă ale forței de muncă proprii	Condițiile de muncă pot afecta sănătatea, siguranța și capacitatea de lucru a angajaților, inclusiv prin suprasolicitare, dezechilibru între viața profesională și cea



Rezultatele analizei de Dublă Materialitate aferente anului 2025						
ESRS	Temă/ subtemă	Clasificare	Orizont de timp	Localizare în lanțul valoric	Denumire IRO	Scurtă descriere a IRO
						personală sau aspecte ergonomice.
S1	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Impact pozitiv potențial	Mediu	Local, Aval	Îmbunătățirea moralului și a nivelului de implicare al angajaților	Creșterea moralului și a implicării angajaților poate susține productivitatea, colaborarea și stabilitatea echipei.
S1	Alte drepturi legate de muncă	Impact negativ potențial	Scurt	Local, Aval	Impactul asupra angajaților în urma unei breșe de date cu caracter personal	O breșă de date cu caracter personal poate afecta angajații prin expunerea informațiilor personale și prin diminuarea încrederii în măsurile interne de protecție a datelor.
S1	Condiții de muncă	Risc	Mediu	Local, Aval	Riscuri financiare asociate unei rate ridicate de fluctuație a personalului	O rată ridicată a fluctuației de personal poate genera costuri suplimentare de recrutare, onboarding și transfer de cunoștințe și poate afecta continuitatea proiectelor.
S1	Condiții de muncă	Risc	Mediu	Local	Calibrarea volumului de muncă	Un volum de muncă mare poate conduce la stres, erori, întârzieri și creșterea fluctuației de personal.
S1	Condiții de muncă	Oportunitate	Mediu	Local, Aval	Implementarea unor sisteme de salarizare echitabile	Implementarea unor sisteme de salarizare echitabile poate susține retenția, conformarea și claritatea proceselor de remunerare.
S1	Condiții de muncă	Oportunitate	Mediu	Local	Atragerea și retenția talentelor	Capacitatea de a atrage și reține personal calificat susține livrarea proiectelor, continuitatea operațională și dezvoltarea competențelor interne.
S4	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Impact negativ potențial	Mediu	Aval	Utilizarea necorespunzătoare a datelor consumatorilor	Tehnologiile dezvoltate sau utilizate de AROBS ori de clienții săi pot expune, în mod neintenționat, datele consumatorilor la utilizare necorespunzătoare, breșe sau acces neautorizat, ceea ce poate conduce la încălcări ale confidențialității și la prejudicii pentru consumatori

Rezultatele analizei de Dublă Materialitate aferente anului 2025						
ESRS	Temă/ subtemă	Clasificare	Orizont de timp	Localizare în lanțul valoric	Denumire IRO	Scurtă descriere a IRO
S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Risc	Mediu	Local, Aval	Utilizarea inteligenței artificiale în produse și servicii	Integrarea inteligenței artificiale în produse și servicii poate genera riscuri legate de acuratețea rezultatelor, protecția datelor, securitate și conformare.
S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Oportunitate	Mediu	Local, Aval	Utilizarea inteligenței artificiale în produse și servicii	Integrarea inteligenței artificiale în produse și servicii poate sprijini automatizarea, analiza datelor și dezvoltarea unor funcționalități cu valoare pentru clienți.
Specific	Securitatea cibernetică	Impact pozitiv potențial	Mediu	Local	Utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale	Un cadru de guvernanta pentru utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale poate susține controlul riscurilor și aplicarea consecventă a cerințelor interne și externe.
Specific	Securitatea cibernetică	Risc	Lung	Local, Aval	Securitate cibernetică	Incidentele de securitate cibernetică pot afecta continuitatea operațională, protecția datelor, relațiile comerciale și conformarea.
Specific	Transparență	Oportunitate	Lung	Local, Aval	Transparență financiară	Practici clare de raportare și comunicare financiară pot susține încrederea părților interesate, eficiența proceselor interne și calitatea controlului.
Specific	Securitatea cibernetică	Oportunitate	Mediu	Local, Aval	Soluții de securitate cibernetică	Extinderea portofoliului de soluții de securitate cibernetică poate răspunde cerințelor clienților privind protecția sistemelor și conformarea.

IRO-2: Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

Informațiile sunt prezentate în Anexa IRO-2 la raportul de durabilitate.

4

Taxonomie

TAXONOMIA UE

La 4 iulie 2025, Comisia Europeană a adoptat un nou act delegat care introduce măsuri de simplificare privind aplicarea Taxonomiei UE, aplicabile începând cu 1 ianuarie 2026 pentru exercițiul financiar 2025. AROBS a optat pentru aplicarea acestor prevederi pentru anul de raportare 2025.

Ca parte a procesului de raportare privind durabilitatea 2024, AROBS a determinat activitățile eligibile, iar în anul 2025 s-a realizat o evaluare pentru a identifica dacă există alte activități ce ar putea fi incluse. În urma acestei evaluări, lista de activități eligibile a rămas neschimbată prin comparație cu anul anterior.

Evaluarea a inclus:

- analiza portofoliului de activități și servicii ale Grupului;
- maparea acestora la activitățile definite în Taxonomia UE, inclusiv pe baza codurilor NACE;
- evaluarea criteriilor de eligibilitate și a criteriilor tehnice de examinare pentru contribuție substanțială la obiectivele de mediu relevante;
- analiza cerințelor privind principiul „a nu aduce prejudicii semnificative” (DNSH) și a garanțiilor minime.

În cadrul acestui proces, AROBS a identificat următoarea activitate eligibilă:

- CCM 8.2 – Soluții bazate pe date pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră

Această activitate se referă la dezvoltarea și furnizarea de soluții digitale care permit monitorizarea și optimizarea unor parametri operaționali relevanți pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră la nivelul clienților.

Evaluarea alinierii

În urma analizei efectuate, AROBS a concluzionat că activitatea identificată este eligibilă, dar nu este aliniată la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025. Lipsa alinierii rezultă din faptul că, la data raportării, nu sunt îndeplinite în totalitate criteriile tehnice de examinare privind contribuția substanțială și cerințele asociate, în special în ceea ce privește:

- existența unor procese documentate și sistematice de evaluare a riscurilor climatice relevante;
- disponibilitatea unor metodologii complete de cuantificare a emisiilor pe întreg ciclul de viață al soluțiilor;
- existența unor mecanisme de verificare independentă a informațiilor relevante.

Pași următori

Pentru a avansa către alinierea la Taxonomia UE, AROBS are în vedere, în mod gradual:

- consolidarea proceselor de evaluare a riscurilor climatice;
- dezvoltarea și îmbunătățirea mecanismelor de colectare și raportare a datelor privind emisiile;
- analiza măsurilor de eficiență energetică aplicabile operațiunilor;
- evaluarea opțiunilor privind utilizarea energiei din surse regenerabile.

Rezultatele cantitative ale evaluării eligibilității și alinierii sunt prezentate în tabelele de mai jos, în conformitate cu cerințele Taxonomiei UE, varianta simplificată.

Metodologie de calcul CapEx

În conformitate cu prevederile Regulamentul (UE) privind Taxonomia, societatea a determinat indicatorul CapEx pe baza achizițiilor active imobilizate corporale și necorporale, evaluate în conformitate cu cadrul contabil aplicabil. În procesul de calcul, au fost incluse investițiile aferente activelor eligibile și potențial aliniate la taxonomie, respectiv acele cheltuieli de capital care contribuie la atingerea obiectivelor de mediu sau la planurile de tranziție. În același timp, în linie cu cerințele metodologice prevăzute în Anexa I a Regulamentului delegat (UE) 2021/2178, societatea a exclus din baza de calcul elementele care nu reflectă investiții în active operaționale relevante pentru taxonomie, respectiv fondul comercial (goodwill) și relațiile cu clienții recunoscute ca active necorporale în urma combinărilor de întreprinderi. Aceste elemente sunt considerate nerelevante pentru evaluarea alinierii la criteriile tehnice de examinare, întrucât nu sunt direct asociate unor activități eligibile sau unor active care contribuie în mod substanțial la obiectivele de mediu. Prin urmare, indicatorul CapEx reflectă exclusiv investițiile în active tangibile și necorporale relevante din perspectiva Taxonomiei UE. Astfel, în calcul au fost incluse sume recunoscute pe baza standardelor IAS 16 Imobilizări corporale, paragraful 73, litera (e), punctele (i) și (iii); IAS 38 Imobilizări necorporale, paragraful 118, litera (e), punctul (i); IAS 40 Investiții imobiliare, paragraful 79, litera (d), punctele (i) și (ii) (pentru modelul costului); IFRS 16 Contracte de leasing, paragraful 53, litera (h).

Metodologie de calcul OpEx

În cadrul procesului de evaluare a eligibilității și alinierii conform cerințelor aplicabile (inclusiv Taxonomia UE), societatea a analizat structura cheltuielilor operaționale (OpEx) aferente activităților de furnizare de servicii IT. Analiza a evidențiat faptul că OpEx asociat activităților eligibile din perspectiva sustenabilității este nesemnificativ, atât ca valoare absolută, cât și ca pondere în totalul cheltuielilor operaționale (sub 1%), situându-se sub pragurile de materialitate relevante. În mod specific, costurile operaționale sunt predominant reprezentate de cheltuieli recurente de natură administrativă, mentenanță software și servicii suport, care nu îndeplinesc criteriile de capitalizare sau de contribuție substanțială conform actelor delegate aplicabile. În consecință, în conformitate cu prevederile privind excepțiile de raportare, societatea nu prezintă în mod detaliat indicatorul OpEx, considerându-l nerelevant pentru evaluarea performanței sale din perspectiva obiectivelor de mediu.

Proporția din cifra de afaceri, CapEx și OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie

ICP	Total	Proporția activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Activități aliniate la taxonomie	Proporția activităților aliniate la taxonomie	Defalcare pe obiective de mediu a activităților aliniate la taxonomie						Proporția activităților de facilitare	Proporția activităților de tranziție	Activități neevaluate considerate nesemnificative	Activități aliniate la taxonomie în exercițiul financiar anterior	Proporția activităților aliniate la taxonomie în exercițiul financiar anterior
					CC	MA	W	TR	CE	PP	C	B			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	RON	%	RON	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	RON	%
Exercițiul financiar 2025															
Cifra de afaceri	449,015,741	19	0	0	19	0	0	0	0	0	19	0	0	0	0
CapEx	39,335,196	14	0	0	14	0	0	0	0	0	14	0	0	0	0
Exercițiul financiar 2024															
Cifra de afaceri	415,401,030	19	0	0		0	0	0	0	0	19	0	0	0	0
CapEx	41,596,820	19	0	0		0	0	0	0	0	19	0	0	0	0

Proporția din cifra de afaceri și CapEx din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații defalcate pe activități

Cifra de afaceri

Activități economice	Cod	Proportia din cifra de afaceri eligibilă	Cifra de afaceri aliniată la taxonomie	Proportia din cifra de afaceri aliniată	Obiectivul de mediu al activităților aliniate la taxonomie						Activitate de facilitare (E)	Activitate de tranziție (T)	Raportul dintre partea din activitate aliniată la taxonomie și activitatea eligibilă
					CCM	CCA	WTR	CE	PPC	BIO			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Text	Text	%	Moneda	%	%	%	%	%	%	%	(E, după caz)	(T, după caz)	%
Exercițiul financiar 2025													
Soluții bazate pe date pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră	CCM 8.2	19	0	0	19	0	0	0	0	0	E	-	0
Suma activității sau părții aliniate per obiectiv		19	0	0	19	0	0	0	0	0	E	-	0
Total ICP (cifra de afaceri)		19	0	0	19	0	0	0	0	0	E	-	0
Exercițiul financiar 2024													
Soluții bazate pe date pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră	CCM 8.2	19	0	0	19	0	0	0	0	0	E	-	0
Suma activității sau părții aliniate per obiectiv		19	0	0	19	0	0	0	0	0	E	-	0
Total ICP (cifra de afaceri)		19	0	0	19	0	0	0	0	0	E	-	0

CapEx

Activități economice	Cod	Proporția din CapEx eligibil	CapEx aliniat la taxonomie	Proporția din CapEx aliniat	Obiectivul de mediu al activităților aliniate la taxonomie						Activitate de facilitare (E)	Activitate de tranziție (T)	Raportul dintre partea din activitate aliniată la taxonomie și activitatea eligibilă
					CCM	CCA	WTR	CE	PPC	BIO			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Text	Text	%	Moneda	%	%	%	%	%	%	%	(E, după caz)	(T, după caz)	%
Exercițiul financiar 2025													
Soluții bazate pe date pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră	CCM 8.2	14	0	0	14	0	0	0	0	0	E	-	0
Suma activității sau părții aliniate per obiectiv		14	0	0	14	0	0	0	0	0	E	-	0
Total ICP (CapEx)		14	0	0	14	0	0	0	0	0	E	-	0
Exercițiul financiar 2024													
Soluții bazate pe date pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră	CCM 8.2	19	0	0	19	0	0	0	0	0	E	-	0
Suma activității sau părții aliniate per obiectiv		19	0	0	19	0	0	0	0	0	E	-	0
Total ICP (CapEx)		19	0	0	19	0	0	0	0	0	E	-	0

**Acronime:**

- Atenuarea schimbărilor climatice: CCM
- Adaptarea la schimbările climatice: CCA
- Resursele de apă și cele marine: WTR
- Economia circulară: CE
- Prevenirea și controlul poluării: PPC
- Biodiversitatea și ecosistemele: BIO
- Indicator cheie de performanță: ICP

5

E1 - Schimbările climatice

ESRS 2 GOV-3: Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulent

În perioada de raportare, AROBS nu a inclus indicatori de performanță legați de schimbările climatice în mecanismele de remunerare ale organelor de administrare, conducere sau supraveghere. În această etapă, evaluarea performanței și schemele de stimulare sunt orientate în principal către obiective financiare, operaționale și strategice, fără integrarea explicită a criteriilor climatice.

În eventualitatea în care, pe viitor, compania va introduce componente de remunerare corelate cu aspecte climatice, aceasta va comunica în mod transparent ponderea acestora în remunerația totală, tipul indicatorilor utilizați (precum ținte de reducere a emisiilor sau eficiență energetică) și metodologia de evaluare și verificare a performanței.

E1-1: Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

La data raportării, AROBS nu dispune încă de un plan de tranziție climatică aprobat ca document de sine stătător. Compania a inclus însă în Strategia de sustenabilitate 2025–2030 direcții și repere climatice preliminare și urmărește formalizarea planului de tranziție până în 2028.

Direcțiile climatice sunt integrate în Strategia de sustenabilitate 2025–2030 și sunt urmărite în corelare cu planificarea operațională și investițională. Strategia de sustenabilitate este asumată de conducerea executivă și de Consiliul de Administrație. Planul de tranziție este integrat în Strategia de sustenabilitate, nefiind disponibil sub forma unui document separat. Progresul realizat până la data raportării constă în stabilirea bazei de raportare a emisiilor, definirea unor repere climatice preliminare și inițierea unor procese de colectare a datelor și de evaluare a furnizorilor.

Obiectivele Strategiei de Sustenabilitate includ reducerea emisiilor Scope 1 și 2 cu 30% până în 2030 (față de 2024, emisii în funcție de piață), creșterea utilizării energiei regenerabile la minimum 50% și integrarea treptată a emisiilor Scope 3 în strategia de decarbonizare.

Tranziția este susținută prin măsuri precum monitorizarea anuală a emisiilor, creșterea eficienței energetice, utilizarea energiei verzi, integrarea criteriilor ESG în lanțul de aprovizionare și digitalizarea sistemelor de colectare a datelor ESG.

În plus, compania își propune să își consolideze performanța ESG și transparența prin depunerea documentației pentru evaluarea EcoVadis în anul 2026, ca parte a eforturilor de aliniere la standarde internaționale și așteptările partenerilor.

Planul este implementat etapizat până în 2030 și monitorizat prin indicatori specifici (emisii, energie verde, furnizori evaluați ESG), urmând a fi consolidat prin validarea țăintelor climatice și dezvoltarea unui cadru complet aliniat la standarde internaționale.

În prezent, AROBS nu raportează separat un buget dedicat planului de tranziție climatică, costurile fiind integrate în bugetele operaționale și de investiții existente. OpEx include în principal costuri pentru energie verde, eficiență energetică și procese ESG, iar CapEx vizează investiții în digitalizarea datelor ESG și optimizarea infrastructurii IT. Pe măsură ce planul de tranziție se maturizează, compania are în vedere raportarea distinctă a acestor cheltuieli.

Compania nu desfășoară activități în domeniul cărbunelui, petrolului sau gazelor și nu operează active cu consum energetic ridicat. Prin urmare, nivelul de expunere la emisii de carbon „blocate” este considerat redus. Totuși, având în vedere că infrastructura IT și centrele de date utilizează energie electrică ce poate proveni parțial din surse fosile, recunoaștem că deciziile viitoare privind achiziția de energie pot influența diminuarea acestor emisii potențiale.

În 2025, AROBS a continuat inventarierea emisiilor de gaze cu efect de seră, a realizat evaluarea din perspectiva criteriilor Taxonomiei UE pentru activitatea eligibilă CCM 8.2 și a inițiat procese de digitalizare a colectării datelor ESG și de evaluare voluntară a furnizorilor din perspectivă ESG.

Pentru activitatea eligibilă din Taxonomia UE CCM 8.2 – soluții bazate pe date pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră – compania nu a raportat activități aliniate la taxonomie pentru exercițiul 2025. Etapele identificate pentru avansarea către aliniere includ formalizarea evaluării riscurilor climatice, dezvoltarea unor metodologii de cuantificare pe ciclul de viață și consolidarea mecanismelor de verificare.

La data raportării, nu a fost efectuată o evaluare formală privind criteriile de excludere pentru indicii UE de referință aliniați la Acordul de la Paris.

ESRS 2 SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Pe baza analizei de dublă materialitate aferente anului 2025, AROBS a identificat ca materiale, în cadrul ESRS E1, temele „Atenuarea schimbărilor climatice” și „Adaptarea la schimbările climatice”. Tema „Energie” nu a fost evaluată ca materială ca temă distinctă; totuși, datele privind consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră sunt prezentate în acest capitol, întrucât acestea stau la baza înțelegerii impactului climatic al operațiunilor și a riscurilor de tranziție.

Impacturi, riscuri și oportunități materiale

Temă/subtemă	Clasificare	Orizont de timp	Localizare în lanțul valoric	Denumire IRO

Atenuarea schimbărilor climatice	Impact pozitiv actual	Lung	Aval	Impactul soluțiilor GPS AROBS în sprijinirea reducerii amprente de CO ₂ a clienților
Adaptarea la schimbările climatice	Oportunitate	Mediu	Local	Extinderea în domeniul tehnologiilor verzi

La nivelul evaluării efectuate în 2025, compania nu a identificat riscuri fizice semnificative care să afecteze direct operațiunile proprii. Evaluarea actuală nu exclude însă apariția unor riscuri fizice în viitor, în special prin potențiale perturbări ale infrastructurii sau ale furnizorilor critici.

Reziliența strategiei și a modelului de afaceri în raport cu schimbările climatice

În Strategia de sustenabilitate 2025–2030, AROBS a definit două direcții strategice principale pe pilonul de Mediu.

Prima direcție vizează reducerea impactului climatic și creșterea rezilienței la schimbările climatice, prin diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră, creșterea utilizării energiei regenerabile și integrarea treptată a emisiilor din lanțul valoric. A doua direcție urmărește promovarea economiei circulare și a eficienței resurselor, prin extinderea duratei de viață a echipamentelor IT, reducerea deșeurilor electronice și optimizarea consumului de resurse în operațiuni.

AROBS a realizat în 2025 o analiză calitativă a rezilienței strategiei și a modelului de afaceri în raport cu schimbările climatice. Analiza a acoperit operațiunile proprii consolidate, inclusiv spațiile de birouri, infrastructura IT și segmentele relevante din lanțul valoric în care consumul de energie, disponibilitatea datelor și cerințele de conformare pot influența activitatea. La data raportării, compania nu a realizat încă o analiză climatică cantitativă și nici un exercițiu separat, documentat, de testare la stres pe baza unor scenarii climatice standardizate.

Analiza a fost realizată prin corelarea rezultatelor DMA 2025 cu procesul general de management al riscurilor, cu inventarul emisiilor de gaze cu efect de seră și cu direcțiile incluse în Strategia de sustenabilitate 2025–2030. În această etapă, analiza a utilizat ipoteze calitative privind evoluția cerințelor de reglementare, a costurilor energiei, a cerințelor clienților și a maturității lanțului valoric, fără modelare financiară separată și fără cuantificarea efectelor în scenarii climatice detaliate.

Pe baza acestei analize, AROBS consideră că modelul său de afaceri are o expunere climatică directă relativ redusă, având în vedere lipsa unor active intensive din punct de vedere energetic și absența activităților legate de cărbune, petrol și gaze. Expunerea principală rezultă indirect din consumul de energie, din cerințele de raportare și conformare, din maturitatea datelor Scope 3 și din evoluția așteptărilor clienților și furnizorilor.

În acest context, elementele care susțin reziliența modelului de afaceri sunt monitorizarea emisiilor, consolidarea datelor ESG, integrarea treptată a criteriilor climatice în procesele interne și în relația cu furnizorii și dezvoltarea de produse și servicii care pot răspunde unor cerințe legate de eficiență și monitorizare.

Limitări

Analiza de reziliență este în curs de maturizare, în special în ceea ce privește integrarea completă a emisiilor Scope 3 și dezvoltarea unor scenarii climatice cuantificate.

Pașii următori

- Continuarea monitorizării evoluțiilor legislative, de piață și climatice și integrarea acestora în procesele de planificare strategică;
- Consolidarea analizei de scenarii și integrarea acesteia în procesul decizional;
- Extinderea evaluării furnizorilor din perspectivă ESG și integrarea criteriilor climatice în lanțul valoric;
- Dezvoltarea planului de tranziție climatică și alinierea la standarde internaționale (inclusiv inițiative de tip EcoVadis);
- Valorificarea oportunităților de business generate de cererea pentru soluții tehnologice sustenabile

ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă

AROBS identifică și evaluează impacturile, riscurile și oportunitățile legate de climă în cadrul procesului anual de dublă materialitate și al procesului general de management al riscurilor. Procesul separă materialitatea impactului de materialitatea financiară și utilizează metodologia documentată în analiza de dublă materialitate aferentă anului 2025.

Metodologii și ipoteze aplicate

Procesul se bazează pe analiza separată a materialității impactului și a materialității financiare, cu utilizarea unor scoruri și praguri de materialitate distincte. Pentru anul 2025, pragul utilizat în analiza de dublă materialitate a fost determinat prin mediană, separat pentru impacturi și separat pentru riscuri și oportunități. Orizonturile de timp utilizate sunt: termen scurt sub 1 an, termen mediu între 1 și 5 ani și termen lung peste 5 ani.

Pentru cuantificarea emisiilor de gaze cu efect de seră, compania utilizează GHG Protocol, date primare acolo unde acestea sunt disponibile și estimări acolo unde datele

directe nu sunt disponibile. Metodologia de calcul pentru fiecare categorie de emisii este detaliată în secțiunea E1-6.

Identificarea și evaluarea impacturilor asupra climei

Aria de raportare a emisiilor de GES a fost decisă după analiza mai multor criterii care indică potențialul de impact, incluzând veniturile, numărul de angajați, flota de vehicule și spațiile operaționale. Pe baza acestor criterii, au fost excluse anumite entități mici a căror contribuție cumulată a fost considerată nesemnificativă.

Inventarul de emisii utilizat de companie include categoriile 1, 2 și 3 (Scope 1, Scope 2 și Scope 3), pe baza datelor colectate din operațiuni, a registrelor de consum, a datelor de achiziții, deplasări și active și a unor ipoteze documentate acolo unde datele complete nu sunt disponibile.

Evaluarea riscurilor fizice legate de climă

În ceea ce privește riscurile fizice, AROBS, fiind o companie de IT, nu a identificat riscuri fizice semnificative. În acest context, s-a efectuat o evaluare inițială de nivel înalt pentru a evalua pericolele potențiale, cum ar fi vremea extremă, creșterea temperaturilor și întreruperile de infrastructură.

- **Operațiuni proprii:** Facilitățile noastre, inclusiv centrele de date, se află în zone cu expunere redusă la pericole climatice acute. Dintre acestea, majoritatea se află în România, în zonă cu risc hidric scăzut sau moderat. Monitorizăm riscurile legate de disponibilitatea energiei și eficiența sistemului de răcire ca parte a strategiei noastre pe termen lung.
- **Lațul valoric:** În exercițiile de raportare viitoare, vor putea analiza mai în detaliu dependența de furnizori și eventualele perturbări legate de climă în cadrul operațiunilor din amonte și din aval.

Riscuri și oportunități de tranziție

Evaluăm riscurile și oportunitățile tranziției climatice în cadrul operațiunilor noastre din România, Polonia, Germania, Marea Britanie, Indonezia, Statele Unite și Ungaria. AROBS ia în considerare o serie de potențiale schimbări de reglementare, economice și tehnologice asociate cu schimbările climatice. Compania se va referi cel puțin la un scenariu climatic aliniat la limitarea încălzirii globale la 1,5°C, ceea ce implică acțiuni politice semnificative, stabilirea prețului carbonului și așteptările pieței pentru produse și servicii cu emisii reduse.

Factorii-cheie de tranziție includ:

- Pe termen scurt (0-3 ani): Creșterea costurilor energiei, obligațiile de reglementare privind dezvăluirea emisiilor de dioxid de carbon și creșterea așteptărilor clienților privind sustenabilitatea.
- Termen mediu (3-10 ani): Extinderea politicilor privind energia regenerabilă, reglementări mai stricte privind eficiența centrelor de date și decarbonizarea lanțului de aprovizionare.
- Pe termen lung (peste 10 ani): Trecerea la obiective net zero, apariția unor soluții IT cu emisii reduse de carbon și inovarea în domeniul serviciilor digitale eficiente din punct de vedere energetic.

Proces decizional, control intern și integrare în managementul riscurilor

Rezultatele analizei climatice sunt utilizate în procesul de raportare ESG, în evaluarea anuală a riscurilor și în definirea direcțiilor strategice și operaționale. Funcțiile relevante implicate includ cel puțin Financiar, Sustenabilitate, IT Security, HR, Procurement și managementul executiv.

Procesul de identificare și evaluare a impacturilor și riscurilor climatice este integrat în procesul general de management al riscurilor. Procesul de identificare și evaluare a oportunităților climatice este integrat în procesele de planificare strategică și dezvoltare a portofoliului.

Anticipăm fluctuațiile costurilor operaționale, evoluția cerințelor de reglementare și oportunitățile de piață, în special în ceea ce privește soluțiile IT ecologice și cloud computing-ul cu emisii reduse de carbon. Analizele viitoare ale riscurilor climatice vor include modelarea scenariilor pentru a cuantifica implicațiile financiare.

Prin evaluarea continuă a riscurilor și oportunităților legate de climă, ne propunem să sporim reziliența companiei, alinierea la reglementările în vigoare și sustenabilitatea pe termen lung. Viitoare cicluri de raportare vor perfecționa strategia noastră climatică, integrând evaluările riscurilor climatice în procesul decizional și în planificarea investițiilor.

E1-2: Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

La data raportării, AROBS nu are o politică distinctă, de sine stătătoare, dedicată exclusiv schimbărilor climatice. Aspectele legate de climă sunt abordate prin Strategia de sustenabilitate 2025–2030 și prin procese și politici operaționale relevante, inclusiv cele privind managementul riscurilor, colectarea și consolidarea datelor ESG și evaluarea furnizorilor din perspectivă ESG.

În ceea ce privește **atenuarea**, compania urmărește reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră prin măsuri de eficiență energetică, creșterea utilizării energiei regenerabile, monitorizarea anuală a emisiilor (Scope 1 și 2 și progresiv Scope 3) și integrarea criteriilor ESG în lanțul de aprovizionare.

Referitor la **adaptare**, AROBS include în procesele sale de management al riscurilor analiza riscurilor climatice și a impactului acestora asupra operațiunilor, având în vedere evoluțiile reglementărilor și ale pieței. Compania monitorizează aceste riscuri și își adaptează treptat procesele operaționale și strategice pentru a crește reziliența pe termen mediu și lung.

Certificarea ISO 14001 pentru divizia Telematics- TrackGPS demonstrează angajamentul nostru față de managementul de mediu. Pe termen mediu, AROBS își propune să formalizeze cadrul de politici climatice și să consolideze integrarea acestora în guvernanța corporativă, în linie cu cerințele ESRS și bunele practici internaționale.

Domeniu de aplicare și planuri de viitor

Deoarece nu a fost stabilită o politică de mediu de sine stătătoare, în prezent nu există un domeniu de aplicare sau excluderi definite.

Guvernanță și răspundere

Responsabilitatea pentru gestionarea aspectelor legate de schimbările climatice este integrată în structura de guvernanță ESG a AROBS, aflată în curs de consolidare. Supravegherea la nivel strategic este asigurată de Consiliul de Administrație și de managementul executiv, care monitorizează integrarea obiectivelor de sustenabilitate, inclusiv cele climatice, în direcțiile de dezvoltare ale companiei.

Alinierea cu standardele terților și cu interesele părților interesate

Certificarea ISO 14001 reprezintă principalul reper pentru sistemul de management de mediu al companiei. În completare, riscurile climatice sunt gestionate prin implicarea activă a părților interesate, asigurând alinierea cu așteptările investitorilor, autorităților de reglementare, clienților și angajaților.

De asemenea, începând cu 2026, compania va iniția procesul de evaluare și certificare EcoVadis, în vederea consolidării performanței ESG și alinierii la standarde internaționale recunoscute.

Elaborarea viitoarelor politici și transparență

Pe măsură ce ne extindem inițiativele de mediu și dezvoltăm o politică de mediu structurată, vom asigura totodată un nivel ridicat de transparență prin raportarea periodică a progresului și alinierea la standarde internaționale relevante.

E1-3: Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

AROBS nu a implementat încă un program climatic dedicat, cu acțiuni de atenuare sau adaptare cuantificate separat și cu bugete CapEx sau OpEx urmărite distinct. În perioada de raportare, compania a derulat însă măsuri pregătitoare relevante pentru gestionarea aspectelor climatice, inclusiv continuarea inventarierii emisiilor de gaze cu efect de seră, evaluarea activității eligibile din perspectiva Taxonomiei UE, digitalizarea treptată a colectării datelor ESG și inițierea evaluării voluntare a furnizorilor din perspectivă ESG.

Domenii precum eficiența energetică, achiziția de energie electrică din surse regenerabile și dezvoltarea de produse cu emisii reduse de dioxid de carbon sunt în continuare luate în considerare în vederea integrării viitoare într-un plan climatic structurat, odată ce vor fi stabilite obiective clare de reducere a GES și cadre de responsabilitate.

În viitor, societatea intenționează să urmărească și să facă publice rezultatele oricăror acțiuni întreprinse în domeniul climei, inclusiv reducerile de emisii realizate și alinierea la posturile relevante din situațiile financiare.

E1-4: Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Situația actuală și angajamentele viitoare

AROBS a stabilit obiective climatice pe termen mediu și lung, integrate în strategia de sustenabilitate, cu accent pe reducerea impactului asupra mediului și creșterea rezilienței operaționale.

În ceea ce privește **atenuarea schimbărilor climatice**, compania își propune reducerea emisiilor Scope 1 și 2 cu 30% până în 2030 (față de anul de bază 2024, emisii în funcție de piață), creșterea utilizării energiei regenerabile la minimum 50% și integrarea progresivă a emisiilor Scope 3 în obiectivele de reducere.

Referitor la **adaptare**, AROBS urmărește consolidarea capacității de răspuns la riscurile climatice prin integrarea acestora în procesele de management al riscurilor, dezvoltarea analizelor de scenarii și îmbunătățirea eficienței operaționale.

Țintele de reducere a emisiilor de GES sunt brute. Compania nu include absorbții de GES, credite de carbon sau emisii evitate ca mijloc de atingere a țăintelor prezentate.

Progresul este monitorizat prin indicatori specifici (emisii, consum de energie, pondere energie verde), iar obiectivele vor fi revizuite și detaliate pe măsură ce strategia climatică și sistemele de colectare a datelor se maturizează.

În plus, compania noastră nu se angajează în activități legate de cărbune, petrol sau gaze, minimizând expunerea la riscurile de tranziție legate de combustibilii fosili.

Calendarul planificat pentru obiectivele și acțiunile climatice

AROBS a stabilit un calendar etapizat pentru implementarea obiectivelor climatice, aliniat cu strategia de sustenabilitate și cerințele ESRS.

Pe termen scurt (2025–2026), compania se concentrează pe consolidarea proceselor de colectare și raportare a datelor ESG, îmbunătățirea monitorizării emisiilor și inițierea evaluării furnizorilor din perspectivă ESG.

Pe termen mediu (până în 2027–2028), sunt vizate digitalizarea completă a sistemelor ESG, dezvoltarea planului de tranziție climatică și extinderea măsurilor de eficiență energetică și utilizare a energiei regenerabile.

Pe termen lung (până în 2030), AROBS urmărește atingerea obiectivelor de reducere a emisiilor, creșterea ponderii energiei verzi și integrarea completă a criteriilor climatice în operațiuni și lanțul valoric.

Provocări și justificări pentru îndeplinirea obiectivelor

AROBS se confruntă cu o serie de provocări în atingerea obiectivelor climatice, determinate în principal de specificul industriei IT și de maturitatea actuală a sistemelor ESG. Printre acestea se numără disponibilitatea limitată a datelor pentru emisiile Scope 3, dependența de infrastructuri și spații închiriate (care limitează controlul direct asupra consumului energetic) și variabilitatea surselor de energie disponibile în diferite locații.

De asemenea, integrarea criteriilor ESG în lanțul de aprovizionare este un proces gradual, având în vedere nivelul diferit de maturitate al furnizorilor.

În acest context, obiectivele stabilite sunt calibrate astfel încât să fie ambițioase, dar realiste, reflectând atât capacitatea operațională actuală, cât și angajamentul companiei de a îmbunătăți progresiv performanța climatică.

Urmărirea și monitorizarea performanțelor legate de climă

AROBS monitorizează performanța climatică printr-un set de indicatori cheie integrați în sistemul de raportare ESG, inclusiv emisii de gaze cu efect de seră (Scope 1 și 2 și progresiv Scope 3), consumul de energie și ponderea energiei din surse regenerabile.

Colectarea și validarea datelor se realizează periodic, cu obiectivul de a implementa un sistem care să asigure trasabilitatea, acuratețea și comparabilitatea datelor la nivel de grup.

În 2025, AROBS a început monitorizarea indicatorului emisii raportate per angajat, urmând ca în 2026 să consolideze metodologia și acuratețea datelor pentru a susține obiectivul de reducere cu 30% până în 2030. Având în vedere că majoritatea operațiunilor sunt localizate în România, compania beneficiază de un mix energetic relativ echilibrat, cu o pondere semnificativă de surse cu emisii reduse, ceea ce susține tranziția către energie mai curată.

Procesul de evaluare a furnizorilor din perspectivă ESG a fost inițiat într-o manieră voluntară și se află într-o etapă incipientă, fiind conceput inițial ca un demers de aliniere și conștientizare la nivelul lanțului valoric. În ceea ce privește investițiile, alocarea unui buget CapEx dedicat măsurilor climatice este avută în vedere pentru anii următori, pe măsură ce planul de tranziție climatică devine mai structurat și integrat în planificarea financiară.

Perspective de viitor

AROBS va continua să își dezvolte planul de tranziție climatică și să îmbunătățească procesele de colectare a datelor ESG. Se urmărește inclusiv integrarea mai profundă a criteriilor climatice în deciziile de business și în relația cu furnizorii, valorificând oportunitățile din zona soluțiilor tehnologice sustenabile.

De asemenea, în 2026 va fi inițiat procesul de evaluare EcoVadis, pentru alinierea la standarde internaționale și creșterea transparenței ESG.

E1-5: Consumul de energie și mixul energetic

Consumul și mixul de energie		2024	2025
1	Consumul de combustibil din cărbune și produse din cărbune (MWh)	0	0
2	Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	1,617.64	1,515.48
3	Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	980.35	1,041.58
4	Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0	0.00
5	Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire din surse fosile achiziționate sau cumpărate (MWh)	334.3	324.99
6	Consumul total de energie fosilă (MWh) (calculat ca sumă a liniilor 1-5)	2,932.33	2,882.05
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)		88.6%	81.96%
7	Consumul din surse nucleare (MWh)	161.75	191.05
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)		4.9%	5.43%
8	Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen regenerabil etc.) (MWh)	0	0
9	Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau cumpărate din surse regenerabile (MWh)	378.72	443.26
10	Consumul de energie regenerabilă necombustibilă autogenerată (MWh)	0	0.00
11	Consumul total de energie regenerabilă (MWh) (calculat ca sumă a liniilor 8-10)	378.72	443.26

Consumul și mixul de energie	2024	2025
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	11.4%	12.61%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca sumă a liniilor 6, 7 și 11)	3,472.80	3,516.36

AROBS nu își desfășoară activitatea în sectoare cu impact climatic ridicat (de exemplu, industriile extractive sau industria prelucrătoare grea). În consecință, nu este prezentată nicio rată de intensitate energetică (consum per venit net într-un sector cu impact ridicat).

E1-6: Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

Emisii brute de GES		Istoric emisii			Obiective 2030	
		2024	2025	2025 vs 2024	tCO2e	%
SCOPUL 1						
Emisiile brute de GES		582.57*	666.9	14%	407.80	-30%
Procentul emisiilor de GES din Scopul 1 provenite din sistemele reglementate de comercializare a certificatelor de emisii (%)		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
SCOPUL 2						
Emisiile brute de GES (bazate pe locație)		166.7	203.55	22%	n.a.	n.a.
Emisiile brute de GES (bazate pe piață)		206.32	188.68	-9%	144.42	-30%
SCOPUL 3						
Total Emisii brute indirecte de GES		3,244.98	3,357.45	3%	n.a.	n.a.
1	Bunuri și servicii achiziționate	1,235.66	2,479.85	101%	n.a.	n.a.
2	Bunuri de capital	716.02	64.4	-91%	n.a.	n.a.
3	Activități legate de combustibil și energie	172.1	172.87	0%	n.a.	n.a.
4	Transport și distribuție în amonte	55.54	56.20	1%	n.a.	n.a.
5	Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	11.77	23.16	97%	n.a.	n.a.
6	Călătorii de afaceri	76.09	175.77	131%	n.a.	n.a.
7	Naveta angajaților	117.22	329.66	181%	n.a.	n.a.
9	Transport în aval	509.69	4.96	-99%	n.a.	n.a.
11	Utilizarea produselor vândute	178.83	12.34	-93%	n.a.	n.a.
12	Tratarea la sfârșitul ciclului de viață a produselor vândute	0.010	0.020	100%	n.a.	n.a.
13	Active închiriate în aval	172.05	38.22	-78%	n.a.	n.a.
TOTAL						
Emisiile totale de GES (bazate pe locație)		3,994.25	4,227.90	6%	n.a.	n.a.
Emisiile totale de GES (bazate pe piață)		4,033.87	4,213.03	4%	n.a.	n.a.

* În anul 2024, emisiile din refrigeranți aferente Scope 1, categoria "Dotările companiei" au fost supraestimate ca urmare a unei erori de colectare și prelucrare a datelor. Pentru unele societăți, formula a fost aplicată la întreaga cantitate de refrigerant din echipamente, fără aplicarea ratei anuale de pierdere de 5%. În plus, a existat o situație în care a fost luată în calcul întreaga clădire, deși spațiul alocat reprezenta doar 4% din suprafața totală a clădirii. După corectarea acestor două aspecte, valoarea aferentă anului 2024 a fost recalculată de la 708 tCO₂e la 582 tCO₂e. Diferența nu reflectă o reducere reală a emisiilor, ci corectarea unei supraestimări inițiale.

AROBS calculează emisiile de GES în conformitate cu GHG Protocol, utilizând date primare acolo unde acestea sunt disponibile și estimări documentate acolo unde datele directe nu sunt disponibile.

Pentru Scope 2, compania prezintă separat metoda bazată pe locație și metoda bazată pe piață. La data raportării, compania nu a utilizat instrumente contractuale de tip garanții de origine sau alte instrumente similare pentru achiziția de energie.

În 2025, compania a estimat un grad general de incertitudine conform GHG Protocol, rezultatul încadrându-se în categoria Rezonabil, respectiv intervalul 15%-30%, pentru al doilea ciclu de inventariere, având în vedere utilizarea unor ipoteze și consolidarea datelor din mai multe locații.

Comparabilitatea cu anul anterior

În scopul asigurării transparenței informațiilor raportate și al facilitării comparabilității datelor între perioadele de raportare, prezentăm principalele variații înregistrate la nivelul categoriilor Scope 3 față de exercițiul anterior, împreună cu factorii care le determină. Aceste variații sunt generate de o serie de factori operaționali și metodologici, printre care extinderea perimetrului de raportare la nivelul entităților Grupului, evoluții în activitatea operațională, precum și îmbunătățiri ale procesului de colectare a datelor care au permis utilizarea unor parametri de intrare cu un grad superior de granularitate și precizie față de perioada comparativă.

În anul 2024, în categoria **Bunuri de capital** a fost inclusă achiziția unei clădiri ce a reprezentat 99% din totalul emisiilor rezultate pentru această categorie de emisii. Pentru 2025 nu au existat achiziții similare. Astfel, rezultatele diferă semnificativ între cei doi ani.

Creșterea emisiilor aferente **Călătoriilor de afaceri** este determinată în principal de extinderea perimetrului de calcul în anul 2025, precum și de majorarea numărului de deplasări la nivel de Grup. Prin urmare, variația observată reflectă atât un efect de perimetru, cât și un efect de volum al activității, și nu o schimbare metodologică care să afecteze comparabilitatea factorilor de emisie. Rezultatul aferent anului 2025 surprinde mai complet nivelul real al emisiilor generate de mobilitatea de business la nivel de Grup, în timp ce valoarea din 2024 are o acoperire mai restrânsă.

Emisiile aferente **Navetei angajaților** au avut, de asemenea, o creștere, atât din cauza extinderii calculului la toate companiile din Grup, ceea ce a condus la o acoperire

semnificativ mai amplă a surselor de emisii incluse în inventar, cât și din cauza creșterii numărului de zile lucrate de la birou, ceea ce a determinat un volum mai mare de deplasări domiciliu–loc de muncă. În consecință, creșterea de la un an la altul reflectă atât extinderea perimetrului, cât și modificarea efectivă a modelului de prezență la birou.

Diferența dintre 2024 și 2025 referitoare la **Transportul produselor în aval**, este determinată în principal de schimbarea calității și granularității datelor de intrare utilizate în calcul. În 2024, Grupul nu a avut disponibilă informația privind greutatea produselor transportate, ceea ce a impus utilizarea unui factor de emisie generic, care includea o greutate medie globală și introducea astfel un nivel scăzut de acuratețe al estimării. În 2025, au fost colectate date mai granulare privind greutatea efectivă a produselor transportate, ceea ce a permis utilizarea unui factor de emisie adecvat masei efectiv transportate și, implicit, o determinare mai precisă a emisiilor. Prin urmare, scăderea emisiilor nu reflectă o eficientizare structurală a activităților de transport, ci recalibrarea calculului pe baza unui inventar de date mai robust și mai fidel realității operaționale.

În ceea ce privește categoria **Utilizarea produselor vândute**, variația dintre cele două exerciții este determinată de modificarea datelor tehnice utilizate ca parametri de intrare în calcul. Pentru anul 2024, estimările privind consumul de energie și durata medie de viață a produselor vândute au fost realizate pe baza unor date agregate, cu un grad ridicat de aproximare, în absența unor informații tehnice specifice pe categorii de produse. Pentru anul 2025, acești parametri au fost determinați pe baza specificațiilor tehnice colectate direct din fișele de produs furnizate de producători, asigurând un grad superior de granularitate și precizie a datelor de intrare utilizate în calcul. De asemenea, și pentru categoria **Active închiriate în aval** s-a utilizat un raționament de calcul similar.

Modificările metodologice descrise mai sus au fost identificate în cursul exercițiului de raportare 2025 și reprezintă îmbunătățiri ale procesului de colectare și prelucrare a datelor, devenite posibile ca urmare a acumulării experienței echipelor implicate și a accesului la surse de date cu un grad superior de granularitate. În conformitate cu prevederile standardului aplicabil, recalcularea datelor comparative aferente anului 2024 pe baza metodologiei actuale nu este fezabilă, întrucât datele de intrare necesare - respectiv greutatea efectivă a produselor transportate, specificațiile tehnice extrase din fișele de produs ale producătorilor și datele operaționale granulare la nivelul tuturor entităților Grupului - nu erau disponibile la momentul întocmirii raportului aferent exercițiului 2024 și nu ar fi putut fi obținute în mod rezonabil în contextul acelei perioade de raportare.

Intensitatea GES bazată pe venitul net	2024	2025
Venit net utilizat pentru calcularea intensității GES, RON (Raport anual, pag 44)	415,401,030	449,015,741

Emisiile totale de GES (bazate pe locație) per venit net, tCO ₂ e/RON	0.000009615	0.000009416
Emisiile totale de GES (bazate pe piață) per venit net, tCO ₂ e/RON	0.000009711	0.000009383

Metodologia de calculare a emisiilor de Scop 3

Metodologia utilizată pentru calculul emisiilor este bazată pe GHG Protocol, încorporând date primare acolo unde sunt disponibile și estimări bazate pe cele mai bune practici din industrie, acolo unde este necesar.

Grupul de emisii	de	Metodologie de calcul	Ipoteze semnificative	Sursă factori de emisie (FE)
Facilitățile companiei (birouri, substanțe refrigerare)	de	Sunt incluse consumurile de gaze naturale și estimări de scurgeri de substanțe de refrigerare, sau înlocuiri, după caz. Emisii = Date privind activitatea × FE	Date lipsă privind gazele naturale utilizate în luna decembrie; cifrele sunt estimate în funcție de consumurile din lunile anterioare; tipuri și scurgeri de refrigeranți din informațiile privind echipamentele HVAC.	DEFRA
Vehicule de serviciu (flotă)	de	Consumuri de motorină și benzină conform situații interne. Emisii = litri de combustibil × FE	Nu se include EV, cu excepția cazului în care energia electrică este facturată separat.	DEFRA
Energie electrică		Scop 2, utilizând atât metode bazate pe locație, cât și metode bazate pe piață, în conformitate cu GHG Protocol. Emisii = kWh × FE.	În cazul în care nu există date specifice furnizorului, se utilizează factori de rețea medii bazate pe locație. În cazul în care lipsesc facturile, consumul a fost estimat, fie în baza consumurilor anterioare, fie în baza suprafețelor spațiului utilizat.	Amestecul rezidual european (AIB), datele naționale ANRE sau etichetele furnizorului, dacă sunt disponibile.
Bunuri și servicii achiziționate		Articole necapitalizabile, prin intermediul calculelor bazate pe articole și pe cheltuieli pentru servicii.	Bunurile au fost grupate în categorii anterior aplicării FE. Serviciile includ colaboratorii grupului, precum și valoarea conturilor contabile aferente. În ceea ce privește colaboratorii, calculul a presupus înmulțirea factorului de emisii cu numărul de ore lucrate. Acolo unde numărul de ore nu a fost disponibil, s-a utilizat o medie RON/oră determinată plecând de la datele colaboratorilor care raportează numărul de ore.	EIO-LCA; DEFRA; EXIOBASE.

Grupul de emisii	Metodologie de calcul	Ipoteze semnificative	Sursă factori de emisie (FE)
Bunuri de capital	Incluce bunurile care au o durată de viață extinsă, tratate ca active fixe sau ca mijloace fixe.	Bunurile au fost grupate în categorii anterior aplicării FE.	EIO-LCA; DEFRA;
Activități legate de combustibil și energie	De la puț la rezervor (WTT) pentru producția de combustibil în amonte plus pierderile T&D pentru electricitate.	Datele includ consumurile Scope 1 și 2, ipotezele fiind similare.	DEFRA
Transport și distribuție în amonte	Transportul de marfă de la furnizori la AROBS. Emisii = greutate × distanță × FE.	Adresele necunoscute sunt înlocuite cu cele de la oraș la oraș. Modul de transport necunoscut este implicit cel mai comun (camion).	DEFRA
Deșeuri generate în timpul operațiunilor	Deșeuri municipale, DEEE, ape reziduale din birouri. Emisii = cantitate × FE.	Ape reziduale = aflusul de apă într-un birou tipic. Deșeurile municipale sunt în cea mai mare parte depozitate la groapa de gunoi, cu excepția cazului în care datele indică reciclarea.	DEFRA
Călătorii de afaceri	Zbor, transport feroviar, închiriere mașini, șederi la hotel, în baza registrelor contabile. Emisii transport = Distanță × FE. Emisii hotel = nr. nopți × FE	Sursă distanțe: Google Maps.	DEFRA factori de zbor/mașină;
Naveta angajaților	Informații privind numărul de angajați și numărul de zile lucrate de la birou, extrase din situațiile interne. Emisii = angajați × distanță tipică × zile lucrătoare) × EF pe tip de transport.	Pentru distanțele de deplasare și tipurile de transport au fost consultate anchete locale sau naționale privind mobilitatea pentru repartizarea modală (mașină, autobuz, tren).	DEFRA
Transport și distribuție în aval	Mărfuri de la AROBS la clienți. Emisii = greutate × distanță × FE.	Adresele exacte lipsă sunt înlocuite cu distanțe de la oraș la oraș; același oraș presupune ruta maximă interurbană.	DEFRA
Utilizarea produselor vândute	Utilizarea anuală de kWh pe durata de viață a produsului pentru electronice. Emisii = kWh × FE × durata de viață × # vândute.	Dispozitivele cu baterie sunt alimentate de rețea sau de bateria vehiculului (fossilă). Durată de viață conform manualului produsului sau utilizării tipice.	DEFRA
Tratamentul la sfârșitul vieții al produselor vândute	Toate electronicele vândute. Emisii = greutate × FE.	Toate electronicele se reciclează; greutatea medii ale produselor utilizate în cazul în care date exacte nu sunt disponibile.	DEFRA
Active închiriate în aval	Consumul de energie al dispozitivelor închiriate.	Dispozitivele cu baterie sunt alimentate de rețea sau de bateria vehiculului (fossilă).	DEFRA



Grupul de emisii	Metodologie de calcul	Ipoteze semnificative	Sursă factori de emisie (FE)
	Emisii = kWh anual × FE × durata închirierii.	Utilizare estimată din specificațiile dispozitivului.	

Sursele factorilor de emisii selectate sunt compatibile cu Protocolul GHG.

Excluderi din inventarul emisiilor de GES de Scop 3:

- Active închiriate în amonte
- Prelucrarea produselor vândute
- Francize
- Investiții

Categoriile de mai sus nu sunt aplicabile operațiunilor AROBS.

6



S1 - Forță de muncă proprie

S1.SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative asociate forței de muncă proprii au fost identificate în cadrul procesului de analiză a dublei materialități realizat de Grupul AROBS în 2025, în conformitate cu cerințele ESRS și cu metodologia descrisă în ESRS 2 IRO-1. Procesul a inclus evaluarea operațiunilor proprii, precum și a impacturilor generate în cadrul lanțului valoric.

Relația dintre impacturi și modelul de afaceri

Modelul de afaceri al Grupului AROBS se bazează pe dezvoltarea și furnizarea de soluții software și servicii tehnologice pentru sectoare precum industria auto, sisteme embedded, Internet of Things (IoT) și soluții enterprise. Activitatea este realizată prin echipe specializate de dezvoltare software și infrastructură digitală distribuită în mai multe jurisdicții.

În acest context, capitalul uman reprezintă o resursă importantă pentru capacitatea companiei de a dezvolta produse tehnologice, de a livra proiecte complexe și de a susține relațiile cu clienții. Prin urmare, impacturile identificate asupra forței de muncă proprii sunt strâns legate de strategia de creștere a companiei și de modelul său de business.

Principalele impacturi asupra forței de muncă rezultă din:

- dependența de personal calificat în domeniul tehnologiei informației;
- ritmul ridicat al proiectelor tehnologice și cerințele de livrare ale clienților;
- procesele de extindere și integrare a companiilor achiziționate;
- necesitatea dezvoltării continue a competențelor tehnice și digitale.

Rezultatele analizei de materialitate sunt utilizate pentru adaptarea strategiei companiei, inclusiv în ceea ce privește politicile de resurse umane, programele de formare profesională și strategiile de retenție a talentelor.

Domeniul de aplicare al prezentării informațiilor

Analiza impacturilor asupra forței de muncă include toate persoanele care pot fi afectate semnificativ de activitățile companiei, inclusiv:

- angajați cu contract individual de muncă;
- colaboratori independenți sau contractori implicați în proiecte tehnologice;
- alte persoane implicate în activitățile companiei prin relații contractuale.

Impacturile identificate sunt asociate în principal operațiunilor proprii ale companiei, dar pot fi relevante și pentru colaboratorii implicați în dezvoltarea și livrarea serviciilor software.



Impacturi semnificative asupra forței de muncă

Impacturile negative identificate sunt asociate în principal cu:

- volumul de muncă și termenele de livrare specifice proiectelor tehnologice;
- riscuri privind sănătatea și bunăstarea angajaților generate de activități sedentare sau de perioade intense de lucru;
- riscuri privind protecția datelor cu caracter personal ale angajaților.

Aceste impacturi nu sunt considerate sistemice în contextul operațiunilor companiei, ci sunt asociate în principal situațiilor operaționale specifice proiectelor sau organizației.

Impacturile pozitive includ:

- programe de lucru flexibil și posibilitatea muncii la distanță;
- programe de recunoaștere și recompensare a performanței;
- acces la programe de formare profesională și dezvoltare a competențelor.

Aceste impacturi vizează în principal angajații din roluri tehnice și administrative implicați în dezvoltarea și livrarea proiectelor companiei.

Riscuri și oportunități asociate forței de muncă

Riscurile materiale pentru companie care rezultă din impacturile asupra forței de muncă includ:

- dificultăți în atragerea și retenția personalului calificat într-un sector competitiv precum industria IT;
- fluctuația personalului, care poate afecta continuitatea proiectelor și capacitatea operațională;
- presiuni organizaționale în perioadele de integrare a noilor companii în cadrul grupului;
- volume ridicate de muncă în anumite proiecte sau perioade, care pot afecta nivelul de satisfacție sau disponibilitatea personalului;
- necesitatea actualizării continue a competențelor profesionale în contextul evoluției rapide a tehnologiilor.

Principalele oportunități identificate includ:

- dezvoltarea competențelor profesionale necesare pentru proiecte tehnologice complexe;
- creșterea capacității de inovare prin dezvoltarea competențelor tehnice;
- menținerea stabilității echipelor implicate în proiecte;

- dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate către învățare și dezvoltare profesională.

Aceste riscuri și oportunități influențează strategia companiei privind dezvoltarea capitalului uman și sunt integrate în procesele de management al riscurilor și în planificarea strategică.

Impactul tranziției către o economie neutră din punct de vedere climatic asupra lucrătorilor

Activitatea companiei are un impact direct relativ redus asupra mediului, comparativ cu sectoarele industriale intensive în resurse. Cu toate acestea, tranziția către operațiuni mai eficiente din punct de vedere energetic și integrarea principiilor de sustenabilitate în dezvoltarea produselor și serviciilor pot genera anumite schimbări la nivelul competențelor necesare în cadrul organizației. Strategia de sustenabilitate a Grupului AROBS include obiective privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și creșterea eficienței energetice în operațiuni.

Aceste schimbări pot include:

- Nevoia de recalificare a forței de muncă pentru a integra soluții digitale axate pe sustenabilitate.
- Creșterea cererii de profesioniști IT cu experiență în dezvoltarea de software eficient din punct de vedere energetic.
- instruirea angajaților în domeniul ESG și al protecției datelor.
- adaptarea proceselor operaționale și a infrastructurii IT pentru a integra soluții cu consum redus de energie;

Evaluarea riscurilor legate de munca forțată și munca copiilor

Având în vedere natura activităților desfășurate și localizarea operațiunilor AROBS, nu au fost identificate riscuri semnificative de muncă forțată sau muncă a copiilor în cadrul operațiunilor noastre.

Activitatea Grupului este desfășurată în principal în sectorul serviciilor IT și în jurisdicții cu cadre legislative care reglementează relațiile de muncă. În acest context, riscurile asociate muncii forțate sau muncii copiilor sunt considerate reduse pentru operațiunile proprii.

AROBS urmărește respectarea standardelor etice de muncă și a legislației aplicabile în relațiile cu partenerii externi și furnizorii.

Riscuri relevante pentru grupuri specifice

Anumite riscuri pot afecta în mod diferit anumite categorii de angajați, de exemplu:

- angajații din roluri tehnice sau operaționale, care pot fi afectați de volume ridicate de muncă sau de necesitatea actualizării continue a competențelor;

- echipele și departamentele interne implicate în integrarea noilor companii în cadrul Grupului, care pot resimți presiune suplimentară în perioadele de integrare organizațională;
- angajații aflați la început de carieră, care pot necesita sprijin suplimentar pentru dezvoltarea competențelor și integrarea profesională.

Oportunități pentru grupuri specifice

Gestionarea eficientă a relației cu forța de muncă poate genera oportunități pentru anumite grupuri, inclusiv:

- angajații cu potențial de leadership, prin programe de dezvoltare și inițiative privind diversitatea în pozițiile de conducere;
- angajații din roluri tehnice, prin acces la programe de formare și dezvoltare profesională;
- angajații interesați de dezvoltare profesională, prin planuri individuale de dezvoltare și oportunități de progres în carieră.

Identificarea situațiilor în care anumite categorii de angajați ar putea fi expuse unor riscuri mai ridicate

Utilizăm mai multe mecanisme pentru a identifica situațiile în care anumite categorii de angajați pot fi expuse unor riscuri mai ridicate, inclusiv:

- evaluarea riscurilor privind sănătatea și securitatea în muncă;
- analiza indicatorilor interni de resurse umane
- sesizările primite prin mecanismele interne de raportare;
- rezultatele sondajelor interne privind satisfacția și experiența angajaților;
- dialogul direct între angajați și management, inclusiv în cadrul întâlnirilor periodice și al proceselor de evaluare a performanței.

S1-1: Politici legate de forța de muncă proprie

AROBS a adoptat un set de politici interne care stabilesc cadrul pentru gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale legate de propria forță de muncă, inclusiv drepturile angajaților, condițiile de muncă, egalitatea de șanse și mecanismele de raportare și remediere a incidentelor.

Principalele politici relevante pentru forța de muncă proprie includ:

- Politica privind drepturile omului
- Politica de diversitate, echitate și incluziune



- Politica de protecție a avertizorilor de integritate
- Politica de sănătate și securitate în muncă
- Politica de Sustenabilitate, ESG și CSR
- Regulamentul intern al Grupului
- Politica de implicare a părților interesate
- Politica generală de protecție a datelor

Politicele sunt dezvoltate și actualizate de managementul executiv, în colaborare cu funcțiile relevante (HR, juridic, ESG), iar forma finală este aprobată la nivel de conducere. În acest proces sunt analizate riscurile și impacturile asupra părților interesate, precum și așteptările acestora privind condițiile de muncă, etica în afaceri, diversitatea și respectarea drepturilor omului.

Implementarea politicilor relevante pentru propria forță de muncă este responsabilitatea managementului executiv al Grupului AROBS, sub supravegherea Consiliului de Administrație.

Consiliul de Administrație exercită un rol de supraveghere strategică în ceea ce privește implementarea și respectarea politicilor relevante la nivelul Grupului. În acest sens, Consiliul aprobă politicile aplicabile organizației, monitorizează implementarea acestora pe baza raportărilor periodice prezentate de management și urmărește ca aceste politici să fie aliniate cu cerințele cadrului legal aplicabil și cu standardele de guvernanță corporativă.

Aceste politici stabilesc cadrul pentru identificarea, prevenirea și gestionarea impacturilor asupra angajaților, inclusiv în domenii precum condițiile de muncă, egalitatea de tratament, protecția datelor personale și sănătatea și securitatea ocupațională.

Pentru angajați, politicile sunt disponibile prin: platforma internă de comunicare și documentare, sesiuni de informare și comunicări interne; procesele de onboarding pentru noii angajați; documentația internă disponibilă în cadrul organizației.

Pentru părțile implicate direct în implementarea politicilor (de exemplu departamentele HR, juridic sau managementul), documentele sunt comunicate formal și integrate în procedurile interne și în procesele de guvernanță ale companiei.

Politicele relevante, precum cele privind sustenabilitatea, drepturile omului sau guvernanța corporativă, sunt publicate și pe website-ul companiei, fiind accesibile investitorilor, partenerilor de afaceri, clienților și altor părți interesate externe.

Respectarea drepturilor omului și a drepturilor la muncă

Prin politicile sale interne, AROBS își asumă respectarea drepturilor fundamentale ale angajaților, inclusiv:

- libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă;
- interzicerea discriminării și hărțuirii;
- egalitatea de șanse în procesele de recrutare, evaluare și promovare;
- interzicerea muncii forțate, a muncii obligatorii și a muncii copiilor.

Politicele companiei includ mecanisme de monitorizare și remediere a potențialelor încălcări ale acestor principii, inclusiv prin mecanisme interne de raportare și proceduri de investigare a incidentelor.

Politici privind sănătatea și securitatea în muncă

AROBS dispune de o politică privind sănătatea și securitatea în muncă care stabilește principiile și responsabilitățile pentru prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale.

Implementarea acestei politici include:

- evaluarea periodică a riscurilor ocupaționale;
- instruirea angajaților în domeniul sănătății și securității în muncă;
- monitorizarea incidentelor și aplicarea de măsuri corective;
- proceduri de intervenție în situații de urgență.

Pentru divizia TrackGPS, managementul sănătății și securității este susținut și prin certificarea ISO 45001.

Politici privind diversitatea, egalitatea de șanse și nediscriminarea

Compania aplică politici specifice care vizează prevenirea discriminării și promovarea egalității de șanse în cadrul organizației.

Aceste politici interzic discriminarea pe baza unor criterii precum:

- rasă sau origine etnică;
- sex sau identitate de gen;
- orientare sexuală;
- vârstă;
- dizabilitate;
- religie sau convingeri;
- origine socială sau alte caracteristici protejate de legislația aplicabilă.

Politicele sunt implementate prin proceduri de recrutare și promovare bazate pe criterii profesionale și prin mecanisme de raportare a situațiilor de discriminare sau hărțuire.



Mecanisme de raportare și remediere

AROBS a implementat un mecanism de protecție a avertizorilor de integritate care permite raportarea confidențială sau anonimă a încălcărilor politicilor interne.

Sesizările pot fi transmise prin:

- adresă de e-mail dedicată;
- număr de telefon special alocat;
- raportări în format scris;
- întâlniri directe, la solicitarea persoanei care raportează.

După primirea unei sesizări, compania confirmă primirea acesteia în termen de șapte zile calendaristice și poate iniția o investigație internă. Persoana care a transmis sesizarea este informată cu privire la rezultatul investigației în termen de cel mult trei luni, termen care poate fi extins până la șase luni în situații justificate.

În funcție de rezultatul investigației, se pot aplica măsuri corective, disciplinare sau organizatorice.

Implementarea și guvernanta politicilor

Politicile relevante pentru forța de muncă proprie sunt elaborate de managementul executiv în colaborare cu funcțiile relevante (HR, juridic și ESG) și sunt aprobate la nivelul conducerii.

Consiliul de Administrație are un rol de supraveghere strategică asupra implementării acestor politici și primește periodic raportări agregate privind aplicarea acestora, inclusiv informații privind sesizările relevante și măsurile adoptate.

Riscurile și impacturile legate de forța de muncă sunt integrate în sistemul intern de management al riscurilor și sunt analizate periodic în cadrul procesului de evaluare a dublei materialități.

Alinierea la standarde internaționale

Politicile companiei sunt dezvoltate având în vedere standarde și instrumente recunoscute la nivel internațional, inclusiv:

- Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului;
- Declarația Universală a Drepturilor Omului;
- Convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii;
- Liniile directoare OCDE pentru întreprinderile multinaționale.

Implementarea politicilor este realizată în conformitate cu legislația muncii aplicabilă și cu cerințele cadrului european de raportare a sustenabilității.

S1-2: Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

AROBS utilizează mai multe mecanisme formale și informale pentru a colecta, analiza și integra perspectivele propriei forțe de muncă în procesele decizionale care vizează gestionarea impacturilor actuale și potențiale.

Instrumente de colaborare cu forța de muncă

Principalele mecanisme includ:

- Sondaje anuale de satisfacție și climat organizațional, care evaluează percepția angajaților privind condițiile de muncă, echilibrul viață profesională–viață personală, cultura organizațională, incluziunea și relația cu managementul;
- Chestionare tematice (inclusiv ESG), utilizate în contextul evaluării dublei materialități și al actualizării obiectivelor de sustenabilitate;
- Întâlniri periodice de tip town-hall și sesiuni de întrebări și răspunsuri cu conducerea, care permit dialog direct, adresarea preocupărilor și clarificarea impacturilor percepute;
- Canale digitale interne de feedback (formulare dedicate, comunicare internă, emailuri dedicate), care permit transmiterea continuă a opiniilor;
- Mecanismul formal de protecție a avertizorilor de integritate, care oferă canale confidențiale și protejate pentru raportarea impacturilor reale sau potențiale asupra drepturilor omului, discriminării, hărțuirii sau riscurilor de sănătate și securitate;
- Participarea angajaților în procesele de îmbunătățire internă și dezvoltare profesională.

Perspectivele colectate prin aceste instrumente de feedback sunt analizate de departamentele relevante, precum HR, ESG și managementul operațional, și sunt utilizate pentru actualizarea procedurilor interne, implementarea unor măsuri corective sau preventive, actualizarea registrului de riscuri ESG și informarea structurilor de conducere atunci când este relevant.

Atunci când sunt identificate impacturi actuale sau potențiale, feedbackul angajaților poate conduce la ajustarea condițiilor de muncă, revizuirea politicilor de resurse umane, consolidarea măsurilor de prevenire a discriminării, actualizarea programelor de formare sau introducerea unor măsuri suplimentare de protecție și suport.

AROBS desfășoară angajamentul cu propria forță de muncă în mod continuu și structurat, pe parcursul ciclului de viață al relației de muncă și în etapele relevante ale proceselor

decizionale strategice și operaționale, în conformitate cu Politica de Implicare a Părților Interesate și Politica de Sustenabilitate, ESG și CSR.

Etapele procesului de colaborare

Dialogul cu forța de muncă are loc în diferite etape ale proceselor decizionale ale companiei:

- a) În etapa de planificare strategică și evaluare ESG: în procesul de evaluare a dublei materialități, în definirea obiectivelor ESG și în actualizarea politicilor interne.
- b) În etapa operațională curentă: în gestionarea condițiilor de muncă, în evaluarea riscurilor de sănătate și securitate, în procesele de îmbunătățire organizațională și în gestionarea impacturilor sociale identificate.
- c) În etapa de remediere: în cazul raportării unor incidente (ex. discriminare, hărțuire, riscuri H), în implementarea măsurilor corective și preventive.

AROBS utilizează mai multe tipuri de dialog cu proprii angajați:

- ✓ Consultativ: sondaje interne de satisfacție și climat organizațional; chestionare tematice ESG.
- ✓ Participativ: town-hall-uri și sesiuni cu managementul; grupuri de lucru interne.
- ✓ Formal și confidențial: mecanismul de protecție a avertizorilor de integritate, care permite raportarea individuală a impacturilor sau riscurilor.

Frecvența dialogului variază în funcție de instrument:

- Sondaj de satisfacție: anual;
- Chestionare tematice ESG/dublă materialitate: anual, în funcție de ciclul de raportare;
- Town-hall-uri și întâlniri interne: periodic, pe parcursul anului.
- Mecanism de protecție a avertizorilor de integritate: disponibil permanent.

Responsabilități

Responsabilitatea operațională pentru desfășurarea angajamentului cu propria forță de muncă revine managementului executiv, în special Departamentului de Resurse Umane și Coordonatorului Comisiei ESG, care asigură implementarea mecanismelor de consultare și integrarea rezultatelor în procesele operaționale și în managementul riscurilor ESG.

La cel mai înalt nivel, Consiliul de Administrație are responsabilitatea de supraveghere și de asigurare a faptului că rezultatele angajamentului informează strategia, politicile și abordarea generală a companiei în gestionarea impacturilor actuale și potențiale asupra forței de muncă.

Acorduri cu reprezentanții lucrătorilor



La data raportării, AROBS nu are încheiat un Acord-cadru global (Global Framework Agreement – GFA) cu federații sindicale internaționale sau alte organizații reprezentative ale lucrătorilor la nivel internațional/național. Cu toate acestea, compania și-a asumat angajamente formale privind respectarea drepturilor omului ale lucrătorilor prin politici interne aprobate la nivel de conducere și aliniate la standarde internaționale relevante.

Perspectivă grupurilor vulnerabile

Pentru a obține perspectiva persoanelor potențial vulnerabile sau marginalizate, AROBS utilizează o combinație de instrumente anonime (sondaje), canale confidențiale și protejate (protecția avertizorilor de integritate), mecanisme participative (town-hall-uri) și politici specifice de diversitate și incluziune.

Evaluarea eficacității colaborării

Eficacitatea angajamentului cu propria forță de muncă este evaluată printr-un set combinat de instrumente: sondaje anuale de satisfacție, chestionare ESG, monitorizarea sesizărilor prin mecanismul de protecție a avertizorilor de integritate (inclusiv timp de soluționare și tipologia cazurilor), indicatori sociali ESG și supraveghere la nivel de management și Consiliu de Administrație.

S1-3: Proces de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările

Canale pentru exprimarea preocupărilor

AROBS pune la dispoziția propriei forțe de muncă mai multe canale formale și informale prin care angajații își pot exprima preocupările, nevoile sau sesizările, cu garanții de confidențialitate și protecție împotriva represaliilor, în conformitate cu Politica de protecție a avertizorilor de integritate, și Politica de Implicare a Părților Interesate:

- mecanismul formal de protecție a avertizorilor de integritate, care permite raportarea confidențială sau anonimă a unor nereguli;
- contact direct cu Departamentul de Resurse Umane sau cu superiorul ierarhic;
- transmiterea unei sesizări în format scris sau prin e-mail;
- organizarea de întâlniri față în față la solicitarea persoanei care raportează;
- o linie telefonică dedicată
- mecanisme de dialog organizațional, precum sesiuni town-hall sau consultări privind sănătatea și securitatea în muncă.

Protecția persoanelor care utilizează mecanismele de raportare: Angajament explicit de „zero represalii”

Politica de protecție a avertizorilor de integritate stabilește în mod explicit interdicția oricărei forme de represalii împotriva persoanelor care raportează nereguli cu bună-credință și asigură protecția avertizorilor, indiferent dacă raportarea este realizată nominal sau anonim. Politica interzice măsuri precum concedierea, retrogradarea, intimidarea, hărțuirea sau orice alte acțiuni dezavantajoase ca reacție la o sesizare și este aliniată la cerințele **Directivei (UE) 2019/1937 privind protecția avertizorilor**.

Protecția împotriva represaliilor prevăzută în Politica de protecție a avertizorilor de integritate se aplică unui spectru larg de persoane care pot raporta nereguli în context profesional, inclusiv angajaților actuali sau foști, candidaților, membrilor organelor de conducere și colaboratorilor. Protecția este acordată tuturor persoanelor care raportează cu bună-credință, chiar și în situațiile în care sesizarea nu este ulterior confirmată.

Pentru a susține această protecție, compania asigură garanții procedurale precum confidențialitatea identității persoanei care raportează, acces restricționat la informații, investigarea imparțială și independentă a cazurilor și respectarea unor termene clare de procesare a sesizărilor. Orice tentativă de represalii poate fi raportată prin același mecanism și este supusă investigării.

Acest cadru este completat de Politica privind Drepturile Omului, care promovează protecția împotriva tratamentelor abuzive sau discriminatorii și încurajează dialogul deschis. Implementarea mecanismului este monitorizată de managementul executiv, iar Consiliul de Administrație primește periodic raportări agregate și anonimizate privind sesizările, concluziile relevante fiind integrate în sistemul de management al riscurilor ESG.

Procesul de investigare și remediere

Sesizările primite prin canalele aferente sunt analizate conform procedurilor interne stabilite în Politica de protecție a avertizorilor de integritate și în politicile privind drepturile omului și sănătatea și securitatea în muncă.

Pentru mecanismul privind protecția avertizorilor de integritate, procedura prevede:

- confirmarea primirii sesizării în maximum 7 zile calendaristice;
- investigarea imparțială și documentată a cazului;
- comunicarea stadiului și/sau rezultatului investigației în maximum 3 luni, cu posibilitatea extinderii până la 6 luni în cazuri justificate;
- adoptarea măsurilor corective sau disciplinare, fără întârzieri nejustificate, atunci când este cazul.

Sesizările primite prin aceste canale sunt înregistrate într-un registru dedicat, clasificate în funcție de tipologie și urmărite pe parcursul întregului proces de investigare până la închiderea formală a cazului. Pentru fiecare caz sunt monitorizate data primirii, durata investigării, respectarea termenelor procedurale și implementarea măsurilor stabilite.



Cazurile sunt analizate ulterior în mod agregat și anonimizat pentru a identifica tipare recurente, zone organizaționale cu risc crescut, nevoi suplimentare de instruire sau eventuale lacune procedurale. Concluziile sunt integrate în actualizarea politicilor și procedurilor interne, în planuri de acțiune corectivă și preventivă, în registrul de riscuri ESG și, atunci când este relevant, în activitățile de audit intern.

Monitorizarea și evaluarea eficacității mecanismelor

AROBS evaluează nivelul de conștientizare și încredere al propriei forțe de muncă în structurile și procesele existente pentru exprimarea și soluționarea preocupărilor printr-o combinație de instrumente de feedback, monitorizare procedurală și analiză a utilizării canalelor, în conformitate cu Politica de protecție a avertizorilor de integritate, Politica de Implicare a Părților Interesate, și Politica de Sustenabilitate, ESG și CSR.

Nivelul de informare privind canalele disponibile pentru raportarea preocupărilor este susținut prin comunicarea internă a Politicii de protecție a avertizorilor de integritate și a modalităților de raportare, prin sesiuni de informare și instruire și prin publicarea politicilor în mediile interne accesibile angajaților. Gradul de conștientizare este evaluat indirect prin rata de participare la sondajele interne și prin întrebări privind cultura organizațională și comunicarea internă incluse în sondajul anual de satisfacție.

Nivelul de încredere în aceste mecanisme este monitorizat prin analiza volumului și tipologiei sesizărilor primite, existența raportărilor anonime, respectarea termenelor procedurale pentru confirmare și feedback și prin feedbackul colectat în sondajele interne privind percepția asupra echității și climatului organizațional. Utilizarea adecvată a canalelor este considerată un indicator al funcționalității și credibilității mecanismelor existente.

Rezultatele acestor evaluări sunt utilizate pentru îmbunătățirea comunicării interne, ajustarea procedurilor, organizarea de sesiuni suplimentare de informare și optimizarea proceselor de investigare și feedback. Concluziile relevante sunt integrate în sistemul de management al riscurilor ESG și pot fi raportate agregat către Consiliul de Administrație. Încrederea în aceste mecanisme este susținută prin garantarea confidențialității, protecția împotriva represaliilor, investigarea imparțială a sesizărilor și comunicarea rezultatelor în termene definite.



S1-4: Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

AROBS implementează inițiative menite să prevină sau să atenueze impacturile negative asupra propriei forțe de muncă, să genereze impacturi pozitive și să gestioneze riscurile și oportunitățile asociate capitalului uman..

Acțiuni pentru impacturi pozitive asupra forței de muncă

Compania implementează programe care susțin dezvoltarea competențelor, implicarea angajaților și bunăstarea acestora, inclusiv:

- programe de formare și dezvoltare profesională;
- evaluări anuale ale performanței și sesiuni de coaching;
- întâlniri periodice 1-on-1 între angajați și manageri;
- sondaje anuale de satisfacție a angajaților, inclusiv indicatori de tip eNPS;
- inițiative pentru susținerea echilibrului dintre viața profesională și cea personală..

Aceste inițiative urmăresc îmbunătățirea retenției angajaților, dezvoltarea competențelor și consolidarea capacității organizaționale.

Prevenirea și atenuarea impacturilor negative

AROBS identifică și gestionează impacturile negative actuale sau potențiale asupra propriei forțe de muncă prin:

- mecanisme de raportare internă, inclusiv canalul de whistleblowing;
- comunicare directă cu Departamentul de Resurse Umane;
- sondaje interne și alte mecanisme de feedback;
- monitorizarea indicatorilor de resurse umane.

Situațiile identificate sunt analizate de funcțiile relevante (ex. HR, juridic sau management), iar măsurile adoptate pot include investigarea formală a cazului, aplicarea unor măsuri disciplinare sau revizuirea procedurilor interne pentru prevenirea unor situații similare.

Acțiuni privind prevenirea discriminării și promovarea egalității de șanse

Compania promovează un mediu de lucru echitabil și incluziv prin:

- implementarea politicilor de diversitate și incluziune;

- aplicarea unor procese de recrutare și promovare bazate pe criterii obiective;
- monitorizarea distribuției de gen în pozițiile de conducere;
- promovarea unei culturi organizaționale bazate pe respect și nediscriminare.

Acțiuni privind sănătatea și securitatea în muncă

Pentru prevenirea riscurilor privind sănătatea și securitatea angajaților, compania:

- aplică politici și proceduri interne privind sănătatea și securitatea în muncă;
- identifică și evaluează riscurile ocupaționale;
- implementează măsuri de prevenire a incidentelor;
- asigură instruirea angajaților privind sănătatea și securitatea la locul de muncă.

Acțiuni privind bunăstarea și dezvoltarea angajaților

Pentru a preveni impacturi negative legate de condițiile de muncă sau de dezvoltarea profesională, compania implementează programe de instruire și dezvoltare profesională; evaluări periodice ale performanței; întâlniri regulate între angajați și manageri; inițiative de susținere a echilibrului dintre viața profesională și cea personală.

Resursele umane și organizaționale pentru gestionarea impacturilor materiale asupra propriei forțe de muncă, în principal prin implicarea departamentului de Resurse Umane și a managementului, sunt utilizate pentru implementarea politicilor interne, programe de formare și dezvoltare profesională, mecanisme de raportare a sesizărilor și monitorizarea indicatorilor de resurse umane și a feedbackului angajaților.

Gestionarea riscurilor și oportunităților

Riscurile legate de propria forță de muncă sunt gestionate prin monitorizarea indicatorilor de resurse umane, analiza feedbackului angajaților și mecanismele interne de raportare a preocupărilor.

Oportunitățile asociate capitalului uman sunt valorificate prin inițiative care susțin dezvoltarea competențelor, implicarea angajaților și promovarea diversității.

Evaluarea eficacității acțiunilor

Eficacitatea acțiunilor implementate este evaluată prin:

- indicatori de resurse umane, precum retenția, diversitatea și structura forței de muncă;
- rezultatele sondajelor anuale de satisfacție a angajaților;
- feedbackul colectat în evaluările anuale ale performanței și în întâlnirile 1-on-1;
- analiza sesizărilor primite prin mecanismele interne de raportare.

Rezultatele acestor evaluări sunt analizate de management și de Departamentul de Resurse Umane și sunt utilizate pentru ajustarea inițiativelor și pentru îmbunătățirea continuă a practicilor organizaționale.

Resurse alocate

Gestionarea impacturilor asupra propriei forțe de muncă este realizată în principal prin implicarea Departamentului de Resurse Umane și a managementului executiv, care asigură implementarea politicilor interne, dezvoltarea programelor de formare și monitorizarea indicatorilor de resurse umane.

S1-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

AROBS a stabilit ținte orientate spre rezultate pentru a gestiona impacturile asupra propriei forțe de muncă, pentru a promova impacturi pozitive și pentru a gestiona riscurile și oportunitățile asociate capitalului uman.

Țintele companiei sunt stabilite în concordanță cu principiile și angajamentele prevăzute în politicile interne relevante, inclusiv: Politica privind Drepturile Omului; Politica de Diversitate și Incluziune; Politica de Sănătate și Securitate în Muncă; Politica ESG și de Responsabilitate Socială Corporativă; Politica de Implicare a Părților Interesate.

Ținte principale

Țintele stabilite de companie reflectă angajamentele asumate prin politicile menționate și urmăresc menținerea unui mediu de lucru sigur și sănătos, promovarea diversității și egalității de șanse, respectarea drepturilor omului și a drepturilor la muncă și consolidarea mecanismelor de dialog și implicare a angajaților.

Procesul de stabilire a țăntelor este realizat la nivel de management, pe baza politicilor interne, a evaluării riscurilor și impacturilor relevante și a feedbackului primit de la părțile interesate. Implementarea și monitorizarea progresului sunt integrate în procesele de management și raportare ESG ale companiei.

Obiectivele stabilite de AROBS în domeniul propriei forțe de muncă au caracter atât cantitativ, cât și calitativ, fiind definite pentru a monitoriza progresul organizației în ceea ce privește bunăstarea angajaților, diversitatea și incluziunea, dezvoltarea profesională și calitatea mediului de lucru. Aceste obiective sunt integrate în strategia de sustenabilitate a Grupului și sunt aliniate cu angajamentele sociale asumate la nivel organizațional.

În cadrul strategiei de sustenabilitate, compania a stabilit următoarele obiective pentru propria forță de muncă:

- creșterea reprezentării femeilor în poziții de leadership cu 15% până în anul 2030;

- obiective de dezvoltare organizațională, precum îmbunătățirea retenției, satisfacției și diversității forței de muncă;
- obiective de conformitate și guvernanță socială, inclusiv crearea unui cadru formal de politici și proceduri de resurse umane bazate pe echitate, incluziune și siguranță;
- obiective privind dezvoltarea competențelor, precum instruirea a 100% din angajați în domeniul ESG și protecția datelor până în 2026.

Aceste obiective reflectă direcțiile strategice stabilite pentru dimensiunea socială a sustenabilității și sunt concepute pentru a susține dezvoltarea unei organizații responsabile și incluzive.

Domeniul de aplicare

Țintele sociale sunt stabilite la nivelul Grupului AROBS și se aplică:

- tuturor angajaților proprii (full-time și part-time);
- managementului și personalului de conducere;
- funcțiilor organizaționale implicate în implementarea și monitorizarea obiectivelor, inclusiv departamentele de resurse umane și managementul executiv.

Valori de referință

Anul de referință pentru obiectivele sociale este 2024.

Valorile de referință includ:

- structura actuală a diversității de gen în pozițiile de conducere (aproximativ 35% femei și 65% bărbați);
- nivelul indicatorilor privind retenția și satisfacția angajaților;
- nivelul indicatorilor privind sănătatea și securitatea în muncă (obiectiv „zero accidente”).

Monitorizarea progresului

Progresul în atingerea obiectivelor este monitorizat anual prin:

- indicatori de resurse umane, precum retenția, structura și diversitatea forței de muncă;
- indicatori privind sănătatea și securitatea în muncă;
- participarea angajaților la programe de formare;
- rezultatele sondajelor interne de satisfacție a angajaților, inclusiv indicatori de tip eNPS.

De asemenea, sunt analizate feedbackul colectat prin evaluările anuale ale performanței, întâlnirile 1-on-1 și rezultatele exit interview-urilor.

Procesul de stabilire și revizuire a Țintelor

Țintele sunt stabilite la nivelul managementului executiv și al Consiliului de Administrație, pe baza:

- analizei de dublă materialitate;
- analizei datelor interne de resurse umane;
- rezultatelor sondajelor privind climatul organizațional;
- feedbackului angajaților colectat prin mecanismele interne de consultare.

Angajații contribuie indirect la stabilirea și monitorizarea Țintelor prin participarea la sondaje interne, chestionare tematice și procesul de analiză a dublei materialități.

Pentru monitorizarea satisfacției și experienței angajaților, compania utilizează și instrumente specifice de feedback și dezvoltare organizațională, precum:

- chestionare anuale de satisfacție a angajaților, care includ indicatori de tip Employee Net Promoter Score (eNPS) pentru evaluarea nivelului de engagement;
- analiza exit interview-urilor, utilizată pentru identificarea cauzelor de plecare și a oportunităților de îmbunătățire a mediului de lucru;
- feedback periodic colectat prin platforma internă de management al proiectelor și pontare, care permite monitorizarea nivelului de implicare în activitățile curente;
- evaluarea anuală a performanței, care urmărește progresul profesional și contribuția angajaților la obiectivele organizaționale;
- întâlniri periodice 1-on-1 între angajați și manageri, care facilitează dialogul direct și identificarea timpurie a eventualelor probleme;
- sesiuni de coaching și dezvoltare profesională, menite să sprijine dezvoltarea competențelor și performanța individuală.

Datele rezultate din aceste instrumente sunt colectate prin sistemele interne HR și prin mecanismele de monitorizare ESG și sunt analizate periodic de management pentru a identifica tendințe, a evalua progresul în atingerea obiectivelor și a defini măsuri de îmbunătățire continuă.

Progresul către aceste ținte este evaluat anual în cadrul procesului intern de colectare a datelor ESG și este prezentat în raportările de sustenabilitate ale companiei.

Deși monitorizarea formală a performanței și raportarea Țintelor este realizată la nivel de management și Consiliu de Administrație, perspectivele angajaților contribuie la

evaluarea progresului și la ajustarea măsurilor, consolidând o abordare participativă și aliniată la cerințele ESRS.

Propria forță de muncă este implicată în mod direct și participativ în identificarea îmbunătățirilor prin sondaje anuale, consultări tematice, dialog deschis cu managementul și analiza sesizărilor prin mecanismul de protecție a avertizorilor de integritate.

S1-6: Caracteristicile angajaților întreprinderii

La sfârșitul perioadei de raportare aferente anului 2025, Grupul AROBS avea 1102 angajați. La sfârșitul anului 2024, Grupul avea 1211 angajați (număr de persoane).

Distribuția pe gen este următoarea:

Indicator	2025		2024	
	Numărul mediu de angajați (număr de persoane)	Numărul de angajați (număr de persoane) la sfârșitul perioadei	Numărul mediu de angajați (număr de persoane)	Numărul de angajați (număr de persoane), la sfârșitul perioadei
Masculin	608	593	728	665
Feminin	445	509	577	546
Altul	0	0	0	0
Nedeclarat	0	0	0	0
Total	1053	1102	1305	1211

Numărul mediu anual de angajați în perioada de raportare a fost 1.053 persoane, versus 1.305 persoane în anul 2024.

Informații despre angajați în funcție de tipul de contract și gen

Gen	Număr de angajați	Număr de angajați permanenți	Număr de angajați temporari	Număr de angajați cu program de lucru negarantat	Număr de angajați cu normă întreagă	Număr de angajați cu fracțiune de normă
	număr de persoane	număr de persoane	număr de persoane	număr de persoane	număr de persoane	număr de persoane
2025						
Masculin	593	575	18	0	536	57
Feminin	509	495	14	0	453	56
Altul	0	0	0	0	0	0
Nedeclarat	0	0	0	0	0	0
Total	1102	1070	32	0	989	113
2024						
Masculin	665	n.a.	n.a.	0	616	49
Feminin	546	n.a.	n.a.	0	483	63
Altul	0	0	0	0	0	0
Nedeclarat	0	0	0	0	0	0
Total	1211	n.a.	n.a.	0	1099	112

Numărul de angajați în țările cu 50 sau mai mulți angajați, reprezentând cel puțin 10% din numărul total de angajați

An	Țara	Numărul de angajați în țările cu 50 sau mai mulți angajați, reprezentând cel puțin 10% din numărul total de angajați	Numărul mediu de angajați în țările cu 50 sau mai mulți angajați, reprezentând cel puțin 10% din numărul total de angajați
2025	Romania	937	885
2024	Romania	1084	1155

Rata de rotație a personalului

În perioada de raportare (2025):

- 316 angajați au părăsit întreprinderea
- Rata de rotație a angajaților a fost de 29 %

În anul 2024:

- 337 angajați au părăsit întreprinderea
- Rata de rotație a angajaților a fost de 25.8 %

Metodologia de calcul

Datele privind proprii angajați (ESRS S1) sunt colectate și consolidate conform procedurii interne „Procedură colectare date – Raportare CSRD”, pe baza informațiilor extrase din sistemele HR și din documentele oficiale de personal.

Surse de date utilizate sunt:

- Sistemele interne de salarizare și administrare personal (ex. TRUE HR, DP Payroll, ASIS, Timesheet);
- Statele de plată lunare și anuale;
- Contractele individuale de muncă și actele adiționale;
- Evidențele privind încetările de contract;
- Rapoarte interne generate de departamentul HR.

Indicatorii sunt calculați astfel:

- Număr total de angajați (număr persoane): Se includ toți angajații activi la finalul perioadei de raportare, indiferent de normă (normă întreagă sau fracțiune de normă). Se exclude personalul externalizat.
- Număr mediu de angajați: Se calculează ca medie aritmetică a numărului de angajați existenți la finalul fiecărei luni (suma valorilor lunare / 12).

- c) Full-Time Equivalent (FTE): Numărul de persoane angajate cu fracțiune de normă este transformat proporțional la normă întreagă (ex. 0,5 FTE pentru normă 50%).
- d) Rata de rotație a angajaților = $\text{Număr plecări în anul de raportare} / \text{Număr mediu angajați} \times 100$
- e) Distribuții demografice (gen, vârstă, regiune, tip contract): Se bazează pe date declarate oficial în sistemul HR;
- f) Datele sunt agregate și anonimizate, cu respectarea cerințelor GDPR; Grupele de vârstă utilizate: 30 ani, 30–50 ani, >50 ani.

Ipoteze aplicate

În cazul în care nu este posibilă determinarea exactă a numărului de ore lucrate pentru anumite calcule (ex. rata accidentelor), se utilizează estimarea pe baza normei standard de lucru, ajustată cu zilele de concediu plătit și absențele înregistrate. Datele sunt considerate corelate cu situațiile financiare anuale (unde este cazul), prin reconcilierea cu statele de plată și evidențele contabile.

Pentru indicatorii unde colectarea anumitor categorii de date este limitată legal (ex. dizabilități), raportarea se face doar în măsura permisă de legislație și pe bază de declarații voluntare.

Principii metodologice aplicate

- Trasabilitate – fiecare valoare raportată are document suport identificabil;
- Acuratețe – verificare primară la nivel HR și validare centralizată de către Coordonatorul CSRD;
- Consistență – utilizarea acelorași formule și definiții de la un an la altul;
- Auditabilitate – păstrarea documentației pentru minimum 5 ani.

Perimetrul de raportare

Datele includ angajații entităților consolidate în cadrul Grupului AROBS, conform perimetrului de raportare al sustenabilității. Sunt incluși exclusiv angajații cu contract individual de muncă activ la nivelul entităților consolidate. Sunt excluși colaboratorii externi (PFA, freelanceri, mandate, internship), care sunt raportați separat.

Caracteristicile modelului de afaceri relevante pentru interpretarea datelor

Grupul activează în domeniul IT și dezvoltare software, cu preponderență activități de birou și muncă intelectuală. Structura forței de muncă este predominant tehnică (ingineri software, dezvoltatori, specialiști IT), ceea ce influențează: distribuția pe grupe de vârstă (pondere ridicată 50 ani), rata scăzută a accidentelor de muncă, un nivel ridicat de calificare și participare la training. O proporție relevantă din personal lucrează în regim hibrid sau remote, aspect care influențează indicatorii privind naveta și orele lucrate la birou.

Limitări și ipoteze metodologice

Datele demografice (ex. dizabilități) sunt colectate doar în măsura permisă de legislația aplicabilă și pe bază de declarații voluntare, în conformitate cu GDPR.

În cazul în care nu este posibilă determinarea exactă a numărului total de ore lucrate (pentru calculul ratelor SSM), se utilizează estimarea pe baza normei standard de lucru, ajustată cu absențele plătite.

Indicatorii salariali includ salariul brut și, unde este cazul, componente variabile conform metodologiei definite intern.

Factori care pot influența comparabilitatea în timp

Creșteri sau scăderi semnificative ale numărului de angajați pot fi determinate de achiziții sau integrarea de noi entități în Grup, deschiderea sau închiderea unor linii de business, sau fluctuații specifice pieței IT.

Modificările legislative locale (ex. salariul minim, reglementări privind munca remote) pot influența anumiți indicatori salariali sau structurali.

Datele privind numărul de angajați și costurile aferente personalului sunt reconciliate cu statele de plată și cu situațiile financiare anuale, pentru a asigura coerența și consistența raportării.

Datele privind numărul de angajați și costurile aferente personalului sunt reconciliate cu statele de plată și cu situațiile financiare anuale, pentru a asigura coerența și consistența raportării. **S1-7: Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii**

Pe lângă angajații cu contract individual de muncă, Grupul AROBS utilizează și colaboratori externi care contribuie la desfășurarea activităților companiei.

Numărul total de lucrători nesalariați

La sfârșitul perioadei de raportare, compania a utilizat 259 lucrători nesalariați.

Distribuția acestora este următoarea:

Tip lucrător nesalariat	2025	2024

	Număr persoane	
Persoane care desfășoară activități independente (PFA, freelanceri, contracte de prestări servicii)	259	253
Persoane furnizate de agenții de muncă temporară (NACE N78)	0	0
Total	259	253

În categoria „persoane care nu sunt angajați în propria forță de muncă” sunt incluși colaboratori externi (PFA, freelanceri, contracte de prestări servicii); persoane cu contract de mandat; persoane aflate în internship (unde nu există contract individual de muncă).

Metodologia de calcul

Datele sunt colectate din contracte de prestări servicii active, contracte de mandat, contracte de internship și registrul intern al contractelor gestionat de departamentul Juridic.

Pentru calculul indicatorului sunt aplicate următoarele reguli:

- sunt incluse persoanele care au avut un contract activ pentru o perioadă mai mare de o lună în anul de raportare; Se includ doar contractele active în perioada analizată (indiferent dacă au început anterior anului de raportare). Un contract este considerat activ dacă există: document contractual semnat și prestări efective de servicii în perioada analizată.
- persoană cu mai multe contracte în același an este numărată o singură dată;
- persoanele care figurează simultan ca angajat și colaborator sunt clasificate exclusiv ca angajați; O persoană cu mai multe contracte în același an este numărată o singură dată.
- contractele întrerupte sau suspendate sunt considerate active doar pentru perioada în care au existat prestări efective de servicii.

Pentru conformitate, au fost solicitate confirmări directe de la fiecare entitate din grup, iar datele au fost introduse de fiecare responsabil local pe baza unui tabel cu acces în baza unei parole, pe o platformă de raportare internă.

Context pentru interpretarea datelor

Utilizarea colaboratorilor externi reflectă modelul operațional specific industriei IT, în care proiectele pot necesita competențe specializate sau resurse temporare suplimentare.



Prin urmare, colaboratorii sunt utilizați în principal pentru activități de dezvoltare software, consultanță tehnică sau proiecte specifice.

Limitări metodologice

Datele nu includ informații detaliate privind timpul efectiv lucrat (ore/FTE), deoarece colaboratorii nu sunt integrați în sistemul de pontaj al angajaților. Nu se colectează date demografice suplimentare (ex. gen, vârstă), decât dacă sunt necesare contractual și permise legal.

Datele privind lucrătorii neangajați trebuie interpretate în contextul modelului operațional specific industriei IT, al relației contractuale distincte față de angajați și al metodologiei aplicate (număr persoane, fără FTE). Furnizarea acestor clarificări asigură transparență și o înțelegere corectă a structurii forței de muncă extinse raportate conform ESRS S1-7.

Numărul estimat al persoanelor care nu sunt angajați în propria forță de muncă (ESRS S1-7) este determinat pe baza evidențelor contractuale oficiale disponibile la nivelul fiecărei entități din grup, conform procedurii interne de colectare a datelor CSRD.

S1-8: Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

Compania prioritizează contactul direct cu angajații și reprezentanții acestora pentru a aborda problemele de la locul de muncă și pentru a asigura un tratament echitabil. AROBS Transilvania Software S.A. îndeplinește cerințele legale pentru un contract colectiv de muncă (CLA). Am inițiat procedurile de negociere colectivă și am invitat angajații pentru selectarea reprezentanților angajaților, iar procedura se află încă în desfășurare.

Am împărtășit mai multe campanii interne de e-mail cu toți angajații, informându-i cu privire la inițiativa angajatorului pentru negocierea colectivă a contractului de muncă și invitându-i să își prezinte **reprezentanții** pentru ca societatea să aibă un partener de dialog. De asemenea, i-am informat cu privire la potențialii candidați care ne-au contactat, încurajând angajații să contacteze acești candidați și să organizeze alegeri. Vom organiza prima întâlnire de negociere după ce reprezentanții angajaților vor fi aleși.

În acest context, procentul din totalul angajaților AROBS acoperiți de contracte colective de muncă este de **0%**, la același nivel ca în anul 2024.

În România, țara din Spațiul Economic European în care societatea are un număr semnificativ de angajați, procentul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă este de **0%**, la fel ca în anul 2024.

În afara SEE, această cerință de prezentare de informații **nu este aplicabilă** în contextul perimetrului actual de raportare al societății.

Pentru angajații care nu fac obiectul unor contracte colective de muncă, condițiile de muncă și condițiile de angajare sunt stabilite prin contractele individuale de muncă,

regulamentul intern și politicile interne aplicabile și nu sunt determinate sau influențate de contracte colective de muncă aplicabile altor angajați ai societății sau ale altor întreprinderi.

În ceea ce privește lucrătorii non-angajați din cadrul forței de muncă proprii, condițiile contractuale ale acestora nu sunt determinate sau influențate de contracte colective de muncă, iar rata estimată de acoperire este de **0%**, la același nivel ca în 2024.

În ceea ce privește dialogul social, AROBS promovează comunicarea directă și încurajează exprimarea opiniilor, preocupărilor și sugestiilor de către angajați. Cu toate acestea, la data raportării, procentul angajaților din România acoperiți, la nivel de unitate, de reprezentanți ai lucrătorilor este de **0%**, la fel ca în anul 2024, întrucât procesul de desemnare și alegere a reprezentanților angajaților nu era finalizat la data raportării.

La data raportării, AROBS nu are niciun acord în vigoare privind reprezentarea angajaților printr-un comitet european de întreprindere (EWC), un comitet de întreprindere al Societas Europaea (SE) sau un comitet de întreprindere al Societas Cooperativa Europaea (SCE). Având în vedere structura actuală a operațiunilor societății, concentrată preponderent în România, astfel de mecanisme nu sunt aplicabile în prezent.

AROBS urmărește evoluțiile relevante din domeniul relațiilor de muncă și al politicilor sociale la nivel național și european și este membră a unor organizații patronale și profesionale, inclusiv ANIS și ARIES. Grupul aderă cu rigurozitate la codurile lor de bune practici pentru profesioniștii IT, asigurând excelența, conduita etică și calitatea în toate operațiunile noastre. În calitate de angajator reprezentativ în industria de software și servicii și de membru al Confederației angajatorilor din Concordia, ANIS participă activ la dialogul trilateral dintre guvern, angajatori și sindicate, susținând o piață a muncii echilibrată și competitivă, care să atragă și să păstreze talentele de vârf atât la nivel regional, cât și internațional.

S1-9: Indicatori privind diversitatea

Distribuția pe genuri la nivelul conducerii superioare și distribuția pe grupe de vârstă în rândul angajaților AROBS este următoarea:

Top management:

Indicator	2025		2024	
	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei
Distribuția pe gen a numărului de angajați (număr de persoane) la nivel de top management	33	12	15	8
Distribuția pe gen a procentului de angajați la nivel de top management, %	73	27	65	35

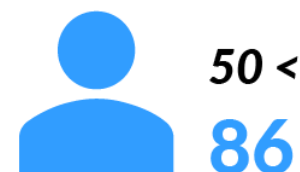
Prin „top management” se înțelege: CEO (Director General) al Grupului și Directorii executivi care raportează direct către CEO (ex. CFO, COO, CMO, CTO, etc.); Nivelul imediat inferior de management – managerii care au raportare directă către membrii echipei executive (direct report la nivelul 1).

Această definiție este utilizată în mod consecvent pentru calculul:

- distribuției pe gen în management
- indicatorilor privind diversitatea în poziții de conducere
- analiza structurii organizaționale

Informații privind intervalele de vârstă ale angajaților

Distribuția angajaților (număr de persoane)	2025	2024
Sub 30 de ani	263	391
Între 30 și 50 de ani	753	783
Peste 50 de ani	86	37



S1-10: Salarii adecvate

Toți angajații AROBS sunt remunerați cel puțin la nivelul salariului minim legal aplicabil în fiecare jurisdicție, iar în practică nivelul de remunerare depășește pragurile minime legale. În perioada de raportare, 100% dintre angajați au fost remunerați cel puțin la nivelul salariului minim legal aplicabil, iar în practică nivelul de remunerare depășește pragurile minime stabilite de legislația națională. Acest procent rămâne neschimbat prin comparație cu anul 2024.

Prin urmare, nu au fost identificate cazuri de angajați remunerați sub nivelul salariului adecvat în perioada de raportare.

Metodologie aplicată

Verificarea salariului adecvat se realizează pe baza următoarelor principii metodologice:

- salariul utilizat pentru verificare este salariul brut lunar raportat în statele de plată;

- analiza este realizată separat pentru fiecare entitate din perimetrul de consolidare;
- pentru angajații cu fracțiuni de normă, salariul este ajustat proporțional cu norma de lucru;
- nivelul salariului minim este verificat prin raportare la actele normative aplicabile sau la surse statistice oficiale.

Datele utilizate pentru această analiză sunt extrase din sistemele interne de salarizare și administrare personal și sunt reconciliate cu statele de plată și evidențele contabile ale companiei.

S1-11: Protecția socială

AROBS asigură acoperire completă pentru propriii angajați în ceea ce privește protecția socială împotriva pierderii veniturilor din cauza bolii, prin conformitate legală și prin completarea acesteia cu beneficii suplimentare, acolo unde este cazul.

Astfel, în perioada de raportare, la fel ca în anul 2024, 100% dintre angajați au fost acoperiți de programe de protecție socială, și nu au fost identificate țări sau categorii de angajați care să nu beneficieze de aceste mecanisme.

Protecția socială include acoperire pentru următoarele evenimente majore de viață:

- boală, prin sistemele publice de asigurări de sănătate și indemnizațiile pentru concediu medical;
- șomaj, prin contribuții obligatorii la fondurile publice de asigurări pentru șomaj;
- vătămare la locul de muncă sau dizabilitate dobândită, prin sistemele publice de asigurări sociale și legislația privind securitatea și sănătatea în muncă;
- concediu pentru creșterea copilului, conform legislației muncii aplicabile;
- pensionare, prin contribuțiile obligatorii la sistemele publice de pensii.

Toți angajații cu contract individual de muncă sunt înregistrați în sistemele publice de asigurări sociale și de sănătate, iar contribuțiile aferente sunt reținute și virate lunar conform legislației aplicabile.

Contribuțiile sociale sunt reținute și virate conform cerințelor legale din fiecare țară. Pe lângă protecția publică obligatorie, în anumite jurisdicții AROBS oferă asigurări private de sănătate și/sau posibilitatea muncii remote sau a programului flexibil în cazuri medicale negrave.

Indicatorul include toți angajații proprii (normă întreagă și fracțiuni de normă).



S1-12: Persoane cu dizabilități

În perioada de raportare, procentul persoanelor cu dizabilități în rândul angajaților Grupului AROBS a fost de 0.36%, sub rezerva restricțiilor legale privind colectarea datelor. Acest procent a crescut ușor versus 2024, an în care procentul persoanelor cu dizabilități a fost de 0.31%.

Prin „persoană cu dizabilități” se înțelege un angajat care deține un certificat oficial de încadrare în grad de handicap, emis de autoritatea competentă, sau a declarat voluntar existența unei dizabilități, în condițiile legii aplicabile. Definiția este aplicată în conformitate cu legislația națională din fiecare jurisdicție în care operează Grupul.

Metodologia de calcul

Indicatorul a fost calculat astfel:

- S-a determinat numărul total de angajați care au declarat oficial sau documentat existența unei dizabilități
- S-a aplicat formula: $\text{Angajați cu dizabilități} / \text{Total angajați} \times 100$.

Datele sunt colectate pe baza:

- declarațiilor voluntare ale angajaților
- documentelor justificative depuse în scopul obținerii unor facilități legale (unde este cazul)
- evidențelor gestionate de departamentul de resurse umane.

Informațiile sunt agregate și anonimizate în conformitate cu cerințele privind protecția datelor. Nu se realizează colectarea activă sau impusă a acestor informații.

Limitări metodologice

Raportarea se bazează exclusiv pe declarații voluntare sau documente depuse de angajați.

Este posibil ca numărul real al persoanelor cu dizabilități să fie mai mare decât cel raportat, întrucât nu toți angajații aleg să declare această informație, iar în anumite jurisdicții colectarea datelor este limitată sau restricționată legal. Datele sunt influențate de cadrul legislativ specific fiecărei țări (ex. existența cotelor obligatorii sau a facilităților fiscale).

Indicatorul include doar angajații proprii, iar defalcarea pe gen nu este prezentată deoarece colectarea acestor informații poate fi restricționată de legislația aplicabilă sau de cerințele privind protecția datelor.

S1-13: Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

AROBS oferă angajaților programe de formare și dezvoltare profesională menite să sprijine dezvoltarea competențelor tehnice și profesionale, să susțină evoluția carierei și să contribuie la menținerea capacității de inserție profesională.

Activitățile de formare includ programe tehnice, sesiuni de dezvoltare profesională, instruiți privind securitatea informației și programe dedicate sustenabilității și protecției datelor, în concordanță cu obiectivele strategiei de sustenabilitate.

Participarea la evaluările de performanță

În perioada de raportare, 78% dintre angajații companiilor din grup au participat la evaluări regulate ale performanței și dezvoltării carierei.

Aceste evaluări sunt realizate anual și includ:

- analiza performanței profesionale;
- stabilirea obiectivelor individuale;
- identificarea nevoilor de dezvoltare profesională;
- definirea planurilor de dezvoltare individuală.

Activități de formare profesională și evaluare

Indicator	2025	2024*
Numărul mediu de ore de formare pe persoană pentru angajați	4.46	0.18
Procentul angajaților care au participat la evaluări regulate de performanță și de dezvoltare a carierei	78%	100%
Numărul de angajați care au participat la evaluări regulate de performanță și de dezvoltare a carierei pe categorii de angajați	863	651*

***Cifrele prezentate pentru anul 2024 sunt valabile pentru societatea-mamă, Arobs Transilvania Software SA**

Procentul evaluărilor anuale de performanță realizate în 2025 reflectă contextul de creștere al companiei, marcat de implementarea unei strategii accelerate de achiziții începând mai ales cu anul 2021. Integrarea companiilor achiziționate s-a realizat în etape și la niveluri diferite de maturitate organizațională, ceea ce a condus la existența unor procese neuniforme de evaluare a performanței în cadrul Grupului.

În acest context, acoperirea parțială a evaluărilor este determinată de procesul de aliniere și integrare a practicilor de resurse umane între entitățile nou integrate și structurile existente. Compania are în plan absorbția a încă cinci entități în 2026 și desfășoară în

prezent un proces de standardizare și unificare a sistemului de evaluare a performanței la nivel de grup.

Indicatori de formare și dezvoltare a competențelor pe criterii de gen, în 2025

Indicator	Femei	Bărbați	Nespecificat	Total
Numărul mediu de ore de formare pe gen	1950	2968	0	4918

Aceste informații nu au fost prezentate în anul 2024, fiind indicatori cu introducere treptată. Anul 2025 este primul an în care sunt prezentați.

Metodologia de calcul

Indicatorii de formare sunt calculați pe baza datelor colectate din sistemele interne de resurse umane și din registrele de formare.

Numărul mediu de ore de formare este determinat prin raportarea numărului total de ore de training la numărul total de angajați în perioada de raportare.

Evaluările de performanță sunt realizate în cadrul procesului anual de management al performanței, iar participarea este monitorizată prin sistemele interne HR.

Indicatorii raportați includ doar angajații proprii ai companiei, iar lucrătorii nesalariați nu sunt incluși în calculul acestora.

S1-14: Indicatori de sănătate și siguranță

AROBS implementează un sistem de management al sănătății și securității în muncă bazat pe cerințele legale aplicabile și pe proceduri interne privind prevenirea riscurilor ocupaționale și protecția angajaților.

Acoperirea sistemului de sănătate și securitate

În perioada de raportare, 100% dintre angajații companiei au fost acoperiți de sistemul de management al sănătății și securității în muncă, în conformitate cu cerințele legale aplicabile.

Indicatori privind sănătatea și securitatea în muncă

În perioada de raportare au fost înregistrați următorii indicatori:

Indicator	2025	2024
Procentul persoanelor din propria forță de muncă care sunt acoperite de un sistem de management al sănătății și siguranței bazat pe cerințe legale și (sau) standarde sau orientări recunoscute	100%	100%
Numărul de decese în propria forță de muncă ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a stării de sănătate precare legate de muncă	0	0
Numărul de accidente de muncă înregistrate pentru propria forță de muncă	0	0
Rata accidentelor de muncă înregistrate pentru propria forță de muncă	0%	0%
Numărul de cazuri de boli profesionale înregistrate	0	0
Numărul de zile pierdute din cauza vătămărilor legate de muncă și a deceselor cauzate de accidente de muncă, a stării de sănătate precare legate de muncă și a deceselor cauzate de starea de sănătate precară legate de angajați	0	0
Numărul de cazuri de stare de sănătate precară înregistrată legată de muncă a angajaților	0	0
Numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a stării de sănătate precare legate de muncă ale altor lucrători care lucrează pe amplasamentele întreprinderii	0	0
Numărul de decese ale altor lucrători pe amplasamentele companiei	0	0

Context

Activitatea Grupului AROBS se desfășoară predominant în domeniul IT și dezvoltare software, iar majoritatea angajaților își desfășoară activitatea în mediul de birou sau în regim remote.

Prin urmare, riscurile ocupaționale sunt în principal asociate muncii de birou și utilizării echipamentelor informatice.

Compania aplică proceduri de prevenire a riscurilor, evaluări periodice ale riscurilor ocupaționale și instruiți privind sănătatea și securitatea în muncă pentru a menține un mediu de lucru sigur pentru angajați. Rata accidentelor este calculată conform legislației naționale aplicabile fiecărei jurisdicții.

S1-15: Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

AROBS oferă angajaților dreptul la concedii din motive familiale în conformitate cu legislația națională aplicabilă și cu politicile interne de resurse umane.

În perioada de raportare:

- **100% dintre angajați au avut dreptul la concedii familiale**, conform legislației și contractelor individuale de muncă, la fel ca în anul 2024;
- **24% dintre angajații eligibili au utilizat concedii familiale, versus 26% în anul 2024.**

Tipurile de concedii familiale includ:

- concediu de maternitate;
- concediu de paternitate;
- concediu pentru creșterea copilului;
- concediu pentru îngrijirea copilului bolnav;
- concediu pentru îngrijirea unui membru al familiei;
- zile libere pentru evenimente familiale deosebite.

Distribuția pe gen a angajaților care au utilizat concedii familiale este:

Indicator	2025		2024	
	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei
Procentul angajaților cu drepturi care au luat concediu legat de familie pe gen, %	15	35	11	15

Astfel, procentul angajaților proprii care au dreptul la concedii legate de familie, conform politicilor sociale și cadrului legal aplicabil, este 100% dintre angajații eligibili, în toate jurisdicțiile în care Grupul operează, la fel ca în anul 2024.

Drepturile sunt reflectate și în: Regulamentul Intern (ROI), politicile HR aplicabile la nivel de entitate, precum și în contractele individuale de muncă.

Indicatorul include toți angajații proprii (normă întreagă și fracțiune de normă).

S1-16: Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

AROBS monitorizează indicatori privind remunerarea angajaților pentru a evalua nivelul de echitate salarială și distribuția remunerațiilor în cadrul organizației.

În perioada de raportare, indicatorii privind remunerația au fost următorii:

- Diferența de remunerare între femei și bărbați:
 - 2025: 31%
 - 2024: 24%
- Raportul total de remunerare anuală:
 - 2025: 7.30
 - 2024: 8.15

Metodologia de calcul

Sunt incluși toți angajații proprii din România (Contract Individual de Muncă activ), normă întreagă și fracțiune de normă. Baza de calcul este reprezentată de întreaga forță de muncă din România, deoarece majoritatea covârșitoare a angajaților sunt stabiliți în România. Această abordare va oferi o imagine rațională și corectă a parametrilor de remunerare.

a) Diferența salarială între femei și bărbați

Este calculată utilizând salariul brut mediu pe oră pentru toți angajații. Se include salariul de bază și, unde este cazul, componentele variabile, conform metodologiei interne.

Formula utilizată este:

$$\frac{(\text{Nivelul salarial mediu brut pe oră al angajaților de sex masculin} - \text{Nivelul salariului mediu brut pe oră al angajaților de sex feminin})}{(\text{Nivelul salariului mediu brut pe oră al angajaților de sex masculin})}$$

Se calculează la nivel agregat de grup.

b) Raportul remunerației

Metodologie de calcul și raportare a indicatorului

Având în vedere structura Grupului, cu companii cu activități și modele de business diferite, indicatorul a fost determinat utilizând o metodologie bazată pe mediane calculate la nivel de entitate și ulterior agregate la nivel de Grup. Această abordare permite o reflectare mai echilibrată a distribuțiilor salariale specifice fiecărei entități și limitează influența disproporționată a entităților cu un număr ridicat de angajați asupra rezultatului consolidat.

Utilizarea unei mediane calculate la nivelul întregii populații a Grupului ar putea conduce la distorsiuni, în special prin supra-reprezentarea entităților mari, cu potențialul de a masca diferențe relevante între angajați care ocupă roluri comparabile în diferite entități.

Standardul aplicabil prevede raportarea raportului dintre remunerarea celui mai bine plătit individ și mediana remunerației anuale totale a angajaților, fără a stabili în mod explicit o metodologie unică de agregare pentru grupuri multinaționale. În acest context, metodologia utilizată a fost selectată astfel încât să fie coerentă cu realitatea operațională a Grupului și este prezentată în mod transparent în acest raport.

Menționăm astfel că rezultatele pentru anul 2025 nu sunt direct comparabile cu cele raportate pentru 2024, ca urmare a modificării metodologiei de calcul. Recalcularea indicatorului pentru perioada anterioară conform metodologiei curente ar presupune un efort operațional semnificativ, implicând colectarea și validarea datelor la nivelul întregului Grup într-un interval de timp limitat.

Fiecare entitate din cadrul Grupului are autonomie în stabilirea politicilor de remunerare, iar metodologia aplicată reflectă în mod adecvat această realitate descentralizată.

Grupul își propune ca, în ciclul următor de raportare, să formalizeze și să implementeze o metodologie unitară de calcul la nivel de Grup, inclusiv prin actualizarea proceselor interne de colectare și consolidare a datelor, în vederea creșterii comparabilității și consistenței raportării.

S1-17: Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

AROBS monitorizează incidentele legate de muncă și plângerile privind drepturile angajaților prin mecanisme interne de raportare și investigare, inclusiv mecanismul de protecție a avertizorilor de integritate și canalele interne de raportare gestionate de departamentele HR, juridic și Risk & Compliance.

Incidente de discriminare

- Numărul de probleme și incidente grave legate de drepturile omului legate de propria forță de muncă: 0
- Numărul de incidente de discriminare: 0
- Numărul de incidente de discriminare: 0

Indicatorii includ incidente de discriminare sau hărțuire bazate pe criterii precum gen, rasă, origine etnică, religie, vârstă, dizabilitate, orientare sexuală sau alte forme relevante de discriminare. Aceste rezultate sunt identice cu cele ale anului 2024.

Plângeri depuse prin mecanismele interne

În perioada de raportare:

- Valoarea amenzilor, penalităților și a despăgubirilor pentru daune ca urmare a incidentelor de discriminare, inclusiv hărțuirea și plângerile depuse: 0 EUR
- Numărul de plângeri depuse prin canalele pentru ca persoanele din propria forță de muncă să-și exprime preocupările: 1

Datele includ plângeri formale transmise prin canalul de protecție a avertizorilor de integritate, departamentul HR sau juridic/compliance, precum și sesizări privind discriminarea, hărțuirea sau încălcarea drepturilor angajaților confirmate prin investigații interne. Pentru anul 2024 au fost raportate 0 plângeri.

Numărul de plângeri poate reflecta atât nivelul de conștientizare și funcționarea mecanismelor de raportare, cât și climatul organizațional. Sunt incluse doar cazurile formal înregistrate, iar orice modificare metodologică este documentată pentru a asigura comparabilitatea în timp.

Incidente grave privind drepturile omului

În perioada de raportare nu au fost identificate cazuri de încălcare gravă a drepturilor omului în cadrul forței de muncă proprii, inclusiv cazuri de muncă forțată, muncă a copiilor sau trafic de persoane. Acest rezultat rămâne neschimbat prin comparație cu anul 2024.

Metodologia de colectare a datelor

Datele sunt compilate pe baza:

- registrului intern de sesizări;
- rapoartelor generate de mecanismul de protecție a avertizorilor de integritate;
- documentelor rezultate din investigații interne.

Cazurile sunt analizate de departamentele HR, juridic și Risk & Compliance, iar rezultatele sunt raportate în mod agregat, cu respectarea cerințelor privind confidențialitatea și protecția datelor.

Pentru fiecare perioadă de raportare sunt identificate și clasificate cazurile, fiind monitorizat stadiul acestora și eventualele măsuri corective sau disciplinare adoptate. Datele respectă principiile de trasabilitate, confidențialitate, obiectivitate și consistență.

7

S4 - Consumatori și utilizatori finali

S4 - Consumatori și utilizatori finali

AROBS integrează interesele și drepturile consumatorilor și utilizatorilor finali în strategia și modelul său de afaceri printr-un set de mecanisme de colectare și analiză a feedback-ului.

La nivel operațional, compania utilizează canale formale de comunicare cu clienții organizaționali — inclusiv întâlniri de revizuire a contractelor, ticketing de suport tehnic și procese de acceptanță a livrabilelor — prin care sunt identificate și documentate cerințele, nemulțumirile și așteptările utilizatorilor finali ai soluțiilor software furnizate.

Informațiile colectate prin aceste canale sunt analizate la nivelul echipelor de produs și de management, după caz și sunt utilizate pentru prioritizarea funcționalităților în roadmap-ul de dezvoltare software, actualizarea specificațiilor tehnice și ajustarea protocoalelor de testare și asigurare a calității.

În ceea ce privește drepturile consumatorilor, AROBS ia în considerare dreptul la confidențialitate și protecția datelor cu caracter personal în procesul de proiectare a produselor, prin aplicarea principiilor "privacy by design" și prin conformarea cu cerințele GDPR. Aceste considerente influențează deciziile privind arhitectura soluțiilor, tipurile de date colectate și condițiile contractuale cu partenerii de afaceri.

Aspectele legate de securitatea datelor și fiabilitatea serviciilor, identificate ca priorități ale clienților și utilizatorilor finali, sunt reflectate în decizia companiei de a menține certificările ISO 27001 și TISAX și de a investi în capacități de securitate cibernetică.

Dintr-o perspectivă strategică, cererile consumatorilor/utilizatorilor finali privind securitatea datelor și soluțiile fiabile generează oportunități de creștere în domeniul securității cibernetică, al consultanței privind conformitatea și al analizei avansate. Prin abordarea utilizării abuzive a datelor consumatorilor și a utilizării abuzive a produselor sau a defectelor de proiectare, AROBS urmărește să mențină conformitatea cu cerințele clienților în materie de securitate a datelor, ca element al poziționării sale pe piață. În paralel, atenuarea riscurilor de reputație și juridice prin standarde de confidențialitate și calitate reduce expunerile financiare și juridice pe termen lung, consolidând modelul de afaceri al AROBS bazat pe parteneriate recurente și pe îmbunătățirea continuă.

S4.SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În AROBS, domeniul de aplicare al divulgărilor privind consumatorii și utilizatorii finali include toate categoriile de utilizatori care pot fi afectați în mod material de produsele și serviciile companiei.

Compania operează în principal într-un model B2B și B2G, iar produsele și serviciile sale sunt furnizate în principal către organizații private sau instituții publice. În acest context,

utilizatorii finali sunt de regulă angajați sau operatori ai organizațiilor-client care utilizează soluțiile dezvoltate de AROBS.

Grupurile incluse în domeniul de raportare cuprind:

- clienții și utilizatorii finali ai soluțiilor de telematics și fleet management;
- utilizatorii aplicațiilor și platformelor dezvoltate în cadrul diviziei de Software Services pentru diverse industrii (automotive, IoT, enterprise etc.);
- clienții și utilizatorii finali ai aplicațiilor pentru managementul resurselor umane;
- utilizatorii soluțiilor software destinate activităților de distribuție și producție.
- Utilizatorii soluțiilor B2G – destinate instituțiilor publice

În AROBS, consumatorii și utilizatorii finali supuși potențialelor impacturi materiale sunt în principal clienți organizaționali și utilizatorii finali ai soluțiilor software și serviciilor digitale dezvoltate de companie.

Principalele categorii de utilizatori potențial afectați includ:

- manageri și operatori de flote și alte persoane care utilizează soluțiile de telematics și fleet management;
- angajați și specialiști HR care utilizează aplicațiile de management al resurselor umane;
- angajați și operatori din companii de producție sau distribuție care utilizează soluțiile software dedicate acestor procese;
- utilizatori ai aplicațiilor software dezvoltate pentru diverse industrii (de exemplu automotive, enterprise, IoT sau life sciences);
- angajați ai instituțiilor publice care utilizează aplicațiile dezvoltate de AROBS pentru administrația publică sau alte organizații din sectorul public.

Impacturile potențiale sunt legate în principal de securitatea și confidențialitatea datelor, calitatea și fiabilitatea serviciilor digitale și accesibilitatea aplicațiilor utilizate de clienți și utilizatori finali.

În AROBS, **impacturile pozitive** pentru consumatori și utilizatori finali rezultă în principal din dezvoltarea și furnizarea de soluții software și servicii digitale care sprijină digitalizarea, eficiența operațională și accesul la servicii publice sau private.

În cazul proiectelor B2G, impactul pozitiv poate avea o dimensiune socială extinsă, deoarece soluțiile dezvoltate pentru instituții publice contribuie la modernizarea serviciilor publice și la îmbunătățirea proceselor administrative. De exemplu, proiectele de digitalizare pentru Ministerul Sănătății sau Casa Națională de Pensii Publice urmăresc simplificarea proceselor administrative, îmbunătățirea analizei datelor și sprijinirea procesului decizional al instituțiilor, generând beneficii indirecte pentru cetățeni(ex:

eficientizarea timpului alocat, evitarea cozilor sau a deplasărilor, digitalizarea proceselor) și pentru funcționarea administrației publice(ex: reducerea timpului de procesare a dosarelor administrative) .

Potențialele impacturi negative pot fi asociate în special cu aspecte precum securitatea și confidențialitatea datelor, funcționarea sau disponibilitatea aplicațiilor, calitatea serviciilor digitale și accesibilitatea soluțiilor software utilizate de clienți și utilizatori finali.

Riscul de utilizare abuzivă a datelor consumatorilor

În soluții precum monitorizarea flotei (de exemplu SAS Fleet sau TrackGPS) sau aplicațiile de gestionare a resurselor umane (TrueHR), compania procesează date cu caracter personal, inclusiv date comportamentale, date privind locația șoferilor sau informații legate de salarizare și administrarea personalului. În acest context, o potențială utilizare abuzivă, accesul neautorizat sau manipularea necorespunzătoare a acestor informații ar putea avea un impact negativ asupra vieții private a utilizatorilor finali, în special asupra șoferilor monitorizați prin soluții de telematics sau asupra angajaților ale căror date sunt gestionate în aplicațiile HR.

Recunoscând protecția datelor ca un pilon al activității sale, AROBS a integrat măsuri de securitate cibernetică, principii de confidențialitate prin proiectare (privacy by design) și certificări relevante, precum ISO 27001 și TISAX, în ciclurile de viață ale produselor. Acest angajament față de securitatea datelor influențează deciziile companiei privind dezvoltarea produselor, arhitectura soluțiilor și selecția partenerilor tehnologici.

AROBS nu comercializează produse care să fie în mod inerent dăunătoare sau care să crească riscul de boli cronice.

Utilizarea necorespunzătoare a produsului sau defecte de proiectare

Soluțiile furnizate atât în contexte B2B, cât și B2C (de exemplu, hardware/software de urmărire GPS) prezintă un risc potențial de funcționare defectuoasă dacă nu sunt testate sau întreținute corespunzător. Astfel de defecte ar putea expune consumatorii sau utilizatorii finali la funcționalități neintenționate, inexactități ale datelor sau probleme de siguranță.

Compania menține proceduri de asigurare a calității (QA), investește în cercetare și dezvoltare și adoptă standarde specifice industriei (de exemplu, standarde pentru automobile sau software încorporat). Aceste proceduri determină actualizări continue și o coordonare strânsă cu clienții, asigurându-se că bunăstarea consumatorilor/utilizatorilor finali este reflectată în specificațiile de proiectare și a protocoalelor de testare.

Utilizatorii finali ai soluțiilor AROBS au acces la documentație tehnică actualizată — inclusiv manuale de utilizare, ghiduri de configurare și note de lansare — pusă la dispoziție prin intermediul platformelor dedicate de suport și al echipelor de implementare, cu scopul de a preveni utilizarea necorespunzătoare a produselor și de a reduce riscul de erori operaționale.

Riscuri de reputație și juridice generate de prejudiciile aduse consumatorilor

În cazul în care utilizatorii finali sunt afectați (financiar sau fizic) de funcționarea defectuoasă a software-ului - cum ar fi ghidarea inexactă pe traseu în soluțiile telematice - AROBS s-ar putea confrunta cu acțiuni în justiție și cu prejudicii de reputație.

Abordarea strategică a AROBS pune accentul pe implicarea clienților și a utilizatorilor finali pentru feedback, pe documentația produselor și pe comunicarea transparentă privind limitările sistemului. Aceste măsuri sunt integrate în programele de formare pentru echipele tehnice și de vânzări, modelând modul în care compania perfecționează ofertele și previne daunele aduse consumatorilor.

Dat fiind modelul B2B și B2G, utilizatorii finali sunt, în general, angajați sau operatori profesioniști. Nu au fost identificate categorii de utilizatori vulnerabili (ex. copii, persoane financiar vulnerabile) în grupul țintă al produselor AROBS.

Riscuri de reputație și juridice generate de nerespectarea legilor privind confidențialitatea

Nerespectarea GDPR sau a altor reglementări privind protecția datelor, care ar putea atrage sancțiuni financiare și ar putea afecta încrederea consumatorilor, stau la baza acestui risc.

AROBS investește în mecanisme interne de conformitate (de exemplu, responsabili cu protecția datelor, comitete de confidențialitate), în audituri de rutină privind confidențialitatea și în formarea angajaților cu privire la gestionarea datelor. Lecțiile desprinse din aceste audituri orientează ajustările aduse caracteristicilor produselor și condițiilor contractuale cu partenerii de afaceri.

În general, aceste efecte asupra consumatorilor/utilizatorilor finali influențează în mod direct modul în care AROBS își perfecționează metodele de dezvoltare software, guvernanta datelor și procesele de asistență pentru clienți.

Riscurile și oportunitățile materiale identificate se aplică tuturor categoriilor de utilizatori finali menționați, fără a fi limitate la grupuri demografice specifice.

Riscuri de integrare a inteligenței artificiale în dezvoltarea de produse și servicii

AROBS a identificat ca risc material utilizarea inteligenței artificiale în produsele și serviciile companiei. Pe măsură ce componente de inteligență artificială sunt integrate în soluțiile software dezvoltate — inclusiv în aplicații de telematics, fleet management și enterprise software — există un risc potențial ca sistemele AI să genereze output-uri eronate, să perpetueze prejudecăți algoritmice sau să ia decizii automate cu impact direct asupra utilizatorilor finali, fără posibilitatea acestora de a înțelege sau contesta rezultatele.

Acest risc este conectat direct la modelul de afaceri al AROBS, care implică dezvoltarea și livrarea de soluții software pentru clienți organizaționali și instituționali ce utilizează aceste soluții în procese operaționale cu impact asupra angajaților și utilizatorilor finali. Utilizatorii finali cei mai expuși acestui risc sunt operatorii și managerii de flotă care iau decizii bazate pe recomandări generate de sisteme AI, precum și angajații organizațiilor-client ale căror date sunt procesate prin algoritmi de analiză.

La nivel de business, materializarea acestui risc ar putea genera prejudicii de reputație, pierderea încrederii clienților organizaționali și expunere juridică în contextul cadrului de reglementare european în evoluție privind inteligența artificială — în special în lumina AI Act (Regulamentul UE 2024/1689). AROBS gestionează acest risc prin integrarea cerințelor de testare și validare a componentelor AI în protocoalele interne de asigurare a calității și prin dezvoltarea unui cadru de guvernare AI care să asigure transparența și responsabilitatea în utilizarea inteligenței artificiale față de clienți și utilizatori finali.

S4-1: Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

AROBS a implementat politici și proceduri care stabilesc principiile și mecanismele pentru protejarea consumatorilor și utilizatorilor finali, în special în domeniul securității informației, protecției datelor și calității serviciilor digitale.

Politicile urmăresc asigurarea confidențialității și securității datelor, prevenirea și gestionarea impacturilor negative asupra utilizatorilor și îmbunătățirea continuă a experienței clienților. Ele se aplică tuturor entităților din grup, angajaților și partenerilor care procesează date sau participă la dezvoltarea și furnizarea serviciilor companiei.

Mai specific se aplică tuturor categoriilor de consumatori și utilizatori finali identificați ca relevanți în cadrul evaluării de materialitate: utilizatori ai soluțiilor de telematics și fleet management, utilizatori ai aplicațiilor de management al resurselor umane, utilizatori ai soluțiilor software pentru producție și distribuție, utilizatori ai platformelor dezvoltate pentru diverse industrii, precum și angajați ai instituțiilor publice care utilizează soluțiile B2G dezvoltate de AROBS. Nu sunt prevăzute excluderi pe criterii de segment, geografie sau tip de utilizator.

1. Respect pentru confidențialitatea și protecția datelor:

- *Politica de protecție a datelor GDPR* definește cerințele pentru colectarea, prelucrarea, stocarea și păstrarea legală a datelor. Aceasta pune accentul pe gestionarea consimțământului, pe controalele de securitate și pe notificările de încălcare pentru datele consumatorilor/utilizatorilor finali.
- Există clauze contractuale (acorduri de prelucrare a datelor) pentru a garanta că furnizorii și partenerii respectă aceleași standarde de protecție a datelor.

2. Securitatea și confidențialitatea informațiilor:

- o *Politica de securitate a managementului* stabilește responsabilitățile pentru protejarea activelor informaționale, inclusiv criptarea, configurațiile sigure ale sistemelor și gestionarea incidentelor, protejând utilizatorii finali de potențiala utilizare abuzivă a informațiilor sensibile.

3. Drepturile omului, tratamentul echitabil și nediscriminarea:

- o *Cerințele privind etica în afaceri din Codul de conduită* impun practici nediscriminatorii în proiectarea și comercializarea produselor, interzic publicitatea înșelătoare și impun un tratament corect.
- o *Cerințele de sustenabilitate față de furnizori* vor fi create pentru a extinde obligații similare față de terți, asigurându-se că drepturile consumatorilor/utilizatorilor finali sunt respectate de-a lungul întregului lanț valoric.

4. Siguranța și calitatea produselor și serviciilor:

- o Sunt efectuate audituri interne și de securitate pentru a verifica funcționalitatea și securitatea produselor. Nu au fost semnalate încălcări ale funcționalității și securității produselor.

În cazul în care utilizatorii finali sunt afectați de un incident de securitate sau de o breșă de date, AROBS aplică o procedură de răspuns care include: notificarea utilizatorilor afectați în termenele prevăzute de GDPR (Art. 34), descrierea naturii incidentului și a datelor implicate, măsurile tehnice imediate aplicate pentru limitarea impactului, precum și îndrumări concrete adresate utilizatorilor afectați privind pașii de protecție recomandați. Utilizatorii finali pot transmite sesizări legate de impacturi asupra drepturilor lor prin mecanismul public de Stakeholder Feedback și Grievance, disponibil pe website-ul arobs.com, iar sesizările primite sunt analizate și soluționate într-un termen definit intern. În 2024 nu au fost înregistrate sesizări de remediere din partea consumatorilor sau utilizatorilor finali.

Aceste politici includ angajamentele asumate în conformitate cu Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM privind principiile fundamentale și Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. AROBS urmărește orice incidente de neconformitate raportate în lanțul său valoric din aval (în 2024 nu s-au înregistrat astfel de rapoarte).

Implementarea este susținută prin proceduri operaționale privind protecția datelor, evaluări de impact (DPIA), monitorizarea satisfacției utilizatorilor prin NPS și mecanisme de feedback și grievance. Responsabilitatea pentru aplicarea politicilor revine managementului executiv, funcțiilor operaționale și responsabililor de securitate și protecția datelor.

Politicile sunt monitorizate și revizuite periodic pentru a asigura conformitatea cu cerințele legale și pentru a integra feedback-ul utilizatorilor și rezultatele evaluărilor interne.

Domeniul de aplicare acoperă activitățile care implică interacțiunea cu consumatorii și utilizatorii finali, dezvoltarea și livrarea soluțiilor software, furnizarea serviciilor digitale, precum și procesele de prelucrare a datelor personale. Prin cerințe contractuale și proceduri interne, aceste politici sunt extinse și asupra furnizorilor sau subcontractorilor care pot avea acces la sisteme sau date gestionate de AROBS. Nu sunt prevăzute excluderi semnificative.

Responsabilitatea pentru implementarea politicilor relevante pentru protecția consumatorilor și utilizatorilor finali în cadrul AROBS revine conducerii executive (Executive Management), care aprobă cadrul de guvernare, politicile interne și alocă resursele necesare implementării acestora.

La nivel operațional, implementarea este asigurată de funcțiile responsabile de managementul proiectelor, relația cu clienții, securitatea informației și protecția datelor, inclusiv Project Managers, PMO, funcția de securitate IT și responsabilul pentru protecția datelor (DPO).

Politicile relevante pentru protecția consumatorilor și utilizatorilor finali din cadrul AROBS sunt aliniate cu standarde și cadre recunoscute la nivel internațional și european.

În cadrul AROBS, politicile relevante pentru consumatori și utilizatori finali au fost elaborate luând în considerare **interesele și așteptările principalelor părți interesate**, în special clienții, utilizatorii finali ai soluțiilor digitale, partenerii de afaceri și autoritățile de reglementare. În procesul de definire și actualizare a politicilor sunt avute în vedere cerințele legale aplicabile (în special cele privind protecția datelor), bunele practici din industrie și feedback-ul colectat de la clienți și utilizatori prin mecanisme precum sondajele de satisfacție (NPS), procesele de feedback client și mecanismul public de Stakeholder Feedback Grievance.

Pentru părțile interesate externe, principiile și angajamentele relevante sunt publicate pe website-ul arobs.com și în raportările de sustenabilitate, iar mecanismele de feedback și grievance sunt disponibile public pentru a permite transmiterea de sesizări sau sugestii.

Pentru părțile interesate implicate în implementarea politicilor (angajați și colaboratori), documentele sunt comunicate prin platformele interne ale companiei, prin proceduri operaționale și prin prevederi contractuale. Angajații au acces la politicile relevante prin platformele interne de documentare și training, iar furnizorii și partenerii sunt informați prin cerințe contractuale și procesele de management al furnizorilor.

Abordarea generală a AROBS privind respectarea drepturilor omului ale consumatorilor și utilizatorilor finali este:

- Sistemică – integrată în guvernare și managementul riscurilor

- Preventivă – bazată pe evaluare de impact (DPIA) și privacy by design
- Operaționalizată – prin politici, DPA-uri, măsuri tehnice și organizatorice
- Extinsă în lanțul valoric – prin cerințe contractuale și audituri furnizori
- Orientată spre remediere – prin mecanisme clare de notificare și tratare a breșelor

S4-2: Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

Angajamentul AROBS cu consumatorii și utilizatorii finali are loc:

- Direct, prin framework-uri NPS, Continuous NPS, formulare de feedback și mecanism public de grievance;
- Prin reprezentanți legitimi, în special în relațiile B2B, unde stakeholderii clientului transmit perspectiva utilizatorilor finali;
- Prin abordări, precum indicatori de satisfacție, audituri dedicate și evaluări ESG.

Angajamentul AROBS are loc:

- În etapa de inițiere – prin workshop-uri și clarificare cerințe (punctual, la începutul fiecărui proiect);
- În etapa de implementare – prin întâlniri operaționale și monitorizare lunară/trimestrială;
- În etapa post-livrare – prin NPS, Continuous NPS și procese standardizate de feedback;
- Permanent – prin mecanismul public de Stakeholder Feedback Grievance.

Feedback-ul consumatorilor nu este doar colectat, ci este integrat în procesele decizionale și operaționale care gestionează impacturile actuale și potențiale asupra drepturilor și intereselor utilizatorilor finali.

Responsabilitatea operațională pentru asigurarea angajamentului cu consumatorii și utilizatorii finali revine:

- PMO și Project Managers (Software Services),
- Managementului diviziilor și funcțiilor Customer Success,
- Funcției ESG/Sustenabilitate pentru mecanismele publice de feedback.

Responsabilitatea finală și supravegherea strategică aparțin Conducerii Executive / Board-ului, care se asigură că mecanismele de angajament sunt funcționale, rezultatele

sunt analizate, iar concluziile informează abordarea operațională și strategică a întreprinderii.

Evaluarea eficacității este:

- ✓ Multi-dimensională: Include indicatori cantitativi (NPS), evaluări calitative (feedback detaliat) și audituri.
- ✓ Periodică și continuă: Monitorizare lunară, raportare trimestrială, Continuous NPS permanent.
- ✓ Integrată în guvernanta: Indicatorii sunt parte din sistemul formal de management al proiectelor și din raportarea ESG.
- ✓ Orientată spre acțiune: Feedback-ul generează măsuri corective documentate și monitorizate.

În context B2B, feedback-ul este colectat prin reprezentanții legitimi ai clientului, care pot transmite perspectivele utilizatorilor finali interni (ex. angajați ai clientului, utilizatori finali ai aplicațiilor dezvoltate).

S4-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

În cazul identificării unui impact negativ, compania realizează o evaluare a severității și a rolului său în producerea impactului (cauzare, contribuție sau legătură prin relații de afaceri). În funcție de rezultat, sunt implementate măsuri corective precum remedieri tehnice, ajustări operaționale, notificarea părților afectate sau activarea mecanismelor contractuale cu partenerii sau furnizorii implicați.

În cadrul AROBS, consumatorii și utilizatorii finali pot transmite preocupări, sugestii sau reclamații prin mai multe canale dedicate de comunicare și feedback. Un canal principal este mecanismul public de Stakeholder Feedback Grievance, disponibil pe website-ul corporativ, care permite transmiterea confidențială a sesizărilor sau sugestiilor legate de practicile companiei, inclusiv aspecte de mediu, sociale sau de guvernanta.

În relația cu clienții și utilizatorii finali, compania utilizează de asemenea sondaje de satisfacție (NPS) și procese standardizate de feedback client, prin care utilizatorii pot evalua serviciile și pot semnală probleme sau oportunități de îmbunătățire. În cadrul proiectelor desfășurate cu clienți corporate, preocupările și nevoile utilizatorilor sunt comunicate și gestionate prin canale operaționale dedicate, inclusiv prin echipele de management al proiectelor, Customer Success și procesele de revizuire periodică a performanței.



Urmărirea, monitorizarea și asigurarea eficacității

Sesizările primite prin mecanismele de feedback, inclusiv prin formularul de Stakeholder Feedback Grievance, sondajele de satisfacție (NPS) sau procesele de feedback client, sunt analizate de echipele responsabile (Project Management, Customer Success sau suport tehnic). Acestea sunt înregistrate, evaluate și gestionate în cadrul proceselor interne, iar acolo unde este necesar sunt escaladate către managementul relevant pentru implementarea măsurilor corective.

Monitorizarea include analiza periodică a tipului și frecvenței problemelor raportate, precum și evaluarea timpului de răspuns și a modului de soluționare. În cazul proiectelor desfășurate cu clienți corporate, feedback-ul și problemele identificate sunt discutate și urmărite în cadrul revizuirilor periodice ale proiectelor.

Eficacitatea canalelor este evaluată prin monitorizarea nivelului de utilizare a acestora, analiza feedback-ului primit și identificarea tendințelor recurente care pot indica necesitatea îmbunătățirii proceselor sau serviciilor oferite.

Politicele interne privind etica și conformitatea, precum și mecanismele de raportare a neregulilor, prevăd că orice formă de represalii împotriva persoanelor care raportează cu bună-credință preocupări sau posibile nereguli este interzisă.

S4-4: Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri

AROBS aplică un proces care include:

- Identificare prin mecanisme de feedback, monitorizare și gestionare a incidentelor;
- Evaluare formală a riscului și determinarea rolului companiei; Implementarea de măsuri corective tehnice, operaționale și contractuale;
- Notificare și transparență, acolo unde este necesar;
- Măsuri preventive pentru evitarea recurenței.

AROBS a implementat inițiative și mecanisme dedicate generării de **impacturi pozitive** pentru consumatori și utilizatorii finali. Acestea vizează creșterea calității serviciilor, consolidarea încrederii digitale, îmbunătățirea experienței utilizatorilor și crearea de valoare sustenabilă.



În AROBS, procesele de gestionare și soluționare a problemelor semnalate de consumatori și utilizatori finali sunt o componentă esențială, compania având un model de business puternic customer-focused.

Disponibilitatea și eficacitatea acestor procese sunt susținute prin customer service și continuous feedback în divizia de telematics, precum și prin modelul de guvernanță a proiectelor în Software Services, unde satisfacția clientului este monitorizată constant. În plus, sesizările pot fi transmise prin mecanismul public de Stakeholder Feedback Grievance disponibil pe arobs.com.

Eficacitatea este evaluată prin analiza feedback-ului clienților și indicatorii de satisfacție, precum NPS și Continuous NPS, dar și indirect prin evoluția relațiilor comerciale, inclusiv retenția clienților, extinderea contractelor și creșterea cotei de piață.

Evitarea efectelor negative materiale prin propriile practici

- **Marketing și vânzări:** Materialele și campaniile de marketing respectă orientările etice interne. În cazul în care apare o tensiune (de exemplu, încurajarea colectării datelor utilizatorilor vs. preocupări legate de confidențialitate), responsabilul cu protecția datelor și conducerea superioară cântăresc riscurile și procedează cu o filosofie minimă a datelor.
- **Utilizarea datelor:** Anonimizarea sau comercializarea informațiilor agregate privind utilizarea, acolo unde este posibil. În cazul în care apare un conflict între obiectivele comerciale bazate pe date și confidențialitatea utilizatorilor, conducerea este consultată înainte de finalizarea deciziilor.

Probleme sau incidente grave legate de drepturile omului

Până în prezent, nu au fost raportate incidente grave legate de drepturile omului, ale consumatorilor/utilizatorilor finali. Orice probleme viitoare vor fi transmise prin intermediul procesului Comitetului pentru reclamații, urmând a fi luate măsuri imediate.

Alocarea resurselor

AROBS alocă buget pentru personal specializat (ingineri QA, echipe de confidențialitate a datelor), investește în instrumente de conformitate (sisteme de ticketing, de monitorizare) și oferă formare continuă pentru a menține nivelul de bază la 0 incidente. Aceste resurse fac parte din abordarea integrată a gestionării și prevenirii impactului negativ asupra utilizatorilor finali.

S4-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Țintele relevante pentru consumatori și utilizatori finali în cadrul AROBS sunt aliniate cu obiectivele stabilite în politicile interne privind protecția datelor, securitatea informației, etica în relația cu clienții și dezvoltarea responsabilă a produselor software, precum și cu direcțiile definite în Strategia de sustenabilitate 2025–2030.

În AROBS, acțiunile pentru atenuarea riscurilor materiale legate de consumatori și utilizatori finali sunt definite pe baza analizei de dublă materialitate, a registrului de riscuri și a obiectivelor stabilite în Strategia de sustenabilitate 2025–2030.

Obiectivele strategice stabilite sunt:

- consolidarea protecției datelor personale și a securității digitale pentru utilizatorii produselor și serviciilor companiei;
- integrarea feedback-ului consumatorilor în procesul de dezvoltare și îmbunătățire a produselor software;
- creșterea transparenței și responsabilității etice în interacțiunea cu clienții și utilizatorii finali;
- dezvoltarea de produse și servicii software accesibile și incluzive pentru diferite categorii de utilizatori

Măsuri:

- Implementarea de mecanisme robuste de protecție a datelor și evaluări periodice de securitate cibernetică – se realizează cu o frecvență ridicată, din partea funcțiilor CISO și DPO
- Testarea produselor pentru conformitatea cu standardele de accesibilitate digitală (ex. WCAG (Web Content Accessibility Guidelines) 2.1) – toate proiectele de software services sunt testate pentru conformitate cu WCAG.
- Crearea unor canale formale de feedback al consumatorilor și stabilirea de termene clare pentru răspuns – implementat în 2025.
- Publicarea angajamentelor AROBS privind etica digitală și transparența în relația cu utilizatorii – implementat din 2025. Consumatorii și utilizatorii finali nu sunt implicați direct în stabilirea formală a țăintelor strategice sau ESG ale companiei. În perioada de raportare, AROBS nu a înregistrat modificări semnificative ale obiectivelor sau ale indicatorilor utilizați pentru monitorizarea aspectelor legate de consumatori și utilizatori finali.

Procesul de îmbunătățire continuă este formal analizat și implementat intern, dar acesta derivă direct din perspectivele și experiențele utilizatorilor, care contribuie astfel la

procesul de învățare organizațională și la îmbunătățirea continuă a performanței companiei.

Deși părțile interesate externe, inclusiv consumatorii și utilizatorii finali, nu sunt implicate direct în stabilirea formală a obiectivelor, perspectivele acestora este integrată indirect prin analiza de dublă materialitate, feedback-ul clienților și mecanismele de monitorizare a satisfacției utilizatorilor. De asemenea, în relațiile B2B, reprezentanții legitimi ai clienților pot contribui indirect la definirea priorităților operaționale prin feedback-ul oferit în cadrul proceselor de guvernanță a proiectelor și al revizuirilor periodice.

Elemente strategice

Pentru atingerea ȋntelor stabilite pentru 2030, AROBS monitorizează progresul prin indicatori operaționali urmăriți anual. Etapele intermediare includ realizarea periodică a evaluărilor etice și de securitatea informației pentru utilizatorii finali, îmbunătățirea continuă a timpului de răspuns la feedback-ul consumatorilor, extinderea testării produselor pentru accesibilitate, precum și menținerea unui nivel ridicat de securitate a datelor.

Obiectivele relevante pentru consumatori și utilizatori finali în AROBS se aplică la nivelul întregului grup și vizează activitățile prin care compania dezvoltă și furnizează produse software și servicii digitale pentru clienți și utilizatori finali.

AROBS își propune menținerea numărului de incidente de securitate care afectează utilizatorii finali la 0 pentru perioada 2025-2030, față de valoarea de referință de 0 înregistrată în 2024. Principalele zone de progres înregistrate pe parcursul anului 2025 sunt extinderea și consolidarea la nivel de grup a proceselor de feedback prin participarea la sondaje NPS și Continuous NPS, precum și consolidarea guvernanței PMI în proiectele de software development. Pentru a crește accesibilitatea serviciilor digitale, aplicațiile și website-urile dezvoltate de companie sunt concepute multi-platformă, facilitând utilizarea acestora pe diferite dispozitive și sisteme de operare.

În același timp, toate diviziile companiei au răspuns cu celeritate feedback-ului consumatorilor, prin procesele de customer service, guvernanță a proiectelor și mecanismele de suport clienți.

8

***Evenimente și
implicare socială 2025***

Evenimente și implicare socială 2025

AROBS are un istoric bogat în ceea ce privește contribuțiile în comunitate prin sprijinirea a diverse proiecte din domenii precum educația, sportul, cultura și cauzele sociale. În completare, în ultimii ani și-a extins impactul social prin proiecte de digitalizare în sectorul public. Această implicare marchează un angajament pentru schimbări pe termen lung în modul în care cetățenii interacționează cu instituțiile publice, precum și construirea unei baze solide de parteneriate cu instituțiile care influențează sisteme întregi și viața de zi cu zi a tuturor.

Anul 2025 a fost un an de succes pentru eforturile B2G, lucru care se reflectă în cele de mai jos.

Proiecte B2G



- **AROBS Systems contribuie la transformarea digitală a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)**

Proiectul implementat de **AROBS Systems**, în parteneriat cu Power Net Consulting și finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), joacă un rol important în transformarea digitală a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM). Obiectivul principal este modernizarea infrastructurii IT a instituției prin dezvoltarea unei platforme integrate care eficientizează procesele, îmbunătățește gestionarea datelor și crește eficiența serviciilor de ocupare a forței de muncă.

Noul sistem va simplifica interacțiunea dintre cetățeni, angajatori și instituțiile publice, oferind acces mai rapid la servicii și fluxuri de lucru mai transparente. Un portal online modern va sprijini atât persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorii, îmbunătățind corelarea dintre oferta și cererea de pe piața muncii, inclusiv prin integrarea cu rețele europene de mobilitate precum EURES.

Dincolo de dimensiunea tehnologică, proiectul are un impact puternic în comunitate. Prin îmbunătățirea accesului la servicii de ocupare pentru peste **250.000 de persoane înregistrate**, contribuie la reintegrarea în câmpul muncii și sprijină dezvoltarea unei piețe a muncii mai incluzive, mai eficiente și digitalizate în România.

- **Soluție integrată pentru urbanism digital – Smart Territory**

Proiectul **Cluj – Smart Territory (Single Desk / Ghișeul Unic)** reprezintă un pas major în transformarea digitală a administrației publice locale. Dezvoltat prin colaborarea dintre Consiliul Județean Cluj și un consorțiu local de tehnologie care include **Nordlogic by AROBS**, platforma digitalizează serviciile administrative și simplifică modul în care cetățenii interacționează cu instituțiile publice.

Soluția centralizează multiple servicii într-un singur portal digital, permițând cetățenilor și companiilor să depună solicitări, să urmărească documente și să acceseze servicii online, reducând birocrăția și întârzierile administrative.

Prin optimizarea proceselor interne și îmbunătățirea transparenței, proiectul ajută instituțiile publice să ofere servicii mai rapide și mai eficiente, punând cetățenii în centrul proceselor administrative. Premiat la nivel național pentru susținerea tranziției digitale, proiectul demonstrează cum colaborarea dintre autorități locale și sectorul tehnologic poate genera beneficii concrete pentru comunitate și poate moderniza interacțiunea cetățenilor cu instituțiile statului.

Smart Territory este o soluție integrată concepută pentru a gestiona digital activitatea departamentelor de urbanism.

- **Nordlogic by AROBS a implementat o platformă care automatizează extragerea prețurilor medicamentelor pentru procesul de referențiere din Republica Moldova**

Platforma dezvoltată de **Nordlogic by AROBS** pentru Agenția Medicamentului și Dispozitivelor Medicale din Republica Moldova reprezintă un pas important în creșterea transparenței și eficienței sistemului de sănătate al țării. Soluția automatizează extragerea și procesarea datelor privind prețurile medicamentelor din baze de date oficiale din mai multe țări europene, sprijinind metoda de referențiere externă utilizată pentru stabilirea prețurilor medicamentelor.

Prin digitalizarea acestui proces, platforma reduce semnificativ timpul necesar pentru calcularea și actualizarea prețurilor medicamentelor și minimizează riscul erorilor umane. Astfel, autoritățile pot monitoriza mai precis prețurile farmaceutice și se pot asigura că deciziile sunt bazate pe date internaționale actualizate și de încredere.

Proiectul, susținut de Organizația Mondială a Sănătății și de inițiative de finanțare ale Uniunii Europene, contribuie direct la îmbunătățirea accesului la medicamente accesibile și la alinierea reglementărilor farmaceutice din Moldova la standardele europene.

Dincolo de beneficiile tehnologice, inițiativa are un impact important în comunitate: prin creșterea transparenței și eficienței în stabilirea prețurilor medicamentelor, sprijină politici de sănătate publică mai bune și contribuie la accesul mai echitabil al cetățenilor la tratamente esențiale.

• Proiectul DIGIHUBB (2022–2025)

Proiectul **DIGIHUBB**, implementat de **Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca** și finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), reprezintă cea mai mare inițiativă de digitalizare universitară din România. Proiectul urmărește modernizarea educației și cercetării prin dezvoltarea unei infrastructuri digitale avansate, inclusiv **15 laboratoare specializate și trei centre tehnologice transversale** dedicate unor domenii precum realitatea virtuală, inteligența artificială, robotica și securitatea cibernetică.

AROBS Transilvania Software joacă un rol cheie în această inițiativă prin dezvoltarea unui **sistem IT low-code în valoare de peste 11,8 milioane de lei**, care va digitaliza aproximativ **250 de procese administrative** din cadrul universității. Platforma va introduce un registru electronic și o arhivă digitală, permițând studenților și personalului universitar să depună și să urmărească solicitări online, reducând semnificativ birocrația și întârzierile administrative.

Prin aceste soluții, AROBS contribuie direct la reducerea birocrației, la îmbunătățirea accesului la serviciile universitare și la consolidarea competențelor digitale în comunitatea academică. Proiectul aduce beneficii pentru mii de studenți, profesori și cercetători și susține transformarea digitală a ecosistemului de educație superioară din România.

Investiții în comunitate și impact social



Prin **Fundația AROBS**, AROBS Transilvania Software contribuie activ la dezvoltarea comunităților în care este prezentă, susținând inițiative din domeniile **educației, sportului, culturii și cauzelor sociale**. Acest lucru demonstrează angajamentul companiei de a crea valoare pe termen lung dincolo de performanța de business, prin investiții în oameni, cunoaștere și bunăstarea comunității.

Fundația se concentrează pe proiecte care încurajează **educația și inovația, promovează stiluri de viață sănătoase prin sport, consolidează viața culturală și sprijină inițiative sociale care îmbunătățesc calitatea vieții pentru grupurile vulnerabile**. Prin colaborarea cu universități, ONG-uri, organizații sportive și instituții culturale, AROBS contribuie la construirea unui ecosistem comunitar mai puternic și mai rezilient.

În plus, există sprijin direct și constant pentru cauze sociale susținute de **CERT Transilvania**, partenerii noștri de lungă durată, prin proiecte precum **Campania Umanitară** – colectarea de produse alimentare pentru familiile aflate în nevoie, **Shoebox** – o campanie de Crăciun dedicată copiilor cu situații financiare dificile, și **Back to School** – sprijinirea copiilor cu ghiozdane pline cu rechizite pentru a avea un început bun al anului școlar.

✓ Educație și Inovație

Educația și inovația tehnologică au reprezentat întotdeauna o prioritate strategică pentru AROBS. Prin intermediul Fundației AROBS, compania sprijină inițiative care promovează competențele digitale, antreprenoriatul, cercetarea și colaborarea dintre mediul academic și sectorul privat. Aceste proiecte contribuie la pregătirea noii generații de profesioniști și la consolidarea ecosistemului tehnologic regional.

Proiecte susținute:

- Universitatea Babeș-Bolyai – participare pentru al **10-lea an consecutiv** la proiectul **Collective**, unde mentori AROBS pregătesc studenții timp de un semestru într-un proiect practic;
- sprijinirea asociațiilor studentești precum **Hermes Society Association**, care organizează evenimente de tip meet & greet pentru ca tinerii să interacționeze cu viitori angajatori.
- Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca – participare la târguri de carieră și evenimente precum **hackathoane** organizate de **Asociația Studenților OSUT**.
- Fundația **Unitech Cluj**
- Fundația **Creșt – Hard & Soft International IT Competition**
- **Asociația Boards of Elite** – programe educaționale axate pe leadership și antreprenoriat
- **Asociația Transilvania IT** – inițiative de inovație digitală
- **Asociația Susținem Sănătatea și Educația** – programul de educație financiară **Money in Motion**, accesat atât de colegii noștri, cât și de membrii comunității MiM.

✓ Sport

Promovarea unui stil de viață sănătos și susținerea sportului de performanță sunt elemente importante ale implicării Fundației în comunitate, având în vedere că mulți dintre angajații AROBS sunt activi în domeniul sportului. AROBS sprijină atât sportivi de performanță, cât și inițiative sportive care încurajează participarea, spiritul de echipă și perseverența în rândul tinerilor și al comunităților locale.

Proiecte susținute:

- ACS Racovița
- AS FC Universitatea Cluj – echipa locală de fotbal cu o istorie bogată în comunitate
- Amariei Andrei – sponsorizare sportiv

- Cocianga Claudiu – ciclism (*L'Étape Romania by Tour de France*)
- Gorgan Claudiu Cristian Florin – atletism
- Dobra Vlăduț Alexandru – competiții europene de înot
- Grunner Iosif Aladar – Campionatul Mondial de Drone
- Pop Dragoș – atletism
- Asociația Handbal Club
- Asociația Club Sportiv Xterra – competiția **X-Man Oradea** Asociația Sportivă AVAL

✓ Cultură

AROBS contribuie la consolidarea componentei culturale a comunității prin sprijinirea inițiativelor care promovează creativitatea, dialogul cultural și accesul la experiențe culturale. Aceste proiecte aduc comunitățile împreună și contribuie la vitalitatea și atractivitatea mediului cultural local.

Proiecte susținute:

- **Asociația Fapte Bune** – *Jazz in the Park Festival*, declarat sustenabil și prietenos cu mediul, cu inițiative pionier precum utilizarea paharelor reutilizabile la evenimente și restricționarea fumatului; festivalul contribuie și la popularizarea Parcului Etnografic pentru toate categoriile de vârstă prin îmbinarea experiențelor culturale moderne cu un spațiu natural încărcat de patrimoniu comunitar.
- **Asociația Despărțământul ASTRA Câmpia Turzii** – *Festivalul Toamnei*
- **Centrul Cultural Clujean** – inițiativa *Cultura Face Bine*

✓ Impact Social

Dincolo de educație, sport și cultură, Fundația AROBS sprijină inițiative axate pe **incluziune socială, prevenție în sănătate, securitate digitală și implicare civică**. Aceste proiecte urmăresc îmbunătățirea calității vieții, sprijinirea grupurilor vulnerabile și încurajarea participării responsabile în societate.

Proiecte susținute:

- Asociația **Căsuța Bucuriei**
- Asociația **Preventis** – inițiative de prevenție în sănătate
- Asociația **Națională pentru Securitatea Sistemelor Informatice** – *Romania Cyber Security Challenge*



- Asociația **Rethink Romania** – inițiative de promovare a României la nivel internațional
- **Asociația Economică Maghiară din România** – filiala Cluj
- **Asociația Umanitară Fapte de Iubire** – sprijin pentru copii cu condiții neurodivergente

Concluzie

Fundația AROBS este o extensie naturală a valorilor companiei și are un rol activ în susținerea inițiativelor care generează impact social măsurabil. Prin investiții în educație, sport, cultură și programe comunitare, AROBS contribuie la construirea unor comunități mai unite, la stimularea inovației, la susținerea tinerelor talente și la crearea de oportunități egale pentru generațiile viitoare.

9

G1 - Conduita în afaceri

G1 - Conduita în afaceri

ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Metodologia privind identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților este descrisă în capitolul ESRS 2 Informații generale, capitolul IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.

G1-1: Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

În procesul de elaborare și actualizare a politicilor de guvernanță și conduită de afaceri, Grupul AROBS ia în considerare interesele principalelor categorii de părți interesate, inclusiv angajați, investitori, clienți, furnizori și autorități de reglementare. Aceste interese sunt identificate prin mecanisme de implicare a părților interesate, procese interne de management al riscurilor și cerințele cadrului de guvernanță corporativă aplicabil.

Politicile de guvernanță și conduită de afaceri ale Grupului AROBS sunt elaborate și implementate în conformitate cu Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București (BVB), legislația pieței de capital și reglementările europene relevante, inclusiv Directiva (UE) 2019/1937 privind protecția avertizorilor de integritate, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 361/2022.

Acestea sunt comunicate și puse la dispoziția părților interesate prin mai multe canale. Pentru angajați, acestea sunt publicate pe platformele interne ale companiei și sunt comunicate prin sesiuni de onboarding, instruirii periodice și comunicări interne. Pentru părțile interesate externe, inclusiv investitori, clienți și parteneri de afaceri, politicile relevante sunt publicate pe website-ul companiei și în rapoartele de sustenabilitate sau de guvernanță corporativă.

Principalele politici relevante includ:

- Politica privind Protecția Avertizorilor de Integritate,
- Politica ESG, Sustenabilitate și CSR,
- Politica Anticorupție,
- Politica privind Drepturile Omului,
- Politica de Sponsorizări și Donații,
- Politica de Implicare a Părților Interesate,
- Politica de plăți,
- Politica privind aprobarea serviciilor non-audit prestate de auditorul extern,

- Politica de Previziuni,
- Politica privind tranzacțiile cu părți afiliate,
- Politica de diversitate,
- Politica de nominalizare,
- Politica de Relații cu Investitorii.

Aceste politici sunt completate de documente de guvernanță, precum Regulamentul de funcționare al Consiliului de Administrație, Regulamentul Comitetului de Audit și Regulamentul Comitetului de Nominalizare și Remunerare.

Politicele definesc principiile privind prevenirea corupției și mitei, gestionarea conflictelor de interese, protecția avertizorilor de integritate, respectarea drepturilor omului, relațiile cu părțile interesate, transparența față de investitori și integritatea proceselor financiare și operaționale. De asemenea, acestea stabilesc responsabilități pentru management și organele de guvernanță, mecanisme de raportare și control intern, precum și măsuri de prevenire și investigare a încălcărilor regulilor interne sau a legislației aplicabile.

Acest cadru este completat de procedura internă de management și evaluare a riscurilor, prin care organizația identifică, analizează, evaluează și tratează riscurile relevante pentru activitatea sa, inclusiv riscurile de etică și conformitate. Procesul include evaluări periodice ale riscurilor, monitorizarea continuă a controalelor interne și raportarea către management și Consiliul de Administrație, asigurând integrarea aspectelor de guvernanță și sustenabilitate în procesele decizionale ale Grupului.

Politicele de guvernanță și conduită de afaceri ale Grupului AROBS se aplică la nivelul întregului Grup, incluzând societatea-mamă și filialele controlate. Aceste politici sunt aplicabile tuturor angajaților, membrilor organelor administrative și de conducere, precum și altor persoane care acționează în numele companiei, inclusiv consultanți, colaboratori sau parteneri de afaceri, acolo unde este relevant.

De asemenea, anumite politici, precum Politica privind Protecția Avertizorilor de Integritate sau Politica privind Drepturile Omului, se extind și asupra altor părți interesate relevante, inclusiv furnizori, subcontractori, clienți sau candidați implicați în procesele de recrutare, în măsura în care interacționează cu activitățile companiei. Nu sunt prevăzute excluderi generale de la aplicarea acestor politici.

Cultura corporativă

Grupul AROBS își stabilește cultura corporativă printr-un cadru formal de guvernanță, politici interne și documente strategice aprobate de Consiliul de Administrație, în conformitate cu Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București și cu legislația aplicabilă pieței de capital.

Valorile fundamentale promovate în cadrul organizației – integritate, transparență, responsabilitate, respectarea drepturilor omului, diversitate și conduită etică – sunt

reflectate în politicile ESG, anticorupție, Protecția avertizorilor de Integritate, drepturile omului și diversitate, etc.

Dezvoltarea și promovarea culturii organizaționale sunt realizate prin integrarea acestor principii în procesele operaționale, în mecanismele de control intern și în sistemul de management al riscurilor, precum și prin instruirea angajaților și mecanisme formale de raportare a neregulilor. Consiliul de Administrație asigură supravegherea cadrului de guvernanță, iar managementul executiv implementează politicile la nivel operațional.

Evaluarea culturii corporative se realizează prin monitorizarea conformității cu politicile interne, raportări periodice către organele de conducere, audit intern și extern și colectarea feedback-ului de la părțile interesate, în vederea îmbunătățirii continue și alinierii la obiectivele strategice și standardele de guvernanță.

Cadrul formal de prevenire, identificare și investigare

Grupul AROBS a instituit un cadru formal de prevenire, identificare și investigare a comportamentelor ilegale sau contrare Codului de conduită și politicilor interne, fundamentat pe Politica privind Protecția Avertizorilor de Integritate, Politica Anticorupție, Politica privind Drepturile Omului și mecanismele de control intern supravegheate de Comitetul de Audit.

Angajații și alte părți interesate pot transmite sesizări prin canale dedicate, inclusiv confidențiale, beneficiind de protecție împotriva represaliilor. Conform atribuțiilor Comitetului de Audit, sunt analizate mecanismele care permit semnalarea cu încredere a neregulilor și se asigură desfășurarea unor investigații echilibrate și independente.

Investigațiile sunt documentate, iar rezultatele pot conduce la măsuri corective, disciplinare sau la revizuirea controalelor interne. Cadrul este monitorizat periodic la nivelul Consiliului de Administrație prin comitetele sale specializate.

Politici anticorupție

Politica Anticorupție este implementată, cu aplicabilitate imediată la nivelul întregului Grup, în conformitate cu principiile Convenției Națiunilor Unite împotriva Corupției și cu legislația națională. Implementarea este susținută prin mecanisme de raportare (Avertizori de Integritate) și prin supravegherea Comitetului de Audit, politica fiind supusă revizuirii periodice.

Politica stabilește reguli privind:

- prevenirea corupției și a mitei;
- gestionarea conflictelor de interese;
- controale interne și segregarea atribuțiilor;
- evaluarea partenerilor de afaceri și due diligence.

Politica privind protecția avertizorilor de integritate

AROBS aplică Politica privind protecția avertizorilor de Integritate, cu aplicabilitate la nivel de grup, care prevede canale dedicate, inclusiv confidențiale, pentru raportarea neregulilor. Avertizorii de integritate beneficiază de protecție împotriva represaliilor, iar sesizările sunt investigate imparțial, în cadrul mecanismelor de control intern și sub supravegherea structurilor de guvernare relevante.

Investigarea incidentelor de conduită profesională

Compania dispune de proceduri pentru investigarea promptă, independentă și obiectivă a incidentelor legate de conduita profesională, inclusiv cazuri de corupție sau comportamente neetice.

Investigațiile sunt documentate și pot conduce la măsuri disciplinare, corective sau la îmbunătățirea controalelor interne. Supravegherea mecanismelor de investigare este realizată de Comitetul de Audit și de Consiliul de Administrație.

Grupul AROBS se angajează să investigheze prompt, independent și obiectiv toate incidentele privind conduita de afaceri raportate prin canalele oficiale, în conformitate cu politicile aplicate.

Instruirea privind conduita în afaceri

Grupul AROBS asigură **instruirea angajaților** privind conduita de afaceri prin integrarea principiilor din Politica Anticorupție, Politica privind Protecția Avertizorilor de Integritate, Codul de conduită și Politica privind Drepturile Omului în procesele interne de onboarding și formare continuă prin intermediul platformei de e-learning creată pentru angajați.

Funcții expuse riscurilor de corupție

Funcțiile cu expunere ridicată la riscuri de corupție și mită sunt: Achiziții, Vânzări Business Development, Project Management, Relații cu autorități, Resurse Umane, IT și Top Management.

În conformitate cu Politica Anticorupție și Politica privind Protecția Avertizorilor de Integritate, pentru aceste funcții sunt aplicate măsuri specifice de prevenire, anume:

- reguli privind conflictele de interese
- controale interne și segregarea atribuțiilor
- due diligence pentru parteneri
- instruire anuală obligatorie, și
- acces la canale protejate de raportare.

Supravegherea este realizată prin mecanismele de control intern și Comitetul de Audit.

Grupul AROBS este supus cerințelor legale privind protecția avertizorilor de integritate, în conformitate cu Directiva (UE) 2019/1937 și Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public.

Cadrul de guvernanță și responsabilități

Responsabilitatea finală pentru aprobarea și supravegherea implementării politicilor de conduită de afaceri și guvernanță corporativă revine Consiliului de Administrație al AROBS, care stabilește cadrul general de etică, conformitate și control intern, în conformitate cu legislația aplicabilă și cu Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București.

Implementarea operațională a acestor politici este coordonată la nivel executiv de managementul companiei, prin funcțiile relevante (juridic, conformitate, resurse umane, managementul riscurilor), care asigură aplicarea procedurilor, instruirea angajaților și monitorizarea respectării regulilor interne. Comitetul de Audit sprijină Consiliul de Administrație prin supravegherea mecanismelor de control intern și a proceselor de raportare și investigare a eventualelor încălcări.

GOV-1: Rolul organelor de administrație, de supraveghere și de conducere

Consiliul de Administrație al AROBS are responsabilitatea finală pentru stabilirea și supravegherea cadrului de conduită profesională al Grupului. Consiliul aprobă politicile relevante privind etica și integritatea în afaceri, inclusiv Politica Anticorupție, Politica privind Protecția Avertizorilor de Integritate, Politica privind Drepturile Omului și Politica ESG, și monitorizează aplicarea acestora în conformitate cu Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București și legislația aplicabilă.

Comitetul de Audit supraveghează eficacitatea mecanismelor de control intern, a proceselor de raportare a neregulilor și a investigațiilor aferente, inclusiv a riscurilor legate de fraudă și corupție.

Managementul executiv este responsabil pentru implementarea operațională a politicilor de conduită profesională, inclusiv pentru instruirea angajaților, aplicarea procedurilor interne și adoptarea măsurilor corective sau disciplinare în cazul încălcării regulilor interne sau a legislației aplicabile.

Prin această structură de guvernanță, compania asigură separarea responsabilităților între funcțiile de supraveghere strategică, control și implementare operațională a politicilor de conduită profesională.

Expertiza organelor de administrație, conducere și supraveghere

Membrii Consiliului de Administrație al AROBS dețin experiență profesională relevantă în domenii precum guvernanță corporativă, management financiar, managementul riscurilor, conformitate și tranzacții corporative. Această experiență contribuie la capacitatea Consiliului de a supraveghea riscurile asociate conduitei profesionale și de a evalua eficacitatea politicilor și mecanismelor interne de control.



Comitetul de Audit include membri cu expertiză financiară și în control intern, ceea ce permite evaluarea adecvată a riscurilor legate de fraudă, corupție și neconformitate, precum și monitorizarea mecanismelor de raportare a neregulilor și a sistemului de control intern.

La nivel executiv, conducerea companiei are experiență în implementarea politicilor de conformitate, în gestionarea conflictelor de interese și în aplicarea reglementărilor pieței de capital. Această experiență contribuie la integrarea principiilor de conduită etică în procesele operaționale și decizionale ale Grupului.

10

Anexe

Anexa BP-2 Utilizarea dispozițiilor tranzitorii

ESRS	Capitol	Denumire capitol	Introducere treptată sau data intrării în vigoare (inclusiv primul an)
ESRS 2	SBM-1	Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	Întreprinderea raportează informațiile prevăzute de ESRS 2 SBM-1 la punctul 40 litera (b) (defalcarea veniturilor totale pe sectoare semnificative ale ESRS) și la punctul 40 litera (c) (lista sectoarelor semnificative suplimentare din ESRS) începând de la data aplicării specificată în actul delegat al Comisiei care urmează să fie adoptat în temeiul articolului 29b alineatul (1) al treilea paragraf punctul (ii) din Directiva (2013/34/UE).
ESRS 2	SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Întreprinderile menționate la articolul 5 alineatul (2) primul paragraf litera (a) și al treilea paragraf litera (a) din Directiva (UE) 2022/2464 pot omite informațiile prevăzute de ESRS 2 SBM-3 punctul 48 litera (e) (Efecte financiare anticipate) în primii trei ani de elaborare a declarației privind durabilitatea, conform modificărilor aprobate prin Regulamentul delegat (UE) 2025/1416.
ESRS E1	E1-9	Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	Întreprinderile menționate la articolul 5 alineatul (2) primul paragraf litera (a) și al treilea paragraf litera (a) din Directiva (UE) 2022/2464 pot omite informațiile prevăzute de ESRS E1-9 în primii trei ani de elaborare a declarației privind durabilitatea, conform modificărilor aprobate prin Regulamentul delegat (UE) 2025/1416.

Anexa IRO-2 Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
ESRS 2 GOV-1, Diversitatea de gen a consiliului de administrație, punctul 21 litera (d)	Indicatorul numărul 13 din tabelul 1 din anexa 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei (27) , anexa II	-	Material	104
ESRS 2 GOV-1, Procentul de membri ai consiliului de administrație care sunt independenți alineatul (21) litera (e)	-	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	-	Material	104
ESRS 2 GOV-4, Declarație privind diligența necesară, punctul 30	Numărul indicatorului 10 Tabelul 3 din anexa 1	-	-	-	Material	107
ESRS 2 SBM-1, Implicarea în activități legate de combustibili fosili alineatul (40) litera (d) i	Indicatori numărul 4 Tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei (28) Tabelul 1:	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	-	Nu este material	109

Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
		Informații calitative privind riscul de mediu și Tabelul 2: Informații calitative privind riscul social				
ESRS 2 SBM-1, Implicare în activități legate de producția de substanțe chimice punctul 40 litera (d) ii	Numărul indicatorului 9 Tabelul 2 din anexa 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	-	Material	109
ESRS 2 SBM-1, Implicare în activități legate de arme controversate punctul 40 litera (d) iii	Numărul indicatorului 14 Tabelul 1 din anexa 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818 (29) , articolul 12 alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	-	Material	109
ESRS 2 SBM-1, Implicarea în activități legate de cultivarea și producția de tutun punctul 40 litera (d) iv	-	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	-	Material	109

Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
ESRS E1-1, Plan de tranziție pentru atingerea neutralității climatice până în 2050 alineatul (14)	-	-	-	Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	Material	131
ESRS E1-1, Întreprinderi excluse din standardele de referință aliniate la Paris alineatul (16) litera (g)	-	Art. 449a, Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) nr. 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliu bancar - Riscul de tranziție la schimbările climatice: Calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, emisii și scadență reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) literele (d)-(g) și articolul 12 alineatul (2)	-	Material	131
ESRS E1-4, Obiective de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră alineatul (34)	Numărul indicatorului 4 Tabelul 2 din anexa 1	Articolul 449a, Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6	-	Material	138



Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
		punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Model 3: Carte bancară - Riscul de tranziție la schimbările climatice: indicatori de aliniere				
ESRS E1-5, Consumul de energie din surse fosile dezagregat pe surse (numai sectoarele cu impact climatic ridicat) punctul 38	Indicatorul nr. 5 tabelul 1 și indicatorul nr. 5 tabelul 2 din anexa 1				Material	140
ESRS E1-5 Consumul și mixul de energie alineatul 37	Numărul indicatorului 5 Tabelul 1 din anexa 1	-	-	-	Material	140
ESRS E1-5, Intensitatea energetică asociată activităților din sectoarele cu impact climatic ridicat punctele 40-43	Numărul indicatorului 6 Tabelul 1 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-

Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
ESRS E1-6: Emisiile brute de GES Scope 1, 2, 3 și totale, paragrafele 53-56	Indicatorii nr. 1 și 2 Tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a; Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Șablon 1: Carte bancară - Riscul de tranziție la schimbările climatice: Calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, emisii și scadență reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)	-	Material	141
ESRS E1-6, Intensitatea emisiilor brute de GES punctele 53-55	Indicatori numărul 3 Tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Șablon 3:	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8 alineatul (1)	-	Material	141

Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
		Carte bancară - Riscul de tranziție la schimbările climatice: parametri de aliniere				
ESRS E1-7, Eliminarea GES și creditele de carbon alineatul 56	-	-	-	Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	Nu este material	-
ESRS E1-9, Expunerea portofoliului de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66	-	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	-	Material	Introducere treptată
ESRS E1-9, Dezagregarea sumelor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic alineatul (66) litera (a)	-	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) nr. 2022/2453 al Comisiei, punctele 46 și 47; Modelul 5: Carte	-	-	Material	Introducere treptată
ESRS E1-9, Localizarea activelor semnificative cu risc fizic semnificativ, punctul 66 litera (c).			-	-		Introducere treptată

Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
		bancară - Risc fizic legat de schimbările climatice: Expuneri supuse riscului fizic.				
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor sale imobiliare pe clase de eficiență energetică punctul 67 litera (c).	-	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) nr. 2022/2453 al Comisiei, alineatul (34); Modelul 2: Carte bancară - Risc de tranziție legat de schimbările climatice: Credite garantate cu bunuri imobile - Eficiența energetică a garanției	-	-	Material	Introducere treptată



Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
ESRS E1-9, Gradul de expunere a portofoliului la oportunități legate de climă alineatul 69	-	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II	-	Material	Introducere treptată
ESRS E2-4, Cantitatea de fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul european al emisiilor și transferului de poluanți) emisă în aer, apă și sol, punctul 28	Indicatorul numărul 8 Tabelul 1 din anexa 1 Indicatorul numărul 2 Tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul numărul 1 Tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul numărul 3 Tabelul 2 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS E3-1, Resursele acvatice și marine alineatul 9	Numărul indicatorului 7 Tabelul 2 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS E3-1, paragraful 13 al politicii dedicate	Numărul indicatorului 8 Tabelul 2 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-



Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
ESRS E3-1, Oceane și mări sustenabile alineatul 14	Numărul indicatorului 12 Tabelul 2 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS E3-4, Total apă reciclată și reutilizată alineatul 28 litera (c)	Numărul indicatorului 6.2 Tabelul 2 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS E3-4, Consumul total de apă în m ³ per venit net din operațiuni proprii alineatul 29	Numărul indicatorului 6.1 Tabelul 2 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS 2- SBM 3 - E4 alineatul (16) litera (a) i	Numărul indicatorului 7 Tabelul 1 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS 2- SBM 3 - E4 alineatul (16) litera (b)	Numărul indicatorului 10 Tabelul 2 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS 2- SBM 3 - E4 alineatul (16) litera (c)	Numărul indicatorului 14 Tabelul 2 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS E4-2, Practici sau politici sustenabile privind terenurile/agricu	Numărul indicatorului 11 Tabelul 2 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-



Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
Itura alineatul 24 litera (b)						
ESRS E4-2, Practici sau politici privind oceanele/ mările sustenabile alineatul 24 litera (c)	Numărul indicatorului 12 Tabelul 2 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS E4-2, Politici de combatere a despăduririlor alineatul (24) litera (d)	Numărul indicatorului 15 Tabelul 2 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS E5-5, Deșeuri nereciclate punctul 37 litera (d)	Numărul indicatorului 13 Tabelul 2 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS E5-5, Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive punctul 39	Numărul indicatorului 9 Tabelul 1 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS 2- SBM3 - S1, Risc de incidente de muncă forțată alineatul (14) litera (f)	Numărul indicatorului 13 Tabelul 3 din anexa I	-	-	-	Material	148
ESRS 2- SBM3 - S1, Riscul de incidente legate de munca copiilor alineatul (14) litera (g)	Numărul indicatorului 12 Tabelul 3 din anexa I	-	-	-	Material	148



Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
ESRS S1-1, Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului, punctul 20	Indicatorul numărul 9 tabelul 3 și indicatorul numărul 11 tabelul 1 din anexa I	-	-	-	Material	151
ESRS S1-1 , Politici de diligență necesară privind aspectele abordate de convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (Convențiile 1 până la 8) alineatul 21:	-	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	-	Material	151
ESRS S1-1, procese și măsuri de prevenire a traficului de ființe umane, punctul 22	Numărul indicatorului 11 Tabelul 3 din anexa I	-	-	-	Material	151
ESRS S1-1, politica de prevenire a accidentelor de muncă sau sistemul de management, punctul 23	Numărul indicatorului 1 Tabelul 3 din anexa I	-	-	-	Material	151



Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
ESRS S1-3, mecanisme de gestionare a plângerilor/reclamațiilor, punctul 32 litera (c)	Numărul indicatorului 5 Tabelul 3 din anexa I	-	-	-	Material	157
ESRS S1-14, Numărul de decese și numărul și rata accidentelor de muncă, punctul 88 literele (b) și (c)	Numărul indicatorului 2 Tabelul 3 din anexa I	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	-	Material	177
ESRS S1-14, Numărul de zile pierdute din cauza rănilor, accidentelor, deceselor sau bolilor alineatul 88 litera (e)	Indicatorul numărul 3 Tabelul 3 din anexa I	-	-	-	Material	177
ESRS S1-16, Diferența de remunerare de gen neajustată, punctul 97 litera (a)	Numărul indicatorului 12 Tabelul 1 din anexa I	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	-	Material	180
ESRS S1-16, Rata de remunerare excesivă a directorilor executivi alineatul 97 litera (b)	Numărul indicatorului 8 Tabelul 3 din anexa I	-	-	-	Material	180
ESRS S1-17, Incidente de discriminare alineatul 103 litera (a)	Numărul indicatorului 7 Tabelul 3 din anexa I	-	-	-	Material	181

Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
ESRS S1-17, Nerespectarea UNGPs privind afacerile și drepturile omului și a Orientărilor OCDE alineatul 104 (a)	Indicatorul nr. 10 tabelul 1 și indicatorul nr. 14 tabelul 3 din anexa I	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818 articolul 12 alineatul (1)	-	Material	181
ESRS 2- SBM3 - S2, Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric alineatul (11) litera (b)	Indicatorii nr. 12 și nr. 13 Tabelul 3 din anexa I	-	-	-	Nu este material	-
ESRS S2-1, Angajamentele privind politica în domeniul drepturilor omului, punctul 17	Indicatorul nr. 9 tabelul 3 și indicatorul nr. 11 tabelul 1 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS S2-1 Politici legate de lucrătorii din lanțul valoric alineatul (18)	Indicatorul nr. 11 și nr. 4 Tabelul 3 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS S2-1 Nerespectarea principiilor UNGPs privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor	Numărul indicatorului 10 Tabelul 1 din anexa 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818,	-	Nu este material	-



Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
OCDE, alineatul 19			articolul 12 alineatul (1)			
ESRS S2-1, Politici de Due diligence pe teme adresate de convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii, 1 la 8, alineatul 19	-	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	-	Nu este material	-
ESRS S2-4, Probleme legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval punctul 36	Numărul indicatorului 14 Tabelul 3 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS S3-1, Angajamentele privind politica în domeniul drepturilor omului, punctul 16	Indicatorul numărul 9 tabelul 3 din anexa 1 și indicatorul numărul 11 tabelul 1 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-

Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
ESRS S3-1, nerespectarea UNGPs privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM sau a orientărilor OCDE, alineatul 17	Numărul indicatorului 10 Tabelul 1 Anexa 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	-	Nu este material	-
ESRS S3-4, Probleme și incidente legate de drepturile omului punctul 36	Numărul indicatorului 14 Tabelul 3 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-
ESRS S4-1 Politici referitoare la consumatori și utilizatori finali punctul 16	Indicatorul numărul 9 tabelul 3 și indicatorul numărul 11 tabelul 1 din anexa 1	-	-	-	Material	188
ESRS S4-1, Nerespectarea UNGPs privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE, alineatul 17	Numărul indicatorului 10 Tabelul 1 din anexa 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	-	Material	188



Obligația de publicare și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicatorii de referință	Legislația UE privind clima	Materialitate	Pagina
ESRS S4-4, Probleme și incidente legate de drepturile omului punctul 35	Numărul indicatorului 14 Tabelul 3 din anexa 1	-	-	-	Material	193
ESRS G1-1, Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției alineatul (10) litera (b)	Numărul indicatorului 15 Tabelul 3 din anexa 1	-	-	-	Material	206
ESRS G1-1, Protecția avertizorilor de integritate alineatul (10) litera (d)	Numărul indicatorului 6 Tabelul 3 din anexa 1	-	-	-	Material	206
ESRS G1-4, Amenzi pentru încălcarea legislației anticorupție și anti-mită alineatul (24) litera (a)	Numărul indicatorului 17 Tabelul 3 din anexa 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II)	-	Nu este material	-
ESRS G1-4, Standardele de combatere a corupției și a mitei, alineatul 24 litera (b)	Numărul indicatorului 16 Tabelul 3 din anexa 1	-	-	-	Nu este material	-



Henri Barbusse 44-46, CBC,
Cluj-Napoca 400616

+40 364 143 201

arobs.sales@arobs.com
arobs.com

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

Către acționarii: AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA

Sediu social: STR. DONATH, NR 11, BLOC M4, SC. 2, ET 3, AP 28, CLUJ NAPOCA, ROMANIA,
Cod unic de înregistrare: 11291045

Raport cu privire la situațiile financiare consolidate

Opinia

1. Am auditat situațiile financiare consolidate ale societății AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA ("Societatea") și a filialelor acesteia (numite consolidat „Grupul”), care cuprind situația poziției financiare consolidate la data de 31 decembrie 2025, situația rezultatului global consolidat, situația fluxurilor de numerar consolidate, situația modificărilor în capitaluri consolidate pentru exercițiul financiar încheiat la aceasta data, precum și un sumar al politicilor contabile semnificative și notele explicative.

Situațiile financiare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 se identifică astfel:

- Total capitaluri: 475.445.015 Lei
- Profitul net al exercițiului financiar: 30.820.873 Lei

2. În opinia noastră, situațiile financiare consolidate anexate oferă o imagine fidelă a poziției financiare consolidate a Societății la data de 31 decembrie 2025, precum și a performanței financiare consolidate și a fluxurilor de numerar consolidate pentru exercițiul financiar încheiat la această dată, întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (OMFP nr. 2844/2016).

Baza pentru opinie

3. Am desfășurat auditul nostru în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit ("ISA"), Regulamentul UE nr. 537 /2014 al Parlamentului și al Consiliului European („Regulamentul”) și Legea nr. 162/2017 ("Legea"). Responsabilitățile noastre în baza acestor standarde sunt descrise detaliat în secțiunea *"Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare"* din raportul nostru. Suntem independenți față de Societate, conform Codului Etic al Profesioniștilor Contabili emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (Codul IESBA), conform cerințelor etice care sunt relevante pentru auditul situațiilor financiare în România, inclusiv Legea, și ne-am îndeplinit responsabilitățile etice conform acestor cerințe și conform Codului IESBA. Credem că probele de audit pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră.

Aspecte cheie de audit

4. Aspectele cheie de audit sunt acele aspecte care, în baza raționamentului nostru profesional, au avut cea mai mare importanță în efectuarea auditului situațiilor financiare consolidate din perioada curentă. Aceste aspecte au fost abordate în contextul auditului situațiilor financiare în ansamblu și în formarea opiniei noastre asupra acestora și nu oferim o opinie separată cu privire la aceste aspecte cheie de audit.

A. Recunoașterea veniturilor	
Aspect cheie de audit	Modul de abordare în cadrul auditului
Informațiile privind veniturile din contractele cu clienții sunt prezentate în Nota 5 „Cifra de Afaceri” și Politica de recunoaștere a veniturilor este prezentată în Nota 39.1 „Venituri din contracte cu clienții”.	Procedurile noastre de audit au inclus, printre altele: ▪ Evaluarea proceselor și controalelor privind existența și acuratețea veniturilor înregistrate, inclusiv pentru a detecta fraudă și erorile în recunoașterea veniturilor;

A. Recunoașterea veniturilor (continuare)	
Aspect cheie de audit	Modul de abordare în cadrul auditului
In conformitate cu Standardele Internaționale de Audit, exista un risc implicit în recunoașterea veniturilor, datorita presiunii pe care conducerea o poate resimți în legătură cu obținerea rezultatelor planificate. Activitățile principale din care Grupul realizează veniturile sunt activitate realizarea soft-ului la comandă, dezvoltare de software, soluții de monitorizare și management flota, licențe pentru aplicații HR și implementare de soluții integrate hardware și software. Veniturile sunt recunoscute atunci când controlul este transferat clientului, care în general se întâmplă la momentul recepției de către acesta a produselor vândute, respectiv pe măsură sau la momentul la care serviciul a fost prestat.	Procedurile noastre de audit au inclus, printre altele: ▪ Inspectarea pe bază de eșantion a contractelor încheiate cu clienții, pentru a înțelege termenii și condițiile de livrare a bunurilor și serviciilor. ▪ Examinarea bazei de date de vânzări pentru a identifica tranzacții neobișnuite și inspectarea documentației aferente pentru a evalua dacă veniturile au fost recunoscute în mod corespunzător. ▪ Efectuarea de proceduri pentru a testa că veniturile sunt înregistrate în perioada corectă, pentru un eșantion din tranzacțiile înregistrate aproape de sfârșitul exercițiului financiar. ▪ Testarea pe baza unui eșantion a tranzacțiilor și creanțelor comerciale prin transmiterea de scrisori de confirmare.

B. Testarea de depreciere a fondului comercial	
Aspect cheie de audit	Modul de abordare în cadrul auditului
Imobilizările necorporale cuprind fondul comercial prezentat în Nota 19, care conform IFRS trebuie testat anual pentru depreciere. Fondul comercial se prezintă în bilanț la valoarea de intrare mai puțin ajustările cumulate pentru pierdere de valoare. Testarea pentru ajustare de pierdere de valoare, se bazează pe estimările conducerii bazate pe fluxuri de numerar actualizate, sau alte metode alternative de evaluare. Prin urmare, există o incertitudine semnificativă de măsurare, implicită în această evaluare.	Procedurile noastre de audit au inclus, exclusiv cu scopul testării pentru depreciere a fondului comercial: ▪ evaluarea acurateței istorice a estimărilor conducerii prin revizuirea retrospectivă; ▪ testarea ipotezelor, metodologiilor și a altor date utilizate de către conducere, de exemplu prin compararea acestora cu informații externe; ▪ revizuirea ratelor de creștere și previziunilor fluxului de numerar, prin referire la performanța istorică și așteptările noastre bazate pe înțelegerea mediului actual.

Alte aspecte

- Acest raport al auditorului independent este adresat exclusiv acționarilor Societății, în ansamblu. Auditul nostru a fost efectuat pentru a putea raporta acționarilor Societății acele aspecte pe care trebuie să le raportăm într-un raport de audit financiar, și nu în alte scopuri. În măsura permisă de lege, nu acceptăm și nu ne asumăm responsabilitatea decât față de Societate și de acționarii acesteia, în ansamblu, pentru auditul nostru, pentru acest raport sau pentru opinia formată.

Alte informații - Raportul Anual Consolidat al Consiliului de Administrație

- Conducerea este responsabilă pentru Alte informații. Acele Alte informații includ Raportul consolidat al Consiliului de Administrație, care include Raportul de Sustenabilitate, Raportul de remunerare, dar nu cuprind situațiile financiare consolidate și raportul auditorului cu privire la acestea. Opinia noastră cu privire la situațiile financiare consolidate nu acoperă și aceste Alte informații și nu exprimăm niciun fel de concluzie de asigurare cu privire la acestea, ca parte a misiunii de audit a situațiilor financiare consolidate. În ceea ce privește Raportul de Sustenabilitate, inclus în Raportul consolidat al administratorilor, am efectuat o misiune de asigurare limitată, ale cărei concluzii sunt prezentate într-un raport de asigurare separat.

7. În legătură cu auditul situațiilor financiare consolidate pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, responsabilitatea noastră este să citim acele Alte informații și, în acest demers, să apreciem dacă acele Alte informații sunt semnificativ inconsecvente cu situațiile financiare, sau cu cunoștințele pe care noi le-am obținut în timpul auditului, sau dacă ele par a fi denaturate semnificativ.
8. În ceea ce privește Raportul consolidat al Consiliului de Administrație, am citit și raportăm dacă acesta a fost întocmit, în toate aspectele semnificative, în conformitate cu OMFP 2844/2016, punctele 26-28, din Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.
9. În baza exclusiv a activităților care trebuie desfășurate în cursul auditului situațiilor financiare, în opinia noastră:
 - a) Informațiile prezentate în Raportul Consiliului de Administrație pentru exercițiul financiar pentru care au fost întocmite situațiile financiare consolidate sunt în concordanță, în toate aspectele semnificative, cu situațiile financiare;
 - b) Raportul Consiliului de Administrație, a fost întocmit, în toate aspectele semnificative, în conformitate cu OMFP nr. 2844/2016, punctele 26-28, din Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.
10. În plus, în baza cunoștințelor și înțelegerii noastre cu privire la Societate și la mediul acesteia, dobândite în cursul auditului situațiilor financiare consolidate pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2025, ni se cere să raportăm dacă am identificat denaturări semnificative în Raportul Consiliului de Administrație. Nu avem nimic de raportat cu privire la acest aspect.
11. În ceea ce privește Raportul de remunerare, am citit acest raport pentru determina dacă acesta prezintă, în toate aspectele semnificative, informațiile cerute în raport de prevederile Legii 24/2017, paragraful nr. 107. Nu avem nimic de raportat cu privire la acest aspect.

Responsabilitățile conducerii și ale persoanelor responsabile cu guvernanta pentru situațiile financiare consolidate

12. Conducerea Grupului este responsabilă pentru întocmirea și prezentarea situațiilor financiare consolidate care să ofere o imagine fidelă în conformitate cu OMFP nr. 2844/2016 și pentru acel control intern pe care conducerea îl consideră necesar pentru a permite întocmirea de situații financiare lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare.
13. În întocmirea situațiilor financiare consolidate, conducerea este responsabilă pentru evaluarea capacității Societății de a-și continua activitatea, pentru prezentarea, dacă este cazul, aspectelor referitoare la continuitatea activității și pentru utilizarea contabilității pe baza continuității activității, cu excepția cazului în care conducerea fie intenționează să lichideze Societatea sau să oprească operațiunile, fie nu are nicio altă alternativă realistă în afara acestora.
14. Persoanele responsabile cu guvernanta sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare financiară al Grupului.

Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare consolidate

15. Obiectivele noastre constau în obținerea unei asigurări rezonabile privind măsura în care situațiile financiare consolidate, în ansamblu, nu conțin denaturări semnificative cauzate fie de fraudă, fie de eroare, precum și în emiterea unui raport al auditorului care include opinia noastră. Asigurarea rezonabilă reprezintă un nivel ridicat de asigurare, dar nu este o garanție a faptului că un audit desfășurat în conformitate cu ISA va detecta întotdeauna o denaturare semnificativă, dacă aceasta există. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulat, vor influența deciziile economice ale utilizatorilor luate în baza acestor situații financiare.
16. Ca parte a unui audit în conformitate cu ISA, exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul auditului. De asemenea:
 - Identificăm și evaluăm riscurile de denaturare semnificativă a situațiilor financiare consolidate, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, proiectăm și executăm proceduri de audit ca răspuns la respectivele riscuri și obținem probe de audit suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră. Riscul de

nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de eroare, deoarece fraudă poate presupune înțelegeri secrete, fals, omisiuni intenționate, declarații false și evitarea controlului intern.

- Înțelegem controlul intern relevant pentru audit în vederea proiectării de proceduri de audit adecvate circumstanțelor, dar fără a avea scopul de a exprima o opinie asupra eficacității controlului intern al Societății.
 - Evaluăm gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate și caracterul rezonabil al estimărilor contabile și al prezentărilor aferente de informații realizate de către conducere.
 - Formulăm o concluzie cu privire la gradul de adecvare a utilizării de către conducere a contabilității pe bază continuității activității și determinăm, pe baza probelor de audit obținute, dacă există o incertitudine semnificativă cu privire la evenimente sau condiții care ar putea genera îndoieli semnificative privind capacitatea Societății de a-și continua activitatea. În cazul în care concluzionăm că există o incertitudine semnificativă, trebuie să atragem atenția în raportul nostru asupra prezentărilor aferente din situațiile financiare sau, în cazul în care aceste prezentări sunt neadecvate, să ne modificăm opinia. Concluziile noastre se bazează pe probe de audit obținute până la data acestui raport. Cu toate acestea, evenimente sau condiții viitoare pot determina Societatea să nu își mai desfășoare activitatea în baza principiului continuității activității.
 - Evaluăm prezentarea, structura și conținutul situațiilor financiare consolidate, inclusiv al prezentărilor de informații, și măsura în care situațiile financiare reflectă tranzacțiile și evenimentele care stau la baza acestora într-o manieră care să rezulte într-o prezentare fidelă.
 - Obținem probe de audit suficiente și adecvate cu privire la informațiile financiare ale entităților sau activităților din cadrul Grupului, pentru a exprima o opinie cu privire la situațiile financiare consolidate. Suntem responsabili pentru coordonarea, supravegherea și executarea auditului grupului. Suntem singurii responsabili pentru opinia noastră de audit.
17. Comunicăm persoanelor responsabile cu guvernanta, printre alte aspecte, aria planificată și programarea în timp a auditului, precum și principalele constatări ale auditului, inclusiv orice deficiențe semnificative ale controlului intern pe care le identificăm pe parcursul auditului.
18. De asemenea, furnizăm persoanelor responsabile cu guvernanta o declarație cu privire la conformitatea noastră cu cerințele etice privind independența și le comunicăm toate relațiile și alte aspecte care pot fi considerate, în mod rezonabil, ca ar putea să ne afecteze independența și, unde este cazul, măsurile de siguranță aferente.
19. Dintre aspectele comunicate persoanelor responsabile cu guvernanta, stabilim acele aspecte care au avut o mai mare importanță în cadrul auditului asupra situațiilor financiare din perioada curentă și, prin urmare, reprezintă aspecte cheie de audit. Descriem aceste aspecte în raportul nostru de audit, cu excepția cazului în care legislația sau reglementările împiedică prezentarea publică a aspectului respectiv, sau a cazului în care, în circumstanțe extrem de rare, considerăm că un aspect nu ar trebui comunicat în raportul nostru deoarece se preconizează în mod rezonabil că beneficiile interesului public să fie depășite de consecințele negative ale acestei comunicări.

Raport cu privire la alte dispoziții legale și de reglementare

20. Am fost numiți în primul mandat ca auditor financiar al AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA de Adunarea Generală a Acționarilor în martie 2022, mandatul fiind prelungit în noiembrie 2025. Durata totală neîntreruptă a angajamentului nostru este de 5 ani, respectiv pentru exercițiile financiare 2021-2025.
21. Confirmăm că:
- Opinia noastră de audit este în concordanță cu raportul suplimentar prezentat Comitetului de Audit al Societății, pe care l-am emis în aceeași dată în care am emis și acest raport. De asemenea, în desfășurarea auditului nostru, ne-am păstrat independența față de entitatea auditată.
 - Nu am furnizat pentru Grup servicii non audit interzise, menționate la articolul 5 alineatul (1) din Regulamentul UE nr.537/2014.

- Am analizat dacă pentru exercițiul financiar anterior exercițiului financiar pentru care au fost întocmite situațiile financiare care fac obiectul auditului, Societatea a avut obligația, în temeiul art. 60²-60⁶ din OMFP 2804/2016, de a publica un raport privind informațiile referitoare la impozitul pe profit și raportăm că, pe baza informațiilor disponibile, Societatea nu a avut obligația de a publica un raport privind informațiile referitoare la impozitul pe profit.

Raport privind conformitatea cu Regulamentul Delegat (UE) 2018/815 al Comisiei ("Standardul Tehnic de Reglementare privind Formatul Unic European de Raportare Electronică" sau „ESEF”)

22. Am efectuat o misiune de asigurare rezonabilă asupra conformității situațiilor financiare consolidate întocmite de AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA incluse în raportul financiar anual prezentat în fișierele digitale 315700L7KC3G71QD8133-2025-12-31 („fișierele digitale”), cu Regulamentul Delegat (UE) 2018/815 al Comisiei.

Responsabilitatea conducerii Societății pentru fișierele digitale întocmite în conformitate cu ESEF

23. Conducerea Societății este responsabilă pentru întocmirea fișierelor digitale în conformitate cu ESEF. Această responsabilitate include:
- proiectarea, implementarea și menținerea controlului intern relevant pentru aplicarea ESEF;
 - asigurarea consecvenței între fișierele digitale și situațiile financiare consolidate publicate în conformitate cu Ordinul 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu modificările ulterioare. (OMFP nr. 2844/2016).
 - selectarea și aplicarea marcajelor iXBRL corespunzătoare;
24. Persoanele responsabile cu guvernarea sunt responsabile pentru supravegherea întocmirii fișierelor digitale în conformitate cu ESEF.

Responsabilitatea auditorului cu privire la auditul Fișierelor Digitale

25. Avem responsabilitatea de a exprima o concluzie cu privire la măsura în care situațiile financiare consolidate incluse în raportul financiar anual sunt în conformitate cu ESEF, în toate aspectele semnificative, în baza probelor obținute. Misiunea noastră de asigurare rezonabilă a fost efectuată în conformitate cu Standardul internațional privind Misiunile de Asigurare 3000 (revizuit), Alte misiuni de asigurare decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice (ISAE 3000) emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Audit și Asigurare.

Procedurile efectuate

26. O misiune de asigurare rezonabilă în conformitate cu ISAE 3000 presupune efectuarea de proceduri pentru a obține probe cu privire la conformitatea cu ESEF. Natura, plasarea în timp și amploarea procedurilor selectate depind de raționamentul auditorului, inclusiv de evaluarea riscului de abateri semnificative de la dispozițiile prevăzute în ESEF, cauzate fie de fraudă sau de eroare. O misiune de asigurare rezonabilă include:
- obținerea unei înțelegeri a procesului de pregătire a fișierelor digitale în conformitate cu ESEF, inclusiv a controalelor interne relevante;
 - reconcilierea fișierelor digitale care includ datele marcate, cu situațiile financiare consolidate auditate ale Societății publicate în conformitate cu OMFP nr. 2844/2016 cu modificările ulterioare;
 - evaluarea dacă toate situațiile financiare consolidate care sunt incluse în raportul financiar anual sunt întocmite într-un format XHTML valabil.
 - evaluarea dacă toate marcasele iXbrl sunt în conformitate cu cerințele ESEF.

Concluzia

27. Considerăm că probele obținute sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru concluzia noastră. În opinia noastră, situațiile financiare consolidate pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 incluse în raportul financiar anual, în fișierele digitale sunt, în toate aspectele semnificative, în conformitate cu Regulamentul ESEF.

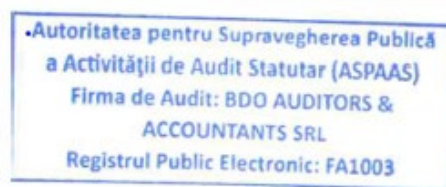
Alte aspecte

28. În prezenta secțiune nu exprimam o opinie de audit, o concluzie de revizuire sau orice altă concluzie de asigurare privind situațiile financiare consolidate. Opinia noastră de audit asupra situațiilor financiare consolidate ale Societății pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 este inclusă în secțiunea *Raport cu privire la situațiile financiare consolidate*.

În numele

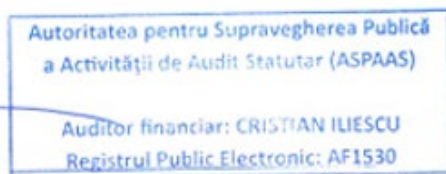
BDO AUDITORS & ACCOUNTANTS SRL

Autorizat de Autoritatea pentru Supravegherea
Publica a Activității de Audit Statutar
Prin autorizația FA1003



Nume partenerului: Cristian Iliescu

Autorizat de Autoritatea pentru Supravegherea
Publica a Activității de Audit Statutar
Prin autorizația AF1530



26 martie 2026
Cluj-Napoca, România

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.

SITUAȚII FINANCIARE CONSOLIDATE

Întocmite în conformitate cu Ordinul Ministerului Finanțelor Publice numărul
2844/2016

La data și pentru exercițiul financiar încheiat la
31 decembrie 2025

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.
SITUAȚII FINANCIARE CONSOLIDATE
LA DATA DE 31 DECEMBRIE 2025

Toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu se precizează altfel

CUPRINS

SITUAȚIA REZULTATULUI GLOBAL	3
SITUAȚIA POZIȚIEI FINANCIARE	4
SITUAȚIA MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII	5
SITUAȚIA FLUXURILOR DE NUMERAR	7
1. PREZENTAREA RAPORTĂRILOR FINANCIARE.....	8
2. STRUCTURA GRUPULUI	11
3. BAZELE ÎNTOCMIRII SITUAȚIILOR FINANCIARE	14
4. RAȚIONAMENTE ESENȚIALE ȘI ESTIMĂRI	19
5. CIFRA DE AFACERI.....	21
6. COSTUL VÂNZĂRILOR.....	22
7. ALTE VENITURI.....	24
8. CHELTUIELI DE VÂNZĂRI ȘI MARKETING.....	24
9. CHELTUIELI GENERALE ȘI DE ADMINISTRAȚIE	24
10. CHELTUIELI CU BENEFICIILE ANGAJAȚILOR	25
11. CHELTUIELI DUPĂ NATURĂ.....	27
12. REZULTATUL FINANCIAR.....	27
13. RECONCILIERE PE SEGMENTE.....	28
14. EBITDA	29
15. IMPOZITUL PE PROFIT ȘI IMPOZIT AMÂNAT.....	29
16. REZULTATUL PE ACȚIUNE	31
17. IMOBILIZĂRI CORPORALE.....	32
18. INVESTIȚII IMOBILIARE	32
19. FOND COMERCIAL.....	33
20. COMBINĂRI DE ÎNȚEPRINDERI	34
21. IMOBILIZĂRI NECORPORALE	35
22. IMOBILIZARI FINANCIARE	36
23. SERVICII ÎN CURS DE EXECUȚIE ȘI STOCURI.....	37
24. CREANȚE COMERCIALE.....	37
25. CHELTUIELI ÎN AVANS.....	39
26. ALTE CREANȚE	39
27. NUMERAR ȘI ECHIVALENTE DE NUMERAR	39
28. CAPITAL SOCIAL ȘI REZERVE.....	40
29. DATORII COMERCIALE.....	40
30. DATORII LEGATE DE PARTICIPAȚII.....	40
31. ÎMPRUMUTURI BANCARE.....	41
32. LEASING.....	42
33. ALTE DATORII	43
34. PROVIZIOANE.....	44
35. DATORII CĂTRE PERSONAL	44
36. PĂRȚI LEGATE ȘI PĂRȚI AFILIATE	44
37. MANAGEMENTUL RISCURILOR INSTRUMENTELOR FINANCIARE	46
38. VALOAREA JUSTĂ	50
39. PRINCIPII, POLITICI ȘI METODE CONTABILE	51
40. ALTE INFORMAȚII	64
41. EVENIMENTE ULTERIOARE	66

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.
SITUAȚIA REZULTATULUI GLOBAL
LA DATA DE 31 DECEMBRIE 2025

Toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu se precizează altfel

SITUAȚIA REZULTATULUI GLOBAL	Note	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2025	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2024
Cifra de afaceri:	5	447.806.799	414.250.215
Venituri din servicii software		308.631.894	327.156.730
Venituri din produse software		99.937.561	79.823.305
Venituri din sisteme integrate		39.237.344	7.270.180
Total cost al vânzării:		319.860.815	301.894.814
Costul vânzărilor din servicii software	6.1	242.056.036	256.626.233
Costul vânzărilor din produse software	6.2	45.715.634	38.855.377
Costul vânzărilor din sisteme integrate	6.3	32.089.145	6.413.204
Marja brută		127.945.984	112.355.401
Alte venituri	7	4.140.261	2.162.928
Alte costuri		(285.480)	(97.639)
Cheltuieli de vânzări și marketing	8	(27.376.164)	(21.098.009)
Cheltuieli generale și de administrație	9	(69.771.040)	(64.579.345)
Profit operațional		34.653.561	28.743.336
Câștiguri și pierderi nete din activitatea financiară și de investiții	12	8.233.690	1.882.578
Cheltuieli financiare	12	(3.197.069)	(4.382.218)
Câștiguri / (pierderi) nete din diferențe de curs	12	(1.247.542)	1.379.995
Profit brut		38.442.640	27.623.691
Impozit pe profit	15	(7.621.767)	(6.391.433)
Profit net		30.820.873	21.232.258
Elemente care nu vor fi reclassificate în contul de profit și pierdere		(1.035.614)	(52.768)
Elemente care vor fi reclassificate în contul de profit și pierdere		(492.706)	-
Rezultatul global		29.292.553	21.179.490
aferent societății mamă		28.698.450	20.937.674
aferent intereselor minoritare		594.103	241.816
Rezultatul pe acțiune de bază		0,0297	0,0229
Rezultatul pe acțiune diluat		0,0293	0,0202

Aceste situații financiare au fost semnate și aprobate la data 26 martie 2026, de către:

Voicu Oprean
Director General

Bogdan Ciungradi
Director Financiar

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.
SITUAȚIA POZIȚIEI FINANCIARE
LA DATA DE 31 DECEMBRIE 2025

Toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu se precizează altfel

SITUAȚIA POZIȚIEI FINANCIARE	Note	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Imobilizări corporale	17	7.704.293	13.679.736
Active aferente drepturilor de utilizare a activelor luate în leasing	32	22.330.145	25.396.600
Investiții imobiliare	18	-	21.008.039
Fond comercial	19	172.692.944	111.230.318
Relații cu clienții	20	85.590.963	74.155.381
Alte imobilizări necorporale	21	37.323.537	27.031.719
Împrumuturi acordate părților afiliate și legate	22,36	4.377.807	7.294.119
Alte imobilizări financiare	22	2.207.992	3.687.246
Impozit amânat	15	1.804.340	1.974.769
Total active imobilizate		334.032.021	285.457.927
Servicii în curs de execuție și stocuri	23	19.171.854	8.799.106
Creanțe comerciale	24	83.014.014	73.202.668
Cheltuieli în avans	25	4.048.675	2.316.462
Creanțe privind impozitul curent	15	172.815	1.470.248
Alte creanțe	26	6.598.106	6.858.931
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	36	6.376.888	5.847.550
Numerar și echivalente	27	235.244.217	259.604.189
Total active circulante		354.626.569	358.099.154
Total active		688.658.590	643.557.081
Capital social	28	104.555.233	104.555.233
Ajustări ale capitalului social la hiperinflație		263.971	263.971
Prime de emisiune	28	146.355.595	146.472.470
Rezerve		12.675.534	11.405.199
Acțiuni proprii		(9.519.125)	(12.885.372)
Alte elemente de capitaluri proprii		(16.417.768)	12.693.649
Rezultat reportat		187.679.891	158.433.437
Căștiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii		29.905.555	19.684.169
Diferențe de conversie din consolidare		(1.847.624)	(218.041)
Total capitaluri proprii		453.651.262	440.404.715
Interese minoritare		21.793.753	(547.698)
Total capitaluri		475.445.015	439.857.017
Datorii pe termen lung			
Datorii comerciale	29	2.037.199	-
Venituri în avans	5	5.252.033	3.232.865
Subvenții	5	1.413.722	768.378
Datorii legate de participații	30	25.835.677	14.686.659
Împrumuturi bancare	31	12.703.763	42.435.001
Datorii leasing	32	14.665.606	17.267.490
Alte datorii	33	42.047	559.757
Provizioane	34	14.513.915	13.102.084
Datorii privind impozitul pe profit amânat	15	14.411.649	11.701.946
Total datorii pe termen lung		90.875.611	103.754.180
Datorii curente			
Datorii comerciale	29	38.629.902	22.327.278
Venituri în avans	5	14.753.123	13.346.834
Subvenții	5	130.358	143.121
Datorii legate de participații	30	13.924.073	3.977.961
Împrumuturi bancare	31	20.053.923	24.677.989
Datorii leasing	32	8.401.351	8.206.905
Datorii catre personal	35	14.516.482	14.630.156
Datorii privind impozitul curent	15	1.125.516	813.583
Alte datorii	33	10.803.236	11.822.057
Total datorii pe termen scurt		122.337.964	99.945.884
Total datorii		213.213.575	203.700.064
Total capitaluri și datorii		688.658.590	643.557.081

Aceste situații financiare au fost semnate și aprobate la data 26 martie 2026, de către :

Voicu Oprean
Director General

Bogdan Ciungradi
Director Financiar

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.
SITUAȚIA MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate in LEI, dacă nu este specificat altfel)

SITUAȚIA MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII

	Capital social	Ajustari ale capitalului social la hiperinflatie	Prime de emisiune	Rezerve legale si alte rezerve	Actiuni proprii	Castiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii	Alte elemente de capitaluri proprii	Rezultat reportat	Rezerve din conversie	Total capitaluri proprii	Interese minoritare	Total capitaluri
Sold 31 Decembrie 2023	87.129.361	263.971	23.185.001	9.680.545	(5.689.379)	8.352.878	12.574.918	139.037.200	(163.971)	274.370.524	(683.366)	273.687.158
Rezultatul exercitiului	-	-	-	-	-	-	-	20.992.052	-	20.992.052	240.206	21.232.258
Diferente de conversie	-	-	-	-	-	-	-	-	(54.378)	(54.378)	1.610	(52.768)
Rezultatul global	-	-	-	-	-	-	-	20.992.052	(54.378)	20.937.674	241.816	21.179.490
Repartizarea profitului	-	-	-	1.724.159	-	-	-	(1.768.931)	-	(44.772)	-	(44.772)
Rezultat reportat	-	-	-	-	-	-	-	44.373	-	44.373	-	44.373
Majorare capital social	17.425.872	-	123.287.469	-	-	-	-	-	-	140.713.341	-	140.713.341
Beneficii acordate angajaților sub forma instrumentelor de capitaluri proprii	-	-	-	-	-	-	13.763.047	-	-	13.763.047	-	13.763.047
Rascumparare actiuni proprii	-	-	-	-	(9.509.018)	-	-	-	-	(9.509.018)	-	(9.509.018)
Vanzare actiuni proprii	-	-	-	-	2.313.025	-	(2.313.025)	-	-	-	-	-
Castiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii	-	-	-	-	-	11.331.291	(11.331.291)	-	-	-	-	-
Corecție interese minoritare	-	-	-	495	-	-	-	128.743	308	129.546	(106.148)	23.398
Sold 31 Decembrie 2024	104.555.233	263.971	146.472.470	11.405.199	(12,885,372)	19.684.169	12.693.649	158.433.437	(218.041)	440.404.715	(547.698)	439.857.017

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.
SITUAȚIA MODIFICĂRIILOR CAPITALURILOR PROPRII
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate in LEI, dacă nu este specificat altfel)

	Capital social	Ajustari ale capitalului social la hiperinflatie	Prime de emisiune	Rezerve legale si alte rezerve	Actiuni proprii	Castiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii	Alte elemente de capitaluri proprii	Rezultat reportat	Rezerve din conversie	Total capitaluri proprii	Interese minoritare	Total capitaluri
Sold 31 Decembrie 2024	104.555.233	263.971	146.472.470	11.405.199	(12.885.372)	19.684.169	12.693.649	158.433.437	(218.041)	440.404.715	(547.698)	439.857.017
Rezultatul exercitiului	-	-	-	-	-	-	-	30.328.033	-	30.328.033	492.840	30.820.873
Diferențe de conversie	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.136.877)	(1.136.877)	101.263	(1.035.614)
Diferențe de conversie împrumut Arobs North America	-	-	-	-	-	-	-	-	(492.706)	(492.706)	-	(492.706)
Rezultatul global	-	-	-	-	-	-	-	30.328.033	(1.629.583)	28.698.450	594.103	29.292.553
Repartizarea profitului	-	-	-	1.483.911	-	-	-	(1.483.911)	-	-	-	-
Rezultat reportat	-	-	-	(45.388)	-	-	-	51.454	-	6.066	-	6.066
Impact optiuni de put-call	-	-	-	-	-	-	(21.891.053)	-	-	(21.891.053)	-	(21.891.053)
Majorare capital social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Beneficii acordate angajaților sub forma instrumentelor de capitaluri proprii	-	-	-	-	-	-	6.433.238	-	-	6.433.238	-	6.433.238
Rascumparare actiuni proprii	-	-	-	-	(51.779)	-	-	-	-	(51.779)	-	(51.779)
Vanzare actiuni proprii	-	-	-	-	3.418.026	-	(3.418.026)	-	-	-	-	-
Castiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii	-	-	-	-	-	10.221.386	(10.221.386)	-	-	-	-	-
Interese minoritare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21.814.991	21.814.991
Corecție de interese minoritare ani precedenți	-	-	(116.875)	-	-	-	(14.190)	182.690	-	51.625	-	51.625
Sold 31 Decembrie 2025	104.555.233	263.971	146.355.595	12.675.534	(9.519.125)	29.905.555	(16.417.768)	187.679.891	(1.847.624)	453.651.262	21.793.753	475.445.015

Aceste situații financiare au fost semnate și aprobate la data 26 martie 2026, de către :

Voicu Oprean
Director General

Bogdan Ciungradi
Director Financiar

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A FLUXURILOR DE NUMERAR
LA DATA DE 31 DECEMBRIE 2025, 31 DECEMBRIE 2024
Toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu se precizează altfel

SITUAȚIA FLUXURILOR DE NUMERAR	Note	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2025	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2024
Fluxuri de numerar din activități de exploatare:			
Profit brut		38.442.640	27.623.691
Ajustări pentru:			
Cheltuieli cu deprecierea participațiilor		11.002.000	4.424.306
Cheltuieli cu amortizarea	6	24.560.787	21.859.061
Cheltuieli privind imobilizări corporale și necorporale cedate		26.412.270	791.367
(Venituri) din vânzarea activelor corporale și necorporale		(26.561.303)	(1.042.437)
Cheltuieli privind beneficiile acordate angajaților - SOP	10	6.433.238	13.763.047
Cheltuieli/(Venituri) cu ajustări pentru deprecierea stocurilor		45.294	(168.847)
Cheltuieli/(Venituri) cu ajustări pentru deprecierea creanțelor		1.894.634	(391.252)
Cheltuieli / (Venituri) aferente provizioanelor pentru riscuri și cheltuieli	34	2.152.697	(742.203)
Cheltuieli privind dobânzile și alte costuri financiare	12	2.807.780	4.217.537
(Venituri) din dobânzi și alte venituri financiare	12	(6.666.838)	(6.706.085)
Cheltuieli/(Venituri) aferente ajustărilor de valoare aferente imobilizărilor corporale și necorporale		(1.097.237)	-
Corecție interese minoritare		(1.421.414)	(54.378)
Profit din exploatare înainte de variația capitalului circulant		78.004.548	63.573.807
Variația soldurilor conturilor de creanțe comerciale și alte creanțe	24,26	(471.998)	26.851.314
Variația soldurilor conturilor de servicii în curs de execuție și stocuri	23	(12.002.337)	(1.654.334)
Variația soldurilor conturilor de datorii comerciale și alte datorii	29,33	30.612.385	3.468.041
Variația soldurilor conturilor de cheltuieli în avans	25	(1.732.213)	(300.636)
Variația soldurilor conturilor de venituri în avans	5	3.425.457	4.259.726
Dobânzi plătite		(2.441.881)	(4.217.537)
Dobânzi încasate		6.245.433	4.371.911
Numerar generat din exploatare		101.639.394	96.352.292
Impozit pe profit plătit	14	(7.807.222)	(6.058.038)
Numerar net din activități de exploatare		93.832.172	90.294.254
Fluxuri de numerar din activități de investiție:			
Împrumuturi (acordate)/restituite entităților afiliate		2.184.342	3.745.065
(Plăți) privind achizițiile de subsidiare		(84.623.860)	(20.492.835)
(Plăți) privind achizițiile de imobilizări corporale și necorporale	17,21	(14.885.966)	(14.822.788)
Încasări privind vânzările de imobilizări corporale și necorporale		26.072.830	-
Răscumpărarea de acțiuni proprii		(51.779)	(9.509.018)
Numerar net din activități de investiție		(71.304.433)	(41.079.576)
Fluxuri de numerar din activități de finanțare:			
Încasare de împrumuturi bancare	31	-	2.624.127
(Rambursare) de împrumuturi bancare	31	(36.136.301)	(22.137.929)
Variație linii de credit		433.540	(187.912)
Plata datoriilor aferente leasing-ului financiar	32	(11.184.950)	(876.846)
Majorare de capital		-	142.892.151
Numerar net din activități de finanțare		(46.887.711)	122.313.591
Creșterea netă a numerarului și echivalentelor de numerar		(24.359.972)	171.528.269
Numerar și echivalente de numerar la începutul exercițiului financiar		259.604.189	88.075.920
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul exercițiului financiar		235.244.217	259.604.189

Aceste situații financiare au fost semnate și aprobate la data 26 martie 2026, de către:

Voicu Oprean
Director General

Bogdan Ciungradi
Director Financiar

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

1. PREZENTAREA RAPORTĂRIILOR FINANCIARE

AROBS Transilvania Software SA este listată pe piața principală a Bursei de Valori București, începând cu data de 25 Septembrie 2023, având simbolul AROBS.

Aceste situații financiare sunt situațiile financiare consolidate ale grupului format din AROBS Transilvania Software S.A („Societatea” sau „AROBS” sau „Societatea-mamă”) și filialele sale („Grupul AROBS”, “Grup”).

Prezentele raportări financiare consolidate ale Grupului AROBS sunt întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare (IFRS) adoptate de către Uniunea Europeană. Conform reglementărilor Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr.2844/2016, companiile românești listate la bursă întocmesc situații financiare în conformitate cu IFRS, adoptate de către UE. Aceste raportări financiare sunt responsabilitatea Societății – mamă Arobs Transilvania Software S.A. („Societatea-mamă”).

INFORMAȚII DESPRE SOCIETATEA-MAMĂ

Compania-mamă, AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A. a fost înființată în 18.12.1998, în temeiul Legii nr. 31/1990, având cod fiscal RO 11291045, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. J12/1845/1998. Compania are drept obiect principal de activitate realizarea soft-ului la comandă cu expertiză înaltă de servicii software: inginerie software pentru domeniile automotive, aerospațial, medical, maritim și nu numai, dar și dezvoltarea software în IoT, ospitalitate și turism, studii clinice, soluții enterprise și FinTech. La acestea se adaugă și expertiza de Intelligent Automation, pentru optimizarea proceselor în logistică, banking, sănătate.

AROBS creează soluții și produse software pentru care AROBS deține proprietatea intelectuală de management de flotă și monitorizare GPS, optimizarea afacerilor (WMS, CRM, și altele), managementul resurselor umane și payroll, channel management pentru industria hotelieră și multe altele.

Încă de la înființare, AROBS Transilvania Software a mizat pe specialiști excelenți și procese bine ajustate, dar flexibile, pentru a livra constant software personalizat, produse și aplicații software de cea mai bună calitate, unde compania a păstrat dreptul de proprietate.

Excelența serviciilor și devotamentul manifestat de specialiștii companiei au ajutat la stabilirea unor parteneriate puternice, pe termen lung, cu peste 10.000 de companii din România și Europa Centrală și de Est și sute de companii internaționale.

CONDUCEREA EXECUTIVĂ

Administrarea Emitentului, la nivelul anului financiar 2025, a fost făcută de către Consiliul de Administrație care are în componență 5 membri: 2 executivi, 3 neexecutivi, din care 2 sunt și independenți.

În conformitate cu prevederilor Legii 31/1990, o parte din atribuțiile Consiliului de Administrație au fost delegate către Directorul General și cei 2 Directori Executivi.

Dl.Voicu Oprean ocupă următoarele funcții în cadrul societății: membru executiv și președinte al Consiliului de Administrație, Director General și Președinte al Comitetului de Nominalizare și Remunerare;

D-na Cleja Mihaela-Stela ocupă următoarele funcții în cadrul societății: membru neexecutiv al Consiliului de Administrație, membru al Comitetului de Audit și membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare;

D-I Gârbacea Răzvan-Dimitrie a ocupat următoarele funcții în cadrul societății, până în luna aprilie 2025: membru neexecutiv și independent al Consiliului de Administrație, membru al Comitetului de Audit, membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare;

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

D-I Olosu-Ittu Răzvan Florin ocupă următoarele funcții în cadrul societății, începând cu data de 28.04.2025: membru neexecutiv și independent al Consiliului de Administrație;

D-I Nistor Ioan Alin ocupă următoarele funcții în cadrul societății: membru neexecutiv și independent al Consiliului de Administrație, Președinte al Comitetului de Audit, membru al Comitetului de Nominalizare si Remunerare;

D-I Deaconu Aurelian Călin ocupă următoarele funcții în cadrul societății: membru executiv al Consiliului de Administrație și Director Executiv Diviziei de Software Services;

DI Bojan Ovidiu ocupă funcția de Director Executiv Diviziei TrackGPS;

Sediul companiei se află în Cluj-Napoca, Str. Donath, Nr.11, Ap.28, compania având următoarele sedii secundare-puncte de lucru:

În Cluj-Napoca:

- Str. Minerilor, Nr. 63;
- Str. Săpătorilor, Nr.5;
- Str. Henri Barbusse, Nr. 44-46, în incinta Cluj Business Center, et. 2 și 3;
- Str. Trifoiului; Nr. 22;
- Str. Constantin Brâncuși nr. 55-57-59, Clădirea ABC Incubator, et. 6;
- Str. Constantin Brâncuși nr 78-78A, etaj 2

În Iași – Str. Palat, Nr. 3E, Clădirea United Business Center 1, parter;

În Tg. Mureș – Str. Georghe Doja, Nr. 64-68, Clădirea Multinvest Business Center 2 (MBC2);

În Suceava – Str. Universității, Nr. 15A, et.1;

În București – Sector 4, Calea Șerban Vodă, Nr. 133, Central Business Park, Corp A, et. 1

În Baia Mare – B-dul. Unirii, Nr. 18, Clădirea Centrul de Afaceri Baia Mare, Et. 1;

În Arad – B-dul. Revoluției, Nr. 52-54, Clădirea Arad Plaza, Sc. C, Et. 3, ap. 12.

În Oradea - Municipiul Oradea, Str. NUFĂRULUI, Nr. 28E, spatiul de birouri E5_08_01, clădirea TRADE CENTER, Etaj 1, Județ Bihor

La data de 31.12.2025 structura acționariatului este:

ASOCIAȚI	2025			2024		
	Număr acțiuni	Valoarea nominală totală	%	Număr acțiuni	Valoarea nominală totală	%
Oprean Voicu	497.681.710	49.768.171	47.5998%	494.232.967	49.423.297	47,2700%
Persoane Juridice	269.169.922	26.916.992	25.7444%	275.441.628	27.544.163	26,3441%
Persoane Fizice	174.143.940	17.414.394	16.6557%	171.320.977	17.132.098	16,3857%
Cabrio Investment SRL	104.556.758	10.455.676	10.0001%	104.556.758	10.455.676	10,0001%
Total	1.045.552.330	104.555.233	100%	1.045.552.330	104.555.233	100%

AROBS Transilvania Software S.A. are 27 de ani experiență în dezvoltarea de soluții software personalizate pentru clienți din 14 țări din Europa, Asia și America.

AROBS Transilvania Software este membru ARIES – Asociația Română pentru Industria Electronică și Software și ANIS – Asociația Patronală a Industriei de Software și Servicii și deține numeroase certificări, printre care menționăm:

- **TISAX – Trusted Information Security Assessment Exchange**
- **Certificare ORDA** (Oficiul Român pentru Drepturi de Autor) – reînnoire anuală
- **Certificat HU-GO** (National Toll Payment Services Plc.), audit anual
- **Certificat ISO 9001:2015** Sistem de Management al Calității

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

- **Certificat ISO/IEC 27001:2013** (SR EN ISO/IEC 27001:2018) Sistem de management al securității informațiilor
- **Certificat ISO 14001:2015** Sistem de management de mediu
- **Certificat ISO 45001:2018** Sistem de management al sănătății și securității în muncă
- **Certificat ISO/IEC 42001:2026** – AI Management System, primul standard internațional dedicat sistemelor de management al inteligenței artificiale (AI).

Activitatea firmei este structurată, în principal, pe servicii și produse software. Încă de la înființare, AROBS Transilvania Software a mizat pe specialiști excelenți și procese bine ajustate, dar flexibile, pentru a livra constant software personalizat, precum și produse și aplicații software de cea mai bună calitate.

Pasiunea pentru tehnologie, combinată cu eforturile susținute în dobândirea de noi abilități și alinierea la tendințele pieței, a transformat AROBS într-una dintre principalele companii românești de dezvoltare de software. Divizia de servicii software a companiei este cea mai mare din cadrul AROBS și este structurată în doi piloni: Automotive și High Level Industries. Specializarea pe High Level Industries este formată din diviziile Travel Hospitality, IoT, Life Sciences, Enterprise Solutions și Fintech.

- **Automotive** - Soluțiile AROBS de automotive software și inginerie sunt parte integrantă a ADN-ului acestuia și se bazează pe o expertiză extinsă în domeniu, prin proiecte de lungă durată cu companii globale de top.
- **Travel Technology** - Îmbinarea know-how-ului de nișă și skill-urilor tehnice au ajutat compania să construiască parteneriate de lungă durată și puternice cu clienții. Până în prezent, au fost create și livrate soluții end-to-end pentru companii din SUA, Franța, Spania, Germania și Olanda.
- **Life Sciences** – AROBS a construit o expertiză solidă în ultimii ani în jurul colaborărilor cu mari companii americane din industria farmaceutică. În decursul acestei perioade au fost dezvoltate soluții de software medical care simplifică studiul clinic aplicat medicamentelor noi, lansate pe piața de nișă.
- **IoT** - sistemele IoT pe care AROBS le definesc expertiza de peste 10 ani în găsirea soluțiilor perfecte pentru clienții acestuia.
- **Enterprise Solutions** - competență înaltă în dezvoltarea de aplicații bazate pe cloud, aplicații real-time sau reactive, Big Data, și nu numai. Portofoliul este construit în jurul proiectelor pentru clienți din țări precum SUA, Marea Britanie, Germania, Finlanda, Norvegia și Olanda.
- **Fintech** - construită pe baza cunoștințelor și experienței acumulate, în parteneriat cu bănci și instituții financiare de top.

Începând cu anul 2003, AROBS Transilvania Software își creează propriile soluții și produse, dintre care cele mai importante sunt:

- **TrackGPS** – soluție de gestionare și monitorizare a flotelor auto;
- **Optimall** – soluție de automatizare a forței de vânzări;
- **RateWizz** – channel manager pentru industria hotelieră;
- **Soluția pentru digitalizarea manualelor școlare.**

Soluții de monitorizare și gestionare a flotei – Track GPS

AROBS Transilvania Software S.A. este lider pe piața din România în acest sector. Track GPS este o soluție completă de monitorizare și gestionare a flotei auto, care oferă un sistem de urmărire GPS în timp real, dispozitive speciale și servicii personalizate.

Cu ajutorul unui sistem de urmărire GPS performant a dispozitivelor speciale și a unei aplicații web și mobile, Track GPS oferă servicii personalizate la cel mai înalt nivel, servicii precum analiza comportamentului șoferului, a consumului de carburant, comunicare cu șoferul, plata automată a taxei de drum în Ungaria, temperatură și umiditate controlată, transport securizat și multe altele.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Platforma pusă la dispoziție de TrackGPS poate fi accesată de oriunde și oricând doar cu o conexiune la internet și este creată pentru a gestiona cu ușurință activitatea flotei. Aceasta găzduiește informația unităților în cloud-ul propriu și este disponibilă în 6 limbi: română, engleză, rusă, franceză, maghiară și indoneziană.

Track GPS are o experiență de peste 11 ani pe piața de soluții telematice. Soluțiile pe care le oferă sunt destinate companiilor mici, medii sau mari care activează în domenii precum Servicii Publice, Bănci & Asigurări, Curierat, Transport & Logistică, Sănătate, Distribuție și alte domenii care vor să-și reducă costurile și să-și optimizeze afacerea pe care o dețin.

Proiecte speciale

Această divizie a fost creată în 2014 cu resurse dedicate pentru cercetarea și dezvoltarea unor idei și tehnologii noi. Domeniile în care s-au dezvoltat produse sunt: cel imobiliar și al construcțiilor, educație, platforme de gestionare a clusterelor, sisteme de management al învățării, Telematics & Fleet Management Platform Add-Ons, portal de administrare a hărților. Dintre produsele acestei linii de business amintim:

- Manualele digitale;
- RateWizz Channel Management – un produs inovator pentru gestionarea proprietății utilizat de hotelierii din Finlanda;

Soluția AROBS pentru digitalizarea manualelor școlare implică dezvoltarea continuă a produselor software educaționale și contribuie la performanța sistemului de învățământ din România.

RateWizz este un produs stabil, conectat cu principalele OTAs. Oferind suport premium, factor diferențiator în piață, RateWizz are parte de parteneriate stabile. Se observă o creștere de interes din partea segmentului de unități hoteliere mici. RateWizz a identificat noi parteneriate și pe piața din România, unde există o nevoie reală de soluții personalizate. Pe lângă stabilitatea produsului și serviciile de suport superioare pe care le oferim, conectivitatea existentă cu marile canale de vânzări face acest produs comparabil cu marile sisteme de Channel Managers din piață.

Optimall – Soluții de optimizare a afacerilor

În anul 2023, Optimall by AROBS a împlinit 20 de ani de la înființare, eveniment pe care l-a marcat prin lansarea de noi aplicații mobile Optimall SFA Android. Prin refactorizarea aplicației s-au propus clienților funcționalități inovative ce vin în sprijinul automatizării proceselor de vânzare din afacerile de distribuție și producție.

AROBS Transilvania Software a debutat, în luna decembrie 2021, pe piața AeRO a Bursei de Valori București, acțiunile fiind tranzacționate sub simbolul bursier AROBS. Listarea AROBS vine după derularea unui plasament privat de acțiuni în a doua jumătate a lunii octombrie 2021 prin care AROBS a atras în cadrul unei majorări a capitalului social suma record de 74 de milioane de lei. Acest plasament a atras un interes uriaș atât din zona investitorilor de retail și profesionali, astfel că a fost încheiat anticipat încă din prima zi de derulare, ceea ce arată încă o dată apetitul ridicat al investitorilor față de companiile antreprenoriale românești. Fondurile atrase au susținut strategia de extindere a companiei prin achiziția unor companii IT, atât la nivel național cât și internațional, deschiderea de noi filiale în piețele importante din Europa și Statele Unite, precum și dezvoltarea expertizelor și specializărilor companiei. La data de 25 septembrie 2023, AROBS a debutat pe piața principală a Bursei de Valori București.

2. STRUCTURA GRUPULUI

În perimetrul de consolidare au fost incluse subsidiarele în care Societatea – mamă (AROBS Transilvania Software S.A.) deține minim 50% din capitalul social. De asemenea, s-au analizat și criteriile de excludere din perimetrul de consolidare, conform reglementărilor contabile în vigoare. Procentele luate în calcul cumulează participațiile deținute de Societatea-mamă, direct sau indirect, prin intermediul altor societăți deținute de aceasta.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

La 31.12.2025, Grupul AROBS este compus din Societatea-mamă și 34 companii subsidiare din 10 țări, de pe 3 continente, având ca principale obiecte de activitate servicii de dezvoltare software și produse software precum: monitorizare GPS a flotelor auto și soluții HR.

Obiectivul la nivel de grup îl reprezintă dezvoltarea continuă de soluții și produse tehnologice pentru cele mai complexe industrii la nivel global. În continuare, Grupul AROBS dezvoltă noi specializări cu mare căutare pe piața globală de servicii software, prin achiziții, dar și în mod organic, concomitent cu diversificarea continuă de cunoștințe la nivel intern în cadrul echipelor AROBS, pentru acoperirea unei plaje mai largi de proiecte. În ceea ce privește cercetarea și inovarea, în cadrul AROBS se urmărește în mod constant îmbunătățirea expunerii la proiecte diverse, în conformitate cu solicitările pieței, precum și creșterea portofoliului de produse existente.

Totodată, AROBS vizează consolidarea activității grupului pe piețele din America de Nord și Europa, prin creșterea numărului de clienți și întărirea parteneriatelor cu clienții existenți. La nivel global, solicitările pentru servicii și produse software continuă să fie pe un trend ascendent, chiar dacă există o presiune pe rate și o perspectivă de stagnare a cererii. Companiile și organizațiile au nevoie, în continuare, să își digitalizeze procesele, iar AROBS este foarte bine poziționată pe piață.

În zona de produse software adresate în mod special pieței românești, cum ar fi management de flotă, optimizarea afacerilor, soluții HR, sau implementarea proiectelor de digitalizare în sectorul public, piața înregistrează, de asemenea, creștere moderată datorată provocărilor și contextului economic și social. În ceea ce privește managementul de flotă, AROBS continuă campania de achiziții a unor companii din România și Europa de Est, în vederea consolidării pe această piață și de extindere pe alte piețe cu soluția TrackGPS.

Societățile incluse în consolidare, la 31.12.2025, sunt următoarele:

- AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA, România, Cluj-Napoca, str. Donath, nr. 11/28, jud. Cluj
- AROBS DEVELOPMENT & ENGINEERING SRL (fosta ENEA Services România), România, București, sect. 6, Splaiul Independenței, nr. 319
- AROBS ETOLL SOLUTIONS SRL, România, Cluj-Napoca, str. Minerilor, nr 63C, jud. Cluj
- AROBS NORTH AMERICA Inc, 3500 South DuPont Highway street, Dover, Kent, Delaware 19901, SUA
- AROBS PANNONIA SOFTWARE Kft, Ungaria, 1191 Budapesta, calea Üllői nr.206
- AROBS POLSKA (SYDERAL POLSKA), Poland, Gdansk, ul. Trzy Lipy 3B/ 3.11.5
- AROBS SOFTWARE SOLUTIONS GmbH, Germania, Leopold Strasse 23, 80801, Munchen
- AROBS SOFTWARE SRL, Moldova, str. Renașterii Naționale nr. 12, of. 401-405
- AROBS SYSTEMS SRL, România, Cluj-Napoca, str. Minerilor, nr 63, jud. Cluj
- AROBS TRACKGPS SRL, Moldova, str. Puskin nr. 26A, of. 301
- ATS ENGINEERING LLC, SUA, 1200 South Pine Island Road, Plantation, Florida, 33324
- BERG COMPUTERS SRL, România, Com.Ghiroda, sat Ghiroda, str. Lugoș, nr.4, Jud. Timiș
- CABRIO INVEST B.V., Olanda, Tolweg 7, 4851SJ, Ulvenhout
- CENTRUL DE SOFT GPS SRL, România, Bucuresti Sectorul 4, Calea SERBAN VODA, Nr. 133, CORP A, CENTRAL BUSINESS PARK , Etaj 1
- CODINGSCAPE BY AROBS LLC, 3500 South DuPont Highway street, Dover, Delaware 19901, SUA
- CODINGSCAPE LLC, Nevada, 2915 Lake East DR, Las Vegas, NV 89117-2204
- COSO BY AROBS BVBA, Belgia, De Vis 20, cod 2930, Brasschaat
- COSO BY AROBS B.V., Olanda, Tolweg 7, 4851SJ, Ulvenhout
- FUTURE WORKFORCE SA, România, Cluj-Napoca, Strada Șerpuitoare, Nr. 53A, Ap. 1, Judet Cluj
- FUTURE WORKFORCE SRL, România, Cluj-Napoca, Strada Șerpuitoare, Nr. 53A, Ap. 1, Judet Cluj
- FUTURE WORKFORCE GmbH – Germania, Münchner Str. 191 85757 Karlsfeld
- FUTURE WORKFORCE Limited, Regatul Unit al Marii Britanii, 45 Fitzroy St, London, W1T 6EB
- INFOBEST ROMÂNIA SRL - România, Str. Simion Barnutiu, nr. 13, etaj 1 si 2, Timișoara, Jud. Timiș
- INFOBEST ROMÂNIA SRL NL DEUTSCHLAND, Max-Delbrück-Straße 20, 51377 Leverkusen, Germania
- INFOBEST SYSTEMHAUS GmbH, Humboldtstraße 38, 51379 Leverkusen, Germania
- NORDLOGIC SOFTWARE, România, Cluj-Napoca, Str. Descartes Rene 10-12 C, jud. Cluj
- NORDLOGIC USA, Inc., SUA, 137 NW 145th Street, Seattle, Washington 98177
- PT AROBS SOLUTIONS, Indonezia, Puri Indah Financial Tower, et. 8 809-810, Jalan Puri Lingkar Dalam Blok T8, Jakarta Barat
- SAS FLEET TRACKING SRL (SAS GRUP), România, Cluj-Napoca, Str. Minerilor, nr. 63, Jud. Cluj
- SILVER BULLET SRL, România, Cluj-Napoca, Str. Descartes Rene 10-12, jud. Cluj

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

- SKYSHIELD Kft, Ungaria, 1191 Budapesta, calea Üllői nr.206
- SOFTMANAGER S.R.L, România, Ploiești, str. Zmeului, nr. 21, jud. Prahova
- SVT ELECTRONICS S.R.L, Jud. Mureș, Mun. Târgu Mureș, str. Remetea, nr. 110/BIS
- TLG LLC, 251 Little Falls Drive street, Wilmington 19808, SUA
- UCMS GROUP ROMANIA S.R.L., România, Cluj-Napoca, str. Constantin Brâncuși, nr. 78-78A

Structura grupului, la 31.12.2025, este cea prezentată în tabelul de mai jos:

Nr. Crt.	Societate	Procent de control (AROBS)	Procent interes minoritar	Data achiziție/înființare
1	AROBS DEVELOPMENT & ENGINEERING SRL (ENEA)	100%	0%	30 iunie 2022
2	AROBS ETOLL SOLUTIONS SRL	100%	0%	3 martie 2022
3	AROBS NORTH AMERICA	100%	0%	24 iunie 2025
4	AROBS PANNONIA SOFTWARE KFT	100%	0%	1 iulie 2023
5	AROBS POLSKA (SYDERAL POLSKA)	94%	6%	1 februarie 2023
6	AROBS SOFTWARE SOLUTIONS GMBH	60%	40%	6 august 2020
7	AROBS SOFTWARE SRL	100%	0%	1 februarie 2023
8	AROBS SYSTEMS SRL	100%	0%	2 mai 2022
9	AROBS TRACKGPS SRL	100%	0%	1 februarie 2023
10	ATS ENGINEERING LLC	100%	0%	30 iunie 2022
11	BERG COMPUTERS S.R.L.	100%	0%	31 decembrie 2021
12	CABRIO INVEST B.V.	90%	10%	28 februarie 2018
13	CENTRUL DE SOFT GPS SRL	100%	0%	31 decembrie 2022
14	CODINGSCAPE BY AROBS	70%	30%	26 iunie 2025
15	CODINGSCAPE LLC	70%	30%	26 iunie 2025
16	COSO BY AROBS B.V. NL	90%	10%	30 iunie 2018
17	COSO BY AROBS B.V. BE	90%	10%	28 februarie 2018
18	FUTURE WORKFORCE S.A.	100%	0%	1 mai 2023
19	FUTURE WORKFORCE SRL	100%	0%	1 mai 2023
20	FUTURE WORKFORCE GmbH	65%	35%	1 mai 2023
21	FUTURE WORKFORCE Limited	80%	20%	1 mai 2023
22	INFOBEST ROMANIA SRL	100%	0%	31 mai 2024
23	INFOBEST SYSTEMHAUS GmbH	100%	0%	31 mai 2024
24	INFOBEST ROMANIA SRL Branch	100%	0%	31 mai 2024
25	NORDLOGIC SOFTWARE S.R.L	100%	0%	31 iulie 2022
26	NORDLOGIC USA, Inc.	100%	0%	31 iulie 2022
27	PT AROBS SOLUTIONS INDONESIA	70%	30%	13 martie 2017
28	SAS FLEET TRACKING SRL	100%	0%	11 noiembrie 2019
29	SILVER BULLET SRL	100%	0%	31 iulie 2022
30	SOFTMANAGER S.R.L.	70%	30%	01 iulie 2019
31	SKYSHIELD MAGYARORSZAG KFT	100%	0%	01 iulie 2023
32	SVT ELECTRONICS SRL	100%	0%	30 aprilie 2025
33	TLG LLC	85%	0%	1 februarie 2025
34	UCMS GROUP ROMANIA S.R.L.	97,67%	2,33%	31 mai 2019

Modificări în structura grupului în anul 2025

În luna mai 2025, AROBS a încheiat tranzacția de achiziție a companiei SVT Electronics S.R.L., o companie românească specializată în dezvoltarea de soluții complete de management și analiză a datelor tahograf. Performanța financiară (venituri și cheltuieli) a companiei este reflectată în cadrul Grupului începând cu luna mai 2025.

În luna iunie 2025, grupul AROBS a achiziționat o participație de 70% în compania americană Codingscape, specializată în consultanță tehnologică, design și servicii de dezvoltare software personalizat pentru clienți enterprise. Prin această tranzacție, AROBS își consolidează și extinde prezența în America de Nord, confirmând direcția strategică de creștere pe piața americană și implicare activă în cel mai dinamic ecosistem tehnologic global. Totodată,

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

achiziția deschide noi oportunități de dezvoltare pentru Codingscape, companie achiziționată în 2025 pe teritoriul Statelor Unite ale Americii, care va avea acces la piețele europene prin rețeaua, portofoliul de clienți și infrastructura operațională a grupului AROBS.

3. BAZELE ÎNTOCMIRII SITUAȚIILOR FINANCIARE

3.1. Declarație de conformitate

Aceste situații financiare consolidate sunt responsabilitatea conducerii Societății – mamă și au fost întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare, emise de Consiliul de elaborare a Standardelor Internaționale de Contabilitate (IASB) și adoptate de Uniunea Europeană și conform OMFP 2844/2016, ale căror prevederi sunt aplicabile societăților comerciale ale căror valori mobiliare sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată.

Acestea nu includ toate informațiile necesare pentru un set complet de situații financiare în conformitate cu Standardele de Raportare Financiară („IFRS”) adoptate de Uniunea Europeană. Cu toate acestea, anumite note explicative sunt incluse pentru a explica evenimentele și tranzacțiile care sunt semnificative pentru înțelegerea modificărilor survenite în poziția financiară și performanța Grupului de la ultimele situații financiare anuale consolidate la data de și pentru exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025.

3.2. Baza evaluării

Situațiile financiare consolidate au fost întocmite pe baza costului istoric, cu excepția cazului în care valoarea justă înlocuiește costul istoric pentru activele și datoriile achiziționate în cadrul combinărilor de întreprinderi sau în cazul investițiilor pe termen scurt evaluate la valoare justă prin contul de profit și pierdere.

3.3. Moneda funcțională și de prezentare

În scopul întocmirii acestor situații financiare, în conformitate cu prevederile IFRS, moneda de prezentare a Grupului este considerată a fi Leul Romanesc (RON), sumele fiind prezentate la nivel de leu, prin rotunjire la un leu pentru fracțiunile de peste 50 de bani și prin neglijarea fracțiunilor de până la 49 de bani inclusiv.

Operațiuni din străinătate

Activele și datoriile operațiunilor din străinătate, inclusiv fondul comercial și ajustările valorii juste care rezultă din achiziția de filiale, sunt convertite în LEI la cursul de schimb de la data raportării.

Veniturile și cheltuielile operațiunilor din străinătate sunt convertite în LEI la cursul de schimb la data tranzacțiilor.

Diferențele valutare sunt recunoscute ca “Alte elemente ale rezultatului global” și acumulate în “Diferențe de curs valutar din conversie”. În cazul în care o societate din străinătate este cedată în întregime sau parțial, astfel încât controlul, influența semnificativă sau controlul în comun este pierdut, valoarea cumulată “Diferențe de curs valutar din conversie” este reclasificată în situația profitului sau pierderii ca parte a câștigului sau pierderii din cedare.

Cursurile de schimb la 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024 au fost:

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
RON – EUR	5,0985	4,9741
RON – USD	4,3417	4,7768
RON – GBP	5,8335	5,9951

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Ratele de schimb medii pentru perioadele încheiate la 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024 au fost:

	Perioda care se încheie la 31 Decembrie 2025	Perioda care se încheie la 31 Decembrie 2024
RON – EUR	5,0431	4,9746
RON – USD	4,4645	4,5975
RON – GBP	5,8846	5,8775

Politicile contabile semnificative, aplicate de către Grup în pregătirea situațiilor sale financiare consolidate sunt prezentate în Nota 39.

3.4. Continuitatea activității

Situațiile financiare consolidate au fost întocmite pe baza principiului continuității activității, ceea ce presupune că Grupul își va putea continua activitatea în viitorul apropiat.

Bugetul pregătit de conducerea Grupului pentru anul 2026 și aprobat de către Consiliul de Administrație, indică fluxuri de numerar pozitive din activitățile de exploatare, o creștere în vânzări și o profitabilitate netă de 35 mil RON.

Conducerea consideră că Grupul va putea să-și continue activitatea în viitorul previzibil și, prin urmare, aplicarea principiului continuității activității în întocmirea situațiilor financiare este justificată.

3.5. Bazele consolidării

Controlul

Situațiile financiare consolidate cuprind situațiile financiare ale Societății-mamă și ale filialelor sale controlate.

Controlul este obținut atunci când Grupul este expus sau are drepturi la profituri variabile din implicarea sa cu entitatea în care a investit și are capacitatea de a influența acele randamente prin puterea pe care o are asupra entității în care a investit. În mod specific, Grupul controlează o entitate în care s-a investit dacă, și numai dacă, Grupul are:

- Puterea asupra entității în care s-a investit (adică, drepturile existente care îi conferă capacitatea actuală de a conduce activitățile relevante ale entității în care s-a investit);
- Expunerea sau drepturile la randamente variabile din implicarea sa în entitatea în care a investit;
- Capacitatea de a-și folosi puterea asupra entității în care a investit pentru a-i influența randamentele.

În general, există prezumția că majoritatea drepturilor de vot au drept rezultat controlul. Pentru a susține această prezumție și atunci când Grupul are mai puțin de majoritatea drepturilor de vot sau drepturi similare ale unei entități în care a investit, Grupul ia în considerare toate faptele și circumstanțele relevante pentru a evalua dacă are putere asupra unei entități în care a investit, inclusiv:

- Aranjamentele contractuale cu ceilalți deținători de voturi ai entității în care s-a investit;
- Drepturi care decurg din alte aranjamente contractuale;
- Drepturile de vot ale Grupului și drepturile de vot potențiale.

Interese care nu controlează

Grupul determină orice interese care nu controlează, deținute într-o entitate, fie ca și cota proporțională a activelor nete identificabile ale entității dobândite, la data achiziției fie la valoarea justă a acestora la data achiziției. Modul de recunoaștere a intereselor care nu controlează este stabilit în funcție de informațiile disponibile și de relevanța, pentru fiecare tranzacție în parte. Modificările în interesele Grupului într-o filială care nu rezultă în pierderea controlului sunt contabilizate drept tranzacții cu acționarii. Ajustările aduse intereselor care nu controlează sunt bazate pe cota-parte din activul net al filialei.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

3.6. Combinări de întreprinderi și fondul comercial

Metoda achiziției

Grupul contabilizează combinările de întreprinderi utilizând metoda achiziției atunci când controlul este transferat Grupului. Contravaloarea transferată în achiziție este evaluată, în general, la valoarea justă, la fel ca activele nete identificabile achiziționate. Orice fond comercial care apare este testat anual pentru depreciere. Orice câștig rezultat din achiziția de filiale este recunoscut imediat în profit sau pierdere.

Costul unei achiziții este măsurat ca suma totală a contraprestației transferate, care este măsurată la valoarea justă la data achiziției și valoarea oricăror interese care nu controlează în achiziție.

Atunci când Grupul achiziționează o afacere, evaluează activele și pasivele financiare asumate la valoarea lor justă la data achiziției pentru clasificarea și desemnarea corespunzătoare în conformitate cu termenii contractuali, circumstanțele economice și condițiile pertinente la data achiziției.

Fondul comercial este evaluat ca fiind excesul dintre suma totală a contraprestației transferate și suma recunoscută pentru interesele care nu controlează și orice interes anterior deținut asupra activelor nete identificabile dobândite și a pasivelor asumate. Dacă valoarea justă a activelor nete dobândite depășește contravaloarea agregată transferată, Grupul reevaluează dacă a identificat corect toate activele achiziționate și toate datoriile asumate și revizuește procedurile utilizate pentru a măsura sumele care urmează să fie recunoscute la data achiziției. În cazul în care reevaluarea are ca rezultat un exces al valorii juste a activelor nete dobândite față de contravaloarea totală transferată, atunci câștigul este recunoscut în profit sau pierdere.

După recunoașterea inițială, fondul comercial este testat pentru depreciere conform cerințelor IAS 36. În scopul testării deprecierei, fondul comercial achiziționat într-o combinație de întreprinderi este, de la data achiziției, alocat fiecărei unități generatoare de numerar ale Grupului care se așteaptă să beneficieze de pe urma combinației, indiferent dacă alte active sau datorii ale entității dobândite sunt atribuite acelor unități.

În momentul în care acționarii pierd controlul asupra unei societăți incluse în consolidare, Grupul derecunoaște activele și datoriile societății, precum și orice interese care nu controlează aferente altor elemente ale capitalurilor proprii aferente societății. Orice surplus sau deficit rezultat în urma pierderii controlului este recunoscut în profit sau pierdere, cu excepția valorilor aferente societății respective recunoscute anterior în alte elemente ale rezultatului global, care sunt recunoscute pe aceeași bază ca și cea aplicată dacă Societatea-mamă ar fi cedat direct activele sau datoriile aferente. Orice interes păstrat în societate este evaluat la valoarea justă atunci când controlul este pierdut.

3.7. Evaluarea valorii juste

Valoarea justă este prețul care ar fi primit pentru a vinde un activ sau plătit pentru a transfera o datorie, într-o tranzacție ordonată între participanții de pe piață, la data evaluării. Evaluarea valorii juste se bazează pe prezumția că tranzacția de vânzare a activului sau de transfer al datoriei are loc fie:

- Pe piața principală a activului sau pasivului, sau
- În absența unei piețe principale, pe cea mai avantajoasă piață pentru activ sau pasiv.

Piața principală sau cea mai avantajoasă trebuie să fie accesibilă Grupului.

Valoarea justă a unui activ sau a unei datorii este măsurată folosind ipotezele pe care participanții de pe piață le-ar utiliza atunci când stabilesc prețul activului sau datoriei, presupunând că participanții de pe piață acționează în interesul lor economic. O evaluare a valorii juste a unui activ nefinanciar ia în considerare capacitatea unui participant de pe piață de a genera beneficii economice din cea mai eficientă utilizare a activului sau prin vânzarea acestuia unui alt participant de pe piață care ar folosi activul în cea mai bună formă de utilizare.

3.8. Raportarea pe segmente de activitate (IFRS 8)

Consiliul de administrație monitorizează separat rezultatele operaționale ale segmentelor operaționale în scopul luării deciziilor privind alocarea resurselor și evaluarea performanței. Performanța segmentului este evaluată în funcție de Profitul Brut.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Un segment operațional este o componentă a unei entități:

- care se angajează în activități comerciale din care poate obține venituri și suporta cheltuieli (inclusiv venituri și cheltuieli legate de tranzacții cu alte componente ale aceleiași entități),
- ale căror rezultate operaționale sunt revizuite periodic de către principalul factor decizional operațional al entității pentru a lua decizii cu privire la resursele care urmează să fie alocate segmentului și pentru a evalua performanța acestuia și
- pentru care sunt disponibile informații financiare detaliate.

Grupul raportează separat informații despre un segment operațional care îndeplinește oricare dintre următoarele praguri cantitative:

- Veniturile raportate, incluzând atât vânzările către clienții externi, cât și vânzările sau transferurile între segmente, reprezintă 10% sau mai mult din veniturile combinate, interne și externe, ale tuturor segmentelor operaționale.
- Valoarea absolută a profitului sau pierderii raportate este de 10% sau mai mult din cea mai mare, în valoare absolută, dintre (i) profitul combinat raportat al tuturor segmentelor operaționale care nu au raportat o pierdere și (ii) pierderea combinată raportată a tuturor segmentelor operaționale care au raportat o pierdere.
- Activele sale reprezintă 10% sau mai mult din activele combinate ale tuturor segmentelor operaționale.

Segmentele operaționale ale Grupului sunt:

- Servicii software
- Produse software
- Sisteme integrate.

Valoarea fiecărui segment raportat este măsura folosită în scopul luării deciziilor cu privire la alocarea resurselor către segment și evaluarea performanței acestuia. Ajustările și eliminările efectuate la întocmirea situațiilor financiare ale entității și la alocările veniturilor, cheltuielilor și câștigurilor sau pierderilor sunt incluse în determinarea profitului sau pierderii segmentului raportat, dacă sunt incluse în măsurarea profitului sau pierderii segmentului care este utilizată în luarea deciziilor. În mod similar, numai acele active și datorii care sunt incluse în evaluarea activelor și datoriilor segmentului sunt raportate pentru acel segment. Dacă entitatea modifică structura organizării sale interne într-un mod care determină modificarea compoziției segmentelor sale raportabile, informațiile corespunzătoare pentru perioadele anterioare, inclusiv perioadele interimare, vor fi retratate, cu excepția cazului în care informațiile nu sunt disponibile, iar costul elaborării lor ar fi excesiv. În urma unei modificări a componenței segmentelor sale raportabile, entitatea prezintă dacă a retratat elementele corespunzătoare de informații segmentate pentru perioadele anterioare.

Dacă entitatea și-a modificat structura organizării interne într-un mod care determină modificarea componenței segmentelor sale raportabile și dacă informațiile segmentelor pentru perioadele anterioare, inclusiv perioade interimare, nu sunt retratate pentru a reflecta modificarea, entitatea va prezenta, în anul în care are loc modificarea, informații segmentate pentru perioada curentă, atât în formatul vechi, cât și cel nou de segmentare, cu excepția cazului în care informațiile necesare nu sunt disponibile, iar costul elaborării lor ar fi excesiv.

Segmentarea s-a realizat pentru contul de profit și pierdere până la nivelul profitului brut prin prezentarea veniturilor și costurilor de vânzare pentru următoarele segmente relevante: servicii software, produse software, și sisteme integrate. Cheltuielile aferente vânzării produselor și serviciilor precum și cheltuielile de marketing au fost considerate ca și cheltuieli generale. S-a realizat, de asemenea, segmentarea activelor și datoriilor pe aceleași categorii de segmente.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

3.9. Noi standarde și interpretări IFRS

(a) Standardele, interpretările și amendamentele noi adoptate, începând cu 1 ianuarie 2025

Următoarele amendamente la standardele existente emise de Consiliul pentru Standardele Internaționale de Contabilitate (IASB) și adoptate de UE sunt în vigoare pentru perioada de raportare care începe cu sau după 1 ianuarie 2025:

1. Lipsa convertibilității (Amendament la IAS 21 - Efectele Modificărilor Cursului de Schimb Valutar). -

La 15 august 2023, IASB a emis amendamentul privind Lipsa convertibilității, care modifică IAS 21 Efectele variațiilor cursurilor de schimb valutar („Amendamentele”). Amendamentele introduc cerințe pentru evaluarea situațiilor în care o monedă este convertibilă într-o altă monedă și a situațiilor în care nu este convertibilă. De asemenea, Amendamentele impun unei entități să estimeze cursul de schimb spot atunci când concluzionează că o monedă nu este convertibilă într-o altă monedă.

Aceste amendamente nu au avut niciun impact asupra situațiilor financiare consolidate ale Grupului.

2. Exemple ilustrative privind raportarea incertitudinilor în situațiile financiare

La 28 noiembrie 2025, IASB a emis documentul „Informații de prezentat privind incertitudinile în situațiile financiare – Exemple ilustrative”, care modifică mai multe standarde de contabilitate IFRS prin includerea unor exemple ilustrative ce demonstrează modul în care entitățile pot aplica standardele IFRS atunci când raportează efectele incertitudinilor în situațiile lor financiare. Exemplele ilustrative reprezintă materiale însoțitoare ale standardelor de contabilitate IFRS și nu au o dată de aplicare. IASB a emis o versiune aproape finală a proiectului de exemple ilustrative în iulie 2025. Grupul a avut în vedere aceste exemple ilustrative în procesul de întocmire a situațiilor financiare consolidate și nu a considerat necesare informații suplimentare de prezentat sau modificări ale modului de prezentare.

Exemplele ilustrative au fost emise în cursul anului 2025, fără a avea o dată de aplicare.

(b) Standarde și amendamente la standardele existente emise de IASB și adoptate de UE, dar care nu au intrat încă în vigoare

Există o serie de standarde, amendamente la standarde și interpretări emise de IASB care vor fi aplicabile în perioade de raportare viitoare și pe care Grupul a decis să nu le adopte anticipat.

Următoarele amendamente sunt aplicabile pentru perioada de raportare anuală care începe la 1 ianuarie 2026:

1. Amendamente privind clasificarea și evaluarea instrumentelor financiare (Amendamente la IFRS 9 Instrumente financiare și IFRS 7 Instrumente financiare: informații de prezentat)

Aceste amendamente clarifică și îmbunătățesc regulile privind clasificarea și evaluarea instrumentelor financiare, asigurând o aplicare mai consecventă a principiilor IFRS 9 și IFRS 7. Principalele modificări includ:

- Clarificarea criteriilor de clasificare a activelor financiare pe baza modelului de afaceri și a caracteristicilor fluxurilor de numerar.
- Îmbunătățiri privind recunoașterea și evaluarea datoriilor financiare, inclusiv aspecte legate de modificările termenilor contractuali.
- Noi cerințe de prezentare a informațiilor pentru entitățile care utilizează instrumente financiare complexe, cu scopul de a crește transparența și comparabilitatea raportării financiare.

2. Contracte care fac referire la energie electrică dependentă de factori naturali (Amendamente la IFRS 9 și IFRS 7)

Aceste amendamente clarifică tratamentul contabil aplicabil contractelor de achiziție de energie electrică în cazul în care furnizarea depinde de factori naturali precum vântul, energia solară sau energia hidroelectrică.

- Clarificarea aplicabilității IFRS 9 în determinarea situațiilor în care contractele de achiziție de energie electrică trebuie contabilizate ca instrumente financiare sau ca contracte executorii.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

- Modificări ale cerințelor de prezentare a informațiilor din IFRS 7, în vederea îmbunătățirii transparenței privind riscurile asociate acestor contracte și impactul acestora asupra situațiilor financiare.
- Impact asupra recunoașterii veniturilor și evaluării riscurilor financiare, în special pentru entitățile care încheie contracte pe termen lung pentru energie din surse regenerabile.

Următoarele standarde și amendamente sunt aplicabile pentru perioada de raportare anuală care începe la 1 ianuarie 2027:

1. IFRS 18 Prezentare și informații de prezentat în situațiile financiare

IFRS 18 Prezentare și informații de prezentat în situațiile financiare, emis de IASB în aprilie 2024, înlocuiește IAS 1 și va conduce la amendamente consecutive semnificative ale standardelor de contabilitate IFRS, inclusiv IAS 8 Bazele întocmirii situațiilor financiare (redenumit din Politici contabile, modificări ale estimărilor contabile și erori). Deși IFRS 18 nu va avea niciun impact asupra recunoașterii și evaluării elementelor din situațiile financiare consolidate, se așteaptă ca acesta să aibă un efect semnificativ asupra prezentării și informațiilor de prezentat pentru anumite elemente. Aceste modificări includ categorii și subtotaluri în situația rezultatului global, agregarea/dezagregarea și etichetarea informațiilor, precum și prezentarea indicatorilor de performanță definiți de conducere.

2. IFRS 19 Filiale fără responsabilitate publică: informații de prezentat

Publicat de IASB în mai 2024, IFRS 19 introduce un cadru de raportare simplificat pentru filialele care nu au obligația de responsabilitate publică, dar aplică IFRS în raportarea lor financiară. Acest standard reduce cerințele de prezentare a informațiilor pentru astfel de entități, menținând în același timp transparența și comparabilitatea informațiilor financiare. Principalul beneficiu al IFRS 19 constă în reducerea costurilor administrative și de raportare, fără a compromite utilitatea situațiilor financiare pentru utilizatori. Aplicabil pentru perioada de raportare anuală care începe la 1 ianuarie 2027.

Grupul evaluează în prezent impactul aplicării acestor noi standarde și amendamente contabile.

Grupul anticipează că adoptarea acestor standarde noi și amendamente la standardele existente nu vor avea un impact semnificativ asupra situațiilor financiare ale Grupului în perioada de aplicare inițială.

4. RAȚIONAMENTE ESENȚIALE ȘI ESTIMĂRI

La întocmirea acestor situații financiare consolidate, conducerea a folosit raționamente, estimări și ipoteze care afectează aplicarea politicilor contabile și valoarea raportată a activelor, datoriilor, veniturilor și cheltuielilor. Rezultatele efective pot diferi de aceste estimări. Estimările și ipotezele care stau la baza acestora sunt revizuite periodic. Revizuirile estimărilor sunt recunoscute prospectiv.

Grupul și-a bazat ipotezele și estimările pe parametri disponibili atunci când au fost întocmite situațiile financiare. Cu toate acestea, circumstanțele și ipotezele existente cu privire la evoluțiile viitoare se pot schimba din cauza schimbărilor pieței sau a circumstanțelor care apar dincolo de controlul Grupului. Astfel de schimbări se reflectă în ipoteze atunci când apar.

Principalele raționamente considerate la întocmirea situațiilor financiare sunt următoarele:

- **Recunoașterea veniturilor din vânzarea soluției de monitorizare Track GPS** - prezentat în Nota 39 și Nota 5
- **Recunoașterea veniturilor din vânzarea licenței pentru aplicația HR** - prezentat în Nota 39
- **Recunoașterea veniturilor pe bază brută/netă, în funcție de modul în care Grupul acționează în nume propriu („Principal”) sau în calitate de Agent** – prezentat în Nota 39
- **Diferențe de curs aferente unor elemente monetare care fac parte dintr-o investiție netă într-o subsidiară** – prezentate în Nota 39
- **Tratamentul opțiunilor simetrice de tip put call în contractele de achiziții** - prezentat în Nota 39

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Estimările semnificative considerate la întocmirea situațiilor financiare sunt următoarele:

- **Determinarea valorilor juste din operațiunile de achiziție a filialelor** – prezentat în Nota 20 „Combinări de întreprinderi”;
- **Estimarea valorii recuperabile a fondului comercial** - prezentat în Nota 19 „Fond comercial”
- **Durata contractelor de leasing și rata de actualizare** – prezentat în Nota 32 „Leasing”;
- **Ajustări pentru pierderi de valoare a activelor financiare** – prezentat în Nota 38
- **Recunoaștere și decontare program de plată a angajaților pe bază de acțiuni** – prezentat în Nota 10

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

5. CIFRA DE AFACERI

	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2025	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2024
Cifra de afaceri:		
Venituri din servicii software	308.631.894	327.156.730
Venituri din produse software	99.937.561	79.823.305
Venituri din sisteme integrate	39.237.344	7.270.180
Total cifră de afaceri	447.806.799	414.250.215

Cifra de afaceri pe zone geografice	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2025	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2024
România	138.931.379	99.070.703
Europa (fără România)	173.930.382	234.172.885
SUA	108.474.447	78.244.341
Alte regiuni	26.470.591	2.762.286
Total cifră de afaceri	447.806.799	414.250.215

Strategia Grupului este, și în anul 2025, de a avea mai mulți piloni de creștere, continuând dezvoltarea segmentelor de Servicii Software, Produse Software, dar și cel de Sisteme Integrate. De asemenea, achizițiile din 2025 au ca și obiectiv îmbunătățirea performanței segmentului de Servicii Software și extinderea pe piața din SUA, prin rezultatele companiei Codingscape și dezvoltarea complementară a segmentului de Produse Software prin contribuția companiei SVT Electronics. În luna decembrie 2025, a fost semnat cel mai mare contract de furnizare de servicii de sisteme integrate, de la înființarea subsidiarei, cu Ministerul Sanatatii.

Pe zona de produse software, cum ar fi management de flotă, optimizarea afacerilor, soluții HR, piața înregistrează creștere conform tendinței din ultimii ani. Veniturile din 2025 includ și veniturile companiei SVT Electronics începând cu luna mai 2025.

Segmentul „Sisteme integrate” este dezvoltat de una dintre subsidiarele grupului, AROBS Systems, care este responsabilă cu implementarea soluțiilor hardware și software, precum și a produselor software pentru autoritățile contractante din sectorul public. Această companie are o echipă formată din profesioniști în domeniul sectorului public iar ca expertiză tehnică acoperă integrarea de sisteme complexe și tehnologii precum ORACLE, HP, DELL și Microsoft. Veniturile și cheltuielile înregistrate în cadrul acestui segment au fost retratate în urma aplicării politicilor contabile conform IFRS și anume, au fost ajustate veniturile și cheltuielile aferente, care corespundeau partenerilor din cadrul contractelor în asociere și veniturile și cheltuielile aferente, din cadrul contractelor în care AROBS Systems avea calitate de agent. Impactul ajustării, la 31 decembrie 2025, atât pe venituri cât și pe cheltuielile aferente, a fost 37,3 milioane de lei, comparativ cu 31,4 milioane de lei impact la 31.12.2024, cu efect 0 atât în EBITDA cât și în profitul net.

În tabelul următor este prezentată structura clienților semnificativi în funcție de segmentul de activitate:

Segment de activitate	Top clienți 2025	% din cifra de afaceri	Top clienți 2024	% din cifra de afaceri
Servicii Software	Client 1	5,57%	Client 1	17,56%
	Client 2	5,05%	Client 2	3,79%
	Client 3	1,98%	Client 3	2,44%
	Client 4	1,96%	Client 4	3,82%
	Client 5	1,95%	Client 5	3,48%
Produse Software	Client 6	0,94%	Client 6	0,81%
	Client 7	0,56%	Client 7	0,52%
	Client 8	0,46%	Client 8	0,00%
	Client 9	0,39%	Client 9	0,00%
	Client 10	0,29%	Client 10	0,00%
Sisteme integrate	Client 11	6,95%	Client 11	0,91%
	Client 12	0,88%	Client 12	0,00%
	Client 13	0,33%	Client 13	0,00%

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Costul aferent realizării contractelor cu clienții

	Licențiere HR	Servicii monitorizare GPS
Sold final la 31.12.2024	753.015	1.663.236
Capitalizare	750.870	1.545.189
Amortizare	531.394	2.080.993
Sold final la 31.12.2025	972.491	1.127.432

Venituri în avans – obligațiile de execuție a contractelor

	Sold la 31 Decembrie 2024	Intrări	Ieșiri (Reluări pe venituri)	Sold la 31 Decembrie 2025
Venituri în avans	16.579.699	34.463.951	31.038.495	20.005.155
		Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024	
Venituri în avans, din care:		20.005.154	16.579.699	
Termen lung		7.153.024	3.232.865	
Termen scurt		12.852.130	13.346.834	

Veniturile înregistrate în avans au fost înregistrate în baza contractelor cu clienții pe termen mediu și lung și se referă în principal la servicii de monitorizare flotă auto și licențiere soluții HR.

Veniturile din subvenții sunt prezentate în tabelul de mai jos. În 2025 cea mai mare parte din aceste venituri a fost înregistrată de compania mamă – în sumă de 0,25 milioane de lei pentru Proiectul SMIS și de către compania Arobs Development & Engineering în valoare de 1,2 milioane de lei pentru soluția AROBS AlertBox care adresează o nevoie critică a societății: asigurarea comunicării în situații de urgență, atunci când rețelele GSM sunt indisponibile, indiferent dacă evenimentele catastrofale apar în zone izolate, rurale sau aglomerări urbane. Produsul este o unitate independentă conectată prin satelit la un server centralizat și securizat, care comunică mai departe cu autoritățile locale și naționale ce oferă serviciile 112 și E-alert.

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Subvenții, din care:	1.544.080	911.499
Termen lung	1.413.722	768.378
Termen scurt	130.358	143.121

6. COSTUL VÂNZĂRILOR

6.1 Costul vânzărilor din servicii software

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Cheltuieli cu salariile personalului	150.440.205	163.173.065
Cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	2.393.158	6.628.064
Cheltuieli cu serviciile executate de terți	78.143.443	73.293.596
Cheltuieli cu amortizarea și deprecierea imobilizărilor corporale și a dreptului de utilizare a activelor	7.655.703	8.646.327
Cheltuieli cu chiriile	493.006	1.169.130
Cheltuieli cu deplasările și combustibili	1.876.880	2.345.867
Alte cheltuieli operaționale	1.053.641	1.370.184
Costul vânzărilor din servicii software	242.056.036	256.626.233

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Costul vânzărilor din servicii software se compune din salariile și beneficiile (inclusiv remunerarea în instrumente de capitaluri proprii) personalului direct productiv implicat în livrarea acestor servicii, costul serviciilor executate de terți aferente proiectelor de servicii software, amortizarea echipamentelor utilizate și alte cheltuieli operaționale necesare livrării serviciilor software: chirii și costuri cu energia și apa, cheltuieli cu deplasările, asigurări, comisioane și onorarii.

Cheltuielile cu servicii contractate de la terți au crescut în 2025 comparativ cu anul precedent cu 5 milioane de lei. Serviciile contractate de la terți au reprezentat, pe parcursul anului 2025, în principal, cheltuieli cu servicii software și consultanță IT, servicii de recrutare, participare la târguri și conferințe.

6.2 Costul vânzărilor din produse software

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Cheltuieli cu salariile personalului	17.229.700	15.681.277
Cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	128.534	351.152
Cheltuieli cu serviciile executate de terți	8.324.122	7.486.367
Cheltuieli privind echipamentele vândute	2.747.863	2.201.124
Cheltuieli cu amortizarea și deprecierea imobilizărilor corporale și a dreptului de utilizare a activelor	10.007.797	7.420.424
Cheltuieli cu telecomunicații	3.849.091	3.527.430
Cheltuieli cu materiile prime	1.538.436	52.703
Cheltuieli cu deplasările și combustibilii	1.289.158	1.324.459
Alte cheltuieli operaționale	600.933	810.441
Costul vânzărilor din produse software	45.715.634	38.855.377

Costul vânzărilor din produse software se compune din salariile și beneficiile (inclusiv remunerarea în instrumente de capitaluri proprii) personalului direct productiv implicat în livrarea acestor produse și prestarea serviciilor aferente, costul echipamentelor vândute, amortizarea echipamentelor utilizate și alte cheltuieli operaționale necesare livrării produselor software și prestarea serviciilor aferente: servicii de telecomunicații, chirii și costuri cu energia și apa, cheltuieli cu deplasările, combustibilii, întreținere și reparații. Serviciile contractate de la terți au reprezentat, pe parcursul anului 2025, în principal, servicii cu instalări de dispozitive pentru monitorizare și servicii software.

Cheltuielile cu materii prime, în 2025, sunt în principal aferente producției interne de tahografe executate de către compania SVT Electronics ale cărei rezultate sunt incluse în situațiile consolidate ale Grupului începând cu luna mai 2025.

6.3 Costul vânzărilor din sisteme integrate

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Cheltuieli cu salariile personalului	2.014.517	1.722.101
Cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	43.672	-
Cheltuieli cu serviciile executate de terți	2.351.866	972.496
Cheltuieli privind echipamentele vândute	27.536.512	1.800.558
Cheltuieli cu amortizarea și deprecierea imobilizărilor corporale și a dreptului de utilizare a activelor	83.367	57.074
Cheltuieli cu materiile prime	-	1.858.126
Alte cheltuieli operaționale	59.211	2.849
Costul vânzărilor din sisteme integrate	32.089.145	6.413.204

Costul echipamentelor vândute este aferent livrărilor efectuate în cadrul contractului cu Casa Națională de Pensii.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

7. ALTE VENITURI

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Alte venituri din exploatare	2.116.498	663.404
Venituri din chirii	1.208.942	733.418
Venituri din activități de administrare	380.308	417.397
Castiguri nete din vânzarea mijloacelor fixe	434.513	348.709
Total	4.140.261	2.162.928

8. CHELTUIELI DE VÂNZĂRI ȘI MARKETING

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Cheltuieli cu salariile personalului	18.711.009	15.227.489
Cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	481.439	671.528
Cheltuieli cu serviciile executate de terți	4.075.885	1.453.208
Cheltuieli cu amortizarea și deprecierea imobilizarilor corporale și a dreptului de utilizare a activelor	468.909	664.157
Cheltuieli cu protocol, reclama și publicitate	2.977.966	2.626.001
Cheltuieli cu deplasările și combustibilii	464.730	230.377
Alte cheltuieli operationale	196.226	225.249
Cheltuieli de vânzări și marketing	27.376.164	21.098.009

Cheltuielile de vânzări și marketing sunt constituite din salariile și beneficiile (inclusiv remunerarea în instrumente de capitaluri proprii) personalului din departamentele de vânzări și marketing, din cheltuielile de protocol, reclamă și publicitate și serviciile executate de terți generate de acțiunile de promovare ale Grupului. Principala creștere provine de la efectul companiilor nou achiziționate și al eforturilor de vânzări implementate pentru identificarea de noi oportunități comerciale.

9. CHELTUIELI GENERALE ȘI DE ADMINISTRAȚIE

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Cheltuieli cu salariile personalului	30.369.753	28.069.635
Cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	3.385.635	6.109.098
Cheltuieli cu serviciile executate de terți	9.818.846	7.817.335
Cheltuieli cu amortizarea și deprecierea imobilizarilor corporale și a dreptului de utilizare a activelor	15.857.162	13.869.248
Cheltuieli cu alte impozite și taxe	2.126.845	1.809.574
Cheltuieli/(venituri) privind ajustările pentru deprecierea activelor circulante	(329.511)	(391.252)
Cheltuieli cu chiriile	1.020.571	207.943
Cheltuieli cu deplasările și combustibilii	1.079.517	1.133.658
Alte cheltuieli operaționale	6.442.222	5.954.106
Cheltuieli generale și de administrație	69.771.040	64.579.345

Cheltuielile generale și de administrație cuprind salariile și beneficiile (inclusiv remunerarea în instrumente de capitaluri proprii) personalului din departamentele de management, administrativ, achiziții, financiar, juridic, gestiune, protecția muncii, resurse umane și suport IT și din cheltuielile cu serviciile executate de terți, cheltuieli de consultanță, cheltuielile cu chiriile și alte cheltuieli generate de acțiunile de administrare ale Grupului.

Amortizarea relațiilor cu clienții a crescut ca urmare a achiziției, în anul 2025, datorită aportului societăților SVT Electronics și Codingscape.

Relațiile cu clienții au fost recunoscute ca și active necorporale cu o durată de viață de 10 ani, perioadă pentru care se calculează liniar cheltuiala cu amortizarea.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCIȚIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

10. CHELTUIELI CU BENEFICIILE ANGAJAȚILOR

	Exercițiul încheiat la 31 Decembrie 2025	Exercițiul încheiat la 31 Decembrie 2024
Cheltuieli cu salariile	215.990.121	216.657.537
Cheltuieli cu contribuții sociale	8.932.710	7.638.267
Cheltuieli cu tichetele de masă	4.768.336	5.039.794
Provizioane pentru concedii neefectuate	2.152.696	(742.202)
Subtotal cheltuieli cu personal	231.843.863	228.593.396
Cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	6.432.438	13.759.842
Total cheltuieli cu personal	238.276.301	242.353.238

Numărul mediu de salariați, cheltuielile cu salariile, precum și cheltuielile cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii în cursul exercițiului financiar încheiat la 31 Decembrie 2025, respectiv 31 Decembrie 2024, a fost după cum urmează:

	Exercițiul încheiat la 31 Decembrie 2025			Exercițiul încheiat la 31 Decembrie 2024		
	Număr mediu anagajați	Cheltuieli salariale	Cheltuielile cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	Număr mediu anagajați	Cheltuieli salariale	Cheltuielile cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii
Management	27	9.860.898	3.222.988	27	9.357.347	5.805.809
Personal Administrativ	36	3.896.209	23.681	35	3.218.838	31.780
Personal Achiziții	3	474.323	3.375	3	467.099	10.532
Personal Financiar	42	5.783.308	52.465	42	5.702.329	103.804
Personal Juridic	5	859.881	25.365	4	767.701	51.920
Personal Gestiuine	2	149.792	-	2	149.707	202
Personal Marketing	22	2.998.079	4.583	22	2.421.088	34.506
Personal proiectare-dezvoltare	731	162.553.183	2.507.182	886	169.902.057	6.931.365
Personal Protecția muncii	4	155.350	-	3	145.287	-
Personal Resurse umane	20	2.703.681	10.769	26	2.992.327	13.524
Personal service – instalări	55	6.549.094	24.215	44	4.630.569	47.852
Personal Producție	2	170.805	-	-	-	-
Personal Suport IT	29	4.718.104	46.992	26	4.027.787	91.526
Personal Vânzări	77	15.117.413	510.823	67	12.875.400	637.023
Total personal	1.055	215.990.120	6.432.438	1.187	216.657.536	13.759.843

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Poziția de cheltuieli cu salariile este diminuată pe fața situațiilor financiare cu sumele reprezentând capitalizările efectuate aferente proiectelor în curs. Valoarea acestor capitalizări este de (13.078.679) la 2025, respectiv (4.719.829) la 2024.

Cheltuielile salariale au crescut cu scopul menținerii competitivității în piață și asigurarea resurselor necesare pentru proiectele în derulare, prin prisma creșterilor salariale și adăugarea resurselor din companiile nou achiziționate. Drepturile de personal se înregistrează în contabilitate cu reținerea contribuțiilor și impozitelor aferente stabilite potrivit legislației în vigoare. Decontările cu personalul cuprind drepturile salariale, sporurile, adaosurile, indemnizațiile pentru concediile de odihnă, precum și cele pentru incapacitate temporară de muncă, plătite din fondul de salarii, și alte drepturi în bani și/sau în natură datorate de societate personalului pentru munca prestată.

Costurile cu programele ESOP înregistrate în 2025 sunt mai mici cu 7,3 milioane de lei (-53%) decât cele înregistrate în anul precedent, ca urmare a finalizării programelor ESOP 1, ESOP 2 și a etapei 1 ESOP 3 precum și a cheltuielilor diminuate, aferente programului ESOP 4.

Conducerea AROBS este asigurată de Consiliul de Administrație, de Directorul General și de 2 Directori Executivi. Consiliul de Administrație este format din 5 membri, din care 2 executivi și 3 neexecutivi. Remunerația anuală brută cuprinde remunerația fixă, remunerația în acțiuni și alte beneficii. Totalul remunerației anuale brute pentru Conducerea AROBS este de 7.106.108 lei.

ESOP

Valoarea ESOP se stabilește la data acordării opțiunii de acțiuni. Valoarea cheltuielii înregistrată se face pe baza pretului de piață de la data acordării opțiunii de acțiuni și se recunoaște sistematic pe măsura prestării serviciilor și până la îndeplinirea criteriilor de acordare. Criteriile de acordare pentru ESOP sunt vechimea în companie și calitatea de angajat.

Beneficiile sub forma acțiunilor proprii ale entității (sau alte instrumente de capitaluri proprii), acordate angajaților sunt înregistrate distinct în contrapartida conturilor de capitaluri proprii, la valoarea justă a respectivelor instrumente de capitaluri proprii, de la data acordării acelor beneficii. Recunoașterea cheltuielilor aferente muncii prestate de angajați are loc în momentul prestării acestora. Data acordării beneficiilor reprezintă data la care entitatea și angajații beneficiari ai respectivelor instrumente înțeleg și acceptă termenii și condițiile tranzacției, cu mențiunea că, dacă respectivul acord face obiectul unui proces de aprobare ulterioară (de exemplu, de către acționari), data acordării beneficiilor este data la care este obținută respectiva aprobare. Pentru instrumentele de capitaluri proprii acordate care intră în drepturi imediat, la data acordării beneficiilor, angajaților nu li se cere să finalizeze o perioadă specificată de servicii înainte de a avea dreptul necondiționat asupra respectivelor instrumente de capitaluri proprii și, în absența unei dovezi privind contrariul, entitatea va considera că serviciile prestate în schimbul instrumentelor de capitaluri proprii au fost deja primite. În acest caz, cheltuielile aferente se înregistrează integral, la momentul respectiv, în contrapartidă cu conturile de capitaluri proprii. Pentru instrumentele de capitaluri proprii acordate, care intră în drepturi numai după îndeplinirea de către angajați a unei perioade specificate de servicii, cheltuielile aferente sunt înregistrate pe măsura prestării serviciilor, pe parcursul perioadei pentru satisfacerea condițiilor de intrare în drepturi, în contrapartidă cu conturile de capitaluri proprii. Suma înregistrată drept cheltuieli va avea în vedere estimarea numărului de instrumente de capitaluri proprii care vor intra în drepturi, iar această estimare trebuie revizuită dacă informațiile ulterioare indică faptul că numărul de instrumente de capitaluri proprii preconizate a intra în drepturi este diferit față de estimările precedente, astfel încât, la data intrării în drepturi, estimarea respectivă să fie egală cu numărul de instrumente de capitaluri proprii care intră în drepturi.

În demersurile privind răscumpărarea de acțiuni proprii în scopul implementării programului Stock Option Plan, s-a ținut cont de prevederile Legii 31/1990.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

11. CHELTUIELI DUPĂ NATURĂ

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Cheltuieli cu salariile personalului	218.765.184	223.873.567
Cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	6.432.438	13.759.842
Cheltuieli cu serviciile executate de terți	102.714.162	91.023.002
Cheltuieli cu amortizarea și deprecierea imobilizărilor corporale și a dreptului de utilizare a activelor	34.072.938	30.657.230
Cheltuieli privind echipamentele vândute	30.490.068	4.415.737
Cheltuieli cu deplasările și combustibili	4.710.285	5.034.361
Cheltuieli cu telecomunicații	4.403.469	4.106.034
Cheltuieli cu protocol, reclama și publicitate	3.698.835	3.635.114
Cheltuieli cu materiile prime	1.540.014	1.911.397
Cheltuieli cu alte impozite și taxe	2.126.845	1.809.574
Cheltuieli cu chiriile	1.602.251	1.559.828
Cheltuieli/(venituri) privind ajustările pentru deprecierea activelor circulante	(329.511)	(391.252)
Alte cheltuieli operaționale	6.781.041	6.177.734
Total	417.008.019	387.572.168

12. REZULTATUL FINANCIAR

Câștiguri și pierderi nete din activitatea financiară și de investiții

	2025	2024
Venituri din acțiuni deținute la entități afiliate și asociate	(1.702)	5.617
Venituri din dobânzi	6.666.838	6.706.085
Venituri financiare din ajustări pentru pierdere de valoare	292.385	249.041
Alte venituri financiare	16.846.868	(10.049)
(Cheltuieli) de exploatare privind ajustările pentru deprecierea fondului comercial	(11.081.724)	(4.502.946)
Cheltuieli aferente achizițiilor de participații	(2.264.830)	(551.327)
(Cheltuieli) financiare privind ajustările pentru pierdere de valoare	(2.224.145)	(13.843)
Câștiguri și pierderi nete din activitatea financiară și de investiții	8.233.690	1.882.578

Cheltuieli financiare

	2025	2024
(Cheltuieli) privind dobânzile	(3.173.679)	(4.217.537)
Alte (cheltuieli) financiare	(23.390)	(164.681)
Rezultat financiar	(3.197.069)	(4.382.218)

Alte venituri financiare cuprinde reluarea la venituri a considerației contingente condiționate de îndeplinirea unor indicatori financiari care nu au fost atinși în cadrul exercițiului financiar 2025. Astfel, în conformitate cu prevederile IFRS 3 referitoare la remunerația contingentă, au fost reluate la venituri datorile nedecontate aferente achiziției FWF în valoare de 16.1 mil Ron, și aferente Infobest în valoare de 0.75 mil Ron. Închiderea tranzacției de achiziție a Infobest a presupus și un elemnt de ajustare a componentei de fond comercial în cadrul perioadei permise de ajustare, aferente unor componente de capital circulant în valoare de 0,26 mil Ron.

Ajustarea de depreciere a fondului comercial în valoare de 11 mil Ron este aferentă societății FWF și a rezultat în urma testelor de depreciere efectuate în conformitate cu IAS 36. Cheltuielie privind ajustările de valoare rezultă în urma aplicării modelului de depreciere conform IFRS 9 asupra împrumuturilor acordate de catre Grup.

În cadrul altor cheltuieli financiare sunt cuprinse cheltuieli efectuate de catre Grup în legatură cu investițiile în subsidiare care au fost realizate sau care urmează să fie finalizate în cadrul activității de M&A.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

13. RECONCILIARE PE SEGMENTE

RECONCILIAREA VENITURILOR ȘI A CHELTUIELILOR PE SEGMENTE DE BUSINESS	SERVICII SOFTWARE		PRODUSE SOFTWARE		SERVICII INTEGRATE		TOTAL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Venituri din servicii software	308.631.894	327.156.730	-	-	-	-	308.631.894	327.156.730
Venituri din produse software	-	-	99.937.561	79.823.304	-	-	99.937.561	79.823.304
Venituri din servicii integrate	-	-	-	-	39.237.343	7.270.180	39.237.343	7.270.180
Total CA	308.631.894	327.156.730	99.937.561	79.823.304	39.237.343	7.270.180	447.806.798	414.250.214
Cheltuieli cu salariile personalului	150.440.205	163.173.065	17.229.700	15.681.277	2.014.517	1.722.101	169.684.422	180.576.443
Cheltuieli cu remunerarea in instrumente de capitaluri proprii	2.393.158	6.628.064	128.534	351.152	43.672	-	2.565.364	6.979.216
Cheltuieli cu serviciile executate de terti	78.143.443	73.293.596	8.324.122	7.486.367	2.351.866	972.496	88.819.431	81.752.459
Cheltuieli privind echipamentele vandute	(21.795)	121.685	2.747.863	2.201.124	27.536.512	1.800.558	30.262.580	4.123.367
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea imobilizarilor corporale si a dreptului de utilizare a activelor	7.655.703	8.646.327	10.007.797	7.420.424	83.367	57.074	17.746.867	16.123.825
Cheltuieli cu chiriile	493.006	1.169.130	28.023	115.898	-	1.746	521.029	1.286.774
Cheltuieli cu telecomunicatii	148.566	30.903	3.849.091	3.527.430	-	-	3.997.657	3.558.333
Cheltuieli cu deplasările si combustibili	1.876.880	2.345.867	1.289.158	1.324.459	-	-	3.166.038	3.670.326
Cheltuieli cu materiile prime	-	-	1.538.436	52.703	-	1.858.126	1.538.436	1.910.829
Alte cheltuieli operationale	926.869	1.217.595	572.910	694.543	59.211	1.103	1.558.990	1.913.241
Total cost al vânzărilor	242.056.035	256.626.232	45.715.634	38.855.377	32.089.145	6.413.204	319.860.814	301.894.813
Marja brută	66.575.859	70.530.498	54.221.927	40.967.927	7.148.198	856.976	127.945.984	112.355.401
Marja brută %	22%	22%	54%	51%	18%	12%	29%	27%
Cheltuieli cu dobânzile	(2.437.017)	(3.642.475)	(716.100)	(502.028)	(20.563)	(73.034)	(3.173.679)	(4.217.537)

Cheltuielile aferente activităților de vânzare și marketing și cheltuielile generale de administrație sunt costuri nealocate.

RECONCILIAREA POZIȚIEI FINANCIARE PE SEGMENTE DE BUSINESS	SERVICII SOFTWARE		PRODUSE SOFTWARE		SISTEME INTEGRATE		NEALOCAT		TOTAL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Achiziții de imobilizări corporale și necorporale	54.844.118	17.869.263	49.241.580	7.856.334	-	-	1.223.905	14.536.012	105.309.603	40.261.608
Active alocate	313.922.292	267.421.014	97.773.130	83.600.047	17.351.228	3.590.021	5.379.206	6.751.416	434.425.856	361.362.498
Active nealocate	-	-	-	-	-	-	254.232.735	282.194.583	254.232.734	282.194.583
Total active	313.922.292	267.421.014	97.773.130	83.600.047	17.351.228	3.590.021	259.611.941	288.945.999	688.658.590	643.557.081
Datorii alocate	118.535.785	134.064.380	50.564.444	40.884.568	19.206.401	3.731.426	11.392.066	10.912.794	199.698.697	189.593.168
Datorii nealocate	-	-	-	-	-	-	13.514.878	14.106.896	13.514.879	14.106.896
Total datorii	118.535.785	134.064.380	50.564.444	40.884.568	19.206.401	3.731.426	24.906.944	25.019.690	213.213.575	203.700.064

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

14. EBITDA

EBITDA (Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) este unul dintre cei mai utilizați indicatori pentru calcularea profitabilității corporative. Acest indicator ajută la prezentarea profitului în numerar generat de către companie înainte de cheltuielile cu deprecierea, amortizarea, taxele și datoriile legate de structura de capital.

EBITDA este unul dintre principalii indicatori de performanță monitorizați de conducerea Grupului. EBITDA consolidată este reconciliată cu situația consolidată a rezultatului Grupului, după cum urmează:

	2025	2024
Venit din exploatare	451.938.362	416.319.926
Cheltuieli din exploatare	382.916.082	356.683.166
EBITDA	69.022.280	59.636.761
Marjă EBITDA	15%	14%
ESOP 1-3	1.142.553	6.837.134
ESOP 4	4.410.808	6.922.709
Amortizare și deprecierea imobilizărilor	22.995.072	21.076.916
Amortizarea relațiilor cu clienții	11.373.646	9.816.509
Rezultat financiar și din investiții	3.789.079	(1.119.644)
Profit brut	38.442.641	27.623.691
Impozit	7.621.767	6.391.433
Profit net	30.820.873	21.232.258
Marjă profit net	7%	5%

15. IMPOZITUL PE PROFIT ȘI IMPOZIT AMÂNAT

	2025	2024
Cheltuiala cu impozitul pe profit curent	8.677.096	5.932.493
Cheltuiala cu impozitul micro	1.044.486	1.690.943
Subtotal – impozit curent	9.721.582	7.623.436
Venitul cu impozitul amânat	(2.099.815)	(1.232.003)
Total	7.621.767	6.391.433

Sumele prezentate sunt aferente veniturilor si cheltuielilor înregistrate în fiecare exercițiu financiar.

	2025	2024
Profit brut	38.442.640	27.623.691
Cheltuiala cu impozitul pe profit curent	(8.677.096)	(5.932.493)
Cheltuiala cu impozitul pe micro curent	(1.044.486)	(1.690.943)
Impozit curent	(9.721.582)	(7.623.436)
Venitul cu impozitul pe profit amanat	2.099.815	1.232.003
Profit net recalculat	30.820.873	21.232.258

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Impozitul pe profit curent		
Impozit pe profit curent– creanță	172.815	1.470.248
Total	172.815	1.470.248

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Impozitul pe profit curent		
Impozit pe profit curent– datorie	1.125.516	813.583
Total	1.125.516	813.583

	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2025	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2024
Reconciliere rată teoretică și rată efectivă		
Rezultat înainte de impozitare	57.934.371	42.371.267
Sume de natura veniturilor rezultate ca urmare a transpunerii sau retratării	(142.930.462)	(116.996.441)
Sume de natura cheltuielilor rezultate ca urmare a transpunerii sau retratării	135.310.640	94.187.616
Profit/(Pierdere) contabilă înainte de impozitare	65.554.193	65.180.092
Profit/(Pierdere) microintreprinderi	4.182.623	3.183.010
Venit neimpozabil	(47.042.198)	(44.417.857)
Cheltuieli nedeductibile în scopul calculării impozitului	33.572.688	35.869.772
Rezerva legală	(1.134.845)	(1.640.224)
(Pierdere) / Profit fiscal(ă)	46.767.215	51.808.773
Pierdere fiscală reportată	839.121	-
(Pierdere fiscală de reportat în perioada următoare) / Profit impozabil	45.928.094	51.808.773
Profit reinvestit	(22.605)	-
Impozit pe profit	9.590.678	10.177.435
Reduceri de impozit conform Codului fiscal	1.565.299	2.075.221
Corecție impozit an precedent	-	(478.778)
Impozit pe profit după reduceri	8.025.378	7.623.436

* cotele de impozit aplicate profiturilor generate în SUA sunt de 21% și 25% și în Germania de 15%

Impozitul pe profit amânat

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Impozit pe profit amânat – creanță	1.804.340	1.974.769
Total	1.804.340	1.974.769

Creanțele privind impozitul amânat sunt generate de diferențele temporare de impozit aferente creanțelor comerciale, stocurilor, datoriilor de leasing recunoscute în urma retratărilor conform IFRS 16 și provizioanelor de concedii neefectuate.

Creanța privind impozitul pe profit amânat se va recupera pe baza profiturilor viitoare obținute de Grup.

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Impozit pe profit amânat – datorie	14.411.649	11.701.946
Total	14.411.649	11.701.946

Datoriile privind impozitul amânat sunt generate în principal de diferența de valoare justă a activelor înregistrate la achiziția subsidiarelor și de recunoașterea activelor aferente drepturilor de utilizare a activelor luate în leasing în urma retratărilor conform IFRS16.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Sursa diferențelor temporare	2025	2024
Fond comercial	(378.231)	-
Relații cu clienții	(14.031.220)	(11.682.284)
Alte imobilizări necorporale	(857.665)	(775.471)
Active aferente drepturilor de utilizare a activelor luate în leasing	(1.078.947)	(1.133.021)
Servicii în curs de execuție și stocuri	147.471	140.328
Creanțe comerciale și alte creanțe	518.822	287.727
Datorii comerciale	51.361	-
Datorii către personal	868.065	612.727
Venituri în avans	724.734	708.203
Datorii leasing	1.083.477	1.114.779
Corecție consolidare versus individual pentru anul 2023	-	681.270
Rezultatul curent	(21.790)	(1.162)
ESOP	195.546	319.725
Corecție impozit amânat an precedent	171.067	-
Total	(12.607.309)	(9.727.178)

16. REZULTATUL PE ACȚIUNE

Calculul rezultatului pe acțiune, de bază și diluat, are la bază următoarele valori ale profitului atribuibil acționarilor ordinari și numărul mediu ponderat al acțiunilor ordinare în circulație:

De bază	2025	2024
Profit	30.328.033	20.992.051
Acțiuni ordinare în circulație	1.021.024.508	917.313.056
Rezultatul pe acțiune de bază	0,0297	0,0229

Diluat	2025	2024
Profit	30.328.033	20.992.051
Acțiuni ordinare în circulație diluate	1.035.416.683	1.040.116.936
Rezultatul pe acțiune diluat	0,0293	0,0202

Efectul de diluție este datorat acțiunilor proprii alocate în programele ESOP care urmează să fie distribuite la termenele stabilite în programele în derulare.

Acțiuni ordinare în circulație	2025	2024
Numărul mediu ponderat de acțiuni utilizate în rezultat pe acțiune de bază	1.021.024.508	917.313.056
Majorare de capital	-	174.258.722
ESOP	11.008.930	21.472.265
Numărul mediu ponderat de acțiuni utilizate în rezultat pe acțiune diluat	1.035.416.683	1.040.116.936

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

17. IMOBILIZĂRI CORPORALE

	Construcții	Instalații tehnice și mașini	Alte instalații, utilaje și mobilier	Avansuri și imobilizări corporale în curs	Total
31-Dec-24	10.840.943	25.881.329	10.404.451	282.933	47.409.655
Achiziții	3.706	4.429.165	766.545	493.178	5.692.594
Achiziții (Combinări Întreprinderi)	-	795.424	200.617	-	996.041
Transferuri	-	-	49.584	(49.584)	0
Ieșiri	(5.496.360)	(2.747.344)	(1.166.733)	(365.815)	(9.776.252)
31-Dec-25	5.348.288	28.358.573	10.254.463	360.713	44.322.038
Amortizare/Ajustări					
31-Dec-24	5.453.156	19.417.974	8.858.790	-	33.729.919
Costul perioadei	705.679	3.547.424	1.392.980	-	5,646,083
Amortizari (Combinări Întreprinderi)	-	558.795	18.818	-	577.613
Ieșiri	(848.063)	(1.738.719)	(749.090)	-	(3.335.872)
31-Dec-25	5.310.772	21.785.474	9.521.498	-	36.617.744
Valoarea netă					
31-Dec-24	5.387.787	6.463.355	1.545.661	282.933	13.679.736
31-Dec-25	37.517	6.573.099	732.966	360.713	7.704.293

Valoarea iesirilor din categoria constructii reprezinta partea utilizata de catre grup a investitiei imobiliare care a fost vanduta in timpul anului (a se vedea Nota 18 de mai jos)

Achizițiile înregistrate în cursul anului 2025 includ achizițiile de laptopuri, switchuri și alte stații de lucru pentru desfășurarea optimă a activităților, dar si în urma combinarilor de întreprinderi efectuate în cursul anului.

18. INVESTIȚII IMOBILIARE

	Construcții
31-Dec-24	21.244.232
Achiziții/Recepții	-
Transferuri din construcții	-
Ieșiri	(21.244.232)
31-Dec-25	-
Amortizare/Ajustări	
31-Dec-24	236.193
Costul perioadei	-
Transferuri	-
Ieșiri	(236.193)
31-Dec-25	-
Valoarea netă	
31-Dec-24	21.008.039
31-Dec-25	-

În cursul anului 2025 investiția imobiliară deținută de compania UCMS a fost vandută, rezultatul acestei tranzacții fiind cuprins în cadrul liniei de Alte costuri.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

19. FOND COMERCIAL

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
AROBS DEVELOPMENT & ENGINEERING SRL (ENEA)	29.526.716	29.526.716
BERG COMPUTERS S.R.L.	11.337.453	11.337.453
NORDLOGIC SOFTWARE	14.782.480	14.782.480
CENTRUL DE SOFT GPS	1.853.698	1.853.698
COSO BE & NL	198.518	272.307
AROBS TRACKGPS	23.505	23.505
AROBS SOFTWARE	9.191.483	9.191.483
AROBS POLSKA (SYDERAL POLSKA)	-	-
FUTURE WORKFORCE	21.335.663	32.337.663
AROBS PANNONIA SOFTWARE	1.013.582	1.013.582
INFOBEST ROMANIA	10.629.122	10.891.431
SVT ELECTRONICS SRL	19.631.140	-
CODINGSCAPE	53.169.584	-
Total	172.692.944	111.230.318

Valoarea netă a fondului comercial înregistrat la 31.12.2025 este de 173 milioane de lei. Acesta a crescut în anul 2025, în urma achiziției societăților SVT și Codingscape. Grupul testează pentru depreciere fondul comercial înregistrat conform cerințelor IAS 36. Pentru cele mai multe dintre companii metoda utilizată pentru testele de depreciere este valoarea actualizată a fluxurilor de numerar (DCF). Utilizarea acestei metode necesită estimarea fluxurilor de numerar viitoare actualizate și determinarea unei rate de actualizare pentru a calcula valoarea actualizată a fluxurilor de numerar. Pentru companiile care au ca activitate monitorizarea de flote, testarea de depreciere se face utilizând un benchmark pentru business-ul de fleet management.

La 31 decembrie 2025 s-a efectuat testarea de depreciere a fondului comercial aferent societăților achiziționate. În urma calculelor privind fluxurilor de numerar viitoare, testarea s-a concluzionat cu o depreciere în valoare de 11 milioane de lei pentru aferenta societății FWF

Principalele ipoteze sunt următoarele:

2025	%	%	%	%	%
Ipoteze principale	Codingscape	Berg Computers	Nordlogic Software	Future Workforce	Infobest
Rata medie de creștere a veniturilor	15,1	6,3	4,1	10,2	5,4
Rata medie EBITDA	14,2	26,7	17,8	13,7	14,7
WACC	11,8	16,4	15,8	16,4	13,4
Rata în perpetuitate	2	2	2	2	2

Rata de creștere a veniturilor pentru fiecare entitate a ținut cont de istoria evoluției de venituri, dar și de dinamica piețelor în care sunt clienții fiecărei companii.

Rata medie de EBITDA pentru fiecare entitate a fost estimată pe baza evoluției istorice, dar și luând în calcul evoluția estimată pentru principalele categorii de cheltuieli, în special salarii.

Rata WACC a fost calculată luând în considerare atât riscul industriei în care activează fiecare companie, riscul de țară ținând cont de locul de prestare a serviciilor cât și de țara în care este clientul serviciilor și riscul specific al fiecărei entități.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Analiza de sensibilitate

Dacă oricare dintre următoarele modificări ar fi aduse ipotezelor cheie de mai sus, pentru unitățile generatoare de numerar care dețin o proporție semnificativă din totalul soldului fondului comercial, valoarea contabilă și valoarea recuperabilă ar fi egale:

2025	p.%	p.%	p.%	p.%
Analiza de sensibilitate	Codingscape	Berg Computers	Nordlogic Software	Infobest
Rata medie de creștere a veniturilor	-34,9	-20,9	-13	-20,1
Rata medie EBITDA	-5,5	-13,9	-10,5	-8,5
WACC	6,2	15,3	5,4	13,3

20. COMBINĂRI DE ÎNTREPRINDERI

Pentru a-și consolida poziția pe piață, în ultimii ani, Societatea a derulat o politică de achiziții de companii din domeniul IT la care s-au identificat sinergii cu activitatea grupului. Aceasta s-a transformat într-o companie internațională, formând parteneriate și colaborări cu parteneri și clienți din Statele Unite ale Americii, Canada, Germania, Finlanda, Elveția, Olanda, Belgia, Italia.

Achiziții 2025

Valori juste	SVT Electronics
Relații cu clienții	6.475.336
Active/(datorii) curente nete	5.841.762
Impozit amânat	(871.796)
Total active nete	11.445.303
Contribuție fixă	23.644.913
Obligație contingent	7.431.530
Interese care nu controlează	-
Fond comercial	19.631.140

Valori juste	Codingscape
Relații cu clienții	16.333.892
Active/(datorii) curente nete	8.757.500
Impozit amânat	(3.430.117)
Total active nete	21.661.275
Contribuție fixă	52.638.598
Obligație contingent	314.406
Interese care nu controlează	(21.877.855)
Fond comercial	53.169.584

În februarie 2025, a fost înființată compania TLG LLC, deținută în proporție de 85% de AROBS și a cărei performanță financiară (venituri și cheltuieli) este reflectată, în cadrul grupului, începând cu luna martie 2025.

În luna mai 2025, AROBS a încheiat tranzacția de achiziție a SVT Electronics SRL, a cărei performanță financiară (venituri și cheltuieli) este reflectată, în cadrul grupului, începând cu luna mai 2025.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

În luna iunie 2025, Compania a informat investitorii cu privire la achiziționarea unei participații de 70% în compania Codingscape LLC, a cărei performanță financiară (venituri și cheltuieli) este reflectată, în cadrul grupului, începând cu luna iulie 2025.

Determinarea valorilor juste din operațiunile de achiziție a filialelor – estimări semnificative

Fondul comercial se recunoaște la consolidare și reprezintă diferența dintre costul de achiziție și valoarea justă la data tranzacției, a părții din activele nete achiziționate de către o entitate. În situațiile financiare anuale individuale, fondul comercial se poate recunoaște numai în cazul transferului tuturor activelor sau al unei părți a acestora și, după caz, și de datorii și capitaluri proprii, indiferent dacă este realizat ca urmare a cumpărării sau ca urmare a unor operațiuni de fuziune. Pentru ca fondul comercial să fie contabilizat distinct, transferul trebuie să fie în legătură cu o afacere, reprezentată de un ansamblu integrat de activități și active organizate și administrate în scopul obținerii de profituri, înregistrării de costuri mai mici sau alte beneficii. Pentru recunoașterea în contabilitate a activelor și datoriilor primite cu ocazia acestui transfer, Grupul AROBS a procedat la evaluarea valorii juste a elementelor primite, în scopul determinării valorii individuale a acestora. Această operațiune s-a efectuat prin intermediul unor evaluatori autorizați.

21. IMOBILIZĂRI NECORPORALE

	Fond comercial	Relații clienți	Cheltuieli de dezvoltare	Alte immobilizări	Total
Cost					
31-Dec-24	116.611.747	101.252.623	3.165.277	44.591.300	265.620.947
Achiziții	72.558.771	22.809.230	10.476.489	9.151.994	114.996.483
Transferuri	-	-	(4.802.607)	4.802.607	-
Achiziții (Combinări Întreprinderi)	-	-	-	308.266	308.266
Ieșiri	-	-	-	(4.225.537)	(4.225.537)
31-Dec-25	189.170.518	124.061.852	8.839.159	54.628.630	376.700.159
Amortizare/Ajustări					
31-Dec-24	5.381.429	27.097.243	189.036	20.535.822	53.203.529
Costul perioadei	11.096.145	11.373.646	173.040	9.174.611	31.817.443
Amortizare (combinări de întreprinderi)	-	-	-	196.866	196.866
Ieșiri	-	-	-	(4.125.124)	(4.125.124)
31-Dec-25	16.477.574	38.470.889	362.076	25.782.176	81.092.715
Valoarea netă					
31-Dec-24	111.230.318	74.155.380	2.976.241	24.055.478	212.417.418
31-Dec-25	172.692.944	85.590.963	8.477.083	28.846.454	295.607.444

*Combinări de întreprinderi

Fondul comercial, în valoare netă de 173 milioane lei, a rezultat ca diferență pozitivă dintre costul de achiziție și valoarea, la data tranzacției, a părții din activele nete achiziționate ale subsidiarei. Majorarea valorii immobilizărilor necorporale se datorează, în principal, înregistrării fondului comercial, în urma achiziției SVT Electronics și a Codingscape, și continuării dezvoltării produselor interne.

În vederea determinării fondului comercial, Societatea-mamă a evaluat, prin intermediul unor evaluatori independenți autorizați, activele identificabile dobândite și datoriile asumate la valorile lor juste, de la data achiziției societăților mai sus menționate, precum și a celor achiziționate în anii anteriori. În urma calculelor privind fluxurile de numerar viitoare, testarea s-a concluzionat cu o depreciere în valoare de 11 milioane de lei pentru subsidiara FWF.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Pentru societățile achiziționate, s-au identificat relații cu clienții, în procesul de alocare a prețului de achiziție de către evaluatori, care au fost recunoscute la valoare justă ca și active necorporale în situațiile financiare la data fiecărei achiziții. Valoarea netă contabilă a relațiilor cu clienții la 31.12.2025 este de 85,6 milioane de lei. Amortizarea acestor active se face liniar, pe o perioadă de 10 ani.

Cheltuielile de dezvoltare se referă, în principal, la proiectul de dezvoltare a unei noi soluții HR, și alte produse interne.

22. IMOBILIZARI FINANCIARE

Cost	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Acțiuni deținute la entitățile afiliate și entități controlate în comun	10.181	10.181
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	7.854.754	9.817.830
Obligațiuni	-	2.110.053
Garanții și alte immobilizări financiare	2.197.812	1.567.012
Total	10.062.747	13.505.076

Ajustări de valoare	Sold la 31 Decembrie 2024	Creșteri	Reduceri	Sold la 31 Decembrie 2025
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	2.523.711	4.347.111	(3.393.876)	3.476.946
Total	2.523.711	4.347.111	(3.393.876)	3.476.946

Valoare neta	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	4.377.807	7.294.119
Alte immobilizări financiare	2.207.992	3.687.246
Total	6.585.799	10.981.365

Din suma de 10.181 lei aferentă acțiunilor deținute la entitățile afiliate și entități controlate în comun, 9.000 lei reprezintă aportul la patrimoniul deținut de Asociația Cluj IT.

Împrumuturile acordate părților legate și alte împrumuturi, în valoare de 7.854.754 lei, reprezintă împrumuturi pe termen lung acordate la nivel de grup a căror valoare a scăzut la finalul anului 2025, în urma rambursării parțiale a acestora.

O parte din aceste împrumuturi au fost ajustate integral, valoarea ajustărilor la 2025 fiind de 3.476.181 lei față de 2.523.711 lei în 2024.

Garanții acordate și garanții primite

Componența garanțiilor aflate în sold, la finalul anului 2025, în valoare de 2.197.812 lei, sunt detaliate în situația prezentată mai jos:

Situație garanții	2025	2024
Închiriere spații	1.117.437	1.297.427
Garanții de bună execuție	132.668	5.586
Licitații	510.574	95.446
Altele	437.133	189.104
Total	2.197.812	1.587.563

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

23. SERVICII ÎN CURS DE EXECUȚIE ȘI STOCURI

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Materii prime	739.774	-
Materiale	231.807	274.657
Servicii în curs de execuție	11.754.124	5.467.236
Produse	424.735	-
Mărfuri	5.783.353	2.945.707
Avansuri stocuri	238.061	111.506
Total	19.171.854	8.799.106

Valoarea serviciilor în curs de execuție și a stocurilor în sold, la 31.12.2025, a crescut, comparativ cu anul 2024, datorită stocurilor mai mari de mărfuri aflate în sold, utilizate preponderent în activitatea de fleet management, și a serviciilor în curs de execuție.

Serviciile în curs de execuție se referă la contracte cu clienții care se derulează pe perioade mai lungi de timp. În cadrul acestui activ au fost recunoscute costurile directe implicate în prestarea acestor servicii, în principal salarii, și alte costuri directe aferente proiectelor până la data de 31.12.2025.

Ajustările de valoare aferente stocurilor de materiale și mărfuri se calculează în funcție de vechime și anume: 30% din valoarea de intrare pentru stocurile cu o vechime cuprinsă între 181 și 365 zile și 100% din valoarea stocurilor mai vechi de un an și cu mișcare lentă. Valoarea stocurilor ajustate pentru anul 2025 este de 921.695 de lei, fiind la un nivel similar cu cel din anul precedent (876.401 lei).

24. CREANȚE COMERCIALE

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Creanțe clienți	82.059.358	72.139.534
Creanțe clienți - facturi neîntocmite	6.590.281	5.220.971
Ajustări pentru creanțe clienți	(7.323.066)	(6.876.594)
Creanțe clienți - entități afiliate	2.527.612	2.627.697
Ajustări creanțe entități afiliate	(2.311.368)	(2.408.876)
Avansuri furnizori	1.471.197	2.499.936
Total	83.014.014	73.202.668

La sfârșitul anului 2025, ajustările de depreciere aferente creanțelor clienți sunt în valoare de 7.323.066 lei, creșterea datorându-se atât noilor entități achiziționate, cât și aplicării politicii contabile stabilite conform IFRS 9, care presupune înregistrarea ajustărilor de depreciere a creanțelor pe baza ratelor de depreciere, calculate pe intervale de vechime.

Vechime creanțe clienți	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Nescadent	54.172.063	47.227.934
0-30	16.272.190	12.704.199
31-90	3.117.731	1.943.805
91-360	1.825.860	4.153.596
Peste 360	6.671.514	6.110.000
Total valoare brută (neajustată)	82.059.358	72.139.534

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Servicii software	Procente aplicate 2025	Procente aplicate 2024	2025	2024
Nescadent	0,13%	0,27%	48.008.416	43.140.518
1-30	0,19%	0,38%	14.506.532	11.125.522
31-60	2,67%	2,48%	1.493.789	1.028.967
61-90	5,51%	4,02%	1.318.482	569.929
91-180	9,03%	6,00%	1.291.046	1.950.518
181-270	19,43%	20,02%	271.918	1.248.064
271-360	33,08%	44,77%	42.524	710.291
Peste 360	100,00%	100,00%	4.495.777	4.132.079
Total valoare brută (neajustată)			71.428.485	63.905.887

Produse software - monitorizare GPS	Procente aplicate 2025	Procente aplicate 2024	2025	2024
Nescadent	0,75%	0,39%	5.248.938	2.824.996
1-30	1,60%	0,84%	996.693	920.315
31-60	14,68%	3,80%	222.981	238.781
61-90	33,42%	9,58%	71.218	65.365
91-120	68,51%	21,34%	70.190	41.314
Peste 120	100,00%	37,31%	1.226.419	1.076.502
Total valoare brută (neajustată)			7.836.439	5.167.272

Produse software - servicii HR	Procente aplicate 2025	Procente aplicate 2024	2025	2024
Nescadent	0,33%	0,24%	914.718	1.263.264
1-30	0,50%	0,39%	768.966	658.363
31-60	4,93%	1,44%	11.260	5.113
61-90	13,13%	3,20%	-	35.900
91-120	25,42%	7,17%	-	-
121-180	27,35%	11,48%	-	42.902
181-270	96,49%	26,97%	1.301	22.842
271-360	98,69%	56,08%	-	-
Peste 360	100,00%	100,00%	102.080	52.651
Total valoare brută (neajustată)			1.798.325	2.081.034

Ajustări pentru pierderi potențiale aferente creanțelor comerciale și activelor aferente contractelor cu clienții, precum și aferente împrumuturilor acordate

Pentru estimarea pierderilor potențiale aferente creanțelor comerciale și activelor aferente contractelor cu clienții Grupul AROBS a utilizat un model de calcul bazat pe analiza comportamentului de încasare a veniturilor pe intervale de vechime în ultimele trei exerciții financiare. Creanțele comerciale și activele aferente contractelor cu clienții au fost grupate pe categorii în funcție de serviciile prestate, și anume: servicii software și alte servicii, produse software – monitorizare GPS, produse software – licențiere soluție HR. Pe baza analizei, a fost determinată o rată medie ponderată istorică de depreciere pentru fiecare interval de vechime a activului, rată care a fost aplicată soldului de creanțe existent la 31 decembrie 2025 pentru fiecare categorie de creanțe menționată anterior.

Activele contractuale sunt recunoscute inițial pentru veniturile obținute din serviciile furnizate de Grup, deoarece primirea contraprestației este condiționată de finalizarea cu succes a serviciilor și livrarea bunurilor. La finalizarea serviciilor, livrarea bunurilor și acceptarea de către client, sumele recunoscute ca active contractuale sunt reclasificate în creanțe comerciale.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

25. CHELTUIELI ÎN AVANS

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Cheltuieli în avans, din care:	4.048.675	2.316.462
Termen lung	-	-
Termen scurt	4.048.675	2.316.462

Cheltuielile în avans au crescut în 2025 față de anul precedent cu 75%. Acestea includ cheltuieli cu servicii prestate de terți, asigurări, chirii, deplasări și cursuri de formare.

26. ALTE CREAȚE

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Alte creanțe sociale	1.944.843	2.126.327
TVA de recuperat	3.276.835	3.106.441
TVA neexigibilă	381.027	311.877
TVA deductibilă	36.814	114.647
Alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate	38.604	-
Alte creanțe privind bugetul statului	211.736	844.559
Debitori diverși	505.801	257.185
Decontări din operații în curs de clarificare	197.446	90.052
Decontări cu acționarii/asociații privind capitalul	5.000	5.000
Alte creanțe în legătură cu personalul	-	2.843
Total	6.598.106	6.858.931

27. NUMERAR ȘI ECHIVALENTE DE NUMERAR

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Banca și depozite în RON	39.276.726	80.425.779
Banca și depozite în valută	193.108.759	178.825.630
Subtotal – banca și depozite	232.385.485	259.251.409
Numerar în casierie	50.983	142.223
Alte titluri de plasament	2.765.995	215.319
Sume în curs de decontare	41.118	-
Alte valori	636	(4.762)
Total	235.244.217	259.604.189

Situația soldurilor în valută și monedă locală Cont curent	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
RON	39.276.726	80.425.779
EUR	146.071.199	162.556.418
USD	44.062.460	10.422.415
GBP	929.036	2.611.323
Alte valute	2.046.064	3.235.474
Total	232.385.485	259.251.409

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Numerarul din bancă este purtător de dobândă la rata de dobândă zilnică când se constituie depozitele. Depozitele pe termen scurt se fac pentru diferite perioade de timp între 1 zi și 3 luni, depinzând de necesitățile de numerar ale Societății-mamă și a subsidiarelor acumulează dobânzi la ratele de dobândă corespunzătoare.

28. CAPITAL SOCIAL ȘI REZERVE

Capitalul social al Grupului este format din capitalul social deținut de către Societatea-mamă. Participațiile sociale deținute de societățile din Grup la alte societăți din Grup, obținute fie prin participații la constituire, fie prin achiziții de la alte societăți din Grup, au fost anulate în cadrul consolidării, în paralel cu valoarea intereselor de participație.

În cazul societăților achiziționate, rezervele existente la data formării grupului, împreună cu rezultatul reportat și alte elemente de capitaluri proprii au fost considerate în calculul fondului comercial și au fost eliminate în procesul de consolidare împreună cu participațiile deținute în societățile din grup.

La 31 Decembrie 2025, capitalul social vărsat al Societății-mamă este în valoare de 104.555.233 lei, divizat în 1.045.552.330 acțiuni nominative, cu o valoare nominală de 0.1 lei pe acțiune. Capitalul social este subscris în întregime și vărsat la data de 31 Decembrie 2025. Societatea-mamă s-a transformat în SA începând cu data de 5 septembrie 2014.

Rezervele legale și alte rezerve sunt constituite conform reglementărilor în vigoare, la nivelul societăților Grupului. Rezerva legală s-a constituit conform prevederilor Legii Societăților comerciale. La data de 31 decembrie 2025 sunt constituite rezerve legale în valoare totală de 10.719.149 lei.

La 31 Decembrie 2025 s-au recunoscut la capitaluri diferențe rezultate din conversia tranzacțiilor entităților străine aflate în consolidare.

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Număr de acțiuni	1.045.552.330	1.045.552.330
Capital social vărsat	104.555.233	104.555.233
TOTAL	104.555.233	104.555.233

29. DATORII COMERCIALE

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Furnizori	30.429.923	12.880.506
Avansuri clienți	5.506.215	6.160.223
Furnizori - facturi nesoite	1.942.629	2.819.843
Datorii furnizori - entități afiliate	2.483.352	375.700
Creditori diverși	304.982	91.006
Total	40.667.101	22.327.278

30. DATORII LEGATE DE PARTICIPAȚII

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Datorii legate de participații	17.868.696	18.664.617
Datorii în legătură cu opțiuni put-call	21.891.053	-
Total din care:	39.759.749	18.664.617
Pe termen lung	25.835.677	14.686.659
Pe termen scurt	13.924.073	3.977.961

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Datoriile legate de participații sunt generate în urma estimării plăților contingente, conform clauzelor din contractele de achiziție a subsidiarelor, plăți care sunt condiționate de îndeplinirea unor indicatori financiari.

Variațiile din timpul anului sunt datorate următoarelor :

- Anularea datoriei contingente aferente FWF datorita nerealizării condițiilor de acordare (16,1 mil RON)
- Anularea datoriei aferente achizitiei Infobest prin reluarea la venituri datorate neîndeplinirii condițiilor de acordare (0,75 mil RON) și a corectiei pretului de achizitiei în perioada de ajustare (0,25 mil RON)
- Datorii contingente noi aferente achizițiilor efectuate în cursul anului SVT (17,5 mil RON)

31. ÎMPRUMUTURI BANCARE

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Împrumuturi bancare termen lung	12.703.763	42.435.001
Împrumuturi bancare termen scurt	20.053.923	24.677.989
Total	32.757.686	67.112.990

Împrumuturi bancare pe scadențe

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Împrumuturi bancare scadențe până la 1 an	20.053.923	24.677.989
Împrumuturi bancare scadențe între 1 și 5 ani	12.703.763	42.435.001
Total	32.757.686	67.112.990

La finalul anului 2025 valoarea împrumuturilor bancare s-a diminuat ca urmare a rambursărilor efectuate pe parcursul anului 2025, în special prin închiderea creditului contractat de către UCMS urmare a vânzării investiției imobiliare, ajungând la o valoare totală de 32 milioane de lei.

CONTINGENȚE ÎMPRUMUTURI BANCARE

În ceea ce privește contingențele aferente împrumuturilor bancare contractate de Grup, nu sunt modificări semnificative la 31 decembrie 2025, față de contingențele de la finalul anului 2024.

Obligații Arobs Transilvania Software SA (către Citibank Europe PLC):

- Societatea se obligă să ruleze prin conturile sale deschise la bancă o sumă de bani care să fie echivalentul a cel puțin 80% din volumul său de activitate, respectiv încasările de la terți în conturile sale deschise la bancă să reprezinte echivalentul a cel puțin 80% din cifra sa de afaceri;
- Societatea se obligă să nu distribuie și/sau să nu plătească dividende fără acordul prealabil, în scris, al băncii pentru sume mai mari de 1.000.000 euro, cumulativ, în cursul unui an calendaristic.
- Societatea se obligă să mențină indicatorul "Serviciul datoriei" mai mare sau egal cu 1.3x pe durata existenței obligațiilor sale, conform contractului.
- Societatea se obligă să mențină "Gradul de îndatorare financiară" mai mic de 3.5x pe durata existenței obligațiilor sale contractuale.
- Societatea se obligă să notifice Banca în cazul în care are în vedere o tranzacție de achiziții de participații în altă companie care depășește 10% din valoarea activelor acestui Împrumutat la 31.12.2022 de îndată ce există o asigurare rezonabilă în privința materializării tranzacției. Informațiile pot fi furnizate în baza unui Acord de Confidențialitate înainte ca informația să devină publică și vor conține minim: numele companiei, detalii cu privire la obiectul de activitate și numărul de angajați, motivația din spatele achiziției / strategia, acționariat.
- Obligații specifice decurgând din utilizarea tipului de credit prevăzut în contractul negociat între părți

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

- Societatea se obligă să facă toate demersurile astfel încât DEBITORII solidari să-și îndeplinească condițiile asumate în contractul de împrumut.

Societatea Arobs Transilvania Software SA figurează cu o facilitate de credit prin descoperit de cont, acordat de Raiffeisen Bank, în data de 31.12.2025, în valoare de 2.400.000 Eur. La data raportării nu a fost folosită această facilitate.

Societatea **FUTURE WORK FORCE S.R.L.**, parte din grup, figurează cu o facilitate de credit prin descoperit de cont, acordat de Citi Bank în valoare de 700.000 Eur, având un sold în valoare de 447.416 EUR (2.281.149 lei), la 31.12.2025.

Obligații contingente

Grupul deține următoarele obligații contingente – scrisori de garanție bancară:

Suma	Moneda	Data documentului care certifică apariția obligației	Data plății/scadenței
994.000	RON	02 aprilie 2025	31 ianuarie 2026
275.000	EUR	10 mai 2022	15 aprilie 2026
16.220,18	EUR	26 mai 2025	20 mai 2026

32. LEASING

Grupul are contracte de închiriere pentru diverse elemente de clădiri și vehicule utilizate în operațiunile sale. Obligațiile Grupului în temeiul contractelor sale de leasing sunt garantate prin titlul locatorului asupra activelor închiriate. În general, Grupul este restricționat de la cesiunea și subînchirierea activelor închiriate, iar unele contracte impun Grupului să mențină anumiți indicatori financiari.

Există mai multe contracte de leasing care includ opțiuni de prelungire și reziliere și plăți variabile de leasing, care sunt prezentate în continuare mai jos.

Valorile contabile ale activelor aferente dreptului de utilizare recunoscute și mișcările din cursul perioadei sunt prezentate mai jos:

	Terenuri și clădiri	Vehicule de transport
Sold brut la 31 decembrie 2024	39.590.559	9.840.211
Intrări	8.065.990	4.643.822
Ieșiri	(7.731.485)	(3.233.470)
Amortizare cumulată	(22.823.519)	(6.021.965)
Sold net la 31 decembrie 2025	17.101.546	5.228.599

Datoriile aferente dreptului de utilizare recunoscute și mișcările din cursul perioadei sunt prezentate mai jos:

Sold la 31 decembrie 2024	Plăți Leasing	Intrări	Ieșiri	Dobânda	Diferență de curs (net)	Sold la 31 decembrie 2025
25.474.396	(11.184.950)	10.385.063	(3.413.803)	1.250.101	556.150	23.066.957

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Angajamente și contingente - Leasing

Obligațiile de leasing viitoare pentru dreptul de utilizare a activelor (inclusiv dobânda), conform IFRS 16, care sunt scadente după data de raportare, se prezintă astfel:

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
T0 (Sub 1 an)	9.376.038	9.394.560
TL 1 (1-5 ani)	15.872.826	18.053.736
TL 2 (Peste 5 ani)	-	956.050
Total	25.248.864	28.404.347

Durata contractelor de leasing și rata de actualizare – estimări semnificative

Grupul AROBS a aplicat următoarele prevederi conforme cu IFRS 16 și IFRS 1:

- aplicarea unei singure rate de actualizare unui portofoliu de leasing cu caracteristici similare în mod rezonabil
- aplicarea cerințelor privind contractele de leasing pentru care termenul de leasing se încheie în termen de maxim 12 luni de la data trecerii la IFRS-uri și anume neîncadrarea lor ca și contracte de leasing
- aplicarea cerințelor privind contractele de leasing pentru care activul suport este de valoare scăzută și anume neîncadrarea lor ca și contracte de leasing
- excluderea costurilor directe inițiale din evaluarea activului cu drept de utilizare la data trecerii la IFRS-uri.
- recunoșterea unui activ privind dreptul de utilizare la aceeași valoare ca și datoria de leasing de la data trecerii la IFRS-uri

Grupul AROBS închiriază spații de birouri și autoturisme pe o perioadă cuprinsă între 1 și 8 ani. Contractele de leasing sunt încheiate în LEI, EUR, GBP, HUF, IDR și PLN.

Grupul a determinat rata marginală de împrumut folosită pentru aplicarea prevederilor IFRS16 pe baza ratei dobânzii aplicată de instituțiile financiare în contractele de creditare cu Societățile din Grup pentru împrumuturi cu aceleași caracteristici ca și contractele de leasing, în ceea ce privește activul utilizat, moneda și scadența.

33. ALTE DATORII

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Alte datorii		
Datoriile privind asigurările sociale	5.832.159	6.155.475
Alte datorii față de bugetul statului	3.437.191	4.676.218
Dividende de plată	666.714	666.714
Împrumuturi acționari	138.908	201.437
Garanții	244.293	510.016
Alte impozite, taxe	526.018	171.954
Total	10.845.283	12.381.814

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

34. PROVIZIOANE

Grupul a înregistrat provizioane privind incertitudini în legatură cu tratamentele fiscale.

	Sold la 31 decembrie 2024	Transferuri în cont	Transferuri din cont	Sold la 31 decembrie 2025
Provizioane	13.102.084	1.915.312	503.481	14.513.915
Total	13.102.084	1.915.312	503.481	14.513.915

	Sold la 31 decembrie 2025	Sold la 31 decembrie 2024
Provizioane – termen scurt	-	-
Provizioane – termen lung	14.513.915	13.102.084
Total	14.513.915	13.102.084

35. DATORII CĂTRE PERSONAL

Datorii către personal	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Personal - sume datorate	9.130.063	10.191.387
Provizion concedii neefectuate	5.386.419	4.438.769
Total	14.516.482	14.630.156

36. PĂRȚI LEGATE ȘI PĂRȚI AFILIATE

Tranzacțiile pentru entitățile în relații speciale sunt următoarele:

Părți legate – Creanțe	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
AROBS BUSINESS CENTER SRL	1.368	39.833
AROBS BUSINESS CENTER PLUS SRL	46.476	-
AROBS BUSINESS SERVICES SRL	125.424	101.892
AROBS TRADING & DISTRIBUTION GMBH	484.042	471.008
AROBS TRADING & DISTRIBUTION SRL	1.395.178	1.500.130
CABRIO INVESTMENT SRL	-	568
MED CONTROL SOLUTION SRL	102.531	102.531
NEWCAR4FUTURE SRL	220.825	220.825
OOMBLA TRAVEL MANAGEMENT SRL	553	476
SMAIL COFFEE SRL	101.599	140.817
VISION PLUS MOBILE SRL	49.616	49.616
Total	2.527.612	2.627.697

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Părți legate - Datorii	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
AROBS BUSINESS CENTER SRL	154.018	25.846
AROBS BUSINESS CENTER PLUS SRL	233.740	2.452
AROBS BUSINESS SERVICES SRL	1.934.722	222.130
AROBS TRADING & DISTRIBUTION GMBH	-	5.726
IKON SOFT	55.196	-
OOMBLA TRAVEL MANAGEMENT SRL	60.437	67.297
SMAIL COFFEE SRL	45.239	52.249
TRANSILVANIA SOFTWARE RECRUITMENT SRL	-	-
Total	2.483.352	375.700

Părți legate - Vânzări	Exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025	Exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024
AROBS BUSINESS CENTER SRL	17.819	33.473
AROBS BUSINESS CENTER PLUS SRL	27.068.818	1.254.257
AROBS BUSINESS SERVICES SRL	813.063	590.463
AROBS TRADING & DISTRIBUTION GMBH	1.241	1.174
AROBS TRADING & DISTRIBUTION SRL	41	17.397
AROBS TURKEY YAZILIM LIMITED	2.193	2.504
CABRIO INVEST SRL	-	44.365
CABRIO INVESTMENT	-	477
OOMBLA TRAVEL MANAGEMENT SRL	4.943	4.829
SMAIL COFFEE SRL	34.030	50.379
Total	27.942.148	1.999.318

Vânzările către entitățile afiliate se referă la prestare servicii software, la vânzări de echipamente GPS, tablete, vânzări de autoturisme și subînchiriere spații.

Părți legate - Cumpărări	Exercițiul financiar încheiat la 31.12.2025	Exercițiul financiar încheiat la 31.12.2024
AROBS BUSINESS CENTER SRL	1.513.475	1.430.698
AROBS BUSINESS CENTER PLUS SRL	399.657	178.637
AROBS BUSINESS SERVICES SRL	4.687.572	2.670.594
AROBS TRADING & DISTRIBUTION SRL	13.257	-
AROBS TURKEY YAZILIM LIMITED	1.327.935	1.280.794
CABRIO INVEST SRL	-	122.536
IKON SOFT SRL	818.160	648.712
OOMBLA TRAVEL MANAGEMENT SRL	1.014.143	1.209.456
SMAIL COFFEE SRL SRL	559.031	613.541
Total	10.333.230	8.154.969

Tranzacțiile de cumpărări de la entitățile afiliate reprezintă în principal prestări de servicii software sau servicii diverse, cu excepția societății Cabrio Invest care prestează servicii hoteliere.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Împrumut de la AROBS către AROBS Trading & Distribution GmbH

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Valoare împrumut	2.688.974	3.583.367
Valoare dobândă	1.032.143	1.057.226
Ajustare	(64.760)	(64.760)
Total	3.656.357	4.575.833

AROBS Trading & Distribution GmbH fiind o firmă de trading și distribuție de produse electronice și electrocasnice Premium cu garanție internațională. Produsele se achiziționează cu plata integrală în avans de la distribuitori și producători din toată Europa și se vând în Turcia, Dubai, Franța, Germania, Danemarca.

Împrumuturi de la AROBS către CABRIO INVESTMENT SRL

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Valoare împrumut	-	-
Valoare dobândă	-	609.092
Total	-	609.092

Împrumuturi de la AROBS către AROBS BUSINESS CENTER

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Valoare împrumut	6.668.327	6.605.106
Valoare dobândă	1.709.417	1.414.281
Ajustare	(1.279.406)	(62.640)
Total	7.098.338	7.956.747

Împrumutul acordat societății AROBS BUSINESS CENTER a fost utilizat pentru dezvoltarea proiectului “Incubator de afaceri” realizat prin absorbția de fonduri europene și pentru capital de lucru. AROBS Transilvania Software S.A. este administratorul acestei companii.

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	10.754.695	13.141.669
Termen scurt	6.376.888	5.847.550
Termen lung	4.377.807	7.294.119

37. MANAGEMENTUL RISCURILOR INSTRUMENTELOR FINANCIARE

Datoriile financiare ale Grupului cuprind împrumuturi, inclusiv contracte de leasing financiar, datorii comerciale, alte datorii și datorii contractuale. Scopul principal al acestor datorii financiare este de a finanța operațiunile Grupului. Activele financiare ale Grupului sunt reprezentate de creanțe comerciale și alte creanțe și active contractuale, numerar și depozite pe termen scurt, numerar restricționat.

Grupul este expus riscului ratei dobânzii, riscului cursului valutar, riscului de credit și riscului de lichiditate. Conducerea Grupului supraveghează gestionarea acestor riscuri. Conducerea Grupului se asigură că activitățile de risc financiar ale Grupului sunt efectuate conform procedurilor adecvate și că riscurile financiare sunt identificate, măsurate și gestionate în conformitate cu aversiunea la risc a Grupului.

37.1. Riscul ratei dobânzii

Riscul ratei dobânzii este riscul ca valoarea justă sau fluxurile viitoare de numerar ale unui instrument financiar să fluctueze din cauza modificărilor ratelor dobânzii de pe piață.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Creanțele și datoriile comerciale și alte creanțe și datorii sunt active și pasive financiare care nu sunt purtătoare de dobândă. Împrumuturile sunt expuse la riscul ratei dobânzii fluxului de numerar prin fluctuațiile valorii de piață ale facilităților de credit pe termen scurt și pe termen lung, purtătoare de dobândă, deoarece ratele dobânzii la aceste împrumuturi ale Grupului sunt variabile. Politica conducerii este îndreptată, în principal, spre finanțare cu rată fixă pentru minimizarea riscului fluctuației ratei dobânzii. În plus, la momentul contractării noilor împrumuturi, conducerea își folosește raționamentul pentru a decide dacă consideră că rata fixă sau variabilă ar fi mai favorabilă Grupului pe perioada așteptată până la scadență.

37.2. Influența ratei dobânzii

Următorul tabel demonstrează sensibilitatea la o modificare posibilă rezonabilă a ratelor dobânzii la împrumuturi. Cu toate celelalte variabile menținute constante, profitul înainte de impozitare și capitalurile proprii ale Grupului sunt afectate de impactul asupra împrumuturilor cu rată variabilă, fără a lua în considerare efectul CAP, după cum urmează:

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Instrumente cu rată fixă		
Datorii financiare (împrumuturi și leasing)	53.526.246	90.722.528
Instrumente cu rată variabilă		
Datorii financiare (împrumuturi)	2.298.397	1.864.857
	Creșterea punctelor de bază	Efectul asupra profitului înainte de impozitare
2025	1%	20.816
2024	1%	19.588

Rata dobânzii fixe cu care se împrumută Societatea variază între 1.5% p.a și 4.55% p.a. Rata dobânzii variabile cu care se împrumută Societatea este ROBOR 1M + 1.1% sau EURIBOR 1M+ 1.1%.

Mișcarea presupusă a punctelor de bază pentru analiza senzitivității ratei dobânzii se bazează pe mediul de piață observabil în prezent. O scădere egală a ratei dobânzii ar avea același efect, dar de impact opus.

37.3. Riscul valutar

Riscul valutar este riscul ca valoarea justă sau fluxurile viitoare de numerar ale unui instrument financiar să fluctueze din cauza modificărilor cursurilor de schimb valutar. Expunerea Grupului la riscul de modificare a cursurilor valutare se referă în principal la activitățile de finanțare ale Grupului, deoarece o parte a finanțării contractate de Grup este bazată pe euro și la soldurile de numerar exprimate în valută străină.

Pentru Grup, majoritatea veniturilor și cheltuielilor, a subgrupului de creanțe și datorii comerciale și alte datorii este în lei, iar restul în EUR, USD sau în legătură cu EUR. Pentru Grup, majoritatea veniturilor și creanțelor comerciale sunt legate de EUR sau USD, fiind decontate în echivalent în lei.

Grupul monitorizează riscul valutar urmărind modificările cursurilor de schimb ale valutelor în care sunt exprimate datoriile sale externe.

37.4. Influența fluctuațiilor valutei

Următorul tabel demonstrează sensibilitatea la o modificare posibilă a cursului de schimb EUR sau USD. Expunerea Grupului la schimbările valutare pentru toate celelalte valute nu este semnificativă. Cu toate celelalte variabile menținute constante, profitul Grupului înainte de impozitare și capitalurile proprii sunt afectate după cum urmează:

	Creștere privind cursul valutar	Efectul asupra profitului brut
2025 – EUR	1%	1.261.006
2024 – EUR	1%	1.019.947
2025 – USD	1%	673.085
2024 – USD	1%	222.663

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

O scădere egală a ratei EUR ar avea același efect, dar de impact opus.

31 decembrie 2025	EUR	RON	USD	GBP	Alte valute	Total
Numerar și echivalente de numerar	148.644.782	39.527.411	44.085.625	935.358	2.051.041	235.244.217
Creanțe comerciale	23.566.831	41.174.739	24.169.456	1.208.760	2.528.662	92.648.448
Împrumuturi acordate părților afiliate, legate și alte împrumuturi	13.495.085	736.557	-	-	-	14.231.642
Împrumuturi bancare pe termen lung	(12.703.763)	-	-	-	-	(12.703.763)
Împrumuturi bancare pe termen scurt	(17.772.774)	(2.281.149)	-	-	-	(20.053.923)
Leasing	(22.925.400)	(64.113)	-	-	(77.444)	(23.066.957)
Datorii comerciale	(6.204.118)	(28.778.336)	(946.626)	(114.111)	(4.623.910)	(40.667.101)
Situația netă a expunerii financiare	126.100.643	50.315.109	67.308.455	2.030.007	(121.651)	245.632.563

31 decembrie 2024	EUR	RON	USD	GBP	Alte valute	Total
Numerar și echivalente de numerar	162.566.163	80.658.408	10.431.362	2.617.820	3.330.436	259.604.189
Creanțe comerciale, mai puțin avansuri	17.313.713	42.185.518	12.841.515	6.345.315	3.802.077	82.488.138
Împrumuturi acordate părților afiliate, legate și alte împrumuturi	14.370.516	1.294.864	-	-	-	15.665.380
Împrumuturi bancare pe termen lung	(42.435.001)	-	-	-	-	(42.435.001)
Împrumuturi bancare pe termen scurt	(22.818.767)	(1.859.222)	-	-	-	(24.677.989)
Leasing	(25.220.947)	(83.734)	-	(23.649)	(146.066)	(25.474.396)
Datorii comerciale	(1.780.935)	(11.293.047)	(1.006.599)	(2.260.582)	(5.986.115)	(22.327.278)
Situația netă a expunerii financiare	101.994.742	110.902.787	22.266.278	6.678.904	1.000.332	242.843.043

37.5. Riscul de credit

Riscul de credit al Grupului este atribuit în primul rând creanțelor comerciale și altor creanțe, activelor contractuale și soldurilor cu băncile. Valoarea contabilă a creanțelor comerciale, a altor creanțe și a activelor contractuale, netă de provizioanele pentru pierderi din credit așteptate plus soldurile la bănci, reprezintă suma maximă expusă riscului de credit. Conducerea consideră că nu există un risc semnificativ de pierdere pentru Grup în afara provizioanelor deja înregistrate. Pentru acele expuneri de credit pentru care a existat o creștere semnificativă a riscului de credit de la recunoașterea inițială, este necesară o reducere pentru pierderi, pentru pierderile de credit așteptate pe durata de viață rămasă a expunerii, indiferent de momentul în care s-a produs neplata. Grupul nu urmărește modificările riscului de credit pentru creanțele comerciale și activele contractuale, ci recunoaște, în schimb, o reducere pentru pierderi pe baza estimărilor la fiecare dată de raportare. În acest sens, Grupul a stabilit o politică de provizioane pentru a măsura pierderile de credit așteptate, care se bazează pe experiența istorică a pierderilor de credit, care demonstrează că riscul de credit nu a crescut semnificativ de la recunoașterea inițială, chiar dacă plățile contractuale sunt restante cu mai mult de 30 de zile, dar nu mai mult de 90 de zile.

a. Active financiare pe categorii – expunerea la riscul de credit

31 decembrie 2025	Nota	Valoarea contabilă brută	Depreciere	Valoarea contabilă netă
Împrumuturi acordate părților afiliate, legate și alte împrumuturi	36	14.231.642	(3.476.947)	10.754.695
Creanțe comerciale	24	92.648.448	(9.634.434)	83.014.014
Total		106.880.090	(13.111.381)	93.768.709

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

31 decembrie 2024	Nota	Valoarea contabilă brută	Depreciere	Valoarea contabilă netă
Împrumuturi acordate părților afiliate, legate și alte împrumuturi	36	15.665.380	(2.523.711)	13.141.669
Creanțe comerciale, mai puțin avansuri	24	82.488.138	(9.285.470)	73.202.668
Total		98.153.518	(11.809.181)	86.344.337

b. Datorii financiare pe categorii - expunerea la riscul de credit

31 decembrie 2025	Nota	Valoarea contabilă netă	Total	Mai puțin de un an	1 - 5 ani	Peste 5 ani
Împrumuturi bancare	31	32.757.686	32.757.686	20.053.923	12.703.763	-
Leasing	32	23.066.957	23.066.957	8.401.351	14.665.606	-
Datorii comerciale	29	40.667.101	40.667.101	40.667.101	-	-
Total		96.491.744	96.491.744	69.122.375	27.369.369	-

31 decembrie 2024	Nota	Valoarea contabilă netă	Total	Mai puțin de un an	1 - 5 ani	Peste 5 ani
Împrumuturi bancare	31	67.112.990	67.112.990	24.677.989	42.435.001	-
Leasing	32	25.474.396	25.474.396	8.206.906	16.341.473	926.017
Datorii comerciale, mai puțin avansuri	29	22.327.278	22.327.278	22.327.278	-	-
Total		114.914.664	114.914.664	55.212.173	58.776.474	926.017

37.6. Riscul de lichiditate

Grupul a adoptat o abordare prudentă de gestionare a lichidității financiare, presupunând că sunt menținute suficiente sume în disponibil în numerar și echivalente de numerar și că sunt disponibile finanțări suplimentare din fonduri garantate din liniile de credit. Tabelele de mai jos rezumă profilul de scadență al datoriilor financiare ale Grupului, inclusiv sumele de principal și dobânzile conform condițiilor contractuale, la 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024, pe baza plăților contractuale neactualizate.

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Active circulante	354.626.569	358.099.154
Datorii curente	122.337.963	99.945.884
Rata lichidității curente	2,90	3,58

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Active circulante	354.626.569	358.099.154
Stocuri	19.171.854	8.799.106
Datorii curente	122.337.963	99.945.884
Rata lichidității imediate	2,74	3,49

37.7. Managementul capitalului

Capitalul include capitalurile proprii atribuibile deținătorilor de acțiuni ale Societății-mamă.

Obiectivul principal al managementului capitalului Grupului este acela de a se asigura că acesta menține un rating de credit puternic și rate de capital eficiente pentru a-și susține afacerea și a maximiza valoarea pentru acționari.

Grupul își gestionează structura capitalului și efectuează ajustări la acesta în lumina modificărilor condițiilor economice și a cerințelor acordurilor financiare. Pentru a menține sau ajusta structura capitalului, Grupul poate ajusta plata dividendelor către acționari, poate returna capitalul acționarilor sau poate emite acțiuni noi.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Grupul monitorizează capitalul, printre altele, utilizând o rată de angrenare, care este datoria netă împărțită la capitalul total plus datoria netă. Grupul nu are o rată de angrenare țintă. Grupul include în datoria netă, împrumuturile și împrumuturile purtătoare de dobândă, datorii comerciale și alte datorii și datorii contractuale, mai puțin numerarul și echivalentele de numerar.

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii pe termen lung	90.875.611	103.754.180
Capital	475.445.015	439.857.017
Indicatorul gradului de îndatorare	16%	19%

Managementul capitalului Grupului, printre altele, urmărește să se asigure că acesta îndeplinește obligațiile financiare atașate împrumuturilor care definesc cerințele privind structura capitalului. Nu au fost aduse modificări în obiectivele, politicile sau procesele de gestionare a capitalului în cursul anului încheiat la 31 decembrie 2025.

38. VALOAREA JUSTĂ

Instrumentele financiare care nu sunt înregistrate la valoarea justă în situația poziției financiare includ, de asemenea, creanțe comerciale și alte creanțe, active contractuale, numerar și echivalente de numerar, numerar restricționat, datorii comerciale și alte datorii și datorii contractuale. Se consideră că valorile contabile ale acestor instrumente financiare aproximează valorile lor juste, datorită naturii lor pe termen scurt (în majoritate) și a costurilor reduse de tranzacție ale acestor instrumente (Nivelul 1).

38.1.Active financiare

	Cost amortizat	Cost amortizat
	31.12.2025	31.12.2024
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	10.754.695	13.141.669
Creanțe comerciale	83.014.014	73.202.668
Numerar și echivalente	235.244.217	259.604.189
Total	329.012.926	345.948.526

Investiții pe termen scurt – valoarea justă	Categorie	Valoare la 31.12.2025	Încadrare valoare justă la 31.12. 2025
Investiții pe termen scurt – valoare justă	Acțiuni	2.765.995	Nivel 1
Total		2.765.995	

Investiții pe termen scurt – valoarea justă	Categorie	Valoare la 31.12.2024	Încadrare valoare justă la 31.12. 2024
Investiții pe termen scurt – valoare justă	Acțiuni	215.319	Nivel 1
Total		215.319	

38.2.Datorii financiare

	Cost amortizat	Cost amortizat
	31.12.2025	31.12.2024
Împrumuturi bancare	32.757.686	67.112.990
Datorii comerciale	40.667.101	22.327.278
Total	73.424.787	89.440.268

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

39. PRINCIPII, POLITICI ȘI METODE CONTABILE

În cele ce urmează sunt descrise politicile contabile semnificative, aplicate de către Grup în pregătirea situațiilor sale financiare consolidate:

39.1. IFRS 15 Venituri din contracte cu clienții

În conformitate cu standardul IFRS 15, veniturile sunt recunoscute atunci când sau pe măsură ce clientul dobândește controlul asupra bunurilor sau serviciilor prestate, la valoarea care reflectă prețul pe care Grupul se așteaptă să fie îndreptățit să-l primească în schimbul acelor bunuri sau servicii.

Veniturile din contractele cu clienții sunt recunoscute atunci când controlul asupra bunurilor sau serviciilor este transferat clientului la o sumă care reflectă contravaloarea la care Grupul se așteaptă să aibă dreptul în schimbul acelor bunuri sau servicii.

Atunci când (sau pe măsură ce) o obligație de executare este îndeplinită, entitatea va recunoaște ca venit valoarea prețului tranzacției care este alocată acelei obligații de executare. Entitatea ia în considerare termenii contractului și practicile sale comerciale obișnuite pentru a determina prețul tranzacției. Prețul tranzacției este valoarea contraprestației la care o entitate se așteaptă să aibă dreptul în schimbul transferării bunurilor sau serviciilor promise către un client, excluzând sumele colectate în numele terților (de exemplu, unele impozite pe vânzări). Contraprestația promisă într-un contract cu un client poate include sume fixe, sume variabile sau ambele. În scopul determinării prețului tranzacției, entitatea va presupune că bunurile sau serviciile vor fi transferate clientului așa cum s-a promis în conformitate cu contractul existent și că contractul nu va fi anulat, reînnoit sau modificat.

La determinarea prețului tranzacției, entitatea va ajusta valoarea contraprestației promise pentru efectele valorii-timp a banilor dacă plasarea în timp a plăților convenită de părțile la contract (fie explicit, fie implicit) oferă clientului sau entității un beneficiu semnificativ de finanțare a transferului de bunuri sau servicii către client. În aceste condiții, contractul conține o componentă de finanțare semnificativă. O componentă de finanțare semnificativă poate exista indiferent dacă promisiunea de finanțare este menționată în mod explicit în contract sau implicit prin termenele de plată convenite de părțile la contract.

Obiectivul la alocarea prețului tranzacției este ca entitatea să aloce prețul tranzacției fiecărei obligații de executare (sau fiecărui bun sau serviciu distinct) într-o valoare care să descrie valoarea contraprestației la care entitatea se așteaptă să aibă dreptul în schimbul transferării bunurilor sau serviciilor promise clientului.

Pentru a aloca prețul tranzacției fiecărei obligații de executare pe baza unui preț individual de vânzare relativ, entitatea va determina prețul individual de vânzare la începutul contractului pentru bunul sau serviciul distinct care stă la baza fiecărei obligații de executare din contract și va aloca prețul tranzacției proporțional cu acele prețuri individuale de vânzare.

Un client primește o reducere pentru achiziționarea unui pachet de bunuri sau servicii dacă suma prețurilor individuale de vânzare ale bunurilor sau serviciilor promise în contract depășește contraprestația promisă într-un contract. Dacă o reducere este alocată în întregime uneia sau mai multor obligații de executare din, entitatea va aloca reducerea înainte de a utiliza abordarea reziduală pentru a estima prețul individual de vânzare al unui bun sau serviciu.

Grupul recunoaște ca activ costurile marginale ale obținerii unui contract cu un client dacă entitatea se așteaptă să recupereze aceste costuri. Atunci când oricare dintre părțile la un contract și-a executat obligațiile, entitatea va prezenta contractul în situația poziției financiare ca activ aferent contractului sau datorie aferentă contractului, în funcție de relația dintre performanța entității și plata clientului. Entitatea trebuie să prezinte separat drept creanță orice drepturi necondiționate la contraprestație.

Cerințele de recunoaștere și evaluare din IFRS 15 sunt de asemenea aplicabile pentru recunoașterea și evaluarea oricăror câștiguri sau pierderi rezultate din cedarea activelor nefinanciare (cum ar fi activele fixe și imobilizările necorporale), atunci când aceasta cedare nu este în cursul normal al afacerii. Cu toate acestea, la tranziție, efectul acestor modificări nu este semnificativ pentru Societate.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

A. Venituri din servicii software

Serviciile Grupului sunt, în general, prestate în baza unor contracte bazate pe timp (număr de ore alocate) și materiale (în care materialele constau în cheltuieli de deplasare, etc.) și contracte cu preț fix. Marea majoritate a contractelor aplicabile sunt încheiate pe termen relativ scurt și au o singură obligație de executare.

În cadrul contractelor bazate pe timp și materiale, Grupul percepe serviciile pe bază de tarife zilnice sau orare și facturi și încasează lunar, în arierate. Grupul aplică măsurile practice, iar veniturile aferente acestui tip de contracte sunt recunoscute pe baza dreptului de a factura costul corespunzător pentru serviciile prestate, atunci când sunt suportate.

În cadrul contractelor cu preț fix, Grupul facturează și încasează periodic pe toată perioada de livrare. Veniturile sunt recunoscute în perioadele contabile în care sunt prestate serviciile asociate. În cazuri limitate, în care acceptarea finală a unui produs de referință este specificată de client și există riscul sau incertitudinea de acceptare, veniturile sunt amânate până când toate criteriile de acceptare au fost îndeplinite. Pentru contractele pe mai mulți ani, orice amânare a recunoașterii veniturilor nu se întinde, în general, pe mai mult de o perioadă contabilă.

Grupul contabilizează un contract atunci când are aprobarea și angajamentul ambelor părți, drepturile părților sunt identificate, termenele de plată sunt identificate, contractul are substanță comercială și posibilitatea de colectare a contraprestației este probabilă. Grupul își identifică obligațiile distincte de performanță conform fiecărui contract. O obligație de performanță este o promisiune dintr-un contract de a transfera clientului un produs sau serviciu distinct. Prețul tranzacției este valoarea contraprestației la care Grupul se așteaptă să fie îndreptățit în schimbul transferului de produse sau servicii către un client. În ceea ce privește toate tipurile de contracte, veniturile sunt recunoscute numai atunci când obligațiile de performanță sunt îndeplinite și controlul asupra serviciilor este transferat clientului, fie în timp, fie la un moment dat, la o sumă care reflectă contravaloarea la care Grupul se așteaptă să aibă dreptul în schimbul acestor servicii. Grupul consideră că majoritatea contractelor sale au o singură obligație de performanță. În cazurile în care există și alte promisiuni în contract, o alocare separată a prețurilor se face pe baza prețurilor de vânzare de sine stătătoare.

Creanțele sunt considerate depreciate în totalitate în momentul în care depășesc 365 zile. Analiza privind deprecierea creanțelor este realizată în NOTA 24. CREANȚE COMERCIALE

B. Venituri din vânzarea soluției de monitorizare Track GPS, și alte soluții de monitorizare și management flotă auto

Sursa secundară de venit a Grupului este furnizarea soluției proprii de urmărire a flotei, bazată pe tehnologia GPS, un dispozitiv special și accesibil din interfețele web și mobile. Grupul oferă o soluție complexă de gestionare și monitorizare a flotelor auto care ajută companiile să își reducă costurile de întreținere și exploatare, să își îmbunătățească eficiența alocării și utilizării resurselor, creșterea profesionalismului șoferilor, a siguranței la volan, precum și îmbunătățirea serviciilor prestate. Având în vedere că prestarea serviciului de monitorizare se face prin punerea la dispoziția clientului și echipamentul care asigură furnizarea de date, Grupul AROBS a concluzionat că echipamentul și serviciul de monitorizare nu pot fi privite ca fiind distincte datorită contractului și reprezintă o singură prestare de obligații către client. La baza acestui raționament au stat articolele 27a și 29c din IFRS 15:

- 27a: clientul poate beneficia de bun sau de servicii fie separat, fie împreună cu alte resurse care sunt puse la dispoziția clientului
- 29c: bunurile sau serviciile sunt puternic interdependente sau puternic interconectate. Cu alte cuvinte, fiecare dintre bunuri sau servicii sunt afectate semnificativ de unul sau mai multe dintre celelalte bunuri sau servicii din contract. De exemplu, în unele cazuri, două sau mai multe bunuri sau servicii sunt afectate în mod semnificativ unele de celelalte, deoarece entitatea nu și-ar putea îndeplini promisiunea prin transferul fiecăruia dintre bunurile sau serviciile în mod independent.

În ceea ce privește echipamentul, acesta este esențial pentru prestarea serviciului de monitorizare, astfel încât, dacă clientul renunță la aceste servicii, atunci beneficiile obținute de către acesta din utilizarea echipamentelor sunt

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

semnificativ diminuate. În vederea acestui raționament au fost luate în considerare prevererile articolului 27 din IFRS 15, *Un bun sau serviciu care este promis unui client este distinct dacă sunt îndeplinite criteriile următoare: (a) clientul poate beneficia de bunul sau serviciul fie singur, fie împreună cu alte resurse care sunt ușor disponibile clientului (adică bunul sau serviciul poate fi distinct); și (b) promisiunea entității de a transfera bunul sau serviciul către client este identificabilă separat de alte promisiuni din contract (adică promisiunea de a transfera bunul sau serviciul este distinctă în contextul contractului)*. Recunoașterea venitului se face conform prevederilor art. 35a din IFRS 15: *clientul primește și consumă simultan beneficiile oferite de prestația entității*. Clientul consumă beneficiile pe măsura livrării serviciilor, astfel că, satisfacerea obligației se realizează în timp. Costul echipamentului a fost capitalizat și se descarcă pe măsura realizării venitului.

C. Venituri din vânzarea licenței pentru aplicația HR

Licențierea soluției HR implică prestarea următoarelor servicii: vânzare/închiriere licență, implementarea soluției și asigurarea serviciilor de asistență tehnică și de întreținere a platformei. Având în vedere că implementarea soluției HR se face doar de către societatea care furnizează acest serviciu și că fără această implementare adaptată nevoilor și cerințelor clientului, soluția HR nu este funcțională. Grupul AROBS a concluzionat că soft-ul de HR și serviciul de implementare nu pot fi privite ca fiind distincte datorită contractului și reprezintă o singură prestare de obligații către client. La baza acestui raționament au stat articolele 27a și 29c din IFRS 15:

- 27a: clientul poate beneficia de bun sau de servicii fie separat, fie împreună cu alte resurse care sunt puse la dispoziția clientului
- 29c: bunurile sau serviciile sunt puternic interdependente sau puternic interconectate. Cu alte cuvinte, fiecare dintre bunuri sau servicii sunt afectate semnificativ de unul sau mai multe dintre celelalte bunuri sau servicii din contract. De exemplu, în unele cazuri, două sau mai multe bunuri sau servicii sunt afectate în mod semnificativ unele de celelalte, deoarece entitatea nu și-ar putea îndeplini promisiunea prin transferul fiecăruia dintre bunurile sau serviciile în mod independent.

În ceea ce privește serviciile de mentenanță și actualizări ale soluției HR, acestea sunt esențiale pentru funcționarea platformei, astfel încât, dacă clientul renunță la aceste servicii, atunci beneficiile obținute de către acesta din utilizarea soluției HR sunt semnificativ diminuate. Luând în considerare prevererile articolului 27 din IFRS 15, *Un bun sau serviciu care este promis unui client este distinct dacă sunt îndeplinite criteriile următoare: (a) clientul poate beneficia de bunul sau serviciul fie singur, fie împreună cu alte resurse care sunt ușor disponibile clientului (adică bunul sau serviciul poate fi distinct); și (b) promisiunea entității de a transfera bunul sau serviciul către client este identificabilă separat de alte promisiuni din contract (adică promisiunea de a transfera bunul sau serviciul este distinctă în contextul contractului)*, și faptul că societatea care furnizează soluția HR nu oferă acces la platformă fără asigurarea serviciilor de mentenanță, atunci Grupul AROBS a concluzionat că și serviciile de mentenanță fac parte din aceeași promisiune contractuală împreună cu licența HR și serviciile de implementare. Recunoașterea venitului se face conform prevederilor art. 35a din IFRS 15: *clientul primește și consumă simultan beneficiile oferite de prestația entității*. Clientul consumă beneficiile pe măsura livrării serviciilor, astfel că, satisfacerea obligației se realizează în timp. Cheltuiala cu salariile aferentă serviciului de implementare a fost capitalizată într-un cont de activ și se descarcă pe măsura realizării venitului.

D. Venituri din vânzarea mărfurilor

Grupul operează, de asemenea, vânzarea de mărfuri/produse finite de marcă proprie, precum și de mărfuri terțe prin intermediul site-urilor sale dedicate de comerț electronic: software.ro, soundon.ro și gps-auto.ro. De asemenea, Grupul își vinde bunurile pe site-uri terțe, online și offline: Altex, Emag, Flanco, Carrefour, Auchan, Cel.ro, Evomag.ro fiind principalii săi parteneri de distribuție.

Veniturile din vânzarea de bunuri sunt recunoscute într-un moment în care obligația de executare promisă într-un contract cu un client este îndeplinită, fiind livrarea efectivă și transferul controlului asupra bunului respectiv către client. Termenele de plată sunt cuprinse între 30 și 90 de zile de la îndeplinirea obligației de executare.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

E. Recunoasterea veniturilor pe baza bruta/neta

Grupul acționează în nume propriu atunci când își poate îndeplini obligația de executare pentru a furniza chiar ea un bun sau un serviciu specificat sau poate angaja o altă parte (de exemplu, un subcontractant) pentru a îndeplini o obligație de executare parțial sau în întregime în numele său.

Pentru a evalua dacă acționează în nume propriu, Grupul are în vedere următorii indicatori fără ca aceștia să fie limitativi:

- a) entitatea este responsabilul principal pentru îndeplinirea contractului, aspect care include responsabilitatea pentru acceptabilitatea bunului sau serviciului specificat (de exemplu, responsabilitatea principală pentru ca bunul sau serviciul să îndeplinească specificațiile clientului);
- b) entitatea are un risc legat de stocuri înainte sau după ce bunurile specificate au fost transferate către un client (de exemplu, dacă clientul are un drept de retur). Astfel, dacă entitatea obține sau se angajează să obțină bunul sau serviciul specificat contractual, aceasta poate indica că entitatea are capacitatea de a direcționa utilizarea bunului sau serviciului și de a obține, în esență, toate beneficiile rămase din acesta, înainte ca bunul sau serviciul să fie transferat clientului;
- c) entitatea are libertatea de a stabili prețul pentru bunul sau serviciul specificat. Stabilirea prețului pe care îl plătește clientul pentru bunul sau serviciul specificat poate indica că entitatea are capacitatea de a direcționa utilizarea acelui bun sau serviciu și de a obține, în esență, toate beneficiile rămase din acesta. Totuși, în unele cazuri, un intermediar poate avea o anumită flexibilitate în stabilirea prețurilor, pentru a genera venituri suplimentare din serviciul său de aranja ca bunuri sau servicii să fie furnizate clienților de către alte părți.

39.2. Tranzacții în valută

Tranzacții valutare

Tranzacțiile valutare se convertesc în moneda funcțională la cursul de schimb aferent datei fiecărei tranzacții.

Activele și datoriile monetare, exprimate în valută, se convertesc în moneda funcțională la cursul de schimb la data raportării, comunicat de Banca Națională a României.

Activele și datoriile nemonetare, evaluate la valoarea justă într-o valută, sunt convertite în moneda funcțională la cursul de schimb de la data la care a fost determinată valoarea justă. Diferențele de curs valutar sunt recunoscute în situația profitului sau pierderii. Elementele nemonetare denumite într-o valută și care sunt evaluate pe baza costului istoric nu sunt convertite.

Tranzacții și solduri în valută

Tranzacțiile în valută străină sunt înregistrate inițial de către entitățile din Grup în moneda lor funcțională, la data la care tranzacția se califică pentru recunoaștere.

Activele și pasivele monetare exprimate în valută străină sunt convertite la cursul valutar în moneda funcțională a Societății-mamă, la data raportării. Diferențele care apar la decontarea sau conversia elementelor monetare sunt recunoscute în profit sau pierdere.

Elementele nemonetare care sunt măsurate în termeni de cost istoric într-o valută străină sunt convertite folosind cursurile de schimb la datele tranzacțiilor inițiale. Elemente nemonetare măsurate la valoarea justă într-o valută străină sunt convertite utilizând cursurile de schimb de la data la care este determinată valoarea justă.

La consolidare, activele și pasivele operațiunilor din străinătate sunt convertite în lei la cursul de schimb de la data raportării. Din motive practice, Grupul ia în considerare rata medie a perioadei în conversia elementelor de venituri și cheltuieli ale operațiunilor sale externe, deoarece cursurile de schimb utilizate nu au fluctuat semnificativ într-o perioadă de raportare. Diferențele de schimb valutar care apar la conversia pentru consolidare sunt recunoscute în contul de profit și pierdere.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Orice fond comercial rezultat din achiziția unei operațiuni din străinătate și orice ajustări ale valorii juste ale activelor și datoriilor care decurg din achiziție sunt tratate ca active și pasive și convertite la cursul de schimb de la data raportării.

Diferențe de curs aferente investițiilor nete în operațiuni din străinătate.

În situațiile financiare consolidate ale grupului diferențele de curs valutar aferente unui activ monetar care face parte dintr-o investiție netă într-o operațiune din străinătate vor fi recunoscute inițial în alte elemente ale rezultatului global și reclasificate din capitalurile proprii în profit sau pierdere la cedarea investiției nete, în conformitate cu standardul aplicabil. În cursul anului 2025, Grupul a recunoscut în alte elemente ale rezultatului global diferențe de curs aferente împrumutului utilizat pentru achiziția societății Codingscape, în valoare de 262.862 Ron

39.3. Imobilizări corporale

Evaluare inițială

Imobilizările corporale sunt evaluate inițial la costul istoric, net de amortizarea acumulată și/sau pierderile din depreciere acumulate, dacă este cazul.

Acest cost include costul de înlocuire al imobilizării corporale respective la momentul înlocuirii și costul îndatorării pentru proiectele de construcție pe termen lung, dacă sunt îndeplinite criteriile de recunoaștere.

Costuri cu reparațiile și întreținerea sunt recunoscute în contul de profit și pierdere atunci când sunt efectuate. Valoarea prezentă a costurilor preconizate pentru casarea activului după utilizarea sa este inclusă în costul activului respectiv, dacă sunt satisfăcute criteriile de recunoaștere a unui provizion.

Durata de utilizare

Duratele medii de viață pe categorii de imobilizări, sunt după cum urmează:

Construcții	40 - 50 ani
Investiții la clădiri luate în chirie	1 - 15 ani
Echipamente monitorizare	3 ani
Instalații și echipamente	3 - 8 ani
Vehicule	3 - 6 ani
Echipamente de birou	1 - 13 ani
Mobilier	4 - 9 ani
Sistem de protecție	8 - 16 ani

Un element de imobilizări corporale este derecunoscut la cedare sau când nu se mai așteaptă niciun beneficiu economic viitor din utilizarea sau cedarea acestuia. Orice câștig sau pierdere care rezultă din derecunoașterea unui activ (calculat(ă) ca fiind diferența dintre încasările nete la cedare și valoarea contabilă a elementului) este inclus/ă în contul de profit și pierdere când activul este derecunoscut.

La 31 decembrie 2025, conducerea a finalizat evaluarea duratelor de viață utile estimate și a decis că nu este necesară nicio revizuire, întrucât modelul de consum al activelor sale corespunde celei mai bune estimări actuale a perioadei în care aceste active vor genera beneficii economice viitoare.

39.4. Imobilizări necorporale

Imobilizările necorporale dobândite separat sunt evaluate, la recunoașterea inițială, la cost. Costul imobilizărilor necorporale recunoscute în urma unei combinări de întreprinderi este valoarea lor justă la data achiziției, determinată prin exercițiul de alocare a prețului de cumpărare. După recunoașterea inițială, imobilizările necorporale sunt contabilizate la cost minus orice amortizare cumulată și orice pierderi din depreciere cumulate, dacă există.

Imobilizările necorporale generate intern, exclusiv costurile de dezvoltare capitalizate, nu sunt capitalizate și cheltuiala este reflectată în contul de profit și pierdere, în momentul în care cheltuiala este efectuată.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Duratele de viață utile ale imobilizărilor necorporale sunt în general evaluate ca fiind determinate.

Câștigurile sau pierderile care rezultă din derecunoașterea unei imobilizări necorporale sunt calculate ca diferență dintre încasările nete din cedare și valoarea contabilă a elementului și este recunoscută în contul de profit și pierdere când activul este derecunoscut.

Cheltuieli de cercetare - dezvoltare

Cheltuielile cu cercetarea sunt recunoscute drept cheltuială atunci când sunt suportate. Cheltuielile cu dezvoltarea unui proiect individual sunt recunoscute ca imobilizări necorporale atunci când Grupul poate demonstra:

- Fezabilitatea tehnică necesară finalizării imobilizării necorporale astfel încât aceasta să fie disponibilă pentru utilizare sau vânzare;
- Intenția sa de a finaliza imobilizarea necorporală și capacitatea de a o utiliza sau vinde;
- Modul în care imobilizarea necorporală va genera beneficii economice viitoare;
- Disponibilitatea resurselor pentru finalizarea imobilizării;
- Capacitatea sa de a evalua fiabil cheltuielile din cursul dezvoltării imobilizării.

După recunoașterea inițială a cheltuielii cu dezvoltarea unui activ, este aplicat modelul bazat pe cost, care prevede contabilizarea activelor la cost minus orice amortizare acumulată și orice pierderi din depreciere cumulate. Amortizarea imobilizărilor începe atunci când dezvoltarea este finalizată și activul este disponibil în vederea vânzării/utilizării. Acesta este amortizat pe perioada beneficiului viitor preconizat. Amortizarea este recunoscută în costul bunurilor vândute. În perioada de dezvoltare, activul este testat anual pentru depreciere.

Imobilizările necorporale ale Grupului sunt reprezentate în principal de: aplicații generate intern (Track GPS, Otpimall) și licențe software.

Duratele medii de viață pe categorii de imobilizări necorporale, sunt după cum urmează:

Programe informatice, software, licențe, alte imobilizări necorporale	3 ani sau durata contractuală
Relații cu clienții	10 ani

39.5.Active aferente drepturilor de utilizare a activelor luate în leasing

Grupul evaluează dacă un contract este sau include un contract de leasing, la inițierea contractului, adică, dacă acel contract acordă dreptul de a controla utilizarea unui activ identificat pentru o perioadă de timp, în schimbul unei contravalori.

Active aferente drepturilor de utilizare a activelor luate în leasing

La inițierea unui contract, societatea evaluează dacă acel contract este, sau include, un leasing, pe baza următorilor factori:

- Locatarul are drept de a obține în esență toate beneficiile economice din utilizarea activului identificat
- Locatarul are dreptul de a controla utilizarea unui activ identificat pentru o anumită perioadă de timp în schimbul unei contravalori.

Conform IFRS 16 Contracte de leasing, la data începerii derulării, societatea, în calitate de locatar, recunoaște un activ aferent dreptului de utilizare. Costul activului aferent dreptului de utilizare include valoarea evaluării inițiale a datoriei care decurge din contractul de leasing, orice plăți de leasing efectuate la data începerii derulării sau înainte de această dată, minus orice stimulente de leasing primite și orice costuri directe inițiale suportate de către societate în calitate de locatar.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Societatea reevaluează dacă un contract este, sau include, un leasing doar dacă termenele și condițiile contractului se modifică. Societatea determină durata contractului de leasing ca fiind perioada irevocabilă a unui contract de leasing, împreună cu:

- perioadele acoperite de o opțiune de prelungire a contractului de leasing dacă locatarul are certitudinea rezonabilă că va exercita acea opțiune; și
- perioadele acoperite de o opțiune de reziliere a contractului de leasing dacă locatarul are certitudinea rezonabilă că nu va exercita acea opțiune.

Datoriile de leasing aferente drepturilor de utilizare a activelor

În conformitate cu IFRS 16, un contract este, sau conține, un contract de leasing în cazul în care acel contract conferă dreptul de a controla folosirea unui activ identificat pentru o anumită perioadă de timp în schimbul unei contravalori. Pentru astfel de contracte, la data începerii derulării, un locatar trebuie să recunoască un activ aferent dreptului de utilizare și o datorie care decurge din contractul de leasing, datorie care generează dobândă.

La data începerii derulării contractului de leasing, Grupul recunoaște datoria de leasing la valoarea actualizată a plăților de leasing care trebuie efectuate pe durata contractului de leasing. Plățile de leasing includ plăți fixe (inclusiv plăți fixe în fond) minus orice stimulente de leasing de primit, plăți de leasing variabile care depind de un indice sau de o rată și sume preconizate să fie plătite, în baza unor garanții aferente valorii reziduale. Plățile de leasing includ, plata penalităților de reziliere a contractului de leasing, dacă durata contractului de leasing reflectă exercitarea de către Societate a unei opțiuni de reziliere. Plățile variabile de leasing care nu depind de un indice sau o rată sunt recunoscute ca și cheltuieli în perioada în care are loc evenimentul sau contextul care declanșează această plată.

La calcularea valorii actualizate a plăților de leasing, Grupul folosește rata marginală de împrumut de la data începerii derulării contractului de leasing, dacă rata dobânzii implicită în contractul de leasing nu poate fi determinată imediat. După data începerii derulării, valoarea datoriilor de leasing este majorată pentru a reflecta dobânzile și redusă cu valoarea plăților de leasing efectuate. În plus, valoarea contabilă a datoriilor de leasing este reevaluată dacă există o modificare, o schimbare a duratei contractului de leasing, o schimbare a plăților de leasing (de exemplu, modificări ale plăților de leasing viitoare rezultate din schimbarea unui indice sau a ratei utilizate pentru determinarea acelor plăți) sau o modificare la evaluarea unei opțiuni de cumpărare a activului suport.

39.6. Investiții imobiliare

Investiția imobiliară este o proprietate (teren sau o clădire – sau o parte dintr-o clădire – sau ambele) deținută (de proprietar sau de locatar ca activ cu drept de utilizare) pentru a câștiga chirii sau pentru aprecierea capitalului sau ambele, mai degrabă decât pentru:

- a) utilizarea în producția sau furnizarea de bunuri sau servicii sau în scopuri administrative; sau
- b) vânzarea în cursul normal al activității.

Investițiile imobiliare sunt deținute pentru a câștiga chirii sau pentru aprecierea capitalului sau ambele. Prin urmare, o investiție imobiliară generează fluxuri de numerar în mare măsură independent de celelalte active deținute de o entitate. Aceasta diferențiază investiția imobiliară de proprietatea ocupată de proprietar. Producția sau furnizarea de bunuri sau servicii (sau utilizarea proprietății în scopuri administrative) generează fluxuri de numerar care sunt atribuibile nu numai proprietății, ci și altor active utilizate în procesul de producție sau furnizare. IAS 16 se aplică proprietăților deținute de proprietar, iar IFRS 16 Contracte de leasing se aplică proprietăților ocupate de proprietar deținute de un locatar ca activ cu drept de utilizare.

O investiție imobiliară deținută trebuie recunoscută ca activ atunci când și numai atunci când:

- a) este probabil ca beneficiile economice viitoare care sunt asociate investiției imobiliare să revină entității; și
- b) costul investiției imobiliare poate fi evaluat în mod fiabil

O entitate evaluează în conformitate cu acest principiu de recunoaștere toate costurile sale de investiții imobiliare în momentul în care acestea sunt suportate. Aceste costuri includ costurile suportate inițial pentru achiziționarea unei

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

investiții imobiliare și costurile suportate ulterior pentru adăugarea, înlocuirea unei părți a acestora sau întreținerea unei proprietăți.

Entitatea nu recunoaște în valoarea contabilă a unei investiții imobiliare costurile întreținerii zilnice a unei astfel de proprietăți. Mai degrabă, aceste costuri sunt recunoscute în profit sau pierdere pe măsură ce sunt suportate. Costurile de întreținere zilnică sunt în primul rând costul forței de muncă și al consumabilelor și pot include costul pieselor minore. Scopul acestor cheltuieli este adesea descris ca fiind pentru „reparațiile și întreținerea” proprietății.

O investiție imobiliară deținută trebuie evaluată inițial la costul acesteia. Costurile de tranzacție vor fi incluse în costul inițial.

Costul unei investiții imobiliare achiziționate cuprinde prețul său de cumpărare și orice cheltuială direct atribuibilă. Cheltuielile direct atribuibile includ, de exemplu, onorariile profesionale pentru servicii juridice, taxele de transfer de proprietate și alte costuri de tranzacție.

39.7. Deprecierea activelor nefinanciare

Informații suplimentare referitoare la deprecierea activelor nefinanciare sunt prezentate și în următoarele note:

- Imobilizări corporale Nota 17
- Imobilizări necorporale Nota 21

Grupul evaluează la fiecare dată de raportare dacă există indicii de depreciere a unui activ. Dacă există indicii sau dacă este necesară o testare anuală pentru deprecierea unui activ, Grupul estimează valoarea recuperabilă a activului respectiv. Valoarea recuperabilă a unui activ reprezintă cea mai mare valoare dintre valoarea justă a unui activ (sau a unei unități generatoare de numerar) minus costurile asociate vânzării și valoarea sa de utilizare. Aceasta este determinată pentru un activ individual, cu excepția cazului în care activul nu generează intrări de numerar care sunt în mare măsură independente de acelea ale altor active sau grupuri de active. Când valoarea contabilă a unui activ sau a unei unități generatoare de numerar este mai mare decât valoarea sa recuperabilă, activul este considerat depreciat și valoarea sa contabilă este scăzută până la valoarea sa recuperabilă.

La evaluarea valorii de utilizare, fluxurile de trezorerie viitoare estimate sunt actualizate la valoarea lor actuală utilizând o rată înainte de impozitare care să reflecte evaluările curente ale pieței privind valoarea-timp a banilor și riscurile specifice activului. La determinarea valorii juste minus costurile asociate vânzării sunt luate în considerare tranzacții recente de pe piață, dacă există. Dacă nu pot fi identificate astfel de tranzacții, este utilizat un model de evaluare adecvat. Aceste calcule sunt coroborate cu multipli de evaluare, prețuri ale acțiunilor companiilor cotate pentru tranzacționare publică sau alți indicatori de valoare justă disponibili.

Grupul își bazează calculul deprecierei pe cele mai recente bugete și prognoze financiare, care sunt pregătite separat pentru fiecare dintre unitățile generatoare de numerar ale Grupului cărora le sunt alocate activele individuale. Aceste bugete și prognoze, de obicei, sunt calculate pentru o perioadă de până la 5 ani. O rată de creștere pe termen lung este calculată și aplicată pentru a prognoza viitoarele fluxuri de numerar după al cincilea an.

Pierdere din deprecierea activităților continue, inclusiv deprecierea stocurilor, este recunoscută în contul de profit și pierdere în categoria cheltuielilor, consecvent cu funcția activului depreciat.

Pentru toate activele, cu excepția fondului comercial, în fiecare perioadă de raportare se face o evaluare pentru a determina dacă există indicii că pierderi din depreciere recunoscute anterior nu mai există sau au scăzut. Dacă există un astfel de indiciu, Grupul estimează valoarea recuperabilă a activului sau a unității generatoare de trezorerie. O pierdere din depreciere recunoscută anterior este reversată numai dacă a existat o schimbare în ipotezele utilizate pentru determinarea valorii recuperabile a activului. Reversarea este limitată, astfel încât valoarea contabilă a activului să nu depășească valoarea sa recuperabilă și să nu depășească nici valoarea contabilă pe care ar fi avut-o activul dacă nu ar fi fost depreciat anterior. Asemenea reversare este recunoscută în contul de profit și pierdere, cu excepția cazului în care activul a fost reevaluat, în acest caz, reversarea este tratată ca o creștere de reevaluare.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Fondul comercial este testat pentru depreciere anual, la 31 decembrie, și atunci când circumstanțele indică faptul că valoarea contabilă poate fi depreciată. Deprecierea este determinată pentru fondul comercial prin evaluarea valorii recuperabile a fiecărei unități generatoare de numerar (CGU) (sau grup de astfel de unități) la care se referă fondul comercial. Când valoarea recuperabilă a unității generatoare de numerar este mai mică decât valoarea contabilă, se recunoaște o pierdere din depreciere. Pierderile din deprecierea fondului comercial nu pot fi reversate în perioadele viitoare.

39.8. IFRS 9 Instrumente financiare

Activele financiare

Recunoașterea și evaluarea inițială

Activele financiare ale Grupului sunt reprezentate de împrumuturi și creanțe (creanțe comerciale, active contractuale, alte creanțe), numerar și echivalente de numerar.

Activele financiare sunt clasificate, la recunoașterea inițială, ca fiind evaluate ulterior la costul amortizat, valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global (OCI) și valoarea justă prin profit sau pierdere. Clasificarea activelor financiare la recunoașterea inițială depinde de caracteristicile fluxului de trezorerie contractual al activului financiar și de modelul de afaceri al Grupului pentru gestionarea acestora. Cu excepția creanțelor comerciale care nu conțin o componentă de finanțare semnificativă sau pentru care Grupul a aplicat soluția practică, Grupul evaluează inițial un activ financiar la valoarea sa justă, iar în cazul unui activ financiar care nu este la valoarea justă prin profit sau pierdere, se adaugă costurile tranzacției. Creanțele comerciale care nu conțin o componentă de finanțare semnificativă sau pentru care Grupul a aplicat soluția practică sunt evaluate la prețul tranzacției determinat conform IFRS 15.

Evaluare ulterioară

Societatea măsoară activele financiare la cost amortizat pe baza metodei dobânzii efective (EIR) și sunt supuse unei deprecieri. Câștigurile și pierderile sunt recunoscute în profit sau pierdere atunci când activul este derecunoscut, modificat sau depreciat.

Deprecierea activelor financiare

Grupul recunoaște un provizion pentru pierderile preconizate din creditare pentru toate activele financiare atașate datoriilor care nu sunt deținute la valoare justă prin profit sau pierdere. Pentru creanțele comerciale și activele contractuale, Grupul aplică o abordare simplificată în calcularea pierderilor preconizate. Prin urmare, Grupul nu urmărește modificările riscului de credit, ci recunoaște, în schimb, un provizion pe baza datelor pierderilor preconizate pe întreaga durată de viață la fiecare dată de raportare. Grupul analizează individual creanțele și ia în considerare efectul garanțiilor financiare primite de la asiguratorii în calculul de pierderi preconizate din creditare. Pentru mai multe informații, a se vedea Nota 24 – Creanțe comerciale.

Datorii financiare

Recunoașterea inițială

Datoriile financiare sunt clasificate, la recunoașterea inițială, ca datorii financiare evaluate la cost amortizat, cu excepția datoriilor financiare la valoarea justă prin profit sau pierdere, datorii financiare care apar atunci când transferul unui activ financiar nu îndeplinește condițiile pentru derecunoaștere sau când se aplică abordarea implicării continue, contracte de garanție financiară recunoscute de Grup la achiziția de companii, caz în care se aplică IFRS 3.

Toate datoriile financiare sunt recunoscute inițial la valoarea justă și, în cazul datoriilor financiare care nu sunt înregistrate la valoarea justă prin profit sau pierdere, după deducerea costurilor de tranzacție direct atribuibile, la data tranzacției la care Grupul devine parte la prevederile contractuale ale instrumentului.

Evaluare ulterioară

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Împrumuturile și creditele: împrumuturile purtatoare de dobândă sunt evaluate ulterior la costul amortizat utilizând metoda ratei dobânzii efective. Câștigurile și pierderile sunt recunoscute în contul de profit și pierdere atunci când datoriile sunt derecunoscute, precum și pe perioada procesului de amortizare la rata dobânzii efective. Costul amortizat este calculat luând în considerare orice reducere sau primă la achiziție și orice comisioane și costuri care fac parte integrantă din rata dobânzii efective. Amortizarea la rata dobânzii efective este inclusă în contul de profit și pierdere la costurile de finanțare.

Derecunoașterea

O datorie financiară este derecunoscută atunci când obligația care decurge din datorie este îndeplinită, anulată sau expiră. Atunci când o datorie financiară existentă este înlocuită cu o alta de la același creditor în condiții substanțial diferite sau termenii unei datorii existente sunt modificați substanțial, un astfel de schimb sau o astfel de modificare este tratată ca o derecunoaștere a datoriei inițiale și recunoașterea unei noi datorii. Diferența dintre valorile contabile respective este recunoscută în profit sau pierdere.

Compensarea instrumentelor financiare

Activele financiare și datoriile financiare sunt compensate cu valoarea netă raportată în situația poziției financiare numai dacă există un drept legal curent executoriu de a compensa sumele recunoscute și intenția de decontare pe o bază netă sau de a realiza activele și de a deconta datoriile simultan.

Situațiile financiare ale Grupului sunt prezentate în lei românești („LEI”), care este și moneda funcțională a companiei-mamă. Pentru fiecare entitate, Grupul determină moneda funcțională și elementele incluse în situațiile financiare ale fiecărei entități sunt măsurate folosind acea monedă funcțională. Grupul folosește metoda directă de consolidare și, la cedarea unei operațiuni din străinătate, câștigul sau pierderea care este reclasificată în profit sau pierdere reflectă suma care rezultă din utilizarea acestei metode.

39.9. Subvenții guvernamentale

Subvențiile guvernamentale sunt recunoscute atunci când există o asigurare rezonabilă că grantul va fi primit și că toate condițiile aferente acestuia vor fi respectate. Atunci când grantul se referă la un element de cheltuială, acesta este recunoscut ca venit în mod sistematic pe perioadele în care costurile pe care intenționează să le compenseze sunt cheltuite. Atunci când Grupul primește subvenții pentru active nemonetare, activul și subvenția sunt înregistrate la sume nominale și eliberate în profit sau pierdere pe durata de viață utilă estimată a activului, pe baza modelului de consum al beneficiilor activului suport de către rate anuale egale.

Atunci când împrumuturile sau asistența similară sunt furnizate de guverne sau instituții aferente, cu o rată a dobânzii sub rata actuală a pieței aplicabile, efectul acestei dobânzi favorabile este considerată o subvenție guvernamentală.

39.10. IAS 19 Beneficiile angajaților

Beneficii pe termen scurt ale angajaților

Beneficiile pe termen scurt ale angajaților sunt evaluate pe o baza neactualizată și sunt recunoscute drept cheltuială pe măsură ce serviciile aferente sunt prestate. O datorie este recunoscută la valoarea care se așteaptă să fie plătită dacă Grupul are o obligație prezentă, legală sau implicită de a plăti această sumă pentru servicii furnizate anterior, de angajat, iar obligația poate fi estimată în mod credibil.

Planuri de beneficii determinate

În cursul normal al activității sale, Grupul efectuează plăți, în numele angajaților săi, către sistemele de pensii de stat, asigurare medicală de stat, care sunt calculate conform cotelor în vigoare în cursul anului. Tichetele de masă, cheltuielile de deplasare, bonusurile și indemnizațiile de vacanță se calculează, de asemenea, conform legislației aplicabile fiecărei companii din grup.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Costul acestor plăți este contabilizat în profit sau pierdere în aceeași perioadă cu costul salarial aferent. Se constituie provizioane pentru concediile neefectuate, dacă există zile nefolosite, conform legislației locale.

Toți angajații Grupului sunt membri ai schemelor de pensii administrate de stat.

Grupul nu gestionează niciun alt sistem de pensii sau plan de beneficii post-pensionare și, prin urmare, nu are nicio obligație în ceea ce privește pensiile.

Pentru retenția angajaților Societatea a implementat programul de tip Stock Option Plan, prin care oferă angajaților opțiuni de acțiuni, pe baza unor criterii de vechime și performanță în cadrul activității grupului.

39.11. Impozitul pe profit

Cheltuiala cu impozitul pe profit cuprinde impozitul curent și impozitul amânat. Cheltuiala cu impozitul pe profit este recunoscută în situația profitului sau pierderii, cu excepția cazului în care se referă la combinații de întreprinderi sau la elemente recunoscute direct în capitalurile proprii sau în alte elemente ale rezultatului global.

Impozitul curent

Impozitul curent include impozitul care se așteaptă să fie plătit sau primit pentru profitul impozabil sau din pierderea fiscală realizată în anul curent, precum și orice ajustare privind impozitul de plătit sau de recuperat, aferentă anilor precedenți.

Impozitul pe profit curent aferent elementelor recunoscute direct în capitaluri proprii este recunoscut în capitaluri proprii și nu în profit sau pierdere.

Impozitul amânat

Impozitul amânat este prezentat aplicând metoda raportului variabil privind diferențele temporare dintre bazele de impozitare ale activelor și datoriilor și valoarea contabilă a acestora în scopul raportării financiare la data de raportare.

Datoriile privind impozitul amânat sunt recunoscute pentru toate diferențele temporare impozabile, cu excepția:

- Când datoria privind impozitul amânat rezultă din recunoașterea inițială a fondului comercial sau a unui activ sau datorie într-o tranzacție care nu este o combinație de societăți și, la momentul tranzacției, nu afectează nici profitul contabil, nici profitul sau pierderea fiscală;
- În ceea ce privește diferențele temporare impozabile, asociate cu investițiile în filiale, entități asociate și participatii în acorduri comune, când momentul reversării diferențelor temporare poate fi controlat și este probabil ca diferențele temporare să nu se reverseze în viitorul previzibil.

Creantele privind impozitul amânat sunt recunoscute pentru pierderile fiscale neutilizate, creditele fiscale neutilizate și diferențele temporare deductibile, în măsura în care este probabilă realizarea de profituri fiscale viitoare care să poată fi utilizată pentru acoperirea acestora. Creanțele privind impozitul amânat sunt revizuite la fiecare dată de raportare și sunt diminuate în măsura în care nu mai este probabilă realizarea beneficiului fiscal aferent.

Impozitul amânat este calculat pe baza cotelor de impozitare care se preconizează că vor fi aplicate diferențelor temporare la reversarea acestora, utilizând ratele de impozitare adoptate sau în mare măsură adoptate la data raportării.

Evaluarea impozitului amânat reflectă consecințele fiscale care ar rezulta din modul în care Grupul se așteaptă, la data raportării, să recupereze sau să deconteze valoarea contabilă a activelor și datoriilor sale.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Creanțele și datoriile privind impozitul amânat sunt compensate numai dacă sunt îndeplinite anumite criterii. Creanțele privind impozitul amânat nerecunoscute sunt reevaluate la fiecare dată de raportare și recunoscute în măsura în care a devenit probabil ca profiturile impozabile viitoare în raport cu care acestea pot fi utilizate, sa fie disponibile.

Pentru diferențele temporare deductibile asociate investițiilor în filiale, sucursale și entități asociate și intereselor în angajamente comune, trebuie recunoscută o creanță privind impozitul amânat.

Stornarea diferențelor temporare deductibile are ca rezultat deduceri la determinarea profiturilor impozabile ale perioadelor viitoare. Cu toate acestea, beneficiile economice sub formă de reduceri ale plăților fiscale vor fi generate pentru entitate numai dacă aceasta obține suficiente profituri impozabile din care deducerile pot fi compensate. Prin urmare, Grupul recunoaște creanțele privind impozitul amânat numai atunci când este probabil să fie disponibile profituri impozabile față de care să poată fi utilizate diferențele temporare deductibile.

La sfârșitul fiecărei perioade de raportare, entitatea reevaluează creanțele nerecunoscute privind impozitul amânat. Entitatea recunoaște o creanță privind impozitul amânat nerecunoscută anterior în măsura în care a devenit probabil ca profitul impozabil viitor să permită recuperarea creanței privind impozitul amânat.

39.12. Servicii în curs de execuție și stocuri

Mărfurile și serviciile în curs de execuție sunt înregistrate la valoarea cea mai mică dintre cost și valoarea realizabilă netă. Conducerea Grupului analizează vechimea stocurilor, calitatea produselor și eventualele probleme de neconformitate, produsele care nu pot fi vândute ulterior sau care sunt respinse pe baza de probleme de calitate, și ia în considerare implicațiile acestora în stabilirea valorii realizabile nete a stocurilor vechi. De asemenea, se analizează recuperabilitatea serviciilor în curs de execuție pentru proiectele în curs de derulare și în sold la finalul anului.

Valoarea realizabilă netă este prețul de vânzare al mărfurilor și serviciilor în curs de execuție, în condițiile desfășurării normale a activității, mai puțin costurile de finalizare, marketing și distribuție, considerând evoluția viitoare a prețurilor de vânzare.

Conducerea a analizat valoarea realizabilă netă a mărfurilor, anual, luând în considerare prețurile de vânzare ale pieței precum și reglementările specifice industriei în care operează.

Toate ipotezele sunt revizuite anual.

39.13. Numerar și echivalente de numerar

Numerarul și echivalentele de numerar din poziția financiară includ disponibilul în casă, conturile curente la bănci și depozitele pe termen scurt cu scadențe inițiale mai mici de trei luni și care nu au un risc semnificativ de modificare a valorii juste.

39.14. Capitaluri Proprii

Capital social

Acțiunile ordinare sunt clasificate drept capitaluri proprii. Costurile externe direct atribuibile emisiunii de noi acțiuni sunt prezentate ca o deducere a capitalurilor proprii din încasări. Orice depășire a valorii juste a contraprestației primite față de valoarea nominală a acțiunilor emise este recunoscută ca și capital suplimentar vărsat.

Răscumpărarea, cedarea și reemiterea capitalului social (acțiuni proprii de trezorerie)

Atunci când capitalul social recunoscut ca și capitaluri proprii este răscumpărat, valoarea contraprestației plătite, care include costurile direct atribuibile, net de orice efecte fiscale, este recunoscută ca o deducere din capitalurile proprii. Acțiunile răscumpărate sunt clasificate ca acțiuni de trezorerie și sunt prezentate în alte rezerve. Atunci când acțiunile de trezorerie sunt vândute sau re-emise ulterior, suma primită este recunoscută ca o creștere a capitalurilor proprii, iar

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

surplusul sau deficitul rezultat din tranzacție este prezentat în primă de emisiune. Atunci când acțiunile de trezorerie sunt anulate, excesul de cost peste valoarea nominală este debitat din rezultatul reportat.

Dividende

Grupul recunoaște o datorie de a face distribuiri în numerar sau fără numerar către proprietarii de acțiuni atunci când distribuirea este autorizată și distribuția nu mai este la discreția Grupului. Conform legilor corporative din România, distribuirea este autorizată atunci când este aprobată de acționari. O sumă corespunzătoare este recunoscută direct în capitalurile proprii.

39.15. Costurile de împrumut / îndatorării

Costurile îndatorării direct atribuibile achiziției, construcției sau producției unui activ care necesită o perioadă substanțială de timp pentru a fi pregătit pentru utilizarea sau vânzarea prevăzută, sunt capitalizate ca parte din costul activului. Toate celelalte costuri ale îndatorării sunt recunoscute ca cheltuială în perioada în care apar. Costurile îndatorării constau în dobânzi și alte costuri pe care o entitate le suportă în legătură cu împrumutul de fonduri.

39.16. Provizioane și datorii contingente

General

Provizioanele sunt recunoscute atunci când Grupul are o obligație curentă (legală sau implicită) generată de un eveniment anterior, este probabil ca pentru decontarea obligației să fie necesară o ieșire de resurse incorporând beneficii economice și valoarea obligației poate fi estimată credibil. În cazul în care Grupul preconizează că un provizion îi va fi rambursat integral sau parțial, de exemplu, în baza unui contract de asigurare, rambursarea este recunoscută ca activ separat, dar numai în cazul în care rambursarea este aproape sigură. Cheltuiala aferentă oricărui provizion este prezentată în contul de profit și pierdere, net de orice rambursare.

Dacă efectul valorii în timp a banilor este semnificativ, provizioanele sunt actualizate utilizând o rată curentă înainte de impozitare care reflectă, atunci când este cazul, riscurile specifice datoriei. Atunci când se utilizează actualizarea, creșterea provizionului datorată trecerii timpului este recunoscută drept cost de finanțare.

Datorii contingente recunoscute într-o combinație de întreprinderi

O datorie contingentă recunoscută într-o combinație de afaceri este evaluată inițial la valoarea sa justă. Ulterior, se evaluează la cea mai mare dintre suma care ar fi recunoscută în conformitate cu cerințele pentru provizioanele de mai sus sau suma recunoscută inițial mai puțin (dacă este cazul) amortizarea cumulativă recunoscută în conformitate cu cerințele pentru recunoașterea veniturilor.

Impozite, taxe și provizioane de taxe

Există incertitudini cu privire la interpretarea reglementărilor fiscale complexe, a modificărilor legislației fiscale și a valorii și plasării în timp a profitului impozabil viitor.

Grupul este supus impozitului pe profit în mai multe jurisdicții. Există mai multe tranzacții și calcule pentru care determinarea finală a taxei este incertă. Grupul va înregistra provizioane, dacă este cazul, pentru posibilele consecințe viitoare ale inspecțiilor fiscale. Dacă rezultatul fiscal final al acestor aspecte este diferit de sumele înregistrate inițial, diferențele respective vor avea impact asupra creanțelor și datoriilor privind impozitul pe profit curent și amânate în perioada în care apare diferența respectivă.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

39.17. Opțiuni simetrice put/call în contractile de achiziții

Grupul a încheiat acorduri contractuale care includ clauze de tip *put/call option*, prin care partenerii minoritari au dreptul de a solicita grupului răscumpărarea participațiilor deținute, la un preț determinat conform formulelor prevăzute contractual, sau Grupul poate solicita rascumpararea partilor deținute de către interesele minoritare.

Dupa evaluarea criteriilor stabilite de IFRS 3, Grupul a concluzionat ca aceasta optiune nu este parte din consideratia initiala si a evaluat optiunea in baza IAS 32.

În conformitate cu prevederile paragrafului 23 din IAS 32 „Instrumente financiare: prezentare”, aceste clauze generează pentru Societate o obligație contractuală de a livra numerar sau alte active financiare, motiv pentru care instrumentul nu îndeplinește criteriile de clasificare ca instrument de capital propriu.

În consecință, Societatea a recunoscut o datorie financiară aferentă valorii actualizate a sumei de răscumpărare estimate. Ulterior, datoria financiară este evaluată la cost amortizat utilizând metoda ratei dobânzii efective, iar modificările estimărilor privind valoarea de răscumpărare sunt recunoscute în contul de profit.

40. ALTE INFORMAȚII

Mediul înconjurător

România se află în prezent într-o perioadă de rapidă armonizare a legislației de mediu cu legislația în vigoare a Comunității Economice Europene. La 31 Decembrie 2025, Grupul nu a înregistrat nicio datorie referitoare la costuri anticipate, incluzând taxe legale și de consultanță, studii, proiectare și implementare a planurilor de remediere a problemelor de mediu. Grupul nu consideră costurile asociate cu problemele mediului înconjurător ca fiind semnificative.

Raport ESG

Conform cerintelor legale și reglementărilor europene CSRD, Grupul a întocmit un raport ESG care este anexă la situațiile financiare.

Prețul de transfer

Legislația fiscală din România conține reguli privind prețurile de transfer între persoane afiliate, încă din anul 2000. Cadrul legislativ curent definește principiul „valorii de piață” pentru tranzacțiile între persoane afiliate, precum și metodele de stabilire a prețurilor de transfer. În conformitate cu legislația fiscală relevantă, evaluarea fiscală a unei tranzacții realizate cu părțile afiliate are la baza conceptul de preț de piață aferent respectivei tranzacții. În baza acestui concept, prețurile de transfer trebuie să fie ajustate astfel încât să reflecte prețurile de piață care ar fi fost stabilite între entitățile între care nu există o relație de afiliere și care acționează independent, pe baza „condițiilor normale de piață”. Ca urmare, este de așteptat ca autoritățile fiscale să inițieze verificări amănunțite ale prețurilor de transfer, pentru a se asigura că rezultatul fiscal și/sau valoarea în vamă a bunurilor importate nu sunt distorsionate de efectul prețurilor practicate în relațiile cu persoane afiliate. Este probabil ca verificări ale prețurilor de transfer să fie realizate în viitor de către autoritățile fiscale, pentru a determina dacă respectivele prețuri respectă principiul „condițiilor normale de piață” și că baza impozabilă a contribuabilului român nu este distorsionată. Grupul nu poate cuantifica rezultatul unei astfel de verificări. Grupul consideră ca tranzacțiile cu părțile afiliate au fost efectuate la valori de piață.

Societatea – mamă face parte din categoria contribuabililor mari, iar entitățile din grup fac parte din categoria contribuabililor mici și mijlocii. Având în vedere criteriile de mărime prevăzute în lege, entităților din Grup nu le revine obligația întocmirii dosarului prețurilor de transfer.

La data întocmirii situațiilor financiare consolidate, dosarul prețurilor de transfer pentru Societatea – mamă este în curs de realizare.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Conflictul Rusia – Ucraina

Invazia Ucrainei de către Federația Rusă și răspunsul global ulterior la aceste acțiuni militare ar putea avea un impact semnificativ asupra unor societăți, în special societăți cu operațiuni fizice pe teritoriul Ucrainei, Rusiei și Belarusului, dar și entități cu interese indirecte (cu furnizori, clienți, investiții și creditori cu operațiuni pe teritoriul acestor țări).

Am evaluat impactul operațiunii militare în curs în Ucraina și sancțiunile aferente vizate împotriva Federației Ruse. Această problemă poate necesita revizuirii ale anumitor ipoteze și estimări care pot conduce la ajustări semnificative ale valorii contabile a anumitor active și datorii în următorul exercițiu financiar. În această etapă, nu putem estima în mod fiabil impactul, deoarece evenimentele se desfășoară zi de zi.

Pe baza informațiilor disponibile până la acest moment, Conducerea Grupului nu a identificat riscuri potențiale concrete legate de conflictul Rusia – Ucraina, și astfel la acest moment nu se așteaptă la un impact semnificativ în ceea ce privește derularea operațiunilor curente. Grupul nu are expunere directă către terțe părți afectate de sancțiunile impuse de la inițierea conflictului (clienți, furnizori, instituții bancare cu care Grupul colaborează). Expunerea indirectă (clienți, furnizori, cu care Grupul colaborează, cu legături terțe părți afectate de sancțiuni), precum și riscuri legate de volatilitatea viitoare a prețurilor mărfurilor, a ratelor de schimb valutar, sau posibile atacuri cibernetice, sunt momentan necuantificabile, Conducerea Grupului neprimind până în acest moment nici un semn cu privire la vreun impact semnificativ asupra activității Grupului.

Cheltuieli de audit

Onorariile aferente auditului situațiilor financiare ale Grupului conform Standardelor Internaționale de Raportare adoptate de Uniunea Europeană pentru exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2025 au fost conform contractului încheiat cu BDO Auditors & Accountants S.R.L. .

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

41. EVENIMENTE ULTERIOARE

În data de 18 decembrie 2025, Compania a informat piața cu privire la publicarea Proiectului de Fuziune prin absorbție dintre societatea AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A. (societate absorbantă) și societățile AROBS DEVELOPMENT & ENGINEERING S.R.L., BERG COMPUTERS S.R.L., NORDLOGIC SOFTWARE S.R.L., INFOBEST ROMANIA S.R.L. și CENTRUL DE SOFT GPS S.R.L. (societăți absorbite). De asemenea, în data de 29 ianuarie 2026, Compania a informat piața cu privire la decizia de convocare a AGEA pentru data de 3 martie 2026 pentru aprobarea proiectului de fuziune.

În data de 3 noiembrie 2025, Compania a informat piața cu privire la achiziționarea unei participații majoritare de 65% în Global Engineering Services & Solutions S.R.L. (denumită în continuare „Gess Engineering”), companie românească de inginerie cu sediul în Sibiu care dezvoltă și implementează soluții complexe de testare, validare și integrare a vehiculelor, oferind servicii complete, de la proiectare și design, testare de prototipuri și analiză de performanță pentru marii jucători globali din industria automotive și furnizori direcți ai acestora (Tier 1).

În data de 29 ianuarie 2026, Compania a informat piața cu privire la semnarea unei noi tranzacții strategice, prin preluarea integrală a Quest Global România, entitate care face parte din Quest Global Engineering Services, furnizor global de servicii și soluții complete de inginerie de produs pentru clienți internaționali din șapte industrii. Prin această achiziție, Grupul continuă să își extindă expertiza în inginerie software și să își consolideze prezența în segmente precum semiconductori, sănătate și sisteme încorporate (embedded).

După data raportării, au apărut tensiuni geopolitice generate de conflictul militar din Iran și din regiunea Orientului Mijlociu. La data întocmirii situațiilor financiare, conducerea grupului monitorizează evoluția acestor evenimente și potențialul impact asupra mediului economic. În prezent, nu au fost identificate efecte semnificative directe asupra activității Grupului.

Aceste situații financiare au fost semnate și aprobate la data 26 martie 2026, de către:

Voicu Oprean
Director General

Bogdan Ciungradi
Director financiar

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

Către acționarii: AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA

Sediu social: STR. DONATH, NR 11, BLOC M4, SC. 2, ET 3, AP 28, CLUJ NAPOCA, ROMANIA,
Cod unic de înregistrare: 11291045

Raport cu privire la situațiile financiare individuale

Opinia

1. Am auditat situațiile financiare individuale ale societății AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA ("Societatea"), care cuprind situația poziției financiare individuale la data de 31 decembrie 2025, situația rezultatului global individual, situația fluxurilor de numerar individuale, situația modificărilor în capitaluri individuale pentru exercițiul financiar încheiat la aceasta data, precum și un sumar al politicilor contabile semnificative și notele explicative.

Situațiile financiare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 se identifică astfel:

- Total capitaluri proprii: 483.672.723 Lei
- Profitul net al exercițiului financiar: 20.991.921 Lei

2. În opinia noastră, situațiile financiare individuale anexate oferă o imagine fidelă a poziției financiare individuale a Societății la data de 31 decembrie 2025, precum și a performanței financiare individuale și a fluxurilor de numerar individuale pentru exercițiul financiar încheiat la această dată, întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (OMFP nr. 2844/2016).

Baza pentru opinie

3. Am desfășurat auditul nostru în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit ("ISA"), Regulamentul UE nr. 537 /2014 al Parlamentului și al Consiliului European („Regulamentul”) și Legea nr. 162/2017 ("Legea"). Responsabilitățile noastre în baza acestor standarde sunt descrise detaliat în secțiunea "Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare" din raportul nostru. Suntem independenți față de Societate, conform Codului Etic al Profesioniștilor Contabili emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (Codul IESBA), conform cerințelor etice care sunt relevante pentru auditul situațiilor financiare în România, inclusiv Legea, și ne-am îndeplinit responsabilitățile etice conform acestor cerințe și conform Codului IESBA. Credem că probele de audit pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră.

Aspecte cheie de audit

4. Aspectele cheie de audit sunt acele aspecte care, în baza raționamentului nostru profesional, au avut cea mai mare importanță în efectuarea auditului situațiilor financiare individuale din perioada curentă. Aceste aspecte au fost abordate în contextul auditului situațiilor financiare în ansamblu și în formarea opiniei noastre asupra acestora și nu oferim o opinie separată cu privire la aceste aspecte cheie de audit.

A. Recunoașterea veniturilor	
Aspect cheie de audit	Modul de abordare în cadrul auditului
Informațiile privind veniturile din contractele cu clienții sunt prezentate în Nota 4 „Cifra de Afaceri” și Politica de recunoaștere a veniturilor este prezentată în Nota 36.1 „Venituri din contracte cu clienții”.	Procedurile noastre de audit au inclus, printre altele: ▪ Evaluarea proceselor și controalelor privind existența și acuratețea veniturilor înregistrate, inclusiv pentru a detecta fraudă și erorile în recunoașterea veniturilor;

A. Recunoașterea veniturilor (continuare)	
Aspect cheie de audit	Modul de abordare în cadrul auditului
În conformitate cu Standardele Internaționale de Audit, există un risc implicit asupra recunoașterii veniturilor din cauza presiunii asupra conducerii în obținerea rezultatelor planificate. Activitățile principale din care Societatea realizează veniturile sunt activitate realizarea soft-ului la comandă, dezvoltare de software, soluții de monitorizare și management flota. Veniturile sunt recunoscute atunci când controlul este transferat clientului, care în general se întâmplă la momentul recepției de către acesta a produselor vândute, respectiv pe măsură sau la momentul la care serviciul a fost prestat.	Procedurile noastre de audit au inclus, printre altele: ▪ Inspectarea pe bază de eșantion a contractelor încheiate cu clienții, pentru a înțelege termenii și condițiile de livrare a bunurilor și serviciilor. ▪ Examinarea bazei de date de vânzări pentru a identifica tranzacții neobișnuite și inspectarea documentației aferente pentru a evalua dacă veniturile au fost recunoscute în mod corespunzător. ▪ Efectuarea de proceduri pentru a testa că veniturile sunt înregistrate în perioada corectă, pentru un eșantion din tranzacțiile înregistrate aproape de sfârșitul exercițiului financiar. ▪ Testarea pe baza unui eșantion a tranzacțiilor și creanțelor comerciale prin transmiterea de scrisori de confirmare.

B. Evaluarea participațiilor	
Aspect cheie de audit	Modul de abordare în cadrul auditului
Participațiile deținute la entitățile afiliate prezentate în Nota 16. Acestea sunt prezentate în bilanț la valoarea de intrare mai puțin ajustările cumulate pentru pierdere de valoare. Testarea pentru ajustare de pierdere de valoare se bazează pe estimările conducerii privind fluxurile viitoare de numerar actualizate, în contextul economic actual, acțiunile nefiind cotate. Prin urmare, există o incertitudine semnificativă de măsurare, implicită în această evaluare.	Procedurile noastre de audit au inclus, exclusiv cu scopul testării pentru depreciere participațiilor (care nu sunt prezentate la valoarea justă): ▪ evaluarea acurateței istorice a estimărilor conducerii prin revizuirea retrospectivă; ▪ testarea ipotezelor, metodologiilor și a altor date utilizate în modelul de calcul, de exemplu prin compararea acestora cu informații externe; ▪ revizuirea ratelor de creștere și previziunilor fluxului de numerar, prin referire la performanța istorică și așteptările noastre bazate pe înțelegerea mediului actual.

Alte aspecte

5. Acest raport al auditorului independent este adresat exclusiv acționarilor Societății, în ansamblu. Auditul nostru a fost efectuat pentru a putea raporta acționarilor Societății acele aspecte pe care trebuie să le raportăm într-un raport de audit financiar, și nu în alte scopuri. În măsura permisă de lege, nu acceptăm și nu ne asumăm responsabilitatea decât față de Societate și de acționarii acesteia, în ansamblu, pentru auditul nostru, pentru acest raport sau pentru opinia formată.

Alte informații - Raportul Anual Consolidat al Consiliului de Administrație

6. Conducerea este responsabilă pentru Alte informații. Acele Alte informații includ Raportul consolidat al Consiliului de Administrație care include informații privind situațiile financiare individuale, Raportul consolidat de sustenabilitate și Raportul de remunerare, dar nu cuprind situațiile financiare individuale și raportul auditorului cu privire la acestea. Opinia noastră cu privire la situațiile financiare individuale nu acoperă și aceste Alte informații și nu exprimăm niciun fel de concluzie de asigurare cu privire la acestea, ca parte a misiunii de audit a situațiilor financiare individuale. În ceea ce privește Raportul consolidat de Sustenabilitate, inclus în Raportul consolidat al administratorilor, am efectuat o misiune de asigurare limitată, ale cărei concluzii sunt prezentate într-un raport de asigurare separat.

7. În legătură cu auditul situațiilor financiare individuale pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, responsabilitatea noastră este să citim acele Alte informații și, în acest demers, să apreciem dacă acele Alte informații sunt semnificativ inconsecvente cu situațiile financiare, sau cu cunoștințele pe care noi le-am obținut în timpul auditului, sau dacă ele par a fi denaturate semnificativ.
8. În ceea ce privește Raportul consolidat al Consiliului de Administrație, am citit și raportăm dacă acesta a fost întocmit, în toate aspectele semnificative, în conformitate cu OMFP 2844/2016, punctele 26-28, din Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.
9. În baza exclusiv a activităților care trebuie desfășurate în cursul auditului situațiilor financiare, în opinia noastră:
 - a) Informațiile referitoare la situațiile financiare individuale prezentate în Raportul consolidat al Consiliului de Administrație pentru exercițiul financiar pentru care au fost întocmite situațiile financiare individuale sunt în concordanță, în toate aspectele semnificative, cu situațiile financiare;
 - b) Raportul consolidat al Consiliului de Administrație, a fost întocmit, în toate aspectele semnificative, în conformitate cu OMFP nr. 2844/2016, punctele 26-28, din Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.
10. În plus, în baza cunoștințelor și înțelegerii noastre cu privire la Societate și la mediul acesteia, dobândite în cursul auditului situațiilor financiare individuale pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2025, ni se cere să raportăm dacă am identificat denaturări semnificative în Raportul consolidat al Consiliului de Administrație. Nu avem nimic de raportat cu privire la acest aspect.
11. În ceea ce privește Raportul de remunerare, am citit acest raport pentru determina dacă acesta prezintă, în toate aspectele semnificative, informațiile cerute în raport de prevederile Legii 24/2017, paragraful nr. 107. Nu avem nimic de raportat cu privire la acest aspect.

Responsabilitățile conducerii și ale persoanelor responsabile cu guvernanta pentru situațiile financiare individuale

12. Conducerea Societății este responsabilă pentru întocmirea și prezentarea situațiilor financiare individuale care să ofere o imagine fidelă în conformitate cu OMFP nr. 2844/2016 și pentru acel control intern pe care conducerea îl consideră necesar pentru a permite întocmirea de situații financiare lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare.
13. În întocmirea situațiilor financiare individuale, conducerea este responsabilă pentru evaluarea capacității Societății de a-și continua activitatea, pentru prezentarea, dacă este cazul, aspectelor referitoare la continuitatea activității și pentru utilizarea contabilității pe baza continuității activității, cu excepția cazului în care conducerea fie intenționează să lichideze Societatea sau să oprească operațiunile, fie nu are nicio altă alternativă realistă în afara acestora.
14. Persoanele responsabile cu guvernanta sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare financiară al Societății.

Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare individuale

15. Obiectivele noastre constau în obținerea unei asigurări rezonabile privind măsura în care situațiile financiare individuale, în ansamblu, nu conțin denaturări semnificative cauzate fie de fraudă, fie de eroare, precum și în emiterea unui raport al auditorului care include opinia noastră. Asigurarea rezonabilă reprezintă un nivel ridicat de asigurare, dar nu este o garanție a faptului că un audit desfășurat în conformitate cu ISA va detecta întotdeauna o denaturare semnificativă, dacă aceasta există. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulativ, vor influența deciziile economice ale utilizatorilor luate în baza acestor situații financiare.
16. Ca parte a unui audit în conformitate cu ISA, exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul auditului. De asemenea:
 - Identificăm și evaluăm riscurile de denaturare semnificativă a situațiilor financiare individuale, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, proiectăm și executăm proceduri de audit ca răspuns la respectivele riscuri

și obținem probe de audit suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră. Riscul de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de eroare, deoarece fraudă poate presupune înțelegeri secrete, fals, omisiuni intenționate, declarații false și evitarea controlului intern.

- Înțelegem controlul intern relevant pentru audit în vederea proiectării de proceduri de audit adecvate circumstanțelor, dar fără a avea scopul de a exprima o opinie asupra eficacității controlului intern al Societății.
 - Evaluăm gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate și caracterul rezonabil al estimărilor contabile și al prezentărilor aferente de informații realizate de către conducere.
 - Formulăm o concluzie cu privire la gradul de adecvare a utilizării de către conducere a contabilității pe bază continuității activității și determinăm, pe baza probelor de audit obținute, dacă există o incertitudine semnificativă cu privire la evenimente sau condiții care ar putea genera îndoieli semnificative privind capacitatea Societății de a-și continua activitatea. În cazul în care concluzionăm că există o incertitudine semnificativă, trebuie să atragem atenția în raportul nostru asupra prezentărilor aferente din situațiile financiare sau, în cazul în care aceste prezentări sunt neadecvate, să ne modificăm opinia. Concluziile noastre se bazează pe probele de audit obținute până la data acestui raport. Cu toate acestea, evenimente sau condiții viitoare pot determina Societatea să nu își mai desfășoare activitatea în baza principiului continuității activității.
 - Evaluăm prezentarea, structura și conținutul situațiilor financiare individuale, inclusiv al prezentărilor de informații, și măsura în care situațiile financiare reflectă tranzacțiile și evenimentele care stau la baza acestora într-o manieră care să rezulte într-o prezentare fidelă.
17. Comunicăm persoanelor responsabile cu guvernanta, printre alte aspecte, aria planificată și programarea în timp a auditului, precum și principalele constatări ale auditului, inclusiv orice deficiențe semnificative ale controlului intern pe care le identificăm pe parcursul auditului.
18. De asemenea, furnizăm persoanelor responsabile cu guvernanta o declarație cu privire la conformitatea noastră cu cerințele etice privind independența și le comunicăm toate relațiile și alte aspecte care pot fi considerate, în mod rezonabil, ca ar putea să ne afecteze independența și, unde este cazul, măsurile de siguranță aferente.
19. Dintre aspectele comunicate persoanelor responsabile cu guvernanta, stabilim acele aspecte care au avut o mai mare importanță în cadrul auditului asupra situațiilor financiare din perioada curentă și, prin urmare, reprezintă aspecte cheie de audit. Descriem aceste aspecte în raportul nostru de audit, cu excepția cazului în care legislația sau reglementările împiedică prezentarea publică a aspectului respectiv, sau a cazului în care, în circumstanțe extrem de rare, considerăm că un aspect nu ar trebui comunicat în raportul nostru deoarece se preconizează în mod rezonabil că beneficiile interesului public să fie depășite de consecințele negative ale acestei comunicări.

Raport cu privire la alte dispoziții legale și de reglementare

20. Am fost numiți în primul mandat ca auditor financiar al AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA de Adunarea Generală a Acționarilor în martie 2022, mandatul fiind prelungit în noiembrie 2025. Durata totală neîntreruptă a angajamentului nostru este de 5 ani, respectiv pentru exercițiile financiare 2021-2025.
21. Confirmăm că:
- Opinia noastră de audit este în concordanță cu raportul suplimentar prezentat Comitetului de Audit al Societății, pe care l-am emis în aceeași dată în care am emis și acest raport. De asemenea, în desfășurarea auditului nostru, ne-am păstrat independența față de entitatea auditată.
 - Nu am furnizat pentru Societate servicii non audit interzise, menționate la articolul 5 alineatul (1) din Regulamentul UE nr.537/2014.
 - Am analizat dacă pentru exercițiul financiar anterior exercițiului financiar pentru care au fost întocmite situațiile financiare care fac obiectul auditului, Societatea a avut obligația, în temeiul art. 60²-60⁶ din OMFP 2804/2016, de a publica un raport privind informațiile referitoare la impozitul pe profit și raportăm că, pe baza informațiilor disponibile, Societatea nu a avut obligația de a publica un raport privind informațiile referitoare la impozitul pe profit.

Raport privind conformitatea cu Regulamentul Delegat (UE) 2018/815 al Comisiei (“Standardul Tehnic de Reglementare privind Formatul Unic European de Raportare Electronică” sau „ESEF”)

22. Am efectuat o misiune de asigurare rezonabilă asupra conformității situațiilor financiare consolidate întocmite de **AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA** („Societatea”) incluse în raportul financiar anual prezentat în fișierele digitale 315700L7KC3G71QD8133-2025-12-31-ro/en („fișierele digitale”), cu Regulamentul Delegat (UE) 2018/815 al Comisiei.

Responsabilitatea conducerii Societății pentru fișierele digitale întocmite în conformitate cu ESEF

23. Conducerea Societății este responsabilă pentru întocmirea fișierelor digitale în conformitate cu ESEF. Această responsabilitate include:
- proiectarea, implementarea și menținerea controlului intern relevant pentru aplicarea ESEF;
 - asigurarea consecvenței între fișierele digitale și situațiile financiare individuale care vor fi publicate în conformitate cu Ordinul 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu modificările ulterioare. (OMFP nr. 2844/2016).
24. Persoanele responsabile cu guvernarea sunt responsabile pentru supravegherea întocmirii fișierelor digitale în conformitate cu ESEF.

Responsabilitatea auditorului cu privire la auditul Fișierelor Digitale

25. Avem responsabilitatea de a exprima o concluzie cu privire la măsura în care situațiile financiare individuale incluse în raportul financiar anual sunt în conformitate cu ESEF, în toate aspectele semnificative, în baza probelor obținute. Misiunea noastră de asigurare rezonabilă a fost efectuată în conformitate cu Standardul internațional privind Misiunile de Asigurare 3000 (revizuit), Alte misiuni de asigurare decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice (ISAE 3000) emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Audit și Asigurare.

Procedurile efectuate

26. O misiune de asigurare rezonabilă în conformitate cu ISAE 3000 presupune efectuarea de proceduri pentru a obține probe cu privire la conformitatea cu ESEF. Natura, plasarea în timp și amplitudinea procedurilor selectate depind de raționamentul auditorului, inclusiv de evaluarea riscului de abateri semnificative de la dispozițiile prevăzute în ESEF, cauzate fie de fraudă sau de eroare. O misiune de asigurare rezonabilă include:
- obținerea unei înțelegeri a procesului de pregătire a fișierelor digitale în conformitate cu ESEF, inclusiv a controalelor interne relevante;
 - reconcilierea fișierelor digitale care includ datele marcate, cu situațiile financiare individuale auditate ale Societății care vor fi publicate în conformitate cu Ordinul 2844/2016 cu modificările ulterioare;
 - evaluarea dacă toate situațiile financiare care sunt incluse în raportul financiar anual sunt întocmite într-un format XHTML valabil.

Concluzia

27. Considerăm că probele obținute sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru concluzia noastră. În opinia noastră, situațiile financiare individuale pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 incluse în raportul financiar anual, în fișierele digitale sunt, în toate aspectele semnificative, în conformitate cu Regulamentul ESEF.

Alte aspecte

28. În prezentul raport nu exprimăm o opinie de audit, o concluzie de revizuire sau orice altă concluzie de asigurare privind situațiile financiare individuale. Opinia noastră de audit asupra situațiilor financiare individuale ale Societății pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 este inclusă în secțiunea *Raport cu privire la situațiile financiare individuale*.

În numele

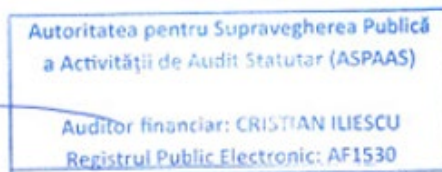
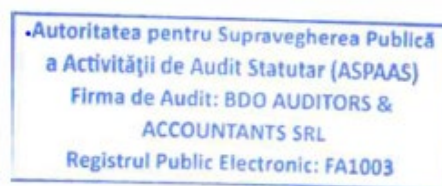
BDO AUDITORS & ACCOUNTANTS SRL

Autorizat de Autoritatea pentru Supravegherea
Publica a Activității de Audit Statutar
Prin autorizația FA1003

Nume partenerului: Cristian Iliescu

Autorizat de Autoritatea pentru Supravegherea
Publica a Activității de Audit Statutar
Prin autorizația AF1530

26 martie 2026
Cluj-Napoca, România



AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.

SITUAȚII FINANCIARE INDIVIDUALE

Întocmite în conformitate cu Ordinul Ministerului Finanțelor Publice numărul
2844/2016

La data și pentru exercițiul financiar încheiat la
31 decembrie 2025

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.
SITUAȚII FINANCIARE INDIVIDUALE
LA DATA DE 31 DECEMBRIE 2025

Toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu se precizează altfel

CUPRINS

SITUAȚIA REZULTATULUI GLOBAL	3
SITUAȚIA POZIȚIEI FINANCIARE.....	4
SITUAȚIA MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII.....	5
SITUAȚIA FLUXURILOR DE NUMERAR	7
1. PREZENTAREA RAPORTĂRILOR FINANCIARE	8
2. BAZELE ÎNTOCMIRII SITUAȚIILOR FINANCIARE	12
3. RAȚIONAMENTE ESENȚIALE ȘI ESTIMĂRI.....	15
4. CIFRA DE AFACERI.....	16
5. COSTUL VÂNZĂRILOR.....	18
6. ALTE VENITURI	19
7. CHELTUIELI DE VÂNZĂRI ȘI MARKETING	19
8. CHELTUIELI GENERALE ȘI DE ADMINISTRAȚIE	19
9. CHELTUIELI CU BENEFICIILE ANGAJAȚILOR.....	21
10. CHELTUIELI DUPĂ NATURĂ	23
11. RECONCILIERE PE SEGMENTE	24
12. REZULTAT FINANCIAR.....	23
13. IMPOZITUL PE PROFIT CURENT ȘI IMPOZIT AMÂNAT	25
14. EBITDA	26
15. REZULTATUL PE ACȚIUNE	26
16. ACȚIUNI DEȚINUTE LA ENTITĂȚILE AFILIATE	27
17. IMOBILIZĂRI CORPORALE.....	30
18. IMOBILIZĂRI NECORPORALE	30
19. IMOBILIZĂRI FINANCIARE	31
20. STOCURI ȘI SERVICII ÎN CURS DE EXECUȚIE.....	32
21. CREANȚE COMERCIALE.....	32
22. CHELTUIELI ÎN AVANS.....	34
23. ALTE CREANȚE	34
24. NUMERAR ȘI ECHIVALENTE DE NUMERAR.....	34
25. CAPITAL SOCIAL ȘI REZERVE	35
26. DATORII COMERCIALE.....	35
27. DATORII LEGATE DE PARTICIPAȚII	35
28. ÎMPRUMUTURI BANCARE.....	35
29. LEASING.....	36
30. DATORII CĂTRE PERSONAL	38
31. ALTE DATORII	38
32. PROVIZIOANE	38
33. PĂRȚI LEGATE ȘI PĂRȚI AFILIATE	39
34. MANAGEMENTUL RISCURILOR INSTRUMENTELOR FINANCIARE.....	43
35. VALOAREA JUSTĂ	47
36. PRINCIPII, POLITICI ȘI METODE CONTABILE	48
37. ALTE INFORMAȚII	58
38. EVENIMENTE ULTERIOARE	60

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.
SITUAȚIA REZULTATULUI GLOBAL
LA DATA DE 31 DECEMBRIE 2025

Toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu se precizează altfel

SITUAȚIA REZULTATULUI GLOBAL	Note	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2025	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2024
Cifra de afaceri:	4	176.017.823	232.872.943
Venituri din servicii software		122.203.698	184.241.443
Venituri din produse software		53.814.125	48.631.500
Total cost al vânzării:	5	143.529.755	178.749.973
Costul vânzărilor din servicii software	5.1	116.478.442	153.644.326
Costul vânzărilor din produse software	5.2	27.051.313	25.105.647
Marja brută		32.488.068	54.122.970
Alte venituri	6	6.618.666	3.735.258
Cheltuieli de vânzări și marketing	7	(8.589.564)	(9.106.735)
Cheltuieli generale și de administrație	8	(33.873.236)	(36.370.423)
Profit operațional		(3.356.066)	12.381.070
Câștiguri și pierderi nete din activitatea financiară și de investiții	11	27.581.111	23.332.853
Alte cheltuieli financiare	11	(2.116.362)	(3.419.265)
Venituri / (cheltuieli) din diferențe de curs, net	11	326.735	1.006.849
Profit brut		22.435.418	33.301.507
Impozit pe profit	13	(1.443.497)	(2.784.627)
Profit net		20.991.921	30.516.880
Alte elemente ale rezultatului global		-	-
Rezultatul global		20.991.921	30.516.880
Rezultatul pe acțiune de bază	15	0,0206	0,0333
Rezultatul pe acțiune diluat	15	0,0203	0,0293

Aceste situații financiare au fost semnate și aprobate la data 26 martie 2026, de către:

Voicu Oprean
Director General

Bogdan Ciungradi
Director Financiar

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.
SITUAȚIA POZIȚIEI FINANCIARE
LA DATA DE 31 DECEMBRIE 2025

Toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu se precizează altfel

SITUAȚIA POZIȚIEI FINANCIARE	Note	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Acțiuni deținute la entități afiliate	16	270.980.805	234.583.941
Imobilizări corporale	17	4.922.156	5.029.988
Active aferente drepturilor de utilizare a activelor luate în leasing	29	15.996.457	18.809.970
Alte imobilizări necorporale	18	18.596.795	15.344.054
Împrumuturi acordate entităților afiliate	19, 33	28.285.089	12.434.136
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	19, 33	4.377.807	7.294.119
Alte imobilizări financiare	19	1.078.620	2.968.304
Impozit amânat	13	-	234.104
Total active imobilizate		344.237.729	296.698.616
Servicii în curs de execuție și stocuri	0	6.237.520	1.990.082
Creanțe comerciale	21	29.010.908	38.614.387
Cheltuieli în avans	22	1.912.245	1.595.274
Creanțe privind impozitul curent	13	-	470.213
Alte creanțe	23	1.300.985	1.412.913
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	33	20.307.315	10.259.951
Numerar și echivalente	24	173.830.378	218.899.865
Total active circulante		232.599.351	273.242.685
Total active		576.837.080	569.941.301
Capital social	25	104.555.233	104.555.233
Ajustări ale capitalului social la hiperinflație		263.971	263.971
Prime de emisiune		146.472.470	146.472.470
Rezerve	25	12.470.951	11.177.834
Acțiuni proprii		(9.519.125)	(12.885.372)
Alte elemente de capitaluri proprii		5.520.415	12.782.685
Rezultat reportat		194.003.253	174.304.450
Câștiguri/(pierderi) legate de instrumentele de capitaluri proprii		29.905.555	19.684.169
Total capitaluri prorii		483.672.723	456.355.440
Total capitaluri		483.672.723	456.355.440
Datorii pe termen lung			
Venituri în avans	4	292.920	234.184
Subvenții	4	151.699	216.510
Datorii legate de participații	27	3.621.798	14.686.659
Împrumuturi bancare	28	12.703.763	29.716.103
Datorii leasing	29	10.838.463	13.670.184
Provizioane	32	5.319.209	4.050.449
Datorii privind impozitul pe profit amânat	13	133.012	-
Total datorii pe termen lung		33.060.864	62.574.089
Datorii curente			
Datorii comerciale	26	7.773.790	6.281.464
Venituri în avans	4	4.569.110	3.682.621
Subvenții	4	95.138	94.671
Datorii legate de participații	27	13.922.646	3.976.479
Împrumuturi bancare	28	17.763.434	20.122.370
Datorii leasing	29	5.699.713	4.950.253
Datorii către personal	30	5.931.438	6.810.480
Datorii privind impozitul curent	13	121.781	-
Alte datorii	31	4.226.443	5.093.434
Total datorii pe termen scurt		60.103.493	51.011.772
Total datorii		93.164.357	113.585.861
Total capitaluri și datorii		576.837.080	569.941.301

Aceste situații financiare au fost semnate și aprobate la data 26 martie 2026, de către :

Voicu Oprean
Director General

Bogdan Ciungradi
Director Financiar

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.
SITUAȚIA MODIFICĂRILOR ÎN CAPITALURILE PROPRII
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

SITUAȚIA MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII

	Capital social	Ajustări ale capitalului social la hiperinflație	Prime de emisiune	Rezerve legale și alte rezerve	Acțiuni proprii	Câștiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii	Alte elemente de capitaluri proprii	Rezultat reportat	Total capitaluri
Sold 31 Decembrie 2023	87.129.361	263.971	23.185.001	9.413.945	(5.689.379)	8.352.878	12.628.497	145.551.458	280.835.730
Rezultatul exercițiului	-	-	-	-	-	-	-	30.516.880	30.516.880
Rezultatul global	-	-	-	-	-	-	-	30.516.880	30.516.880
Repartizarea profitului	-	-	-	1.763.889	-	-	-	(1.763.889)	-
Majorare capital social	17.425.872	-	123.287.469	-	-	-	-	-	140.713.341
Beneficii acordate angajaților sub forma instrumentelor de capitaluri proprii	-	-	-	-	-	-	13.798.504	-	13.798.504
Răscumpărare acțiuni proprii	-	-	-	-	2.313.025	-	(2.313.025)	-	-
Vânzare acțiuni proprii	-	-	-	-	(9.509.018)	-	-	-	(9.509.018)
Anularea de acțiuni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Câștiguri legate de instrumentele de capitaluri propria	-	-	-	-	-	11.331.291	(11.331.291)	-	-
Rezultat reportat din corectarea erorilor contabile	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Sold 31 decembrie 2024	104.555.233	263.971	146.472.470	11.177.834	(12.885.372)	19.684.169	12.782.685	174.304.450	456.355.440

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.
SITUAȚIA MODIFICĂRILOR ÎN CAPITALURILE PROPRII
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

	Capital social	Ajustări ale capitalului social la hiperinflație	Prime de emisiune	Rezerve legale și alte rezerve	Acțiuni proprii	Câștiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii	Alte elemente de capitaluri proprii	Rezultat reportat	Total capitaluri
Sold 31 Decembrie 2024	104.555.233	263.971	146.472.470	11.177.834	(12.885.372)	19.684.169	12.782.685	174.304.450	456.355.440
Rezultatul exercițiului	-	-	-	-	-	-	-	20.991.921	20.991.921
Rezultatul global	-	-	-	-	-	-	-	20.991.921	20.991.921
Repartizarea profitului	-	-	-	1.293.117	-	-	-	(1.293.117)	-
Majorare capital social	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Beneficii acordate angajaților sub forma instrumentelor de capitaluri proprii	-	-	-	-	-	-	6.377.142	-	6.377.142
Răscumpărare acțiuni proprii	-	-	-	-	3.418.026	-	(3.418.026)	-	-
Vânzare acțiuni proprii	-	-	-	-	(51.779)	-	-	-	(51.779)
Anularea de acțiuni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Câștiguri legate de instrumentele de capitaluri propria	-	-	-	-	-	10,221,386	(10,221,386)	-	-
Rezultat reportat din corectarea erorilor contabile	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sold 31 decembrie 2025	104.555.233	263.971	146.472.470	12.470.951	(9.519.125)	29.905.555	5.520.415	194.003.253	483.672.723

Aceste situații financiare au fost semnate și aprobate la data 26 martie 2026, de către :

Voicu Oprean
Director General

Bogdan Ciungradi
Director Financiar

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A
SITUAȚIA FLUXURILOR DE NUMERAR
LA DATA DE 31 DECEMBRIE 2025, 31 DECEMBRIE 2024
Toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu se precizează altfel

SITUAȚIA FLUXURILOR DE NUMERAR	Note	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2025	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2024
Fluxuri de numerar din activități de exploatare:			
Profit brut		22.435.418	33.301.507
Ajustări pentru:			
Cheltuieli cu deprecierea acțiunilor deținute la entitățile afiliate		-	2.023.784
Cheltuieli cu amortizarea	5	6.910.629	7.537.750
Cheltuieli privind activele cedate		64.295	199.551
Venituri din vânzarea activelor		(386.410)	(463.285)
Beneficii acordate angajaților SOP	9	4.690.178	10.517.286
Ajustări pentru deprecierea stocurilor		45.294	(168.847)
Ajustări pentru deprecierea creanțelor		6.515.738	254.457
Cheltuieli / (Venituri) aferente provizioanelor pentru riscuri și cheltuieli	32	1.795.741	1.093.930
Venituri din subvenții	4	(64.344)	(149.500)
Cheltuieli privind dobânzile și alte costuri financiare	11	2.093.337	3.255.406
Venituri din dobânda și alte venituri financiare	11	(8.579.282)	(6.635.470)
Cheltuieli/(Venituri) aferente ajustărilor de valoare aferente imobilizărilor corporale și necorporale		173.040	-
Profit din exploatare înainte de variația capitalului circulant		35.693.634	50.766.570
Variația soldurilor conturilor de creanțe comerciale și alte creanțe	21, 23	17.310.716	27.093.639
Variația soldurilor conturilor de stocuri	0	(4.292.732)	(327.600)
Variația soldurilor conturilor de datorii comerciale și alte datorii	26, 31	22.359.152	(1.042.797)
Variația soldurilor conturilor de cheltuieli în avans	22	(316.971)	(271.773)
Variația soldurilor conturilor de venituri în avans	4	945.225	381.097
Dobânzi plătite		(2.093.337)	(3.255.406)
Dobânzi încasate		5.599.360	3.816.309
Numerar generat din exploatare		75.205.047	77.160.039
Impozit pe profit plătit	13	(2.035.491)	(3.895.490)
Numerar net din activități de exploatare		73.169.556	73.264.549
Fluxuri de numerar din activități de investiție:			
Împrumuturi (acordate)/restituite entităților afiliate		(29.840.598)	740.253
(Plăți) privind achizițiile de subsidiare		(51.639.191)	(20.492.835)
(Plăți) privind achizițiile de imobilizări corporale și necorporale	17, 18	(9.906.463)	(5.685.834)
Răscumpărarea de acțiuni proprii		(51.779)	(9.509.018)
(Plăți)/Încasări din alte investiții în active financiare	19	-	302.033
Numerar net din activități de investiție		(91.438.030)	(34.645.401)
Fluxuri de numerar din activități de finanțare:			
Încasare/(Rambursare) de împrumuturi bancare	28	(20.408.543)	(20.125.495)
Variație linii de credit	28	5.772	2.136
Plata datoriilor aferente leasing-ului financiar	29	(6.398.243)	(751.366)
Majorare de capital		-	142.892.151
Numerar net din activități de finanțare		(26.801.013)	122.017.426
Creșterea neta a numerarului și echivalentelor de numerar		(45.069.487)	160.636.573
Numerar și echivalente de numerar la începutul exercițiului financiar		218.899.865	58.263.292
Numerar și echivalentele de numerar la sfârșitul exercițiului financiar		173.830.378	218.899.865

Aceste situații financiare au fost semnate și aprobate la data 26 martie 2026, de către:

Voicu Oprean
Director General

Bogdan Ciungradi
Director Financiar

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

1. PREZENTAREA RAPORTĂRIILOR FINANCIARE

AROBS Transilvania Software SA este listată pe piața principală a Bursei de Valori București, începând cu data de 25 Septembrie 2023, având simbolul AROBS.

Aceste situații financiare sunt situațiile financiare individuale ale AROBS Transilvania Software S.A („Societatea” sau „AROBS”).

Prezentele raportări financiare individuale ale AROBS Transilvania Software sunt întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare (IFRS) adoptate de către Uniunea Europeană. Conform reglementărilor Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr.2844/2016, companiile românești listate la bursă întocmesc situații financiare în conformitate cu IFRS, adoptate de către UE. Aceste raportări financiare sunt responsabilitatea conducerii Societății Arobs Transilvania Software S.A..

INFORMAȚII DESPRE SOCIETATE

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A. a fost înființată în 18.12.1998, în temeiul Legii nr. 31/1990, având cod fiscal RO 11291045, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. J12/1845/1998. Compania are drept obiect principal de activitate realizarea soft-ului la comandă cu expertiză înaltă de servicii software: inginerie software pentru domeniile automotive, aerospațial, medical, maritim și nu numai, dar și dezvoltarea software în IoT, ospitalitate și turism, studii clinice, soluții enterprise și FinTech. La acestea se adaugă și expertiza de Intelligent Automation, pentru optimizarea proceselor în logistică, banking, sănătate.

Compania creează soluții și produse software pentru care AROBS deține proprietatea intelectuală de management de flotă și monitorizare GPS, optimizarea afacerilor (WMS, CRM, plăți mobile contactless și altele), managementul resurselor umane și payroll, channel management pentru industria hotelieră și multe altele.

Încă de la înființare, AROBS Transilvania Software a mizat pe specialiști excelenți și procese bine ajustate, dar flexibile, pentru a livra constant software personalizat, produse și aplicații software de cea mai bună calitate, unde compania a păstrat dreptul de proprietate.

Excelența serviciilor și devotamentul manifestat de specialiștii companiei au ajutat la stabilirea unor parteneriate puternice, pe termen lung, cu peste 10.000 de companii din România și Europa Centrală și de Est și sute de companii internaționale.

CONDUCEREA EXECUTIVĂ

Administrarea Emitentului, la nivelul anului fiscal 2024, a fost făcută de către Consiliul de Administrație care, în conformitate cu cerințele Codului de Guvernanță BVB, aferente emitenților listați pe Piața Principală, are în componență 5 membri: 2 executivi, 3 neexecutivi din care 2 sunt și independenți.

În conformitate cu prevederilor Legii 31/1990, o parte din atribuțiile Consiliului de Administrație au fost delegate către Directorul General și cei 2 Directori Executivi.

Dl.Voicu Oprean ocupă următoarele funcții în cadrul societății: membru executiv și președinte al Consiliului de Administrație, Director General și Președinte al Comitetului de Nominalizare și Remunerare;

D-na Cleja Mihaela-Stela ocupă următoarele funcții în cadrul societății: membru neexecutiv al Consiliului de Administrație, membru al Comitetului de Audit și membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare;

D-l Gârbacea Răzvan-Dimitrie a ocupat următoarele funcții în cadrul societății, până în luna aprilie 2025: membru neexecutiv și independent al Consiliului de Administrație, membru al Comitetului de Audit, membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare;

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

D-I Olosu-Ittu Răzvan Florin ocupă următoarele funcții în cadrul societății, începând cu data de 28.04.2025: membru neexecutiv și independent al Consiliului de Administrație;

D-I Nistor Ioan Alin ocupă următoarele funcții în cadrul societății: membru neexecutiv și independent al Consiliului de Administrație, Președinte al Comitetului de Audit, membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare;

D-I Deaconu Aurelian Călin ocupă următoarele funcții în cadrul societății: membru executiv al Consiliului de Administrație și Director Executiv Diviziei de Software Services;

DI Bojan Ovidiu ocupă funcția de Director Executiv Diviziei TrackGPS

Informații privind remunerarea membrilor conducerii executive sunt prezentate în nota 9 și în raportul de remunerare anexat situațiilor financiare.

SEDIILE SOCIETATII

Sediul companiei se află în Cluj-Napoca, Str. Donath, Nr.11, Ap.28, compania având următoarele sedii secundare-puncte de lucru:

În Cluj-Napoca:

- Str. Minerilor, Nr. 63;
- Str. Săpătorilor, Nr.5;
- Str. Henri Barbusse, Nr. 44-46, în incinta Cluj Business Center, et. 2 și 3;
- Str. Trifoiului; Nr. 22;
- Str. Constantin Brâncuși nr. 55-57-59, Clădirea ABC Incubator, et. 6;
- Str. Constantin Brâncuși nr. 78-78A, etaj 2

În Iași – Str. Palat, Nr. 3E, Clădirea United Business Center 1, parter;

În Tg. Mureș – Str. Georghe Doja, Nr. 64-68, Clădirea Multinvest Business Center 2 (MBC2);

În Suceava – Str. Universității, Nr. 15A, et.1;

În București – Sector 4, Calea Șerban Vodă, Nr. 133, Central Business Park, Corp A, et. 1

În Baia Mare – B-dul. Unirii, Nr. 18, Clădirea Centrul de Afaceri Baia Mare, Et. 1;

În Arad – B-dul. Revoluției, Nr. 52-54, Clădirea Arad Plaza, Sc. C, Et. 3, ap. 12.

În Oradea - Str. NUFĂRULUI, Nr. 28E, spatiul de birouri E5_08_01, clădirea TRADE CENTER, Etaj 1, Județ Bihor

La data de 31.12.2025 structura acționariatului este:

ASOCIAȚI	2025			2024		
	Număr acțiuni	Valoarea nominală totală	%	Număr acțiuni	Valoarea nominală totală	%
Oprean Voicu	497.681.710	49.768.171	47.5998%	494.232.967	49.423.297	47.2700%
Persoane Juridice	269.169.922	26.916.992	25.7444%	275.441.628	27.544.163	26.3441%
Persoane Fizice	174.143.940	17.414.394	16.6557%	171.320.977	17.132.098	16.3857%
Cabrio Investment SRL	104.556.758	10.455.676	10.0001%	104.556.758	10.455.676	10.0001%
Total	1.045.552.330	104.555.233	100%	1.045.552.330	104.555.233	100%

DESCRIEREA ACTIVITATII

AROBS Transilvania Software S.A. are 26 de ani experiență în dezvoltarea de soluții software personalizate pentru clienți din 14 țări din Europa, Asia și America. Excelența serviciilor și devotamentul manifestat de specialiștii

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

companiei au ajutat la stabilirea unor parteneriate puternice, pe termen lung, cu peste 10.000 de companii din România și Europa Centrală și de Est, și sute de companii internaționale.

AROBS Transilvania Software este membru ARIES – Asociația Română pentru Industria Electronică și Software și ANIS – Asociația Patronală a Industriei de Software și Servicii și deține numeroase certificări, printre care menționăm:

- Certificare ISO 27001
- Certificare ISO/IEC 27001:2013
- TISAX – Trusted Information Security Assessment Exchange
- Certificare ORDA (Oficiul Român pentru Drepturi de Autor)
- Certificat HU-GO (National Toll Payment Services Plc.), 2020
- Certificat ISO 9001:2015 Sistem de Management al Calității
- Certificat ISO/IEC 27001:2013 (SR EN ISO/IEC 27001:2018) Sistem de management al securității informațiilor
- Certificat ISO 14001:2015 Sistem de management de mediu
- Certificat ISO 45001:2018 Sistem de management al sănătății și securității în muncă
- Certificat ISO/IEC 42001:2026 – AI Management System, primul standard internațional dedicat sistemelor de management al inteligenței artificiale (AI).

Activitatea firmei este structurată în principal pe servicii și produse software. Încă de la înființare, AROBS Transilvania Software a mizat pe specialiști excelenți și procese bine ajustate, dar flexibile, pentru a livra constant software personalizat, precum și produse și aplicații software de cea mai bună calitate.

Exceleța serviciilor Companiei și devotamentul manifestat de specialiștii săi au ajutat să fie stabilite parteneriate puternice, pe termen lung, cu peste 10.000 de parteneri din România și din întreaga lume, devenind acum o companie internațională de dezvoltare de software cu rădăcini europene și românești.

Pasiunea pentru tehnologie, combinată cu eforturile susținute în dobândirea de noi abilități și alinierea la tendințele pieței, a transformat AROBS într-una dintre principalele companii românești de dezvoltare de software. Divizia de servicii software a companiei este cea mai mare din cadrul AROBS și este structurată în doi piloni: Automotive și High Level Industries. Specializarea pe High Level Industries este formată din diviziile Travel Hospitality, IoT, Life Sciences, Enterprise Solutions și Fintech.

- **Automotive** - Soluțiile AROBS de automotive software și inginerie sunt parte integrantă a ADN-ului acestuia și se bazează pe o expertiză extinsă în domeniu, prin proiecte de lungă durată cu companii globale de top.
- **Travel Technology** - Îmbinarea know-how-ului de nișă și skill-urilor tehnice au ajutat compania să construiască parteneriate de lungă durată și puternice cu clienții. Până în prezent, au fost create și livrate soluții end-to-end pentru companii din SUA, Franța, Spania, Germania și Olanda.
- **Life Sciences** – AROBS a construit o expertiză solidă în ultimii ani în jurul colaborărilor cu mari companii americane din industria farmaceutică. În decursul acestei perioade au fost dezvoltate soluții de software medical care simplifică studiul clinic aplicat medicamentelor noi, lansate pe piața de nișă.
- **IoT** - sistemele IoT pe care AROBS le definesc expertiza de peste 10 ani în găsirea soluțiilor perfecte pentru clienții acestuia.
- **Enterprise Solutions** - competență înaltă în dezvoltarea de aplicații bazate pe cloud, aplicații real-time sau reactive, Big Data, și nu numai. Portofoliul este construit în jurul proiectelor pentru clienți din țări precum SUA, Marea Britanie, Germania, Finlanda, Norvegia și Olanda.
- **Fintech** - construită pe baza cunoștințelor și experienței acumulate, în parteneriat cu **bănci și instituții financiare de top**.

Începând cu anul 2003, AROBS Transilvania Software își creează propriile soluții și produse, dintre care cele mai importante sunt:

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

- **TrackGPS** – soluție de gestionare și monitorizare a flotelor auto;
- **Optimall** – soluție de automatizare a forței de vânzări;
- **RateWizz** – channel manager pentru industria hotelieră;
- **Soluția pentru digitalizarea manualelor școlare;**

Soluții de monitorizare și gestionare a flotei – Track GPS

AROBS Transilvania Software S.A. este lider pe piața din România în acest sector. Track GPS este o soluție completă de monitorizare și gestionare a flotei auto, care oferă un sistem de urmărire GPS în timp real, dispozitive speciale și servicii personalizate.

Cu ajutorul unui sistem de urmărire GPS performant a dispozitivelor speciale și a unei aplicații web și mobile, Track GPS oferă servicii personalizate la cel mai înalt nivel, servicii precum analiza comportamentului șoferului, a consumului de carburant, comunicare cu șoferul, plata automată a taxei de drum în Ungaria, temperatură și umiditate controlată, transport securizat și multe altele.

Platforma pusă la dispoziție de TrackGPS poate fi accesată de oriunde și oricând doar cu o conexiune la internet și este creată pentru a gestiona cu ușurință activitatea flotei. Aceasta găzduiește informația unităților în cloud-ul propriu și este disponibilă în 6 limbi: română, engleză, rusă, franceză, maghiară și indoneziană.

Track GPS are o experiență de peste 11 ani pe piața de soluții telematice. Soluțiile pe care le oferă sunt destinate companiilor mici, medii sau mari care activează în domenii precum Servicii Publice, Bănci & Asigurări, Curierat, Transport & Logistică, Sănătate, Distribuție și alte domenii care vor să-și reducă costurile și să-și optimizeze afacerea pe care o dețin.

Proiecte speciale

Această divizie a fost creată în 2014 cu resurse dedicate pentru cercetarea și dezvoltarea unor idei și tehnologii noi. Domeniile în care s-au dezvoltat produse sunt: cel imobiliar și al construcțiilor, educație, platforme de gestionare a clusterelor, sisteme de management al învățării, Telematics & Fleet Management Platform Add-Ons, portal de administrare a hărților. Dintre produsele acestei linii de business amintim:

- Manualele digitale;
- RateWizz Channel Management – un produs inovator pentru gestionarea proprietății utilizat de hotelierii din Finlanda;

Soluția AROBS pentru digitalizarea manualelor școlare implică dezvoltarea continuă a produselor software educaționale și contribuie la performanța sistemului de învățământ din România.

RateWizz este un produs stabil, conectat cu principalele OTAs. Oferind suport premium, factor diferențiator în piață, RateWizz are parte de parteneriate stabile. S-a observat o creștere de interes din partea segmentului de unități hoteliere mici. RateWizz a identificat noi parteneriate și pe piața din România, unde există o nevoie reală de soluții personalizate. Pe lângă stabilitatea produsului și serviciile de suport superioare pe care le oferim, conectivitatea existentă cu marile canale de vânzări face acest produs comparabil cu marile sisteme de Channel Managers din piață.

Optimall – Soluții de optimizare a afacerilor

În anul 2023, Optimall by AROBS a împlinit 20 de ani de la înființare, eveniment pe care l-a marcat prin lansarea noi aplicații mobile Optimall SFA Android. Prin refactorizarea aplicației s-au propus clienților funcționalități inovative ce vin în sprijinul automatizării proceselor de vânzare din afacerile de distribuție și producție.

AROBS Transilvania Software a debutat, în luna decembrie 2021, pe piața AeRO a Bursei de Valori București, acțiunile fiind tranzacționate sub simbolul bursier AROBS. Listarea AROBS vine după derularea unui plasament privat de acțiuni în a doua jumătate a lunii octombrie 2021 prin care AROBS a atras în cadrul unei majorări a capitalului social suma record de 74 de milioane de lei. Acest plasament a atras un interes uriaș atât din zona investitorilor de retail și profesionali, astfel că a fost încheiat anticipat încă din prima zi de derulare, ceea ce arată încă

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

o dată apetitul ridicat al investitorilor față de companiile antreprenoriale românești. Fondurile atrase au susținut strategia de extindere a companiei prin achiziția unor companii IT, atât la nivel național cât și internațional, deschiderea de noi filiale în piețele importante din Europa și Statele Unite, precum și dezvoltarea expertizelor și specializărilor companiei. La data de 25 septembrie 2023, AROBS a debutat pe piața principală a Bursei de Valori București.

2. BAZELE ÎNTOCMIRII SITUAȚIILOR FINANCIARE

2.1. Declarație de conformitate

Aceste situații financiare individuale sunt responsabilitatea conducerii Societății și au fost întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare, emise de Consiliul de elaborare a Standardelor Internaționale de Contabilitate (IASB) și adoptate de Uniunea Europeană și conform OMFP 2844/2016, ale căror prevederi sunt aplicabile societăților comerciale ale căror valori mobiliare sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată.

Acestea nu includ toate informațiile necesare pentru un set complet de situații financiare în conformitate cu Standardele de Raportare Financiară („IFRS”) adoptate de Uniunea Europeană. Cu toate acestea, anumite note explicative sunt incluse pentru a explica evenimentele și tranzacțiile care sunt semnificative pentru înțelegerea modificărilor survenite în poziția financiară și performanța Grupului de la ultimele situații financiare anuale consolidate la data de și pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025.

3.1. Baza evaluării

Situațiile financiare consolidate au fost întocmite pe baza costului istoric, cu excepția cazului în care valoarea justă înlocuiește costul istoric pentru activele și datoriile achiziționate în cadrul combinărilor de întreprinderi sau în cazul investițiilor pe termen scurt evaluate la valoare justă prin contul de profit și pierdere.

3.2. Moneda functională și de prezentare

În scopul întocmirii acestor situații financiare, în conformitate cu prevederile IFRS, moneda de prezentare a Grupului este considerată a fi Leul Romanesc (RON), sumele fiind prezentate la nivel de leu, prin rotunjire la un leu pentru fracțiunile de peste 50 de bani și prin neglijarea fracțiunilor de până la 49 de bani inclusiv.

Politicile contabile semnificative, aplicate de către Societate în pregătirea situațiilor sale financiare individuale sunt prezentate în Nota 36.

2.2. Continuitatea activității

Situațiile financiare individuale au fost întocmite pe baza principiului continuității activității, ceea ce presupune că Societatea AROBS Transilvania Software își va putea continua activitatea în viitorul apropiat.

Bugetul pregătit de conducerea Companiei pentru anul 2025 și aprobat de către Consiliul de Administrație, indică fluxuri de numerar pozitive din activitățile de exploatare, o creștere în vânzări și o profitabilitate netă de 4 milioane de RON.

Conducerea AROBS consideră că Societatea va putea să-și continue activitatea în viitorul previzibil și, prin urmare, aplicarea principiului continuității activității în întocmirea situațiilor financiare este justificată.

2.3. Evaluarea valorii juste

Prezentările referitoare la valoarea justă pentru instrumentele financiare și activele nefinanciare care sunt măsurate la valoarea justă sau în cazul în care sunt dezvăluite valorile juste sunt rezumate în notele relevante.

Valoarea justă este prețul care ar fi primit pentru a vinde un activ sau plătit pentru a transfera o datorie, într-o tranzacție ordonată între participanții de pe piață, la data evaluării. Evaluarea valorii juste se bazează pe prezumția că tranzacția de vânzare a activului sau de transfer al datoriei are loc fie:

- Pe piața principală a activului sau pasivului, sau

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

- În absența unei piețe principale, pe cea mai avantajoasă piață pentru activ sau pasiv.

Piața principală sau cea mai avantajoasă trebuie să fie accesibilă Societății.

Valoarea justă a unui activ sau a unei datorii este măsurată folosind ipotezele pe care participanții de pe piață le-ar utiliza atunci când stabilesc prețul activului sau datoriei, presupunând că participanții de pe piață acționează în interesul lor economic.

O evaluare a valorii juste a unui activ nefinanciar ia în considerare capacitatea unui participant de pe piață de a genera beneficii economice din cea mai eficientă utilizare a activului sau prin vânzarea acestuia unui alt participant de pe piață care ar folosi activul în cea mai bună formă de utilizare

2.4. Tranzacții și solduri în valută

Tranzacții valutare

Tranzacțiile valutare se convertesc în moneda funcțională la cursul de schimb aferent datei fiecărei tranzacții.

Activele și datoriile monetare, exprimate în valută, se convertesc în moneda funcțională la cursul de schimb la data raportării, comunicat de Banca Națională a României.

Activele și datoriile nemonetare, evaluate la valoarea justă într-o valută, sunt convertite în moneda funcțională la cursul de schimb de la data la care a fost determinată valoarea justă. Diferențele de curs valutar sunt recunoscute în situația profitului sau pierderii. Elementele nemonetare denumite într-o valută și care sunt evaluate pe baza costului istoric nu sunt convertite.

Cursurile de schimb la 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024 au fost:

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
RON – EUR	5,0985	4,9741
RON – USD	4,3417	4,7768
RON – GBP	5,8335	5,9951

Ratele de schimb medii pentru perioadele încheiate la 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024 au fost:

	Perioda care se încheie la 31 Decembrie 2025	Perioda care se încheie la 31 Decembrie 2024
RON – EUR	5,0431	4,9746
RON – USD	4,4645	4,5975
RON – GBP	5,8846	5,8775

Operațiuni din străinătate

Activele și datoriile operațiunilor din străinătate, inclusiv investițiile financiare care rezultă din achiziția de filiale, sunt convertite în LEI la cursul de schimb de la data raportării.

Veniturile și cheltuielile operațiunilor din străinătate sunt convertite în LEI la cursul de schimb la data tranzacțiilor.

2.5. Raportarea pe segmente de activitate (IFRS 8)

Consiliul de administrație monitorizează separat rezultatele operaționale ale segmentelor operaționale în scopul luării deciziilor privind alocarea resurselor și evaluarea performanței. Performanța segmentului este evaluată în funcție de Profitul Brut.

Un segment operațional este o componentă a unei entități:

- care se angajează în activități comerciale din care poate obține venituri și suporta cheltuieli (inclusiv venituri și cheltuieli legate de tranzacții cu alte componente ale aceleiași entități),

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

- ale căror rezultate operaționale sunt revizuite periodic de către principalul factor decizional operațional al entității pentru a lua decizii cu privire la resursele care urmează să fie alocate segmentului și pentru a evalua performanța acestuia și
- pentru care sunt disponibile informații financiare detaliate.

Societatea raportează separat informații despre un segment operațional care îndeplinește oricare dintre următoarele praguri cantitative:

- Veniturile raportate, incluzând atât vânzările către clienții externi, cât și vânzările sau transferurile între segmente, reprezintă 10% sau mai mult din veniturile combinate, interne și externe, ale tuturor segmentelor operaționale.
- Valoarea absolută a profitului sau pierderii raportate este de 10% sau mai mult din cea mai mare, în valoare absolută, dintre (i) profitul combinat raportat al tuturor segmentelor operaționale care nu au raportat o pierdere și (ii) pierderea combinată raportată a tuturor segmentelor operaționale care au raportat o pierdere.
- Activele sale reprezintă 10% sau mai mult din activele combinate ale tuturor segmentelor operaționale.

Segmentele operaționale ale Societății sunt: Servicii software și Produse software.

Valoarea fiecărui segment raportat este măsura folosită în scopul luării deciziilor cu privire la alocarea resurselor către segment și evaluarea performanței acestuia. Ajustările și eliminările efectuate la întocmirea situațiilor financiare ale entității și la alocările veniturilor, cheltuielilor și câștigurilor sau pierderilor sunt incluse în determinarea profitului sau pierderii segmentului raportat, dacă sunt incluse în măsurarea profitului sau pierderii segmentului care este utilizată în luarea deciziilor. În mod similar, numai acele active și datorii care sunt incluse în evaluarea activelor și datoriilor segmentului sunt raportate pentru acel segment. Dacă entitatea modifică structura organizării sale interne într-un mod care determină modificarea compoziției segmentelor sale raportabile, informațiile corespunzătoare pentru perioadele anterioare, inclusiv perioadele interimare, vor fi retratate, cu excepția cazului în care informațiile nu sunt disponibile, iar costul elaborării lor ar fi excesiv. În urma unei modificări a componenței segmentelor sale raportabile, entitatea prezintă dacă a retratat elementele corespunzătoare de informații segmentate pentru perioadele anterioare.

Dacă entitatea și-a modificat structura organizării interne într-un mod care determină modificarea componenței segmentelor sale raportabile și dacă informațiile segmentelor pentru perioadele anterioare, inclusiv perioade interimare, nu sunt retratate pentru a reflecta modificarea, entitatea va prezenta, în anul în care are loc modificarea, informații segmentate pentru perioada curentă, atât în formatul vechi, cât și cel nou de segmentare, cu excepția cazului în care informațiile necesare nu sunt disponibile, iar costul elaborării lor ar fi excesiv.

Segmentarea s-a realizat pentru contul de profit și pierdere până la nivelul profitului brut prin prezentarea veniturilor și costurilor de vânzare pentru următoarele segmente relevante: servicii software, produse software, distribuția mărfurilor. Cheltuielile aferente vânzării produselor și serviciilor precum și cheltuielile de marketing au fost considerate ca și cheltuieli generale. S-a realizat, de asemenea, segmentarea activelor și datoriilor pe aceleași categorii de segmente.

2.6. Noi standarde și interpretări IFRS

a) Standardele, interpretările și amendamentele noi adoptate, începând cu 1 ianuarie 2025

Următoarele amendamente la standardele existente emise de Consiliul pentru Standardele Internaționale de Contabilitate (IASB) și adoptate de UE sunt în vigoare pentru perioada de raportare care începe cu sau după 1 ianuarie 2025:

1. Lipsa convertibilității (Amendament la IAS 21 - Efectele Modificărilor Cursului de Schimb Valutar).

La 15 august 2023, IASB a emis amendamentul privind Lipsa convertibilității, care modifică IAS 21 Efectele variațiilor cursurilor de schimb valutar („Amendamentele”). Amendamentele introduc cerințe pentru evaluarea situațiilor în care o monedă este convertibilă într-o altă monedă și a situațiilor în care nu este convertibilă. De

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

asemenea, Amendamentele impun unei entități să estimeze cursul de schimb spot atunci când concluzionează că o monedă nu este convertibilă într-o altă monedă.

Aceste amendamente nu au avut niciun impact asupra situațiilor financiare individuale ale societății AROBS.

2. Exemple ilustrative privind raportarea incertitudinilor în situațiile financiare

La 28 noiembrie 2025, IASB a emis documentul „Informații de prezentat privind incertitudinile în situațiile financiare – Exemple ilustrative”, care modifică mai multe standarde de contabilitate IFRS prin includerea unor exemple ilustrative ce demonstrează modul în care entitățile pot aplica standardele IFRS atunci când raportează efectele incertitudinilor în situațiile lor financiare. Exemplele ilustrative reprezintă materiale însoțitoare ale standardelor de contabilitate IFRS și nu au o dată de aplicare. IASB a emis o versiune aproape finală a proiectului de exemple ilustrative în iulie 2025. Grupul a avut în vedere aceste exemple ilustrative în procesul de întocmire a situațiilor financiare consolidate și nu a considerat necesare informații suplimentare de prezentat sau modificări ale modului de prezentare.

Exemplele ilustrative au fost emise în cursul anului 2025, fără a avea o dată de aplicare.

b) Standarde și amendamente la standardele existente emise de IASB și adoptate de UE, dar care nu au intrat încă în vigoare

Există o serie de standarde, amendamente la standarde și interpretări emise de IASB care vor fi aplicabile în perioade de raportare viitoare și pe care Societatea a decis să nu le adopte anticipat.

Următoarele amendamente sunt aplicabile pentru perioada de raportare anuală care începe la 1 ianuarie 2026:

1. Amendamente privind clasificarea și evaluarea instrumentelor financiare (Amendamente la IFRS 9 Instrumente financiare și IFRS 7 Instrumente financiare: informații de prezentat)

Aceste amendamente clarifică și îmbunătățesc regulile privind clasificarea și evaluarea instrumentelor financiare, asigurând o aplicare mai consecventă a principiilor IFRS 9 și IFRS 7. Principalele modificări includ:

- Clarificarea criteriilor de clasificare a activelor financiare pe baza modelului de afaceri și a caracteristicilor fluxurilor de numerar.
- Îmbunătățiri privind recunoașterea și evaluarea datoriilor financiare, inclusiv aspecte legate de modificările termenilor contractuali.
- Noi cerințe de prezentare a informațiilor pentru entitățile care utilizează instrumente financiare complexe, cu scopul de a crește transparența și comparabilitatea raportării financiare.

2. Contracte care fac referire la energie electrică dependentă de factori naturali (Amendamente la IFRS 9 și IFRS 7)

Aceste amendamente clarifică tratamentul contabil aplicabil contractelor de achiziție de energie electrică în cazul în care furnizarea depinde de factori naturali precum vântul, energia solară sau energia hidroelectrică.

- Clarificarea aplicabilității IFRS 9 în determinarea situațiilor în care contractele de achiziție de energie electrică trebuie contabilizate ca instrumente financiare sau ca contracte executorii.
- Modificări ale cerințelor de prezentare a informațiilor din IFRS 7, în vederea îmbunătățirii transparenței privind riscurile asociate acestor contracte și impactul acestora asupra situațiilor financiare.
- Impact asupra recunoașterii veniturilor și evaluării riscurilor financiare, în special pentru entitățile care încheie contracte pe termen lung pentru energie din surse regenerabile.

Următoarele standarde și amendamente sunt aplicabile pentru perioada de raportare anuală care începe la 1 ianuarie 2027:

1. IFRS 18 Prezentare și informații de prezentat în situațiile financiare

IFRS 18 Prezentare și informații de prezentat în situațiile financiare, emis de IASB în aprilie 2024, înlocuiește IAS 1 și va conduce la amendamente consecvente semnificative ale standardelor de contabilitate IFRS, inclusiv IAS 8 Bazele întocmirii situațiilor financiare (redenumit din Politici contabile, modificări ale estimărilor contabile și erori). Deși IFRS 18 nu va avea niciun impact asupra recunoașterii și evaluării elementelor din situațiile financiare consolidate, se așteaptă ca acesta să aibă un efect semnificativ asupra prezentării și informațiilor de prezentat pentru anumite elemente. Aceste modificări includ categorii și subtotaluri în situația rezultatului global, agregarea/dezagregarea și etichetarea informațiilor, precum și prezentarea indicatorilor de performanță definiți de conducere.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

2. IFRS 19 Filiale fără responsabilitate publică: informații de prezentat

Publicat de IASB în mai 2024, IFRS 19 introduce un cadru de raportare simplificat pentru filialele care nu au obligația de responsabilitate publică, dar aplică IFRS în raportarea lor financiară. Acest standard reduce cerințele de prezentare a informațiilor pentru astfel de entități, menținând în același timp transparența și comparabilitatea informațiilor financiare. Principalul beneficiu al IFRS 19 constă în reducerea costurilor administrative și de raportare, fără a compromite utilitatea situațiilor financiare pentru utilizatori. Aplicabil pentru perioada de raportare anuală care începe la 1 ianuarie 2027.

AROBS Transilvania Software evaluează în prezent impactul aplicării acestor noi standarde și amendamente contabile.

Societatea anticipează că adoptarea acestor standarde noi și amendamente la standardele existente nu vor avea un impact semnificativ asupra situațiilor financiare individuale ale Societății în perioada de aplicare inițială.

3. RAȚIONAMENTE ESENȚIALE ȘI ESTIMĂRI

La întocmirea acestor situații financiare individuale, Conducerea a folosit raționamente, estimări și ipoteze care afectează aplicarea politicilor contabile și valoarea raportată a activelor, datoriilor, veniturilor și cheltuielilor. Rezultatele efective pot diferi de aceste estimări. Estimările și ipotezele care stau la baza acestora sunt revizuite periodic. Revizuirile estimărilor sunt recunoscute prospectiv.

Societatea și-a bazat ipotezele și estimările pe parametri disponibili atunci când au fost întocmite situațiile financiare. Cu toate acestea, circumstanțele și ipotezele existente cu privire la evoluțiile viitoare se pot schimba din cauza schimbărilor pieței sau a circumstanțelor care apar dincolo de controlul Companiei. Astfel de schimbări se reflectă în ipoteze atunci când apar.

Principalele raționamente considerate la întocmirea situațiilor financiare sunt următoarele:

- **Recunoașterea veniturilor din vânzarea soluției de monitorizare Track GPS** - prezentat în Nota 4
- Estimările semnificative considerate la întocmirea situațiilor financiare sunt următoarele:
- **Determinarea prețului de achiziție al subsidiarelor** – prezentat în Nota 16 „Acțiuni deținute la entitățile afiliate”;
 - **Estimarea valorii recuperabile a investițiilor în subsidiare** - prezentat în Nota 16 „Acțiuni deținute la entitățile afiliate”
 - **Durata contractelor de leasing și rata de actualizare** – prezentat în Nota 29 „Leasing”;
 - **Ajustări pentru pierderi de valoare a activelor financiare** – prezentat în Nota 35
 - **Recunoaștere și decontare program de plată a angajaților pe bază de acțiuni** – prezentat în Nota 9

4. CIFRA DE AFACERI

	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2025	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2024
Cifra de afaceri:		
Venituri din servicii software	122.203.698	184.241.443
Venituri din produse software	53.814.125	48.631.500
Total cifră de afaceri	176.017.823	232.872.943

Cifra de afaceri pe zone geografice	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2025	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2024
România	74.263.464	62.923.757
Europa (fără România)	67.946.133	131.759.296
SUA	27.720.788	38.028.936

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Cifra de afaceri pe zone geografice	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2025	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2024
Asia și Orientul Mijlociu	6.087.437	160.954
Total cifră de afaceri	176.017.823	232.872.943

Strategia Companiei, de a avea mai mulți piloni de creștere, a ajutat la balansarea scăderii temporare a cifrei de afaceri marcată pe segmentul “Servicii software” prin creșterea cifrei de afaceri aferentă segmentului “Produse software”, chiar dacă contribuția segmentului “Produse Software” la cifra de afaceri a companiei este de 31%.

Veniturile generate de segmentul “Produse software” au crescut cu 5,2 milioane de lei (11%), față de anul precedent. Veniturile din produse software sunt înregistrate pe măsura prestării serviciilor către clienți.

Pe zona de produse software, cum ar fi management de flotă, optimizarea afacerilor, soluții HR, piața înregistrează creștere conform tendinței din ultimii ani.

În tabelul următor este prezentată structura clienților semnificativi în funcție de segmentul de activitate:

Segment de activitate	Top clienți 2025	% din cifra de afaceri	Top clienți 2024	% din cifra de afaceri
Servicii Software	Client 1	14,17%	Client 1	31,27%
	Client 2	5,03%	Client 2	4,34%
	Client 3	4,98%	Client 3	6,80%
	Client 4	4,82%	Client 4	6,20%
	Client 5	4,61%	Client 5	6,47%
Produse Software	Client 6	2,40%	Client 6	1,43%
	Client 7	1,43%	Client 7	0,93%
	Client 8	0,60%	Client 8	0,00%

Costul aferent realizării contractelor cu clienții

Costul aferent realizării contractelor cu clienții – servicii monitorizare GPS

	SOLD INITIAL 2024	CAPITALIZARE 2025	AMORTIZARE 2025	SOLD FINAL 2025
Servicii monitorizare GPS	932.068	1.545.189	1.541.206	936.051

Venituri în avans – obligații de execuție a contractelor

	Sold la 1 Ianuarie 2025	Intrări	Reluări pe venituri	Sold la 31 Decembrie 2025
Venituri în avans	3.916.805	12.170.549	11.225.325	4.862.029
	Sold la 31 Decembrie 2025		Sold la 31 Decembrie 2024	
Venituri în avans, din care:	4.862.029		3.916.805	
Termen lung	4.569.109		3.682.621	
Termen scurt	292.920		234.184	

Veniturile înregistrate în avans au fost înregistrate în baza contractelor cu clienții pe termen mediu și lung și se referă în principal la servicii de monitorizare flotă auto.

Veniturile din subvenții sunt prezentate în tabelul următor. Acestea au scăzut în anul 2025 față de anul precedent cu 64.344 lei. Cea mai mare parte a acestor subvenții au fost primite pentru proiectul SMIS.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Subvenții, din care:	246.837	311.181
Termen lung	151.699	216.510
Termen scurt	95.138	94.671

5. COSTUL VÂNZĂRILOR

5.1. Costul vânzărilor din servicii software

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Cheltuieli cu salariile personalului	57.455.712	83.178.206
Cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	1.667.798	4.667.453
Cheltuieli cu serviciile executate de terți	50.748.217	58.176.221
Cheltuieli cu amortizarea și deprecierea imobilizărilor corporale și a dreptului de utilizare a activelor	4.397.684	4.840.951
Cheltuieli cu chiriile	372.309	989.270
Cheltuieli cu deplasările și combustibilii	1.076.293	1.127.811
Alte cheltuieli operaționale	760.429	664.414
Costul vânzărilor din servicii software	116.478.442	153.644.326

Costul vânzărilor din servicii software se compune din salariile și beneficiile (inclusiv remunerarea în instrumente de capitaluri proprii) personalului direct productiv implicat în livrarea acestor servicii, costul serviciilor executate de terți aferente proiectelor de servicii software, amortizarea echipamentelor utilizate și alte cheltuieli operaționale necesare livrării serviciilor software: chirii și costuri cu energia și apa, cheltuieli cu deplasările, asigurări, comisioane și onorarii.

Costurile cu vânzările din servicii software au scăzut cu 37,2 milioane de lei față de anul precedent, în principal datorită reducerii costurilor cu personalul, reducerii numărului de angajați și scăderii cheltuielilor cu serviciile contractate de la terți.

Serviciile contractate de la terți au reprezentat, pe parcursul anului 2025, în principal, cheltuieli cu servicii software și consultanță IT, servicii de recrutare, participare la târguri și conferințe.

5.2. Costul vânzărilor din produse software

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Cheltuieli cu salariile personalului	9.510.229	8.646.043
Cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	90.908	242.957
Cheltuieli cu serviciile executate de terți	5.198.114	4.612.596
Cheltuieli privind echipamentele vândute	3.110.624	3.119.237
Cheltuieli cu amortizarea și deprecierea imobilizărilor corporale și a dreptului de utilizare a activelor	5.521.202	4.801.509
Cheltuieli cu telecomunicații	2.277.304	2.077.607
Cheltuieli cu deplasările și combustibilii	1.107.811	1.159.836
Alte cheltuieli operaționale	235.121	445.862
Costul vânzărilor din produse software	27.051.313	25.105.647

Costul vânzărilor din produse software se compune din salariile și beneficiile (inclusiv remunerarea în instrumente de capitaluri proprii) personalului direct productiv implicat în livrarea acestor produse și prestarea serviciilor aferente, costul echipamentelor vândute, amortizarea echipamentelor utilizate și alte cheltuieli operaționale necesare livrării produselor software și prestarea serviciilor aferente: servicii de telecomunicații, chirii și costuri cu energia și apa, cheltuieli cu deplasările, combustibilii, întreținere și reparații. Serviciile contractate de la terți au reprezentat, pe parcursul anului 2025, în principal, servicii cu instalări de dispozitive pentru monitorizare și servicii software.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Creșterea cheltuielilor cu salariile, în zona de produse software, a fost generată de creșterea costurilor cu salariații, cu scopul menținerii competitivității în piață, prin prisma creșterilor salariale și a opțiunilor de acțiuni oferite în cadrul programelor ESOP, desfășurate pe parcursul anului.

Creșterea cheltuielilor cu serviciile executate de terți este în concordanță cu extinderea afacerii și cu dezvoltarea noilor produse interne.

6. ALTE VENITURI

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Alte venituri din exploatare	293.466	1.338.417
Venituri din activități de administrare	6.003.085	2.133.107
Câștiguri nete din vânzarea mijloacelor fixe	322.115	263.734
Total	6.618.666	3.735.258

Veniturile din activitățile de administrare se referă la servicii facturate de către Societatea-mamă către entități afiliate și alte entități, servicii care nu țin de activitatea principală a Companiei.

7. CHELTUIELI DE VÂNZĂRI ȘI MARKETING

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Cheltuieli cu salariile personalului	7.309.328	7.083.807
Cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	49.919	111.779
Cheltuieli cu serviciile executate de terți	180.938	232.619
Cheltuieli cu amortizarea și deprecierea imobilizărilor corporale și a dreptului de utilizare a activelor	-	183.007
Cheltuieli cu protocol, reclamă și publicitate	992.808	1.392.274
Alte cheltuieli operaționale	56.571	103.249
Cheltuieli de vânzări și marketing	8.589.564	9.106.735

Cheltuielile de vânzări și marketing sunt constituite din salariile și beneficiile (inclusiv remunerarea în instrumente de capitaluri proprii) personalului din departamentele de vânzări și marketing, din cheltuielile de protocol, reclamă și publicitate și serviciile executate de terți generate de acțiunile de promovare ale Societății.

Cheltuielile de vânzări și marketing au scăzut în 2025 cu 0,5 milioane de lei față de anul precedent. Cea mai mare scădere de 0,4 milioane de lei provine de la cheltuielile cu protocol, reclamă și publicitate.

8. CHELTUIELI GENERALE ȘI DE ADMINISTRAȚIE

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Cheltuieli cu salariile personalului	17.760.336	18.908.247
Cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	2.881.553	5.495.097
Cheltuieli cu serviciile executate de terți	5.255.232	4.488.667
Cheltuieli cu amortizarea și deprecierea imobilizărilor corporale și a dreptului de utilizare a activelor	2.903.199	2.558.231
Cheltuieli cu alte impozite și taxe	960.759	950.011
Cheltuieli privind ajustările pentru deprecierea activelor circulante	(408.516)	254.457
Cheltuieli cu chiriile	1.020.590	156.237
Cheltuieli cu deplasările și combustibili	540.395	586.131
Alte cheltuieli operaționale	2.959.688	2.973.344
Cheltuieli generale și de administrație	33.873.236	36.370.422

Cheltuielile generale și de administrație cuprind salariile și beneficiile (inclusiv remunerarea în instrumente de capitaluri proprii) personalului din departamentele de management, administrativ, achiziții, financiar, juridic, gestiune, resurse umane și suport IT și din cheltuielile cu serviciile executate de terți, cheltuieli de consultanță, cheltuielile cu chiriile și alte cheltuieli generate de acțiunile de administrare ale Societății.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Cheltuielile generale și de administrație au scăzut în anul 2025 cu 2,6 milioane de lei comparativ cu anul precedent, conducerea Companiei aplicând măsuri de reducere a acestor costuri, în concordanță cu dinamica activității companiei. Cele mai semnificative scăderi au fost înregistrate pe partea de cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii de 2,6 milioane de lei față de anul 2024 și pe partea de cheltuieli cu salariile personalului de 1,1 milioane de lei față de anul 2024.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

9. CHELTUIELI CU BENEFICIILE ANGAJAȚILOR

	Exercițiul încheiat la 31 Decembrie 2025	Exercițiul încheiat la 31 Decembrie 2024
Cheltuieli cu salariile	94.161.113	114.028.873
Cheltuieli cu contribuțiile angajaților	2.739.294	3.147.048
Cheltuieli cu tichetele de masă	2.100.810	2.547.991
Provizioane pentru concedii neefectuate	1.795.741	1.093.930
Subtotal cheltuieli cu personal	100.796.958	120.817.842
Cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	4.690.178	10.517.286
Total cheltuieli cu personal	105.487.136	131.335.128

Poziția de cheltuieli cu salariile este diminuată pe fața situațiilor financiare cu sumele reprezentând capitalizările efectuate aferente proiectelor în curs. Valoarea acestor capitalizări este de (8.761.353) la 2025, respectiv (3.001.539) la 2024.

Numărul mediu de salariați, cheltuielile cu salariile, precum și cheltuielile cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii în cursul exercițiului financiar încheiat la 31 Decembrie 2025, respectiv 31 Decembrie 2024, a fost după cum urmează:

	Exercițiul încheiat la 31 Decembrie 2025			Exercițiul încheiat la 31 Decembrie 2024		
	Număr mediu anagajați	Cheltuieli salariale	Cheltuielile cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	Număr mediu anagajați	Cheltuieli salariale	Cheltuielile cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii
Management	13	6.086.708	2.757.320	14	6.395.561	5.270.939
Personal Administrativ	12	1.079.166	12.754	12	1.067.828	12.584
Personal Achiziții	2	280.406	3.375	2	271.520	10.532
Personal Financiar	21	3.579.730	27.443	21	3.663.283	56.830
Personal Juridic	4	807.092	25.365	4	726.753	51.920
Personal Gestiuine	2	139.035	-	2	149.707	202
Personal Marketing	12	1.383.628	6.902	13	1.540.144	34.727
Personal proiectare-dezvoltare	308	66.140.176	1.737.499	429	87.197.347	4.877.122
Personal Protecția muncii	2	138.927	-	2	132.875	-
Personal Resurse umane	7	944.952	8.304	11	1.261.623	5.925
Personal service – instalări	36	4.443.950	21.207	32	3.485.500	33.288
Personal Suport IT	19	3.677.379	46.992	17	3.102.787	86.165
Personal Vânzări	35	5.459.964	43.017	35	5.033.945	77.052
Total personal	473	94.162.352	4.690.178	594	114.028.873	10.517.286

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Cheltuielile salariale au crescut față de anul precedent parțial, ca urmare a eliminării facilităților fiscale privind plata impozitului pe venit pentru categoria de angajați direct productivi în prestarea serviciilor de software service. De asemenea, cheltuielile salariale au crescut cu scopul menținerii competitivității în piață și asigurarea resurselor necesare pentru proiectele în derulare, prin prisma creșterilor salariale și adăugarea resurselor din companiile nou achiziționate. Drepturile de personal se înregistrează în contabilitate cu reținerea contribuțiilor și impozitelor aferente stabilite potrivit legislației în vigoare. Decontările cu personalul cuprind drepturile salariale, sporurile, adaosurile, indemnizațiile pentru concediile de odihnă, precum și cele pentru incapacitate temporară de muncă, plătite din fondul de salarii, și alte drepturi în bani și/sau în natură datorate de societate personalului pentru munca prestată.

Conducerea AROBS este asigurată de Consiliul de Administrație, de Directorul General și de 2 Directori Executivi. Consiliul de Administrație este format din 5 membri, din care 2 executivi și 3 neexecutivi. Remunerația anuală brută cuprinde remunerația fixă, remunerația în acțiuni și alte beneficii. Totalul remunerației anuale brute pentru Conducerea AROBS este de 7.106.108 lei.

ESOP

Valoarea ESOP se stabilește la data acordării opțiunii de acțiuni. Valoarea cheltuielii înregistrată se face pe baza prețului de piață de la data acordării opțiunii de acțiuni și se recunoaște sistematic pe măsura prestării serviciilor și până la îndeplinirea criteriilor de acordare. Criteriile de acordare pentru ESOP sunt vechimea în companie și calitatea de angajat.

Beneficiile sub forma acțiunilor proprii ale entității (sau alte instrumente de capitaluri proprii), acordate angajaților sunt înregistrate distinct în contrapartida conturilor de capitaluri proprii, la valoarea justă a respectivelor instrumente de capitaluri proprii, de la data acordării acelor beneficii. Recunoașterea cheltuielilor aferente muncii prestate de angajați are loc în momentul prestării acesteia. Data acordării beneficiilor reprezintă data la care entitatea și angajații beneficiari ai respectivelor instrumente înțeleg și acceptă termenii și condițiile tranzacției, cu mențiunea că, dacă respectivul acord face obiectul unui proces de aprobare ulterioară (de exemplu, de către acționari), data acordării beneficiilor este data la care este obținută respectiva aprobare. Pentru instrumentele de capitaluri proprii acordate care intră în drepturi imediat, la data acordării beneficiilor, angajaților nu li se cere să finalizeze o perioadă specificată de servicii înainte de a avea dreptul necondiționat asupra respectivelor instrumente de capitaluri proprii și, în absența unei dovezi privind contrariul, entitatea va considera că serviciile prestate în schimbul instrumentelor de capitaluri proprii au fost deja primite. În acest caz, cheltuielile aferente se înregistrează integral, la momentul respectiv, în contrapartidă cu conturile de capitaluri proprii. Pentru instrumentele de capitaluri proprii acordate, care intră în drepturi numai după îndeplinirea de către angajați a unei perioade specificate de servicii, cheltuielile aferente sunt înregistrate pe măsura prestării serviciilor, pe parcursul perioadei pentru satisfacerea condițiilor de intrare în drepturi, în contrapartidă cu conturile de capitaluri proprii. Suma înregistrată drept cheltuieli va avea în vedere estimarea numărului de instrumente de capitaluri proprii care vor intra în drepturi, iar această estimare trebuie revizuită dacă informațiile ulterioare indică faptul că numărul de instrumente de capitaluri proprii preconizate a intra în drepturi este diferit față de estimările precedente, astfel încât, la data intrării în drepturi, estimarea respectivă să fie egală cu numărul de instrumente de capitaluri proprii care intră în drepturi.

În demersurile privind răscumpărarea de acțiuni proprii în scopul implementării programului Stock Option Plan, s-a ținut cont și de prevederile Legii 31/1990.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

10. CHELTUIELI DUPĂ NATURĂ

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Cheltuieli cu salariile personalului	92.035.605	117.816.303
Cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	4.690.178	10.517.286
Cheltuieli cu serviciile executate de terți	61.382.501	67.510.102
Cheltuieli cu amortizarea și deprecierea imobilizărilor corporale și a dreptului de utilizare a activelor	12.822.085	12.383.697
Cheltuieli privind echipamentele vandute	3.449.892	3.469.920
Cheltuieli cu deplasările și combustibilii	2.724.499	2.873.778
Cheltuieli cu telecomunicații	2.562.048	2.410.103
Cheltuieli cu protocol, reclama și publicitate	1.156.577	1.966.996
Cheltuieli cu materiile prime	63.361	52.286
Cheltuieli cu alte impozite și taxe	960.759	950.011
Cheltuieli cu chiriile	1.422.836	1.373.444
Cheltuieli/(venituri) privind ajustările pentru deprecierea activelor circulante	(408.516)	254.457
Alte cheltuieli operaționale	3.130.730	2.648.746
Total	185.992.555	224.227.129

11. REZULTAT FINANCIAR

	2025	2024
Venituri din acțiuni deținute la entități afiliate și asociate	25.604.147	20.478.479
Venituri din dobânzi	8.579.282	6.635.470
Venituri financiare din ajustări pentru pierdere de valoare	292.385	261.349
Alte venituri financiare	29.551	(10.826)
Alte cheltuieli de exploatare	-	(325.055)
(Cheltuieli) financiare privind ajustările pentru pierdere de valoare	(6.924.254)	(3.706.565)
Câștiguri și pierderi nete din activitatea financiară și de investiții	27.581.111	23.332.853
	2025	2024
(Cheltuieli) privind dobânzile	(2.093.337)	(3.255.406)
Alte (cheltuieli) financiare	(23.025)	(163.859)
Total cheltuieli financiare	(2,116,362)	(3,419,265)

Veniturile din acțiuni deținute la entitățile afiliate se referă la dividende distribuite de subsidiare în cursul anului.

Cheltuielile privind ajustările de valoare rezultă în urma aplicării modelului de depreciere conform IFRS 9 asupra împrumuturilor acordate.

Costurile aferente achizițiilor de subsidiare se referă la sumele plătite consultantilor și avocaților contractați pentru aceste tranzacții și la sume suplimentare plătite conform contractelor de achiziție al subsidiarelor.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

12. RECONCILIARE PE SEGMENTE

RECONCILIAREA VENITURILOR ȘI A CHELTUIELILOR PE SEGMENTE DE BUSINESS	SERVICII SOFTWARE		PRODUSE SOFTWARE		TOTAL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Venituri din servicii software	122.203.698	184.241.443	-	-	122.203.698	184.241.443
Venituri din produse software		-	53.814.125	48.631.500	53.814.125	48.631.500
Total CA	122.203.698	184.241.443	53.814.125	48.631.500	176.017.823	232.872.943
Cheltuieli cu salariile personalului	57.455.712	83.178.206	9.510.229	8.646.043	66.965.941	91.824.249
Cheltuieli cu remunerarea în instrumente de capitaluri proprii	1.667.798	4.667.453	90.908	242.957	1.758.706	4.910.410
Cheltuieli cu serviciile executate de terți	50.748.217	58.176.221	5.198.114	4.612.596	55.946.331	62.788.817
Cheltuieli privind echipamentele vândute	3.898	149	3.110.624	3.119.237	3.114.522	3.119.386
Cheltuieli cu amortizarea imobilizărilor corporale și a dreptului de utilizare a activelor	4.397.684	4.840.951	5.521.202	4.801.509	9.918.886	9.642.460
Cheltuieli cu chiriile	372.309	989.270	18.090	160.415	390.399	1.149.685
Cheltuieli cu telecomunicatii	124.797	-	2.277.304	2.077.607	2.402.101	2.077.607
Cheltuieli cu deplasările și combustibilii	1.076.293	1.127.811	1.107.811	1.159.836	2.184.104	2.287.647
Alte cheltuieli operaționale	631.734	664.264	154.348	233.729	786.082	897.993
Total cost al vânzărilor	116.478.442	153.644.325	27.051.313	25.105.648	143.529.755	178.749.973
Marja brută	5.725.256	30.597.118	26.762.812	23.525.852	32.488.068	54.122.973
Marja brută %	5%	17%	50%	48%	18%	23%
Cheltuieli cu dobânzile	(2.093.337)	(3.255.406)	-	-	(2.093.337)	(3.255.406)

Cheltuielile aferente activităților de vânzare și marketing, cheltuielile generale de administrație, veniturile privind dobânzile și alte cheltuieli/venituri financiare sunt nu au fost alocate nealocate.

RECONCILIAREA POZIȚIEI FINANCIARE PE SEGMENTE DE BUSINESS	SERVICII SOFTWARE		PRODUSE SOFTWARE		NEALOCAT		TOTAL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Achiziții de imobilizări de achiziții corporale și necorporale	84.291	-	9.174.664	4.408.151	1.191.393	3.269.010	10.450.349	7.677.161
Active alocate	287.613.445	247.300.716	96.896.991	68.429.052	14.204.416	28.630.860	398.714.852	344.360.628
Active nealocate	-	-	-	-	178.122.228	225.580.673	178.122.228	225.580.673
Total active	287.613.445	247.300.716	96.896.991	68.429.052	192.326.644	254.211.533	576.837.080	569.941.301
Datorii alocate	48.934.594	86.155.179	27.115.269	10.297.148	4.612.631	5.447.455	80.662.494	101.899.782
Datorii nealocate	-	-	-	-	12.501.863	11.686.079	12.501.863	11.686.079
Total datorii	48.934.594	86.155.179	27.115.269	10.297.148	17.114.494	17.133.534	93.164.357	113.585.861

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

13. IMPOZITUL PE PROFIT CURENT ȘI IMPOZIT AMÂNAT

	2025	2024
Cheltuiala cu impozitul pe profit curent	1.076.381	2.405.375
Venitul cu impozitul amânat	367.116	379.252
Total	1.443.497	2.784.627

Sumele prezentate sunt aferente veniturilor și cheltuielilor înregistrate în fiecare exercițiu financiar.

	2025	2024
Profit brut	22.435.418	33.301.507
Cheltuiala cu impozitul pe profit curent	(1.076.381)	(2.405.375)
Venitul cu impozitul pe profit amânat	(367.116)	(379.252)
Profit net recalculate	20.991.921	30.516.880

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Impozitul pe profit curent		
Impozitul pe profit curent - creanță	-	470.213
Total	-	470.213

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Impozitul pe profit curent		
Impozitul pe profit curent - datorie	121.781	-
Total	121.781	-

Reconciliere rată teoretică și rată efectivă	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2025	Exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2024
Rezultat înainte de impozitare	22.435.418	33.301.507
Sume de natura veniturilor rezultate ca urmare a transpunerii sau retratării	(6.003.086)	-
Sume de natura cheltuielilor rezultate ca urmare a transpunerii sau retratării	6.003.086	-
Profit/(Pierdere) contabilă înainte de impozitare	22.435.418	33.301.507
Venit neimpozabil	(36.158.390)	(31.318.958)
Cheltuieli nedeductibile în scopul calculării impozitului	24.379.344	26.407.812
Rezerva legală	(1.134.845)	(1.640.224)
(Pierdere) / Profit fiscal(ă)	9.521.527	26.750.137
(Pierdere fiscală de reportat în perioada următoare) / Profit impozabil	9.521.527	26.750.137
Impozit pe profit	1.523.443	4.280.022
Reduceri de impozit conform Codului fical	447.063	1.395.869
Corecție impozit an precedent	-	(478.778)
Impozit pe profit dupa reduceri	1.076.381	2.405.375

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Impozitul pe profit amânat		
Impozit pe profit amânat – creanță	-	234.104
Total	-	234.104

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Impozitul pe profit amânat	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Impozit pe profit amânat – datoric	133.012	-
Total	133.012	-

Diferențele temporare privind impozitul amânat sunt generate de următoarele elemente: active aferente drepturilor de utilizare a activelor luate în leasing, stocuri, creanțe comerciale și alte creanțe, datorii leasing, venituri în avans, alte imobilizări corporale și provizioane, așa cum este prezentat în tabelul următor:

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Alte imobilizări necorporale	(843.663)	(530.301)
Stocuri și servicii în curs de execuție	147.471	140.328
Creanțe comerciale	153.275	121.345
Datorii către personal	267.324	183.007
ESOP	142.581	319.725
Total	(133.012)	234.104

14. EBITDA

EBITDA (Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) este unul dintre cei mai utilizați indicatori pentru calcularea profitabilității corporative. Acest indicator ajută la prezentarea profitului în numerar generat de către companie înainte de cheltuielile cu deprecierea, amortizarea, taxele și datoriile legate de structura de capital. EBITDA este unul dintre principalii indicatori de performanță monitorizați de conducerea Societății. EBITDA consolidată este reconciliată cu situația consolidată a rezultatului Societății, după cum urmează:

	2025	2024
Venit din exploatare	182.636.489	236.608.201
Cheltuieli din exploatare	173.170.470	211.843.433
EBITDA	9.466.019	24.764.768
Marjă EBITDA	5%	10%
ESOP 1-3	1.100.108	5.577.797
ESOP 4	3.223.333	4.939.488
Amortizare și deprecierea imobilizărilor	12.822.084	12.383.697
Cheltuieli incidentale*	-	325.055
Rezultat financiar și din investiții	25.791.483	21.245.491
Profit brut	22.435.418	33.301.507
Impozit	1.443.497	2.784.627
Profit net	20.991.921	30.516.880
Marjă profit net	11%	13%

*Cheltuieli survenite în activitatea de achiziții de companii și cheltuieli cu bursa, care nu reprezintă cheltuieli operaționale curente ale companiei

15. REZULTATUL PE ACȚIUNE

Calculul rezultatului pe acțiune de bază și diluat, are la bază următoarele valori ale profitului atribuibil acționarilor ordinari și numărul mediu ponderat al acțiunilor ordinare în circulație:

De bază	2025	2024
Profit	20.991.921	30.516.880
Acțiuni ordinare în circulație	1.021.024.508	917.313.056
Rezultatul pe acțiune de bază	0,0206	0,0333

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Diluat	2025	2024
Profit	20.991.921	30.516.880
Acțiuni ordinare în circulație diluate	1.035.416.683	1.040.116.936
Rezultatul pe acțiune diluat	0,0203	0,0293

Efectul de diluție este datorat acțiunilor proprii alocate în programele ESOP care urmează să fie distribuite la termenele stabilite în programele în derulare.

Actiuni ordinare în circulație	2025	2024
Numărul mediu ponderat de acțiuni utilizate în rezultat pe acțiune de bază	1.021.024.508	917.313.056
Majorare de capital	-	174.258.722
Diminuare de capital	-	-
ESOP	11.008.930	21.472.265
Numărul mediu ponderat de acțiuni utilizate în rezultat pe acțiune diluat	1.035.416.683	1.040.116.936

16. ACȚIUNI DEȚINUTE LA ENTITĂȚILE AFILIATE

Pentru a-și consolida poziția pe piață, în ultimii ani, AROBS a derulat o politică de achiziții de companii din domeniul IT la care s-au identificat sinergii cu activitatea Societății. Aceasta s-a transformat într-o companie internațională, formând parteneriate și colaborări cu parteneri și clienți din Statele Unite ale Americii, Canada, Germania, Finlanda, Elveția, Olanda, Belgia, Italia.

SVT Electronics S.R.L.

În luna mai 2025, AROBS a încheiat tranzacția de achiziție a companiei SVT Electronics S.R.L., o companie românească specializată în dezvoltarea de soluții complete de management și analiză a datelor tahograf. Performanța financiară (venituri și cheltuieli) a companiei este reflectată în cadrul Grupului începând cu luna mai 2025.

Codingscape LLC

În luna iunie 2025, AROBS a achiziționat o participație de 70% în compania americană Codingscape, specializată în consultanță tehnologică, design și servicii de dezvoltare software personalizat pentru clienți enterprise. Prin această tranzacție, AROBS își consolidează și extinde prezența în America de Nord, confirmând direcția strategică de creștere pe piața americană și implicare activă în cel mai dinamic ecosistem tehnologic global. Totodată, achiziția deschide noi oportunități de dezvoltare pentru Codingscape, care va avea acces la piețele europene prin rețeaua, portofoliul de clienți și infrastructura operațională a grupului AROBS.

Infobest By AROBS

La finalul lunii mai 2024, AROBS a achiziționat integral grupul Infobest: Infobest Romania SRL, Infobest Romania SRL Niederlassung, Infobest Systemhaus GmbH. Prin achiziționarea Infobest, AROBS își consolidează prezența pe piețele din România și Germania, expertiza la nivelul liniei de business, servicii software și accesează noi industrii, precum telecomunicații, media și comunicare.

Future Workforce Global SA

La finalul lunii aprilie 2023, AROBS a achiziționat integral Future Workforce Global SA și subsidiarele sale: 100% Future Workforce SRL(România), 80% Future Workforce UK(Marea Britanie) și 65% Future Workforce GmbH(Germania). FWF by AROBS este un Societate de companii care își consolidează poziția în domeniul automatizării inteligente și al transformării digitale, prin creșteri importante a numărului de parteneriate noi. Unul dintre pilonii de succes ai FwF rămâne specializarea pe sectorul financiar-bancar, unde folosesc atât tehnologii RPA, cât și soluții low-code pentru a livra programe complexe de digitalizare a operațiunilor.

Arobs Pannonia Software Kft

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCICIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

În iulie 2023, s-a finalizat achiziția în integralitate a Arobs Pannonia Software Kft, cu sediul în Budapesta, Ungaria, companie specializată în managementul flotei și dezvoltarea de software la comandă. Achiziția AROBS Pannonia Software marchează o nouă perspectivă de dezvoltare în Europa centrală, pornind de la cei peste 1.000 de clienți din Ungaria.

AROBS Software SRL

AROBS Software SRL a fost achiziționată integral la începutul lunii februarie 2023, această tranzacție având o importanță strategică pentru dezvoltarea diviziei de software services a Societății.

AROBS Polska

Pentru AROBS Polska, societate achiziționată în proporție de 94%, anul 2023 a fost un an marcat de evenimente semnificative: compania s-a alăturat Societății AROBS la finalul lunii ianuarie 2023 și și-a consolidat poziția pe piața europeană de proiecte spațiale. În 2023, AROBS Polska s-a dezvoltat în zona de comunicare cuantică – în special într-un proiect pentru Agenția Spațială Europeană. În plus, compania a continuat să-și extindă competențele în controlul mecanismelor pentru misiunile spațiale, cu planuri de a introduce un produs dedicat pe această piață până la sfârșitul anului 2025.

AROBS TrackGPS SRL

AROBS TrackGPS SRL din Republica Moldova s-a alăturat Societății în februarie 2023 în urma achiziției integrale a acesteia. AROBS TrackGPS SRL este o companie cu experiență în managementul de flotă pentru companii din toate industriile de activitate, având un portofoliu de clienți activi format din circa 450 de companii, cu aproximativ 5.000 de vehicule monitorizate. Integrarea companiei în Societate, a însemnat pentru linia de business de management de flotă a AROBS consolidarea prezenței pe piața Europei Centrale și de Est. Datoriile legate de participatii se referă la sumele care au mai rămas de plătit pentru achizițiile efectuate în perioada 2021-2023 și care sunt condiționate de îndeplinirea unor criterii de performanță stabilite prin contractele de achiziție.

Valoarea participațiilor la entitățile afiliate

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
AROBS DEVELOPMENT & ENGINEERING S.R.L.	91.309.295	90.816.568
SVT ELECTRONICS S.R.L.	31.487.146	-
FUTURE WORKFORCE	26.952.203	41.149.572
BERG COMPUTERS S.R.L.	21.219.118	21.038.727
INFOBEST	18.511.118	19.491.933
CODINGSCAPE LLC	18.329.878	-
NORDLOGIC SOFTWARE S.R.L.	17.254.404	16.295.407
AROBS SOFTWARE S.R.L.	15.828.988	15.789.683
SAS FLEET TRAKING S.R.L.	14.177.316	14.168.205
AROBS PANNONIA SOFTWARE S.R.L.	6.006.210	6.006.210
CENTRUL DE SOFT GPS S.R.L.	4.939.617	4.939.617
UCMS GROUP ROMANIA S.R.L.	2.754.551	2.679.109
AROBS TRACKGPS S.R.L.	2.554.483	2.543.665
TLG LLC	1.678.531	-
AROBS POLSKA (SYDERAL POLSKA)	811.784	811.784
PT AROBS INDONESIA	521.314	521.314
SOFTMANAGER S.R.L.	196.439	196.439
CABRIO INVEST BV	87.705	87.705
AROBS SOFTWARE SOLUTIONS GMBH	72.504	72.504
AROBS ETOLL SOLUTIONS S.R.L.	64.321	64.321
AROBS SYSTEMS	43.872	200
COSO BE & NL	32.940	89.037
SILVER BULLET	8.545	4.883
ALTE PARTICIPAȚII	800	800
ASOCIATIA TRANSILVANIA IT	250	250
Total valoare brută	274.843.329	236.767.933

Societatea reflecta participațiile detinute în entități afiliate la cost în conformitate cu excepțiile prevăzute de IAS 27.38. Castigurile sau pierderile aferente intereselor de participare sunt tratate ca și modificări ale costului de achiziție, astfel încât valoarea finală a participației să reflecte consideratia efectiv plătită pentru achiziționarea participației.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

În cursul anului 2025 Societatea a diminuat valoarea participațiilor deținute cu valoarea de 14.2 mil RON reprezentând sume care nu mai sunt datorate fostilor proprietari din cauza neatingerii indicatorilor de profitabilitate care conditionau platile ulterioare. Închiderea respectivelor datorii a fost făcută prin diminuarea participației, conform tratamentului contabil descris mai sus.

Societatea a testat dacă valoarea participațiilor în entitățile afiliate a suferit vreo depreciere. Pentru cele mai multe dintre companii metoda utilizată pentru testele de depreciere este valoarea actualizată a fluxurilor de numerar (DCF). Utilizarea acestei metode necesită estimarea fluxurilor de numerar viitoare actualizate și determinarea unei rate de actualizare pentru a calcula valoarea actualizată a fluxurilor de numerar.

La 31 decembrie 2025 s-a efectuat testarea de depreciere a participațiilor în societățile achiziționate.

Principalele ipoteze sunt următoarele:

2025	%	%	%	%	%	%
Principalele ipoteze	Codingscape	Berg Computers	Nordlogic Software	Future Workforce	UCMS	Infobest
Rata medie de creștere a veniturilor	15.1	6.3	4.1	10.2	16	5.4
Rata medie EBITDA	14.2	26.7	17.8	13.7	17	14.7
WACC	11.8	16.4	15.8	16.4	51.5	13.4
Rata în perpetuitate	2	2	2	2	2	2.0

Rata de creștere a veniturilor pentru fiecare entitate a ținut cont de istoricul evoluției de venituri dar și de dinamica piețelor în care activează clienții fiecărei companii.

Rata medie de EBITDA pentru fiecare entitate a fost estimată pe baza evoluției istorice, dar și luând în calcul evoluția estimată pentru principalele categorii de cheltuieli, în special salarii.

Rata WACC a fost calculată luând în considerare atât riscul industriei în care activează fiecare companie, riscul de țară ținând cont de locul de prestare a serviciilor cât și de țara în care este clientul beneficiar al serviciilor și riscul specific al fiecărei entități.

Analiza de sensibilitate

Dacă oricare dintre următoarele modificări ar fi aduse ipotezelor cheie de mai sus, pentru unitățile generatoare de numerar care dețin o proporție semnificativă din totalul soldului fondului comercial, valoarea contabilă și valoarea recuperabilă ar fi egale:

2025	p.%	p.%	p.%	p.%	p.%
Analiza de sensibilitate	Codingscape	Berg Computers	Nordlogic Software	UCMS	Infobest
Rata medie de creștere a veniturilor	-37.2	-25	-19.9	-23.6	-24.6
Rata medie EBITDA	-5.9	-15.6	-14	-13.2	-9.6
WACC	6.9	19.9	8.4	45	18.2

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

17. IMOBILIZĂRI CORPORALE

	Construcții	Instalații tehnice și mașini	Alte instalații, utilaje și mobilier	Avansuri și imobilizări corporale în curs	Total
Cost					
31-Dec-24	5.300.306	14.412.214	7.474.624	282.933	27.470.078
Achiziții	-	2.509.689	115.074	260.463	2.885.226
Transferuri	-	-	49.584	(49.584)	0
Ieșiri	(183.310)	(830.382)	(693.987)	(133.099)	(1.840.778)
31-Dec-25	5.116.996	16.091.521	6.945.295	360.713	28.514.525
Amortizare/Ajustări					
31-Dec-24	5.178.068	10.566.636	6.695.387	-	22.440.090
Amortizare/Ajustări	94.939	1.948.094	679.626	-	2.722.660
Ieșiri	(183.310)	(797.985)	(589.085)	-	(1.570.380)
31-Dec-25	5.089.697	11.716.745	6.785.928	-	23.592.370
Valoarea netă					
31-Dec-24	122.238	3.845.579	779.237	282.933	5.029.988
31-Dec-25	27.299	4.374.776	159.367	360.713	4.922.156

Imobilizările corporale se referă în principal la laptopuri, switchuri, stații de lucru și alte echipamente, precum și amenajări ale spațiilor închiriate în care se desfășoară activitatea. De asemenea, echipamentele închiriate în activitatea de monitorizare flotă sunt incluse în poziția de instalații tehnice și mașini.

18. IMOBILIZĂRI NECORPORALE

	Cheltuieli de dezvoltare	Concesiuni, brevete, licențe, mărci, drepturi și valori similar și alte imobilizări necorporale	Total
Cost			
31-Dec-24	5.885.157	19.046.709	24.931.867
Achiziții	5.358.417	2.206.706	7.565.123
Transferuri	(4.802.607)	4.802.607	-
Ieșiri	-	(4.102.498)	(4.102.498)
31-Dec-25	6.440.967	21.953.524	28.394.492
Amortizare/Ajustări			
31-Dec-24	189.036	9.398.777	9.587.813
Amortizare / Ajustari in cursul perioadei	173.040	4.100.235	4.273.275
Ieșiri în cursul perioadei		(4.063.392)	(4.063.392)
31-Dec-25	362.076	9.435.620	9.797.696
Valoarea netă			
31-Dec-24	5.696.122	9.647.932	15.344.054
31-Dec-25	6.078.891	12.517.904	18.596.795

Imobilizările necorporale și cheltuielile de dezvoltare se referă, în principal, la proiectul de dezvoltare a unei noi soluții HR, și a altor produse interne. La data de 31 decembrie 2025 s-au analizat proiecțiile bugetare ale diviziei de produse interne monitorizare flotă auto pentru următorii ani și în baza metodei DCF s-a constatat că nu există indicii de depreciere ale acestor imobilizări necorporale.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

19. IMOBILIZĂRI FINANCIARE

Cost	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Acțiuni deținute la entitățile afiliate și entități controlate în comun	274.843.329	236.767.934
Împrumuturi acordate entităților afiliate	36.756.208	18.310.998
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	7.854.754	9.817.830
Garanții și alte immobilizări financiare	1.078.620	2.968.304
Total	320.532.911	267.865.066

Ajustări de valoare	Sold la 31 Decembrie 2024	Creșteri	Reduceri	Reclasificare	Sold la 31 Decembrie 2025
Acțiuni deținute la entități afiliate	2.183.993	1.678.531	-		3.862.524
Împrumuturi acordate entităților afiliate	5.876.862	3.101.491	507.233		8.471.119
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	2.523.711	1.245.620	292.385		3.476.947
Total	10.584.566	6.025.642	799.618		15.810.590

Valoare netă	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Acțiuni deținute la entitățile afiliate și entități controlate în comun	270.980.805	234.583.941
Împrumuturi acordate entităților afiliate	28.285.089	12.434.136
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	4.377.807	7.294.119
Garanții și alte immobilizări financiare	1.078.620	2.968.304
Total	304.722.321	257.280.500

O parte din aceste împrumuturi acordate entităților afiliate și părților legate au fost ajustate integral, valoarea ajustărilor la 2025 fiind de 11.948.066 lei. Informațiile aferente împrumuturilor acordate părților afiliate se regăsesc la Nota 33.

Garanții acordate și garanții primite

Componența garanțiilor aflate în sold, la finalul anului 2025, în valoare de 1.069.490 lei, sunt detaliate în situația prezentată mai jos:

Situație garanții	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Închiriere spații	573.273	748.846
Garanții de bună execuție	3.322	5.586
Licitații	98.745	8.407
Altele	394.151	86.283
Total	1.069.490	849.122

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

20. STOCURI ȘI SERVICII ÎN CURS DE EXECUȚIE

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Materiale	197.285	243.937
Servicii în curs de execuție	4.420.809	59.830
Mărfuri	1.602.407	1.637.865
Avansuri de stocuri	17.019	48.450
Total	6.237.520	1.990.082

Valoarea serviciilor în curs de execuție și a stocurilor în sold, la 31.12.2025, a crescut, comparativ cu anul 2024.

Serviciile în curs de execuție se referă la contracte cu clienții care se derulează pe perioade mai lungi de timp. În cadrul acestui activ au fost recunoscute costurile directe implicate în prestarea acestor servicii, în principal salarii, ținând cont de gradul de realizare și alte costuri directe aferente al proiectelor până la data de 31.12.2025.

Ajustările de valoare aferente stocurilor se calculează în funcție de vechime și anume: 30% din valoarea de intrare pentru stocurile cu o vechime cuprinsă între 181 și 365 zile și 100% din valoarea stocurilor mai vechi de un an și cu mișcare lentă. Valoarea stocurilor ajustate pentru anul 2025 este de 921.695 RON, fiind la un nivel similar cu cel din anul precedent.

21. CREANȚE COMERCIALE

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Creanțe clienți	26.031.741	34.990.970
Creanțe clienți - facturi neîntocmite	(1.621.734)	1.867.701
Ajustări pentru creanțe clienți	(2.599.573)	(2.370.323)
Creanțe clienți - entități afiliate	9.135.973	7.605.268
Ajustări creanțe entități afiliate	(3.267.490)	(3.889.389)
Avansuri furnizori	1.331.991	410.161
Total	29.010.908	38.614.387

Valoarea totală a creanțelor comerciale a scăzut în anul 2025 față de anul precedent cu 25%, în cea mai mare parte datorită scăderii creanțelor de la clienți cu 9,6 milioane de lei față de anul 2024.

Conform IFRS 9, înregistrarea ajustărilor de depreciere a creanțelor se înregistrează pe baza ratelor de depreciere, calculate pe intervale de vechime.

La sfârșitul fiecărui exercițiu financiar se analizează creanțele incerte și acestea sunt ajustate în proporție de 100%.

Vechime creanțe clienți	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Nescadent	15.746.210	25.311.315
0-30	5.035.639	6.236.531
31-90	2.021.835	864.527
91-360	960.016	444.022
Peste 360	2.268.041	2.134.514
Total valoare brută (neajustată)	26.031.741	34.990.970

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCICIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Servicii software	Rata medie previzionată a pierderilor 2025	2025	Rata medie previzionată a pierderilor 2024	2024
Nescadent	0,13%	13.805.273	0,27%	23.342.692
1-30	0,19%	4.485.948	0,38%	5.750.150
31-60	2,67%	1.016.803	2,48%	275.766
61-90	5,51%	868.024	4,02%	432.176
91-180	9,03%	693.161	6,00%	281.565
181-270	19,43%	176.733	20,02%	9.418
271-360	33,08%	(5.710)	44,77%	(0)
Peste 360	100,00%	429.328	100%	386.755
Total valoare brută (neajustată)		21.469.561		30.478.523

Produse software - monitorizare GPS	Rata medie previzionată a pierderilor 2025	2025	Rata medie previzionată a pierderilor 2024	2024
Nescadent	0,75%	1.940.936	0,39%	1.969.467
1-30	1,60%	549.691	0,84%	486.391
31-60	14,68%	93.523	3,80%	114.804
61-90	33,42%	43.485	9,58%	42.081
91-120	68,51%	39.543	21,34%	35.093
Peste 120	100,00%	898.893	37,31%	879.270
Total valoare brută (neajustată)		3.566.071		3.527.106

Distribuție	Rata medie previzionată a pierderilor	2025	2024
Nescadent	100%	-	(844)
1-30	100%	-	-
31-60	100%	-	(250)
61-90	100%	-	-
91-180	100%	-	(359)
181-270	100%	-	(444)
271-360	100%	(844)	(359)
Peste 360	100%	996.953	987.597
Total valoare brută (neajustată)		996.109	985.341

Ajustări pentru pierderi potențiale aferente creanțelor comerciale și activelor aferente contractelor cu clienții, precum și aferente împrumuturilor acordate

Pentru estimarea pierderilor potențiale aferente creanțelor comerciale și activelor aferente contractelor cu clienții AROBS a utilizat un model de calcul bazat pe analiza comportamentului de încasare a veniturilor pe intervale de vechime în ultimele trei exerciții financiare. Creanțele comerciale și activele aferente contractelor cu clienții au fost Societateate pe categorii în funcție de serviciile prestate, și anume: servicii software și alte servicii, produse software – monitorizare GPS, distribuție mărfuri. Pe baza analizei, a fost determinată o rată medie ponderată istorică de depreciere pentru fiecare interval de vechime a activului, rată care a fost aplicată soldului de creanțe existent la 31 decembrie 2025 pentru fiecare categorie de creanțe menționată anterior.

Activele contractuale sunt recunoscute inițial pentru veniturile obținute din serviciile furnizate de Societate, deoarece primirea contraprestației este condiționată de finalizarea cu succes a serviciilor și livrarea bunurilor. La finalizarea serviciilor, livrarea bunurilor și acceptarea de către client, sumele recunoscute ca active contractuale sunt reclassificate în creanțe comerciale.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

22. CHELTUIELI ÎN AVANS

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Cheltuieli în avans, din care:	1.912.245	1.595.274
Termen lung	-	-
Termen scurt	1.912.245	1.595.274

Cheltuielile în avans au crescut în 2025 față de anul precedent cu 20%. Acestea includ cheltuieli cu servicii prestate de terți, asigurari, chirii, cheltuieli cu delegațiile și trainingurile angajaților.

23. ALTE CREAȚE

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Alte creanțe sociale	915.892	1.090.598
TVA neexigibilă	157.323	107.758
Alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate	31.432	-
Alte creanțe privind bugetul statului	29.661	-
Debitori diverși	43.046	200.207
Decontări din operații în curs de clarificare	123.631	13.989
Alte creanțe în legătură cu personalul	-	361
Total	1.300.985	1.412.913

24. NUMERAR ȘI ECHIVALENTE DE NUMERAR

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Banca și depozite în RON	23.477.254	74.022.993
Banca și depozite în valută	150.099.178	144.621.155
Subtotal – bancă și depozite	173.576.432	218.644.148
Numerar în casierie	40.907	40.398
Alte titluri de plasament	212.403	215.319
Alte valori	636	-
Total	173.830.378	218.899.865

Situația soldurilor în valută și monedă locală Cont curent	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
RON	23.477.254	74.022.993
EUR	118.660.174	141.143.355
USD	31.418.964	3.472.012
GBP	7.249	5.315
Alte valute	12.791	473
Total	173.576.432	218.644.148

Numerarul din bancă este purtător de dobândă la rata de dobândă zilnică când se constituie depozitele. Depozitele pe termen scurt se fac pentru diferite perioade de timp între 1 zi și 3 luni, depinzând de necesitățile de numerar ale Societății și acumulează dobânzi la ratele de dobândă corespunzătoare.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

25. CAPITAL SOCIAL ȘI REZERVE

La 31 decembrie 2025, capitalul social al AROBS Transilvania Software este în valoare de 104.555.233 lei, divizat în 1.045.552.330 acțiuni nominative, cu o valoare nominală de 0,1 lei pe acțiune. Capitalul social este subscris în întregime și vărsat la data de 31 decembrie 2025.

Rezervele legale și alte rezerve sunt constituite conform reglementărilor în vigoare. Rezerva legală s-a constituit conform prevederilor Legii Societăților comerciale. La data de 31 decembrie 2025 sunt constituite rezerve legale în valoare totală de 10.619.558 lei.

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Număr de acțiuni	1.045.552.330	1.045.552.330
Capital social vărsat	104.555.233	104.555.233
TOTAL	104.555.233	104.555.233

Rezultatul reportat disponibil la 31 decembrie 2025, în valoare de 174.568.421 Lei este integral distribuibil.

26. DATORII COMERCIALE

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Furnizori	5.665.019	4.664.202
Avansuri clienți	308.807	336.236
Furnizori - facturi nesosite	327.271	268.594
Datorii furnizori - entități afiliate	1.472.693	1.012.432
Total	7.773.790	6.281.464

27. DATORII LEGATE DE PARTICIPAȚII

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Datorii legate de participații, din care	17.544.443	18.663.140
Pe termen lung	3.621.798	14.686.659
Pe termen scurt	13.922.646	3.976.480

28. ÎMPRUMUTURI BANCARE

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Împrumuturi bancare termen lung	12.703.763	49.836.337
Împrumuturi bancare termen scurt	17.763.434	2.136
Total	30.467.197	49.838.473

Împrumuturi bancare pe scadențe

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Împrumuturi bancare scadențe până la 1 an	17.763.434	20.122.370
Împrumuturi bancare scadențe între 1 și 5 ani	12.703.763	29.716.103
Împrumuturi bancare scadențe peste 5 ani	-	-
Total	30.467.197	49.838.473

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

La finalul anului 2025 valoarea împrumuturilor bancare s-a diminuat cu 19,4 milioane de lei, față de finalul anului 2023, ca urmare a rambursărilor efectuate pe parcursul anului 2025, ajungând la o valoare totală de 49,8 milioane de lei.

CONTINGENȚE ÎMPRUMUTURI BANCARE

La data de 31 decembrie 2025, **AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA** ("Societatea") figurează cu un împrumut la termen în valoare de 112.500 EUR (573.581 lei) cu scadența la data de 27 februarie 2026, cu un împrumut la termen în valoare de 3.541.667 EUR (18.057.188 lei) cu scadența la data de 31 mai 2027 și cu un împrumut la termen în valoare de 2.320.000 EUR (11.828.520 lei) cu scadența la data de 14 august 2028, contractate de la Citi Bank. Dobânda aferentă acestor împrumuturi este conform contractului negociat între părți.

Obligații Arobs Transilvania Software SA (către Citibank Europe PLC):

- Societatea se obligă să ruleze prin conturile sale deschise la bancă o sumă de bani care să fie echivalentul a cel puțin 80% din volumul său de activitate, respectiv încasările de la terți în conturile sale deschise la bancă să reprezinte echivalentul a cel puțin 80% din cifra sa de afaceri.
- Societatea se obligă să nu distribuie și/sau să nu plătească dividende fără acordul prealabil, în scris, al băncii pentru sume mai mari de 1.000.000 euro, cumulată, în cursul unui an calendaristic.
- Societatea se obligă să mențină indicatorul "Serviciul datoriei" mai mare sau egal cu 1.3x pe durata existenței obligațiilor sale, conform contractului.
- Societatea se obligă să mențină "Gradul de îndatorare financiară" mai mic de 3.5x pe durata existenței obligațiilor sale contractuale.
- Împrumutatul se obligă să notifice Banca în cazul în care ca contracta Credite Bancare de la alte instituții financiar-bancare.
- Societatea se obligă să notifice Banca în cazul în care are în vedere o tranzacție de achiziții de participații în altă companie care depășește 10% din valoarea activelor acestui Împrumutat la 31.12.2022 de îndată ce există o asigurare rezonabilă în privința materializării tranzacției. Informațiile pot fi furnizate în baza unui Acord de Confidențialitate înainte ca informația să devină publică și vor conține minim: numele companiei, detalii cu privire la obiectul de activitate și numărul de angajați, motivația din spatele achiziției / strategia, acționariat.
- Obligații specifice decurgând din utilizarea tipului de credit prevăzut în contractul negociat între părți.
- Societatea se obligă să facă toate demersurile astfel încât DEBITORII solidari să-și îndeplinească condițiile asumate în contractul de împrumut.

Societatea Arobs Transilvania Software SA figurează cu o facilitate de credit prin descoperit de cont, acordat de Raiffeisen Bank, în data de 31.12.2025, în valoare de 2.400.000 Eur. La data raportării nu a fost folosită această facilitate.

Obligații contingente

Societatea deține următoarele obligații contingente – scrisori de garanție bancară:

Suma	Moneda	Data documentului care certifică apariția obligației	Data plății/scadenței
994.000	RON	02 aprilie 2025	31 ianuarie 2026
275.000	EUR	10 mai 2022	15 aprilie 2026
16.220,18	EUR	26 mai 2025	20 mai 2026

29. LEASING

Societatea are contracte de închiriere pentru diverse elemente de clădiri și vehicule utilizate în operațiunile sale. Contractele de închiriere a clădirilor au, în general, termene de închiriere între 3 și 15 ani, în timp ce autovehiculele și alte echipamente au, în general, termene de închiriere între 3 și 5 ani. Obligațiile Societății în temeiul contractelor

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

sale de leasing sunt garantate prin titlul locatorului asupra activelor închiriate. În general, Societatea este restricționată de la cesiunea și subînchirierea activelor închiriate, iar unele contracte impun Societății să mențină anumiți indicatori financiari.

Există mai multe contracte de leasing care includ opțiuni de prelungire și reziliere și plăți variabile de leasing, care sunt prezentate în continuare mai jos.

Valorile contabile ale activelor aferente dreptului de utilizare recunoscute și mișcările din cursul perioadei sunt prezentate mai jos:

	Terenuri și clădiri	Vehicule de transport
Sold la 31 decembrie 2024	27.741.160	7.139.462
Intrări	3.659.235	3.868.838
Ieșiri	(4.551.916)	(2.566.773)
Amortizare cumulată	(14.831.582)	(4.461.967)
Sold la 31 decembrie 2025	12.016.897	3.979.560

Datoriile activelor aferente dreptului de utilizare recunoscute și mișcările din cursul perioadei sunt prezentate mai jos:

Sold la 31 decembrie 2024	Plăți Leasing	Intrări	Ieșiri	Dobândă	Diferență de curs (net)	Sold la 31 decembrie 2025
18.620.437	(6.398.243)	5.195.124	(2.233.640)	928.220	426.279	16.538.176

Angajamente și contingențe - Leasing

Obligațiile de leasing viitoare pentru dreptul de utilizare a activelor (inclusiv dobânda), conform IFRS 16, care sunt scadente după data de raportare, se prezintă astfel:

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
T0 (Sub 1 an)	6.417.318	5.871.712
TL 1 (1-5 ani)	11.796.680	14.233.201
TL 2 (Peste 5 ani)	-	956.050
Total	18.213.999	21.060.963

Durata contractelor de leasing și rata de actualizare – estimări semnificative

Arobs Transilvania Software a aplicat următoarele prevederi conforme cu IFRS 16 și IFRS 1:

- aplicarea unei singure rate de actualizare unui portofoliu de leasing cu caracteristici similare în mod rezonabil
- aplicarea cerințelor privind contractele de leasing pentru care termenul de leasing se încheie în termen de maxim 12 luni de la data trecerii la IFRS-uri și anume neîncadrarea lor ca și contracte de leasing
- aplicarea cerințelor privind contractele de leasing pentru care activul suport este de valoare scăzută și anume neîncadrarea lor ca și contracte de leasing
- excluderea costurilor directe inițiale din evaluarea activului cu drept de utilizare la data trecerii la IFRS-uri.
- recunoșterea unui activ privind dreptul de utilizare la aceeași valoare ca și datoria de leasing de la data trecerii la IFRS-uri

Arobs Transilvania Software închiriază spații de birouri și autoturisme pe o perioadă cuprinsă între 2 și 7 ani. Contractele de leasing sunt încheiate atât în RON cât și în EUR.

Societatea a determinat rata marginală de împrumut folosită pentru aplicarea prevederilor IFRS16, pe baza ratei dobânzii, aplicată de instituțiile financiare în contractele de creditare cu Societatea, pentru împrumuturi cu aceleași caracteristici ca și contractele de leasing, în ceea ce privește activul utilizat, moneda și scadența.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

30. DATORII CĂTRE PERSONAL

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Personal - sume datorate	4.260.662	5.666.685
Provizion concedii neefectuate	1.670.776	1.143.795
Total	5.931.438	6.810.480

31. ALTE DATORII

	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
Datoriile privind asigurările sociale	2.696.691	3.319.069
Alte datorii față de bugetul statului	1.475.279	1.702.386
Alte impozite, taxe	54.473	71.979
Total	4.226.443	5.093.434

32. PROVIZIOANE

Societatea a înregistrat provizioane pentru aferente obligațiilor rezultate din relațiile contractuale de muncă.

	Sold la 31 decembrie 2024	în cont	din cont	Sold la 31 decembrie 2025
Provizioane	4.050.449	1.268.760	-	5.319.209
Total	4.050.449	1.268.760	-	5.319.209

	Sold la 31 decembrie 2025	Sold la 31 decembrie 2024
Provizioane	5.319.209	4.050.449
Termen scurt	-	-
Termen lung	5.319.209	4.050.449

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

33. PĂRȚI LEGATE ȘI PĂRȚI AFILIATE

Soldurile și tranzacțiile pentru entitățile în relații speciale sunt următoarele:

Părți afiliate – Creanțe	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
AROBS BUSINESS CENTER S.R.L.	1.368	39.833
AROBS BUSINESS SERVICES S.R.L.	125.423	101.883
AROBS DEVELOPMENT&ENGINEERING S.R.L.	904.335	389.533
AROBS ETOLL SOLUTIONS S.R.L.	228.046	165.904
AROBS NORTH AMERICA Inc.	421.329	-
AROBS PANNONIA SOFTWARE	117.626	107.549
AROBS POLSKA SPOLKA Z OGRANICZONA ODPOWIEDZIALNOSCIA	291.351	191.725
AROBS SOFTWARE SOLUTIONS GMBH	171	1.900
AROBS SOFTWARE SRL	10.571	72.070
AROBS SYSTEMS S.R.L.	7.308	753
AROBS TRACKGPS SRL	46.577	45.516
AROBS TRADING&DISTRIBUTION GmbH	484.042	471.008
ATD CORNER S.R.L.	1.395.178	1.500.130
BERG COMPUTERS SRL	143.818	52.952
CABRIO INVESTMENT SRL	-	568
CENTRUL DE SOFT GPS S.R.L.	6.959	2.077
COSO BY AROBS BV	418.977	402.188
COSO BY AROBS BVBA	15.974	21.503
FUTURE WORFORCE LIMITED	-	14.922
FUTURE WORK FORCE S.R.L.	108.244	564.321
INFOBEST ROMANIA SRL	34.792	-
MED CONTROL SOLUTION SRL	102.531	102.531
NEWCAR4FUTURE S.R.L.	220.825	220.825
NORDLOGIC SOFTWARE SRL	19.830	18.346
OOMBLA TRAVEL MANAGEMENT S.R.L.	553	476
PT AROBS SOLUTIONS INDONESIA	12.406	11.354
S.A.S. FLEET TRACKING S.R.L.	289.134	74.922
SMAIL COFFEE SRL	101.599	140.817
UCMS GROUP ROMANIA SRL	3.577.388	2.840.047
VISION PLUS MOBILE SRL	49.616	49.616
Total	9.135.972	7.605.268

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Părți afiliate – Datorii	Sold la 31 Decembrie 2025	Sold la 31 Decembrie 2024
AROBS BUSINESS CENTER S.R.L.	154.018	25.846
AROBS BUSINESS CENTER PLUS S.R.L.	22.221	2.452
AROBS BUSINESS SERVICES S.R.L.	80.219	77.038
AROBS SOFTWARE SRL	611.528	742.210
AROBS SOFTWARE SOLUTIONS GMBH	75.713	-
AROBS TRADING&DISTRIBUTION GmbH	-	5.726
AROBS TRACKGPS SRL	269	-
BERG COMPUTERS SRL	35.453	-
CENTRUL DE SOFT GPS S.R.L.	-	1.989
COSO TEAM UK LTD	(2.771)	(2.848)
IKON SOFT SRL	55.196	-
FUTURE WORKFORCE SRL	312.566	-
NORDLOGIC SOFTWARE SRL	28.219	34.467
OOMBLA TRAVEL MANAGEMENT S.R.L.	49.649	68.214
SMAIL COFFEE SRL	45.239	52.249
SVT ELECTRONICS SRL	5.007	-
UCMS GROUP ROMANIA SRL	165	5.090
Total	1.472.693	1.012.432

Părți afiliate - Vânzări	Exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025	Exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024
AROBS BUSINESS CENTER S.R.L.	17.819	33.473
AROBS BUSINESS SERVICES S.R.L.	667.102	580.583
AROBS DEVELOPMENT&ENGINEERING S.R.L.	9.911.206	4.363.626
AROBS ETOLL SOLUTIONS S.R.L.	49.130	55.078
AROBS PANNONIA SOFTWARE	659.127	720.343
AROBS POLSKA SPOLKA Z OGRANICZONA ODPOWIEDZIALNOSCIA	78.709	77.606
AROBS SOFTWARE SOLUTIONS GMBH	931	100.970
AROBS SOFTWARE SRL	23.580	35.087
AROBS SYSTEMS S.R.L.	26.163	30.819
AROBS TRACKGPS SRL	643.991	792.782
AROBS TRADING&DISTRIBUTION GmbH	1.241	1.174
AROBS Turkey Yazilim Limited Sirketi	2.193	2.504
ATD CORNER S.R.L.	41	17.397
BERG COMPUTERS SRL	1.308.446	495.534
CABRIO INVEST SRL	-	44.365
CABRIO INVESTMENT SRL	-	477
CENTRUL DE SOFT GPS S.R.L.	547.223	275.515
COSO BY AROBS BV	200.887	147.241
COSO BY AROBS BVBA	-	106.161
FUTURE WORK FORCE S.R.L.	423.811	450.633
INFOBEST ROMANIA SRL	191.179	-
NORDLOGIC SOFTWARE SRL	3.114.037	2.320.667
OOMBLA TRAVEL MANAGEMENT S.R.L.	4.943	4.829
PT AROBS SOLUTIONS INDONESIA	200.656	158.451
S.A.S. FLEET TRACKING S.R.L.	2.814.008	2.234.671
SMAIL COFFEE SRL	34.030	50.379
UCMS GROUP ROMANIA SRL	3.036.236	1.773.276
Total	23.956.689	14.873.643

Vânzările către entitățile afiliate se referă la prestare servicii software, la vânzări de echipamente GPS, tablete, vânzări de autoturisme și subînchiriere spații.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Părți afiliate – Cumpărări	Exercițiul financiar încheiat la 31.12.2025	Exercițiul financiar încheiat la 31.12.2024
AROBS BUSINESS CENTER S.R.L.	1.512.870	1.403.837
AROBS BUSINESS CENTER PLUS S.R.L.	187.771	178.637
AROBS BUSINESS SERVICES S.R.L.	783.283	609.465
AROBS ETOLL SOLUTIONS S.R.L.	-	280
AROBS PANNONIA SOFTWARE	148.411	313.926
AROBS SOFTWARE SOLUTIONS GMBH	305.613	317.285
AROBS SOFTWARE SRL	8.897.468	12.943.635
AROBS TRACKGPS SRL	3.558	6.139
AROBS TRADING&DISTRIBUTION GmbH	13.257	-
AROBS Turkey Yazilim Limited Sirketi	1.289.196	973.462
BERG COMPUTERS SRL	166.331	-
CABRIO INVEST SRL	-	122.536
CENTRUL DE SOFT GPS S.R.L.	62.525	1.950
FUTURE WORK FORCE S.R.L.	3.192.081	-
IKON SOFT SRL	818.160	648.712
NORDLOGIC SOFTWARE SRL	257.417	417.070
OOMBLA TRAVEL MANAGEMENT S.R.L.	821.744	994.034
SMAIL COFFEE SRL	559.031	613.541
SOFTMANAGER S.R.L.	75.019	57.755
SVT ELECTRONICS SRL	34.824	-
UCMS GROUP ROMANIA SRL	226.087	230.411
Total	19.354.647	19.832.676

Tranzacțiile de cumpărări de la entitățile afiliate reprezintă în principal prestări de servicii software sau servicii diverse, cu excepția societății Cabrio Invest care prestează servicii hoteliere.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Împrumuturi entități afiliate		
AROBS BUSINESS CENTER	6.668.327	6.605.106
AROBS ETOLL SOLUTION SRL	560.798	547.115
AROBS NORTH AMERICA Inc.	35.819.025	-
AROBS POLSKA	4.053.308	1.193.784
AROBS SOFTWARE SOLUTIONS GMBH	-	74.612
AROBS SYSTEMS SRL	-	150.030
AROBS TRADING & DISTRIBUTION GMBH	2.688.974	3.583.367
CABRIO INVEST BV	5.249.925	5.121.831
COSO BY AROBS BV	407.880	397.928
INFOBEST SRL NL	3.059.100	-
UCMS GROUP ROMANIA SRL	1.171.645	11.747.784
Valoare împrumuturi entități afiliate	59.678.982	29.421.556
Dobândă aferentă împrumuturilor către entitățile afiliate		
AROBS BUSINESS CENTER	1.709.417	1.414.281
AROBS ETOLL SOLUTION SRL	64.553	39.095
AROBS NORTH AMERICA Inc.	937.183	-
AROBS POLSKA	91.739	89.500
AROBS SOFTWARE SOLUTIONS GMBH	-	8.839
AROBS SYSTEMS SRL	-	1.176
AROBS TRADING & DISTRIBUTION GMBH	1.032.143	1.057.226
CABRIO INVEST BV	524.257	511.465
CABRIO INVESTMENT SRL	-	609.092
COSO BY AROBS BV	35.161	27.165
INFOBEST SRL NL	35.222	-
UCMS GROUP ROMANIA SRL	5.356	686.352
Valoare dobanzi împrumuturi entități afiliate	4.435.030	4.444.193
Ajustări împrumuturi și dobânzi aferente împrumuturilor către entități afiliate		
AROBS BUSINESS CENTER	(1.279.406)	(62.640)
AROBS ETOLL SOLUTION SRL	(625.351)	-
AROBS POLSKA	(4.145.046)	(808.146)
AROBS TRADING & DISTRIBUTION GMBH	(64.760)	(64.760)
CABRIO INVEST BV	(5.774.182)	(5.633.296)
COSO BY AROBS BV	(254.302)	(243.566)
Valoare ajustări împrumuturi și dobânzi aferente împrumuturilor către entități afiliate	(12.143.047)	(6.812.408)
Total ajustat al împrumuturilor și al dobânzilor aferente împrumuturilor către entități afiliate	51.970.965	27.053.341

Împrumutul acordat firmei AROBS Trading & Distribution GmbH este pentru susținerea nevoii de capital de lucru. AROBS Trading & Distribution GmbH fiind o firmă de trading și distribuție de produse electronice și electrocasnice Premium cu garanție internațională. Produsele se achiziționează cu plata integrală în avans de la distribuitori și producători din toată Europa și se vând în Turcia, Dubai, Franța, Germania, Danemarca. Împrumutul a fost acordat pentru acoperirea nevoilor curente ale societății.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Împrumutul acordat societății AROBS BUSINESS CENTER a fost utilizat pentru dezvoltarea proiectului “Incubator de afaceri” realizat prin absorbția de fonduri europene și pentru capital de lucru.

Împrumutul acordat societății AROBS North America a fost utilizat pentru achiziția societății Codingscape LLC.

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	24.685.122	17.554.070
Termen scurt	20.307.315	10.259.951
Termen lung	4.377.807	7.294.119

34. MANAGEMENTUL RISCURILOR INSTRUMENTELOR FINANCIARE

Datoriile financiare ale AROBS cuprind împrumuturi, inclusiv contracte de leasing financiar, datorii comerciale, alte datorii și datorii contractuale. Scopul principal al acestor datorii financiare este de a finanța operațiunile Societății.

Activele financiare ale AROBS Transilvania Software sunt reprezentate de creanțe comerciale și alte creanțe și active contractuale, numerar și depozite pe termen scurt, numerar restricționat

AROBS este expus riscului ratei dobânzii, riscului cursului valutar, riscului de credit și riscului de lichiditate. Conducerea Societății supraveghează gestionarea acestor riscuri. Conducerea se asigură că activitățile de risc financiar ale Societății sunt efectuate conform procedurilor adecvate și că riscurile financiare sunt identificate, măsurate și gestionate în conformitate cu aversiunea la risc a companiei.

34.1. Riscul ratei dobânzii

Riscul ratei dobânzii este riscul ca valoarea justă sau fluxurile viitoare de numerar ale unui instrument financiar să fluctueze din cauza modificărilor ratelor dobânzii de pe piață.

Creanțele și datoriile comerciale și alte creanțe și datorii sunt active și pasive financiare care nu sunt purtătoare de dobândă. Împrumuturile sunt expuse la riscul ratei dobânzii fluxului de numerar prin fluctuațiile valorii de piață ale facilităților de credit pe pe termen scurt și pe termen lung, purtătoare de dobândă, deoarece ratele dobânzii la aceste împrumuturi ale Societății sunt variabile. Politica conducerii este îndreptată, în principal, spre finanțare cu rată fixă pentru minimizarea riscului fluctuației ratei dobânzii. În plus, la momentul contractării noilor împrumuturi, conducerea își folosește raționamentul pentru a decide dacă consideră că rata fixă sau variabilă ar fi mai favorabilă Societății pe perioada așteptată până la scadență.

34.2. Influența ratei dobânzii

Următorul tabel demonstrează sensibilitatea la o modificare posibilă rezonabilă a ratelor dobânzii la împrumuturi. Cu toate celelalte variabile menținute constante, profitul înainte de impozitare și capitalurile proprii ale AROBS sunt afectate de impactul asupra împrumuturilor cu rată variabilă, fără a lua în considerare efectul CAP, după cum urmează:

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
<i>Instrumente cu rată fixă</i>		
Datorii financiare (împrumuturi și leasing)	46.997.465	68.456.774
<i>Instrumente cu rată variabilă</i>		
Datorii financiare (împrumuturi și leasing)	7.908	2.136
	Creșterea punctelor de bază Efectul asupra profitului înainte de impozitare	
2025	1%	50
2024	1%	11

Rata dobânzii fixe cu care se împrumută Societatea variază între 1.5% p.a și 4.55% p.a. Rata dobânzii variabile cu care se împrumută Societatea este ROBOR 1M+ 1.1% sau EURIBOR 1M+ 1.1%.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Mișcarea presupusă a punctelor de bază pentru analiza sensibilității ratei dobânzii se bazează pe mediul de piață observabil în prezent. O scădere egală a ratei dobânzii ar avea același efect, dar de impact opus.

34.3. Riscul valutar

Riscul valutar este riscul ca valoarea justă sau fluxurile viitoare de numerar ale unui instrument financiar să fluctueze din cauza modificărilor cursurilor de schimb valutar. Expunerea Societății la riscul de modificare a cursurilor valutare se referă în principal la activitățile de finanțare ale Societății, deoarece o parte a finanțării contractate de AROBS este bazată pe euro și la soldurile de numerar exprimate în valută străină.

Pentru Societate, majoritatea veniturilor și cheltuielilor, a Societății de creanțe și datorii comerciale și alte datorii este în lei, iar restul în EUR, USD sau în legătură cu EUR. Pentru Societate, majoritatea veniturilor și creanțelor comerciale sunt legate de EUR sau USD, fiind decontate în echivalent în lei.

Societatea monitorizează riscul valutar urmărind modificările cursurilor de schimb ale valutilor în care sunt exprimate datoriile sale externe.

34.4. Influența fluctuațiilor valutei

Următorul tabel demonstrează sensibilitatea la o modificare posibilă a cursului de schimb EUR sau USD. Expunerea Societății la schimbările valutare pentru toate celelalte valute nu este semnificativă. Cu toate celelalte variabile menținute constante, profitul Societății înainte de impozitare și capitalurile proprii sunt afectate după cum urmează:

	Creștere privind cursul valutar	Efectul asupra profitului brut
2025 – EUR	1%	1.068.318
2024 – EUR	1%	970.851
2025 – USD	1%	724.163
2024 – USD	1%	60.400

O scădere egală a ratei EUR ar avea același efect, dar de impact opus.

31 decembrie 2025	EUR	RON	USD	Alte valute	Total
Numerar și echivalente de numerar	118.669.875	23.708.680	31.425.461	26.362	173.830.378
Creanțe comerciale	7.596.201	23.027.061	4.254.709	-	34.877.971
Împrumuturi acordate părților afiliate, legate și alte împrumuturi	28.754.027	736.557	36.756.208	999.246	67.246.038
Împrumuturi bancare pe termen lung	(12.703.763)	-`	-	-	(12.703.763)
Împrumuturi bancare pe termen scurt	(17.763.434)	-	-	-	(17.763.434)
Leasing	(16.474.063)	(64.113)	-	-	(16.538.176)
Datorii comerciale	(1.247.075)	(5.939.523)`	(20.107)	(567.085)	(7.773.790)
Situația netă a expunerii financiare	106.831.768	41.468.662	72.416.271	458.523	221.175.224

31 decembrie 2024	EUR	RON	USD	Alte valute	Total
Numerar și echivalente de numerar	141.152.171	74.254.461	3.480.947	12.285	218.899.865
Creanțe comerciale, mai puțin avansuri	6.812.849	34.696.867	3.367.232	(2.848)	44.874.100
Împrumuturi acordate părților afiliate, legate și alte împrumuturi	34.967.193	4.229.732	-	-	39.196.925
Împrumuturi bancare pe termen lung	(29.716.103)	-	-	-	(29.716.103)
Împrumuturi bancare pe termen scurt	(20.122.370)	-	-	-	(20.122.370)
Leasing	(18.536.703)	(83.733)	-	-	(18.620.437)
Datorii comerciale, mai puțin avansuri	(630.385)	(4.842.917)	(808.162)	-	(6.281.464)
Situația netă a expunerii financiare	113.926.651	108.254.410	6.040.017	9.437	228.230.516

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

34.5. Riscul de credit

Riscul de credit al Societății este atribuit în primul rând creanțelor comerciale, activelor contractuale și soldurilor cu băncile. Valoarea contabilă a creanțelor comerciale și a activelor contractuale, netă de provizioanele pentru pierderi din credit așteptate (Nota 21) plus soldurile la bănci (Nota 24), reprezintă suma maximă expusă riscului de credit. Conducerea consideră că nu există un risc semnificativ de pierdere pentru Societate în afara provizioanelor deja înregistrate. Pentru acele expuneri de credit pentru care a existat o creștere semnificativă a riscului de credit de la recunoașterea inițială, este necesară o reducere pentru pierderi, pentru pierderile de credit așteptate pe durata de viață rămasă a expunerii, indiferent de momentul în care s-a produs neplata. Societatea nu urmărește modificările riscului de credit pentru creanțele comerciale și activele contractuale, ci recunoaște, în schimb, o reducere pentru pierderi pe baza estimărilor la fiecare dată de raportare. În acest sens, AROBS a stabilit o politică de provizioane pentru a măsura pierderile de credit așteptate, care se bazează pe experiența istorică a pierderilor de credit, care demonstrează că riscul de credit nu a crescut semnificativ de la recunoașterea inițială, chiar dacă plățile contractuale sunt restante cu mai mult de 30 de zile, dar nu mai mult de 90 de zile.

a. Active financiare pe categorii – expunerea la riscul de credit

31 decembrie 2025	Nota	Valoarea contabilă brută	Depreciere	Valoarea contabilă netă
Împrumuturi acordate părților afiliate, legate și alte împrumuturi	19, 33	67.246.038	(14.275.828)	52.970.210
Creanțe comerciale	21	34.877.971	(5.867.063)	29.010.908
Total		102.124.009	(20.142.891)	81.981.118

31 decembrie 2024	Nota	Valoarea contabilă brută	Depreciere	Valoarea contabilă netă
Împrumuturi acordate părților afiliate, legate și alte împrumuturi	19, 33	39.196.925	(9.208.718)	29.988.207
Creanțe comerciale	21	44.874.100	(6.259.712)	38.614.388
Total		84.071.025	(15.468.431)	68.602.594

b. Datorii financiare pe categorii - expunerea la riscul de credit

Datorii financiare 31 decembrie 2025	Nota	Valoarea contabilă netă	Total	Mai puțin de un an	1 - 5 ani	Peste 5 ani
Împrumuturi bancare	28	30.467.197	30.467.197	17.763.434	12.703.763	-
Leasing	29	16.538.176	16.538.176	5.699.713	10.838.463	-
Datorii comerciale	26	7.773.790	7.773.790	7.773.790	-	-
Total		54.779.163	54.779.163	31.236.937	23.542.226	-

Datorii financiare 31 decembrie 2024	Nota	Valoarea contabilă netă	Total	Mai puțin de un an	1 - 5 ani	Peste 5 ani
Împrumuturi bancare	28	49.838.473	49.838.473	20.122.370	29.716.103	-
Leasing	29	18.620.437	18.620.437	4.950.253	12.744.167	926.017
Datorii comerciale	26	6.281.464	6.281.464	6.281.464	-	-
Total		74.740.374	74.740.374	31.354.087	42.460.270	926.017

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

34.6. Riscul de lichiditate

Societatea a adoptat o abordare prudentă de gestionare a lichidității financiare, presupunând că sunt menținute suficiente sume în disponibil în numerar și echivalente de numerar și că sunt disponibile finanțări suplimentare din fonduri garantate din liniile de credit. Tabelele de mai jos rezumă profilul de scadență al datoriilor financiare ale Societății, inclusiv sumele de principal și dobânzile conform condițiilor contractuale, la 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024, pe baza plăților contractuale neactualizate.

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Active circulante	232.599.351	273.242.685
Datorii curente	60.103.493	51.011.772
Rata lichidității curente	3,87	5,36

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Active circulante	232.599.351	273.242.685
Stocuri și servicii în curs de execuție	6.237.520	1.990.082
Datorii curente	60.103.493	51.011.772
Rata lichidității imediate	3,77	5,32

34.7. Managementul capitalului

Capitalul include capitalurile proprii atribuibile deținătorilor de acțiuni ale Societății.

Obiectivul principal al managementului capitalului Societății este acela de a se asigura că acesta menține un rating de credit puternic și rate de capital eficiente pentru a-și susține afacerea și a maximiza valoarea pentru acționari.

Societatea își gestionează structura capitalului și efectuează ajustări la acesta în lumina modificărilor condițiilor economice și a cerințelor acordurilor financiare. Pentru a menține sau ajusta structura capitalului, Societatea poate ajusta plata dividendelor către acționari, poate returna capitalul acționarilor sau poate emite acțiuni noi.

Societatea monitorizează capitalul, printre altele, utilizând o rată de angrenare, care este datoria netă împărțită la capitalul total plus datoria netă. Societatea nu are o rată de angrenare țintă. Societatea include în datoria netă, împrumuturile și împrumuturile purtătoare de dobândă, datorii comerciale și alte datorii și datorii contractuale, mai puțin numerarul și echivalentele de numerar.

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii pe termen lung	33.060.864	62.574.089
Capital	483.672.723	456.355.440
Indicatorul gradului de îndatorare	6%	12%

Managementul capitalului Societății, printre altele, urmărește să se asigure că acesta îndeplinește obligațiile financiare atașate împrumuturilor care definesc cerințele privind structura capitalului. Pentru acordurile în vigoare la 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024, vă rugăm să consultați Nota 28.

Nu au fost aduse modificări în obiectivele, politicile sau procesele de gestionare a capitalului în cursul anului încheiat la 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

35. VALOAREA JUSTĂ

Instrumentele financiare care nu sunt înregistrate la valoarea justă în situația poziției financiare includ, de asemenea, creanțe comerciale și alte creanțe, active contractuale, numerar și echivalente de numerar, numerar restricționat, datorii comerciale și alte datorii și datorii contractuale. Se consideră că valorile contabile ale acestor instrumente financiare aproximează valorile lor juste, datorită naturii lor pe termen scurt (în majoritate) și a costurilor reduse de tranzacție ale acestor instrumente (Nivelul 1).

35.1. Active financiare

	Cost amortizat	
	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Împrumuturi acordate părților legate și alte împrumuturi	20.307.315	10.259.951
Creanțe comerciale	29.010.908	38.614.387
Numerar și echivalente	173.830.378	218.899.865
Total	223.148.601	267.774.203

35.2. Investiții pe termen scurt – valoarea justă

	Categorie	Valoare la 31 Decembrie 2025	Încadrare valoare justă la 31 Decembrie 2025
Investiții pe termen scurt	Acțiuni	212.403	Nivel 1
Total		212.403	

	Categorie	Valoare la 31 Decembrie 2024	Încadrare valoare justă la 31 Decembrie 2024
Investiții pe termen scurt	Acțiuni	215.319	Nivel 1
Total		215.319	

35.3. Datorii financiare

	Cost amortizat	
	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Împrumuturi bancare	30.467.197	49.838.473
Datorii comerciale	7.773.790	6.281.464
Total	38.240.987	56.119.937

36. PRINCIPII. POLITICI ȘI METODE CONTABILE

În cele ce urmează sunt descrise politicile contabile semnificative, aplicate de către Societate în pregătirea situațiilor sale financiare individuale:

36.1. IFRS 15 Venituri din contracte cu clienții

În conformitate cu standardul IFRS 15, veniturile sunt recunoscute atunci când sau pe măsură ce clientul dobândește controlul asupra bunurilor sau serviciilor prestate, la valoarea care reflectă prețul pe care Societatea se așteaptă să fie îndreptățit să-l primească în schimbul acelor bunuri sau servicii.

Veniturile din contractele cu clienții sunt recunoscute atunci când controlul asupra bunurilor sau serviciilor este transferat clientului la o sumă care reflectă contravaloarea la care Societatea se așteaptă să aibă dreptul în schimbul acelor bunuri sau servicii.

Atunci când (sau pe măsură ce) o obligație de executare este îndeplinită, entitatea va recunoaște ca venit valoarea prețului tranzacției care este alocată acelei obligații de executare. Entitatea ia în considerare termenii contractului și practicile sale comerciale obișnuite pentru a determina prețul tranzacției. Prețul tranzacției este valoarea contraprestației la care o entitate se așteaptă să aibă dreptul în schimbul transferării bunurilor sau serviciilor promise către un client, excluzând sumele colectate în numele terților (de exemplu, unele impozite pe vânzări). Contraprestația promisă într-un contract cu un client poate include sume fixe, sume variabile sau ambele. În scopul determinării prețului tranzacției, entitatea va presupune că bunurile sau serviciile vor fi transferate clientului așa cum s-a promis în conformitate cu contractul existent și că contractul nu va fi anulat, reînnoit sau modificat.

La determinarea prețului tranzacției, entitatea va ajusta valoarea contraprestației promise pentru efectele valorii-timp a banilor dacă plasarea în timp a plăților convenită de părțile la contract (fie explicit, fie implicit) oferă clientului sau entității un beneficiu semnificativ de finanțare a transferului de bunuri sau servicii către client. În aceste condiții, contractul conține o componentă de finanțare semnificativă. O componentă de finanțare semnificativă poate exista indiferent dacă promisiunea de finanțare este menționată în mod explicit în contract sau implicit prin termenele de plată convenite de părțile la contract.

Obiectivul la alocarea prețului tranzacției este ca entitatea să aloce prețul tranzacției fiecărei obligații de executare (sau fiecărui bun sau serviciu distinct) într-o valoare care să descrie valoarea contraprestației la care entitatea se așteaptă să aibă dreptul în schimbul transferării bunurilor sau serviciilor promise clientului.

Pentru a aloca prețul tranzacției fiecărei obligații de executare pe baza unui preț individual de vânzare relativ, entitatea va determina prețul individual de vânzare la începutul contractului pentru bunul sau serviciul distinct care stă la baza fiecărei obligații de executare din contract și va aloca prețul tranzacției proporțional cu acele prețuri individuale de vânzare.

Un client primește o reducere pentru achiziționarea unui pachet de bunuri sau servicii dacă suma prețurilor individuale de vânzare ale bunurilor sau serviciilor promise în contract depășește contraprestația promisă într-un contract. Dacă o reducere este alocată în întregime uneia sau mai multor obligații de executare, entitatea va aloca reducerea înainte de a utiliza abordarea reziduală pentru a estima prețul individual de vânzare al unui bun sau serviciu.

Societatea recunoaște ca activ costurile marginale ale obținerii unui contract cu un client dacă entitatea se așteaptă să recupereze aceste costuri. Atunci când oricare dintre părțile la un contract și-a executat obligațiile, entitatea va prezenta contractul în situația poziției financiare ca activ aferent contractului sau datorie aferentă contractului, în funcție de relația dintre performanța entității și plata clientului. Entitatea trebuie să prezinte separat drept creanță orice drepturi necondiționate la contraprestație.

Cerințele de recunoaștere și evaluare din IFRS 15 sunt de asemenea aplicabile pentru recunoașterea și evaluarea oricăror câștiguri sau pierderi rezultate din cedarea activelor nefinanciare (cum ar fi activele fixe și imobilizările necorporale), atunci când aceasta cedare nu este în cursul normal al afacerii. Cu toate acestea, la tranziție, efectul acestor modificări nu este semnificativ pentru Societate.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

A. Venituri din servicii software

Serviciile Societății sunt, în general, prestate în baza unor contracte bazate pe timp (număr de ore alocate) și materiale (în care materialele constau în cheltuieli de deplasare, etc.) și contracte cu preț fix. Marea majoritate a contractelor aplicabile sunt încheiate pe termen relativ scurt și au o singură obligație de executare.

În cadrul contractelor bazate pe timp și materiale, Societatea percepe serviciile pe bază de tarife zilnice sau orare și facturi și încasează lunar, în arierate. Societatea aplică măsurile practice, iar veniturile aferente acestui tip de contracte sunt recunoscute pe baza dreptului de a factura costul corespunzător pentru serviciile prestate, atunci când sunt suportate.

În cadrul contractelor cu preț fix, Societatea facturează și încasează periodic pe toată perioada de livrare. Veniturile sunt recunoscute în perioadele contabile în care sunt prestate serviciile asociate. În cazuri limitate, în care acceptarea finală a unui produs de referință este specificată de client și există riscul sau incertitudinea de acceptare, veniturile sunt amânate până când toate criteriile de acceptare au fost îndeplinite. Pentru contractele pe mai mulți ani, orice amânare a recunoașterii veniturilor nu se întinde, în general, pe mai mult de o perioadă contabilă.

Societatea contabilizează un contract atunci când are aprobarea și angajamentul ambelor părți, drepturile părților sunt identificate, termenele de plată sunt identificate, contractul are substanță comercială și posibilitatea de colectare a contraprestației este probabilă. Societatea își identifică obligațiile distincte de performanță conform fiecărui contract. O obligație de performanță este o promisiune dintr-un contract de a transfera clientului un produs sau serviciu distinct. Prețul tranzacției este valoarea contraprestației la care Societatea se așteaptă să fie îndreptățit în schimbul transferului de produse sau servicii către un client. În ceea ce privește toate tipurile de contracte, veniturile sunt recunoscute numai atunci când obligațiile de performanță sunt îndeplinite și controlul asupra serviciilor este transferat clientului, fie în timp, fie la un moment dat, la o sumă care reflectă contravaloarea la care Societatea se așteaptă să aibă dreptul în schimbul acestor servicii. Societatea consideră că majoritatea contractelor sale au o singură obligație de performanță. În cazurile în care există și alte promisiuni în contract, o alocare separată a prețurilor se face pe baza prețurilor de vânzare de sine stătătoare.

Creanțele sunt considerate depreciate în totalitate în momentul în care depășesc 365 zile. Analiza privind deprecierea creanțelor este realizată în Nota 21.

B. Venituri din vânzarea soluției de monitorizare Track GPS, și alte soluții de monitorizare și management flotă auto

Sursa secundară de venit a Societății este furnizarea soluției proprii de urmărire a flotei, bazată pe tehnologia GPS, un dispozitiv special și accesibil din interfețele web și mobile. Societatea oferă o soluție complexă de gestionare și monitorizare a flotelor auto care ajută companiile să își reducă costurile de întreținere și exploatare, să își îmbunătățească eficiența alocării și utilizării resurselor, creșterea profesionalismului șoferilor, a siguranței la volan, precum și îmbunătățirea serviciilor prestate. Având în vedere că prestarea serviciului de monitorizare se face prin punerea la dispoziția clientului și echipamentul care asigură furnizarea de date, Societatea AROBS a concluzionat că echipamentul și serviciul de monitorizare nu pot fi privite ca fiind distincte datorită contractului și reprezintă o singură prestare de obligații către client. La baza acestui raționament au stat articolele 27a și 29c din IFRS 15:

- 27a: clientul poate beneficia de bun sau de servicii fie separat, fie împreună cu alte resurse care sunt puse la dispoziția clientului
- 29c: bunurile sau serviciile sunt puternic interdependente sau puternic interconectate. Cu alte cuvinte, fiecare dintre bunuri sau servicii sunt afectate semnificativ de unul sau mai multe dintre celelalte bunuri sau servicii din contract. De exemplu, în unele cazuri, două sau mai multe bunuri sau servicii sunt afectate în mod semnificativ unele de celelalte, deoarece entitatea nu și-ar putea îndeplini promisiunea prin transferul fiecăruia dintre bunurile sau serviciile în mod independent.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

În ceea ce privește echipamentul, acesta este esențial pentru prestarea serviciului de monitorizare, astfel încât, dacă clientul renunță la aceste servicii, atunci beneficiile obținute de către acesta din utilizarea echipamentelor sunt semnificativ diminuate. În vederea acestui raționament au fost luate în considerare prevererile articolului 27 din IFRS 15, *Un bun sau serviciu care este promis unui client este distinct dacă sunt îndeplinite criteriile următoare: (a) clientul poate beneficia de bunul sau serviciul fie singur, fie împreună cu alte resurse care sunt ușor disponibile clientului (adică bunul sau serviciul poate fi distinct); și (b) promisiunea entității de a transfera bunul sau serviciul către client este identificabilă separat de alte promisiuni din contract (adică promisiunea de a transfera bunul sau serviciul este distinctă în contextul contractului)*. Recunoașterea venitului se face conform prevederilor art. 35a din IFRS 15: *clientul primește și consumă simultan beneficiile oferite de prestația entității*. Clientul consumă beneficiile pe măsura livrării serviciilor, astfel că, satisfacerea obligației se realizează în timp. Costul echipamentului a fost capitalizat și se descarcă pe măsura realizării venitului.

C. Venituri din vânzarea mărfurilor

Societatea operează, de asemenea, vânzarea de mărfuri/produse finite de marcă proprie, precum și de mărfuri terțe prin intermediul site-urilor sale dedicate de comerț electronic: *softcare.ro*, *soundon.ro* și *gps-auto.ro*. De asemenea, Societatea își vinde bunurile pe site-uri terțe, online și offline: *Altex*, *Emag*, *Flanco*, *Carrefour*, *Auchan*, *Cel.ro*, *Evomag.ro* fiind principalii săi parteneri de distribuție.

Veniturile din vânzarea de bunuri sunt recunoscute într-un moment în care obligația de executare promisă într-un contract cu un client este îndeplinită, fiind livrarea efectivă și transferul controlului asupra bunului respectiv către client. Termenele de plată sunt cuprinse între 30 și 90 de zile de la îndeplinirea obligației de executare.

36.2. Imobilizări corporale

Evaluare inițială

Imobilizările corporale sunt evaluate inițial la costul istoric, net de amortizarea acumulată și/sau pierderile din depreciere acumulate, dacă este cazul.

Acest cost include costul de înlocuire al imobilizării corporale respective la momentul înlocuirii și costul îndatorării pentru proiectele de construcție pe termen lung, dacă sunt îndeplinite criteriile de recunoaștere.

Costuri cu reparațiile și întreținerea sunt recunoscute în contul de profit și pierdere atunci când sunt efectuate. Valoarea prezentă a costurilor preconizate pentru casarea activului după utilizarea sa este inclusă în costul activului respectiv, dacă sunt satisfăcute criteriile de recunoaștere a unui provizion.

Durata de utilizare

Duratele medii de viață pe categorii de imobilizări, sunt după cum urmează:

Construcții	40 - 50 ani
Investiții la clădiri luate în chirie	1 - 15 ani
Echipamente monitorizare	3 ani
Instalații și echipamente	3 - 8 ani
Vehicle	3 - 6 ani
Echipamente de birou	1 - 13 ani
Mobilier	4 - 9 ani
Sistem de protecție	8 - 16 ani

Un element de imobilizări corporale este derecunoscut la cedare sau când nu se mai așteaptă niciun beneficiu economic viitor din utilizarea sau cedarea acestuia. Orice câștig sau pierdere care rezultă din derecunoașterea unui activ (calculat(ă) ca fiind diferența dintre încasările nete la cedare și valoarea contabilă a elementului) este inclus/ă în contul de profit și pierdere când activul este derecunoscut.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

La 31 decembrie 2023, conducerea a finalizat evaluarea duratelor de viață utile estimate și a decis că nu este necesară nicio revizuire, întrucât modelul de consum al activelor sale corespunde celei mai bune estimări actuale a perioadei în care aceste active vor genera beneficii economice viitoare.

36.3. Imobilizări necorporale

Imobilizările necorporale dobândite separat sunt evaluate, la recunoașterea inițială, la cost. Costul imobilizărilor necorporale recunoscute în urma unei combinări de întreprinderi este valoarea lor justă la data achiziției, determinată prin exercitiul de alocare a prețului de cumpărare. După recunoașterea inițială, imobilizările necorporale sunt contabilizate la cost minus orice amortizare cumulată și orice pierderi din depreciere cumulate, dacă există.

Imobilizările necorporale generate intern, exclusiv costurile de dezvoltare capitalizate, nu sunt capitalizate și cheltuiala este reflectată în contul de profit și pierdere, în momentul în care cheltuiala este efectuată.

Duratele de viață utile ale imobilizărilor necorporale sunt în general evaluate ca fiind determinate.

Imobilizările necorporale cu durată de viață utilă nedeterminată nu sunt amortizate, ci sunt testate anual pentru depreciere, fie individual, fie la nivel de unitate generatoare de numerar. Evaluarea duratei de viață nedeterminată este revizuită anual pentru a determina dacă durata de viață nedeterminată continuă să fie suportabilă. Dacă nu, schimbarea în durata de viață utilă de la nedefinită la finită se realizează pe o bază prospectivă.

Câștigurile sau pierderile care rezultă din derecunoașterea unei imobilizări necorporale sunt calculate ca diferență dintre încasările nete din cedare și valoarea contabilă a elementului și este recunoscută în contul de profit și pierdere când activul este derecunoscut.

Cheltuieli de cercetare - dezvoltare

Cheltuielile cu cercetarea sunt recunoscute drept cheltuială atunci când sunt suportate. Cheltuielile cu dezvoltarea unui proiect individual sunt recunoscute ca imobilizări necorporale atunci când Societatea poate demonstra:

- Fezabilitatea tehnică necesară finalizării imobilizării necorporale astfel încât aceasta să fie disponibilă pentru utilizare sau vânzare;
- Intenția sa de a finaliza imobilizarea necorporală și capacitatea de a o utiliza sau vinde;
- Modul în care imobilizarea necorporală va genera beneficii economice viitoare;
- Disponibilitatea resurselor pentru finalizarea imobilizării;
- Capacitatea sa de a evalua fiabil cheltuielile din cursul dezvoltării imobilizării.

După recunoașterea inițială a cheltuielii cu dezvoltarea unui activ, este aplicat modelul bazat pe cost, care prevede contabilizarea activelor la cost minus orice amortizare acumulată și orice pierderi din depreciere cumulate. Amortizarea imobilizărilor începe atunci când dezvoltarea este finalizată și activul este disponibil în vederea vânzării/utilizării. Acesta este amortizat pe perioada beneficiului viitor preconizat. Amortizarea este recunoscută în costul bunurilor vândute. În perioada de dezvoltare, activul este testat anual pentru depreciere.

Imobilizările necorporale ale Societății sunt reprezentate în principal de: aplicații generate intern (Track GPS, Otpimall) și licențe software.

Duratele medii de viață pe categorii de imobilizări necorporale, sunt după cum urmează:

Programe informatice, software, licențe, alte imobilizări necorporale	3 ani sau durata contractuală
Relații cu clienții	10 ani

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

36.4. Active aferente drepturilor de utilizare a activelor luate în leasing

Societatea evaluează dacă un contract este sau include un contract de leasing, la inițierea contractului, adică, dacă acel contract acordă dreptul de a controla utilizarea unui activ identificat pentru o perioadă de timp, în schimbul unei contravalori.

Active aferente drepturilor de utilizare a activelor luate în leasing

La inițierea unui contract, societatea evaluează dacă acel contract este, sau include, un leasing, pe baza următorilor factori:

- Locatarul are drept de a obține în esență toate beneficiile economice din utilizarea activului identificat
- Locatarul are dreptul de a controla utilizarea unui activ identificat pentru o anumită perioadă de timp în schimbul unei contravalori.

Conform IFRS 16 Contracte de leasing, la data începerii derulării, societatea, în calitate de locatar, recunoaște un activ aferent dreptului de utilizare. Costul activului aferent dreptului de utilizare include valoarea evaluării inițiale a datoriei care decurge din contractul de leasing, orice plăți de leasing efectuate la data începerii derulării sau înainte de această dată, minus orice stimulente de leasing primite și orice costuri directe inițiale suportate de către societate în calitate de locatar.

Societatea reevaluează dacă un contract este, sau include, un leasing doar dacă termenele și condițiile contractului se modifică. Societatea determină durata contractului de leasing ca fiind perioada irevocabilă a unui contract de leasing, împreună cu:

- perioadele acoperite de o opțiune de prelungire a contractului de leasing dacă locatarul are certitudinea rezonabilă că va exercita acea opțiune; și
- perioadele acoperite de o opțiune de reziliere a contractului de leasing dacă locatarul are certitudinea rezonabilă că nu va exercita acea opțiune.

Datoriile de leasing aferente drepturilor de utilizare a activelor

În conformitate cu IFRS 16, un contract este, sau conține, un contract de leasing în cazul în care acel contract conferă dreptul de a controla folosirea unui activ identificat pentru o anumită perioadă de timp în schimbul unei contravalori. Pentru astfel de contracte, la data începerii derulării, un locatar trebuie să recunoască un activ aferent dreptului de utilizare și o datorie care decurge din contractul de leasing, datorie care generează dobândă.

La data începerii derulării contractului de leasing, Societatea recunoaște datoria de leasing la valoarea actualizată a plăților de leasing care trebuie efectuate pe durata contractului de leasing. Plățile de leasing includ plăți fixe (inclusiv plăți fixe în fond) minus orice stimulente de leasing de primit, plăți de leasing variabile care depind de un indice sau de o rată și sume preconizate să fie plătite, în baza unor garanții aferente valorii reziduale. Plățile de leasing includ, plata penalităților de reziliere a contractului de leasing, dacă durata contractului de leasing reflectă exercitarea de către Societate a unei opțiuni de reziliere. Plățile variabile de leasing care nu depind de un indice sau o rată sunt recunoscute ca și cheltuieli în perioada în care are loc evenimentul sau contextul care declanșează această plată.

La calcularea valorii actualizate a plăților de leasing, Societatea folosește rata marginală de împrumut de la data începerii derulării contractului de leasing, dacă rata dobânzii implicită în contractul de leasing nu poate fi determinată imediat. După data începerii derulării, valoarea datoriilor de leasing este majorată pentru a reflecta dobânzile și redusă cu valoarea plăților de leasing efectuate. În plus, valoarea contabilă a datoriilor de leasing este reevaluată dacă există o modificare, o schimbare a duratei contractului de leasing, o schimbare a plăților de leasing (de exemplu, modificări ale plăților de leasing viitoare rezultate din schimbarea unui indice sau a ratei utilizate pentru determinarea acelor plăți) sau o modificare la evaluarea unei opțiuni de cumpărare a activului suport.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

36.5. Deprecierea activelor nefinanciare

Informații suplimentare referitoare la deprecierea activelor nefinanciare sunt prezentate și în următoarele note:

- Imobilizări corporale Nota 16
- Imobilizări necorporale Nota 18

Societatea evaluează la fiecare dată de raportare dacă există indicii de depreciere a unui activ. Dacă există indicii sau dacă este necesară o testare anuală pentru deprecierea unui activ, Societatea estimează valoarea recuperabilă a activului respectiv. Valoarea recuperabilă a unui activ reprezintă cea mai mare valoare dintre valoarea justă a unui activ (sau a unei unități generatoare de numerar) minus costurile asociate vânzării și valoarea sa de utilizare. Aceasta este determinată pentru un activ individual, cu excepția cazului în care activul nu generează intrări de numerar care sunt în mare măsură independente de acelea ale altor active sau Societateuri de active. Când valoarea contabilă a unui activ sau a unei unități generatoare de numerar este mai mare decât valoarea sa recuperabilă, activul este considerat depreciat și valoarea sa contabilă este scăzută până la valoarea sa recuperabilă.

La evaluarea valorii de utilizare, fluxurile de trezorerie viitoare estimate sunt actualizate la valoarea lor actuală utilizând o rată înainte de impozitare care să reflecte evaluările curente ale pieței privind valoarea-timp a banilor și riscurile specifice activului. La determinarea valorii juste minus costurile asociate vânzării sunt luate în considerare tranzacții recente de pe piață, dacă există. Dacă nu pot fi identificate astfel de tranzacții, este utilizat un model de evaluare adecvat. Aceste calcule sunt coroborate cu multipli de evaluare, prețuri ale acțiunilor companiilor cotate pentru tranzacționare publică sau alți indicatori de valoare justă disponibili.

Societatea își bazează calculul deprecierei pe cele mai recente bugete și prognoze financiare, care sunt pregătite separat pentru fiecare dintre unitățile generatoare de numerar ale Societății cărora le sunt alocate activele individuale. Aceste bugete și prognoze, de obicei, sunt calculate pentru o perioadă de până la 5 ani. O rată de creștere pe termen lung este calculată și aplicată pentru a prognoza viitoarele fluxuri de numerar după al cincilea an.

Pierdere din deprecierea activităților continue, inclusiv deprecierea stocurilor, este recunoscută în contul de profit și pierdere în categoria cheltuielilor, consecvent cu funcția activului depreciat.

Pentru toate activele, cu excepția fondului comercial, în fiecare perioadă de raportare se face o evaluare pentru a determina dacă există indicii că pierderi din depreciere recunoscute anterior nu mai există sau au scăzut. Dacă există un astfel de indiciu, Societatea estimează valoarea recuperabilă a activului sau a unității generatoare de trezorerie. O pierdere din depreciere recunoscută anterior este reversată numai dacă a existat o schimbare în ipotezele utilizate pentru determinarea valorii recuperabile a activului. Reversarea este limitată, astfel încât valoarea contabilă a activului să nu depășească valoarea sa recuperabilă și să nu depășească nici valoarea contabilă pe care ar fi avut-o activul dacă nu ar fi fost depreciat anterior. Asemenea reversare este recunoscută în contul de profit și pierdere, cu excepția cazului în care activul a fost reevaluat, în acest caz, reversarea este tratată ca o creștere de reevaluare.

Fondul comercial este testat pentru depreciere anual, la 31 decembrie, și atunci când circumstanțele indică faptul că valoarea contabilă poate fi depreciată. Deprecierea este determinată pentru fondul comercial prin evaluarea valorii recuperabile a fiecărei unități generatoare de numerar (CGU) (sau Societate de astfel de unități) la care se referă fondul comercial. Când valoarea recuperabilă a unității generatoare de numerar este mai mică decât valoarea sa contabilă, se recunoaște o pierdere din depreciere. Pierderile din deprecierea fondului comercial nu pot fi reversate în perioadele viitoare.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

36.6. IFRS 9 Instrumente financiare

Activele financiare

Recunoașterea și evaluarea inițială

Activele financiare ale Societății sunt reprezentate de împrumuturi și creanțe (creanțe comerciale, active contractuale, alte creanțe, numerar și echivalente de numerar).

Activele financiare sunt clasificate, la recunoașterea inițială, ca fiind evaluate ulterior la costul amortizat, valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global (OCI) și valoarea justă prin profit sau pierdere. Clasificarea activelor financiare la recunoașterea inițială depinde de caracteristicile fluxului de trezorerie contractual al activului financiar și de modelul de afaceri al Societății pentru gestionarea acestora. Cu excepția creanțelor comerciale care nu conțin o componentă de finanțare semnificativă sau pentru care Societatea a aplicat soluția practică, Societatea evaluează inițial un activ financiar la valoarea sa justă, iar în cazul unui activ financiar care nu este la valoarea justă prin profit sau pierdere, se adaugă costurile tranzacției. Creanțele comerciale care nu conțin o componentă de finanțare semnificativă sau pentru care Societatea a aplicat soluția practică sunt evaluate la prețul tranzacției determinat conform IFRS 15.

Evaluare ulterioară

Societatea măsoară activele financiare la cost amortizat pe baza metodei dobânzii efective (EIR) și sunt supuse unei depreciere. Câștigurile și pierderile sunt recunoscute în profit sau pierdere atunci când activul este derecunoscut, modificat sau depreciat.

Deprecierea activelor financiare

Societatea recunoaște un provizion pentru pierderile preconizate din creditare pentru toate activele financiare atașate datoriilor care nu sunt deținute la valoare justă prin profit sau pierdere. Pentru creanțele comerciale și activele contractuale, Societatea aplică o abordare simplificată în calcularea pierderilor preconizate. Prin urmare, Societatea nu urmărește modificările riscului de credit, ci recunoaște, în schimb, un provizion pe baza datelor pierderilor preconizate pe întreaga durată de viață la fiecare dată de raportare. Societatea analizează individual creanțele și ia în considerare efectul garanțiilor financiare primite de la asiguratorii în calculul de pierderi preconizate din creditare. Pentru mai multe informații, a se vedea Nota 21 – Creanțe comerciale.

Datorii financiare

Recunoașterea inițială

Datoriile financiare sunt clasificate, la recunoașterea inițială, ca datorii financiare evaluate la cost amortizat, cu excepția datoriilor financiare la valoarea justă prin profit sau pierdere, datorii financiare care apar atunci când transferul unui activ financiar nu îndeplinește condițiile pentru derecunoaștere sau când se aplică abordarea implicării continue.

Toate datoriile financiare sunt recunoscute inițial la valoarea justă și, în cazul datoriilor financiare care nu sunt înregistrate la valoarea justă prin profit sau pierdere, după deducerea costurilor de tranzacție direct atribuibile, la data tranzacției la care Societatea devine parte la prevederile contractuale ale instrumentului.

Evaluarea ulterioară

Împrumuturile și creditele: împrumuturile purtatoare de dobândă sunt evaluate ulterior la costul amortizat utilizând metoda ratei dobânzii efective. Câștigurile și pierderile sunt recunoscute în contul de profit și pierdere atunci când datoriile sunt derecunoscute, precum și pe perioada procesului de amortizare la rata dobânzii efective. Costul amortizat este calculat luând în considerare orice reducere sau primă la achiziție și orice comisioane și costuri care fac parte integrantă din rata dobânzii efective. Amortizarea la rata dobânzii efective este inclusă în contul de profit și pierdere la costurile de finanțare.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Derecunoașterea

O datorie financiară este derecunoscută atunci când obligația care decurge din datorie este îndeplinită, anulată sau expiră. Atunci când o datorie financiară existentă este înlocuită cu o alta de la același creditor în condiții substanțial diferite sau termenii unei datorii existente sunt modificați substanțial, un astfel de schimb sau o astfel de modificare este tratată ca o derecunoaștere a datoriei inițiale și recunoașterea unei noi datorii. Diferența dintre valorile contabile respective este recunoscută în profit sau pierdere.

Compensarea instrumentelor financiare

Activele financiare și datoriile financiare sunt compensate cu valoarea netă raportată în situația poziției financiare numai dacă există un drept legal curent executoriu de a compensa sumele recunoscute și intenția de decontare pe o bază netă sau de a realiza activele și de a deconta datoriile simultan.

Situațiile financiare ale Societății sunt prezentate în lei românești ("LEI"), care este și moneda funcțională a companiei-mamă. Pentru fiecare entitate, Societatea determină moneda funcțională și elementele incluse în situațiile financiare ale fiecărei entități sunt măsurate folosind acea monedă funcțională. Societatea folosește metoda directă de consolidare și, la cedarea unei operațiuni din străinătate, câștigul sau pierderea care este reclasificată în profit sau pierdere reflectă suma care rezultă din utilizarea acestei metode.

36.7. Subvenții guvernamentale

Subvențiile guvernamentale sunt recunoscute atunci când există o asigurare rezonabilă că grantul va fi primit și că toate condițiile aferente acestuia vor fi respectate. Atunci când grantul se referă la un element de cheltuială, acesta este recunoscut ca venit în mod sistematic pe perioadele în care costurile pe care intenționează să le compenseze sunt cheltuite. Atunci când Societatea primește subvenții pentru active nemonetare, activul și subvenția sunt înregistrate la sume nominale și eliberate în profit sau pierdere pe durata de viață utilă estimată a activului, pe baza modelului de consum al beneficiilor activului suport de către rate anuale egale.

Atunci când împrumuturile sau asistența similară sunt furnizate de guverne sau instituții aferente, cu o rată a dobânzii sub rata actuală a pieței aplicabile, efectul acestei dobânzi favorabile este considerată o subvenție guvernamentală.

36.8. IAS 19 Beneficiile angajaților

Beneficii pe termen scurt ale angajaților

Beneficiile pe termen scurt ale angajaților sunt evaluate pe o baza neactualizată și sunt recunoscute drept cheltuială pe măsură ce serviciile aferente sunt prestate. O datorie este recunoscută la valoarea care se așteaptă să fie plătită dacă Societatea are o obligație prezentă, legală sau implicită de a plăti această sumă pentru servicii furnizate anterior, de angajat, iar obligația poate fi estimată în mod credibil.

Planuri de beneficii determinate

În cursul normal al activității sale, Societatea efectuează plăți, în numele angajaților săi, către sistemele de pensii de stat, asigurare medicală de stat, care sunt calculate conform cotelor în vigoare în cursul anului. Tichetele de masă, cheltuielile de deplasare, bonusurile și indemnizațiile de vacanță se calculează, de asemenea, conform legislației aplicabile.

Costul acestor plăți este contabilizat în profit sau pierdere în aceeași perioadă cu costul salarial aferent. Se constituie provizioane pentru concediile neefectuate, dacă există zile nefolosite, conform legislației locale.

Toți angajații Societății sunt membri ai schemelor de pensii administrate de stat.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

Societatea nu gestionează niciun alt sistem de pensii sau plan de beneficii post-pensionare și, prin urmare, nu are nicio obligație în ceea ce privește pensiile.

Pentru retenția angajaților Societatea a implementat programul de tip Stock Option Plan, prin care oferă angajaților opțiuni de acțiuni, pe baza unor criterii de vechime și performanță în cadrul activității Societății.

36.9. Impozitul pe profit

Cheltuiala cu impozitul pe profit cuprinde impozitul curent și impozitul amânat. Cheltuiala cu impozitul pe profit este recunoscută în situația profitului sau pierderii, cu excepția cazului în care se referă la combinări de întreprinderi sau la elemente recunoscute direct în capitalurile proprii sau în alte elemente ale rezultatului global.

Impozitul curent

Impozitul curent include impozitul care se așteaptă să fie plătit sau primit pentru profitul impozabil sau din pierderea fiscală realizată în anul curent, precum și orice ajustare privind impozitul de plătit sau de recuperat, aferentă anilor precedenți.

Impozitul pe profit curent aferent elementelor recunoscute direct în capitaluri proprii este recunoscut în capitaluri proprii și nu în profit sau pierdere.

Impozitul amânat

Impozitul amânat este prezentat aplicând metoda raportului variabil privind diferențele temporare dintre bazele de impozitare ale activelor și datoriilor și valoarea contabilă a acestora în scopul raportării financiare la data de raportare.

Datoriile privind impozitul amânat sunt recunoscute pentru toate diferențele temporare impozabile, cu excepția:

- Când datoria privind impozitul amânat rezultă din recunoașterea inițială a fondului comercial sau a unui activ sau datorie într-o tranzacție care nu este o combinare de societăți și, la momentul tranzacției, nu afectează nici profitul contabil, nici profitul sau pierderea fiscală;
- În ceea ce privește diferențele temporare impozabile, asociate cu investițiile în filiale, entități asociate și participații în acorduri comune, când momentul reversării diferențelor temporare poate fi controlat și este probabil ca diferențele temporare să nu se reverseze în viitorul previzibil.

Creanțele privind impozitul amânat sunt recunoscute pentru pierderile fiscale neutilizate, creditele fiscale neutilizate și diferențele temporare deductibile, în măsura în care este probabilă realizarea de profituri fiscale viitoare care să poată fi utilizată pentru acoperirea acestora. Creanțele privind impozitul amânat sunt revizuite la fiecare dată de raportare și sunt diminuate în măsura în care nu mai este probabilă realizarea beneficiului fiscal aferent.

Impozitul amânat este calculat pe baza cotelor de impozitare care se preconizează că vor fi aplicate diferențelor temporare la reversarea acestora, utilizând ratele de impozitare adoptate sau în mare măsură adoptate la data raportării.

Evaluarea impozitului amânat reflectă consecințele fiscale care ar rezulta din modul în care Societatea se așteaptă, la data raportării, să recupereze sau să deconteze valoare contabilă a activelor și datoriilor sale.

Creanțele și datoriile privind impozitul amânat sunt compensate numai dacă sunt îndeplinite anumite criterii. Creanțele privind impozitul amânat nerecunoscute sunt reevaluate la fiecare dată de raportare și recunoscute în măsura în care a devenit probabil ca profiturile impozabile viitoare în raport cu care acestea pot fi utilizate, să fie disponibile.

Dacă valoarea contabilă a fondului comercial rezultat dintr-o combinare de întreprinderi este mai mică decât baza sa fiscală, diferența dă naștere unei creanțe privind impozitul amânat. Creanța privind impozitul amânat rezultată din

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

recunoașterea inițială a fondului comercial este recunoscută ca parte a contabilizării unei combinări de întreprinderi în măsura în care este probabil să fie disponibil profit impozabil față de care să poată fi utilizată diferența temporară deductibilă.

Pentru diferențele temporare deductibile asociate investițiilor în filiale, sucursale și entități asociate și intereselor în angajamente comune, trebuie recunoscută o creanță privind impozitul amânat.

Stornarea diferențelor temporare deductibile are ca rezultat deduceri la determinarea profiturilor impozabile ale perioadelor viitoare. Cu toate acestea, beneficiile economice sub formă de reduceri ale plăților fiscale vor fi generate pentru entitate numai dacă aceasta obține suficiente profituri impozabile din care deducerile pot fi compensate. Prin urmare, Societatea recunoaște creanțele privind impozitul amânat numai atunci când este probabil să fie disponibile profituri impozabile față de care să poată fi utilizate diferențele temporare deductibile.

La sfârșitul fiecărei perioade de raportare, entitatea reevaluează creanțele nerecunoscute privind impozitul amânat. Entitatea recunoaște o creanță privind impozitul amânat nerecunoscută anterior în măsura în care a devenit probabil ca profitul impozabil viitor să permită recuperarea creanței privind impozitul amânat.

36.10. Stocuri și servicii în curs de execuție

Mărfurile și serviciile în curs de execuție sunt înregistrate la valoarea cea mai mică dintre cost și valoarea realizabilă netă. Conducerea Societății analizează vechimea stocurilor, calitatea produselor și eventualele probleme de neconformitate, produsele care nu pot fi vândute ulterior sau care sunt respinse pe baza de probleme de calitate, și ia în considerare implicațiile acestora în stabilirea valorii realizabile nete a stocurilor vechi. De asemenea, se analizează recuperabilitatea serviciilor în curs de execuție pentru proiectele în curs de derulare și în sold la finalul anului.

Valoarea realizabilă netă este prețul de vânzare al mărfurilor și serviciilor în curs de execuție, în condițiile desfășurării normale a activității, mai puțin costurile de finalizare, marketing și distribuție, considerând evoluția viitoare a prețurilor de vânzare.

Conducerea a analizat valoarea realizabilă netă a mărfurilor, anual, luând în considerare prețurile de vânzare ale pieței precum și reglementările specifice industriei în care operează.

Toate ipotezele sunt revizuite anual.

36.11. Numerar și echivalente de numerar

Numerarul și echivalentele de numerar din poziția financiară includ disponibilul în casă, conturile curente la bănci și depozitele pe termen scurt cu scadențe inițiale mai mici de trei luni și care nu au un risc semnificativ de modificare a valorii juste.

36.12. Capitaluri Proprii

Capital social

Acțiunile ordinare sunt clasificate drept capitaluri proprii. Costurile externe direct atribuibile emisiunii de noi acțiuni sunt prezentate ca o deducere a capitalurilor proprii din încasări. Orice depășire a valorii juste a contraprestației primite față de valoarea nominală a acțiunilor emise este recunoscută ca și capital suplimentar vărsat.

Răscumpărarea, cedarea și reemiterea capitalului social (acțiuni proprii de trezorerie)

Atunci când capitalul social recunoscut ca și capitaluri proprii este răscumpărat, valoarea contraprestației plătite, care include costurile direct atribuibile, net de orice efecte fiscale, este recunoscută ca o deducere din capitalurile proprii. Acțiunile răscumpărate sunt clasificate ca acțiuni de trezorerie și sunt prezentate în alte rezerve. Atunci când acțiunile

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

de trezorerie sunt vândute sau re-emise ulterior, suma primită este recunoscută ca o creștere a capitalurilor proprii, iar surplusul sau deficitul rezultat din tranzacție este prezentat în primă de emisiune. Atunci când acțiunile de trezorerie sunt anulate, excesul de cost peste valoarea nominală este debitat din rezultatul reportat.

Dividende

Societatea recunoaște o datorie de a face distribuiri în numerar sau fără numerar către proprietarii de acțiuni atunci când distribuirea este autorizată și distribuția nu mai este la discreția Societății. Conform legilor corporative din România, distribuirea este autorizată atunci când este aprobată de acționari. O sumă corespunzătoare este recunoscută direct în capitalurile proprii.

36.13. Costurile de împrumut / îndatorări

Costurile îndatorării direct atribuibile achiziției, construcției sau producției unui activ care necesită o perioadă substanțială de timp pentru a fi pregătit pentru utilizarea sau vânzarea prevăzută, sunt capitalizate ca parte din costul activului. Toate celelalte costuri ale îndatorării sunt recunoscute ca cheltuială în perioada în care apar. Costurile îndatorării constau în dobânzi și alte costuri pe care o entitate le suportă în legătură cu împrumutul de fonduri.

36.14. Provizioane si datorii contingente

General

Provizioanele sunt recunoscute atunci când Societatea are o obligație curentă (legală sau implicită) generată de un eveniment anterior, este probabil ca pentru decontarea obligației să fie necesară o ieșire de resurse incorporând beneficii economice și valoarea obligației poate fi estimată credibil. În cazul în care Societatea preconizează că un provizion îi va fi rambursat integral sau parțial, de exemplu, în baza unui contract de asigurare, rambursarea este recunoscută ca activ separat, dar numai în cazul în care rambursarea este aproape sigură. Cheltuiala aferentă oricărui provizion este prezentată în contul de profit și pierdere, net de orice rambursare.

Dacă efectul valorii în timp a banilor este semnificativ, provizioanele sunt actualizate utilizând o rată curentă înainte de impozitare care reflectă, atunci când este cazul, riscurile specifice datoriei. Atunci când se utilizează actualizarea, creșterea provizionului datorată trecerii timpului este recunoscută drept cost de finanțare.

Datorii contingente recunoscute într-o combinație de întreprinderi

O datorie contingentă recunoscută într-o combinație de afaceri este evaluată inițial la valoarea sa justă. Ulterior, se evaluează la cea mai mare dintre suma care ar fi recunoscută în conformitate cu cerințele pentru provizioanele de mai sus sau suma recunoscută inițial mai puțin (dacă este cazul) amortizarea cumulativă recunoscută în conformitate cu cerințele pentru recunoașterea veniturilor.

Impozite, taxe și provizioane de taxe

Există incertitudini cu privire la interpretarea reglementărilor fiscale complexe, a modificărilor legislației fiscale și a valorii și plasării în timp a profitului impozabil viitor.

Există mai multe tranzacții și calcule pentru care determinarea finală a taxei este incertă. Societatea va înregistra provizioane, dacă este cazul, pentru posibilele consecințe viitoare ale inspecțiilor fiscale. Dacă rezultatul fiscal final al acestor aspecte este diferit de sumele înregistrate inițial, diferențele respective vor avea impact asupra creanțelor și datoriilor privind impozitul pe profit curent și amânate în perioada în care apare diferența respectivă.

37. ALTE INFORMAȚII

Mediul înconjurător

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

România se află în prezent într-o perioadă de rapidă armonizare a legislației de mediu cu legislația în vigoare a Comunității Economice Europene. La 31 Decembrie 2025, Societatea nu a înregistrat nicio datorie referitoare la costuri anticipate, incluzând taxe legale și de consultanță, studii, proiectare și implementare a planurilor de remediere a problemelor de mediu. Societatea nu consideră costurile asociate cu problemele mediului înconjurător ca fiind semnificative.

Raport ESG

Conform cerintelor legale și reglementărilor europene CSRD, Compania a întocmit un raport ESG care este anexă la situațiile financiare.

Prețul de transfer

Legislația fiscală din România conține reguli privind prețurile de transfer între persoane afiliate, încă din anul 2000. Cadrul legislativ curent definește principiul „valorii de piață” pentru tranzacțiile între persoane afiliate, precum și metodele de stabilire a prețurilor de transfer. În conformitate cu legislația fiscală relevantă, evaluarea fiscală a unei tranzacții realizate cu părțile afiliate are la baza conceptul de preț de piață aferent respectivei tranzacții. În baza acestui concept, prețurile de transfer trebuie să fie ajustate astfel încât să reflecte prețurile de piață care ar fi fost stabilite între entitățile între care nu exista o relație de afiliere și care acționează independent, pe baza „condițiilor normale de piață”. Ca urmare, este de așteptat ca autoritățile fiscale să inițieze verificări amănunțite ale prețurilor de transfer, pentru a se asigura că rezultatul fiscal și/sau valoarea în vamă a bunurilor importate nu sunt distorsionate de efectul prețurilor practicate în relațiile cu persoane afiliate. Este probabil ca verificări ale prețurilor de transfer să fie realizate în viitor de către autoritățile fiscale, pentru a determina dacă respectivele prețuri respectă principiul „condițiilor normale de piață” și că baza impozabilă a contribuabilului român nu este distorsionată. Societatea nu poate cuantifica rezultatul unei astfel de verificări. Societatea consideră ca tranzacțiile cu părțile afiliate au fost efectuate la valori de piață.

Societatea face parte din categoria contribuabililor mari. La data întocmirii situațiilor financiare individuale, dosarul prețurilor de transfer pentru Societate este în curs de realizare.

Conflictul Rusia – Ucraina

Invazia Ucrainei de către Federația Rusă și răspunsul global ulterior la aceste acțiuni militare ar putea avea un impact semnificativ asupra unor societăți, în special societăți cu operațiuni fizice pe teritoriul Ucrainei, Rusiei și Belarusului, dar și entități cu interese indirecte (cu furnizori, clienți, investiții și creditori cu operațiuni pe teritoriul acestor țări).

Am evaluat impactul operațiunii militare în curs în Ucraina și sancțiunile aferente vizate împotriva Federației Ruse. Această problemă poate necesita revizuirii ale anumitor ipoteze și estimări care pot conduce la ajustări semnificative ale valorii contabile a anumitor active și datorii în următorul exercițiu financiar. În această etapă, nu putem estima în mod fiabil impactul, deoarece evenimentele se desfășoară zi de zi.

Pe baza informațiilor disponibile până la acest moment, Conducerea Societății nu a identificat riscuri potențiale concrete legate de conflictul Rusia – Ucraina, și astfel la acest moment nu se așteaptă la un impact semnificativ în ceea ce privește derularea operațiunilor curente. Societatea nu are expunere directă către terțe părți afectate de sancțiunile impuse de la inițierea conflictului (clienți, furnizori, instituții bancare cu care Societatea colaborează). Expunerea indirectă (clienți, furnizori, cu care Societatea colaborează, cu legături terțe părți afectate de sancțiuni), precum și riscuri legate de volatilitatea viitoare a prețurilor mărfurilor, a ratelor de schimb valutar, sau posibile atacuri cibernetice, sunt momentan necuantificabile, Conducerea Societății neprimind până în acest moment nici un semn cu privire la vreun impact semnificativ asupra activității Societății.

Cheltuieli de audit

Onorariile aferente auditului situațiilor financiare ale Societății conform Standardelor Internaționale de Raportare adoptate de Uniunea Europeană pentru exercițiul financiar încheiat la 31 Decembrie 2025 au fost conform contractului încheiat cu BDO Auditors & Accountants S.R.L.

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE INDIVIDUALE
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2025
(toate sumele sunt exprimate în LEI, dacă nu este specificat altfel)

38. EVENIMENTE ULTERIOARE

În data de 18 decembrie 2025, Compania a informat piața cu privire la publicarea Proiectului de Fuziune prin absorbție dintre societatea AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A. (societate absorbantă) și societățile AROBS DEVELOPMENT & ENGINEERING S.R.L., BERG COMPUTERS S.R.L., NORDLOGIC SOFTWARE S.R.L., INFOBEST ROMANIA S.R.L. și CENTRUL DE SOFT GPS S.R.L. (societăți absorbite). De asemenea, în data de 29 ianuarie 2026, Compania a informat piața cu privire la decizia de convocare a AGEA pentru data de 3 martie 2026 pentru aprobarea proiectului de fuziune.

În data de 3 noiembrie 2025, Compania a informat piața cu privire la achiziționarea unei participații majoritare de 65% în Global Engineering Services & Solutions S.R.L. (denumită în continuare „Gess Engineering”), companie românească de inginerie cu sediul în Sibiu care dezvoltă și implementează soluții complexe de testare, validare și integrare a vehiculelor, oferind servicii complete, de la proiectare și design, testare de prototipuri și analiză de performanță pentru marii jucători globali din industria automotive și furnizori direcți ai acestora (Tier 1).

În data de 29 ianuarie 2026, Compania a informat piața cu privire la semnarea unei noi tranzacții strategice, prin preluarea integrală a Quest Global România, entitate care face parte din Quest Global Engineering Services, furnizor global de servicii și soluții complete de inginerie de produs pentru clienți internaționali din șapte industrii. Prin această achiziție, Grupul continuă să își extindă expertiza în inginerie software și să își consolideze prezența în segmente precum semiconductori, sănătate și sisteme încorporate (embedded).

După data raportării, au apărut tensiuni geopolitice generate de conflictul militar din Iran și din regiunea Orientului Mijlociu. La data întocmirii situațiilor financiare, conducerea grupului monitorizează evoluția acestor evenimente și potențialul impact asupra mediului economic. În prezent, nu au fost identificate efecte semnificative directe asupra activității Grupului.

Aceste situații financiare au fost semnate și aprobate la data 26 martie 2026, de către:

Voicu Oprean
Director General

Bogdan Ciungradi
Director financiar

**Raport de asigurare limitata al auditorului independent
asupra Raportării consolidate privind sustenabilitatea pentru exercițiul financiar 2025**

Către acționarii: AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA

**Sediu social: STR. DONATH, NR. 11, BLOC M4, SC. 2, ET. 3, AP. 28, CLUJ NAPOCA, ROMANIA,
Cod unic de înregistrare: 11291045**

Concluzia de asigurare limitată

Am efectuat o misiune de asigurare limitată asupra Raportării consolidate privind Sustenabilitatea a AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA („Societatea”) și a filialelor acesteia (denumite împreună „Grupul”) la data de și pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, care însoțește și completează Raportul consolidat al administratorilor, care a fost întocmită în conformitate cu capitolul 7^{1.3} din Anexa I la Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea „Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară”, cu modificările ulterioare („OMFP nr. 2844/2016”).

Pe baza procedurilor efectuate și a probelor obținute, nu am luat cunoștință de niciun aspect care să ne determine să considerăm că Raportarea consolidată privind Sustenabilitatea la data de și pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 nu este întocmită, sub toate aspectele semnificative, în conformitate cu capitolul 7^{1.3} din Anexa I la OMFP nr. 2844/2016, incluzând:

- conformitatea cu Standardele Europene de Raportare privind Sustenabilitatea („ESRS”), inclusiv faptul că procesul efectuat de Grup pentru identificarea informațiilor raportate („Procesul”) este în conformitate cu descrierea prevăzută în secțiunea „Evaluarea dublei materialități și impacturilor și riscurilor și oportunităților (IRO-1)”
- conformitatea prezentărilor de informații privind taxonomia, detaliate în secțiunea Taxonomia UE din cadrul capitolului „Taxonomia UE”, cu cerințele de raportare prevăzute la Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 („Regulamentul privind Taxonomia”).

Baza concluziei de asigurare

Am desfășurat misiunea de asigurare limitată în conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit) „Misiunile de asigurare, altele decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice”. Responsabilitățile noastre conform acestui standard sunt detaliate în secțiunea „Responsabilitățile Auditorului” din cadrul raportului nostru.

Suntem independenți față de Societate conform Codului etic internațional pentru profesioniștii contabili (inclusiv Standardele Internaționale privind Independența) emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (Codul IESBA), și celorlalte cerințe etice relevante în România, inclusiv Legea nr. 162/2017 cu modificările ulterioare, pentru misiunea noastră de asigurare asupra Raportării consolidate privind sustenabilitatea, și ne-am îndeplinit celelalte responsabilități etice în conformitate cu aceste cerințe și cu Codul IESBA.

Firma noastră aplică Standardul Internațional privind Managementul Calității („ISQM 1”) și, în consecință, menține un sistem amplu de management al calității care include politici și proceduri documentate privind conformitatea cu cerințele etice, standardele profesionale și cerințele legale și de reglementare aplicabile.

Considerăm că probele pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru concluzia noastră.

Evidențierea unor aspecte

Atragem atenția asupra informațiilor prezentate în Raportarea consolidată privind Sustenabilitatea în legătură cu emisiile Scop 3 în Nota E1-6 „Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES”. Societatea a estimat un grad general de incertitudine conform GHG Protocol, rezultatul încadrându-se în categoria Rezonabil, respectiv în intervalul de eroare 15%-30. Cuantificarea gazelor cu efect de seră și comparabilitatea informațiilor prezentate este inevitabil supusă unei incertitudini semnificative așa cum este prezentat în secțiunea *Limitări inerente în întocmirea Raportării consolidate privind sustenabilitatea* din raportul nostru iar selectarea de către conducere a unor tehnici de estimare, aproximare sau prognoză, diferite dar acceptate, ar fi putut conduce la valori sau prezentări raportate care să fie semnificativ diferite. Concluzia noastră nu este modificată cu privire la acest aspect.

Responsabilitățile pentru Raportarea consolidată privind sustenabilitatea

Administratorii Societății sunt responsabili pentru proiectarea, implementarea și menținerea unui proces de identificare a informațiilor incluse în Raportarea consolidată privind sustenabilitatea, în conformitate cu ESRS, precum și pentru prezentarea acestui proces din Raportarea consolidată privind sustenabilitatea.

Această responsabilitate include:

- înțelegerea contextului în care se derulează activitățile și relațiile de afaceri ale Grupului și dezvoltarea unei înțelegeri a părților interesate afectate;
- identificarea impacturilor actuale și potențiale (atât negative, cât și pozitive) legate de aspectele de durabilitate, precum și a riscurilor și oportunităților care afectează sau care Administratorii se pot aștepta să afecteze poziția financiară, performanța financiară, fluxurile de numerar, accesul la finanțare sau costul capitalului Grupului pe termen scurt, mediu sau lung;
- evaluarea măsurii în care impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în legătură cu aspectele de durabilitate sunt semnificative, prin selectarea și aplicarea unor praguri adecvate; și
- elaborarea unor metodologii și formularea unor ipoteze care sunt rezonabile în circumstanțele date.

Administratorii Societății sunt, de asemenea, responsabili pentru întocmirea Raportării consolidate privind sustenabilitatea, în conformitate cu cadrul de raportare a durabilității prevăzut de lege, inclusiv:

- conformitatea cu Standardele europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS);
- întocmirea prezentărilor de informații privind taxonomia din Raportarea consolidată privind sustenabilitatea, în conformitate cu Articolul 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 („Regulamentul privind Taxonomia”);
- proiectarea, implementarea și menținerea acelor controale interne considerate necesare pentru a permite întocmirea Raportării consolidate privind sustenabilitatea fără denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare; și
- selectarea și aplicarea unor metode adecvate de raportare a durabilității, precum și formularea de ipoteze și estimări cu privire la prezentările de informații individuale privind sustenabilitatea, care sunt rezonabile în circumstanțele date.

Persoanele responsabile cu guvernarea au responsabilitatea de a supraveghea procesul de raportare privind sustenabilitatea al Societății.

Limitări inerente în întocmirea Raportării consolidate privind sustenabilitatea

Limitările inerente în întocmirea Raportării consolidate privind sustenabilitatea sunt prezentate în Raportul consolidat privind sustenabilitatea, după cum urmează:

- Estimările, aproximările și/sau prognozele utilizate de Societate în întocmirea și prezentarea Raportării consolidate privind sustenabilitatea sunt supuse unei incertitudini inerente semnificative. Măsura în care Raportarea consolidată privind sustenabilitatea conține prezentări de informații calitative, cantitative, obiective, subiective, istorice și prognozate, implică, de asemenea, un grad semnificativ de incertitudine. Selectarea de către conducere a unor tehnici de estimare, aproximare sau prognoză, diferite dar acceptate, ar fi putut conduce la valori sau prezentări raportate care să fie semnificativ diferite;
- Așa cum este descris în prezentările referitoare la ESRS - E1 Schimbările climatice, cuantificarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) este supusă unei incertitudini semnificative inerente în măsurare din cauza cunoștințelor științifice incomplete utilizate pentru a determina factorii de emisii și valorile pentru a combina emisiile diferitelor gaze. Cuantificarea gazelor cu efect de seră este inevitabil supusă unei incertitudini semnificative ca rezultat al incertitudinii atât științifice, cât și de estimare;
- Natura aspectelor de durabilitate și absența unor standarde externe consecvente permit adoptarea unor metodologii de măsurare diferite, dar acceptabile, ceea ce poate duce la variații între entități. Metodologiile de măsurare adoptate pot afecta, de asemenea, comparabilitatea aspectelor de durabilitate raportate de diferite organizații și, de asemenea, de la un an la altul în cadrul aceleiași organizații, pe măsură ce metodologiile se dezvoltă.

- La determinarea prezentărilor de informații din Raportarea consolidată privind sustenabilitatea, Administratorii Societății interpretează termeni juridici nedefiniți și alți termeni. Acești termeni juridici nedefiniți și alți termeni pot fi interpretați diferit, inclusiv în ceea ce privește conformitatea juridică a interpretării lor și, în consecință, sunt supuși unor incertitudini.

Responsabilitățile auditorului

Obiectivele noastre constau în planificarea și efectuarea misiunii de asigurare în așa fel încât să obținem o asigurare limitată cu privire la măsura în care Raportarea consolidată privind sustenabilitatea este lipsită de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, și în emiterea unui raport de asigurare limitată care include concluzia noastră. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulativ, vor influența deciziile utilizatorilor luate în baza Raportării consolidate privind sustenabilitatea, în ansamblul său.

Ca parte a unei misiuni de asigurare limitată în conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit), exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul întregii misiuni.

Procedurile într-o misiune de asigurare limitată diferă ca natură și plasare în timp și sunt mai restrânse decât cele dintr-o misiune de asigurare rezonabilă. În consecință, nivelul de asigurare obținut într-o misiune de asigurare limitată este semnificativ mai redus decât asigurarea care ar fi fost obținută dacă s-ar fi desfășurat o misiune de asigurare rezonabilă.

Responsabilitățile noastre în ceea ce privește Raportarea privind sustenabilitatea, în legătură cu Procesul, includ:

- Obținerea unei înțelegeri a Procesului, dar nu în scopul formulării unei concluzii privind eficacitatea acestuia, inclusiv privind rezultatul Procesului;
- Proiectarea și efectuarea de proceduri pentru a evalua dacă Procesul este consecvent cu descrierea acestuia făcută de Societate.

Alte responsabilități ale noastre în ceea ce privește Raportarea consolidată privind sustenabilitatea includ:

- Obținerea unei înțelegeri a mediului de control al Grupului, a proceselor și a sistemelor de informații relevante pentru întocmirea Raportării consolidate privind sustenabilitatea, dar fără a evalua proiectarea anumitor activități de control, fără obținerea de probe despre implementarea acestora sau a testa eficacitatea lor operațională;
- Identificarea prezentărilor de informații în care este probabil să apară denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare;
- Proiectarea și efectuarea de proceduri ca răspuns la prezentările de informații din Raportarea privind sustenabilitatea, în care este probabil să apară denaturări semnificative. Riscul de a nu detecta o denaturare semnificativă cauzată de fraudă este mai mare decât în cazul unei erori, deoarece fraudă poate implica complicitate, falsificare, omisiuni intenționate, prezentări eronate sau eludarea controlului intern.

Sinteza activității efectuate

O misiune de asigurare limitată implică efectuarea de proceduri pentru obținerea de probe cu privire la Raportarea consolidată privind sustenabilitatea.

Natura, plasarea în timp și amplitudinea procedurilor selectate depind de raționamentul profesional, inclusiv identificarea prezentărilor de informații în care este probabil să apară denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, în Raportarea privind sustenabilitatea.

În desfășurarea misiunii noastre de asigurare limitată, în ceea ce privește Procesul, noi:

- Am obținut o înțelegere a Procesului prin:
 - efectuarea de interviuri pentru a înțelege sursele informațiilor utilizate de conducere (de exemplu, acorduri cu părțile interesate, planuri de afaceri și documente privind strategia); și
 - inspectarea/examinarea documentației interne a companiei referitoare la Procesul său; și
- Am evaluat dacă probele obținute ca urmare a procedurilor noastre privind Procesul Societății sunt consecvente cu descrierea Procesului.

În desfășurarea misiunii noastre de asigurare limitată, în ceea ce privește Raportarea consolidată privind sustenabilitatea, procedurile efectuate au cuprins:

- Obținerea unei înțelegeri a proceselor de raportare ale Societății, relevante pentru întocmirea Raportării sale consolidate de durabilitate;
- Evaluarea dacă informațiile semnificative obținute prin Procesul de identificare a informațiilor necesare de prezentat în Raportarea consolidată privind sustenabilitatea sunt incluse în raportare;
- Evaluarea dacă structura și modul de prezentare a Raportării consolidate privind sustenabilitatea sunt conforme cu Standardele Europene de Raportare privind Sustenabilitatea (ESRS);
- Intervievări ale personalului relevant și proceduri analitice asupra prezentărilor de informații selectate din Raportarea consolidată privind sustenabilitatea;
- Am efectuat proceduri de detaliu pe baza de eșantion pentru o selecție de prezentări de informații din Raportul consolidat privind sustenabilitatea prin compararea cu diverse documente justificative și alte surse de informații.
- Obținerea de probe privind metodele de realizare a estimărilor semnificative și despre modul în care aceste metode au fost aplicate;
- Obținerea unei înțelegeri a procesului de identificare a activităților economice eligibile pentru taxonomie și a prezentărilor de informații corespunzătoare din Raportarea consolidată privind sustenabilitatea, inclusiv reconcilierea cu situațiile financiare consolidate sau alte informații financiare relevante.

Restricții de utilizare

Acest raport este adresat exclusiv acționarilor Societății, în ansamblu. Misiunea noastră a fost efectuată pentru a putea raporta acționarilor Societății acele aspecte pe care trebuie să le raportăm într-un raport independent de asigurare limitată, și nu în alte scopuri. În măsura permisă de lege, nu acceptăm și nu ne asumăm responsabilitatea decât față de Societate și de acționarii acesteia, în ansamblu, pentru misiunea de asigurare limitată, pentru acest raport sau pentru concluzia exprimată.

În numele

BDO AUDITORS & ACCOUNTANTS SRL

Autorizat de Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar
Prin autorizația FA1003

Nume partenerului: Cristian Iliescu

Autorizat de Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar
Prin autorizația AF1530

26 martie 2026

Cluj-Napoca, România

