

Către: *Bursa de Valori București S.A.*

Autoritatea de Supraveghere Financiară

RAPORT CURENT 32/2026

Conform prevederilor Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și Regulamentului Autorității de Supraveghere Financiară nr. 5/2018 privind emitenții și operațiunile cu valori mobiliare, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile art. 99 din Codul Bursei de Valori București, Titlul II, Emitenți și Instrumente Financiare.

Data raportului	01.07.2026
Denumirea societății	Arobs Transilvania Software S.A.
Sediul social	Str. Donath nr. 11, bl. M4, sc. 2, et. 3, ap. 28, Cluj-Napoca, Cluj, România
Email	ir@arobsgroup.com
Telefon	+40 364 143 201
Website	www.arobsgroup.ro
Nr. înreg. la ONRC	J1998001845122
Cod unic de înregistrare	RO 11291045
Capital social subscris și vărsat	104.555.233 lei
Număr de acțiuni	1.045.552.330
Simbol	AROBS
Piața de tranzacționare	Bursa de Valori București, Segmentul Principal, Categoria Premium

Evenimente importante de raportat: Document de informare privind atribuirea cu titlu gratuit a unor acțiuni angajaților și membrilor organelor de conducere

Conducerea AROBS Transilvania Software S.A. (denumită în continuare „Compania”) informează investitorii în legătură cu atribuirea cu titlu gratuit a 2.648.849 acțiuni angajaților și membrilor organelor de conducere din cadrul Companiei și ai unor societăți afiliate, sens în care publică Documentul de informare redactat în conformitate cu art. 1 alin. (4) lit. i) din Regulamentul nr. 1129/2017 privind prospectul care trebuie publicat în cazul unei oferte publice de valori mobiliare sau al aditerii de valori mobiliare la tranzacționare pe o piață reglementată și de abrogare a Directivei 2003/71/CE.

Documentul de informare este anexat acestui raport curent.

Voicu OPREAN

Președinte Consiliu de Administrație

**DOCUMENT DE INFORMARE PRIVIND ATRIBUIREA CU TITLU GRATUIT A UNOR
ACȚIUNI ANGAJAȚILOR ȘI MEMBRILOR ORGANELOR DE CONDUCERE AROBS
TRANSILVANIA SOFTWARE S.A. SI AI SOCIETĂȚILOR AFILIATE**

*DOCUMENT DE INFORMARE CONFORM ART. 1 ALIN. (4) LIT. 1) DIN REGULAMENTUL NR.
1129/2017 PRIVIND PROSPECTUL CARE TREBUIE PUBLICAT ÎN CAZUL UNEI OFERTE PUBLICE
DE VALORI MOBILIARE SAU AL ADMITERII DE VALORI MOBILIARE LA TRANZACȚIONARE PE O
PIAȚĂ REGLEMENTATĂ, ȘI DE ABROGARE A DIRECTIVEI 2003/71/CE*

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A.

Str. Donath. nr. 11, bl. M4, sc. 2, et. 3, ap. 28, Cluj-Napoca, Cluj, România
C.U.I.: RO 11291045 • Număr de înregistrare la Registrul Comerțului: J1998001845122
E-mail: ir@arobsgrup.com • www.arobsgrup.ro

Cap. I. Informații despre numărul și natura valorilor mobiliare

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE S.A. (în continuare „Societatea”), cu sediul social în Cluj-Napoca, str. Donath, nr. 11, bl. M4, sc. 2, et. 3, ap. 28, jud. Cluj, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Cluj sub nr. J1998001845122, având CUI 11291045, atribuie cu titlu gratuit un număr de **2.648.849** acțiuni nominative, ordinare, dematerializate și libere de sarcini emise de Societate, cu o valoare nominală de 0,1 lei fiecare, angajaților și membrilor organelor de conducere ai Societății, precum și angajaților și membrilor organelor de conducere ai societăților afiliate și care și-au exercitat opțiunile.

Cap.II. Motivele atribuirii acțiunilor

Prin adoptarea Hotărârii AGOA nr. 2 din data de 29 aprilie 2024, acționarii companiei au decis acordarea de opțiuni de acțiuni în vederea remunerării și fidelizării angajaților și membrilor organelor de conducere ai Societății, precum și persoanelor care dețin această calitate, din cadrul societăților afiliate, program numit ESOP 4.

Decizia de stabilire a grupul salariaților potențial eligibili, regulile de determinare a persoanelor ce vor putea beneficia de acest plan, datele promitentului, termenul în care va putea fi exercitată opțiunea, condițiile de eligibilitate și numărul de titluri de participare acordate, precum și eventuale limitări a acestora a aparținut - Conducerii societății la data acordării opțiunilor.

Încă de la momentul listării, prin intermediul memorandumului de listare la Bursa de Valori București, AROBS Transilvania Software și-a asumat ca una din direcțiile strategice ale companiei să se axeze pe motivarea și fidelizarea angajaților, prin adoptarea mai multor acțiuni, printre care extrem de importantă este co-interesarea angajaților în bunul mers al companiei prin mecanismul financiar de tip „stock option plan”. Această abordare reprezintă un pas natural în construirea în cadrul grupului AROBS a unei culturi deschise spre comunicare și inovație, cu spirit de comunitate, care încurajează creșterea profesională și personală, creează un spațiu de implicare și, în același timp, de parteneriat.

În același timp, implementarea unui astfel de program este un element diferențiator în piața de muncă din domeniul tehnologiei, unde recrutarea de personal înalt calificat este o provocare din ce în ce mai mare. Participarea la performanțele companiei este un element care distinge AROBS pe piață, și poate atrage talente cu expertiză vastă, de diverse seniorități; calitatea resurselor umane și expertiza echipei fiind un element vital în domeniul de activitate al companiei, atât pe linia de business de servicii software pentru piața globală, cât și în dezvoltarea produselor software pentru piața internă și nu numai.

Definiția specificată în Codul Fiscal (Legea 227/2015) a „stock option plan-ului ” este : „un program inițiat în cadrul unei persoane juridice prin care se acordă angajaților, administratorilor și/sau directorilor acesteia sau ai persoanelor juridice afiliate ei, prevăzute la pct. 26 lit. c) și d), dreptul de a achiziționa la un preț preferențial sau de a primi cu titlu gratuit un număr determinat de titluri de participare, definite potrivit pct. 40, emise de entitatea respectivă.”

Conform punctul 40 din Codul Fiscal „titlu de participare” este definit ca „orice acțiune sau altă parte socială într-o societate în nume colectiv, societate în comandită simplă, societate pe acțiuni, societate în comandită pe acțiuni, societate cu răspundere limitată sau într-o altă persoană juridică ori la un fond deschis de investiții”.

Este important de menționat faptul că avantajele acordate sub forma opțiunilor în cadrul unui “Stock Option Plan” nu sunt considerate venituri impozabile, la momentul acordării opțiunii și nici la momentul exercitării opțiunii de către beneficiar, conform dispozițiilor art. 76 alin. 4 lit. r) din Codul fiscal, fiind exceptate și de la plata contribuțiilor de asigurări sociale, în conformitate cu prevederile art. 142 Cod Fiscal. În coroborare cu dispozițiile art. 94 din Codul Fiscal, privind determinarea câștigului/pierderii din transferul titlurilor de valoare, întrucât veniturile din investiții înregistrate de persoanele eligibile ca urmare a vânzării ulterioare a participațiilor achiziționate în cadrul programelor de "Stock Option Plan" fac obiectul impozitului pe venit. Valorile mobiliare acordate în cadrul unui program Stock Option Plan devin impozabile doar la momentul la care beneficiarul decide să vândă aceste valori.

Astfel, cu acest SOP societatea a dorit să-și asigure investiția în dezvoltarea profesională a persoanelor cheie, împiedicând migrarea către competiție și capitalizând expertiza dezvoltată în cadrul societății, eliminând implicit costul de înlocuire a acestor persoane.

Cap. III DESCRIEREA PROCEDURII DE ATRIBUIRE A ACȚIUNILOR

Prin adoptarea Hotărârii AGOA nr.2 din data de 29 aprilie 2024 compania AROBS Transilvania Software SA a aprobat distribuirea prin programul de stock option plan a acțiunilor în număr maxim de 15.500.000 acțiuni, acestea urmând a fi oferite în vederea remunerării și fidelizării angajaților și membrilor organelor de conducere ale Societății, precum și persoanele ce ocupă astfel de poziții în cadrul societăților afiliate.

De asemenea tot în cadrul aceleiași AGOA a fost aprobat numărul maxim de acțiuni pentru Membrii Eligibili ai Consiliului, ce poate fi transferat în considerarea acestei calități, în mod individual.

Consiliul de Administrație a fost împuternicit să adopte toate și oricare dintre măsurile necesare și să îndeplinească toate formalitățile cerute pentru aprobarea și implementarea planului de tip „stock option plan” cum ar fi, dar fără a se limita la: (i) va stabili numărul maxim de Acțiuni ce pot fi transferate unui Angajat Eligibil sau Administrator de Filială Eligibil (cu excepția celor care dețin și calitatea de Membri Eligibili ai Consiliului,, (ii) limitele individuale de acordare.

Având în vedere Planul de acordare de acțiuni adoptat prin Hotărârea AGOA nr. 2/29.04.2024 Consiliu de Administrație la data de 07.05.2024 a adoptat o Hotărâre prin care s-au stabilit condiții și criterii cu privire la atribuirea acțiunilor pentru fiecare societate și categorie de beneficiar în parte. Criteriile de acordare cu titlu general sunt următoarele:

- Calitatea de angajat/ membru în conducerea societății;
- Rezultate deosebite în activitatea curentă;
- Ai dat dovadă de implicare în realizarea obiectivelor departamentului din care faci parte și/sau pe care îl conduci;
- Te-ai implicat în dezvoltarea de noi produse și/sau îmbunătățirea celor existente, sau în dezvoltarea și/sau îmbunătățirea mediului de lucru/proceduri/ procese și fluxuri interne;
- Te implici activ și eficient în promovarea intereselor societății, aferente domeniului de activitate;

Consiliul de Administrație prin Hotărârea din data de 07.05.2024 a stabilit că acțiunile din programul ESOP 4 vor fi acordate beneficiarilor etapizat astfel:

- Partea 1 – începând cu data de 15.05.2025 ;
- Partea 2 – începând cu data de 15.05.2026 ;
- Partea 3 – începând cu data de 15.05.2027 .

Urmare Hotărârii Consiliului de Administrație din data de 07.05.2024, au fost transmise scrisorile de informare privind acordarea de opțiuni de acțiuni.

La data de 15.05.2025 Consiliu de Administrație a adoptat o Hotărâre prin care s-a constatat care angajați/beneficiari de opțiuni de acțiuni au îndeplinit criteriile de acordare ESOP 4 Partea 1, astfel încât pentru aceștia s-au redactat contractele de transfer.

În contextul derulării operațiunii de majorare a capitalului social, prin Hotărârea Consiliului de Administrație, calendarul de acordare aferent ESOP 4 – Partea 2 a fost decalat de la data de 15.05.2026 la 30.06.2026, în vederea asigurării implementării corespunzătoare și conforme a operațiunilor corporative aferente. Această ajustare a avut un caracter exclusiv procedural și nu a afectat drepturile beneficiarilor sau numărul de acțiuni acordate în cadrul programului.

La data de 30.06.2026, Consiliul de Administrație a adoptat o Hotărâre prin care a constatat îndeplinirea condițiilor de eligibilitate pentru transferul acțiunilor aferente ESOP 4 – Partea 2 de către beneficiarii programului și a aprobat transferul unui număr total de 2.648.849 acțiuni către aceștia. Beneficiarii eligibili și numărul de acțiuni alocat fiecăruia sunt prevăzuți în Anexa la Hotărârea Consiliului de Administrație din data de 30.06.2026.

Totodată, în baza aceleiași Hotărâri a Consiliului de Administrație din data de 30.06.2026, se constată îndeplinirea condițiilor și pentru transferul unui număr total de 21.110 acțiuni aferente altor componente ale programelor ESOP, după cum urmează: ESOP 2 Partea 2 – 3.177 acțiuni și ESOP 3 Partea 1 – 17.933 acțiuni. Aceste acțiuni nu reprezintă o nouă alocare, ci executarea unor drepturi deja acordate anterior în cadrul programelor ESOP, devenite exercitabile în urma îndeplinirii condițiilor de eligibilitate. Acțiunile urmează a fi transferate în cadrul aceleiași proceduri de atribuire, în temeiul hotărârilor anterioare ale Adunării Generale Ordinare a Acționarilor și ale Consiliului de Administrație. Transferul acestor acțiuni vizează beneficiarii ale căror contracte individuale de muncă au fost suspendate ulterior momentului alocării opțiunilor de acțiuni și care, ulterior, și-au reluat activitatea în cadrul Societății sau al societăților afiliate, îndeplinind criteriile de eligibilitate. În aceste situații, drepturile aferente tranșelor respective au fost reportate și sunt acordate la momentul constatării îndeplinirii cumulative a condițiilor de eligibilitate.

Transferul dreptului de proprietate asupra acțiunilor de la societate către Beneficiari, se va face ulterior îndeplinirii tuturor condițiilor necesare pentru transfer, după transmiterea prezentului document și a documentelor aferente transferului, către Depozitarul Central, conform legislație în vigoare.

Prezentul document a fost redactat în conformitate cu art. 1 alin. (4) lit. i) din Regulamentul nr. 1129/2017 privind prospectul care trebuie publicat în cazul unei oferte publice de valori mobiliare sau al admiterii de valori mobiliare la tranzacționare pe o piață reglementată, și de abrogare a Directivei 2003/71/CE și urmează a fi transmis la Autoritatea de Supraveghere Financiară, Bursa de Valori București și Depozitarul Central.

OPREAN VOICU

DIRECTOR GENERAL

AROBS TRANSILVANIA SOFTWARE SA