Nr.: 1325902 / 26.11.2026

Catre: AUTORITATEA DE SUPRAVEGHERE FINANCIARA
Sectorul Instrumentelor si Investitiilor Financiare
BURSA DE VALORI BUCURESTI

Referitor la: Documentul de informare privind atribuirea cu titlu gratuit de actiuni proprii in cadrul SOP Performanta

RAPORT CURENT

Data raportului: 26.11.2026
Denumirea entitatii emitente: PATRIA BANK S.A.
Sediul social: Bucuresti, Soseaua Pipera nr. 42, Cladirea Globalworth Plaza, et. 8 si 10
Numarul de telefon/fax: 0800 410 310 / +40 372 007 732
Codul unic de inregistrare: 11447021
Numar de ordine in Registrul Comertului: J2016009252405
Capital social subscris si varsat: 323.839.055,80 lei
Piata reglementata pe care se tranzactioneaza valorile mobiliare emise: Bursa de Valori Bucuresti, categoria Premium

Evenimente importante de raportat:

Publicarea documentului de informare privind atribuirea cu titlu gratuit de actiuni proprii catre personalul-cheie al Bancii, in cadrul SOP Performanta

Patria Bank S.A. („Banca") informeaza actionarii si investitorii ca a pus la dispozitia publicului documentul de informare privind atribuirea cu titlu gratuit a 3.798.821 de actiuni proprii catre membri ai Comitetului Directorilor si alti angajati din personalul-cheie al Bancii, in cadrul programului de remunerare de tip stock option plan „SOP Performanta", pentru exercitiul financiar 2024. Documentul este intocmit in temeiul art. 1 alin. (4) lit. i) din Regulamentul (UE) 2017/1129 si este anexat prezentului raport curent.

Actiunile atribuite sunt actiuni proprii detinute de Banca, astfel ca atribuirea nu modifica nici capitalul social, nici numarul total de actiuni emise.

Informatii suplimentare pot fi obtinute la adresa capital@patriabank.ro.

Director General	**Director General Adjunct**
Valentin Vancea	Georgiana Stanciulescu

DOCUMENT DE INFORMARE

privind atribuirea cu titlu gratuit de actiuni proprii catre personalul-cheie al Patria Bank S.A., in cadrul programului de remunerare de tip stock option plan „SOP Performanta", pentru exercitiul financiar 2024

1. Introducere si temei juridic

Prezentul document de informare („Documentul") este intocmit si pus la dispozitia publicului de Patria Bank S.A., societate pe actiuni cu sediul social in Bucuresti, Soseaua Pipera nr. 42, Cladirea Globalworth Plaza, et. 8 si 10, sector 2, inregistrata la Registrul Comertului sub nr. J2016009252405, cod unic de inregistrare 11447021, ale carei actiuni sunt admise la tranzactionare pe piata reglementata administrata de Bursa de Valori Bucuresti S.A. („BVB"), categoria Premium („Banca").

Documentul priveste atribuirea cu titlu gratuit de actiuni proprii ale Bancii catre membri ai Comitetului Directorilor si alti angajati din personalul-cheie al Bancii, in cadrul programului de remunerare de tip stock option plan „SOP Performanta" („Planul"), pentru exercitiul financiar 2024. Planul a fost aprobat prin Hotararea Consiliului de Administratie nr. 260 din 30.10.2025, in baza imputernicirii acordate de Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor din 28.04.2025.

Documentul este pus la dispozitia publicului in temeiul art. 1 alin. (4) lit. i) din Regulamentul (UE) 2017/1129 al Parlamentului European si al Consiliului din 14 iunie 2017 privind prospectul care trebuie publicat in cazul unei oferte publice de valori mobiliare sau al admiterii de valori mobiliare la tranzactionare pe o piata reglementata si de abrogare a Directivei 2003/71/CE („Regulamentul privind prospectul").

Documentul nu constituie un prospect in sensul Regulamentului privind prospectul si nu a fost supus aprobarii Autoritatii de Supraveghere Financiara sau a altei autoritati competente.

2. Numarul si natura valorilor mobiliare

- **Natura valorilor mobiliare:** actiuni ordinare, nominative, dematerializate, cu valoarea nominala de 0,10 lei, emise de Banca, din aceeasi clasa cu actiunile admise la tranzactionare pe piata reglementata administrata de BVB (simbol PBK, ISIN ROBACRACNOR6). Actiunile confera titularilor toate drepturile aferente calitatii de actionar, inclusiv dreptul de vot in adunarea generala a actionarilor si dreptul la dividende, potrivit legii si actului constitutiv al Bancii, de la data inregistrarii transferului in registrul actionarilor tinut de Depozitarul Central S.A. („Depozitarul Central").
- **Provenienta actiunilor:** actiuni proprii ale Bancii, dobandite prin rascumpararea partiala a actiunilor detinute de actionarii care si-au exercitat dreptul de retragere ca urmare a fuziunii dintre Banca Comerciala Carpatica S.A. si Patria Bank S.A. (art. 134 din Legea societatilor nr. 31/1990). Banca detine 107.798.012 actiuni proprii, dobandite in cadrul acestui proces de rascumparare partiala. Nu se emit actiuni noi, iar capitalul social si numarul total de actiuni emise (3.238.390.558) raman neschimbate.
- **Numarul total de actiuni atribuite:** 3.798.821 de actiuni, reprezentand 0,1173% din capitalul social.
- **Numarul de actiuni al fiecarui beneficiar:** valoarea remuneratiei variabile stabilite pentru beneficiar in cadrul Planului, impartita la pretul mediu ponderat de tranzactionare al actiunilor Bancii pe BVB in perioada 06.08.2026 – 05.11.2026, de 0,1494 lei/actiune, si rotunjita in jos la actiune intreaga.
- **Beneficiari:** membri ai Comitetului Directorilor si alti angajati din personalul-cheie al Bancii.

3. Motivele atribuirii

Atribuirea reprezinta plata in actiuni a remuneratiei variabile legate de performanta obtinuta in exercitiul financiar 2024. Prin Plan, Banca urmareste:

- o cultura organizationala orientata spre rezultat, prin implicarea membrilor Comitetului Directorilor si a personalului-cheie in atingerea obiectivelor anuale de performanta;

- atragerea si motivarea personalului-cheie, care contribuie la buna desfasurare si la dezvoltarea activitatii Bancii;
- diversificarea stimulentelor acordate personalului-cheie;
- alinierea intereselor pe termen lung ale personalului-cheie cu cele ale actionarilor.

Desi, potrivit cadrului de reglementare aplicabil, Banca este exceptata de la cerinta de a acorda o parte substantiala din remuneratia variabila sub forma de actiuni, a ales sa aplice voluntar aceasta forma de remunerare pentru personalul-cheie.

Remuneratia variabila se stabileste pe baza unei evaluari combinate a performantei individuale, a unitatii operationale si a Bancii, care cuprinde criterii financiare si nefinanciare si urmareste o administrare prudenta a riscurilor. Indicatorii la nivelul Bancii au o pondere de 70% pentru membrii Comitetului Directorilor, 60% pentru directori, 50% pentru manageri si 40% pentru ceilalti angajati, restul revenind indicatorilor individuali. Pentru personalul-cheie din afara conducerii executive, indicatorii la nivelul Bancii sunt rentabilitatea capitalurilor proprii, expunerile neperformante, cresterea anuala a activelor totale si a creditelor performante, raportul cost/venit si rezultatul net. Plata se face numai daca indicatorii sunt indepliniti in proportie de cel putin 80%.

4. Detaliile atribuirii

- **Emitent:** Patria Bank S.A.
- **Beneficiari:** persoanele mentionate la sectiunea 2, care au incheiat cu Banca acorduri de dobandire de actiuni in cadrul Planului si indeplinesc conditiile de intrare in drepturi.
- **Acte decizionale:** hotararea Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor din 28.04.2025; Hotararea Consiliului de Administratie nr. 260 din 30.10.2025; Hotararea Comitetului Directorilor nr. 1127 din 12.11.2026 si Hotararea Consiliului de Administratie nr. 321 din 25.11.2026, privind intrarea in drepturi, destinatia actiunilor proprii, pretul de referinta si numarul de actiuni al fiecarui beneficiar.
- **Data acordarii si perioada de performanta:** 14.11.2025, pentru exercitiul financiar 2024.
- **Intrarea in drepturi:** la semnarea acordurilor de plata, in termen de 3 zile lucratoare de la data adoptarii Hotararii Consiliului de Administratie nr. 321 din 25.11.2026, la peste un an de la acordare.
- **Conditii:** indeplinirea indicatorilor de performanta, lipsa sanctiunilor aplicate de Banca sau de autoritati intre acordare si intrarea in drepturi si incheierea acordului de plata. Remuneratia variabila ramane supusa ajustarilor de tip malus si clawback prevazute de politica de remunerare a Bancii.
- **Pret:** actiunile se atribuie cu titlu gratuit (0 lei/actiune).
- **Modalitatea de transfer:** transfer direct din contul Bancii in conturile beneficiarilor din Sectiunea I a registrului actionarilor, inregistrat de Depozitarul Central potrivit art. 493 din Codul Depozitarului Central, fara intermediar. Beneficiarii devin actionari la data inregistrarii transferului. Costurile transferului sunt suportate de Banca.
- **Restrictii:** actiunile nu sunt supuse amanarii, retentiei sau indisponibilizarii. Beneficiarii care sunt persoane cu responsabilitati de conducere au obligatiile prevazute la art. 19 din Regulamentul (UE) nr. 596/2014 privind abuzul de piata.
- **Legea aplicabila:** legea romana; eventualele litigii sunt de competenta instantelor din Romania.