

Către: *Bursa de Valori București S.A.*
Autoritatea de Supraveghere Financiară

RAPORT CURENT 29/2026

Conform prevederilor Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și Regulamentului Autorității de Supraveghere Financiară nr. 5/2018 privind emitenții și operațiunile cu valori mobiliare, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile art. 99 din Codul Bursei de Valori București, Titlul II, Emitenți și Instrumente Financiare.

Data raportului	24.07.2026
Denumirea societății	Simtel Team S.A.
Sediul social	București Sectorul 6, Splaiul Independenței, Nr. 319L, Clădirea Bruxelles Office Building (corp B)
Email	investors@simtel.ro
Telefon	+40 754 908 742
Website	www.simtel.ro/investitori
Nr. înreg. la ONRC	J2010000564406
Cod unic de înregistrare	RO 26414626
Capital social subscris și vărsat	1.628.346,20 lei
Număr de acțiuni	8.141.731
Simbol	SMTL
Piața de tranzacționare	Bursa de Valori București, Segmentul Principal, Categorica Standard

Evenimente importante de raportat: Document de informare privind atribuirea cu titlu gratuit a unor acțiuni angajaților

Conducerea Simtel Team S.A. (denumită în continuare „Compania”) informează investitorii în legătură cu atribuirea cu titlu gratuit a 41.489 acțiuni angajaților din cadrul Companiei, sens în care publică Documentul de informare redactat în conformitate cu art. 1 alin. (4) lit. i) din Regulamentul nr. 1129/2017 privind prospectul care trebuie publicat în cazul unei oferte publice de valori mobiliare sau al admiterii de valori mobiliare la tranzacționare pe o piață reglementată și de abrogare a Directivei 2003/71/CE.

Documentul de informare este anexat acestui raport curent.

Iulian NEDEA

Președinte Consiliu de Administrație

SIMTEL TEAM S.A.

Sediul social: Splaiul Independenței, Nr. 319L, Clădirea Bruxelles Office Building (corp B), București, Sector 6, România
C.U.I.: RO 26414626 • Număr de înregistrare la Registrul Comerțului: J2010000564406
E-mail: investors@simtel.ro • www.simtel.ro

DOCUMENT INFORMATIV

privind atribuirea cu titlu gratuit a unor acțiuni angajaților Simtel Team S.A.

I. INFORMAȚII DESPRE NUMĂRUL ȘI NATURA VALORILOR MOBILIARE

SIMTEL TEAM S.A., societate înregistrată la Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J2010000564406, cod unic de înregistrare 26414626, cu sediul social în Splaiul Independenței nr. 319L, Clădirea Bruxelles Office Building (Corp B), Intrarea A, Parter, Sector 6, București, România („**Societatea**”), atribuie cu titlu gratuit un număr de **41.489 acțiuni** nominative, ordinare, dematerializate și libere de sarcini emise de Societate, cu o valoare nominală de 0,2 lei fiecare, angajaților Societății care și-au exercitat opțiunile de a primi acțiuni în aplicarea planului multianual de stimulare a angajaților cheie în cadrul Societății.

II. MOTIVELE ATRIBUIRII ACȚIUNILOR

La data de 29.02.2024, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Societății („**AGEA**”) a aprobat un plan multianual de stimulare a angajaților cheie în cadrul Societății, pentru perioada 2024-2025, prin oferirea de opțiuni de a primi cu titlu gratuit un număr de acțiuni emise de Societate, care să reprezinte cel mult 2% din numărul total al acțiunilor Societății aplicabil la începutul fiecărui an din plan – Stock Option Plan – („**Planul**” sau „**Programul SOP**”), sub rezerva îndeplinirii unor condiții individuale de performanță și a unei condiții generale de creștere concretă a Cifrei de afaceri anuale, în forma prezentată în AGEA din data de 29.02.2024. Acționarii fondatori ai Societății nu au fost incluși în Programul SOP.

Decizia de stabilire a salariilor eligibili, regulile de determinare a persoanelor ce beneficiază de acest Plan, termenul în care va putea fi exercitată opțiunea, procedura Programului SOP, condițiile de eligibilitate și numărul de titluri de participare acordate a aparținut Consiliului de Administrație al Societății, cu respectarea principiilor incluse în Programul SOP aprobat de acționarii Societății.

Având în vedere performanța dovedită a echipei Societății și dobândirea unei poziții a Societății de lider în soluții pentru centrale fotovoltaice construite în special pentru consum, au fost luate în considerare ca importante atât menținerea angajaților cheie, cât și scăderea presiunii Societății pe costul salarial necesar pentru stimularea performanței acestora. Astfel, obiectivul de a fideliza angajații și de a răsplăti performanța s-a considerat a fi cel mai bine realizat printr-un nou plan de opțiuni pentru acțiuni de tip stock option plan. Având în vedere implementarea cu succes a unui program similar de stimulare a angajaților cheie pentru perioada 2022-2023, astfel cum acesta a fost aprobat prin Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Societății din data de 28 decembrie 2021 și completat prin Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Societății din data de 25.04.2023, Societatea a avut în vedere desfășurarea unui program similar pentru perioada 2024-2025. Nu în ultimul rând, Societatea a decis implementarea Programului SOP și datorită

SIMTEL TEAM S.A.

beneficiilor fiscale pe care un astfel de program le prezintă.

Astfel, prin intermediul Programului SOP, Societatea a dorit să își asigure răsplătirea performanței angajaților cheie și fidelizarea acestora capitalizând expertiza dezvoltată în cadrul Societății și eliminând implicit costul eventual de înlocuire a acestor persoane.

III. DESCRIEREA PROCEDURII DE ATRIBUIRE A ACȚIUNILOR

La data de 29.02.2024, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Societății a aprobat Programul SOP prin oferirea de opțiuni de a primi cu titlu gratuit un număr de acțiuni emise de Societate, care să reprezinte cel mult 2% din numărul total al acțiunilor Societății aplicabil la începutul fiecărui an din plan pe parcursul celor 2 ani ai Programului SOP, 2024-2025, acestea urmând a fi oferite în vederea remunerării și fidelizării angajaților și membrilor organelor de conducere ale Societății. Conform Programului SOP, *"Sunt eligibile să beneficieze de Plan persoanele care sunt considerate a avea un impact potențial semnificativ asupra rezultatelor operaționale și financiare ale Societății, **cu excepția acționarilor semnificativi persoane fizice ai Societății la Data intrării în vigoare, respectiv Nedea Iulian, Bazarciuc Sergiu Eugen și Vilau Radu-Laurențiu, care nu vor beneficia de Acțiuni în baza Planului.**"*

Condiția generală pentru acordarea Drepturilor de opțiune a fost ca Cifra de afaceri anuală consolidată să înregistreze o creștere de cel puțin 10% față de exercițiul financiar anterior. Concret, pentru evaluarea îndeplinirii condiției pentru anul 2026 a fost folosită pentru raportare Cifra de afaceri anuală consolidată înregistrată în anul 2025, înregistrându-se o creștere de cel puțin 10% față de exercițiul financiar anterior și, astfel, considerându-se că condiția a fost îndeplinită.

Ca și condiții individuale, persoanele eligibile au fost stabilite în urma unei evaluări de performanță efectuată de Directorul General al Societății, în vederea determinării contribuției individuale la creșterea Cifrei de afaceri, dacă au îndeplinit integral în anul fiscal relevant rolul pentru care au fost considerate drept persoane eligibile pentru toată durata anului de Plan relevant.

Prin Decizia Consiliului de Administrație al Societății nr. 11.9 din data de 25.05.2026 au fost stabilite Persoanele eligibile și au fost confirmate valorile Drepturilor de opțiuni pentru acțiuni pentru fiecare Persoană eligibilă. Toate cele 34 de Persoane eligibile conform Programului SOP și-au manifestat opțiunea de a primi acțiuni, prin semnarea și trimiterea către departamentul de resurse umane al Societății a Acordurilor pentru exercitarea drepturilor de opțiune.

Prin Decizia Consiliului de Administrație al Societății nr. 14.1 din data de 16.07.2026 au fost aprobate (i) mecanismul de calcul pentru convertirea drepturilor de opțiuni în număr de acțiuni - Societatea a folosit mecanismul de calcul pentru convertirea drepturilor de opțiuni în număr de acțiuni prevăzut de prevederile art. 174 din Regulamentul nr. 5 / 2018 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, mecanism confirmat de către Autoritatea de Supraveghere Financiară ca fiind

SIMTEL TEAM S.A.

unul corect, transparent, ce a fost folosit și în implementarea programului SOP aferent anului 2025, și (ii) numărul de acțiuni convenite fiecărui salariat al Societății, persoană eligibilă și beneficiar al Programului SOP.

Transferul dreptului de proprietate asupra acțiunilor de la Societate către persoanele eligibile se va face ulterior îndeplinirii tuturor condițiilor necesare pentru transfer, după transmiterea prezentului document și a documentelor aferente transferului către Depozitarul Central, conform legislație în vigoare.

Prezentul document a fost redactat în conformitate cu art. 1 alin. (4) lit. i) din Regulamentul nr. 1129/2017 privind prospectul care trebuie publicat în cazul unei oferte publice de valori mobiliare sau al admiterii de valori mobiliare la tranzacționare pe o piață reglementată, și de abrogare a Directivei 2003/71/CE și urmează a fi transmis la Autoritatea de Supraveghere Financiară, Bursa de Valori București și Depozitarul Central.

SIMTEL TEAM S.A.

Sediu social: Splaiul Independenței, Nr. 319L, Clădirea Bruxelles Office Building (corp B), București, Sector 6, România
C.U.I.: RO 26414626 • Număr de înregistrare la Registrul Comerțului: J2010000564406
E-mail: investors@simtel.ro • www.simtel.ro