

Purcari Wineries Public Company Limited

Str. Lampousas nr.1, 1095, Nicosia, Cipru

Tel: +373 22 856 035, Fax: +373 22 856 022

HE201949

Capital social: EUR 413.113,31

www.purcariwineries.com

PURCARI
WINERIES GROUP

DOCUMENT DE INFORMARE

CU PRIVIRE LA EMISIUNEA A 106.458 ACTIUNI ORDINARE NOI

ALE PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED

PENTRU ATRIBUIREA CU TITLU GRATUIT

**DE ACTIUNI PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED CATRE ANGAJATII
SOCIETATII**

1. PERSOANE RESPONSABILE

1.1. Numele si functia persoanelor fizice sau denumirea si sediul persoanelor juridice responsabile pentru informatiile incluse in documentul de prezentare

PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED, cu sediul social in Cipru, Nicosia, str. Lamposas nr.1, inmatriculata in Registrul Companiilor la data de 14.06.2007, cod unic de inregistrare HE 201949, reprezentata legal prin dl. Victor Bostan – Director Executiv.

1.2. Declaratii ale persoanelor responsabile mentionate la pct. 1.1 din care sa reiasa ca informatiile incluse in documentul de prezentare sunt, dupa cunostintele lor, in conformitate cu realitatea

Verificand continutul acestui Document de informare, PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED, prin reprezentantul sau legal Victor Bostan – Director Executiv, accepta responsabilitatea pentru continutul acestuia si confirma ca informatiile furnizate sunt in conformitate cu realitatea si ca nu contin omisiuni sau declaratii neadevarate de natura sa afecteze semnificativ continutul documentului de informare.

2. INFORMATII DESPRE EMITENT

2.1. Denumirea, sediul, codul unic de inregistrare si numarul de ordine in oficiul registrului comertului/informatii echivalente, dupa caz

• Denumire	Purcari Wineries Public Company Limited
• Sediul	Str. Lampousas 1, 1095 Nicosia, Cipru
• Cod unic de inregistrare	HE 201949
• Inregistrat in Registrul Companiilor la	14.06.2007

2.2. Capitalul social:

- valoarea capitalului subscris si varsat: EUR 413.113,31
- numarul de actiuni emise: 41.311.331
- valoarea nominala a unei actiuni: EUR 0,01

3. INFORMATII CU PRIVIRE LA OFERIREA SAU ATRIBUIREA DE VALORI MOBILIARE CATRE ACTUALII SAU FOSTII MEMBRI AI CONDUCERII SAU ANGAJATI

3.1. Actele decizionale prin care s-a hotarat oferirea sau atribuirea de valori mobiliare catre actualii sau fostii membri ai conducerii sau angajati

În conformitate cu Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor din data de 22.05.2024, s-a aprobat Programul de Stimulare a Conducerii 2024-2027 (in Engleza “*Management Incentive Plan 2024-2027*”), care vizeaza in principal membrii echipei de management superior a Grupului („Beneficiarii”), care are drept scop, astfel cum a fost dezvaluit in prospectul publicat in legatura cu admiterea la tranzactionare a Societatii, sa alinieze in continuare interesele acestor Beneficairi cu cele ale actionarilor Societatii, plan cu o durata de 4 ani si care cuprinde: (a) acordarea a pana la 802.000 actiuni in Societate catre Beneficiari

(PSU), cu titlu gratuit, cu maturizare (în Engleza “*vesting*”) anuală (i.e. câte un sfert se maturizează la finalul fiecărui an) și sub condiția îndeplinirii indicatorilor de performanță relevanți care vor fi stabiliți de către Consiliul de Administrație; și (b) acordarea de opțiuni Beneficiarilor (Opțiunile), cu maturizarea anuală (i.e. câte un sfert se maturizează la finalul fiecărui an), sub condiția îndeplinirii indicatorilor de performanță relevanți care vor fi stabiliți de către Consiliul de Administrație, în următoarele valori: până la 802.000 Opțiuni (PSO) la un preț de exercitare de 15 RON (i.e. ceea ce înseamnă că sub 15 RON valoarea Opțiunilor este zero), 1.002.000 Opțiuni la un preț de exercitare de 20 RON și 1.203.000 Opțiuni la un preț de exercitare de 25 RON, combinate reprezentând **Programul de Stimulare a Conducerii 2024-2027**.

Consiliul de Administrație al Societății a fost autorizat să ia toate măsurile necesare pentru implementarea Programului de Remunerare a Managementului, inclusiv, dar fără a se limita la, convenirea oricăror detalii comerciale conform standardelor de piață (precum modul în care urmează a fi dobândite acțiunile care trebuie să fie transferate Beneficiarilor, indicatorii esențiali de performanță relevanți, modul de împărțire a acțiunilor și a Opțiunilor între Beneficiari, etc.) și pregătirea documentelor care urmează a fi semnate între Beneficiari și Societate.

Ca urmare a împuternicirilor primite, Consiliul de Administrație al Societății a aprobat în ședința sa din 21.08.2024 Programul de Stimulare a Conducerii 2024-2027 precum și inclusiv lista propusă a beneficiarilor cu alocări indicative, autorizând pe Alex Filip să exercite libertatea de decizie în ceea ce privește alocările indicative de PSU-uri și PSO-uri, în limita a 10% din totalul instrumentelor ce urmează a fi acordate în cadrul Planului de Stimulente pentru Management 2024-2027, care include 802.000 PSU-uri și 3.007.000 PSO-uri.

Pentru a îndeplini obligațiile Companiei care decurg din Programul de Stimulare a Conducerii aprobat, la Adunarea Generală Anuală din 23.05.2025 a împuternicit Consiliul de Administrație al Societății să majoreze capitalul social emis al Societății până la capitalul social autorizat, prin emiterea unui număr maxim de 2.573.326 acțiuni ordinare noi prin intermediul unei sau mai multor emisiuni de acțiuni.

La data de 01.09.2026, Consiliul de Administrație a decis, cu majoritate de voturi, ca, în baza autorizării acordate de acționarii Societății prin hotărârea din 23.05.2025, Societatea să emită și să aloce cu titlu gratuit, din contul primei de emisiune, un număr suplimentar de 106.458 de acțiuni, cu o valoare nominală de 0,01 EUR/acțiune, cu un discount de 0,01 EUR/acțiune, rezultând un preț total de subscriere de zero.

3.2. Descrierea majorării capitalului social:

- | | |
|---|--|
| - motivul majorării capitalului social: | Majorarea capitalului social este efectuată în scopul alocării de acțiuni gratuite către participanți, conform Scrisorilor de ofertă emise fiecarui beneficiar |
| - suma cu care s-a hotărât majorarea capitalului social: | EUR 1.064,58 |
| - numarul acțiunilor emise pentru majorarea capitalului social: | 106.458 acțiuni |
| - numarul de acțiuni oferite actualilor membri ai conducerii sau către angajați: | 106.458 acțiuni |

3.3. Descrierea operațiunii: motivul oferirii de acțiuni, numărul total de valori mobiliare oferite, numărul de valori mobiliare oferite individual pe categorii de investitori:

Conform Programul de Stimulare a Conducerii (pentru detalii vezi p.4.3(c)), Consiliul de Administrație a stabilit numărul maxim de acțiuni care pot fi alocate fiecarui angajat eligibil (directori și angajați), limite individuale pentru dobândirea anuală, precum și criteriile de eligibilitate și performanță.

Pentru eligibilitate, cel puțin trei dintre următorii cinci indicatori de performanță trebuie să fie îndepliniți în cursul normal al activității pe baza datelor financiare anuale auditate:

- i. Rata de creștere compusă a veniturilor auditate pentru grup pentru ultimul an, anterior datei de dobândire (cele mai recente rezultate raportate disponibile pentru întregul an), trebuie să fie de cel puțin 3 ori mai mare decât rata medie ponderată de creștere a PIB-ului în primele 5 țări în funcție de vânzarile Grupului pentru perioada comparabilă;
- ii. Rata de creștere compusă a EBITDA auditată pentru grup pentru ultimul an anterior datei de dobândire (cele mai recente rezultate raportate disponibile pentru anul întreg), de cel puțin 3 ori mai bună decât valoarea ratei de creștere medie ponderată a PIB în primele 5 țări în funcție de vânzarile Grupului pentru perioada comparabilă
- iii. Marja EBITDA consolidată pentru grup pentru ultimul an disponibil anterior datei de dobândire, trebuie să fie de cel puțin 1,5 ori mai bună decât nivelul mediu al companiilor publice din grupul de comparație, pentru ultima perioadă anuală raportată disponibilă.
- iv. Marja profitului net consolidat pentru grup pentru ultimul an disponibil anterior datei de dobândire, trebuie să fie de cel puțin 1,5 ori mai bună decât mediana companiilor

publice din grupul de comparatie, pentru ultima perioada anuala de raportare disponibila.

- v. Nivelul de rentabilitate a capitalului propriu (ROE) pentru grup, pentru cel mai recent an disponibil anterior datei de dobandire, de cel putin 1,5 ori mai bun decat mediana companiilor publice din grupul de comparatie, pentru ultima perioada raportata anuala disponibila.

Astfel, pentru rezultatele anului 2025, toate cele cinci criterii de performanta au fost indeplinite, conform tabelului de mai jos.

	Criteriu	Date	Resultat	KPI	KPI indeplinit?
i	Crestere vanzari	2025 Vanzari: 436.2 m RON 2024 Vanzari: 382.3 m RON	14%	4%	Da
ii	Crestere EBITDA	2025 EBITDA: 112.8 m RON 2024 EBITDA: 106.5m RON	6%	4%	Da
iii	Marja EBITDA	2025 EBITDA: 106.5 m RON 2025 Vanzari: 436.2 m RON	25,9%	23,5%	Da
iv	Marja Profit net	2025 Profit net: 54,0 m RON 20255 Vanzari: 436.2,3 m RON	12,4%	9,3%	Da
v	Rentabilitatea capitalului	2025 Profit net: 54,0 m RON 2025 Capital: 431,9 m RON	12,5%	6,4%	Da

Ca urmare, pentru angajatii selectati care au statutul de activitate continua la data de maturare (in Engleza “*Vesting*”) 22.08.2025, le vor fi atribuite, cu titlu gratuit, respectiv pret 0 lei/actiune, un numar total de 106.458 actiuni.

Categoriile de persoane carora le sunt atribuite actiuni gratuite in cadrul Programului de Remunerare a Managementului sunt directori, manageri si personal cheie din cadrul companiilor parte din Group.

Persoanele responsabile cu verificarea/aplicarea criteriilor de selectie sunt membrii Consiliului de Administratie, la recomandările membrilor Comitetului de Nominalizari, Remunerari si Guvernanta Corporativa.

3.4. Descrierea tipului si clasei de valori mobiliare ce sunt oferite sau alocate:

Valorile mobiliare nou emise si oferite sunt actiuni nominative dematerializate, tranzactionate la categoria Actiuni Internationale a Bursei de Valori Bucuresti, simbol WINE.

3.5. Perioada pentru subscrierea actiunilor:

Transferul dreptului de proprietate asupra actiunilor de la Societate catre angajatii si managerii Societatii se va face dupa transmiterea prezentului document de informare si a altor documente aferente transferului, conform legislatiei in vigoare, catre Depozitarul Central.

3.6. Pretul de subscriere:

Conform Programul de Stimulare a Conducerii aprobat de Adunarea Generala a Actionarilor ai PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED din 23.05.2025, actiunile sunt oferite catre salariatii si managerii Societatii, precum si catre membrii Consiliului de Administratie, cu titlu gratuit, la un pret de 0 lei/actiune.

3.7. Intermediarul care a ajutat la intocmirea Documentului de informare:

Nu este cazul.

3.8. Orice alte informatii considerate importante de catre emitent sau de catre ASF:

Conform art. 16 alin. 3 litera b) pct. 5 din Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, intocmirea si publicarea unui prospect nu este obligatorie pentru valorile mobiliare oferite, atribuite sau care urmeaza sa fie atribuite fostilor sau actualilor membri ai conducerii ori angajati sau celor actuali de catre angajatorul lor ori de catre societatea-mama sau o filiala, cu conditia ca societatea sa isi aiba sediul central ori sediul social in Uniunea Europeana si sa fie disponibil un document ce va avea continutul prevazut in reglementari emise de A.S.F.

Emitent

PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED

Director Executiv

Victor Bostan