

București, 14 august 2024

COMUNICAT DE PRESĂ

Raport agregat pentru monitorizarea emitenților privind governanța corporativă aferentă exercițiilor financiare 2022 și 2023

- **Publicarea și calitatea transparenței sunt factori importanți pentru societățile listate la bursă**
- **Constatările actuale ale monitorizării emitenților au fost luate în considerare la revizuirea Codului de Governanță Corporativă al Bursei de Valori București**

Bursa de Valori București (BVB), cu sprijinul Asociației Române pentru Relația cu Investitorii (ARIR), a realizat monitorizarea societăților listate pe piața principală a BVB, pe baza declarației lor "aplici sau expliți" față de actualul Cod de Governanță Corporativă, pentru exercițiile financiare 2022 și 2023. Constatările acestui exercițiu de monitorizare au fost luate în considerare la elaborarea versiunii revizuite a Codului de Governanță Corporativă, aflată în prezent în consultare publică. Raportul agregat al monitorizării este prezentat în Anexa de mai jos.

Monitorizarea informațiilor privind governanța corporativă este esențială pentru emitenți, deoarece asigură transparență și responsabilizare, care sunt fundamentale pentru menținerea încrederii investitorilor și atragerea investițiilor. Transparența adecvată oferă părților interesate informații esențiale despre membri de consiliu ai societății și practicile de management, politicile și procesele de luare a deciziilor, permițând investitorilor să ia decizii în cunoștință de cauză. În plus, monitorizarea robustă a governanței ajută la atenuarea riscurilor asociate cu comportamentul necorespunzător al managementului sau încălcările etice, protejând reputația societății și sustenabilitatea pe termen lung. Această supraveghere este o cerință de reglementare, dar și o abordare strategică pentru a spori integritatea corporativă și încrederea părților interesate.

Această monitorizare a Codului de Governanță Corporativă face parte din proiectul lansat de BVB și Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD) la începutul anului 2024 și menit să revizuiască Codul de Governanță Corporativă al Bursei de Valori București, împreună cu mecanismele sale de raportare și monitorizare. Un raport de monitorizare agregat al emitenților în raport cu recomandările Codului va fi pregătit și publicat anual.

Revizuirea Codului este concepută pentru a sprijini societățile listate la bursă să-și îmbunătățească governanța și calitatea raportării, prin alinierea la modificările de reglementare ale UE care afectează structurile de governanță, la cele mai recente principii de governanță corporativă G20/OCDE și la cele mai bune practici în domeniu. BVB și BERD sunt susținute în acest proces de un grup de lucru dedicat, format din experți în governanță din cadrul Secretariatului General al Guvernului României, Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanței Întreprinderilor Publice, Autorității de Supraveghere Financiară, Asociației Române pentru Relația cu Investitorii și Envisia-Boards of Elite.

Pentru mai multe informații:

Contact BVB: Department Marketing si Comunicare

Email: comunicare@bvb.ro

in: [bucharest stock exchange / bursa de valori bucuresti \(bvb\)](https://www.buchareststockexchange.ro/)

Contact ARIR: Daniela Maior (Șerban)

Email: contact@ir-romania.ro

in: [ARIR - Romanian Investor Relations Association](https://www.arir.ro/)

ANEXĂ

MONITORIZAREA AGREGATĂ A EMITENȚILOR PRIVIND GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

CONTEXT

Bursa de Valori București a emis în noiembrie 2015 actualul Cod de Guvernanță Corporativă dedicat societăților listate pe piața principală, intrând în vigoare din 2016. Scopul Codului a fost de a spori încrederea în societățile listate prin promovarea evoluțiilor pozitive în guvernanța corporativă a acestora, în conformitate cu principiul "aplici sau explici". Acesta a încurajat societățile să construiască o relație puternică cu acționarii lor și cu alte părți interesate, să comunice eficient și transparent și să dea dovadă de deschidere față de toți potențialii investitori.

BVB și BERD lucrează împreună începând cu anul 2024 pentru a revizui actualul Cod de Guvernanță Corporativă al BVB. Actualizarea Codului a devenit necesară datorită schimbărilor semnificative aduse peisajului guvernanței corporative, în special având în vedere intrarea în vigoare a noilor principii G20/OCDE privind guvernanța corporativă în 2023 și adoptarea unor reglementări semnificative privind sustenabilitatea și raportarea aferentă în Uniunea Europeană. BVB este de asemenea dornică să îmbunătățească monitorizarea implementării Codului de Guvernanță Corporativă al BVB în cooperare cu ARIR. În acest context, există o nevoie puternică de actualizare a Codului și de a contribui la îmbunătățirea mediului de guvernanță corporativă din țară.

METODOLOGIA DE EVALUARE

Analiza din prezentul raport utilizează o abordare metodologică cantitativă și descriptivă. A fost utilizată analiza de conținut pentru a examina datele primare extrase din declarațiile "aplici sau explici" în raport cu actualul Cod de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București, așa cum sunt furnizate de societățile listate în rapoartele lor anuale pentru anii 2022 și 2023 și publicate pe website-ul Bursei de Valori București. Analiza datelor a fost realizată în Microsoft Excel.

REZULTATELE MONITORIZĂRII GUVERNANȚEI CORPORATIVE PENTRU EXERCIȚIILE FINANCIARE 2022 ȘI 2023

Actualul Cod de Guvernanță Corporativă al BVB cuprinde patru secțiuni: Secțiunea A – "Responsabilități", Secțiunea B – "Sistemul de gestiune a riscului și control intern", Secțiunea C – "Justa recompensă și motivare" și Secțiunea D – "Adaugând valoare prin relațiile cu investitorii". Fiecare secțiune este structurată în principii generale, care descriu obiectivele pe care societățile își propun să le atingă și un set de prevederi pe care trebuie să le respecte, față de care societățile trebuie să raporteze. Secțiunea A conține 11 prevederi, Secțiunea B - 12 prevederi, Secțiunea C – 1 prevedere, în timp ce Secțiunea D are 10 prevederi de respectat, Codul totalizând 34 de prevederi pentru raportare.

Pentru anul 2022 au fost analizate 71 de societăți, iar pentru anul 2023 au fost analizate 75 de societăți, după eliminarea din numărul total de societăți listate pe piața principală a celor dublu listate și care raportează conform codului de governanță al pieței de origine, a societăților care au ales să nu raporteze conform Codului și a societăților aflate în insolvență. În ceea ce privește practicile, societățile aflate în insolvență, chiar dacă nu fac obiectul prezentei evaluări, și ele au raportat pe Codul de Governanță Corporativă al BVB, indicând starea de conformare pentru situația lor specifică.

În Tabelul 1 de mai jos sunt prezentate date privind cele mai respectate prevederi ale Codului în anul 2022 și modul în care starea lor de conformare a evoluat în anul 2023. Deoarece Codul impune societăților să ofere explicații numai în caz de neconformare, nu se poate face o evaluare a celor mai bune practici ale societăților în ceea ce privește conformarea cu Codul.

Tabel 1. Top 10 cele mai respectate prevederi ale Codului in 2022 vs 2023

Prevedere	Prevedere detaliată	Nr de societăți care au respectat prevederea în 2022 (din 71 de societăți)	% de conformare în 2022	Nr de societăți care au respectat prevederea în 2023 (din 75 de societăți)	% de conformare în 2023
D4	Regulile adunărilor generale ale acționarilor nu trebuie să limiteze participarea acționarilor la adunările generale și exercitarea drepturilor acestora. Modificările regulilor vor intra în vigoare, cel mai devreme, începând cu următoarea adunare a acționarilor.	71	100	75	100
B9	Niciunui acționar nu i se poate acorda tratament preferențial fata de alți acționari in legătură cu tranzacții și acorduri încheiate de societate cu acționari și afiliații acestora.	70	99	74	99
A7	Societatea trebuie să desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinirea activității Consiliului.	69	97	73	97
D5	Auditorii externi vor fi prezenți la adunarea generală a acționarilor atunci când rapoartele lor sunt prezentate în cadrul acestor adunări.	68	96	70	93

D8	Rapoartele financiare trimestriale și semestriale vor include informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii cheie care influențează modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, profitului net și al altor indicatori financiar relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.	67	94	72	96
B11	Auditorile interne trebuie efectuate de către o divizie separată structural (departamentul de audit intern) din cadrul societății sau prin angajarea unei entități terțe independente.	66	93	70	93
A5	Alte angajamente și obligații profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în Consiliul unor societăți și instituții non-profit, trebuie dezvăluite acționarilor și investitorilor potențiali înainte de nominalizare și în cursul mandatului său.	63	89	67	89
A6	Orice membru al Consiliului trebuie să prezinte Consiliului informații privind orice raport cu un acționar care deține direct sau indirect acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot. Această obligație se referă la orice fel de raport care poate afecta poziția membrului cu privire la chestiuni decise de Consiliu.	63	89	67	89
A9	Declarația privind governanța corporativă trebuie să conțină informații privind numărul de întâlniri ale Consiliului și comitetelor în cursul ultimului an, participarea administratorilor (în persoană și în absență) și un raport al Consiliului și comitetelor cu privire la activitățile acestora.	63	89	68	91
A10	Declarația privind governanța corporativă trebuie să cuprindă informații referitoare la numărul exact de membri independenți din Consiliul de Administrație sau din Consiliul de Supraveghere.	63	89	64	85

Sursă: BVB

Tabelul 1 arată că cele mai respectate prevederi ale Codului de Governanță Corporativă în anul 2022 acoperă aspecte legate de egalitatea de tratament a acționarilor, participarea acționarilor și a auditorilor externi la

adunarea generală a acționarilor, numirea unui secretar al consiliului de administrație, conținutul, calitatea și limba informațiilor financiare periodice și a declarației de guvernanță corporativă, publicarea numărului de administratori independenți, auditul intern efectuat de o entitate corporativă dedicată sau de o terță parte, publicarea altor angajamente profesionale ale membrilor de consiliu, membri de consiliu ce informează consiliul despre relația lor cu un acționar care deține cel puțin 5% din societate.

Pentru top 10 cele mai respectate prevederi în 2022, valorile procentuale de conformare au rămas aceleași sau au crescut în 2023. Excepție fac 2 prevederi care au scăzut ușor din punct de vedere al conformării: D5, care se referă la auditorii externi care participă la adunările generale ale acționarilor atunci când rapoartele lor sunt prezentate, și A10, care se referă la declarația de guvernanță corporativă care conține informații privind numărul exact al membrilor independenți ai consiliului de administrație.

În anul 2023 au fost aduse schimbări majore de directiva UE privind sustenabilitatea și reglementările aplicabile, ceea ce a necesitat mult timp pentru societăți și auditori să înțeleagă noul cadru de reglementare și să-și pregătească personalul pentru implementarea ulterioară. Dar prezența auditorului extern la adunarea generală a acționarilor unei societăți este importantă din mai multe motive cheie, cum ar fi clarificarea problemelor financiare, creșterea credibilității și construirea încrederii, conformitatea și asigurarea juridică, rezolvarea conflictelor, transparența și diseminarea. Prin urmare, în proiectul Codului de Guvernă Corporate revizuit, aflat în prezent în consultare publică, se propune o prevedere pentru ca auditorii externi să participe la [n.b. toate] adunările generale ale acționarilor pentru a răspunde la întrebările acționarilor, împreună cu toți membri de consiliu și membrii conducerii executive.

În ceea ce privește independența membrilor consiliului de administrație, proiectul Codului de Guvernă Corporate revizuit cuprinde o anexă dedicată în care sunt prezentate și explicate criteriile pentru membri de consiliu independenți, dar în care este clarificat și rolul pe care comitetul de nominalizare și consiliul de administrație ar trebui să-l aibă în evaluarea independenței.

În Tabelul 2 de mai jos sunt prezentate date privind cele mai puțin respectate prevederi ale Codului în 2022 și modul în care starea lor de conformare a evoluat în 2023.

Tabel 2. Top 10 cele mai puțin respectate prevederi ale Codului în 2022 vs 2023

Prevedere	Prevedere detaliată	Nr de societăți care nu au respectat prevederea în 2022 (din 71 de societăți)	% de neconformare în 2022	Nr de societăți care nu au respectat prevederea în 2023 (din 75 de societăți)	% de neconformare în 2023
A8	Declarația privind guvernarea corporativă va informa dacă a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Președintelui sau a	28	39	31	41

	comitetului de nominalizare și, în caz afirmativ, va rezuma măsurile cheie și schimbările rezultate în urma acesteia. Societatea trebuie să aibă o politică/ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare.				
D3	Societatea va adopta o politică în legătură cu previziunile, fie că acestea sunt făcute publice sau nu. Previziunile se referă la concluzii cuantificate ale unor studii ce vizează stabilirea impactului global al unui număr de factori privind o perioadă viitoare (așa numitele ipoteze): prin natura sa, aceasta proiecție are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putând diferi în mod semnificativ de previziunile prezentate inițial. Politica privind previziunile va stabili frecvența, perioada avută în vedere și conținutul previziunilor. Dacă sunt publicate, previziunile pot fi incluse numai în rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicată pe pagina de internet a societății.	25	35	26	35
D9	O societate va organiza cel puțin două ședințe/teleconferințe cu analiștii și investitorii în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate în secțiunea relații cu investitorii a paginii de internet a societății la data ședințelor/teleconferințelor.	21	30	25	33
D10	În cazul în care o societate susține diferite forme de expresie artistică și culturală, activități sportive, activități educative sau științifice și consideră că impactul acestora asupra caracterului inovator și competitivității societății fac parte din misiunea și strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa în acest domeniu.	20	28	24	32

D2	Societatea va avea o politică privind distribuția anuală de dividende sau alte beneficii către acționari, propusă de Directorul General sau de Directorat și adoptată de Consiliu, sub forma unui set de linii directoare pe care societatea intenționează să le urmeze cu privire la distribuirea profitului net. Principiile politicii anuale de distribuție către acționari vor fi publicate pe pagina de internet a societății.	17	24	20	27
A3	Consiliul de Administrație sau Consiliul de Supraveghere trebuie să fie format din cel puțin cinci membri.	16	23	19	25
B10	Consiliul trebuie să adopte o politică prin care să se asigure că orice tranzacție a societății cu oricare dintre societățile cu care are relații strânse a carei valoare este egală cu sau mai mare de 5% din activele nete ale societății (conform ultimului raport financiar) este aprobată de Consiliu în urma unei opinii obligatorii a comitetului de audit al Consiliului și dezvăluită în mod corect acționarilor și potențialilor investitori, în măsura în care aceste tranzacții se încadrează în categoria evenimentelor care fac obiectul cerințelor de raportare.	14	20	18	24
B3	În cadrul responsabilităților sale, comitetul de audit trebuie să efectueze o evaluare anuală a sistemului de control intern.	13	18	15	20
B4	Evaluarea trebuie să aibă în vedere eficacitatea și cuprinderea funcției de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestiune a riscului și de control intern prezentate către comitetul de audit al Consiliului, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului.	13	18	15	20

B5	Comitetul de audit trebuie să evalueze conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate.	13	18	14	19
----	---	----	----	----	----

Sursă: BVB

Valorile nominale din Tabelul 2 arată că există mai multe societăți în anul 2023 care nu au respectat prevederile menționate decât în anul 2022. Acest lucru provine din faptul că noile societăți listate au nevoie de timp pentru a se conforma recomandărilor Codului, dar și din faptul că unele societăți au ales să funcționeze în conformitate cu cerințele legale aplicabile, mai degrabă decât cu recomandările superioare ale Codului. Mai jos sunt prezentate practicile societăților pentru fiecare prevedere din Tabelul 2.

În caz de nerespectare a prevederii A3, o societate a menționat că este administrată de o persoană juridică, deci prevederea nu îi este aplicabilă, în timp ce restul au explicat că au un consiliu de administrație format din 3 membri, conform Legii societăților. Dintre aceste societăți care au un consiliu de administrație format din 3 membri, câteva și-au explicat intenția de a extinde componența consiliului și de a modifica în consecință actul consitativ într-o adunare generală a acționarilor.

În ceea ce privește prevederea A8 privind evaluarea consiliului de administrație, unele societăți au declarat că activitatea lor în consiliul de administrație este evaluată periodic de către adunarea generală a acționarilor pe indicatori specifici, iar alte societăți au explicat că nu au o astfel de politică de evaluare, dar lucrează la una și vor publica informații despre evaluarea consiliului de administrație în cadrul declarației de guvernanță.

Prevederea B3 se referă la o evaluare anuală a sistemului de control intern de către comitetul de audit. Dintre societățile care au declarat neconformitate, majoritatea nu au un comitet de audit, explicație care trebuie luată în considerare în corelație cu consiliile de administrație reduse (de doar 3 membri), o societate a explicat evaluarea anuală a sistemului de control intern efectuată la nivel de Grup, două societăți au explicat că au externalizat funcția de audit intern, două societăți au făcut referire la rapoartele lor anuale de audit care conțin informații despre sistemele de control intern, iar alte două societăți erau în așteptarea implementării interne a acestei prevederi. Același feedback se referă și la nerespectarea prevederii B4, care acoperă aspecte legate de ceea ce ar trebui să ia în considerare evaluarea sistemului de control intern.

Feedback-ul privind nerespectarea prevederii B3 se regăsește și în unele explicații pentru nerespectarea prevederii B5, care se referă la comitetul de audit care analizează conflictele de interese în tranzacțiile societății și filialelor sale cu părți afiliate. În plus, unele societăți au explicat că nu au filiale, prin urmare prevederea nu le este aplicabilă, o societate a evidențiat faptul că, în absența comitetului de audit, consiliul de administrație a fost responsabil de revizuirea conflictelor de interese, iar o societate a explicat că, conform reglementărilor aplicabile, la sfârșitul fiecărui semestru, auditorul financiar analizează tranzacțiile raportate pe parcursul semestrului respectiv conform art. 108 din Legea nr. 24/2017 și întocmește un raport în care să ateste dacă prețul, coroborat cu drepturile și obligațiile asumate de părți, este corect în raport cu alte oferte existente pe piață.

Cu privire la prevederea B10 (Consiliul trebuie să adopte o politică prin care să se asigure că orice tranzacție a societății cu oricare dintre societățile cu care are relații strânse a carei valoare este egală cu sau mai mare de 5% din activele nete ale societății -conform ultimului raport financiar, este aprobată de Consiliu în urma unei opinii obligatorii a comitetului de audit al Consiliului și dezvăluită în mod corect acționarilor și potențialilor investitori, în măsura în care aceste tranzacții se încadrează în categoria evenimentelor care fac obiectul cerințelor de

raportare.), puține societăți și-au explicat neconformitatea prin lipsa unui comitet de audit, dar majoritatea societăților și-au dezvăluit intenția ca consiliul de administrație să analizeze și să implementeze o astfel de politică.

În ceea ce privește prevederea D2 referitoare la existența unei politici de distribuție de numerar sau de dividende care urmează să fie făcută publică, majoritatea societăților neconforme au declarat că vor face analize în vederea implementării recomandării, alte câteva că nu au distribuit dividende în ultimii ani, altele că adunarea generală a acționarilor a fost structura de guvernanță decisivă pentru aprobarea distribuirii dividendelor, și o societate a menționat că fluctuațiile pieței au împiedicat-o să aibă o astfel de politică.

În ceea ce privește prevederea D3 care se referă la existența unei politici de previziuni care urmează să fie făcută publică, majoritatea societăților neconforme și-au declarat intenția de a analiza și respecta prevederea, câteva dintre ele au explicat că mediul volatil le-a împiedicat să aibă o astfel de politică, câteva că au respectat doar cerințele legale privind bugetarea și investițiile, și o societate că a avut în vigoare alte mecanisme de prezentare a previziunilor.

Prevederea D9 recomandă societăților să organizeze cel puțin două întâlniri/teleconferințe cu analiști și investitori în fiecare an și să publice informații aferente pe website-ul lor. Majoritatea societăților neconforme și-au declarat interesul de a analiza pentru a se conforma prevederii, unele dintre ele menționând că vor organiza astfel de întâlniri/teleconferințe în funcție de interesul investitorilor și doar trei societăți au declarat că oferă informații investitorilor pe pagina lor web.

În ceea ce privește nerespectarea prevederii D10, ce recomandă societăților să aibă o politică de CSR/sponsorizare care să fie publicată pe website, explicațiile societăților au fost mixte: unele au explicat că nu susțin activități de CSR, altele că impactul asupra afacerii a activităților de CSR desfășurate a fost atât de mic încât nu a necesitat o astfel de politică, în timp ce altele vor analiza pentru a implementa prevederea.

Datele din Tabelul 2 arată că tendința de neconformitate a crescut pentru unele prevederi. Pentru a atenua acest lucru, BVB va oferi un cadru dedicat de pregătire și training companiilor listate pentru implementarea Codului de Guvernare Corporativă revizuit. De asemenea, în prevederile Codului revizuit, a fost inclusă recomandarea pregătirii constante a consiliului de administrație pe teme de impact pentru societate și activitatea acesteia.

În ceea ce privește evaluarea consiliului de administrație menționată în prevederea A8 de mai sus, Codul revizuit recunoaște că o astfel de evaluare ar trebui să aibă loc anual, ca o autoevaluare cu sprijinul secretarului general al societății și, în plus, societățile din Categoria Premium ar trebui să facă și o evaluare cu un furnizor terț o dată la trei ani. Rezumatul concluziilor pentru astfel de evaluări urmează să fie prezentat în raportul anual al societății.

În ceea ce privește nerespectarea prevederilor din secțiunea B privind managementul riscurilor și controlul intern, Codul revizuit clarifică și consolidează rolul comitetului de audit în ceea ce privește managementul riscurilor și sistemele de control intern, precum și comunicarea acestuia cu consiliul pe problematice dedicate.

În ceea ce privește nerespectarea prevederilor D9 și D10, care acoperă aspecte ale relației cu investitorii, BVB va continua să sprijine emitenții și activitățile ARIR în creșterea transparenței și calității raportării emitenților. Mai mult, Codul de Guvernare Corporativă revizuit sporește importanța funcției de relația cu investitorii (IR) ca fiind o funcție critică pentru o societate listată datorită rolului său multifacțat în gestionarea comunicării dintre societate, acționarii săi, potențialii investitori și comunitatea financiară. În plus, deoarece prevederea D10 se referă direct la o implicare cu impact în comunitate, care se regăsește și în recomandările de sustenabilitate, și,

indirect, la o activitate de sponsorizare care are un regim fiscal special, Codul revizuit continuă să recomande existența și publicarea unei politici de CSR/sponsorizare de către societate.

Tabel 3. Numărul mediu și procentul de societăți în funcție de statusul de conformitate cu Codul

Companii/Status de conformitate cu Codul	Respectă	Respectă parțial	Nu respectă
nr companii 2022	58	3	10
nr companii 2023	60	3	12
% din companii 2022	81.69	4.23	14.08
% din companii 2023	80.00	4.00	16.00

Sursă: BVB

Când se analizează piața principală în ansamblu pentru raportările anuale aferente exercițiilor financiare 2022 și 2023, conform Tabelului 3 se poate observa că atât în 2022, cât și în 2023 au existat în medie 3 societăți care au respectat parțial prevederile Codului. În paralel, se poate observa că în valori nominale mai multe societăți respectă Codul în 2023 față de 2022, dar procentul mediu al societăților care au respectat prevederile Codului a scăzut ușor cu 1,69 puncte în 2023 față de 2022, în timp ce procentul mediu al societăților care nu au respectat prevederile Codului a crescut ușor cu 1,92 puncte pentru aceiași ani comparativi. Acest rezultat este influențat și de noile societăți listate care au nevoie de un anumit timp pentru a se alinia la Cod.

Pentru a stimula conformarea cu prevederile Codului de Governanță Corporativă, prin proiectul Codului revizuit va fi prevăzut un mecanism îmbunătățit de pregătire și training pentru societățile listate, iar BVB, împreună cu partenerii săi, va oferi îndrumări specifice societăților. În plus, vor fi luate în considerare raportarea publică a ratelor de conformitate prin intermediul indicatorului VEKTOR by ARIR, relaționarea directă cu societățile neconforme cu Codul și potențiala revizuire ulterioară a Codului de Governanță.

Disclaimer

Informațiile furnizate în acest document au unicul scop de a informa cu privire la opinia și înțelegerea noastră cu privire la cadrul de monitorizare a guvernancei corporative și rezultatele relevante, care au fost luate în considerare pentru revizuirea actuală a Codului de guvernance corporativă al BVB. Aceste informații nu trebuie interpretate ca o garanție sau o asigurare că evenimentele, rezultatele sau circumstanțele prezentate sunt sau se vor materializa așa cum sunt descrise. BVB și ARIR nu își asumă responsabilitatea pentru nicio decizie sau acțiune întreprinsă pe baza informațiilor prezentate și încurajează verificarea informațiilor în mod independent. Interpretarea noastră poate fi supusă modificărilor și nu ne asumăm nicio răspundere pentru inexactități sau omisiuni.